

(foro e)

# foro de empleo

Empresa, Empleo y Formación

06-07 MAYO  
CAMPUS DE VERA

2026

ORGANIZA:



UNIVERSITAT  
POLITÀCNICA  
DE VALÈNCIA

 SIEUPV

UPV

**foro de  
empleo** 

Empresa, Empleo y Formación

¡Estudiantes y titulados,  
aquí comienza vuestro  
futuro profesional!



# PRESENTACIÓN DEL FORO E

## José E Capilla Romá

Sr. Rector Magnífico de la Universitat  
Politécnica de València



El Foro Empleo de la Universitat Politècnica de València se ha consolidado, año tras año, como uno de los principales puntos de encuentro entre el talento universitario y el tejido empresarial.

Los datos avalan esta afirmación. Como es conocido, la edición de 2025 evidenció la magnitud y relevancia de esta cita: más de 215 empresas participantes, más de 7.400 asistentes y cerca de 41.700 currículums recogidos. Son cifras que reflejan no solo el interés que despierta el Foro, sino también la confianza que las empresas depositan en el talento formado en nuestra universidad.

Y lo que parecía difícil de superar se ha vuelto a lograr: en 2026 volveremos a batir récords. Contamos ya con más de 225 firmas participantes en un evento que se ha convertido en el más relevante del ámbito universitario nacional, la mayor feria universitaria de empleo de España.

Pero más allá de estas cifras, el Foro Empleo es la expresión visible de un compromiso sostenido de la UPV con la formación integral y el desarrollo profesional de nuestro estudiantado.

Durante el último año, hemos impulsado más de 10.800 prácticas en 2.544 empresas e instituciones, con una dotación superior a los 15 millones de euros en bolsas de ayuda. Asimismo, hemos gestionado más de 1.400 ofertas de empleo y acompañado a más de 12.000 estudiantes en el desarrollo de su empleabilidad a través de programas como Skills Up, Quédate o Emplea.

Como rector, quiero subrayar que este compromiso no es solo institucional, sino también profundamente personal. Nuestra responsabilidad es acompañar a cada estudiante en la construcción de su futuro, ofreciéndole no solo una excelente formación, sino también las mejores oportunidades reales de desarrollo profesional.

Estos resultados son posibles gracias a una estrecha colaboración con el entorno empresarial, que no solo participa en este foro, sino que también contribuye activamente a definir las competencias que demanda el mercado laboral. Por ello, quiero trasladar un agradecimiento muy sincero a todas las empresas e instituciones que, año tras año, confían en la UPV y hacen posible este Foro ubicado en el Campus de Vera, y los que de igual forma celebramos en nuestros Campus de Alcoi y Gandía. Su implicación es esencial para conectar de manera efectiva el talento con la oportunidad.

Vivimos en un contexto de transformación constante, marcado por la digitalización, la sostenibilidad y la innovación, y la irrupción con enorme fuerza de la IA. En este escenario, nuestro compromiso es claro: formar profesionales altamente cualificados, con una sólida base técnica y, al mismo tiempo, con las competencias transversales necesarias para adaptarse, liderar y generar valor en entornos complejos y rápidamente cambiantes.

El Foro Empleo es, en este sentido, mucho más que una feria: es un espacio de encuentro estratégico donde se conecta el talento con la oportunidad, donde las empresas encuentran perfiles altamente preparados y donde nuestros estudiantes comienzan a construir su futuro profesional.

Aspiramos, además, a seguir mejorando. Esta edición de 2026 vuelve a marcar un nuevo hito, pero nuestro objetivo es continuar ampliando su alcance, reforzando su calidad y generando aún más oportunidades para nuestro estudiantado en los próximos años.

Estoy convencido de que esta nueva edición seguirá consolidando el papel de la UPV como puente entre conocimiento, talento y desarrollo económico y social.

Porque en la UPV no solo formamos profesionales: asumimos el compromiso de acompañarles en su futuro.



## Susana Camarero Benítez

Sra. Vicepresidenta Primera y Consellera de Vivienda, Empleo, Juventud e Igualdad

La Comunitat Valenciana es una tierra de oportunidades, y lo es, en gran medida, gracias a la energía, el talento y la preparación de nuestros jóvenes. Ellos representan no solo el futuro, sino el presente activo de una sociedad dinámica, emprendedora y comprometida con su progreso.

Desde el Consell situamos a la juventud en el centro de nuestras políticas públicas. No es una declaración de intenciones, sino una realidad que se traduce en hechos, compromisos y, sobre todo, en resultados: uno de cada tres jóvenes que encuentran empleo en España lo hacen en la Comunitat Valenciana. Detrás de este dato hay un esfuerzo conjunto por generar oportunidades reales, facilitando el acceso al empleo, impulsando la formación y apoyando la contratación.

En este contexto, el Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València se consolida, edición tras edición, como un espacio clave de encuentro entre el talento joven y el tejido empresarial. Un punto de conexión donde estudiantes, egresados, empresas e instituciones comparten inquietudes, generan sinergias y construyen oportunidades reales de futuro. Tal y como se viene demostrando en anteriores ediciones, este Foro es también un reflejo del dinamismo del mercado laboral valenciano y de la capacidad de nuestras universidades para formar a profesionales altamente cualificados.

Además, iniciativas como esta permiten a los jóvenes conocer de primera mano las demandas del entorno profesional, al tiempo que las empresas encuentran el talento que necesitan para seguir creciendo e innovando en un contexto económico en constante transformación.

Desde la Generalitat, acompañamos este ecosistema con medidas concretas. Apostamos por programas que incentivan la contratación estable de jóvenes cualificados por parte de las empresas, por iniciativas que fomentan el empleo desde el ámbito local y por un ambicioso plan de formación, dotado con 200 millones de euros, que permite desarrollar miles de acciones formativas y capacitar a decenas de miles de personas, con especial atención a la juventud. Porque creemos firmemente que la mejor oportunidad empieza por la formación.

Pero construir un proyecto de vida va más allá del empleo. Por eso, también trabajamos para facilitar el acceso a la vivienda a los jóvenes, con medidas que les permitan emanciparse y desarrollar su futuro con estabilidad: reserva del 40% de todas las viviendas de protección pública, avales del IVF facilitan el acceso sin necesidad de ahorros previos, al avalar hasta el 100% de la vivienda, y ventajas fiscales como la rebaja del ITP, que reducen las barreras de entrada.

La Comunitat Valenciana es, además, una tierra de carácter emprendedor. Nuestros jóvenes destacan por su preparación, pero también por su capacidad de esfuerzo, su resiliencia y su compromiso. Son una generación que ha sabido afrontar momentos complejos y que está preparada para liderar los retos del mañana.

A todos los jóvenes que participáis en este Foro de Empleo quiero trasladaros un mensaje claro: apostad por vuestro talento, trabajad con constancia y poned pasión en todo lo que hagáis. El esfuerzo es el camino que convierte las oportunidades en logros.

Desde el Consell seguiremos trabajando para que la Comunitat Valenciana continúe siendo ese lugar donde el talento joven encuentra oportunidades reales para crecer, innovar y construir un futuro sólido.

Porque invertir en juventud es invertir en el futuro de todos.

## Elena de la Poza Plaza

Sra. Vicerrectora de Empleo, Formación Permanente y Lenguas



En la Universitat Politècnica de València (UPV), concebimos la educación superior como un motor de transformación estructural. Nuestro compromiso como universidad pública trasciende la transmisión de conocimientos técnicos; nuestra misión es forjar profesionales excelentes y ciudadanos responsables, capaces de liderar el progreso hacia una sociedad más próspera y justa.

Desde esta convicción, entendemos que la relación entre la universidad y el tejido empresarial no puede reducirse a una mera transacción de talento. Históricamente, las grandes transformaciones de la humanidad han surgido cuando el conocimiento más avanzado se ha entrelazado con las necesidades reales de la sociedad. Hoy, esa misma dinámica se materializa en ecosistemas de innovación contemporáneos como el que cultivamos en la UPV, donde la academia y la empresa dialogan, se cuestionan mutuamente y colaboran para diseñar las infraestructuras del mañana y desarrollar tecnologías disruptivas.

El Foro de Empleo UPV es la expresión más visible de esta alianza estratégica. En esta edición -que reúne a más de 225 empresas-, no sólo ponemos en valor la excelencia formativa de nuestra institución, sino que reafirmamos nuestro papel como agente activo en la generación de progreso económico y social.

La solidez de este vínculo está avalada por resultados tangibles referentes al índice de empleabilidad de nuestros/as egresados/as y el continuo éxito del Foro de Empleo, que cada año supera expectativas y logros. Todo ello refleja un ecosistema universitario dinámico y orientado al impacto, respaldado por más de 70 cátedras de empresa y la gestión de más de 9.000 prácticas en empresas anuales, de las cuales más del 99% son remuneradas.

Estas cifras se traducen en un impacto real y medible en la vida de nuestro estudiantado. Según los últimos datos de nuestro Observatorio de Empleo, 4 de cada 5 egresados/as de la UPV se encuentran trabajando al año de finalizar sus estudios. A los cinco años de la obtención del título, la tasa de empleo asciende a un extraordinario 92%, reduciendo el desempleo a cifras marginales. Estos indicadores demuestran que la formación en la UPV no sólo garantiza la inserción laboral, sino que dota a nuestros titulados y tituladas de las competencias transversales y la visión estratégica que demandan los/las empleadores/as más exigentes.

A nuestras y nuestros estudiantes, así como a las personas ya tituladas, les lanzo un mensaje de ambición para que aprovechen este Foro no sólo para buscar un puesto de trabajo, sino con la mentalidad de quienes están llamados a liderar el cambio. Utilicen este espacio para entender las visiones de negocio de las empresas líderes y para demostrar cómo su talento puede aportar valor, innovación y rentabilidad a la sociedad.

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento, en nombre de toda la comunidad universitaria, a las empresas e instituciones participantes por su confianza inquebrantable en el talento UPV. Asimismo, extendiendo mi reconocimiento al equipo del Servicio Integrado de Empleo (SIE) y a todo el personal de nuestra universidad, cuya dedicación y profesionalidad hacen posible que este engranaje fundamental siga girando con precisión.

El foro de Empleo UPV no es el final de un ciclo formativo; es el punto de inflexión en el que el conocimiento universitario se transforma en el motor que impulsa a nuestra civilización hacia adelante. Sigamos construyendo juntos el futuro.



MS Management Solutions

**Panamar**  
BAKERY GROUP.  
Fabricante de Pan y Bollería

hiberus  
NITANA

GRUPO PAV

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente y Lenguas, tiene encomendada la gestión en materia de empleabilidad y por tanto es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad.

El Servicio Integrado de Empleo tiene como objetivo contribuir a la inserción laboral de sus estudiantes y mejorar las oportunidades laborales de sus titulados y tituladas.

La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente y Lenguas, para dar impulso a todas las actividades relacionadas con la inserción laboral del alumnado. En octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo, SIE, desde donde se ha contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer la empleabilidad del alumnado y de los/as titulados/as UPV.

Asimismo, el Servicio Integrado de Empleo proporciona al alumnado orientación profesional y formación para el empleo; desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los/as titulados/as mediante el observatorio de empleo. En total durante 2025 se ha atendido a 3.970 usuarios en Citas de Orientación y otras Acciones de Orientación Profesional, realizadas en los campus de Alcoy, Gandía y Vera, lo cual supone un aumento de un 34,4 %. En acciones de formación para el empleo, se ha formado a 12.363 usuarios en 50 cursos durante el año 2025.

En el año 2025 se ha continuado con el proyecto Formativo denominado Ruta al Empleo UPV dirigido al estudiantado de grado, en colaboración con el PIAE+, participando un total de 5.607 personas de grado.

La Universitat Politècnica de València es una univer-

sidad orientada al empleo de sus titulados/as y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y apoyarles en la búsqueda de empleo.

Durante 2025 se han gestionado 1.414 ofertas de empleo solicitadas mediante el portal de empleo de la UPV, cuyo objetivo es la intermediación laboral entre los/as titulados/as de la UPV.

Durante este 2025 el SIE ha continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de Colocación autorizada por el Sistema Nacional de Empleo con el N.º de Identificación 1000000017-T, en fecha 1 de abril de 2012.

Asimismo, se han realizado programas singulares, programas de captación de talento como son, el programa Quédate, en su novena edición, el programa de Skills Up en su quinta edición y se ha puesto en realizado durante el curso 2024/25 la tercera edición del programa EMPLEA, con el propósito de impulsar y consolidar el liderazgo y posicionamiento femenino en las organizaciones.

Durante el año 2025 se analizan datos procedentes de encuestas realizadas a cerca de 21.000 titulados/as UPV. Se presentaron los informes T0 correspondientes a los alumnos que finalizaron sus estudios de Grado, Máster y Doctorado en el 2024/2025. También se ha presentado el informe T1 correspondiente a los titulados de Grado, Máster y Doctorado de la promoción 2022/2023, el informe T3 titulados 2020/2021 y el



informe T5 titulados de Grado y Máster de la promoción 2018/2019.

El Observatorio de la Empleo de la UPV a través Grupo de Trabajo de Empleo de la CRUE ha participado en la publicación del estudio "Talento Universitario y Empresa: valoración de perfiles, contratación y futuro del empleo en España".

El Servicio Integrado de Empleo tiene el compromiso de promover las relaciones entre la Universitat Politècnica de València y las empresas a través de convenios de colaboración para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa y poder realizar, actividades de formación, de investigación, de transferencia y difusión de conocimiento. Durante el año 2025 se han creado 11 nuevas Cátedras de Empresa, UPV, alcanzando casi los 7MM €. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de Empresa sirven para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarles al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

El foro de Empleo UPV 2025, organizado por el Servicio Integrado de Empleo, del Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente y Lenguas, se ha desarrollado los días 28 y 29 de mayo de 2025 con la participación de más de 215 empresas e instituciones, 6.001 visitantes y 44.640 currículums recogidos.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, inicialmente certificado para la actividad de Prácticas en Empresa, en junio de 2011 el SIE certificó con AE-

## PRÁCTICAS EN EMPRESA

El Servicio Integrado de Empleo promueve y gestiona la realización de prácticas en empresas e instituciones en España, poniendo al alcance del alumnado y de las empresas, los mecanismos necesarios para cumplir con los compromisos adquiridos, a través de convenios de colaboración.

Durante el año 2025 un total de **6.363** estudiantes, realizaron **10.866** prácticas en empresa en España mediante los programas de cooperación educativa llevándose a cabo en **2.544** empresas e instituciones.



NOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación, cumpliendo actualmente con los requisitos de calidad acordes a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2015. En este año 2025, el SIE realizó la auditoría de 2º seguimiento del sistema, con resultado favorable.

Durante el año 2025 la ANECA le ha concedido a la Universitat Politècnica de València, el Sello de Empleabilidad y Emprendimiento que tienen como objetivo promover la mejora de la empleabilidad y de la capacidad empleadora del estudiantado y de los graduados y graduadas de las universidades españolas

El SIE ha participado en la comisión de desarrollo del Plan Estratégico UPV 2023-2027, ha participado en la V de vital.

Durante el año 2025 el SIE ha participado en todas las subcomisiones del plan estratégico, debido a que en cada meta del plan SIRVE, tienen cabida las actividades que en el servicio se realizan.

Los resultados de encuesta 2024, PEGASUS UPV, realizada a los usuarios del SIE, publicada en 2025 sobre la satisfacción en la calidad de los servicios prestados por las unidades administrativas, técnicas y de gestión de la Universitat Politècnica de València indican, un 91.91 % de satisfacción general con el SIE, siendo el 100% sistema de la información del proceso de inserción laboral de los egresados UPV, el 88.27 % con la Gestión de prácticas en empresa dirigida a estudiantes, el 96.90 % con la Gestión de prácticas en empresa, dirigida a empresas e instituciones, el 98.06 % con la Gestión y publicación de ofertas de empleo para titulados UPV y el 87.50% con la Orientación profesional y formación para el empleo, el 81.40 % con la Gestión de búsqueda de empleo para titulados UPV, el 100 % con la Gestión de las Cátedras de Empresa dirigida a empresas e instituciones y el 96.67 % con la Gestión de las Cátedras de Empresa dirigida a directores de Cátedras.

El Servicio Integrado de Empleo durante el año 2025, ha continuado prestando un servicio integral y de calidad, con el fin de facilitar el tránsito de la Universidad al mundo laboral y con ello, contribuir a la mejora de la empleabilidad.



# foro de empleo

Empresa, Empleo y Formación

JARDINES NEXUS

+225 EMPRESAS

## 06-07 MAYO CAMPUS DE VERA 2026

ORGANIZA:



ACCIONA - ACTEMIUM ASAS - ADECCO - ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF) - AENA - AENOR - AGC FLAT GLASS IBÉRIC SA - AIMPLAS - AINIA - AIRBUS - ALHIST SPAIN - ALTEN - ALTUNA Y URIA - ALUMNI UPV - AMAZON SPAIN FULFILLMENT SLU - AMS R&D SPAIN SL - ANALOG DEVICES - ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA SLP - ANITIN PANES ESPECIALES SLU - APLICACIONES TECNOLÓGICAS SA - APPLUS+ - ARISNOVA - ASOCIACIÓN VALENCIA DE START-UPS - ASPOR ENGINEERING - AVIA. CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD DE LA CV - AVL IBERICA SA - AXIAL - AYUNTAMIENTO DE VALENCIA - BECSA - BENDING SPOONS - BERTRANDT - BIP CONSULTING - BOLLO NATURAL FRUIT - BP - CAIXA ONTINYENT - CAIXABANK TECH - CAJA DE INGENIEROS - CAJAMAR CAJA RURAL SOCIEDAD COOPERATIVA DE CRÉDITO - CARUANA - CÁTEDRA LÍDERES - CCOO PV - CELESTICA VALENCIA - CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS - CENTRO DE LENGUAS (CDL) UPV - CHM - ÇIMS CEMENTOS - CIRCE CENTRO TECNOLÓGICO - CLASICA URBANA - CLEANITY SL - CLEOP - CLUSTAG SL - COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA - COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA - COLEGIOS PROFESIONALES (COIQCV, CITOP-CV Y COIGT) - CONSEJO DE ESTUDIANTES UPV - CONSUM S. COOP. VALENCIANA - CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE SL - CYES GESTION CORPORATIVA SL - CYROS CONSTRUCCIÓN - DANONE SA - DAS PHOTONICS SL - DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - DELIBREADS - DELOITTE - DHL SUPPLY CHAIN SLU - DIVERXIA - DRAGADOS SA - DT IT SPAIN - EDICOM - EDICOVER - EDWARDS LIFESCENCES - EF EDUCATION FIRST - EIFFAGE ENERGIA SISTEMAS - EL CORTE INGLÉS - ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS SAU - ELECTROTECNIA MONRABAL SLU - EMBENTION SISTEMAS INTELIGENTES SA - EULEN - EURES ALEMANIA - EURES AUSTRIA - EURES COMUNITAT VALENCIANA - EURES DINAMARCA - EURES FRANCIA - EURES PAISES BAJOS - EURES SUECIA - EY - FAMILIA MARTÍNEZ - FCC CONSTRUCCIÓN - FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA - FERMAX - FERROVIAL CONSTRUCCIÓN - FISABIO - FONGASCAL SL - FORD ESPAÑA SL - FORMATGERIA GRANJA RINYA - FORVIA FAURECIA - FRESCOS DELISANO - FULTON - FUNDACIÓN INCLIVA - FUNDACIÓN SERVIPOLI - GD ENERGY SERVICES - GFT IT CONSULTING SLU - GH INDUCTION - GLOBAL OMNIUM AGUAS DE VALENCIA - GMV - GOMARCO - GREFUSA - GRUPO AITANA OPENTIX - GRUPO ALTADIA - GRUPO BERTOLÍN SAU - GRUPO GUEROLA - GRUPO HOZONO GLOBAL - GRUPO OESIA - GRUPO PAVASAL - GRUPO SEGURA - GRUPO TÉRVALIS - GRUPO UBESOL - GRUPO VILOR - GRUPOTEC - HERO - HIBERUS - HINOJOSA PACKAGING GROUP - HUAWAI - HUHTAMAKI - IBERDROLA ESPAÑA SAU - ICEYE - ICFC FERRERO - IDEAS UPV - IDOM - IDRICA/AGUAS DE VALENCIA INTERNACIONAL - IMPROVING LOGISTICS AND CONSULTING SL - INCOSA - INDUSTRIAS OCHOA SL - INECO - INELCOM TECHNOLOGY SL - INETUM ESPAÑA SA - INFOVERITY - INGEROP T3 SLU - INGETEM - INSERTA EMPLEO/FUNDACIÓN ONCE - INSTITUTO DE BIOMECAÁNICA (IBV) - IPLA - ISTOBAL - ITE - ITERA MOBILITY ENGINEERING - ITERCON - ITQ INSTITUTO DE TECNOLOGIA QUÍMICA - ITV ICE MAKERS - IZERTIS - J-TEC MATERIAL HANDLING - JAN DE NUL - JONES ENGINEERING - JUAN MOTILLA SL - JYSK DBL IBERIA SLU - KAMAX - KERAKOLL - KERIONICS - LA MUTUA DE LOS INGENIEROS - LÁBERIT - LABORA - LANDESBETRIEB STRABENBAU NORDRHEIN WESTFALEN - LEROY MERLIN - MAF RODA - MAHLE ELECTRONICS - MANAGEMENT SOLUTIONS - MAXLINEAR HISPANIA SL - MECALUX - MERCADONA IT - MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV) - METALESA SEGURIDAD VIAL - MIARCO SL - MINSAIT AN INDRRA COMPANY - NEALIS - NOVA CARTOGRAFÍA - NSG GROUP - NTT DATA - NUMASCALE SPAIN SL - NUNSYS GROUP - OCTOPUS ENERGY SLU - ODOO - OPEN LINE VALENCIA SL - ORONA - PANAMAR BAKERY GROUP - PERSAN SA - PKF ATTEST - PLUG AND PLAY PLATFORM SPAIN SL - POWER ELECTRONICS - POWERCO BATTERY SPAIN SAU - PROSODIE - PROSOLIA ENERGY - PWC - REFRESCOS IBERIA - RESRG AUTOMOTIVE - REVOLUT - ROVER GRUPO SL - S2 GRUPO - SACYR - SANJOSE CONSTRUCTORA - SANLUCAR FRUIT - SCHNEIDER ELECTRIC - SDG GROUP - SEIDOR - SENER - SERVICIOS GLOBALES ALONSO SL - SOPRA STERIA - SORIGUÉ - SPB - STADLER RAIL VALENCIA SAU - TALENTOTECA BY FUE - TCI CUTTING - TEA TEK ENERGY ESPAÑA SL - TM GRUPO INMOBILIARIO - TMEIC (TOSHIBA MITSUBISHI ELECTRIC) - TORRECID SA - TRAGSA - TYPSPA - UGT PV - URANSA MANTENIMIENTO INTEGRAL SL - URBAMED PROJECTS - URBASER - VEOLIA - VERSA DESIGN - VESTEL INGENIEROS - VIALOBRA - VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV - VICTOR TORMO SL - VOKA-CHAMBER OF COMMERCE & NORTH SEA PORT TALENT - VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCIÓN - WALTER GROUP - WILD BALANCE - XPLORE GROUP COMMERCE SL - ZIGOR RESEARCH AND DEVELOPMENT - ZIMVIE

COLABORA:



# ÍNDICE

004	PRESENTACION	079	DAS PHOTONICS SL	166	ITV ICE MAKERS
005	JOSÉ E CAPILLA ROMÁ: RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALENCIA	080	DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNITAT VALENCIANA	167	IZERTIS
		081	DELIBREADS	168	J-TEC MATERIAL HANDLING
		082	DELOITTE	169	JAN DE NUL
		083	DHL SUPPLY CHAIN SLU	170	JONES ENGINEERING
		084	DIVERXIA	171	JUAN MOTILLA SL
006	SUSANA CAMARERO BENÍTEZ VICEPRESIDENTA PRIMERA Y CONSELLERA DE VIVIENDA, EMPLEO, JUVENTUD E IGUALDAD	085	EDICOM	172	JYSK DBL IBERIA SLU
		086	EDICOVER	173	KAMAX
		087	EDWARDS LIFESCENCES	174	KERAKOLL
		088	EF EDUCATION FIRST	175	KERIONICS
		089	EIFFAGE ENERGIA SISTEMAS	176	LÁBERIT
		090	EL CORTE INGLÉS	177	LABORA
007	ELENA DE LA POZA PLAZA SRA. VICERRECTORA DE EMPLEO, FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS	091	ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS SAU	178	LANDESBETRIEB STRASSENBAU NORDR- HEIN WESTFALEN
		092	ELECTROTECNIA MONRABAL SLU	179	LEROY MERLIN
		093	EMBENTION SISTEMAS INTELIGENTES SA	180	CARUANA
010	SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO	094	EULEN	181	MAF RODA
		095	EURES ALEMANIA	182	MAHLE ELECTRONICS
014	CARTEL DEL FORO 2025	096	EURES AUSTRIA	183	MANAGEMENT SOLUTIONS
		097	EURES COMUNITAT VALENCIANA	184	MAXLINEAR HISPANIA SL
		098	EURES DINAMARCA	185	MECALUX
		099	EURES FRANCIA	186	MERCADONA IT
016	DT IT SPAIN	100	EURES PAISES BAJOS	187	METALESA SEGURIDAD VIAL
017	ACTEMIUM ASAS	101	EURES SUECIA	188	MIARCO SL
018	ADECCO	102	EY	189	LA MUTUA DE LOS INGENIEROS
019	ADIF	103	FCC CONSTRUCCIÓN	190	NEALIS
020	AENA	104	FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA	191	NTT DATA
021	AENOR	105	FERMAX	192	NUMASCALE SPAIN SL
022	AGC FLAT GLASS IBÉRIC SA	106	FERROVIAL CONSTRUCCIÓN	193	NUNSYS GROUP
023	AIMPLAS	107	FONGASCAL SL	194	OCTOPUS ENERGY SLU
024	AINIA	108	FORD ESPAÑA SL	195	ODOO
025	AIRBUS	109	FORMATGERIA GRANJA RINYA	196	OPEN LINE VALENCIA SL
026	ALHIST SPAIN	110	FORVIA FAURECIA	197	ORONA
027	ALTADIA	111	FRESCOS DELISANO	198	PANAMAR BAKERY GROUP
028	ALTEN	112	FULTON	199	PERSAN SA
029	ALTUNA Y URIA	113	FUNDACIÓN INCLIVA	200	NSG GROUP
030	ALUMNI UPV	114	FISABIO	201	PKF ATTEST
031	AMAZON SPAIN FULFILLMENT SLU	115	FUNDACIÓN SERVIPOLI	202	FAMILIA MARTÍNEZ
032	AMS R&D SPAIN SL	116	TALENTOTECA BY FUE	203	PLUG AND PLAY PLATFORM SPAIN SL
033	ANALOG DEVICES	117	GD ENERGY SERVICES	204	POWER ELECTRONICS
034	ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA SLP	118	GFT IT CONSULTING SLU	205	POWERCO BATTERY SPAIN SAU
035	ANITIN PANES ESPECIALES SLU	119	GH INDUCTION	206	PROSODIE
036	APLICACIONES TECNOLÓGICAS SA	120	GLOBAL OMNIUM AGUAS DE VALENCIA	207	PROSOLIA ENERGY
037	APPLUS+	121	IDRICA/AGUAS DE VALENCIA INTERNACIONAL	208	PWC
038	ARISNOVA	122	GMV	209	REFRESCO IBERIA
039	ASOCIACIÓN VALENCIANA DE START-UPS	123	GOMARCO	210	RESRG AUTOMOTIVE
040	INSTITUTO DE BIOMECAÁNICA (IBV)	124	GREFUSA	211	REVOLUT
041	ASPOR ENGINEERING	125	GRUPO AITANA OPENTIX	212	ROVER GRUPO SL
042	AVIA	126	GRUPO BERTOLÍN	213	S2 GRUPO
043	AVL IBERICA SA	127	ITERA MOBILITY ENGINEERING	214	SACYR
044	AXIAL	128	DRAGADOS SA	215	SANJOSE CONSTRUCTORA
045	AYUNTAMIENTO DE VALENCIA	129	NOVA CARTOGRAFÍA	216	SANLUCAR FRUIT
046	BECSA	130	GRUPO OESIA	217	SCHNEIDER ELECTRIC
047	BENDING SPOONS	131	GRUPO PAVASAL	218	SDG GROUP
048	BERTRANDT	132	GRUPO SEGURA	219	SEIDOR
049	BIP CONSULTING	133	GRUPO TÉRVALIS	220	SENER
050	BOLLO NATURAL FRUIT	134	TRAGSA	221	SIE UPV
051	BP	135	GRUPO VILOR	222	SERVICIOS GLOBALES ALONSO SL
052	CAIXA ONTINYENT	136	GRUPOTEC	223	SOPRA STERIA
053	CAIXABANK TECH	137	GRUPO GUEROLA	224	SORIGUÉ
054	CAJA DE INGENIEROS	138	HERO	225	SPB
055	CAJAMAR CAJA RURAL	139	HIBERUS	226	STADLER RAIL VALENCIA SAU
056	CÁTEDRA LÍDERES	140	VEOLIA	227	TCI CUTTING
057	CENTRO DE LENGUAS (CDL) UPV	141	HINOJOSA PACKAGING GROUP	228	TEA TEK ENERGY ESPAÑA SL
058	CELESTICA VALENCIA	142	GRUPO HOZONO GLOBAL	229	TYPSPA
059	CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS	143	HUAWAI	230	TM GRUPO INMOBILIARIO
060	CHM	144	HUHTAMAKI	231	TMEIC (TOSHIBA MITSUBISHI ELECTRIC)
061	ÇIMS CEMENTOS	145	IBERDROLA ESPAÑA SAU	232	TORRECID SA
062	CIRCE CENTRO TECNOLÓGICO	146	ICFC FERRERO	233	GRUPO UBESOL
063	CLASICA URBANA	147	ICEYE	234	UGT-PV
064	CLEANITY SL	148	IDEAS UPV	235	URANSA MANTENIMIENTO INTEGRAL SL
065	CLUSTAG SL	149	IDOM	236	URBASER
066	COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA	150	IMPROVING LOGISTICS AND CONSULTING SL	237	VERSA DESIGN
067	COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUS- TRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA	151	INCOSA	238	VESTEL INGENIEROS
		152	MINSAIT, AN INDRRA COMPANY	239	VIALOBRA
068	COLEGIOS PROFESIONALES (COIQCV, CITOP-CV Y COIGT)	153	INDUSTRIAS OCHOA SL	240	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV
069	COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE VALENCIA	154	INELCOM TECHNOLOGY SL	241	VICTOR TORMO SL
		155	INETUM ESPAÑA SA	242	VOKA-CHAMBER OF COMMERCE & NORTH SEA PORT TALENT
		156	INFOVERITY	243	VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA
070	CLEOP	157	IPLA	244	DISTRIBUCIÓN
071	CCOO PV	158	INECO	245	WALTER GROUP
072	CONSEJO DE ESTUDIANTES UPV	159	INGEROP T3, SLU	246	WILD BALANCE
073	CONSUM S. COOP. VALENCIANA	160	INGETEM	247	XPLORE GROUP COMMERCE SL
074	ACCIONA	161	ITERCON	248	ZIGOR RESEARCH AND DEVELOPMENT
075	CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE SL	162	INSERTA EMPLEO/FUNDACIÓN ONCE		
076	CYES GESTION CORPORATIVA SL	163	ITE		
077	CYROS CONSTRUCCIÓN	164	ISTOBAL		
078	DANONE SA	165	ITQ INSTITUTO DE TECNOLOGIA QUÍMICA		



# DT IT Spain

<b>Grupo Empresarial</b>
Deutsche Telekom
<b>Fecha de creación</b>
1995
<b>Sede social</b>
Av. del Marqués de Sotelo, 6, CP 46002, València, València
<b>Teléfono</b>
-
<b>E-mail</b>
DT_IT_Spain@telekom.com
<b>Web</b>
t-systems.com/es/es
<b>Delegaciones</b>
-
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
400
<b>Departamento de Selección</b>
DT_IT_Spain@telekom.com

## LA EMPRESA

Deutsche Telekom is one of the world's leading integrated telecommunications companies, with some 245 million mobile customers, 25 million fixed-network lines, and 21 million broadband lines. Deutsche Telekom IT is internal IT service provider. Telekom IT is responsible for the design, development, and operation for all its own systems and those handed over IT Systems to support business processes within Deutsche Telekom. DT IT Spain, hosted by T-Systems Iberia, is located in a digital, scientific and cultural hub of Spain - Valencia. We started our history with the first relocated colleagues, and we are still growing and looking forward to meeting more international talented employees from Spain and other countries. With our highly skilled engineers and experts, we are committed to continue developing the culture of creativity and agility, foster innovations, and be an international tech center.

## PROCESO DE SELECCIÓN

You will pass several stages of interviews to evaluate your technical background, soft skills. We will explore your interests and identify the area where you're most passionate about growing and working in.

**Formas de incorporación:**  
We can offer different forms of cooperation like "Internships in companies", "Selection process/employment contract", "Own graduate program".

**Otros aspectos requeridos:**  
As international company we use English as a main language.

## PERFILES

We welcome employees with a diverse range of IT-related skills, including software development, DevOps, and test automation. Your level of experience is not a determining factor, as long as you share our passion for technology.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Main profiles which are needed for our company are Software Developers (backend, frontend, architectures), DevOps, Test engineers with automation skills, Business Analysts.



# Actemium ASAS

<b>Grupo Empresarial</b>
Actemium ASAS Spain
<b>Fecha de creación</b>
2005
<b>Sede social</b>
Poligono Industrial La Coma 30D, CP 46220, Picassent, Valencia
<b>Teléfono</b>
T +(34) 96 178 81 59
<b>E-mail</b>
rrhh@actemium.com
<b>Web</b>
https://www.actemium.es/
<b>Delegaciones</b>
Barcelona, Valencia, Valladolid, Alemania y Estados Unidos
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
50
<b>Departamento de Selección</b>
marcos.muriano@actemium.com

## LA EMPRESA

Actemium ASAS, perteneciente al Grupo VINCI Energies, es una compañía dinámica, tecnológicamente innovadora que ofrece el desarrollo de proyectos de manutención, sistemas de transporte y logística automatizados a nivel mundial, desde estudios técnicos hasta la ejecución de proyectos llave en mano de instalaciones completas. Su amplia experiencia en el sector del automóvil le permite ofrecer soluciones tecnológicas adaptadas a cada cliente.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales (RRHH)  
Entrevistas manager (departamento final)

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresa con posibilidad de continuidad en la empresa mediante contrato.

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

\*Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales.  
\*Grado/Máster en Ingeniería de Organización Industrial.  
\*Grado/Máster en Ingeniería Mecánica.  
\*Grado/Máster en Arquitectura Técnica.  
\*Grado/Máster en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.  
\*Grado/Máster en Ingeniería Civil.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

\*Capacidad de Aprendizaje  
\*Flexibilidad y adaptación al cambio  
\*Afán de superación  
\*Trabajo en equipo  
\*Compromiso  
\*Proactividad  
\*Motivación

# Adecco



THE ADECCO GROUP

<b>Grupo Empresarial</b>
The Adecco Group
<b>Fecha de creación</b>
1984
<b>Sede social</b>
Camino del Cerro de los Gamos 3, CP 28224, Pozuelo de Alarcón, Madrid
<b>Teléfono</b>
678795230
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
www.adecco.es
<b>Delegaciones</b>
275
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
2000
<b>Departamento de Selección</b>
www.adecco.es/

<b>LA EMPRESA</b>
The Adecco Group es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a 19.916 personas mayores de 45 años y hemos formado a 69.714 alumnos. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros anuales en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de 275 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.400 empleados. Para más información visita nuestra página web <a href="http://www.adecco.es">www.adecco.es</a>
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto Comprobación de referencias profesionales
<b>PERFILES</b>
Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son;
Orientación al cliente Pensamiento Crítico Adaptación al cambio Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías Curiosidad y Aprendizaje Comunicación
<b>Otros aspectos requeridos:</b>

# Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)



<b>Grupo Empresarial</b>
Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible
<b>Fecha de creación</b>
2005
<b>Sede social</b>
Sor Ángela de la Cruz 3, CP 28020, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
917704057
<b>E-mail</b>
<a href="http://www.adif.es/contacto">www.adif.es/contacto</a>
<b>Web</b>
<a href="http://www.adif.es">www.adif.es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
13000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="mailto:cfter@adif.es">cfter@adif.es</a>

<b>LA EMPRESA</b>
Somos una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana. Adif ejerce un papel principal como dinamizador del sector ferroviario, haciendo del ferrocarril el medio de transporte por excelencia y facilitando el acceso a la infraestructura en condiciones de igualdad.
Gestionamos más de 15.000 kilómetros de líneas de alta velocidad, convencionales y de ancho métrico; contamos con alrededor de 1.500 estaciones y con 38 terminales de mercancías. Por nuestras vías circulan anualmente más de dos millones de trenes.
Nuestra "Misión" es operar, gestionar y construir una red ferroviaria inteligente adaptada al nuevo ecosistema tecnológico, competitivo y sostenible, contribuyendo de esta forma a los ODS
Nuestra "Visión" es ser un referente como organización focalizada en la gestión de infraestructuras resilientes, sostenibles, seguras e inteligentes que contribuyan al nuevo modelo de transición ecológica.
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Tenemos en marcha un Plan de Relevo Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: <a href="http://www.adif.es">www.adif.es</a>
<b>PERFILES</b>
Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado.
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Formas de incorporación:</b>
Proceso de selección/contrato laboral a través de Ofertas de Empleo Público. Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición.
Las prácticas universitarias en nuestra empresa se gestionan a través de los convenios de colaboración con las Universidades de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Enviar solicitud al buzón <a href="mailto:cfter@adif.es">cfter@adif.es</a>
<b>Otros aspectos requeridos:</b>



# Aena

<b>Grupo Empresarial</b>
Aena
<b>Fecha de creación</b>
1991
<b>Sede social</b>
Calle Peonías, 12, CP 28042, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
667164595
<b>E-mail</b>
abenet@aena.es
<b>Web</b>
<a href="https://www.aena.es/es/pasajeros/pasajeros.html">https://www.aena.es/es/pasajeros/pasajeros.html</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
8961
<b>Departamento de Selección</b>

## LA EMPRESA

Aena SME, S.A. es una sociedad mercantil estatal que gestiona los aeropuertos y helipuertos españoles de interés general. La Sociedad gestiona 46 aeropuertos y 2 helipuertos en España y a través de su filial Aena Internacional, participa también en la gestión de 34 aeropuertos en distintos países. En agosto de 2022, Aena resultó adjudicataria de 11 nuevos aeropuertos en Brasil.

Aena SME, S.A. es una empresa líder por su experiencia, capacidad y equipo profesional en la gestión de servicios aeroportuarios. Ofrece a sus clientes –pasajeros, compañías aéreas, agentes de handling y usuarios en general– un servicio integral de máxima calidad. Además, es una compañía responsable, consciente de que debe desempeñar su papel como motor económico en las áreas de influencia de los aeropuertos, con un compromiso permanente de desarrollo y sostenibilidad.

La innovación es la principal palanca para el desarrollo sostenible de su actividad. La inversión en I+D+i ha permitido desarrollar numerosos proyectos orientados al incremento de su productividad global y a la mejora de aspectos clave, como la seguridad de personas e instalaciones, la protección ambiental y la optimización de los procesos de gestión y de operaciones, entre otros.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web [www.aena.es](http://www.aena.es) y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias.

Puedes registrarte en nuestro portal de empleo <http://empleo.aena.es>, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.

### Formas de incorporación:

Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público.

Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Business Intelligence, y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena

# AENOR

# Aenor

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
1986
<b>Sede social</b>
CL GENOVA, 6, CP 28004, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
914326000
<b>E-mail</b>
info@aenor.com
<b>Web</b>
<a href="http://www.aenor.com">www.aenor.com</a>
<b>Delegaciones</b>
A Coruña, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Palma de Mallorca, Pamplona, Santander, Sevilla, Las Palmas de Gran Canaria, Toledo, Valencia, Valladolid y Zaragoza
<b>Implantación</b>
Brasil, Chile, China, Centro-america, Colombia, Ecuador, Italia, México, Perú, Portugal, República Dominicana
<b>Empleados en España</b>
943
<b>Departamento de Selección</b>
dcv@aenor.com

## LA EMPRESA

AENOR contribuye a la transformación de la sociedad creando confianza entre organizaciones y personas, mediante servicios de evaluación de la conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación, información y consultoría de transformación de negocios. Es la entidad líder en generación de confianza de España, más de 88.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, Sostenibilidad, Verificación de Información no financiera, Bienestar Animal, Seguridad y Salud en el Trabajo, Digitalización o Compliance.

Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas (B2B) y los consumidores (B2C); contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento; y su capilaridad geográfica y sectorial.

AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 87 países. En España dispone de 19 sedes en todas las Comunidades Autónomas con auditores propios y presencia permanente en otros 12 países, principalmente de Latinoamérica y Europa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.

### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Titulaciones superiores

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



Your Dreams, Our Challenge

## AGC Flat Glass Ibéric, S.A

<b>Grupo Empresarial</b>
AGC Glass Europe
<b>Fecha de creación</b>
2000
<b>Sede social</b>
Calle Mallorca 272-274, 6_5a, CP 08037, Barcelona, Barcelona
<b>Teléfono</b>
962654221
<b>E-mail</b>
practicass_rrhh@gc.com
<b>Web</b>
www.agc-glass.eu
<b>Delegaciones</b>
Sagunto (Valencia)
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
practicass_rrhh@agc.com

<b>LA EMPRESA</b>
AGC Flat Glass Ibérica, parte del grupo multinacional AGC Glass Europe, es un referente en la producción de vidrio plano. Nuestra planta en Sagunto (Valencia), equipada con una línea avanzada de producción de vidrio flotado, es un centro estratégico para el mercado ibérico. Estamos firmemente comprometidos con la innovación y la sostenibilidad, como demuestra nuestra reciente instalación de una de las mayores plantas fotovoltaicas para autoconsumo industrial en España. En AGC, no solo fabricamos vidrio; Construimos un futuro más sostenible.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Análisis de candidaturas: Revisamos tu perfil para ver su encaje con nuestras necesidades. Contacto inicial: Una primera toma de contacto con nuestro equipo de Recursos Humanos. Entrevistas: Conversaciones con los responsables del área para profundizar en tu experiencia y competencias. Evaluaciones: Dependiendo del puesto, pueden realizarse pruebas específicas. Oferta de incorporación: Si eres la persona seleccionada, te presentaremos una oferta para que te unas a nuestro equipo.

<b>Formas de incorporación:</b>
Prácticas en empresas Proceso de selección/contrato laboral
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Un buen nivel de inglés es un plus importante en nuestra organización global. Valoramos la flexibilidad y la capacidad de adaptación. Se requiere dominio de las herramientas ofimáticas básicas.

<b>PERFILES</b>
- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de productos - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Grado en Ingeniería de la Energía - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales - Grado en Ciencia de Datos
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
Pasión por la industria y la mejora continua. Capacidad para trabajar en equipo en un entorno dinámico e internacional. Iniciativa y proactividad para afrontar nuevos retos. Fuerte compromiso con la seguridad, la calidad y el medio ambiente. Habilidades de comunicación y resolución de problemas.



## Aimplas

<b>Grupo Empresarial</b>
AIMPLAS
<b>Fecha de creación</b>
1990
<b>Sede social</b>
Calle Gustave Eiffel, 4, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
961366040
<b>E-mail</b>
talento@aimplas.es
<b>Web</b>
www.aimplas.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
270
<b>Departamento de Selección</b>
www.talento.aimplas.es , talento@aimplas.es

<b>LA EMPRESA</b>
AIMPLAS, Instituto Tecnológico del Plástico, es el centro tecnológico líder en el sector de los plásticos y tecnologías afines. Se trata de una entidad privada sin ánimo de lucro con forma jurídica de asociación de ámbito estatal. Fundada en 1990, su principal objetivo es fomentar la investigación científica y el desarrollo tecnológico en el ámbito de los materiales plásticos. Sus instalaciones están localizadas en el Parc Tecnològic - Paterna (Valencia), España y cuenta con una amplia presencia internacional, con actividad en cerca de 60 países, siendo España, Portugal, Alemania, Holanda, Austria, Bélgica, Italia, Reino Unido, Suiza, Francia, México, Colombia y Estados Unidos, sus principales mercados. Gracias a su especialización y compromiso con la innovación, se ha consolidado como el centro tecnológico de referencia en su sector, ofreciendo servicios de asesoramiento técnico, formación y desarrollo de proyectos de I+D+i en una amplia variedad de sectores industriales. Nuestra misión es doble: • Damos valor a las empresas para que estas sean capaces de crear riqueza y así generar empleo. • A través de la I+D+i, contribuimos a resolver los retos que se plantea la sociedad en relación con los plásticos, para mejorar la calidad de vida de las personas y asegurar la sostenibilidad medioambiental. AIMPLAS pone a disposición de sus asociados y clientes más de 15000 m2 de instalaciones con los últimos avances tecnológicos. Más de 30 plantas piloto cubren todos los procesos de transformación del plástico, tanto termoplásticos, como termoestables o composites. Además, nuestros laboratorios cuentan con el mayor número de acreditaciones para plásticos según la norma UNE-EN ISO/IEC 17025.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: 1. Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. 2. Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. • Compromiso. • Pasión por los retos. Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. 3. Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.

<b>Formas de incorporación:</b>
Prácticas en empresas Proceso de selección/contrato
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.

<b>PERFILES</b>
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales Máster Universitario en Química Máster Universitario en Química Sostenible Máster Universitario en Ciencias Ambientales Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos Máster Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria Máster Universitario en Biotecnología Biomédica Máster Universitario en Ingeniería Biomédica Máster Universitario en Ingeniería del Diseño Máster Universitario en Ingeniería Industrial Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento Máster Universitario en Ingeniería Mecánica Máster Universitario en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales Máster Universitario en Ingeniería Química
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
Orientación al cliente Capacidad innovadora Desarrollo de negocio Trabajo en equipo Expertise Capacidad resolutoria Liderazgo Desarrollo de personas

# Ainia



<b>Grupo Empresarial</b>
AINIA centro tecnológico
<b>Fecha de creación</b>
1987
<b>Sede social</b>
Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia), CP 46980, Valencia
<b>Teléfono</b>
961366090
<b>E-mail</b>
rrhh@ainia.es
<b>Web</b>
www.ainia.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
305
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.ainia.com/so-bre-ainia/trabaja-con-nosotros/">https://www.ainia.com/so-bre-ainia/trabaja-con-nosotros/</a>

## LA EMPRESA

AINIA es un centro tecnológico privado con más de 35 años de experiencia en el desarrollo de servicios y soluciones tecnológicas de I+D+i.

Nuestra misión es aportar soluciones diferenciadas de innovación con rigor tecnológico, para las empresas de los sectores agroalimentario cosmético, salud, químico y packaging. Contamos con más de 1.800 clientes anuales. Nuestra actividad tiene carácter internacional.

En nuestras instalaciones del Parque Tecnológico de Paterna (Valencia) disponemos de 16.500 m2 dedicados a la innovación.

Somos una empresa socialmente responsable y con propósito, integrada por más de 300 profesionales. Para AINIA las personas y su bienestar son lo primero, por eso tenemos implantadas diferentes políticas y actuaciones:

- Plan de Igualdad, reconocido por la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.
- Plan Conciniu, para la conciliación de la vida profesional y familiar.
- Plan de formación anual.
- Flexibilidad horaria y teletrabajo.
- Ayudas para la comida.
- Ayudas para el cuidado de hijos/as.
- Médico de empresa.
- Beneficios sociales y mejoras para las personas empleadas de AINIA

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros | AINIA) así como en diferentes portales de empleo como LinkedIn, servicio de empleo de universidades, etc.

Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas.

## Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral  
Prácticas en empresa

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Grado en Biotecnología  
Grado en Ciencia y Tecnología de Alimentos  
Grado en Ciencias Ambientales  
Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural  
Grado en Ingeniería Ambiental  
Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural  
Grado en Ingeniería Química  
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Grado en Informática Industrial y Robótica  
Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Ciencia de Datos  
Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
Grado en Inteligencia Artificial  
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos  
Master Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria  
Master Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas  
Master Universitario en Química Sostenible  
Master Universitario en Ingeniería Agronómica  
Master Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos  
Master Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria  
Master Universitario en Ingeniería Química  
Master Universitario en Ingeniería Informática  
Master Universitario en Automática e Informática Industrial  
Master Universitario en Ingeniería de Telecomunicación  
Master Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital  
Master Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Capacidad de análisis y síntesis  
Iniciativa  
Honestidad e integridad  
Capacidad de comunicación  
Inteligencia emocional  
Calidad en el trabajo  
Innovación  
Capacidad resolutive

# Airbus



<b>Grupo Empresarial</b>
Airbus
<b>Fecha de creación</b>
2014
<b>Sede social</b>
AVENIDA DE ARAGON, 404-, CP 28022, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
914433216
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.airbus.com/en/careers/students-and-graduates/graduates">https://www.airbus.com/en/careers/students-and-graduates/graduates</a>
<b>Delegaciones</b>
35 países y más de 180 fábricas / En España: Madrid, Illescas, Sevilla, Cádiz, Albacete
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
13000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://ag.wd3.myworkdayjobs.com/Airbus/job/Albacete/FERIA-DE-EMPLEO-UPV-2024/R10266597">https://ag.wd3.myworkdayjobs.com/Airbus/job/Albacete/FERIA-DE-EMPLEO-UPV-2024/R10266597</a>

## LA EMPRESA

Airbus es líder mundial en aeronáutica, espacio y servicios relacionados. De las 129.000 personas que trabajan en la compañía, más de 11.000 lo hacen en las ocho plantas que existen en España. Trabajan personas de 135 nacionalidades distintas.

Airbus invierte en las personas, en su formación. La innovación siempre ha sido parte del ADN de la compañía. Estamos llevando a cabo una profunda transformación digital y se están explorando fórmulas de trabajo y aplicación de servicios novedosos. La realidad virtual y aumentada, la inteligencia artificial, el procesado de Big Data o la robotización de procesos repetitivos son algunas de esas nuevas iniciativas.

Airbus es una empresa socialmente responsable, que promueve la diversidad en sus equipos y un liderazgo basado en valores. Airbus es pasión, innovación y creatividad.

Bienvenido a una experiencia Airbus. We make it fly!

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa  
Programa Propio de Graduados

### Otros aspectos requeridos:

Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados

## PERFILES

Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.

Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector. Capacidad resolutive.

Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados

# Alhist Spain

<b>Grupo Empresarial</b> Air Liquide Healthcare	<b>LA EMPRESA</b> ALHIST SPAIN es una empresa dentro del Grupo AIR LIQUIDE, líder mundial en gases medicinales, cuidado de la salud en el hogar, higiene e ingredientes galénicos, con más de 67.000 empleados repartidos en diferentes sectores.	
<b>Fecha de creación</b> 2015	Como parte de la organización Air Liquide Healthcare Digital & IT, ALHIST SPAIN tiene como misión proporcionar a Air Liquide herramientas y soluciones innovadoras, enfocadas a pacientes y profesionales sanitarios que faciliten la gestión integral de la enfermedad, contribuyendo con todo nuestro conocimiento en el sector sanitario y en el desarrollo de dispositivos médicos. Adicionalmente, ALHIST Spain se encarga del desarrollo de herramientas para realizar analítica avanzada de datos, inteligencia de negocio e inteligencia artificial.	
<b>Sede social</b> Av. Alfahuir 45 - 4_ planta, CP 46019, Valencia, Valencia	Nuestra visión es, junto con las operaciones de Air Liquide Home Healthcare, y a través de las soluciones que desarrollamos, lograr la transformación del modelo de provisión de atención médica en todo el mundo y junto a ello: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Preservar la calidad de vida de los pacientes en el hogar.</li> <li>- Mejorar la atención y comprensión de la enfermedad gracias a la eSalud.</li> <li>- Anticiparse a las necesidades de los pacientes y de los profesionales sanitarios.</li> <li>- Construir un sistema de salud que sea eficiente y virtuoso para todos</li> </ul>	
<b>Teléfono</b>	Buscamos personas entusiastas y comprometidas, que confíen en su talento y quieran ser partícipes de un proyecto enfocado en la mejora de los pacientes.	
<b>E-mail</b> sara.hernandez@airliquide.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Prácticas en empresa / contrato laboral	<b>PERFILES</b> Estudiantes o titulados en Ingenier@s biomédico@s, ingenier@s informático@s, ingenier@s telecomunicaciones, científico@s de datos, etc.
<b>Web</b> https://es.airliquide.com	<b>Formas de incorporación:</b> Realizamos procesos de selección a lo largo de todo el año en base a las necesidades. La selección se basa en los conocimientos técnicos de los candidatos y una entrevista personal para valorar otras competencias.	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Capacidad de trabajar en equipo y priorizar tareas, Espíritu analítico e innovador.
<b>Delegaciones</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b> Nivel alto de inglés.	
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 44		
<b>Departamento de Selección</b> sara.hernandez@airliquide.com		

# Grupo Altadia

<b>Grupo Empresarial</b> Grupo Altadia	<b>LA EMPRESA</b> Altadia es un grupo empresarial -compuesto por Esmalglass, Itaca, Fritta, Younexa, internacionalmente reconocido como una compañía pionera en el desarrollo de fritas, esmaltes, pigmentos, tintas y aditivos cerámicos, ofreciendo una completa variedad de productos con la máxima calidad y una total cooperación con todos y cada uno de nuestros clientes.	
<b>Fecha de creación</b> 2021	Nuestro equipo consta de más de 3600 personas en 19 países. Con 35 plantas de producción y 19 centros de distribución y servicios posventa, ayudamos a nuestros clientes a diseñar ubicaciones inspiradoras que satisfagan sus necesidades y sean respetuosas con su bienestar y su entorno.	
<b>Sede social</b> CV-20 KM 2, 3, CP 12540, Vila-Real, Castellon		
<b>Teléfono</b> 639362241		
<b>E-mail</b> silvia.escorihuela@altadia-group.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> - Incorporación a través de prácticas y evolución dentro de empresa. - Incorporación con contrato laboral	<b>PERFILES</b> - Grado en Ingeniería Química. - Grado en Química. - Grado en Ingeniería Industrial. - Grado en Ingeniería Diseño Industrial. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Bellas Artes.
<b>Web</b> www.altadiagroup.com	<b>Formas de incorporación:</b> - Incorporación a través de prácticas en empresa y evolución dentro de empresa - Incorporación con contrato laboral.	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> - Trabajo en equipo. - Capacidad analítica. - Aprendizaje continuo. - Innovación y creatividad.
<b>Delegaciones</b> Provincia de Castellón (Onda, Villarreal, La Pobla Tornesa y Vall D'Alba)	<b>Otros aspectos requeridos:</b> -Inglés avanzado - Disponibilidad para viajar. - Abierto a trabajar en entorno multinacional y multicultural.	
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 1375		
<b>Departamento de Selección</b> talent@esmalglass-itaca.com		



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2000
<b>Sede social</b> Parque Empresarial Cristalia, Vía de los Poblados, 3 - Edificio 5, Planta 2 - 28033, Madrid, CP 28033, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b> 917910000
<b>E-mail</b> gestiondeforos@alten.es
<b>Web</b> www.alten.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 5500
<b>Departamento de Selección</b> foros@alten.es

## LA EMPRESA

Somos una compañía multinacional que se ha situado entre las primeras empresas de consultoría aportando experiencias globales, importantes partners y calidad en sus ideas, respuestas y equipos. Presente en más de 30 países, con un equipo de más de 57.700 personas, en ALTEN ofrecemos servicios en Tecnología Avanzada, Telecomunicaciones, TI y Consultoría en Ingeniería en una cobertura completa de los principales industrias y sectores del mercado:

- Aeronáutica
- Espacio
- Defensa, Seguridad & Naval
- Automoción
- Ferroviario & Movilidad
- Energía & Medio Ambiente
- Life Sciences
- Equipamientos industriales y eléctricos
- Telco
- Servicios Financieros & Seguros
- Retail, Servicios & Media
- Administración Pública

Nuestro objetivo es afrontar los desafíos del mañana apoyando y aportando valor a nuestros clientes en sus proyectos, impulsando a nuestro equipo para alcanzar su máximo potencial. El desarrollo personal y profesional de las personas que trabajan en ALTEN viene impulsado por los proyectos técnicos en los que participan y por las altas dosis de motivación, creatividad, comunicación, capacidad de análisis y de trabajo a nivel individual.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**  
"Prácticas en empresas"  
"Proceso de selección/contrato laboral"

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingenier@s Técnic@s y Superiores en todas las disciplinas (informática, telecomunicaciones, sistemas, mecánica, electrónica, etc.)
- Estudiantes o técnicas/as de Formación Profesional en ramas técnicas o tecnológicas.
- Personas que hayan estudiado carreras vinculadas con matemáticas, estadística o físicas
- Profesionales con experiencia en contabilidad, selección, laboral, facturación o administración en general.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Pasión por la ingeniería y la tecnología
- Motivación por aprendizaje constante y por nuevos retos
- Empatía, capacidad de adaptación y orientado al trabajo en equipo
- Conocimientos avanzando de otros idiomas

<b>Grupo Empresarial</b> Uria Corporacion
<b>Fecha de creación</b> 1966
<b>Sede social</b>
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b> www.altunayuria.com
<b>Delegaciones</b> VALENCIA, CATALUÑA, PAIS VASCO
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 400
<b>Departamento de Selección</b> seleccion@altunayuria.com

## LA EMPRESA

Altuna y Uria somos un grupo de empresas dedicados al sector de la construcción y de la promoción, así como a todas aquellas actividades relacionadas con el sector (asfaltos, túneles, rehabilitación de fachadas, transporte de maquinaria, movimiento de tierras, hormigón, etc.), arraigado en el territorio del País Vasco desde el año 1966.

Gracias a nuestros casi 60 años de experiencia y a la autosuficiencia de medios, somos una empresa referente y consolidada en el sector de la construcción en el País Vasco y en desarrollo en el ámbito nacional. En Valencia llevamos 2-3 años construyendo proyectos interesantes, tanto de edificación como de obra civil y con necesidad de ampliar el equipo.

Altuna y Uria apuesta por el talento joven, para que pueda crecer dentro de la empresa y convertirse en las personas referentes de la compañía del futuro. El programa TALENTU incluye, un tutor asignado que le acompañara en todo el proceso, practicas remuneradas y posibilidad de incorporarse a la plantilla.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Tras recibir los CV, se mantendrá una entrevista con los candidatos, se elegirá a la persona seleccionada y se le comunicará la decisión de la empresa y las condiciones de la oferta.

## Formas de incorporación:

PRACTICAS EN EMPRESAS.  
CONTRATO LABORAL.  
PROGRAMA PROPIO DE GRADUADOS.

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

ARQUITECTURA TECNICA  
ARQUITECTURA  
INGENIERIA CIVIL  
INGENIERIA CAMINOS, PUERTOS Y CANALES  
INGENIERIA OBRAS PUBLICAS

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación a Resultados: Plantear y alcanzar objetivos exigentes perseverando en su consecución, tomar decisiones con determinación, y planificar y organizar a su equipo para que sea productivo y eficiente, con visión de rentabilidad.
- Liderazgo de Equipos: Transmitir ilusión y confianza a sus colaboradores/as, compartir información relevante, ser exigente a la vez que cercano, delegar adecuadamente, preocuparse por su formación y desarrollo, y reconocer y reconducir, si fuera necesario, su desempeño.
- Proactividad: Proponer ideas nuevas y valiosas en su cambio de actuación y animar a sus colaboradores a buscar mejoras, siendo tolerante con el error.
- Atención al Cliente: Escuchar y conocer a su cliente, empatizar con su situación y responder a sus necesidades -en caso de no poder satisfacerlas, argumentar el por qué y proponer alternativas.
- Negociación: Lograr acuerdos ventajosos para su actividad, buscando en la medida de lo posible, soluciones de mutuo beneficio con sus interlocutores.
- Capacidad Analítica: Demostrar criterio y solidez en sus análisis, informes o propuestas, descomponiendo e identificando de forma adecuada las claves de los datos/información que maneja.
- Cooperación Transversal: Cooperar y coordinarse con otras áreas de la Organización, anticipando y resolviendo posibles conflictos y logrando un buen clima de colaboración de su equipo con otras áreas.
- Flexibilidad: Adaptarse bien ante imprevistos, cambios de planteamientos/prioridades, y a trabajar con nuevas herramientas/metodologías, asumiendo nuevas responsabilidades si fuera necesario.

