
Plan Estratégico UPV 2015-2020

Tercer Informe de Seguimiento

Valencia, Abril 2018



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

PLAN ESTRATÉGICO
UPV2020



Índice

ÍNDICE.....	2
RESUMEN EJECUTIVO.....	3
1 INTRODUCCIÓN.....	4
2 EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO UPV2020. AÑO 2017.....	4
2.1 PRESUPUESTO PEUPV2020 EJERCICIO 2017	5
2.2 RECURSOS HUMANOS PEUPV2020 EJERCICIO 2017	7
2.3 NOVEDADES CONTENIDO PEUPV2020	7
2.4 PRINCIPALES RESULTADOS DEL PEUPV2020. AÑO 2017	12
2.4.1 GRADO DE AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO.....	12
2.4.2 GRADO DE AVANCE POR RETO ESTRATÉGICO.....	14
2.4.3 GRADO DE AVANCE POR PROYECTO ESTRATÉGICO.....	19
2.5 LECCIONES APRENDIDAS	42
3 PLANIFICACIÓN DEL PEUPV2020. AÑO 2018.....	43
3.1 DESPLIEGUE 2018 (PROYECTOS ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y PLANES DE ACCIÓN)	43
3.2 PRESUPUESTO PEUPV2020. EJERCICIO 2018.....	44
3.3 RECURSOS HUMANOS PEUPV2020 EJERCICIO 2018.....	46
4 CONCLUSIONES.....	47
5 ANEXOS	48
5.1 ANEXO 1. METODOLOGÍA	48
5.2 ANEXO 2. DETALLE DE LOS PLANES DE ACCIÓN EJECUTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017.	50



Resumen Ejecutivo

Actualmente en el 2018, nos encontramos en el ecuador del Plan Estratégico de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 desde que el Consejo de Gobierno lo aprobara en marzo de 2015. En este documento se detalla la actividad realizada durante el 2017 según la planificación prevista elaborada el año anterior así como la activación de los nuevos planes de acción a acometer durante el presente año.

Este informe ilustra gráficamente el nivel de consecución y desarrollo de cada uno de sus proyectos estratégicos definidos, las novedades introducidas en el plan estratégico (ver punto 2.3 del presente documento) y las lecciones aprendidas que cada año generan un valor añadido al PEUPV2020.

El Plan Estratégico UPV2020 comenzó el año 2017 con 5 Retos Estratégicos, 23 Proyectos Estratégicos, 97 Objetivos estratégicos y 195 planes de acción definidos, incluyendo las novedades. De éstos se pusieron en marcha en 2017 la totalidad de los 23 Proyectos Estratégicos, priorizándose 58 de sus Objetivos Estratégicos y activando 103 de sus planes de acción. A lo largo de este Informe se detalla el grado de alcance de lo planificado a nivel de retos, objetivos y planes de acción.

Para este ejercicio 2017 el PEUPV2020 ha contado con un presupuesto de 3.898.597 euros y una asignación adicional de personal en aquellos proyectos que requieren recursos humanos extra a los equipos de proyecto inicialmente establecidos.

El nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido del 57 % de lo planificado en el año 2017, siendo importante señalar que los planes planificados en un año pueden tener una duración mayor al mismo, incluso ser plurianuales. El nivel de avance de los planes de acción ha sido del 32% sobre el horizonte del año 2020.

De la ejecución del PEUPV2020 durante estos primeros años, se pueden extraer varias “lecciones” que deben servir para ayudar en el proceso de mejora continua en el desarrollo del plan.

- **Dificultad para proporcionar a tiempo los recursos planificados.**
- **Heterogeneidad en la ejecución.**
- **Necesidad de “movilizar” adecuadamente todos los planes de acción.**
- **Necesidad de incrementar la “velocidad” de crucero.**
- **Necesidad de alinear y conectar planes de acción que tengan un foco común.**

Al objeto de continuar con el seguimiento e impulso del desarrollo del plan se propone:

- **Poner el Plan Estratégico en la agenda del día a día.**
- **Acelerar la ejecución de los planes de acción que se han quedado rezagados y centrarse en terminarlos y en incorporarlos en las actividades del trabajo diario.**
- **Conectar planes de acción con un foco común para así aprovechar las sinergias existentes en los mismos.**



1 Introducción.

Este informe presenta la situación del Plan Estratégico de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) en su tercer año de rodaje desde que se aprobara en 2015, encontrándonos así a la mitad del camino para la consecución de los retos estratégicos definidos en el ámbito de la formación, innovación, investigación y transferencia, internacionalización y responsabilidad social.

En este documento se detalla el grado de avance del PEUPV2020 a nivel de reto, objetivos, proyectos y planes de acción. Además, se detallan los recursos económicos y personales dotados para el 2018 y la previsión de los nuevos proyectos que se van a emprender durante dicho año.

La ejecución del PEUPV2020 para 2017 se inició con la puesta en marcha de la totalidad de 23 Proyectos Estratégicos, priorizándose 58 de sus Objetivos Estratégicos y activando 103 de sus planes de acción. Para el ejercicio 2017 el PEUPV2020 se contó con un presupuesto de 3.898.597 euros y una asignación adicional de personal en aquellos proyectos que requieren recursos humanos extra a los equipos de proyecto inicialmente establecidos.

En este año 2018 se ha puesto en marcha la totalidad de los 24 proyectos estratégicos con los que cuenta el plan, 67 objetivos estratégicos y la ejecución de un total de 127 planes de acción.

El presupuesto asignado para el 2018 ha sido de 4.451.200 euros además de la asignación adicional de recursos humanos.

2 Ejecución Plan Estratégico UPV2020. Año 2017.

Uno de los hitos fundamentales para el seguimiento anual del PEUPV2020 es la determinación del grado de avance de los proyectos, de sus objetivos priorizados, sus medibles y planes de acción asociados.

Para determinar el grado de avance se ha seguido una metodología basada en la percepción de cada responsable de proyecto respecto al estado de cada plan de acción, para posteriormente mediante la agregación de los valores de los planes de acción (como promedio) se ha obtenido el valor del grado de avance de los objetivos, de los proyectos y de los retos.

En base a esta metodología, el nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido de un **57 % de lo planificado en el año 2017, siendo importante señalar que los planes planificados en un año pueden tener una duración mayor al mismo, incluso ser plurianuales. El nivel de avance de los planes de acción ha sido del 32% sobre el horizonte del año 2020.**



2.1 Presupuesto PEUPV2020 ejercicio 2017

Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE1.1.	Modelo Grado-Master	166.000	82.000	248.000
PE1.2.	Modelo Doctorado	150.000	0	150.000
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	6.897	0	6.897
PE1.4.	Alumnos-Alumni	135.000	0	135.000

Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	3.000	0	3.000
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	0	500.000	500.000
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	0	0	0
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	0	0	0

Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	13.000	0	13.000
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	36.000	0	36.000
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	20.000	60.000	80.000
PE3.4.	Emprendimiento	75.000	0	75.000

Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
---------------	---	------------------	----------------------	--------------



PE4.1.	Redes de asociaciones	1.900	0	1.900
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	0	0	0
PE4.3.	Reputación y Comunicación	209.800	0	209.800
PE4.4.	Mecenazgo	60.000	0	60.000

Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
Reto 5				
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	3.000	0	3.000
PE5.2.	Desarrollo de personas	6.000	0	6.000
PE5.3.	Innovación Abierta	50.000	0	50.000
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental		2.270.000	2.270.000
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	33.000	0	33.000
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	10.000	0	10.000
PE5.7.	Plan Director de Infraestructura	8.000	0	8.000
PE2020 AÑO 2017		986.597	2.912.000	3.898.597



2.2 Recursos humanos PEUPV2020 ejercicio 2017

PLAN ESTRATÉGICO UPV2020		
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	
PE1.1.	Modelo Grado-Master	
PE1.2.	Modelo Doctorado	1 Técn.Superior
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	
PE1.4.	Alumnos-Alumni	2 Técn.Superior + 2 Técn. Medios
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	1 Técn.Superior + 1 Ayudante Biblioteca
PE3.4.	Emprendimiento	1 Técnico Superior + 1 Técnico Medio
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	
PE4.1.	Redes de asociaciones	1 Técn.Superior
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	
PE4.3.	Reputación y Comunicación	3 Técnicos Superiores
PE4.4.	Mecenazgo	1 Técn.Superior
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	
PE5.2.	Desarrollo de personas	1 Técnico Superior
PE5.3.	Innovación Abierta	2 Téc. Sup. + 3 Técn. Medios
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	1 Técn.Superior
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras	

2.3 Novedades contenido PEUPV2020



Un Plan Estratégico debe de tener una Visión lo suficientemente robusta para guiar a la institución en el Horizonte 2020 pero al mismo tiempo debe de ser capaz de, dentro de esa Visión, adaptarse a las circunstancias que la refuercen.

Por ello, los resultados obtenidos tras las revisiones anuales de seguimiento del Plan Estratégico UPV2020 han dado paso a modificaciones que mejoran los proyectos estratégicos, teniendo en cuenta los retos y la visión establecida por la Universitat Politècnica de València, así como los aspectos externos que pueden influir en su ejecución.

A continuación se ilustra la evolución del Plan estratégico UPV2020 desde que se aprobara en marzo de 2015:

Plan estratégico UPV2020	2016	2017	2018
Proyectos estratégicos	21	23	24
Objetivos estratégicos	96	97	104
Planes de acción	188	195	213

Los cambios más significativos que se han derivado de la ejecución del Plan durante el año 2017 han sido:

Proyectos estratégicos	Objetivos y planes de acción
PE 4.1 Redes de asociaciones y mecenazgo	



PE1.5. Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV

Objetivo 1: Proporcionar a través del observatorio de empleo, información rigurosa y sistemática sobre los titulados/as de la UPV que sirva como soporte para la toma de decisiones y ayude a mejorar la empleabilidad de sus titulados/as, mejorar la calidad de la formación y orientación laboral que ofrece, así como a mejorar su reputación.

Plan acción 1. Diseñar e implantar un modelo para el seguimiento de los titulados de la UPV, alineado con los procesos de evaluación internos de calidad de los títulos y externos de acreditación nacional e internacional.

Plan de acción 2. Definir un sistema de medición de resultados a través de indicadores.

Plan de acción 3. Desarrollar e implantar una aplicación para visualizar los análisis y resultados de los informes de empleabilidad.

Objetivo 2: Estudiar las demandas del mercado de trabajo (empleadores) a través de un sistema de prospección

Plan acción 1. Diseñar un modelo para la prospección del mercado de trabajo

Objetivo 3. Generar una metodología para la realización de prácticas en empresas a nivel nacional e internacional que se ajuste a las necesidades del tejido empresarial y mejore las oportunidades del alumnado.

Plan de Acción 1. Establecer un sistema unificado de ofertas dirigidas a estudiantes UPV (ventanilla única), para la realización de prácticas en empresas.

Plan de Acción 2. Establecer mecanismos para la detección de necesidades y adecuación de la oferta de prácticas de las empresas e instituciones con respecto al mapa de las titulaciones UPV.

Plan de Acción 3. Elaborar y mejorar el sistema de información y comunicación con las empresas para la formalización de las prácticas. Analizar el impacto de las prácticas sobre el empleo UPV.

Plan de Acción 4. Optimizar herramientas para la evaluación académica de las prácticas y mejorar el reconocimiento de los tutores de las prácticas.

Objetivo 4: Proporcionar la orientación laboral necesaria para la empleabilidad y profesionalización del alumnado y titulados/as UPV.

Plan de Acción 1. Proporcionar una formación dinámica y proactiva para la adquisición de conocimientos en un entorno en constante transformación digital.

Plan de Acción 2. Fomentar la colaboración con empresas e instituciones mediante la creación de un Club de Empleo Sectorial.

Plan de Acción 3. Establecer un sistema de orientación laboral dirigido a los estudiantes que realicen prácticas en empresas.

Objetivo 5: Dinamizar acciones que incrementen la captación del talento UPV generando confianza en el entorno empresarial y con ello incrementar las alianzas con empresas e instituciones en materia de empleo.

Plan de Acción 1: Programas para la captación de talento universitario.

Plan de Acción 2: Ampliar la red de empresas y entidades mediante acuerdos de empleabilidad.



PE3.2. Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D	<p>Objetivo 02: Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales</p> <p><u>Plan de acción 3</u>: Agentes de comercialización de tecnologías</p> <p>Objetivo 4: Investigación y Transferencia para la salud a través de los programas INBIO y POLISABIO u otros similares que en el futuro se establecieran.</p> <p><u>Plan de Acción 1</u>: Desarrollo de programas para investigación y transferencia hacia el sector salud</p>
PE4.4. Mecenazgo	<p>Objetivo 4: Promover las carreras técnicas entre los jóvenes, especialmente entre las mujeres (Proyecto STEAM).</p> <p><u>Plan de acción 1</u>. Generar conocimiento sobre las diferentes carreras que conforman la oferta STEAM, así como las salidas profesionales de éstas.</p> <p><u>Plan de acción 2</u>. Hacer atractivas las carreras STEAM para los estudiantes potenciales</p> <p><u>Plan de acción 3</u>. Romper estereotipos ligados al género para fomentar una mayor demanda entre el estudiantado femenino.</p>
PE5.7. Plan director de infraestructuras	<p>Objetivo 1: Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.</p> <p><u>Plan de acción 1</u>. Plan Director de Infraestructuras: Elaborar una propuesta de configuración del Campus en el horizonte 2020.</p>

En la tabla siguiente se muestra los nuevos reposables de los Proyectos Estratégicos del PEUPV2020:

Proyectos Estratégicos		
Código	Nombre	Responsable
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	Eduardo Vendrell Vidal
PE1.1.	Modelo Grado-Master	José Luis Martínez de Juan
PE1.2.	Modelo Doctorado	Amparo Chiralt Boix
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	José Aguilar Herrando
PE1.4.	Alumnos-Alumni	José Luis Cueto Lominchar
PE1.5	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	Jose Millet Roig
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	José Esteban Capilla Romá
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	Luis Manuel Sánchez Ruiz
PE2.2.	Potenciación y colaboración en investigación	Luis Manuel Sánchez Ruiz
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	Carlos Ripoll Soler
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	Salvador Coll Arnau

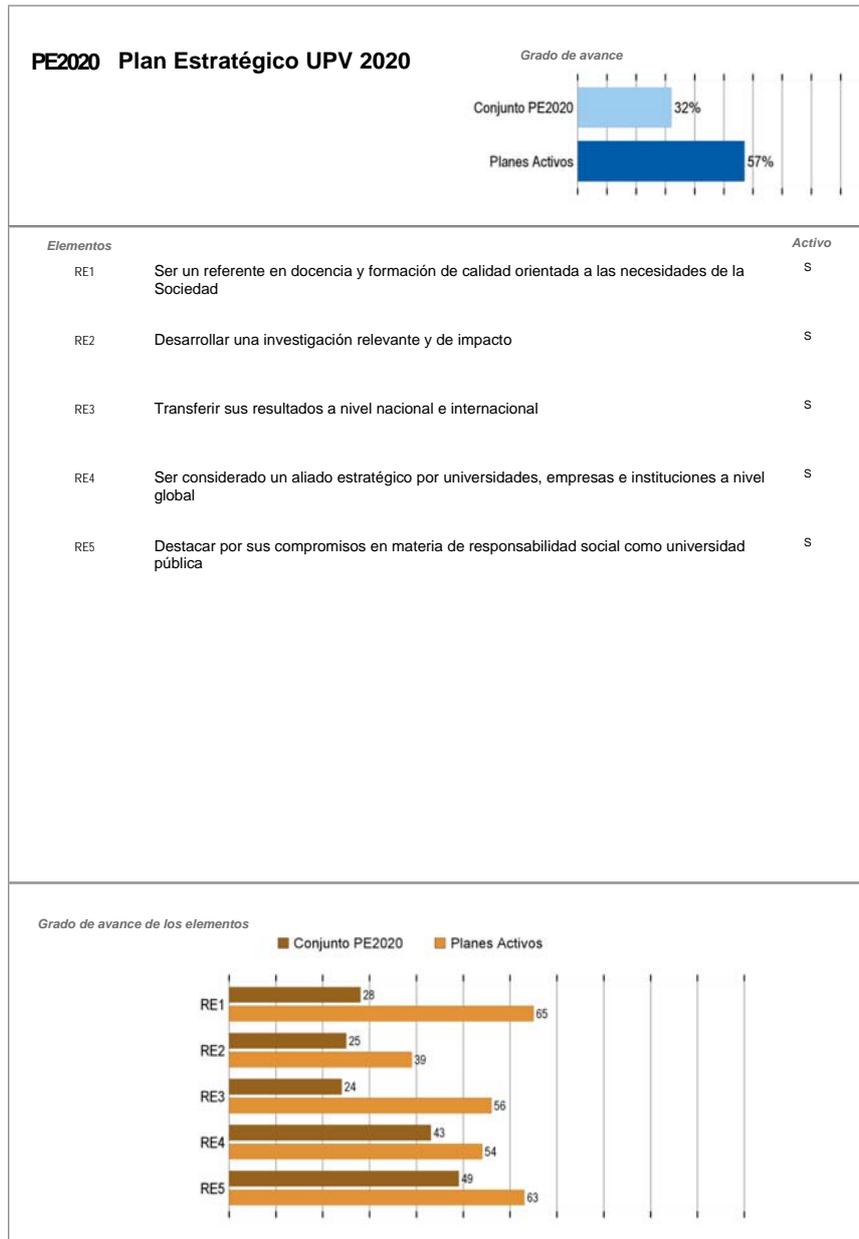


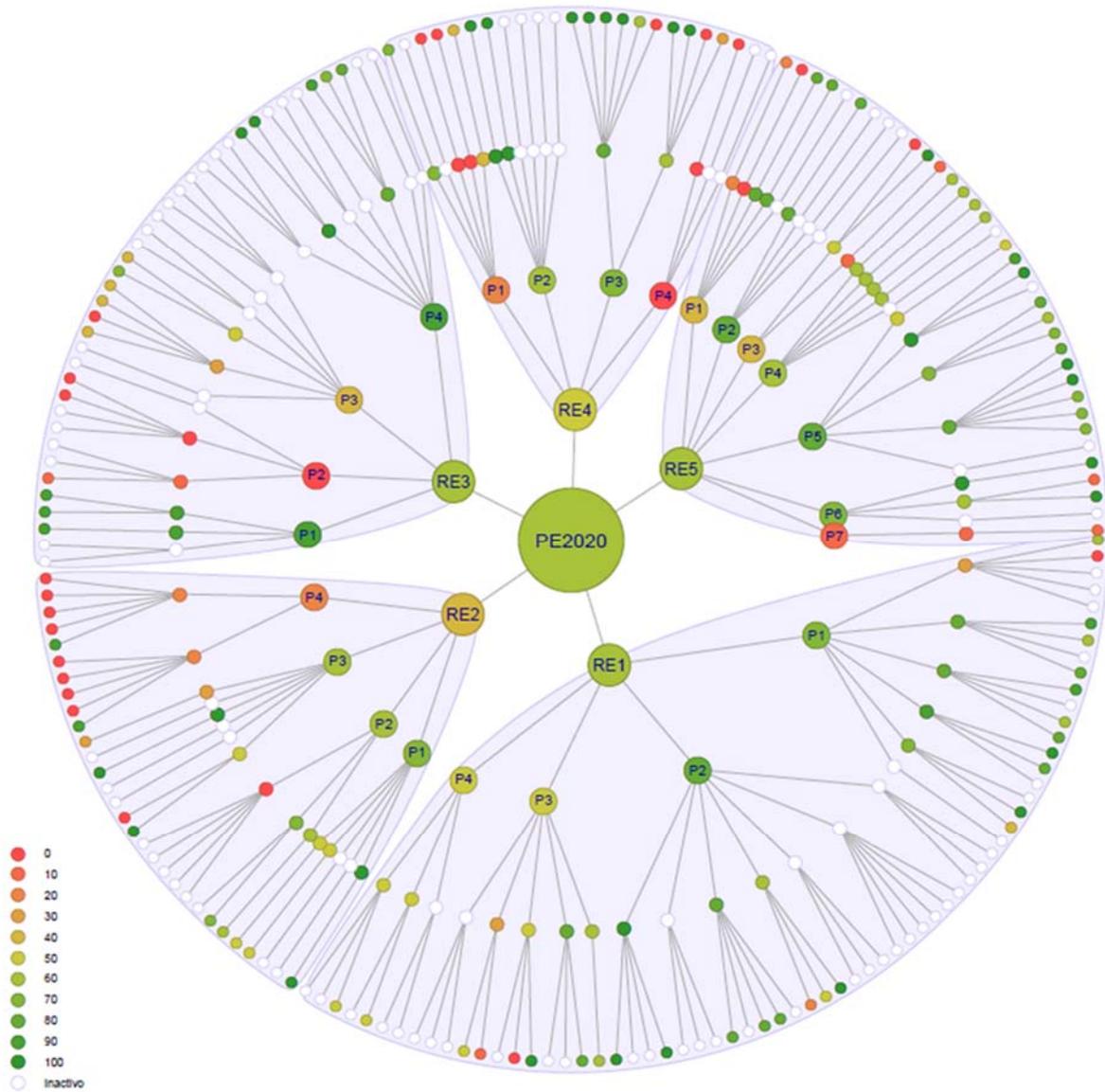
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	José Esteban Capilla Romá
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	Fernando Conesa Cegarra
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	Fernando Conesa Cegarra
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	Virginia Vega Carrero
PE3.4.	Emprendimiento	José Millet Roig
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	Juan Miguel Martínez Rubio
PE4.1.	Redes de asociaciones	Maria Boquera Matarredona
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	Javier Orozco Messana
PE4.3.	Reputación y Comunicación	Isabel Tort Ausina
PE4.4.	Mecenazgo	Jesús Mari Farinós
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	Mª Consuelo Jiménez Molero
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	Raúl Rodríguez Rodríguez
PE5.2.	Desarrollo de personas	José Manuel Barat Baviera
PE5.3.	Innovación abierta	José Ricardo Díaz Cano
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	Marilda Azulay Tapiero
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	Rosa Puchades Pla
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	Mª Consuelo Jiménez Molero
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras	Marilda Azulay Tapiero



