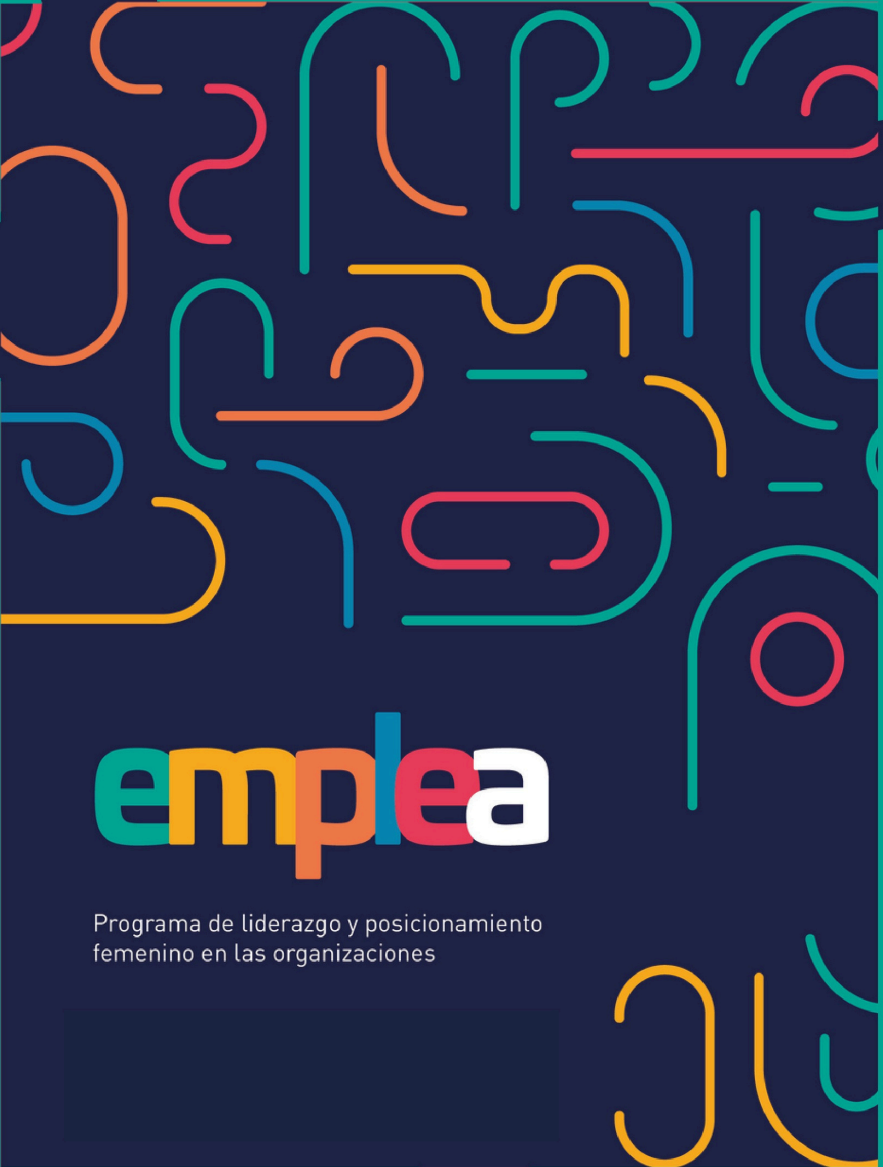




UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERECTORADO DE EMPLEO,
FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS



emplea

Programa de liderazgo y posicionamiento
femenino en las organizaciones

Memoria III edición 2025

www.upv.es/vefp

UPV



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE EMPLEO,
FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS



**"POR EL LIDERAZGO Y
POSICIONAMIENTO FEMENINO
EN LAS ORGANIZACIONES"**



Índice

1. Programa EMPLEA.....	1
1.1. ¿Qué es?.....	1
1.2. ¿A quién va dirigido?.....	1
1.3. Objetivos.....	2
1.4. Fases del programa.....	3
2. Empresas colaboradoras.....	4
3. Gala de lanzamiento.....	5
4. Las mentoras y sus retos.....	6
5. Proceso de selección.....	8
5.1. Formulario inscripción.....	9
5.2. Requisitos candidatas.....	9
6. Asignación de retos.....	12
7. Datos destacados.....	14
8. Formación.....	16
8.1. Sesiones formativas.....	17
9. Seguimiento del programa.....	19
10. Proyectos.....	20
10.1. Elaboración de los Proyectos.....	20
10.2. Presentación de Proyectos.....	21
10.3. Proyectos ganadores.....	23
11. Gala de Graduación y Entrega de Premios.....	24
12. Comunicación.....	30
12.1. RRSS.....	30
12.2. Prensa.....	32

1. Programa EMPLEA

1.1. ¿Qué es?

Por iniciativa del Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente y Lenguas, la Universitat Politècnica de València creó el **programa EMPLEA**, con el propósito de impulsar y consolidar el liderazgo y posicionamiento femenino en las organizaciones.

A través de este programa, las estudiantes de últimos cursos y recién tituladas de la UPV tendrán la oportunidad de desarrollar y potenciar sus competencias personales y profesionales para llegar a ocupar en un futuro posiciones de liderazgo.

El programa establece el marco para que, mujeres que ocupan puestos de responsabilidad, y que están comprometidas con el liderazgo femenino, se conviertan en ejemplo y guía para estudiantes y tituladas de la UPV, al tiempo que éstas reciben formación especializada impartida por una prestigiosa escuela de negocios.

1.2. ¿A quién va dirigido?

De una parte, el programa se dirige a estudiantes y recién tituladas que deseen implicarse activamente en el desarrollo de sus habilidades directivas y conocer de cerca el entorno laboral, y de otra, a profesionales femeninas, con posiciones de responsabilidad en prestigiosas organizaciones, que se convierten en mentoras, durante 3 meses, de estas jóvenes.