# Alumni Upv

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 2011	<p>Alumni UPV es el servicio oficial de la Universitat Politècnica de València dirigido a mantener el contacto con sus titulados y tituladas. Depende del Vicerrectorado de Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad.</p> <p>Las finalidades principales de Alumni son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantener vivo el contacto de la Universidad Politècnica de Valencia con los antiguos alumnos, y de éstos entre ellos.</li> <li>- Facilitar la relación de los antiguos alumnos con los centros docentes, los servicios universitarios y otras entidades de la Universidad Politècnica de Valencia.</li> <li>- Fomentar, entre los antiguos alumnos, la obtención de los medios necesarios para que la Universidad Politècnica de Valencia alcance sus fines.</li> <li>- Solicitar, por medio de encuestas, la opinión de los antiguos alumnos sobre la oferta docente de la Universidad Politècnica de Valencia y otras materias que sean de interés para mejorar la calidad de la Universidad.</li> <li>- Informar a los titulados sobre las actividades de la Universidad que sean de su interés y contribuyan a mantener los vínculos con la comunidad universitaria.</li> <li>- Promover el mecenazgo a favor de la Universidad Politècnica de Valencia.</li> </ul> <p>Facilitar el acceso de los antiguos alumnos a los servicios de la Universidad Politècnica de Valencia en las condiciones en que ésta acuerde en cada caso.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestar ayuda material y estimular la Universidad Politècnica de Valencia para contribuir a la mejora y el desarrollo, así como difundir la imagen, los valores y el prestigio de la institución en todo el mundo.</li> <li>- Promover foros de debate sobre temas universitarios y sobre asuntos científicos, económicos, sociales, medioambientales y culturales en general.</li> <li>- Acreditar la pertenencia a Alumni, y mantener actualizada una base de datos a fin de facilitar la relación y la comunicación con la Universidad.</li> <li>- Cualquier otro que se considere de interés para la Universidad Politècnica de Valencia.</li> </ul>	
<b>Sede social</b> Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta), CP 46022, València - Alcoi - Gandia, València	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Teléfono</b> 963879006	Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>E-mail</b> alumni@upv.es	La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia.	
<b>Web</b> www.alumni.upv.es	<a href="https://www.upv.es/entidades/SRH/index.html">https://www.upv.es/entidades/SRH/index.html</a>	
<b>Delegaciones</b>	Selección y Provisión del PTGAS <a href="https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html">https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html</a>	
<b>Implantación</b>		
<b>Empleados en España</b> 3	<b>Formas de incorporación:</b> Selección y Provisión del PTGAS <a href="https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html">https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html</a> Selección de Servipoli <a href="https://www.servipoli.es/">https://www.servipoli.es/</a>	
<b>Departamento de Selección</b>		

# Amazon Spain Fulfillment Slu

<b>Grupo Empresarial</b> Logística y transporte	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 1994	<p>Amazon es líder mundial en comercio electrónico y servicios logísticos, operando una de las redes de distribución más avanzadas y eficientes del planeta, guiada por sus 16 Principios de Liderazgo, entre los que destacan la obsesión por el cliente y el compromiso con la excelencia operativa.</p> <p>La compañía gestiona una extensa red de centros logísticos equipados con tecnología de vanguardia, incluyendo robots y sistemas automatizados, que permiten procesar millones de pedidos diariamente, siempre manteniendo altos estándares de calidad y su filosofía "Day 1" de actuar con la agilidad de un startup.</p> <p>La compañía ha revolucionado los estándares de entrega con servicios como Amazon Prime, que garantiza entregas en el mismo día o en 24 horas en muchas localidades, demostrando su principio de "Earn Trust" a través de un servicio consistente y fiable.</p> <p>Su constante innovación en logística incluye desarrollos en entregas con drones (Amazon Prime Air), lockers automáticos y una flota propia de vehículos de reparto, reflejando su compromiso con la innovación y el pensamiento a largo plazo ("Think Big"), estableciendo nuevos referentes en la industria de la distribución global.</p>	
<b>Sede social</b> Seattle, CP , Washington),	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Teléfono</b>	El proceso de entrevista puede incluir una o dos entrevistas telefónicas, seguidas de un ciclo de entrevistas con los miembros del equipo de Amazon. Las entrevistas estarán basadas en preguntas que irán relacionadas con los principios de liderazgo de la compañía. La persona que esté en un proceso de selección en Amazon recibirá toda la información y soporte dado por el equipo de reclutamiento que le permitirá prepararse las entrevistas siguiendo la metodología de Amazon (Metodo STAR donde debe describirse en cada caso expuesto; situación, tarea, acción y resultado)	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>E-mail</b>		
<b>Web</b> Amazon.com	<b>Formas de incorporación:</b> - Programa propio de graduados (internship program)	
<b>Delegaciones</b>		
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 25	<b>Otros aspectos requeridos:</b> - Inglés nivel alto - Manejo de herramientas ofimáticas (Nivel alto en manejo de excel)	
<b>Departamento de Selección</b>		

## ams R&D Spain, S.L.

<b>Grupo Empresarial</b> ams-OSRAM	<b>LA EMPRESA</b> ams designs and manufactures high-performance sensor solutions for applications requiring the highest level of miniaturization, integration, accuracy, sensitivity and lower power.  Our comprehensive solutions take sensing to the next level by providing a seamless interface between humans and technology. Products include sensor solutions, sensor ICs, interfaces and related software for mobile, consumer, communications, industrial, medical, and automotive markets  ams design center in Valencia is focused in the design and industrialization of mixed signal IC for medical imaging applications (Computer Tomography, radiography, Magneto-Resonance imaging) and sensors for industrial application (optical, temperature, seismic, inductive proximity...)	
<b>Fecha de creación</b> 2008		
<b>Sede social</b> Colon 60, CP 46004, Valencia, Valencia		
<b>Teléfono</b> 963726825		
<b>E-mail</b> rafael.serrano-gotarredona@ams-osram.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Los candidatos son seleccionados con entrevistas personales con ingenieros experimentados y profesionales de recursos humanos. Los posiciones abiertas pueden encontrarse permanentemente actualizadas en <a href="https://jobs.ams-osram.com/en">https://jobs.ams-osram.com/en</a>	<b>PERFILES</b> Ingenieros electrónicos, telecomunicación, licenciados en física, master en microelectronica o sistemas digitales  <b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Buscamos personal innovador y deseoso de trabajar en un entorno internacional en el ámbito I+D con enfoque en el diseño microelectrónico y de sensores inteligentes
<b>Web</b> www.ams-osram.com		
<b>Delegaciones</b>		
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 26		
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://jobs.ams-osram.com/en?filter=locations.country%3ASpain">https://jobs.ams-osram.com/en?filter=locations.country%3ASpain</a>		

## Analog Devices

<b>Grupo Empresarial</b> Adi	<b>LA EMPRESA</b> ANALOG DEVICES, INC es una empresa líder de la industria de los semiconductores y la electrónica. Analog Devices, SLU es un centro de excelencia dedicado al diseño de circuitos integrados microelectrónicos y en desarrollos para los mercados del consumo, la automoción y la medicina que ofrece soluciones verdaderamente diferenciadoras para nuestros clientes. Nuestros equipos de ingenieros trabajan en tecnologías nuevas en las áreas de diseño analógico, digital y mixto, verificación, diseño de chips, evaluación de diseño, aplicaciones médicas, CAD y desarrollo de firmware y análisis de datos.	
<b>Fecha de creación</b> 2005		
<b>Sede social</b> Edificio Cortes 15, Avenida Cortes Valencianas 15, CP 46015, Valencia, Valencia		
<b>Teléfono</b> 963386797		
<b>E-mail</b> kaja.vonbremen@analog.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> El proceso de selección consta de hasta 3 entrevistas. Son entrevistas técnicas y se llevarán a cabo en inglés. Cada entrevista tiene una duración de una a dos horas, aproximadamente. -Fase inicial: Entrevista técnica con selección de personal -Fase intermedia: Entrevista técnica con dos ingenieros -Fase final: Entrevista con el supervisor y equipo en el que vaya a integrarse  <b>Formas de incorporación:</b> En Analog Devices, no hemos dejado de incorporar recién titulados o estudiantes en el último curso, pues trabajamos para atraer a jóvenes talentos. Ofrecemos prácticas curriculares o extracurriculares remuneradas. Los becarios, recibirán una ayuda de 1.300 euros mensuales por 40 horas semanales. En dichas prácticas, el estudiante es un miembro más de la empresa, participará en un proyecto grupal que le permitirá aprender de los mejores. Invertimos tiempo en la formación de los recién llegados, así como los recursos más avanzados. Todos los años tenemos ofertas de trabajo en contrato indefinido para recién titulados, tanto en nuestro centro de trabajo en Valencia como en otras sedes de nuestra matriz fuera de España. El desarrollo de un plan de carrera es una iniciativa básica en Analog. El plan de carrera constituye una motivación para el trabajador, el desarrollo profesional dentro de la organización, un incentivo para retener el talento en la empresa. Con él, se contribuye a planificar el desarrollo y crecimiento futuro del empleado estableciendo metas y objetivos profesionales, para que nuestros trabajadores altamente cualificados puedan asumir mayores responsabilidades cuando llegue la oportunidad. Es una iniciativa de crecimiento.  <b>Otros aspectos requeridos:</b> Se requiere un nivel B2 de inglés	<b>PERFILES</b> Los perfiles más relevantes son los ingenieros electrónicos y los especialistas en hardware, tratamiento de datos, aplicaciones o layout. También buscamos personas con un perfil en firmware, software, ingeniería biomédica y ciencia de datos. Nuestra empresa se caracteriza por contar con personas altamente cualificadas. Para ello se ofrece una formación continua a los empleados titulados, invirtiendo tiempo, esfuerzo y los recursos más avanzados a través de contratos y proyectos estables. En Analog Devices, sabemos que las personas son lo más importante, nuestro mayor activo.  <b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Trabajo en equipo y también independiente, habilidades sociales, proactividad, gestión de tiempo
<b>Web</b> www.analog.com		
<b>Delegaciones</b>		
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 300		
<b>Departamento de Selección</b> adispain_careers@analog.com		



## ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA, SLP

<b>Grupo Empresarial</b>
Legal
<b>Fecha de creación</b>
2017
<b>Sede social</b>
c/ Pintor Sorolla, 1, CP 46002, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963527546
<b>E-mail</b>
eva.moreno@es.andersen.com
<b>Web</b>
<a href="https://es.andersen.com/es/">https://es.andersen.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Madrid, Barcelona, Sevilla, Málaga, Bilbao, Logroño, Lisboa, Oporto
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
400
<b>Departamento de Selección</b>
eva.moreno@es.andersen.com

### LA EMPRESA

Andersen es una firma independiente legal y fiscal con presencia en todo el mundo a través de firmas miembro y firmas colaboradoras de Andersen Global

### PROCESO DE SELECCIÓN

entrevistas y pruebas

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Ade

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Máster e inglés C1



## Anitin Panes Especiales SLU

<b>Grupo Empresarial</b>
Sector Agroalimentario
<b>Fecha de creación</b>
1994
<b>Sede social</b>
Calle Garbí-11-1, CP 46240, Carlet, Valencia
<b>Teléfono</b>
962 53 20 68
<b>E-mail</b>
Rrhh@Anitin.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.anitin.com/">https://www.anitin.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
2
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
598
<b>Departamento de Selección</b>
Recursos Humanos

### LA EMPRESA

Sin perder esencia, frescura y tradición familiar, en ANITIN PANES ESPECIALES, hemos logrado convertirnos en líderes en nuestro sector, gracias a nuestra apuesta por la calidad y la innovación, tanto en métodos como en productos.

Especialistas en panificación seca, en ANITIN, somos referentes en la elaboración de rosquilletas, con recetas únicas y un acabado singular gracias al estirado manual de la masa que las caracteriza. Unos productos que son el origen de nuestro negocio y al que le hemos sumado una amplia variedad de Panes Tostados y Panes Condimentados.

En definitiva, durante estos años en ANITIN hemos continuado creciendo y mejorando nuestros servicios y productos siempre pensando en nuestros consumidores a los que ofrecemos la seguridad alimentaria y calidad que garantiza una gran empresa moderna, pero manteniendo el sabor tradicional y la esencia de nuestras recetas.

### PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

PRACTICAS, PROCESO DE SELECCIÓN/ CONTRATO LABORAL

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

ADE  
Ingeniería industrial  
Ingeniería informática  
Máster en PRL  
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

ACTITUD, COMPROMISO, PROACTIVIDAD, INICIATIVA, TRABAJO EN EQUIPO  
EXPERIENCIA

## Aplicaciones Tecnológicas S.a.

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 1986	<p>Más de 30 años de experiencia en Investigación, Desarrollo e Innovación! Juntos, hemos construido un equipo científico-técnico experimentado, que cubre la variedad de disciplinas imprescindibles para garantizar la solvencia y fiabilidad de nuestros productos.</p> <p>En Aplicaciones Tecnológicas, nos centramos en ofrecer soluciones tecnológicas altamente especializadas en nuestros diferentes campos de actuación: Smart Earthing, Smart Lightning, Smart Grids, Smart Outsourcing, Tecnología Médica y Protección Radiológica.</p> <p>¿Quieres unirte a nuestro equipo?</p> <p>Buscamos personas con actitud positiva y proactiva que, integrándose en nuestro equipo, contribuya con sus conocimientos, habilidades, trabajo y perseverancia a desarrollo de nuestro plan de crecimiento.</p> <p>¿Hablamos?</p>	
<b>Sede social</b> Calle Nicolás Copérnico 4, CP 46980, Paterna, Valencia		
<b>Teléfono</b>		
<b>E-mail</b> rrhh@at3w.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> <a href="https://at3w.com/">https://at3w.com/</a>	Entrevista con RRHH y Hiring Manager.	Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,
<b>Delegaciones</b> Valencia, Barcelona, Madrid y otras sedes internacionales.	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas?
<b>Implantación</b> Internacional	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Empleados en España</b> 200		
<b>Departamento de Selección</b> epla@at3w.com		

## Applus+

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Applus+	<p>Applus+ es una de las empresas líderes mundiales en el sector de inspección, ensayos y certificación. Somos un partner de confianza reconocido en el mercado que ayuda a sus clientes a potenciar la calidad y la seguridad de sus activos, infraestructuras y operaciones, así como su desempeño medioambiental. Nuestra capacidad técnica, de innovación, y nuestro equipo humano altamente cualificado y motivado de más de 25.000 empleados, nos permiten asegurar la excelencia operacional en sectores muy diversos en más de 65 países.</p> <p>Ofrecemos una amplia cartera de soluciones para una gran variedad de necesidades, que van desde la gestión integral de activos hasta las inspecciones reglamentarias más habituales. En Applus+ mantenemos un firme compromiso con el desarrollo tecnológico, la digitalización, la innovación y la actualización constante de nuestro conocimiento de las normas y los requisitos obligatorios.</p>	
<b>Fecha de creación</b>		
<b>Sede social</b> Ct. Nacional VI Km. 582, CP 15168, Sada, A Coruña		
<b>Teléfono</b> 954467710		
<b>E-mail</b> noelia.alvarezh@applus.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> <a href="https://www.applus.com/global/es/ei/applus-offices/applus-spain">https://www.applus.com/global/es/ei/applus-offices/applus-spain</a>	Contacto telefónico. Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)	Grado Ingeniería Eléctrica. Grado Ingeniería Electrónica. Grado Ingeniería Mecánica. Grado Ingeniería Industrial. Grado Ingeniería en Diseño Industrial. Grado Ingeniería en Organización Industrial. Grado Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación. Grado en Edificación. Grado Ingeniería Civil. Grado en Arquitectura. Grado en Biología. Grado en Química Industrial. Grado en Ingeniería Química. Grado en Ciencias Ambientales. Máster en Gestión Ambiental. Máster en Prevención de Riesgos Laborales.
<b>Delegaciones</b>	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresa. Proceso de selección/contrato laboral.	<b>Otros aspectos requeridos:</b>
<b>Implantación</b> Internacional		<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Trabajo en equipo. Capacidad de comunicación. Adaptabilidad. Motivación. Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
<b>Empleados en España</b> 8000		
<b>Departamento de Selección</b> noelia.alvarezh@applus.com		

# Arisnova

<b>Grupo Empresarial</b>
Actividades de programación informática
<b>Fecha de creación</b>
1989
<b>Sede social</b>
Calle Pianista Martínez Carrasco, 6. Ent A, CP 46026, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963952033
<b>E-mail</b>
arisnova@arisnova.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.arisnova.com/">https://www.arisnova.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
50
<b>Departamento de Selección</b>
empleo@arisnova.com

## LA EMPRESA

Somos una empresa tecnológica de Valencia con más de 35 años de experiencia desarrollando software a medida, sobre todo en entornos industriales. Básicamente, ayudamos a las empresas a ordenar y centralizar todos sus datos: desde los que vienen de fábricas, máquinas o edificios, hasta los que llegan desde otras aplicaciones como los ERP. ¿Para qué? Para que puedan tomar mejores decisiones y trabajar de forma más eficiente.

Nuestra plataforma funciona como un gemelo digital que aporta valor a distintos perfiles de todos los niveles dentro de la empresa. Desde la persona que está a pie de máquina resolviendo problemas de producción, hasta equipos comerciales no técnicos que la usan como una herramienta estratégica gracias a una interfaz intuitiva y visual, muchas veces con entornos 3D realistas (sí, bastante parecido a un videojuego).

Trabajamos como partners tecnológicos con empresas referentes en sus sectores, como Navantia (Naval), el Hospital Sant Joan de Déu (Sanitario), AITEX (Textil) o Isaval (Químico), con las que mantenemos relaciones de colaboración a largo plazo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Una primera entrevista telefónica u online con el responsable del área de Desarrollo de personas, con el objetivo de entender si encajas con el modelo de empresa (y si a ti también te encaja). Una segunda entrevista (idealmente presencial) con el responsable del área técnica a la que estés aplicando.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas con facilidad para una posterior incorporación.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Grado en Ingeniería Informática.  
Grado en Ciencia de Datos.  
Grado en Ingeniería Electrónica Automática Industrial.  
Grado en Tecnología Digital y Multimedia.  
Grado en Diseño y Tecnologías Creativas.  
Máster Universitario en Inteligencia Artificial.  
Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Arisnova buscamos perfiles Junior con ganas de aportar, aprender y empaparse de conocimiento en un entorno laboral que favorece al crecimiento profesional y personal.

Buscamos personas abiertas y sociables que les motive trabajar en equipo.

Buscamos personas que quieran hacer carrera con nosotros.

# Asociación Valenciana de Start-Ups

<b>Grupo Empresarial</b>
Startup Valencia
<b>Fecha de creación</b>
2017
<b>Sede social</b>
Base 2, La Marina de Valencia - Calle de la Travesía, 15 B 46024 Valencia, Valencia.
<b>Teléfono</b>
623387197
<b>E-mail</b>
hello@startupvalencia.org
<b>Web</b>
<a href="https://startupvalencia.org/es/">https://startupvalencia.org/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia
<b>Implantación</b>
Provincial
<b>Empleados en España</b>
25
<b>Departamento de Selección</b>
andres.soler@startupvalencia.com

## LA EMPRESA

Next Talent es la plataforma de talento de VDS, impulsada por Startup Valencia. Un espacio para personas con ambición de crecer, conectar y construir oportunidades reales dentro del ecosistema tecnológico. Reunimos talento emergente, profesionales, líderes tecnológicos y agentes del ámbito educativo para aprender, colaborar y contribuir a dar forma al futuro del talento digital

## PROCESO DE SELECCIÓN

Trabajamos con cientos de Startups que buscan talento. Ponemos en contacto al talento emergente de la ciudad con las empresas más punteras.

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Marketing, ADE, Organización de eventos, comunicación y protocolo y diseño gráfico..

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, comunicación, Lean / Agile, Innovación.



## Instituto De Biomecánica (Ibv)

<b>Grupo Empresarial</b>
Instituto de Biomecánica (IBV)
<b>Fecha de creación</b>
1976
<b>Sede social</b>
Universitat Politècnica de València Camino de Vera s/n Edificio 9C, CP 46022, Valencia
<b>Teléfono</b>
610572961
<b>E-mail</b>
silvia.martinez@ibv.org
<b>Web</b>
www.ibv.org
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
172
<b>Departamento de Selección</b>
personas@ibv.org

### LA EMPRESA

El Instituto de Biomecánica (IBV) es un centro tecnológico que desarrolla y transfiere conocimientos científicos y tecnologías para mejorar la salud, el bienestar y la calidad de vida de las personas, aportando valor a las empresas y al entorno social y económico. Estudia el comportamiento del cuerpo humano y su relación con los productos, los entornos y los servicios que utilizamos las personas, combinando conocimientos provenientes de diferentes disciplinas que, a través de áreas de conocimiento como la antropometría 3D, la ingeniería biomédica, los factores humanos, la salud digital y la experiencia del usuario, aplica a múltiples sectores con el objetivo de dar respuesta a sus retos y contribuir a promover la innovación empresarial.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Selección por competencias  
Entrevistas individuales

### Formas de incorporación:

Prácticas  
Contratos doctorado  
Contrato indefinido

### Otros aspectos requeridos:

Carnet de conducir  
Idiomas  
Inglés B2-C1  
Doble titulaciones  
Pertenece a programas de doctorado

### PERFILES

Ingeniería Biomédica  
Ingeniería Industrial  
Ingeniería de Telecomunicaciones  
Ingeniería en diseño industrial y diseño de producto  
Ciencia de Datos  
Ingeniería Informática  
Ingeniería industrial y Robótica  
Inteligencia Artificial  
Grado Matemáticas  
Grado Física  
Química

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo colaborativo  
Gestión de proyectos  
Gestión de equipos  
Adaptabilidad  
Flexibilidad



## Aspor Engineering

<b>Grupo Empresarial</b>
Aspor Facility & Services SI
<b>Fecha de creación</b>
2007
<b>Sede social</b>
AUTOVIA A-3, KM 339 - EDIFICIO MASIA REVA, CP 46394, Ribarroja Del Turia, Valencia
<b>Teléfono</b>
902107500
<b>E-mail</b>
jdela fuente@tpfconsultora.es
<b>Web</b>
https://aspor.es/
<b>Delegaciones</b>
Ribarroja Del Turia
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
32
<b>Departamento de Selección</b>
jdela fuente@tpfconsultora.es

### LA EMPRESA

Aspor es una empresa que nace con un claro objetivo, el SERVICIO INTEGRAL alrededor del sector de la edificación logística e industrial. Nuestros procedimientos de trabajo se rigen según los sistemas de gestión de calidad Lean Manufacturing, ISO 9001 e ISO 14001. Nos dedicamos a realizar servicios de ingeniería como diseño y estudio de implantación, redacción de proyectos, dirección y coordinación de obras, obras y reformas, legalización de actividades, mantenimiento integral de edificios, etc...

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Recepción de currículum  
- Selección según necesidades  
- Entrevista  
- Comunicación resultado entrevista  
- Posible segunda entrevista  
- Toma de decisiones

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas  
- Proceso de selección / contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Negociación  
Elaboración de presupuestos  
Planificación  
Microsoft  
Seguimiento subcontratas  
Capacitación técnica  
Ingeniería  
Trabajo en equipo  
Microsoft Project

### PERFILES

ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL, ICCP E ITOP

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Formación técnica: Ingeniería / Arquitectura.
- Idiomas: nivel medio-alto inglés.
- Deseable: experiencia en proyectos reales de BIM.
- Deseable: conocimientos en proyectos Revit MEP (instalaciones).
- Deseable: conocimientos en mediciones y presupuestos con BIM (Cost-it)
- Conocimiento Prevención Riesgos Laborales
- Autocad
- Microsoft Project
- Deseable: conocimiento en BIM.
- Flexibilidad y adaptación al cambio.
- Trabajo en equipo
- Orientación al logro
- Iniciativa

## AVIA. Clúster de Automoción y Movilidad de la C.V.



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2003
<b>Sede social</b> P. I. Juan Carlos I. Avenida de la Foia, número 8, edificio 3, 1, puerta 2., CP 46440, Almussafes, Valencia
<b>Teléfono</b> 963941258
<b>E-mail</b> formacion@avia.com.es
<b>Web</b> <a href="https://avia.com.es/">https://avia.com.es/</a>
<b>Delegaciones</b> 2
<b>Implantación</b> Regional
<b>Empleados en España</b> 25500
<b>Departamento de Selección</b> formacion@avia.com.es

<b>LA EMPRESA</b>
AVIA es la entidad de referencia multisectorial que acoge en su seno a una amplia red de empresas, proveedoras del sector de automoción y movilidad de la Comunitat Valenciana, así como entidades de conocimiento.
El objetivo de AVIA es trabajar por la competitividad de las empresas asociadas, aumentar la eficacia y eficiencia en sus procesos e incrementar el valor del sector. Además AVIA busca mantener su posición de liderazgo y de interlocución con los diferentes agentes sociales.
AVIA cuenta con empresas asociadas, relacionadas con los sectores metalmecánico, plástico, ingenierías, seguridad, logística, envase y embalaje, químico, reciclaje y consultoras. También pertenecen institutos tecnológicos y universidades públicas valencianas. El clúster cuenta, además, con el apoyo de la Administración.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Formas de incorporación:</b>	Ingenieros Telecos Informáticos ADE Marketing
<b>Otros aspectos requeridos:</b> Idiomas	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad, ...

## Avl Iberica Sa



<b>Grupo Empresarial</b>
AVL List GmbH
<b>Fecha de creación</b> 1990
<b>Sede social</b> Paseo del Arco de Ladrillo, 68 planta 5, CP 47007, Valladolid, Valladolid
<b>Teléfono</b> +34 983 548 073
<b>E-mail</b>
<b>Web</b> <a href="https://www.avl.com/en">https://www.avl.com/en</a>
<b>Delegaciones</b> Barcelona, Madrid, San Sebastián, Valencia, Valladolid, Lisboa (PR), CDMX (MX), Saltillo (MX)
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 330
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://jobs.avl.com/job/San-Sebasti%C3%A1n-AVL-is-looking-for-University-talents-JOB-FAIR-2024/1037282401/">https://jobs.avl.com/job/San-Sebasti%C3%A1n-AVL-is-looking-for-University-talents-JOB-FAIR-2024/1037282401/</a>

<b>LA EMPRESA</b>
AVL es una de las principales empresas del mundo en tecnología de la movilidad dedicada al desarrollo, simulación, ensayo e integración en la industria automotriz, además de cubrir otros sectores. Desde la fase conceptual hasta la producción en serie, la empresa abarca arquitecturas de vehículos y soluciones de plataforma, incluyendo el uso de nuevos sistemas de propulsión y vectores energéticos. Como proveedor global de tecnología, la oferta de AVL abarca desde simulación, virtualización y automatización de ensayos para el desarrollo de productos hasta ADAS/AD y software para vehículos. La empresa combina soluciones de IT, software y tecnologías de vanguardia altamente escalables con la aplicación de su conocimiento, ofreciendo así a los clientes una amplia gama de herramientas en áreas como Big Data, Inteligencia Artificial, Ciberseguridad o Sistemas Integrados.
En AVL, nuestras áreas de experiencia son tan amplias como las oportunidades de carrera que ofrecemos. Ya sea que tu interés se encuentre en las áreas de desarrollo, simulación, ensayos o integración de sistemas de propulsión, como en las nuevas tecnologías enfocadas a electromovilidad, hidrógeno, combustibles alternativos, vehículos de nueva generación, conducción autónoma y conectada o software, aplicadas a todos los sistemas de propulsión. Únete a nuestro equipo internacional y participa en diseñar la movilidad del futuro.
<b>¿Por qué unirse a AVL?</b> - Líder Global: Forma parte de una organización reconocida en el sector que trabaja para dar forma a las tecnologías de la movilidad del mañana. - Proyectos Innovadores: Trabaja en proyectos de vanguardia que ayudan a impulsar los avances de la industria. - Desarrollo Profesional: Accede a un plan de formación continua y a oportunidades de desarrollo profesional que te permitirán mejorar tus capacidades. - Cultura de Colaboración: Incorpórate a un equipo multidisciplinar de expertos comprometidos con la mejora continua. - Beneficios competitivos: Disfruta de un atractivo programa de beneficios y un salario competitivo.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Formas de incorporación:</b>	Recién graduados o estudiantes a punto de finalizar sus estudios de ingeniería, tanto de grado como de máster en Ingeniería Aeroespacial, Mecánica, Eléctrica, Industrial, Mecatrónica, Informática, Telecomunicaciones y Grado en Ciencia de Datos.
<b>Otros aspectos requeridos:</b>	Actualmente tenemos en oferta tanto prácticas para grado como máster, así como posiciones de entrada directa para recién graduados.
	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> - Adaptación a un estilo de trabajo flexible, proactivo, estructurado y orientado a los detalles - Entusiasmo por el desarrollo de la movilidad y la innovación técnica - Habilidades sólidas de comunicación y trabajo en equipo - Dominio del español e inglés
	Si estás listo para dar un impulso a tu carrera como ingeniero y participar en desarrollos pioneros en la industria, envíanos tu solicitud para formar parte de AVL. Estamos deseando darte la bienvenida a nuestro equipo de visionarios e innovadores.



# Axial

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Alonso
<b>Fecha de creación</b>
2008
<b>Sede social</b>
Carrer Botiguers, 5, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
901233814
<b>E-mail</b>
info@axialstructural.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.axialstructural.com/">https://www.axialstructural.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Oficinas en España, Brasil, USA y China
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
250
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@axialstructural.com

## LA EMPRESA

Axial es una compañía especializada en diseño, fabricación e instalación de seguidores solares y estructuras fijas para grandes plantas fotovoltaicas. El carácter innovador de la compañía le ha llevado a ser pionera en parcelas como sistemas de seguridad para seguidores solares, estructuras para módulos bifaciales y estructuras en altas pendientes. Como experto fabricante de estructuras fotovoltaicas, Axial es un partner con experiencia, presencia internacional, actitud innovadora y un gran know-how acumulado. Con más de 700 proyectos ejecutados en 40 países, cuenta con una dilatada trayectoria diseñando y fabricando soluciones personalizadas para cada proyecto.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Publicaciones en LinkedIn
2. Criba curricular
3. Entrevista con RRHH
4. Entrevista con el/la Responsable de Departamento
5. Proceso de contratación

### Formas de incorporación:

Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal.

También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.

### Otros aspectos requeridos:

Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.

## PERFILES

Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
 Grado en Ingeniería Eléctrica  
 Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
 Grado en Ingeniería de la Energía  
 Grado en Ingeniería Mecánica  
 Grado en Ingeniería de Organización Industrial  
 Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
 Grado en Ingeniería Civil  
 Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV  
 Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica  
 Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil  
 Máster Universitario en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible  
 Máster Universitario en Ingeniería Industrial  
 Máster Universitario en Ingeniería Mecánica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés, italiano y/o portugués.



# Ayuntamiento De Valencia

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Pza. Ayuntamiento, 1, CP 46002, València, Valencia
<b>Teléfono</b>
Rojas Clemente 96 311 0832- Fonteta 96 088 9421
<b>E-mail</b>
orientaciointermediacio@valencia.es
<b>Web</b>
<a href="https://valenciactiva.valencia.es/es">https://valenciactiva.valencia.es/es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Local
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>

## LA EMPRESA

El Servicio de Empleo y Formación del Ayuntamiento de València es el responsable de ejecutar las políticas activas de empleo de la ciudad de València.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**  
**ORIENTACIÓN LABORAL**  
 Atención personalizada a las personas demandantes de empleo, facilitándoles información y asesoramiento para la definición del currículo, la realización de entrevistas de trabajo y el uso de herramientas para la búsqueda de empleo. Además, se proporciona información sobre ofertas de empleo y conexión con la agencia de colocación municipal realizando un seguimiento personalizado de cada persona usuaria del servicio.  
**INTERMEDIACIÓN LABORAL**  
 La Agencia de empleo conecta personas que buscan trabajo con ofertas de empleo, informando de oportunidades de empleo adecuadas a sus características personales. Facilita a las empresas el contacto con las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y a las necesidades de las vacantes pendientes de cubrir con un contrato laboral.  
**FORMACIÓN**  
 Realización de programas de formación para la obtención de certificados de profesionalidad, reconocidos oficialmente, dentro de distintas áreas profesionales, así como capacitación en sectores emergentes y en competencias técnicas, digitales y lingüísticas. Por otro lado, también se imparten talleres de habilidades clave para el empleo dirigidos a quienes desean mejorar sus oportunidades laborales y adaptarse a las necesidades del mercado actual.  
**PROGRAMAS DE FOMENTO DEL EMPLEO**  
 A través de planes municipales o mediante programas subvencionados dirigidos a distintos colectivos, se realizan contrataciones laborales temporales a personas desempleadas de la ciudad de València para que presten servicios de interés general en dependencias municipales. El objetivo es facilitar la inserción laboral posterior en el mercado de trabajo

## PERFILES

El Servicio de Empleo y Formación atiende a toda la ciudadanía, independientemente de su perfil académico, ofreciendo apoyo y garantizando así el acceso a los recursos de empleo y formación para todos los perfiles académicos.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



# Becsa

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Simetría
<b>Fecha de creación</b>
1969
<b>Sede social</b>
PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRÍA. GRAO DE CASTELLÓN, CP 12100, Castellón, Castellón
<b>Teléfono</b>
964343300
<b>E-mail</b>
macalvo@simetriagrupo.com
<b>Web</b>
<a href="https://becsa.es/">https://becsa.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
ALICANTE, ALBACETE, LA RIOJA, MADRID, TARRAGONA Y VALENCIA
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
750
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://becsa.es/contacto/">https://becsa.es/contacto/</a>

## LA EMPRESA

En BECSA desarrollamos el futuro en todo tipo de construcciones, desde carreteras, puertos o urbanizaciones, hasta edificación industrial, centros sanitarios y educativos, o rehabilitación de edificios

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.

### Formas de incorporación:

Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.

### Otros aspectos requeridos:

Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua.

## PERFILES

GRADO EN INGENIERIA CIVIL  
GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS  
GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA  
MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS  
MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

COMPROMISO  
INNOVACIÓN  
ADAPTABILIDAD  
VISIÓN INTEGRAL  
CALIDAD

# Bending Spoons

# Bending Spoons

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
2013
<b>Sede social</b>
Via Nino Bonnet, 10, CP 20154, Milan, Milan
<b>Teléfono</b>
+622381251
<b>E-mail</b>
aban@bendingspoons.com
<b>Web</b>
<a href="https://bendingspoons.com/">https://bendingspoons.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
aban@bendingspoons.com

## LA EMPRESA

We acquire and transform digital businesses. Among others, we own Brightcove, Evernote, Vimeo, Meetup, Remini, StreamYard, and WeTransfer. Together, our products have served over a billion people around the world, with more than 300 million monthly active users and 10 million paying customers.

Post-acquisition, we go all in to unlock a business's full potential—often overhauling the technology, redesigning the user interface, accelerating product development, optimizing marketing and monetization, and reshaping the organization for lasting success.

We have offices in Milan and London—with more soon in Madrid and Warsaw—and a relentless focus on talent density and workplace excellence.

To learn more about what we do or see open roles, visit [bendingspoons.com](https://bendingspoons.com).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Please, apply through our website: <https://jobs.bendingspoons.com/>

The process begins with a screening based on your CV, motivation, and academic record. If successful, you'll be invited to complete some online tests, followed by a couple of interviews. We then review all the information collected before making a decision.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral  
Programas para recién graduados.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Grado en Ciencia de Datos  
Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Inteligencia Artificial  
Grado en Tecnología Digital y Multimedia  
Grado en Tecnologías Interactivas  
Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática  
Doble grado en Matemáticas + Administración y Dirección de Empresas  
Doble grado en Matemáticas + Ingeniería Informática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

## Bertrandt

<b>Grupo Empresarial</b>
Bertrandt AG, Sucursal en España
<b>Fecha de creación</b>
1974
<b>Sede social</b>
Pol.Industrial Rosanes, Carrer França, 15-25, CP 08769, Castellví de Rosanes, Barcelona
<b>Teléfono</b>
93 777 87 00
<b>E-mail</b>
recruitment@bertrandt.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.bertrandt.com/en/company/bertrandt-group/locations/barcelona">https://www.bertrandt.com/en/company/bertrandt-group/locations/barcelona</a>
<b>Delegaciones</b>
Barcelona y Valladolid
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
560
<b>Departamento de Selección</b>
recruitment@bertrandt.com

### LA EMPRESA

El grupo Bertrandt es una multinacional alemana fundada en 1974. Llevamos 40 años ofreciendo soluciones de desarrollo para los sectores internacionales de aviación, energía, medicina, y mayoritariamente automoción tanto en Europa como en China y EE.UU. Con más de 13.400 empleados distribuidos en un total de 55 emplazamientos, garantizando un gran conocimiento técnico, la aportación de soluciones para proyectos sostenibles y un alto nivel de orientación hacia el cliente. Entre los clientes más importantes se encuentran los principales fabricantes y numerosos proveedores de sistemas. Nuestra actividad comienza desde el desarrollo del producto hasta la fase final de producción, lo que conlleva a influir y participar en la mayoría de las áreas de un proceso de ingeniería de producto. Destacamos los nuevos proyectos que se encuentran en las áreas más punteras del sector automovilístico:

- Área de Conducción autónoma
- Área de E-Mobility
- Área de Conectividad
- Área de Digitalización

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Publicación de ofertas de empleo.
- Filtro de CV.
- Contacto telefónico.
- Entrevista con departamento de RRHH.
- Entrevista con Team Manager.
- Contrato.

**Formas de incorporación:**  
Proceso de Selección/Contrato laboral.

**Otros aspectos requeridos:**  
Pasión por el sector automovilístico y buen conocimiento de idiomas (inglés y/o alemán). Ofrecemos trabajar en un ambiente multidisciplinar y multicultural de colaboración junto a profesionales cualificados, formación continua, ambiente joven y remuneración competitiva. Que le permita desarrollarse tanto a nivel personal como profesional y desarrollar también los conocimientos adquiridos.

### PERFILES

INGENIEROS GRADUADOS  
INGENIEROS LICENCIADOS  
INGENIEROS + MÁSTER

telecomunicación - electrónica - electrotecnia - informática - aeronáutica - aeroespacial - automáticos - diseño - organización - materiales - calidad - motopropulsión - procesos - mecatrónico - mecánica - producción - logística - ciberseguridad, etc...

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Buscamos a los mejores talentos con motivación por aprender, ganas de trabajar en equipo, desarrollar una carrera profesional exigente y pasión por el sector y por embarcarse en nuevos retos y desafíos.



## BIP Consulting

<b>Grupo Empresarial</b>
Consultoría
<b>Fecha de creación</b>
2007
<b>Sede social</b>
Avenida de Burgos 12 B, planta 9, 28036, Madrid, CP 28036, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
91 561 04 75
<b>E-mail</b>
HR-BIPSPAIN@bip-group.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.bip-group.com/">https://www.bip-group.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Barcelona y Lisboa
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
382
<b>Departamento de Selección</b>
HR-BIPSPAIN@bip-group.com

### LA EMPRESA

Bip es una consultora internacional especializada, desde su fundación en 2003, en facilitar la transformación end-to-end de los negocios de sus clientes, donde "hacemos que las cosas ocurran", definiendo, operativizando e implantando estrategias de crecimiento, transformación digital y eficiencia operacional. La clave del éxito de Bip es simple: el afán por un servicio excelente con un enfoque ético y leal hacia nuestros clientes, diseñando soluciones innovadoras y desarrollando productos y servicios de vanguardia. Con sede en Milán y más de 4.500 profesionales, Bip tiene oficinas en más de 12 países y asesora a sus clientes en más de 40. Contamos con equipos especialistas en las principales industrias: Energía e Infraestructuras, Sector Financiero, Sanidad, Industria, Sector Público, Retail y Telecomunicaciones, Medios de Comunicación y Entretenimiento.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Primera entrevista con HR, 2 ó 3 entrevistas con resolución de Business case.

**Formas de incorporación:**  
"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral", "Programa propio de graduados"

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Titulaciones en las que está interesada la empresa: Ingenierías (Organización, Industrial, Informática, etc), Física, Estadística, ADE, Economía.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Interés por la compañía  
Ganas de aprender  
Capacidad para trabajar en equipo y sumar.  
Responsabilidad sobre el trabajo realizado y sentimiento de pertenencia tanto del proyecto como del equipo.  
Capacidad de comunicación y relaciones interpersonales.  
Orientación al cliente y a los objetivos.  
Adaptabilidad y flexibilidad.  
Carácter consultivo.  
Pensamiento analítico.  
Liderazgo, capacidad de delegación y toma de decisiones.  
Capacidad para trabajar en equipo y sumar.  
Responsabilidad sobre el trabajo realizado y sentimiento de pertenencia tanto del proyecto como del equipo.  
Capacidad de comunicación y relaciones interpersonales.  
Orientación al cliente y a los objetivos.  
Adaptabilidad y flexibilidad.

# Bollo Natural Fruit



<b>Grupo Empresarial</b>
Global Agro Investment
<b>Fecha de creación</b>
2019
<b>Sede social</b>
CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3, PUERTA DCH, CP 28010, Madrid, Comunidad Autónoma de Madrid
<b>Teléfono</b>
+34638243430
<b>E-mail</b>
luis.perez@bollonaturalfruit.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.bollonaturalfruit.com">https://www.bollonaturalfruit.com</a>
<b>Delegaciones</b>
Sevilla (La Algaba), Murcia (Torresguiera, Alquerías, Alhama, Murcia), Valencia (Corbera, Alzira, Xeresa, Benifairó de la Valldigna, Alcalá de Xivert), Francia (Perpiñan), Brasil (Morosso, Macau), Senegal.
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
4600
<b>Departamento de Selección</b>
luis.perez@bollonaturalfruit.com

## LA EMPRESA

Bollo Natural Fruit es la unión de la experiencia y la visión de futuro de ocho empresas familiares con presencia consolidada en la gran distribución de cítricos, melón y sandía, a nivel global. Un equipo experto y de avalada trayectoria, altamente comprometido con un proyecto que habla de sostenibilidad, innovación y excelencia a todos los niveles.

Bollo Natural Fruit es un referente en el sector gracias a su cesta completa de fruta, su sólido posicionamiento como productores BIO y sus afianzadas relaciones comerciales con las principales cadenas de distribución europeas. Un modelo de negocio que se apoya sobre dos pilares fundamentales: áreas de cultivo sostenibles y bioinclusivas, localizadas en Huelva, Sevilla, Murcia, Valencia y hasta Castellón, en todo el Arco Mediterráneo y, a nivel internacional, en Brasil y Senegal, y una red eficiente de 13 instalaciones de envasado especializadas, equipada con tecnología de última generación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Nuestro proceso de reclutamiento se compone de:
1. Análisis y descripción de puestos
  2. Solicitud de posiciones
  3. Tipos de procesos
  4. Publicación de ofertas
  5. Recepción y organización de candidaturas
  6. Criba curricular
  7. Citación de candidat@s
  8. Entrevista y pruebas
  9. Informe finalistas
  10. Comunicación candidat@s descartados
  11. Evaluación del proceso
  12. Incorporación
  13. Onboarding

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Proceso de selección

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Agrícola
- Ingeniería Química
- Ingeniería Ambiental
- Master en Seguridad Alimentaria
- Ingeniería Informática
- Relaciones Laborales y RR.HH.
- Derecho
- ADE
- Económicas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Adaptación
- Innovación y creatividad
- Habilidades sociales
- Trabajo en equipo

# Bp



<b>Grupo Empresarial</b>
Bp
<b>Fecha de creación</b>
1954
<b>Sede social</b>
POLIGONO INDUSTRIAL EL SERRALLO, S/N, CP 12100, Grao De Castellon, Castellon
<b>Teléfono</b>
+34964347000
<b>E-mail</b>
learningcsrefinery@bp.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.bp.com/">https://www.bp.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
En España, tenemos delegaciones en Madrid y Castellón.
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
883
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://go.bp.com/Qv2SI">https://go.bp.com/Qv2SI</a>

## LA EMPRESA

bp es una de las principales empresas energéticas del país, está presente en España desde 1954 y cuenta con 750 estaciones de servicio y 2.400 empleados. En sus más de 50 años de historia bp España ha ocupado un papel económico y estratégico crítico para las infraestructuras energéticas de todo el país. Nuestra producción se concentra en la refinería de Castellón, unas instalaciones referentes a nivel nacional e internacional. Aquí se procesan 6 millones de toneladas de crudo al año, unos 110.000 barriles al día que llegan a todo el territorio a través de la cadena de suministros. Estos productos se destinan a distintas industrias y mercados con necesidades energéticas.

La refinería de Castellón, en funcionamiento desde 1967, constituye un motor económico e industrial para el entorno en el que opera, como una de las empresas más relevantes de la Comunidad Valenciana. El proyecto de bp es convertirla en un hub de energía integrada, en el que cobrará gran importancia la producción de biocombustibles e hidrógeno verde para contribuir no sólo a la descarbonización de sus propias operaciones sino también de la industria y la movilidad de la región.

En bp ofrecemos un mundo de oportunidades, tanto a profesionales como a recién graduados. Recibirás formación de alto nivel, la posibilidad de alcanzar tu máximo potencial, y un paquete retributivo y de beneficios que consideramos realmente interesante. ¡Ven a conocernos!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Prácticas y becas en la empresa: valoramos expediente, nivel de idiomas y habilidades personales, si el perfil es elegido, realizará una video-entrevista.

Programa graduados: se realiza una criba curricular, pruebas psicotécnicas, idiomas y entrevista con agencia externa, adicionalmente dos fases de entrevistas de panel en la compañía.

### Formas de incorporación:

- Programa de prácticas (tanto curriculares como extracurriculares) y becas.
- Programa propio de graduados.

### Otros aspectos requeridos:

Trabajar en bp requiere de un liderazgo basado en nuestros valores (Vivir nuestro propósito, Jugamos para ganar, Cuidamos de los demás).

## PERFILES

- Grados en Ingeniería Química
- Grado en Ing. Tecnologías Industriales
- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Másteres universitarios en Dirección Financiera y Fiscal, en Gestión Administrativa, en Gestión de Empresas, Productos y Servicios.
- Másteres universitarios relacionados con el sector energético: Ingeniería Industrial (especialidad Eléctrica, Mecánica), Química, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible.
- Otras titulaciones relevantes para el sector energético.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Nivel muy alto de inglés y español.
- Elevadas capacidades técnicas.
- Elevado potencial para la gestión.
- Trabajo en equipo.
- Motivación por el aprendizaje y el sector.
- Capacidad resolutive.
- Internacionalización: valoramos positivamente estancias internacionales tanto académicas como personales (voluntariados, prácticas en empresas, otros cursos o estudios)

# Caixa Ontinyent

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 1884	Somos una caja de ahorros con más de 140 años de historia, fundada en 1884 y con sede en Ontinyent, que desarrolla su actividad principalmente en las comarcas centrales valencianas. Como entidad de crédito de carácter fundacional y social, estamos inscritos en los registros oficiales del Banco de España y demás organismos competentes.	
<b>Sede social</b> Plaza Santo Domingo, 24, CP 46870, Ontinyent, Valencia	Nuestra actividad se centra en la prestación de servicios bancarios y de inversión para clientes minoristas y pequeñas y medianas empresas, combinando la cercanía de nuestra red de oficinas en las provincias de Valencia y Alicante con los canales digitales que ofrece la tecnología actual. Trabajamos con un firme compromiso con el desarrollo económico y social de nuestro entorno.	
<b>Teléfono</b> 962919149	Como caja de ahorros, reinvertimos nuestros beneficios en la sociedad a través de una amplia obra social, apoyando iniciativas en educación, sanidad, cultura, medio ambiente, asistencia social, vivienda social, inclusión financiera y educación financiera. Apostamos por el talento joven y por profesionales que quieran crecer en una entidad cercana, sólida y con propósito social.	
<b>E-mail</b> ltb@caixaontinyent.es	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> <a href="https://www.caixaontinyent.es/">https://www.caixaontinyent.es/</a>	<b>Formas de incorporación:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grado en Administración y Dirección de Empresas</li> <li>- Grado en Ciencia de Datos</li> <li>- Grado en Ingeniería Informática</li> <li>- Grado en Ingeniería de Organización Industrial</li> <li>- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática</li> <li>- Doble grado en Ciencia de Datos + Ingeniería de Organización Industrial</li> <li>- Doble grado en Matemáticas + Administración y Dirección de Empresas</li> <li>- Doble grado en Matemáticas + Ingeniería Informática</li> <li>- Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.</li> <li>- Grado en Inteligencia Artificial</li> <li>- Doble grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.</li> <li>- Doble grado en matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.</li> <li>- Máster U. en Ciberseguridad y Ciberinteligencia</li> <li>- Máster U. en Ingeniería Informática</li> <li>- Máster U. en Ingeniería de Telecomunicación</li> <li>- Doble M.U. en Ingeniería Informática + Ciberseguridad y Ciberinteligencia</li> <li>- Doble M.U. en Ingeniería de Telecomunicación + Ciberseguridad y Ciberinteligencia</li> </ul>
<b>Delegaciones</b> 46 oficinas	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Implantación</b> Nacional		
<b>Empleados en España</b> 200		
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://www.caixaontinyent.es/trabaja-con-nosotros">https://www.caixaontinyent.es/trabaja-con-nosotros</a>		

# Caixabank Tech

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Grupo CaixaBank	Somos el motor de la transformación tecnológica del grupo CaixaBank. Desarrollamos soluciones financieras end to end con un claro objetivo: reinventar las reglas de juego a nivel tecnológico de una forma inteligente, flexible y con un impacto real en la sociedad.	
<b>Fecha de creación</b> 2011	Nuestros valores, que nos definen allá donde vamos:	
<b>Sede social</b> Carrer de Sabino Arana, 54, CP 08028, Barcelona, Barcelona	No limits: Orientados a la conquista de nuevos territorios, la curiosidad es la fuerza que nos empuja a crear soluciones increíbles porque, si se puede imaginar, se puede codificar. One Committed Team: En esta partida no estamos solos. Como equipo, combinamos y sumamos las habilidades y el talento de cada uno, aprendiendo los unos de los otros, e impulsando la carrera profesional de todos para crear un futuro más accesible y sostenible para todos. #Tech4U: Nuestra dinámica de trabajo es interdisciplinar, respondiendo a tus inquietudes de crecimiento y especialización en tecnología. En CaixaBank Tech no tenemos límites: podrás desarrollar tu carrera según tus necesidades, especializándote en un solo rol o en varios	
<b>Teléfono</b> 934 04 65 32	En CaixaBank Tech, los #Teamers somos impulsores del cambio, inconformistas que sueñan con dejar su huella en el futuro fintech. Un terreno de juego donde se crean las soluciones del futuro con un impacto real en el sector financiero y en la sociedad. Se trata de un espacio lleno de retos a superar, donde podrás subir de nivel y aceptar nuevos desafíos.	
<b>E-mail</b>	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> <a href="https://www.caixabank-tech.com/es/pagina-de-inicio/">https://www.caixabank-tech.com/es/pagina-de-inicio/</a>	1. Entrevista competencial 3. Entrevista con Recursos Humanos 4. Entrevista con el/la Manager	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingeniería Informática</li> <li>- Telecomunicaciones</li> <li>- Ciencia de datos</li> <li>- Informática Industrial y Robótica</li> <li>- Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación</li> <li>- Tecnología Digital y Multimedia</li> <li>- Tecnologías Interactivas</li> <li>- Matemáticas</li> </ul>
<b>Delegaciones</b> Madrid, Barcelona y Sevilla	<b>Formas de incorporación:</b> Contrato laboral.	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Implantación</b> Nacional	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual.</li> <li>- Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos.</li> <li>- Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero.</li> <li>- Capacidad comunicativa</li> <li>- Agilidad en la resolución de problemas</li> <li>- Responsabilidad y liderazgo</li> </ul>
<b>Empleados en España</b> 1700		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arquitectura &amp; Infraestructuras</li> <li>- Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones</li> <li>- Inteligencia Artificial</li> <li>- Data Analytics</li> <li>- Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience)</li> <li>- Blockchain</li> <li>- Big Data</li> <li>- Machine Learning</li> <li>- Biometría</li> <li>- Salesforce</li> <li>- SAP</li> <li>- Cloud</li> <li>- RPA</li> <li>- Mobile</li> <li>- MIFID</li> </ul>
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://www.caixabank-tech.com/es/join-us-es/">https://www.caixabank-tech.com/es/join-us-es/</a>		

# Caja de Ingenieros

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Grupo Caja De Ingenieros	El Grupo Caja de Ingenieros es un grupo cooperativo de servicios financieros y aseguradores que busca aportar a sus socios valor sostenible en los ámbitos profesional y personal.	
<b>Fecha de creación</b>	1967	
<b>Sede social</b>	Via Laietana, 39, CP 08003, Barcelona, Barcelona	
<b>Teléfono</b>	932682929	
<b>E-mail</b>	contacte.cdi@caja-ingenieros.es	
<b>Web</b>	www.cajaingenieros.com	
<b>Delegaciones</b>	33 oficinas	
<b>Implantación</b>	Nacional	
<b>Empleados en España</b>	425	
<b>Departamento de Selección</b>	www.caixaenginyers.com/es/	
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>	
Asesor Financiero	Imprescindible Diplomatura o Licenciatura/Grado en ADE / Económicas/Finanzas.	
<b>Formas de incorporación:</b> Proceso de Selección/Contrato laboral	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Motivación en el ámbito comercial de una entidad financiera, iniciativa, conocimiento productos financieros.	
<b>Otros aspectos requeridos:</b> Experiencia mínima de tres años asesorando y comercializando productos financieros en oficina bancaria.		

# Cajamar Caja Rural, Sociedad Cooperativa de Crédito

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Cajamar	corporativa	
<b>Fecha de creación</b>	1963	
<b>Sede social</b>	Plaza Puerta Purchena, 10, 04001 - Almería, CP 04001, Almería, Almería	
<b>Teléfono</b>		
<b>E-mail</b>		
<b>Web</b>	www.cajamar.es	
<b>Delegaciones</b>		
<b>Implantación</b>	Nacional	
<b>Empleados en España</b>	6200	
<b>Departamento de Selección</b>	seleccion@cajamar.com	
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>	
<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresa Proceso de Selección	Formación universitaria finalizada de Grado/ Doble Grado en CC. Económicas, Empresariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho u otras ramas afines.	
<b>Otros aspectos requeridos:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Motivación y Ganas por crecer profesionalmente. Experiencia en venta Valorable experiencia concreta en el Sector de Banca. Valorable residencia en la población. Perfil comercial. Capacidad de organización, planificación, fidelización y servicio al cliente. Madurez y habilidad para las relaciones sociales. Valorable formación específica en certificaciones especializadas y homologadas (EIP - EFA, LCCI). Alto nivel de comunicación interpersonal y habilidades de negociación.	

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2009
<b>Sede social</b> Consejo Social UPV Edificio 3A Camino de vera sn, CP 46022, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 963879108
<b>E-mail</b> lideres@upv.es
<b>Web</b> www.lideres.upv.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b> lideres@upv.es

## LA EMPRESA

La Cátedra Líderes de Cultura Directiva y Empresarial del Consejo Social de la UPV, tiene como objetivo aportar a los estudiantes los conocimientos básicos necesarios para crear y dirigir con éxito una empresa desde todas sus áreas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Se realizará un proceso de selección de los candidatos, con el objetivo de garantizar la idoneidad y el aprovechamiento del curso. Los criterios de selección podrán incluir la revisión del expediente académico y una entrevista personal.

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Todas de la UPV

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Alumnos de último curso y máster

<b>Grupo Empresarial</b>
Universitat Politècnica de València
<b>Fecha de creación</b> 2005
<b>Sede social</b> Camino de Vera S/N, CP 46022, Valencia,
<b>Teléfono</b> 963 87 95 32
<b>E-mail</b> cdl@upv.es
<b>Web</b> www.upv.es/cdl
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b> 11
<b>Departamento de Selección</b> cdl@upv.es

## LA EMPRESA

El Centro de Lenguas (CdL) de la Universitat Politècnica de València es el servicio transversal que impulsa la competencia lingüística y la calidad comunicativa de la comunidad universitaria.

En el marco estratégico CdL-PLUS, el CdL integra el español y el inglés como herramientas profesionales al servicio de la empleabilidad, la docencia, la investigación y la proyección internacional de la UPV.

Combinamos formación aplicada (inglés técnico y comunicación profesional), certificación oficial (Cambridge, CertAcles, DELE), apoyo a la docencia en inglés (No Borders), traducción institucional, asesoramiento y la estrategia de lenguaje claro (una universidad más accesible y coherente).

A través del Learning Atrium, el CdL articula la formación no reglada e informal en un entorno que conecta práctica real, tecnología e interacción, favoreciendo la adquisición y el desarrollo del lenguaje y de la comunicación activos.

En colaboración con las iniciativas de empleabilidad de la UPV, el CdL ofrece talleres y orientación para fortalecer la comunicación en entrevistas, presentaciones y contextos internacionales, ajustando los itinerarios lingüísticos al perfil profesional del estudiantado.

En la UPV, la competencia comunicativa forma parte de la excelencia académica y profesional.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El CdL no realiza procesos de selección laboral.

La participación en sus actividades se formaliza mediante inscripción abierta. En iniciativas con plazas limitadas o programas específicos del Learning Atrium, se valorará la motivación, la adecuación del perfil y el compromiso con el aprovechamiento de la formación.

### Formas de incorporación:

La vinculación con el CdL se articula mediante:

- Programa de Socios CdL, con acceso al Learning Atrium y a recursos digitales.
- Matrícula en cursos regulares de idiomas y certificaciones oficiales.
- Inscripción en talleres y actividades vinculadas a empleabilidad y comunicación técnica.
- Formación a demanda para empresas y colectivos específicos.

### Otros aspectos requeridos:

Motivación para integrar la competencia lingüística como parte esencial del perfil profesional.

Interés por participar activamente en dinámicas formativas, talleres y experiencias del modelo Learning Atrium.

Compromiso con el propio desarrollo y aprovechamiento responsable de los recursos que la UPV pone a disposición de la comunidad universitaria.

## PERFILES

Dirigido a personas de la comunidad universitaria y empresas que deseen integrar la competencia lingüística como herramienta de trabajo en su proyección académica o profesional.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Curiosidad intelectual y deseo real de mejorar la competencia comunicativa.
- Disposición a salir de la zona de confort lingüística.
- Perseverancia y compromiso con el aprendizaje continuo.
- Interés por comunicar ciencia y tecnología con claridad y precisión.
- Actitud participativa y predisposición al feedback constructivo.

El CdL apuesta especialmente por perfiles con curiosidad por aprender, iniciativa y constancia, capaces de convertir la lengua en una herramienta profesional estratégica.

# Celestica Valencia



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1994
<b>Sede social</b> CTRA VALENCIA-ADEMUZ, KM. 17, 6, CP 46185, La Pobra De Vallbona, Valencia
<b>Teléfono</b> 962754321
<b>E-mail</b> mricart@celestica.com
<b>Web</b> <a href="https://www.celestica.com/">https://www.celestica.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 550
<b>Departamento de Selección</b> Nataliaj@Celestica.com

## LA EMPRESA

Celestica es una multinacional canadiense dedicada al diseño y fabricación de componentes electrónicos que cuenta con más de 40 plantas de producción repartidas por todo el mundo con centros de excelencia para sectores muy variados como aeroespacio y defensa, sector médico, sector automoción o sector industrial. La planta de Valencia está especializada tanto en las áreas de diseño como en montaje de sistemas y subconjuntos electrónicos sobre circuito impreso (PCBA) en productos de alta complejidad. Proporciona servicios de ingeniería e introducción de nuevos productos (NPI) para numerosos clientes a nivel mundial, siendo capaz de dar un soporte completo durante todo el ciclo de vida de los productos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Personal

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

## Otros aspectos requeridos:

Inglés avanzado

## PERFILES

Ingeniería Industrial (mecánica, electrónica, organización industrial).  
Ingeniería de Telecomunicaciones.  
Ingeniería Aeronáutica.  
Ingeniería de Diseño Industrial.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo. Proactividad. Motivación. Innovación.

# Central Sindical Independiente Y De Funcionarios



<b>Grupo Empresarial</b>
Central Sindical Independiente Y De Funcionarios (Nacional)
<b>Fecha de creación</b> 1978
<b>Sede social</b> Fernando el Santo, 17, CP 28010, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b> 915674469
<b>E-mail</b> s.general@csif.es
<b>Web</b> Www.csif.es
<b>Delegaciones</b> Comunidades Autónomas y Provinciales
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 120
<b>Departamento de Selección</b> jmcampos@upv.es,

## LA EMPRESA

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) es una Central Sindical de corte moderno y europeo integrada en la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI) consolidada como tercera vía sindical de ámbito estatal. Se presenta como una nueva opción sindical para los trabajadores de este país, con un carácter distinto a los clásicos sindicatos de clase.

Nuestro modelo sindical

**Independiente:** El no estar supeditado a ningún tipo de ideología política ni estar vinculado a organizaciones extrasindicales garantiza nuestra libertad de actuación, manteniendo en nuestras actuaciones como único interés la defensa de los derechos laborales.

**Profesional:** Nuestro modelo sindical está basado en este principio. Cada grupo de trabajadores defiende y negocia sus propias demandas sin intromisiones de terceros, que pueden entorpecer o perjudicar las reivindicaciones de los diferentes sectores laborales.

**Solidario:** El carácter de profesionalidad de CSI-F no implica que cada sector laboral se encuentre aislado o al margen de los demás, ya que existe en nuestra organización un fuerte sentido de solidaridad, apoyándose entre sí todos los Sectores en sus reivindicaciones.

**Participativo:** Que garantiza a los afiliados la posibilidad de poder tomar parte en la elaboración de plataformas reivindicativas, negociaciones, etc., así como en la elección democrática de sus órganos.

**Negociador:** En CSI-F entendemos que la mejor forma de conseguir beneficios y mejoras laborales es a través de la negociación, manteniendo nuestros representantes este talante hasta el último extremo y mientras sea posible.

**Reivindicativo:** Teniendo en cuenta el carácter negociador nos declaramos como sindicato reivindicativo, abanderando las peticiones de los trabajadores y llevando a cabo cuantas acciones sean necesarias para facilitar su consecución.

**Servicios:** Siguiendo la línea de los Sindicatos europeos y considerando que una Central Sindical no debe limitarse a la acción sindical nos abrimos en una línea de servicios que faciliten el bienestar, la calidad de vida y la formación de nuestros afiliados

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**



<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Vallalba Sa
<b>Fecha de creación</b>
1948
<b>Sede social</b>
AVDA JEAN CLAUDE COMBALDIEU, S/N, CP 03008, Alicante, Alicante
<b>Teléfono</b>
965145205
<b>E-mail</b>
rrhh@chm.es
<b>Web</b>
www.chm.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
600
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@chm.es indicando ref. Foro empleo UPV 2025

## LA EMPRESA

En CHM Obras e Infraestructuras somos una empresa referente en el sector por nuestra trayectoria. Apostamos siempre por la mejora continua en cualquiera de nuestras líneas de negocio y en los procesos más vanguardistas de I+D+i (investigación, desarrollo e innovación).

Las actividades principales que realizamos se dividen en dos áreas diferenciadas. Por un lado, la ejecución de infraestructuras de obra civil y edificación, tanto pública como privada, como son obras de carretera, hidráulicas, ferroviarias, portuarias y aeroportuarias, entre otras. Y, por otro lado, los Servicios de Conservación, Mantenimiento y Explotación, tanto para el sector industrial como en infraestructuras públicas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección comienza con la inscripción del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura (seleccion@chm.es) o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado "Trabaja con Nosotros". También a través de Bolsas de Empleo en diferentes universidades o centros formativos con los que colaboramos.

Una vez realizada la criba curricular, el proceso de selección consta de las siguientes fases;

- Entrevista telefónica por parte del dpto RRHH
- Entrevista técnica por el/la responsable de área
- Oferta laboral: formalización de Convenio de prácticas (curriculares o extracurriculares), contrato en prácticas, o contrato indefinido según experiencia del candidato/a.

### Formas de incorporación:

Disponemos tanto de prácticas en empresa para aquellas personas en último año de carrera, como procesos de selección para contratar directamente al trabajador con contrato indefinido.

### Otros aspectos requeridos:

Conocimientos de programas relacionados con el mundo de construcción. Alto manejo de Excel.

## PERFILES

Ingeniería Caminos Canales y Puertos, Ingeniería Técnica Obras Públicas, Ingeniería de la Edificación, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Eléctrica o Electrónica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Organización y planificación, capacidad analítica y de adaptación al cambio, resolución de problemas, proactividad y autonomía.



<b>Grupo Empresarial</b>
Sabancı Holding
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Crta. Nacional III Ma- drid-Valencia, km. 307, CP 46360, Buñol, Valencia
<b>Teléfono</b>
670315254
<b>E-mail</b>
recursoshumanos@cimsa- cementos.es
<b>Web</b>
https://cimsacementos.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
145
<b>Departamento de Selección</b>
recursoshumanos@cimsa- cementos.es

## LA EMPRESA

Çimsa, filial de Sabancı Holding, se fundó en Mersin en 1972. Hoy en día, Çimsa lleva a cabo sus operaciones de producción a través de sus tres fábricas integrales en Mersin, Eskisehir y Afyonkarahisar, Turquía, una planta de cemento integral en Buñol, España, una instalación de molinero de cemento en los EE.UU. y diversas terminales en Alemania, España, Italia y la TRNC.

Çimsa es una de las principales marcas mundiales de cemento blanco y mantiene sus operaciones globales a través de Sabancı Building Solutions B.V., una empresa fundada integrando la capacidad operativa de Çimsa a la fortaleza financiera de Sabancı Holding, principal accionista de Çimsa.

Gracias a su enfoque orientado al mercado y a su amplia red de distribución, Çimsa satisface plenamente y a tiempo las necesidades de productos y servicios de sus clientes. Como socio comercial de confianza para sus accionistas, la empresa proporciona los materiales necesarios para crear espacios habitables e infraestructuras duraderas para las generaciones futuras.

Çimsa es pionera en la industria turca del cemento y los materiales de construcción en términos de innovación a través de sus productos especiales, como el cemento blanco y el cemento de aluminato cálcico, además del cemento gris. Centrándose en el crecimiento rentable y la creación de valor para todos sus grupos de interés, el objetivo de Çimsa es mantener y ampliar estos logros en el futuro.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción de candidaturas.  
Evaluación interna de cada candidatura para realizar la preselección.  
Comunicación de la selección a cada candidato que integra el proceso y feedback a los que no continúan.  
Realización del proceso de selección (entrevistas, prueba de inglés, valoración de empresa)  
Comunicación del resultado del proceso.  
Comunicación de condiciones para el puesto (Job offer).  
Determinación del plazo de aceptación e incorporación.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Prácticas en empresa y posibilidad de incorporación en la empresa  
Proceso de selección/contrato laboral  
Programa propio de graduados

### Otros aspectos requeridos:

Inglés nivel B2 o superior

## PERFILES

Grados de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y/o Química

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad para trabajar en equipo  
Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios  
Capacidad para tomar decisiones  
Pensamiento estratégico  
Motivación y Positivismo  
Proactividad y autonomía  
Resolución de problemas  
Resiliencia



## CIRCE - Centro Tecnológico

<b>Grupo Empresarial</b>
CIRCE - Centro Tecnológico
<b>Fecha de creación</b>
1993
<b>Sede social</b>
Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1_ Planta, CP 50018, Zaragoza, Zaragoza
<b>Teléfono</b>
976976859
<b>E-mail</b>
seleccion@fcirce.es
<b>Web</b>
<a href="https://www.fcirce.es/">https://www.fcirce.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Zaragoza, Bruselas y Madrid
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
300
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion@fcirce.es

### LA EMPRESA

Somos un centro tecnológico privado fundado en 1993 que busca aportar soluciones innovadoras para un Desarrollo Sostenible. Para ello contamos con un equipo multidisciplinar, altamente cualificado, compuesto por más de 290 profesionales.

La misión de CIRCE es impulsar la digitalización, la mejora de la eficiencia energética y el despliegue de energías renovables mediante el desarrollo de actividades de I+D+i respondiendo a las necesidades de los sectores productivos nacionales e internacionales, contribuyendo a un desarrollo sostenible. Las principales líneas de actividad en las que trabajamos son: Eficiencia Energética, Energías Renovables, Industria 4.0, Smart Mobility, Economía Circular y Redes Eléctricas.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- 1- Publicación puesto
- 2- Recopilación candidaturas
- 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias
- 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo
- 5- 2\_ fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos)
- 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección / contrato laboral  
Programa propio de graduados.

### Otros aspectos requeridos:

Motivación e interés por la innovación

### PERFILES

Ingeniería Industrial  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería Eléctrica y Automática  
Ingeniería Química  
Ingeniería Electrónica  
Ingeniería de Telecomunicacion  
Ciencia de Datos  
Ciencias Ambientales  
Física  
Ingeniería Física  
Ingeniería Informática

(Grado o master)

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Proactividad  
Creatividad  
Comunicación  
Orientación a resultados  
Trabajo en Equipo



## Clasica Urbana

<b>Grupo Empresarial</b>
Clasica Urbana
<b>Fecha de creación</b>
1995
<b>Sede social</b>
Avenida De Los Deportes N_ 21, CP 46600, Alzira, Valencia
<b>Teléfono</b>
962455168
<b>E-mail</b>
seleccion@clasicaurbana.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.clasicaurbana.com/">https://www.clasicaurbana.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
MADRID, BARCELONA y VALENCIA
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
150
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://empleo.clasicaurbana.com/">https://empleo.clasicaurbana.com/</a>

### LA EMPRESA

En Clásica Urbana llevamos más de 25 años asumiendo desafíos constructivos con calidad, garantía y rigor. Estamos comprometidos con la mejora continua y el desarrollo de nuevos métodos constructivos basados en la innovación y la industrialización.

Para nosotros las personas son la clave del éxito de nuestro proyecto empresarial, que se fundamenta en la calidad profesional y personal de nuestra plantilla. Apostamos por el talento joven y somos conscientes de que la experiencia, aun siendo importante, no es el elemento más relevante a la hora de encontrar a los mejores profesionales.

Si te interesa enfocar tu futuro profesional en el sector de la construcción, y buscas una empresa consolidada en la que comenzar a desarrollar tu trayectoria, no dudes en enviarnos tu CV. En Clásica encontrarás una gran oportunidad de desarrollo profesional y un excelente clima laboral.

### Áreas de negocio:

- Residencial.
- Edificación de obras singulares.
- Industrial y logístico.
- Obra civil.
- Infraestructuras eléctricas.
- Comercial retail.

### PROCESO DE SELECCIÓN

1. Evaluación curricular: valoración del CV y del expediente académico.
2. Entrevista RRHH: evaluación del perfil competencial y de las expectativas.
3. Entrevista Director del Departamento: evaluación del perfil técnico.
4. Feedback a los candidatos.

### Formas de incorporación:

- Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.
- Contrato de formación en alternancia.
- Contrato indefinido adscrito a obra.
- Contrato indefinido.