2.4 Principales resultados del PEUPV2020. Año 2017

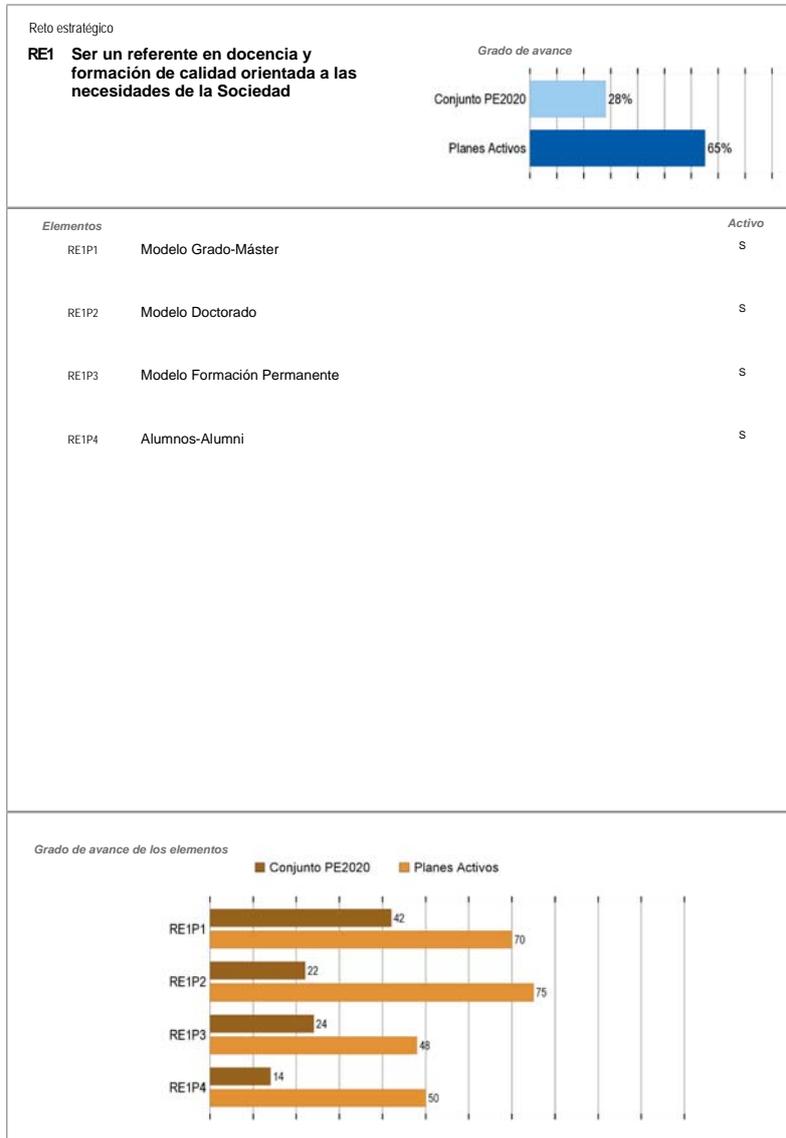
2.4.1 Grado de avance del Plan Estratégico.





2.4.2 Grado de avance por reto estratègico.

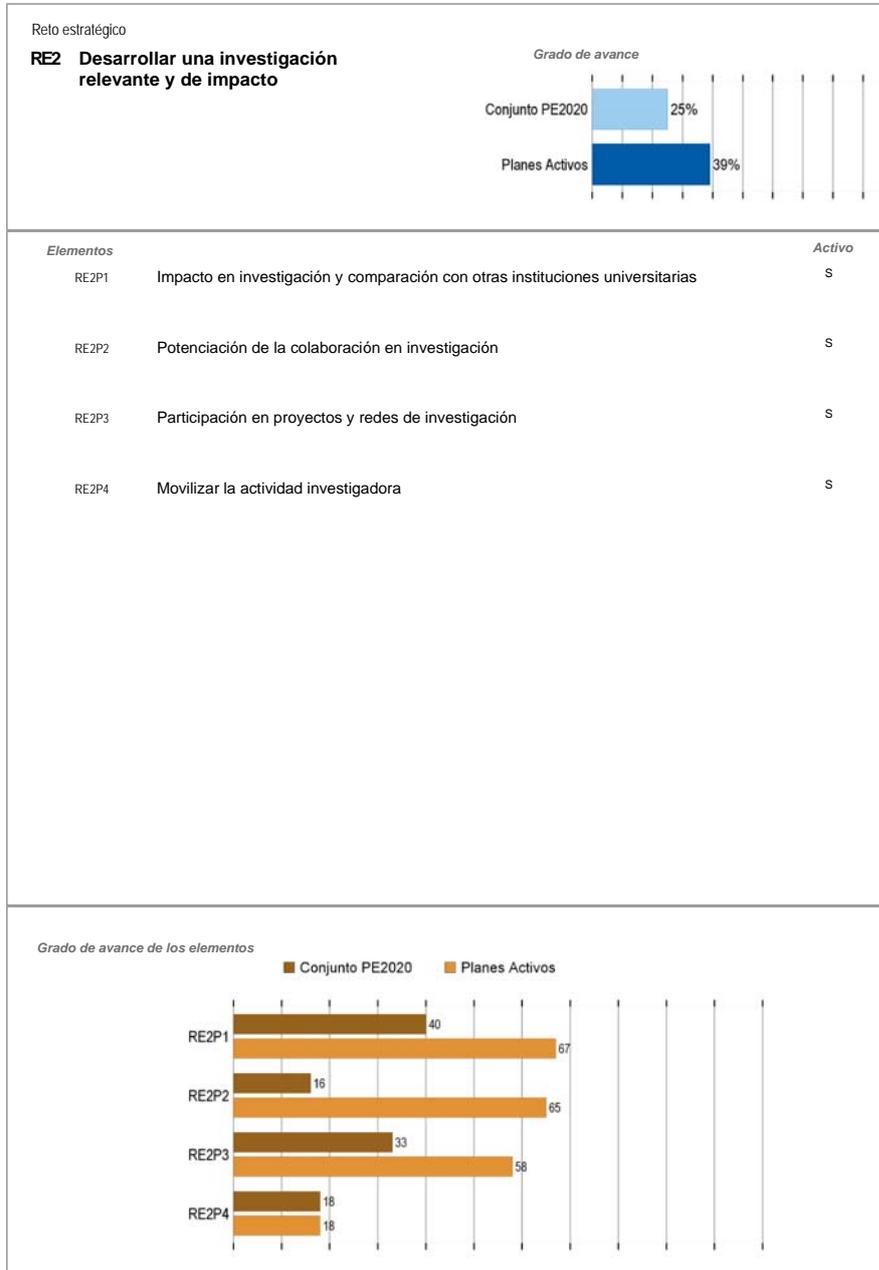
Proyectos estratègicos por Reto 1



Nota: La interpretaci3n de las gràficas estàn explicadas en el Anexo 1 del punto 5.1. Metodologìa

