
Plan Estratégico UPV 2015-2020

6º Informe de Seguimiento

Valencia, Abril 2021



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

PLAN ESTRATÉGICO
UPV2020



Índice

ÍNDICE	2
RESUMEN EJECUTIVO	3
1 INTRODUCCIÓN	5
2 EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO UPV2020. AÑO 2020	5
2.1 PRESUPUESTO PEUPV2020. EJERCICIO 2020	6
2.2 RECURSOS HUMANOS PEUPV2020. EJERCICIO 2020	8
2.3 PRINCIPALES RESULTADOS DEL PEUPV2020. AÑO 2020	9
2.3.1 GRADO DE AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO.	9
2.3.2 GRADO DE AVANCE POR RETO ESTRATÉGICO.....	11
2.3.3 GRADO DE AVANCE POR PROYECTO ESTRATÉGICO.....	16
2.4 LECCIONES APRENDIDAS	40
3 CONCLUSIONES	41
4 ANEXOS	42
4.1 ANEXO 1. DETALLE DE LOS PLANES DE ACCIÓN EJECUTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020	42
4.2 ANEXO 2 AVANCE DE LOS PLANES DE ACCIÓN DE LOS ELEMENTOS ESTRATÉGICOS	83



Resumen Ejecutivo

El presente informe detalla la actividad realizada durante 2020, ilustrando gráficamente el nivel de consecución y desarrollo de los planes de acción del PEUPV2020, así como las lecciones aprendidas que cada año generan un valor añadido al PEUPV2020. Cabe destacar que este es el 6º y último Informe de Seguimiento del PEUPV2020 ya que el mismo concluyó en diciembre de 2020 y que, además, se ha desarrollado un Informe de Cierre del PEUPV2020 el cual presenta en detalle el grado de consecución de los objetivos del PEUPV2020 en base a los datos reales recopilados por los indicadores definidos. Cabe destacar de dicho informe como visión general que, a fecha diciembre de 2020, y en base a los datos recopilados, **se han alcanzado el 84% de los objetivos estratégicos activos.**

Durante 2020 estuvieron activos los **24 Proyectos Estratégicos del PEUPV2020**. En el ámbito de esos 24 Proyectos Estratégicos estuvieron **activos 88 objetivos y 153 planes de acción**. A lo largo de este informe se detalla el grado de avance de lo planificado a nivel de retos, proyectos y objetivos desde un punto de vista de los planes de acción definidos.

Para el ejercicio 2020, el PEUPV2020 ha contado con un presupuesto de **4.875.755€** y una asignación adicional de personal en aquellos proyectos que requieren recursos humanos extra a los equipos de proyecto inicialmente establecidos.

El nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido del 76 % de lo planificado en el año 2020, siendo importante señalar que los planes planificados en un año pueden tener una duración mayor al mismo, incluso ser plurianuales. **El nivel de avance de los planes de acción ha sido del 63% sobre el horizonte del año 2020.**

De la ejecución del PEUPV2020 durante estos años, se pueden extraer varias “lecciones” que deben servir para ayudar en el proceso de mejora continua en la gestión de futuros planes estratégicos de la organización, a continuación se enumeran las lecciones del año 2020:

- **Dificultad para proporcionar los datos de algunos indicadores de rendimiento.**
- **Dificultad para efectuar las mediciones de algunos indicadores debido a la naturaleza subjetiva de los mismos.**
- **Dificultad para alcanzar los valores definidos inicialmente para algunos indicadores de rendimiento, debido a los valores definidos para los mismos, lo que en algunos casos lleva a la no consecución de los objetivos asociados a dichos indicadores.**

Tal y como se ha comentado en los anteriores informes de seguimiento, un Plan Estratégico debe de tener una Visión lo suficientemente robusta para guiar a la institución en el Horizonte 2020 pero al mismo tiempo debe de ser capaz de adaptarse a las circunstancias derivadas del entorno cambiante.



Por ello, los resultados obtenidos tras las revisiones anuales de seguimiento del Plan Estratégico UPV2020 han dado paso a modificaciones que mejoran los proyectos estratégicos, teniendo en cuenta los retos y la Visión establecida por la Universitat Politècnica de València, así como los aspectos externos que pueden influir en su ejecución.

A continuación se ilustra la evolución del Plan estratégico UPV2020 desde que se aprobara en marzo de 2015:

Plan estratégico UPV2020	2016	2017	2018	2019	2020
Proyectos estratégicos	21	23	24	24	24
Objetivos estratégicos	96	97	104	105	105
Planes de acción	188	195	213	214	214



1 Introducción.

Este informe presenta la situación del Plan Estratégico de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) en su último año de implementación desde su aprobación en 2015. De esta forma, 2020 representa el sexto y último año sobre su horizonte temporal de seis años.

En este documento se detalla el grado de avance del PEUPV2020 a nivel de retos, proyectos y objetivos desde un punto de vista de los planes de acción definidos. Adicionalmente, se muestra el avance de los planes de acción de los diferentes elementos estratégicos del PEUPV2020: Reputación, Internacionalización, Colaboración, Innovación, Eficiencia, Compromiso y Calidad/Acreditación (ver Anexo 2).

Durante 2020 estuvieron activos los 24 Proyectos Estratégicos del PEUPV2020. En el ámbito de esos 24 Proyectos Estratégicos estuvieron activos 88 objetivos y 153 planes de acción. El presupuesto asignado para el año 2020 ha sido de **4.875.755 euros** además de la asignación adicional de recursos humanos.

2 Ejecución Plan Estratégico UPV2020. Año 2020.

Para realizar el seguimiento anual del PEUPV2020 se ha determinado el grado de avance de los proyectos estratégicos medido mediante el grado de avance de los planes de acción asociados a los objetivos definidos.

Para determinar dicho grado de avance se ha seguido una metodología basada en la percepción de cada responsable de proyecto respecto al estado de cada plan de acción para posteriormente, mediante la agregación de los valores de los planes de acción (como promedio), obtener el valor del grado de avance de los objetivos, de los proyectos y de los retos.

En base a esta metodología, el nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido de un 76 % de lo planificado en el año 2020, siendo importante señalar que los planes planificados en un año pueden tener una duración mayor al mismo, incluso ser plurianuales. El nivel de avance de los planes de acción ha sido del 63% sobre el horizonte del año 2020.

Como se ha comentado anteriormente, se ha efectuado un estudio para medir el grado de consecución de los objetivos estratégicos de los diferentes proyectos en base a los datos reales recogidos por los indicadores de rendimiento. A fecha diciembre de 2020, y en base a los datos recopilados, se habían alcanzado el 84% de los objetivos estratégicos activos.



2.1 Presupuesto PEUPV2020. Ejercicio 2020

Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE1.1.	Modelo Grado-Master	270.000	0	270.000
PE1.2.	Modelo Doctorado	170.000	0	170.000
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	36.000	0	36.000
PE1.4.	Alumnos-Alumni	290.844	0	290.844
PE1.5	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	82.000	0	82.000

Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	0	0	0
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	0	515.000	515.000
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	0	0	0
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	0	142.711	142.711

Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	13.000	0	13.000
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	135.000	0	135.000



PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	177.000	25.000	202.000
PE3.4.	Emprendimiento	110.500	4.000	114.500

Reto 4		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE4.1.	Redes de asociaciones	7.000		7.000
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	6.000		6.000
PE4.3.	Reputación y Comunicación	252.300		252.300
PE4.4.	Mecenazgo	111.900		111.900

Reto 5		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiencia Universitaria			
PE5.2.	Desarrollo de personas			
PE5.3.	Innovación Abierta			
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	25.000	2.270.000	2.295.000
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	52.500		52.500
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	25.000		25.000
PE5.7.	Plan Director de Infraestructura	90.000	65.000	155.000
PE2020 AÑO 2020		1.854.044	3.021.711	4.875.755

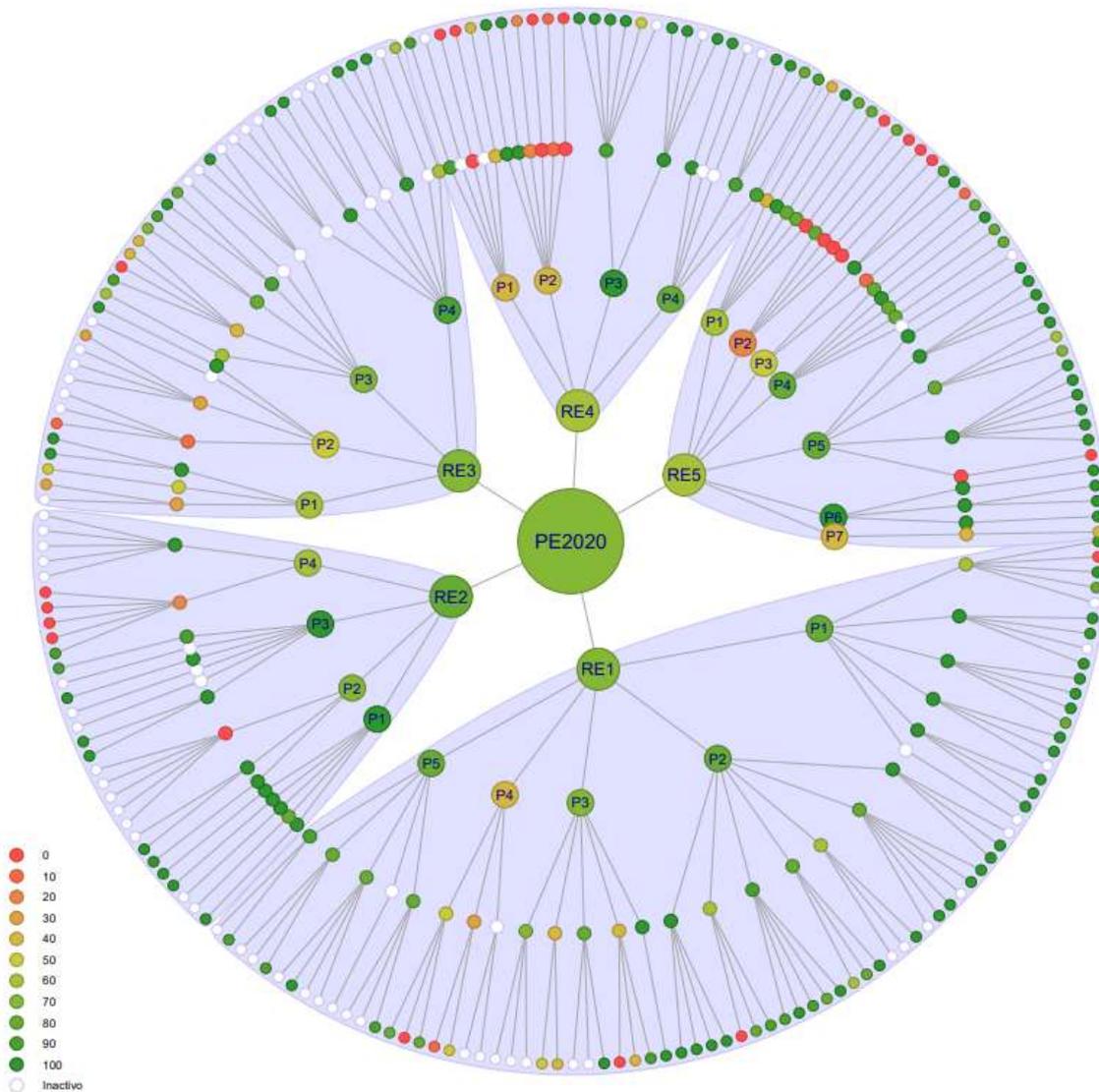


2.2 Recursos humanos PEUPV2020. Ejercicio 2020

PLAN ESTRATÉGICO UPV2020		
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	
PE1.1.	Modelo Grado-Master	
PE1.2.	Modelo Doctorado	1 Técn.Superior
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	
PE1.4.	Alumnos-Alumni	1 Técn.Superior + 2 Técn. Medio
PE1.5.	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	1 Ayudante Biblioteca
PE3.4.	Emprendimiento	1 Técnico Superior + 1 Técn. Medio
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	
PE4.1.	Redes de asociaciones	
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	1 Técn. Medio
PE4.3.	Reputación y Comunicación	3 Técnicos Superiores
PE4.4.	Mecenazgo	
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	
PE5.2.	Desarrollo de personas	1 Técnico Superior
PE5.3.	Innovación Abierta	2 Téc. Sup. + 3 Técn. Medios
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	1 Técn.Superior
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras	

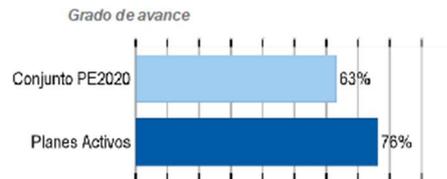
2.3 Principales resultados del PEUPV2020. Año 2020

2.3.1 Grado de avance del Plan Estratégico.



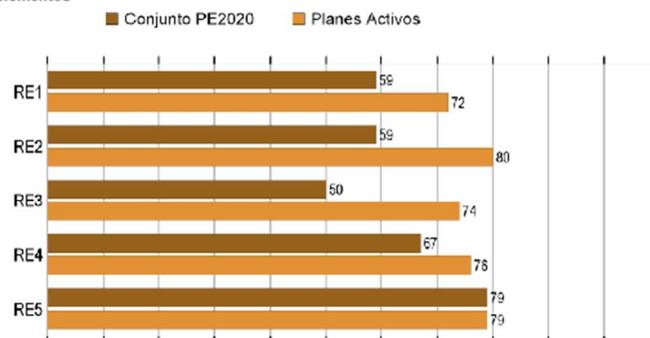


RE Plan Estratégico UPV 2020



Elementos	Activo
RE1 Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	S
RE2 Desarrollar una investigación relevante y de impacto	S
RE3 Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	S
RE4 Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global	S
RE5 Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	S

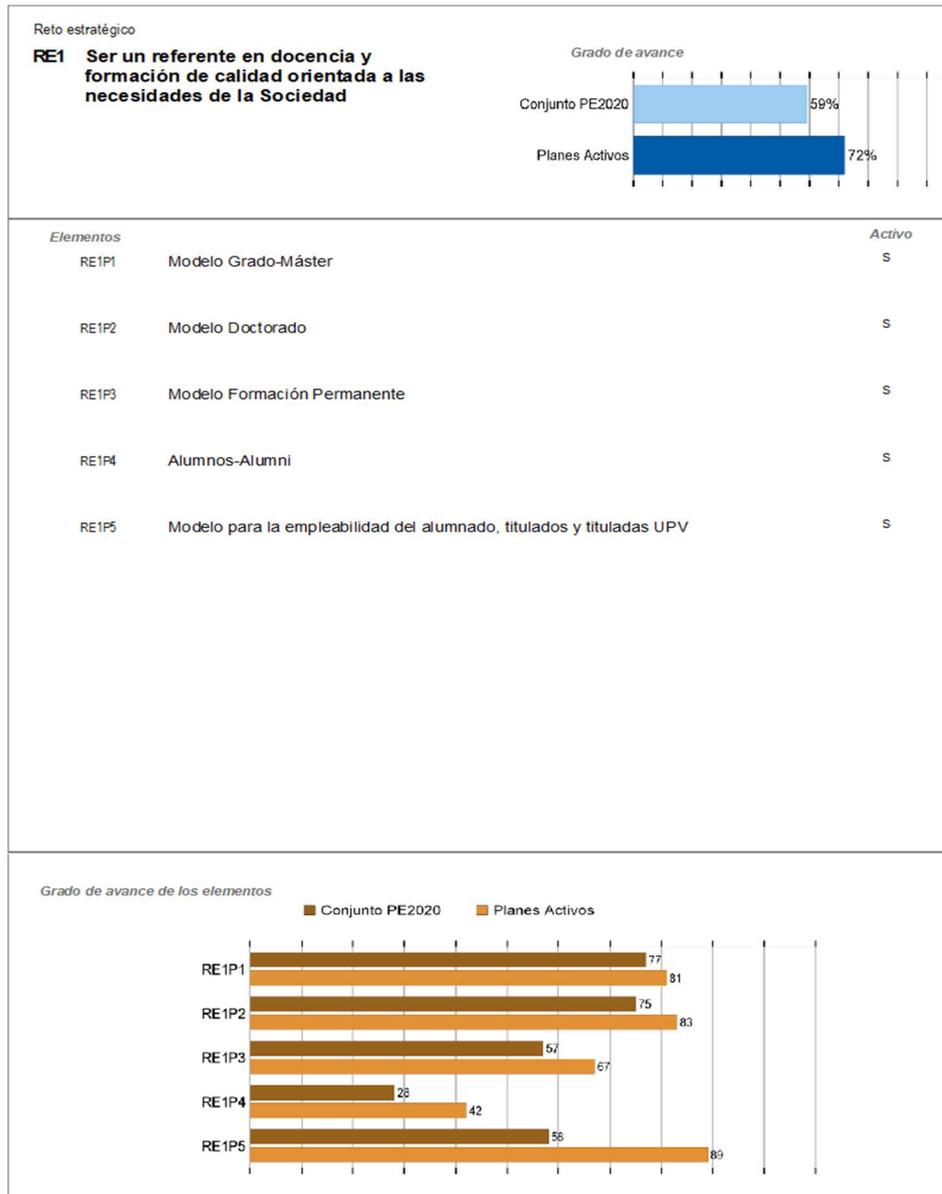
Grado de avance de los elementos





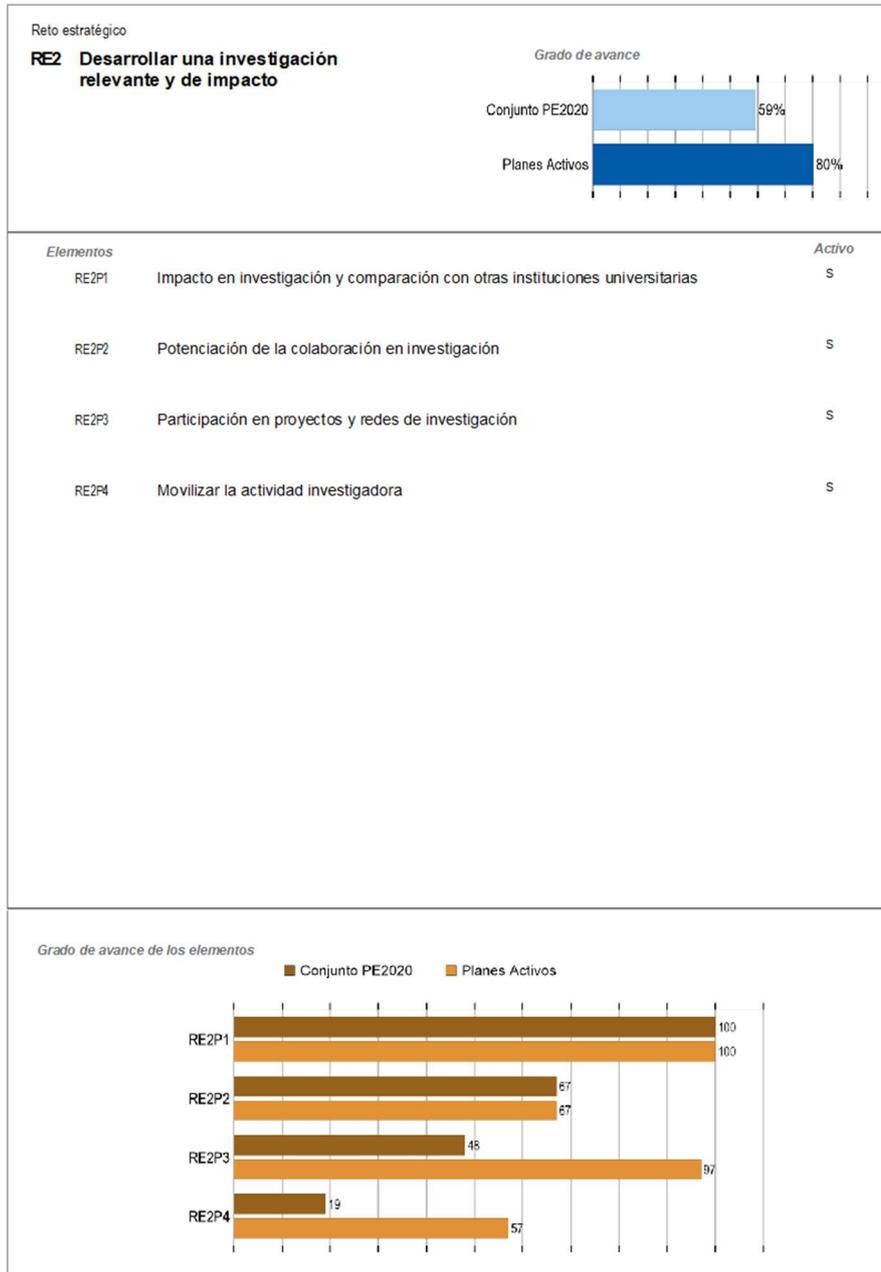
2.3.2 Grado de avance por reto estratégico.