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN:  
- Grado en Arquitectura Técnica.  
- Máster en Edificación.  
INGENIERÍA DE CAMINOS CANALES Y PUERTOS:  
- Grado en Ingeniería Civil.  
- Grado en Ingeniería de Obras Públicas.  
- Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.  
- Máster en Ingeniería del Hormigón.  
- Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería. Civil.  
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales.  
INGENIERÍA INDUSTRIAL:  
- Máster en Construcciones e Instalaciones Industriales.  
- Máster en Ingeniería. Industrial, especialidades en:  
- Construcción e Instalaciones Industriales.  
- Ingeniería Eléctrica.  
- Ingeniería Mecánica.  
INGENIERÍA DEL DISEÑO:  
- Grado en Ingeniería Mecánica.  
- Máster en Ingeniería del Mantenimiento.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos candidatos recién titulados en las ramas de construcción e instalaciones industriales que destaquen por su laboriosidad, sus cualidades para el trato personal y su capacidad de aprendizaje. Nuestro principal requisito es que cuenten con un buen expediente académico y competencias personales:

- Liderazgo.
- Trabajo en equipo.
- Organización y planificación.
- Resolución de problemas.
- Autonomía.
- Relaciones interpersonales.
- Actitud positiva.
- Habilidades de comunicación.
- Capacidad de aprendizaje.
- Gestión de costes.

# CLEANITY, S.L.

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b> Av. V. Blasco Ibáñez, 110, CP 46360, Buñol, Valencia
<b>Teléfono</b> 670382977
<b>E-mail</b> personas@cleanity.com
<b>Web</b> <a href="https://cleanity.com/">https://cleanity.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 215
<b>Departamento de Selección</b> personas@cleanity.com

## LA EMPRESA

Nacemos con un propósito claro: proteger la salud de las personas y crear un mundo más limpio y sostenible.

Ofrecemos un servicio integral de higiene para la industria alimentaria, que se estructura en tres unidades de negocio: Solutions, Services y Recycling. Brindamos soluciones de higiene personalizadas, adaptadas a las necesidades específicas de cada cliente, con un equipo propio altamente cualificado, además de gestionar la recogida de residuos de manera eficiente y sostenible.

En Cleanity, la innovación es nuestro motor para desarrollar soluciones avanzadas que marcan la diferencia. La eficiencia está presente en cada uno de nuestros servicios, optimizando recursos y tiempos para asegurar resultados impecables. Y, sobre todo, nuestro compromiso con la seguridad alimentaria y el respeto al entorno nos impulsa a actuar con integridad y responsabilidad en todas nuestras acciones.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Se realizarán entrevistas presenciales con el técnico de selección y responsable del departamento para evaluar las competencias del perfil, asegurando la igualdad de oportunidades para todas las personas.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, contratos laborales indefinidos, proyecto Cantera de prácticas en Cleanity.

### Otros aspectos requeridos:

Tener vehículo propio para acceder a las instalaciones en Buñol. La disponibilidad de firmar convenio de colaboración con más de 30h semanales. Disponibilidad para realizar las prácticas por las mañanas.

## PERFILES

G. Ing Industrial, G. Ing. Química, G. Biotecnología, G. Química, G. Ciencia y Tecnología de los alimentos, G. Ing Informática, M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing Química, M. Ing Industrial especializada en Sostenibilidad y Medio Ambiente industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Clustag SI

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2015
<b>Sede social</b> Calle Jacquard núm. 29, Polígono Industrial El Pla, 46870 Ontinyent, Valencia, Comunidad Valenciana, CP 46870, Ontinyent, Valencia
<b>Teléfono</b> 601906242
<b>E-mail</b> gregoriadiaz@clustag.com
<b>Web</b> <a href="https://clustag.com/es/">https://clustag.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b> Arteixo (Galicia), Miami (USA) y Puebla (Mexico)
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b> 94
<b>Departamento de Selección</b> gregoriadiaz@clustag.com

## LA EMPRESA

Clustag diseña, fabrica e instala soluciones RFID para mejorar las operaciones de intralógica en todo el mundo. Nuestra misión es impulsar la transformación de los centros de distribución mediante soluciones RFID innovadoras que aumentan la trazabilidad, optimizan la eficiencia y mejoran la precisión en todos los procesos operativos; y nuestra visión es ser líderes globales en tecnología RFID aplicada a la Supply Chain, reconocidos por nuestro compromiso, eficacia y capacidad de adaptación ante los desafíos profesionales.

Con más de 150 especialistas, 3.000 estaciones RFID instaladas y más de 5.000 millones de tags procesados, ayudamos a retailers y grandes marcas a alcanzar una trazabilidad milimétrica, una eficiencia operativa superior y una reducción drástica de errores. Desarrollamos tecnología propia y llevamos a cabo proyectos que integran hardware, software y servicios, ofreciendo soluciones de alto rendimiento adaptadas a las necesidades de cada cliente.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**  
Prácticas curriculares y extracurriculares

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Eléctrica
- Ingeniería de Telecomunicación
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Industrial
- Otras ingenierías afines o titulaciones técnicas relacionadas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Capacidad analítica para resolver problemas y entender procesos complejos.
- Habilidad organizativa para gestionar tareas, prioridades y documentación.
- Buenas capacidades comunicativas para trabajar de forma fluida con diferentes equipos.
- Manejo de herramientas ofimáticas (Excel, Word, PowerPoint o similares).
- Nivel de inglés valorable.
- Proactividad, ganas de aprender y adaptación a entornos tecnológicos.

# Colegio De Economistas De Valencia



## Grupo Empresarial

Colegio Profesional del ámbito de la economía y la empresa

## Fecha de creación

1971

## Sede social

c/ Martí, 4-3 CP 46005, Valencia, Valencia

## Teléfono

963529869

## E-mail

coev@coev.com

## Web

www.coev.com

## Delegaciones

Provincial

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

9

## Departamento de Selección

orientacionyempleo@coev.com

## LA EMPRESA

El Colegio de Economistas de Valencia, COEV, es una corporación de derecho público amparada por la Ley y reconocida por la Constitución que agrupa a casi 4.000 Economistas en la provincia de Valencia. Su objetivo principal es el fomento y defensa de la profesión de economista y la mejora de la calidad de los servicios que éste presta a la sociedad a través de la capacitación de sus colegiados y colegiadas. Esto se traduce en una estructura profesionalizada de servicios a disposición del colectivo, en la que destacan, entre otros, los servicios de Formación, Orientación y apoyo en la búsqueda de empleo y el de Información.

Formación. Desde el Colegio se desarrollan actividades de formación y reciclaje profesional que contribuyen a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el cada día más competitivo y especializado mundo profesional.

Información. A través de medios como Entorno Economistas, periódico digital, boletín electrónico, página web y redes sociales, se facilita al colectivo información profesional interesante del ámbito de la economía y de todas aquellas áreas de actuación profesional de los economistas.

Orientación. La principal misión del Área de Orientación y Empleo es mantener y fomentar la empleabilidad de los colegiados y contribuir a su desarrollo profesional independientemente de su situación laboral y de la etapa profesional en la que se encuentre. Además del asesoramiento profesional, numerosos son los colegiados que han encontrado su empleo a través de la bolsa de empleo a la que recurren empresas y consultoras cuando precisan seleccionar un perfil de economista, sea cual sea su especialidad y área de actuación, sabiendo que en el Colegio de Economistas pueden encontrar la mayor bolsa especializada de Valencia.

Pensando en los perfiles más junior el COEV ha creado el Grupo de Trabajo de Jóvenes Economistas, que ofrece servicios y actividades especialmente diseñadas para cubrir las necesidades de nuestros economistas más jóvenes.

Precolegiación. Dirigida a estudiantes de últimos cursos que deseen ir tomando contacto con el mundo profesional. A través de esta forma de vinculación tendrán la oportunidad de disfrutar de sus servicios en las mismas condiciones que los colegiados, sin tener que abonar cuotas de colegiación mientras están completando sus estudios de grado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía u otras titulaciones universitarias que tengan que ver con la economía y la empresa.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana



## Grupo Empresarial

## Fecha de creación

1950

## Sede social

Av. De Francia, 55, CP 46023, Valencia, Valencia

## Teléfono

963 516 835

## E-mail

valencia@iicv.net

## Web

iicv.es

## Delegaciones

Valencia, Alicante y Castellón

## Implantación

## Empleados en España

23

## Departamento de Selección

www.iicv.net

## LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

## PROCESO DE SELECCIÓN

No aplica.

### Formas de incorporación:

contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Idiomas: Nivel B2-C1  
Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)

## PERFILES

Ingeniero Industrial/  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades en comunicación y desarrollo directivo.

Capacidad de organización

Habilidades comerciales

Habilidades tecnológicas

## Colegios Profesionales (COI-QCV, CITOP-CV y COIGT)



<b>Grupo Empresarial</b>
Colegios Profesionales
<b>Fecha de creación</b>
2006
<b>Sede social</b>
Plaza Porta de la Mar 6, 3er piso, CP 46004, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
670469715, 96 339 21 54, 96 065 97 53
<b>E-mail</b>
info@coiqcv.com, valencia@citop.es, cvym@geomaticaytopografia.net
<b>Web</b>
www.coiqcv.com, www.citopcv.com, geomaticaytopografia.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
10
<b>Departamento de Selección</b>
info@coiqcv.com, valencia@citop.es, cvym@geomaticaytopografia.net

### LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Químicos de la Comunitat Valenciana (COI-QCV), la zona Valencia-Castellón del Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas (CITOP-CV) y la Delegación Territorial de la Comunidad Valenciana y Región de Murcia del Ilustre Colegio Oficial de Ingeniería Geomática y Topográfica (COIGT) somos corporaciones de derecho público cuya función principal es ordenar, supervisar y garantizar el ejercicio adecuado de la profesión en beneficio tanto de los profesionales como de la sociedad.

Funciones principales:

- Proteger a la sociedad
- Ordenar el ejercicio profesional
- Representar a la profesión
- Defender los intereses de los colegiados

El COI-QCV, CITOP y COIGT representamos las profesiones de ingeniería química, ingeniería técnica de obras públicas e ingeniería técnica en topografía, respectivamente.

Titulaciones:

- Grado y Máster en Ingeniería Química
- Ingeniero Químico
- Ingeniería Técnica de Obras Públicas
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado en Ingeniería de Obras Públicas
- Ingeniero/a Técnico/a en Topografía
- Grado en Ingeniería Geomática y Topografía

Estudiantes de dichas titulaciones

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

- Grado y Máster en Ingeniería Química
- Ingeniero Químico
- Ingeniería Técnica de Obras Públicas
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado en Ingeniería de Obras Públicas
- Ingeniero/a Técnico/a en Topografía
- Grado en Ingeniería Geomática y Topografía

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

## Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
2018
<b>Sede social</b>
C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ra, CP 46007, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963513369
<b>E-mail</b>
bolsadetrabajo@cogitival.es
<b>Web</b>
www.cogitival.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
Bolsa de trabajo

### LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (COGITI Valencia) es la institución que representa, impulsa y ordena el ejercicio profesional de los ingenieros técnicos industriales y graduados en ingeniería de la rama industrial. Su labor se centra en garantizar la calidad, la ética y el desarrollo continuo de la profesión, acompañando a los colegiados en todas las etapas de su trayectoria.

En definitiva, su fin es promover la figura del ingeniero como un activo esencial para un crecimiento económico sostenible, capaz de optimizar procesos, sistemas y operaciones, generando valor y conocimiento en una sociedad moderna, permeable, comunicativa, transversal y transparente.

### PROCESO DE SELECCIÓN

A través de la precolegiación, dirigida a estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación, en el caso de titulados que ya disponen de alguna de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, los candidatos pueden participar en los procesos de selección gestionados por el Colegio.

Los interesados presentan su currículum vitae, que es remitido directamente a las empresas del sector industrial colaboradoras con la institución, facilitando así un contacto ágil y eficaz entre talento y tejido empresarial.

#### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa, orientadas a estudiantes o recién titulados que buscan una primera experiencia profesional.
- Procesos de selección gestionados por el Colegio mediante su Bolsa de Trabajo, que conecta directamente con empresas del sector industrial.
- Incorporación mediante contratación laboral de las empresas, dirigida a perfiles que ya cumplen los requisitos para el ejercicio profesional y optan a puestos acordes con su titulación

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

En el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia pueden colegiarse todos los Ingenieros Técnicos Industriales y los Graduados en Ingeniería de la rama industrial, en cualquiera de sus especialidades:

- Ingeniería Eléctrica
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Ingeniería Química Industrial
- Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- Ingeniería Textil
- Ingeniería de Organización Industrial

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Cleop



<b>Grupo Empresarial</b>
Cleop
<b>Fecha de creación</b>
1946
<b>Sede social</b>
C/Santa Cruz de la Zarza, n3, CP 46021, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
96 339 30 90
<b>E-mail</b>
rrhh@cleop.es
<b>Web</b>
https://cleop.es/
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
35
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@cleop.es

## LA EMPRESA

CLEOP SA es una empresa española con más de ochenta años de experiencia en la construcción y obras públicas. Se especializa en la construcción de infraestructuras como edificios industriales, centros asistenciales y hospitales, así como en la pavimentación de carreteras y autopistas.

Además, CLEOP se ha destacado en el desarrollo y venta de propiedades residenciales y no residenciales, y ha construido alrededor de 8500 viviendas y apartamentos turísticos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Interno mediante entrevista con Dirección Técnica y Dirección de RRHH

### Formas de incorporación:

Dependiendo del curso académico:

- Prácticas +Indefinido
- Indefinido inicial

### Otros aspectos requeridos:

- Dominio herramientas informáticas
- Carnet de conducir y posibilidad desplazamiento

## PERFILES

- Grado en Arquitectura Técnica
- Grado fundamentos arquitectura
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado Ingeniería Obras Publicas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Conocimientos Técnicos
- Capacidad de Resolución de Problemas
- Habilidades de Comunicación
- Compromiso con la Sostenibilidad

# Ccoo Pv



<b>Grupo Empresarial</b>
Organización Sindical:comisiones Obreras
<b>Fecha de creación</b>
1966
<b>Sede social</b>
Pza. Nápoles y Sicília, 5, CP 46003, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963882100
<b>E-mail</b>
empleopv@pv.ccoo.es
<b>Web</b>
www.pv.ccoo.es
<b>Delegaciones</b>
En toda España
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
-
<b>Departamento de Selección</b>
www.pv.ccoo.es

## LA EMPRESA

VOLEM MÉS. COMPTEM AMB TU  
CCOO es el primer sindicato de España por número de personas afiliadas y por delegados elegidos en las elecciones sindicales.  
CCOO se estructura en Federaciones, según la actividad o sector al que pertenece la empresa, y Uniones, según el territorio donde se ubica el centro de trabajo.  
CCOO es una organización sindical democrática y de clase que está formada por trabajadores y trabajadoras que nos afiliamos de forma voluntaria y solidaria para defender nuestros intereses y para conseguir una sociedad más justa, democrática y participativa.  
CCOO es un sindicato reivindicativo y participativo que pretende representar y defender de forma adecuada los intereses del mundo asalariado, de los y de las pensionistas, de las personas que están en el paro, de los emigrantes, de la inmigración y de la juventud.  
CCOO es un sindicato de hombres y mujeres que tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo. Para ello se propone desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y condiciones de trabajo, así como la consecución de una representación equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles, removiendo todos los obstáculos para alcanzar la proporcionalidad a la afiliación existente en todos los órganos de dirección del sindicato.  
CCOO es un sindicato plural, abierto a todos los trabajadores y trabajadoras, cualquiera que sea su ideología, filosofía, concepción política o religiosa, dentro del respeto a los derechos humanos y las normas democráticas.  
CCOO es un sindicato unitario y democrático, en el que trabajamos por conseguir la unidad del conjunto de trabajadores y trabajadoras y en el que decidimos las actuaciones sindicales y nuestro funcionamiento a partir de las asambleas de las personas afiliadas y de los órganos de dirección y gestión que elegimos democráticamente.  
CCOO es un sindicato que actúa de manera autónoma e independiente de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.  
CCOO es un sindicato sociopolítico que además de reivindicar la mejora de las condiciones de trabajo y de vida, asume la defensa de todo aquello que nos afecta como trabajadoras y trabajadores, dentro y fuera de la empresa.  
CCOO es un sindicato internacionalista, desde el cual fomentamos la solidaridad con todos los pueblos del mundo que luchan por las libertades democráticas, y con los refugiados y refugiadas, trabajadoras y trabajadores que padecen persecución por el hecho de ejercer sus derechos sindicales y democráticos.  
CCOO es un sindicato plurilingüe y multicultural que lucha contra el racismo y la xenofobia, que promueve los valores del respeto, la tolerancia y la convivencia entre los miembros de las distintas etnias y pueblos, que quiere agrupar y defender las reivindicaciones de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes, garantizándoles la plena igualdad de derechos y deberes dentro de nuestra organización, y su inserción en nuestra comunidad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



## Consejo de Estudiantes UPV

<b>Grupo Empresarial</b>
Otros (Servicio UPV)
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Edificio 4K Casa de l'Alumne UPV Camí de Vera s/n, CP 46022, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963877408
<b>E-mail</b>
vidauniversitaria@ceupv.es
<b>Web</b>
<a href="https://ceupv.es/">https://ceupv.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
-
<b>Departamento de Selección</b>

### LA EMPRESA

Consell d'Estudiants de la Universitat Politècnica de València.

El CEUPV, Consejo de Estudiantes de la Universitat Politècnica de València, es el máximo órgano de representación del estudiantado de la universidad y actúa como interlocutor ante los distintos órganos de gobierno. Su función principal es coordinar a las Delegaciones de Estudiantes de los distintos centros, defender los derechos e intereses del estudiantado en ámbitos académicos, normativos y de servicios, y promover iniciativas, ayudas y espacios de participación estudiantil. A través de su pleno, su equipo de coordinación y las diferentes áreas de trabajo, el CEUPV canaliza la voz colectiva de los estudiantes y contribuye a la mejora continua de la vida universitaria en la UPV.

### PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**

**Otros aspectos requeridos:**

### PERFILES

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**



## Consum S. Coop. Valenciana

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
1975
<b>Sede social</b>
avenida Alginet n_1, CP 46460, Silla, Valencia
<b>Teléfono</b>
649685009
<b>E-mail</b>
nolopez@consum.es
<b>Web</b>
<a href="http://www.consum.es">www.consum.es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
24
<b>Departamento de Selección</b>
selecciontalento@consum.es

### LA EMPRESA

Consum es la mayor cooperativa del arco mediterráneo español y lleva a cabo su actividad dentro del sector de la distribución minorista y mayorista a través de sus dos enseñas: los Supermercados Consum y las Franquicias Charter. Su modelo de negocio está basado en los supermercados de proximidad, en los que ofrece una amplia variedad de surtido para favorecer la capacidad de elección de los clientes, así como productos frescos de calidad. Además, su programa de fidelización para socios-clientes, Mundo Consum, ofrece importantes descuentos en las compras, tanto de forma directa como personalizada, en función de los hábitos de compra. Como cooperativa polivalente, Consum está formada por dos tipos de socios, trabajadores y consumidores, y ambos participan en su capital, gestión y resultados. Por esta razón, Consum tiene un doble objeto social: por un lado, proporcionar a sus trabajadores las mejores condiciones laborales posibles y conseguir así su compromiso; y, por otro lado, ofrecer a sus consumidores productos y servicios de calidad, para lograr su satisfacción. Es de la suma de esfuerzos orientados en ambas direcciones donde nace la misión y propósito de la Cooperativa, que se resume en la frase "trabajadores comprometidos, clientes satisfechos", y que sitúa a las personas en el centro de su modelo de gestión.

Con el objetivo de ser una cooperativa independiente, innovadora, honesta y sostenible en la que los clientes tengan capacidad de elección y buenos precios, Consum orienta todas sus actuaciones hacia una única visión: la de ser un referente en el sector de la distribución. La responsabilidad social de Consum proviene de sus valores cooperativos, de escuchar a sus clientes, trabajadores, proveedores y su entorno. De aportar productos, servicios, formación, información, bienestar, innovación y desarrollo. Y de responsabilizarse, con compromiso y honestidad para actuar de manera sostenible. Por eso está arraigada en su modelo de gestión.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas competenciales por incidentes críticos.

**Formas de incorporación:**

Prácticas en empresa, proceso de selección/ Contrato laboral.

**Otros aspectos requeridos:**

### PERFILES

Formación Universitaria de diferentes disciplinas (Social, ingeniería, ciencias de la empresa, etc)

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

Trabajo en equipo, cooperación, capacidad analítica, gestión de proyectos, rigurosidad, responsabilidad, habilidades comunicativas, visión de negocio, proactividad.



<b>Grupo Empresarial</b>
Acciona
<b>Fecha de creación</b>
1997
<b>Sede social</b>
Avenida Gran Vía de Hortaleza n_3, CP 28004, Hortaleza, Madrid
<b>Teléfono</b>
650723208
<b>E-mail</b>
lucastillo@acciona.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.acciona.com/es">https://www.acciona.com/es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
60
<b>Departamento de Selección</b>
alsolerl@acciona.com

## LA EMPRESA

ACCIONA es un grupo global de desarrollo y gestión de soluciones sostenibles de infraestructuras, especialmente de energía renovable. Nuestra actividad cubre toda la cadena de valor de diseño, construcción, operación y mantenimiento.

En ACCIONA abanderamos una manera diferente de hacer negocios que impulsa el bienestar de la sociedad y del planeta, más allá de los intereses económicos. Por eso, invertimos en proyectos sostenibles que hagan del mundo un lugar mejor.

Nuestro objetivo es liderar la transición hacia una economía baja en carbono, para lo que ponemos al servicio de todos los proyectos excelencia técnica e innovación para diseñar un planeta mejor y contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades en las que operamos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se lleva a cabo de la siguiente manera:

1. Llamada telefónica para conocer un poco al candidato.
2. Realización de pruebas.
3. Entrevista competencial.
4. Entrevista técnica.

### Formas de incorporación:

- Programas de Becas
- Programa Academy
- Programa Graduate

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingeniería Civil y Territorial.
- Ingeniería Mecánica.
- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Ingeniería Industrial.
- Ingeniería de la Energía.
- Ingeniería Química.
- Ingeniería de la Edificación.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
1988
<b>Sede social</b>
Paseo De Las Facultades N_1B-G, CP 46021, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963934882
<b>E-mail</b>
cps@cps.es
<b>Web</b>
<a href="https://cps.es/">https://cps.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Sevilla, Zaragoza, Madrid, Valencia / Perú, Colombia, México
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
156
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://cps.es/ofertas-de-empleo/">https://cps.es/ofertas-de-empleo/</a>

## LA EMPRESA

Somos una consultora de ingeniería española, que afronta operativamente las líneas de la ingeniería civil, ingeniería del transporte, arquitectura e instalaciones.

Fomentamos la puesta en valor del capital humano, la integridad del equipo, la motivación personal y profesional y la implicación en la organización. Tratamos de potenciar las capacidades de nuestro equipo, fortaleciendo el sentido de la responsabilidad, el afán de superación y el orgullo profesional.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros.

Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos:

- Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto.
- Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa.
- Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.

### Formas de incorporación:

Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Arquitectura Técnica
- Fundamentos de la arquitectura
- Ingeniería civil
- Ingeniería industrial
- Ingeniería en geomática y topografía
- Ingeniería informática
- Ingeniería de sistemas de telecomunicación
- Ingeniería en tecnologías industriales
- Ciencia de datos
- Administración y dirección de empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Competencias transversales tales como:
- Trabajo en equipo
- Iniciativa y capacidad resolutoria
- Comunicación
- Flexibilidad y gestión del cambio



## Cyes Gestion Corporativa Sl

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Cyes	<p>Grupo Cyes somos un grupo empresarial con presencia en diversos sectores estratégicos. Nuestra actividad se centra en la construcción, la prestación de servicios y la explotación de canteras de áridos.</p> <p>Con más de 45 años de experiencia que respaldan nuestro trabajo, hemos desarrollado la capacidad para ejecutar nuestras actividades de manera sólida y eficiente. Destacamos por la calidad de nuestros servicios que nos han permitido lograr un alto grado de fidelidad entre nuestros clientes.</p> <p>MEDIO AMBIENTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CONSTRUCCIÓN Y EXPLOTACIÓN DE PLANTAS DE GESTIÓN</li> <li>• EFICIENCIA ENERGÉTICA</li> <li>• ENERGÍAS RENOVABLES</li> </ul> <p>CONSTRUCCIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• INFRAESTRUCTURAS</li> <li>• PUENTES Y ESTRUCTURAS SINGULARES</li> <li>• EDIFICACIÓN Y URBANISMO</li> <li>• TECNOLOGÍAS ESPECÍFICAS</li> <li>• INGENIERÍAS DE SERVICIOS</li> <li>• INSTALACIONES INDUSTRIALES</li> </ul> <p>SERVICIOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SERVICIOS URBANOS</li> <li>• MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES</li> <li>• SERVICIOS EDUCATIVOS</li> </ul> <p>CANTERAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EXTRACCIÓN, TRATAMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN DE PIEDRA CALIZA</li> </ul>	
<b>Fecha de creación</b>	1979	
<b>Sede social</b>	Calle Amador Granell Mesado, num 75, CP 46013, Valencia, Valencia	
<b>Teléfono</b>	661218177/672614699	
<b>E-mail</b>	atamarit@vareser.es	
<b>Web</b>	www.cyes.es	
<b>Delegaciones</b>		
<b>Implantación</b>	Internacional	
<b>Empleados en España</b>	974	
<b>Departamento de Selección</b>	grupocyes.cv@cyes.es	
	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
	<p>Procesos de selección desarrollados mayoritariamente por la empresa desde el departamento de Selección de Personas y Talento. Realización de entrevistas personales y pruebas complementarias.</p> <p><b>Formas de incorporación:</b></p> <p>Contrato Laboral Indefinido Y Prácticas.</p> <p><b>Otros aspectos requeridos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• COMPETENCIAS TÉCNICAS:</li> <li>• GESTIÓN DE PROYECTOS (BIM)</li> <li>• CONOCIMIENTO DE PROCESOS CONSTRUCTIVOS, ANÁLISES DE COSTES DIRECTOS E INDIRECTOS.</li> <li>• INTERPRETACIÓN DE PROYECTOS, CUBICACIONES Y MEDICIONES</li> <li>• CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN CON PROVEEDORES, CLIENTES Y SUBCONTRATAS</li> <li>• CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN DE MEDIOS</li> <li>• CONCIENCIACIÓN MEDIOAMBIENTAL</li> <li>• CONCIENCIACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD</li> <li>• CARNET DE CONDUCIR</li> <li>• IDIOMAS INGLÉS/FRANCÉS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• INGENIERÍA Y ARQUITECTURA CON MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</li> <li>• INGENIERÍA DE MINAS, GRADO DE MINAS O INGENIERÍA TÉCNICA</li> <li>• INGENIERÍA, CON ESTUDIOS MEDIOAMBIENTALES COMPLEMENTARIOS</li> <li>• INGENIERÍA DE SISTEMAS, INGENIERÍA INFORMÁTICA, GRADO EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, GRADO EN INGENIERÍA DEL SOFTWARE.</li> <li>• MÁSTER EN INGENIERÍA DE MANTENIMIENTO, Y MÁSTER EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL</li> <li>• INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS/ INGENIERÍA CIVIL / ARQUITECTURA / ARQUITECTURA TÉCNICA</li> <li>• ARQUITECTURA TECNICA O INGENIERÍA CIVIL</li> <li>• AMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS</li> <li>• ARQUITECTURA TÉCNICA O GRADO EN INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN</li> </ul> <p><b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• INTEGRIDAD Y ÉTICA</li> <li>• ORIENTACIÓN A RESULTADOS</li> <li>• LIDERAZGO Y AUTOGESTIÓN</li> <li>• NEGOCIACIÓN</li> <li>• PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN</li> <li>• INICIATIVA Y PROACTIVIDAD</li> <li>• CAPACIDAD RESOLUTIVA</li> <li>• FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO</li> <li>• RESPONSABILIDAD</li> <li>• COMPETENCIAS EMOCIONALES</li> <li>• MOTIVACIÓN POR APRENDER</li> <li>• TRABAJO EN EQUIPO</li> <li>• COMUNICACIÓN EFECTIVA</li> <li>• PENSAMIENTO CRÍTICO</li> <li>• CONCIENCIA SOCIAL</li> <li>• MENTALIDAD DE CRECIMIENTO</li> <li>• CONOCIMIENTO Y USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS</li> <li>• RESILIENCIA</li> </ul>



## Cyros Construcción

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
	<p>En CYROS Construcción, desde nuestras delegaciones en Valencia, Ibiza y Castellón, apostamos por una forma de construir que combina rigor técnico, eficiencia operativa y sensibilidad humana. Desarrollamos proyectos de edificación residencial, hotelera, industrial, de oficinas, ocio, educativo y rehabilitación, con especial atención a la calidad, la comunicación con el cliente y el cumplimiento de plazos.</p> <p>Nuestro equipo está formado por perfiles técnicos jóvenes, preparados y multidisciplinares, que participan activamente en todas las fases del proyecto. Creemos en la profesionalización del sector desde la base, ofreciendo oportunidades reales de crecimiento y aprendizaje a quienes se incorporan a nuestro equipo.</p> <p>Trabajar en CYROS significa formar parte de una empresa que valora la iniciativa, la claridad, el compromiso y el aprendizaje continuo.</p>	
<b>Fecha de creación</b>		
<b>Sede social</b>	Calle Torralba del Pinar, 16, CP 12003, Castellón de la Plana, Castellón	
<b>Teléfono</b>	964 220 598	
<b>E-mail</b>	info@cyros.es	
<b>Web</b>	https://www.cyros.es/	
<b>Delegaciones</b>	Castellón, Ibiza y Valencia	
<b>Implantación</b>	Nacional	
<b>Empleados en España</b>	40	
<b>Departamento de Selección</b>	claudia.vicent@cyros.es	
	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valoración curricular y motivacional</li> <li>2. Entrevista individual con RRHH</li> <li>3. Entrevista técnica con Dirección de Obra o Dirección Técnica</li> <li>4. Feedback personalizado y propuesta de incorporación</li> </ol> <p><b>Formas de incorporación:</b></p> <p>En CYROS Construcción estamos abiertos a distintas formas de incorporación, tanto a través de prácticas curriculares o extra-curriculares como mediante procesos de selección para contrato laboral. Nos adaptamos a cada situación con el objetivo de ofrecer oportunidades reales de desarrollo profesional desde el primer día.</p> <p><b>Otros aspectos requeridos:</b></p> <p>Buscamos personas con actitud proactiva, ganas de aprender y con la motivación de aportar desde el primer día, capaces de adaptarse a entornos dinámicos y a las necesidades cambiantes de obra. Valoramos especialmente el interés por la obra en ejecución y la gestión técnica, así como una buena capacidad de comunicación, organización y trabajo en equipo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grado en Ingeniería Civil</li> <li>• Grado en Ingeniería de Obras Públicas</li> <li>• Grado en Arquitectura Técnica</li> <li>• Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos</li> <li>• Máster Universitario en Edificación</li> <li>• Máster Universitario en Rehabilitación y Sostenibilidad en Edificación</li> <li>• Máster Universitario en Conservación del Patrimonio Arquitectónico</li> </ul> <p><b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativa y autonomía</li> <li>• Capacidad de aprendizaje</li> <li>• Organización y planificación</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Comunicación clara</li> <li>• Responsabilidad y compromiso</li> <li>• Visión técnica y sensibilidad constructiva</li> </ul>



## Danone SA

<b>Grupo Empresarial</b> Danone Group	<b>LA EMPRESA</b> Con la misión de llevar la salud a través de la alimentación al mayor número de personas posible, somos líderes mundial en alimentación y bebidas basada en tres negocios: productos lácteos frescos y de origen vegetal, aguas y nutrición especializada.	
<b>Fecha de creación</b> 1919	En Danone, nuestro objetivo es inspirar prácticas de alimentación y bebida más saludables y sostenibles, de acuerdo con nuestra visión: Danone, One Planet. One Health, que refleja una fuerte creencia de que la salud de las personas y la salud del planeta están interconectadas. Concentramos nuestro negocio en categorías centradas en la salud, y nos comprometemos a operar de manera eficiente, sostenible y responsable.	
<b>Sede social</b> C/Buenos Aires, 21, CP 08029, Barcelona, Barcelona	Este enfoque único, históricamente definido como nuestro doble proyecto económico y social, nos permite crear al mismo tiempo valor para los accionistas y la sociedad. Nos comprometemos con los más altos estándares, como lo refleja nuestra ambición de convertirnos en una de las primeras multinacionales certificadas como B Corp, algo que ya hemos conseguido en España desde el año 2017. Con productos vendidos en más de 120 mercados, generamos ventas por más de 25.3 mil millones de € en 2019. En nuestro portafolio tenemos marcas reconocidas en todo el mundo (Activia, Actimel, Alpro, Danette, Danonino, Danio, evian, Volvic, Nutrilon / Aptamil, Nutria) y al mismo tiempo marcas icónicas a nivel local como puede ser Lanjarón, Font Vella o Danacol en España.	
<b>Teléfono</b>	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Entrevista con RH + Entrevista con el N+1 de la posición.	<b>PERFILES</b> - Grado universitario. - Valorable Master.
<b>E-mail</b> natalia.tarensi@danone.com	<b>Formas de incorporación:</b> - Prácticas en empresa y fábrica	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> - Inglés B2 - Conocimiento del paquete office. - Habilidades de comunicación y trabajo en equipo. - Razonamiento lógico y analítico. - Potencial de aprendizaje.
<b>Web</b> <a href="https://www.danone.com/">https://www.danone.com/</a>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Delegaciones</b> Barcelona, Valencia, Madrid, Canarias, y Gerona		
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 1000		
<b>Departamento de Selección</b> <small><a href="https://danone.aplygo.com/job/betheone-inter-nsip-program-34513?utm_source=newletter&amp;utm_medium=aplygo&amp;utm_campaign=newletter_mkt">https://danone.aplygo.com/job/betheone-inter-nsip-program-34513?utm_source=newletter&amp;utm_medium=aplygo&amp;utm_campaign=newletter_mkt</a></small>		



## DAS Photonics S.L.

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b> DAS Photonics es una empresa tecnológica creada en el año 2005. Nuestra finalidad es desarrollar productos innovadores, basados en tecnología fotónica propietaria de alto rendimiento, dirigidos a los sectores que reflejan sus propias siglas: Defensa, Aviónica y espacio.	
<b>Fecha de creación</b> 2005	La actividad de DAS Photonics abarca desde el diseño, desarrollo y fabricación de productos innovadores basados en tecnología fotónica propietaria hasta la comercialización y licencia de la tecnología.	
<b>Sede social</b> Camino de Vera s/n edf. 8 F, CP 46022, Valencia, Valencia	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Criba CV Entrevista Actitudinal Entrevista Técnica Prueba nivel Inglés	<b>PERFILES</b> Ingenierías
<b>Teléfono</b> 963556150	<b>Formas de incorporación:</b> Practicas en empresa Proceso de selección / contrato laboral	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> - Experiencia en programación de FPGA a nivel de Integración e IP Cores. - Experiencia con lenguajes de descripción de hardware (preferiblemente con VHDL). - Conocimientos de Procesamiento Digital de Señales. - Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc). - Conocimientos de programación en Python. - Experiencia con control de versiones (preferiblemente con Git). - Experiencia con integración continua y creación de tests unitarios y de regresión. - Experiencia de programación con C++11 y C++14. - Capacidad de realizar código de calidad. - Conocimientos de patrones de diseño y arquitectura de software. - Experiencia con plataformas computacionales industriales (VME, VPX, FMC, etc). - Conocimientos básicos de procesamiento digital de señal. - Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc).
<b>E-mail</b> rrrh@dasphotonics.com	<b>Otros aspectos requeridos:</b> - Capacidades de comunicación y trabajo en equipo. - Capacidad de investigación y auto aprendizaje.	
<b>Web</b> <a href="https://www.dasphotonics.com/">https://www.dasphotonics.com/</a>	<b>Delegaciones</b>	
<b>Implantación</b> Nacional	<b>Implantación</b> Nacional	
<b>Empleados en España</b> 30	<b>Empleados en España</b> 30	
<b>Departamento de Selección</b> <a href="http://www.dasphotonics.com">www.dasphotonics.com</a>	<b>Departamento de Selección</b> <a href="http://www.dasphotonics.com">www.dasphotonics.com</a>	

## Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana



<b>Grupo Empresarial</b>
Ministerio De Defensa
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Paseo Alameda 28, CP 46010, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
961963436
<b>E-mail</b>
reclutamientovalencia@oc.mde.es
<b>Web</b>
<a href="https://reclutamiento.defensa.gob.es/inicio">https://reclutamiento.defensa.gob.es/inicio</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
120000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://reclutamiento.defensa.gob.es/">https://reclutamiento.defensa.gob.es/</a> ó <a href="http://www.soldados.com">www.soldados.com</a>

### LA EMPRESA

Las Fuerzas Armadas ofrecen un ambiente de trabajo dinámico donde hombres y mujeres tienen la misión de garantizar la defensa, seguridad y bienestar de la sociedad española.

### PROCESO DE SELECCIÓN

**PROCESOS SELECTIVOS CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA**  
**Fase 1: Concurso**  
 Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE n.º 142).  
**Fase 2: Oposición**  
 En esta fase se realizarán las siguientes pruebas:  
 Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas.  
**Primer ejercicio**  
 Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas.  
**Segundo ejercicio**  
 Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas.  
 Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1.  
 Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas.  
 Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA  
 Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010).  
**Fase 1: Concurso**  
 La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificada el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/899/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/466/2012 (BOE núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa.  
**Fase 2: Oposición**  
 Pruebas de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas.  
 Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024

### Formas de incorporación:

Concurso-oposición  
**Otros aspectos requeridos:**  
 Tener nacionalidad española.  
 Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria.  
 Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso.  
 No estar privado de los derechos civiles.  
 Carecer de antecedentes penales.  
 No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso.  
 No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas.  
 Requisitos de edad  
 CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima.  
 CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.

### PERFILES

Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento.

#### Oficial de Carrera

Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón.

#### Oficial de complemento

Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

**CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA:** En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril.

**CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN:** Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.

## Delibreads

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
2010
<b>Sede social</b>
P.I. Les Carrases, Parcela D, Ctra. Valencia-Ademuz, 30, CP 46160, Llíria, Valencia
<b>Teléfono</b>
605352081
<b>E-mail</b>
lucia.fuertes@delibreads.com
<b>Web</b>
delibreads.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
350
<b>Departamento de Selección</b>
talento@delibreads.com

### LA EMPRESA

En Delibreads nos dedicamos a la fabricación de tortillas de trigo y maíz, bases de pizza y piadinas con las que poder preparar todas las recetas que puedas imaginar.

Estamos ubicados en Llíria, donde encontramos todas nuestras plantas productivas y oficinas corporativas. Nuestra empresa está compuesta por más de 350 personas que dan el máximo cada día para ser líderes en España y tener presencia en más de 50 países.

Somos un equipo de alto rendimiento. Hacemos crecer el proyecto cada día gracias a nuestro esfuerzo, experiencia y la integración de las tecnologías más innovadoras. Además, miramos al largo plazo. Contamos con un potente plan de inversiones para hacer crecer nuestro proyecto sin límites.

Nos gusta apostar por el crecimiento y desarrollo de cada miembro de nuestro equipo. Por ello, contamos con formación continua para todos los compañeros/as de Delibreads.

Por último, somos un equipo joven y nos gusta celebrar todos nuestros éxitos. ¡Siempre es buena idea disfrutar en equipo de los objetivos alcanzados en algún evento interno!

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Fase 1: Entrevista inicial
- Fase 2: Visita a planta + Supuestos prácticos
- Fase 3: Café con personas senior de la Compañía

### Formas de incorporación:

Prácticas Empresa + Contrato laboral  
 Programa Delibreads: Plan de Carrera

### Otros aspectos requeridos:

Vehículo propio

### PERFILES

- ETSII
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Química
- Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro

#### ETSIAMN

- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
- Máster Universitario en Ingeniería Agronómica

Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño

- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática

#### ETSInf

- Grado en Ingeniería Informática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Perfil analítico, proactivo y metódico.
- Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.



# Deloitte

<b>Grupo Empresarial</b>
DELOITTE ADVISORY, S.L.
<b>Fecha de creación</b>
1845
<b>Sede social</b>
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1, CP 28020, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
963070900
<b>E-mail</b>
vcarrasco@deloitte.es
<b>Web</b>
<a href="https://www.deloitte.com/es/es.html">https://www.deloitte.com/es/es.html</a>
<b>Delegaciones</b>
A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbaro, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
12000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://empleo.es.deloitte.com/?icid=top">https://empleo.es.deloitte.com/?icid=top</a>

<b>LA EMPRESA</b>
<p>Trabajar en Deloitte es participar en la transformación de las principales organizaciones nacionales e internacionales. Podrás impulsar tu desarrollo personal y profesional, acompañado de personas que te inspirarán y de programas de formación que te ayudarán a sacar tu máximo potencial. Formarás parte de un entorno diverso, donde encontrarás tantas perspectivas como personas, y tantos retos como proyectos. En Deloitte estamos comprometidos con generar un impacto en la sociedad, en nuestros clientes y en ti.</p> <p>¿Te sumas?</p> <p>¿Y cómo lo conseguimos?</p> <p>Conectando disciplinas, industrias y geografías.</p> <p>Trabajamos por proyectos creando equipos multidisciplinares para cada reto que nos plantea un cliente. Esto es lo que te va a permitir aprender cada día de la mano de los mejores. Y también es lo que más les ayuda a ellos, lo que se traduce en que nos sigan eligiendo para los proyectos que más impacto generan.</p> <p>¿En cuál de nuestras líneas de negocio te imaginas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultoría: Asesoramos a las empresas en materia de transformación, acompañándolas en la gestión y resolución de sus retos transformacionales, y asegurando soluciones exitosas en un entorno cada vez más complejo.</li> <li>• Risk Advisory: ayudamos a las organizaciones a tomar decisiones de manera informada e inteligente para obtener el máximo retorno de las oportunidades que se presentan. Esto incluye prevenir y tratar los riesgos en procesos financieros y no financieros, de negocio, tecnología y operaciones.</li> <li>• Financial Advisory: Este equipo provee de estrategias y servicios a nuestros clientes en cada fase del ciclo económico de sus negocios. Contamos con expertos en el desarrollo de estrategias financieras que ayudan a resolver los retos financieros de las compañías.</li> <li>• Fiscal y Legal: El despacho cuenta con una amplia gama de servicios de asesoramiento fiscal y legal totalmente integrados. Destacan por el enfoque innovador y la gran experiencia en multitud de industrias que les permite contribuir al crecimiento de nuestros clientes.</li> <li>• Auditoría &amp; Assurance: Este equipo presta servicios integrados de auditoría que ayudan a gestionar los riesgos de las organizaciones, así como a mejorar la calidad del negocio y su información financiera. El objetivo es generar confianza en las empresas, ayudándolas a ser más resilientes, ágiles y a que estén mejor preparadas para el futuro.</li> <li>• Business Process Solutions: BPS (S2G) es el área de negocio de Deloitte que pone el foco en la gestión de procesos, la ayuda y el asesoramiento a sus clientes. Ofrecemos soluciones de análisis, diseño y ejecución de estrategias de externalización de procesos administrativos, contables, financieros y de administración de personal y salarios.</li> <li>• Enabling Areas: Son los equipos corporativos que se encargan de todos los servicios internos que posibilitan que todos consigamos los mejores resultados como un único equipo y unido: talento, finanzas y administración, IT, Marketing, Comunicación, Riesgos e Independencia, Clients &amp; Industries, Logística e Infraestructuras, Servicio Médico y Traducción.</li> </ul> <p>¿En qué industria te gustaría especializarte?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consumo</li> <li>• Energía, Recursos e Industria</li> <li>• Servicios Financieros</li> <li>• Sector Público</li> <li>• Sanidad</li> <li>• Tecnología, Medios y Telecomunicaciones</li> </ul> <p>¿Y ahora qué?</p> <p>Ahora toca elegir el puesto en el que te imagines generando un impacto positivo en tu alrededor a través de tu talento.</p>
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Realizamos proceso de selección a lo largo de todo el año, focalizando nuestros períodos de incorporación principalmente en los meses de septiembre y enero.
<b>Formas de incorporación:</b>
- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
<b>PERFILES</b>
Si eres estudiante de último año o ya estás titulado en cualquier titulación ADE, Economía, Derecho, doble titulaciones, Ingenierías (Informática, Telecomunicaciones, Industriales etc.) o en alguna carrera de Ciencias (Matemáticas, Física) y con un nivel alto de inglés, ¡este es tu lugar!
No necesitamos que tengas experiencia previa, ¡te enseñaremos todo lo que necesites!
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>



# Dhl Supply Chain Slu

<b>Grupo Empresarial</b>
DHL Group
<b>Fecha de creación</b>
1969
<b>Sede social</b>
-
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.dhl.com/es-en/home/supply-chain.html">https://www.dhl.com/es-en/home/supply-chain.html</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
ricardo.vivas@dhl.com

<b>LA EMPRESA</b>
About DHL Supply Chain, Discover what makes us #1 in Contract Logistics
DHL Supply Chain, part of the DHL Group, is the world's leading logistics provider. Combining management and value-added services with our customized, integrated logistics solutions drives resilience, efficiency, improves quality and creates competitive advantage. To maximize the value of your supply chain, you need a reliable logistics partner whose excellent support is available wherever you need it – whether that's locally or on the other side of the world.
Lead Logistics Partner Solution (4PL services) Drive your competitive advantage with DHL Supply Chain, your trusted supply chain orchestrator. As the world's most trusted logistics organization with over 2,000 LLP experts, we support your business transformation and take cost out of your business. Let us enable growth and create a competitive edge by applying knowledge and digital tools, to design and orchestrate your global supply chain.
We work closely with your team to tailor an integrated solution that creates a real difference and adds new value to your business. With logistics insights, efficiency and tailored business solutions, A DHL Lead Logistics partnership can help you design, manage, operate, continually improve and transform your supply chain.
- Visibility, Transparency and Data Integrity Gain end-to-end control through improved data quality and service levels and find 'hidden costs' associated with excess or redundant capacity.
- Competitive Advantage Use a neutral procurement provider with the scale of purchasing power and lead logistics expertise to get the best value.
- Continuous Service Work with a value creation manager to identify additional benefits, allowing your supply chain to be continuously optimized.
- On-Time-In-Full (OTIF) A transformed supply that is better prepared to meet your ever-changing business needs without disrupting production and still deliver On-Time-In-Full (OTIF) to customers.
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
<b>PERFILES</b>
Grado en Administración y Dirección de Empresas Grado en Ciencia de Datos Grado en Gestión del Transporte y la Logística Grado en Informática Industrial y Robótica Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática Grado en Ingeniería Informática Grado en Ingeniería Mecánica Grado en Ingeniería de Organización Industria Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>



# Diverxia

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Alonso
<b>Fecha de creación</b>
2006
<b>Sede social</b>
C/Botiguers 5 - Bloque B. 2nd Piso Oficina 202, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
902565274
<b>E-mail</b>
info@diverxia.net
<b>Web</b>
<a href="https://www.diverxia.net/">https://www.diverxia.net/</a>
<b>Delegaciones</b>
España, Colombia, USA y Brasil
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
47
<b>Departamento de Selección</b>
bherreros@diverxia.net

## LA EMPRESA

Diverxia es una compañía global dedicada al desarrollo, construcción y mantenimiento de grandes proyectos de energía renovable en todo el mundo.

Fundada en 2006, Diverxia ha consolidado su posición como un actor clave en el sector de las energías renovables, comprometida con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

Nuestro portfolio de proyectos abarca una amplia gama de tecnologías renovables, incluyendo energía fotovoltaica, hibridación con almacenamiento y producción de hidrógeno verde. Actualmente, operamos en diversos mercados internacionales, incluyendo Estados Unidos, Brasil, el Caribe, Colombia, España, Reino Unido, Italia y Lituania, consolidando nuestra presencia global en el sector de las energías renovables.

Con casi 20 años de experiencia y siendo parte del holding de Grupo Alonso, Diverxia sigue innovando y liderando el camino hacia un futuro energético más limpio y sostenible.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Publicaciones en LinkedIn
2. Criba curricular
3. Entrevista con RRHH
4. Entrevista con el/la Responsable de Departamento
5. Proceso de contratación

## Formas de incorporación:

Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal.

También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos.

Un alto porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.

## Otros aspectos requeridos:

Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.

## PERFILES

Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Grado en Ingeniería Eléctrica  
Grado en Ingeniería de la Energía  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en otros idiomas (inglés, alemán y/o portugués).



# Edicom

<b>Grupo Empresarial</b>
Edicom Capital, S.L.
<b>Fecha de creación</b>
1995
<b>Sede social</b>
Charles Robert Darwin, 8, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
902 11 92 29
<b>E-mail</b>
rrhh@edicomgroup.com
<b>Web</b>
<a href="https://careers.edicom-group.com/edicom-group-en/">https://careers.edicom-group.com/edicom-group-en/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Murcia, Vigo, Burgos y Sevilla
<b>Implantación</b>
Sedes en Valencia, Murcia, Sevilla, Vigo, Burgos, Casa Blanca, Milán, París, New York, México D.F. São Paulo, Buenos Aires, Colombia
<b>Empleados en España</b>
794
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://careers.edicom-group.com/">https://careers.edicom-group.com/</a>

## LA EMPRESA

¿Sabías que EDICOM es una de las principales empresas de EDI (Electronic Data Interchange) y facturación electrónica del mundo? Nuestras soluciones conectan empresas y grandes multinacionales sitas en los cinco continentes e integran sus sistemas de gestión.

EDICOM ayuda a digitalizar empresas mediante el desarrollo de soluciones SaaS (Software as a Service) automatizando e integrando el intercambio de datos (EDI) eliminando así, errores de inserción manual y el uso innecesario de papel en todo el mundo. Cuenta con delegaciones en Nueva York, Milán, París, Valencia, Sevilla, Vigo, Burgos, Murcia, Ciudad de México, Bogotá, Buenos Aires, Sao Paulo y Casablanca.

Nuestras operaciones internacionales se están fortaleciendo en Europa y expandiendo hacia el este y Oriente desde nuestras sedes en las ciudades de Valencia, Murcia, Vigo, Burgos, Sevilla y Casablanca.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista desde el área de Preselección.
- Pruebas técnicas y de idiomas.
- Entrevista con el responsable técnico.

## Formas de incorporación:

Contrato indefinido o prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros.

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Grado en ingeniería informática
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática
- Grado en ingeniería de Telecomunicaciones intensificación Telemática
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Ingeniería en Geomática y Topografía
- Grado en Ingeniería Física
- Grado en Matemáticas
- Doble grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Se valora experiencia previa en las tecnologías requeridas y en las responsabilidades definidas, así como recién titulados o candidaturas de estudiantes de últimos años de grado que busquen estabilidad y carrera profesional.
- Persona con gran capacidad de trabajo y disciplinada. Facilidad de comunicación, resolutive y trato agradable.
- Buen nivel de inglés (mínimo B2). Valoramos un segundo idioma internacional como el italiano, chino, portugués, francés, turco, árabe, holandés, alemán, griego o polaco.
- Se valorará expedientes académicos y/o posibles experiencias profesionales.

# Edicovert

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1996
<b>Sede social</b> Cl Doctor Vila Barbera n_5 - bajo - izq, CP 46007, Valencia, València
<b>Teléfono</b> 963410155
<b>E-mail</b> aanta@edicovert.es
<b>Web</b> <a href="https://edicovert.com/">https://edicovert.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 60
<b>Departamento de Selección</b> aanta@edicovert.es

## LA EMPRESA

EDICOVERT es una empresa constructora valenciana con 26 años de vida que viene desplegando su actividad desde 1996, poseemos un equipo humano estable con más de veintiséis años de experiencia en el sector que nos hace ser una empresa capaz de controlar con eficacia y eficiencia todas las etapas de cualquier proyecto de Edificación u Obra Civil. Estamos certificados con los sellos ISO 9001, ISO 14001y el ISO 45001.

EDICOVERT desarrolla su actividad en diferentes áreas de negocio:

- Edificios de Viviendas y Complejos Residenciales.
- Centros Educativos y Colegios.
- Edificios de Oficinas y Administrativos.
- Centros de Ocio, Gimnasios, Piscinas, etc.
- Naves Industriales.
- Hoteles y Complejos Turísticos
- Infraestructuras Hospitalarias (Hospitales de nueva Planta, Centros de Salud y Clínicas privadas).
- Obra Civil

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Reclutamiento:**  
Consulta nuestras vacantes en nuestra web, redes profesionales y portales de empleo. Participamos en ferias y eventos para conocer talento alineado con nuestros valores. También realizamos búsqueda activa para contactar candidatos con alto potencial.

**Evaluación Inicial**  
Revisión de perfiles: Analizamos experiencia, formación y ajuste al perfil.

**Entrevistas Personalizadas:**  
Primera entrevista: con el equipo de RR. HH. para conocer tu motivación, valores y competencias. Segunda entrevista: Encuentro con el equipo o dirección técnica para evaluar conocimientos y habilidades profesionales.

**Feedback**  
Te informamos del avance del proceso en cada etapa. Si eres seleccionado, recibirás nuestra oferta y acompañamiento hasta tu incorporación.

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

**Otros aspectos requeridos:**  
habilidades y capacidades digitales:  
- PRESTO, REVIT, AutoCAD, BIM  
- office 365  
Carné de conducir.

## PERFILES

Grado de Ingeniería de edificación.  
Grado de Arquitectura.  
Grado de Ingeniería de obras públicas.  
Grado de Ingeniería de Caminos, Civiles o de Obras Públicas.  
Grado de Ingeniería Industrial.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Habilidades Transversales:  
- Capacidad analítica  
- Trabajo en equipo  
- Resolución de problemas  
- Planificación y organización  
- capacidad de comunicación y de relación  
Habilidades y capacidades técnicas - Ejecución de Obras:  
- Gestión Económica de la obra.  
- Organización, planificación y supervisión de ejecución de la obra y los cumplimientos contractuales.  
- Emisión de certificaciones y proformas.  
- Coordinación del personal propio y subcontratas.  
- Trato con el cliente y la dirección facultativa.  
- Verificación de replanteos y reestudios de obras  
Habilidades y capacidades técnicas -oficina Técnica:  
- Análisis de Proyectos y Licitaciones.  
- realización de mediciones.  
- Solicitud de ofertas a proveedores y subcontratistas.  
- Ejecución de presupuestos de obras.  
- Análisis estructural, funcional y de instalaciones de proyectos.  
- cierres económicos de ofertas de ejecución.  
- Desarrollo de planificación temporal de obras.  
- Análisis, modificación y propuestas de mejoras de ejecución y proyectos.

# Edwards Lifesciences

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1958
<b>Sede social</b> Ronda Narciso Monturiol, 11, Bloque A Parque Tecnológico de Valencia, CP 46980, Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b> <a href="https://www.edwards.com/">https://www.edwards.com/</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 150
<b>Departamento de Selección</b> UniversityRelationsEMEA-CLA@edwards.com

## LA EMPRESA

Edwards Lifesciences es líder mundial en innovaciones para el tratamiento de enfermedades cardíacas estructurales. Desde 1958, colaboramos con médicos para desarrollar soluciones médicas avanzadas —especialmente tecnologías modernas de válvulas cardíacas— que mejoran y salvan vidas.

Hoy estamos presentes en más de 100 países y contamos con un equipo de aproximadamente 16.000 empleados comprometidos con avanzar la atención de los pacientes con enfermedades cardíacas estructurales. Cada uno de ellos está dedicado a la visión original de Edwards: ayudar a que médicos, pacientes y familias trabajen juntos como una comunidad unida para luchar contra las enfermedades cardiovasculares.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Prácticas de empresa: Convenio de prácticas
- Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

- Inglés Alto

## PERFILES

- Ingeniería Biomédica
- Ingeniería en Biotecnología
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería de Telecomunicaciones
- Cualquier ingeniería o máster con conocimientos en ciencias de la salud
- Títulos en funciones operativas (por ejemplo: Recursos Humanos, Marketing, Finanzas, Administración de Empresas u otras áreas relacionadas)

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación al detalle
- Altas habilidades comunicativas
- Capacidad para resolver problemas y visión de mejora continua
- Trabajo en equipo



# EF Education First

<b>Grupo Empresarial</b>
EF Education First
<b>Fecha de creación</b>
1965
<b>Sede social</b>
Balmes 155-157, CP 08008, Barcelona, Barcelona
<b>Teléfono</b>
933672600
<b>E-mail</b>
helenacasanovas@ef.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.ef.com.es/new/">https://www.ef.com.es/new/</a>
<b>Delegaciones</b>
Barcelona y Madrid
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
150
<b>Departamento de Selección</b>
amartinez@ef.com

## LA EMPRESA

EF Education First es una organización internacional líder en educación, con más de 60 años de experiencia abriendo el mundo a través del aprendizaje. Nos especializamos en programas de idiomas en el extranjero que permiten a estudiantes de todas las edades sumergirse en nuevas culturas mientras desarrollan sus habilidades lingüísticas. Con EF, no solo se estudia un idioma, sino que se vive una experiencia transformadora que fomenta el crecimiento personal, el descubrimiento cultural y la creación de conexiones internacionales con personas de más de 100 países.

## PROCESO DE SELECCIÓN

primera criba con el OM y luego CPM & SM como mínimo

### Formas de incorporación:

practicas o contrato directo

### Otros aspectos requeridos:

nivel ingles alto

## PERFILES

diplomatura minimo nivel ingles alto

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

buena actitud  
enfocado a resultados  
multitasking  
trabajo en equipo



# Eiffage Energia Sistemas

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Eiffage
<b>Fecha de creación</b>
2003
<b>Sede social</b>
Carretera Mahora Km 3, 200, CP 02006, Albacete, Albacete
<b>Teléfono</b>
967190116
<b>E-mail</b>
pedro.salvadormartinez@eiffage.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.eiffageenergiasistemas.com/">https://www.eiffageenergiasistemas.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
+50
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
5000
<b>Departamento de Selección</b>
practicas.EIE.spain@eiffage.com

## LA EMPRESA

Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con más de 180 años de historia y un volumen de negocio de 23.400 M€ en 2024, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio, como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control. Con implantación nacional de más de 65 delegaciones, una cifra de negocio en torno a 1.300M€ y una plantilla de más de 5.500 empleados; además, cuenta con 19 filiales, siete internacionales, Chile, Perú, México, Jamaica, Colombia, Italia e Irlanda; y doce con sede en España, Conscytec, Inelbo, EDS, Electromedical, SGAC; R&M, Ebrofrío, Proteknia Fire, Supra, Algeria Proyectos, pertenecientes el Grupo CVS; Inmotechnia y M3i Controls.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Enviar la información a practicas.EIE.spain@eiffage.com

### Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral", "Programa propio de graduados"

### Otros aspectos requeridos:

.

## PERFILES

Ingeniería Industrial, Electrónica, Mecánica, Química, Informática, Aeroespacial, Topografía

Informática,

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos técnicos sólidos. ...  
Habilidades en gestión y organización. ...  
Pensamiento analítico y resolución de problemas. ...  
Creatividad e innovación. ...  
Competencias comunicativas. ...  
Orientación al trabajo en equipo. ...  
Conciencia ética y compromiso social.



# El Corte Inglés

<b>Grupo Empresarial</b>
Distribución
<b>Fecha de creación</b>
1940
<b>Sede social</b>
Hermosilla 112, CP 28009, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
914018500
<b>E-mail</b>
comunicacion@elcorteingles.es
<b>Web</b>
empleo.elcorteingles.es
<b>Delegaciones</b>
España y Portugal
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
79800
<b>Departamento de Selección</b>
https://empleo.elcorteingles.es/

## LA EMPRESA

El modelo empresarial de El Corte Inglés está basado en la innovación, la adaptación constante a las nuevas tendencias y necesidades de la sociedad, la amplitud de surtido, la especialización, la calidad, la atención personalizada, la diferenciación, el servicio y la buena relación calidad-precio que logran la máxima satisfacción del cliente. Todo ello bajo unos principios empresariales que se resumen en: Ética y Responsabilidad. Garantía y Servicio al cliente. Relación y vinculación con el entorno. Compromiso medioambiental.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Inscripción en la web : <https://empleo.elcorteingles.es/>

### Formas de incorporación:

Prácticas.  
Contrato laboral.

### Otros aspectos requeridos:

En función del puesto

## PERFILES

E.S.O.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En función del puesto



# ELEC NOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Elecnor
<b>Fecha de creación</b>
1958
<b>Sede social</b>
C/ Marqués de Mondéjar, 33, CP 28028, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
963119000
<b>E-mail</b>
rrhh.renovables@elecnor.es
<b>Web</b>
https://www.elecnor.com
<b>Delegaciones</b>
Toda España (Península e Islas)
<b>Implantación</b>
Nacional e internacional
<b>Empleados en España</b>
19000
<b>Departamento de Selección</b>
www.elecnor.com/home

## LA EMPRESA

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. Se trata, por un lado, del negocio de infraestructuras, con la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y, por otro, del negocio concesional, que supone la promoción, búsqueda de financiación y gestión de activos de transmisión y generación de energía. Con 60 años de continuo crecimiento y presencia en más de 50 países, Elecnor se ha convertido en uno de los más destacados grupos empresariales españoles y de referencia en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías. Nuestra fuerte vocación internacional nos ha llevado a un continuo proceso de expansión que nos ha abierto las puertas de nuevos mercados en todo el mundo, siendo los principales Centroamérica, Sudamérica, África y Medio Oriente. Gracias a la implicación, el talento y la innovación de nuestros más de 13.000 profesionales, Elecnor es una compañía de referencia en el sector aportando experiencia, capacidad técnica y solvencia financiera en el desarrollo de grandes proyectos.

De carácter estratégico ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 30 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España. Sus 13.000 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones de la compañía los valores de innovación, sostenibilidad y calidad total.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.

### Formas de incorporación:

Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.

### Otros aspectos requeridos:

Inglés alto, valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). Manejo fluido de MS Office. Muy valorable disponibilidad geográfica.

## PERFILES

Ingenieros Industriales  
Ingenieros de la Energía  
Ingenieros Eléctricos  
Arquitectos  
Ingenieros Caminos, Canales y Puertos  
Ingenieros Telecomunicaciones  
Ingenieros del Diseño  
Ingenieros informáticos  
Ingenieros aeronáuticos  
Matemáticos, físicos y/o similares  
Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de aprendizaje  
Resolución  
Motivación por aprender  
Disposición  
Disponibilidad geográfica

# ELECTROTECNIA MONRABAL, S.L.U.



<b>Grupo Empresarial</b>
GRUPO INVERSIONES PB9, S.L.
<b>Fecha de creación</b>
1970
<b>Sede social</b>
C/ PI BLANC, N_3, POL. IND. HORNO DE ALCEDO, CP 46026, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
647521202
<b>E-mail</b>
alopez@monrabal.net
<b>Web</b>
<a href="https://www.monrabal.net/">https://www.monrabal.net/</a>
<b>Delegaciones</b>
Ibiza, Málaga, Madrid, Galicia.
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
173
<b>Departamento de Selección</b>
monrabal@monrabal.net

## LA EMPRESA

MONRABAL es una compañía especializada en servicios energéticos, dedicada a proporcionar soluciones para la mejora de la eficiencia energética, financiando los proyectos tanto con recursos propios como del cliente.

Tenemos competencia en:

1. Estudios, auditorías y proyectos de eficiencia energética
2. Ejecución y renovación de instalaciones electromecánicas
3. Mantenimiento de instalaciones, equipos y edificios
4. Control monitorizado de consumos
5. Ejecución de obras accesorias y complementarias
6. Legalizaciones y certificaciones finales

## PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción de los CV.  
Análisis del CV y expediente académico.  
Revisión de competencias técnicas relevantes (software, proyectos realizados, ...)  
Valoración experiencias prácticas (TFG/TFM, proyectos...)  
Entrevista breve telefónica como primera toma de contacto y confirmación del interés del candidato.  
Ronda de entrevistas presenciales con el Departamento de RRHH y Responsable Técnico Superior.  
Entrevista final de competencias.  
Propuesta de incorporación.

## Formas de incorporación:

Varias opciones en función del puesto a cubrir y el candidato: prácticas en empresa, contrato en prácticas, contrato laboral, ...

## Otros aspectos requeridos:

Actitud hacia el aprendizaje.  
Capacidad de adaptación.  
Autonomía progresiva.  
Mentalidad colaborativa.  
Motivación por el sector.

## PERFILES

Grado en Ingeniería Eléctrica  
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Grado en Ingeniería de la Energía  
Grado en Ingeniería Mecánica  
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales  
Máster Universitario en Edificación  
Máster Universitario en Rehabilitación y Sostenibilidad en Edificación  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial  
Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento  
Máster Universitario en Ingeniería Mecánica

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos sólidos en la rama de la ingeniería industrial.  
Dominio de herramientas y tecnologías específicas.  
Software especializado.  
Comprensión de normativa y reglamentos eléctricos.  
Sensibilidad hacia soluciones energéticamente eficientes y tecnologías emergentes.  
Capacidad de trabajo en equipo multidisciplinar.  
Orientación hacia la seguridad, calidad y cumplimiento normativo.  
Atención al detalle en documentación técnica y procesos.  
Motivación por el aprendizaje y actualización tecnológica.

# Embention Sistemas Inteligentes SA



<b>Grupo Empresarial</b>
Componentes aviónicos
<b>Fecha de creación</b>
2007
<b>Sede social</b>
Calle del Chelín 16, , CP 03114, Polígono Industrial Las Atalayas, Alicante
<b>Teléfono</b>
965115421
<b>E-mail</b>
careers@embention.com
<b>Web</b>
<a href="http://www.embention.com">www.embention.com</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
180
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://embention.net/esES/jobs">https://embention.net/esES/jobs</a>

## LA EMPRESA

En Embention llevamos desde 2007 con una clara misión: Enabling drones to populate our skies.

Proveemos a nuestros más de 700 clientes en 70 países, incluyendo empresas de renombre internacional como Toyota, Amazon Prime Air y Honda, con autopilotos Veronte, aviónica crítica y software para sus drones y eVTOLs profesionales. Todos nuestros sistemas están desarrollados según los estándares DO178C, DO254 y DO 160, siendo la única empresa del sector certificada por AESA y EASA como POA y APDOA.