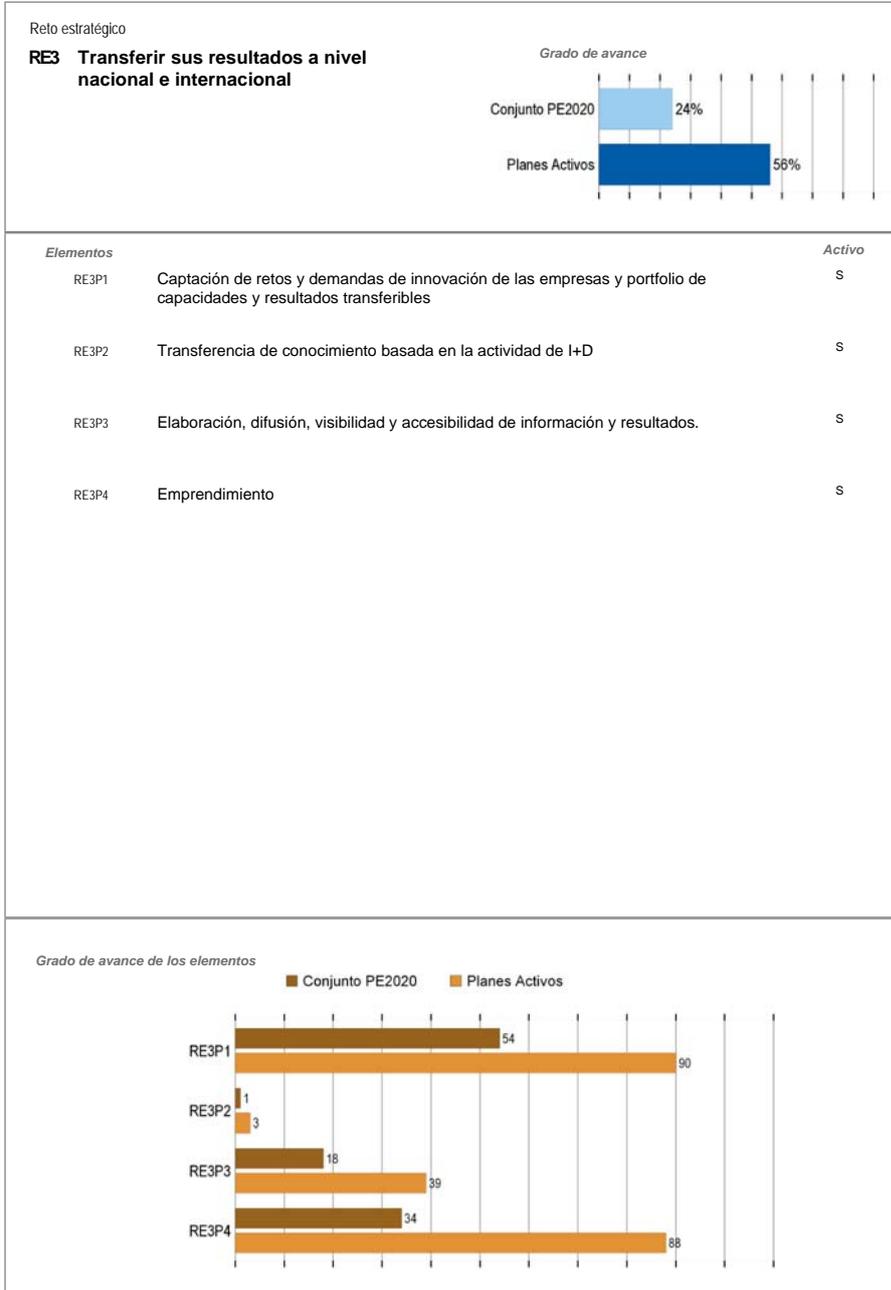


Proyectos estratégicos por Reto 2



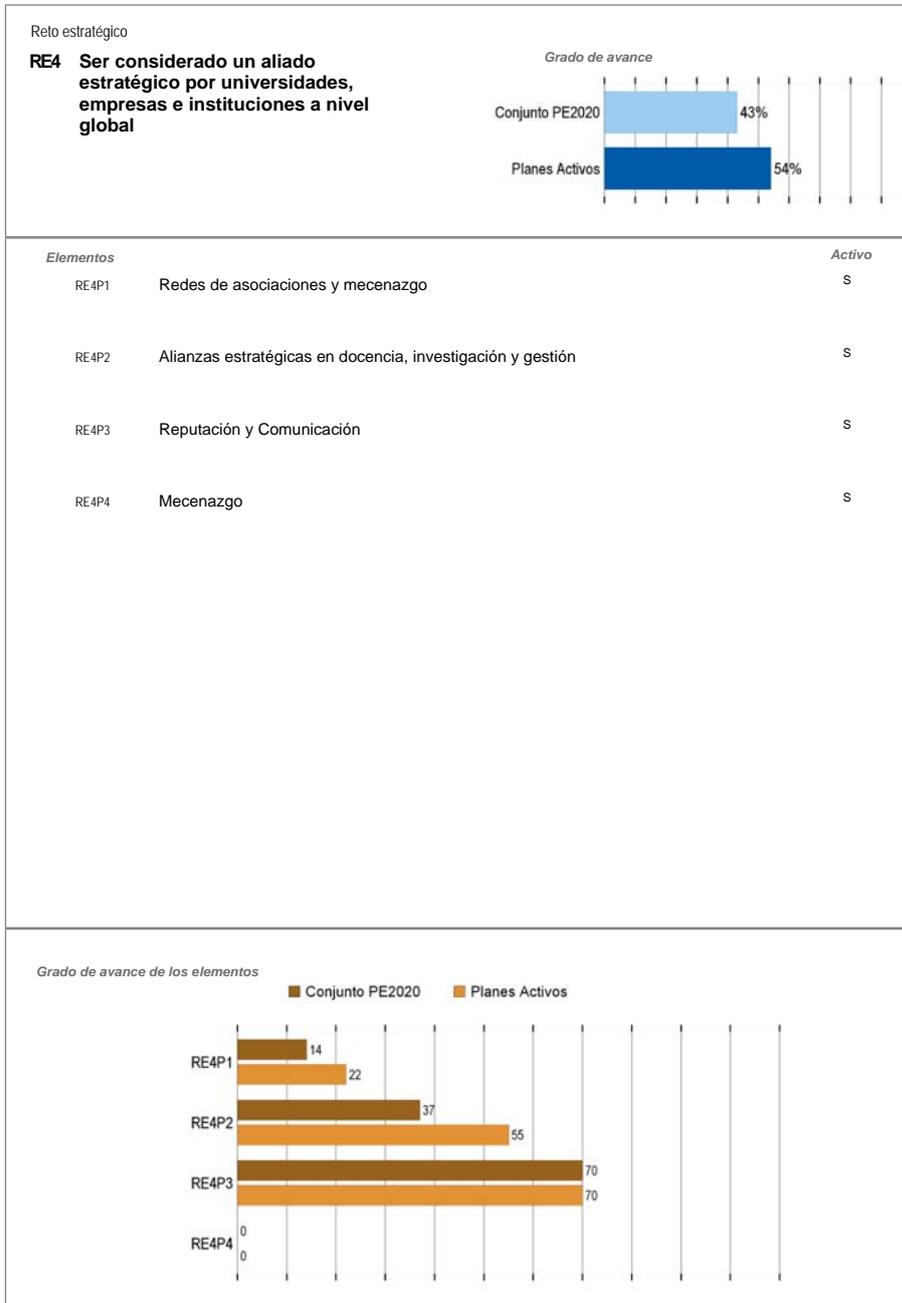


Proyectos estratégicos por Reto 3



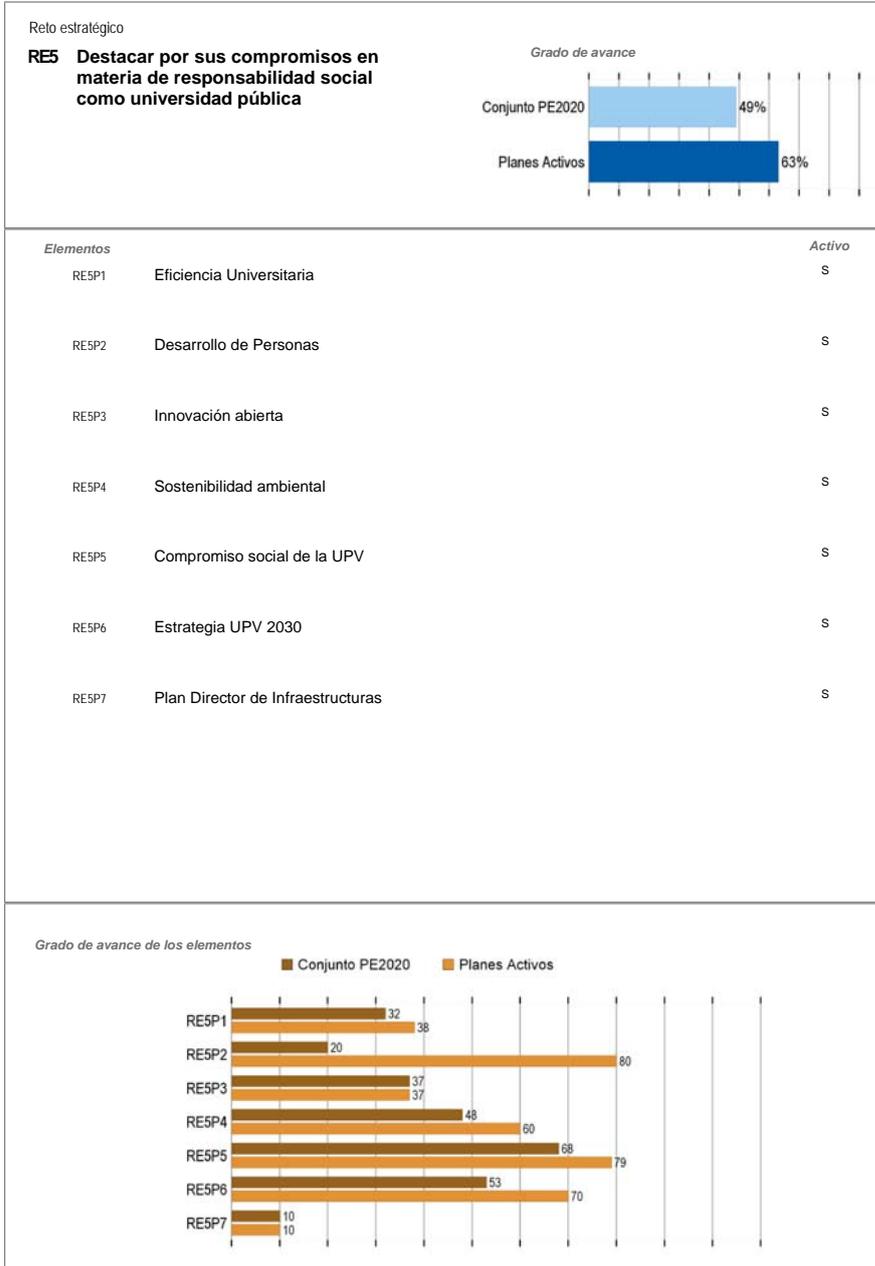


Proyectos estratégicos por Reto 4



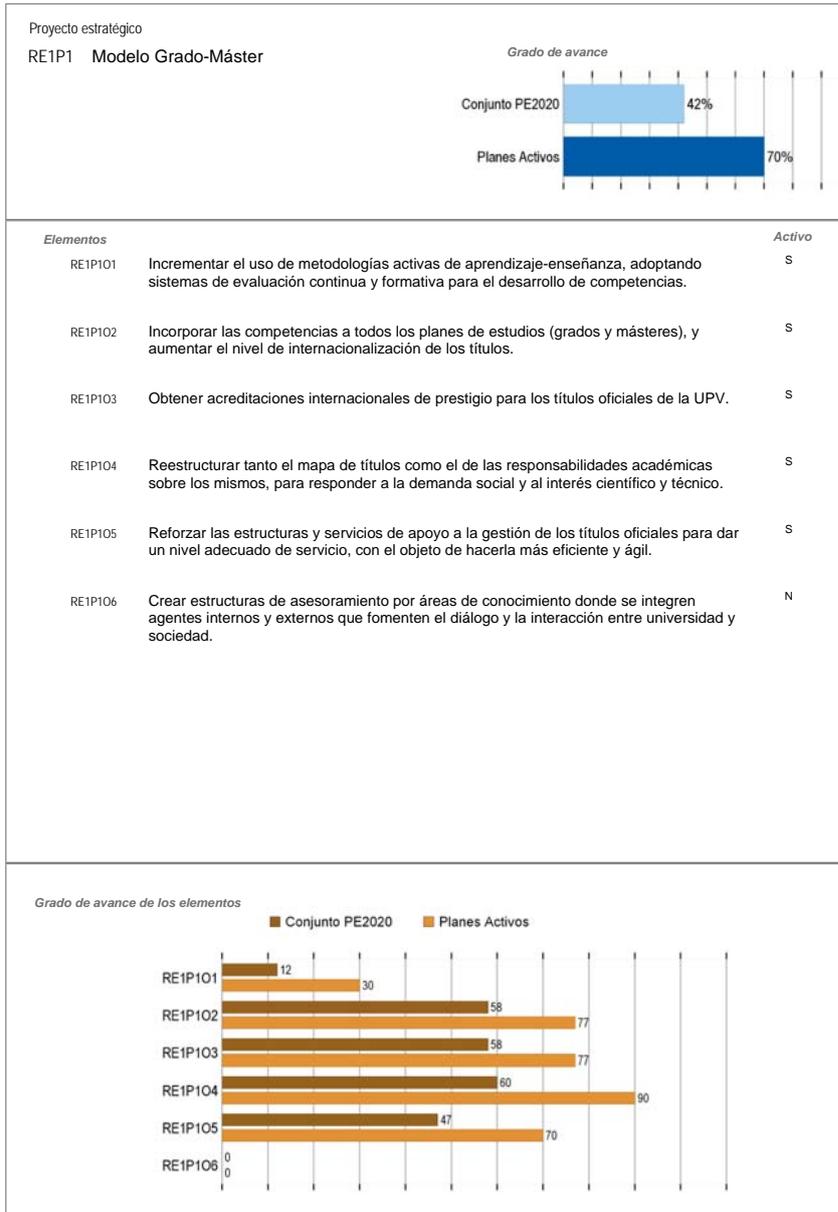


Proyectos estratégicos por Reto 5



2.4.3 Grado de avance por proyecto estratégico.

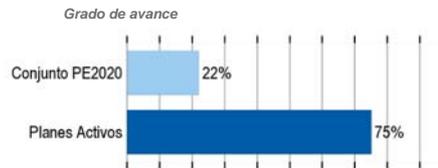
Proyectos estratégicos Reto 1





Proyecto estratégico

RE1P2 Modelo Doctorado



Elementos

RE1P201 Excelencia investigadora

Activo

N

RE1P202 Entorno Institucional Atractivo

N

RE1P203 Fomentar la investigación interdisciplinar

N

RE1P204 Incrementar la relación del Doctorado con la empresa y otros sectores de empleo y establecimiento de convenios de colaboración.

S

RE1P205 Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.

S

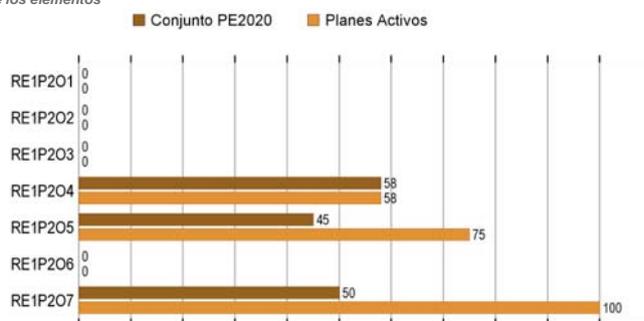
RE1P206 Mejorar la formación en competencias transversales.

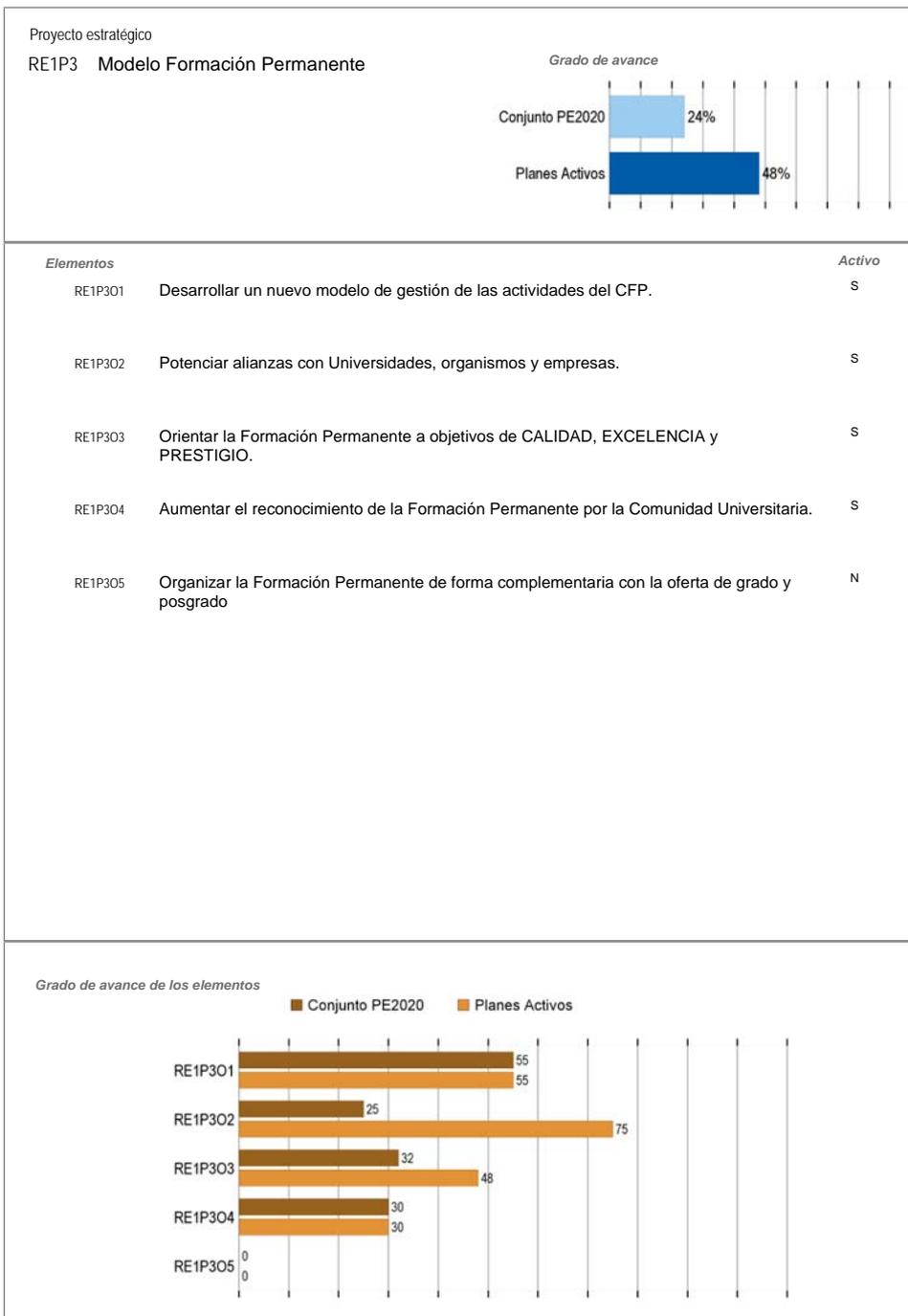
N

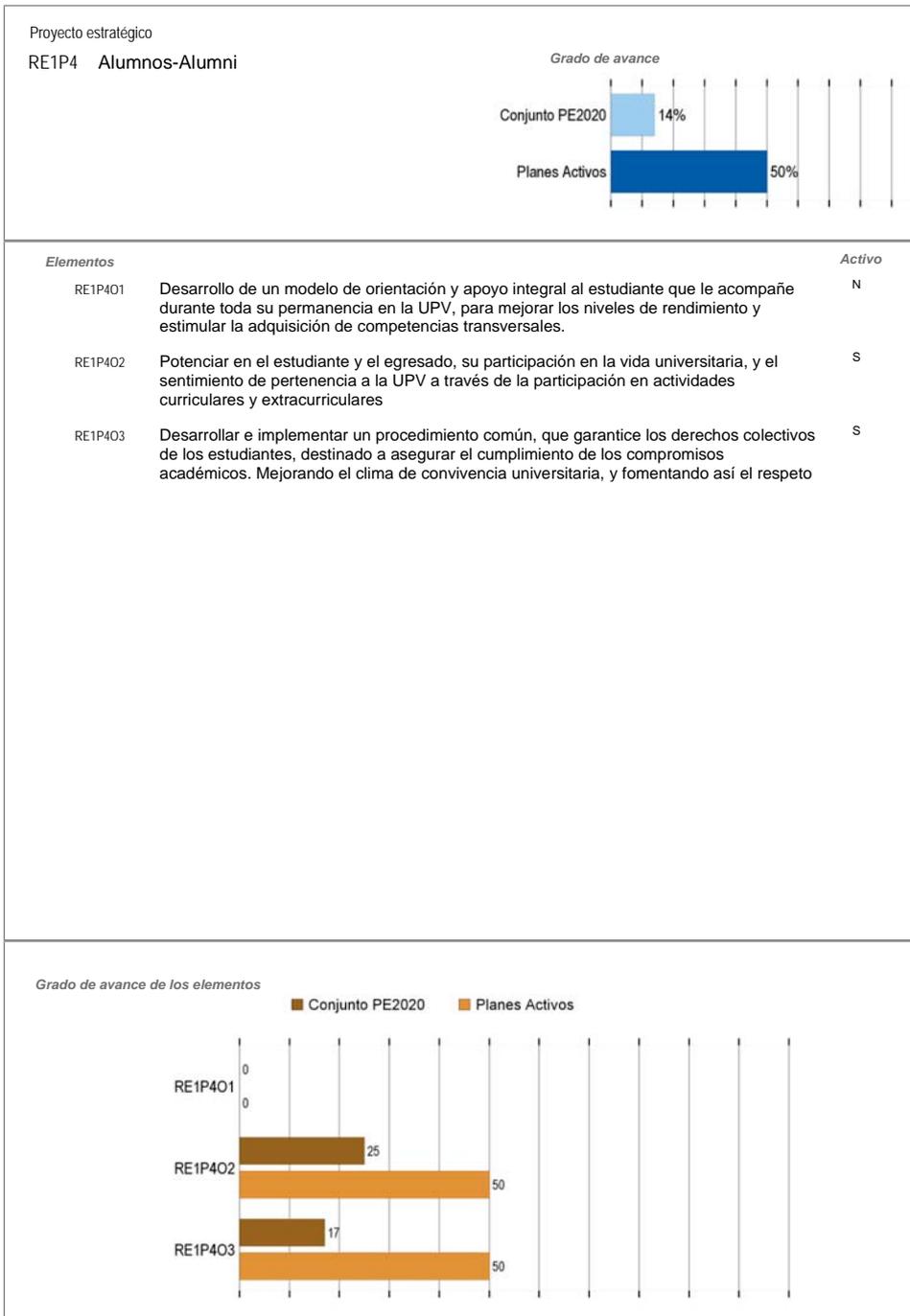
RE1P207 Aseguramiento de la calidad

S

Grado de avance de los elementos

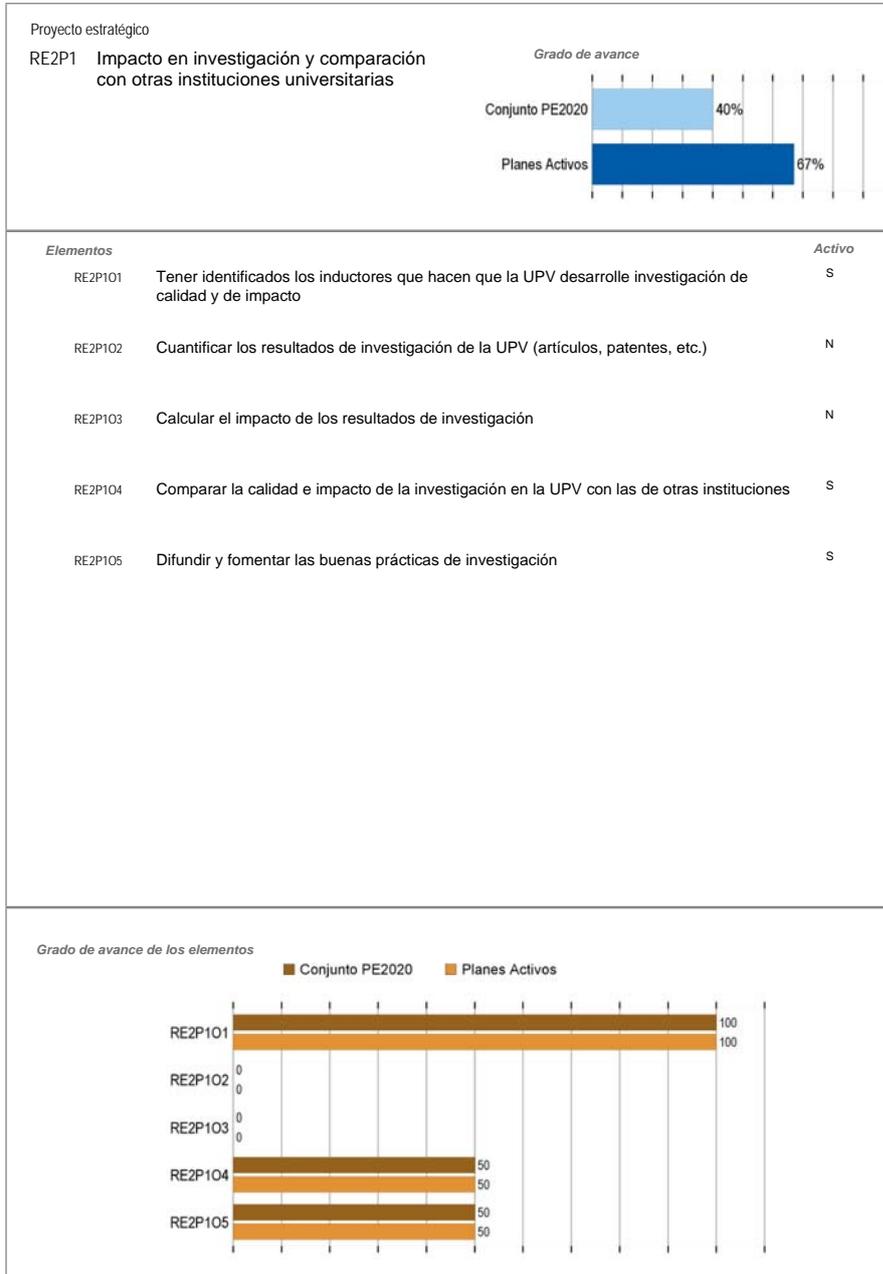








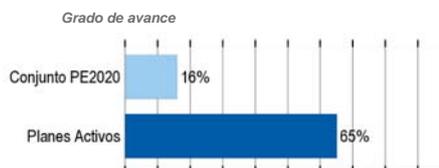
Proyectos estratégicos Reto 2





Proyecto estratégico

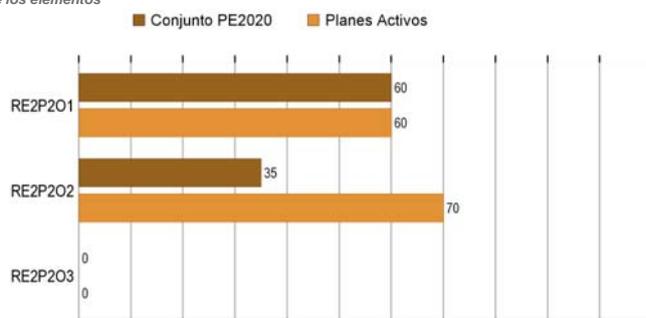
RE2P2 Potenciación de la colaboración en investigación

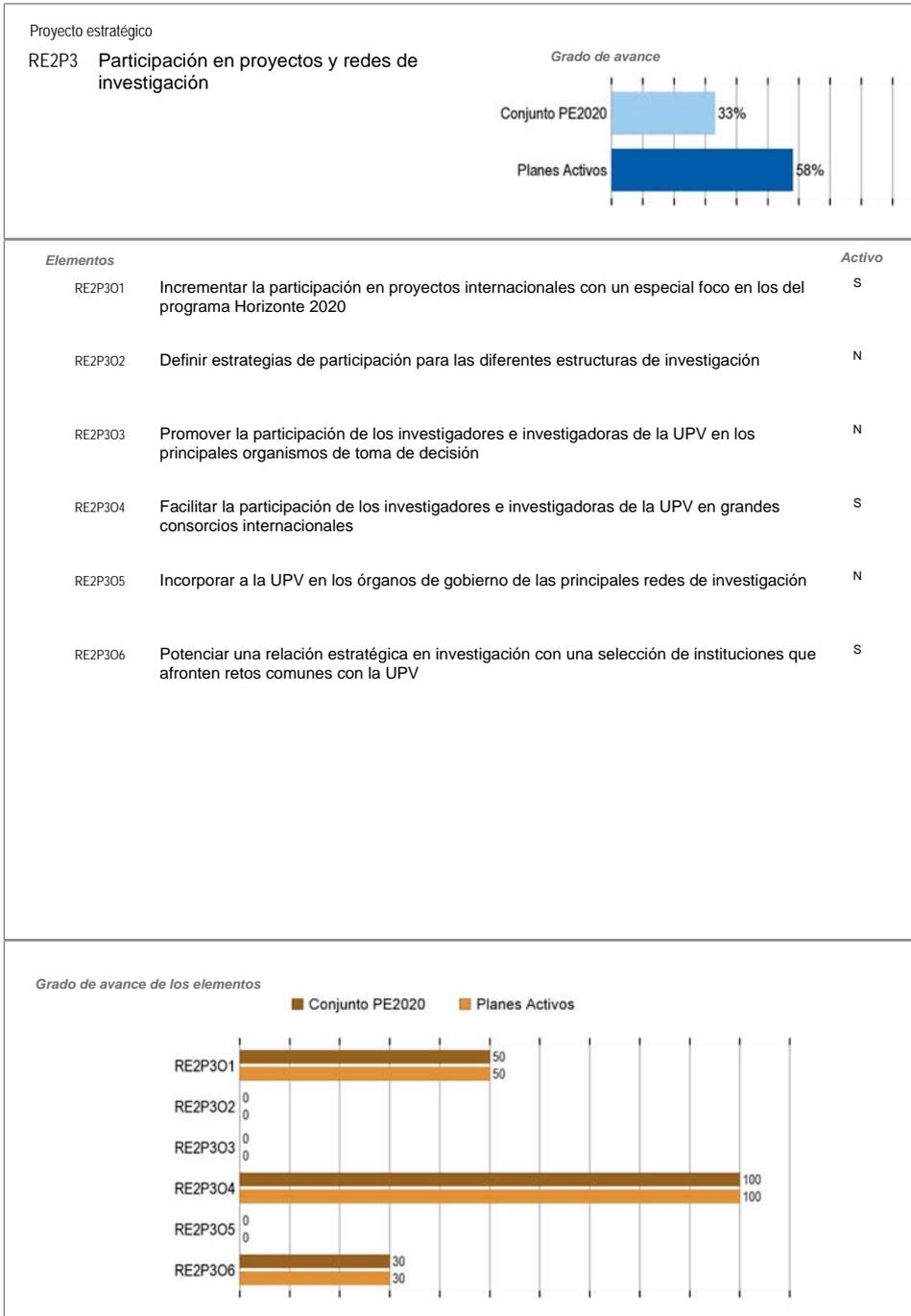


Elementos

Elementos	Activo
RE2P201 Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias	S
RE2P202 Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.	S
RE2P203 Incrementar la participación en proyectos europeos y el liderazgo en los mismos.	S

Grado de avance de los elementos

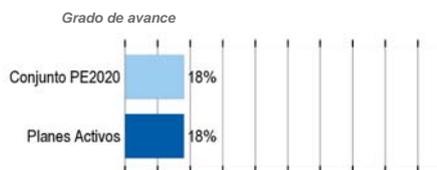






Proyecto estratégico

RE2P4 Movilizar la actividad investigadora



Elementos

RE2P401 Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.

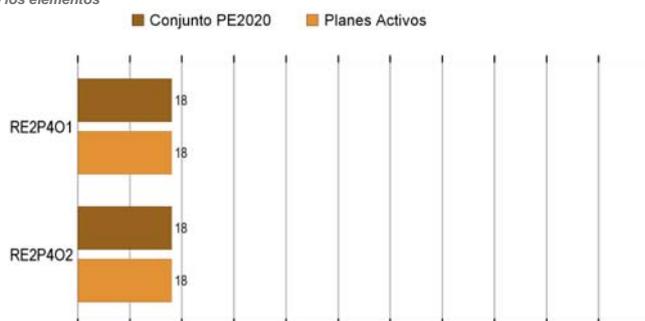
Activo

S

RE2P402 Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).

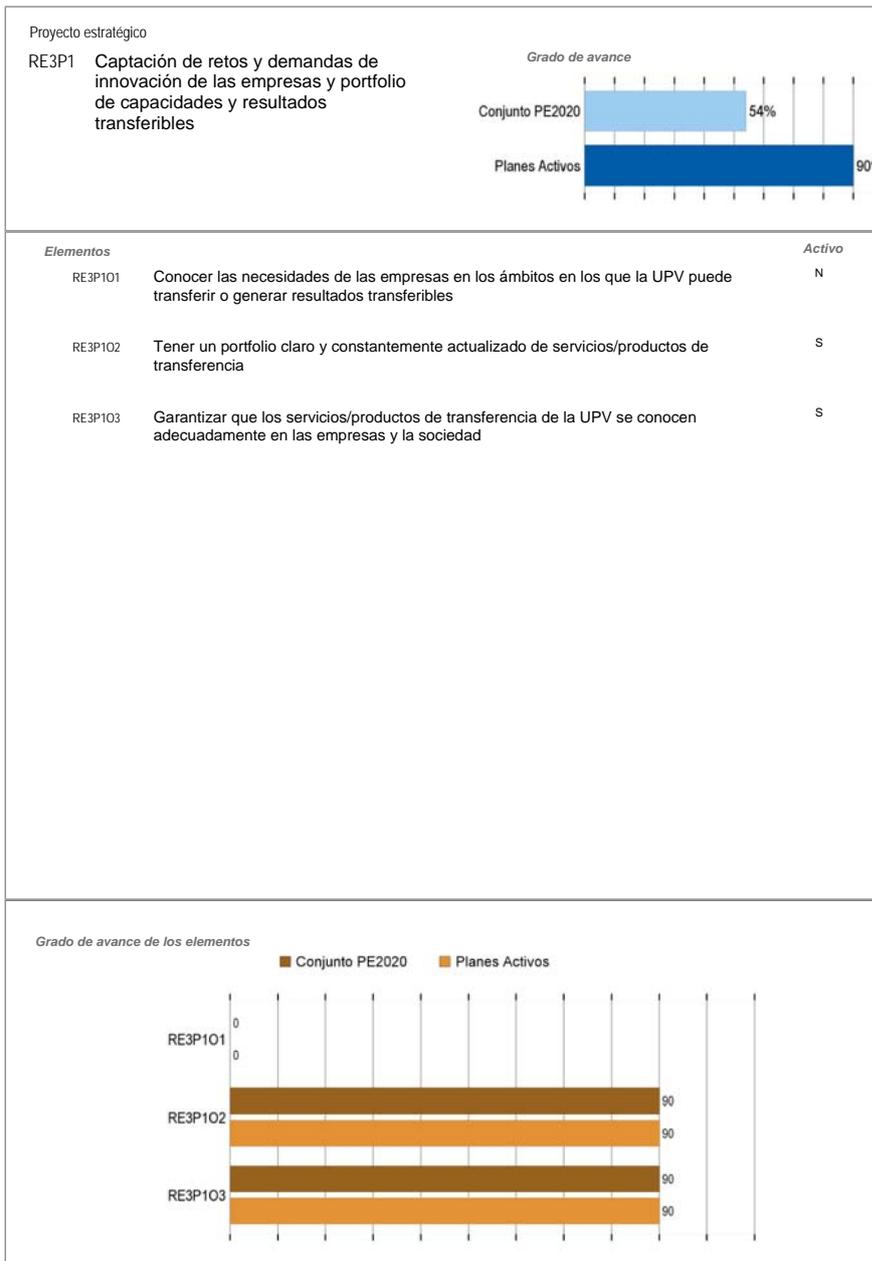
S

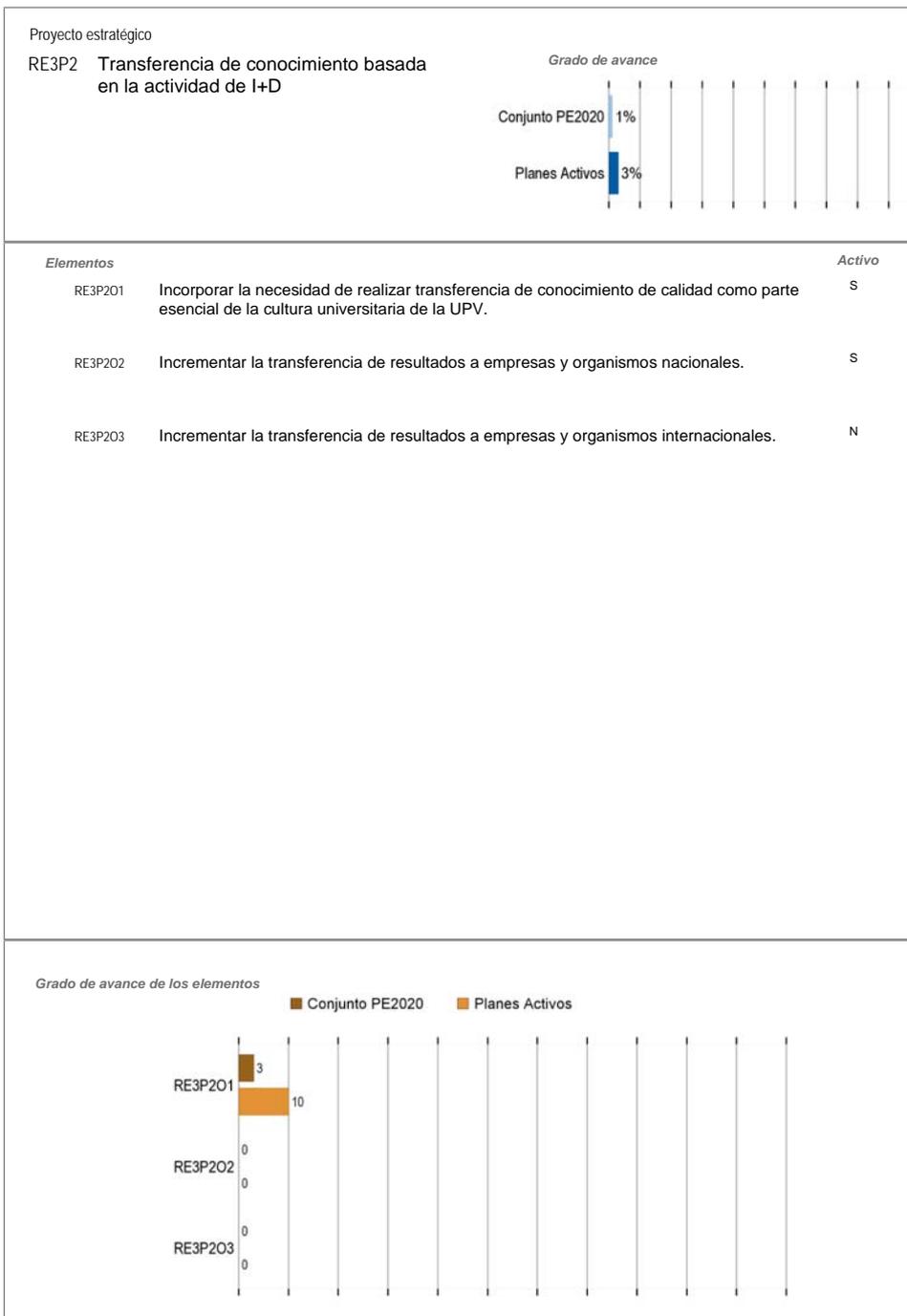
Grado de avance de los elementos

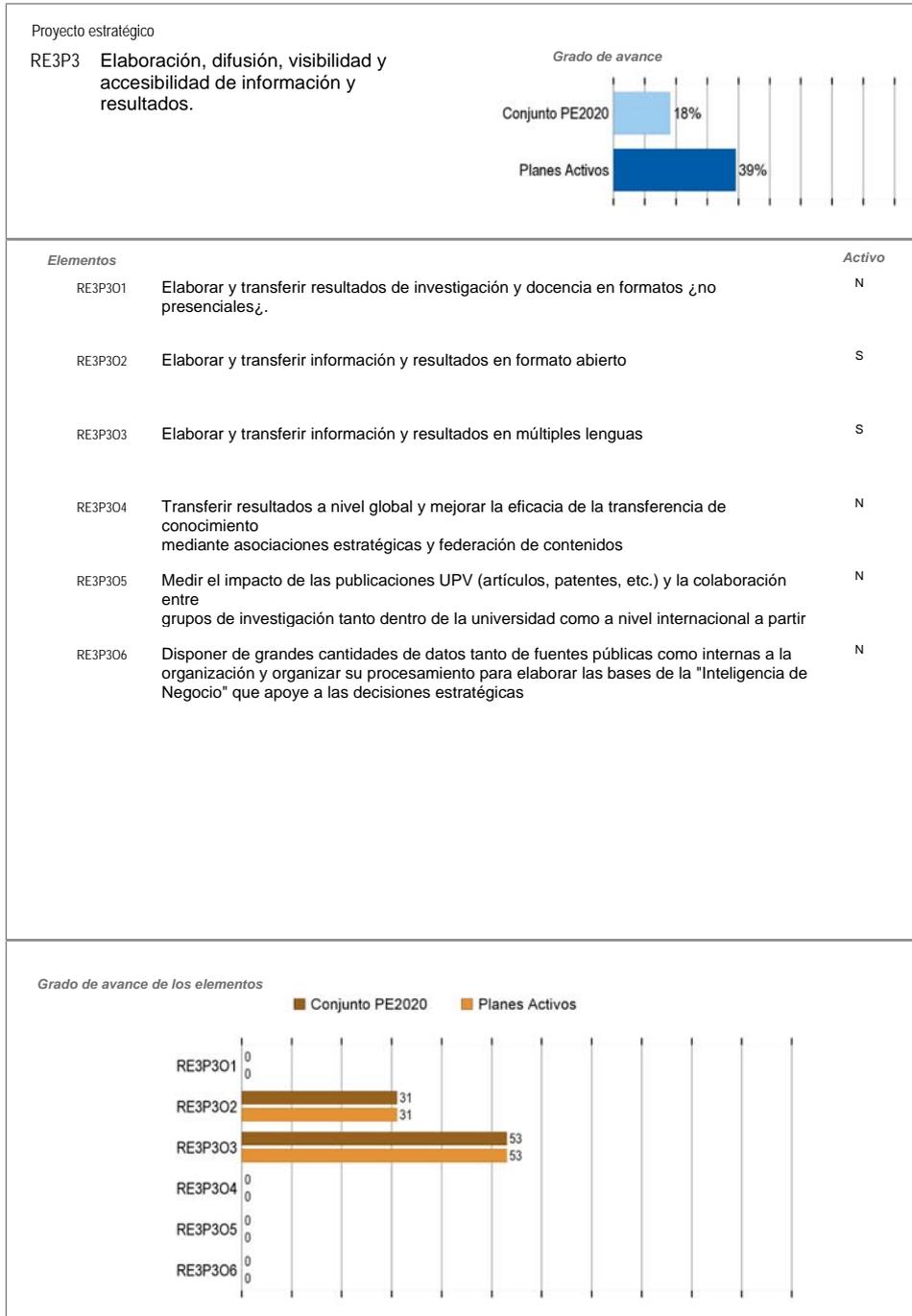


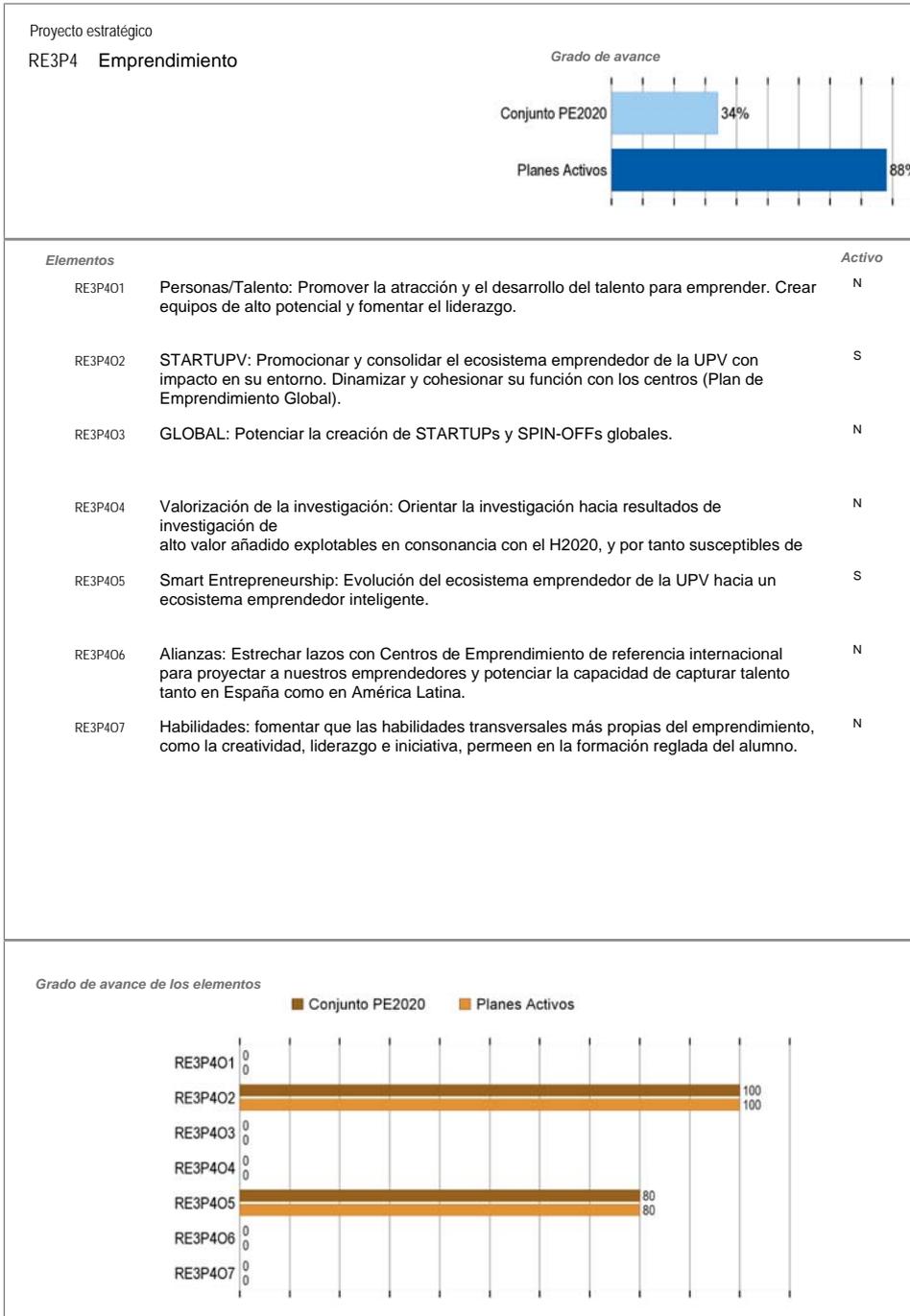


Proyectos estratégicos Reto 3



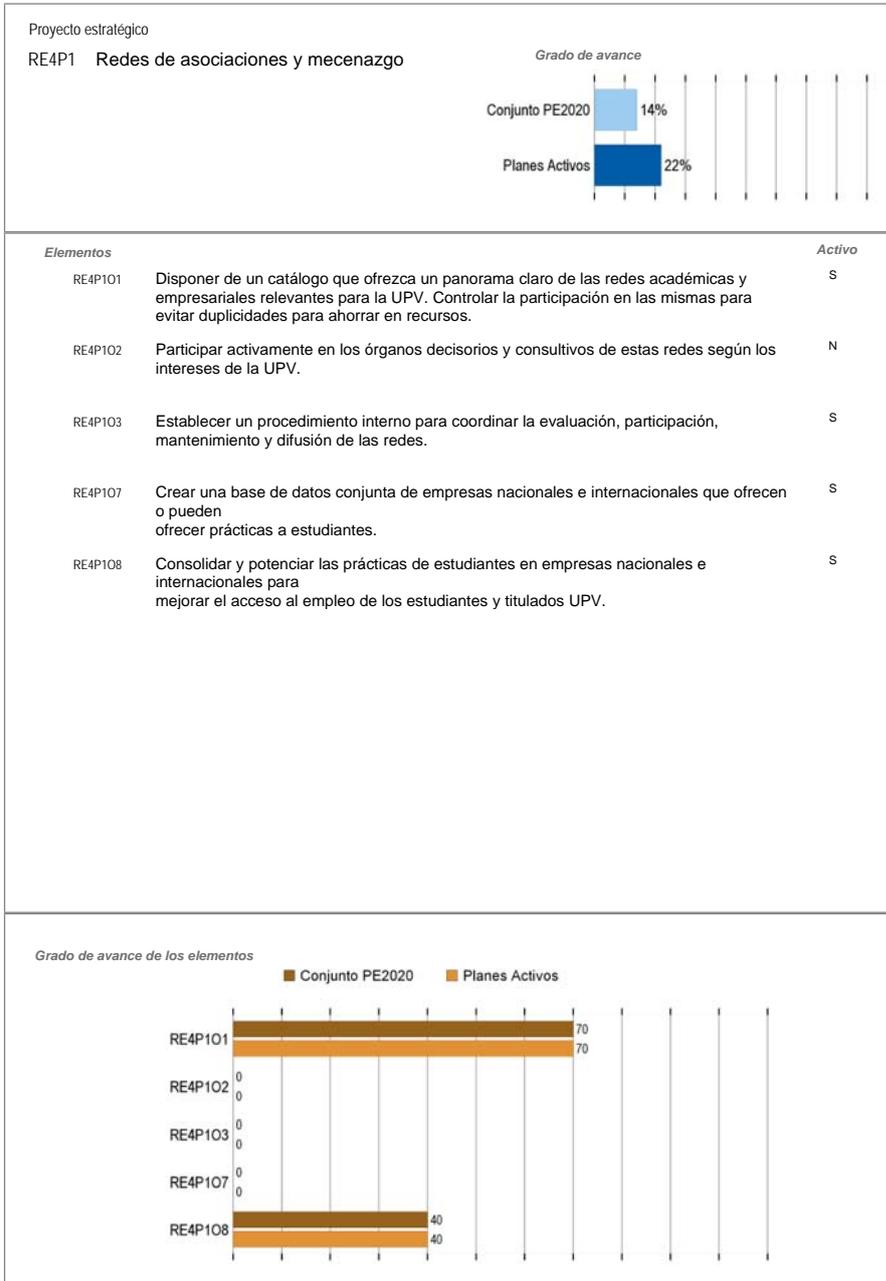


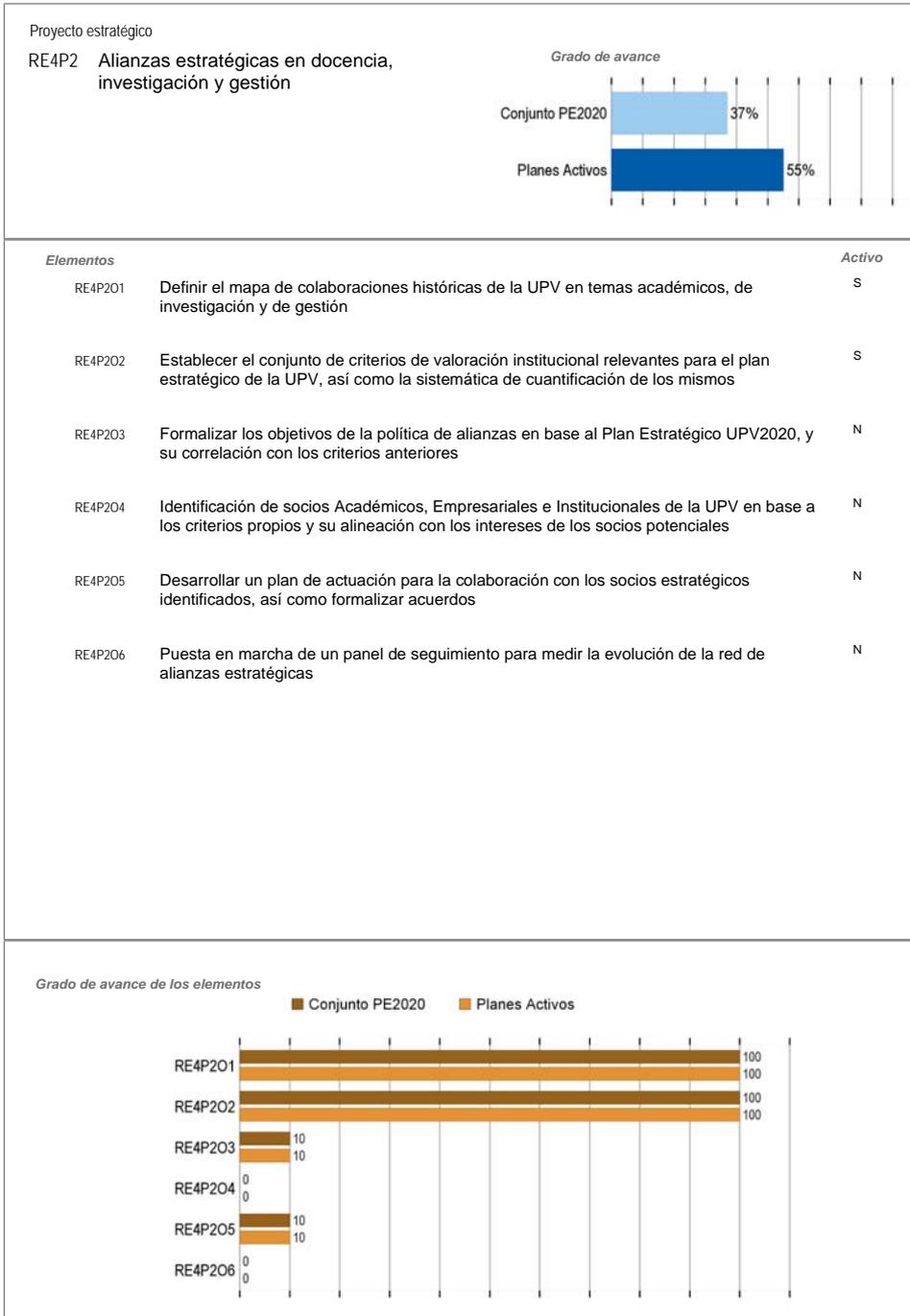






Proyectos estratégicos Reto 4

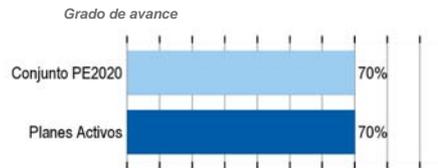






Proyecto estratégico

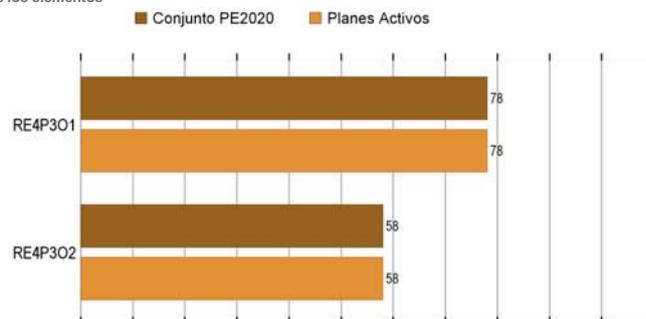
RE4P3 Reputación y Comunicación

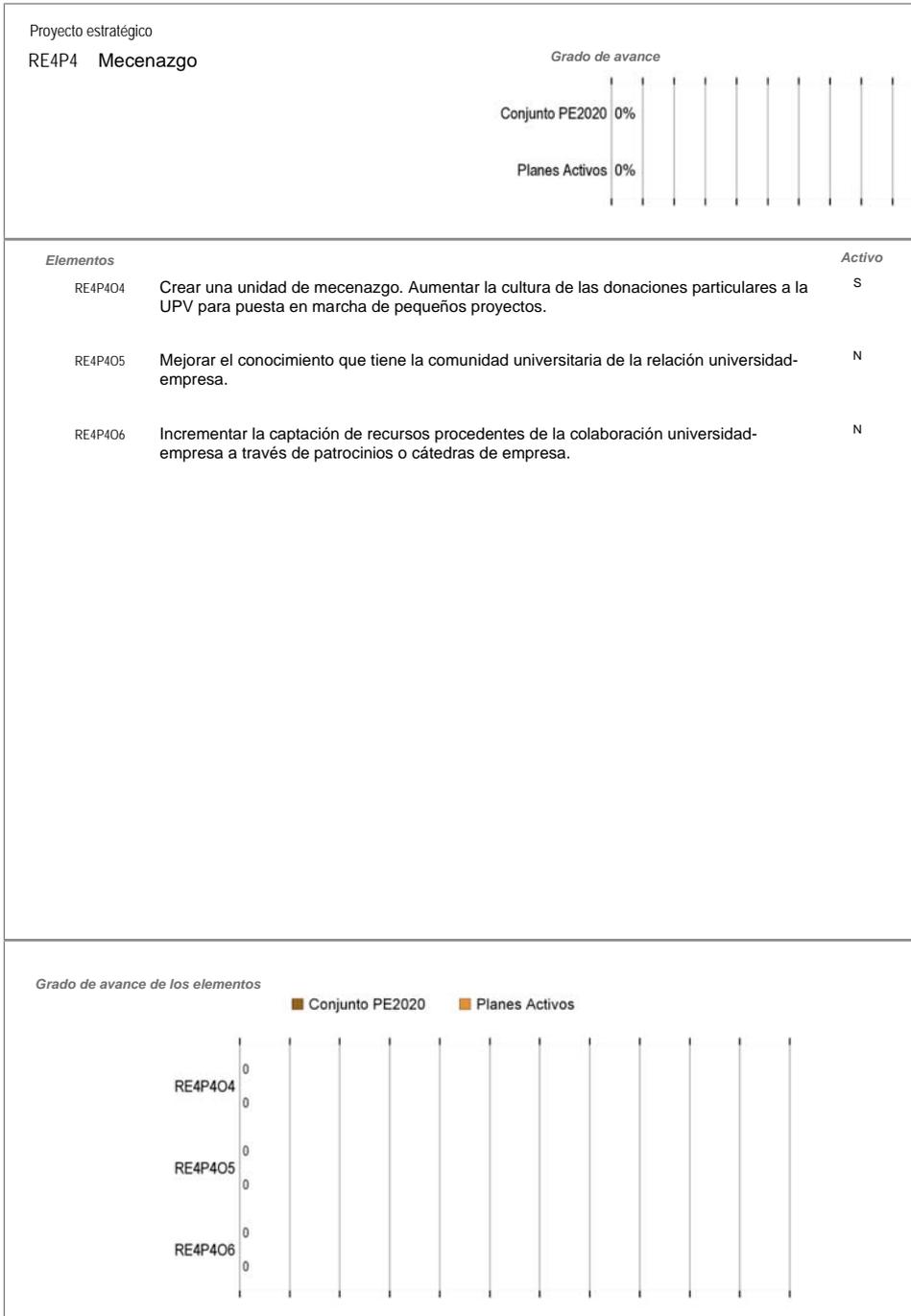


Elementos

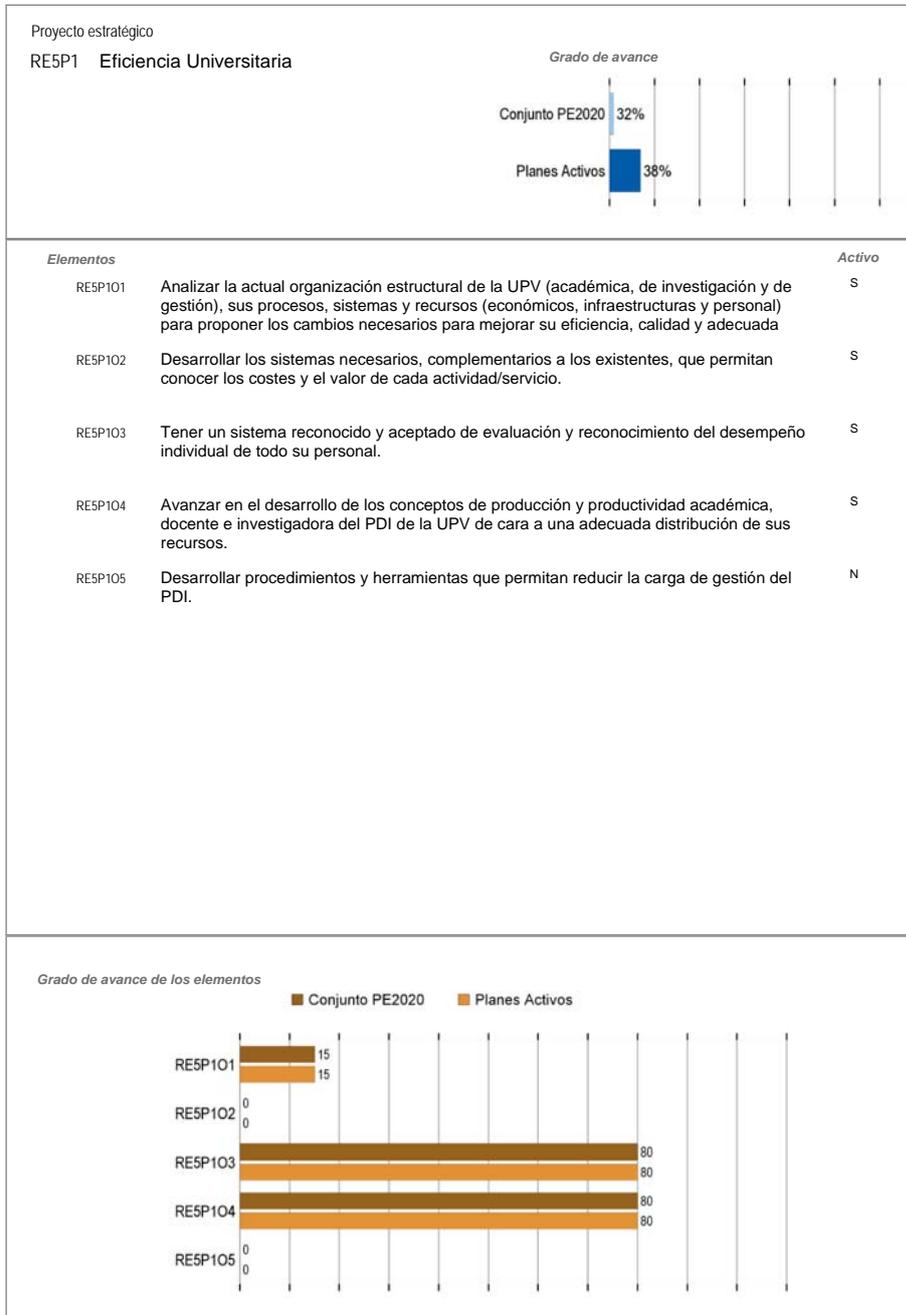
Elemento	Descripción	Activo
RE4P301	Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.	S
RE4P302	Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.	S

Grado de avance de los elementos





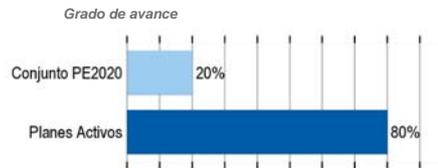
Proyectos estratègics Reto 5





Proyecto estratégico

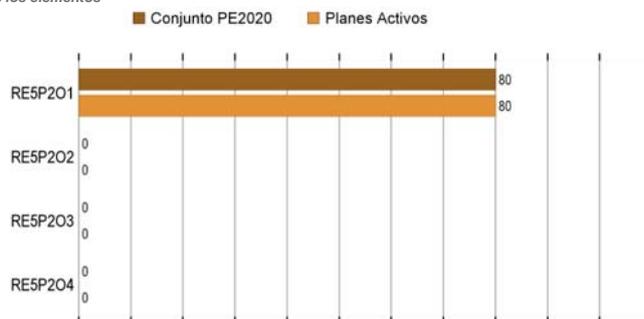
RE5P2 Desarrollo de Personas

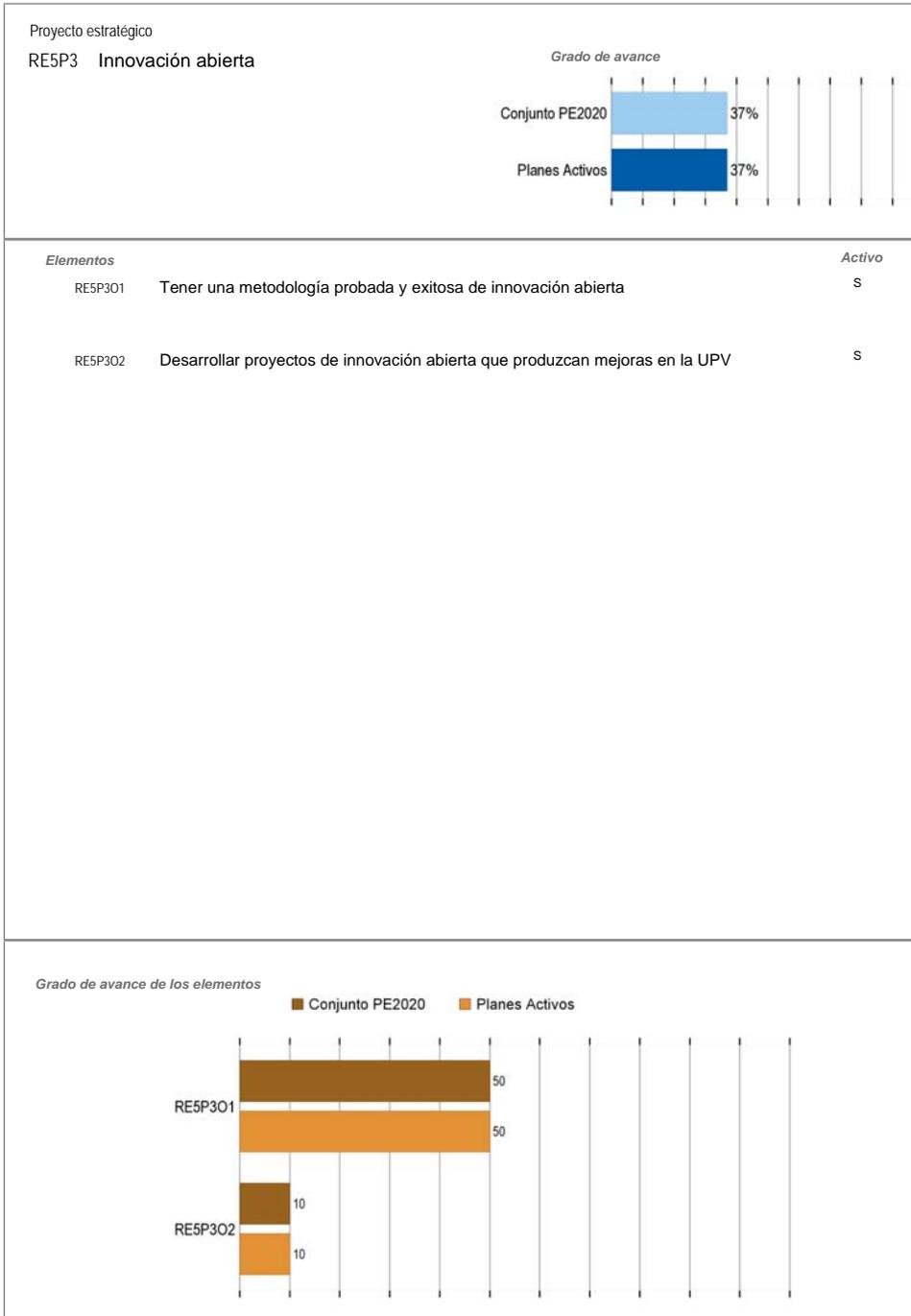


Elementos

Elemento	Descripción	Activo
RESP201	Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.	S
RESP202	Tener planes de carrera profesional para el personal.	N
RESP203	Tener planes de formación para el personal.	N
RESP204	Tener planes de acogida para todas las personas que se incorporen a la organización.	N

Grado de avance de los elementos

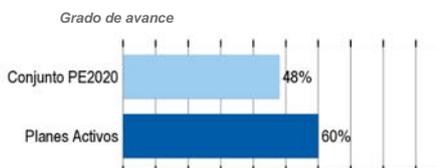






Proyecto estratégico

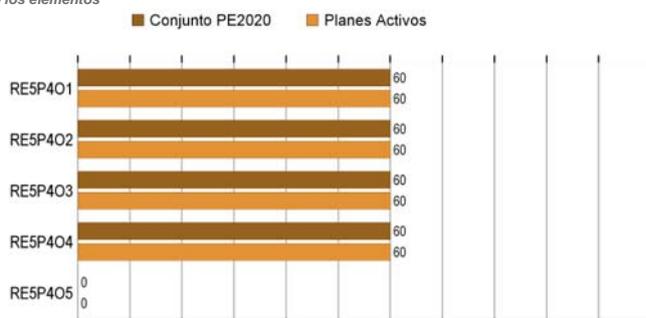
RE5P4 Sostenibilidad ambiental



Elementos

Elementos	Activo