1.3. Objetivos

Como universidad comprometida con la formaci3n y el desarrollo de la empleabilidad de sus egresados/as, queremos dar un paso adelante a favor del colectivo de las mujeres j3venes de la UPV, de forma que cuenten con las herramientas necesarias para alcanzar puestos de responsabilidad en el mundo laboral, acordes a su potencial, y sean modelo para futuras generaciones de las estudiantes de la UPV. Por lo que los objetivos que se persiguen en el programa Emplea son:

1

Conocimiento del potencial femenino UPV: identificar a j3venes estudiantes y tituladas de la UPV con potencial para desarrollar una prometedora carrera profesional.

2

Fomento del liderazgo femenino: dotar de herramientas para que las participantes pongan en valor sus capacidades y aspiren a convertirse en líderes de las organizaciones.

3

Formaci3n en habilidades directivas: adquirir conocimientos y desarrollar actitudes que les permitan romper barreras en su desarrollo profesional.

4

Aprendizaje en el entorno laboral: aportar, a trav3s de los retos que planteen las mentoras, soluciones en entornos de negocio reales,...

5

Mejora de las perspectivas de inserci3n laboral: aumentar la confianza de las j3venes participantes y que estas vean sus posibilidades de entrada en el mercado laboral hacia puestos de mando.

6

Compromiso con la igualdad y la sostenibilidad: apoyar a las empresas en su esfuerzo por incorporar talento femenino como garantía de modernizaci3n y pervivencia.

1.4. Fases del programa

1

CAPTACIÓN DE EMPRESAS Y MENTORAS

Contactamos con mujeres que ocupan puestos de responsabilidad en empresas y organizaciones que apoyan y fomentan el liderazgo femenino, para que se conviertan en las mentoras de las jóvenes que participan en el programa.

2

LANZAMIENTO DEL PROGRAMA

Presentación de la III edición del programa, con la proyección del vídeo promocional del Programa, una charla inspiradora a cargo de Sandra Ortonobes, "La Hiperactina" y la presentación de las mentoras y de los retos propuestos por estas.

3

DIFUSIÓN DEL PROGRAMA

Entre las estudiantes de últimos cursos y recién tituladas UPV. Presencia en redes sociales, puntos de información de la UPV y en colaboración de la Delegación de Alumnos.

4

INSCRIPCIÓN Y SELECCIÓN DE PARTICIPANTES, Y ASIGNACIÓN DE RETOS POR EQUIPOS

El comité valora y selecciona los CV's y las preferencias por los retos de las inscritas y crea los equipos en función de estos. Se seleccionaron 42 jóvenes.

5

FORMACIÓN EN LIDERAZGO FEMENINO

Profesorado de la UPV y profesionales vinculados a la misma, imparten formación en habilidades directivas. Para ello se cuenta con la Escuela de Negocios de la Universidad de Navarra (IESE), que acreditará la misma con un diploma a través de su cátedra Mujer y Liderazgo.

6

DESARROLLO DE LOS PROYECTOS DE MENTORIZACIÓN DE LAS PARTICIPANTES

Cada grupo participante aporta soluciones al reto planteado apoyadas por su mentora. Entregan una memoria para su evaluación y realizan una breve exposición del mismo.

7

ENTREGA Y EXPOSICIÓN DE PROYECTOS

Las participantes entregan una memoria de su proyecto y realizan una exposición del mismo ante un comité de selección, el cual evalúa los mismos en función de unos parámetros establecidos.

8

GALA DE ENTREGA DE PREMIOS

La madrina de la tercera promoción hace entrega de los premios a las participantes que consistirán en: 1º premio: 3.000€, 2º premio: 2.000€ y 3º premio: 1.000€.

2. Empresas colaboradoras



Financiado por:



3. Gala de lanzamiento

El día 25 de enero de 2025, a las 17'00h, en el Auditorio del cubo azul de la CPI, tuvo lugar la presentación de la 3ª edición del programa. Se contó con la presencia de la divulgadora de ciencia y YouTuber, Sandra Ortonobes, "La Hiperactina", la cual dinamizó la presentación.

Al evento asistieron autoridades universitarias y políticas, así como las empresas colaboradoras de la Cátedra EMPLEA UPV, de reciente creaci3n.



4. Las mentoras y sus retos



AIMPLAS: Itziar Carracedo Fernández. Responsable de proyectos internacionales.

Reto: Herramientas y buenas prácticas para el cálculo del impacto de Proyectos de I+D: desde la preparación y gestión, hasta la explotación de los resultados de investigación.



BBVA: Mª José Bargues Ponce. Responsable de pymes transaccional territorial Este BBVA.

Reto: Desafío BBVA de financiación innovadora para la resiliencia empresarial post DANA.



BP: Mónica Robert Flors. Directora de Transformación y Modernización, BP Energía España, Refinería de Castellón.

Reto: La refinería de bp en Castellón se transforma en un hub de energía integrada con proyectos de inversión en producción de energía baja en carbono, como el hidrógeno verde y el combustible de aviación sostenible.



Deutsche Telekom IT Powered by T-Systems Iberia: Elisa Eckes. VP Software Engineering.

Reto: Matching inteligente: plataforma de mentorship para mujeres IT.



Edwards Lifesciences: Maite Llácer Alexandre. Senior Director Quality Compliance International.

Reto: Mejorar el proceso de incorporación proporcionando una experiencia personalizada, eficiente y atractiva.



EL CORTE INGLÉS: Ana Riquelme Fernández. Área Manager Región Levante de Sfera.

Reto: Dar la posibilidad al cliente de crear su propio avatar en nuestra web para ver cómo le queda la mercancía seleccionada.



FERMAX: Mª Ángeles Bertó. Project Manager en I+D+i.

Reto: Prueba de concepto de servicio de valor añadido a través de videoporteros y control de accesos conectados.

4. Las mentoras y sus retos



HUAWEI: Carmen Ruiz Llorente. Directora de Asesoría Jurídica.

Reto: Tech4Inclusion: innovaci3n para la inclusi3n.



MERCADONA: Macu Boluda Martínez. Directora de IT Procurement en Mercadona IT.

Reto: Nuevos modelos de escucha activa para conectar a nuestros clientes con la innovaci3n de producto.