El core de nuestra empresa está en nuestro equipo de I+D, compuesto por más de 100 ingenieros multidisciplinares, que junto con el resto del equipo suman 180 profesionales con un mismo objetivo: innovar y superar los límites de la tecnología de UAVs.

Tras un 2025 récord, con una evolución destacada en bolsa, la apertura de producción industrial en Emiratos Árabes Unidos y la creación de una filial en Estados Unidos, buscamos seguir ampliando nuestro equipo, impulsando el desarrollo continuo en I+D.

Si te apasiona nuestra misión y quieres formar parte de esta evolución, te estamos buscando.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1a entrevista: llamada telefónica o video-llamada con Recursos Humanos.  
- 2da entrevista: entrevista presencial u online con el responsable o perfil técnico del departamento.  
- Prueba técnica: solo en el caso de puestos muy específicos.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa: dirigidas a estudiantes que no han finalizado la carrera. Las prácticas suelen vincularse al TFG, realizando ambas con nosotros mediante convenio con la universidad. Las prácticas son remuneradas, tanto en grado como en máster.  
Proceso de selección / contrato laboral: incorporación directa una vez finalizados los estudios, pasando de convenio universitario a contrato laboral.

## Otros aspectos requeridos:

- Flexibilidad y adaptabilidad
- Actitud proactiva
- Responsabilidad y compromiso
- Atención al detalle
- Mentalidad de aprendizaje continuo
- Buen nivel de inglés
- Trabajo en equipo multidisciplinar
- Comunicación clara y técnica

## PERFILES

Ingeniería Aeroespacial  
Ingeniería Industrial  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Ingenierías TIC  
Ingeniería Informática  
Ingeniería del Software  
Ingeniería de Computadores  
Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
Ingeniería Multimedia

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Sistemas embebidos y tiempo real
- Programación en C / C++
- Electrónica y hardware
- Control, navegación y guiado
- Software crítico y certificación
- Python
- MATLAB / Simulink
- Control de versiones (Git)

# Eulen



<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Eulen
<b>Fecha de creación</b>
1962
<b>Sede social</b>
Carrer de l'Algepser, 40, 46980 Paterna, Valencia, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
963898191
<b>E-mail</b>
mmasia@eulen.com
<b>Web</b>
www.eulen.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
48000
<b>Departamento de Selección</b>
empleovalencia@eulen.com

<b>LA EMPRESA</b>
El Grupo EULEN, empresa familiar con capital 100 % español, es un referente a nivel global y líder nacional en la prestación de servicios generales a empresas, instituciones y administraciones públicas.
Gracias a nuestra filosofía de máximo esfuerzo en el trabajo, hemos logrado ser los primeros en nuestro sector y avanzar hacia el futuro con una clara vocación internacional.
Pioneros en el concepto de externalización, el Grupo EULEN se mantiene a la vanguardia gracias a la calidad de soluciones integrales y servicios auxiliares, fundamentada en un esfuerzo cada vez mayor en I+D+i, la incorporación de tecnología puntera, la diversificación y flexibilidad de sus modelos de negocio y el compromiso de sus trabajadores y trabajadoras y el de una dirección avalados por su profesionalidad, rigor, respeto y eficacia.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
En Grupo EULEN apostamos por el talento joven y acompañamos a los/as recién titulados/as en el inicio de su carrera profesional. Nuestro proceso de selección es ágil, cercano y orientado a identificar potencial y actitud, más allá de la experiencia previa. ¿Cómo es el proceso?
1. Inscripción a nuestro portal de empleo y valoración del CV: <a href="https://eulen.referrals.selectminds.com/grupoeulenespana/jobs/search/7341687">https://eulen.referrals.selectminds.com/grupoeulenespana/jobs/search/7341687</a> Revisamos tu formación, prácticas, proyectos y competencias clave.
2. Entrevista inicial Conversamos contigo para conocer tu motivación, intereses profesionales y disponibilidad.
3. Entrevista por competencias Evaluamos habilidades como trabajo en equipo, organización, capacidad de aprendizaje y orientación a resultados.
4. Entrevista final con el área/actividad Conocerás al responsable del equipo para valorar encaje mutuo y expectativas.
5. Oferta e incorporación Si eres la persona seleccionada, te acompañamos en tu incorporación y plan de desarrollo.

<b>Formas de incorporación:</b>
En Grupo EULEN, las principales vías de incorporación para titulados/as y recién graduados/as son: Prácticas en empresa, orientadas a la adquisición de experiencia profesional y desarrollo de competencias. Proceso de selección con contratación laboral, para posiciones técnicas, operativas y de gestión en nuestras distintas áreas de actividad. Actualmente no contamos con un programa específico de graduados/as.
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Motivación y coherencia con el proyecto profesional. Capacidad de aprendizaje y adaptación a entornos dinámicos. Habilidades de comunicación y trabajo en equipo. Responsabilidad, iniciativa y enfoque orientado al cliente.

<b>PERFILES</b>
Grado en Ingeniería Ambiental Grado en Ingeniería Forestal y Medio Natural Grado en Arquitectura Técnica Grado en Ingeniería civil Grado en Ingeniería Eléctrica Grado en Ingeniería Electronica Industrial y Autonómica Grado en Ingeniería Mecánica Grado en Ingeniería de Organización Industrial Grado en Ciencias Ambientales Grado en Administración y Dirección de Empresas Grado en Turismo Grado en Gestión del transporte y la Logística
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
Capacidad de aprendizaje Trabajo en equipo Toma de decisiones Liderazgo Organización y planificación Orientación a resultados Habilidades comunicativas Capacidad de negociación Capacidad analítica Adaptabilidad a entornos dinámicos Conocimientos de la normativa en PRL, Calidad y Sostenibilidad

# EURES Alemania



<b>Grupo Empresarial</b>
Federal Employment Agency of Germany
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Regensburger Straße 104, CP 90478, Nuremberg, Bavaria
<b>Teléfono</b>
+49 228 713 1313
<b>E-mail</b>
ZAV@arbeitsagentur.de
<b>Web</b>
www.arbeitsagentur.de
<b>Delegaciones</b>
International and Specialized Services
<b>Implantación</b>
International (Germany)
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
zav@arbeitsagentur.de

<b>LA EMPRESA</b>
The Federal Employment Agency of Germany is a partner of EURES, a network for fair mobility within the European Union.
As a Partner of the EURES Network we provide international jobseekers all information about living and working in Germany.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Please forward the registration form ( <a href="https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf">https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf</a> ) together with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
<b>Formas de incorporación:</b>
Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more
Information about living and working in Germany and job offers can be found on: <a href="http://www.make-it-in-germany.com">www.make-it-in-germany.com</a>
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.

<b>PERFILES</b>
Bachelor or Master or depends on the profession.
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
Depends on the profession.



## EURES Austria

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b> Treustraße 35-43, CP 1200, Vienna,
<b>Teléfono</b> +43 50 904 940
<b>E-mail</b> eures.wien@ams.at; eures.oberoesterreich@ams.at; eures.salzburg@ams.at
<b>Web</b> www.ams.at
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b> eures.wien@ams.at; eures.oberoesterreich@ams.at; eures.salzburg@ams.at

### LA EMPRESA

EURES AUSTRIA is part of the public employment Organisation AMS in Austria. We provide informations about working opportunities in Austria and are part of the european wide Network of the public employment agencies in Europe

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Attracting skilled IT and engineering professionals is highly feasible due to significant salary gaps, better work-life balance, and a critical shortage of talent in Austria. With a large number of experts needed, particularly in ICT, electrical engineering, and electronics, Austria offers substantial opportunities for professional growth.



## EURES Comunitat Valenciana

<b>Grupo Empresarial</b> Labora
<b>Fecha de creación</b> 2000
<b>Sede social</b> Avda. del Oeste 36., CP 46001, València, València
<b>Teléfono</b> 96 127 19 24
<b>E-mail</b> eures_valencia@gva.es
<b>Web</b> www.labora.gva.es/es/trabajareuropa
<b>Delegaciones</b> Castellón, Valencia y Alicante
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 1500
<b>Departamento de Selección</b> Eures Valencia

### LA EMPRESA

EURES es una red europea de cooperación para el empleo y para la libre circulación de trabajadores, cuyo objetivo principal es prestar servicios a los trabajadores, a los empresarios, y a cualquier ciudadano que desee beneficiarse del principio de la libre circulación de personas, proporcionando información y asesoramiento sobre ofertas y demandas de empleo, situación y evolución del mercado de trabajo y sobre condiciones de vida y trabajo de cada Estado miembro. En la Comunitat Valenciana, la red EURES está integrada en LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Cuenta con un Consejero EURES en cada provincia, expertos en movilidad internacional, y un Asesor en cada uno de los 54 Espai Labora para realizar la atención inicial.

Los servicios EURES ofrecen:

- Gestión y difusión de ofertas de empleo en los países del Espacio Económico Europeo (países miembros de la UE, más Islandia, Noruega y Liechtenstein), con Suiza;
- Información actualizada sobre las condiciones de vida y de trabajo de cada país;
- Asesoramiento y orientación para la preselección de los demandantes de empleo;
- Ayudas a la movilidad;
- Búsqueda de candidatos idóneos para las empresas de la Comunitat Valenciana y gestión de las ofertas EURES;
- Orientación profesional en la selección de candidatos y ayuda en la preparación de los planes de movilidad.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

Ofertas de empleo  
Información y ayudas a la movilidad  
Orientación laboral

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.



## EURES Dinamarca

<b>Grupo Empresarial</b>
Danish Ministry of Employment
<b>Fecha de creación</b>
2008
<b>Sede social</b>
Lerchesgade 35, CP 5000, Odense, Denmark
<b>Teléfono</b>
+45 7222 3300
<b>E-mail</b>
workindenmark@workindenmark.dk
<b>Web</b>
www.workindenmark.dk
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
International
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
workindenmark@workindenmark.dk

### LA EMPRESA

Workindenmark provides international jobseekers and Danish employers with the information, guidance and tools to find each other. Workindenmark is the national public employment service for qualified international candidates looking for a job in Denmark, and Danish companies searching for foreign candidates. Workindenmark is part of the Danish Ministry of Employment and member of European Employment Service (EURES). At workindenmark.dk, we provide information, guidance and access to digital self-service tools to bring together Danish employers and foreign candidates. We also offer online information and guidance to international jobseekers and a series of recruitment services to employers. So please have a look around [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk) and come and meet us at Foro de Empleo 2026

### PROCESO DE SELECCIÓN

Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers.

In addition, [workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk) provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.

### Formas de incorporación:

Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk)

### Implantación

International

### Empleados en España

0

### Departamento de Selección

workindenmark@workindenmark.dk

### PERFILES

Denmark is looking for qualified profiles, such as: - welders - electricians - Cooks - Automation technicians - automation or robotics engineers - ICT engineers/developers - process or product engineers - PhD / PostDocs (with focus on industrial projects) - Acoustics engineers - electronic engineers - sustainable energy engineers

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Automation/robotics engineering
- ICT engineers/development
- Process/production engineering
- PhD/PostDoc
- Acoustic Engineering
- Electrical Engineering
- Renewable/green energy engineering
- Other engineering disciplines (min. BSc)

### Otros aspectos requeridos:



## EURES Francia

<b>Grupo Empresarial</b>
France Travail et Cap emploi & Apec
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
1 avenue du Docteur Gley, CP 75020, Paris, France
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
<b>Web</b>
www.francetravail.fr
<b>Delegaciones</b>
France Travail + Cap emploi + Apec
<b>Implantación</b>
National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
www.francetravail.fr

### LA EMPRESA

French Public Employment Service: France Travail and Coordination Office for EURES France  
 France Travail aims to streamline and improve employment services in France with the following key missions:  
 - Personalized Support: Offer tailored assistance to job seekers based on their individual needs, skills, and circumstances.  
 - Simplification of Services: Centralize and simplify the employment system by reducing bureaucracy and making services more accessible.  
 - Better Job Matching: Improve the process of matching job seekers with employers, aiming to reduce unemployment and address skills mismatches.  
 - Employer Support: Assist businesses in finding qualified candidates and streamlining recruitment processes.  
 - Training and Skills Development: Enhance access to training programs to improve qualifications and address labor market demands.  
 - Collaboration Between Stakeholders: Foster stronger cooperation between public and private organizations to respond better to local labor market needs.  
 - Social Inclusion and Equal Opportunity: Promote inclusive employment opportunities for vulnerable groups, ensuring equal access to the labor market.

In summary, France Travail is focused on creating a more efficient, inclusive, and responsive employment system that supports both job seekers and employers.  
 Cap emploi : guidance for jobseekers with disability - member of EURES France  
 Apec : Advice for job seekers and employed executives/managers in France & overseas territories (Euro zone),

### PROCESO DE SELECCIÓN

Jobboard before interviews

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

European diploma & experience  
 French speaking is an advantage



## Eures Países Bajos

<b>Grupo Empresarial</b>
Eures
<b>Fecha de creación</b>
1994
<b>Sede social</b>
La Guardiaweg 116, CP 1043, Amsterdam, Noord-Holland
<b>Teléfono</b>
+316 25 06 84 94
<b>E-mail</b>
Workinthenetherlands@ uwv.nl
<b>Web</b>
<a href="https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en">https://europa.eu/eures/ portal/jv-se/home?lang=en</a>
<b>Delegaciones</b>
-
<b>Implantación</b>
International
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
melvin.zalmijn@uwv.nl / kim.smits@uwv.nl

### LA EMPRESA

The European Employment Services (EURES) is a network that helps jobseekers to find work in EU/EEA countries and Switzerland. In the Netherlands, UWV is the coordinating office for this organisation. So, if you come from another country and want to work in the Netherlands, we can help you find a job here. Or if you are an employer, we can help you find people to recruit.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Intake, signposting & guidance

#### Formas de incorporación:

Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding.

Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chemical, Engineering, Hospitality and Agriculture.

#### Otros aspectos requeridos:

Tips to find work in the Netherlands | werk.nl:  
[https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/  
working-netherlands/jobs/index.aspx](https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx)

### PERFILES

Bachelor, Master, Vocational

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

English language proficiency

Driver's license



## EURES Suecia

<b>Grupo Empresarial</b>
Swedish Public Employment Services
<b>Fecha de creación</b>
1991
<b>Sede social</b>
Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm, CP , ,
<b>Teléfono</b>
+46 771 416416
<b>E-mail</b>
eures@arbetsformedlingen.se
<b>Web</b>
<a href="http://www.arbetsformedlingen.se/eures">www.arbetsformedlingen.se/eures</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
International
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
eurestech@arbetsformedlingen.se or northernsweden@arbetsformedlingen.se

### LA EMPRESA

EURES Sweden is part of "Arbetsförmedlingen", the Swedish Public Employment Services. We provide employment services to both jobseekers and employers. The Swedish labor market is currently short of professionals in the IT and engineering sectors. Please visit our Swedish EURES Advisers at Foro e2 for questions regarding job seeking in Sweden.

### PROCESO DE SELECCIÓN

eurestech@arbetsformedlingen.se or northernsweden@arbetsformedlingen.se

#### Formas de incorporación:

Job offers; PhD positions

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

- Work experience within ICT or engineering
- Preferably a university degree within ICT or engineering
- English – very good written and spoken

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Specific experience within one of the following areas:

- Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages
- Embedded systems
- Software test engineers

Engineers within Process, Automation, Mining & Rock, Metallurgy, Mineral Resources, Electrical and Geologists.



<b>Grupo Empresarial</b>
Ey
<b>Fecha de creación</b>
1903
<b>Sede social</b>
Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España, CP 28232, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
682541637
<b>E-mail</b>
Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.ey.com/es_es">https://www.ey.com/es_es</a>
<b>Delegaciones</b>
15
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
4000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.ey.com/eses/careers">https://www.ey.com/eses/careers</a>

**LA EMPRESA**

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría, con más de 250.000 profesionales en más de 150 países. Nuestro lema, "Building a better working world", consiste en contribuir a construir un entorno mejor en todos nuestros ámbitos de actuación y ser relevantes para nuestros clientes. La Firma tiene una estrategia conocida como Visión 2020, cuyo objetivo es impactar en los valores y la calidad de nuestro trabajo. Gira en torno a tres pilares: ser relevantes para el mercado, potenciar los equipos de alto rendimiento y apostar en sinergias globales para reforzar el entorno local. Todo esto nos permitirá dar un servicio excepcional a nuestros clientes.

**PROCESO DE SELECCIÓN**

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

**Formas de incorporación:**

- Prácticas en empresa
- Proceso de selección/ Contrato laboral

Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

**Otros aspectos requeridos:**

**PERFILES**

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: Derecho Administración y Dirección de Empresas Dobles Titulaciones Ciencias Económicas Ciencias Actuariales y Financieras Matemáticas, Estadística Ingeniería Informática Ingeniería Industrial Ingeniería de Telecomunicaciones

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.



<b>Grupo Empresarial</b>
Fcc
<b>Fecha de creación</b>
1900
<b>Sede social</b>
Calle Balmes, 36, CP 08007, Barcelona, Barcelona
<b>Teléfono</b>
96 339 12 80
<b>E-mail</b>
fcc@fcc.es
<b>Web</b>
<a href="https://www.fcc.es/">https://www.fcc.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Toda España
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
9
<b>Departamento de Selección</b>
jgonzalezga@fcc.es

**LA EMPRESA**

El área de construcción del Grupo FCC, es referencia internacional en servicios medioambientales, agua y construcción. Cuenta con una experiencia de 125 años y se sitúa entre las primeras constructoras de Europa y del mundo.

Las actividades del área de construcción del Grupo FCC abarcan todos los ámbitos de la ingeniería y de la construcción, y es un referente en la ejecución de obras civiles (carreteras, ferrocarriles, aeropuertos, obras hidráulicas, marítimas, túneles, puentes, metros, estaciones depuradoras) y de edificación (residencial y no residencial: hospitales, estadios de fútbol, museos, oficinas).

**PROCESO DE SELECCIÓN**

- El proceso habitual en FCC Construcción suele ser:
- 1- Inscripción online (portales empleo, web FCC o contacto en feria)
  - 2- Criba curricular
  - 3- Entrevista con RRHH
  - 4- Evaluación competencial
  - 5- Motivación y disponibilidad
  - 6- Entrevista técnica
  - 7- Con jefe de obra o responsable de departamento
  - 8- Oferta e incorporación
- En algunos casos pueden incluir:
- Pruebas técnicas
  - Dinámicas de grupo
  - Test psicotécnicos

**Formas de incorporación:**

- FCC ofrece distintas vías de acceso:
- Programa para recién titulados
  - Programas de jóvenes talentos.
  - Planes de desarrollo profesional.
  - Rotación por diferentes proyectos.
  - Incorporación directa a obra
  - Como ayudante de jefe/a de obra.
  - Técnico/a de producción.
  - Técnico/a de estudios.
  - Prácticas curriculares y extracurriculares
  - Convenios con universidades como la UPV
  - Posibilidad de continuidad tras las prácticas

**Otros aspectos requeridos:**

- Experiencia previa en prácticas en obra.
- Participación en proyectos universitarios técnicos.
- Formación complementaria (Lean Construction, BIM, PMP).
- Disponibilidad para movilidad nacional/internacional.
- Actitud proactiva y orientación a resultados.

**PERFILES**

Ingeniería y perfiles técnicos

- Grado/Máster en Ingeniería Civil.
- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Ingeniería Industrial.
- Ingeniería de Obras Públicas.
- Ingeniería Eléctrica / Mecánica.
- Arquitectura.

Otros perfiles

- ADE / Economía (control de costes, gestión de proyectos).
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Calidad y Medio Ambiente.
- BIM Modelers.
- IT / Transformación digital.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

- Técnicas
- Conocimiento de software técnico (AutoCAD, Presto, Primavera, MS Project, BIM).
  - Gestión y planificación de obras.
  - Control de costes y presupuestos.
  - Conocimientos en normativa y seguridad.
  - Competencias personales
  - Trabajo en equipo.
  - Liderazgo y gestión de personas.
  - Capacidad analítica.
  - Resolución de problemas.
  - Movilidad geográfica.
  - Nivel alto de inglés (muy valorado en proyectos internacionales).

# Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana



## Grupo Empresarial

Sector metal

## Fecha de creación

1977

## Sede social

Av/ Blasco Ibañez, 127, CP 46022, Valencia, Valencia

## Teléfono

963719761

## E-mail

femeval@femeval.es

## Web

www.femeval.es

## Delegaciones

Además de la sede principal dispone de dos centros de formación ubicados en Alaquàs

## Implantación

Provincial, aunque algunas de las empresas asociadas tienen implantación nacional e internacional

## Empleados en España

38000

## Departamento de Selección

agenciadecolocacion@femeval.es

## LA EMPRESA

La Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL) es una organización empresarial independiente sin ánimo de lucro con 47 años de trayectoria, compuesta por 35 asociaciones de la industria, el comercio y los servicios del metal de la provincia de Valencia, que aglutinan a 3.250 empresas, que representan más de 38.000 personas trabajadoras.

La principal finalidad de FEMEVAL es la representación y defensa de sus asociaciones y empresas asociadas, así como la prestación de servicios de alto valor añadido centrados en facilitar información, formación (planes y actuaciones para mejorar el talento y la cualificación profesional del sector), asesoramiento, asistencia técnica y gestión de proyectos para el desarrollo de sus empresas asociadas, con especial atención al medio ambiente, eficiencia energética, PRL, calidad, seguridad industrial, RRHH, organización y gestión empresarial, nuevas tecnologías, I+D+i, transformación digital y movilidad sostenible.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Desde la Federación se reciben las diferentes demandas de empleo de las empresas asociadas. Se realiza la intermediación para poder enviar la candidatura que más se ajuste a la oferta de empleo de la empresa asociada. Para ello se realiza un análisis de las características de cada candidatura, así como sus competencias e intereses para hacer coincidir los perfiles y las expectativas de las diferentes candidaturas con las demandas de las empresas. Todo ello se realiza a través de la Agencia de Colocación de la federación.

## Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Diferentes titulaciones en función de la especialización de la empresa que demanda el perfil.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Responsabilidad, iniciativa, autonomía, compromiso.

# Fermax



## Grupo Empresarial

Fermax Holding

## Fecha de creación

1949

## Sede social

Avenida Tres Cruces, 133, CP 46017, Valencia, Valencia

## Teléfono

963178000 - 600523832

## E-mail

rrhh@fermax.com

## Web

https://www.fermax.com

## Delegaciones

Sede central en Valencia y delegaciones comerciales en Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Santiago de Compostela

## Implantación

Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur

## Empleados en España

300

## Departamento de Selección

https://www.fermax.com/spain/sobre-fermax/trabaja-en-fermax/curriculum

## LA EMPRESA

FERMAX es una empresa tecnológica que diseña, desarrolla, fabrica y distribuye internamente equipos de intercomunicación para edificios, control de Accesos, domótica y conectividad.

Comprometida con la excelencia, desde 1949, evoluciona, afronta retos y abre puertas en el campo de las Instalaciones de Telecomunicaciones para Edificios.

Durante los últimos años, FERMAX ha creado y afianzado su propio cloud, creando un ecosistema digital de servicios para el usuario y para las empresas instaladoras de telecomunicaciones.

¡El mejor momento para aprender y seguir creciendo juntos!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección ágil y personal, tanto para convenios de prácticas (curriculares y/o extracurriculares), como para los contratos en prácticas o las contrataciones indefinidas. Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa. FERMAX colabora con los nuevos MÁSTER en modalidad DUAL de la UPV.

## Formas de incorporación:

Prácticas retribuidas curriculares y extracurriculares, preferiblemente >=6 meses de duración.

Síguenos en LinkedIn, FERMAX Spain  
Accede a <https://www.fermax.com/spain/sobre-fermax/trabaja-en-fermax/ofertas-de-empleo> para registrar tu CV.

## Otros aspectos requeridos:

Actitud proactiva.  
Dinamismo.  
Interés por participar en proyectos tecnológicos innovadores.  
Valoración positiva de participación en Generación Espontánea UPV, u otros programas del SIE-UPV

## PERFILES

Desarrollo de producto:  
Ingenierías en el ámbito de las Telecomunicaciones, Sonido e Imagen  
Ingeniería Informática  
Ingeniería Mecánica

Operaciones e Ingeniería industrial:  
Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones  
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen  
Ingeniería Informática  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería en Organización Industrial  
Ingeniería Tecnologías Industriales  
Tecnologías Interactivas

International Sales  
Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones  
Tecnologías digitales y multimedia

Formación profesional en Instalaciones de Telecomunicaciones, Sistemas, Mantenimiento electrónico, electromecánica y fabricación mecánica.

Otras titulaciones:  
Administración de empresas, Marketing, Comunicación audiovisual, Ciencia de datos

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas con la excelencia, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente.

Habilidades requeridas: Capacidad de aprendizaje autónomo. Adaptabilidad y flexibilidad. Resiliencia. Excelente comunicación verbal y no verbal. Inglés fluido. Digital Skills.

Valorable: Experiencia en el extranjero.

## Ferrovial Construcción

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b>	Ferrovial Construcción, es una de las unidades de negocio del grupo Ferrovial, el cual cotiza de manera simultánea en tres mercados bursátiles: Estados Unidos (Nasdaq), Países Bajos (Euronext Amsterdam), y España (IBEX 35).	
<b>Sede social</b>	Ferrovial Construcción es reconocida a nivel internacional por su capacidad de diseño y construcción de obras singulares en obra civil y edificación y principalmente en grandes infraestructuras de transporte. En su track-record histórico se incluyen hasta la fecha obras que acumulan más de 490 km de túneles, 19.200 km de carretera (incluyendo 4.000 km de autopistas) o 4.700 km de líneas de ferrocarril (incluyendo 700 km de ferrocarril de Alta Velocidad) y 27.350 km de mantenimiento y reparación de carreteras.	
<b>Teléfono</b>		
<b>E-mail</b>	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dinámica de grupo.</li> <li>- Entrevista Individual con RRHH.</li> <li>- Entrevista Individual con el Hiring Manager.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grado en Ingeniería Civil.</li> <li>- Máster Caminos.</li> <li>- Grado en Ing. Industrial.</li> <li>- Grado en Ing. Mecánica.</li> <li>- Grado en Ing. Eléctrica.</li> </ul>
<b>Delegaciones</b>	<b>Formas de incorporación:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Implantación</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Empleados en España</b>	¿QUÉ TE OFRECEMOS?	
<b>Departamento de Selección</b>	Ayuda económica competitiva. Flexibilidad horaria y reducción de jornada adaptada a tus necesidades de estudio Aprender a hacer a través de los ojos y experiencia de los mejores profesionales del sector. Tu equipo te acompañará en tu desarrollo profesional y personal. Posibilidad de desarrollo posterior en la compañía al finalizar la beca a través de nuestro programa GROW. Apoyo y seguimiento de tu evolución con feedback periódico por parte de tu Tutor/a. Posibilidad de realizar el Trabajo de Fin de Grado/Máster con nosotros	
	avivancomaza@ferrovial.com ; cmendozaanton@ferrovial.com	

## Fongascal SI

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b>	Empresa instaladora y mantenedora de fontanería, ACS, climatización y ventilación en edificación terciaria, industrial y residencial. Líderes en instalaciones hidráulicas en la Comunidad Valenciana y escalando el negocio a otras áreas geográficas nacionales, empezando por Málaga donde se ha abierto la primera delegación fija en el 2T de 2.025. Asesoramiento 360 al cliente en todas las fases del proyecto, desde su diseño pasando por la instalación, legalización así como su posterior mantenimiento.	
<b>Sede social</b>	Calle Orduña 33, CP 46117, Valencia, Valencia	
<b>Teléfono</b>	963726250	
<b>E-mail</b>	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b>	Recogida de CVs y entrevistas personales tras el filtrado de los mismos.	Ingenierías de diferentes especialidades ADE
<b>Delegaciones</b>	<b>Formas de incorporación:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Implantación</b>	- Prácticas en empresas sería lo ideal pero podríamos estudiar las otras dos fórmulas si el perfil lo requiere y lo viésemos oportuno.	Lo más importante la ACTITUD. Buscamos personas proactivas con ganas de aprender y formar parte de un proyecto en crecimiento.
<b>Empleados en España</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Departamento de Selección</b>	Málaga	
	Nacional	
	92	
	Silvia.herraiz@Fongascalsl.com	

# FORD ESPAÑA, SL



<b>Grupo Empresarial</b>
Ford Motor Company
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Factoría Ford. Pol. Ind. Almussafes, s/n, CP 46440, Almussafes, Valencia
<b>Teléfono</b>
961791861
<b>E-mail</b>
Peckhoff@Ford.com
<b>Web</b>
www.ford.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
6200
<b>Departamento de Selección</b>
clopezre@ford.com

## LA EMPRESA

La factoría de Ford En Almussafes es la fábrica europea de vehículos de Ford que produce más variedad de modelos y la más grande del mundo en cuanto a extensión: 2.700.000 m<sup>2</sup> de superficie (el equivalente a 250 campos de fútbol) 650.000 de los cuales corresponden en edificios y plantas de producción. Tiene una capacidad productiva de más de 2000 vehículos y de 1800 motores diarios  
En junio de 2022, Ford anunció que la planta de Almussafes será la encargada de desarrollar sus nuevos vehículos eléctricos de plataforma grande en Europa

## PROCESO DE SELECCIÓN

Prácticas en empresas  
Proceso de selección

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas

Bolsa de talento, a través del enlace:  
[https://efds.fa.em5.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX\\_1/requisitions/preview/8039/?location=Valencia%2C+Spain&locationId=300000055293085&locationLevel=state&mode=location](https://efds.fa.em5.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX_1/requisitions/preview/8039/?location=Valencia%2C+Spain&locationId=300000055293085&locationLevel=state&mode=location)

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Titulado en Ingeniería. Principalmente conocimientos en Tecnologías Industriales, Telecomunicaciones, Aeronáutica, Informática, Ciencia de datos, Mecatrónica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés: Equivalente a C1 o superior

Conocimiento en Tecnologías Digitales: Inteligencia artificial, análisis y tratamiento de datos, digitalización, conectividad.

Conocimiento en Tecnologías de Automatización: Robótica Colaborativa, Robótica Móvil, Visión Artificial, Fabricación aditiva.

Conocimiento sobre Electrificación y Vehículo Conectado.

# Formatgeria Granja Rinya



<b>Grupo Empresarial</b>
Granja Rinya
<b>Fecha de creación</b>
1991
<b>Sede social</b>
Pol Industrial ( La Coma 20.21), CP 46194, Picassent, Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
rrhh@granjarinya.com
<b>Web</b>
www.granjarinya.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
600
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@granjarinya.com/ rrhh@postresromar.com

## LA EMPRESA

Somos el resultado de tres generaciones con origen ganadero. Más tarde, fuimos lecheros y, en la actualidad, somos una de las empresas fabricantes de quesos y postres más importantes de toda España.

Todo empezó en un pequeño bajo de la localidad de Albal. La familia tenía algunas vacas y vendía su leche, pero cuando el precio de la misma comenzó a bajar, el hijo pequeño propuso hacer queso fresco. Con su bici, se dirigió al Mercado Central de Valencia, donde compró unos moldes de madera para hacer queso cassoleta. El éxito fue inmediato y pronto vinieron de otros pueblos para comprar el queso. Poco a poco, la demanda fue creciendo, la producción ampliándose y los medios comenzaron a sofisticarse hasta llegar a ser una de las empresas más punteras del sector.

Disponemos de 3 plantas de producción y una de las gamas de productos más amplias del mercado: Queso fresco y pasta blanda en Albal (Valencia), pasta prensada en Manzanares (Ciudad Real) y rulos y especialidades en Chiva (Valencia).

### Evolución:

- 1991 Quesería en Albal
- 1997 Inauguración planta de queso fresco
- 2010 Inauguración planta de quesos de pasta prensada
- 2012 Inauguración planta de rulos
- 2020 Ampliación planta de pasta prensada
- 2021 Ampliación planta de rulos
- 2022 Nueva planta quesos frescos y pasta blanda

Disponemos de nuestras propias granjas, con 5.000 ovejas y 400 vacas, para garantizar el origen de la leche y la mejor calidad para nuestros quesos.

La calidad es otro de nuestros ejes.

Contamos con las certificaciones más importantes del sector, como la BRC o la IFS.

## PROCESO DE SELECCIÓN

recogida de currícula  
entrevista personal

### Formas de incorporación:

prácticas en empresas

### Otros aspectos requeridos:

vehículo propio para llegar a la empresa

## PERFILES

tecnología de los alimentos/ master veterinaria  
ingeniería industrial/ master ingeniería organización  
ingeniería electrónico/ autómatas  
ingeniería agroalimentaria  
ADE  
Ciencias ambientales  
informática industrial y robótica/ master

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de mejora continua  
Iniciativa  
don de gentes  
proactividad

# Forvia-Faurecia

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Forvia	Together, we inspire mobility.	
<b>Fecha de creación</b>	At Forvia, our mission as a global automotive and technology leader is to inspire a safer, more comfortable, more personalized and more sustainable mobility. We develop innovative technologies for the cockpit of the future and create advanced solutions that are shaping the future of mobility. We are fully engaged to achieve total customer satisfaction. In our continuous drive for excellence, speed and quality count. Our transformation is on, and it is impacting the world positively.	
1997	We believe people matter.	
<b>Sede social</b>	You want to be part of a company that recognizes performance. You are looking to grow and develop your potential with a successful industrial and technology leader. We are looking for people who share our passion to transform the world of mobility, to meet the needs and challenges of future generations.	
Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO PATERNA, CP 46980, Paterna, Valencia	Take a journey that matters. Join FORVIA Faurecia.	
<b>Teléfono</b>		
660 721 913	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>E-mail</b>	We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to <a href="mailto:es-empleo@faurecia.com">es-empleo@faurecia.com</a> (please indicate reference: "Foro UPV 2025"). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources/Talent Acquisition Department, and the second round interviews are with the hiring manager of the position.	We look for students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in: Industrial Engineering (Industrial, Mechanical, etc) and Economic Area or Business Administration & Management.. Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial Engineering, Quality, Operations/Production, Programs/Projects, Purchasing, Sales, Lean Manufacturing, Finance, IT (Software Engineer), Data Analyst & Digital Transformation..
<a href="mailto:adrian.sifre@forvia.com">adrian.sifre@forvia.com</a>	<b>Formas de incorporación:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Web</b>	Scholarship - University Profiles Internship - Talent Programs for junior profiles Recent graduates: University Degree / Master Degree	We work on challenges that matter.
<a href="http://www.forvia.com">www.forvia.com</a>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	We welcome people who can thrive in this fast-changing environment. People who share our strong values. Team players with a collaborative mindset. Energetic, passionate and agile people. Lifelong learners. High performers. People who can work in the global ecosystem of a transforming industry.
<b>Delegaciones</b>	Fluent in English is required (French or German would be a plus). Results orientation with strong written and oral communications skills. Strong teamwork sense. Ability to work in a matrixed organization. International mindset, overseas experience is a plus. Able to travel in different regions of the world. Able to be relocated at country or international level.	
Plants and R&D Centers in Valencia, Madrid, Barcelona, Ourense, Pamplona, Valladolid, Vigo, Vitoria and Zaragoza.		
<b>Implantación</b>		
International		
<b>Empleados en España</b>		
4200		
<b>Departamento de Selección</b>		
<a href="mailto:es-empleo@faurecia.com">es-empleo@faurecia.com</a>		

# Frescos Delisano

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Grup Cañigüeral	Empresa familiar del Grup Cañigüeral, con sede en Cheste (Valencia) dedicada al corte y envasado de cerdo, cordero y elaborados cárnicos. La Compañía cuenta con una planta de 33.000 m2 y una capacidad productiva de más de 80 millones de bandejas al año. Empresa referente en la elaboración de productos cárnicos en Europa, a la vanguardia en seguridad alimentaria y calidad, buscando siempre la eficiencia en los elementos decisivos para lograr la satisfacción del consumidor.	
<b>Fecha de creación</b>		
2000	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Sede social</b>	Ingeniería agrónoma, agrícola, química. Licenciatura en ciencia y tecnología de los alimentos. Ingeniería Industrial. Ingeniería Informática.	
Pol. Industrial Castilla, C/V-2 s/n, CP 46380, Valencia, Cheste	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>	
<b>Teléfono</b>	<p>capacidad de aprendizaje, adaptabilidad, creatividad, resiliencia</p>	
96 251 22 07	<b>Formas de incorporación:</b>	
<b>E-mail</b>	<p>- Prácticas en empresa</p><p>- Proceso de Selección / Contrato laboral</p>	
<a href="mailto:despersonas@delisano.es">despersonas@delisano.es</a>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Web</b>	<p>ingles nivel alto</p>	
<a href="https://www.costabrava-foods.com/">https://www.costabrava-foods.com/</a>		
<b>Delegaciones</b>		
Cheste		
<b>Implantación</b>		
Ambas		
<b>Empleados en España</b>		
1400		
<b>Departamento de Selección</b>		
<a href="mailto:Imontesinos@delisano.es">Imontesinos@delisano.es</a>		

# Fulton

<b>Grupo Empresarial</b>
Fulton
<b>Fecha de creación</b>
1966
<b>Sede social</b>
Ronda Auguste y Louis Lumiere n_3, CP 46980, Paterna (Valencia), València
<b>Teléfono</b>
963310702
<b>E-mail</b>
fulton@fulton.es
<b>Web</b>
www.fulton.es
<b>Delegaciones</b>
Madrid
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
500
<b>Departamento de Selección</b>
enviatucurriculo@fulton.es / rrhh@fulton.es

## LA EMPRESA

Empresa de ingeniería y construcción, dedicada a la gestión de proyectos energéticos y al mantenimiento integral de toda clase de edificios. Eficiencia Energética: gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras. Instalación de Salas Blancas. Apuesta por las energías renovables con especial atención a la solar fotovoltaica.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa  
Proceso de Selección/Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Prácticas en Empresa  
Proceso de Selección/Contrato laboral

## PERFILES

Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Fundacion INCLIVA

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
2000
<b>Sede social</b>
Avda. Menendez Pelayo 4 acc, CP 46010, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
961973517
<b>E-mail</b>
secretariageneral@incliva.es
<b>Web</b>
www.incliva.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
300
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@incliva.es

## LA EMPRESA

La Fundación INCLIVA es un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el estado para realizar investigación relacionada con la salud en los hospitales públicos.

INCLIVA gestiona la investigación biomédica del Hospital Clínico Universitario de Valencia y su Departamento de Salud, así como determinados grupos de excelencia científica de la Facultad de Medicina de la Universidad de Valencia y de la Fundación Carlos Simón.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Convocatorias publicas de empleo, baremación de méritos y entrevista

### Formas de incorporación:

Contratos en formación  
Prácticas en empresas  
Proceso de selección tras convocatoria pública y contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ciencias de la Salud  
Ingenierías  
Informática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Experiencia en investigación

# Fisabio

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 2008	La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (Fisabio) es una entidad sin ánimo de lucro de carácter científico, cuyo fin primordial es promover, favorecer, difundir, desarrollar y ejecutar la investigación científico-técnica y la innovación sanitaria y biomédica en el ámbito de la Comunitat Valenciana.	
<b>Sede social</b> Av/ Catalunya, 21, CP 46020, Valencia, Valencia	El ámbito de actuación de Fisabio recorre toda la Comunidad Valenciana, integrando y gestionando la I+D+i que se desarrolla en Fisabio-Salud Pública (Fisabio-SP) y Fisabio Departamentos de Salud (Fisabio-DS).	
<b>Teléfono</b> 961925911	Fisabio-DS abarca 19 de los 24 Departamentos de Salud de la Comunitat Valenciana (con sus correspondientes hospitales de referencia, centros de atención primaria y centros de salud pública), el Centro de Transfusión de la Comunitat Valenciana, 5 Hospitales de Atención a pacientes Crónicos y de Larga Estancia (HACLE), el Servicio de Emergencias Sanitarias de la Comunitat Valenciana (SESCV) y el Hospital Intermutual de Levante.	
<b>E-mail</b> fundacion@fisabio.es	Fisabio ofrece servicio a investigadores/as de la red sanitaria valenciana, especialistas que trabajan en proyectos de investigación e innovación y estudios clínicos gestionados a través de la Fundación. Asimismo, coordina la Red Valenciana de Biobancos.	
<b>Web</b> https://fisabio.san.gva.es/es/	A través del Acuerdo Marco de Cooperación entre la Conselleria de Sanitat y Fisabio, se regulan las relaciones de colaboración entre ambas instituciones.	
<b>Delegaciones</b> 19 Departamentos de Salud de la Comunitat Valenciana	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Implantación</b> Nacional	Las ofertas de empleo todas se publican a través del portal de empleo de FISABIO <a href="https://fisabio.san.gva.es/es/talento/empleo/">https://fisabio.san.gva.es/es/talento/empleo/</a>	Grados en Ciencias Grados en Ciencias Sociales y Jurídicas Grado en Ciencia de Datos Máster en Ciencias Máster en Ciencias de la Salud Máster Universitario en Dirección y Gestión de Proyectos
<b>Empleados en España</b> 396	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresas TFG/TFM Proceso de selección Ayudas competitivas	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Adaptabilidad, trabajo en equipo, proactividad, resiliencia, proactividad, pensamiento crítico, creatividad
<b>Departamento de Selección</b> formacion@fisabio.es	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	

# Fundación Servipoli

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 2008	La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, y que tiene como fin fundacional completar la formación de los alumnos de la UPV con la experiencia laboral, para fomentar competencias que favorezcan su integración en el ámbito laboral.	
<b>Sede social</b> Camino de Vera, sn edificio 8H, CP 46022, Valencia, Valencia	En la Fundación, los estudiantes realizan tareas de todo tipo: atención e información, auxiliar de congreso, dinamización de redes sociales, diseño de páginas webs, programación, diseño gráfico (cartelería, folletos etc.), actualización de contenidos informativos en páginas web y otras plataformas, análisis de datos y elaboración de informes, visitas guiadas a museos o colecciones, etc.	
<b>Teléfono</b> 963394269	Todo ello con el punto de vista fresco e innovador que los estudiantes de la UPV pueden aportar a los servicios que prestamos a nuestros clientes.	
<b>E-mail</b> servipoli@servipoli.es	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> www.servipoli.es	<b>Formas de incorporación:</b> Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: <a href="http://www.servipoli.es">www.servipoli.es</a> . En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio. Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.	Alumnos de titulaciones oficiales de grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia. <b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> La Fundación Servipoli busca estudiantes con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidos.
<b>Delegaciones</b> Valencia	<b>Otros aspectos requeridos:</b> Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.	
<b>Implantación</b> Nacional		
<b>Empleados en España</b> 250		
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://www.servipoli.es/">https://www.servipoli.es/</a>		

## Talentoteca by FUE

<p><b>Grupo Empresarial</b></p> <p>Fundación Universidad Empresa</p>	<p><b>LA EMPRESA</b></p> <p>Talentoteca by FUE es el portal donde encontrarás una amplia oferta de prácticas curriculares y extracurriculares, talleres de empleabilidad, programas de posgrado que te prepararán para lanzarte al mundo profesional y oportunidades de primer empleo.</p>	
<p><b>Fecha de creación</b></p> <p>1973</p>		
<p><b>Sede social</b></p> <p>C/Alberto Aguilera 62, 1_A, CP 28015, Madrid, Madrid</p>		
<p><b>Teléfono</b></p> <p>91548 9976</p>		
<p><b>E-mail</b></p> <p>comunicacion@fue.es</p>	<p><b>PROCESO DE SELECCIÓN</b></p> <p>Una vez te registres en <a href="http://www.talentoteca.es">www.talentoteca.es</a> y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.</p>	<p><b>PERFILES</b></p> <p>En Talentoteca by FUE hay oportunidades para todas las especialidades.</p> <p>Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.</p> <p><b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b></p> <p>Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.</p>
<p><b>Web</b></p> <p><a href="https://www.talentoteca.es/">https://www.talentoteca.es/</a></p>	<p><b>Formas de incorporación:</b></p> <p>Prácticas presenciales e híbridas para estudiantes y postgraduados universitarios, FP y máster.</p>	
<p><b>Delegaciones</b></p> <p>Madrid</p>	<p><b>Otros aspectos requeridos:</b></p>	
<p><b>Implantación</b></p> <p>Nacional e Internacional</p>		
<p><b>Empleados en España</b></p> <p>50</p>		
<p><b>Departamento de Selección</b></p> <p>comunicacion@fue.es</p>		

## GD Energy Services

<p><b>Grupo Empresarial</b></p> <p><a href="http://www.gdes.com">www.gdes.com</a></p>	<p><b>LA EMPRESA</b></p> <p>Grupo de empresas de origen familiar y ámbito internacional, con más de 90 años de experiencia en la prestación de servicios industriales para el sector energético, siendo en la actualidad un referente en servicios de apoyo a operación, mantenimiento y desmantelamiento, tratamiento de superficies, economía circular y logística, eficiencia energética y transformación digital para sectores tan diversos como el nuclear, eólico, solar fotovoltaico, metalúrgico entre otros muchos.</p>	
<p><b>Fecha de creación</b></p> <p>1932</p>		
<p><b>Sede social</b></p> <p>Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia, CP 46980, Paterna, Valencia</p>		
<p><b>Teléfono</b></p> <p>963540300</p>		
<p><b>E-mail</b></p> <p><a href="mailto:a.santatecla@gdes.com">a.santatecla@gdes.com</a></p>	<p><b>PROCESO DE SELECCIÓN</b></p>	<p><b>PERFILES</b></p> <p>Ingenieros Técnicos ADE</p> <p><b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b></p>
<p><b>Web</b></p> <p><a href="https://gdes.com/corporate/es/">https://gdes.com/corporate/es/</a></p>	<p><b>Formas de incorporación:</b></p>	
<p><b>Delegaciones</b></p>	<p><b>Otros aspectos requeridos:</b></p>	
<p><b>Implantación</b></p> <p>Internacional</p>		
<p><b>Empleados en España</b></p> <p>600</p>		
<p><b>Departamento de Selección</b></p> <p><a href="mailto:a.santatecla@gdes.com">a.santatecla@gdes.com</a></p>		

## GFT IT Consulting, SLU.

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1987
<b>Sede social</b> Av. Alcalde Barnils, 71, 08174 Sant Cugat del Vallès, Barcelona, CP 08174, Sant Cugat del Vallès, Barcelona
<b>Teléfono</b> 935 63 90 00
<b>E-mail</b>
<b>Web</b> <a href="https://www.gft.com/es/es">https://www.gft.com/es/es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 2001
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://career5.successfactors.eu/iscareer/jobreqcareerpt?jobId=11236&amp;companyId=gft&amp;chnol&amp;st=1515B147E2E2F0239FE952D0EB524A-F29CF96089">https://career5.successfactors.eu/iscareer/jobreqcareerpt?jobId=11236&amp;companyId=gft&amp;chnol&amp;st=1515B147E2E2F0239FE952D0EB524A-F29CF96089</a>

## LA EMPRESA

Consultora de tecnología alemana fundada hace 30 años, presencia en 16 mercados (UK, US, Canadá, Alemania, Suiza, Hong Kong...), más de 10k trabajadores alrededor del mundo, 2k en España, diferentes oficinas en España (Alicante, Barcelona, Lleida, Valencia, Madrid, Zaragoza), especializados en el sector financiero, industria, seguros, retail, auto-móvil

Ofrecemos servicios de consultoría de negocio y desarrollo de aplicaciones IT a medida con diferentes tecnologías (IA, IoT, Cloud, Blockchain, Open API's, Mainframe, Frontend, Backend...) así como la implementación de soluciones de nuestros Partners (Guidewire, Thought Machine, AWS, GCP, Azure...).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de recursos humanos + entrevista técnica

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, programa de juniors, programa referenciados, Proceso de selección/contrato laboral

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ciclo formativo grado superior  
Grado universitario  
Bootcamps  
Cursos especializados

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

## Gh Induction



<b>Grupo Empresarial</b> Gh Induction Group
<b>Fecha de creación</b> 1961
<b>Sede social</b> Vereda Real, s/n, CP 46184, San Antonio de Benageber, Valencia
<b>Teléfono</b> 96135 20 20
<b>E-mail</b> asempere@ghinduction.com
<b>Web</b> Gh Induction
<b>Delegaciones</b> 1
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 120
<b>Departamento de Selección</b> recursoshumanos@ghinduction.com

## LA EMPRESA

¡Únete a GH Induction y Revoluciona el Futuro de la Ingeniería!

En Gh Induction, somos pioneros en la industria de la inducción industrial, con una sólida trayectoria y un compromiso inquebrantable con la excelencia. Nos enorgullece ser un referente mundial en el diseño y fabricación de sistemas de calentamiento por inducción.

¿Eres un apasionado de la ingeniería? ¿Buscas un entorno de trabajo que desafíe tus habilidades y fomente la innovación? En Gh Induction, te ofrecemos la oportunidad de despegar tu carrera profesional. Creemos en empoderar a nuestros ingenieros para que lideren el cambio y marquen la diferencia en el mundo.

Aquí, trabajarás con tecnologías de vanguardia y contribuirás al diseño y desarrollo de sistemas que impulsan la eficiencia y la sostenibilidad. Únete a nosotros y sé parte de un equipo que está transformando la industria.

¡Tu futuro comienza aquí!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases:

1. Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y LinkedIn.
2. Criba curricular.
3. Entrevistas telefónicas.
4. Entrevistas personales por competencias.
5. Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.)
5. Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente.
6. Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.

## Formas de incorporación:

Prácticas en nuestra empresa a través de convenio con la UPV. Intentamos hacer convenios de prácticas de un año de duración, con estudiantes que se encuentran cursando el último curso del grado.  
Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses)

## Otros aspectos requeridos:

Somos una empresa multinacional y alrededor del 80% de nuestros clientes son internacionales, por lo que el dominio de idiomas y fundamentalmente del inglés, es un aspecto que también valoramos y medimos en nuestros procesos de selección.

El dominio de un segundo idioma (por ejemplo Alemán), también es un aspecto que valoramos muy positivamente.

## PERFILES

Las titulaciones que más nos interesan son:

Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática  
Grado Ing. Eléctrica  
G. Ing. Mecánica  
G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos  
Grado Ingeniería Industrial

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos:

- Compromiso y Rigor Profesional
- Cooperación y Comunicación
- Innovación y Mejora Continua
- Orientación al Cliente
- Toma de Decisiones

# Global Omnium - Aguas De Valencia



<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Global Omnium
<b>Fecha de creación</b>
1890
<b>Sede social</b>
Gran Vía Marqués del Turia, 19, CP 46005, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963860600
<b>E-mail</b>
curriculum@globalomnium.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.globalomnium.com/">https://www.globalomnium.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Más de 300 delegaciones en España.
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional.
<b>Empleados en España</b>
3100
<b>Departamento de Selección</b>
curriculum@globalomnium.com

## LA EMPRESA

Global Omnium es un grupo empresarial especializado en la gestión del ciclo integral del agua, un recurso esencial y cada vez más escaso. Su compromiso con el medioambiente y las generaciones futuras se refleja en su enfoque basado en la sostenibilidad, el respeto y la conservación. La compañía es un referente tanto a nivel nacional como internacional, destacándose por la aplicación de las últimas tecnologías e innovación en el sector del tratamiento, abastecimiento, depuración y distribución del agua.

Para optimizar los recursos hídricos, desarrolla diversas líneas de negocio complementarias que permiten una gestión eficiente del abastecimiento, saneamiento, depuración de aguas residuales, desnitrificación y gestión de regadíos. A lo largo de su trayectoria, ha expandido su actividad en distintas comunidades autónomas y mercados internacionales, diversificando su negocio y ampliando su impacto.

Grupo Global Omnium, comprometido con la Diversidad "igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo, así como, con la integración de personas con diversidad funcional"

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal.
- Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo).
- Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas.
- Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH.
- Entrevista final con candidato seleccionado.
- Propuesta de contratación.
- Plan de acogida y formación.
- Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.

### Formas de incorporación:

Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa.  
Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web.  
Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.

### Otros aspectos requeridos:

Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.

## PERFILES

Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas:

- ETS. Arquitectura
- ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural
- ETS. Ing. del Diseño
- ETS. Ing. Industriales
- ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos
- ETS. Ing. Informática
- ETS. Ing. Industriales
- ETS. Ing. Telecomunicación
- ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resiliencia, innovación, proactividad, flexibilidad.

# Idrica / Aguas De Valencia Internacional



<b>Grupo Empresarial</b>
Global Omnium Idrica
<b>Fecha de creación</b>
2020
<b>Sede social</b>
PLAZA LEGIÓN ESPAÑOLA 4, VALENCIA, CP 46010, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963860500
<b>E-mail</b>
yen.quan@idrica.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.idrica.com/">https://www.idrica.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
300
<b>Departamento de Selección</b>
yen.quan@idrica.com

## LA EMPRESA

Idrica, fundada por Fomento Urbano de Castellón, S.A., es una compañía de ámbito geográfico mundial que aporta un valor diferencial único basado en la experiencia y el conocimiento del sector del agua.

La multinacional recoge el proceso de transformación digital de Global Omnium, empresa española con más de 125 años de experiencia en gestión hídrica, cuyo resultado fue el desarrollo de la solución de software GoAigua.

En la actualidad, Idrica desarrolla la plataforma integrada de software y análisis Xylem Vue powered by GoAigua, que aúna la tecnología GoAigua con Xylem Vue, la cartera de soluciones digitales de Xylem. La plataforma permite a las empresas conectar y gestionar sus activos digitales para mejorar la operación, desde una visión simple, segura y holística.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista con el equipo técnico
- Entrevista con el equipo de People & Culture

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



<b>Grupo Empresarial</b>
Ingeniería
<b>Fecha de creación</b>
1984
<b>Sede social</b>
C/Isaac Newton, 11. PTM, CP 28760, Tres Cantos, Madrid
<b>Teléfono</b>
91 807 21 00
<b>E-mail</b>
recruitingevents@gmv.com
<b>Web</b>
www.gmv.com
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Valladolid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Zaragoza.
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
3000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://gmvcso.com/ux/ats/careersite/4/home?c=gmv&amp;lang=es-ES">https://gmvcso.com/ux/ats/careersite/4/home?c=gmv&amp;lang=es-ES</a>

## LA EMPRESA

**¿Conoces GMV?**  
GMV es mucho más que una empresa; es el lugar donde la tecnología se transforma en las soluciones del mañana. Nos impulsa la innovación y la sostenibilidad, y cada día trabajamos para dar vida al futuro. Somos. soñadores. Nuestra historia comenzó hace 40 años con el sueño de un profesor visionario en la Facultad de Aeronáutica. Hoy, seguimos entregados a esa visión, liderando el camino hacia la sociedad del futuro. Somos cercanos, flexibles y accesibles. Creemos firmemente en la colaboración y en romper las barreras tradicionales. Este evento está diseñado para fomentar el diálogo, para que descubras quiénes somos y cómo puedes unirse a nuestra misión de transformar el mundo. La tecnología, la innovación y la ciencia son los motores que nos impulsan, siempre con la mirada fija en lo que está por venir. Para nosotros, lo futurista no es solo un concepto, es nuestra forma de trabajo. Si eres un ingeniero con la pasión de dejar una huella y compartes nuestro sueño de construir la sociedad del futuro, entonces GMV es tu sitio.

**¿QUÉ OFRECEMOS?**  
¿Alguna vez has soñado con controlar un satélite, diseñar un vehículo autónomo, desarrollar los drones del futuro, proteger contra ciberataques, ayudar a curar el cáncer, crear un nuevo sistema de transporte inteligente y mucho más? Esto es lo que hacemos en GMV. Ofrecemos prácticas a estudiantes y contratos a recién graduados, una gran oportunidad para que desarrollen tu carrera profesional. Podrás inspirar aportando tu visión, tener un impacto positivo en la sociedad y en el sector tecnológico y liderar el cambio.  
•Modelo de trabajo híbrido, horario flexible de entrada y salida, y jornada intensiva viernes y verano.  
•Aprender y colaborar con un equipo internacional en proyectos innovadores.  
•Desarrollo de tu carrera profesional: Programas de aprendizaje y desarrollo.  
•Interesantes ayudas económicas para tus estudios y retribución competitiva con revisiones continuas.  
•En el comedor tendrás fruta y café gratis. También podrás participar en actividades de equipo y competiciones deportivas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología

### Formas de incorporación:

Ofrecemos prácticas y contratos a recién titulados, así como la posibilidad de desarrollar tu carrera profesional con nosotros.

### Otros aspectos requeridos:

Nivel alto de inglés

## PERFILES

Las actividades tecnológicas de GMV requieren estudiantes o titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Física, Matemáticas etc

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Pasión por la tecnología y los retos
- Capacidad de trabajo en equipo
- Pensamiento analítico e innovación

<b>Grupo Empresarial</b>
Gmc Sistemas De Descanso SI
<b>Fecha de creación</b>
1977
<b>Sede social</b>
Carretera de Villena, Km 3, 5, 30510 Yecla, Murcia, CP 30510, Yecla, Murcia
<b>Teléfono</b>
+34 689 294 862
<b>E-mail</b>
marcosortuno@gomarco.com
<b>Web</b>
<a href="https://gomarco.com/es/">https://gomarco.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
300
<b>Departamento de Selección</b>
cv@gomarco.com

## LA EMPRESA

En Gomarco diseñamos y fabricamos colchones y productos de descanso de alta calidad, innovando de forma continua para ofrecer la mejor experiencia de descanso a nuestros clientes. Como empresa familiar, ponemos a las personas en el centro de todo lo que hacemos y cuidamos cada detalle del producto. Nuestro catálogo se adapta a las necesidades específicas de cada cliente, manteniendo siempre los más altos estándares de calidad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección puede variar en función del puesto al que se aplique. Generalmente, consta de dos entrevistas: una con el equipo de Personas y RSC; y otra con el responsable y algún perfil técnico del equipo al que se esté aplicando.

Estas entrevistas tienen una duración de entre 30 y 45 minutos, y tienen por objetivo conocer mejor al candidato en el plano profesional: formación, experiencia e inquietudes. Además, se hace uso de estas entrevistas para dar a conocer Gomarco al candidato, y que, en caso de superar el proceso de selección y recibir una oferta, disponga de más información para tomar su decisión.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingeniería Informática
- Informática Industrial y Robótica
- Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Ingeniería en Organización Industrial
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería en Telecomunicaciones
- Administración y Dirección de Empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Análisis de datos
- Programación básica
- Conocimiento del entorno industrial y los principios mecánicos
- Proactividad y orientación a resultados
- Interés en la mejora continua

# Grefusa



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1929
<b>Sede social</b> Avda. de la Lliberta d'Ensenyança, 20, CP 46600, Alzira, Valencia
<b>Teléfono</b> 962459022
<b>E-mail</b> recursoshumanos@grefusa.com
<b>Web</b> <a href="https://grefusa.com/">https://grefusa.com/</a>
<b>Delegaciones</b> Alzira (Valencia), Aldeamayor (Valladolid)
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 600
<b>Departamento de Selección</b> recursoshumanos@grefusa.com

## LA EMPRESA

Grefusa: "Especialistas en elaborar, los mejores alimentos para disfrutar"  
Somos una empresa familiar, española, fabricante de frutos secos y snacks de cereales, alimentos para disfrutar. Nuestro objetivo: divertir y sorprender constantemente a nuestros consumidores con propuestas que están buenas, por su sabor, y que son buenas, porque están elaboradas con los mejores ingredientes y procesos de fabricación.

Líderes en innovación, en Grefusa mantenemos desde hace más de 15 años un fuerte compromiso nutricional, cuidando las materias primas, la selección de ingredientes, los procesos de elaboración, la frescura de nuestros productos y la información al consumidor. Desde el año 2002 sólo utilizamos aceite de oliva y girasol en la elaboración de nuestros productos y gracias a nuestra apuesta por hacer productos cada vez mejores, en 2015 fuimos reconocidos con el Premio Alimentos de España a la Industria Alimentaria, otorgado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

En 2018 firmamos una alianza estratégica con Intersnack, líder europeo en frutos secos, patatas fritas y snacks salados. Marcas como Gublins, Papadelta, Pipas G, El Piponazo, MisterCorn o Snatt's, forman parte de nuestra cartera de productos, de los que cada año se consumen más de 275 millones de bolsas. Un universo de propuestas diferentes para hacer únicos los momentos de snacking.

Con un equipo de más de 600 personas y dos plantas de fabricación en España y una en Portugal, trabajamos para poder ofrecer productos con todo el sabor, cuidando siempre la selección de ingredientes y procesos de elaboración. Sólo así conseguimos elaborar ¡Los mejores alimentos para disfrutar!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en nuestra página de talento <https://talento.grefusa.com/>

## Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral  
Prácticas en Empresa

## Otros aspectos requeridos:

En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.

## PERFILES

En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc.

De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másteres relacionados con la Industria de Alimentación.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos.

Para ello buscamos personas que tengan visión de equipo, que sean cercanos y que disfruten con lo que hagan como los que más. Además, queremos a una persona que se atreva a enfrentarse a nuevos retos y que aspire siempre a dar lo mejor de sí mismo, dejando huella positiva en todo lo que hace y de la cara en todas sus acciones.

# Grupo Aitana-Opentix



<b>Grupo Empresarial</b>
AITANA MANAGEMENT, S.L.
<b>Fecha de creación</b> 1982
<b>Sede social</b> AVD. JACINTO BENAVENTE, 3, CP 46005, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 679342911
<b>E-mail</b> daniel.fernandez@aitana.es
<b>Web</b> <a href="https://www.aitana.es/">https://www.aitana.es/</a>
<b>Delegaciones</b> 11
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 550
<b>Departamento de Selección</b> rrhh.seleccion@aitana.es

## LA EMPRESA

Consultoría tecnológica de IT, en sectores de comercio y distribución, industria, servicios y turismo. Soluciones de ERP y CRM  
Conseguir la transformación digital es uno de los objetivos más deseados por las empresas. La misión del Grupo Aitana es acompañar a los clientes en su digitalización aportando valor en la definición y optimización de sus procesos. Para ello, contamos con un amplio porfolio de soluciones que funcionan como motor de cambio en las empresas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción de CV al mail corporativo, contacto telefónico para presentar la empresa, entrevista competencial o dinámica grupal y valoración de RRHH.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, proceso de selección/contrato laboral.

## Otros aspectos requeridos:

Valorable idioma inglés.

## PERFILES

Grado en Inteligencia y Analítica de Negocios  
Grado en ADE e Ingeniería Informática.  
Grado en Administración y Dirección de empresas.  
Grado en Ingeniería Informática.  
Grado en Ingeniería Industrial.  
Grado en Matemáticas.  
Grado en Tecnología y Empresa.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente  
Trabajo en equipo y relaciones interpersonales  
Capacidad de aprendizaje y comunicación  
Orientación al logro  
Compromiso  
adaptación al cambio

## Grupo Bertolín, S.A.U.



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b> Ronda Guglielmo Marconi n 11 -Parque Tecnológico-, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b> 963841234
<b>E-mail</b> rrhh@grupobertolin.es
<b>Web</b> www.grupobertolin.es
<b>Delegaciones</b> Paterna (Valencia) y Alicante
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 515
<b>Departamento de Selección</b> curriculums@grupobertolin.es

### LA EMPRESA

Grupo Bertolín es una empresa de carácter familiar con 50 años de experiencia en el sector de la construcción. A lo largo de nuestra trayectoria, hemos desarrollado una sólida reputación basada en la calidad, la seriedad y la capacidad para ejecutar proyectos de alta complejidad técnica y gran envergadura.

Nuestra actividad abarca todas las áreas relacionadas con la construcción, y se apoya en una cultura corporativa orientada al compromiso, la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad. Estos valores forman parte de nuestro día a día y guían tanto nuestras decisiones estratégicas como la forma en que nos relacionamos con nuestros clientes, colaboradores y el entorno.

Ofrecemos un servicio integral, adaptado a las necesidades específicas de cada proyecto, incorporando soluciones técnicas innovadoras y eficientes que garantizan resultados sostenibles en el tiempo. Contamos con un equipo altamente cualificado y con los recursos propios necesarios para afrontar con solvencia cualquier tipo de obra.

Nuestra experiencia nos permite especializarnos en tres líneas de negocio clave: construcción, gestión integral de proyectos y conservación de infraestructuras. Esta estructura nos dota de la flexibilidad necesaria para dar respuesta a los retos actuales del sector y contribuir al desarrollo de infraestructuras que mejoran la vida de las personas.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.

### Formas de incorporación:

Oportunidad de realizar prácticas en empresa y acceder a contratación laboral tras el proceso de selección.

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Cada proyecto que desarrollamos refleja nuestro compromiso con la excelencia y con la creación de valor, no solo para nuestros clientes, sino también para el entorno social en el que operamos.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Grupo Bertolín buscamos profesionales cuyas habilidades y capacidades estén alineadas con nuestros valores corporativos: innovación, sostenibilidad, calidad, formación continua, desarrollo socioeconómico y excelencia empresarial.

Nuestros procesos de selección comienzan con la detección de necesidades de talento y la definición del perfil requerido. A continuación, activamos la búsqueda de candidaturas, realizamos una preselección, entrevistas y pruebas de evaluación, para finalmente incorporar a las personas que mejor se ajustan al puesto y a nuestra cultura corporativa.

## Itera Mobility Engineering



<b>Grupo Empresarial</b>
No Aplica
<b>Fecha de creación</b>
2003
<b>Sede social</b>
Ronda Auguste y Louis Lumière, 23 (Nave 7), CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
961059260
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.bouwengrupo.com/es/">https://www.bouwengrupo.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia (Paterna)
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
100
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.iteraengineering.com/trabajos/">https://www.iteraengineering.com/trabajos/</a>

### LA EMPRESA

Itera es un proveedor integral de servicios de Ingeniería orientado a dar respuesta a los retos del sector de movilidad (automoción, ferroviario y aeroespacial). Fundada en Valencia con vocación global, contamos con un equipo multidisciplinar de más de 100 personas en Valencia, India, Alemania, UK y USA que nos permiten abordar una gran tipología de retos técnicos.

El desarrollo de producto es nuestra principal actividad, abordando completamente su ciclo de vida, desde la fase de concepto hasta el soporte durante la producción.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Las fases del proceso de selección consisten en:

- Dinámica de grupo.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista técnica con el Responsable del Departamento y el Gerente.

### Formas de incorporación:

- Formas de incorporación:
- Prácticas en empresa.
  - Proceso de selección / contrato laboral.

### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Itera apuesta por el talento local y por ello acudimos a la universidad de nuestra ciudad en busca de jóvenes apasionados por la industria de la movilidad. Las titulaciones que requerimos son:

- Ing. Industrial, especialidad:
- Ingeniería de Producto
- Mecánica
- Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y desarrollo de Productos.
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Ing. Técnica Diseño Industrial
- Máster CAD-CAM-CIM
- Máster Ingeniería del Diseño

Además es imprescindible poseer un buen nivel de inglés (mínimo B2) y se valora muy positivamente tener un buen nivel de alemán.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

El principal valor de Itera son las personas que la componen y por ello no solamente buscamos personas con la formación adecuada, sino también que compartan el espíritu y los valores de Itera. Es por ello que buscamos personas flexibles que sepan adaptarse a situaciones cambiantes, con iniciativa y proactividad, con liderazgo y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios y en diferentes ubicaciones geográficas, con dotes de comunicación, orientados a resultados y capacidad de aprendizaje. Y sobre todo, jóvenes apasionados por la industria de la movilidad en los diferentes ámbitos que abarca (ya sea automoción, ferroviario, etc) y con ganas de demostrar todo su potencial.

# DRAGADOS

VIAS TECSA DRACE  
GEOCISA

## DRAGADOS, S.A.

### Grupo Empresarial

Grupo ACS

### Fecha de creación

1941

### Sede social

Avda. del Camino de  
Santiago, n 50, CP 28050,  
Madrid, Madrid

### Teléfono

91 343 93 00

### E-mail

programatalento@draga-  
dos.com

### Web

https://www.dragados.  
com/

### Delegaciones

Disponemos de Delegaciones  
distribuidas a lo largo del territo-  
rio nacional e internacional

### Implantación

Nacional e Internacional en Norteamé-  
rica (USA y Canadá), Sudamérica (Chile,  
Perú y Argentina) y Europa (Reino Unido  
y Polonia)

### Empleados en España

4720

### Departamento de Selección

programatalento@draga-  
dos.com

### LA EMPRESA

Nuestro Grupo Construcción, está formado por:

- DRAGADOS cuenta con una experiencia internacional inigualable en proyectos de infraestructuras, puentes, autopistas, túneles, presas y obras marítimas, y es líder en la ejecución de proyectos concesionales. Dragados ha construido más de 7000 kilómetros de Autopistas, 3.500 Kilómetros de carreteras, 1.500 puentes, 1.380 kilómetros de túneles, 545 obras marítimas, 250 presas y centrales hidroeléctricas, 1.700 kilómetros de vías férreas, transporte ferroviario y numerosas instalaciones ferroviarias y 70 millones de metros cuadrados de edificios de diferentes tipologías como aeropuertos, hospitales, museos, edificios en altura y edificación residencial.

- VIAS es una empresa cuya área de negocio con mayor peso e importancia es la construcción de obra civil, destacando por sus importantes proyectos ferroviarios, en los que mantiene un claro liderazgo, incorporando las técnicas más avanzadas en su ejecución. También es altamente competitiva en la actividad de edificación residencial y no residencial.

- TECSA desde su fundación en 1971, ha adquirido un alto grado de especialización en la construcción de obras ferroviarias en España, así como una dilatada experiencia tanto en obra civil como en edificación terciaria y residencial. En los últimos años la empresa ha desarrollado nuevos sistemas de montaje de vía de alta velocidad y equipos de mantenimiento que le permiten posicionarse como líder dentro del sector.

- DRACE GEOCISA está especializada en la construcción de estaciones potabilizadoras y desaladoras, depuradoras de aguas residuales urbanas e industriales, tratamiento de residuos o estaciones de transferencia, así como en trabajos de cimentaciones especiales, ingeniería del terreno, inspección y diagnóstico de estructuras y restauraciones de edificios del patrimonio histórico

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista por Competencias (online / Presencial)
- Pruebas Psicotécnicas (online)
- Prueba de Inglés

### Formas de incorporación:

La incorporación a cualquiera de las empresas, que forman parte de nuestro Grupo Construcción, será mediante "Proceso de selección / contrato laboral" entrando a formar parte del "Programa Talento" creado y diseñado para personas que han finalizado sus estudios recientemente y que buscan la oportunidad de incorporarse a una empresa que los forme y desarrolle profesionalmente.

### Otros aspectos requeridos:

- Motivación e interés por desarrollarse y crecer profesionalmente en empresa constructora a pie de obra
- Nivel de Inglés medio - alto
- Disponibilidad para viajar y cambiar de residencia

### PERFILES

- Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos
- Máster en Ingeniería Industrial
- Máster en Arquitectura
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado en Edificación
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Contabilidad y Finanzas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación a Resultados
- Capacidad de Aprendizaje
- Comunicación
- Iniciativa
- Adaptabilidad y Flexibilidad a los cambios
- Trabajo en Equipo
- Planificación y Organización
- Integridad
- Orientación al Negocio



## Nova Cartografía

### Grupo Empresarial

Grupo Nova Cartografía

### Fecha de creación

2006

### Sede social

C/Alcalatén 5 bajo izquier-  
da, CP 46900, Torrent,  
Valencia

### Teléfono

664235051

### E-mail

direcciondepersonas@  
novacartografia.com

### Web

https://novacartografia.  
com/

### Delegaciones

Valencia y Madrid

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

110

### Departamento de Selección

direcciondepersonas@  
novacartografia.com

### LA EMPRESA

En Grupo Nova Cartografía contamos con más de 100 profesionales del sector de la topografía buscando ofrecer a nuestros clientes la máxima calidad en todos nuestros proyectos.

Trabajamos con las tecnologías más avanzadas para prestar un mejor servicio, más preciso y riguroso.

Nuestro grupo empresarial se caracteriza por la organización estructural de los diferentes sectores con los que trabajamos: constructoras, ingenierías y empresas públicas.

Nuestra misión es proporcionar servicios de calidad de topografía y cartografía de alto valor añadido para la base de los proyectos de ingenierías, constructoras, energía e industria.

Nuestra visión es ser la empresa a nivel nacional de Ingeniería en geomática y topografía más grande de España en relación calidad/precio con un servicio excelente e innovador.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección orientado a descubrir y valorar el potencial del profesional, así como sus habilidades técnicas específicas necesarias para el desempeño del trabajo. Se valoran en diferentes entrevistas, tanto con el personal de RRHH como del departamento técnico, poniendo el foco en las habilidades e intereses de la persona candidata.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

- Permiso de conducir
- Disponibilidad de movilidad geográfica

### PERFILES

- Grado en Ingeniería en Geomática y topografía.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Interés por la topografía de campo
- Curiosidad e interés por aprender
- Actitud proactiva
- Ganas de viajar y descubrir tecnología innovadora



# Grupo Oesia

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Oesia
<b>Fecha de creación</b>
1974
<b>Sede social</b>
Calle Marie Curie, 19, CP 28521, Rivas Vaciamadrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
91 309 86 00
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://gruposoesia.com/">https://gruposoesia.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
4
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://talentgo.csod.com/ux/ats/careersite/1/home?c=talentgo">https://talentgo.csod.com/ux/ats/careersite/1/home?c=talentgo</a>

## LA EMPRESA

Grupo Oesia es una multinacional española dedicada a la ingeniería digital e industrial de uso dual, que desarrolla e implementa proyectos en todo el mundo. Con más de 3.200 profesionales en 18 sedes corporativas repartidas entre España, Latinoamérica y Asia, genera empleo de calidad y ayuda a crecer a las personas en carreras técnicas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

A través del portal <https://talentgo.csod.com/ux/ats/careersite/1/home?c=talentgo> pueden solicitar las candidaturas que más les interesen y nuestro equipo de Atracción de Talento revisará y contactará a todos los perfiles que puedan encajar.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, proceso de selección / contrato.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ingeniería y estudios asociados en campos de:

- Fotónica: Nuestros especialistas en ciberseguridad saben más que los ciberatacantes. Velan por la privacidad y protección de datos de nuestros clientes y garantizan la seguridad en todo momento.
- IA: Nuestro equipo de programadores, analistas y arquitectos desarrollan e implementan soluciones digitales que ayudan a los ciudadanos en su día a día. Actuamos en múltiples sectores: banca, seguros, administraciones públicas, grandes empresas de telco, defensa...
- Inteligencia de la imagen: Ofrecemos diseños y desarrollos de vanguardia de tecnología dual e innovamos constantemente gracias al talento de un poderoso equipo de ingenieros e ingenieras. Si lo tuyo es la ingeniería HW, SW, ILS, de Simulación, mecánica o FW y eres un estratega en la búsqueda de mejoras...
- QKD: Nuestros especialistas crean, mantienen y administran complejos sistemas, tanto On Premise como Cloud, para gran variedad de organizaciones públicas y privadas. Buscamos candidatos con espíritu de liderazgo y alta capacidad de resolución de problemas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



# Grupo PAVASAL

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo PAVASAL
<b>Fecha de creación</b>
1943
<b>Sede social</b>
Avda. Tres Forques, n_149, CP 46014, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
961920809
<b>E-mail</b>
<a href="mailto:gestiondeltalento@pavasal.com">gestiondeltalento@pavasal.com</a>
<b>Web</b>
<a href="https://www.pavasal.com/">https://www.pavasal.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Castellón, Alicante, Murcia, Madrid, Oliva
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
1500
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://empleo.pavasal.com/jobs">https://empleo.pavasal.com/jobs</a>

## LA EMPRESA

En la actualidad, nuestro grupo empresarial está formado por más de 1.500 personas y se compone de compañías especializadas en distintos sectores afines a la construcción como:

- PAVASAL EMPRESA CONSTRUCTORA S.A. especializada en obra civil, industrial y logística ([www.pavasal.com](http://www.pavasal.com))
- PAVAPARK MOVILIDAD S.L. especializada en la movilidad urbana y Smart City ([www.pavapark.com](http://www.pavapark.com))
- PAVAGUA AMBIENTAL S.L. especializada en la gestión del ciclo integral del agua ([www.pavagua.com](http://www.pavagua.com))
- PAVENER SERVICIOS ENERGÉTICOS S.L.U. especializada en la eficiencia energética ([www.pavener.com](http://www.pavener.com))
- EDIFESA OBRAS Y PROYECTOS S.A. especializada en la edificación residencial y su rehabilitación ([www.edifesa.com](http://www.edifesa.com))
- ELIT S.L. especializada en edificación logística, industrial y terciaria ([www.elit-sl.com](http://www.elit-sl.com))
- COMPAÑÍA ADMINISTRADORA DE RECURSOS Y OBLIGACIONES S.L. empresa holding del grupo
- MULTIACTIVIDADES REUNIDAS S.L. especializada en el área inmobiliaria
- PAVABITS S.L. especializada en desarrollo software y asesoramiento para soluciones Cloud ([www.pavabits.com](http://www.pavabits.com))
- PAVAMON FRÍO S.L. especializada en climatización y frío industrial y comercial

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases:

- 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto
- 2) Entrevista telefónica con RRHH
- 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección / Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado

## PERFILES

Grado Arquitectura Técnica  
Grado Ingeniería Civil  
Grado Ingeniería Eléctrica  
Grado Ingeniería Electrónica  
Grado Ingeniería Industrial  
Grado Ingeniería Informática  
Grado Ingeniería Mecánica  
Grado Ingeniería Química  
Grado Ingeniería Informática  
Grado Ingeniería Telecomunicación  
Grado Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
Grado Ingeniería de Energía  
Grado Ingeniería Organización Industrial  
Grado ADE  
Grado Ingeniería Geomática y Topografía  
Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación  
Máster Ingeniería Caminos, Canales y Puertos  
Máster Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales  
Máster Ingeniería Industrial en todas las especialidades  
Máster Edificación  
Máster Ingeniería del Mantenimiento  
Máster Ingeniería en Movilidad Eléctrica  
Máster Ingeniería Mecatrónica  
Máster Ingeniería Hidráulica  
Máster Dirección y Gestión de Proyectos  
Máster Ingeniería Mecánica  
Máster Ingeniería Química  
Máster Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible  
Máster Ingeniería Telecomunicación  
Máster Planificación y Gestión en Ingeniería Civil  
Máster PRL  
Máster Dirección Financiera y Fiscal

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías

COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización

# Grupo Segura

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Segura
<b>Fecha de creación</b>
1970
<b>Sede social</b>
Calle Conde Alessandro Volta, 2, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
963465090
<b>E-mail</b>
seleccionrrhh@fsegura.com
<b>Web</b>
www.fsegura.com
<b>Delegaciones</b>
Almussafes, Paterna, Vigo, Szolnok (Hungría), Alemania
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
750
<b>Departamento de Selección</b>
seleccionrrhh@fsegura.com

## LA EMPRESA

SEGURA es un grupo industrial especializado en el diseño, desarrollo e industrialización de piezas y componentes metálicos para la industria del automóvil, principalmente mediante procesos de estampación y soldadura.

Actualmente forman parte 1500 empleado/as, distribuidos/as en las diferentes plantas ubicadas en: Almussafes (España), Vigo (España), Szolnok (Hungría), Treuenbrietzen y Eisenach (Alemania) además de su sede central en Paterna (España).

Desde su nacimiento en 1970, Grupo Segura ha mantenido un continuado crecimiento hasta situarse como uno de los principales proveedores del sector del automóvil y líder en diseño y fabricación de componentes mediante la continua incorporación de nuevas tecnologías, pudiendo servir sus productos en cualquier parte el mundo

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa o Proceso de selección / contrato

### Otros aspectos requeridos:

Disponibilidad para viajar puntualmente entre nuestros centros de trabajo  
Se valorará conocimientos de alemán

## PERFILES

Ingeniería Mecánica  
Ingeniería Diseño  
Entre otras.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Grupo Tervalis

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Tervalis
<b>Fecha de creación</b>
1986
<b>Sede social</b>
Calle la paz 185, CP 44195, Teruel, Teruel
<b>Teléfono</b>
978 623 077
<b>E-mail</b>
daniela.tavara@tervalis.com
<b>Web</b>
https://www.tervalis.com/
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
1500
<b>Departamento de Selección</b>
daniela.tavara@tervalis.com

## LA EMPRESA

El Grupo Tervalis es un grupo empresarial que inició su andadura en Teruel en 1986 y desde entonces mira hacia el futuro con el objetivo de liderar los sectores en los que lleva a cabo su actividad en España e incrementar su presencia internacional sin abandonar sus señas de identidad, pasión por lo que hace y compromiso.

La vocación de emprender ha hecho crecer al Grupo de manera continuada y sostenible. Su consolidación y fuerza motora se asienta en su equipo humano, con cerca de 1.500 empleados en diferentes continentes; la investigación e innovación cuya apuesta se traduce en una inversión de tres millones de euros al año desde hace más de diez, convirtiendo este pilar de la actividad del grupo en una ventaja competitiva que se aplica a todos los procesos de transformación; materias primas de primera calidad; una producción tecnológica e industrial competitiva y respetuosa con el entorno natural y sólidos recursos financieros y comerciales que le han permitido posicionarse en los mercados internacionales con potentes alianzas, alcanzando una facturación total en 2016 que supera los 500 millones de euros.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la oferta  
Difusión en web corporativa, LinkedIn y portales especializados.  
Se detallan funciones, requisitos técnicos y competencias clave

Criba curricular  
Selección de candidatos que cumplen requisitos mínimos de formación, experiencia y alineación con el sector agroindustrial.

Entrevista inicial  
Breve entrevista telefónica o virtual para valorar motivación, conocimiento de la empresa, encaje cultural, disponibilidad y expectativas

Entrevista por competencias  
Con responsable de área y RRHH.

Decisión y oferta  
Valoración final del perfil y comunicación al candidato seleccionado y envío de oferta formal.

**Formas de incorporación:**  
Prácticas de empresa  
Proceso de selección y Contrato Laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ingeniería Química, Industrial, Eléctrica, Agrícola, Agrónoma, Agroalimentaria  
Grado o FP en Administración de Empresas / Administración y Gestión

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso con la tecnología e innovación  
Tervalis destaca su fuerte apuesta por la I+D+i (investigación, desarrollo e innovación) y valora a profesionales orientados a trabajar con tecnologías avanzadas y aportar soluciones nuevas.  
Eficiencia y orientación a resultados  
Se aprecia la capacidad de "hacer más con menos", optimizando recursos y procesos para lograr resultados eficientes y competitivos.  
Responsabilidad social y ambiental  
El grupo pone énfasis en acciones responsables con el entorno natural y social, por lo que valora a personas que trabajan de forma sostenible y con compromiso ético.  
Adaptabilidad y avance continuo  
El avance ante cambios y nuevos retos, así como la capacidad para adaptarse a un entorno dinámico, es un rasgo clave del ADN de Tervalis.  
Liderazgo y orientación a la excelencia  
Se busca fomentar el liderazgo individual y colectivo para que los equipos impulsen el crecimiento del grupo, desarrollando productos, tecnologías y procesos que marquen diferencial.

# Tragsa



## Grupo Empresarial

Grupo Tragsa

### Fecha de creación

1977

### Sede social

C/ Maldonado, 58, CP 28006, Madrid, Madrid

### Teléfono

914449232

### E-mail

seleccion@tragsa.es

### Web

<https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx>

### Delegaciones

Varias a nivel Nacional

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

22

### Departamento de Selección

<https://www.tragsa.es/es/equipo-humano/unete-a-nuestro-equipo/ofertas-empleo-temporal/Paginas/ofertas-especificas.aspx>

## LA EMPRESA

El Grupo Tragsa, perteneciente a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), está formado por dos empresas públicas, TRAGSA (1977), enfocada en la realización de obras y servicios relacionados con el desarrollo del medio rural, la conservación del medioambiente y la respuesta a emergencias naturales; y TRAGSATEC (1989), especializada en trabajos de ingeniería, asistencia técnica y consultoría en materias como el desarrollo rural, el medio marino, la sanidad o la salud pública, entre otros.

El Grupo cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales, con capacidad para participar en todas las fases de cualquier proyecto, desde su concepción y diseño hasta su ejecución, situándolo a la vanguardia de los diferentes sectores en los que actúa y en una empresa de referencia en la ejecución de actuaciones para las diferentes Administraciones Públicas, desde hace más de cuarenta y cinco años.

Su presencia territorial en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas le permite ofrecer un servicio ágil, personalizado y eficaz para dar respuesta a las distintas demandas de las Administraciones Públicas en cualquier punto del país. Además, el Grupo Tragsa avanza de la mano de la Innovación (I+D+i) para seguir ofreciendo un servicio de calidad y alcanzar una mayor sostenibilidad en sus procesos y actuaciones.

A nivel internacional, el Grupo colabora estrechamente con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en la ejecución de actuaciones en el exterior.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

### Formas de incorporación:

Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Todo tipo de perfiles

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Grupo Vilor



## Grupo Empresarial

Grupo Vilor

### Fecha de creación

2003

### Sede social

C/ Del Periodista Jose Ombuena 5 7\_B, CP 46010, Valencia, Valencia

### Teléfono

963445690

### E-mail

pcosta@vilor.net

### Web

[www.vilor.net](http://www.vilor.net)

### Delegaciones

SALAMANCA, BALEARES, MADRID, CATALUÑA, VALENCIA, MALAGA, ...

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

450

### Departamento de Selección

pcosta@vilor.net

## LA EMPRESA

GRUPO DE EMPRESAS DE CONSTRUCCION DE OBRA CIVIL Y EDIFICACION Presentes en todo el territorio nacional, VILOR es una de las principales empresas Valencianas integrada en el sector de la construcción y las infraestructuras, dentro de todo el territorio nacional. VILOR actúa mediante la experiencia y reconocimiento en la gestión de proyectos constructivos, y desde un modelo de crecimiento basado en la diversificación, la expansión, la solvencia financiera y la actividad sostenible y responsable para con la sociedad a la que destina toda su actividad. Damos soluciones constructivas a las necesidades actuales del mercado.

VILOR trabaja con el objetivo permanente de superar sus expectativas y las de sus clientes, ejecutando proyectos que estén a la altura de una sociedad cada día más exigente y concienciada con la relación entre el valor real de las inversiones y la utilidad de las mismas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Presentación de candidatura, criba y proceso de estudio de las mismas, entrevistas telefónicas y presenciales

### Formas de incorporación:

PRACTICAS DE EMPRESA  
PROCESO DE SELECCION/CONTRATO  
LABORAL

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA  
MAYORITARIAMENTE, INGENIEROS/AS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, ASÍ COMO INGENIEROS/AS TECNICOS/AS DE OBRAS PUBLICAS Y INGENIEROS/AS CIVILES.  
TAMBIÉN OPERAN PERFILES COMO TOPOGRAGOS/AS, PERSONAL ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

CAPACIDAD DE APRENDIZAJE Y ORGANIZACION, AUTONOMIA, HABILIDAD DE DIRECCION Y GESTION DE EQUIPOS DE TRABAJO, PENSAMIENTO ANALITICO Y HABILIDADES COMERCIALES



# Grupotec

<b>Grupo Empresarial</b>
GRUPOTEC SERVICIOS DE INGENIERIA, S.L.
<b>Fecha de creación</b>
1997
<b>Sede social</b>
Av. de los Naranjos, 33, CP 46011, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963391890
<b>E-mail</b>
recursoshumanos@grupotec.es
<b>Web</b>
<a href="https://grupotec.es/">https://grupotec.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Madrid y Sevilla
<b>Implantación</b>
Nacional e internacional
<b>Empleados en España</b>
345
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://formapartedenuestroequipo.grupotec.es/jobs/estis-buscando-practicas-aplica-aqui-alle-d5507-266d-42b7-9207-f5706c9e5e26">https://formapartedenuestroequipo.grupotec.es/jobs/estis-buscando-practicas-aplica-aqui-alle-d5507-266d-42b7-9207-f5706c9e5e26</a>

<b>LA EMPRESA</b>
GRUPOTEC - Empresa multidisciplinar de ingeniería y arquitectura y líder en el sector de la energía fotovoltaica.
A la vanguardia de la ingeniería y la construcción fotovoltaica durante más de dos décadas. Fundada en 1997, Grupotec opera en todo el mundo con más de 1,45 GB construidos.
Como líder actual en el mercado, Grupotec ha experimentado un crecimiento sustancial. Esta expansión se debe a una importante inversión en experiencia y diversificación de servicios, incluido el crecimiento, el desarrollo y capacitación de un equipo internacional de expertos.
25 años de experiencia + 600 empleados + 3000 MW desarrollados + 650 MW en operación

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Desde el departamento de RRHH hacemos una primera llamada telefónica de contacto. Después, tendríamos una video-llamada con los candidatos y finalmente una entrevista técnica con el responsable de área.
<b>Formas de incorporación:</b>
- Prácticas en empresa. - Contrato laboral (proceso de selección).
<b>Otros aspectos requeridos:</b>

<b>PERFILES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grado en Arquitectura Técnica.</li> <li>- Grado en Fundamentos de la Arquitectura.</li> <li>- Grado en Ingeniería Civil.</li> <li>- Grado en Ingeniería Eléctrica.</li> <li>- Grado en Ingeniería Mecánica.</li> <li>- Grado en Ingeniería de Obras Públicas.</li> <li>- Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales.</li> <li>- Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales.</li> <li>- Máster Universitario en Edificación.</li> <li>- Máster Universitario en Ingeniería Agronómica.</li> <li>- Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.</li> <li>- Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente.</li> <li>- Máster Universitario en Ingeniería Industrial.</li> <li>- Máster Universitario en Paisaje y Urbanismo.</li> </ul>
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proactividad.</li> <li>- Trabajo en equipo.</li> <li>- Adaptabilidad.</li> <li>- Buena comunicación.</li> <li>- Motivación.</li> </ul>



# Grupo Guerola

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Guerola
<b>Fecha de creación</b>
1976
<b>Sede social</b>
AVDA DEL TEXTIL, 39, CP 46870, Ontinyent, València
<b>Teléfono</b>
962381437
<b>E-mail</b>
nsimo@guerola.es
<b>Web</b>
<a href="http://www.guerola.es">www.guerola.es</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
250
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://guerola.es/empresa/trabaja-con-nosotros">https://guerola.es/empresa/trabaja-con-nosotros</a>

<b>LA EMPRESA</b>
Empresa especializada en los sectores terciario e industrial. Además cuenta con una amplia experiencia en obra civil y edificación, tanto para clientes privados como públicos.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Selección de currículum registrados en web Convenios colaborativos universidades y publicación de ofertas formativas Entrevistas personalizadas con RRHH y responsable área
<b>Formas de incorporación:</b>
Prácticas empresa Contrato laboral
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Carnet de conducir Conocimientos informática de programas específicos de obra

<b>PERFILES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniería Civil</li> <li>Ingeniera de caminos, canales y puertos</li> <li>Ingeniería de la edificación</li> <li>Ingeniería mecánica</li> <li>Ingeniería industrial</li> <li>Arquitectura</li> <li>topografía</li> </ul>
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Actitud positiva</li> <li>Adaptación al cambio</li> <li>Colaboración</li> <li>Empatía</li> <li>Resolución de problemas y conflictos</li> </ul>



# Hero

<b>Grupo Empresarial</b>
Hero Group
<b>Fecha de creación</b>
1886
<b>Sede social</b>
Lenzburg, Suiza, CP 30820, Alcantarilla, Región de Murcia
<b>Teléfono</b>
900 180 332
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.hero.es/">https://www.hero.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
750
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion.rrhh@hero.es

## LA EMPRESA

Hero es una empresa alimentaria internacional dedicada a la fabricación de productos alimenticios nutricionales de marca.

La empresa se fundó en 1886 en Lenzburg, Suiza, donde sigue teniendo su sede central. Contamos con equipos de personas dedicadas procedentes de todos los rincones del mundo, que trabajan juntas para ofrecer a nuestros consumidores productos elaborados con ingredientes de la mejor calidad.

Nos consideramos una empresa grande y pequeña, con un sentimiento familiar. Establecemos estándares elevados y nos esforzamos por ofrecer a los consumidores alimentos de calidad, sanos y nutritivos, fácilmente disponibles.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Programa propio de graduados / prácticas en empresas
- Proceso de selección/ contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Grado en Administración y Dirección de Empresa
- Grado en Biotecnología
- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Grado en Informática Industrial y Robótica
- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
- Grado en Ingeniería Biomédica
- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería Médica
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Grado en Inteligencia Artificial
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática
- Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
- Doble Grado en Biotecnología + Química
- Doble Grado en Ciencia de Datos + Ingeniería de Organización Industrial
- Doble Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural + Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Doble Grado en Matemáticas + Administración y Dirección de Empresas
- Doble grado en Matemáticas + Ingeniería Informática
- Máster Universitario en Automática e Informática Industrial
- Máster Universitario en Ciberseguridad y Ciberinteligencia
- Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos
- Máster Universitario en Computación en la Nube y de Altas Prestaciones
- Máster Universitario en Computational Engineering & Industrial Mathematics
- Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales
- Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)
- Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal
- Máster Universitario en Dirección y Gestión de Proyectos
- Máster Universitario en Estudios de Ciencia, la Tecnología y la Innovación
- Máster Universitario en Gestión Administrativa
- Máster Universitario en Gestión de Empresas, Productos y Servicios
- Máster Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria
- Máster Universitario en Ingeniería Ambiental
- Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones
- Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro
- Máster Universitario en Ingeniería de Computadores y Redes
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Informática
- Máster Universitario en Ingeniería de Mantenimiento
- Máster Universitario en Ingeniería Médica
- Máster Universitario en Ingeniería Mecatrónica
- Máster Universitario en Ingeniería de Organización y Logística
- Máster Universitario en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales
- Máster Universitario en Ingeniería Química
- Máster Universitario en Ingeniería de Sistemas Electrónicos
- Máster Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas de Software
- Máster Universitario en Seguridad Industrial
- Máster Universitario en Sistemas Inteligentes de Transporte
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Informática + Ciberseguridad y Ciberinteligencia
- Doble Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación + Ciberseguridad y Ciberinteligencia
- Doble Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación + Ingeniería de Sistemas Electrónicos

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Nuestros valores están en el corazón de quienes somos y guían nuestro comportamiento. Desempeñan un papel fundamental para conocernos, especialmente teniendo en cuenta que existimos como un grupo formado por múltiples empresas en distintas geografías, con diferentes formas de pensar y actuar. Son el pegamento social que une todas nuestras diferencias.  
Buscamos héroes que crean en nuestros valores: Create wow, Everyone Hero, Nourish others, and Take responsibility.



# Hiberus

<b>Grupo Empresarial</b>
Henneo
<b>Fecha de creación</b>
2003
<b>Sede social</b>
Sede Central Zaragoza: P. de ISABEL LA CATÓLICA, 6 / OFICINA VALENCIA: AV. DE LES CORTS VALENCIANES, 41, ENT 2, CP 46015, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
681208029
<b>E-mail</b>
Vencinas@hiberus.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.hiberus.com/">https://www.hiberus.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
36 hubs de desarrollo en 12 países
<b>Implantación</b>
Tanto nacional como internacional
<b>Empleados en España</b>
3300
<b>Departamento de Selección</b>
vencinas@hiberus.com

## LA EMPRESA

Somos una compañía especializada en TIC, consultoría tecnológica y transformación digital. Somos la primera tecnológica española en crecimiento por tercer año consecutivo. Estamos especializados en la prestación de servicios de consultoría de negocio, desarrollo tecnológico, transformación digital y outsourcing. Referentes para múltiples entidades públicas y privadas en las que hoy, gracias a nuestro trabajo, nos consideran como su socio principal a la hora de resolver sus necesidades vinculadas a negocio y procesos.

Nuestra trayectoria y dedicación nos han permitido crecer y consolidarnos en el mercado. Actualmente, contamos con una plantilla de más de 3.300 empleados, y al finalizar el año 2023, alcanzamos una facturación de más de 180 millones de euros. Además, hemos expandido nuestra presencia internacionalmente, con 36 hubs de desarrollo en 12 países. Esta expansión nos permite ofrecer soluciones tecnológicas y de consultoría adaptadas a las necesidades específicas de cada mercado, manteniendo siempre nuestro compromiso con la excelencia y la innovación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. inscripción a las ofertas publicadas
2. entrevista personal
3. siguientes pasos a indicar en la entrevista personal (probable prueba técnica/ entrevista técnica).

### Formas de incorporación:

- Prácticas de empresa
- Hiberus University

### Otros aspectos requeridos:

Modalidad híbrida: presencial + teletrabajo.

## PERFILES

- Ingeniería Informática
- Ingeniería multimedia
- Grado en ciencia de datos
- Grado en informática industrial
- Grado en ingeniería de telecomunicaciones
- Grado en tecnología digital y multimedia
- O similares

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Valoramos muchísimo las soft skills:
- Las que tienen que ver con ser "buena gente": honestidad, empatía, carisma. (Buscamos gente buena y buena gente).
- Trabajo en equipo
- Aprovechamiento de las oportunidades
- No aceptamos el primer "no" por respuesta.
- Comunicación: para nosotros es un plus la gente con una comunicación clara, transparente, con desparpajo.
- Adaptabilidad: tanto a las situaciones y contextos cambiantes como a las diferentes personas o entornos.
- Proactividad e Iniciativa: Nos gusta la gente que suma, que propone y que busca soluciones incluso antes de tener un problema.



## Veolia

<b>Grupo Empresarial</b>
Veolia
<b>Fecha de creación</b>
1971
<b>Sede social</b>
Avenida Catedrático Soler 50, CP 03007, Alicante, Alicante
<b>Teléfono</b>
965138201
<b>E-mail</b>
lidia.fernandez@veolia.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.veolia.es/">https://www.veolia.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
18
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://jobs.smartrecruiters.com/VeoliaEnvironmentSA/744000095642941-jovenes-talentos-desarrolla-tu-potencial">https://jobs.smartrecruiters.com/VeoliaEnvironmentSA/744000095642941-jovenes-talentos-desarrolla-tu-potencial</a>

### LA EMPRESA

Veolia es líder mundial en servicios medioambientales para la gestión del agua, los residuos y la energía. Colaboramos con municipios e industrias para acelerar la transformación ecológica a través de tecnologías innovadoras y prácticas sostenibles.

Nuestro enfoque integral aborda todo el ciclo de vida de los desafíos medioambientales: desde la optimización de recursos y soluciones de economía circular hasta la generación de energía renovable y tecnologías de tratamiento avanzadas.

¡Lo que nos une a los/as empleados/as de Veolia es trabajar con pasión, ilusión y excelencia para que la contribución de nuestro día a día se base en proteger el medio ambiente, haciendo entre todos/as un presente verde e inclusivo.

### PROCESO DE SELECCIÓN

En Veolia contamos con un equipo que conoce las necesidades de negocio y está especializado por perfiles. Este equipo gestiona el proceso de selección y acompaña a los candidatos durante todo el proceso: realizando la criba inicial a través de entrevistas telefónicas, ampliando la información con una entrevista competencial y finalizando con una entrevista junto con negocio para presentar la estrategia de la organización y de la posición.

#### Formas de incorporación:

Las vías para incorporarse a Veolia son muy diversas; ya sea a través de prácticas, contratos de perfeccionamiento de la práctica profesional o contratos laborales para posiciones específicas gestionados a través de procesos de selección. En todo caso, nuestro principal objetivo es identificar jóvenes talentos que tengan inquietud de iniciar su carrera profesional, crecer y desarrollarse en una empresa referente en el sector del agua y medioambiente con grandes retos de presente y futuro.

#### Otros aspectos requeridos:

Las habilidades técnicas requeridas son muy diversas y varían en función de la posición; inicialmente pondremos foco en la formación de base, la experiencia profesional (si se tiene), las motivaciones por incorporarse en el sector del agua y medioambiente. Los idiomas siempre serán un plus porque somos una multinacional.

### PERFILES

Ingeniería Civil (Máster Caminos, Canales y Puertos)  
Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente  
Ingeniería Industrial  
Ingeniería Química

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Las soft skills son un factor determinante a la hora de incorporarse al mercado laboral, la inteligencia emocional y social, la resiliencia o la capacidad de adaptación son claves a la hora de enfrentarse a todos los retos competitivos de los diferentes sectores y en el mercado laboral cambiante actual. Entre otras competencias claves que ponemos en valor podemos mencionar el trabajo en red, la orientación a resultados y learnability.



## Hinojosa Packaging Group

<b>Grupo Empresarial</b>
Hinojosa Packaging Group
<b>Fecha de creación</b>
1947
<b>Sede social</b>
CRTA DE SIMAT, S/N, CP 46800, Xàtiva, Valencia
<b>Teléfono</b>
962275111
<b>E-mail</b>
dpiquer@hinojosa.es
<b>Web</b>
<a href="https://hinojosagroup.com/">https://hinojosagroup.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
24
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
2500
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="http://www.grupohinojosa.com/trabaja-con-nosotros/">www.grupohinojosa.com/trabaja-con-nosotros/</a>

### LA EMPRESA

Hinojosa es una compañía líder en el diseño y la fabricación de soluciones sostenibles de packaging. Con más de 75 años de historia, su modelo se basa en los principios de la economía circular.

Gracias a la innovación permanente, la orientación al cliente y la búsqueda de la excelencia, el grupo no ha dejado de crecer, experimentando un importante impulso en los últimos años con su apuesta por la internacionalización. Hoy cuenta con 2.500 empleados y 24 plantas de producción ubicadas en España, Portugal, Francia e Italia, aunando la fortaleza de un grupo global con la proximidad al territorio. La compañía cerró 2023 con una facturación de 739 millones de euros.

El empeño -y desempeño- de Hinojosa es generar impacto positivo allí donde opera, contribuyendo a un mayor bienestar común. Porque no solo se trata de fabricar el mejor envase, sino de cuidar todo lo que le rodea.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Necesidad.
- Solicitud de recurso.
- Publicación de oferta.
- Recepción de CV.
- Criba Curricular.
- Entrevista telefónica.
- Entrevista personal.
- Selección del candidato.
- Oferta de Condiciones.
- Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso).

#### Formas de incorporación:

- Prácticas en Empresa
- Proceso de Selección/contrato laboral.
- Programa propio de graduados.

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

- Grado en Ingeniería Informática.
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial.
- Grado en Ingeniería Química.
- Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto.
- Grado en Ingeniería Mecánica.
- Grado en ADE.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación al Cliente.
- Excelencia.
- Actitud Positiva.
- Confianza.

## Grupo Hozono Global

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
<b>Fecha de creación</b> 1992	Hozono Global es un grupo empresarial español con una trayectoria consolidada en el desarrollo y la gestión de proyectos vinculados a los servicios públicos, las infraestructuras, la construcción y el medioambiente. Su actividad se desarrolla tanto en el ámbito público como en el privado y mantiene una colaboración habitual con administraciones y clientes en todo el territorio nacional.	
<b>Sede social</b> Paseo de la Castellana, 101 – Planta 2, Oficina 1, CP 28046, Madrid, Madrid	Dentro del grupo, la división de infraestructuras y construcción ejecuta proyectos de edificación y obra civil, además de actuaciones de mantenimiento y mejora de infraestructuras públicas y privadas. Estos trabajos incluyen edificios de uso público y equipamientos sociales, así como proyectos de urbanización, reurbanización y obra civil, definidos conforme a los requisitos técnicos, funcionales y normativos de cada actuación.	
<b>Teléfono</b> +34 968 35 12 08	La ejecución de los proyectos se apoya en equipos técnicos propios, integrados por ingenieros, arquitectos y profesionales especializados, que participan de forma directa en todas las fases del proceso constructivo, desde el estudio previo y la planificación hasta la ejecución, el control técnico y el seguimiento de obra. Este modelo permite una gestión integrada de los proyectos y favorece la coordinación entre las distintas áreas implicadas.	
<b>E-mail</b> hablamos@hozonoglobal.com	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> www.hozonoglobal.com	Criba curricular Entrevista curricular y Entrevista por competencias Entrevista Técnica.	Ingeniería Civil, Arquitectura Técnica, Ingeniería de Edificación, Ingeniería de caminos, canales y puertos, Ingeniería de obras públicas.
<b>Delegaciones</b> Región de Murcia, Comunidad Valenciana, Andalucía, Madrid, Castilla la Mancha, Catilla León, Aragón	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresa Proceso de selección/contrato laboral	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Planificación y organización, Liderazgo (gestión de equipos), Negociación, Comunicación, Resolución de problemas.
<b>Implantación</b> Nacional	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Empleados en España</b> 4500		
<b>Departamento de Selección</b> ana.ballester@hozonoglobal.com		

## Huawei

<b>Grupo Empresarial</b>	<b>LA EMPRESA</b>	
Huawei	Huawei es un proveedor líder global de soluciones de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC). Nos apoyamos en una operación responsable, una innovación constante y una colaboración abierta, y hemos establecido un catálogo competitivo de soluciones TIC de extremo a extremo en redes de empresas y de telecomunicaciones, de dispositivos y de computación en la nube. Nuestras soluciones, productos y servicios de TIC se utilizan en 170 países y áreas geográficas, y dan servicio a más de un tercio de la población mundial. Con 180.000 empleados, Huawei se ha comprometido a facilitar la sociedad de la información del futuro y a construir un Mundo Mejor Conectado.	
<b>Fecha de creación</b> 1987	<b>Sede social</b> C/Isabel Colbrand, 22, Sede Central Madrid, CP 28050, Madrid, Madrid	
<b>Teléfono</b> 630138351	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	
<b>E-mail</b> comunicacion@hwa.es	Presencial, telefónico, dinámicas de grupo.	<b>PERFILES</b>
<b>Web</b> https://www.huaweispain-academy.es/	<b>Formas de incorporación:</b> - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Programa propio de graduados	Actualmente estamos expandiendo nuestra búsqueda de talento joven a diversos perfiles. Por el sector de la empresa, los perfiles más demandados son aquellos titulados en: - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación En las ramas de: - Sistemas de Telecomunicación - Telemática - Sistemas Electrónicos - Sonido e imagen - Ingeniería informática
<b>Delegaciones</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Nivel medio/alto inglés
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 1000		
<b>Departamento de Selección</b> spaincampus@huawei.com		



# Huhtamaki

<b>Grupo Empresarial</b>
Huhtamaki Group
<b>Fecha de creación</b>
1985
<b>Sede social</b>
Ctra Nal 340 km 955 Pol. Ind. Polar 1, CP 12520, Nules, Castellón
<b>Teléfono</b>
964659470
<b>E-mail</b>
rrhh@huhtamaki.com
<b>Web</b>
www.huhtamaki.com
<b>Delegaciones</b>
Nules
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
470
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@huhtamaki.com

## LA EMPRESA

Huhtamaki is a key global provider of sustainable packaging solutions for consumers around the world, enabling wellbeing and convenience. Our innovative products protect on-the-go and on-the-shelf food and beverages, ensuring hygiene and safety, and help prevent food waste. We embed sustainability in everything we do. We are committed to achieving carbon neutral production and designing all our products to be recyclable, compostable or reusable by 2030.

We are a participant in the UN Global Compact and EcoVadis has awarded Huhtamaki with the Gold medal for performance in sustainability. To play our part in managing climate change, we have set science-based targets that have been approved and validated by the Science Based Targets initiative.

With 100 years of history and a strong Nordic heritage we operate in 37 countries and 107 operating locations around the world. Our values Care Dare Deliver guide our decisions and help our team of over 19,000 employees make a difference where it matters. Our 2024 net sales totaled EUR 4.1 billion. Huhtamaki Group has its head office in Espoo, Finland. Find out more about how we are protecting food, people and the planet on [www.huhtamaki.com](http://www.huhtamaki.com).

Inspired to grow with your experience, learn and share with new colleagues?

We are committed to protecting food, people and the planet and are on the lookout for passionate and consummate professionals to join our growing team to help us deliver on our ambitious 2030 Strategy. We look for colleagues who Care, Dare and Deliver.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Criba curricular  
 1\_ Entrevista personal  
 Pase de pruebas  
 2\_ Entrevista personal

**Formas de incorporación:**  
 Prácticas en empresas curriculares y/o extracurriculares  
 Proceso de selección/contrato laboral

**Otros aspectos requeridos:**  
 Nivel de inglés avanzado  
 Nivel avanzado Excel  
 Programas de diseño: Solidworks, AutoCad

## PERFILES

- Ingeniería Industrial  
 Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
 Ingeniería Mecánica  
 Ingeniería de Organización Industrial  
 Ingeniería en Tecnologías Industriales

- Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
 Compromiso organizativo  
 Flexibilidad  
 Orientación a Resultados  
 Trabajo en Equipo  
 Orientación al Cliente  
 Planificación y Organización  
 Capacidad analítica y resolutiva



# Iberdrola España, S.A.U.

<b>Grupo Empresarial</b>
Iberdrola.
<b>Fecha de creación</b>
1992
<b>Sede social</b>
Plaza Euskadi n_5, CP 48009, Bilbao, Vizcaya
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
www.iberdrola.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
9000
<b>Departamento de Selección</b>
Selección y Talento.

## LA EMPRESA

Con 150 años de trayectoria, IBERDROLA es hoy el primer grupo energético nacional gracias a un modelo de negocio basado en el largo plazo, la diversificación geográfica, el enfoque en actividades reguladas, la calidad de sus activos, la eficiencia y la solidez financiera. Produce y suministra electricidad –de manera limpia, fiable y responsable– a más de 40 países, entre ellos principalmente a Reino Unido, Estados Unidos, México, Brasil y España, impulsando su desarrollo económico y social.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de evaluación de candidaturas se basan en los principios de reclutamiento universal, igualdad de oportunidades y selección basada en el mérito. Para ello desarrollamos y utilizamos herramientas de evaluación psicotécnica, dinámicas de grupo y entrevistas personales, en definitiva procedimientos que permitan identificar y evaluar a los candidatos ideales en función de los conocimientos, actitudes, habilidades y/o competencias requeridos, para los diferentes puestos de trabajo.

**Formas de incorporación:**  
 Prácticas en Empresa.  
 Proceso de Selección.  
 Programa Becas Máster Iberdrola.

**Otros aspectos requeridos:**  
 Nivel muy alto de Inglés.

## PERFILES

Las áreas de conocimiento y ejercicio profesional demandadas de forma preferente en Compañía tienen que ver con los Grados de Ingeniería Industrial, sobre todo relacionadas con las áreas eléctricas-energéticas. Por la internacionalización de nuestra empresa, el dominio de inglés es un requisito básico para todas nuestras incorporaciones.

- Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
 Motivación.  
 Proactividad.  
 Trabajo en Equipo.  
 Flexibilidad.



# ICFC Ferrero

<b>Grupo Empresarial</b>
Ferrero
<b>Fecha de creación</b>
2019
<b>Sede social</b>
C/ Antiga Avidesa 1, CP 46600, Alzira, Valencia
<b>Teléfono</b>
650331812
<b>E-mail</b>
daniel.garcia@ferrero.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.ferrero.com/es/es/">https://www.ferrero.com/es/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Alzira
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
865
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.ferrerojobs.com">https://www.ferrerojobs.com</a>

## LA EMPRESA

Ferrero es una empresa familiar fundada en Alba, Piamonte, Italia, en 1946. Hoy en día, es una de las empresas alimenticias más grandes del mundo, con más de 35 marcas icónicas comercializadas en más de 170 países y más de 47.000 empleados.

Desde 2019, el Grupo Ferrero se lanza en el mundo de los Helados y lo hace en Alzira. A lo largo de los últimos años, diseñamos y producimos los helados de las marcas Ferrero más icónicas: Nutella, Ferrero Rocher, Kinder, Raffaello o Yogurette. En el camino, más de 850 trabajadores comparten su pasión a diario para elaborar productos de calidad que son amados por generaciones en todo el mundo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Inscripción en Ferrero careers
- Entrevista telefónica (5-10 minutos)
- Entrevista RRHH (Teams)
- Entrevista técnica (presencial)

## Formas de incorporación:

- Proceso de selección con contrato laboral:
- Prácticas
  - Formativo
  - Temporal
  - Indefinido

## Otros aspectos requeridos:

Idiomas

## PERFILES

- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Grado en Ciencias Ambientales
- Grado en Gestión del Transporte y la Logística
- Grado en Ingeniería Industrial y Robótica
- Grado en Ingeniería Ambiental
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Máster en Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación
- Máster en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria
- Máster en Ingeniería Ambiental
- Máster en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones
- Máster en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro
- Máster en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente
- Máster en Ingeniería Industrial
- Máster en Ingeniería Informática
- Máster en Ingeniería del Mantenimiento
- Máster en Ingeniería Mecánica
- Máster en Ingeniería Mecatrónica
- Máster en Ingeniería de Organización y Logística
- Máster en Ingeniería Química
- Máster en Ingeniería y Tecnología de Sistemas Software
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales
- Máster en Químico Sostenible
- Máster en Seguridad Industrial
- Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible
- Máster en Automática e Informática Industrial
- Máster en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos
- Máster en Construcciones e Instalaciones Industriales
- Máster en Dirección y Gestión de Proyectos
- Máster en Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Gestión de personas
- Orientación a resultados
- Integración organizativa
- Líder en innovación
- Mentalidad global estratégica
- Gestión del cambio



# Iceye

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
2020
<b>Sede social</b>
Carrer dels Bombers 3, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
623963761
<b>E-mail</b>
carolina.ribarren@iceye.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.iceye.com/">https://www.iceye.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Spain, Poland, UAE, Greece, Japan, US, United Kingdom
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
35
<b>Departamento de Selección</b>
hrspain@iceye.com

## LA EMPRESA

We are a fast-growing international New Space company with employees from over 45 countries united by the same values and vision.

ICEYE delivers unmatched persistent monitoring capabilities for any location on earth. Owing the world's largest synthetic-aperture radar (SAR) satellite constellation, we enable objective, data-driven decisions for customers in sectors such as insurance, natural catastrophe response and recovery, security, maritime monitoring and finance. Our data can be collected day or night, and even through cloud cover.

We constantly search for new talent to push the technology limits and keep making the impossible possible. See our open positions and join us on this journey!

## PROCESO DE SELECCIÓN

- We receive your application and check the requirements of the open positions
- Screening call
- Meeting with talent attraction partner, hiring manager, colleagues (3)
- Offer and set the upcoming steps for hiring

## Formas de incorporación:

Prácticas

## Otros aspectos requeridos:

Have fun!

## PERFILES

- Aerospace Engineering
- Industrial Design Engineering
- Mechanical Engineering
- Industrial Electronics and Automation Engineering

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Teamwork: Ability to collaborate effectively with others, share knowledge, and contribute to common goals in a dynamic and international environment.

Flexibility and Adaptability: Willingness to embrace change, adjust to new challenges, and thrive in a fast-paced, evolving setting.

Results Orientation: Strong drive to achieve objectives, deliver high-quality outcomes, and continuously seek improvements.

Engagement and Enthusiasm: Genuine interest in the mission, proactive attitude, and motivation to contribute positively to the company culture.

# Ideas Upv



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1992
<b>Sede social</b> Universitat Politècnica de València, CP 46022, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 96 387 77 26
<b>E-mail</b> ideas@ideas.upv.es
<b>Web</b> www.ideas.upv.es
<b>Delegaciones</b> Alcoi - Gandía - València
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 11
<b>Departamento de Selección</b> ideas@ideas.upv.es

## LA EMPRESA

IDEAS UPV es el área de emprendimiento de la Universitat Politècnica de València que, desde 1992, apoya y fomenta las iniciativas emprendedoras de los miembros de la Comunidad UPV (estudiantes, titulados y miembros del personal).

IDEAS UPV ha ayudado a la creación y desarrollo de más de mil empresas innovadoras y de base tecnológica que han generado un gran impacto en la sociedad. Además, más de 200 startups han sido incubadas y aceleradas en el ecosistema universitario StartUPV.

¿Tienes una idea de negocio, o quieres mejorar tus habilidades en emprendimiento?

Pregúntanos por nuestros servicios para toda la Comunidad UPV.

Los principales servicios de IDEAS UPV son:

- Asesoramiento gratuito a la Comunidad UPV en la creación y desarrollo de startups y spin-offs.
- Difusión de la cultura emprendedora, dentro y fuera de la UPV.
- Formación en emprendimiento. Ofrecemos desde formación gratuita hasta un Máster en administración de startups.
- Incubación y aceleración: StartUPV es el ecosistema emprendedor de la UPV. Programa de incubación y aceleración de empresas dentro de la UPV, creado en el año 2012.
- Premios y concursos: Lanzamos a lo largo del año varias convocatorias. Premiamos desde ideas de negocio básicas a empresas consolidadas.

¿Te gustaría trabajar en una startup o una spin-off de la UPV?

Acércate a nuestro stand y conoce las empresas de nuestra red con ofertas de empleo activas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones.

Los servicios de IDEAS UPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.

# Idom



<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Idom
<b>Fecha de creación</b> 1957
<b>Sede social</b> Avenida Zarandoa, 23, CP 48015, Bilbao, Vizcaya
<b>Teléfono</b> 963530280
<b>E-mail</b> info.valencia@idom.com
<b>Web</b> https://www.idom.com
<b>Delegaciones</b> www.idom.com/oficina/
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 2412
<b>Departamento de Selección</b> info.valencia@idom.com

## LA EMPRESA

IDOM es una Asociación de Profesionales cuya actividad se enfoca en la realización de proyectos de Ingeniería, Arquitectura y Consultoría, que contribuyen a un mundo más sostenible. Las personas de IDOM estamos relacionadas por nuestro trabajo y por la propiedad de la firma y cooperamos para lograr nuestro mayor desarrollo profesional y humano y el mejor servicio al Cliente.

Es por ello que el patrimonio básico de IDOM es la valía y la experiencia de sus personas. Profesionales de alta cualificación y calidad humana, profundamente unidos, que trabajan en un marco de respeto a su identidad y libertad profesionales, con fuerte ambición de progreso, desarrollo, servicio e innovación.

Desde nuestra fundación en 1957, el crecimiento ha sido continuo, constituyendo en la actualidad una organización multidisciplinaria e integrada, de ámbito internacional, con presencia en 130 países en los que ejercemos nuestra actividad profesional más de 5.300 personas.

Desde IDOM te ofrecemos la oportunidad de desarrollar tu carrera profesional participando activamente en proyectos nacionales e internacionales que te harán superarte cada día, en un entorno de colaboración y trabajo en equipo. Te integrarás en un grupo multidisciplinar donde serás una pieza clave en el desarrollo de los proyectos. Tendrás una visión global de distintos negocios y tecnologías en un ambiente de trabajo flexible y de confianza.

Si te unes a IDOM encontrarás:

- Apuesta por carrera profesional a largo plazo
- Acceso a la propiedad para todas las personas
- Ambiente joven, multicultural y multidisciplinar
- Actitud favorable a la delegación, más allá de lo habitual
- Compromiso mutuo
- Relaciones interpersonales que favorecen la unidad
- Flexibilidad horaria
- Teletrabajo 1 día a la semana
- Jornada intensiva de verano (julio y agosto)
- Retribución flexible (tarjeta restaurante, seguro médico, tarjeta transporte, guardería...)
- Seguro de vida y accidentes
- Conciliación vida familiar y profesional

## PROCESO DE SELECCIÓN

Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. <https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/>

Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.

### Formas de incorporación:

Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando:

Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster.  
Proceso de selección/contrato laboral,

### Otros aspectos requeridos:

Habilidades sociales.  
Mentalidad innovadora.  
Vocación internacional.

## PERFILES

Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buen expediente académico.

Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma.

Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión.

Autonomía y rigor técnico.

Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad.

Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.

# Improving Logistics And Consulting SI



<b>Grupo Empresarial</b> Grupo Improving Logistics
<b>Fecha de creación</b> 2003
<b>Sede social</b> Parque Tecnológico C/ Charles Robert Darwin, 28, CP 46980, Paterna, València/Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b> seleccion@improlog.com
<b>Web</b> <a href="https://improlog.com/ubicaciones/">https://improlog.com/ubicaciones/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 750
<b>Departamento de Selección</b> seleccion@improlog.com

## LA EMPRESA

Improving nació para revolucionar la logística integrando ingeniería, tecnología y análisis de datos en cada eslabón de la cadena de suministro. Cuando miramos atrás vemos a un equipo que ha sabido anticiparse al cambio, crecer con rigor y adaptarse para dar respuesta a un entorno global complejo. Porque cada paso que damos nos lleva hacia adelante.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

# Incosa



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1985
<b>Sede social</b> Parque Tecnológico de León C/ Nicostrato Vela, manzana 20, P-1, CP 24009, Leon, Leon
<b>Teléfono</b> 983 14 44 44
<b>E-mail</b> rrhh@incosa.es
<b>Web</b> <a href="http://www.incosa.es">www.incosa.es</a>
<b>Delegaciones</b> España: A Coruña, León, Valladolid, Madrid, Manresa, Valencia, Bullas, Antequera, Santa Cruz de Tenerife; Perú: Lima; Nicaragua: Managua; Colombia: Bogotá
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 545
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://incosa.viterbit.site/">https://incosa.viterbit.site/</a>

## LA EMPRESA

INCOSA. somos una empresa global de Ingeniería y Consultoría que apuesta por el talento, el valor y la innovación para desarrollar proyectos que transformen el mundo, afrontar los retos de la sociedad y crear soluciones para mejorar la vida de las personas.

- Áreas de la empresa:
- Edificación
  - Infraestructuras
  - Energía
  - Industria
  - Ingeniería Subterránea
  - Medioambiente

## PROCESO DE SELECCIÓN

Estos son los pasos del proceso de selección:

- Adaptación al puesto
- Primera toma de contacto: llamada telefónica
- Entrevista con el responsable a través de Teams
- Carta oferta
- Incorporación

**Formas de incorporación:**

- Prácticas en Empresa
- Incorporación de Juniors (formación de recién titulados on the job)
- Proceso de selección/contrato laboral

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

Ingenierías: Civil, CCYP, Industrial, Electricidad, Mecánica, Minas...  
Ciencias: Ciencias Ambientales, Biología, Geología...  
Otras

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

## Minsait, An Indra Company

<b>Grupo Empresarial</b> <a href="https://www.indracompany.com/">https://www.indracompany.com/</a>	<b>LA EMPRESA</b> Somos una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Somos un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. En el ejercicio 2019, Indra tuvo unos ingresos de 3.204 millones de euros, más de 49.000 empleados, y operaciones comerciales en más de 140 países. Nuestro modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. Trabaja con nosotros y contribuye a que la tecnología mejore nuestras vidas, aprovechando todas las posibilidades del Internet of Things o el big data para mejorar el sistema sanitario y la vida de los pacientes o aumentar el bienestar en nuestras ciudades; participa en proyectos únicos en el mundo, como la construcción del Cielo Único Europeo o el AVE Meca-Medina, en Arabia Saudí; aplica la tecnología más avanzada, sé el primero en trabajar con lo último. ¡Cambia el mundo! Y no lo harías solo, formarías parte de equipos multidisciplinares junto a expertos que te ayudarán a desarrollar todo tu potencial.	
<b>Fecha de creación</b> 1993		
<b>Sede social</b> Avenida de Bruselas 33, CP 28108, Madrid, Alcobendas		
<b>Teléfono</b> 639486333		
<b>E-mail</b> csorianom@indra.es	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> El proceso de selección consta de unas pruebas de selección + entrevista técnica.	<b>PERFILES</b> Ingenieros Informáticos, Ingenieros Industriales, Ingenieros Telecomunicaciones, Matemáticos, Físicos...
<b>Web</b> <a href="https://www.indracompany.com/">https://www.indracompany.com/</a>	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresa y/o primer empleo	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Ganas de aprender, interés por el mundo tecnológico, nivel B2 de inglés.
<b>Delegaciones</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	
<b>Implantación</b> Nacional		
<b>Empleados en España</b> 50		
<b>Departamento de Selección</b> Captación de Talento		

## Industrias Ochoa S.L.

<b>Grupo Empresarial</b> Industrias Ochoa S.L.	<b>LA EMPRESA</b> Industrias Ochoa es una empresa familiar fundada en 1970 dedicada a la matrickería y estampación metálica, cuyos procesos principales son: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño y fabricación de troqueles</li> <li>- Desarrollo de producto y procesos de fabricación</li> <li>- Estampación metálica</li> <li>- Soldadura</li> <li>- Montaje</li> </ul> Bajo el nombre de Industrias Ochoa, hay un equipo de personas que dan carácter a una empresa de origen valenciano y vocación internacional, líder en su sector, cuyo objetivo principal es ofrecer un servicio de calidad a sus clientes. En nuestra compañía, sus personas y sus medios se combinan para dar la mejor respuesta al cliente. Trabajar en Industrias Ochoa significa pertenecer a una organización que ofrece buenas perspectivas profesionales, y a un equipo humano con vocación de futuro. Estamos construyendo, entre todos, una empresa de la que nos podemos sentir orgullosos y somos los primeros en reconocer que el activo más importante de la empresa son sus empleados.	
<b>Fecha de creación</b> 1970		
<b>Sede social</b> Polígono Entrevies, C/ Sèquia del Quint, parc.31, CP 46190, Ribarroja del Turia, Valencia		
<b>Teléfono</b> 962779009		
<b>E-mail</b> ybalaguer@ind-ochoa.es	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Entrevistas telefónicas y presenciales.	<b>PERFILES</b> Ingeniería industrial, mecánica, eléctrica, diseño, organización.
<b>Web</b> <a href="https://www.ind-ochoa.com/">https://www.ind-ochoa.com/</a>	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresas Proceso de selección/contrato laboral	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Compromiso e implicación.
<b>Delegaciones</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	Iniciativa. Ganas de aprender. Entusiasmo y una actitud positiva frente al puesto. Capacidad para resolver problemas. Trabajo en equipo Relaciones interpersonales. Flexibilidad y adaptabilidad.
<b>Implantación</b> Querétaro (México)		
<b>Empleados en España</b> 240		
<b>Departamento de Selección</b> ybalaguer@ind-ochoa.es		

# Inelcom Technology S.I

<b>Grupo Empresarial</b>
Inelcom
<b>Fecha de creación</b>
1980
<b>Sede social</b>
Partida La Vila, 24 Poligono F, 46800 Xàtiva, Valencia, CP 46800, Valencia, Xàtiva
<b>Teléfono</b>
962280330
<b>E-mail</b>
daniel.perezzyanez@inelcom.es
<b>Web</b>
https://www.inelcom.com/
<b>Delegaciones</b>
Xàtiva (Valencia), Madrid, Sarria (Lugo)
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
2
<b>Departamento de Selección</b>
daniel.perezzyanez@inelcom.es

## LA EMPRESA

INELCOM es una empresa española de carácter tecnológico especializada en el diseño, desarrollo e integración de soluciones de ingeniería para sectores como las telecomunicaciones, la industria, la energía y los servicios públicos. Su actividad se centra en la aplicación de tecnologías innovadoras para mejorar la eficiencia y calidad de los sistemas de sus clientes.

La empresa ofrece soluciones integrales que abarcan desde la consultoría y el diseño hasta la implantación y mantenimiento de sistemas, destacando áreas como las redes de comunicaciones, la seguridad electrónica, la eficiencia energética y las soluciones IoT.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección en una empresa como INELCOM suele comenzar con la revisión de currículums y la preselección de candidatos según el perfil requerido. Posteriormente, se realizan entrevistas personales y técnicas para evaluar los conocimientos, habilidades y adecuación al puesto. En algunos casos, el proceso puede incluir pruebas técnicas o psicotécnicas. Finalmente, se selecciona al candidato que mejor se ajusta a las necesidades del proyecto y a la cultura de la empresa.

### Formas de incorporación:

Contrato laboral principalmente

### Otros aspectos requeridos:

Además de la formación y las competencias técnicas, se valoran aspectos como la disponibilidad para desplazamientos, el conocimiento de idiomas, especialmente inglés técnico, y la experiencia previa en entornos tecnológicos. Asimismo, es importante el manejo de herramientas informáticas, el cumplimiento de normativas de calidad y seguridad, y una actitud orientada a la innovación, la responsabilidad y la mejora continua.

## PERFILES

Ingeniería de Telecomunicaciones (o Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación), especialmente para proyectos de redes, comunicaciones y sistemas IoT.

Ingeniería Electrónica Industrial y Automáticas Ingeniería Informática o Ingeniería del Software Ingeniería Eléctrica Ingeniería Industrial

Ciclos formativos de grado superior en áreas como Telecomunicaciones, Electrónica, Sistemas Informáticos o Automatización, especialmente para labores técnicas, instalación y mantenimiento.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de análisis y resolución de problemas.

Trabajo en equipo y colaboración.

Capacidad de planificación y organización.

Adaptabilidad y flexibilidad

Habilidades de comunicación

Responsabilidad, compromiso y orientación a la calidad

Iniciativa y proactividad.

# Inetum España S.a.

<b>Grupo Empresarial</b>
Inetum España S.a.
<b>Fecha de creación</b>
1989
<b>Sede social</b>
CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9, CP 28050, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
637512412
<b>E-mail</b>
victor.hita@inetum.com
<b>Web</b>
Inetum España
<b>Delegaciones</b>
VALENCIA, MURCIA, BARCELONA, TARRAGONA, SEVILLA, OVIEDO, LA CORUÑA, BILBAO, MÁLAGA, MADRID...
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
8000
<b>Departamento de Selección</b>
nayare.huertas@inetum.com

## LA EMPRESA

Inetum es líder europeo en servicios digitales. El equipo de 28.000 consultores y expertos de Inetum se esfuerza cada día por lograr un impacto digital en las empresas, en las entidades del sector público y en la sociedad. Las soluciones de Inetum quieren contribuir al rendimiento y la innovación de sus clientes, así como al interés general.

Presente en 19 países con una red de centros densa, Inetum colabora con los principales fabricantes de software para afrontar los retos de la transformación digital con proximidad y flexibilidad.

Impulsada por su ambición de crecimiento y expansión, Inetum generó una cifra de negocio de 2.500 millones de euros en 2023. Somos Top Employer 2023-2024-2025.

## PROCESO DE SELECCIÓN

ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA

### Formas de incorporación:

Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado.

### Otros aspectos requeridos:

Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés

## PERFILES

GRADO EN INFORMATICA GRADO EN TELECOMUNICACIONES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

TRABAJO EN EQUIPO

PROACTIVIDAD

IMPLICACION

COMPROMISO

# Infoverity

<b>Grupo Empresarial</b>
www.infoverity.com/
<b>Fecha de creación</b>
2011
<b>Sede social</b>
Av. de Cortes Valencianas 58, Edificio Sorolla, Piso 8, Ofic. 803, CP 46015, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963 313 974
<b>E-mail</b>
dcova@infoverity.com
<b>Web</b>
https://www.infoverity.com/en/
<b>Delegaciones</b>
España, Estados Unidos, Alemania
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
55
<b>Departamento de Selección</b>
https://infoverity.zohorecruit.com/jobs/infoverity-EMEA-Careers

## LA EMPRESA

Fundada en 2011, Infoverity ayuda a las organizaciones a transformar, simplificar y asegurar sus datos para que estos cobren vida, impulsen la automatización de procesos y aceleren los resultados.

Infoverity proporciona conocimiento especializado en estrategia e implementación de herramientas y procesos de Master/Enterprise Data Management (MDM/EDM), Product Information Management (PIM), Data Governance, Business Intelligence, Servicios Administrados, IA y soluciones de alojamiento que ayudan a los clientes en diversos sectores como retail, finanzas, distribución, salud, seguros, etc. a simplificar y maximizar el valor de su información.

Infoverity se encuentra en la lista Inc. 5000 de las empresas de mas rápido crecimiento en EEUU, en el Columbus Fast 50 y es nombrado entre los mejores lugares para trabajar en TI por Computerworld de IDG y Columbus Business First.

Los partners de Infoverity incluyen empresas como Informatica, Dell Boomi, Stibo Systems, Databricks, Precisely, Syndigo, Adobe, Snowflake, entre otras. La sede mundial de Infoverity se encuentra en Dublin, Ohio, los headquarters de EMEA se encuentran en Valencia, España, y se dispone de equipos de servicio y soporte adicionales en Alemania e India.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las personas candidatas serán contactadas en primer lugar por RRHH para un sondeo inicial de intereses, motivaciones, conocimientos y experiencia. A continuación se procederá a realizar una entrevista técnica con los managers.

### Formas de incorporación:

Convenio de prácticas en empresas en colaboración con la Universidad  
Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Para perfiles especializados, estamos en búsqueda de:

Conocimientos o Experiencia en soluciones de Master Data Management (Gestión de Datos Maestro).  
Conocimientos o Experiencia en soluciones de Product Information Management.

## PERFILES

Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
Grado en Ciencia de Datos  
Doble Grado ADE + Ingeniería Informática  
Doble Grado en Ciencia de Datos + Ingeniería de la Organización Industrial  
Doble Grado en Matemáticas + Ingeniería Informática  
Doble Grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
Doble Grado en ADE + Matemáticas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Programación en Java/Python u otros lenguajes de programación orientada a objetos.

Gestión de bases de datos a través de herramientas y tecnologías como SQL, MySQL, MongoDB, etc.

Resolución de incidencias.

Definición de procesos ETL.

Inglés B2 o superior.

# Ipla

<b>Grupo Empresarial</b>
Ingeniería Plana Alta S.A.
<b>Fecha de creación</b>
1992
<b>Sede social</b>
Camí dels Ildres, 28, CP 12550, Almazora, Castellón
<b>Teléfono</b>
964250434
<b>E-mail</b>
asanchez@ipla.es
<b>Web</b>
https://iplapalletizers.com/
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
100
<b>Departamento de Selección</b>
asanchez@ipla.es

## LA EMPRESA

¿Te apasiona la ingeniería y buscas empresa en la provincia de Castellón? En IPLA tendrás la oportunidad de adentrarte en el mundo de la maquinaria y la robótica, uniéndote a una empresa líder en el sector del palletizado automático. Valoramos enormemente el talento y estamos en busca de personas altamente motivadas que deseen crecer con nosotros en un ambiente de trabajo excepcional.

¿Cuál es tu futuro con nosotros?

Si buscas combinar la parte técnica y el contacto con cliente, tu posición es Ingeniero/a de Proyectos. El departamento de backoffice, joven y dinámico, aúna estos dos ámbitos a la perfección. Se trata de una posición clave, ya que son el primer contacto con el proyecto y los/as encargados/as de darle forma.

Para aquellas personas apasionadas por la programación, inquietas y curiosas técnicamente, en la posición de Ingeniero/a de Automatización aprenderéis a programar autómatas y a realizar el diseño eléctrico de las máquinas. En otras palabras, daréis vida a nuestros robots.

Si eres una persona metódica, organizada y creativa, te interesa la posición de Ingeniero/a Mecánico/a. Un reto técnico donde aprenderéis a diseñar nuestras máquinas desde cero.

Eficiencia, coordinación y estrategia son la clave para que todo funcione sin imprevistos. Si quieres tener la oportunidad de planificar, optimizar y gestionar procesos y recursos, el área de Operaciones es perfecta para ti.

Por último, si eres una persona ambiciosa y entusiasta de la creación de código, como Desarrollador/a podrás aprender de nuestra plataforma de IoT, buscando el equilibrio entre la eficacia tecnológica y el bienestar humano.

¿Qué ofrecemos?

- Formación continua
- Desarrollo de carrera
- Flexibilidad horaria
- Viernes por la tarde libre
- Intensivo en verano
- Posibilidad de teletrabajo
- Comedor subvencionado
- Team Building anual

¡Y mucho más!

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso consta de dos fases: la primera donde se realiza una entrevista con recursos humanos y una segunda fase donde se realiza una entrevista técnica con el/la responsable del área.

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Informática Industrial y Robótica
- Máster Universitario en Automática e Informática Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Mecánica
- Máster Universitario en Ingeniería de Organización y Logística

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Inglés: b2

- Habilidades blandas: trabajo en equipo, resolución de problemas y proactividad.

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Fomento
<b>Fecha de creación</b>
1968
<b>Sede social</b>
Paseo de la Habana, 138 Planta baja, CP 28036, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
91 452 12 00
<b>E-mail</b>
seleccion@ineco.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.ineco.com/ineco/">https://www.ineco.com/ineco/</a>
<b>Delegaciones</b>
Paseo de la Habana, 138
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional
<b>Empleados en España</b>
6000
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion@ineco.com

## LA EMPRESA

Ingeniería y consultoría de referencia en el ámbito de la movilidad sostenible y la transformación digital  
Ineco lleva más de 55 años diseñando soluciones integrales, innovadoras y tecnológicas que han permitido avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad más sostenible y más segura. Soluciones que contribuyen de manera directa en la mejora de la calidad de vida de millones de personas.

Con un equipo multidisciplinar de más de 6.000 profesionales, la empresa está presente en todos los continentes donde despliega su experiencia y capacidad para afrontar trabajos técnicamente complejos gracias a su conocimiento especializado y a la aplicación de la tecnología más avanzada y vanguardista.

## PROCESO DE SELECCIÓN

¿Qué te podemos ofrecer?

Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales. Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales.

Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía.

En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la transparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades.

En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS. Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa  
Contrato temporal  
Programa de Estabilización de Empleo

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones...

Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital.

La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Mentalidad de crecimiento
- Toma de decisiones en base a datos
- Comunicación efectiva
- Resiliencia
- Flexibilidad
- Comodidad en un entorno digital
- Alta productividad
- Compromiso
- Aprendizaje independiente
- Trabajo en equipo

<b>Grupo Empresarial</b>
Ingerop
<b>Fecha de creación</b>
1999
<b>Sede social</b>
Madrid, CP 2800, Madrid, Esp
<b>Teléfono</b>
917584899
<b>E-mail</b>
silvia.juliachs@ingerop.es
<b>Web</b>
<a href="https://ingerop.es/">https://ingerop.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Barcelona, Valencia, Sevilla, Granada, Santander
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
300
<b>Departamento de Selección</b>
rh@ingerop.es

## LA EMPRESA

INGEROP T3, miembro del grupo internacional Ingerop, es una empresa de ingeniería y arquitectura especializada en los sectores de transportes, movilidad y ciudades, infraestructura, edificación, energía e industria, que opera en España y al internacional desde los años 90. Cuenta con oficinas en Madrid, Barcelona, Granada, Santander, Valencia y Sevilla.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Revisión de candidaturas y currículum vitae.  
Primera entrevista de carácter general o técnico con un responsable de departamento, según el perfil.  
Una vez validado el perfil, entrevista con el departamento de Recursos Humanos para la presentación de condiciones.  
El proceso se realiza de forma presencial.  
El nivel de idiomas podrá ser valorado durante las entrevistas, en función del puesto.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Contrato laboral.

### Otros aspectos requeridos:

Disponibilidad para prácticas o incorporación a tiempo completo o parcial, según el caso.  
Se valorarán positivamente los conocimientos informáticos y el manejo de herramientas técnicas propias de la ingeniería (software de cálculo, diseño y modelización).  
Posibilidad de incorporación en distintas oficinas: Valencia, Madrid, Barcelona, Santander, Granada y Sevilla.

## PERFILES

Grado en Ingeniería (Industrial, Mecánica, Telecomunicaciones, Arquitectura u otras especialidades afines).  
Se valorará la posesión de un Máster, aunque no es imprescindible.  
Abierto a estudiantes de último curso, recién titulados, becarios y perfiles con experiencia.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Sólida base técnica en su especialidad.
- Motivación por aprender y desarrollar su carrera profesional en un entorno internacional.
- Capacidad de trabajo en equipo, rigor técnico y proactividad.
- Interés por proyectos de ingeniería multidisciplinares.
- Idiomas: inglés imprescindible; francés muy valorado. Otros idiomas como italiano o alemán serán un plus.

# Ingeteam

<b>Grupo Empresarial</b>
Ingeteam
<b>Fecha de creación</b>
1972
<b>Sede social</b>
Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106, CP 48170, Zamudio, Bizkaia
<b>Teléfono</b>
682294167
<b>E-mail</b>
nuria.jimenez@ingeteam.com
<b>Web</b>
www.ingeteam.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
3600
<b>Departamento de Selección</b>
nuria.jimenez@ingeteam.com

## LA EMPRESA

Somos un equipo de 3.600 personas en 15 países, con 85 años de experiencia aportando soluciones para electrificar la sociedad de forma innovadora y sostenible, a través de tecnología puntera especializada en la conversión de energía eléctrica.

Aplicamos nuestra tecnología de máquina eléctrica rotativa, electrónica de potencia, y electrónica de control y automatización a los sectores eólico, fotovoltaico, hidroeléctrico, almacenamiento de energía en baterías, redes inteligentes, tracción ferroviaria, movilidad eléctrica, naval, siderurgia, minería e hidrógeno verde.

De esta manera, nos posicionamos como un referente a lo largo del ciclo de vida de la electricidad: generación, almacenamiento, transmisión, distribución y consumo eficiente.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1\_ fase: entrevista telefonica con People
- 1\_ fase: entrevista online/presencial con People
- 3\_ fase: entrevista presencial con People + Negocio
- 4 fase: prueba complementaria

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

- Orientación a la calidad
- Orientación al cliente
- Integridad

## PERFILES

- Doble grado ingeniería informática + matemáticas.
- Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas.
- Grado en ingeniería eléctrica.
- Grado en ingeniería industrial electrónica y automática.
- Grado de matemáticas.
- Grado en ingeniería de telecomunicación.
- Grado en física.
- Grado en ingeniería mecánica.
- Grado en ingeniería informática.
- Grado en ingeniería de la energía.
- Grado en ingeniería informática.
- Grado en ciencia de datos.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en Equipo
- Iniciativa
- Creatividad
- Capacidad e inquietud por aprender



# ITERCON

# Itercon

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Cyclus
<b>Fecha de creación</b>
1970
<b>Sede social</b>
C/Jesús 81, CP 46007, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963804304
<b>E-mail</b>
rrhh@itercon.com
<b>Web</b>
www.itercon.com
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Valencia y Zaragoza
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
232
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@itercon.com

## LA EMPRESA

ITERCON es la empresa de diseño y construcción referente en el sector industrial especializada en el desarrollo de proyectos integrales. Como operador global para los sectores industrial, centros de datos, logística y obra civil, cuenta con equipos de expertos en cada uno de los campos que además, ofrecen al cliente un servicio de consultoría durante todo el proceso. Lo que garantiza el éxito en tiempo y forma de cada uno de los proyectos.

Con más de 60 años de experiencia, tanto en el sector público como el privado, la compañía inició su andadura en la Comunidad Valenciana y, rápidamente, se fue expandiendo por todo el territorio nacional. Tras más de cuatro décadas trabajando de la mano de los clientes más destacados de cada sector, la compañía dio el salto al mercado internacional y abrió sedes en países de Latinoamérica y Europa. Actualmente, cuenta con delegaciones en Alemania, Colombia, España, Portugal y Rumanía.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Criba Curricular
2. Entrevista con el dpto. de RRHH
3. Entrevista con el dpto. de RRHH y el responsable/director de área

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Contrato Laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingeniería industrial
- Ingeniería Civil
- Ingeniería de edificación
- Arquitectura
- Ingeniería técnica de obras públicas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Idioma: Inglés
- Manejo de Microsoft Office
- Conocimientos de Autocad

## Inserta Empleo/Fundación ONCE

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Social ONCE
<b>Fecha de creación</b>
1990
<b>Sede social</b>
C/ Fray Luis de León, 11, CP 28012, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
96 380 99 99
<b>E-mail</b>
candidatos.valencia.inserta@fundaciononce.es
<b>Web</b>
www.portalento.es
<b>Delegaciones</b>
Comunidad Valenciana
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
268
<b>Departamento de Selección</b>
gduran.inserta@fundaciononce.es

### LA EMPRESA

Inserta Empleo es la Consultora de Recursos Humanos de Fundación ONCE, especializada en empleo y formación de personas con discapacidad. Nuestra misión es favorecer la inclusión socio-laboral de este colectivo a través de la formación, el empleo de calidad con expectativas a largo plazo y el apoyo a la autonomía personal. Todos nuestros servicios son totalmente gratuitos, tanto para las personas con discapacidad como para las empresas, gracias a la cofinanciación de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

Inserta Empleo, como consultora de Recursos Humanos de Fundación ONCE, queremos acercar nuestros servicios de intermediación laboral a futuros profesionales con discapacidad que, como tú, están buscando una oportunidad en el mercado laboral. En nuestro portal de empleo, [www.portalento.es](http://www.portalento.es), portal líder en intermediación laboral de personas con discapacidad, te ofrecemos la oportunidad de participar en aquellos procesos de selección que se ajusten mejor a tu perfil. ¡Te esperamos!

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

#### Otros aspectos requeridos:

Estar en posesión de certificado de discapacidad igual o superior al 33% y/o Incapacidad Laboral

### PERFILES

Todas las titulaciones

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

## Ite

### Grupo Empresarial

ENERGETICO, TECNOLÓGICO, I+D+i

### Fecha de creación

1994

### Sede social

Avda./ Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna. CP 46980, Valencia, Paterna

### Teléfono

961366670

### E-mail

ite@ite.es

### Web

<https://www.ite.es/>

### Delegaciones

Parque Tecnológico (Paterna-Valencia), Fuente del Jarro y UPV Valencia

### Implantación

Nacional e Internacional

### Empleados en España

115

### Departamento de Selección

<https://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/Concepto: CV Foro Empleo 2023>



### LA EMPRESA

El Centro Tecnológico de la Energía, ITE es un Centro Tecnológico privado sin ánimo de lucro que nació en 1994 por iniciativa empresarial e impulsado por la Generalitat Valenciana (IVACE) y por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV). Hoy, 28 años después de su creación, representa una de las piezas clave para el desarrollo e impulso de la Investigación y la Innovación en la Comunidad Valenciana. ITE orienta sus proyectos y servicios a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético en los líneas estratégicas de movilidad sostenible, sostenibilidad y economía circular, redes del futuro y almacenamiento energético.

Más de 28 años de experiencia en el sector nos avalan, colaborando con las empresas para que sean más competitivas, apoyándolas en la innovación de procesos y productos, impulsando su modernización y diversificación, buscando así, las mejores vías de posicionamiento a nivel internacional.

Desde su nacimiento ITE es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos) y Centro Tecnológico, con nº registro CT 74 por el Ministerio de Economía y Competitividad.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Detección necesidades de contratación y/o promoción interna.
- Definición del perfil del candidato.
- Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: <http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/>.
- Criba curricular.
- Pruebas de selección y dinámicas de grupo.
- Fase de entrevistas: Primer contacto con RRRH, Entrevista técnica, Entrevista final.
- Propuesta de Contratación
- Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)

#### Formas de incorporación:

Formas de incorporación

- Contratación laboral tras Proceso de selección.
- Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares).
- Proyectos de final de carrera o de máster.
- Doctorado en ITE.

#### Otros aspectos requeridos:

Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.

### PERFILES

TITULACIONES DE GRADO Y MÁSTER:  
 Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
 Doble Grado en ADE + Ingeniería Informática  
 Doble Grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual  
 Grado en Administración y Dirección de empresas  
 Grado en Biotecnología  
 Grado en Ciencias Ambientales  
 Grado en Ingeniería Aeroespacial  
 Grado en Ingeniería Física  
 Grado en Ingeniería Biomédica  
 Grado en Ingeniería de Datos  
 Grado en Ingeniería de la Energía  
 Grado en Ingeniería de Organización Industrial  
 Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
 Grado en Ingeniería Eléctrica  
 Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
 Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
 Grado en Ingeniería en Geomática y Topografía  
 Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
 Grado en Ingeniería Informática  
 Grado en Ingeniería Médica  
 Grado en Ingeniería Química  
 Grado en Tecnología Digital y Multimedia  
 Grado en Tecnologías Interactivas  
 Máster en Automática e Informática Industrial  
 Máster en Biotecnología Biomédica  
 Máster en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas  
 Máster en Computación en la Nube y de Altas Prestaciones  
 Máster en Dirección y Gestión de proyectos  
 Máster en Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación  
 Máster en Ingeniería Aeronáutica  
 Máster en Ingeniería Ambiental  
 Máster en Ingeniería Biomédica  
 Máster en Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones  
 Máster en Ingeniería de Computadores y Redes  
 Máster en Ingeniería de Sistemas Electrónicos  
 Máster en Ingeniería de Telecomunicación  
 Máster en Ingeniería del Diseño  
 Máster en Ingeniería Geomática y Geoinformación  
 Máster en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente  
 Máster en Ingeniería Industrial  
 Máster en Ingeniería Informática  
 Máster en Ingeniería Mecánica  
 Máster en Ingeniería Mecatrónica  
 Máster en Ingeniería Química  
 Máster en Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales  
 Máster en Investigación Matemática  
 Máster en Prevención de riesgos Laborales  
 Máster en Química Sostenible  
 Máster en Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible  
 Máster en Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible  
 CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR:  
 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
 ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN  
 GESTIÓN ADMINISTRATIVA  
 SERVICIOS ADMINISTRATIVOS  
 COMERCIO INTERNACIONAL  
 MARKETING Y PUBLICIDAD  
 ACTIVIDADES COMERCIALES  
 PROYECTOS D'OBRA CIVIL  
 ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA  
 INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y AUTOMÁTICAS  
 INSTALACIONES ELECTROTECNICAS Y MECÁNICA  
 MANTENIMIENTO ELÉCTRICO  
 SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOS  
 EFICIENCIA ENERGÉTICA I ENERGIA SOLAR TÉRMICA  
 ENERGIAS RENOVABLES  
 ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS EN RED  
 DESARROLLO DE APLICACIONES MULTI-PLATAFORMA  
 DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONES WEB  
 INFORMÁTICA I COMUNICACIONES  
 SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES  
 INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN  
 MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO  
 LABORATORIO DE ANÁLISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD  
 OPERACIONES DE LABORATORIO QUÍMICA INDUSTRIAL  
 DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERÁMICOS  
**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
 Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i.  
 Valoramos las siguientes competencias:  
 Creatividad e Innovación  
 Curiosidad y capacidad de aprendizaje.  
 Adaptabilidad al cambio  
 Capacidad analítica y resolutoria  
 Capacidad de trabajo en equipo.  
 Capacidad de motivación y liderazgo.  
 Planificación y organización.  
 Orientación a resultados.

# Istobal

<b>Grupo Empresarial</b>
Istobal
<b>Fecha de creación</b>
1950
<b>Sede social</b>
Avenida Conde del Serrallo, 10, CP 46250, Valencia, L'Alcúdia
<b>Teléfono</b>
962997940
<b>E-mail</b>
istobal@istobal.com
<b>Web</b>
www.istobal.com
<b>Delegaciones</b>
L'Alcúdia
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
692
<b>Departamento de Selección</b>
Recursos Humanos

## LA EMPRESA

Empresa líder en soluciones para el lavado de vehículos con consolidada presencia internacional

ISTOBAL es una multinacional líder en el diseño, fabricación y comercialización de soluciones para el lavado y cuidado del vehículo. Con más de 65 años de trayectoria, ISTOBAL pone la innovación y la alta tecnología al servicio de productos y servicios que generan una gran rentabilidad para el negocio del lavado de diferentes sectores empresariales y ofrecen, al mismo tiempo, una experiencia positiva, cómoda y rápida para los usuarios de las instalaciones de lavado. El Grupo ISTOBAL se encuentra entre los principales líderes europeos en el sector del lavado y cuidado de vehículos, gracias a su apuesta por la internacionalización, la innovación, el desarrollo del talento y el emprendimiento. Una consolidada red de filiales y distribuidores permiten responder con agilidad y flexibilidad a las necesidades de más de 75 mercados en todo el mundo con productos y servicios pioneros atendidos por un equipo comercial y un servicio técnico global.

Fundada en L'Alcúdia (Valencia) en 1950 por Ismael Tomás Alacreu, ISTOBAL mantiene su esencia de empresa familiar, y es hoy la tercera generación la que dirige un grupo multinacional con 10 filiales y tres plantas de fabricación y ensamble en Europa y América. Actualmente, el 78% de su facturación en maquinaria corresponde a ventas internacionales. El grupo cuenta con una plantilla superior a 900 profesionales que trabajan en la matriz de la multinacional, su principal empresa fabricante y sus 10 filiales, además de una amplia red de distribución por todo el mundo que consolida la presencia exterior de la compañía.

ISTOBAL desarrolla soluciones globales e integrales que comprenden desde el diseño y la fabricación hasta la comercialización y la asistencia técnica de los equipos de lavado. El Grupo también cuenta con una línea propia de productos químicos e incluso ofrece soluciones de arrendamiento flexible y servicios de mantenimiento, tecnológicos, de marketing y posventa para sus clientes. Todo ello, teniendo siempre presente la necesidad de responder rápidamente y de forma eficaz a los cambios tecnológicos y de ofrecer la mejor experiencia a quienes utilizan los servicios de lavado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas psicotécnicas, entrevistas personales.

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresas  
Proceso selección/Contrato laboral.

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ing. Automática y Electrónica
- Ing. Industrial
- Ing. Organización Industrial.
- Ing. Químico
- Ing. Informática
- G. Ing. Informática
- G. Ing. Química.
- G. Ing. Electrónica Ind. y Automática
- G. Ing. Eléctrica
- G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos
- G. Ing. Mecánica
- G. Ing. Tecnologías Industriales.
- G. Administración y Dirección de Empresas
- M. Ing. del Diseño
- M. Ing. Industrial.
- M. Automática e Informática Industrial.
- M. en Diseño y fabricación integrada asistidos por Ordenador.
- M. Ing. Mecánica.
- M. Ing. Mecatrónica.
- M. Ing. Informática.
- M. Ing. Sistemas electrónicos.
- M. en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Inglés - nivel alto. Valoramos otros idiomas (alemán, francés, ruso), Excel - nivel alto, Iniciativa, Capacidad de aprendizaje, Creatividad e innovación, Capacidad para trabajar en equipo

# Itq - Instituto De Tecnología Química

<b>Grupo Empresarial</b>
Csic - Upv
<b>Fecha de creación</b>
1990
<b>Sede social</b>
Camino de Vera s/n, CP 46022, València, València
<b>Teléfono</b>
+34 96 387 7800
<b>E-mail</b>
itq@itq.upv.es
<b>Web</b>
https://itq.upv-csic.es/
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Mixta
<b>Empleados en España</b>
380
<b>Departamento de Selección</b>
excellence@itq.upv.es

## LA EMPRESA

El Instituto de Tecnología Química (ITQ) es un centro mixto de investigación creado en 1990 por el CSIC y la Universitat Politècnica de València (UPV), ubicado en el campus de la UPV en Valencia, en un entorno científico, tecnológico y educativo de clara proyección internacional.

El Instituto de Tecnología Química (ITQ) desarrolla investigación de excelencia basada en la generación de conocimiento fundamental en química, catálisis, ciencia de materiales e ingeniería química, orientada a dar respuesta a retos tecnológicos, energéticos, medioambientales y de salud. Esta actividad se complementa con una fuerte transferencia al sector industrial, materializada en patentes, colaboraciones empresariales y tecnologías implementadas a escala piloto e industrial. El enfoque multidisciplinar y colaborativo, tanto interno como con socios académicos e industriales, es clave para abordar problemas complejos con impacto científico y social. Asimismo, el ITQ actúa como centro de referencia en la formación de nuevas generaciones de investigadores, ofreciendo un entorno avanzado para doctorandos y programas formativos especializados en química sostenible.

## PROCESO DE SELECCIÓN

los procesos de selección del ITQ cumplen los principios de la Carta Europea del Investigador y del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores: Procesos abiertos y transparentes con criterios de evaluación definidos y accesibles. Igualdad de oportunidades sin discriminación

Evaluación objetiva con baremos explícitos y trazabilidad del proceso.

Adecuación perfil-puesto: alineación entre las competencias del candidato y las necesidades científicas y técnicas del puesto.

Comunicación clara con los candidatos

## Formas de incorporación:

- Prácticas empresa, TFGs, TFM, ...
- Contrato laborales (procesos de selección)
- Becas predoctorales
- Becas postdoctorales

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Grado en Química
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ciencia de Materiales
- Grado en Nanociencia
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería en Electrónica
- Grado en Farmacia
- Grado en Inteligencia Artificial y Análisis de datos
- Formación Profesional Técnico en Operaciones de Laboratorio
- Técnico Superior en Programación
- Técnico Superior en Laboratorio de Análisis y Control de Calidad
- Técnico Superior en Química Industrial
- Máster en Ingeniería
- Máster en Química

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo y colaboración interdisciplinar
- Proactividad y autonomía
- Rigor experimental
- Capacidad de planificación
- Registro, gestión, tratamiento y análisis de datos
- Buenas prácticas científicas
- Resolución de problemas
- Ética científica
- Pensamiento crítico



# ITV Ice Makers

<b>Grupo Empresarial</b>
ITV Ice Makers S.L.
<b>Fecha de creación</b>
1981
<b>Sede social</b>
Av. Dels Hostalers 2, CP 46394, Ribarroja del Turia, Valencia
<b>Teléfono</b>
+34 961667575
<b>E-mail</b>
itv@itv.es
<b>Web</b>
www.itv.es
<b>Delegaciones</b>
España, Francia, Italia, Portugal & EEUU
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
238
<b>Departamento de Selección</b>
rrhh@itv.es

## LA EMPRESA

ITV Ice Makers es una empresa valenciana con proyección internacional, especializada en el diseño, fabricación y comercialización de máquinas de hielo. Desde Valencia desarrollamos soluciones para hostelería, restauración, retail, alimentación e industria, combinando ingeniería, innovación, calidad y capacidad industrial.

Nuestra compañía ofrece un entorno en el que los jóvenes talentos pueden conocer de cerca el funcionamiento real de una empresa industrial internacional, participando en áreas como ingeniería, producción, calidad, logística, compras, mejora continua, supply chain, exportación y desarrollo de producto. En ITV, las ideas se convierten en soluciones concretas y los proyectos tienen un impacto directo en el negocio y en clientes de múltiples mercados.

En ITV creemos que el verdadero motor de la empresa son las personas. Por eso fomentamos un entorno de trabajo cercano, colaborativo y exigente, en el que el compromiso, la iniciativa, el aprendizaje y la aportación de valor marcan la diferencia. Apostamos por el desarrollo del talento, la mejora continua, la tecnología y el trabajo en equipo como base de nuestro crecimiento.

Buscamos personas con ganas de aprender, capacidad de análisis, actitud proactiva y motivación por desarrollarse en un entorno dinámico, retador y orientado a resultados.

Formar parte de ITV Ice Makers significa incorporarse a una empresa sólida, en evolución constante y con visión global, donde cada persona puede crecer, asumir retos y contribuir de forma real al desarrollo de una organización industrial internacional.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Cribado de CV en interno  
Entrevista Consultor  
Entrevista Director del departamento  
Entrevista RRHH

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa  
Proceso de selección & Contrato

### Otros aspectos requeridos:

Software de diseño industrial, como SolidWorks  
Herramientas de ofimática  
Power BI y análisis de datos  
Metodologías de mejora continua, especialmente Lean  
Herramientas de calidad  
Interpretación de planos y documentación técnica  
Conocimiento de procesos industriales y productivos  
Conocimientos de refrigeración

## PERFILES

Ingeniería Mecánica, Electromecánica y Electrónica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso  
Trabajo en equipo  
Cultura del esfuerzo  
Respeto  
Gestión del tiempo  
Liderazgo  
Empatía  
Iniciativa  
Responsabilidad  
Capacidad de aprendizaje  
Adaptabilidad  
Actitud proactiva  
Capacidad de comunicación  
Orientación a resultados  
Capacidad de resolución de problemas



# Izertis

<b>Grupo Empresarial</b>
Informática / Software / Consultorías Informáticas
<b>Fecha de creación</b>
1997
<b>Sede social</b>
Avenida Del Jardín Botánico 1345, CP 33203, Gijón, Asturias
<b>Teléfono</b>
671070552
<b>E-mail</b>
recruitment@izertis.com
<b>Web</b>
https://www.izertis.com/es/
<b>Delegaciones</b>
La Coruña, Vitoria, Gijón, Barcelona, Madrid, Valencia, Sevilla
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
2300
<b>Departamento de Selección</b>
recruitment@izertis.com

## LA EMPRESA

Izertis, con más de 29 años de experiencia, cotizada en el Mercado Continuo BME y entre las 1.000 empresas que más rápido crecen entre los países europeos, te da la oportunidad de desarrollar tu carrera profesional junto a más de 2.300 emplead@s a través de sus oficinas distribuidas por Europa, América y África y con presencia en más de 50 países donde prestamos servicios y proyectos a través de un amplio portfolio de soluciones tales como: IA, Data & Intelligence, Digital Experience, Devops, Cloud, Cyber Security, Smart Software Labs, Quality Assurance, Hyper Automation, It Sourcing, Business Solutions, Blockchain, Project & IT Governance Consulting y otras tecnologías habilitadoras de los procesos de transformación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista telefónica (RRHH), entrevista online (técnica), entrevista presencial en el caso de que sea necesario

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/ contrato laboral

Todo ello va en función de la situación del candidato.

### Otros aspectos requeridos:

Valorable competencias Lingüísticas (Inglés, francés, alemán, etc.)

## PERFILES

Carreras STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingeniería y Matemáticas)

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Programación  
Sistemas  
IA  
Data  
Ciberseguridad

# J-Tec Material Handling



<b>Grupo Empresarial</b>
Katoen Natie
<b>Fecha de creación</b>
1996
<b>Sede social</b>
Avda Jaime I, 39, CP 46450, BENIFAIÓ - Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
673836772
<b>E-mail</b>
fina.regal@j-tec.com
<b>Web</b>
https://j-tec.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
100
<b>Departamento de Selección</b>
fina.regal@j-tec.com

## LA EMPRESA

En J-Tec Material Handling nos dedicamos al manejo de materiales y procesos industriales. Trabajamos con las principales multinacionales de los sectores alimentario y químico.

Diseñamos sistemas de proceso a medida, totalmente adaptados a las necesidades de cada cliente. Gracias a nuestra independencia de proveedores, seleccionamos siempre la tecnología más adecuada para cada proyecto, sin limitaciones.

Acompañamos a nuestros clientes desde el diseño conceptual y la ingeniería de detalle, hasta la adquisición de equipos, fabricación, instalación y puesta en marcha. Además, ofrecemos formación especializada y soporte técnico continuo para garantizar el rendimiento óptimo de cada instalación

## PROCESO DE SELECCIÓN

Enviar CV

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Preparación de ofertas técnico-económicas y documentación asociada a Proyectos.

- Visitas y reuniones con Clientes
- Planificación económica de proyectos industriales. Seguimiento económico y reporte semanal.
- Identificación y reporte de riesgos en Proyectos.
- Gestión de compras de materiales/equipamiento de instalaciones industriales.
- Gestión de los recursos de personal asignado para la ejecución de los Proyectos.
- Gestión del flujo de comunicaciones tanto internas entre departamentos participantes en los Proyectos, como externas con proveedores y clientes.
- Gestión de las variaciones de alcance de Proyectos.
- Gestión y seguimiento de proyectos: calidades y plazo. Reporte semanal.
- Puesta en marcha y gestión del cierre de Proyectos

## PERFILES

Ingeniería Mecánica, Electricidad, Electrónica y Automática  
Diseño industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- \*Capacidad de toma de decisiones
- Motivador/a y líder
- Organizad@, eficiente y buen planificador/a.
- Resolutiv@ y efectiv@.



# Jan De Nul

<b>Grupo Empresarial</b>
Jan De Nul Group
<b>Fecha de creación</b>
1968
<b>Sede social</b>
Tragel 60, CP 9308, Hofstade, Oost Vlaanderen
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
jandenu.com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
International
<b>Empleados en España</b>
120
<b>Departamento de Selección</b>
renee.delarue@jandenu.com

## LA EMPRESA

We shape water, land and energy around the world, addressing some of the most important challenges of our time.

From the rising sea level to the energy transition, from polluted soil to sustainable living: we engineer solutions that future-proof our world, known for their complexity and high stakes. Our Can-Do people focus on four areas of expertise: Offshore Energy, Dredging Solutions, Construction Projects and Planet Redevelopment. Together, we all work towards one shared goal: to improve the global quality of life for generations to come.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Tbc

### Formas de incorporación:

Permanent Contracts

### Otros aspectos requeridos:

Can-do mentality

## PERFILES

Construction, Electromechanical Engineering, Structural Engineering, Geodesy, Geotechnics, Dredging, Offshore Engineering, Oil&Gas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Our ambition reflects our innovative, pioneering and socially relevant character.

# Jones Engineering

<b>Grupo Empresarial</b>
Jones Engineering Group
<b>Fecha de creación</b>
1890
<b>Sede social</b>
Calle Poeta Querol num 9 , Primero, 1 Oficina 1, CP 46002, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
618321945
<b>E-mail</b>
jmiguel@joneseng.com
<b>Web</b>
<a href="https://joneseng.com/">https://joneseng.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
10
<b>Departamento de Selección</b>
hr@joneseng.com

## LA EMPRESA

En Jones Engineering somos una empresa constructora internacional, actualmente contamos con más de 3.000 empleados en todas las disciplinas en Irlanda, Reino Unido, Europa, Oriente Medio y próximamente en España. Reconocemos que nuestra principal fuerza reside en nuestro personal y nuestra reputación se debe a ello. Ofrecemos a las personas la oportunidad de iniciar y desarrollar su carrera profesional con nosotros y aspiramos a promover internamente en la medida de lo posible. Nuestros empleados tienen una antigüedad media de 20 años. Contamos con un presupuesto anual de formación de 2 millones de euros y animamos a todos nuestros empleados a asistir regularmente a cursos de formación internos y externos.

Somos un empleador que promueve la igualdad de oportunidades y ofrecemos salarios competitivos, oportunidades de trabajar en el extranjero, formación y desarrollo continuos, amplios programas de formación para licenciados y apoyo financiero para la formación continua. Algunas de las ventajas que recibirás son: una gran red social, rotación de trabajo, creación de equipos de trabajo, revisiones periódicas del desarrollo profesional, formación interna, tutoría, incentivos por rendimiento y la posibilidad de progresar en tu carrera profesional con un contratista de ingeniería de talla mundial.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Selección de candidatos (CV)  
Entrevista 1  
Entrevista 2 (Inglés)

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresas  
Programa propio de graduados

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Mecánica  
Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Eléctrica  
Grado y/o Máster asociado de Arquitectura Técnica  
Grado y/o Máster asociado de Ingeniería de Tecnologías Industriales

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Dibujo / Diseño en 3D (CAD / BIM)  
Inglés  
Conocimiento sistemas mecánicos / electricos

# Juan Motilla SL

<b>Grupo Empresarial</b>
Hortofrutícola
<b>Fecha de creación</b>
1980
<b>Sede social</b>
Partida de la coma 121, CP 46740, Carcaixent, Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
a.sanchez@motilla.es
<b>Web</b>
<a href="https://motilla.es/">https://motilla.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
300
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion@motilla.es

## LA EMPRESA

Juan Motilla, S.L. es una empresa familiar del sector agroalimentario, con sede en Carcaixent (Valencia), especializada en la producción, confección y exportación de cítricos frescos de calidad premium, con presencia en los principales mercados europeos, Oriente Medio y Asia.

Con más de 100 años de historia, Motilla combina tradición e innovación, apostando por la mejora continua, la calidad, la sostenibilidad y la profesionalización de sus procesos. Integramos campo, industria, logística y tecnología para tener una visión global del negocio y un fuerte enfoque en la eficiencia operativa.

Creemos en el talento joven como motor de crecimiento y colaboramos con universidades ofreciendo prácticas y primeras oportunidades profesionales en áreas técnicas y de negocio. Buscamos personas con ganas de aprender, aportar y crecer en un entorno exigente y colaborativo.

Feel the citrus.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección en Motilla se adapta a cada puesto. Comienza con una primera toma de contacto, en la que presentamos la empresa y el puesto, y conocemos el perfil, intereses y motivaciones de la persona candidata.

A continuación, se realiza una entrevista presencial en nuestras instalaciones con el equipo de selección. Si la candidatura avanza, se lleva a cabo una entrevista final con el responsable del área y la Dirección de Recursos Humanos para valorar el encaje en el puesto.

En función del perfil, durante el proceso pueden realizarse pruebas o test complementarios. Una vez finalizadas las entrevistas, se toma y comunica la decisión final.

**Formas de incorporación:**  
Prácticas en empresas.  
Proceso de selección/contrato laboral.

**Otros aspectos requeridos:**  
Ganas de aprender y de formar parte de un entorno industrial  
Interés por conocer el funcionamiento real de una empresa agroalimentaria  
Actitud profesional y compromiso con el trabajo  
Posibilidad de desplazamiento a nuestras instalaciones en Carcaixent

## PERFILES

Grado en Administración y Dirección de Empresas  
Grado en Biotecnología  
Grado en Ciencia de Datos  
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos  
Grado en Ciencias Ambientales  
Grado en Gestión del Transporte y la Logística  
Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural  
Grado en Informática Industrial y Robótica  
Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural  
Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Ingeniería Mecánica  
Grado en Ingeniería de Organización Industrial  
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Comunicación clara y trabajo en equipo.  
Responsabilidad y compromiso con las tareas.  
Capacidad de aprendizaje y adaptación.  
Análisis de problemas y búsqueda de soluciones prácticas.  
Iniciativa y orientación a la mejora continua.  
Organización, gestión del tiempo y prioridades.  
Actitud positiva y profesional.



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1979
<b>Sede social</b> Calle alto Gaspar del Haro, 15, CP 46380, Cheste, Valencia
<b>Teléfono</b> 637 879 730
<b>E-mail</b> apasc@jysc.com
<b>Web</b> <a href="https://jysk.es/">https://jysk.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 1500
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://empleo.jysk.es/">https://empleo.jysk.es/</a>

## LA EMPRESA

Bienvenido a JYSK, una empresa minorista ambiciosa, que crece y mejora cada año. Creemos que un ambiente de trabajo divertido, con equipos fuertes y unidos, donde se valora el potencial de nuestros compañeros motivados, es lo que contribuye a crear el éxito.

Como empleado de JYSK, formarás parte de una multinacional donde se recompensan tu trabajo, tu compromiso y tu talento. Nos esforzamos hoy por ser mejores que ayer, y por ello siempre nos preocupamos de tu potencial y tu desarrollo. Al invertir en ti, estamos convencidos de que juntos triunfaremos.

Te ofrecemos un entorno dinámico y una cultura ganadora donde la unión, el desarrollo y los resultados son el centro de los objetivos. Si deseas dar el siguiente paso en tu carrera profesional, entonces trabajar en JYSK es justo lo que buscas.

¡Estaremos encantados de que te unas a nosotros! ¿Estás preparado? Descubre más sobre cómo es trabajar en JYSK y encuentra el trabajo que se ajusta a ti.

#BringDedicationMeetPossibilities

Nuestro proyecto

JYSK ha comprado una parcela de 274.000 metros cuadrados en Almenara, en el sur de Castellón, donde nos desplazaremos en 2028.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Procesamos las solicitudes de forma continua y concluimos el proceso de selección cuando hemos encontrado al candidato idóneo. Aprovecha esta oportunidad y entra a formar parte de JYSK, una empresa donde el esfuerzo y la dedicación tienen su recompensa.

#BringDedicationMeetPossibilities

Los candidatos deben ser nacionales de países de la UE o estar en posesión de un permiso de trabajo válido. JYSK quiere incluir a todos, sin importar la edad, identidad de género, raza, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y experiencia. Juntos, aseguramos nuestra cultura inclusiva que anima, apoya y celebra las diversas voces de nuestros empleados. Porque una gran mezcla de mentes, talentos y personalidades únicas nos convierte en un equipo más fuerte.

**Formas de incorporación:**  
Contrato laboral y prácticas extracurriculares.

**Otros aspectos requeridos:**  
Esperamos mucho de nuestros empleados, pero nuestros empleados también deberían esperar mucho de JYSK como empresa y lugar de trabajo. Por este motivo, con la ayuda de nuestras encuestas de satisfacción de empleados, hemos hecho varias promesas a nuestros empleados. A partir de estas encuestas periódicas, hemos comprendido que estas promesas reales son lo que nuestros empleados más valoran de nosotros. Creemos en las promesas que les hacemos a los empleados y así lo manifestamos cada día.

Bring dedication. Meet possibilities. (Trae dedicación. Encontrarás posibilidades.)  
Strong teams. Great engagement. (Equipos fuertes. Gran implicación.)  
When you grow. We grow. (Cuando tú creces. Nosotros crecemos.)

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nuestros JYSK Values – Comerciante, Compañero y Espíritu Corporativo – son los tres principios fundamentales que nuestros empleados descubren al entrar en JYSK. Estos principios provienen de nuestro fundador Lars Larsen y transmiten de forma sencilla el comportamiento y la actitud que tienen y se espera de los empleados de JYSK.



<b>Grupo Empresarial</b> Kamax Group International
<b>Fecha de creación</b> 1952
<b>Sede social</b> Homburg, Ohn, Alemania, CP 46136, Museros, Valencia
<b>Teléfono</b> 961452025
<b>E-mail</b> ursula.pardo@kamax.com
<b>Web</b> <a href="https://www.kamax.com/es/">https://www.kamax.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b> 1
<b>Implantación</b> internacional
<b>Empleados en España</b> 300
<b>Departamento de Selección</b> ursula.pardo@kamax.com

## LA EMPRESA

Formamos parte de la multinacional alemana del Grupo KAMAX. Somos una empresa consolidada en el sector industrial de la Comunidad Valenciana por la que han pasado más de 3 generaciones de trabajadores desde su fundación en 1952. Con 19 plantas y más de 4.000 empleados en todo el mundo, somos líderes tecnológicos en la fabricación de elementos de fijación de alta resistencia (tornillos) y piezas complejas conformadas en frío con requerimientos especiales, especialmente para el sector de la automoción.

Contamos con un programa de contratación laboral denominado "International Graduate Trainee Program" en el que se contrata a recién titulados, los cuales en un período de 18 meses, tienen la oportunidad de trabajar en 4 plantas diferentes del Grupo KAMAX y desarrollar diferentes proyectos a lo largo de sus estancias.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Contrato laboral para programa propio.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Grado/Master universitario.  
Inglés nivel C1.  
Alemán deseable.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Comunicación y liderazgo.

Interés en desarrollar una carrera internacional.

# Kerakoll



# Kerionics

<b>Grupo Empresarial</b> Kerakoll Group
<b>Fecha de creación</b> 1968
<b>Sede social</b> Carretera Alcora, km. 10.450 - 12006 Castellón, CP 12006, Castelló de la Plana, Castellón/Castelló
<b>Teléfono</b> 687630291
<b>E-mail</b> marta.gil@kerakoll.es
<b>Web</b> <a href="https://es.kerakoll.com/">https://es.kerakoll.com/</a>
<b>Delegaciones</b> Almazora/Almassora
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 200
<b>Departamento de Selección</b> marta.gil@kerakoll.es

<b>LA EMPRESA</b>
Desde 1968 —año de nacimiento del Grupo en Sassuolo (Italia), en el corazón del principal núcleo cerámico italiano, por la iniciativa emprendedora de Romano Sghedoni— Kerakoll ha seguido una trayectoria de crecimiento, tanto en el mercado italiano como en el internacional, en el ámbito de los materiales para la construcción. Actualmente, Kerakoll trabaja a través de cuatro Unidades de Negocio, centradas en el mundo de la Colocación, la Construcción, las Superficie y los Servicios.
Kerakoll es una Sociedad de Beneficio e Interés Común y en 2023 obtuvo la certificación B Corp, como confirmación de su proceso ESG hacia un nuevo modelo de empresa para generar valor económico, social y medioambiental.
Con la expansión internacional, el Grupo ha alcanzado 713 millones en la actualidad —el 46% de ellos en mercados exteriores a Italia— y hoy emplea a más de 2.450 personas, en 3 continentes y 9 husos horarios.
Después de la transformación en 2021 en Sociedad Benefit, en 2023 obtuvimos la certificación B Corp y entramos a formar parte de un movimiento global de líderes catalizadores de un cambio positivo.
Un hito más en nuestro proceso ESG, que representa la evolución de la tradición basada en la construcción ecológica hacia un nuevo modelo de negocio, convirtiéndonos en una fuerza positiva para generar valor económico, social y medioambiental, inspirando a todo el sector de la construcción.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
Nuestros procesos de selección pasan por las fases de reclutamiento, contacto telefónico, entrevistas presenciales y posterior feedback sobre el proceso. Los candidatos/as son cuidados en todas las fases, recibiendo de forma continua información del estado del proceso en el que están participando.	Arquitectura Arquitectura Técnica Ingeniería Civil Ingeniería Industrial Ingeniería Informática Ingeniería Química Grado en ADE
<b>Formas de incorporación:</b> Proceso de selección/ Contrato laboral, Prácticas en empresas, Foros de Empleo, Escuelas o Colegios profesionales.	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Compromiso Trabajo en Equipo Proactividad Creatividad Innovación
<b>Otros aspectos requeridos:</b> Valorables conocimientos de Inglés. Valorables conocimientos de SAP. Valorables conocimientos de Ofimática.	

<b>Grupo Empresarial</b> Kerionics
<b>Fecha de creación</b> 2014
<b>Sede social</b> Calle Auguste y Louis Lumière, 2, CP 46980, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 963682646
<b>E-mail</b> people@kerionics.com
<b>Web</b> <a href="http://www.kerionics.com">www.kerionics.com</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 26
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://app.sesametime.com/jobs/kerionics/all">https://app.sesametime.com/jobs/kerionics/all</a>

<b>LA EMPRESA</b>	
En Kerionics trabajamos para impulsar un cambio real en el mundo: acelerar la descarbonización a través de tecnologías que hagan posible una energía más limpia y sostenible. Como spin-off del ITQ (UPV-CSIC), nacemos del conocimiento científico, pero nuestro propósito va mucho más allá del laboratorio: transformar la investigación en soluciones capaces de mejorar el futuro del planeta.	
Nuestra tecnología SOEC nos acerca a ese objetivo. Su alta eficiencia energética permite producir hidrógeno verde donde más se necesita: en industrias que aún dependen fuertemente de los combustibles fósiles. Queremos demostrar que una transición energética ambiciosa no solo es posible, sino que ya está en marcha... y tú puedes formar parte de ella.	
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
<b>Formas de incorporación:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Otros aspectos requeridos:</b>	

# Läberit

<b>Grupo Empresarial</b>
Läberit
<b>Fecha de creación</b>
2008
<b>Sede social</b>
Avenida Cataluña 9, entre-suelo,, CP 46020, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
960075817
<b>E-mail</b>
personas@laberit.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.laberit.com/">https://www.laberit.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Alicante, Castellón, Murcia, Madrid, Santa Cruz de Tenerife, Las Palmas de Gran Canarias, Mallorca, Girona, A Coruña, América Latina.
<b>Implantación</b>
América Latina (Colombia, Chile, Uruguay, México, Perú, Honduras), África (Mauritania, Nigeria, Uganda), Reino Unido, USA, Italia
<b>Empleados en España</b>
1000
<b>Departamento de Selección</b>
personas@laberit.com

## LA EMPRESA

Läberit es una empresa tecnológica de soluciones digitales que coloca a las personas en el centro de todo lo que hacemos. Para nosotros, las personas trabajadoras son las verdaderas protagonistas del negocio. Creemos que el éxito de la empresa no solo se mide en resultados, sino en cómo las personas crecen, se desarrollan y disfrutan de su trabajo cada día.

¿Qué hacemos?

Ofrecemos servicios y creamos soluciones de tecnologías de la información y telecomunicaciones que marcan la diferencia para nuestros clientes. Pero, más allá de la tecnología, lo que realmente nos impulsa son las personas que conforman nuestro equipo. Trabajamos juntos para enfrentar retos, innovar y transformar ideas en proyectos que dejan una huella positiva.

¿Por qué unirte a nosotros?

En Läberit, las personas son lo primero. Nos esforzamos por crear un ambiente donde cada miembro del equipo se sienta valorado, respaldado y empoderado para alcanzar su máximo potencial.

Creemos que el talento se cultiva. Por eso, te ofrecemos oportunidades de desarrollo continuo, formación, proyectos innovadores y el espacio para aprender de los mejores.

No solo buscamos habilidades técnicas, sino personas apasionadas por lo que hacen. La colaboración y el trabajo en equipo son parte de nuestra esencia. Además, tenemos flexibilidad laboral y beneficios sociales para que puedas equilibrar tu vida personal y profesional.

Los proyectos en los que trabajamos tienen un impacto tangible, no solo para nuestros clientes, sino también para la sociedad. Tu trabajo importa. ¿A quiénes buscamos?

Si eres un persona con talento, con ganas de aprender, aportar ideas frescas y formar parte de un equipo donde las personas son el centro de todo, ¡Läberit es tu lugar! Valoramos la pasión por la tecnología, la creatividad y el espíritu de innovación, pero, sobre todo, buscamos buenas personas con ganas de crecer y formar parte de algo más grande.

Lo que puedes esperar de Läberit:

-Un entorno donde tú eres el protagonista: El bienestar de las personas y su desarrollo es nuestra prioridad.

-Participar en proyectos que realmente transforman.

-Una cultura de aprecio, respeto y colaboración, siempre dispuestos a escuchar y apoyar a cada miembro del equipo.

-Oportunidades de desarrollo personal y profesional.

Si estás listo para unirte a una empresa donde cada día es una oportunidad para aprender y crecer, ¡te esperamos en Läberit!

## PROCESO DE SELECCIÓN

La Selección de Personal en Läberit busca encontrar a personas con "calidad humana", que posean las competencias personales y tecnológicas necesarias para desempeñar con éxito las tareas exigidas por el puesto de trabajo ofertado. El Reclutamiento se realiza principalmente por los portales de empleo y redes profesionales habituales, así como a través de eventos presenciales como los foros de empleo.

### Formas de incorporación:

Prácticas académicas (curriculares y extracurriculares)

Procesos de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Destreza en el uso de tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Francés y Árabe.

## PERFILES

Se requiere formación en Ingeniería Técnica, Ingeniería Superior o Grado en Informática, Telecomunicaciones, Biomedicina u otras disciplinas afines, con planes de estudio enfocados en el desarrollo de software, aplicaciones móviles, soluciones web y sistemas de información.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Calidad humana, empatía, trabajo en equipo, colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, flexibilidad, proactividad y orientación al logro.

# Labora

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
2001
<b>Sede social</b>
C/Navarro Reverter, 2, CP 46004, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
012
<b>E-mail</b>
labora@gva.es
<b>Web</b>
<a href="http://www.labora.es">www.labora.es</a>
<b>Delegaciones</b>
Comunidad Valenciana
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
1500
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="http://www.labora.es">www.labora.es</a>

## LA EMPRESA

En LABORA estamos para ayudarte a encontrar trabajo o a mejorar el que ya tienes. Te ofrecemos orientación laboral personalizada, formación y talleres prácticos para que tengas más herramientas a la hora de buscar empleo. También apoyamos a las empresas para que encuentren el talento que necesitan y contamos con programas y subvenciones pensados para distintos colectivos. En LABORA tienes un servicio gratuito y cercano, donde no estás solo o sola en tu búsqueda de empleo. Desde el primer día contarás con una persona orientadora que te acompañará y te guiará paso a paso. Además, ponemos a tu disposición cursos gratuitos, tanto si estás en desempleo como si ya estás trabajando, para ayudarte a seguir aprendiendo y mejorar tus oportunidades.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

# Landesbetrieb Straßenbau Nordrhein-Westfalen



<b>Grupo Empresarial</b>
Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr des Landes Nordrhein-Westfalen
<b>Fecha de creación</b>
2000
<b>Sede social</b>
Wildenbruchplatz 1, CP 45888, Gelsenkirchen, Nordrhein-Westfalen
<b>Teléfono</b>
tel:+4920938080
<b>E-mail</b>
poststelle@strassen.nrw.de
<b>Web</b>
<a href="https://intranet.strassen.nrw.de/">https://intranet.strassen.nrw.de/</a>
<b>Delegaciones</b>
Betriebsitz Gelsenkirchen, Regionalniederlassung Münsterland, Regionalniederlassung Niederrhein, Regionalniederlassung Ostwestfalen-Lippe, Regionalniederlassung Rhein-Berg, Regionalniederlassung Ruhr, Regionalniederlassung Sauerland-Hochsattel, Regionalniederlassung Südwestfalen, Regionalniederlassung Ville-Estel
<b>Implantación</b>
Nacional (Alemania)
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
Jose.Cano-Mora@strassen.nrw.de; Sarah.Huber@strassen.nrw.de; Stephan.Huth@strassen.nrw.de

<b>LA EMPRESA</b>
Landesbetrieb Straßenbau NRW es el organismo público integrado al Ministerio de Medioambiente y Tráfico de la Región de Renania del Norte en Alemania, que se dedica a la gestión, construcción, conservación y mantenimiento de carreteras. Las Delegaciones arriba indicadas repartidas en dos subregiones, constan de 4 departamentos cada una a nivel de oficina: Administración y RRHH, Planificación, Construcción de carreteras (incluido puentes y túneles) y Gestión de Tráfico; además del personal, maquinaria y medios adscritos a la conservación y mantenimiento de carreteras.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
1.- Envío y Recepción de CV en los plazos asignados 2.- Selección de CV 3.- Entrevista por Videoconferencia de los candidatos seleccionados 4.- El Organismo de Carreteras alemán se reserva la opción de hacer un examen de admisión en alemán además de la entrevista por videoconferencia, en función del número de candidatos seleccionados. 5.- Firma del Contrato según Formas de Incorporación (ver siguiente apartado)
<b>Formas de incorporación:</b>
- Prácticas en empresas: para los alumnos de último curso que cumpla los requisitos arriba mencionados. Se ofrece contrato de hasta seis meses a tiempo parcial de 20 horas semanales. Cuantía de la beca de ayuda al estudio aprox. 1000 €/mes netos. Estos alumnos en prácticas tienen la opción, si lo desean, de realizar el proyecto fin de carrera de sus estudios, con un proyecto real de un puente en nuestra demarcación, bajo la supervisión del tutor asignado a tal efecto, y bajo autorización y aprobación en última instancia de la E.T.S de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Valencia. - Proceso de selección/contrato laboral: para los recién titulados, que cumplan los requisitos arriba mencionados. Breve descripción de las actividades a desarrollar en prácticas: • Apoyo en la redacción de proyectos de puentes, tanto de nueva construcción como saneamiento y refuerzo. • Cálculo de estructuras aplicadas a puentes, obras de fábrica, muros, barreras acústicas de carreteras, cámaras de tormenta, estaciones de bombeo en drenaje de carreteras, etc. • Diseño y dibujo (Autocad, Vesta, etc) de planos para proyectos de Viaductos, Puentes Superiores / Inferiores, Marcos Hipostáticos, etc. • Apoyo en la elaboración de presupuestos y mediciones (Programa I-TWO) en proyectos de Puentes. • Visita a Obra en Apoyo a la Dirección de Obra, y participación como asistente a las reuniones periódicas de Obra de puentes. • Apoyo en la elaboración de presentaciones (Power Point) de proyectos seleccionados relevantes. • Participación y aprendizaje en la fase de obra en cuanto a la asignación de autorizaciones y permisos de planos de ejecución como de cálculos estructurales. • Visita a los puentes existentes en apoyo al personal técnico responsable del Control, Supervisión, Evaluación y Auscultamiento de los mismos, con la posterior categorización y toma de decisiones en la consecución de proyectos prioritarios. • Mejora en el aprendizaje del alemán técnico (escrito, hablado y leído) aplicado al mundo de los puentes y carreteras. Formación que recibirá el estudiante durante la práctica (cursos, formación específica, etc.): • Amplia oferta de cursos de formación de uno hasta tres días enfocados a la temática de puentes y carreteras. Hasta 3 cursos en 6 Meses. • Cursos relacionados con el manejo y mejora de Software Office, I-Two, Autocad, Programas de elementos finitos (Filo, Advance Bridge, Infograph, RIB Software, ...) enfocado a puentes y estructuras. Así como cursos relacionados con la mejora de la conciliación laboral, familiar, la salud, psicología positiva, etc.
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Requisito imprescindible: nivel B1 de alemán, deseable un B2. A valorar en función del candidato

<b>PERFILES</b>
Recién titulados o alumnos de último curso en alguna de las siguientes titulaciones: - Master en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos - Master en Ingeniería Civil - Master en Ingeniería del Hormigón - Master en Ingeniería Estructural y Geotécnica - Master en Transporte, Territorio y Urbanismo - G. Ingeniería de Obras Públicas - G. Ingeniería Civil - G. Ingeniería del Transporte y la Logística
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
- Trabajo en Equipo - Motivación. Capacidad de planificación y concentración en las tareas asignadas - Aptitud y Actitud para el aprendizaje continuado - Capacidad de comunicación y de organización - Capacidad de gestión y toma de decisiones - Focalización a la consecución de los objetivos fijados con espíritu crítico y de trabajo - Capacidad de resolución de problemas complejos en materia de carreteras, y en especial cálculos de estructuras aplicados a los puentes y a las soluciones geotécnicas. - Buen Manejo del Office: Word, Excel y Powerpoint; Conocimiento del Autocad; Valorable el conocimiento de programas de cálculo de estructuras.

# Leroy Merlin



<b>Grupo Empresarial</b>
Centro Comercial De Bricolaje
<b>Fecha de creación</b>
1989
<b>Sede social</b>
Avenida De La Ilustracion 6, CP 46100, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
619116537
<b>E-mail</b>
gemma.almazan@leroy-merlin.es
<b>Web</b>
<a href="http://www.leroymerlin.es">www.leroymerlin.es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Nacional E Internacional
<b>Empleados en España</b>
18000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://leroymerlinspain.teamtailor.com/jobs/2562099-foto-de-empleo-ugv-leroy-merlin/8d086b04-2dc3-4f75-b7f3-c3156d015b43">https://leroymerlinspain.teamtailor.com/jobs/2562099-foto-de-empleo-ugv-leroy-merlin/8d086b04-2dc3-4f75-b7f3-c3156d015b43</a>

<b>LA EMPRESA</b>
Leroy Merlin España es la compañía líder en acondicionamiento del hogar en nuestro país (decoración, bricolaje, jardinería y construcción) y ofrece sus productos y soluciones a millones de clientes a través de 60 tiendas, gracias a la labor profesional de más de 8.000 colaboradores, de los cuales más de un 90% son accionistas de la compañía. En 2012, Leroy Merlin España alcanzó una cifra de venta de 1.454 millones de euros y en 2013, la cifra fue de 1.507 millones de euros. Es el Tercer actor mundial en el ámbito del bricolaje, el 1r en Europa y España. Cuenta con más de 300 tiendas en 13 países distintos. Como empresa pionera de GROUPE ADEO, Leroy Merlin está especializado en la venta de productos y soluciones de bricolaje, decoración, jardinería y construcción con una sola promesa: ayudar a los clientes a dar vida a sus ideas de hogar.
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>
Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
<b>Formas de incorporación:</b>
Programa propio de graduados Proceso de selección/Contrato laboral
<b>Otros aspectos requeridos:</b>
Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
<b>PERFILES</b>
Ingenieros Técnicos Agrícolas Ingenieros Obras Públicas Licenciados en ADE Grado Arquitectura
<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.

## Caruana

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2010
<b>Sede social</b> C/ Doctor Romagosa, 1 - 2., CP 46002, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 963203615
<b>E-mail</b> rrhh@luiscaruana.es
<b>Web</b> www.luiscaruana.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 15
<b>Departamento de Selección</b> rrhh@luiscaruana.es

### LA EMPRESA

Nuestra actividad está exclusivamente focalizada en la prestación de servicios de auditoría y aseguramiento económico (assurance). Entendemos la especialización como valor diferenciador y garante del principio de independencia que rige la actuación profesional del Auditor.

Cuarenta años de dedicación y trabajo en el campo de auditoría y servicios de assurance económico para empresas nacionales, globales, instituciones privadas y públicas avalan nuestra trayectoria profesional.

En LUIS CARUANA & ASOCIADOS, S.L., basamos nuestra actuación en un conjunto de valores, normas y principios que rigen la prestación de nuestros servicios:

- Oferta de servicios sustanciada en la calidad, experiencia y reconocimiento alcanzado por el equipo profesional a lo largo de cuatro décadas de actuación profesional en el campo de auditoría de cuentas y aseguramiento económico.
- Proximidad, acceso permanente y competitividad consecuencia de nuestra orientación y gestión bajo estrictos principios de eficiencia y economía.
- Foco exclusivo en servicios de auditoría y aseguramiento económico.

#### Áreas de Práctica

- Auditoría oficial de cuentas.
- Revisión de estados e información financiera -histórica, proforma, proyectada, en el marco de transacciones, reestructuraciones societarias, de deuda, combinación de negocios, etc.
- Valoración de empresas, sociedades, marcas, líneas de negocio, unidades productivas.
- Due diligence económica-financiera en procesos de compras y adquisiciones.
- Auditoría de cuentas justificativas de subvenciones, de cumplimiento de condiciones, covenants, etc.
- Actuación como peritos económicos expertos independientes en procedimientos, arbitrajes, controversias societarias, etc.
- Elaboración de estudios de viabilidad y proyecciones financieras.
- Elaboración de informes de cumplimiento en materia de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista

#### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Proceso de selección/contrato laboral

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

- Estudiantes de último año o Titulados en ADE, Economía, Finanzas y Contabilidad
- Profesionales con experiencia

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Inglés (intermedio-avanzado).
- Capacidad de trabajo en equipo y en entornos complejos.
- Capacidades relacionales, comunicativas, iniciativa y responsabilidad.
- Conocimiento, interés y familiarización con la contabilidad, PGCE.
- Formación complementaria en el campo de auditoría de cuentas.

## Maf Roda

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Maf Roda
<b>Fecha de creación</b> 1905
<b>Sede social</b> AVDA DE LA LLIBER- TAT, 53, CP 46600, Alzira, Valencia
<b>Teléfono</b> 962403011
<b>E-mail</b> rrhh@mafroda.es
<b>Web</b> h????ps://www.maf-roda. com
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 380
<b>Departamento de Selección</b> recruitment@mafroda.es

### LA EMPRESA

El Grupo MAF RODA, es una compañía multinacional de ingeniería con un claro compromiso por ofrecer las soluciones tecnológicas de última generación para la automatización de centrales hortofrutícolas. Gracias a una ambiciosa política de inversión en I+D y a su capacidad de innovar en tecnologías de vanguardia, este grupo se ha posicionado como líder en su mercado.

Compañía que cuenta con más de 100 años de experiencia, 16 sedes en todo el mundo y 1100 empleados. Una de sus principales sedes y centros de desarrollo se encuentra en la Comunidad Valenciana desde donde se lideran grandes proyectos globales de ingeniería industrial que engloba áreas como automatización, trazabilidad, electrónica, diseño, o robótica, entre otras.

MAF RODA es sinónimo de excelencia e innovación en el sector. ¿Quieres ser parte de un equipo multidisciplinar con gran recorrido? ¡Ven a conocernos!

### PROCESO DE SELECCIÓN

- ENTREVISTA POR COMPETENCIAS
- ENTREVISTA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS
- PRUEBA DE IDIOMAS
- EL ALGUNOS CASOS, PRUEBAS TÉCNICAS

#### Formas de incorporación:

- PRÁCTICAS EN EMPRESAS
- PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATO LABORAL

#### Otros aspectos requeridos:

- NIVEL DE INGLÉS ALTO
- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR

### PERFILES

- GRADO EN INFORMÁTICA INDUSTRIAL Y ROBÓTICA
- GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA
- GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA
- GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- PASIÓN POR EL TRABAJO
- ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA
- ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN
- PROACTIVIDAD



# Mahle Electronics

<b>Grupo Empresarial</b>
Mahle
<b>Fecha de creación</b>
1971
<b>Sede social</b>
Calle Nicolas Copérnico 12, Parque Tecnológico, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
961 366 014
<b>E-mail</b>
santiago.dorado@mahle.com
<b>Web</b>
<a href="https://careers.mahle.com/">https://careers.mahle.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Motilla del Palancar + sedes internacionales
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
1600
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.jobs.mahle.com/spain/es/">https://www.jobs.mahle.com/spain/es/</a>

## LA EMPRESA

Juntos movemos el mundo. Como socio de desarrollo y proveedor del sector automovilístico líder a nivel internacional, en MAHLE nos dedicamos con pasión a desarrollar soluciones innovadoras para la movilidad climáticamente neutra del mañana. Nuestro enfoque se encuentra en la movilidad eléctrica y la gestión térmica, así como otras áreas tecnológicas para la reducción de las emisiones de CO2, por ejemplo, pilas de combustible o motores de hidrógeno.

En el año 2022, MAHLE alcanzó con más de 72.000 empleados un volumen de ventas de unos 12.000 millones de euros y está representado en más de 30 países con 152 localizaciones, entre ellos 12 grandes centros de investigación y desarrollo. ¡Forme parte de nuestro equipo MAHLE! #StrongerTogether

El centro de MAHLE Electronics S.L.U. en Valencia (Paterna) es uno de los epicentros de MAHLE para la movilidad eléctrica y una meca para las personas interesadas en el vehículo eléctrico. Un equipo de 500 personas trabaja en este, nuevo y totalmente equipado, centro de I+D con el objetivo de desarrollar soluciones innovadoras para la movilidad del futuro.

¿Quieres formar el futuro de la movilidad junto a nosotros? ¡No esperes y únete a nuestro equipo!

Para nuestro centro de I+D en Valencia buscamos perfiles especializados en las distintas ramas de la electrónica del automóvil como software, hardware, electrónica de potencia, mecánica, simulaciones, validaciones, compatibilidad electromagnética, etc. - con pasión para el mundo de automoción y con ganas de desarrollar soluciones innovadoras para la movilidad del futuro. Ofrecemos a nuestros empleados proyectos innovadores, roles desafiantes y una amplia gama de oportunidades de desarrollo. Y eso no es todo: encontrarás un ambiente de trabajo inmejorable, un equipo internacional y dinámico, una remuneración atractiva, horarios de trabajo flexibles y formación continua.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Aplicación en vacante(s) de interés publicadas en nuestra página web de MAHLE Careers. Valoración de CVs recibidos a través de nuestra plataforma. Entrevistas con RRHH y los responsables técnicos en el caso de cumplir con los requisitos.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa (Internship Program), Contrato laboral, Programa propio para graduados de Grado y Master.

## Otros aspectos requeridos:

Trabajo en equipo.  
Flexibilidad.  
Ganas de aprender.

## PERFILES

Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones y similares.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos de Software y/o Hardware u otros áreas.

Conocimientos de Electrónica de potencia.

Proactividad y ganas de aportar sus ideas e iniciativas.

Gran capacidad de comunicación, compromiso y espíritu de equipo.

Pasión por el sector de la automoción.

Inglés B2.



# Management Solutions

<b>Grupo Empresarial</b>
Consultoría
<b>Fecha de creación</b>
2002
<b>Sede social</b>
Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso, CP 28020, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
911830800
<b>E-mail</b>
recursos.humanos@managementsolutions.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.management-solutions.com/en">https://www.management-solutions.com/en</a>
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Barcelona, Bilbao, La Coruña y Málaga
<b>Implantación</b>
<small>Contamos actualmente con un equipo multidisciplinar de 4000 profesionales. Desarrollamos nuestra actividad a través de 49 oficinas: 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países de cinco grandes áreas geográficas (Europa, América, Asia, África y Oceanía).</small>
<b>Empleados en España</b>
4000
<b>Departamento de Selección</b>
recursos.humanos@msspain.com , <a href="https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv">https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv</a>

## LA EMPRESA

Management Solutions es una firma internacional de consultoría centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización, tecnología y procesos, tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas. Esta capacidad para resolver de manera global los requerimientos de un proyecto, constituye un claro elemento diferenciador de la Firma. Somos capaces de liderar las distintas fases que conducen al éxito del mismo, desde la reflexión estratégica inicial a su implantación efectiva, pasando por las fases funcionales, organizativas y operativas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de <https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv>, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización.

Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en:

- Dinámica de grupo.
- Entrevistas personales

A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional.

## Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Contratación laboral

## Otros aspectos requeridos:

Sólida trayectoria académica.  
Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo.  
Nivel de inglés avanzado.  
Manejo avanzado de herramientas informáticas.  
Alta capacidad de aprendizaje.  
Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

## PERFILES

Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas.

Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinares.

Contamos con equipos multidisciplinarios, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinarios, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).



# Maxlinear Hispania SL

<b>Grupo Empresarial</b>
Maxlinear Inc
<b>Fecha de creación</b>
2010
<b>Sede social</b>
Ronda Narcís Monturiol, 11D, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
+34961366004
<b>E-mail</b>
mestruch@maxlinear.com
<b>Web</b>
www.maxlinear.com
<b>Delegaciones</b>
Valencia
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
125
<b>Departamento de Selección</b>
HRHispania@maxlinear.com

## LA EMPRESA

MaxLinear is a global, NASDAQ-traded company (MXL) where the entrepreneurial spirit is alive and well. We are a fabless system-on-chip product company, striving to improve the world's communication networks for everyone through our highly integrated radio-frequency (RF), analog, digital, and mixed-signal semiconductor solutions for access and connectivity, wired and wireless infrastructure, and industrial and multi-market applications.

We hire the best people in the industry and engage them in some of the most exciting opportunities that connect the world we live in today. Our growth has come from innovative, bold approaches to solving some of the world's most challenging communication technology problems in the most efficient and effective manner.

MaxLinear began by developing the world's first high-performance TV tuner chip using standard CMOS process technology. Others said we couldn't achieve the extremely high-performance requirements using CMOS, but we proved them wrong and achieved enduring global market leadership with our designs. Since then, we've developed a full line of products that drive 4G and 5G infrastructure; enable data center, metro and long-haul optical interconnects; bring 10Gbit to the home; power the IoT revolution; and enable robust and reliable communication in harsh industrial environments. Over the years, we've expanded through organic growth and through several acquisitions that have perfectly complemented our existing portfolio and enabled us to deliver complete end-to-end solutions in our target markets. One such example was the acquisition of Intel's Home Gateway Platform Division that added Wi-Fi, Ethernet, and Broadband Gateway Processor SoC technology to our connected home portfolio creating a complete and scalable platform of connectivity and access solutions to fully address our customers' needs.

Our headquarters are in Carlsbad, near San Diego, California. We also have major design centers in Irvine and San Jose, California; Waltham, Massachusetts; Vancouver, Canada; Valencia, Spain; Bangalore, India; Villach, Austria; Munich, Germany; Israel; and Singapore.

We have approximately 1,500 employees, a substantial majority of whom have engineering degrees and include masters and Ph.D. graduates from many of the premiere universities around the world. Our employees thrive on innovation, outstanding execution, outside-the-box thinking, nimbleness, and collaboration. Together, we form a high-energy business team that is focused on building the best and most innovative products on the market.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Career opportunities will be published on MaxLinear website [www.maxlinear.com/company/careers/Linkedin](http://www.maxlinear.com/company/careers/Linkedin) and other sites. Intern positions as available will be published at the University and also in MaxLinear website. CV's are reviewed and people selected are invited to our office for a personal interview to evaluate technical and personal skills. Strong English language is a very important skill.

### Formas de incorporación:

There are continuous opportunities in both internship and employee positions

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Telecommunication, Electronic & Computer Engineers

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

High English level  
Team work player, proactive person  
Good communications skills



# Mecalux

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
1966
<b>Sede social</b>
Calle Silici, 1 - 5, CP 08940, Cornellà de Llobregat, Barcelona
<b>Teléfono</b>
932616900
<b>E-mail</b>
seleccion@mecalux.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.mecalux.es/">https://www.mecalux.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
20 España, Italia, Portugal, Francia, Reino Unido, Alemania, Holanda, Polonia, Estados Unidos, México, Argentina, Uruguay, Colombia, Brasil, Chile, Turquía, Perú, Bélgica, Eslovaquia, República Checa.
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
2150
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion@mecalux.com

## LA EMPRESA

Mecalux es uno de los líderes mundiales en el mercado de sistemas de almacenaje, con más de 50 años de experiencia en el sector. Su actividad principal consiste en aplicar las tecnologías más avanzadas de la industria en el diseño, fabricación, comercialización y presentación de servicios relacionados con almacenes automáticos, software de gestión de almacenes y estanterías metálicas, complementada con una sólida imagen de marca apoyada por continuas actividades de marketing y una extensa red de distribución.

Con 4 centros tecnológicos en Europa y Estados Unidos, 11 centros productivos en Europa, América del Norte y América del Sur, y ventas en más de 70 países, la compañía fundamenta su sólida posición de liderazgo a nivel internacional en la apuesta por nuevos mercados. Pioneros en innovación e investigación con una marcada visión de futuro, buscamos a profesionales con talento que deseen incorporarse a una empresa dinámica en continua expansión y desarrollar su carrera en el sector de la logística, uno de los más sobresalientes del actual tejido empresarial.

Desde Mecalux buscamos personas con iniciativa, siempre dispuestas a innovar y aprender, con ganas de crecer e impulsar su carrera profesional junto a nosotros/as, ya que uno de nuestros principales objetivos es la mejora continua de las competencias de nuestro/as empleado/as, así como el desarrollo de sus capacidades y conocimientos profesionales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Todas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

## Mercadona It

<b>Grupo Empresarial</b> Supermercados	<b>LA EMPRESA</b> Mercadona, empresa de capital familiar, es una de las principales compañías de supermercados físicos y de venta online en España. En Mercadona IT, departamento de Informática de Mercadona trabajamos para crear soluciones tecnológicas que impulsan la modernización y digitalización de todos los procesos internos de la empresa, para seguir mejorando el servicio que damos a nuestros clientes y otros componentes de la compañía.	
<b>Fecha de creación</b> 1977		
<b>Sede social</b> C/ Alfonso Roig Alfonso s/n., CP 46135, Albalat dels Sorells, Valencia		
<b>Teléfono</b>		
<b>E-mail</b>	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> <b>Formas de incorporación:</b> Practicas de empresa / contrato laboral.	<b>PERFILES</b> Ingeniería / Graduado Informática SAP Ingeniería / Graduado Telecomunicaciones Ciencia de Datos
<b>Web</b> <a href="https://info.mercadona.es/es/mercadonait">https://info.mercadona.es/es/mercadonait</a>	<b>Otros aspectos requeridos:</b>	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b>
<b>Delegaciones</b>		
<b>Implantación</b> Internacional		
<b>Empleados en España</b> 110		
<b>Departamento de Selección</b> //mercadona.avature.net/FeriaEmpleo		



## Metalesa Seguridad Vial

## metalesa

<b>Grupo Empresarial</b> Grupo Metalesa	<b>LA EMPRESA</b> Metalesa Seguridad Vial, más conocida por su marca METALESA, es una empresa de propiedad familiar dedicada al desarrollo, fabricación e instalación de equipamiento para las infraestructuras de transporte y de movilidad. Con una larga trayectoria y en constante evolución, está inmersa en el desarrollo de productos de protección y seguridad tecnológicamente avanzados. En la actualidad, METALESA estructura su negocio en tres áreas de actividad: Seguridad Vial, Movilidad y Acústica. En todas ellas, está especializada en el desarrollo, ingeniería, fabricación y comercialización de productos para el equipamiento viario, urbano y ferroviario. Ofrecemos especialización y la garantía de haber participado en importantes proyectos de obra civil en diferentes continentes, ejecutados por las grandes empresas constructoras de infraestructuras internacionales.	
<b>Fecha de creación</b> 2017		
<b>Sede social</b> Ctra. Nacional Xàtiva - Silla. Km. 1, CP 46740, Carcaixent, Valencia		
<b>Teléfono</b> 651813249		
<b>E-mail</b> <a href="mailto:empleo@metalesa.com">empleo@metalesa.com</a>	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Revisión de CVs. Prueba técnica (según el perfil) con nuestros casos prácticos. Entrevista para evaluar conocimientos, experiencia y alineación con las áreas de trabajo de las empresas del Grupo.	<b>PERFILES</b> Ingeniería Civil o de Caminos, Canales y Puertos Ingeniería Industrial Ingeniería Mecánica Ingeniería de Telecomunicaciones Ingeniería Informática
<b>Web</b> <a href="https://metalesa.com/">https://metalesa.com/</a>	<b>Formas de incorporación:</b> Prácticas en empresa mediante convenio con UPV. Contrato laboral Para ingenieros que no pueden acogerse a convenio con perfil técnico que encaje.	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Conocimientos técnicos en cálculo estructural. Conocimientos de normativa de seguridad vial (UNE-EN 1317, Eurocódigos). Conocimientos de simulaciones numéricas.
<b>Delegaciones</b>	<b>Otros aspectos requeridos:</b> Capacidad de comunicación y orientación al cliente (administraciones, ingenierías y constructoras).	Manejo de software especializado: Ansys, Abaqus, AutoCAD, SAP2000, MATLAB, Python (para simulaciones y análisis de datos). Conocimientos en telecomunicaciones y digitalización para el desarrollo de soluciones IoT e IA.
<b>Implantación</b> Nacional		
<b>Empleados en España</b> 164		
<b>Departamento de Selección</b> <a href="mailto:empleo@metalesa.com">empleo@metalesa.com</a>		

## Miarco S.L.

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1969
<b>Sede social</b> C/ Charles Robert Darwin 18, Parque Tecnológico, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b> 963177700
<b>E-mail</b> info@miarco.com
<b>Web</b> www.miarco.com
<b>Delegaciones</b> Marruecos, Portugal, Sha- ngai e India
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 184
<b>Departamento de Selección</b> a.cardo@miarco.com

### LA EMPRESA

MIARCO, S.L. es una compañía familiar, fundada en 1969, especializada en la fabricación y distribución de cintas adhesivas técnicas para el mercado industrial, profesional y del bricolaje. La empresa se caracteriza por una filosofía corporativa propia en la que la orientación al cliente/a y la ética, junto con un fuerte espíritu de equipo y el enfoque a resultados, son piezas fundamentales para ofrecer a sus clientes/as soluciones adhesivas excepcionales, totalmente a medida, para sectores tan diversos como: papeleras, rotativas, artes gráficas, automoción, ferias y eventos, farmacéutico, embalaje, alimentación y bebidas, pintura y ferretería, bricolaje, o construcción entre otros. MIARCO cuenta con dos modernas plantas de fabricación. La primera de ellas está localizada en Paterna (Valencia), y en ella se desarrollan distintos procesos productivos que van desde el adhesivado, laminado, o bobinado hasta el troquelado, impresión y transformación de soluciones adhesivas. Estas instalaciones cuentan también con un laboratorio propio para asegurar la calidad de todos los productos MIARCO. La segunda planta productiva, inaugurada en 2019, se sitúa en el estado Indio de Gujarat y gracias a sus modernas instalaciones que cuentan con una línea de saturado de papel y otra de adhesivado, se ha convertido en el primer fabricante de cintas de enmascarar del país. La producción de esta fábrica está destinada a atender tanto el mercado doméstico indio, como el internacional. Actualmente, MIARCO cuenta con tres filiales comerciales en Marruecos, Portugal y Shanghai y está presente en más de 30 países. En este sentido, la compañía destaca por la especialización y el suministro de una amplia gama de cintas adhesivas técnicas. En 2022 obtuvimos la certificación de medioambiente ISO 14001, que garantiza que MIARCO dispone de un sistema de gestión integrado Calidad-Seguridad y Medioambiente. Este sistema demuestra el compromiso asumido por la compañía con la protección del entorno, gestionando de forma responsable los riesgos medioambientales derivados de nuestra actividad. También contamos con las certificaciones ISO 9001:2015 (Calidad) e ISO 45001:2018 (Seguridad y Salud) que avalan nuestro compromiso con la calidad y la seguridad en todas nuestras actividades. Tras más de 50 años de experiencia en el mercado, la compañía es hoy en día un socio tecnológico capaz de aportar valor a sus clientes, colaborando directamente con ellos en el desarrollo de soluciones adhesivas. Más allá de su vertiente empresarial, MIARCO es también una compañía comprometida con su entorno y con las personas a través de su participación en distintas iniciativas de carácter social y solidario.

### PROCESO DE SELECCIÓN PERFILES

Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases:

- Criba curricular
- Entrevista telefónica
- Entrevista con el Departamento de Personas
- Entrevista con Personas + Departamento para el cual se está seleccionando
- Caso práctico + otra prueba si fuese necesario

#### Formas de incorporación:

Prácticas Ingeniería de Procesos

#### Otros aspectos requeridos:

Inglés mínimo B2  
Adaptación a nuevos entornos digitales

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades Transversales:

- Proactividad
- Dinamismo
- Resolución de problemas
- Capacidad de análisis

Habilidades Técnicas:

- Ingeniería de Procesos
- Oficina Técnica
- Planificación
- Compra Técnica
- Habilidades Comerciales
- Mejora Continua

## La Mutua de los Ingenieros

<b>Grupo Empresarial</b>
La Mutua de los Ingenieros
<b>Fecha de creación</b> 1958
<b>Sede social</b> Via Laietana 39, 2, CP 08003, Barcelona, Bar- celona
<b>Teléfono</b> 963 319 983
<b>E-mail</b> valencia@mutua-ingenie- ros.com
<b>Web</b> https://www.mutua-inge- nieros.com
<b>Delegaciones</b> Valencia
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b>

### LA EMPRESA

La Mutua de los Ingenieros es una mutualidad de previsión social con más de sesenta años de experiencia en el sector asegurador y de ahorro. Su objetivo es acompañarte en cada etapa de tu vida, tanto profesional como personal. Por eso, te ofrece seguros para tus vehículos, viajes, salud y también para tu trabajo como ingeniero o ingeniera. ¡Te protegemos en cada aventura!

### PROCESO DE SELECCIÓN PERFILES

**Formas de incorporación:**

**Otros aspectos requeridos:**

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**



# Nealis

<b>Grupo Empresarial</b>
Nealis
<b>Fecha de creación</b>
1873
<b>Sede social</b>
Avda Del Mar 53. Bajos, CP 12003, Castellón de la Plana, España, Castellón
<b>Teléfono</b>
964300063
<b>E-mail</b>
mnevado@nealis.com
<b>Web</b>
www.nealis.com
<b>Delegaciones</b>
<small>Presencia a nivel nacional con delegaciones en la Comunitat Valenciana, Murcia, Cataluña, Balears, Aragón, Andalucía, Madrid, Castilla-La Mancha, Castilla y León, País Vasco y Galicia.</small>
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
7000
<b>Departamento de Selección</b>
<small>personas@nealis.com www.nealis.com ASUNTO FERIA EMPLEO UPV 2026</small>

## LA EMPRESA

Antes Grupo Gimeno, ahora Nealis. Un grupo con más de 150 años de experiencia, presente en sectores que mejoran la vida de las personas y dan forma a la evolución de las ciudades: agua y medioambiente, instalaciones y servicios, infraestructuras y hospitality.

Con un equipo de más de 7000 personas comprometidas con hacer que lo vital funcione. Desde la cercanía, la implicación y la profesionalidad, trabajamos con visión de futuro, sabiendo que nuestra labor mejora el día a día de ciudades y personas y ayuda a construir un mañana más sostenible.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.

### Formas de incorporación:

- Convenios en prácticas con universidades
- Acogida becas titulados con algunas Fundaciones
- Contratos laborales en prácticas
- Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.

### Otros aspectos requeridos:

Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.

## PERFILES

Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado.

- Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.)
- Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.)
- Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc.
- Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas.
- Tecnologías de la información, informáticas programación, etc.
- Titulaciones área Telecomunicaciones
- Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Capacidad de aprendizaje
- Adaptación a diferentes contextos
- Iniciativa
- Trabajo en equipo



# Ntt Data

<b>Grupo Empresarial</b>
Ntt Data
<b>Fecha de creación</b>
1989
<b>Sede social</b>
Camino Fuente de la Mora, 1, CP 28050, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
917 49 00 00
<b>E-mail</b>
seleccion.valencia@nttdata.com
<b>Web</b>
https://es.nttdata.com/
<b>Delegaciones</b>
<small>A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.</small>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
50000
<b>Departamento de Selección</b>
<small>https://careers.emeal.nttdata.com/s/evento/a062p00002FFuGsAAL/vlc-fo-ro-empleo-upv-2024?language=es</small>

## LA EMPRESA

NTT DATA somos todas las personas que la formamos. Un equipo de más de 190.000 profesionales, tan diverso cómo diversos son los más de 50 países en los que estamos presentes y los diferentes sectores en los que desarrollamos nuestra actividad; telecomunicaciones, entidades financieras, industria, utilities, energía, administración pública y sanidad.

¿Nuestra misión? Ofrecer soluciones tecnológicas, de negocio, estrategia, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones, siendo un referente en consultoría. Todo gracias a la colaboración entre equipos, la calidad humana de nuestra gente y a que no nos conformamos con lo establecido, buscamos siempre la innovación que nos acerca al futuro.

Nuestra esencia nos ha llevado a la vanguardia de la tecnología, a romper paradigmas y a brindar las soluciones que realmente se corresponden a las necesidades de cada cliente. Nuestro talento nos ha hecho poder decir con orgullo que somos una de las empresas TOP de tecnologías en el mundo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consta de dos partes muy importantes: una primera entrevista con el departamento de RRHH donde se analizaran aspectos más vinculados al ámbito competencial y una segunda entrevista más enfocada al ámbito técnico con el objetivo de poder conocer el proyecto donde se vinculará a la persona y poder conocer más detalladamente las funciones que se llevarán a cabo en el mismo.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Contrato laboral indefinido

### Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de inglés

## PERFILES

- Grado en ciencia de datos
- Grado en ingeniería física
- Grado en ingeniería informática
- Grado en tecnología digital y multimedia
- Grado en ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación
- Grado en administración y dirección de empresa + ingeniería informática
- Grado en administración y dirección de empresas + ingeniería de tecnologías y servicios de la telecomunicación
- Doble grado en matemáticas + ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación
- Máster universitario en ingeniería informática
- Máster universitario en gestión de la información
- Máster universitario en ingeniería de sistemas electrónicos
- Máster universitario en ingeniería y tecnología de sistemas software
- Máster universitario en tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones
- Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + ingeniería de sistemas electrónicos
- Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Por encima de todo creemos en las personas, en su desarrollo profesional y en el talento que representan. Seguimos en proceso de crecimiento y buscamos personas con iniciativa, con habilidades para trabajar en equipo, proactivas, dinámicas, con ganas de seguir aprendiendo y sobre todo apasionadas del mundo tecnológico. En NTT DATA apostamos firmemente por el talento, y nuestro principal objetivo es conseguir profesionales que quieran desarrollar su carrera laboral en proyectos importantes a nivel de mercado y de vanguardia tecnológica rodeados de un buen equipo de trabajo.

## Numascale Spain, S.L.

<b>Grupo Empresarial</b>
Numascale
<b>Fecha de creación</b>
2008
<b>Sede social</b>
Carrer Marià Cuber 17, CP 46011, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
623971322
<b>E-mail</b>
valencia@numascale.com
<b>Web</b>
www.numascale.com
<b>Delegaciones</b>
Oslo, EEUU, Singapur, Amsterdam, Praga, Valencia
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
10
<b>Departamento de Selección</b>
valencia@numascale.com

### LA EMPRESA

Numascale es una empresa con una mentalidad abierta, en la que se premia el buen ambiente en el trabajo y el balance entre trabajo y vida personal de todos los miembros del equipo. Nuestra matriz se fundó en Noruega y conservamos muchos de los aspectos de la mentalidad nórdica frente al trabajo: primero es la familia y no se trabaja fuera de horario laboral.

Nos dedicamos a la creación de aceleradores de computación para los grandes proveedores de servicios en la nube, como Amazon (AWS), Google o Microsoft (Azure). Nuestros productos se centran en acelerar el acceso a memoria y la red por parte de los procesadores para conseguir las máximas prestaciones en entornos extremadamente paralelos con miles de ordenadores trabajando conjuntamente ya sea para ofrecer servicios de IA, de bases de datos, de computación científica o de cualquier otro tipo.

Somos un grupo de personas con un gran nivel de especialización y de experiencia en el flujo completo del diseño de procesadores y circuitos digitales desde el diseño arquitectural, la verificación y validación, hasta los últimos pasos llevando el diseño al silicio. Sin embargo, el equipo destaca por su gran carácter humano y buen ambiente, somos una pequeña gran familia.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Verificación del CV, y entrevista sucesivas con los miembros del equipo que incluirán una prueba off-line y otra on-line para verificar las aptitudes del candidato

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Capacidad de trabajo en equipo  
Comunicación abierta y honesta  
Conocimiento de SystemVerilog  
Conocimiento de UVM

### PERFILES

- Ingeniería en Telecomunicaciones  
- Ingeniería en Informática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Diseño de circuitos digitales  
Conocimiento en FPGA  
Verificación de circuitos digitales  
Validación de circuitos digitales  
Conocimiento en arquitecturas de procesadores  
Conocimiento en arquitecturas de memoria

## Nunsys Group

<b>Grupo Empresarial</b>
Consultoría y estudios de mercado
<b>Fecha de creación</b>
2008
<b>Sede social</b>
Calle Gustave Eiffel 3, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b>
960 500 631 / 900 923 533
<b>E-mail</b>
<a href="https://empleo.nunsys.com/">https://empleo.nunsys.com/</a> ; <a href="https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/">https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/</a>
<b>Web</b>
<a href="https://www.nunsys.com/">https://www.nunsys.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Barcelona, Alicante, Castellón, Sevilla, Mallorca, Valladolid, Albacete, Murcia, Málaga, Cádiz, Tarragona, Oporto, Aranda del Duero, Portugal, Colombia y Estados Unidos
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
2700
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://empleo.nunsys.com/">https://empleo.nunsys.com/</a> ; <a href="https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/">https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/</a>

### LA EMPRESA

En Nunsys Group somos expertos en combinar diferentes tecnologías para ofrecer soluciones únicas.

Nuestros servicios/productos están enfocados en 9 grandes especialidades:

- SAP
- Aplicaciones de Negocio (Analytics & IA, Desarrollo a Medida, ERPs, CRMs)
- Cloud (Workplace, Data Center, Cloud)
- Industria (IoT, PLM, Smart Software, MOM, Factory Automation)
- Soluciones Documentales, Audiovisuales y de Impresión
- Servicios Gestionados
- Seguridad de la Información (GRC, Ciberseguridad, Ciberseguridad OT)
- Comunicaciones (Network, Telco, Seguridad Física, Network, Cableado, Contact Center)
- Productos propios (BatonRoute, Lupe Time, Happydonia, Safe Cloud, G-Consulting)

Además, nuestro crecimiento en los últimos años nos hace posicionarnos como referentes a nivel nacional y contar con más de 2.600 empleados y una facturación de más de 250M€. Actualmente tenemos 17 delegaciones en la Zona Ibérica y nuestra sede central está ubicada en Valencia.

### PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

- Filtro telefónico para conocer los intereses del estudiante y comprobar el encaje en la empresa.

- Entrevista técnica con el Responsable del círculo.

- Entrevista competencial por parte del equipo de Personas y Cultura.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Bootcamp  
Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Valorable vehículo propio e idiomas.

### PERFILES

G. Ing. Informática  
G. Ciencia de Datos  
M. Gestión de la Información  
M. Ing. Informática  
Doble G. ADE + Ing. Informática  
G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
G. Tecnología Digital y Multimedia  
M. Ing. Telecomunicación  
M. Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicación3  
Doble G. ADE + Ing. Tec. y Servicios de Telecom  
M. Computación en la Nube y de Altas Prestaciones  
M. Ing. Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones  
M. Ing. Computadores y Redes  
M. Ing. y Tecnología de Sistemas Software  
M. Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación a personas  
Trabajo en equipo  
Proactividad  
Capacidad resolutive  
Flexibilidad  
Liderazgo  
Desarrollo de negocio

# Octopus Energy Slu



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2016
<b>Sede social</b> Calle Pintor Sorolla 5 - 2_ CP 46002, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b> talent-spain@octoenergy. com
<b>Web</b> <a href="https://octopusenergy.es/">https://octopusenergy.es/</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia - Madrid
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 440
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://jobs.lever.co/octoenergy/2bc-59d2b-1534-44b8-a330-afe62b7a007d">https://jobs.lever.co/octoenergy/2bc-59d2b-1534-44b8-a330-afe62b7a007d</a>

## LA EMPRESA

Somos una compañía energética con la ilusión y el compromiso de acelerar la transición energética hacia un modelo más sostenible y justo para las personas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

# Odoo



<b>Grupo Empresarial</b>
Odoo
<b>Fecha de creación</b> 2004
<b>Sede social</b> Av. de les Corts Valencianes, 58, Local 10 bajo, CP 46015, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 911870700
<b>E-mail</b> info@odoo.com
<b>Web</b> <a href="https://www.odoo.com/es_ES">https://www.odoo.com/es_ES</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia, Bélgica, Italia, Alemania, México, Australia, Hong Kong, etc...
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 128
<b>Departamento de Selección</b> jjpc@odoo.com

## LA EMPRESA

Odoo es un software ERP de código abierto que permite a las empresas gestionar todos sus flujos de negocio de manera sencilla e integrada. Con más de 5.500 aplicaciones entre las que se encuentran: CRM, ventas, contabilidad, gestión de almacenes, gestión de personal, proyectos, eventos, marketing, etc. Cuenta con más de 1.500 descargas diarias, siendo uno de los ERPs más instalados de todo el mundo y cuenta con más de 7 millones de usuarios. Odoo cuenta con oficinas en Estados Unidos, Bélgica, Luxemburgo, India, Hong Kong, Dubai, México, España e Italia entre otras muchas.

Contamos con una versión de código abierto y una versión enterprise que comercializamos habitualmente. El modelo de código abierto de Odoo nos ha permitido aprovechar el expertise de desarrolladores, expertos empresariales, trabajadores y usuarios para trabajar en la mejora anual del software, proporcionando así la mejor versión a los usuarios año tras año. Actualmente, contamos con más de 12 millones de usuarios en todo el mundo y proporcionamos nuestros servicios de venta e implementación en más de 130 países gracias también a nuestra red de partners. El feedback constante forma parte intrínseca de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado. Odoo es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, según el puesto aplicado, se harán diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendrá una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoo.

### Formas de incorporación:

Ofrecemos contrato indefinido porque apostamos por el talento joven. En caso de que una persona supere el proceso de selección y requiera hacer prácticas curriculares, realizamos convenio de prácticas con nuestra intención de que continúen en la empresa.

### Otros aspectos requeridos:

- Español C1-C2
- Inglés B2/C1

## PERFILES

Buscamos talentos apasionados, con una gran motivación, curiosidad y un sólido conocimiento del mundo empresarial.  
- Requisitos:  
Titulación mínima: Grado

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

El feedback constante forma parte de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado.

Odoo es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto. Las habilidades más apreciadas son:

- Motivación
- Curiosidad
- Proactividad
- Responsabilidad
- Autonomía
- Comunicación
- Negociación
- Vision analítica
- Espíritu de superación
- Interés genuino por la informática



# Open Line Valencia S.L.

<b>Grupo Empresarial</b>
Open Line B.V.
<b>Fecha de creación</b>
2017
<b>Sede social</b>
Calle Colon 18, pta 4b, CP 46004, Valencia, Esp
<b>Teléfono</b>
686670368
<b>E-mail</b>
britt.koelman@openline.nl
<b>Web</b>
www.openline.nl
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
25
<b>Departamento de Selección</b>
valencia@openline.nl

## LA EMPRESA

Your reliable and innovative partner for your technical ICT domain. Open Line operates from two operating companies: Consultancy and Managed Services. She designs, implements and manages tailor-made solutions that seamlessly meet the business needs of customer organizations. Smart Cloud Solutions with a reliable end result. All company data is safe on Open Line servers that are available 24/7. The user has online access to the desired data. In addition, customers are also assured that their data is well protected against physical disasters and electronic threats. Open Line is ISO20000 and ISO 27001 certified. Open Line is only limited to technology and is therefore completely industry-independent.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Puedes solicitar sobre correo electrónico, o intranet del UPV

### Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral", "Programa propio de graduados"

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Completed WO education in IT
- At least 2 years of relevant experience in the field as an IT Security and/or Incident Response Specialist
- Blue Team Security Certifications
- Experience in various attack techniques, you understand how a hacker works
- Hands-on experience in a Security Operations Center, ideally also in SIEM and related security monitoring techniques, infrastructure platforms, networks and tooling
- Good communicative writing and speaking skills in Dutch and English
- You like to work with a young and ambitious team
- You have the ambition to develop yourself

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Experience in Red/Purple teaming
- Malware analyses skills
- Project management certifications



# Orona

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Orona
<b>Fecha de creación</b>
1964
<b>Sede social</b>
Polígono Lastaola S/N, CP 20120, Hernani, Gipuzkoa
<b>Teléfono</b>
+34943336600
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
www.orona.es
<b>Delegaciones</b>
En España: 50 centros de trabajo en todas las Comunidades Autónomas
<b>Implantación</b>
Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)
<b>Empleados en España</b>
3500
<b>Departamento de Selección</b>
equiposeleccion@orona-group.com

## LA EMPRESA

Somos ORONA(www.orona-group.com), un grupo empresarial europeo líder en el sector de la elevación vertical mundial con 60 años de experiencia. Nuestra oferta abarca el diseño, fabricación, instalación, mantenimiento y modernización de ascensores y escaleras mecánicas para todos los segmentos del mercado, respaldados por una fuerte capacidad de I + D e ingeniería. Nos situamos entre las 5 primeras empresas del sector de la elevación y la movilidad urbana en Europa con una cifra de negocio que supera los 1000 mill euros.

- 1 de cada 10 ascensores nuevos que se instalan en Europa es ORONA.
- Nº1 en Europa en capacidad productiva de ascensores completos
- 2 plantas productivas en España.
- Más de 100 países instalan producto tecnología ORONA
- Existen más de 300.000 ascensores en el mundo con tecnología propia.

Nuestro modelo organizativo, comprometido con las personas, está formado por un equipo humano de más de 6.000 profesionales, presentes en 12 países europeos donde actúa en toda la cadena de valor del sector de elevación. Además exportamos nuestros productos a más de 100 países vía empresas distribuidoras. Nuestras soluciones de transporte vertical aportan innovaciones técnicas que incorporan soluciones punteras en la capacidad de gestión del tráfico, optimización del espacio disponible, comodidad de viaje y seguridad en el uso del ascensor, facilitando la vida a más de 25 millones de personas cada día.

Somos personas que servimos a personas, entregando valor a nuestros clientes desde la innovación pragmática y relevante continua aplicada a nuestras soluciones de transporte vertical.

Contribuimos a una movilidad más sostenible aplicando el ecodiseño. Somos la primera compañía mundial de elevación en obtener el certificado de ecodiseño ISO 14006

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1.- Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com)
- 2.- Inscripción a oferta específica
- 3.- Selección (criba curricular)
- 3.- Entrevista
- 4.- Test
- 5.- Contratación

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Buscamos:  
1. Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento  
2. Ingenieros/as comerciales con residencia en Valencia o alrededores.

Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica.

1. Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Área de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de:

- nuevas instalaciones
- conservación
- modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores

2. Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA.

En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente
- Dinamismo, proactividad y autonomía
- Capacidad de liderazgo
- Trabajo en equipo y entornos colaborativos
- Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología
- Inglés técnico conversacional

# Panamar Bakery Group



<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo PanStar
<b>Fecha de creación</b>
2000
<b>Sede social</b>
Calle Noria, 3, Albuixech, España, CP 46550, Albuixech, Valencia
<b>Teléfono</b>
+34650525471
<b>E-mail</b>
mlopez@panamar.es
<b>Web</b>
www.panamarbakery.com
<b>Delegaciones</b>
9 fábricas y 11 delegaciones comerciales
<b>Implantación</b>
Nacional - Internacional
<b>Empleados en España</b>
2100
<b>Departamento de Selección</b>
recursoshumanos@grupo-panstar.es

## LA EMPRESA

Panamar Bakery Group es uno de los líderes en fabricación y distribución de masas congeladas, con un extenso surtido de pan y bollería y una gestión orientada a satisfacer las necesidades de los clientes, basada en la calidad, servicio, atención y asesoramiento. Contamos con una plantilla de 2100 trabajadores y 9 plantas de fabricación, lo que nos permite estar presentes en todos los canales de comercialización. Trabajamos con la mayoría de los operadores de la gran distribución, tanto a nivel nacional como internacional.

Panamar Bakery Group is one of the leaders in the manufacturing and distribution of frozen doughs, with an extensive assortment of bread and pastries and a management oriented to satisfy the needs of customers, based on quality, service, attention and advice. We have a staff of 2100 workers and 9 manufacturing plants, which allows us to be present in all distribution channels. We work with most of the large distribution operators, both nationally and internationally.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática:

- Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial
- Atracción de candidatos
- Criba de candidatos
- Evaluación psicotécnica según competencias requeridas
- Entrevista personal por competencias
- Incorporación
- Proceso de onboarding

## Formas de incorporación:

- Selección directa
- Prácticas en empresa
- Selección a través de empresas de headhunting

## Otros aspectos requeridos:

Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público)

## PERFILES

El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas:  
EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING.

Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente.

Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.

# Persan S.a



<b>Grupo Empresarial</b>
Sector Industria Química
<b>Fecha de creación</b>
1940
<b>Sede social</b>
Calle Pino Albar 2, CP 41016, Sevilla, Sevilla
<b>Teléfono</b>
954 99 83 50
<b>E-mail</b>
inunez@persan.es
<b>Web</b>
https://www.persan.es/en
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
lacarrion@persan.es

## LA EMPRESA

Persán es una compañía familiar y multinacional líder en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos para el cuidado del hogar y cuidado personal. Nos diferenciamos por el valor añadido que aportamos a través de nuestro gran equipo humano, la apuesta constante por la innovación y por la tecnología, que se traduce en productos de máxima calidad. Todo ello garantizando la sostenibilidad global de la compañía.

Contamos con 3 unidades de negocio principales:

- o Marca propia: San, PuntoMatic y Flota.
- o Marcas de Distribución (marca blanca, nuestro core). Trabajamos con principales retailers a nivel europeo.
- o Contra manufacturing (Unilever).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Pueden acceder a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.

## Formas de incorporación:

Las 3 formas son posibles:

"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y "Programa propio de graduados (SKYRISE)".

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Proactividad
- Iniciativa
- Gestión del cambio
- Adaptabilidad
- Compromiso

# Nsg Group



<b>Grupo Empresarial</b> Nsg Group
<b>Fecha de creación</b> 1987
<b>Sede social</b> Polígono Calle Vial Iv Planta Km 2.8 S/N, CP 46500, Sagunto, Valencia
<b>Teléfono</b> 659770779
<b>E-mail</b> esther.berenguerorts@nsg.com
<b>Web</b> <a href="https://www.nsg.com/">https://www.nsg.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 400
<b>Departamento de Selección</b> rrhh.spain@nsg.com

## LA EMPRESA

El Grupo NSG es uno de los mayores fabricantes mundiales de productos de vidrio y acristalamiento para los sectores de la arquitectura, la automoción y el vidrio técnico. Fundado en 1918, NSG adquirió en junio de 2006 el fabricante de vidrio Pilkington plc, líder en el Reino Unido. En la actualidad, el Grupo cuenta con unos 27.000 empleados fijos, operaciones principales en 30 países y ventas en más de 100. Geográficamente, algo más de un tercio de las ventas del Grupo se realizan en Europa, alrededor de un tercio en Japón y el resto principalmente en América del Norte y del Sur, el Sudeste Asiático y China. El Grupo opera en tres sectores principales: Arquitectónico suministra vidrio para edificios y aplicaciones de energía solar. Automoción abastece a los mercados de equipos originales, recambios y acristalamiento especializado para el transporte. Los productos de Vidrio Técnico incluyen vidrio muy fino para pantallas, lentes y guías de luz para impresoras, y fibra de vidrio, utilizada en separadores de baterías y sincronización de motores.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Normalmente se publican las vacantes por LinkedIn o a través de proveedores de consultoría

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa/Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Inglés B2

## PERFILES

Ingeniería industrial /Org industrial  
Ingeniería mecánica  
Ingeniería química  
ADE

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Autonomía  
Trabajo en equipo  
Comunicación

# PKF Attest



<b>Grupo Empresarial</b> PKF Attest
<b>Fecha de creación</b> 1990
<b>Sede social</b> Alameda de Recalde 36, CP 48009, Bilbao, Vizcaya
<b>Teléfono</b> 915 561 199
<b>E-mail</b> rrhh@pkf-attest.es
<b>Web</b> <a href="https://www.pkf-attest.es/tecnologia/">https://www.pkf-attest.es/tecnologia/</a>
<b>Delegaciones</b> Bilbao, Barcelona, Madrid, Donostia, Vitoria, Sevilla, Valencia, Valladolid, Alicante, Granada, Zaragoza, Pamplona, Lisboa
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 900
<b>Departamento de Selección</b> Recursos Humanos

## LA EMPRESA

Somos una de las diez primeras firmas españolas de servicios profesionales de nuestro sector, contamos con más de 30 años de experiencia y ya somos más de 900 profesionales.

Prestamos servicios profesionales como Auditoría, Consultoría, Concursal, Fiscal y Legal, Financial Advisory, Forensic, Gestión de Nóminas, Ingeniería de Software, Gestión de la Innovación, Mercado de Capitales, Tecnologías de la Información, Organización y Personas y Software de Gestión

Tenemos oficinas en Bilbao, Barcelona, Madrid, Donostia, Vitoria, Sevilla, Valencia, Valladolid, Alicante, Granada, Zaragoza, Pamplona y Lisboa.

Desde 2010, formamos parte de la Red Internacional PKF, presente en más de 150 países y que cuenta con más de 22.500 profesionales. Desde entonces, pasamos a llamarnos PKF Attest.

Seguimos creciendo, por lo que necesitamos contar con talento, como el tuyo, que contribuya a dicho avance.

Si te gusta lo que hacemos, ¡tenemos que conocernos!

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Inscripción en página web o envío de CV a: [rrhh@pkf-attest.es](mailto:rrhh@pkf-attest.es)
- Entrevista telefónica
- Entrevista competencial con Recursos Humanos
- Entrevista técnica con el área de negocio
- Toma de decisiones

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Nuestros profesionales son nuestra firma y por eso asumimos con ellos un compromiso firme de desarrollo dentro de PKF Attest; es lo que denominamos COMPROMISO CON TU CARRERA PROFESIONAL, que se materializa desde el primer día de tu incorporación:

- Cursos estructurados de capacitación técnica
- Diversidad de clientes y sectores
- Proyectos interesantes que te permitirán asumir responsabilidades desde un inicio
- Posibilidad de participar en equipos multidisciplinares
- Y sobre todo, trabajo realizado con excelentes profesionales que transmiten sus conocimientos y experiencia

## PERFILES

### PERFILES MÁS VALORADOS:

- Graduados en Ingeniería Industrial y/o afín, con motivación por la Consultoría Tecnológica, Estratégica y de Procesos
- Graduados en Ingeniería Informática y/o afín, con motivación por el Desarrollo web y de aplicaciones, realización de integraciones, ERPs, CRMs, entre otros.
- Graduados en carreras Financieras y/o Económicas, con motivación por el área de Consultoría Tecnológica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

### COMPETENCIAS QUE SE VALORARÁN:

- Orientación a resultados
- Trabajo en equipo
- Compromiso e implicación
- Habilidades de comunicación

# Familia Martínez

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1963
<b>Sede social</b> Pol. Ind. Castilla S/N, parcela 8, Vial 3, Cheste, CP 46380, Cheste, Valencia
<b>Teléfono</b> 961 80 80 10
<b>E-mail</b> dtamarit@platostradicionales.com
<b>Web</b> <a href="https://platostradicionales.com/">https://platostradicionales.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 1600
<b>Departamento de Selección</b> Departamento de Personas

## LA EMPRESA

Familia Martínez es un conjunto de empresas de alimentación e ingeniería, que tienen como objetivo mejorar el día a día de las personas a través de la alimentación creando soluciones para que las personas coman de forma sabrosa, sencilla y sostenible.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción candidaturas  
Sondeos telefónicos  
Entrevistas bien telemática o presenciales  
Incorporación

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo

### Otros aspectos requeridos:

Se precisa vehículo propio para poder acudir al centro de trabajo

## PERFILES

Cualquier titulación universitaria puede ser interesante, pero los perfiles más demandados por nosotros están relacionados con el área operacional.  
Grado en Ingeniería de organización industrial  
Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural  
Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nivel de excel alto  
Ganas de aprender y aportar  
Actitud y predisposición

# Plug and Play Platform Spain S.L

<b>Grupo Empresarial</b> Amidi Group
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b> Carrer del Testar8, Zona Industrial el Molí, CP 46980, Paterna, Valencia
<b>Teléfono</b> 660 83 02 01
<b>E-mail</b> candela@pnptc.com
<b>Web</b> <a href="https://www.pluginandplaytechcenter.com/">https://www.pluginandplaytechcenter.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 30
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://pluginandplaytechcenter.bamboohr.com/careers/951">https://pluginandplaytechcenter.bamboohr.com/careers/951</a>

## LA EMPRESA

Our goal is to help startups grow and succeed. We believe that technology has the power to make the world a better place and we invest our time and resources into entrepreneurs that are making an impact. Since 2006, we've been accelerating startups, matchmaking them with corporate clients, and investing in them. Since 2010, corporate partners have been a fundamental part of our innovation platform. Through various levels of partnership, we provide corporate partners with exposure to our ecosystem and access to qualified and strategically aligned early-and-growth stage startups. As one of the most active VCs in Silicon Valley, our goal is to fund the teams that are building the defensible businesses of the future. By leveraging our capital, our network of VCs, and our corporate partners, we give our portfolio companies an unfair advantage.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Prueba práctica  
Entrevistas presenciales

### Formas de incorporación:

Contrato Laboral

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ingenieros informáticos  
Administración y Dirección de Empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Inglés

# Power Electronics



<b>Grupo Empresarial</b>
Power Electronics España
<b>Fecha de creación</b>
1987
<b>Sede social</b>
Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30, CP 46160, Liria, Valencia
<b>Teléfono</b>
961366557
<b>E-mail</b>
vcontell@power-electronics.com
<b>Web</b>
www.power-electronics.com
<b>Delegaciones</b>
EEUU, REINO UNIDO, AUSTRALIA, NUEVA ZELANDA, JAPÓN, FRANCIA, MEXICO
<b>Implantación</b>
Nacional/Internacional
<b>Empleados en España</b>
3000
<b>Departamento de Selección</b>
https://career55.sapsf.eu/careers?company=powerelect

<b>LA EMPRESA</b>
Power Electronics es una compañía especializada en electrónica de potencia con 35 años de experiencia que fabrica productos para sectores industriales, divididos en 4 divisiones: solar, almacenamiento, industria y movilidad eléctrica. La compañía Valenciana es líder mundial de inversores solares para plantas fotovoltaicas en Europa, Oceanía y América, y el líder mundial en almacenamiento energético. Sus productos están presentes en casi 2800 plantas en 35 países alrededor del mundo. La compañía cerró el año 2023 con una capacidad de potencia AC instalada de 90 GW, lo que ha evitado la emisión de más de 90, 5 millones de toneladas de CO2 al medio ambiente
Trabajamos por responder las necesidades de generaciones como la tuya. Invertimos en formación y apostamos por la salud y el deporte, concibiendo un bienestar laboral 360. Nuestro CampusPE en Liria incluye servicios como restaurante, gimnasio, médico, salón de actos y un diseño orientado al bienestar y la sostenibilidad.
Forma parte de este proyecto y comparte nuestro objetivo común: contribuir a la implantación de la energía renovable como modelo energético futuro.

<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
1)Captación de candidatos: Web Corporativa, Redes Sociales (LinkedIn, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. 2)Criba curricular 3)Entrevistas personales 4)Toma de decisión y oferta final	Ingeniero /a de Diseño Eléctrico Ingeniero /a de Diseño Mecánico Ingeniero /a de Proyectos (Solar) Ingeniero /a de Desarrollo Hardware Ingeniero /a de Sistemas de Control Ingeniero /a de Procesos Ingeniero /a Industrial Ingeniero /a de Telecomunicaciones Ingeniero /a OrhanizaciónIndustrial Ingeniero /a Informático Ingeniero /a de Servicio Técnico Desarrollador /a de Software Ingeniero /a de sistemas eléctricos G. Administración y Dirección de Empresas
<b>Formas de incorporación:</b> Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
<b>Otros aspectos requeridos:</b> Inglés.	

# PowerCo Battery Spain S.A.U.



<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Volkswagen
<b>Fecha de creación</b>
2022
<b>Sede social</b>
Avenida Marques de Sotelo n6, CP 46002, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
https://careers.powerco.de/power_holdco_spain/?locale=es_ES
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
200
<b>Departamento de Selección</b>
https://careers.powerco.de/

<b>LA EMPRESA</b>	
PowerCo es la filial del Grupo Volkswagen que tiene como objetivo el impulsar y liderar el mercado mundial del vehículo eléctrico a través de la fabricación de celdas de baterías. Actualmente nos encontramos inmersos en la puesta en marcha de la gigafactoría de Sagunto (Valencia), un proyecto innovador que pretende consolidar las actividades necesarias a lo largo de la cadena de valor de las baterías eléctricas, incluyendo desde el propio procesamiento de materias primas hasta el desarrollo de una celda de batería unificada.	
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	<b>PERFILES</b>
1. Online Application 2. Technical Interview 3. Interdisciplinary Interview 4. Offer 5. Onboarding 6. Welcome Day & Contract	Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos.
<b>Formas de incorporación:</b> Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases. Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video).	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas. Orientación al equipo y competencias sociales. Habilidades de comunicación. Estilo de trabajo organizado y responsable. Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa. Alto nivel de compromiso. Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar.
<b>Otros aspectos requeridos:</b> Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial) Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados.	
<b>Otros aspectos requeridos:</b> Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus. Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente.	

## Prosodie

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2001
<b>Sede social</b> C. de Pedro de Valdivia, 10, planta 3, oficina 2, CP 28006, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b> 911 50 05 05
<b>E-mail</b> rrhh@prosodie.com
<b>Web</b> <a href="https://www.prosodie.es/">https://www.prosodie.es/</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia y Madrid
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 215
<b>Departamento de Selección</b> rrhh@prosodie.com

### LA EMPRESA

En Prosodie Ibérica ofrecemos servicios para la gestión 24x7 de las tecnologías de información y comunicaciones en base a acuerdos del más alto nivel de servicio, que garantizan la continuidad del negocio y las operaciones del día a día.

Nuestra organización interna estructurada en diversos niveles y grupos de soporte está orientada a la prestación de servicios en base a los más exigentes estándares del sector: ITIL, COBIT, PMI, Lean IT, ISO 20000.

Nos encargamos de gestionar infraestructuras IT, administrar proyectos de gran relevancia en el sector IT y contamos con clientes tanto de sector público como privado.

Para llevar a cabo nuestra misión disponemos de áreas tecnológicas especializadas:

- Bases de Datos (Oracle, SQL Server, etc.)
- Sistemas (Unix, Linux, Microsoft, etc.)
- Redes (Cisco, HP, Fortinet, Palo Alto, etc.)
- Almacenamiento y Backup (HP 3Par, VNX, etc.)
- Plataformas Cloud (AWS, Google Cloud, Azure)
- Gestión de proyectos y Servicios entre otros.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Presentación de CV
- Primer filtro con departamento.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista técnica con N2.

### Formas de incorporación:

- Practicas de empresa.
- Contrato en plantilla

### Otros aspectos requeridos:

- Bases de Datos (Oracle, SQL Server, etc.)
- Sistemas (Unix, Linux, Microsoft, etc.)
- Redes (Cisco, HP, Fortinet, Palo Alto, etc.)
- Almacenamiento y Backup (HP 3Par, VNX, etc.)
- Plataformas Cloud (AWS, Google Cloud, Azure)
- Herramientas de Ticketing

### PERFILES

- Ingeniería informática.
- Telecomunicaciones.
- Programación
- Consultoría
- Otras actividades relacionadas con la informática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo.
- Capacidad de organización.
- Proactividad.
- Gestion de recursos.

## Prosolia Energy

<b>Grupo Empresarial</b> Prosolia Energy
<b>Fecha de creación</b> 2003
<b>Sede social</b> Calle Cronista Carrers, 11, planta 4, CP 46003, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 963201336
<b>E-mail</b> ana.martinez@prosolia.com
<b>Web</b> <a href="https://prosolia.com/es/">https://prosolia.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b> Portugal, Francia, Italia, Alemania, México
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 118
<b>Departamento de Selección</b> marina.farled@prosolia.com

### LA EMPRESA

Prosolia Energy es un productor de energía integrado verticalmente, líder en el sector solar fotovoltaico.

Además de desarrollador e instalador de referencia de instalaciones de producción de energía solar fotovoltaica en Europa, Prosolia Energy ha logrado posicionarse como un verdadero pionero en el sector solar fotovoltaico, ofreciendo continuamente soluciones innovadoras de eficiencia energética y sostenibilidad.

Prosolia Energy se centra en proyectos de autoconsumo industrial en cubierta y suelo mediante contratos bilaterales de energía, PPA, onsite.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Criba curricular  
Entrevista con el equipo de HR para las personas que superen la criba curricular  
Entrevista con el manager responsable para las personas que superen la primera entrevista

### Formas de incorporación:

Practicas en empresa y contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Inglés Y Francés.

### PERFILES

Grado en Ingeniería Eléctrica, de la Energía, Industrial o Mecánica.  
Master en Ingeniería Industrial, Mecánica o Energías Renovables

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, proactividad, resolución y creatividad.



<b>Grupo Empresarial</b>
PricewaterhouseCoopers, S.L.
<b>Fecha de creación</b>
1849
<b>Sede social</b>
P_ de la Castellana, 259, B, Fuencarral-El Pardo, 28046 Madrid, CP 28046, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
miriamrosario.salim.velazquez@pwc.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.pwc.es/">https://www.pwc.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
20
<b>Implantación</b>
Presencia en más de 157 países
<b>Empleados en España</b>
4500
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html">https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html</a>

**LA EMPRESA**

Somos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional. Las principales líneas de negocio en las que trabajamos son:

- Auditoría
- Consulting y Estrategia
- Deals
- Asesoramiento Jurídico y Fiscal

**PROCESO DE SELECCIÓN**

Filtro curricular, entrevista telefónica, test online, dinámica de grupo y entrevista, business case y entrevista final con negocio

**Formas de incorporación:**

Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de este enlace <https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html>

**Otros aspectos requeridos:**

En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

**PERFILES**

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.



<b>Grupo Empresarial</b>
Refresco
<b>Fecha de creación</b>
2000
<b>Sede social</b>
N-332, KM 206, 9 Oliva (Valencia), CP 46780, Oliva, Valencia
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.refresco.es/es/">https://www.refresco.es/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
1200
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://www.refresco.es/es/unete-al-equipo">https://www.refresco.es/es/unete-al-equipo</a>

**LA EMPRESA**

¿Quiénes somos?

Somos el embotellador independiente más grande del mundo para minoristas y marcas de distribución en Europa y Norteamérica. Combinamos la producción de marcas de minoristas y la fabricación por contrato para las empresas de bebidas de primeras marcas en una plataforma de producción multiusuario eficaz que se beneficia de las ventajas de escala y los servicios adicionales. Nuestra plataforma de producción cubre más de 70 plantas de fabricación en Europa, EE.UU., Canadá, México y Australia proporcionando a los clientes una proximidad cercana y un servicio fiable en todas las zonas geográficas. Nuestra experiencia en la cadena de suministro global y nuestras capacidades de innovación local ofrecen una variedad casi ilimitada de refrescos, zumos de frutas y otras bebidas, fabricados según las especificaciones y requisitos individuales de los clientes.

**PROCESO DE SELECCIÓN**

¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud.

Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas.

Si eres la persona que buscamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!

**Formas de incorporación:**

Prácticas en empresas y proceso de selección/ contrato laboral.

**Otros aspectos requeridos:**

Dominio del inglés: Como multinacional, la comunicación fluida en inglés es importante para colaborar con equipos globales y afrontar desafíos internacionales. Dinamismo y proactividad: Valoramos a personas que se muevan con rapidez, tengan energía para afrontar retos y busquen continuamente aportar ideas y mejoras.

**PERFILES**

- Ingeniería Industrial y Desarrollo de Productos
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Administración y Dirección de Empresas
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Grado en Gestión del Transporte y la Logística
- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Biotecnología
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ingeniería Informática

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos y guían la manera en que pensamos y actuamos.

Junt@s somos:

Emprendedor@s: Nos gusta tomar la iniciativa y buscar soluciones innovadoras.

Apasionad@s: Ponemos entusiasmo y dedicación en cada proyecto.

Ágiles: Adaptarnos rápidamente a los cambios es clave para nuestro éxito.

Responsables: Actuamos con integridad y compromiso hacia nuestros objetivos.

Excelentes: Nos esforzamos por alcanzar siempre los más altos estándares.

# Resrg Automotive



<b>Grupo Empresarial</b>
Atlas Holdings
<b>Fecha de creación</b>
1957
<b>Sede social</b>
Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30, 5, CP 46160, Liria, Valencia
<b>Teléfono</b>
962799100
<b>E-mail</b>
hr.liria@srgglobal.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.resrgautomotive.com/">https://www.resrgautomotive.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
In Europe: Liria, Spain ;Ibi, Spain; Boleslawiec, Poland; Munich, Germany
<b>Implantación</b>
International
<b>Empleados en España</b>
1000
<b>Departamento de Selección</b>
hr.liria@srgglobal.com (reference: "FORO UPV")

## LA EMPRESA

RESRG Automotive ("RESRG"), a global supplier of coated exterior systems and components to automotive OEMs. Meeting at the intersection of design, engineering, and delivery, REHAU Automotive and SRG Global combine to become RESRG – a leading global supplier of coated exterior systems and components. With a combined footprint spanning over 160 years of success across four continents and 22 production sites, RESRG's 10, 000 skilled team members manufacture the latest exterior systems and components for the world's leading automakers. RESRG combines SRG Global's leading integrated, functional decorative systems for the automotive, mobility, and commercial truck industries with REHAU Automotive's high-quality exterior, bumper, and polymer functional systems.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Personal interviews

### Formas de incorporación:

Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter "FORO UPV" in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews

### Otros aspectos requeridos:

Fluency in English (French or German would be a plus)  
Ability to work independently  
Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.  
Full Geographical mobility.

## PERFILES

Engineers

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Company based on the following organizational mindsets:

- Safety & Environment
- Value creation
- Empowerment & Accountability
- Plant Focused
- Transparent
- Simplify
- Embrace Change

Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact.

Professional development opportunities.

People-focused work environment.

# Revolut



<b>Grupo Empresarial</b>
Revolut
<b>Fecha de creación</b>
2015
<b>Sede social</b>
30 South Colonnade, Canary Wharf, CP , London, London
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.revolut.com/">https://www.revolut.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
International
<b>Empleados en España</b>
0
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://revolut.la/4lGhyOO">https://revolut.la/4lGhyOO</a>

## LA EMPRESA

About Revolut  
Revolut is a leading global fintech trusted by over 70 million customers across 48+ countries to manage money smarter. Founded in 2015, we've grown into a \$75bn company with a world-class team of 2,000+ engineers, data scientists, and analysts. Through our Internship and Graduate Programmes, we give top talent the chance to solve complex challenges and advance their careers. We're proud to support the brightest problem-solvers who push boundaries and thrive under pressure.  
10K+ Employees worldwide  
100+ Nationalities  
160+ Countries and regions supported  
\$4B Annual revenue generated in 2024  
65M+ Customers worldwide  
\$75bn Valuation

Our Talent Programmes are designed for ambitious students and graduates who are ready to roll up their sleeves and shape what's next in finance. Whether you're kickstarting your journey with a summer internship or ready for your next big challenge, you'll work on real-world projects alongside industry leaders and play a part in something truly game-changing.  
Internship: A paid 8-10 week summer experience offering hands-on learning, meaningful work, and exceptional career development.  
Graduate: A 12-month journey featuring immersive training, real responsibility from day one, and the chance to drive innovation in fintech.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Fill out our Google Form below and we'll reach out with next steps.  
<https://revolut.la/4lGhyOO>

### Formas de incorporación:

Internship Programme  
Graduate Programme

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

We're looking for early career talent with curiosity, bold ideas, and a growth mindset across Engineering, Data, Operations, Product and more.

Learn more: [revolut.com/talent-programmes](https://revolut.com/talent-programmes)

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Our Technology team builds the systems and experiences that keep Revolut moving. From the infrastructure behind our innovative app to the features used by millions of people around the world, they bring sharp thinking, speed, and a focus on meaningful impact to everything they do.

Today, our world-class team includes 2,000+ software engineers, data analysts, and scientists. And with our Talent Programmes, Revolut is the place to kickstart and accelerate your career in tech, data, or operations.



# Rover Grupo S.I.

<b>Grupo Empresarial</b>
Rover Grupo
<b>Fecha de creación</b>
1962
<b>Sede social</b>
Botánico Cavanilles, 28, CP 46010, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963390950
<b>E-mail</b>
allopis@rovergrupo.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.rovergrupo.com/">https://www.rovergrupo.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Madrid
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
400
<b>Departamento de Selección</b>
allopis@rovergrupo.com

## LA EMPRESA

Rover Grupo tiene su origen en 1962, año desde el que ha ido evolucionando hasta lograr hoy estar a la vanguardia de la ingeniería civil, y contar con amplia experiencia en todo tipo de infraestructuras terrestres y marítimas. Nuestras actividades entrañan una gran complejidad y especialización. En la actualidad incluyen las siguientes áreas principales de negocio, en las que se especializan las distintas compañías del Grupo, lo que no es óbice para que las empresas compaginen estas áreas de actividad de su especialidad con otras distintas.

- Áreas principales de negocio:
- Obra Civil en general:
    - Rover Infraestructuras.
    - Construed.
    - Rover Rail.
    - Rover Maritime.
  - Especialización en obra marítima:
    - Rover Maritime.
  - Edificación:
    - Rover Infraestructuras.
    - Construed.
  - Conservación de Infraestructura:
    - Rover Infraestructuras.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1r) Entrevista inicial para conocer al candidato
- 2n) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato.
- 3r) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación

## Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Proceso de selección

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

- Ingeniería Civil.
- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Ingeniería de Obras Públicas
- Ingeniería de Minas
- Ingeniería Topográfica
- Arquitectura
- Arquitectura Técnica
- Ingeniería Técnica
- Master en PRL

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Proactividad y capacidad de autoaprendizaje
- Responsabilidad
- Autocrítica
- Búsqueda de soluciones
- Resiliencia
- Habilidades Sociales
- Adaptabilidad
- Innovación



# S2 Grupo

<b>Grupo Empresarial</b>
S2 Grupo
<b>Fecha de creación</b>
1999
<b>Sede social</b>
C. de Luis Merelo y Mas, 6 Camins al Grau, CP 46023, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963 110 300
<b>E-mail</b>
info.enigma@s2grupo.es
<b>Web</b>
<a href="http://www.s2grupo.es">www.s2grupo.es</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Madrid, Barcelona y San Sebastián
<b>Implantación</b>
Nacional e internacional
<b>Empleados en España</b>
650
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://s2grupo.es/ofertas-empleo/enigma-university-ciberseguridad-ciberinteligencia/">https://s2grupo.es/ofertas-empleo/enigma-university-ciberseguridad-ciberinteligencia/</a>

## LA EMPRESA

Compañía referente a nivel nacional en materia de Ciberseguridad y Ciberinteligencia y que ha desarrollado las únicas herramientas nacionales de ciberdefensa. S2 Grupo somos una de las principales compañías a nivel nacional especializadas en CiberSeguridad y Explotación de Sistemas de Misión Crítica. Somos la única empresa 100% Española en este ámbito que usa tecnología 100% propia y, por tanto, Nacional. Actualmente, con crecimientos en los últimos años en torno al 30%, cuenta con más de 650 profesionales.

- Las líneas de negocio que ofrecemos en S2 Grupo son:
- Consultoría de ciberseguridad : Definición e implantación de estrategias y políticas de seguridad para proteger los procesos de negocio y mejorar la seguridad de las organizaciones: Gestión de la Seguridad, Seguridad de Software, Cumplimiento normativo, Inteligencia y Ciberdelitos Y Concienciación
  - Centro de servicios 24x7 Administración, monitorización y gestión de infraestructuras para garantizar la seguridad y la disponibilidad de las mismas. Protección y control de sistemas e instalaciones industriales. Explotación completa de sistemas de misión crítica.
  - Ciberseguridad Gestionada, Ciberseguridad Industrial Gestionada, Explotación de sistemas de misión crítica, Gestión de incidencias de ciberseguridad y Ciberinteligencia
  - Soluciones Software propio para la monitorización de infraestructuras, procesos, aplicaciones y toma de decisiones basada en lógica de negocio. Detección avanzada de intrusos y APT's.

Los jóvenes talentos aportan un gran valor a nuestro proyecto profesional. Desde S2 Grupo apostamos por la inserción de estudiantes y recién titulados a nuestros equipos de trabajo ofreciéndoles una oportunidad no sólo de crecimiento profesional sino también personal. Somos una empresa con una cultura de empresa orientada a las personas, enfocada a la formación y desarrollo de su equipo de trabajo, en un entorno comunicativo y de respeto. S2 Grupo ofrece formación, seguro médico privado, retribución flexible, contrato indefinido, participación en proyectos de alcance nacional e internacional y posibilidades de desarrollo profesional.

¡Seguimos creciendo y queremos incorporar talento a nuestro equipo!

Da un paso más en tu carrera profesional y únete a la experiencia S2 Grupo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

## Formas de incorporación:

- Estudiante en prácticas
- Proceso de selección/contrato laboral
- Programa formativo ENIGMA

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Telecomunicación Ingeniería Bioquímica, Ingeniería Física y Matemáticas.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés en Ciberseguridad, buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva



# Sacyr

## Grupo Empresarial

Sacyr

## Fecha de creación

1986

## Sede social

Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027), CP 28027, Madrid, Madrid

## Teléfono

659961807

## E-mail

efuentesm@sacyr.com

## Web

<https://sacyr.com>

## Delegaciones

-

## Implantación

Nacional e internacional

## Empleados en España

15000

## Departamento de Selección

efuentesm@sacyr.com

## LA EMPRESA

Somos un grupo global con un marcado foco concesional, donde gracias a nuestras divisiones de Ingeniería e Infraestructuras y Agua somos capaces de aportar valor en todas las etapas de vida de nuestros activos. Presentes en más de 15 países, ponemos nuestro talento al servicio del progreso y trabajamos con esfuerzo y pasión para convertir cualquier reto en un desafío cumplido.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Criba curricular.
2. Criba telefónica.
3. Entrevistas telemáticas o presenciales.

## Formas de incorporación:

- Periodo de beca.
- Programa Talentya.
- Contrato indefinido.

## Otros aspectos requeridos:

-

## PERFILES

1. Ingenierías de caminos, civiles.
2. Topógrafos.
3. Ingenierías industriales.
4. Ingenierías de telecomunicaciones.
5. Ingenierías medioambientales.
6. Arquitecturas.
7. ADE.
8. Etc (formaciones superiores similares).

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

1. Compromiso
2. Apertura al aprendizaje.
3. Trato cercano.



# Sanjose Constructora

## Grupo Empresarial

Grupo Empresarial Sanjose

## Fecha de creación

1960

## Sede social

RONDA DE PONIENTE, 11, CP 28760, Tres Cantos, Madrid

## Teléfono

918065404

## E-mail

rrhh@grupo-sanjose.com

## Web

<https://gruposanjose.biz>

## Delegaciones

Madrid, Barcelona, Valencia, Elche, Sevilla, Málaga, Palma de Mallorca, Las Palmas de Gran Canaria, Santa Cruz de Tenerife, A Coruña, Vigo, Oviedo, Valladolid, Vitoria, etc

## Implantación

Nacional e internacional

## Empleados en España

2000

## Departamento de Selección

miguel.tejedor@gruposanjose.biz

## LA EMPRESA

SANJOSE Constructora es una de las principales empresas del sector constructor. Actualmente ocupa el puesto 165 en el ranking mundial "Top International Contractors" de la prestigiosa revista estadounidense ENR (Engineering News-Record); y se encuentra entre las 100 mayores constructoras mundiales por ventas según el estudio "Global Powers of Construction 2022" elaborado por Deloitte.

Más de 50 años de historia han dado lugar a la creación de modelos de gestión propios basados en la calidad, innovación, eficiencia y rentabilidad. Experiencia de gran valor que lleva exportando desde la década de los 90 a diferentes entornos geográficos y que le permiten acometer algunos de los proyectos más singulares y complejos del mundo.

SANJOSE Constructora se estructura en tres unidades de negocio capaces de interaccionar entre ellas para desarrollar el proyecto más adecuado:

- Edificación
- Obra Civil
- Industrial

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista inicial RRHH + Test psicotécnicos + Entrevista técnica

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Contrato laboral (en caso de haber finalizado la carrera).

## Otros aspectos requeridos:

Carnet de conducir.  
Buen nivel de idiomas.  
Disponibilidad geográfica.

## PERFILES

- Grado en Ingeniería de Edificación / Arquitectura Técnica
- Grado en Ingeniería Civil
- Máster en Ingeniería de Caminos
- Grado en Ingeniería de la Tecnologías Industriales
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Máster en Ingeniería Industrial

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos jóvenes proactivos y con capacidad resolutiva que tengan ganas de dar sus primeros pasos a nivel profesional y quieran conocer el mundo de la construcción desde dentro.



# SanLucar Fruit

<b>Grupo Empresarial</b>
SanLucar Group
<b>Fecha de creación</b>
1993
<b>Sede social</b>
Calle Serra Llarga 24, CP 46530, Valencia, Puzol
<b>Teléfono</b>
961424040
<b>E-mail</b>
hr.international@sanlucar.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.sanlucar.com/es/">https://www.sanlucar.com/es/</a>
<b>Delegaciones</b>
9
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
450
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://sanlucar.talentclue.com/es/node/113722077/12623479">https://sanlucar.talentclue.com/es/node/113722077/12623479</a>

## LA EMPRESA

Sanlucar is a multinational company dedicated to bring joy and health throw fruits and vegetables.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Our recruiting process at SanLucar is based on the competency analysis of the candidates and on the profile of knowledge, attitudes, skills and competencies required for the job. We try to make the process as transparent as possible and with a one-to-one communication between the candidate and the Human Resources contact person. In addition, during the process you will get to know your manager and, of course, we also want to get to know you to find out what your talents are and what you like to do.

**Formas de incorporación:**  
If you share our vision, mission and values we can offer you a career, whatever stage you are at in your working life! We continuously have vacancies for both junior and senior positions, internships and places for our dual vocational training programme.

In addition, if you join our team you will have a personalised onboarding plan to support you in your adaptation to your day to day responsibilities and give you the necessary tools to guarantee your best landing to Sanlucar. Moreover, as a SanLucarian, you will also enjoy benefits such as:  
• Free language courses for all SanLucarians  
• Discounts on our health insurance, restaurant tickets, etc.  
• Daily fresh fruit at our offices  
• Participate in events, meetups & teambuilding activities

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

Agronomist, Industrial Organisation, International Trade, International, Business Studies...

At SanLucar we don't wear suits, we are a multicultural group with more than 30 nationalities, we work very well as a team, our organisational structure is horizontal and we love our fruit and vegetables. Founded in 1993 in Valencia by Stephan Rötzer from Munich, our company currently has around 4,000 employees, most of them located on our farms and in our offices on four continents. We have locations in Spain, Germany, Austria, Tunisia, South Africa, Ecuador, Benelux, Italy and Dubai, where you'll be able to join us if you're looking for an international experience.

We are the premium fruit and vegetable brand with the widest assortment on the market, with more than 100 varieties from over 35 countries. Under the motto "Taste in harmony with people and nature", we operate responsibly in the global fruit and vegetable market. We are currently expanding into the Gulf States, Asia, Russia and Canada.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Our range of job opportunities is as wide as our range of products, and we have more than 100 varieties of fruit and vegetables! Purchasing and Sales, Logistics, Quality, R&D, Finance, Human Resources, Communication, Corporate Responsibility, Legal, Packaging, Brand, and a long etcetera... at SanLucar we work along the entire value chain, from the field to the point of sale.

Each profile requires specific knowledge, but what do they all have in common? International experience, language skills, teamwork, motivation and initiative.



# Schneider Electric

<b>Grupo Empresarial</b>
Schneider Electric
<b>Fecha de creación</b>
1836
<b>Sede social</b>
Bac de Roda 52 Edificio A, CP 08019, Barcelona, Catalunya
<b>Teléfono</b>
934 84 31 00
<b>E-mail</b>
fabiana.finocchiario@se.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview/">https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview/</a>
<b>Delegaciones</b>
Barcelona, Madrid, Bilbao, Valencia, Navarra, Sevilla
<b>Implantación</b>
Nacional e internacional
<b>Empleados en España</b>
5100
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://careers.se.com/event-5168/talentcommunity/form">https://careers.se.com/event-5168/talentcommunity/form</a>

## LA EMPRESA

¿Te atreves a liderar la transformación digital del mundo?

Si tienes a estar en busca de oportunidades en las que puedas impulsar tu carrera, retar tu creatividad y co-crear soluciones para construir un mundo más sostenible, en definitiva queremos conocerte e innovar contigo.

En Schneider Electric somos el partner digital líder en sostenibilidad y eficiencia, estamos presentes en más de 110 países y contamos con un equipo talentoso y disruptivo de más de 137.000 personas. Nuestro objetivo es que todos seamos capaces de aprovechar al máximo nuestra energía y recursos, uniendo progreso y sostenibilidad para todo el mundo. Esto es lo que nosotros llamamos "Life Is On".

Se parte de proyectos internacionales en los que impulsarás la transformación digital mediante la integración de procesos, el Big Data, IIOT y tecnologías energéticas de referencia que permiten una gestión integrada de edificios, viviendas, centros de datos, industrias y ciudades.

¡Reinventa el futuro y únete a nuestra #SEGreatPeople!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.

### Formas de incorporación:

Schneider Trainee Program: programa de "Prácticas en empresas" ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel.

### Otros aspectos requeridos:

- Inglés

## PERFILES

- Ingeniería electrónica industrial y automática
- Ingeniería industrial
- Ingeniería de organización industrial
- Ingeniería eléctrica
- Ingeniería en telecomunicaciones
- Ingeniería en robótica
- Ingeniería informática
- Data science / Big data
- Project Management

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Creatividad
- Disrupción
- Innovación
- Flexibilidad
- Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria.
- Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise

# Sdg Group



<b>Grupo Empresarial</b>
Sdg Group
<b>Fecha de creación</b>
1994
<b>Sede social</b>
Av. Diagonal, 427 Bis, 4a planta, CP 08036, Barcelona, Barcelona
<b>Teléfono</b>
932 89 08 20
<b>E-mail</b>
barcelona@sdggroup.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.sdggroup.com/en-gb/">https://www.sdggroup.com/en-gb/</a>
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Barcelona, Logroño, Santiago de Compostela, Valencia, 16 países
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
1600
<b>Departamento de Selección</b>
cv-spain@sdggroup.com

<b>LA EMPRESA</b>
En SDG Group, trabajamos para la mitad de grupos del IBEX-35 y en multitud de empresas internacionales. Gracias al boom de la analítica, estamos en un ritmo constante de crecimiento y desde 1994 ayudamos a nuestros clientes a entender y analizar sus datos.
Contamos con equipos capacitados, apasionados por la innovación y comprometidos con nuestros valores fundamentales de meritocracia, trabajo en equipo, honestidad integral y compromiso con la excelencia.
Nuestros equipos: <ul style="list-style-type: none"><li>- Plataformas de datos y análisis (soluciones y análisis como servicio, aplicaciones como servicio)</li><li>- Ingeniería y arquitectura de datos en entornos de datos complejos (Extreme Data, Data Warehouse, Cloud, Serverless Architectures)</li><li>- Business Analytics (Enterprise Reporting, Augmented Intelligence, Visual Discovery)</li><li>- Ciencia de datos (PNL, modelos predictivos y prescriptivos, aprendizaje automático, inteligencia artificial)</li><li>- Gestión del Desempeño (Consolidación Financiera, CPM &amp; Planificación Integrada)</li><li>- Business Insights, Estrategia, Transformación y Software Factory</li></ul>

## PROCESO DE SELECCIÓN

En nuestros procesos realizarás 3 sesiones:

- Primera toma de contacto con nuestra área de People First (donde trataremos temas de crecimiento profesional, banda salarial y definiremos qué áreas se adaptan a ti).
- Segunda sesión técnica donde podrás sorprendernos con todos tus conocimientos y habilidades en entornos tecnológicos (y así poder ofrecerte un proyecto que encaje con tus conocimientos e intereses).
- Reunión con el responsable del equipo en el que te incorporarías para poder solucionar todas las dudas que te hayan podido surgir en el proceso.

¿Has superado todas las fases? ¡Buenas noticias! Recibirás una llamada de People First donde te presentaremos nuestra propuesta para que te unas a nosotrxs, y poder resolverte cualquier duda que tengas al respecto. Cuando nos confirmes que quieres formar parte de la familia SDG, empezaremos a preparar todo para recibirte con mucha ilusión.

¿No te puedes incorporar ahora, pero tienes curiosidad e interés en SDG Group? No te preocupes, puedes realizar ahora el proceso de selección y te tendremos en cuenta en las próximas vacantes que encajen con tu perfil profesional.

**Formas de incorporación:**  
En prácticas (estudiantes último curso grado o máster) o en contrato laboral

**Otros aspectos requeridos:**

## PERFILES

Que estés en último curso o hayas finalizado tus estudios en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Ciencia de datos, Industriales u otra salida académica que te haya dotado de capacidad de desarrollo y pensamiento crítico en este ambiente.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Valoraremos muy positivamente formación adicional en Analytics, Big Data, o alguna disciplina similar, si no cuentas con ella no te preocupes ya que ¡estamos para aprender!
- Buscamos apasionadxs de los datos con espíritu innovador y muchas ganas de crecer con nosotrxs ya que podrás participar en proyectos que se mueven en entornos cambiantes en los que podrás tener un aprendizaje continuo.
- Capacidad de comunicación de cara a tus compañerxs, es muy importante para nosotrxs que puedas coordinarte con ellxs, apoyarles y levantar la mano para pedir ayuda.
- Cómo trabajamos en un entorno global, ¡será un plus que puedas comunicarte en inglés!

# Seidor



<b>Grupo Empresarial</b>
Consultoría Tecnológica
<b>Fecha de creación</b>
1984
<b>Sede social</b>
Calle Eix Onze de Setembre nº 41- 43 Bajos, CP 08500, Vic, Barcelona
<b>Teléfono</b>
933 04 32 22
<b>E-mail</b>
cprados@seidor.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.seidor.com/es-es">https://www.seidor.com/es-es</a>
<b>Delegaciones</b>
Barcelona, Vic, Madrid, Valencia, Murcia, Zaragoza, Sevilla, Málaga, A Coruña, Bilbao, Pamplona, Santander, Oviedo, Vigo, Las Palmas
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
5000
<b>Departamento de Selección</b>

<b>LA EMPRESA</b>
Somos una consultora tecnológica que impulsamos la competitividad y la transformación de las organizaciones, a través de las oportunidades que aporta la tecnología y la innovación, con foco en el valor de lo humano y con una profunda apuesta por el desarrollo del talento y la sostenibilidad.
Somos una organización diversa e inclusiva, con un equipo de más de 10.000 profesionales, presentes en 45 países de Europa, Estados Unidos, LATAM, Oriente Medio, África y Asia.
Llevamos a cabo proyectos que generan un impacto positivo en organizaciones de todos los sectores, trabajando de la mano de líderes tecnológicos globales como SAP, Microsoft, IBM y Salesforce, entre otros. Estas alianzas estratégicas nos han posicionado como una de las compañías más reconocidas y premiadas por los grandes referentes globales de la tecnología.
Apostamos de manera continua en el desarrollo del talento interno y en la atracción de nuevos profesionales, siempre desde el compromiso con la diversidad, la sostenibilidad y el impacto positivo de la tecnología.
Nuestra estrategia de sostenibilidad parte del propósito de "Humanizar el mundo a través de la tecnología", un compromiso que guía nuestra forma de actuar tanto interna como externamente, con foco en cuatro ámbitos clave: el social, el talento, el medio ambiente y la ética.
Por ello buscamos personas inquietas, que les motiven los retos y con ganas de crecer personal y profesionalmente, que se unan a nuestro equipo para tener un impacto positivo en el mundo a través de la tecnología.
¿TE APUNTAS AL RETO?

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1) Análisis de Candidaturas
- 2) Entrevistas candidatos seleccionados
- 3) Resolución de casos y/o dinámicas grupales
- 4) Entrevistas con responsables de negocio

### Formas de incorporación:

- Proceso de selección/ contrato laboral
- Programa propio de graduados

### Otros aspectos requeridos:

- Idiomas (inglés preferentemente)

## PERFILES

- Ingenierías tecnológicas (informática, telecomunicaciones, datos, inteligencia artificial o similares)
- Matemáticas y estadística
- Grados Superiores de desarrollo de aplicaciones, desarrollo web, sistemas y comunicaciones
- Masters en ciberseguridad, Analítica de Datos, sistemas de gestión (ERP - SAP)

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Capacidad de análisis y resolución de problemas
- Pensamiento crítico
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Creatividad
- Orientación al cliente
- Adaptabilidad
- Responsabilidad y ética

## Sener

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Sener
<b>Fecha de creación</b>
1956
<b>Sede social</b>
Avenida Zugazarte 56, CP 48930, Getxo, Bizkaia
<b>Teléfono</b>
637592947
<b>E-mail</b>
berezi.martin@corporate.sener
<b>Web</b>
SENER SERVICIOS CORPORATIVOS, S.L.
<b>Delegaciones</b>
Bilbao - Madrid - Barcelona - Valencia
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b>
4000
<b>Departamento de Selección</b>
berezi.martin@corporate.sener

### LA EMPRESA

Somos un grupo privado de ingeniería y tecnología compuesto por 4.000 profesionales y expertos en más de 100 disciplinas técnicas en oficinas en cinco continentes.

Sener ofrece soluciones tecnológicas avanzadas, y se caracteriza por su independencia y su compromiso con la innovación y la calidad.

Nuestro objetivo final es diseñar y construir infraestructuras sostenibles y respetuosas con el medio ambiente, para mejorar la calidad de vida de las personas.

Todo esto no sería posible sin la pasión por la ingeniería que viven nuestras personas, que ven cómo la colaboración y la suma de talento se traducen en proyectos con los que Sener construye un futuro mejor.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Ingeniería Industrial  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería Eléctrica  
Ingeniería Caminos  
Ingeniería Civil  
Ingeniería Telecomunicaciones  
...

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Estudiante de titulación universitaria superior.

Inglés avanzado escrito y hablado (B2-C1).

Buena capacidad de organización personal del trabajo y de la gestión de sus tareas.

Iniciativa y proactividad, a la hora de proponer diferentes enfoques y puntos de vista.

## Sieupv

<b>Grupo Empresarial</b>
Universitat Politècnica de València
<b>Fecha de creación</b>
2000
<b>Sede social</b>
Camino de Vera, s/n, CP 46022, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
963877887
<b>E-mail</b>
sie@upvnet.upv.es
<b>Web</b>
www.sie.upv.es
<b>Delegaciones</b>
Alcoi y Gandía
<b>Implantación</b>
Comunidad Valenciana
<b>Empleados en España</b>
2500
<b>Departamento de Selección</b>
https://sie.webs.upv.es/empleo/buscar-ofertas-de-empleo00

### LA EMPRESA

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente y Lenguas, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIEUPV es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El SIEUPV fomenta y gestiona la realización de PRÁCTICAS y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos ORIENTACIÓN PROFESIONAL y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, desarrolla políticas activas de INTERMEDIACIÓN LABORAL entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el OBSERVATORIO DE EMPLEO.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Estudiantes y titulados de la UPV.  
La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

## Servicios Globales Alonso SI

<b>Grupo Empresarial</b>
GRUPO ALONSO
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b>
Avenida Cardenal Benlloch 69, CP 46021, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
627491150
<b>E-mail</b>
juansaiz@grupo-alonso.com
<b>Web</b>
<a href="https://grupo-alonso.com/">https://grupo-alonso.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Europa, América, Asia y África.
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
3200
<b>Departamento de Selección</b>
equipotalento@grupo-alonso.com

### LA EMPRESA

Grupo Alonso es un holding empresarial multisectorial de referencia en el mercado nacional e internacional. Con una sólida trayectoria de 64 años de experiencia, actualmente está integrado por más de 200 empresas que operan de forma sinérgica en tres grandes áreas de negocio: Logística / Energía e Infraestructuras / Ocio y Servicios. La sede central está ubicada en Valencia con delegaciones en Europa, América, Asia y África.

El grupo destaca por su marcado carácter innovador, su visión estratégica orientada a la diversificación y una firme apuesta por la sostenibilidad. Toda esta estructura y capacidad operativa se apoya en el talento y la especialización de un equipo humano compuesto por más de 3.200 profesionales en todo el mundo.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- 1º.Publicaciones en LinkedIn
- 2º.Criba curricular
- 3º.Entrevista con RRHH
- 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento
- 5º.Proceso de contratación

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro
- Grado en Ingeniería Mecatrónica

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés y chino.

## Sopra Steria

<b>Grupo Empresarial</b>
Sopra Steria Group
<b>Fecha de creación</b>
1968
<b>Sede social</b>
Avda. Manoteras, 48 edificio B, CP 28050, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b>
911128000
<b>E-mail</b>
seleccion@soprasteria.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.soprasteria.es/">https://www.soprasteria.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Barcelona, Sevilla, Málaga, Alicante, Valencia, Vitoria, Bilbao, Santander, Logroño
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
4000
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion@soprasteria.com

### LA EMPRESA

Sopra Steria, reconocido líder europeo en consultoría, servicios digitales y desarrollo de software, ayuda a sus clientes a impulsar su transformación digital para obtener beneficios tangibles y sostenibles. Ofrece soluciones integrales para hacer que las grandes empresas y organizaciones sean más competitivas al combinar un conocimiento profundo de una amplia gama de sectores empresariales y tecnologías innovadoras, con un enfoque totalmente colaborativo.

Sopra Steria coloca al ser humano en el centro de su acción y se compromete con sus clientes a aprovechar al máximo sus capacidades digitales para construir un futuro positivo. Con 47.000 empleados en casi 30 países, el Grupo generó ingresos de 4.700 millones de euros en 2.021.

En España, Sopra Steria cuenta con más de 4.000 profesionales repartidos entre 10 centros de trabajo en España. Nuestra misión es guiar a nuestros clientes, socios y empleados hacia opciones audaces aprovechando la tecnología digital para construir un futuro positivo para todos. Creemos en la tecnología, pero también en nuestra capacidad de utilizar nuestra inteligencia colectiva para ayudar al mundo a avanzar. The world is how we shape it!

### PROCESO DE SELECCIÓN

Ingenieros Técnicos, Superiores y Graduados en Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas, Física, Geomática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés y/o Inglés.

#### Formas de incorporación:

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo), redes sociales (LinkedIn), a través de la web de Sopra Steria ([www.soprasteria.es](http://www.soprasteria.es)), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa ([seleccion@soprasteria.com](mailto:seleccion@soprasteria.com)).

#### Otros aspectos requeridos:

Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en:  
Informática  
Matemáticas  
Física  
Telecomunicaciones.

Debido a nuestra dimensión internacional valoramos perfiles que aporten buen nivel de idiomas en inglés y/o francés.

### PERFILES

Grado o Ingenieros Técnicos o Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales. Licenciados o Graduados en Matemáticas, Física o Estadística. Graduados en Geomática y Topografía.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.



## Sorigué

<b>Grupo Empresarial</b>
Sorigué
<b>Fecha de creación</b>
1954
<b>Sede social</b>
Ronda del Guinardó, 99 - Barcelona, CP 08041, Barcelona, Barcelona
<b>Teléfono</b>
934 131 600
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
<a href="https://www.sorigue.com/es">https://www.sorigue.com/es</a>
<b>Delegaciones</b>
Barcelona, Valencia, Alicante, Madrid, Málaga, Sevilla, Lleida
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
4
<b>Departamento de Selección</b>
m.hernande@sorigue.com

### LA EMPRESA

Somos un grupo empresarial con 70 años de experiencia con un fuerte compromiso con la sociedad y el entorno. Nuestras áreas de negocio son Ciudad, Agua, Industria, Infraestructuras y materiales, Edificación y Energía.

Creamos soluciones que aportan valor a nuestros clientes con la voluntad de compartir nuestro conocimiento. Trabajamos con el foco puesto en la innovación, la gestión del talento y la sostenibilidad con una clara vocación de perdurar.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Recibiremos los Currículums Vitae. Valoraremos las candidaturas. Contactaremos con los candidatos.

#### Formas de incorporación:

Prácticas de empresas.

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Ingeniería Industrial, Civil, Química, Edificación, de Caminos, Canales y Puertas, Arquitectura y Agrónoma.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender.



## Spb

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
1979
<b>Sede social</b>
Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste, CP 46380, Cheste, Valencia
<b>Teléfono</b>
962 51 20 85
<b>E-mail</b>
info@spb.es
<b>Web</b>
<a href="https://www.spbglobal.com/en/">https://www.spbglobal.com/en/</a>
<b>Delegaciones</b>
Valencia, Sevilla y Vlotho
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
600
<b>Departamento de Selección</b>
seleccion@spb.es

### LA EMPRESA

SPB es una empresa dedicada al desarrollo de productos para la limpieza del hogar y el cuidado personal propios y como proveedores.

Contamos con más de 45 años de experiencia en el sector químico. Una fábrica de productos de higiene y limpieza que empezó como un pequeño negocio familiar, se ha convertido en un referente a nivel nacional y una compañía global a la altura de los principales players del mercado internacional.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa y Contrato laboral.

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas.

Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación.

Rigor: Hacer bien a la primera.

Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante.

Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.

## Stadler Rail Valencia S.a.u.

<b>Grupo Empresarial</b> multinacional STADLER AG	<b>LA EMPRESA</b> Stadler es uno de los principales suministradores de vehículos ferroviarios a nivel mundial. Tiene su sede en Suiza. Cuenta con una plantilla superior a las 13.000 personas repartidas entre sus diferentes plantas de producción e ingeniería y sus más de 70 centros de servicios posventa. La compañía es consciente de su responsabilidad social para con la movilidad sostenible y, por lo tanto, fabrica productos innovadores, sostenibles, duraderos y de calidad. Stadler ofrece una amplia gama de productos en los segmentos del transporte ferroviario y urbano: trenes de alta velocidad, trenes de larga distancia, regionales y de cercanías, metros, trenes-tram y tranvías. Además, suministra locomotoras de línea, locomotoras de maniobras y coches de pasajeros. Stadler es el fabricante líder mundial de vehículos ferroviarios de cremallera.	
<b>Fecha de creación</b> 2016	Stadler Valencia es la planta española de Stadler ubicada en el municipio de Albuixech cuenta con una plantilla de 2.950 personas de las que más de 400 son ingenieros/as dedicados/as al diseño y desarrollo de nuestros productos. Este centro tecnológico y productivo valenciano lleva 125 años aportando soluciones innovadoras al sector ferroviario y es centro de competencia dentro del grupo Stadler de locomotoras y vehículos ferroviarios ligeros para el transporte urbano y suburbano. Las principales áreas de actividad dentro de Stadler Valencia son: ingeniería o desarrollo de productos, compras, producción, calidad, gestión de proyectos, homologación y puesta en servicio de los vehículos, servicios posventa, comercial y marketing.	
<b>Sede social</b> Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera, 6, CP 46550, Valencia, Albuixech	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.	
<b>Teléfono</b> 961 415 000	<b>PERFILES</b> Grado en Ingeniería Aeroespacial Grado en Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos Grado en Ingeniería Eléctrica Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática Grado en Ingeniería Mecánica Grado en Ingeniería Organización Industrial Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales Grado en Ingeniería Informática Grado en Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones Grado en Administración y Dirección de empresas	
<b>E-mail</b> practicas.stadler@stadler-rail.com	<b>Formas de incorporación:</b> Formas de incorporación: - Prácticas en empresa	
<b>Web</b> https://www.stadler-rail.com/es	<b>Otros aspectos requeridos:</b> Idiomas: Alemán, Inglés. Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.	
<b>Delegaciones</b> Albuixech (Valencia)	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.	
<b>Implantación</b> Internacional	(Empty)	
<b>Empleados en España</b> 3000	(Empty)	
<b>Departamento de Selección</b> practicas.stadler@stadler-rail.com	(Empty)	

## TCl Cutting

<b>Grupo Empresarial</b> TCI Cutting - Tecnología de Corte e Ingeniería, S.L.	<b>LA EMPRESA</b> TCI Cutting es una empresa industrial española especializada en el diseño y fabricación de máquinas de corte láser y waterjet, sistemas de automatización a medida y software inteligente de gestión de la producción. Desde su sede en Guadassuar (Valencia), desarrolla soluciones tecnológicas para impulsar la transformación digital de la industria y mejorar la productividad de sus clientes a nivel nacional e internacional.	
<b>Fecha de creación</b> 2001	Su modelo diferencial es el MAS Concept_ (Machinery + Automation + Software), una solución integral para Smart Factory que combina maquinaria de corte altamente autónoma, automatización de carga, descarga, almacenamiento y clasificación inteligente de piezas, junto con el software de gestión de producción Manager PRO_. Este enfoque permite optimizar, flexibilizar y digitalizar los procesos productivos, mejorando la eficiencia, la capacidad productiva y la adaptabilidad de las fábricas.	
<b>Sede social</b> C/ Colón, 113, CP 46610, Guadassuar (Valencia), Valencia_València	<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b> (Empty)	
<b>Teléfono</b> 962572290	<b>PERFILES</b> Ingeniería industrial, mecánica, eléctrica, electrónica, mecatrónica, automática y robótica, organización industrial, informática, desarrollo de software, ciencia de datos, comercio internacional, FP técnica industrial y mantenimiento electromecánico.	
<b>E-mail</b> contact@tcicutting.com	<b>Formas de incorporación:</b> (Empty)	
<b>Web</b> www.tcicutting.com	<b>Otros aspectos requeridos:</b> Se valorará nivel de inglés, conocimientos de entorno industrial, disponibilidad para trabajar en equipo en proyectos multidisciplinares, manejo de herramientas digitales y, según la posición, experiencia o interés en automatización, fabricación avanzada, software industrial, etc.	
<b>Delegaciones</b> TCI Cutting USA   4429 Rex Rd, Friendswood, TX 77546, Estados Unidos - +1 281-993-4335	<b>Habilidades / capacidades más apreciadas:</b> Buscamos personas con curiosidad, iniciativa y ganas de aprender, con interés por la tecnología, la industria y la innovación. Valoramos especialmente la actitud proactiva, la capacidad de trabajo en equipo, la comunicación, la adaptación a entornos dinámicos e internacionales y la motivación por crecer profesionalmente. También apreciamos perfiles con autonomía, orientación a resultados, mentalidad resolutive y disponibilidad para viajar según el puesto y el proyecto.	
<b>Implantación</b> Internacional	(Empty)	
<b>Empleados en España</b> 250	(Empty)	
<b>Departamento de Selección</b> contact@tcicutting.com	(Empty)	

## TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L.

<b>Grupo Empresarial</b>
Tea Tek Group
<b>Fecha de creación</b>
2019
<b>Sede social</b>
Calle Sederos 2, CP 18005, Granada, Granada
<b>Teléfono</b>
623535562
<b>E-mail</b>
monica.malaga@teatek.es
<b>Web</b>
<a href="https://www.teatek.es/">https://www.teatek.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Granada Y Madrid
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
140
<b>Departamento de Selección</b>
monica.malaga@teatek.es

### LA EMPRESA

El grupo está especializado en el Sector Solar, trabajando como Contratista Principal o Subcontratista en la construcción de grandes plantas Conectadas a la Red.

Las empresas de Tea Tek Group cuentan con más de 600 empleados a nivel mundial que cuentan con amplia experiencia para ejecutar todas las etapas de la construcción de la planta fotovoltaica, desde el diseño hasta la puesta en marcha.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

INGENIERÍA DE LAS ENERGÍA RENOVABLES  
INGENIERÍA CIVIL  
MÁSTER RENOVABLES

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Grado en ingeniería o formación técnica especializada en Energías Renovables.

Experiencia en proyectos fotovoltaicos y un fuerte interés por la energía sostenible.

Habilidades de comunicación, trabajo en equipo y atención al detalle.

Disponibilidad para trasladarte dentro de España.

## Typsa

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo TYPSPA
<b>Fecha de creación</b>
1966
<b>Sede social</b>
Calle Gomera, 9, CP 28703, San Sebastián de los Reyes, Madrid
<b>Teléfono</b>
917227300
<b>E-mail</b>
madrid@typsa.com
<b>Web</b>
<a href="https://www.typsa.com/">https://www.typsa.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
Comunidad Valenciana, Andalucía y Extremadura, Aragón, Navarra y La Rioja, Cataluña y Baleares, Euskadi y Cantabria, Galicia y Asturias, Región de Murcia
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
1455
<b>Departamento de Selección</b>
valencia@typsa.es

### LA EMPRESA

TYPSPA es un Grupo independiente de empresas de servicios de ingeniería, arquitectura y consultoría, líder en soluciones de infraestructura, energía, medio ambiente y ciudades. Cuenta con más de 50 años de experiencia apoyando a clientes institucionales, públicos y privados en el desarrollo de proyectos de transporte, agua, edificación, energías renovables y desarrollo rural, desde su concepción hasta su puesta en servicio y operación.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato. En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

G. Ing. Civil  
G. Ing. de Obras Públicas  
M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos  
G. Ing. en Tecnologías Industriales  
M. Ing. Industrial

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad

## Tm Grupo Inmobiliario



### Grupo Empresarial

Tm Grupo Inmobiliario

### Fecha de creación

1969

### Sede social

Plaza José Luis Serna, 1, 03184 Torrevieja, Alicante, CP 03181, Torrevieja, Alicante

### Teléfono

902151512

### E-mail

seleccion@tmgrupoinmobiliario.com

### Web

<https://www.tmgrupoinmobiliario.com/>

### Delegaciones

Mallorca, Mar de Pulpí, Málaga.

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

400

### Departamento de Selección

<https://career.tmgrupoinmobiliario.com/>

### LA EMPRESA

TM Grupo Inmobiliario es una empresa familiar alicantina especializada en la construcción y promoción inmobiliaria de viviendas de segunda residencia en el arco del mediterráneo, con más de 20.000 viviendas entregadas desde sus inicios, y con presencia en el Caribe Mexicano.

La compañía apuesta por la diversificación y abarca otras líneas de negocio como la división de gestión y operación hotelera en Riviera Maya, México, con nuestra cadena de hoteles The Fives Hotels & Residences; el alquiler vacacional con Mar Holidays; la intermediación inmobiliaria a través de Beach Homes y la división de explotación y comercialización agrícola mediante Las Moreras Fruit & Veggies.

TM Grupo Inmobiliario está comprometido con la creación de valor económico, social y ambiental en las comunidades en las que está presente, para impulsar un turismo residencial y hotelero sostenible a través de la gestión de un modelo de negocio responsable.

### PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de una primera fase de valoración curricular, seguida de una entrevista personal con el equipo de Personas.

En función del perfil, los candidatos podrán participar en una segunda entrevista orientada a evaluar competencias técnicas y ajuste al puesto, con el responsable directo de la posición.

Las incorporaciones se realizarán de manera progresiva según las necesidades de los distintos proyectos de la compañía.

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa.
- Incorporación mediante contrato laboral.
- Programa propio de graduados.

### Otros aspectos requeridos:

- Disponibilidad para movilidad geográfica dentro del territorio nacional.
- Nivel alto de inglés valorable (u otros idiomas).

### PERFILES

- Grado en Arquitectura Técnica
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Turismo

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Interés por el sector de la construcción e inmobiliario.
- Capacidad de trabajo en equipo y orientación a resultados.
- Proactividad y actitud de aprendizaje continuo.
- Habilidades de planificación y organización.
- Capacidad de análisis y resolución de problemas.
- Buenas competencias comunicativas.
- Manejo de herramientas ofimáticas (Excel) y/o software técnico (AutoCAD, Presto, MS Project, etc.).

## Tmeic (Toshiba Mitsubishi Electric)



### Grupo Empresarial

Tmeic

### Fecha de creación

2022

### Sede social

Avenida Cortes Valencianas 15, CP 46015, Valencia, Valencia

### Teléfono

677234539

### E-mail

### Web

<https://www.tmeic.com/es>

### Delegaciones

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

70

### Departamento de Selección

hr@tmeicports.com

### LA EMPRESA

TMEIC (Toshiba Mitsubishi Electric) es una multinacional que opera en diferentes sectores y que tiene su headquarters en Tokio, Japón. TMEIC Port Technologies con sede en Valencia es una filial de la matriz americana, TMEIC Corporation Americas, que opera en el Sector del Puerto automatizando y digitalizando las operaciones que se llevan a cabo en las terminales de los puertos.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Primera entrevista con HR Manager  
Segunda entrevista con el/la Responsable del área  
Tercera entrevista con el/La Director/a del Área

### Formas de incorporación:

Convenio en prácticas con la UPV durante un periodo mínimo de 6 meses o Contrato Indefinido.

### Otros aspectos requeridos:

Capacidad de poder comunicarse en inglés

### PERFILES

- G. Ingeniería Eléctrica
- G. Ing. Electrónica Industrial y Automática
- G. Ing. Mecánica
- G. Informática Industrial y Robótica
- G. Ingeniería informática
- G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- DG. Matemáticas e Ingeniería Informática
- M. Automática e Informática Industrial
- M. Dirección y Gestión de Proyectos
- M. Ingeniería Industrial
- M. Ingeniería Mecánica
- M. Ing. Mecatrónica
- M. Ing. Informática
- M. Ing. Telecomunicación

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Capacidad de trabajar en un entorno internacional
- Capacidad de trabajo en equipo
- Proactividad
- Capacidad innovadora

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Torrecid
<b>Fecha de creación</b>
1963
<b>Sede social</b>
Partida Torreta, S/N, CP 12110, Alcora, Castellon
<b>Teléfono</b>
964 360 900
<b>E-mail</b>
rrhh@torrecid.com
<b>Web</b>
www.torrecid.com
<b>Delegaciones</b>
Alcora, Castellón y Tortosa
<b>Implantación</b>
Internacional, en 29 países
<b>Empleados en España</b>
1000
<b>Departamento de Selección</b>
<a href="https://talent.torrecid.com/jobs.php">https://talent.torrecid.com/jobs.php</a>

## LA EMPRESA

**TORRECID**  
A FAMILY & GREEN COMPANY

Torrecid es una empresa Familiar Multinacional Globalizada líder en innovación, dedicada a suministrar productos, servicios, soluciones sostenibles y tendencias de futuro a la cerámica, vidrio y otros sectores. Con presencia en 29 países y clientes en más de 130, ofrece un entorno global y multicultural ideal para jóvenes talentos comprometidos con la excelencia.

¿Por qué unirse a Torrecid?

- Innovación constante: Participa en proyectos pioneros que transforman industrias.
- Desarrollo profesional: Ofrecemos oportunidades de crecimiento basadas en la meritocracia.
- Ética e integridad: Valoramos un ambiente de trabajo basado en la honestidad, el respeto y la responsabilidad.
- Excelencia: Buscamos la mejora continua en todo lo que hacemos, siempre con los máximos estándares de calidad.
- Sostenibilidad: Nos comprometemos con soluciones respetuosas con el medio ambiente.
- Entorno dinámico: Un espacio de trabajo vibrante, lleno de retos y oportunidades para el crecimiento profesional.

Únete a Torrecid y crece en un entorno global lleno de oportunidades. ¡El futuro te espera!

La empresa TORRECID S.A. viene colaborando desde hace muchos años con la UPV, colaboración que se vid reforzada en los último años con la firma del AULA FUNDAción TORRECID, con la finalidad de fomentar habilidades emprendedoras y la mentalidad internacional entre los estudiantes de la UPV para proporcionar futuros líderes empresariales, que basados en el campo de la cerámica y el vidrio, puedan abrir nuevos caminos en éstos u otros sectores.

Las principales actividades desarrolladas por el Aula están siempre dirigidas hacia el estudiantado y destacan:

- Premios TALENCID
- Premios TFG
- Ayudas para intercambios internacionales (Erasmus, Dobles titulaciones, ..)
- Premios Mejores Expedientes Académicos
- Realización de Charlas, Ponencias y Seminarios
- Visitas a Empresa
- Participación en el Foro de Empleo, Programa Quédate, Interview Lab, Skills Up...
- Colaboración con algunos grupos de Generación Espontánea UPV (LideraIT, Hyperloop)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas:

- Video-entrevistas
- Dinámicas de grupo
- Entrevistas online
- Entrevistas presenciales

## Formas de incorporación:

La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.

## Otros aspectos requeridos:

IDIOMAS: Inglés y/o Francés  
Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón.  
Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.

## PERFILES

Todas las titulaciones de la UPV

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.

<b>Grupo Empresarial</b>
Grupo Ubesol
<b>Fecha de creación</b>
1980
<b>Sede social</b>
Calle La Costera, 9, CP 46869, Atzeneta de Albaida, Valencia
<b>Teléfono</b>
962359002
<b>E-mail</b>
personas@ubesos.es
<b>Web</b>
<a href="https://grupoubesol.es/">https://grupoubesol.es/</a>
<b>Delegaciones</b>
Atzeneta de Albaida (Valencia) y Ulldecona (Tarragona)
<b>Implantación</b>
Nacional
<b>Empleados en España</b>
900
<b>Departamento de Selección</b>

## LA EMPRESA

Grupo Ubesol es un referente industrial en el sector del cuidado personal y del hogar, con más de 45 años de trayectoria y 900 profesionales comprometidos con la excelencia, la innovación de alto valor y la sostenibilidad. Con 4 plantas productivas en Atzeneta d'Albaida (Valencia) y Ulldecona (Tarragona), integra Ubesol y Laboratorios Maverick, compañías pioneras en Industria 5.0 que desarrollan soluciones innovadoras para mejorar la calidad de vida de las personas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección cuenta con una serie de fases diferenciadas, que pueden variar según el tipo de puesto, pero que sigue el siguiente esquema:

1. Publicación de la vacante en los portales de empleo y web corporativa.
2. Recepción de candidaturas y criba curricular
3. Revisión de las candidaturas con los/as gestores/as de las áreas involucradas.
4. Citación de los/as candidatos/as y entrevista presencial/telemática.
5. Entrevista con dirección (en posiciones inter-medias/altas)
6. Selección del/la candidato/a en conjunto con el/la responsable del área.
7. Comunicación al/la candidato/a seleccionado/a y a las candidaturas descartadas.
8. Inicio del proceso de contratación y onboarding el día de la incorporación

## Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas (tanto curriculares como extracurriculares), con posibilidad de posterior contrato laboral.
- Proceso de selección con contratación laboral con alguna de las modalidades contractuales (contrato formativo para la obtención de la práctica profesional o indefinido).

## Otros aspectos requeridos:

Es imprescindible por la ubicación en la que se encuentran nuestras plantas productivas y las oficinas centrales, en las que no hay acceso a través de transporte público, disponer de carnet y de vehículo propio para poder desplazarse hasta ellas.

## PERFILES

- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Gestión del Transporte y la Logística
- Grado en Informática Industrial y Robótica
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Inteligencia Artificial

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Es imprescindible que todo el personal que se incorpore a Ubesol cumpla con los valores existentes en la compañía:

- Proactividad
- Excelencia
- Responsabilidad y seriedad
- Equipatía (Trabajo en equipo + Empatía)



# Ugt-Pv

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1988
<b>Sede social</b> Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València, CP 46010, València, València
<b>Teléfono</b> 96 3884140
<b>E-mail</b> ugt@pv.ugt.org
<b>Web</b> www.ugt-pv.es
<b>Delegaciones</b> En todo el territorio español
<b>Implantación</b> Fundadora de la Confederación Sindical Internacional (CSI) i de la Confederación Europea de Sindicats (CES)
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b> www.ugt-pv.es

## LA EMPRESA

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació que hagen cessat en l'activitat laboral. En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballam en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores.

La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguin reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les ocupadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT-PV treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat. Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

## PROCESO DE SELECCIÓN PERFILES

### Formas de incorporación:

### Otros aspectos requeridos:

**Aposta Jove:**  
Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro.

La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.

**Estructura professional:**  
Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

**Estructura territorial:**  
Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:



# URANSA MANTENIMIENTO INTEGRAL, S.L.

<b>Grupo Empresarial</b> Uransa
<b>Fecha de creación</b> 2010
<b>Sede social</b> Ronda Narciso monturiol 4 Centro Empresarial Destro Edificio Oficinas 118-121, CP 46980, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 652330490   615037484
<b>E-mail</b> bcarrascosa@uransa.com
<b>Web</b> https://uransa.com/
<b>Delegaciones</b> Valencia
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 300
<b>Departamento de Selección</b> contrataciones@uransa.com

## LA EMPRESA

Uransa es una empresa familiar dedicada al sector de la construcción fundada en 2010 y que comienza su actividad en 2017, con un equipo de profesionales consolidado y especializado en liderar proyectos singulares de diversa tipología. Edificación residencial; rehabilitación; terciario; construcción de naves industriales y centros logísticos; desarrollo de negocio inmobiliario, entre otros.

Nacidos en la Comunidad Valenciana, somos una empresa reconocida por nuestra trayectoria marcada por la profesionalidad y calidad.

Actualmente tenemos en plantilla a más de 300 trabajadores y hemos realizado más de 130 obras singulares y emblemáticas que nos está afianzando como una constructora de referencia en el sector de la construcción y edificación de Valencia.

Una de las premisas de nuestra empresa de construcción es ofrecer a nuestros clientes un servicio integral, solucionando todos los proyectos en la medida más amplia posible, con un trato personalizado y compromiso con las nuevas tecnologías del sector y la sostenibilidad.

## PROCESO DE SELECCIÓN PERFILES

1. Evaluación inicial: revisamos tu currículum y expediente académico para conocer tu trayectoria y potencial.
2. Entrevista con Jefe de obra y/o Grupo: queremos descubrir tus habilidades, tu forma de trabajar, tus expectativas de futuro y en cómo podrías contribuir al equipo.
3. Feedback personalizado: te comunicamos el resultado del proceso y, si lo deseas, te damos orientación para seguir mejorando.

### Formas de incorporación:

- Practicas en empresa
- Proceso de selección / contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

- Autocad
- Presto
- Conocimiento en Prevención Riesgos Laborales
- Microsoft Project
- Deseable: conocimiento en BIM.

- Grado de Ingeniería de edificación.
- Grado en Arquitectura Técnica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Uransa valoramos especialmente a las personas motivadas, con interés por desarrollarse y crecer profesionalmente en el ámbito de la construcción, especialmente a pie de obra. Buscamos profesionales con capacidad de aprendizaje y comunicación, que sean proactivos y demuestren iniciativa en su día a día.

La adaptabilidad y la flexibilidad ante los cambios son cualidades esenciales en un entorno dinámico como el nuestro, así como la capacidad para trabajar en equipo, planificar y organizar eficazmente las tareas.

Además, apreciamos una clara orientación a resultados, siempre alineada con nuestros valores de compromiso, profesionalidad y mejora continua.

# Urbaser

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b> C. de Agustín de Foxá, 4, Chamartín 28036 Madrid - España, CP 28036, Madrid, Madrid
<b>Teléfono</b> +34 91 412 20 00 / +34 91 412 29 07
<b>E-mail</b> info@urbaser.com
<b>Web</b> <a href="https://www.urbaser.com/">https://www.urbaser.com/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b> 20000
<b>Departamento de Selección</b>

## LA EMPRESA

En Urbaser potenciamos el valor de los recursos del planeta cada día, para construir un mañana más sostenible. Somos líderes globales en ofrecer un modelo integral de soluciones medioambientales para los ciudadanos, las empresas y la sociedad. Además, nuestra naturaleza de compañía global, con presencia en alrededor de 15 países, nos permite impulsar una circularidad real. Nuestro objetivo es crear un futuro mejor, desafiando juntos los estándares actuales y anticipando soluciones, haciendo que todo funcione a lo largo de la cadena de valor para impulsar una transformación relevante.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Primera entrevista con RRHH y luego entrevista más técnica con el responsable del área que le resulte de interés.

### Formas de incorporación:

Contrato laboral o prácticas

### Otros aspectos requeridos:

Nivel de inglés medio-alto. Disponibilidad para realizar viajes nacionales e internacionales (según el puesto)

## PERFILES

Ingeniería: todas las ramas  
Química  
Física  
Medioambientales  
...

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

# Versa Design

<b>Grupo Empresarial</b> Versa Design
<b>Fecha de creación</b> 2008
<b>Sede social</b> Calle Mitgera, 19, CP 46560, Massalfassar, Valencia
<b>Teléfono</b> +34 96 162 32 63
<b>E-mail</b> admin@versades.com
<b>Web</b> <a href="https://versades.com/">https://versades.com/</a>
<b>Delegaciones</b> Sabadell
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 100
<b>Departamento de Selección</b> <a href="https://versades.com/trabaja-con-nosotros/">https://versades.com/trabaja-con-nosotros/</a>

## LA EMPRESA

VERSA DESIGN es una empresa especializada en ingeniería electrónica que se dedica al desarrollo de soluciones innovadoras para la industria y la electrónica de consumo. Trabajamos en proyectos que siempre implican un fuerte componente de innovación, combinando soluciones creativas e industrializables para un amplio rango de aplicaciones.

Nuestros productos van desde productos propios como rodillos de ciclismo y bicicletas indoor bajo la marca ZY-CLE, cargadores de coche eléctrico bajo la marca WOLTIO, trackers y equipos de medida y test. Hasta equipos para terceros de electromedicina, sistemas de depuración de aguas, equipos para seguridad ferroviaria...

Como empresa, estamos orgullosos de tener un equipo altamente experimentado en el departamento de investigación y desarrollo, quienes se encargan de diseñar y fabricar nuestros productos en nuestras cinco líneas de montaje equipadas con robots de serigrafía y pick & place y hornos de última generación.

Además, contamos con amplia experiencia en la ejecución de ensayos de compatibilidad electromagnética y seguridad eléctrica para asegurar que nuestros productos cumplen con las normativas vigentes. El 100% de los productos que desarrollamos pasan estrictos test tanto en laboratorio propio como en laboratorios certificadores externos.

Si estás buscando un ambiente de trabajo dinámico y desafiante, en el que puedas aplicar tus habilidades y conocimientos, VERSA DESIGN es la empresa para ti. Creemos en la formación continua, es por ello que si lo deseas podrás seguir formándote en áreas específicas, con el coste de dicha formación a cargo de la empresa.

¡Esperamos recibir tu solicitud y contar con tu talento en nuestro equipo!

## PROCESO DE SELECCIÓN

VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias.

¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresa en nuestra página web [www.versades.com](http://www.versades.com) y déjanos tu CV.

No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn.

### Formas de incorporación:

En VERSA DESIGN ofrecemos tanto programas de prácticas como oportunidades laborales para recién graduados, con posibilidad de desarrollar su carrera profesional con nosotros.

### Otros aspectos requeridos:

Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas. Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo.

## PERFILES

Graduado en Ingeniería electrónica y automática  
Graduado en Ingeniería eléctrica  
Graduado en Ingeniería informática  
Graduado en Ingeniería mecánica  
Graduado en Ingeniería telecomunicaciones  
Graduado en Ingeniería aeroespacial  
Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica  
Graduado en Ingeniería ciencia de datos  
Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos  
Graduado en Ingeniería energía  
Graduado en Ingeniería física

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Programación  
Diseño de Hardware  
Proactividad  
Actitud positiva  
Trabajo en equipo  
Capacidad resolutive  
Capacidad de aprendizaje  
Rápida adaptación al cambio  
Habilidades de colaboración y comunicación



# Vestel Ingenieros

## Grupo Empresarial

Vestel

## Fecha de creación

2004

## Sede social

Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna., CP 46980, Paterna, Valencia

## Teléfono

963231621

## E-mail

personas@grupovestel.com

## Web

www.vestelingenieros.com

## Delegaciones

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

150

## Departamento de Selección

personas@grupovestel.com

## LA EMPRESA

Vestel Ingenieros es una empresa con 20 años de experiencia que tiene el propósito de convertirse en la ingeniería eléctrica n\_1 de España. Conformado por un equipo multidisciplinar de más de 160 personas experto en la realización y ejecución de proyectos de ingeniería en el sector eléctrico y energético.

Una ingeniería de referencia avalada por clientes reconocidos en los sectores que operamos: distribución eléctrica, industria, movilidad eléctrica, construcción, retail, hostelería, tecnología y energías renovables.

Destacada por su agilidad para cumplir plazos y su expertise técnico, Vestel Ingenieros se ha convertido en un partner idóneo para las empresas que se establecen en todo el territorio español, como un agente importante en el proceso de electrificación y descarbonización de la economía.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

## Otros aspectos requeridos:

Ubicación en el Parque Tecnológico de Paterna.

## PERFILES

Ingeniería Eléctrica  
Ingeniería Electrónica  
Delineantes  
Ingeniero de Edificación  
Ingeniería Telecomunicaciones  
Ingeniería Industrial  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería de la Energía  
Ingeniería Civil

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Personas comprometidas con el equipo  
Proactividad  
Trabajo en equipo  
Manejo de Softwares específicos de cada área



# Vialobra

## Grupo Empresarial

## Fecha de creación

2002

## Sede social

C/ ESCULTOR ALFONSO GABINO, N\_21 - B, CP 46022, Valencia, Valencia

## Teléfono

963816999

## E-mail

info@vialobra.es

## Web

www.vialobra.es

## Delegaciones

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

87

## Departamento de Selección

calvaro@vialobra.es

## LA EMPRESA

Vialobra es una empresa constructora valenciana especializada en el mundo ferroviario y la obra de edificación pública, con más de 20 años de experiencia como contratista de obra pública, ha participado en la construcción y mantenimiento de diversas infraestructuras promovidas por las distintas Administraciones Públicas Españolas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Criba Curricular  
Entrevista Telefónica Inicial  
Entrevista Técnica  
Oferta Final

## Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas" "Proceso de selección/contrato laboral"

## Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

INGENIERO CAMINOS CANALES Y PUERTOS /INGENIERO CIVIL  
ARQUITECTO/INGENIERO DE EDIFICACION

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

ILUSION  
INTERÉS  
GANAS DE APRENDER Y EXPERIMENTAR  
RESPONSABILIDAD

# Vicerrectorado de Investigación UPV



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b>
<b>Sede social</b> Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta, CP 46022, València, València
<b>Teléfono</b> +34 963877103
<b>E-mail</b> vinv@upv.es
<b>Web</b> <a href="https://www.upv.es/entidades/vinv/">https://www.upv.es/entidades/vinv/</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b> vinv@upv.es

## LA EMPRESA

El Vicerrectorado de Investigación coordina y gestiona la investigación básica y estratégica de la Universitat Politècnica de València (UPV), la Escuela de Doctorado, las bibliotecas y los programas de ciencia abierta y documentación científica, la Estrategia de Recursos Humanos para la Investigación (HRS4R), el Punto de Contacto EURAXESS y la Oficina de Atracción de Talento y Apoyo a la Carrera Investigadora (UPV Talent), así como los programas de apoyo a estructuras de investigación con fondos propios. Coordina, programa y difunde la actividad investigadora, mantiene un registro de estructuras y personal de los institutos universitarios de investigación, centros y grupos de investigación, y proporciona asesoramiento en la gestión de proyectos de I+D+i con financiación propia y externa. La HRS4R, promovida a distintos niveles por la Comisión Europea, tiene como objetivo mejorar el empleo y las condiciones de trabajo del personal investigador en Europa mediante la Carta Europea del Investigador. La UPV cuenta con el sello "HR Excellence" desde el 20/10/2020. UPV Talent - la Oficina de Atracción de Talento y Apoyo a la Carrera Investigadora, tiene como objetivo apoyar y facilitar la incorporación de investigadores a la UPV a través de la creación de una ventanilla única y promover su carrera investigadora. El Punto de Contacto EURAXESS ofrece ayuda gratuita a investigadores con servicios que facilitan su traslado y estancia en el extranjero, proporcionando asistencia personalizada en diversas áreas. El Área de Programas de Investigación gestiona el Programa de Ayudas a la Investigación del VINV, que ofrece apoyo a los investigadores de la UPV en aspectos como la publicación en abierto, primeros proyectos, contratos predoctorales y postdoctorales, entre otros. También mantiene SENIA, la base de datos de resultados de investigación, utilizada para calcular el Índice de Actividad Investigadora (IAI). El Servicio de Gestión Operativa de la I+D+i facilita la participación de la UPV en programas públicos de I+D+i y apoya la organización de congresos científicos. La Escuela de Doctorado de la UPV es la estructura universitaria responsable, a nivel académico y administrativo, de los estudios de Doctorado de la Universitat. Es una escuela multidisciplinar que acoge la actividad de 31 programas de doctorado en distintas ramas: Ingeniería y Arquitectura, Ciencias, Arte y Humanidades, y Ciencias Sociales. Además, desarrolla su propia estrategia alineada con la investigación de la Universitat en sus diversas estructuras. El Servicio de Biblioteca y Documentación Científica gestiona información y documentación de apoyo al estudio, la docencia y la investigación de la comunidad UPV, además de ofrecer formación sobre el manejo de sus recursos.

## PROCESO DE SELECCIÓN PERFILES

Según la convocatoria. Grado, máster, doctorado

**Formas de incorporación:** Según la convocatoria. **Habilidades / capacidades más apreciadas:**

**Otros aspectos requeridos:**

# Victor Tormo S.I.



<b>Grupo Empresarial</b>
Victor Tormo S.I.
<b>Fecha de creación</b> 1998
<b>Sede social</b> Calle Reina, número 33, CP 46800, Xátiva, Valencia
<b>Teléfono</b> 96 221 44 46
<b>E-mail</b> ptormo@victortormo.com
<b>Web</b> <a href="http://www.victortormo.com">www.victortormo.com</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 200
<b>Departamento de Selección</b> info@victortormo.com

## LA EMPRESA

Victor Tormo S.L. es una Empresa Constructora con más de 25 años de experiencia. Con un equipo técnico formado por Ingenieros de Caminos, Arquitectos, Aparejadores, Programadores BIM, Arqueólogos\_ y una plantilla seleccionada y formada durante años con los mejores oficiales de todos los oficios, somos capaces de atender cualquier obra del ámbito de la Ingeniería Civil, Edificación, Rehabilitación e Industrial. Conscientes también de los cambios tecnológicos que a tan rápida velocidad se van produciendo en estos tiempos, la Empresa dispone de un Departamento de IT, que desarrolla nuestras propias herramientas informáticas (VIGEPRA) de gestión y comunicación con el cliente, de manera que estemos en la vanguardia de la transformación digital, y en última instancia, prestando un servicio de primer nivel a nuestros clientes. En el marco de la Responsabilidad Social Corporativa, estamos firmemente convencidos de que tenemos que contribuir a la Sociedad de una manera de activa. Desde ese convencimiento, desde hace años somos patrocinadores de entidades como la Federación de Hockey de la Comunidad Valenciana, Pelota Valenciana y Ciclismo Amateur. Recientemente recibimos el premio de la Cámara de Comercio de Valencia a la mejor empresa en transformación digital 2023.

## PROCESO DE SELECCIÓN PERFILES

Normalmente hacemos entre 2 y 3 entrevistas, siendo la primera más que una entrevista, una charla en la que presentamos la Empresa e invitamos a los candidatos a preguntar todo lo que quieran.

**Formas de incorporación:** Prácticas en Empresa; Proceso de selección/contrato laboral.

**Otros aspectos requeridos:**

- Ingenieros de edificación
- Arquitectos
- Ingenieros de Caminos, canales y puertos
- Ingenieros de obras públicas
- Ingenieros industriales
- Ingenieros de telecomunicaciones

**Habilidades / capacidades más apreciadas:** Humildad y capacidad de adaptación para trabajo en equipo.

## Voka - Chamber of Commerce & North Sea Port Talent



<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 1937
<b>Sede social</b> Lammerstraat 18, CP 9000, Gent,
<b>Teléfono</b> 0032497522813
<b>E-mail</b> els.delaere@voka.be
<b>Web</b> www.voka.be/oost-vlaanderen
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> International
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b> els.delaere@voka.be

### LA EMPRESA

Voka Chamber of Commerce of East-Flanders is the most influential network of entrepreneurs in East-Flanders (Belgium), representing 3000 companies and organisations. North Sea Port Talent aims at strengthening the labor market in the North Sea Port region (Belgium and the Netherlands) through supporting 525 employers in finding qualified personnel.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Interested candidates will be connected with the matching company, who will set up the selection process

### Formas de incorporación:

Job Offers

### Otros aspectos requeridos:

Willing to start a job abroad, in Belgium (Flanders) or in the Netherlands

### PERFILES

Bachelor and Master degree, Technical and Technological engineers in various fields: logistics, chemical sector, steel, automotive, energy, food, circular industry ...

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Knowledge of English required, French is an advantage

## Volkswagen Group España Distribucion

VOLKSWAGEN GROUP  
ESPAÑA DISTRIBUCIÓN

<b>Grupo Empresarial</b> Volkswagen Group
<b>Fecha de creación</b> 1937
<b>Sede social</b> AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20, CP 08040, Barcelona, Barcelona
<b>Teléfono</b> 932617200
<b>E-mail</b> seleccion@volkswagen-group.es
<b>Web</b> https://www.volkswagen-groupdistribucion.es/
<b>Delegaciones</b> -
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 482
<b>Departamento de Selección</b> seleccion@volkswagen-group.es

### LA EMPRESA

Somos Volkswagen Group España Distribución, la empresa distribuidora del Grupo Volkswagen en España. Comercializamos vehículos, recambios, accesorios y servicios para las marcas Volkswagen, Audi, ŠKODA y Volkswagen Vehículos Comerciales. Actualmente somos 480 empleados y tenemos oficinas en Barcelona y Madrid.

Nuestro éxito es posible gracias a una extensa gama de productos, con la más alta calidad y avanzada tecnología, una amplia red de concesionarios repartidos por toda la geografía española y, sobre todo, un equipo humano entusiasta dedicado a conseguir los objetivos fijados por la compañía. Nos esforzamos día a día para seguir siendo una de las mejores empresas para trabajar en España.

Nuestro objetivo estratégico es convertirnos en el mejor empleador de nuestro país en el sector de la automoción, a través de nuestras políticas de gestión de personas y creando un entorno de trabajo que favorezca el desarrollo profesional y humano de todas las personas que trabajan en nuestra compañía.

### PROCESO DE SELECCIÓN

1. Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición.
2. Evaluación de test de Inglés.
3. Evaluación de integridad.

### Formas de incorporación:

Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%.  
Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino.

Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.

### Otros aspectos requeridos:

Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.

### PERFILES

Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 - first de inglés, y el alemán es valorado.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.



# Walter Group

<b>Grupo Empresarial</b> Walter Group
<b>Fecha de creación</b> 1924
<b>Sede social</b> Zellerstraße 1, CP 6330, Kufstein, Tirol
<b>Teléfono</b> +43 2236 606 7082
<b>E-mail</b> ganser@walter-group.com
<b>Web</b> <a href="https://career.walter-group.com/es/es">https://career.walter-group.com/es/es</a>
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b>
<b>Empleados en España</b> 0
<b>Departamento de Selección</b> ganser@walter-group.com

## LA EMPRESA

Die WALTER GROUP mit mehr als 5.000 Mitarbeiter\*innen ist einer der erfolgreichsten österreichischen Privatkonzerne. Die beiden größten Unternehmen der Gruppe sind LKW WALTER und die CONTAINEX. Wir organisieren Transporte in ganz Europa, Nordafrika und dem Nahen Osten. Die Firma CONTAINEX ist Spezialist für mobile Raumsysteme.

## PROCESO DE SELECCIÓN

2 Bewerbungsgespräche

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

-

## PERFILES

Schulabschluss, Uniabschluss oder Hochschulabschluss

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Kommunikationsfähigkeit, Sprachgewandtheit, Verhandlungsgeschick, wirtschaftliches Interesse



# Wild Balance

<b>Grupo Empresarial</b>
<b>Fecha de creación</b> 2018
<b>Sede social</b> Av. Aragón, 15-1, CP 46010, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b> 670319204
<b>E-mail</b> hola@wildbalance.es
<b>Web</b> wildbalance.es
<b>Delegaciones</b>
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 73
<b>Departamento de Selección</b> rrhh@wildbalance.es

## LA EMPRESA

En Wild Balance producimos y distribuimos comida natural BARF para mascotas. Nuestros productos están adaptados a la naturaleza de los perros y gatos, elaborados con ingredientes frescos y naturales, sin ultraprocesados, aditivos o cosas raras.

Wild Balance es comida de verdad para nuestras mascotas con el compromiso de mejorar su salud para que vivan más años, con más energía y felicidad.

Cada miembro del equipo comparte su obsesión por la salud de las mascotas y la importancia de volver a una dieta adaptada a su naturaleza con alimentos crudos biológicamente apropiados, premios naturales y suplementos, con un formato muy cómodo para los humanos y sano para las mascotas.

La responsabilidad del equipo va más allá de las mascotas, trabajan con proveedores locales y envases reciclables y biodegradables.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección habitual consiste en 3 fases.

- Realizar una entrevista inicial
- Una prueba técnica adaptada al puesto
- Una entrevista final de confirmación

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

### Otros aspectos requeridos:

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, compromiso, actitud positiva, implicación, responsabilidad, proactividad

## Xplore Group Commerce S.I.

<b>Grupo Empresarial</b>
Xplore Group
<b>Fecha de creación</b>
2018
<b>Sede social</b>
Avenida De Aragon 30 Piso 12 Puerta B, CP 46021, Valencia, Valencia
<b>Teléfono</b>
653227681
<b>E-mail</b>
info@xplogroup.es
<b>Web</b>
https://www.xplogroup.be/es
<b>Delegaciones</b>
Bélgica y Holanda
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
27
<b>Departamento de Selección</b>
jobs@xplogroup.es

### LA EMPRESA

Xplore Group es una consultora informática de origen Belga y con sede en España desde hace 7 años. Tenemos oficinas en Bélgica, Holanda y España (Valencia). Nuestra empresa está conformada por más de 62 subempresas llamadas competence center cada una especializada en diferentes tecnologías, nos destacamos especialmente por trabajar en el comercio electrónico. Nuestros centros de competencia se complementan entre sí, ya que comparten su conocimiento y experiencia y, por lo tanto, pueden ofrecer la respuesta correcta a cada problema digital de nuestros clientes. Ofreciendo soluciones digitales de 360°. Trabajamos en un ambiente multicultural y con clientes internacionales.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Hacemos una primera entrevista para conocer el candidato, hablar sobre su experiencia y nivel de inglés. Segunda entrevista a nivel técnico y Tercera entrevista para ofrecer o no el puesto y ver condiciones de contrato y salario.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Grado en ingeniería informática.  
Master universitario en ingeniería informática.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buen nivel de inglés: B2/C1

## ZIGOR Research and Development

<b>Grupo Empresarial</b>
Zigor Corporación
<b>Fecha de creación</b>
1988
<b>Sede social</b>
Portal de Gamarra, 28, CP 01013, Vitoria-Gasteiz, Álava
<b>Teléfono</b>
<b>E-mail</b>
<b>Web</b>
https://zigor.com/
<b>Delegaciones</b>
Madrid, Córdoba, Valencia, México, Colombia
<b>Implantación</b>
Internacional
<b>Empleados en España</b>
200
<b>Departamento de Selección</b>
cromero@zigor.com

### LA EMPRESA

Zigor se constituye en 1998 como una compañía de Tecnología dentro del sector de la Electrónica de Potencia que combina su larga experiencia con una visión rompedora dentro de los esquemas de la industria tradicional, que apuesta constantemente por la creatividad y la innovación para ofrecer soluciones dentro de los sectores de Energía, Transmisión y Distribución e Industria.

Zigor se constituye como una realidad empresarial con vocación internacional, que gracias a la experiencia, conocimiento y vocación de servicio de su equipo humano proporciona soluciones innovadoras, robustas y eficientes a sus clientes.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas (curriculares y extra curriculares)  
Contratato Indefinido

#### Otros aspectos requeridos:

### PERFILES

Grado en Informática Industrial y Robótica, Grado en Ingeniería Aeroespacial, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería de la Energía, Grado en Ingeniería Física, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Grado en Matemáticas, Grado en Ciencias de Datos, Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicación, Grado en Física

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender, método y rigor

# ZimVie

## Grupo Empresarial

ZimVie Spain S.L.U

## Fecha de creación

1961

## Sede social

C/Islands Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia), CP 46988, Paterna, Valencia

## Teléfono

961379500

## E-mail

applications.valencia@zimvie.com

## Web

<https://www.zimvie.com/en>

## Delegaciones

Barcelona y Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

630

## Departamento de Selección

applications.valencia@zimvie.com

## LA EMPRESA

ZimVie es una empresa líder en innovación en la asistencia médica, enfocada en ofrecer soluciones integrales para pacientes, desde etapas tempranas hasta casos más complejos. En nuestra planta de Valencia, nos dedicamos a la fabricación de implantes desde hace 40 años, actualmente estamos especializados exclusivamente en implantes dentales.

Nuestro éxito se basa en la calidad y el servicio de nuestros productos, apoyados por una sólida red de empresas a nivel global. La investigación, especialización y búsqueda de la excelencia son los pilares de nuestro trabajo, respaldados por un equipo técnico y humano dedicado. En la actualidad, estamos presentes en mercados internacionales y generamos un alto volumen de producción que nos ha colocado en un primer nivel internacional.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/ la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos requeridos:

Nivel alto de inglés  
Manejo de herramientas informáticas  
Conocimiento de herramientas de mejora continua

## PERFILES

Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/ Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Curiosidad  
Autenticidad  
Responsabilidad  
Mentalidad de crecimiento  
Capacidad de aprendizaje  
Flexibilidad y adaptación al cambio  
Habilidades comunicativas  
Análisis y resolución de problemas