RESP401 Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS	S
RESP402 Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020	S
RESP403 Ser una organización destacada en movilidad sostenible.	S
RESP404 Ser una organización capaz de medir, reducir y difundir su huella de carbono	S
RESP405 Ser una Universidad influyente en su entorno mediante la transmisión de los valores ambientales	N

Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

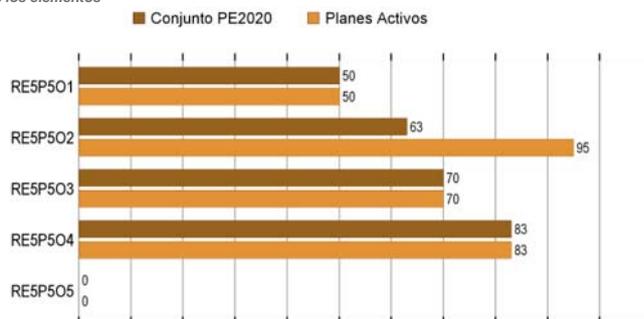
RE5P5 Compromiso social de la UPV



Elementos

Elementos	Activo
RESP501 Conocer los retos a los que se enfrenta la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 es estar al día de los retos a los que se enfrenta la sociedad. Para ello será necesario participar activamente desde la investigación, la	S
RESP502 Aportar soluciones a los retos de la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 es hacer una creciente, a la vez que constante, aportación a la solución de problemas sociales globales y al Desarrollo Humano. Este	S
RESP503 Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de: A. Mejorar la posición de la UPV en el ranking de universidades públicas transparentes. B. Establecer un canal de comunicación para informar de acciones no éticas o que	S
RESP504 Estar comprometida con el servicio a la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 será adquirir un mayor compromiso con el entorno social. Para ello será necesario desarrollar y consolidar las políticas de cooperación al	S
RESP505 Tener un plan de Responsabilidad Social Universitaria respondiendo al conjunto de los retos del PE 5 El objetivo de la UPV para el 2020 es tener implementado el Plan de Responsabilidad	N