MINSAIT (an Indra Company): Irene Alberola Marco. Jefe de proyecto.

Reto: Aplicaci3n de la IA para la Prevenci3n y gesti3n de Desastres naturales.



Navantia: Navantia: Soluciones tecnológicas para el manejo de vehículos autónomos de exploraci3n del medio marino en buques nodriza.

Reto: Soluciones tecnológicas para el manejo de vehículos autónomos de exploraci3n del medio marino en buques nodriza.



NTT DATA: Mercedes María Ruiz López. Responsable de tecnología Low Code (OutSystems) en MAPPS (Modernizaci3n de Aplicaciones).

Reto: Hyperautomation challenge con Low Code e IA.



PwC: Sandra Deltell Díaz. Socia-Directora de PwC en Comunidad Valenciana y Murcia.

Reto: El Rol de las grandes empresas ante catástrofes naturales.



SIEMENS: Noemi Dieguez Casero. Control Centers Project Manager International.

Reto: Maintenance Smart Guidance tool.

5. Proceso de selección

El proceso de selección se inició con el lanzamiento de la convocatoria pública de las 42 becas de ayuda de matrícula para la formación de “LIDERAZGO FEMENINO” del programa Emplea del curso 2024/2025.

El plazo de inscripción se abrió el 15 de febrero de 2025 y finalizó el 28 de febrero de 2025.

Para formalizar la inscripción, las candidatas debían cumplimentar un cuestionario de motivación y presentarlo junto a la solicitud firmada, por sede electrónica. En dicha solicitud, debían indicar una prelación de los retos, según sus preferencias, para luego ser tenido en cuenta en la distribución de los equipos.

Finalizado el plazo de inscripción, se realizó la revisión del cumplimiento de requisitos y la posterior baremación, según los criterios publicados.

De este proceso se seleccionaron las 42 participantes de ésta 3ª edición.

- 1 Solicitud de participación junto con el cuestionario de motivación**
- 2 Revisión del cumplimiento de requisitos**
- 3 Baremación de criterios de selección**
- 4 Entrevista personal**
- 5 42 jóvenes seleccionadas**

5.1. Formulario de inscripción

Solicitud de participación en Programas de Empleo

SIE: Solicitud de participación en Programas de Empleo

CONVOCATORIA DE 42 BECAS de ayudas para la matrícula para la formación de "LIDERAZGO FEMENINO".

Objeto: Realización de formación de "LIDERAZGO FEMENINO" dentro del programa EMPLEA

Plazo de presentación de solicitudes: del 15/02/2025 al 28/02/2025 (inclusive).

Al seleccionar el Programa Emplea, se mostrarán los 14 retos planteados, de los cuales tendrás que indicar tu preferencia del 1 al 14, siendo el 1 el que más te interesa y el 14 el que menos.

No olvides adjuntar en tu solicitud web todos los ficheros que se soliciten en la convocatoria.

Hacer una solicitud por persona.

Una vez enviada esta solicitud a través del formulario on-line, se deberá de imprimir en pdf, y firmar digitalmente por la persona solicitante. De forma excepcional, en el caso de que no se pueda poseer certificado digital, se podrá imprimir en formato papel y firmar manualmente.

Importante presentar esta solicitud firmada por SEDE ELECTRÓNICA.

Solicitante

DNI *	
Apellidos, Nombre *	
E-mail *	
Móvil *	
Centro *	
Titulación *	
Programa	

Documentos a adjuntar según convocatoria

DNI/NIE/Pasaporte *	Seleccionar archivo	Ningún archivo seleccionado
Cuestionario de Motivación (descargable en la web) *	Seleccionar archivo	Ningún archivo seleccionado
Curriculo *	Seleccionar archivo	Ningún archivo seleccionado
Certificación Idioma Inglés *	Seleccionar archivo	Ningún archivo seleccionado
Certificación otros idiomas	Seleccionar archivo	Ningún archivo seleccionado

Firma del solicitante

5.2. Requisitos de las candidatas

Las mujeres estudiantes y tituladas de la UPV solicitantes de las Becas deben cumplir, tanto al término del plazo de solicitud como durante el periodo de realización de la formación, los siguientes requisitos:

- 1.Tener nacionalidad española o residencia extranjera de larga duración en España.
- 2.Estar matriculada en un título oficial de Grado en la UPV, en los 2 últimos cursos de este, o estar cursando un Máster Universitario en la UPV, o ser titulada UPV habiendo finalizado estudios en los dos últimos cursos anteriores al vigente, o ser estudiante de la Escuela de Doctorado de la UPV.
- 3.Tener acreditado inglés, como mínimo nivel B2.
- 4.No haber sido beneficiaria de esta beca en ediciones anteriores.

Resolución del Rector de la Universitat Politècnica de València, por la que se publican las bases y se convocan 42 becas de ayuda para la matrícula de la formación de "LIDERAZGO FEMENINO" con la colaboración del IESE BUSINESS SCHOOL, de la Cátedra EMPLEA UPV, a impartir en el curso 2024/2025.

Por la presente Resolución se aprueba la convocatoria de 42 becas de ayuda para la matrícula de la formación de "LIDERAZGO FEMENINO" con la colaboración del IESE BUSINESS SCHOOL, de la Cátedra EMPLEA UPV" curso 2024/2025 que se regirán por las bases que se publican como Anexo I de esta Resolución.

CONVOCATORIA

PRIMERA. LÍNEAS A LAS QUE SE IMPUTA EL IMPORTE GLOBAL MÁXIMO

La presente convocatoria se financiará con cargo a la partida presupuestaria 077704065/541/08309/20250132, por un importe máximo de 23.000,04 € (veintitrés mil euros con cuatro céntimos) de la cátedra EMPLEA UPV, aplicables al ejercicio 2025, existiendo crédito presupuestario adecuado y suficiente. Dicha cantidad incluye la cantidad total a entregar en concepto de becas (importe máximo 23.000,04 € correspondiente a 42 becas de 547,62 € brutos cada una).

