

Informe Subdirección de Relaciones con las Empresas

Escuela Técnica Superior de Ingenieros
Industriales
Curso 16/17

*A fecha de 12/7/2017

1. GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESA,	3
2. OFERTAS DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS,	3
3. PRÁCTICAS EN EMPRESAS,	4
3.1. GRADOS,.....	5
3.2. MÁSTER HABILITANTES,	8
3.3. MÁSTER PROPIOS,	8
4. FORO E ² EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO,	11
5. CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA,	12
6. SALA DE EMPRENDIMIENTO, START UPV,	13
7. BECAS EMPRESAS,.....	14
8. GESTIÓN DE CALIDAD,	15

En el presente resumen se refleja la información relativa a las principales actividades que se llevan a cabo en la Subdirección de Relaciones con las Empresas de la ETSII. Se aportan los datos más relevantes con la finalidad de clarificar algunos puntos. Se pretende mostrar aquellas actividades que van dirigidas a empresas y estudiantes y con la finalidad de facilitar la inserción de los estudiantes en el mundo laboral.

1. GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESA

Los estudiantes pueden realizar prácticas en empresas extracurriculares (de carácter voluntario) que no requieren matrícula y las puede realizar durante su periodo de formación. Las prácticas curriculares exigen una matrícula previa y **forman parte del plan de estudios** dentro de un bloque de optatividad.

Para realizar prácticas en empresas en la ETSII es necesario:

- Estar matriculado en la escuela
- No haber entregado el TFG o TFM.
- Tener superado el 50% de los créditos de tu titulación para prácticas extracurriculares, en el caso de los máster se pueden realizar desde el inicio. Para las prácticas curriculares se ha de tener todo el primer curso aprobado.
- No haber superado el máximo de horas disponibles para realizar prácticas en empresas.

Este último requisito varía según cada titulación:

- **Grados:** El máximo de horas para las extracurriculares equivale al 30% de los ECTS de la titulación
- **Máster:** El máximo de horas para las extracurriculares equivale al 40% de los ECTS de la titulación.
- Podemos ampliar estas horas de prácticas con las curriculares y varían según cada plan de estudios. Hay que tener en cuenta que 1ECTS equivale a 25Hh de prácticas.

2. OFERTAS DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Existen dos caminos a seguir para un alumno que desee conseguir una práctica en la Escuela:

- Apuntándose a las ofertas de empresa que se publican en la web de la ETSII.
- Por sus propios medios, ofreciendo sus conocimientos a empresas, utilizando contactos personales, etc.

Cada vez que una empresa o institución se dirige a la Escuela solicitando estudiantes para prácticas, se le facilita toda la información referente a los Convenios de Cooperación Educativa y el proceso a seguir para su tramitación.

Ésta nos hace llegar la oferta con los requisitos del estudiante buscado y las características de la práctica. Una vez recibida se publica en la web de la escuela, de modo que el estudiante interesado puede solicitar la práctica, siempre que cumpla con los requisitos que marca la oferta. A continuación se remiten todas las candidaturas que cumplan con los requisitos especificados a la empresa para que realice la selección.

Finalmente se comprueba que la plaza ofertada ha sido cubierta satisfactoriamente por la Empresa.

En el último año 2016 en la ETSII se tramitaron un total de 566 ofertas.

	Nº ofertas Año 2013	Nº ofertas Año 2014	Nº ofertas Año 2015	Nº ofertas Año 2016	Nº ofertas Año 2017*
TOTAL	358	391	465	566	375

* Los datos correspondientes al año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

De estas ofertas se llegaron a cubrir un 41,7%, siendo los porcentajes similares en años anteriores.

	% ofertas cubiertas Año 2013	% ofertas cubiertas Año 2014	% ofertas cubiertas Año 2015	% ofertas cubiertas Año 2016	% ofertas cubiertas Año 2017*
TOTAL	58%	53%	48%	41,7%	40,5%

* Los datos correspondientes al año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

Los motivos más frecuentes por los que no se cubre una oferta son:

- Disminución del trabajo y la plantilla.
- Aplazada la selección del estudiante para otro momento.
- Solución de las necesidades con personal propio.
- Contratación de titulados.
- Selección a un estudiante de otra escuela o universidad.
- No consiguen candidatos para satisfacer las necesidades demandadas.