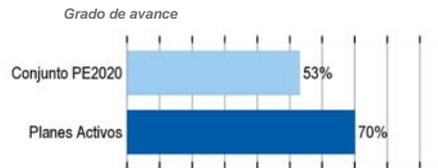
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

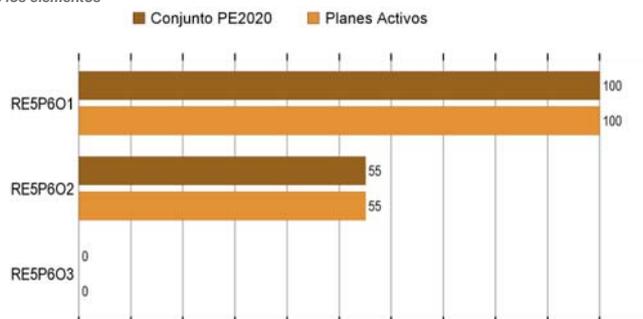
RE5P6 Estrategia UPV 2030



Elementos

Elementos	Activo
RE5P601 Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa	S
RE5P602 Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV	S
RE5P603 Generar un informe de ideas e iniciativas conceptuales para cada uno de los aspectos enumerados en la Visión	N

Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico RE5P7 Plan Director de Infraestructuras		<p>Grado de avance</p>
Elementos RESP701	Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada	Activo S
<p>Grado de avance de los elementos</p>		



2.5 Lecciones aprendidas

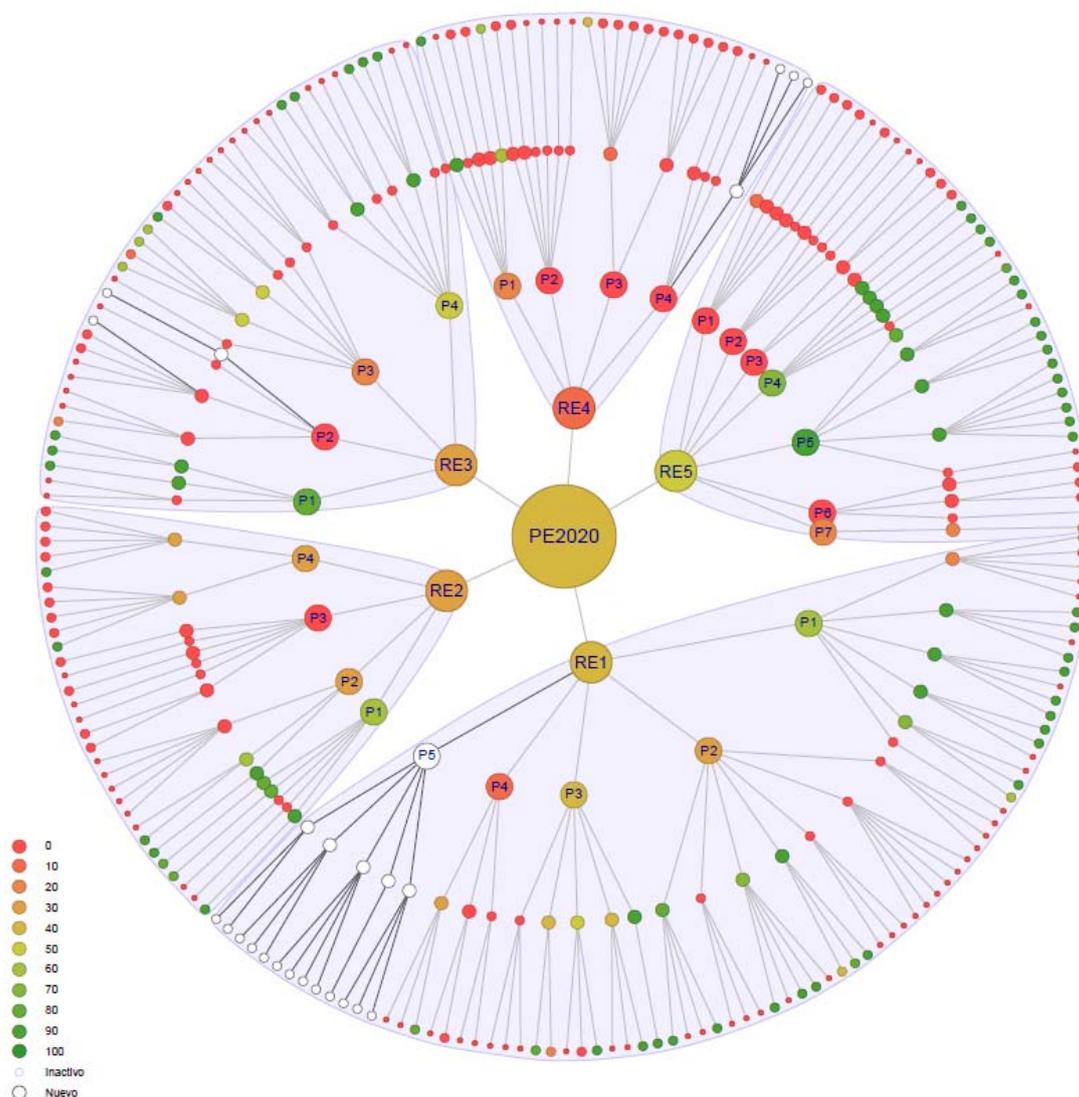
De la ejecución del PEUPV2020 durante el año, se pueden extraer varias “lecciones” que deben servir para ayudar en el proceso de mejora continua en el desarrollo del plan.

- Necesidad de proporcionar a tiempo los recursos planificados. Si bien los recursos económicos están disponibles desde prácticamente la aprobación del presupuesto de la UPV, los recursos humanos no han estado disponibles con la misma velocidad.
- Heterogeneidad en la ejecución. Al igual que ocurrió el período anterior, se constatan diversas velocidades de ejecución de los planes de acción. Un conjunto de planes priorizados llevan un nivel de avance significativo mientras que otro conjunto está por debajo de lo planificado.
- Capacidad de “movilizar” adecuadamente todos los planes de acción. Es importante analizar si las cargas de trabajo de los responsables de proyectos, o su afinidad y nivel de compromiso con las iniciativas que se van desarrollando, les permiten desarrollar adecuadamente el proyecto. Si no es así, para el buen fin de los proyectos se deben definir alternativas. En este sentido, es necesario plantearse, con una visión global, qué planes de acción de los que faltan por activar y desarrollar son necesarios para la correcta ejecución del PEUPV2020.
- Necesidad de incrementar la “velocidad de crucero”. Una vez hemos alcanzado el ecuador del PEUPV2020 es necesario ir desarrollando plenamente y cerrando planes de acción.
- Es necesario conectar planes de acción que tengan un foco común para así aprovechar las sinergias existentes en los mismos.

3 Planificaci3n del PEUPV2020. A3o 2018.

3.1 Despliegue 2018 (Proyectos estrat3gicos, objetivos estrat3gicos y planes de acci3n)

A continuaci3n de detalla la planificaci3n prevista a ejecutar durante el 2018 a nivel de proyectos, objetivos y planes de acci3n.





3.2 Presupuesto PEUPV2020. Ejercicio 2018

Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE1.1.	Modelo Grado-Master	247.000	42.000	289.000
PE1.2.	Modelo Doctorado	150.000	0	150.000
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	24.000	0	24.000
PE1.4.	Alumnos-Alumni	250.000	0	250.000
PE1.5	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	45.000	0	45.000

Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	0	0	0
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	0	500.000	500.000
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	0	0	0
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	0	0	0

Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	12.840	0	12.840
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	128.000	0	128.000



PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	98.000	20.000	118.000
PE3.4.	Emprendimiento	95.000	10.000	105.000

Reto 4		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE4.1.	Redes de asociaciones	1.900	0	1.900
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	20.000	6.000	26.000
PE4.3.	Reputación y Comunicación	209.800	0	209.800
PE4.4.	Mecenazgo	129.560	0	129.560

Reto 5		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	0	0	0
PE5.2.	Desarrollo de personas	6.000	0	6.000
PE5.3.	Innovación Abierta	50.000	0	50.000
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	0	2.270.000	0
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	22.000	0	22.000
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	23.100	0	23.100
PE5.7.	Plan Director de Infraestructura	91.000	0	91.000
PE2020 AÑO 2018		1.603.200	2.848.000	4.451.200



3.3 Recursos humanos PEUPV2020 ejercicio 2018

PLAN ESTRATÉGICO UPV2020		
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	
PE1.1.	Modelo Grado-Master	
PE1.2.	Modelo Doctorado	1 Técn.Superior
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	
PE1.4.	Alumnos-Alumni	2 Técn.Superior + 2 Técn. Medios
PE1.5.	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	1 Técn.Superior + 1 Ayudante Biblioteca
PE3.4.	Emprendimiento	1 Técnico Superior + 1 Técnico Medio
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	
PE4.1.	Redes de asociaciones	1 Técn.Superior + 1 Administrativo
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	1 Técnico Medio
PE4.3.	Reputación y Comunicación	3 Técnicos Superiores
PE4.4.	Mecenazgo	1 Técn.Superior
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	
PE5.2.	Desarrollo de personas	1 Técnico Superior
PE5.3.	Innovación Abierta	2 Téc. Sup. + 3 Técn. Medios
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	1 Técn.Superior
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras	



4 Conclusiones.

Las principales conclusiones del año 2017 son:

- El nivel de avance medio global de los planes de acción es del 30% lo cual supone estar por debajo del promedio teórico.
- En general el nivel de movilización de los equipos de los distintos proyectos ha sido adecuada aunque es necesario que el plan estratégico sea una tarea de la agenda habitual de los equipos.
- Es necesario poner de manifiesto que ha habido muchos cambios de responsables de proyectos estratégicos lo que ha hecho que esas personas hayan tenido que hacer un esfuerzo para ponerse al día, por lo que se espera que en 2018 la forma de trabajar y de actuar sea más fluida que durante 2017.
- También se han notado las dificultades del inicio de un proyecto de esta envergadura en aspectos como la contratación a tiempo de los recursos necesarios o del adecuado nivel de seguimiento.
- Se precisa recoger los datos de los indicadores de los objetivos estratégicos activos para poder así analizar el grado de ejecución de los mismos y, por extensión, del PEUPV2020.
- Es necesario definir formalmente cómo conectar aquellos planes de acción con un foco común para así aprovechar las sinergias existentes en los mismos.

5 Anexos

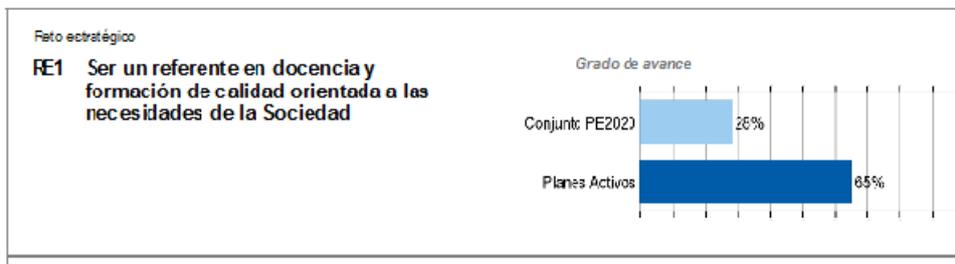
5.1 Anexo 1. Metodología

Uno de los aspectos clave en el seguimiento de un plan estratégico es la metodología que se utiliza.

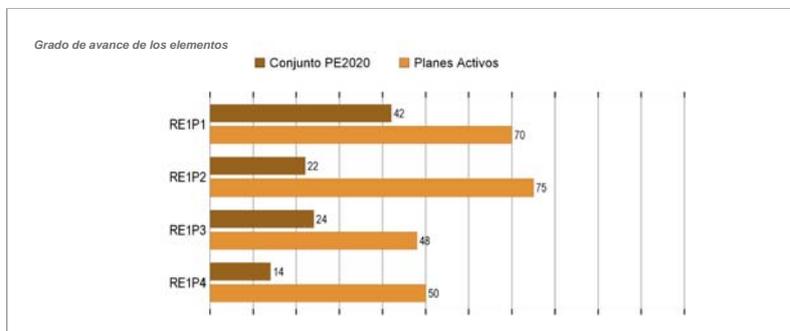
En el caso de PEUPV2020 en el que muchos de los planes de acción lanzados para la consecución de los objetivos son de carácter plurianual era necesario definir adecuadamente como se medía su nivel de avance. El equipo de seguimiento se encontró ante la tesitura de decidir si este era por año ejecutado o sobre la duración planificada del plan de acción.

Se decidió seguir este último criterio ya que la visión del nivel de consecución anual se podía conocer de manera indirecta en base al porcentaje de planes de acción lanzados y el nivel de avance de estos. Esta metodología, teniendo sus debilidades como cualquier otra, entendemos que presenta una visión bastante real del avance del Plan Estratégico, siendo por lo tanto una herramienta de ayuda a la gestión de éste.

Por lo tanto, y explicando un ejemplo concreto, al analizar la siguiente figura del Reto 1



el 68% hace referencia a que en el Reto 1, al final del año 2017 hay un avance del 65% de sus planes activos (activados a principio del año 2017) y eso implica un 28% de avance sobre el conjunto de los planes que conforman el Reto 1 en el horizonte del año 2020.



Y en la figura anterior referente a los proyectos del Reto 1, el análisis es equivalente, el proyecto 1 del reto 1 (RE1P1) a finales del año 2017 tenía un avance del 70% en sus planes de acción activos y un avance del 42% para el total de los planes de acción de ese proyecto para el horizonte del año 2020.



5.2 Anexo 2. Detalle de los planes de acción ejecutados a 31 de diciembre de 2017.

Nombre del proyecto
PE1.1.- Modelo Grado-Máster
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P101. Incrementar el uso de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza, adoptando sistemas de evaluación continua y formativa para el desarrollo de competencias</p> <p><u>Plan 1 - Actividades de formación del ICE.</u> Grado de avance 60% Es un plan plurianual. Todos los cursos se presenta formación específica en las competencias transversales.</p> <p><u>Plan 2 - Modificación IAD.</u> Grado de avance 0% Todavía no se ha iniciado el estudio, y consecuentemente no se ha constituido la comisión.</p> <p>Objetivo RE1P102. Incorporar las competencias a todos los planes de estudio (grado y másteres) , y aumentar el nivel de internacionalización de los título.</p> <p><u>Plan 6 - Incorporación de las competencias transversales a los títulos.</u> Grado de avance 90% Las CT-UPV ya se han incluido en los títulos. Tan solo faltaría una labor de revisión, para detectar fallos o lagunas en el sistema. Algunos títulos no las tienen bien cubiertas, algunos profesores no las trabajan o no las evalúan.</p> <p><u>Plan 7 - Implementación de un sistema de evaluación y acreditación de competencias.</u> Grado de avance 60% El sistema está diseñado. La plataforma informática está diseñada, falta implementarla y realizar los ajustes oportunos.</p> <p><u>Plan 9 - Incorporación de la docencia en inglés a los títulos oficiales, especialmente a los másteres.</u> Grado de avance 80%. Son 300 asignaturas que se imparten en inglés (sumando grado y máster) y se ofertan cerca de 1800 asignaturas en másteres. Esto supone que estamos cerca del 15% de asignaturas ofertadas en inglés. El objetivo era del 15%. Son datos aproximados, por lo que fijamos el avance del objetivo en 80% porque el número de asignaturas con docencia en inglés está aumentando (en el curso 2016/17 la oferta era ligeramente superior a 200).</p> <p>Objetivo RE1P103 Obtener acreditaciones internacionales de prestigio para los títulos oficiales de la UPV.</p> <p><u>Plan 10 - Estudios de prospectiva de acreditaciones internacionales.</u> Grado de avance 90%: El SEPQ ha elaborado un informe de prospectiva</p>



Plan 12 - Acreditaciones, y visibilidad de nuestra oferta académica en el extranjero.

Grado de avance 60%. El diseño del plan está realizado para los cinco años de duración del PE. El avance sigue según lo previsto.

Plan 13 - Mejorar la incorporación el concepto de mejora continua en el trabajo diario de las ERT.

Grado de avance 80%. Faltan las acreditaciones en agencias externas (ANECA, AVAP) del SGICT y de DOCENTIA. Las agencias externas permiten una moratoria mientras acuerdan la renovación cómo se va a realizar. A nivel interno, la implantación de estos sistemas de calidad está totalmente introducido en la gestión académica de las ERTs.

Objetivo RE1P104 Reestructurar tanto el mapa de títulos como el de las responsabilidades académicas sobre los mismos, para responder a la demanda social y al interés científico y técnico.

Plan 14 - Elaboración del panel de indicadores.

Grado de avance 100%: Ya se ha establecido la normativa y se ha aprobado en Consejo de Gobierno

Plan 15 - Elaboración de normativas o directrices relativas a la viabilidad de los títulos.

Grado de avance 80%: Ya se está aplicando la normativa que permite analizar y dotar (POD) los títulos oficiales que son viables. Pero aparece una nueva necesidad que es la de crear estrategia de universidad a la hora de diseñar nuevos planes de estudios. Debe evitarse que las propuestas de nuevos títulos vengan directamente de las ERTs.

Objetivo RE1P105 Reforzar estructuras de apoyo a la gestión de la docencia

Plan 19 - Plan de formación en gestión de títulos, orientado al PAS y a los equipos directivos.

Grado de avance 40%. Se mantiene el mismo grado de avance porque los técnicos han sido contratados a finales del año 2017.



Nombre del proyecto
PE1.2.- Modelo Doctorado
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P204 Incrementar la relación del Doctorado con la empresa y otros sectores de empleo y establecimiento de convenios de colaboración.</p> <p><u>Plan 33 - Promover la participación de empresas y otros sectores de empleo en los eventos que se organicen en el marco de la formación doctoral.</u> Grado de avance 100%: Desde su puesta en marcha se invita a doctores trabajadores de empresas relevantes del entorno de UPV a participar como jurado en el encuentro de estudiantes de doctorado con el objetivo de acercar a estas empresas a la investigación de base en desarrollo en la universidad en los diferentes ámbitos. Se considera que este plan está ejecutado y concluido.</p> <p><u>Plan 34 - Fomentar la participación de empresas y otros sectores de empleo en las acciones formativas, talleres y seminarios que se ponga en marcha.</u> Grado de avance 50%: A través del SIE se ofertan desde el curso pasado talleres dirigidos a mejorar la empleabilidad de los estudiantes de doctorado, que además pueden reconocerse desde la escuela como horas de formación transversal. A lo largo de este curso de trabajará en la posibilidad de incorporar a estos talleres la participación de doctores UPV incorporados a empresas/instituciones para contar su experiencia profesional, o profesionales de mediación de empleo externos.</p> <p><u>Plan 35 - Aprovechar el patrimonio relacional de los investigadores de la UPV con las empresas, adquirido en distintas colaboraciones para desarrollar el modelo de doctorado industrial</u> Grado de avance 25%: Se ha definido un marco UPV para el desarrollo de tesis en modelo industrial, y una información asociada que se publicará en la web de la Escuela de Doctorado. Además, se ha preparado un modelo de convenio de cooperación con la empresa para este tipo de tesis con el visto bueno del Servicio de Normalización e Inspección UPV. Queda pendiente sobre todo completar las tareas de difusión entre las empresas que tienen cátedras UPV y los diferentes programas de doctorado.</p> <p>Objetivo RE1P205 - Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.</p> <p><u>Plan 37 - Uso mayoritario del inglés como lengua de comunicación en el ámbito del doctorado para mejorar la difusión a los programas entre potenciales estudiantes internacionales.</u> Grado de avance 75%: Se han puesto en marcha las tareas y se encuentran en desarrollo. Tanto la microweb de la escuela como la herramienta de gestión de tesis están traducidas al inglés en su mayoría aunque, al actualizarse de forma regular, siempre requiere atención. También se ha incorporado un técnico de relaciones internacionales con conocimiento de inglés. Se ha ofrecido ayuda para la traducción de material de asignaturas transversales al inglés.</p> <p><u>Plan 38 - Participación de investigadores internacionales de reconocido prestigio en los eventos, acciones formativas, talleres y seminarios organizados en el marco de la formación doctoral.</u> Grado de avance 75%: Se ha completado la primera tarea invitando de forma regular a los estudiantes que están haciendo el doctorado a través de convenios de la OAI a participar en los encuentros de</p>



estudiantes. Se ha completado también en este año 2017 la segunda edición de las ayudas para internacionalización de los programas de doctorado, a través de la financiación de visitas de profesores relevantes en cada campo. Hay que hacer constar que la continuidad de este programa de ayudas está supeditada a la disponibilidad de los fondos aportados como recursos de este plan estratégico. Queda pendiente la puesta en marcha de la jornada bimensual de divulgación científica, tarea no abordada hasta el momento por falta de recursos. Hay que hacer constar que la continuidad de este programa de ayudas está supeditada a la disponibilidad de los fondos.