Proyectos estratégicos por Reto 1



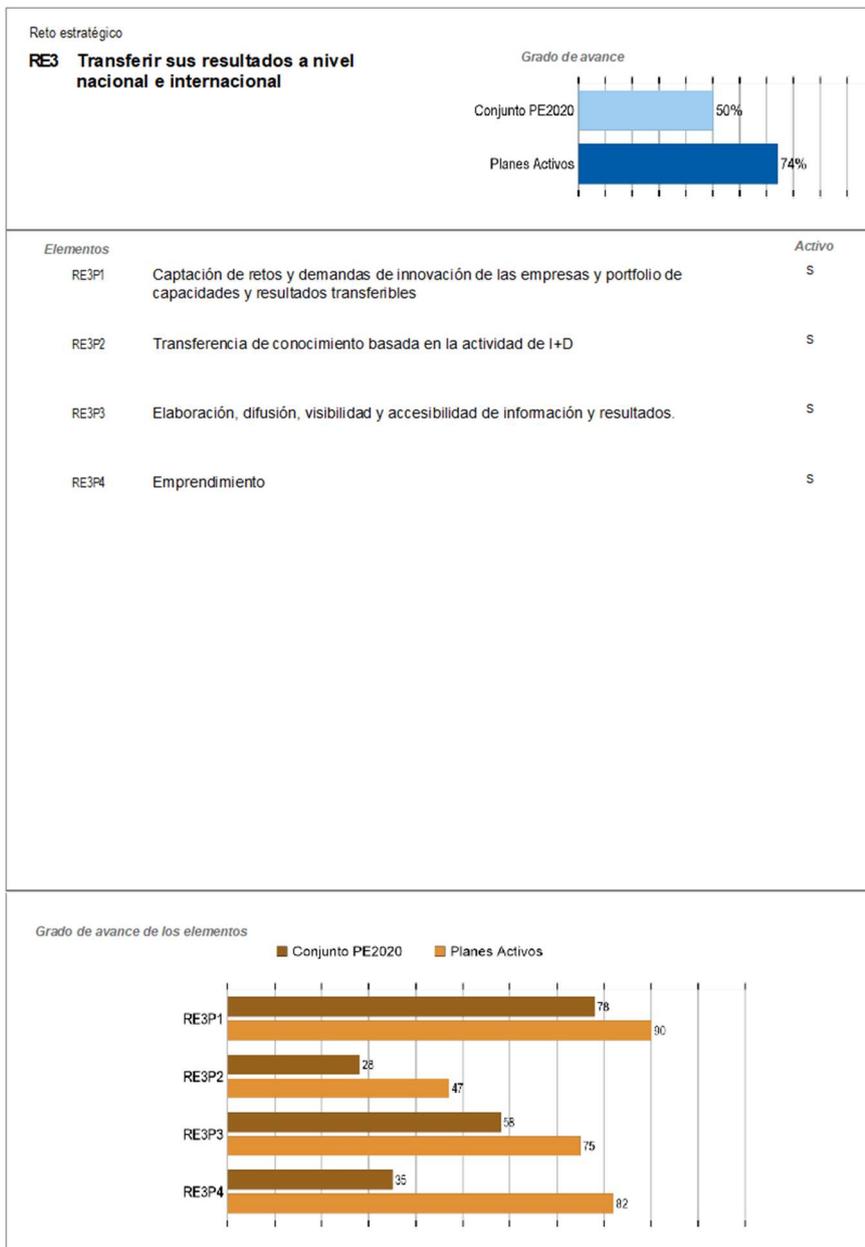


Proyectos estratégicos por Reto 2



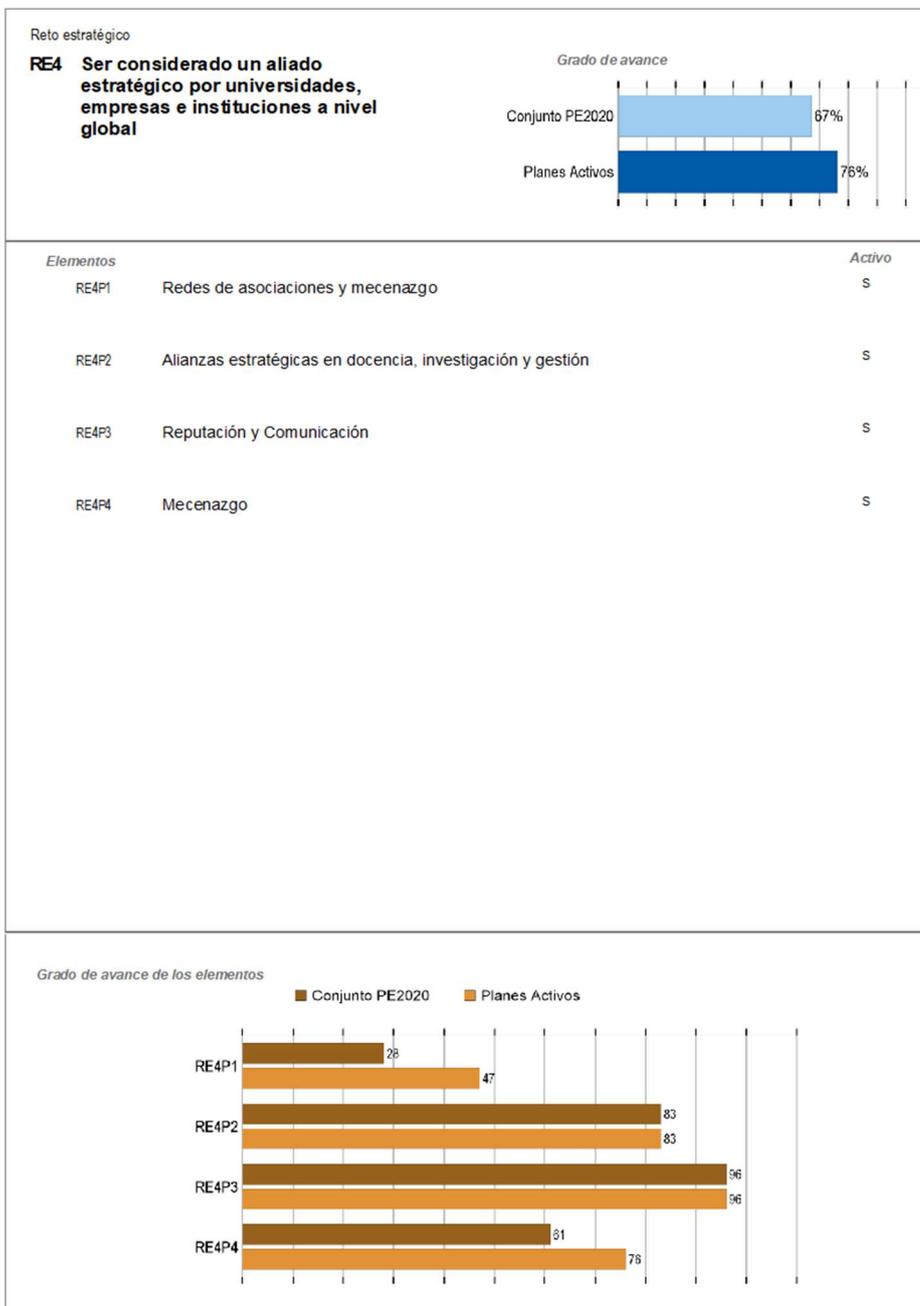


Proyectos estratégicos por Reto 3



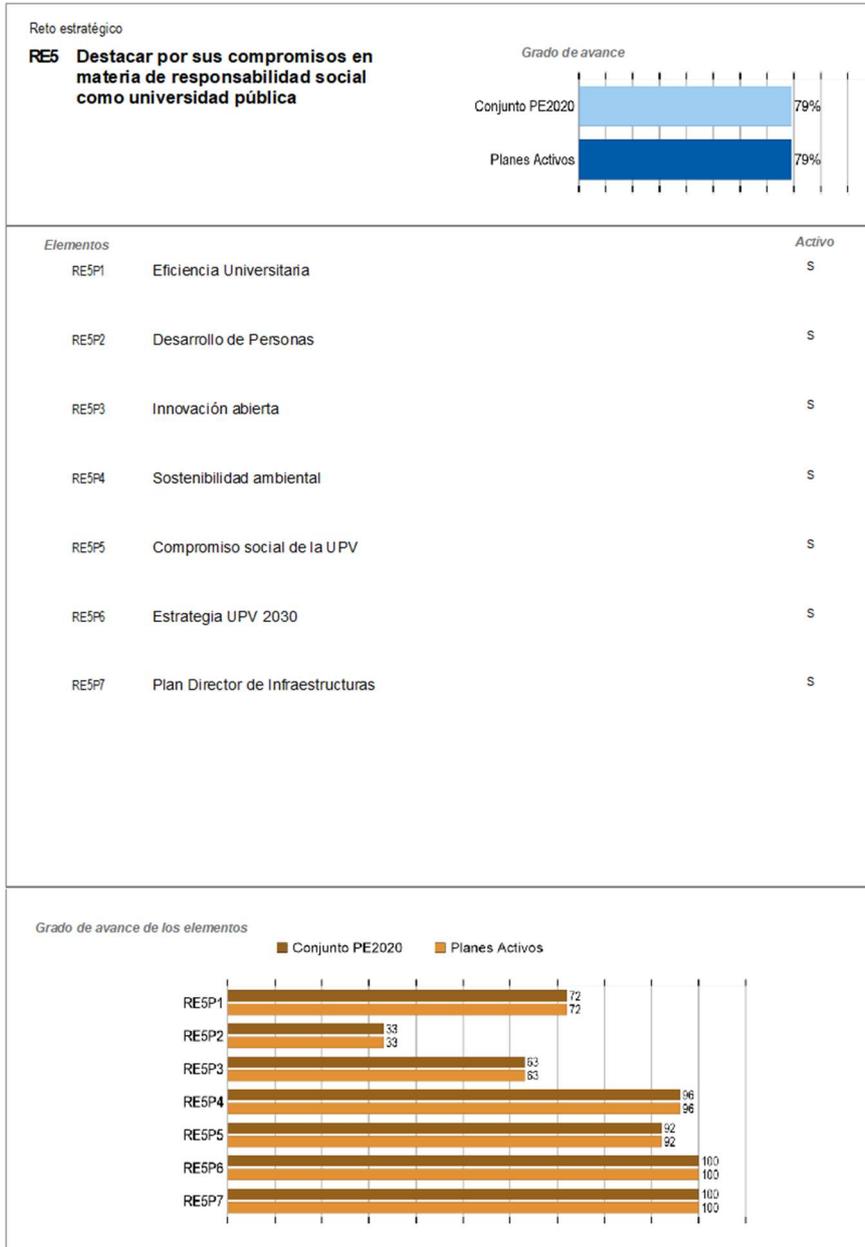


Proyectos estratégicos por Reto 4





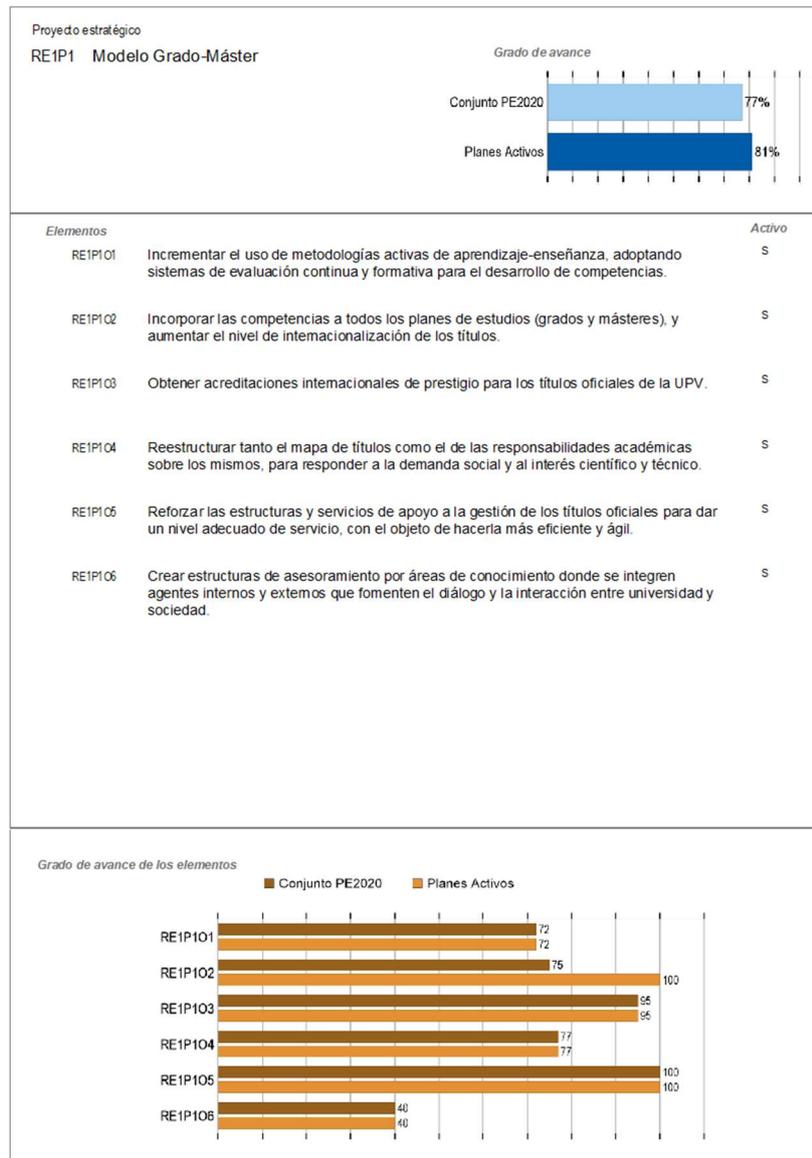
Proyectos estratégicos por Reto 5

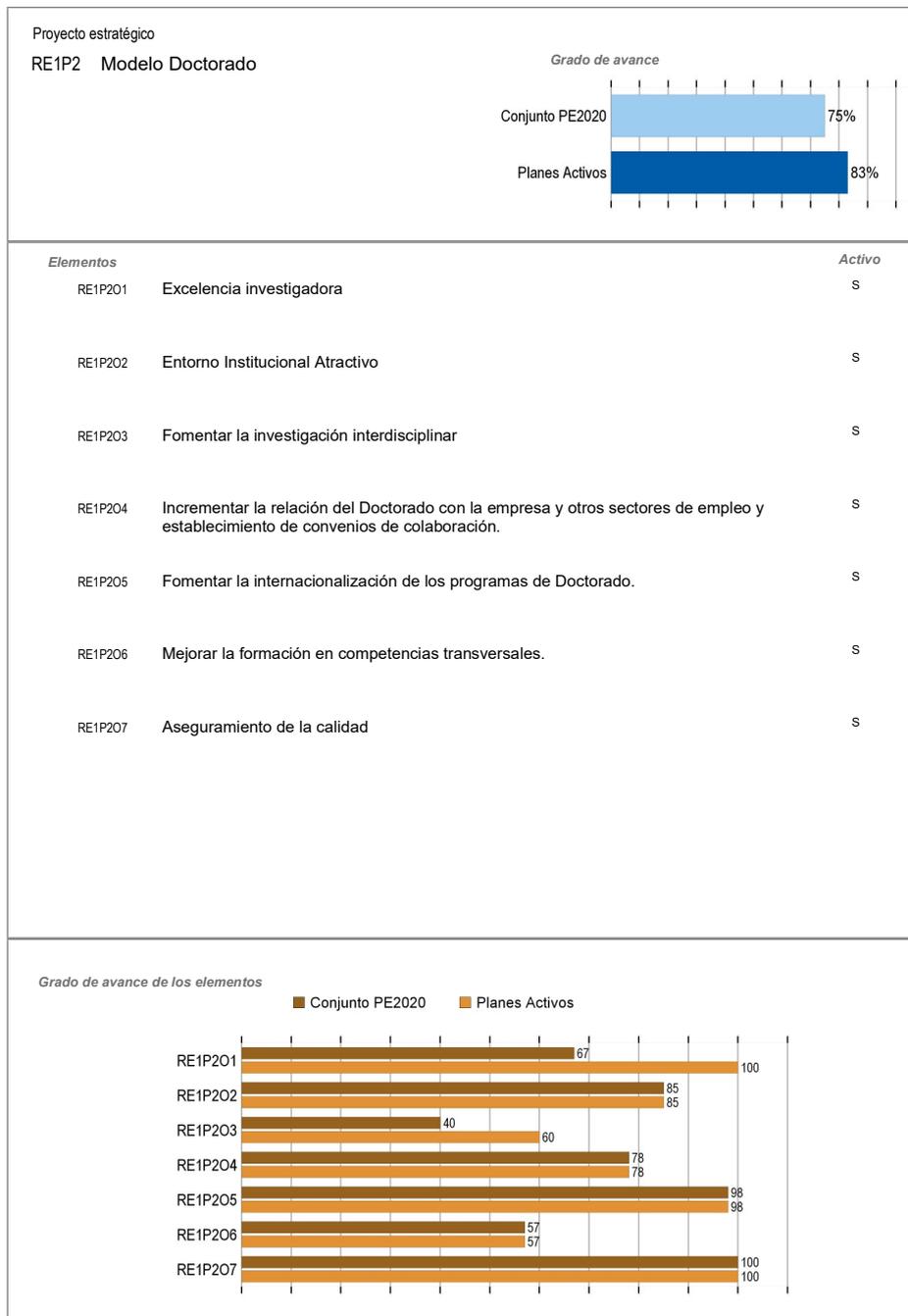


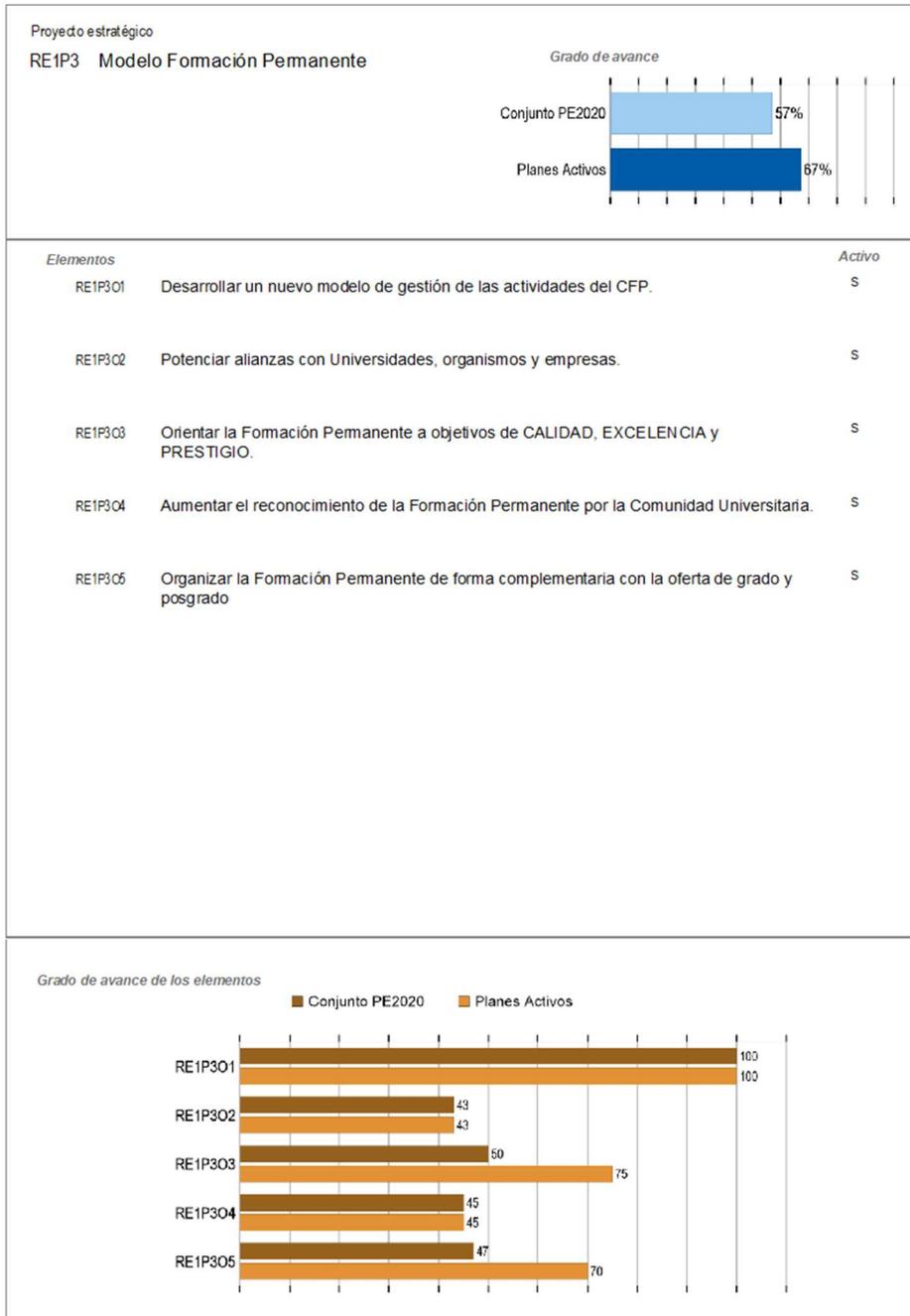


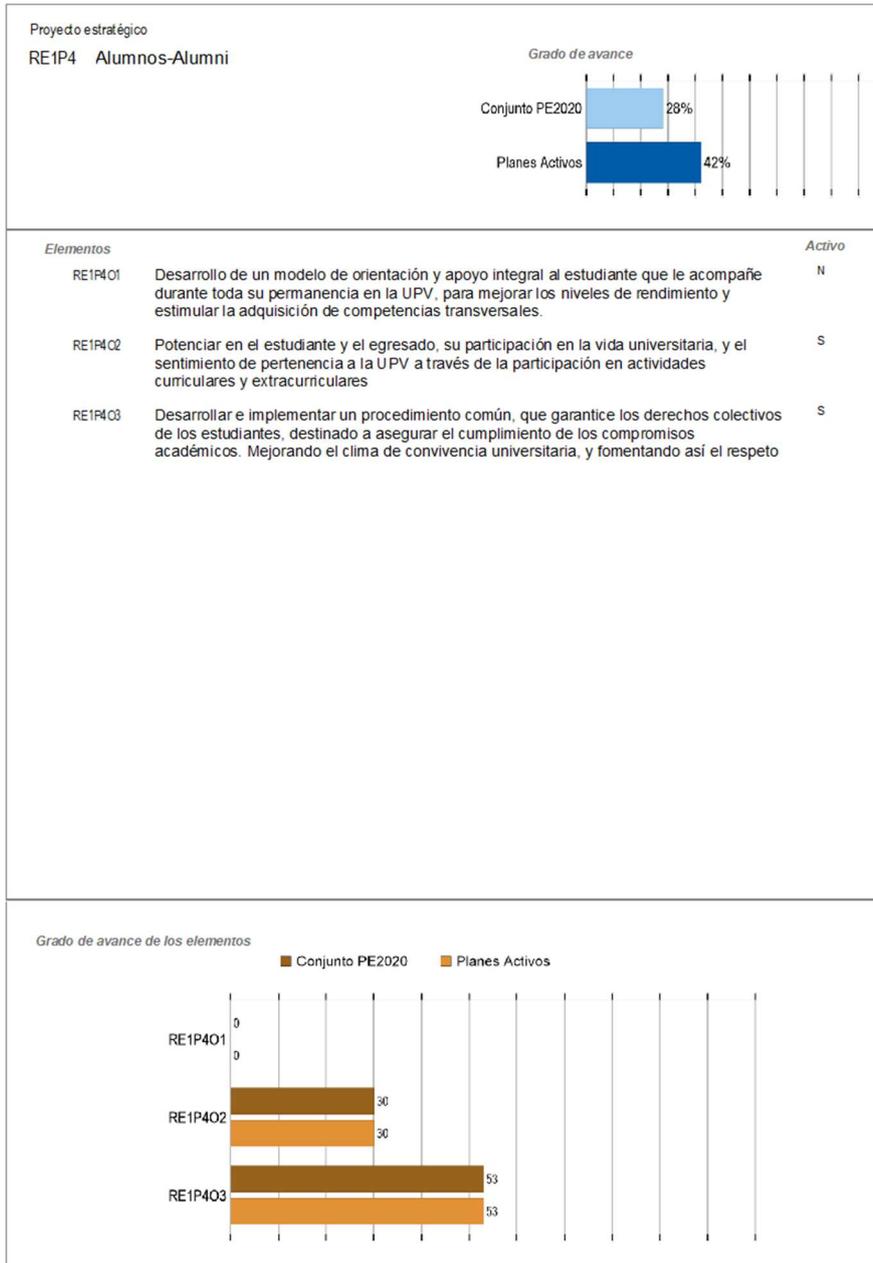
2.3.3 Grado de avance por proyecto estratégico.