De la citada beca se descontarán los gastos correspondientes al cumplimiento de las obligaciones que, en materia fiscal o de cualquier otro tipo con carácter general, corresponden o puedan llegar a corresponder, por imperativo legal o reglamentario, en relación con las becas de la UPV.

La ayuda quedará supeditada a que la matrícula en la formación de "LIDERAZGO FEMENINO" en el IESE BUSINESS SCHOOL se haga efectiva.

SEGUNDA. OBJETO Y CONDICIONES

El objeto de esta convocatoria es la concesión de 42 Becas de 547,62 € brutos cada una, a las estudiantes de últimos cursos y recién tituladas de la UPV que cumplan los requisitos y deseen implicarse activamente en el desarrollo de sus habilidades directivas dentro del programa EMPLEA.

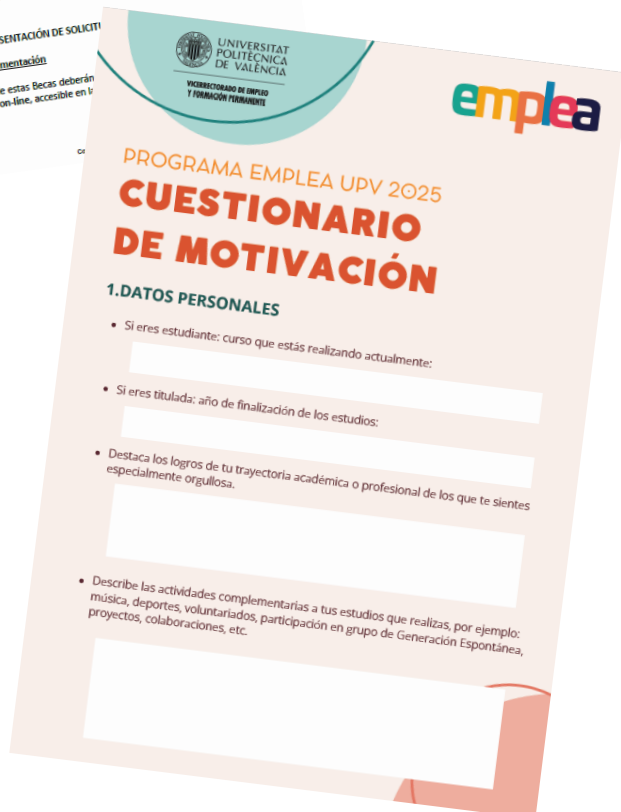
El propósito de este programa es impulsar y consolidar el liderazgo y posicionamiento femenino en las organizaciones.

TERCERA. FORMA, LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

1. Forma de presentación de la documentación

Quienes deseen solicitar alguna de estas Becas deberán a través del siguiente formulario on-line, accesible en:

IE UPV-DESP/ma202410



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
VICERECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE

emplea

PROGRAMA EMPLEA UPV 2025

CUESTIONARIO DE MOTIVACIÓN

1. DATOS PERSONALES

- Si eres estudiante: curso que estás realizando actualmente:
- Si eres titulada: año de finalización de los estudios:
- Destaca los logros de tu trayectoria académica o profesional de los que te sientes especialmente orgullosa:
- Describe las actividades complementarias a tus estudios que realizas, por ejemplo: música, deportes, voluntariados, participación en grupo de Generación Espontánea, proyectos, colaboraciones, etc.

2.OBJETIVOS PROFESIONALES

- Objetivos profesionales a corto plazo (entre 6 meses y 1 año):
- Objetivos a medio plazo (entre 2 y 3 años):
- ¿Qué tipo de trabajo te gustaría desarrollar en 2/3 años?
- ¿En qué tipo de empresa te gustaría iniciar tu carrera profesional?
- ¿Te gustaría desempeñar puestos de trabajo relacionados con la gestión de proyectos y personas en un futuro o te interesan más las áreas técnicas?

3.EXPECTATIVAS RESPECTO AL PROGRAMA

- ¿Qué esperas de este programa?
- ¿Cuál es tu motivación para participar?

4.ESCOGE LOS RETOS

- Ordena numericamente, del 1 a 14, tu interés por todos los retos que a continuación se presentan, siendo el 1 el que más te interesa y el 14 el que menos:

	AIMPLAS: Herramientas y buenas prácticas para el cálculo del impacto de Proyectos de I+D: desde la preparación y gestión hasta la explotación de los resultados de Investigación.
	BBVA: Desafío BBVA de financiación innovadora para la resiliencia empresarial post COVID-19.
	BP: La refinería de bp en Castellón se transforma en un hub de energía integrada con proyectos de inversión en producción de energía baja en carbono, como el hidrógeno verde y el combustible de aviación sostenible.
	DEUTSCHE TELEKOM: Matching inteligente: plataforma de mentorship para mujeres IT.
	EDWARDS LIFESCIENCES: Mejorar el proceso de incorporación proporcionando una experiencia personalizada, eficiente y atractiva.
	EL CORTE INGLÉS: Dar la posibilidad al cliente de crear su propio avatar en nuestra web para ver cómo le queda la mercancía seleccionada.
	FERMAX: Prueba de concepto de servicio de valor añadido a través de videoporteros y control de accesos conectados.
	HUAWEI: #Tech4Inclusion: innovación para la inclusión.
	MERCADONA: Nuevos modelos de escucha activa para conectar a nuestros clientes con la innovación de producto.
	MINSAIT (INDRA): Aplicación de la IA para la Prevención y Gestión de Desastres naturales.
	NAVANTIA: Soluciones tecnológicas para el manejo de vehículos autónomos de exploración del medio marino en buques nodriza.
	NTT DATA: Hyperautomation challenge con Low Code e IA.
	PWC: El Rol de las grandes empresas ante catástrofes naturales.
	SIEMENS: Maintenance Smart Guidance tool.

