

# ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS INDUSTRIALES

## Procedimientos de consulta internos y externos para valorar la relevancia y actualización del perfil de egreso real de los estudiantes

En este documento se plasman las acciones llevadas a cabo por la ETSII para comprobar si el perfil de egreso de los titulados es el adecuado y mantenerlo actualizado de acuerdo con las necesidades de formación que nos transmite la Sociedad. Se trata siempre de acciones en las que se ponen en contacto a los profesores y alumnos de la Escuela con el entorno socioeconómico (profesionales). De esta relación surge una importante realimentación para poder perfilar, teniendo en cuenta las opiniones de todos los agentes implicados, de la mejor manera posible el perfil de egreso. Las actividades principales llevadas a cabo son:

### 1.- Cátedras y Aulas de Empresa:

Con las cátedras de empresa se pretende potenciar al máximo la relación entre el entorno empresarial y la comunidad universitaria, para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación, así como incrementar la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común

Las Aulas de empresas pretenden desarrollar actividades formativas y de difusión del conocimiento. La diferencia con las cátedras reside en la aportación económica y en la duración inicial, que en el caso de las aulas es de un año.

Se trata de actividades en las que el equipo directivo de la Escuela está en contacto directo con la Sociedad a través de las comisiones de seguimiento, que se reúnen de manera periódica y en los que, además de programar nuevas actividades, se intercambian opiniones sobre las necesidades formativas de los alumnos.

Información general sobre cátedras:

<http://www.etsii.upv.es/empresas/catedras-es.php>

Memoria de cátedras 2015:

[http://www.upv.es/entidades/CATEMPRE/menu\\_urlc.html?//www.upv.es/entidades/CATEMPRE/info/U0722975.pdf](http://www.upv.es/entidades/CATEMPRE/menu_urlc.html?//www.upv.es/entidades/CATEMPRE/info/U0722975.pdf)

El listado de cátedras y Aulas activas en la UPV aparece en:

<http://www.upv.es/entidades/CATEMPRE/info/703022normalc.html>

Las cátedras y aulas vinculadas a la ETSII son las que aparecen a continuación.

## CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA DE LA ETSII

NOMBRE	Fecha de firma	Renovación	Periodo	Cuantía/año	Director	Departamento	Colaboradores Directos
CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE Y BIURBANISMO (GESFESA) compartida con ETSA (NO activa)	31/05/2007	no	2 AÑOS	50.000 € 50% ETSII 50% ETSA	Alfredo Quijano López (ETSII). Ramón López Yeste (ETSA)		
RENFE (No activa)	21/03/2011	no	3 AÑOS	30.000 €	Alfredo Quijano López		
MUNICIPIOS SOSTENIBLES compartida con ETSA (No activa)	04/05/2010	no	3 AÑOS	30.000 €	Mª Carmen Blasco Sánchez		
AULA COIICV	16/02/2009	09/09/2015	1 AÑO	15.000 €	Pablo Ferrer Gisbert	Profesor del Departamento de Proyectos de Ingeniería	ETSII
AULA CEMEX SOSTENIBILIDAD	06/10/2008	26/05/2015	1 AÑO	15.000 €	Eduardo Palomares	Vice-director Instituto Tecnología Química (UPV-CSIC) Dep. Ingeniería Química y Nuclear	ETSII
AIMPLAS	28/04/2010	11/11/2016	4 AÑOS	30.000 €	Mª Dolores Salvador Moya	Instituto de Tecnología de los Materiales - Dep. de Ingeniería Mecánica y de Materiales	ETSII
TORRECID	02/02/2015	08/06/2016	1 AÑO	30.000 €	Isabel Iborra Clar	Subdirectora del DIGN	ETSII
CÁTEDRA VICENTE SERRADELL	13/02/2015	20/01/2016	1 AÑO	70.000 €	Gumersindo Verdú Martín	Catedrático de Universidad del Departamento de Ingeniería Química y Nuclear	ETSII y Dep. de Ingeniería Química y Nuclear
CÁTEDRA DIVALTERRA	26/07/2016		2 AÑOS	60.000 €	Juan Jaime Cano Hurtado	Departamento de Ingeniería de la construcción y de proyectos de Ingeniería Civil	ETSII
CÁTEDRA FUNDACIÓN QUAES	19/10/2016		1 AÑO	30.000 €	D. David Moratal Pérez	Profesor del departamento de Ingeniería Electrónica de la ETSII	ETSII
CÁTEDRA DE CAMBIO CLIMÁTICO	07/11/2016		1 AÑO	30.000 €	Manuel Pulido Velazquez	Subdirector del Inst. Inv. Ingº del Agua y M. Ambiente	ETSII e ITQ

Actualizado: Diciembre 2016

## 2.- Prácticas en Empresa:

Todos los alumnos tienen la posibilidad de realizar Prácticas en Empresa, tanto curriculares como extracurriculares, en alguna de las múltiples empresas privadas y públicas, administraciones públicas, institutos tecnológicos, consultorías e ingenierías con los que la Escuela tiene firmados convenios. En muchos casos, además de completar su formación, el alumno puede realizar su trabajo de fin de grado.

En la dirección (<http://www.etsii.upv.es/empresas/presentacion-es.php>) se puede encontrar toda la información al respecto.

En todas las Prácticas es obligatorio que el alumno cuente con un Tutor en la Empresa y otro en la Universidad. De esta manera, a través del seguimiento que del alumno hace el tutor de la Universidad, se establecen vínculos entre ambos tutores (Universidad y Empresa) que son un muy interesante canal de comunicación para que, a través de él, se realice una adecuada realimentación para mejorar el perfil de egreso.

Hasta el curso 2015-16, tanto el alumno como el Tutor de la empresa deben realizar un informe de la Práctica. Asimismo, se solicita tanto al alumno como al tutor en la empresa que rellenen una encuesta (se adjuntan resultados), que consta de preguntas sobre la actividad desarrollada y sobre el servicio prestado por la Universidad. Finalmente, en el caso de las curriculares, el tutor debe calificar la práctica adjuntando una motivación de la calificación y en las extracurriculares valorarlas como apto o no apto.

Desde el curso 2016-17 se ha implantado un nuevo sistema, unificado para toda la UPV, que pretende incorporar en todos los casos (tanto en prácticas curriculares como en extracurriculares) los siguientes aspectos:

- *Informe del alumno*, que incluye el autoinforme y un cuestionario para el seguimiento de la práctica, el cual consta de preguntas sobre la actividad desarrollada y sobre el servicio prestado por la Universidad.
- *Informe del tutor en la empresa*, que incluye una valoración de competencias sobre el alumno y la cumplimentación de un cuestionario de seguimiento, el cual consta de

preguntas sobre la actividad desarrollada y sobre el servicio prestado por la Universidad.

- Informe del tutor de la Universidad, que incluye una valoración de competencias sobre el alumno y una calificación de la práctica en el caso de las curriculares, adecuadamente motivada. En el caso de las Extracurriculares, la calificación es Apto/No apto.

### 3.- Consejo Social:

El Consejo Social (<http://www.upv.es/entidades/CS/>) es un órgano que aporta permanentemente a la Universidad un resumen actualizado de la realidad, y en consecuencia se sitúa en el desarrollo de sus funciones desde una perspectiva de colaboración mutua e interrelacionada, teniendo como objetivo la consecución de una mayor integración general, y aportando para ello ideas creativas de cualquier tipo.

Entre sus funciones (<http://www.upv.es/entidades/CS/infoweb/cs/info/878895normalc.html>) destaca la de “Promover la participación de profesionales y sectores sociales en la elaboración y reforma del contenido de los planes de estudio, a fin de adecuar la oferta de los estudios universitarios a las necesidades sociales”.

Otras no menos relacionadas son:

- Promover el establecimiento de convenios entre la universidad y entidades públicas y privadas orientadas a completar la formación de los estudiantes y facilitar su empleo.
- Establecer programas para facilitar la inserción profesional de los titulados universitarios.
- Estimular la actividad investigadora de la universidad y, en especial, promover aquella vinculada a los sectores productivos de su entorno, propiciando proyectos de investigación y desarrollo compartidos entre la universidad y las empresas o instituciones.
- Impulsar las actividades que permitan un acercamiento del alumnado universitario a las demandas de trabajo de las empresas, de la administración y de las instituciones para favorecer la inserción profesional de los titulados universitarios.
- Impulsar y, en su caso coordinar con las asociaciones correspondientes las actuaciones destinadas a establecer relaciones entre la universidad y sus antiguos estudiantes, a fin de mantener los vínculos afectivos y de potenciar las acciones de mecenazgo a favor de la institución académica.
- Promover vínculos de colaboración mutua entre la universidad e instituciones y entidades sociales representativas.
- Promover la creación de convenios entre las universidades y las entidades públicas y privadas, orientadas a especializar la formación de los estudiantes y a facilitar su incorporación al mundo laboral.
- Promover la realización de estudios sobre la situación laboral de las personas con título universitario y la demanda social de nuevas enseñanzas.

La Composición viene recogida en:

(<http://www.upv.es/entidades/CS/infoweb/cs/info/878922normalc.html>)

Incorporando, además de universitarios, a los agentes sociales representados por empresario, sindicatos, Instituciones públicas etc.

Se trata, sin duda, de una Institución que aporta mucho en lo que a relaciones con las Empresas se trata (por ejemplo, su labor dinamizadora en lo que se refiere a creación de Cátedras y Aulas de Empresa es muy importante), y sirviendo de vínculo entre la Universidad y la Sociedad para facilitar un mejor conocimiento de la realidad que permita mejorar el perfil de egreso.

#### **4.- Consejo Consultivo:**

La Dirección de la ETSII crea en 2016 un Consejo Consultivo en el que participan miembros de la Dirección de la Escuela, y miembros externos a la Universidad, provenientes de Empresas e Instituciones (consultar Anexo). Se trata de crear una especie de “Consejo Social”, en el entorno de lo que podríamos denominar “Rama Industrial”, pero solo con funciones de tipo consultivo. En definitiva, un órgano para “pulsar” la opinión de los miembros externos a la Universidad sobre los perfiles de egreso de las diferentes titulaciones de la ETSII y la manera de adecuarlos a las necesidades de los empleadores. Evidentemente, en el Consejo Consultivo se encuentran representados los Colegios profesionales, las Cátedras y Aulas vinculadas a la escuela.

#### **5.- Convenios con Empresas e Instituciones de los profesores que imparten docencia en la ETSII. Actividades de I+D+i y Consultoría.**

Los profesores que imparten docencia en la ETSII realizan también, en su inmensa mayoría, otras actividades realizadas con la Consultoría y la Investigación, Desarrollo e Innovación, lo que les mantiene en permanente relación con el entorno (Empresas, Instituciones y Administraciones, etc...), de manera que pueden conocer de primera mano las necesidades de formación de los egresados.

Esta experiencia se traslada de forma continua a los contenidos de las asignaturas que imparten, y por lo tanto a los futuros egresados. Cada curso, los temarios son revisados por los profesores y se realizan las oportunas modificaciones en las Guías Docentes.

Asimismo, la tutorización y Dirección de Trabajos Final de Grado de los alumnos que están realizando Prácticas en Empresa facilita, al tener que estar en contacto con el tutor de la Empresa, esta necesaria realimentación.



## **ANEXO: CONSEJO CONSULTIVO DE LA ETSII**

### **COMPOSICION INICIAL, MIEMBROS NO NATOS**

#### **CÁTEDRAS/AULAS**

##### **Cátedra AIMPLAS**

D. Fernando Bádenas Gil de Reboleño, Responsable de RRHH.

##### **Aula Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana**

D. Miguel Muñoz Veiga, Decano.

##### **Aula CEMEX Sostenibilidad**

D. Fernando Moya Martínez, Responsable Medio Ambiente

##### **Cátedra TORRECID**

D. José Enrique Clar Palomares, Técnico RRHH

##### **Cátedra Vicente Serradell CSN**

D. Fernando Castelló, Consejero del CSN.

### **EMPRESAS O INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS**

#### **IBERDROLA**

D.ª Inmaculada Miota Ibarra, Responsable de RRHH zona Centro y Este

#### **FAURECIA**

D.ª Maria Luisa Portalés Ricart, Responsable de RRHH y Comunicación

#### **GRUFUSA**

D.ª Victoria Casañ Garnelo, Responsable de RRHH.

#### **DELOITTE**

D.ª Pilar de Castro Asarta, Responsable de RRHH.

#### **STADLER RAIL VALENCIA**

D. José Redondo Martínez, Responsable de RRHH.

#### **IDOM**

D.ª África Cortés Fibla, Responsable área técnica.

#### **VALNU**

D.ª Isabel Alonso Gregorio, Responsable oficina técnica.



**ELECNOR**

D. Manuel Rodríguez Morales, Responsable oficina técnica dirección Este.

**ISTOBAL**

D. Francisco Navarro Jarque, Responsable de RRHH.

**CELESTICA**

D.<sup>a</sup> Marta Ricart Esteban, Responsable de RRHH.

**AGUAS DE VALENCIA**

D.<sup>a</sup> Cristina Llorens Arnal, Responsable de RRHH.

**POWER ELECTRONIC**

D. Jaime Falcó Sirera, Responsable de RRHH.

**ULTRACONGELADOS DE LA RIBERA, S.L.**

D.<sup>a</sup> M.<sup>a</sup> Carmen Martínez Murillo, Técnico de RRHH.

**ELECTROMEDICAL**

D.<sup>a</sup> Mónica Ramos Vayá, Directora financiera.

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS QUÍMICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**

D. Vicente Vert Belenguer, Presidente.