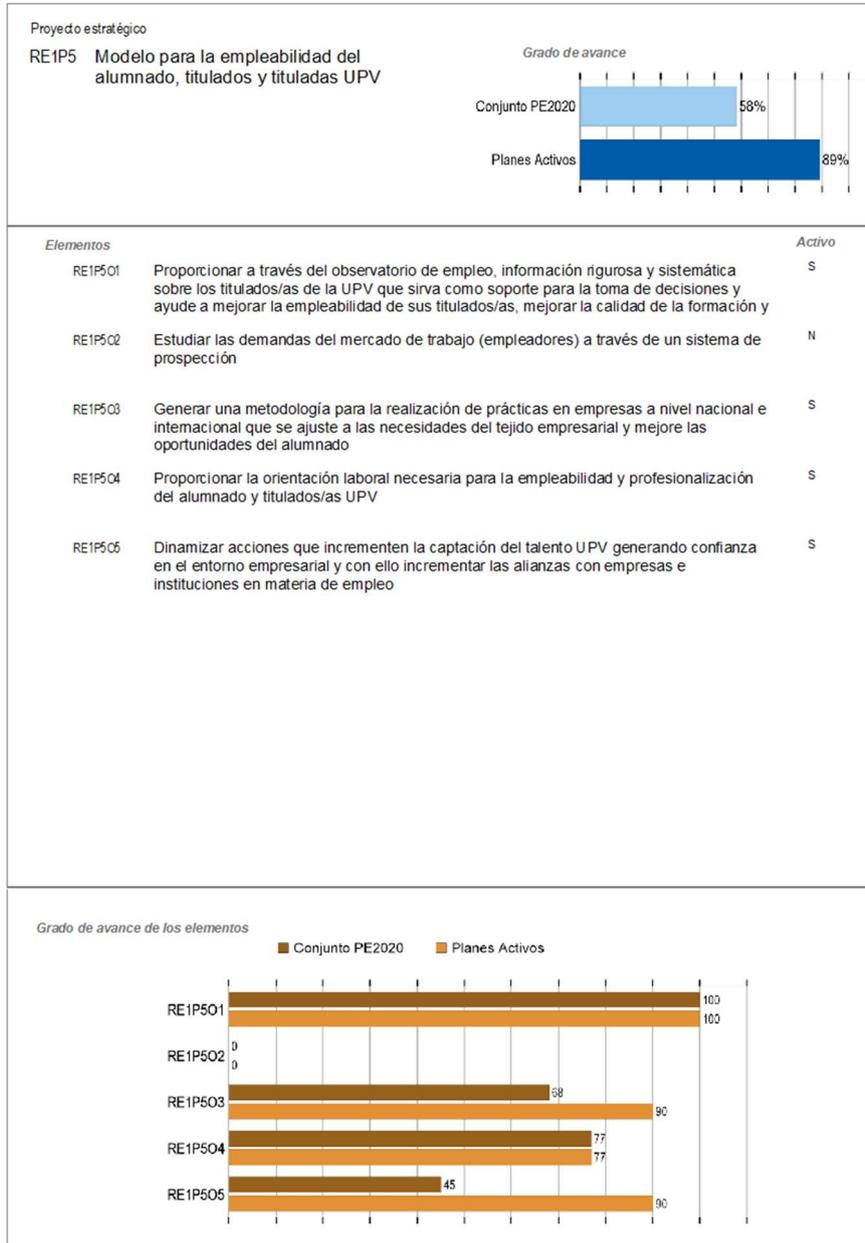
Proyectos estratégicos Reto 1





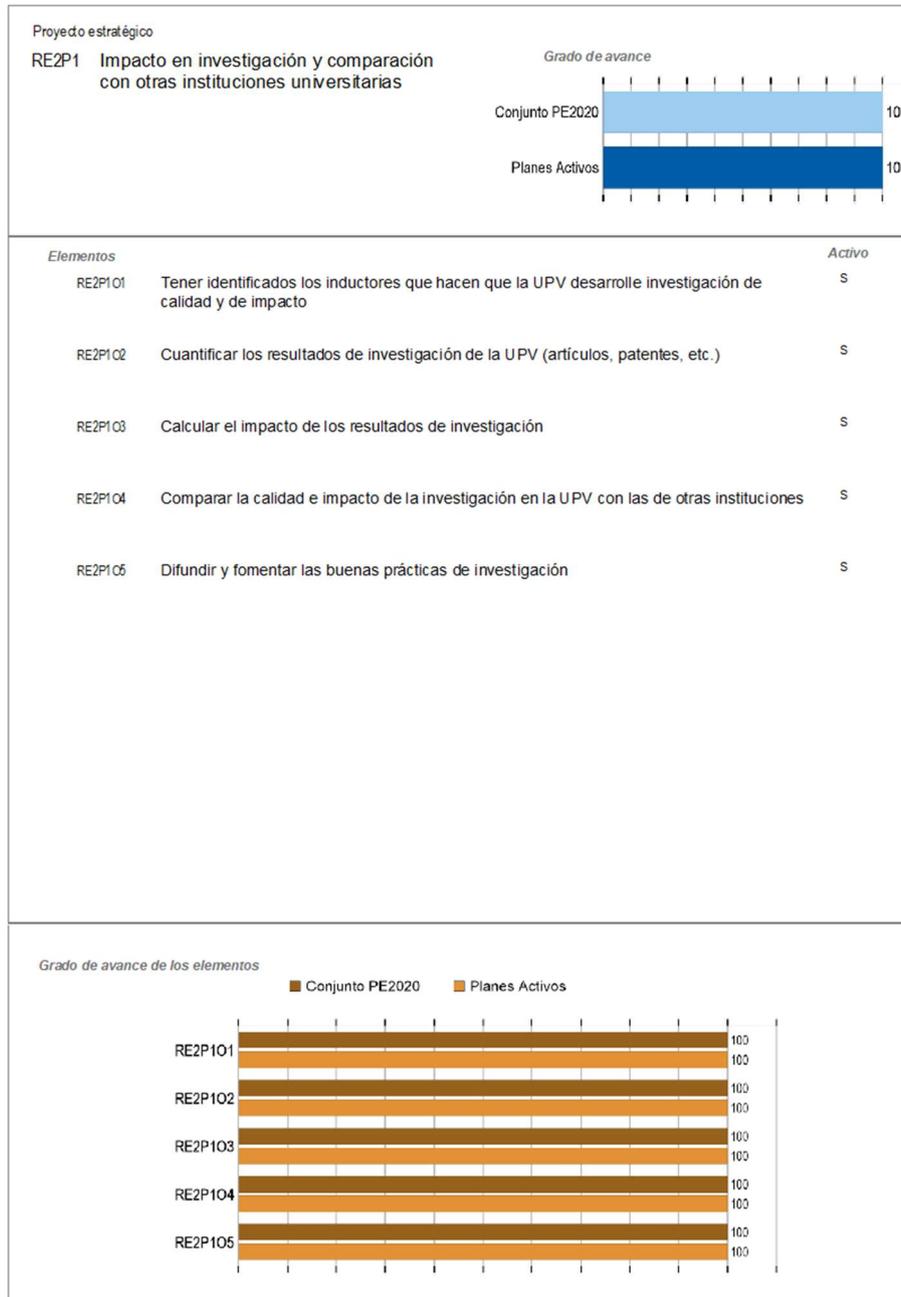


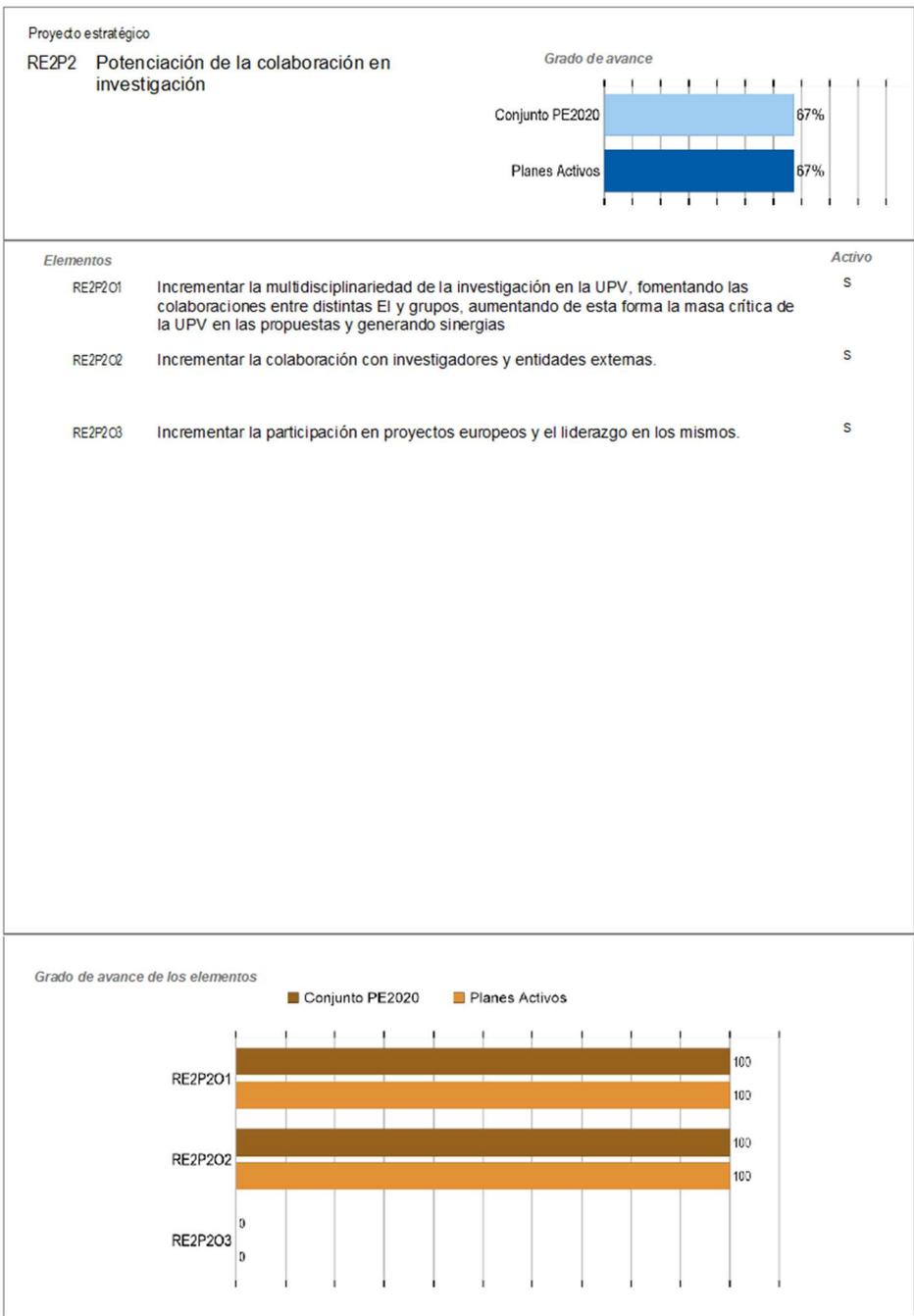


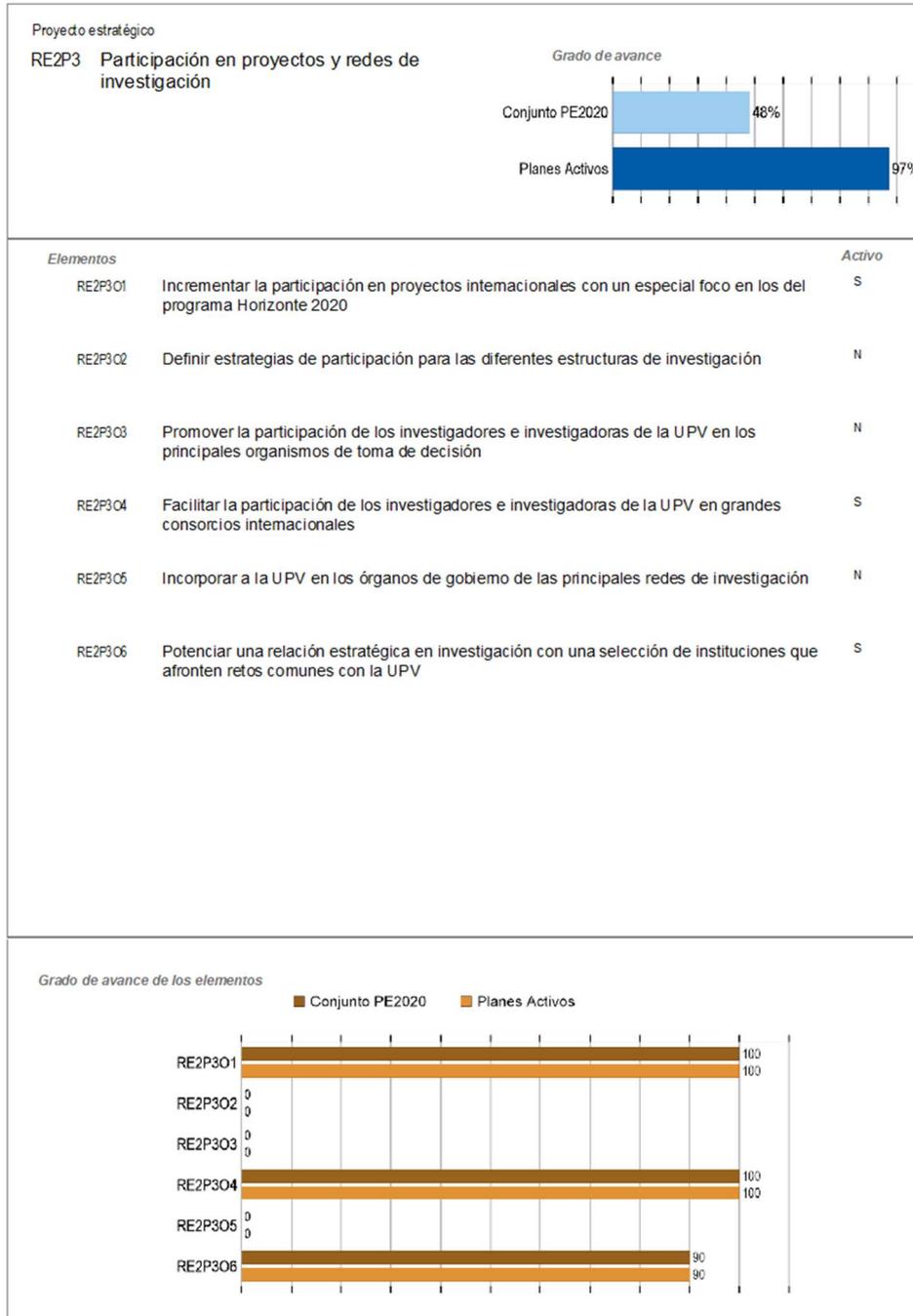


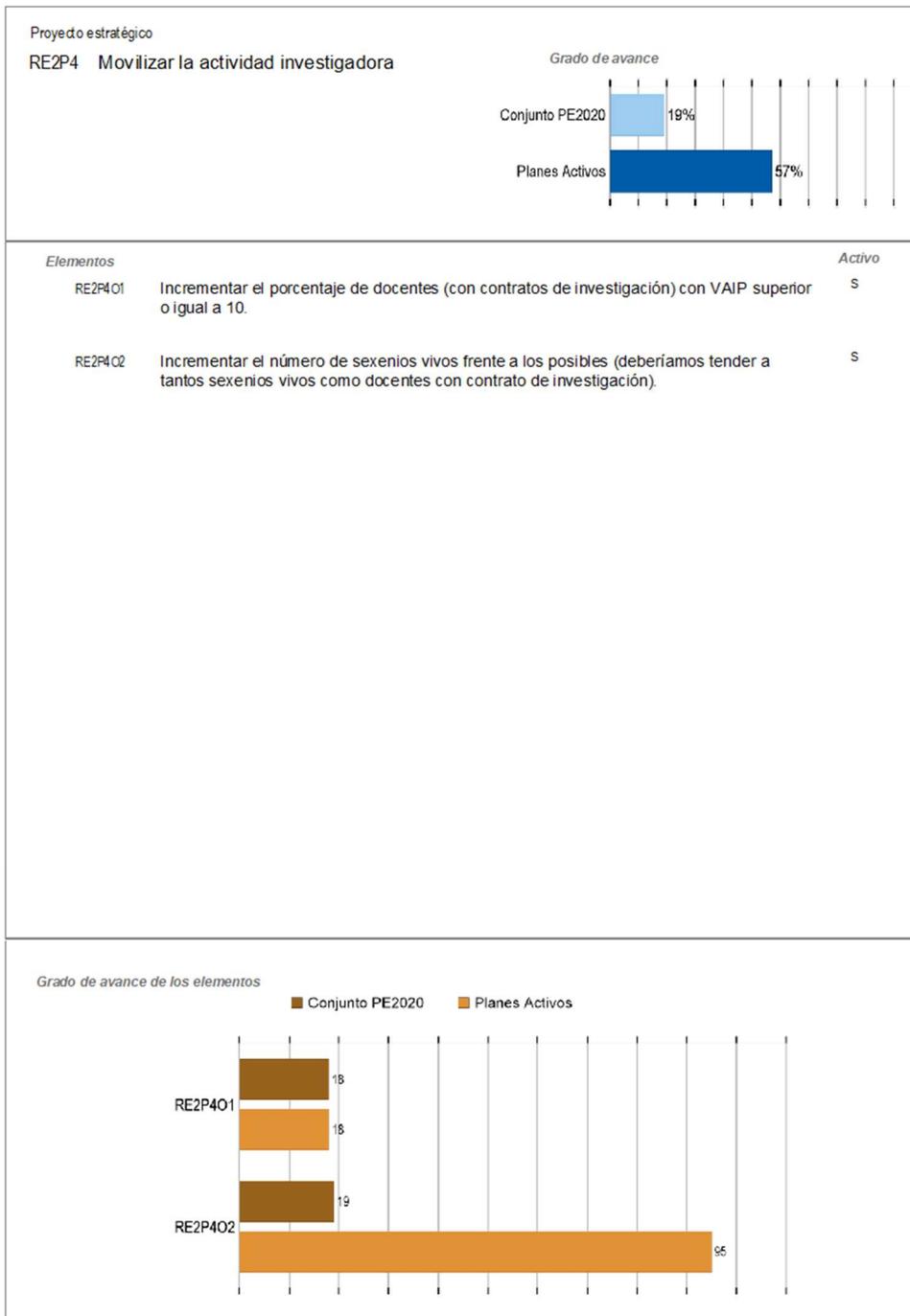


Proyectos estratégicos Reto 2



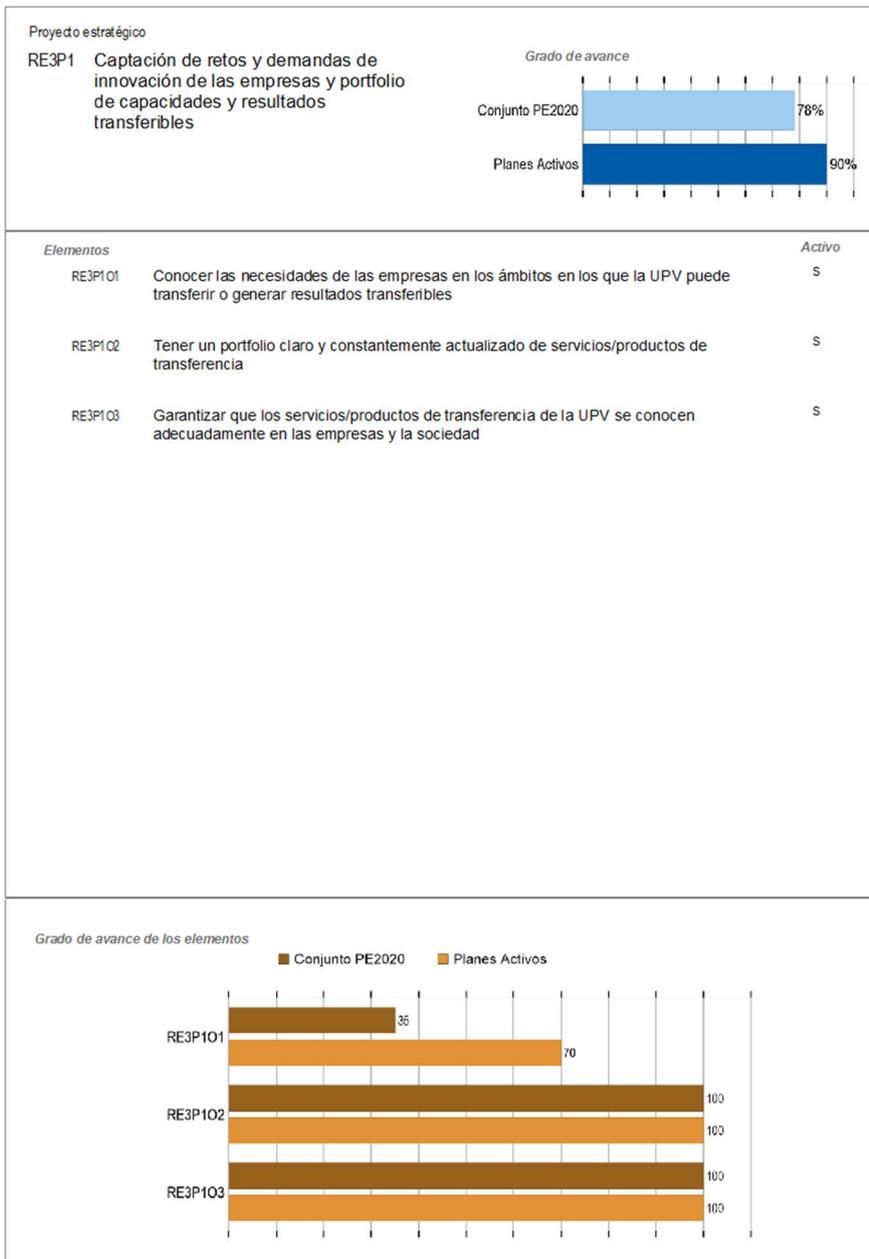








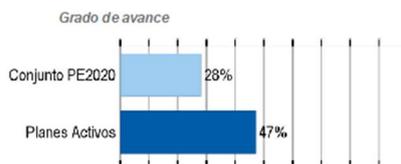
Proyectos estratégicos Reto 3





Proyecto estratégico

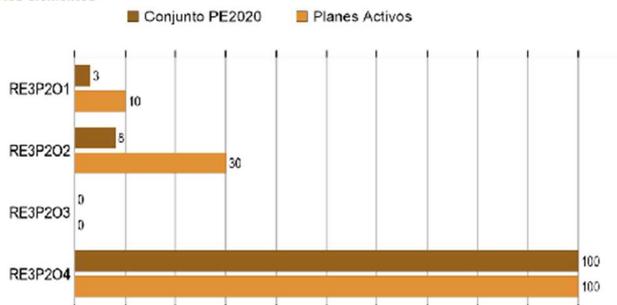
RE3P2 Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D