6. Asignación de retos

Para la asignación de los retos, se tuvo en cuenta varios factores:

- Expediente académico
- B2 de inglés como mínimo
- Otros idiomas
- CV
- Entrevista personal
- Interés por el reto seleccionado
- Cada mentora tendrá tres mentorizadas

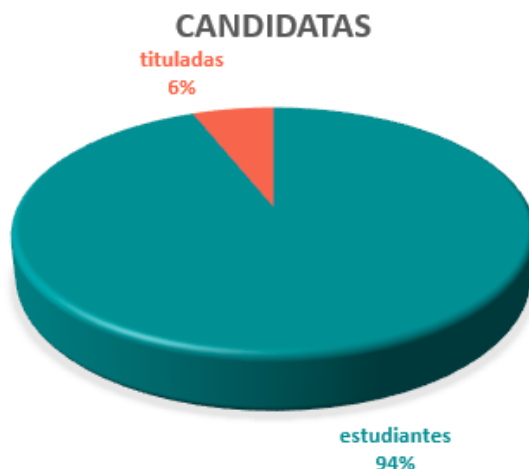
Se recibieron casi 100 candidaturas, de las cuales fueron seleccionadas las 42 participantes de esta edición. El reparto y asignación por equipos fue el siguiente:

EQUIPO	PARTICIPANTES
AIMPLAS	Alicia Nuria Correcher Parra Teresa Peral Monje Belén Ruiz Picó
BBVA	Sandra Cases González Sara Ruiz Martínez Deyanira Saray Toapanta Aguiar
BP	Lucía Camarena Peiró Mar Muñoz Haba Margarida Adelaida Serrano Iborra
DEUTSCHE TELEKOM	Ioana Andreea Bercaru Yasmin Boudghene - Stambouli Laura Zamora Salas
EDWARDS LIFESCIENCE	Cristina Quiles Palop Lucía Sánchez Serra Tamara Xiang Tatay Quilis
EL CORTE INGLÉS	Marta Díaz García Lucía Pérez Fernández Rocío Vidal Kubessi

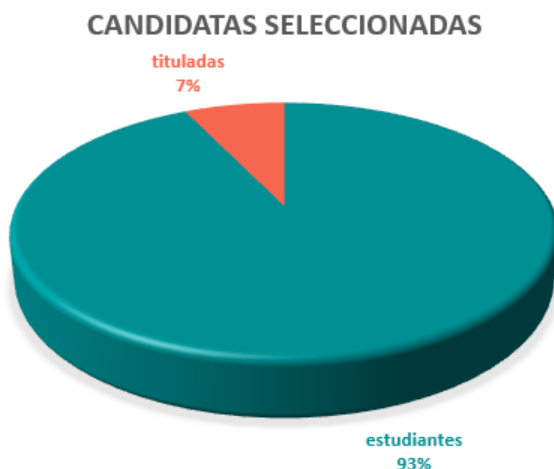
EQUIPO	PARTICIPANTES
FERMAX	Nora Barquero M3ñez Alba Maeso Olmos Nuria S3nchez Mart3nez
HUAWEI	Irene Bad3a Madrigal Irene Bernad de Olano Carmen Veses Cant3
MERCADONA	Carmen Amor3s Egea Andrea Calleja Solera Paula Vicente Moll3
MINSAIT	Miranda Gim3nez Ferrando Pilar Elisa Pitarch Navarro Luna Vara Luna
NAVANTIA	Mar3a Fern3ndez de Palencia Elena Morata Gomila Milagros Pereira Santos
NTT DATA	Sof3a Garc3a Juan Anne Clotilde Pascual Freitas Claudia Salgado Rodr3guez
PWC	Mar Adsuaara Fayos Dolores Garc3a Ru3z Gema Ventura Navarro
SIEMENS	Mabel Lozano Arag3 Rosa Mar3a Rodr3guez Carmona Menc3a Tar3n Garc3a

7. Datos destacados

Del total de candidatas inscritas, esta es la proporción de estudiantes y tituladas:



De las 42 seleccionadas:



Respecto a las seleccionadas, la distribuci3n por centros es la siguiente:



8. Formación

Este año hemos ampliado la formación de 6 a 8 sesiones, siendo una de ellas dedicada a *Romper el hielo*, para potenciar que las participantes interactúen y se conozcan entre ellas antes de comenzar a desarrollar los retos. Con la otra formación nueva se ha querido dar unas nociones de “Viabilidad económica” para el desarrollo de proyectos.

Siguiendo con la colaboración de la escuela de negocios IESE, a través de su Cátedra Mujer y Liderazgo, se impartieron las siguientes sesiones formativas en habilidades directivas y liderazgo femenino, con su correspondiente certificación:

Sesión 1.- 01/04/2025. Planteamiento global y romper el hielo.

Sesión 2.- 03/04/2025. Techos de cemento y de cristal.
(Profª Nuria Chinchilla Albiol)

Sesión 3. - 09/04/2025. Design Thinking.
(Profª Guillermina Tormo Carbó)

Sesión 4. - 10/04/2025. Elevator Pitch.
16/04/2025. (Prof. Elies Seguí Mas)

Sesión 5.- 29/04/2025. Viabilidad económica.
(Profª. Elena Meliá Martí)

Sesión 6.- 06/05/2025. Posicionamiento en redes.
(Profª. Inmaculada Badenes Luz)

Sesión 7.- 13/05/2025. Negociación.
(Prof. Kandarp Metha)

Sesión 8.- 15/05/2025. Liderazgo en primera persona.
Testimonio de algunas mentoras sobre su historia personal y su trayectoria profesional:

- Itziar Carracedo Fernández, AIMPLAS
- Elisa Eckes, DEUTSCHE TELEKOM
- Maite Llácer Alexandre, EDWARDS LIFESCIENCIES
- Mercedes María Ruiz López, NTT DATA
- Sandra Deltell Diaz, PWC



8.1. Sesiones formativas



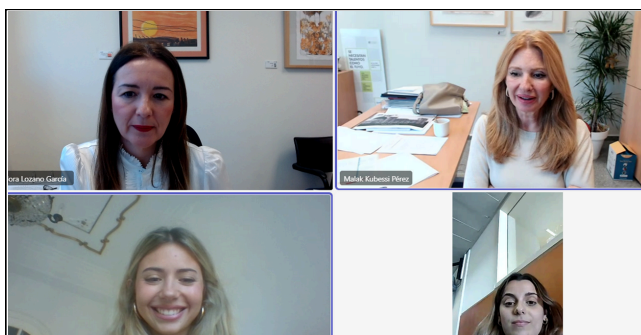
8.1. Sesiones formativas



9. Seguimiento del programa

Siguiendo la línea de la edición pasada, hemos continuado realizando varias reuniones de seguimiento con las participantes, con el fin de ofrecerles acompañamiento en dudas o cuestiones que les fueran surgiendo durante el transcurso del programa, tanto a nivel de formación como en el desarrollo de los retos y el contacto con sus mentoras. De esta forma, también hemos ido recibiendo el feed-back de las estudiantes.