3. PRÁCTICAS EN EMPRESAS

La experiencia de las prácticas en empresas ha demostrado su validez como mecanismo de formación que mejora notablemente la empleabilidad de los recién titulados como vía de inserción laboral y de acceso al primer empleo. Las prácticas en empresas son una parte muy importante en la formación universitaria.

La Subdirección de Relaciones con las Empresas de la ETSII gestiona las prácticas en empresas e instituciones bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y muchas empresas utilizan las prácticas como una fuente de contrataciones futuras.

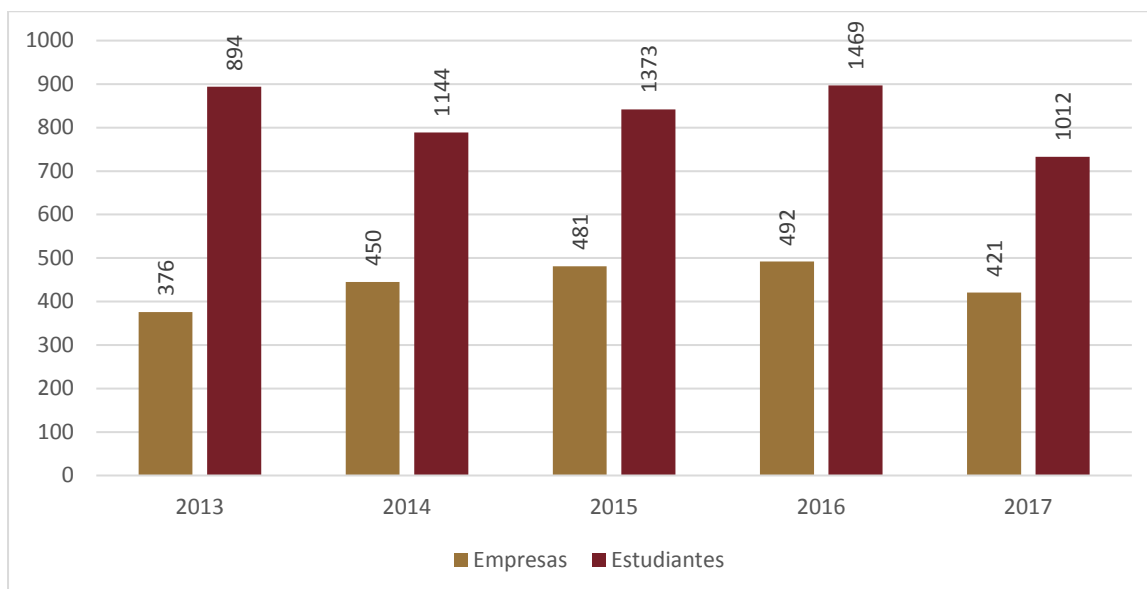
En la ETSII en el año 2016 **se han realizado un** total de 1469 prácticas en 492 **empresas de distintos sectores**. Hay que destacar que todas las prácticas han sido **remuneradas, con una media de 4€/hora**, teniendo una duración media de 3,3 meses con una dedicación de 7 horas/día

Se muestra a continuación la evolución de las prácticas en empresas que han sido realizadas por los estudiantes de la ETSII en los últimos años.

ETSII	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017*
Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	894	1144	1373	1469	1012
Nº de Empresas que acogieron estudiantes	376	450	481	492	421
Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,3	4,2	3,85	4,11	4,21
Media de meses realizados (meses)	3,6	3,6	3,43	3,33	3,27
Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6	5,8	6,98	6,8	6,58

* Los datos correspondientes el año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

La distribución de las prácticas tramitadas y del número de empresas que acogieron a estudiantes puede observarse en el siguiente gráfico:



3.1. GRADOS

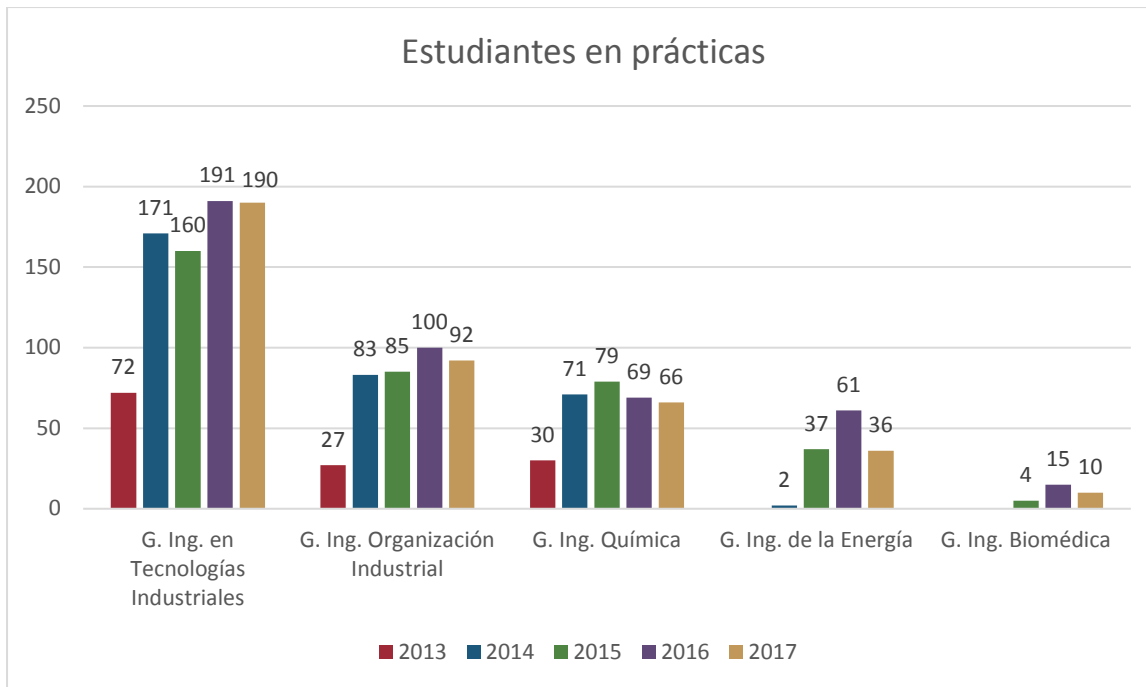
Los estudiantes de grado pueden realizar prácticas de empresa extracurriculares una vez han terminado el segundo curso, es decir cuando superan el 50% de créditos de su titulación.

En la siguiente tabla se muestran los datos desde el año 2013. La falta de datos para los grados de Energía y Biomédica se debe a que dicha titulación comenzó su andadura más tarde.

TITULACIONES		Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017*
G. Ing. Tecnologías Industriales	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	72	171	160	191	190
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	55	124	129	148	146
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,3	3,9	4,16	4,15	4,15
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,2	5,9	6,45	6,41	6,93
G. Ing. Química	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	30	71	79	69	66
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	21	38	64	58	53
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,2	3,8	4,01	3,92	4,14
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,0	5,0	5,89	6,57	6,62
G. Ing. Organización Industrial	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	27	83	85	100	92
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	21	47	65	77	71
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,5	3,7	3,45	3,95	4,08
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,3	6,1	7,87	6,96	6,57
G. Ing. de la Energía	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa		2	37	61	36
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes		2	34	49	31
	Promedio de bolsa económica (€/hora)		2,8	4,16	4,38	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)		4,7	5,63	6,57	6,2
G. Ing. Biomédica	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa			4	15	10
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes			5	10	8
	Promedio de bolsa económica (€/hora)			4,99	4,57	4,84
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)			4,01	4,97	5,07

* Los datos correspondientes el año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

En el siguiente gráfico podemos observar la evolución del número de estudiantes que han realizado prácticas en empresa.



Hay que destacar que en el curso 2013-2014 salió la primera promoción de los grados de Tecnologías Industriales, Química y de Organización Industrial.

Podemos observar un crecimiento significativo, coincidiendo estos datos con las primeras promociones de titulados. Desde entonces la tendencia se ha estabilizado.

En los planes de estudios de las titulaciones de grado **se contempla la posibilidad de realizar prácticas en empresas curriculares dentro de un bloque de optatividad**, de esta forma el estudiante puede superar una serie de créditos que va variando según la titulación. Se indica a continuación el número máximo de estos créditos a realizar y el porcentaje de prácticas que han sido curriculares en los últimos años.