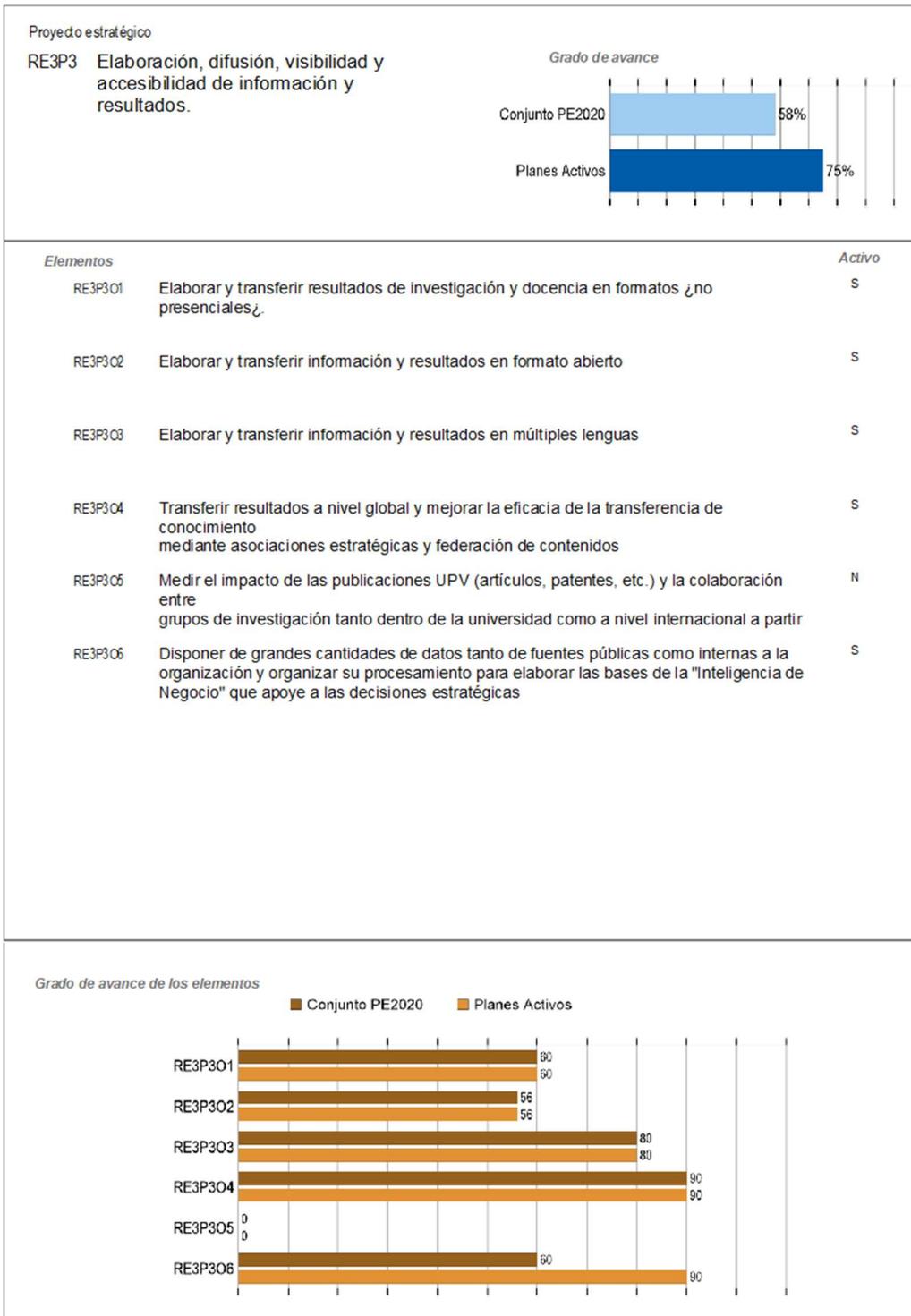


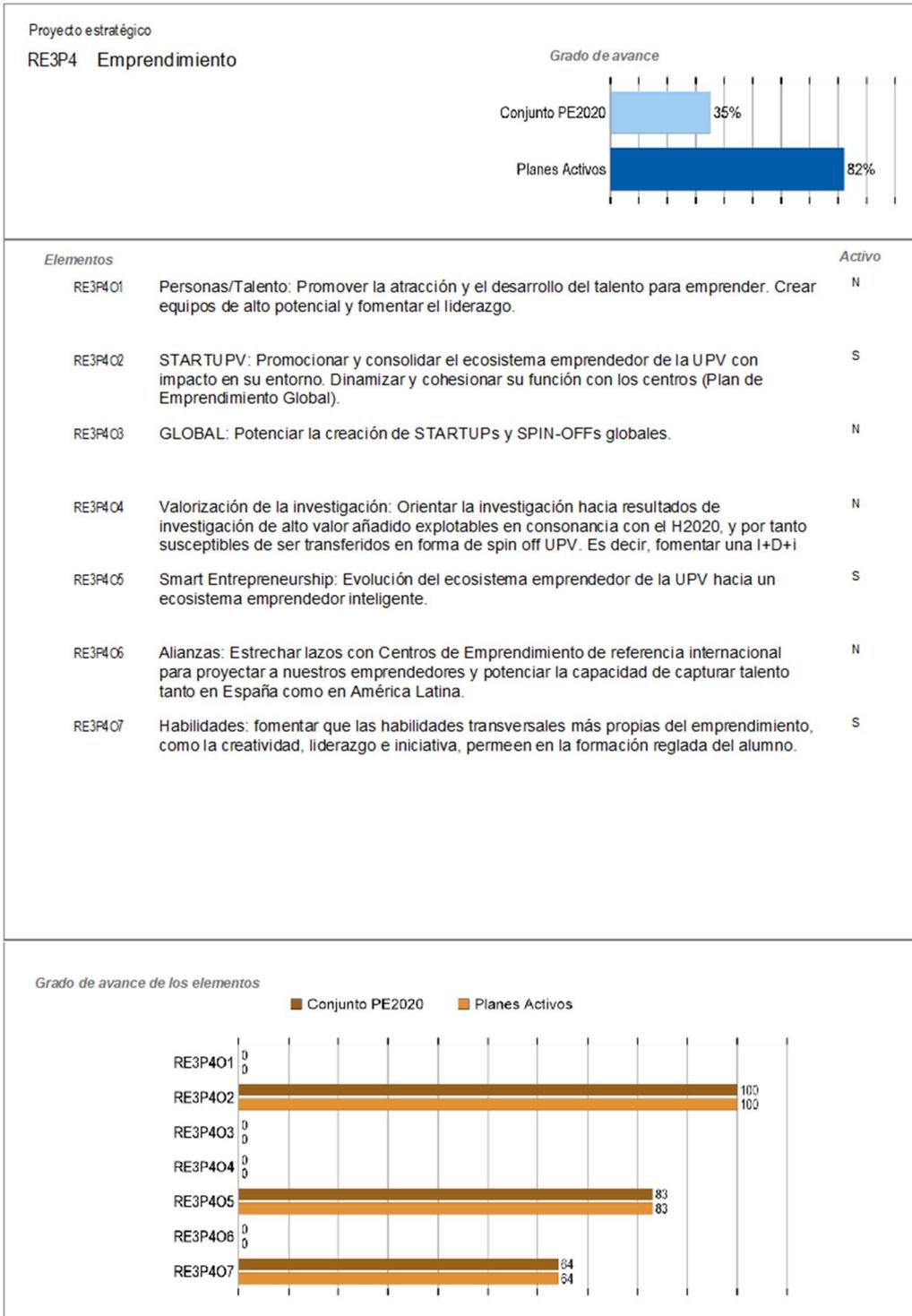
Elementos

Elemento	Descripción	Activo
RE3P201	Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.	S
RE3P202	Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales.	S
RE3P203	Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos internacionales.	N
RE3P204	Investigación y Transferencia para la salud a través de los programas INBIO y POLISABIO u otros similares que en el futuro se establecieran	S

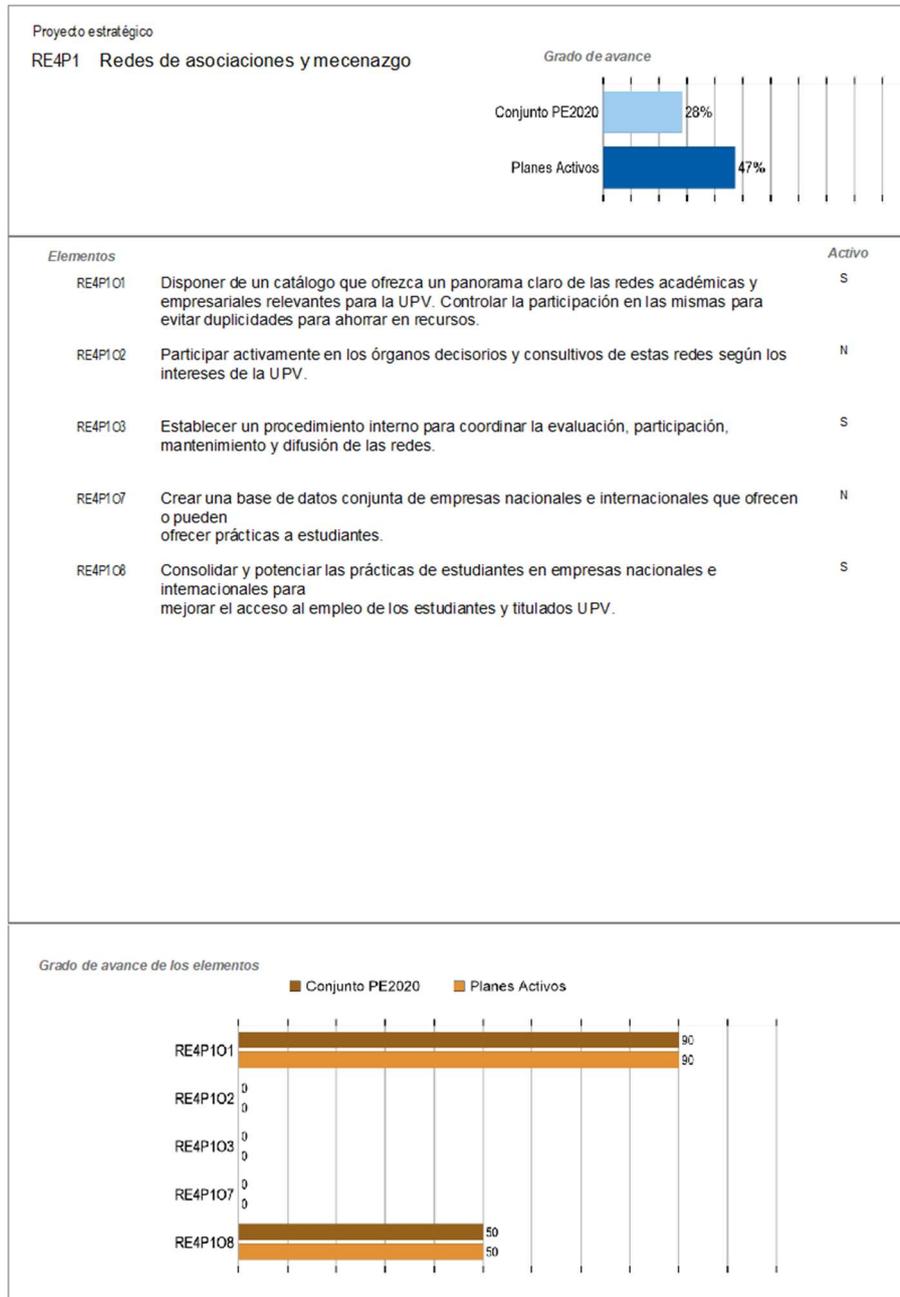
Grado de avance de los elementos

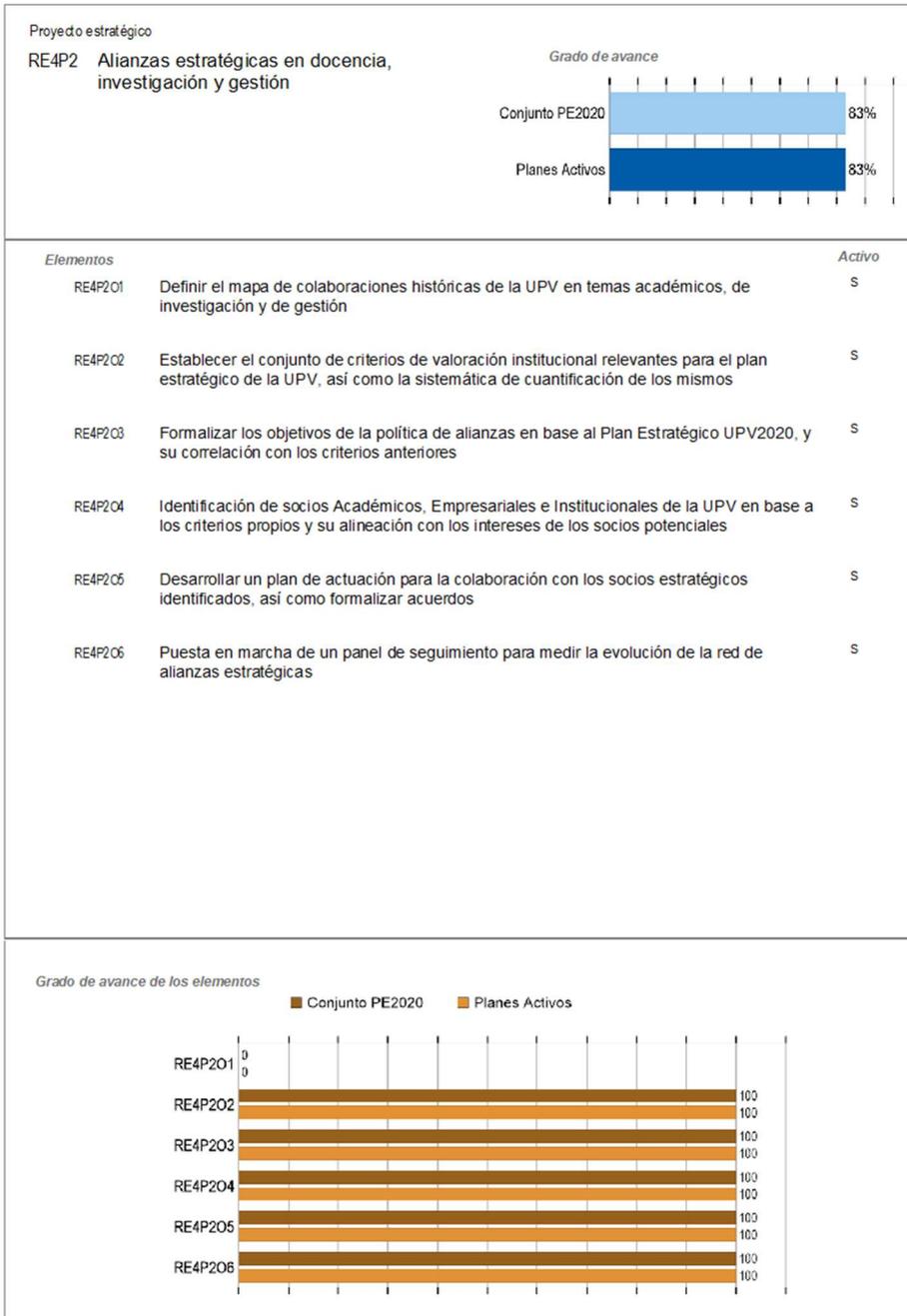


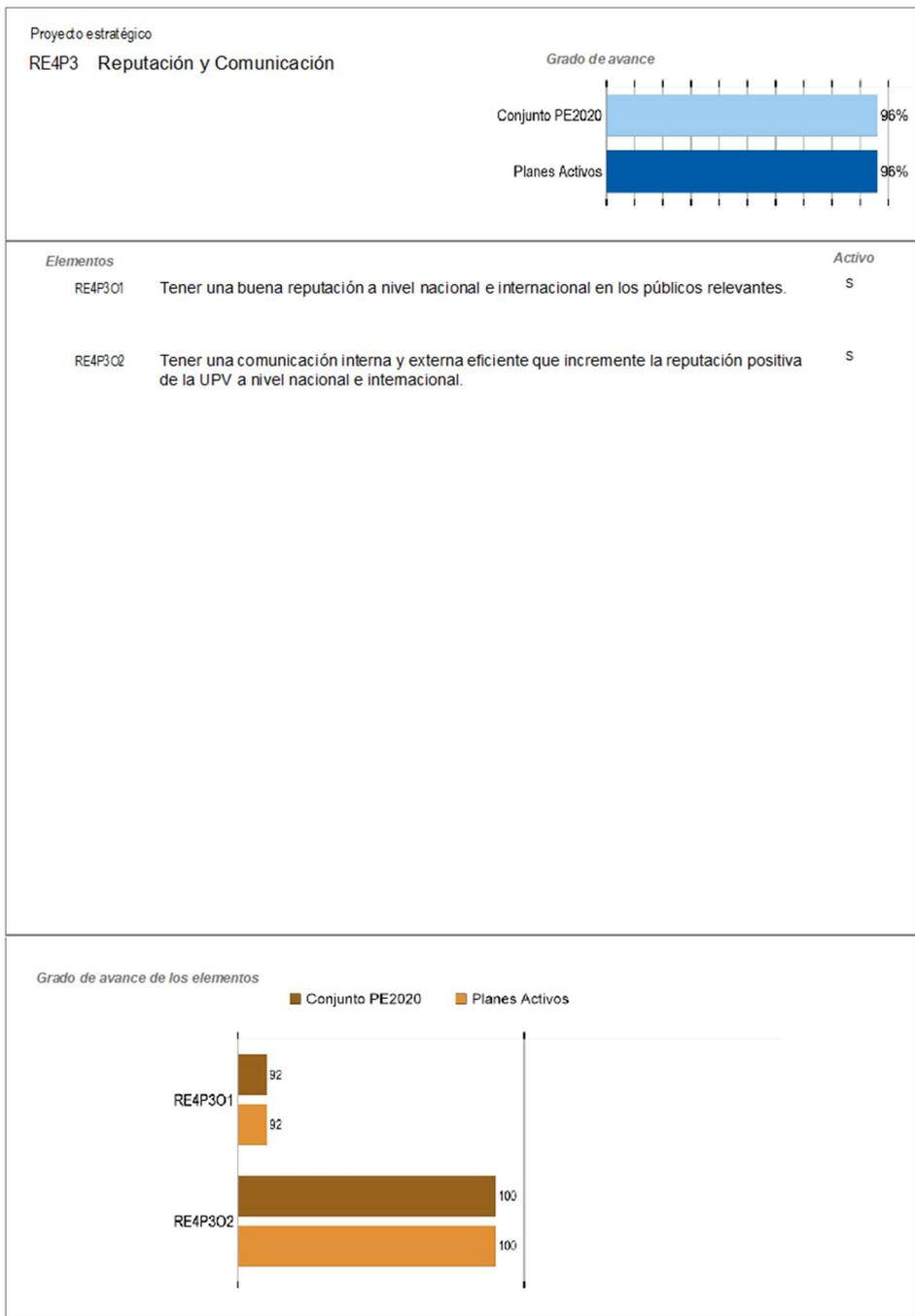


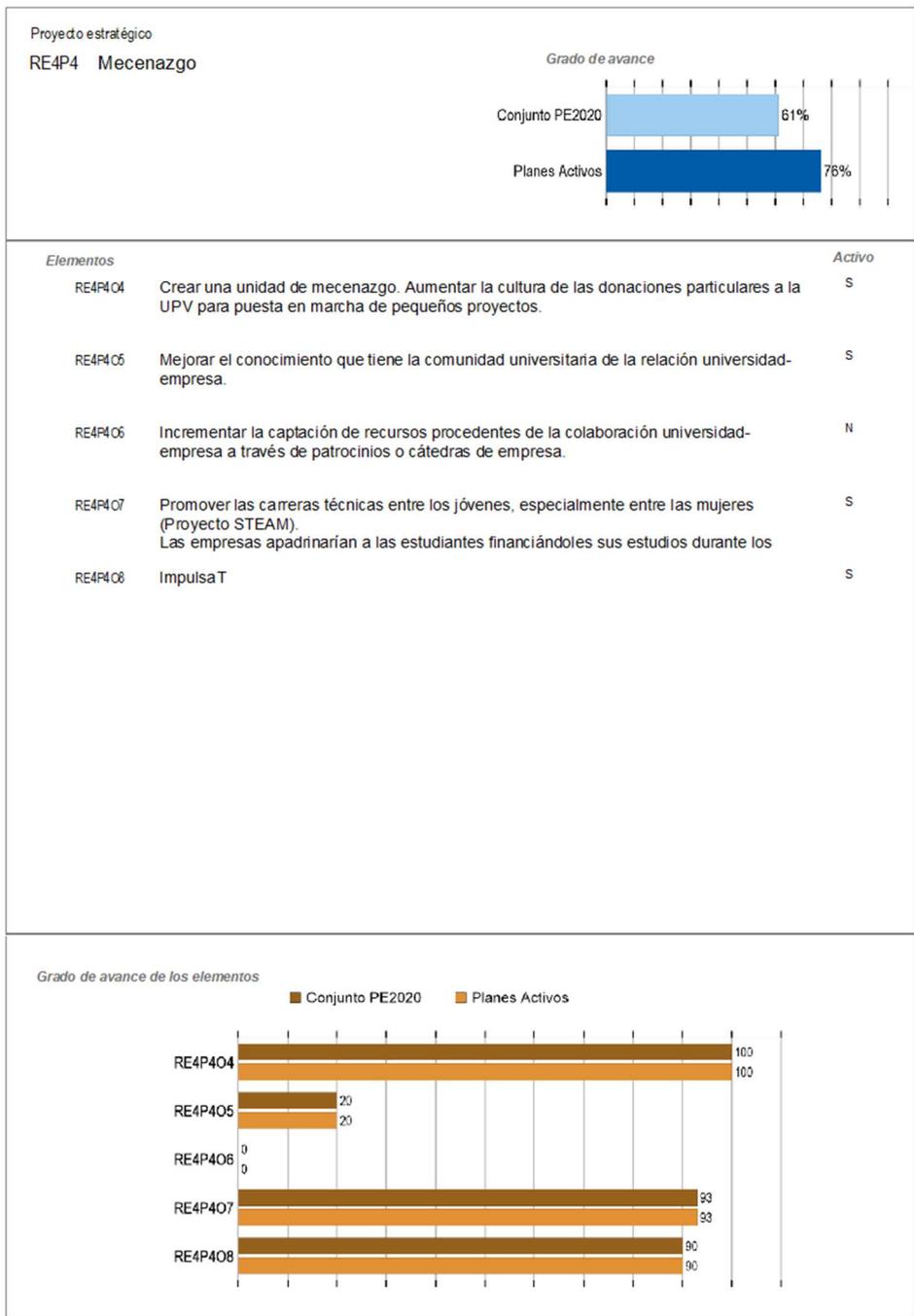


Proyectos estratégicos Reto 4



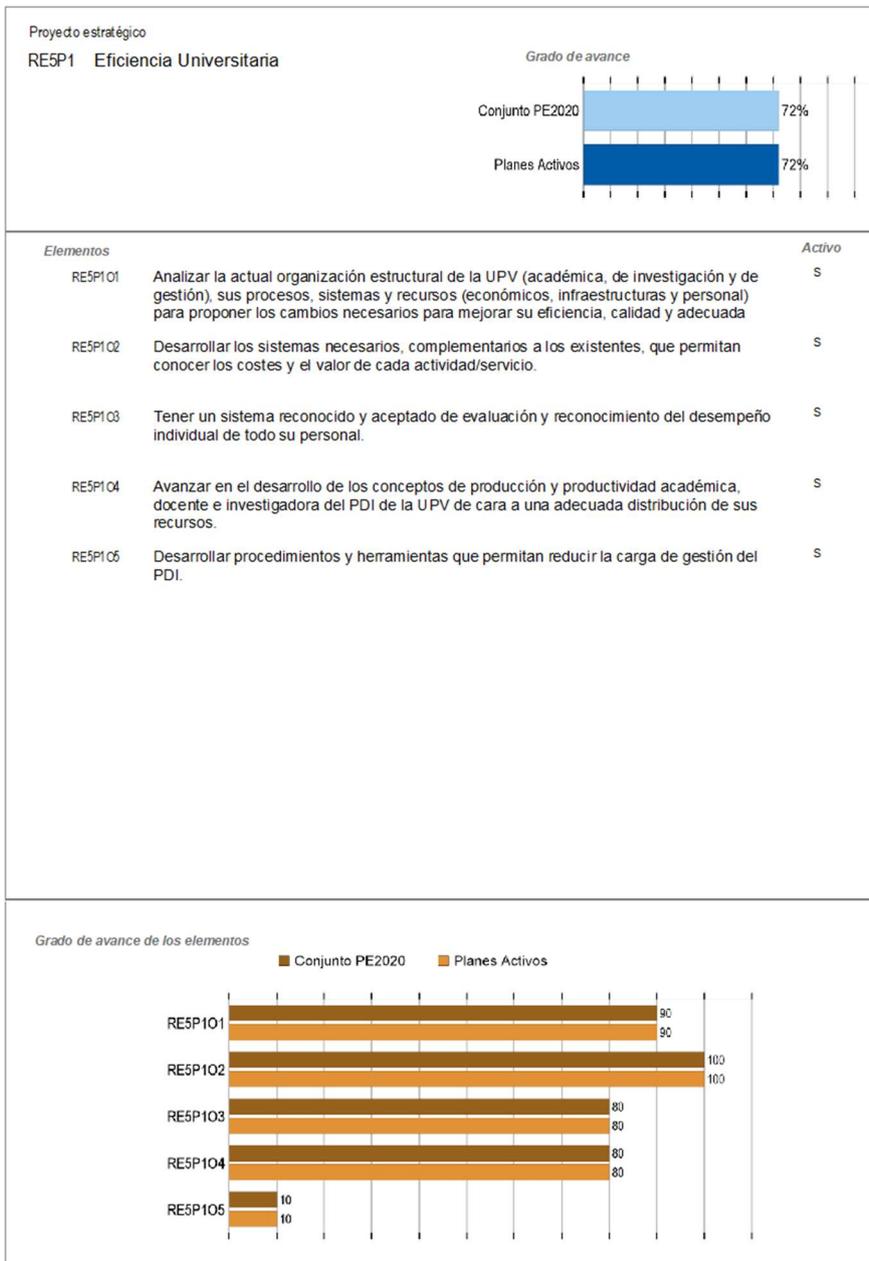


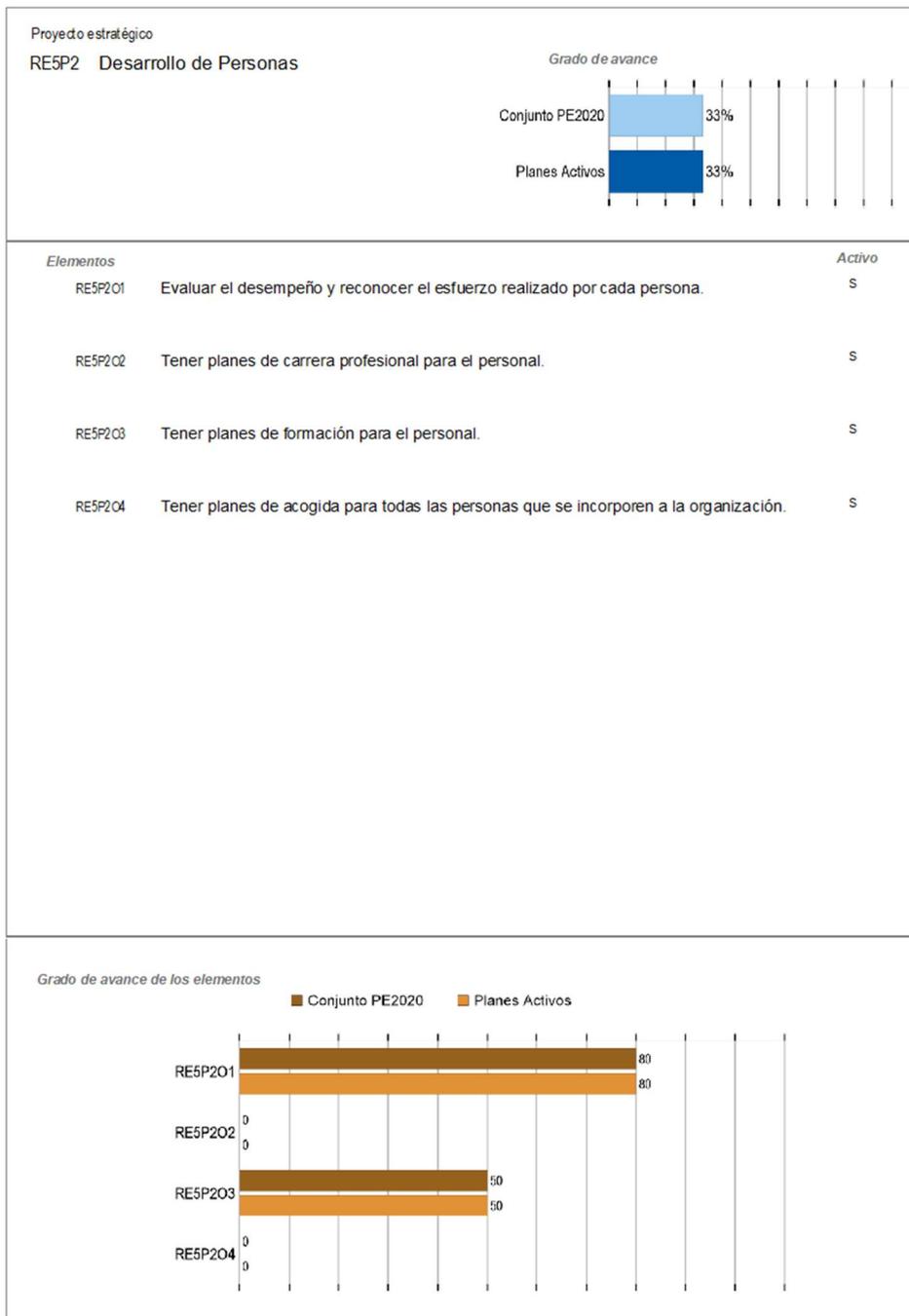


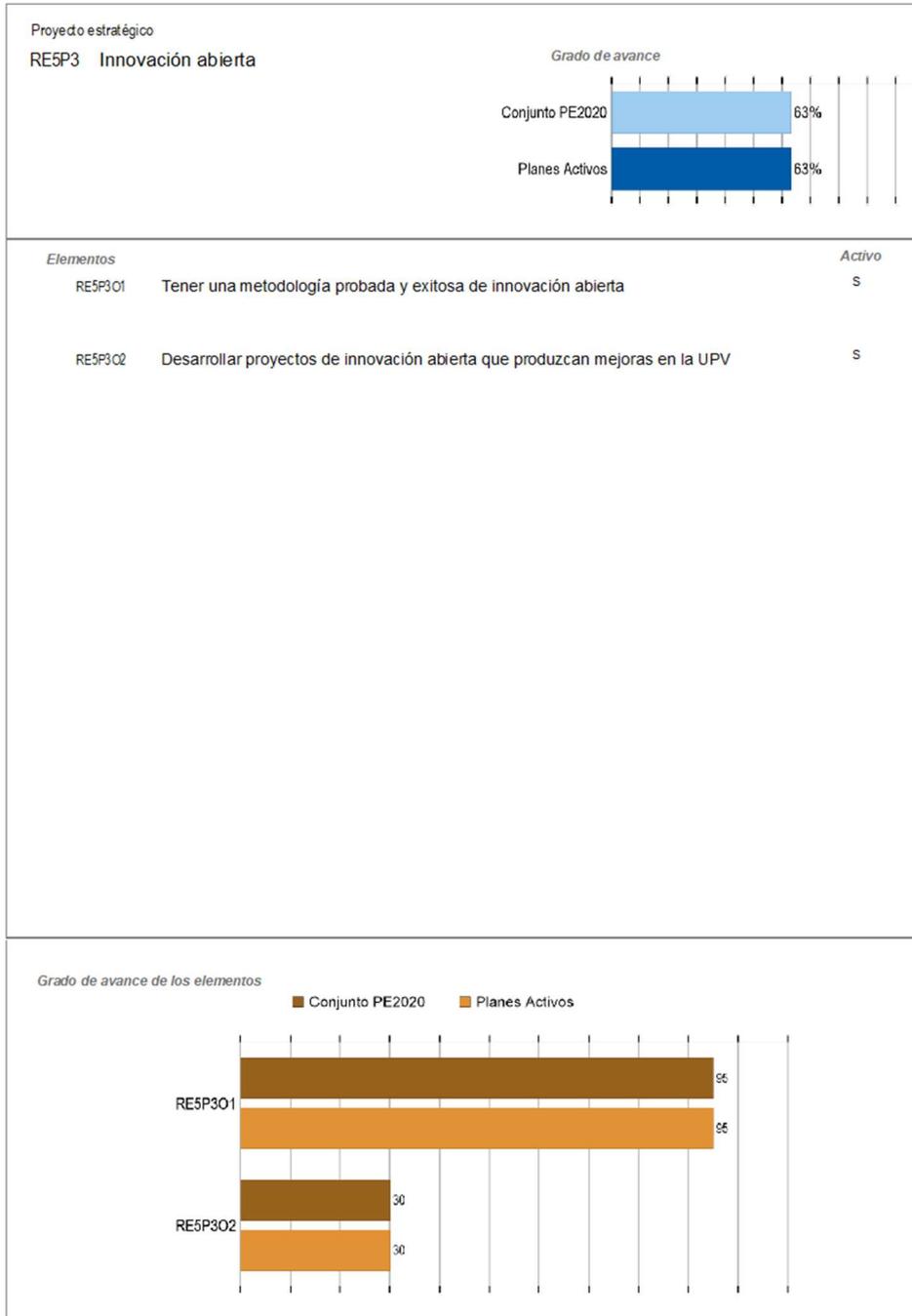


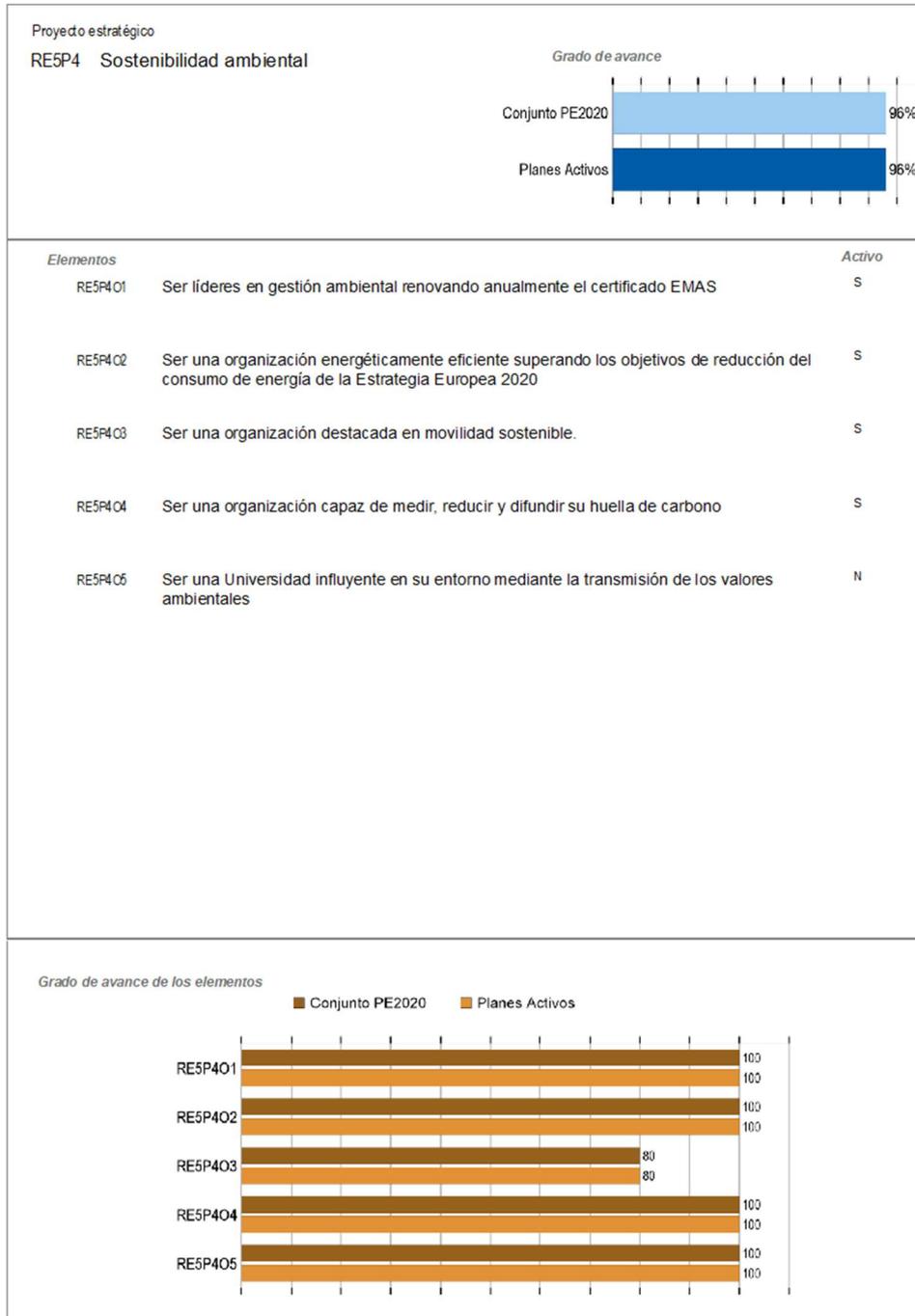


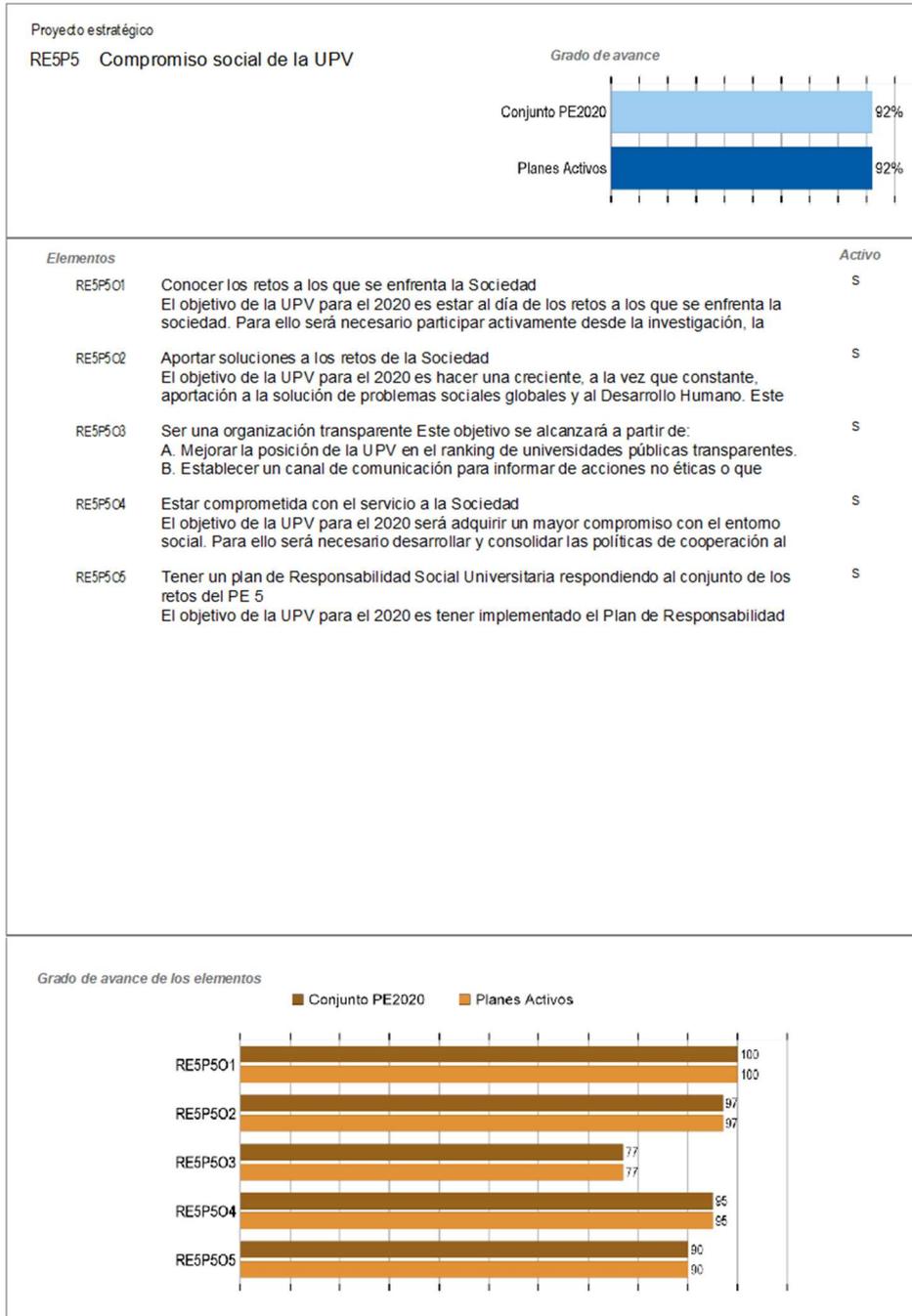
Proyectos estratégicos Reto 5

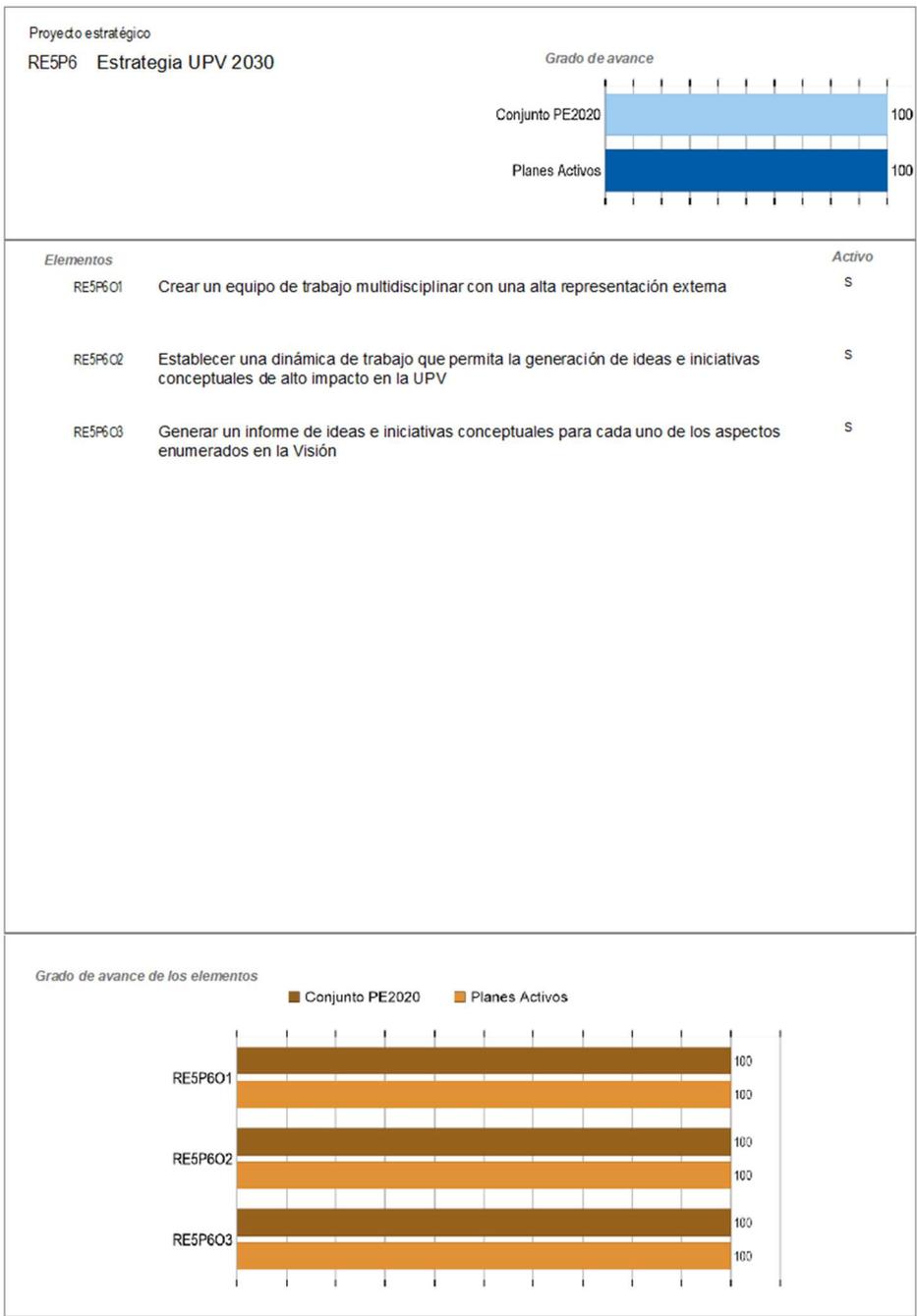


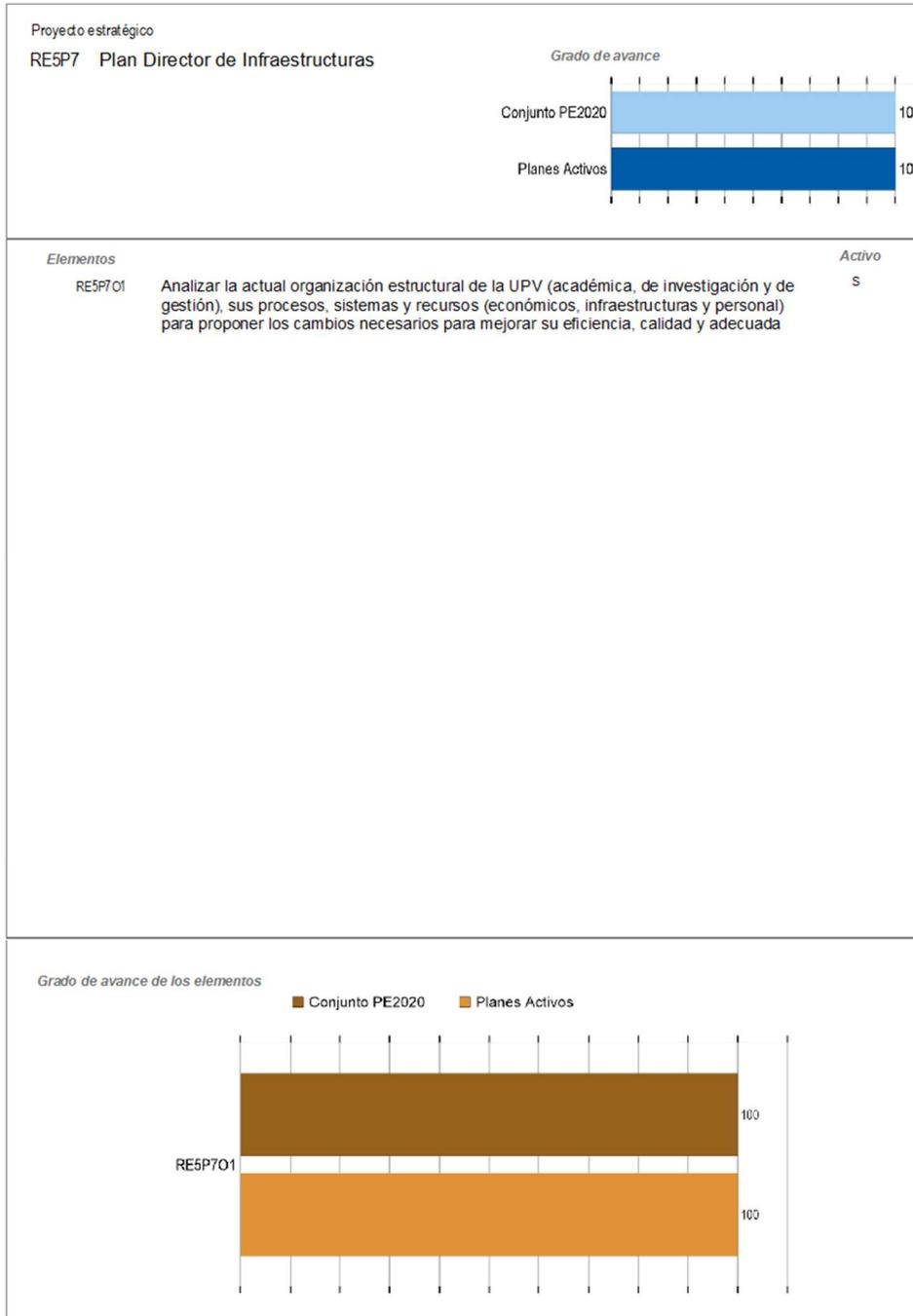














2.4 Lecciones aprendidas

De la ejecución del PEUPV2020 durante estos años, se pueden extraer varias “lecciones” que deben servir para ayudar en el proceso de mejora continua en la gestión de futuros planes estratégicos de la organización, a continuación se enumeran las lecciones del año 2020:

- Dificultad para proporcionar los datos de algunos indicadores de rendimiento.
- Dificultad para efectuar las mediciones de algunos indicadores debido a la naturaleza subjetiva de los mismos.
- Dificultad para alcanzar los valores definidos inicialmente para algunos indicadores de rendimiento, debido a los valores definidos para los mismos, lo que en algunos casos lleva a la no consecución de los objetivos asociados a dichos indicadores.



3 Conclusiones.

Las principales conclusiones del año 2020 son:

- El nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido del 76 % de lo planificado en el año 2020, mientras que el nivel de avance de los planes de acción ha sido del 63% sobre el horizonte del año 2020.
- Durante 2020 se ha efectuado un estudio para medir el grado de consecución de los objetivos estratégicos de los diferentes proyectos en base a los datos reales recogidos por los indicadores de rendimiento asociados. A fecha diciembre de 2020, y en base a los datos recopilados, se habían alcanzado el 84% de los objetivos estratégicos activos.
- Derivado de los dos puntos anteriores es posible afirmar que se han alcanzado muchos de los objetivos estratégicos definidos en el PEUPV2020, lo cual ha sido posible tanto por la ejecución de los planes de acción asociados a dichos objetivos, como a la propia definición del PEUPV2020, el cual ha estado alineado con la evolución que ha tenido la UPV en los últimos seis años, hecho que ha ayudado también a alcanzar la mayoría de los objetivos estratégicos definidos en el año 2015 para el período 2015-2020.



4 Anexos

A continuación se presentan, en detalle, los diferentes proyectos estratégicos activos, los objetivos y los planes de acción que han tenido avance.

4.1 Anexo 1. Detalle de los planes de acción ejecutados a 31 de diciembre de 2020.

Nombre del proyecto
PE1.1.- Modelo Grado-Máster
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P1O1: Incrementar el uso de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza, adoptando sistemas de evaluación continua y formativa para el desarrollo de competencias.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 1- Incrementar la formación del ICE</p> <p>Avance 100%</p> <p>Plan: 2- Modificar IAD</p> <p>Avance 0%</p> <p>Plan: 3- Promover experiencias piloto de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza</p> <p>Avance 100%</p> <p>Plan: 4- Analizar experiencias de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza en otras universidades</p> <p>Avance 80%</p> <p>Plan: 5- Adaptación de los espacios docentes a las metodologías activas</p> <p>Avance 80%</p> <p>Objetivo RE1P1O2: Incorporar las competencias a todos los planes de estudios (grados y másteres), y aumentar el nivel de internacionalización de los títulos.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p>



Plan: 6- Incorporar las competencias transversales a los títulos

Avance 100%

Plan: 7- Implementar un sistema de evaluación y acreditación de competencias

Avance 100%

Plan: 9- Incorporar docencia en inglés a los másteres

Avance 100%

Objetivo RE1P103: Obtener acreditaciones internacionales de prestigio para los títulos oficiales de la UPV.

Avance de los planes con actividad

Plan: 10- Realizar estudios de prospectiva de acreditaciones internacionales

Avance 100%

Plan: 11- Elaborar un mapa de títulos con posibilidad de acreditarse

Avance 100%

Plan: 12- Acreditar y dar visibilidad de nuestra oferta académica en el extranjero

Avance 100%

Plan: 13- Incorporar mejora continua en el funcionamiento de las ERT

Avance 80%

Objetivo RE1P104: Reestructurar tanto el mapa de títulos como el de las responsabilidades académicas sobre los mismos, para responder a la demanda social y al interés científico y técnico.

Avance de los planes con actividad

Plan: 14- Elaborar un panel de indicadores del mapa de títulos

Avance 100%

Plan: 15- Elaborar normativas relativas a la viabilidad de los títulos

Avance 100%



Plan 16 - Elaborar un estudio de estructuración de responsabilidades sobre los títulos y tomar las decisiones que lleven a la consecución del objetivo.

Avance 30%

Objetivo RE1P105: Reforzar las estructuras y servicios de apoyo a la gestión de los títulos oficiales para dar un nivel adecuado de servicio, con el objeto de hacerla más eficiente y ágil.

Avance de los planes con actividad

Plan 17 - Estudio de la carga de trabajo y la adecuación de los recursos disponibles.

Avance 100%

Plan 18 - Implementación de los recursos humanos, con perfil técnico.

Avance 100%

Plan 19 - Plan de formación en gestión de títulos, orientado al PAS y a los equipos directivos.

Avance 100%

Objetivo RE1P106 - Crear estructuras de asesoramiento por áreas de conocimiento donde se integren agentes internos y externos que fomenten el diálogo y la interacción entre universidad y sociedad.

Avance de los planes con actividad

Plan 20 - Creación de consejos asesores, incorporando a los colegios profesionales, organizaciones empresariales, profesionales reconocido prestigio e instituciones públicas.

Avance 40%



Nombre del proyecto
PE1.2.- Modelo Doctorado
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P2O1: Excelencia investigadora</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 22- Seleccionar directores de tesis en función de su reconocida experiencia investigadora Avance: 100%</p> <p>Plan: 23- Evaluar las contribuciones de las tesis doctorales y exigir un valor mínimo para su presentación Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE1P2O2: Entorno Institucional Atractivo</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 24- Difundir y asesorar en las convocatorias para acceder a contratos predoctorales Avance: 100%</p> <p>Plan: 25- Fortalecer el programa UPV de apoyo a la I+D para contratos predoctorales y postdoctorales Avance: 100%</p> <p>Plan: 26- Desarrollar un registro de los principios de la Carta Europea del Investigador, para poder analizar su grado de cumplimiento en nuestra universidad y establecer así las correcciones oportunas hasta la adaptación total a dichos principios (no activo) Avance: 90%</p> <p>Plan: 27- Formar sobre carrera investigadora/profesional del doctorando Avance: 100%</p>



Plan: 28- Desarrollar talleres y seminarios (dirigidas a estudiantes de doctorado de UPV) encaminados a mejorar el acceso al mercado laboral y fomentar el emprendedurismo

Avance: 100%

Plan: 29- Fortalecer los Servicios Generales de la UPV para la investigación y desarrollo de las tesis doctorales (no activo)

Avance: 20%

Objetivo RE1P2O3: Fomentar la investigación interdisciplinar

Avance de los planes con actividad

Plan: 30- Celebrar eventos multidisciplinares con participación de estudiantes de diferentes programas

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 31- Financiar proyectos de investigación multidisciplinar

Avance: 20%

Objetivo RE1P2O4: Incrementar la relación del Doctorado con la empresa y otros sectores de empleo y establecimiento de convenios de colaboración.