Las reuniones de seguimiento se plantearon por equipos, de forma telemática mediante conexión vía M.Teams. Se realizaron 3 reuniones con cada equipo durante el periodo de formación y desarrollo de retos. El feed-back recibido fue muy positivo por parte de las estudiantes.



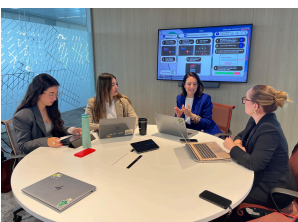
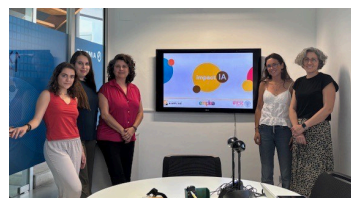
10. Proyectos

10.1. Elaboraci3n de los Proyectos

El periodo de mentorizaci3n para la resoluci3n de los Retos planteados fue del 01 de abril de 2025 al 06 de junio de 2025.

Cada mentora estableci3 con sus mentorizadas, las reuniones pertinentes, de manera que al menos 1 vez cada 10 d3as pudieran ir avanzando en la resoluci3n de reto. Estas reuniones pod3an ser telemáticas o presenciales.

Se solicit3 a las participantes que empleasen todas la misma metodolog3a Desing Thinking, con el fin de poder valorar los mismos aspectos en todos los proyectos. Para ello, se dedic3 una de las formaciones a explicar esta metodolog3a.



10.2. Presentación de Proyectos

El día 19 de junio de 2025 tuvo lugar la presentación de proyectos ante el tribunal compuesto por los siguientes miembros:

Presidenta: Directora de la Cátedra Emplea, M^a Dolores Salvador Moya.

Vocales:

1. Directora de Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y del Medio Natural, Constanza Rubio Michavilla.
2. Directora Departamento Economía y Ciencias Sociales, Elena Meliá Martí.
3. Directora de Área de Excelencia Académica: Marina Alonso Díaz.
4. Director de la Cátedra Henry Ford: Vicente Dolz Ruiz.

Secretaria: Jefa de Sección de Empleo: Malak Kubessi Pérez.

Los **ítems** a valorar fueron::

- Originalidad de la propuesta
- Impacto socio económico
- Calidad de la presentación (PITCH)
- Resolución técnica y económica
- Grado de implicación mentora – mentorizadas
- Posible incorporación de la mentorizada en la empresa

Todos ellos ponderados, alcanzando un valor máximo de 100 puntos



10.2. Presentación de Proyectos

Las participantes, por un lado, presentaron los siguientes documentos:

- Memoria del reto y la resolución del mismo.
- Resumen ejecutivo.
- Encuestas de satisfacción con el programa.

Por otro lado, realizaron la exposición del proyecto ante el tribunal de valoración. Esta exposición se realizó en un acto público.



10.3. Proyectos ganadores

Los tres proyectos que alcanzaron mayor puntuación fueron los de los equipos NTT DATA, NAVANTIA Y MITNSAIT, compuestos por las siguientes participantes:

EQUIPO	PARTICIPANTES	PREMIO
NTT DATA	Sofía García Juan Anne Clotilde Pascual Freitas Claudia Salgado Rodríguez	1er premio 3.000 € brutos
NAVANTIA	María Fernández de Palencia Elena Morata Gomila Milagros Pereira Santos	2º premio 2.000 € brutos
MINSAIT	Miranda Giménez Ferrando Pilar Elisa Pitarch Navarro Luna Vara Luna	3er premio 1.000 € brutos



11. Gala de Graduaci3n y Entrega de Premios

El día 26 de junio de 2025 se celebr3 la Gala de Graduaci3n y entrega de Premios. Éstos fueron patrocinados por la C3tedra Henry Ford.



A la gala asistieron autoridades universitarias y pol3ticas correspondientes así como las mentoras, mentorizadas y familiares.

La madrina de esta 3ª edici3n fue Aina Monfort Salort, titulada de la UPV como Ingenier3a Aeron3utica, mentora de la 1ª y 2ª edici3n del programa Emplea y Directora de Operaciones de Airbus Helicopters España.



11. Gala de Graduación y Entrega de Premios



1º PREMIO: 3.000 €



EMPRESA

NTT DATA

MENTORA

Mercedes María Ruiz López. Responsable de tecnología Low Code (OutSystems) en MAPPS (Modernización de Aplicaciones).

RETO

Hyperautomation challenge con Low Code e IA.



2º PREMIO: 2.000 €



EMPRESA

NAVANTIA

MENTORA

Ana Moya Gutiérrez. Directora de Innovación e Ingeniería.

RETO

Soluciones tecnológicas para el manejo de vehículos autónomos de exploración del medio marino en buques nodriza.



3º PREMIO: 1.000 €



EMPRESA
MINSAIT

MENTORA
Irene Alberola Marco. Jefe de proyecto.

RETO
Aplicación de la IA para la Prevención y Gestión de Desastres naturales.



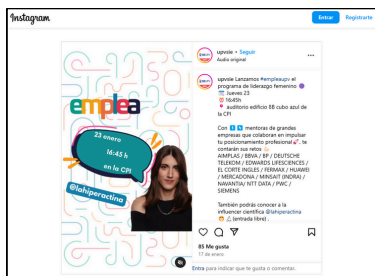
11. Gala de Graduación y Entrega de Premios



12. Comunicación

12.1. RRSS

A lo largo del programa, así como en su presentación, se han ido haciendo diferentes publicaciones en las redes sociales del SIE, como IG, X o LinkedIn, para dar difusión al programa.