	GITI	GIOI	GIQ	GIE
ECTS CURRICULARES OPTATIVOS	13,5	6	9	18
% Prácticas curriculares durante el año 2015	42%	16%	45%	64%
% Prácticas curriculares durante el año 2016	38%	15%	52%	43%
% Prácticas curriculares durante el año 2017*	37%	15%	43%	39%

* Los datos correspondientes el año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

3.2. MÁSTER HABILITANTES

En el año 2014 comenzaron a impartirse en la escuela los máster habilitantes para el ejercicio de las profesiones de Ingeniero Industrial e Ingeniero Químico. Los datos correspondientes a éste se recogen en la siguiente tabla:

TITULACIONES		Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017*
M.U. Ingeniería Química	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	4	25	19	26
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	3	13	18	26
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,3	3,96	4,16	3,76
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	3,2	6,16	6,81	6
M.U. Ingeniería Industrial	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	1	82	182	200
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	1	48	129	151
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,6	3,85	4,19	4,25
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,1	6,85	6,76	6,44

* Los datos correspondientes el año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

3.3. MÁSTER PROPIOS

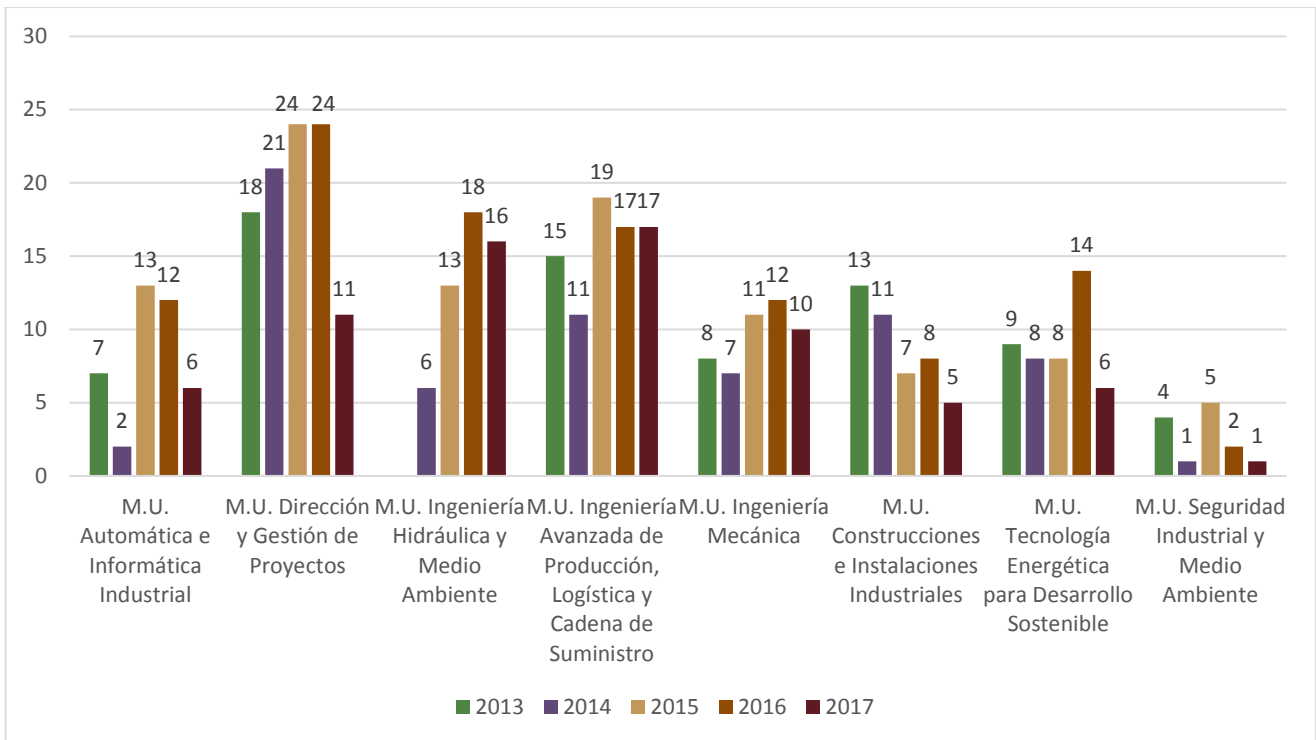
Los alumnos de los máster propios de la Universidad, al igual que en el resto de estudios, tienen la posibilidad de realizar prácticas en empresa. El número total de prácticas realizadas es mucho menor que para el resto de titulaciones, debido a que el número de alumnos matriculados en estas titulaciones es mucho menor, además el número de horas también es más reducido dado que el número de créditos de estas titulaciones es inferior.

TITULACIONES		Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017*
M.U. Automática e Informática Industrial	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	7	2	13	12	6
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	6	2	9	12	4
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,9	4,0	4,51	3,54	4,68
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,5	4,9	5,46	6,86	6,16
M.U. Dirección y Gestión de Proyectos	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	18	21	24	24	11
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	10	13	14	25	12
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	6,0	5,2	4,57	3,88	4,32
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,7	4,7	5,58	6,66	6,13
M.U. Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa		6	13	18	16
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes		4	10	12	10
	Promedio de bolsa económica (€/hora)		4,2	4,66	4,44	4,82
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)		5,4	5,23	5,82	5,57
	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	15	11	19	17	17
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	14	9	16	19	13

M.U. Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,2	5,0	3,78	4,25	4,22
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,0	4,8	5,91	6,52	7,79
M.U. Ingeniería Mecánica	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	13	7	11	12	10
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	8	7	7	12	10
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,3	3,9	5,52	5,23	4,2
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,8	6,3	4,84	5,49	5,8
M.U. Construcciones e Instalaciones Industriales	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	13	11	7	8	5
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	8	8	6	10	5
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,7	5,7	4,96	3,88	3,52
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,9	4,3	5,39	6,62	6,95
M.U. Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	9	8	8	14	6
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	6	6	8	11	6
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,3	5,1	4,77	4,12	4,82
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,5	3,8	5,18	7,23	4,95
M.U. Seguridad Industrial y Medio Ambiente	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	4	1	5	2	1
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	3	1	2	3	1
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,5	2,3	4	3,5	3,7
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,9	2,7	6,26	3,93	6,75

* Los datos correspondientes el año 2017 están actualizados a fecha del 12 de Julio.

A continuación vemos el gráfico de los estudiantes en prácticas:



4. FORO E² EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

El Foro E² es un espacio abierto de interacción entre la Universidad y el mundo empresarial tanto nacional como internacional. En el 2017 se ha celebrado la décimo séptima edición del 3 al 6 de **abril contando con la participación récord de 104 empresas**. Durante la semana se realizan entre otras actividades:

- Revisiones de currículums
- Charlas y conferencias de orientación profesional.
- Talleres de inserción laboral.
- Jornadas de formación en psicología positiva para conseguir empleo.

A través de stand informativos, las empresas tienen oportunidad de tener contacto directo con titulados, estudiantes, profesorado y personal técnico de la Universidad. Durante dos días se realizan conferencias y presentaciones de las empresas en las distintas Escuelas y Facultades.

A través de los resultados obtenidos de una encuesta final cabe destacar que **al 97% de las empresas asistentes les merece una opinión buena (29%) o muy buena (68%)** la realización de este foro. A continuación se muestran el número de empresas asistentes a esta feria en los últimos años:

	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017
Nº empresas asistentes al FORO	51	55	60	60	64	85	104

5. CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA

Con las cátedras de empresa se pretende potenciar al máximo la relación entre el entorno empresarial y la comunidad universitaria **para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación**. Además se potencia la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común.

Las Aulas de empresas pretenden desarrollar actividades formativas y de difusión del conocimiento. La diferencia con las cátedras reside en la aportación económica y en la duración inicial, que en el caso de las aulas es de un año.

En el 2017 la UPV cuenta con 54 cátedras activas de las cuales 7 están vinculadas a la ETSII, siendo dos, aulas de empresa

NOMBRE	Fecha de firma	Periodo	Cuantía/año	Director	Institutos colaboradores
AULA COICV	16/02/2009	RENOVADO	30000€	Pablo Aragonés Beltrán	
AIMPLAS	28/04/2010	RENOVADO	30000€	M ^a Dolores Salvador Moya	
AULA CEMEX SOSTENIBILIDAD	06/10/2008		30000€	Eduardo Palomares	
TORRECID	02/02/2015	1 AÑO	30000€	Isabel Iborra Clar	
CÁTEDRA VICENTE SERRADELL	13/02/2015	1 AÑO	70000€	Gumersindo Verdú Martin	Departamento de Ingeniería Química y Nuclear
CATEDRA DIVALTERRA	26/7/2016	2 AÑOS	60000€		
FUNDACION QUAES		1 AÑO	70000€		

En este marco se promueven diferentes actividades de las que se benefician los alumnos. Podemos destacar en el ámbito de la formación, premios a TFG y TFM, mejor trayectoria académica, conferencias, congresos, ayudas para la realización de máster, asistencia a congresos, etc.

6. SALA DE EMPRENDIMIENTO, START UPV

StartUPV es el nexo de unión entre emprendedores y universidad, donde se fusiona el espíritu emprendedor con el talento de la UPV. La universidad pone a disposición de emprendedores, startups, alumnos, advisors y mentores una red de espacios de trabajo y cocreación para llevar a cabo las iniciativas y proyectos empresariales que lo necesiten.

Los proyectos, startups y empresas podrán disfrutar de las instalaciones de StartUPV situadas en el edificio 4K. Además, el Instituto Ideas tiene Espacios[EMPRENDE] **en cada una de las escuelas, facultades y campus de la UPV**. En la ETSII este espacio emprende se puso en marcha el 14 de febrero de 2014.

Hay que destacar que el 9% de los equipos emprendedores que han creado empresa a través del Instituto Ideas proceden de la ETSII, situándose por encima tan sólo la ETS de Ingeniería Informática con un 13%. Del total de empresas IDEAS integradas por empresarios procedentes de las Escuelas/Facultades UPV, **la ETSII ocupa el segundo lugar con 82 empresas, lo que supone el 12% del total de la UPV y el 81,7% permanecen activas.**

Respecto al número de estudiantes emprendedores, el 8,5% de nuevos emprendedores UPV que han acudido a IDEAS a lo largo de los últimos 5 años son estudiantes de la ETSII, lo que supone un total de 126 nuevos emprendedores.

7. BECAS EMPRESAS

A lo largo del curso se ponen en marcha distintas convocatorias para ampliar las posibilidades de tomar contacto con el mundo laboral a través de becas Santander, COIICV, becas Ford, becas del ayuntamiento, etc.

A continuación se muestran algunos datos de las becas más importantes. El número de estudiantes que han disfrutado de las becas Ford en los últimos cursos lo podemos ver en la siguiente tabla:

	Curso 11-12	Curso 12-13	Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	Curso 16-17
Nº estudiantes en prácticas en Ford	24	15	18	30	25	19

En cuanto a las Becas Santander, dicha entidad beca a los estudiantes por un periodo de tres meses para que realicen prácticas en pequeñas y medianas empresas con el objetivo de facilitar su posterior inserción laboral. A continuación se muestra el número de becas concedidas a la UPV y los alumnos de ña ETSII que han disfrutado de dichas becas.

	Curso 11-12	Curso 12-13	Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	Curso 16-17
Nº de becas UPV	75	173	173	173	173	173
Nº estudiantes ETSII becados	20	23	25	27	20	24
% respecto al total UPV	26%	13,3%	14,4%	15,6%	11,6%	13,9%

8. GESTIÓN DE CALIDAD

Con el objetivo de ofrecer un mejor servicio y tender hacia un proceso de mejora continua, hemos desarrollado e implantado un sistema de gestión de la calidad que **desde el año 2001 fue certificado por AENOR** y en marzo de 2017 se obtuvo la renovación bajo la norma ISO 9001:2015

Este sistema nos ha permitido tener un mayor control sobre las quejas y reclamaciones, de modo que se hace un seguimiento y cierre a cada una de ellas. Otras ventajas de la implementación de este sistema:

- Se ha establecido un sistema de acciones correctivas y preventivas.
- Planificaciones anuales para la consecución de los objetivos.
- Establecimiento de indicadores sobre los procesos de trabajo, siendo ahora medible su capacidad.

- Se incorpora el anàlisis de riesgo como novedad en la nueva versión de la norma.
- Se realizan auditorías internas anualmente, siendo éstas una buena fuente para mejorar el sistema.