Plan 40 - Implementar el programa de movilidad para estudiantes de doctorado de la UPV dentro del programa de apoyo a la I+D.

Grado de avance 75%: Por falta de disponibilidad presupuestaria del VIIT, las ayudas para estancias de movilidad dirigidas a estudiantes con ayudas pre doctorales FPI-UPV, tradicionalmente financiadas desde este vicerrectorado, han pasado a estar financiadas por los recursos aportados por el plan estratégico. Así, la convocatoria de ayudas para la movilidad de las escuela de doctorado se oferta para dos grupos de estudiantes: estudiantes con ayudas pre doctorales FPI-UPV y estudiantes que desarrollan su tesis en régimen de cotutela. En este curso 2017 se ha gestionado la segunda convocatoria. Hay que hacer constar que la continuidad de este programa de ayudas está supeditada a la disponibilidad de los fondos aportados como recursos de este plan estratégico. Por otro lado, se sigue trabajando en colaboración con OPII en la oferta de ayudas Erasmus para movilidad de estudiantes de doctorado.

Objetivo RE1P207 - Aseguramiento de la calidad

Plan 44 - Incorporación completa y efectiva en el Sistema de Garantía Interno de Calidad de los Títulos Oficiales (SGICTi) de la UPV para facilitar tanto el seguimiento externo como la acreditación.

Grado de avance 100%: Se ha incorporado a los diferentes programas de doctorado al sistema Verifica de UPV para la gestión de sus informes de gestión para el curso 16/17. El curso anterior ya se hicieron los informes pero en un formato documental. Se ha pasado además el proceso de seguimiento de AVAP para dos programas dentro de su plan piloto y se está a la espera de que nos confirmen el calendario definitivo para el seguimiento del resto de programas.

Plan 47 - Puesta en marcha de un paquete de acciones informativas para dar a conocer entre los estudiantes de doctorado y sus responsables académicos las herramientas para el registro y evaluación de las actividades específicas desarrolladas por cada uno, y el progreso anual en su plan de investigación.

Grado de avance 100%: Se ha completado la remodelación de las webs de los diferentes programas de doctorado según los requisitos de AVAP para poder afrontar el próximo proceso de seguimiento con éxito, y se ha dado la posibilidad a los diferentes programas de incorporar información personalizada. Se han organizado sesiones formativas, tanto para directores (PDI) de tesis como para personal de administración de apoyo. También se han organizado diversas ediciones de jornadas informativas a estudiantes. Tanto las acciones formativas como las informativas tendrán continuidad futura.



Nombre del proyecto
PE1.3.- Modelo Formación Permanente
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P301 - Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.</p> <p><u>Plan 48 - Desarrollo de un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP,</u> Grado de avance 100%: Posibles cambios de normativa. Coordinación con el programa de mejora de la ocupabilidad de la UPV.</p> <p>Objetivo RE1P302 - Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas. <u>Plan 49 - Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas Plan de ALIANZAS con EMPRESAS e INSTITUCIONES</u> Grado de avance 75% Potenciar alianzas con Universidades, Organismos y Empresas. Se han planificado y llevado a cabo distintas alianzas como Avia y RiberaSalud, entre otras.Promocionar los Consejos de Empresa de Títulos Propios. A través de los Técnicos de Formación de TP se da a conocer a los responsables de los mismos las posibles relaciones con empresas, para ello se ha actualizado en función de la nueva normativa aprobada el 3 de marzo de 2017, el convenio referente a la integración de Empresas con los TP. Convenios que lleva el grupo de Convenios del CFP</p> <p><u>Plan 50 - Plan de PROSPECTIVA de la Formación Permanente</u> Aumentar la participación de las unidades académicas en la Formación Permanente Detectar las oportunidades formativas que presente el mercado nacional e internacional Mejorar la percepción de la comunidad universitaria sobre las actividades de formación permanente. Grado de avance 10%: Mejorar oferta de cursos de Formación Específica. Vinculado al Plan IMPULSATE externo al CFP. Se definen las acciones formativas en 3 grupos, lenguas, competencias y Formación Técnica. En proceso de planificación</p> <p>Objetivo RE1P303 - Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.</p> <p><u>Plan 52 - Plan de CALIDAD de la Formación Permanente</u> Grado de avance 95%: Nuevo modelo de definición y gestión de los ingresos. Tras un análisis de las necesidades de distintos tipos de precios para los TP se han definido unos criterios homogéneos de precios para la edición actual de TP. Se ha elaborado una tabla de precios aprobada por Consejo Social. Se ha implementado estos precios en la edición actual de los Títulos propios. Nueva matrícula on-line para TP en el curso 2017 la matrícula on-line ha estado implantada en su totalidad. Actualmente se realizan mejoras que van surgiendo en función de los gregales que se reciben. Prospectiva de la acreditación de TP: inventario de la situación en España. Identificación de posibles modelos. Se está realizando un documento que recoge el inventario modelos de calidad Institucionales, de programa y de personas factibles para la evaluación externa de los Títulos Propios Universitarios.</p>



Objetivo RE1P304 - Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.

Plan 55 - Plan de PROSPECTIVA de la Formación Permanente

Grado de avance 10%: Mejorar oferta de cursos de Formación Específica. Vinculado al Plan IMPULSATE externo al CFP. Se definen las acciones formativas en 3 grupos, lenguas, competencias y formación técnica. En proceso de planificación.

Plan 56 - Plan de RECONOCIMIENTO de la Formación Permanente en la UPV Reconocimiento de las actividades del CFP en los indicadores de la actividad académica UPV y bonificaciones sobre formación permanente estratégica.

Grado de avance 50%: Redefinición de los límites de actividad en la participación del PDI en formación Permanente. Modificación en la que el IAD reconozca la docencia impartida en primer lugar, en los Títulos Propios y en segundo lugar, en la Formación Específica.

Objetivo RE1P305 - Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado

Plan 57 - Plan de PROSPECTIVA de la Formación Permanente (ídem Plan 55)



Nombre del proyecto
PE1.4.- Alumnos-Alumni
Reto Estratégico
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE1P4O2 - Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades curriculares y extracurriculares</p> <p><u>Plan 62 - Plan de mejora de actividades, PMA: Se realizará un mapa de la oferta de actividades curriculares y extracurriculares, a partir del cual se definirán estrategias de mejora, promoción, y compatibilidad para el estudiante.</u></p> <p>Grado de avance 50% Convocatoria eventos. Realización de distintas acciones y propuestas extracurriculares (Servicio de alumnado, Área de cultura y Servicio de Deportes) y Convocatoria proyectos singulares.</p> <p>Objetivo RE1P4O3 - Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los compromisos académicos. Mejorando el clima de convivencia universitaria, y fomentando así el respeto mutuo en la relación entre los miembros de la comunidad universitaria</p> <p><u>Plan 64 - Plan de honestidad académica: una comisión será la encargada de elaborar una Normativa de Honestidad Académica de común aplicación para todos los centros, que se encargue de salvaguardar los derechos del estudiante frente a acciones de copia o plagio.</u></p> <p>Grado de avance 50%: Elaboración del documento base (recopilación de información interna y externa) reuniones varias directores centro y subdirectores.</p>



Nombre del proyecto
PE2.1.- Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE2P101 - Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto. <u>Plan 67 - Propuestas de actualización del “Reglamento para la Evaluación de la Actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV”, para incentivar el incremento de los inductores identificados.</u> Grado de avance 100%: En Consejo de Gobierno del día 21/12/2017 se aprobó el nuevo reglamento para la evaluación de la actividad de investigación, desarrollo, innovación y transferencia de la UPV.</p> <p>Objetivo RE2P104 - Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones <u>Plan 70 - Poner en funcionamiento un sistema automatizado de identificación del número de publicaciones, número de citas que reciben los artículos científicos publicados por investigadores de la UPV, cálculo del índice h,g accediendo a bases de datos (WOS, Scopus, etc.) y permita su comparación con los de otras instituciones.</u> Grado de avance 50%: Mejora en la importación de los artículos de la WoS.</p> <p>Objetivo RE2P105 - Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación <u>Plan 71 - Difundir y promover en las convocatorias del programa propio del VIIT las buenas prácticas de investigación, así como la adhesión a la “Carta Europea del Investigador y Código de conducta para la contratación de investigadores” 2005/251/EC.</u> Grado de avance 50%: En las convocatorias de programas propios se ha hecho mención a las buenas prácticas de investigación.</p>



Nombre del proyecto
PE2.2.- Potenciación de la colaboración en investigación
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos - Planes de Acción
<p>Objetivo RE2P2O1 - Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias</p> <p><u>Plan 72 - Propuesta de incentivos a la productividad investigadora multidisciplinar tanto en publicaciones y su impacto como en proyectos, en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</u> Grado de avance 60%: Para el 2017 se han contratado 35 personas a través de la convocatoria de pre-doctorales.</p> <p>Objetivo RE2P2O2 - Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.</p> <p><u>Plan 73 - Propuesta de incentivos a la productividad investigadora multidisciplinar tanto en publicaciones y su impacto como en proyectos, en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</u> Grado de avance 70%: Se han contratado a 10 personas por la convocatoria de post-doctorales. Se ha incluido en el artículo A.2.1 del nuevo Reglamento del IAI en que se valora la promoción de la internacionalización y la excelencia.</p>



Nombre del proyecto
PE2.3.- Participación en proyectos y redes de investigación
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos-Planes de Acción
Objetivo RE2P3O1 Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020 <u>Plan 80 - Creación de una unidad para dar soporte en el diseño de proyectos internacionales</u> Grado de avance 100% <u>Plan 81 - Programa promotores horizonte 2020</u> Grado de avance 0 % Objetivo RE2P3O4 Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales <u>Plan 84 - Programa de apoyo a la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales.</u> Grado de avance 100% Objetivo RE2P3O6 Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV <u>Plan 86 - Definición de la red estratégica de socios de investigación</u> Grado de avance 30%



Nombre del proyecto
PE2.4.- Movilizar la actividad investigadora
Reto Estratégico
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE2P4O1 - Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.</p> <p><u>Plan 87 - Identificar el colectivo de docentes “no activos” al que se dirigen las acciones propuestas en los planes</u></p> <p>Grado de avance 90%: El informe debía abrir opciones para la definición del resto de planes de acción de RE2P4. El equipo junto con el vicerrector de investigación, innovación y transferencia coincide en la necesidad de elaborar una encuesta que permita recoger el punto de vista de los profesores. Se considera que aportará información de valor para orientar mejor los planes de acción restantes, que despliegan una estrategia de incentivos para incrementar la actividad investigadora del profesorado poco activo en ese ámbito.</p> <p>Se han solicitado recursos para acometer la realización de la encuesta en 2018.</p> <p><u>Plan 88 - PLAN ACTIVA+I: Contrato programa personalizado de incentivo en POD para animar a realizar actividad investigadora. Condicionado a un plan investigador sometido a seguimiento. (*)</u></p> <p><u>Plan 89 - PLAN TUTOR+I: Investigadores senior que pudieran tutorizar o reorientar (o acoger) docentes “no activos” o desencantados (incentivándoles y dando cuentas del tutorizado). (*)</u></p> <p><u>Plan 90 - PLAN COMPLEMENTOS+I: Incrementar la contribución (en términos relativos y absolutos) de la investigación en los complementos retributivos del profesorado. (*)</u></p> <p><u>Plan 91 - PLAN INTEGRA+I: Integración de docentes “no activos” en proyectos de investigación y/o grupos (incentivando a los receptores, p.e. una beca de investigación, dando cuentas del profesor integrado). (*)</u></p> <p>(*) Estos 4 planes de acción tienen un grado de avance del 0%: Pendiente de completar el Plan 87</p> <p>Objetivo RE2P4O2 - Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).</p> <p>Este objetivo tiene los mismos planes que el Objetivo RE2P4O1, por lo que su consecución depende del grado de avance de los anteriores.</p>



Nombre del proyecto
PE3.1.- Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles
Reto Estratégico
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE3P102 - Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia</p> <p><u>Plan 99 - Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica CARTA.</u> Grado de avance 90%: Explora I+D+i UPV está operativo y plenamente funcional. Falta completar la acción de difusión con empresas y la difusión hacia el interior de la UPV. Se espera incorporar algunos ajustes a la herramienta en 2018.</p> <p>Objetivo RE3P103 - Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se concen adecuadamente en las empresas y la sociedad</p> <p><u>Plan 100 - Renovación y distribución entre las Estructuras de Investigación de material de comunicación de la UPV a utilizar en la elaboración de propuestas, presentaciones a terceros, congresos, eventos, stand en ferias, etc.</u> Grado de avance 90%: En 2017 se ha elaborado la web UPV Innovación, un motion graphic sobre I+D+i UPV, dos presentaciones de Powerpoint (español e inglés) sobre la I+D de la UPV, una carpeta UPV Innovación, una colección de pictogramas a utilizar en el material de difusión, un rediseño de los boletines de difusión UPV Colabora y Promoción IDI. Aunque no están en el equipo del proyecto, para la elaboración del material se ha contado con el Area de Información, el ASIC, el Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia, el Director del CFP, la Jefa de Servicio del SIE y la Jefa de Servicio de IDEAS.</p> <p><u>Plan 101 - Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica CARTA. (idem plan de acción 99).</u> Grado de avance 90%: Plan duplicado con el PA99.</p>



Nombre del proyecto
PE3.2.- Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D
Reto Estratégico
RE3.- Trasferir sus resultados a nivel nacional e internacional
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE3P201 - Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.</p> <p><u>Plan 102 - Mejorar la consideración de las actividades de transferencia por académicos y cuadros directivos de la Universidad. En esta línea hay que operar en múltiples niveles:</u></p> <p>Grado de avance 10%: La actividad principal de esta PA era la participación en la Jornada Global I+T, de alcance nacional y que organizaba la empresa eGauss. Esta empresa ha descontinuado esta actividad en 2016 y, por tanto, la UPV no ha participado.</p> <p>Se ha realizado una Jornada en torno a la nueva ley de patentes, dirigida a PDI (20 de junio de 2016)</p> <p>Se ha trabajado en un modelo de informe de estado de actividad de I+D, dirigido a Estructuras de Investigación, pero está sin terminar.</p> <p>Los casos de éxito sobre transferencia de tecnología se están trabajando vinculados a la elaboración de materiales de promoción, dentro del PA 100.</p> <p>No se ha avanzado en realizar un seminario de benchmarking sobre Transferencia de Tecnología entre las universidades de la alianza UP4. Los cambios en los equipos rectorales de las universidades hacen difícil impulsar esta actividad.</p>
<p>Objetivo RE3P202 - Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales.</p> <p><u>Plan 195 - Programa de creación y desarrollo de spin-off de la UPV.</u> La transferencia de tecnología a spin-off se ha venido realizando desde el año 2010 con la implicación de IDEAS y del CTT. Durante este tiempo, se ha generado un modelo que ha permitido a la UPV saber gestionar este instrumento de transferencia, con 15 empresas participadas por la UPV y 6 no participadas, y que ha atraído la conformación de un fondo de capital semilla para proyectos UPV (TechTrans UPV), único de su tipo en España. Es preciso sostener el esfuerzo pero también introducir algunos cambios que permitan abordar uno de las principales debilidades, que es la falta de crecimiento de este tipo de empresas.</p> <p>Grado de avance 0%: El PA tenía como condición la incorporación de una persona para desarrollarlo. Finalmente, no se autorizó la contratación y la actividad realizada se ha limitado a una actividad de mentorización del proyecto empresarial Elytra para su orientación a una spin-off de la UPV y a la recogida de indicadores 2016 de las spin-off .</p>



Nombre del proyecto
PE3.3.- Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.
Reto Estratégico
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional También relacionado con RE1, RE4 y RE5
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE3P301 - Elaborar y transferir resultados de investigación y docencia en formatos “no presenciales”. <u>Plan 108 - PDRed: Plan de difusión en red. (Producción de contenidos digitales)</u> Grado de avance 0%: Comenzado en 2018</p> <p>Objetivo RE3P302 - Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto <u>Plan 109 - PAbierto: Organización en abierto de la producción docente e investigadora RiuNet.</u> Grado de avance 40%: Desarrollo del módulo de Senia bibliográfico. Desarrollo del módulo de Senia bibliográfico. En septiembre de 2017 ha entrado en producción el módulo Senia bibliográfico que permite la revisión de las publicaciones del personal UPV en la misma aplicación Senia, antes de que los registros lleguen a la pasarela con RiuNet. La preparación del proyecto y la fase de desarrollo ha supuesto un considerable volumen de horas de trabajo. En este momento aún queda pendiente la depuración de procedimientos y funcionamiento de la aplicación.</p> <p><u>Plan 110 - SmartUPV: Recopilación de datos de infraestructuras y organización en abierto.</u> Grado de avance 5%: Este plan de acción inicialmente no estaba incluido en los planes de acción a desarrollar tras el análisis de priorización de objetivos que se realizó al inicio de la primera fase del plan estratégico. No obstante, aunque no se han dedicado recursos de forma explícita, el equipo de trabajo no ha renunciado a tener esta iniciativa activa.</p> <p><u>Plan 111 - UPV[X]: Docencia masiva en abierto.</u> Grado de avance 40%: Desde el punto de vista de reputación digital internacional el proyecto ha superado este año el millón de inscripciones en total, con 60 cursos diferentes, más de 334.000 inscripciones en los cursos empezados en 2017 y más de 15.000 aprobados, ha conseguido plenamente sus objetivos, manteniendo un año más a la UPV como referente nacional e internacional en MOOC e innovación educativa universitaria.</p> <p><u>Plan 112 - DAbierto: Apertura de datos institucionales de funcionamiento y gestión.</u> Grado de avance 40%: Valoración general y grado de avance La plataforma para CKAN, instalada y consolidada. CKAN consiste en un potente y novedoso software libre de administración de datos cuyo objetivo es hacer los datos accesibles. La parte técnica está resuelta y en el último trimestre se han incorporado parches que mejoran la seguridad.</p>



El avance es más lento de lo esperado, y el objetivo marcado para el 2017 de publicar el Portal de transparencia en el nuevo portal, no se ha podido cumplir por estar involucrados usuarios responsables de los datos que no han podido dedicar tiempo a este proceso.

Objetivo RE3P303 - Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas

Plan 113 - Transcript: Transcripción y traducción automática de contenidos multimedia

Grado de avance 66%: Durante 2017 se ha continuado con el servicio de transcripción y traducción que se puso en servicio en 2016.

Plan 114 - Multilang: Traducción automática y asistida de información y documentos de funcionamiento en la web.

Grado de avance 40% Se ha iniciado el proceso de traducción al inglés y al valenciano de 13 microwebs y la guía docente de las asignaturas que se imparten en inglés en el campus de Gandia. Se continúa la traducción al inglés y al valenciano de 4 servicios centrales. Se ha empezado a hacer pruebas en la versión de desarrollo de la elaboración de la plataforma TMS.

Objetivo RE3P304 Transferir resultados a nivel global y mejorar la eficacia de la transferencia de conocimiento mediante asociaciones estratégicas y federación de contenidos

Plan 115 - UPV[X]: Docencia masiva en abierto (Idem plan de acción 111)

Plan 116 - DAabierto: Apertura de datos institucionales de funcionamiento y gestión. (ídem plan de acción 112)



Nombre del proyecto
PE3.4.- Emprendimiento
Reto Estratégico
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE3P4O2 - STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de Emprendimiento Global). <u>Plan 124 - Concursos STARTUPV</u> Grado de avance 100%: Se han realizado por completo todas las tareas e hitos del Concurso. Se repetirá el Concurso en 2018, siguiendo este plan de acción en 2018. <u>Plan 125 - STARTUPV Challenge: atracción y desarrollo de talento.</u> Grado de avance 100%: Se han realizado dos ediciones. La II edición en abril y la III edición, que concentraba retos de dos disciplinas distintas (equivalente a dos Challenge), en el mes de noviembre. Se han realizado por completo todas las tareas e hitos del Concurso. Se repetirá el Challenge en 2018, estando este plan de acción activo en 2018.</p> <p>Objetivo RE3P4O5 - Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente. <u>Plan 129 - Creación de la plataforma poli[e2] para la generación de equipos emprendedores de alto potencial y rendimiento.</u> Grado de avance 90%: En enero de 2018 se pondrá en marcha la II fase de la plataforma, una vez migrados todos los usuarios de la plataforma antigua a la nueva. Durante los meses de noviembre y diciembre se han realizados los test y pruebas pertinentes del prototipo para la validación del mismo. Este plan de acción seguirá activo en 2018, con acciones destinadas más a la gestión de la nueva plataforma, marketing y difusión , y el teamerDAY. <u>Plan 130 - Creación de la red de mentores SE para las startups presentes en el programa SE y realización de las acciones de mentoring</u> Grado de avance 70%: Falta por reclutar a más mentores y crear una plataforma online de encuentro y gestión entre mentores y emprendedores. Este plan de acción seguirá activo en su totalidad en 2018. <u>Plan 131 - Generación de historias de éxito y su transmisión.</u> Grado de avance 80%: Han faltado por realizar las acciones de marketing y de comunicación correspondientes. Este plan de acción sigue activo en 2018, repitiéndose las mismas acciones.</p>



Nombre del proyecto
PE4.1.- Redes de asociaciones
Reto Estratégico
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE4P1O1 - Disponer de un catálogo que ofrezca un panorama claro de las redes académicas y empresariales relevantes para la UPV. Controlar la participación en las mismas para evitar duplicidades para ahorrar en recursos.</p> <p><u>Plan 134 - Elaborar un catálogo / inventario visible y accesible de redes de asociaciones a las que pertenece ya la UPV y clasificarlas (académicas, por disciplinas,).</u> Grado de avance 70%: Mediante un formulario de google forms, estudio y análisis de los datos relevantes sobre redes y asociaciones. Se envió a una población representativa para su estudio. Se está diseñando un nuevo módulo dentro de la aplicación AIRE, para almacenar los datos de redes y asociaciones a los que pertenece la UPV, así como posibles listados y consultas.</p> <p>Objetivo RE4P1O3 - Establecer un procedimiento interno para coordinar la evaluación, participación, mantenimiento y difusión de las redes.</p> <p><u>Plan 136 - Desarrollar mecanismos para control y difusión a la comunidad universitaria de las redes en las que participa la UPV (en particular en las que es parte de sus consejos rectores o directivas u órgano consultivo), su potencial e importancia y posibilidades para la colaboración en las mismas</u> Grado de avance 0%: Pendiente de contratación de un administrativo para la ejecución de este objetivo</p> <p><u>Plan 140 - Hacer una base de datos conjunta de las empresas que colaboran con la UPV (y su aportación económica, si procede)</u> Grado de avance 0%: Pendiente contratación de administrativo para poder realizar este objetivo. Objetivo a revisar por la dificultad de unificar bases de datos distintas y de diferentes servicios.</p> <p>Objetivo RE4P1O8 - Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para mejorar el acceso al empleo de los estudiantes y titulados UPV.</p> <p><u>Plan 141 - Facilitar, difundir y agilizar el proceso para que los estudiantes accedan a las prácticas en empresas extranjeras.</u> Grado de avance 40%: Anualmente los requisitos del programa cambian y hay que ir adaptando la aplicación informática. Los países cambiarán en el futuro ampliándose y habrá que adaptar y modificar las bases de datos. Pendiente de habilitar el registro de solicitudes de prácticas en cumplimiento de la Ley de Subvenciones públicas.</p>



Nombre del proyecto
PE4.2.- Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión UPV2020
Reto Estratégico
RE4.- Formalizar acuerdos bilaterales con aliados (universidades, empresas e instituciones) de prestigio a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE4P201 Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión <u>Plan 142 - Recopilación de históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones empresariales significativas.</u> Grado de avance: 100%</p> <p>Objetivo RE4P202 Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico de la UPV, así como la sistemática de cuantificación de los mismos <u>Plan 143 - Agrupación de la información disponible en Senia, Mediterránea y otras fuentes externas reconocidas. Desarrollo de informes acordes con la estructura de criterios y su métrica.</u> Recopilación de históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones empresariales significativas. <ul style="list-style-type: none"> Informe consensuado sobre definición “Alianza estratégica” en la Comunidad UPV en Febrero 2016 y aprobado por Consejo Social. Definición panel informativo para mapa de colaboraciones bilaterales estratégicas preparado en Abril 2016 Grado de avance: 100%</p> <p>Objetivo RE4P203 Formalizar los objetivos de la política de alianzas en base al Plan Estratégico UPV2020, y su correlación con los criterios anteriores <u>Plan 144 - Redacción del Plan de Alianzas estratégicas de forma consensuada en la Comunidad Universitaria. Creación de fichas estratégicas por Institución objetivo focalizada en los ejes académico, investigador y de gestión.</u> Plan de “Alianzas estratégicas” para la UPV pendiente de cerrar con métricas para someterlo a evaluación de la UPV. Grado de avance: 10%</p> <p>Objetivo RE4P204 Identificación de socios Académicos, Empresariales e Institucionales de la UPV en base a los criterios propios y su alineación con los intereses de los socios potenciales <u>Plan 145 - Desarrollar mecanismos para la difusión a la comunidad universitaria de los criterios y desarrollo de las Alianzas estratégicas para la UPV. Se incluirá una actualización periódica con oportunidades y novedades, tomando una pauta mixta de actuación donde se combinará la iniciativa Institucional y de los miembros individuales de la UPV dentro del marco del Plan de Alianzas.</u> Grado de avance: 0% A la espera de su aprobación del plan.</p>



Objetivo RE4P2O5 Desarrollar un plan de actuación para la colaboración con los socios estratégicos identificados, así como formalizar acuerdos

Plan 146 - Desarrollo de una sistemática para la consecución de las alianzas estratégicas diseñadas.
Coordinación con otros Proyectos Estratégicos y estudio de sinergias.

Grado de avance 10% Propuesta diseñada en el Plan y a la espera de su aprobación.

Objetivo RE4P2O6 Puesta en marcha de un panel de seguimiento para medir la evolución de la red de alianzas estratégicas

Plan 147 - Desarrollar el Cuadro de Mando con: análisis de resultados, reformulación del Proyecto y lanzamiento de nuevos Planes de Acción.

Definición panel informativo para mapa de colaboraciones bilaterales estratégicas y análisis de implementación con ASIC. Pendiente de cerrar su ejecución a la espera de los recursos humanos solicitados.

Grado de avance 0%



Nombre del proyecto
PE4.3.- Reputación y Comunicación
Reto Estratégico
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE4P3O1 - Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.</p> <p><u>Plan 148 - Determinar los públicos relevantes, así como los medios y canales a través de los cuales se les transmite la imagen de la UPV.</u></p> <p>Grado de avance 30%: Asistencia a ferias internacionales de posgrado. Campaña publicitaria de captación. Campaña Google Adwards. Patrocinio canales de ciencia en You Tuber. CRM. Publicidad en medios. Google Street View. Jornada informativa másteres universitarios y doctorados UPV. Semana de la Ciencia. Visitas a la CPI. Talleres Jueves de Ciencia</p> <p><u>Plan 149 - Definir la visión de reputación de la UPV con base en la misión y visión del Plan Estratégico, así como en los públicos relevantes.</u></p> <p>Grado de avance: 100%. Definición de la visión de reputación</p> <p><u>Plan 150 - Analizar la idoneidad de la Identidad Visual Corporativa de la UPV y su adecuación a su visión de reputación.</u></p> <p>Grado de avance 0%: Desestimación del plan</p> <p><u>Plan 151 - Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes anuales de reputación y comunicación).</u></p> <p>Grado de avance: 100% Se han activado los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos</p> <p><u>Plan 152 - Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto.</u></p> <p>Grado de avance 30% Dotación de estructura de personal.</p> <p>Objetivo RE4P3O2 Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.</p> <p><u>Plan 155 - Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes anuales de reputación y comunicación).</u></p> <p>Grado de avance 100% Se han activado los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos</p> <p><u>Plan 156 - Definir un cuadro de mando (conjunto de indicadores que puedan evaluar de forma dinámica la efectividad de las diferentes acciones sobre la reputación y comunicación, y detectar o corregir ineficiencias; integrará: datos de la UPV, datos de rankings internacionales, encuestas a nuestros públicos nacionales e internacionales, etc).</u></p> <p>Grado de avance 100%: Definición de indicadores</p> <p><u>Plan 157 - Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto. (idem 152)</u></p> <p><u>Plan 158 - Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas:</u></p> <p>Grado de avance 0%</p>



Nombre del proyecto
PE4.4.- Mecenazgo
Reto Estratégico
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE4P4O4 Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración, establecer un modelo conforme a la legislación vigente y desarrollar el micromecenazgo para financiar iniciativas concretas.</p> <p><u>Plan 137 - Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración (p.ej. patrocinio publicitario), establecer un modelo conforme a la legislación vigente y desarrollar el micromecenazgo (crowdsourcing o fundraising) para financiar iniciativas concretas.</u></p> <p>Grado de avance:30%</p>



Nombre del proyecto
PE5.1.- Eficiencia Universitaria
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P101 Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.</p> <p><u>Plan 159 - Organización Estructural, procesos, sistemas y recursos: Elaborar una propuesta para la mejora de la estructura, procesos, sistemas y recursos de la organización en el horizonte 2020.</u> Grado de avance 20% Se ha empezado a analizar la organización estructural de la UPV y algunos de sus procesos y recursos.</p> <p>Objetivo RE5P102 Desarrollar los sistemas necesarios, complementarios a los existentes, que permitan conocer los costes y el valor de cada actividad/servicio.</p> <p><u>Plan 161 - Completar estudio por parte de la Gerencia y el VAEP según tipología de estructura de la organización.</u></p> <p>Objetivo RE5P103 Tener un sistema reconocido y aceptado de evaluación y reconocimiento del desempeño individual de todo su personal.</p> <p><u>Plan 162 - Elaborar una propuesta de evaluación y reconocimiento del desempeño y propuesta de mejora.</u> Grado de avance 80% Se emplean sistemas para evaluar el desempeño de la mayor parte del personal UPV mediante el IAA y el Plan de Carrera Profesional.</p> <p>Objetivo RE5P104 Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada distribución de sus recursos.</p> <p><u>Plan 163 - Elaborar una propuesta de asignación de recursos de la UPV en función de los indicadores de producción y productividad individual y por estructura.</u> Grado de avance 80%: Se ha centrado en la elaboración de la Normativa de evaluación de la Actividad Académica en la UPV (IAA) y en la elaboración de la nueva Normativa de Organización Académica (NOA2015).</p>



Nombre del proyecto
PE5.2.- Desarrollo de Personas
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P201 Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.</p> <p><u>Plan 165 - Valoración personalizada de la actividad y del desempeño profesional</u></p> <p>Grado de avance 80%:Se emplean sistemas para evaluar el desempeño de la mayor parte del personal UPV mediante el IAA y el Plan de Carrera Profesional.</p>

Nombre del proyecto
PE5.3.- Innovación abierta
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P301 Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta</p> <p><u>Plan 170 - Realizar el seguimiento anual de los proyectos de innovación abierta</u></p> <p>Grado de avance 100% en los 4 proyectos en marcha de innovación abierta (QaU, Apps, Competencias y Costes)</p> <p>Objetivo RE5P302 Desarrollar proyectos de innovación abierta que produzcan mejoras en la UPV</p> <p><u>Plan 171 - Poner en marcha cada año un conjunto de proyectos de innovación abierta que se aprueben a partir de convocatorias abiertas</u></p> <p>Grado de avance 0%</p>



Nombre del proyecto
PE5.4.- Sostenibilidad ambiental
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P401 - Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS <u>Plan 172 - Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.</u> Grado de avance 60%: Se ha superado la auditoría de seguimiento correspondiente a 2017. De los 5 años del Plan Estratégico, hay que superar la auditoría cada año, por lo que el objetivo actualmente está al 60% del cumplimiento global.</p> <p>Objetivo RE5P402 - Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020 <u>Plan 173 - Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.</u> Grado de avance 60%: En primer lugar se incluye en el Plan Ambiental de 2017 el objetivo de ahorro energético. El Plan Ambiental de 2017 es revisado por la Comisión Ambiental el día 23/02/2017 y aprobado por Consejo de Gobierno en la sesión celebrada el 17/04/2017. De los 5 años del Plan Estratégico, hay que incluir este objetivo en el Plan ambiental cada año, por lo que el objetivo actualmente está al 60% del cumplimiento global. Aunque no se ha conseguido el objetivo marcado en el Plan Ambiental 2017 (estando pendientes de obtener los consumos de los últimos meses del año), sí se ha conseguido el objetivo de reducción planificado para 2017 en el objetivo del Plan estratégico (reducción de 26% con respecto a 2010).</p> <p>Objetivo RE5P403 - Ser una organización destacada en movilidad sostenible. <u>Plan 174 - Plan de movilidad sostenible UPV, cuyos objetivos se concretarán anualmente.</u> Grado de avance 60%: En 2017 se han ejecutado los objetivos correspondientes del Plan de movilidad sostenible de la UPV. De los 5 años del Plan Estratégico, hay que ir avanzando en este objetivo cada año, por lo que el objetivo actualmente está al 60% del cumplimiento global.</p> <p>Objetivo RE5P404 - Ser una organización capaz de medir, reducir y difundir su huella de carbono <u>Plan 175 - Desarrollo metodológico para el cálculo de la Huella, su aplicación y el establecimiento de objetivos anuales</u> Grado de avance 60%: En 2017, se ha tramitado el registro de la Huella de Carbono de la UPV correspondiente al año 2016, con una reducción de la misma con respecto al año pasado del 3,89%. De los 5 años del Plan Estratégico, hay que ir avanzando en este objetivo cada año, por lo que el objetivo actualmente está al 60% del cumplimiento global.</p>



Nombre del proyecto
PE5.5 Compromiso social de la UPV
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P501 - Conocer los retos a los que se enfrenta la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 es estar al día de los retos a los que se enfrenta la sociedad. Para ello será necesario participar activamente desde la investigación, la docencia y la extensión universitaria en el debate del desarrollo a nivel local e internacional <u>Plan 177 - Definir actividades en el marco de los objetivos de la Agenda Post 2015 de Naciones Unidas para los próximos 5 años, destinadas a toda la comunidad universitaria y en todos los ámbitos: docencia, investigación y extensión universitaria.</u> Grado de avance 50%: Estudio de aproximación a la medición de los logros de la Agenda 2030 en las universidades (elaboración de una propuesta de indicadores piloto vinculada a la cooperación al desarrollo). Como evidencia está la propuesta. Elaboración de publicación (en proceso)</p> <p>Objetivo RE5P502 - Aportar soluciones a los retos de la Sociedad <u>Plan 178 - Elaborar la propuesta para potenciar proyectos orientados a la solución de problemas sociales.</u> Grado de avance 90%: ApS totalmente realizado, las prácticas solidarias se han de ejecutar en el ejercicio 2018. <u>Plan 179 - Desarrollar acciones de sensibilización en materia de ética, responsabilidad profesional, igualdad, reconocimiento a la diversidad y a la multiculturalidad, y en cooperación al desarrollo</u> Grado de avance 100%: Cursos ICE, INCIDE, UFASU, Formación PAS realizados al 100%</p> <p>Objetivo RE5P503 Ser una organización transparente <u>Plan 181 - Realizar de un diagnóstico de la posición actual de la UPV en el ranking de transparencia de las universidades públicas y proponer su mejora para escalar puestos en el mismo</u> Grado de avance 80%: en proceso <u>Plan 182 - Implementar un canal de comunicación de acciones no éticas o contrarias al buen gobierno a través de la web. Desarrollo y evaluación del mismo</u> Grado de avance 60%: en proceso <u>Plan 183 - Impulsar la cultura de la participación mediante el desarrollo y evaluación de un canal de comunicación para todas las estructuras universitarias, comenzando por los principales órganos de gobierno, para garantizar el acceso a la información generada por la UPV.</u> Grado de avance 70%: Está en proceso</p> <p>Objetivo RE5P504 Estar comprometida con el servicio a la Sociedad <u>Plan 184 - Iniciar el proceso de redacción del Plan de Cooperación Universitaria al Desarrollo</u> Grado de avance 85%: Las diferentes tareas llevadas a cabo a lo largo de 2017 tienen un grado de avance diferente, la mayoría se han realizado al 100% mientras que las estrategias y el documento final del Plan de Cooperación se encuentran en pleno proceso de elaboración aunque con un nivel avanzado de ejecución.</p>



Plan 185 - Organizar, en el itinerario formativo, la metodología aprendizaje-servicio y la participación social

Grado de avance 100%: Valoración positiva en general, desarrollo significativo y cumplidas expectativas, avance actividad en 2017 del 100%.

Plan 186 - Fortalecer e incrementar la relación con los OOII, las ONG, otros actores y otras plataformas de la sociedad civil

Grado de avance 100%: Valorización muy positiva. Un nivel de satisfacción elevado y un grado de avance del 100% respecto a las actividades previstas en 2017.

Plan 187 - Elaborar el II Plan de Igualdad

Grado de avance 70%: Se ha cumplido la acción de elaborar el II Plan de Igualdad, las acciones contempladas se están implementando al contemplar acciones permanentes como el Código Ético. El resto de acciones están en proceso de diseño y elaboración avanzada. Para su realización es necesario la colaboración de distintos niveles y servicios estructurales.

Plan 188 - Colaborar con el CFP para la mejor gestión de la Universidad Sénior

Grado de avance 70%: El Curso Sénior 2017/2018 en los diferentes campus de la UPV se han iniciado y realizado en un 25%, el resto de cursos se han realizado al 100% en el ejercicio 2017.

Plan 189 - Estudiar la viabilidad de la extensión de la formación de mayores al entorno inmediato

Grado de avance 70%: El Curso Sénior 2017/2018 en los diferentes campus de la UPV se han iniciado y realizado en un 25%, el resto de cursos se han realizado al 100% en el ejercicio 2017.



Nombre del proyecto
PE5.6.- Estrategia UPV 2030
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P6O1 Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa.</p> <p><u>Plan 191 - Identificar el equipo de trabajo</u> Grado de avance 100%: Se ha creado un equipo de trabajo multidisciplinar de 11 personas, 6 de las cuales son externas.</p> <p>Objetivo RE5P6O2 Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV.</p> <p><u>Plan 192 - Crear una plataforma y mecanismos que permitan la colaboración activa de todos los participantes</u> Grado de avance 10%: Se ha iniciado el diseño de una plataforma para permitir la colaboración activa de los participantes.</p> <p><u>Plan 193 - Lanzar la primera reunión de trabajo en el año 2015 para establecer la agenda del proyecto y lanzar las iniciativas</u> Grado de avance 100%: Durante 2017 se han llevado a cabo varias reuniones con el equipo de trabajo con el fin principal de preparar la "Primera Jornada UPV2030" a celebrar en Enero 2018.</p>

Nombre del proyecto
PE5.7.- Plan Director de Infraestructuras
Reto Estratégico
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
Objetivos-Planes de Acción
<p>Objetivo RE5P7O1 Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.</p> <p><u>Plan 191 - Identificar el equipo de trabajo</u></p>