12. Comunicación



Asimismo, se realizó la emisión de un podcast dedicado al programa Emplea a través de la plataforma UPV Pòdcast: SIempre EMPLEO UPV

<https://podcast.upv.es/programa/siempre-empleo-upv/?episodio=emplea-2025>

12. Comunicación

12.2. Prensa

Algunas de las publicaciones en diarios digitales:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE EMPLEO, FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS

La Universitat Politècnica de València lanza la 3ª edición de su programa EMPLEA para impulsar el talento femenino valenciano en España

El periódico.com

27/01/2025

- Las estudiantes recibirán mentorías por parte de mujeres que ocupan puestos de liderazgo en las principales empresas de nuestro país
- La iniciativa cuenta con el apoyo de compañías como Mercadona, BIEVA, El Corte Inglés, Huawei o Siemens
- Las mujeres solo representarán el 27% de consejeros delegados o directores generales a nivel nacional

Consciente con el avance de año, la Universitat Politècnica de València ha lanzado la 3ª edición de su Programa Emplea, una iniciativa que nació para impulsar el liderazgo y el posicionamiento femenino y que busca por tener alto conocimiento, conocer a estudiantes de última curso e recién tituladas UPV con algunas de las directivas más relevantes de empresas nacionales e internacionales de nuestro país. El programa ha sido inaugurado en un evento celebrado en el Auditorio de la Ciudad Politécnica de la Innovación de la UPV que ha contado con la presencia de dichas mentoras y de Sandra Ortocho (Igiliparacencia), bionómica y creadora de uno de los canales de divulgación científica más relevantes en España, como (dramatización del acto).

Dolores Salvador Moyá, Viceministra de Empleo y Formación Permanente, ha declarado: "Estamos muy contentos de celebrar el programa EMPLEA por tener alto conocimiento tras el gran éxito de las dos ediciones anteriores. Pasa el aumento en la concienciación y en las oportunidades que las mujeres profesionales en España, esta iniciativa es fundamental para que, tanto la sociedad como las futuras profesionales continúen superando barreras, enfrenten su valor y aspiren a posiciones de liderazgo rompiendo el conocido techo de cristal".

Una iniciativa para seguir rompiendo barreras

Durante las diferentes fases que conforman este programa, las estudiantes de último curso y recién graduadas de la UPV recibirán mentorías de profesionales femeninas con posiciones de responsabilidad en algunas de las empresas más grandes en España, en las que adquirirán conocimientos y actitudes que les permitan romper barreras en su desarrollo profesional y aspirar a convertirse en líderes de las organizaciones.

El programa presenta dos actividades que se desarrollan en paralelo. Por un lado, las estudiantes seleccionadas, deberán resolver en grupos de tres, un reto planteado por la mentora que la haya sido asignada. Y por otro, la formación en habilidades directivas que será impartida por profesionales de la UPV y de la prestigiosa escuela de negocios ESE Business School.

Durante la presentación del programa, cada mentora presentará un reto tecnológico, relacionado con su área de negocio. Las estudiantes que se presenten al programa deberán escoger por orden de prioridad aquellos que más les guste y tras un proceso de selección, tres estudiantes serán las asignadas por reto.

Cada grupo resolverá durante tres meses el reto asignado, para finalmente presentarlo ante un comité académico, el cual seleccionará los tres mejores, los cuales recibirán premios de 3.000, 2.000 y 1.000 euros respectivamente, otorgados todos ellos por la Cátedra Fort.

Tras la gala de entrega de premios al finalizar el curso, el programa llevará a cabo un seguimiento para conocer su influencia en el posicionamiento laboral de las estudiantes. Casi el 70% de las participantes en esta primera edición, se encuentra trabajando en empresas colaboradoras de EMPLEA.

La lucha contra la brecha de género, una tarea prioritaria en nuestro país

Otras de las iniciativas como el programa EMPLEA, España se ha comprometido durante los últimos años en el líder europeo en la lucha contra la brecha de género en el ámbito laboral. De hecho, según el último informe Women in Business publicado por Grant Thornton, nuestro país ha registrado la tasa más alta de la Unión Europea en lo que a mujeres en puestos directivos se refiere con un 40%, frente al 37%.

Pese a ello, el estudio reconoce que la mayoría de estas mujeres se encargarán de departamentos de Recursos Humanos o de dirección financiera, por lo que la cifra de consejeros delegados o directores generales se sitúa tan solo en el 27%.

Debido a este hecho, Dolores Salvador resalta la importancia de que instituciones educativas de prestigio como la UPV apoyen por programas como este y anima a cualquier estudiante femenina de la Universidad a participar en este proyecto e implicarse activamente "en una tarea tan importante como la es combatir la brecha de género".

Durante los próximos días, se podrán llevar a cabo la inscripción de las participantes, que serán elegidas tras una valoración de las candidaturas por parte de los miembros responsables del programa.

El proyecto, creado por iniciativa del Viceministerio de Empleo y Formación Permanente de la UPV, contará con el apoyo de la Cátedra EMPLEA en la que 14 empresas colaboran para financiar este programa. Las empresas que conforman la cátedra son: Airbus, Amplus, BIEVA, BP, Deutsche Telekom, Edwards Lifesciences, El Corte Inglés, FERMAT, HP, Huawei, Minatit, Indra, Mercadona, PwC y Siemens.

Se puede interesar también:

- Valencia impulsa un reto tecnológico para promover la cultura en tecnología y potenciar el talento femenino
- El Social Talento de Valencia y el CE3+4 lanzan la iniciativa de fomentar y potenciar el talento femenino
- La Unión Municipal de Alumnos de Ingeniería en la División "Torres del 127 CBM "Ciudad de Valencia"



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

https://www.elperiodic.com/valencia/universitat-politecnica-valencia-lanza-edicion-programa-emplea-para-impulsar-talento-femenino-valenciano-espana_998809



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE EMPLEO, FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS

La UPV lanza nueva edición del programa Emplea para impulsar el talento femenino valenciano

valenciaplaza

27/01/2025

La UPV ha lanzado su 3ª edición del programa Emplea, una iniciativa que nació para impulsar el liderazgo y el posicionamiento femenino y que busca conectar a estudiantes de último curso o recién tituladas UPV con algunas de las directivas más relevantes de empresas nacionales e internacionales de España.