Avance de los planes con actividad

Plan 33 - Promover la participación de empresas y otros sectores de empleo en los eventos que se organicen en el marco de la formación doctoral.

Avance 100%: Desde su puesta en marcha se invita a doctores trabajadores de empresas relevantes del entorno de UPV a participar como jurado en el encuentro de estudiantes de doctorado con el objetivo de acercar a estas empresas a la investigación de base en desarrollo en la universidad en los diferentes ámbitos. Se considera que este plan está ejecutado y concluido.

Plan 34 - Fomentar la participación de empresas y otros sectores de empleo en las acciones formativas, talleres y seminarios que se ponga en marcha.

Avance 75%: Se repite la experiencia formativa del SIE del curso pasado, con talleres dirigidos a mejorar la empleabilidad de los estudiantes de doctorado, que además pueden reconocerse desde la escuela como horas de formación transversal. En estas acciones participan doctores UPV incorporados a empresas/instituciones para contar su experiencia profesional, o profesionales de mediación de empleo externos.

Plan 35 - Aprovechar el patrimonio relacional de los investigadores de la UPV con las empresas, adquirido en distintas colaboraciones para desarrollar el modelo de doctorado industrial.



Avance 60%: Se ha preparado material para promocionar el doctorado industrial. Se han mantenido diferentes reuniones con el Servicio de Promoción y Apoyo a la Investigación, Innovación y Transferencia. Se ha mejorado la información disponible en la web de la Escuela. Se han mantenido reuniones con el SIE para concretar una estrategia para acercar el doctorado industrial a las empresas.

Objetivo RE1P205: Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.

Avance de los planes con actividad

Plan 36 - Fomentar la captación de estudiantes internacionales en el marco de los diferentes programas patrocinados desde la Unión Europea y otros entornos.

Avance 100%: Se han hecho varias reuniones de coordinación entre los responsables de la OAI y de la ED para tratar la vía de colaboración y pasos a seguir. Se ha coordinado el contacto con los diferentes programas de doctorado para constatar su interés.

Plan 37 - Uso mayoritario del inglés como lengua de comunicación en el ámbito del doctorado para mejorar la difusión a los programas entre potenciales estudiantes internacionales.

Avance 100%: Hay línea de atención en inglés, tanto la microweb como la plataforma gestión de tesis se ofrecen en inglés, hay suficiente oferta de formación transversal en inglés para que los estudiantes no hispano parlantes puedan completar el número de horas exigido.

Plan 38 - Participación de investigadores internacionales de reconocido prestigio en los eventos, acciones formativas, talleres y seminarios organizados en el marco de la formación doctoral.

Avance 90%: Se mantiene el programa de acciones de internacionalización para doctorado, y se ha incorporado el presupuesto destinado al presupuesto regular de la ED.

Plan 39 - Incrementar la visibilidad internacional de la ED y la internacionalización de los programas de doctorado a través de la participación en redes internacionales y colaboraciones con instituciones de diferentes países, formalizadas a través convenios para investigación y formación doctoral.

Avance 100%: La Escuela participa de forma activa en los encuentros regulares de la CDE y en sus grupos temáticos.

Plan 40 - Implementar el programa de movilidad para estudiantes de doctorado de la UPV dentro del programa de apoyo a la I+D.

Avance 100%: El programa de ayudas a la movilidad de estudiantes FPI-UPV y estudiantes en régimen de



cotutela se mantiene y se consolida su presupuesto en el presupuesto regular de la ED.

Objetivo RE1P2O6: Mejorar la formación en competencias transversales.

Avance de los planes con actividad

Plan: 41- Ofertar formación en competencias transversales en doctorado

Avance: 90%

Plan: 42- Mejorar los resultados de la oferta de formación en competencias transversales en doctorado

Avance: 80%

Plan: 43- Formar a los directores de tesis para fomentar el desarrollo de capacidades transversales

Avance: 0%

Objetivo RE1P2O7: Aseguramiento de la calidad

Avance de los planes con actividad

Plan 44 - Incorporación completa y efectiva en el Sistema de Garantía Interno de Calidad de los Títulos Oficiales (SGICTi) de la UPV para facilitar tanto el seguimiento externo como la acreditación.

Avance 100%: Se ha incorporado a los diferentes programas de doctorado al sistema Verifica de UPV para la gestión de sus informes de gestión para el curso 16/17. El curso anterior ya se hicieron los informes pero en un formato documental. Se ha pasado además el proceso de seguimiento de AVAP para dos programas dentro de su plan piloto y se está a la espera de que nos confirmen el calendario definitivo para el seguimiento del resto de programas.

Plan 45 - Integración de los nuevos procesos definidos en Escuela de Doctorado en el sistema de aseguramiento de la calidad de UPV PEGASUS, redactando una carta de servicios a sus usuarios, e implementando los medios para asegurar el cumplimiento de los compromisos asumidos.

Avance 100%: En septiembre 2016 se ha firmado la carta de servicios de la Escuela de Doctorado. Entre octubre y noviembre tendrán lugar las correspondientes auditorías internas y externas necesarias para la certificación.

Plan 46 - Puesta en marcha de las herramientas necesarias para asegurar al máximo la objetividad en el proceso de evaluación externa de la calidad de las tesis doctorales.

Avance 100%: Se han aprobado en el Comité de Dirección de la Escuela de Doctorado los requisitos que deben de cumplir los profesores que participan en los procesos de evaluación y de defensa de las tesis.



Se han publicitado estos requisitos a través de la microweb de la escuela y se ha enviado copia a los responsables de los diferentes programas. La comisión permanente de la escuela revisa cada una de las propuestas de evaluadores/tribunales hechas para asegurar el cumplimiento de estos requisitos.

Plan 47 - Puesta en marcha de un paquete de acciones informativas para dar a conocer entre los estudiantes de doctorado y sus responsables académicos las herramientas para el registro y evaluación de las actividades específicas desarrolladas por cada uno, y el progreso anual en su plan de investigación. Avance 100%: Se ha completado la remodelación de las webs de los diferentes programas de doctorado según los requisitos de AVAP para poder afrontar el próximo proceso de seguimiento con éxito, y se ha dado la posibilidad a los diferentes programas de incorporar información personalizada. Se han organizado sesiones formativas, tanto para directores (PDI) de tesis como para personal de administración de apoyo. También se han organizado diversas ediciones de jornadas informativas a estudiantes. Tanto las acciones formativas como las informativas tendrán continuidad futura.



Nombre del proyecto
PE1.3.- Modelo Formación Permanente
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P3O1: Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 48- Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP</p> <p>Avance 100%: Se entrega la justificación de la normativa y la participación en el Plan de ocupabilidad por parte del personal del CFP como evidencias</p> <p>Objetivo RE1P3O2: Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 49- Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas para Formación Permanente</p> <p>Avance: 90% Se han realizado alianzas importantes, como INACAP y otras con Universidades internacionales. A raíz de estas alianzas el Centro ha podido firmar contratos de formación de gran interés, como es el caso de acuerdo de colaboración ENTRE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (ESPAÑA) Y LA UNIVERSIDAD INACAP PARA LA COLABORACIÓN EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN (CHILE) Debido a estas alianzas se han firmado proyectos estratégicos de formación y se han realizado cursos de formación bajo demanda para entidades externas como UNITEC</p> <p>Plan 50 - Plan de PROSPECTIVA de la Formación Permanente</p> <p>Avance: 40% Se esta trabajando en la actualización de todos los procesos del CFP asi como en sus posibles mejoras para poder entre otras aumentar la satisfacción de nuestros usuarios y percepción de la Comunidad Universitaria.</p>



Objetivo RE1P303: Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.

Avance de los planes con actividad

Plan: 52- Diseñar el plan de Calidad de la Formación Permanente

Avance: 100%

Plan: 54- Reconocer la Formación Permanente en los indicadores de la actividad académica (compartido con otro objetivo)

Avance: 50%

Objetivo RE1P304: Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.

Avance de los planes con actividad

Plan: 55- Elaborar un plan de Prospectiva de la Formación Permanente

Avance: 40%

Plan: 56- Reconocer la Formación Permanente en los indicadores de la actividad académica

Avance: 50%

Objetivo RE1P305: Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado

Avance de los planes con actividad

Plan: 57- Elaborar un plan de Prospectiva de la Formación Permanente (compartido con otro objetivo)

Avance: 40%

Plan: 58- Diseñar el plan de Calidad de la Formación Permanente (compartido con otro objetivo)

Avance: 100%



Nombre del proyecto
PE1.4.- Alumnos-Alumni
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P4O2: Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades curriculares y extracurriculares</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 62- Realizar un plan de mejora de actividades, curriculares y extracurriculares Avance: 50%</p> <p>Plan: 63- Mejorar el sentimiento de pertenencia a la UPV Avance: 10%</p> <p>Objetivo RE1P4O3: Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los compromisos académicos. Mejorando el clima de convivencia universitaria, y fomentando así el respeto mutuo en la relación entre los miembros de la comunidad universitaria</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 64- Crear un plan de Honestidad académica Avance: 80%</p> <p>Plan: 65- Velar por el cumplimiento de las actividades académicas Avance: 0%</p> <p>Plan: 66- Mejorar la convivencia académica Avance: 80%</p>



Nombre del proyecto
PE1.5.- Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P5O1: Proporcionar a través del observatorio de empleo, información rigurosa y sistemática sobre los titulados/as de la UPV que sirva como soporte para la toma de decisiones y ayude a mejorar la empleabilidad de sus titulados/as, mejorar la calidad de la formación y orientación laboral que ofrece, así como a mejorar su reputación</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 197- Diseñar e implantar un modelo para el seguimiento de los titulados de la UPV Avance: 100%</p> <p>Plan: 198- Definir un sistema de medición de resultados a través de indicadores de empleo de titulados Avance: 100%</p> <p>Plan: 199- Desarrollar e implantar una aplicación para visualizar los análisis y resultados de los informes de empleabilidad Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE1P5O3: Generar una metodología para la realización de prácticas en empresas a nivel nacional e internacional que se ajuste a las necesidades del tejido empresarial y mejore las oportunidades del alumnado</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 201- Establecer un sistema unificado de ofertas dirigidas a estudiantes UPV para la realización de prácticas en empresas Avance: 100%</p> <p>Plan: 203- Mejorar el sistema de información y comunicación con las empresas para la formalización de las prácticas y analizar el impacto de las prácticas sobre el empleo Avance: 100%</p>



Plan: 204- Optimizar herramientas para la evaluación académica de las prácticas y mejorar el reconocimiento de los tutores de las prácticas

Avance: 70%

Objetivo RE1P504: Proporcionar la orientación laboral necesaria para la empleabilidad y profesionalización del alumnado y titulados/as UPV

Avance de los planes con actividad

Plan: 205- Proporcionar una formación dinámica y proactiva para la adquisición de conocimientos en un entorno en constante transformación digital

Avance: 90%

Plan: 206- Fomentar la colaboración con empresas e instituciones mediante la creación de un Club de Empleo Sectorial

Avance: 70%

Plan: 207- Establecer un sistema de orientación laboral dirigido a los estudiantes que realicen prácticas en empresas

Avance: 70%

Objetivo RE1P505 - Dinamizar acciones que incrementen la captación del talento UPV generando confianza en el entorno empresarial y con ello incrementar las alianzas con empresas e instituciones en materia de empleo

Plan 208 - Programas para la captación de talento universitario

Avance 90%:



Nombre del proyecto
PE2.1.- Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE2P101: Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 67- Actualizar el Reglamento para la Evaluación de la Actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE2P102: Cuantificar los resultados de investigación de la UPV (artículos, patentes, etc.)</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 68- Analizar productos comerciales existentes para la obtención de indicadores de investigación (no activo)</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE2P103: Calcular el impacto de los resultados de investigación</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 69- Generar automáticamente informes sobre indicadores de producción investigadora</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE2P104: Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 70- Obtener el número de publicaciones, del número de citas que reciben e índices h,g de los investigadores de la UPV</p>



Avance: 100%

Objetivo RE2P105: Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación

Avance de los planes con actividad

Plan: 71- Difundir y promover las buenas prácticas de investigación

Avance: 100%



Nombre del proyecto
PE2.2.- Potenciación de la colaboración en investigación
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos - Planes de Acción
<p>Objetivo RE2P2O1: Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 72- Incentivar la productividad investigadora multidisciplinar en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE2P2O2: Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 73- Incentivar la productividad investigadora multidisciplinar en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Plan: 74- Incentivar la productividad investigadora multidisciplinar en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV (compartido con otro objetivo)</p> <p>Avance: 100%</p>



Nombre del proyecto
PE2.3.- Participación en proyectos y redes de investigación
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos-Planes de Acción
Objetivo RE2P3O1: Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020
Avance de los planes con actividad
Plan: 80- Crear una unidad para dar soporte en el diseño de proyectos internacionales Avance: 100%
Plan: 81- Incrementar la participación en los proyectos del Programa promotores horizonte 2020 Avance: 100%
Objetivo RE2P3O4: Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales
Avance de los planes con actividad
Plan: 84- Apoyar la participación de investigadores de la UPV en grandes consorcios internacionales Avance: 100%
Objetivo RE2P3O6: Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV
Avance de los planes con actividad
Plan: 86- Definir la red estratégica de socios de investigación Avance: 90%



Nombre del proyecto
PE2.4.- Movilizar la actividad investigadora
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE2P4O1: Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 87- Identificar el colectivo de docentes no activos en investigación Avance: 90%</p> <p>Plan: 88- Animar a realizar actividad investigadora (PLAN ACTIVA+I) Avance: 0%</p> <p>Plan: 89- Tutorizar docentes no activos en investigación (PLAN TUTOR+I) Avance: 0%</p> <p>Plan: 90- Incrementar la contribución de la investigación en los complementos retributivos del profesorado (PLAN COMPLEMENTOS+I) Avance: 0%</p> <p>Plan: 91- Integrar docentes no activos en proyectos de investigación (PLAN INTEGRA+I) Avance: 0%</p> <p>Objetivo RE2P4O2: Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 92- Identificar el colectivo de docentes no activos en investigación (compartido con otro objetivo) Avance: 95%</p>



Nombre del proyecto
PE3.1.- Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles
Reto Estratégico
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
Objetivos-Planes de Acción
Objetivo RE3P101: Conocer las necesidades de las empresas en los ámbitos en los que la UPV puede transferir o generar resultados transferibles Avance de los planes con actividad Plan: 98- Proporcionar información sobre empresas activas en I+D a las entidades de investigación Avance: 70%
Objetivo RE3P102: Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia Avance de los planes con actividad Plan: 99- Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica Avance: 100%
Objetivo RE3P103: Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad Avance de los planes con actividad Plan: 100- Material de comunicación de la UPV a disposición de las Estructuras de Investigación Avance: 100%
Plan: 101- Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica Avance: 100%



Nombre del proyecto
PE3.2.- Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D
Reto Estratégico
RE3.- Trasferir sus resultados a nivel nacional e internacional
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE3P2O1: Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 102- Mejorar la consideración de las actividades de transferencia Avance: 10%</p>
<p>Objetivo RE3P2O2: Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 210- Abordar una acción comercial sobre tecnologías UPV a través de agentes de comercialización Avance: 30%</p>
<p>Objetivo RE3P2O4: Investigación y Transferencia para la salud a través de los programas INBIO y POLISABIO u otros similares que en el futuro se establecieran</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 211- Desarrollar programas para investigación y transferencia hacia el sector salud Avance: 100%</p>



Nombre del proyecto
PE3.3.- Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.
Reto Estratégico
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional También relacionado con RE1, RE4 y RE5
Objetivos-Planes de Acción
Objetivo RE3P3O1: Elaborar y transferir resultados de investigación y docencia en formatos no presenciales Avance de los planes con actividad Plan: 108- Elaborar el plan de difusión en red de resultados de investigación y docencia Avance: 60%
Objetivo RE3P3O2: Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto Avance de los planes con actividad Plan: 109- Organizar en abierto la producción docente e investigadora RiuNet (PAbierto) Avance: 90%
Plan: 110- Recopilar datos de infraestructuras y organización en abierto (SmartUPV) Avance: 5%
Plan: 111- Crear docencia masiva en abierto Avance: 90%
Plan: 112- Disponer en abierto datos institucionales de funcionamiento y gestión Avance: 40%



Objetivo RE3P303: Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas

Avance de los planes con actividad

Plan: 113- Transcribir y traducir automáticamente contenidos multimedia

Avance: 70%

Plan: 114- Traducir automáticamente y de forma asistida información y documentos de funcionamiento en la web. (Multilang)

Avance: 90%

Objetivo RE3P304: Transferir resultados a nivel global y mejorar la eficacia de la transferencia de conocimiento mediante asociaciones estratégicas y federación de contenidos

Avance de los planes con actividad

Plan: 115- Crear docencia masiva en abierto

Avance: 100%

Plan: 116- Disponer en abierto datos institucionales de funcionamiento y gestión

Avance: 80%

Objetivo RE3P306: Disponer de grandes cantidades de datos tanto de fuentes públicas como internas a la organización y organizar su procesamiento para elaborar las bases de la "Inteligencia de Negocio" que apoye a las decisiones estratégicas

Avance de los planes con actividad

Plan: 119- Crear docencia masiva en abierto

Avance: 100%

Plan: 120- Disponer en abierto datos institucionales de funcionamiento y gestión (compartido con otro objetivo)

Avance: 80%



Nombre del proyecto
PE3.4.- Emprendimiento
Reto Estratégico
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE3P4O2: STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de Emprendimiento Global).</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 124- Promocionar Concursos STARTUPV Avance: 100%</p> <p>Plan: 125- Atraer y desarrollar talento (STARTUPV Challenge) Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE3P4O5: Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 129- Crear una Plataforma poli[e2] para la generación de equipos emprendedores de alto potencial y rendimiento Avance: 100%</p> <p>Plan: 130- Crear una Red de mentores Smart Entrepreneurship para las startups Avance: 50%</p> <p>Plan: 131- Generar historias de éxito y su transmisión Avance: 100%</p>



Objetivo RE3P407: Habilidades: fomentar que las habilidades transversales más propias del emprendimiento, como la creatividad, liderazgo e iniciativa, permeen en la formación reglada del alumno.

Avance de los planes con actividad

Plan: 133- Fomentar los MOOCS de emprendimiento

Avance: 64%



Nombre del proyecto
PE4.1.- Redes de asociaciones
Reto Estratégico
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE4P1O1: Disponer de un catálogo que ofrezca un panorama claro de las redes académicas y empresariales relevantes para la UPV. Controlar la participación en las mismas para evitar duplicidades para ahorrar en recursos.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 134- Elaborar un inventario visible y accesible de redes de asociaciones a las que pertenece la UPV Avance: 90%</p> <p>Objetivo RE4P1O8: Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para mejorar el acceso al empleo de los estudiantes y titulados UPV.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 141- Facilitar, difundir y agilizar el proceso para que los estudiantes accedan a las prácticas en empresas extranjeras Avance: 50%</p>



Nombre del proyecto
PE4.2.- Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión UPV2020
Reto Estratégico
RE4.- Formalizar acuerdos bilaterales con aliados (universidades, empresas e instituciones) de prestigio a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
Objetivo RE4P201: Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión Avance de los planes con actividad Plan: 142- Recopilar históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones empresariales significativas Avance: 100%
Objetivo RE4P202: Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico de la UPV, así como la sistemática de cuantificación de los mismos Avance de los planes con actividad Plan: 143- Agrupar la información disponible en Senia, Mediterránea y otras fuentes externas reconocidas Avance: 100%
Objetivo RE4P203: Formalizar los objetivos de la política de alianzas en base al Plan Estratégico UPV2020, y su correlación con los criterios anteriores Avance de los planes con actividad Plan: 144- Redactar el Plan de Alianzas estratégicas de forma consensuada Avance: 100%



Objetivo RE4P204 - Identificación de socios Académicos, Empresariales e Institucionales de la UPV en base a los criterios propios y su alineación con los intereses de los socios potenciales

Plan 145 - Desarrollar mecanismos para la difusión a la comunidad universitaria de los criterios y desarrollo de las Alianzas estratégicas para la UPV. Se incluirá una actualización periódica con oportunidades y novedades, tomando una pauta mixta de actuación donde se combinará la iniciativa Institucional y de los miembros individuales de la UPV dentro del marco del Plan de Alianzas.

Avance 100%

Objetivo RE4P205: Desarrollar un plan de actuación para la colaboración con los socios estratégicos identificados, así como formalizar acuerdos

Avance de los planes con actividad

Plan: 146- Desarrollar una sistemática para la consecución de las alianzas estratégicas diseñadas

Avance: 10%

Objetivo RE4P206 - Puesta en marcha de un panel de seguimiento para medir la evolución de la red de alianzas estratégicas

Plan 147 - Desarrollar el Cuadro de Mando con: análisis de resultados, reformulación del Proyecto y lanzamiento de nuevos Planes de Acción.

Avance 100%



Nombre del proyecto
PE4.3.- Reputación y Comunicación
Reto Estratégico
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE4P3O1: Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 148- Determinar los públicos relevantes, así como los medios y canales a través de los cuales se les transmite la imagen de la UPV Avance: 100%</p> <p>Plan: 149- Definir la visión de reputación de la UPV Avance: 100%</p> <p>Plan: 150- Analizar la idoneidad de la Identidad Visual Corporativa de la UPV y su adecuación a su visión de reputación Avance: 100%</p> <p>Plan: 151- Activar los órganos colegiados de reputación y comunicación Avance: 100%</p> <p>Plan: 152- Determinar la estructura humana y los recursos en Comunicación para alcanzar una buena reputación en los públicos relevantes Avance: 50%</p> <p>Plan: 153- Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas (compartido con otro objetivo) Avance: 100%</p>



Objetivo RE4P3O2: Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.

Avance de los planes con actividad

Plan: 155- Activar los órganos colegiados de reputación y comunicación

Avance: 100%

Plan: 156- Definir un cuadro de mando de indicadores de reputación y comunicación

Avance: 100%

Plan: 157- Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para incrementar la reputación de la UPV (no activo)

Avance: 100%

Plan: 158- Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas

Avance: 100%



Nombre del proyecto
PE4.4.- Mecenazgo
Reto Estratégico
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
Objetivo RE4P4O4: Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos. Avance de los planes con actividad Plan: 137- Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración Avance: 100%
Objetivo RE4P4O5: Mejorar el conocimiento que tiene la comunidad universitaria de la relación universidad-empresa. Avance de los planes con actividad Plan: 138- Dar más difusión al patrocinio, a las cátedras de empresa y cómo colaboran con la UPV (no activo) Avance: 20%
Objetivo RE4P4O7: Promover las carreras técnicas entre los jóvenes, especialmente entre las mujeres (Proyecto STEAM). Avance de los planes con actividad Plan: 212- Generar conocimiento sobre las diferentes carreras que conforman la oferta STEAM y sus salidas profesionales Avance: 100%
Plan: 213- Hacer atractivas las carreras STEAM para los estudiantes potenciales Avance: 100%
Plan: 214- Romper estereotipos ligados al género para fomentar una mayor demanda entre el estudiantado femenino Avance: 80%



Objetivo RE4P408 - ImpulsaT

Plan 215 - ImpulsaT

Avance 90%



Nombre del proyecto
PE5.1.- Eficiencia Universitaria
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P1O1: Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 159- Elaborar una propuesta para la mejora de la estructura, procesos, sistemas y recursos de la organización en el horizonte 2020 Avance: 90%</p> <p>Objetivo RE5P1O2: Desarrollar los sistemas necesarios, complementarios a los existentes, que permitan conocer los costes y el valor de cada actividad/servicio.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 161- Completar estudio por parte de la Gerencia y el VAEP según tipología de estructura de la organización Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE5P1O3: Tener un sistema reconocido y aceptado de evaluación y reconocimiento del desempeño individual de todo su personal.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 162- Elaborar una propuesta de evaluación y reconocimiento del desempeño y propuesta de mejora Avance: 80%</p> <p>Objetivo RE5P1O4: Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada distribución de sus recursos.</p>



Avance de los planes con actividad

Plan: 163- Elaborar una propuesta de asignación de recursos de la UPV en función de los indicadores de producción y productividad individual y por estructura

Avance: 80%

Objetivo RE5P105 - Desarrollar procedimientos y herramientas que permitan reducir la carga de gestión del PDI.

Plan 164 - Realizar un mapa de los procesos de gestión que afectan al PDI y realizar una propuesta de mejora.

Avance 10%



Nombre del proyecto
PE5.2.- Desarrollo de Personas
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P2O1: Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 165- Valorar de forma personalizada la actividad y el desempeño profesional</p> <p>Avance: 80%</p>
<p>Objetivo RE5P2O2: Tener planes de carrera profesional para el personal</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 166- Plan de carrera profesional</p> <p>Avance: 25%</p>
<p>Objetivo RE5P2O3: Tener planes de formación para el personal.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 167- Diseñar un Plan de formación</p> <p>Avance: 50%</p>
<p>Objetivo RE5P2O4: Tener planes de acogida para todas las personas que se incorporen a la organización</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 168- Plan de acogida</p> <p>Avance: 0%</p>



Nombre del proyecto
PE5.3.- Innovación abierta
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P3O1: Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 169- Desarrollar una metodología de innovación abierta para la UPV durante el 2015 Avance: 90%</p> <p>Plan: 170- Realizar el seguimiento anual de los proyectos de innovación abierta Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE5P3O2: Desarrollar proyectos de innovación abierta que produzcan mejoras en la UPV</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 171- Poner en marcha cada año un conjunto de proyectos de innovación abierta que se aprueben a partir de convocatorias abiertas Avance: 30%</p>



Nombre del proyecto
PE5.4.- Sostenibilidad ambiental
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P4O1: Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 172- Poner en marcha planes ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE5P4O2: Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 173- Poner en marcha planes ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE5P4O3: Ser una organización destacada en movilidad sostenible.</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 174- Diseñar un Plan de movilidad sostenible UPV, cuyos objetivos se concretarán anualmente</p> <p>Avance: 80%</p> <p>Objetivo RE5P4O4: Ser una organización capaz de medir, reducir y difundir su huella de carbono</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 175- Desarrollar la metodología para el cálculo de la Huella, su aplicación y el establecimiento de objetivos anuales</p> <p>Avance: 100%</p>



Objetivo RE5P405 - Ser una Universidad influyente en su entorno mediante la transmisión de los valores ambientales

Plan 176 - Recopilación de información sobre las actividades desarrolladas en otras Universidades europeas y españolas respecto a la transmisión de los valores ambientales para la influencia en su entorno.

Avance 100%



Nombre del proyecto
PE5.5 Compromiso social de la UPV
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P5O1: Conocer los retos a los que se enfrenta la Sociedad</p> <p>El objetivo de la UPV para el 2020 es estar al día de los retos a los que se enfrenta la sociedad. Para ello será necesario participar activamente desde la investigación, la docencia y la extensión universitaria en el debate del desarrollo a nivel local e internacional</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 177- Definir actividades en el marco de los objetivos de la Agenda Post 2015 de Naciones Unidas para los próximos 5 años, destinadas a toda la comunidad universitaria y en todos los ámbitos Avance: 100%</p> <p>Objetivo RE5P5O2: Aportar soluciones a los retos de la Sociedad</p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 178- Elaborar la propuesta para potenciar proyectos orientados a la solución de problemas sociales Avance: 90%</p> <p>Plan: 179- Desarrollar acciones de sensibilización en materia de ética, responsabilidad profesional, igualdad, reconocimiento a la diversidad y a la multiculturalidad, y en cooperación al desarrollo Avance: 100% (Finalizado)</p> <p>Plan: 180- Desarrollar nuevos procesos formativos que habiliten en las competencias de ética a los diferentes colectivos de la comunidad universitaria (alumnado de primer y segundo ciclo, PDI y PAS) Avance: 100% (Finalizado)</p>



Objetivo RE5P503: Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de:

Avance de los planes con actividad

Plan: 181- Realizar de un diagnóstico de la posición actual de la UPV en el ranking de transparencia de las universidades públicas y proponer su mejora para escalar puestos en el mismo

Avance: 100%

Plan: 182- Implementar un canal de comunicación de acciones no éticas o contrarias al buen gobierno a través de la web. Desarrollo y evaluación del mismo

Avance: 60%

Plan: 183- Impulsar la cultura de la participación mediante el desarrollo y evaluación de un canal de comunicación para todas las estructuras universitarias

Avance: 70%

Objetivo RE5P504: Estar comprometida con el servicio a la Sociedad

Avance de los planes con actividad

Plan: 184- Iniciar el proceso de redacción del Plan de Cooperación Universitaria al Desarrollo

Avance: 100%

Plan: 185- Organizar, en el itinerario formativo, la metodología aprendizaje-servicio y la participación social

Avance: 100%

Plan: 186- Fortalecer e incrementar la relación con los OOII, las ONG, otros actores y otras plataformas de la sociedad civil

Avance: 100%

Plan: 187- Elaborar el II Plan de Igualdad

Avance: 100%

Plan: 188- Colaborar con el CFP para la mejor gestión de la Universidad Sénior

Avance: 100%

Plan: 189- Estudiar la viabilidad de la extensión de la formación de mayores al entorno inmediato

Avance: 100%



Objetivo RE5P5O5 - Tener un plan de Responsabilidad Social Universitaria respondiendo al conjunto de los retos del PE 5

El objetivo de la UPV para el 2020 es tener implementado el Plan de Responsabilidad Social UPV Plan 190 - Coordinar el Plan de RSU y colaborar en su elaboración.

Avance 90%

Nombre del proyecto

PE5.6.- Estrategia UPV 2030

Reto Estratégico

RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

Objetivos-Planes de Acción

Objetivo RE5P6O1: Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa

Avance de los planes con actividad

Plan: 191- Identificar el equipo de trabajo para Estrategia UPV 2030

Avance: 100%

Objetivo RE5P6O2: Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV

Avance de los planes con actividad

Plan: 192- Crear una plataforma y mecanismos que permitan la colaboración activa de todos los participantes en Estrategia UPV 2030

Avance: 100%

Plan: 193- Organizar la primera reunión de trabajo en el año 2015 para establecer la agenda del proyecto y lanzar las iniciativas Estrategia UPV 2030

Avance: 100%



Objetivo RE5P6O3: Generar un informe de ideas e iniciativas conceptuales para cada uno de los aspectos enumerados en la Visión

Avance de los planes con actividad

Plan: 194- Preparar los primeros informes Estrategia UPV 2030 para finales del año 2016

Avance: 100%

Nombre del proyecto

PE5.7.- Plan Director de Infraestructuras

Reto Estratégico

RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

Objetivos-Planes de Acción

Objetivo RE5P7O1: Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.

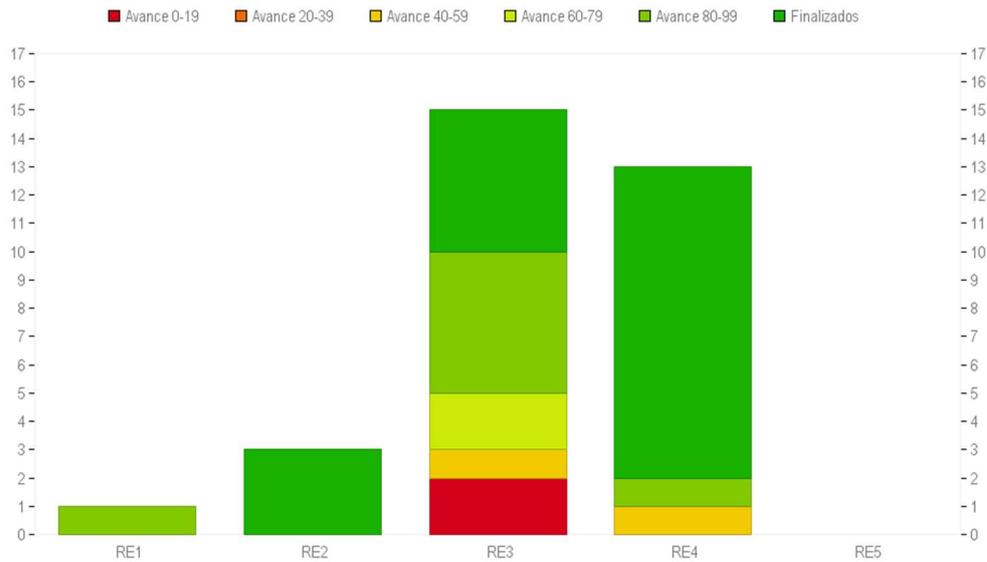
Avance de los planes con actividad

Plan: 160- Elaborar una propuesta de configuración del Campus en el horizonte 2020

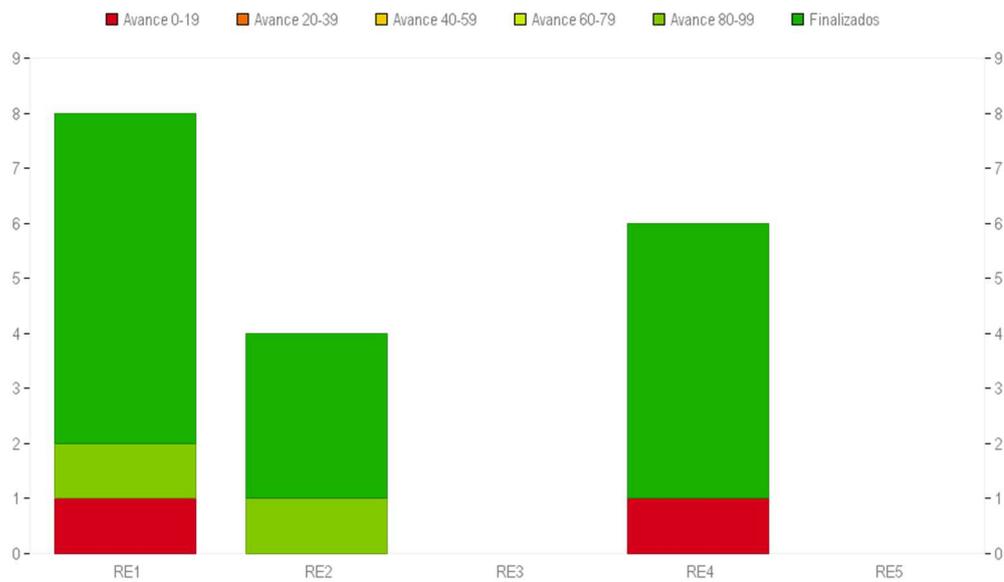
Avance: 100%

4.2 Anexo 2. Avance de los planes de acción de los elementos estratégicos

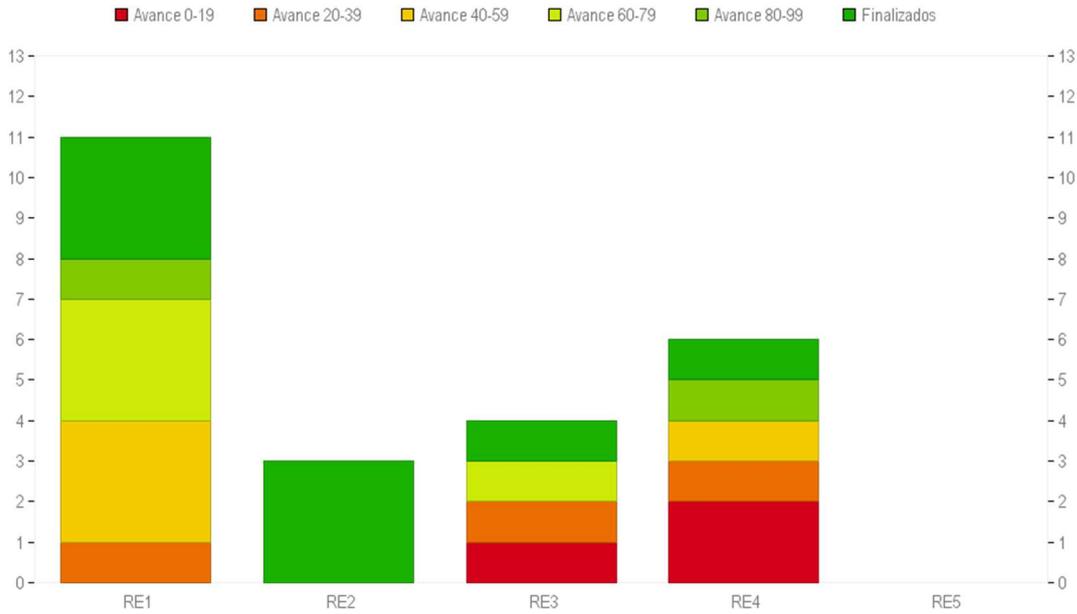
Elemento estratégico: Reputación



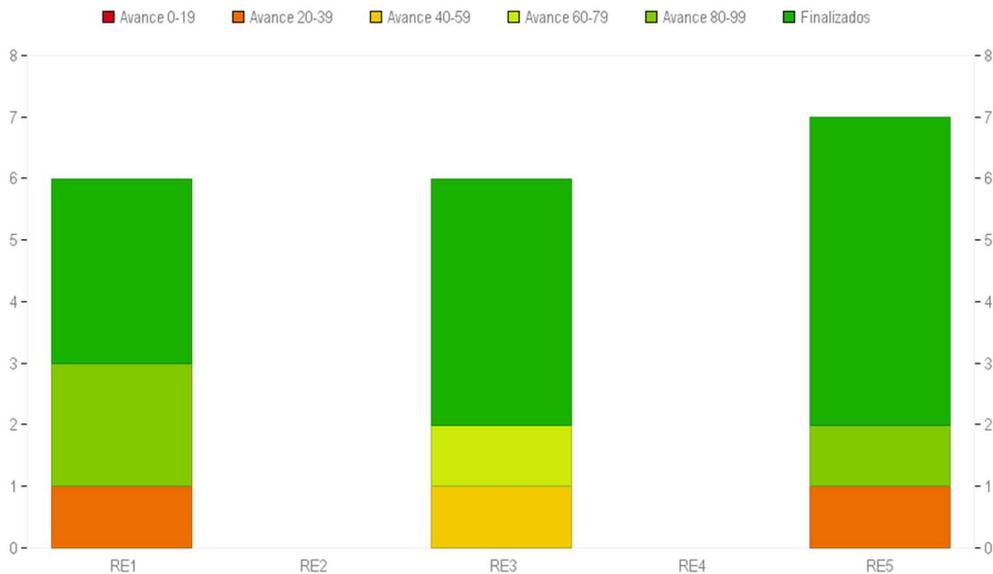
Elemento estratégico: Internacionalización



Elemento estratégico: Colaboración

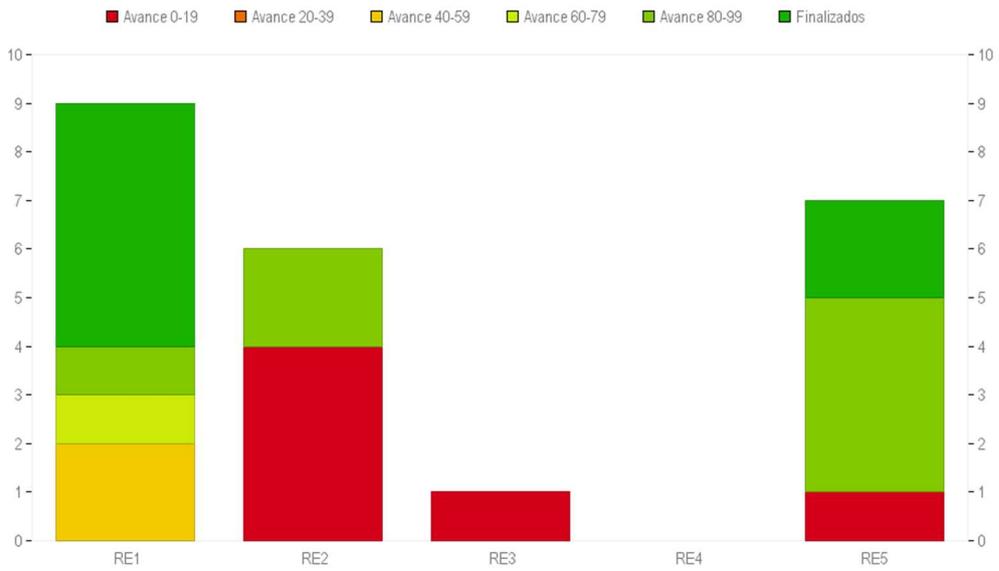


Elemento estratégico: Innovación





Elemento estratégico: Eficiencia



Elemento estratégico: Compromiso





Elemento estratégico: Calidad/Acreditación