El programa ha sido inaugurado en un evento celebrado en el Auditorio de la Ciudad Politécnica de la Innovación de la UPV, que ha contado con la presencia de las mentoras y de Sandra Ortocho (Igiliparacencia), bionómica y creadora de uno de los canales de divulgación científica más relevantes en España, según ha indicado la Viceministra de Empleo y Formación Permanente.

Dolores Salvador Moyá, como dramaturgia del acto, se ha mencionado "trayendo consigo" la celebración del programa EMPLEA por tener alto conocimiento "tras el gran éxito de las dos ediciones anteriores".

"Pasa el aumento en la concienciación y en las oportunidades que las mujeres profesionales en España, esta iniciativa es fundamental para que, tanto la sociedad como las futuras profesionales continúen superando barreras, enfrenten su valor y aspiren a posiciones de liderazgo rompiendo el conocido techo de cristal", ha enfatizado.

Durante las diferentes fases que conforman este programa, las estudiantes de último curso y recién graduadas de la UPV recibirán mentorías de profesionales femeninas con posiciones de responsabilidad en algunas de las empresas más grandes en España, en las que adquirirán conocimientos y actitudes que les permitan "romper barreras en su desarrollo profesional y aspirar a convertirse en líderes de las organizaciones".

El programa presenta dos actividades que se desarrollan en paralelo. Por un lado, las estudiantes seleccionadas deberán resolver en grupos de tres un reto planteado por la mentora que la haya sido asignada. Por otro, la formación en habilidades directivas que será impartida por profesionales de la UPV y de la prestigiosa escuela de negocios ESE Business School.

Durante la presentación del programa, cada mentora presentará un reto tecnológico, relacionado con su área de negocio. Las estudiantes que se presenten al programa deberán escoger por orden de prioridad aquellos que más les guste y tras un proceso de selección, tres estudiantes serán las asignadas por reto.

Cada grupo resolverá durante tres meses el reto asignado, para finalmente presentarlo ante un comité académico, el cual seleccionará los tres mejores, los cuales recibirán premios de 3.000, 2.000 y 1.000 euros respectivamente, otorgados todos ellos por la Cátedra Fort.

Tras la gala de entrega de premios al finalizar el curso, el programa llevará a cabo un seguimiento para conocer su influencia en el posicionamiento laboral de las estudiantes.

Casi 70% de participantes, con empleo

La UPV ha resaltado que "tras el 70 por ciento de las participantes en la segunda edición se encuentra trabajando en empresas colaboradoras de Emplea. Asimismo, ha apuntado que gracias a iniciativas como este programa, España se ha comprometido durante los últimos años en el líder europeo en la lucha contra la brecha de género en el ámbito laboral".

Según el último informe Women in Business publicado por Grant Thornton, España ha registrado la tasa más alta de la Unión Europea en lo que a mujeres en puestos directivos se refiere, con un 40%. Pese a ello, el estudio reconoce que la mayoría de estas mujeres se encargarán de departamentos de Recursos Humanos o de dirección financiera, por lo que la cifra de consejeros delegados o directores generales se sitúa tan solo en el 27%.

Debido a este hecho, Dolores Salvador ha resaltado la importancia de que instituciones educativas de prestigio como la UPV apoyen por programas como este y anima a cualquier estudiante femenina de la Universidad a participar en este proyecto e implicarse activamente "en una tarea tan importante como la es combatir la brecha de género".

Durante los próximos días, se podrán llevar a cabo la inscripción de las participantes, que serán elegidas tras una valoración de las candidaturas por parte de los miembros responsables del programa.

El proyecto, creado por iniciativa del Viceministerio de Empleo y Formación Permanente de la UPV, contará con el apoyo de la Cátedra EMPLEA en la que 14 empresas colaboran para financiar este programa. Las empresas que conforman la cátedra son: Airbus, Amplus, BIEVA, BP, Deutsche Telekom, Edwards Lifesciences, El Corte Inglés, FERMAT, HP, Huawei, Minatit, Indra, Mercadona, PwC y Siemens.

Se puede interesar también:

- Valencia impulsa un reto tecnológico para promover la cultura en tecnología y potenciar el talento femenino
- El Social Talento de Valencia y el CE3+4 lanzan la iniciativa de fomentar y potenciar el talento femenino
- La Unión Municipal de Alumnos de Ingeniería en la División "Torres del 127 CBM "Ciudad de Valencia"



GENERALITAT VALÈNCIANA

MÉS INFORMACIÓ

www.ses.son.gva.es

Quarenta

En valencian. Castellon, Alicante, Murcia, Balears, Illes Balears.

Últimas Noticias

- La Generalitat Valenciana explicará "cómo ha sido" el proceso de selección de las candidaturas de la UPV
- Valencia impulsa un reto tecnológico para promover la cultura en tecnología y potenciar el talento femenino
- El Festival de la UPV se celebrará en el Auditorio de la Ciudad Politécnica de la Innovación
- El Festival de la UPV se celebrará en el Auditorio de la Ciudad Politécnica de la Innovación
- El Festival de la UPV se celebrará en el Auditorio de la Ciudad Politécnica de la Innovación

Suscríbete al canal de Whatsapp

Recibe el día de las últimas noticias

Quiero suscribirme

Nuestro sistema de calidad

CONFORME A LA ISO 9001

AGRICOLA

Programa de innovación en agricultura sostenible

de otros entornos internacionales

<https://valenciaplaza.com/upv-lanza-nueva-edicion-programa-emplea-impulsar-talento-femenino-valenciano>

DAR VISIBILIDAD AL POTENCIAL FEMENINO



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERECTORADO DE EMPLEO,
FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS