



**Servicio
Integrado
de Empleo**



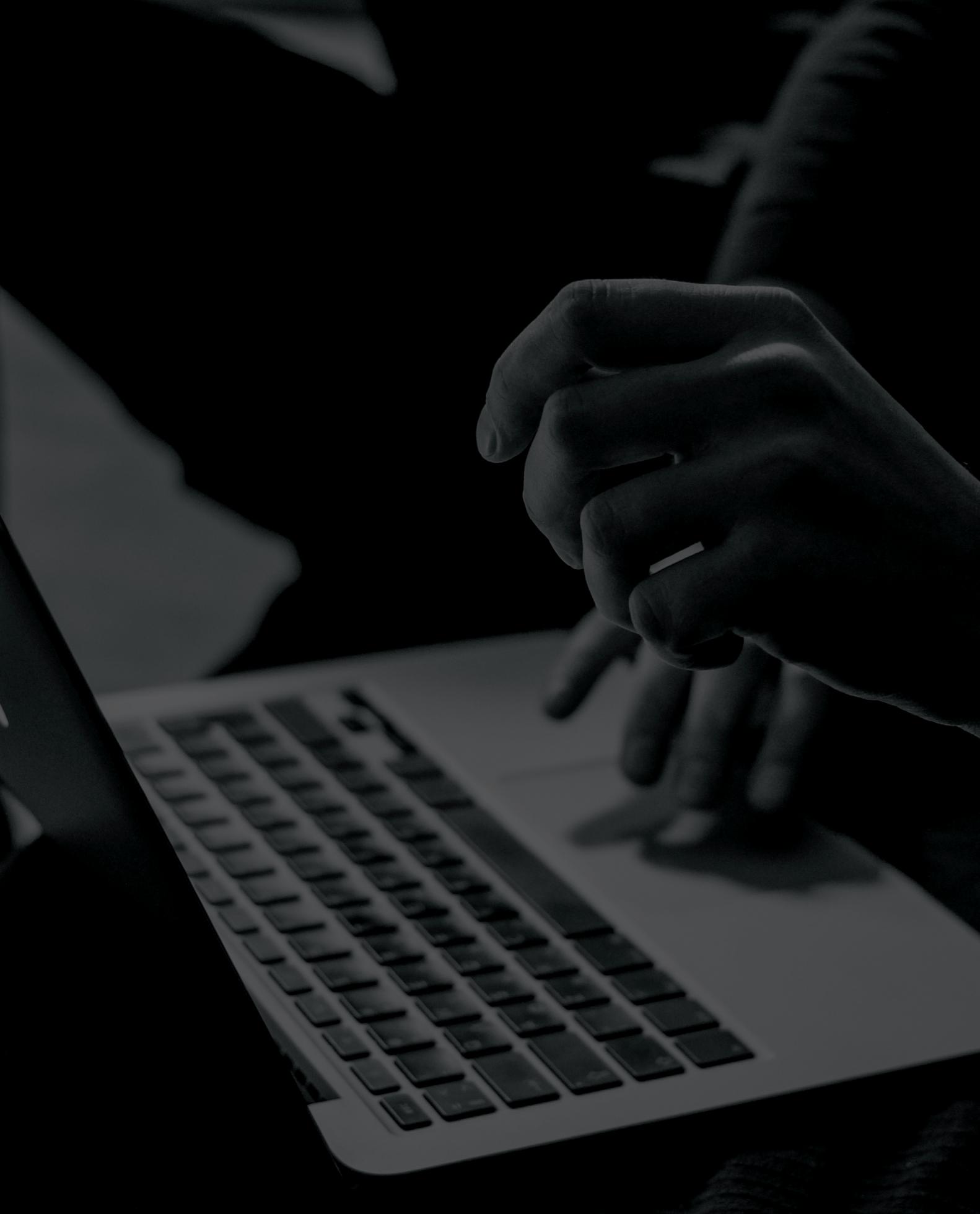
**MEMORIA SIE
2017**

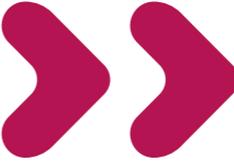


UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE EMPLEO
Y EMPRENDIMIENTO





 **Servicio
Integrado
de Empleo**

MEMORIA SIE
2017

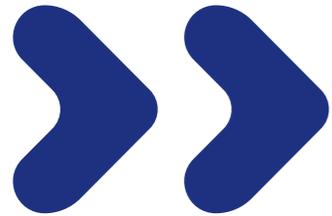
 **SIEUPV**



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERECTORADO DE EMPLEO
Y EMPRENDIMIENTO

MEMORIA SIE 2017



RECTOR

Francisco José Mora Mas

VICERRECTOR DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

José Millet Roig

JEFA DEL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

Carmina Gil Gil

COORDINACIÓN Y PUBLICACIÓN

Paula Gil Collado

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

Hugo Ligorit

DUPLICA

ESMAP SL

© DE LA PRESENTE EDICIÓN

Editorial Universitat Politècnica de València

www.editorial.upv.es

© Todos los nombres comerciales, marcas o signos distintivos de cualquier clase contenidos en esta obra están protegidos por ley.

Depósito Legal: V-1885-2011

Ref. Editorial: 2156_04_01_01

Queda prohibida la reproducción, distribución, comercialización, transformación y, en general, cualquier otra forma de explotación, por cualquier procedimiento, de todo o parte de los contenidos de esta obra, sin autorización expresa y por escrito de sus autores.

ÍNDICE

	MEMORIA SIE 2017	7
01	EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO EN 2017	10
02	PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES	18
03	PROGRAMAS PARA TITULADOS/AS EN EL EXTRANJERO	28
04	SECCIÓN DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y EMPLEO	36
05	CÁTEDRAS DE EMPRESA	52
06	FORO DE EMPLEO y EMPRENDIMIENTO	60
07	PROGRAMA QdaT	68
08	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	82
09	OBSERVATORIO DE EMPLEO DE LA UPV	88
10	PLAN DE COMUNICACIÓN	94



José Millet Roig

Vicerrector de Empleo y Emprendimiento



Como cada año, me complace presentar la memoria del Servicio Integrado de Empleo, (SIE) este año, con mayor orgullo si cabe, por el reconocimiento y la confianza que se ha depositado, dotando de reconocimiento como Vicerrectorado a las unidades encomendadas a este vicerrectorado de empleo y emprendimiento y entre las que se encuentra el SIE.

Esta memoria recoge brevemente, el trabajo realizado por el equipo del servicio, y los resultados obtenidos durante el año 2017.

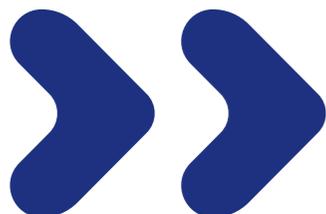
El SIE integra las áreas necesarias para que un servicio de empleo universitario ofrezca las mejores oportunidades para la empleabilidad a su alumnado, y también para los titulados y tituladas UPV. Estas oportunidades se ofrecen se a través de las diferentes unidades del servicio como son, las prácticas en empresa e instituciones la intermediación laboral entre la oferta y la demanda de empleo, la orientación y la formación profesional y el observatorio de empleo. Además tiene encomendada

también la coordinación de las cátedras de empresa.

El SIE tiene asumidos unos compromisos hacia sus usuarios para dar respuestas a cuantas cuestiones se le plantean en materia de empleabilidad. El SIE, se caracteriza por ser un servicio ágil y dinámico, con una amplia capacidad de adaptación y flexibilidad a los cambios y a las situaciones que se producen en el mercado laboral.

Este año 2017 se ha mantenido la tendencia de crecimiento de las prácticas en empresas, y el porcentaje de las mismas remuneradas, lo cual se concibe como un éxito en beneficio del alumnado, que adquiere una experiencia y una formación en las empresas que favorecerá su empleabilidad.

En un entorno cada vez más globalizado, adquirir experiencia fuera de nuestras fronteras, representa un valor añadido para nuestros titulados y tituladas, por ello, el programa de becas para realizar prácticas en el extranjero promovido por el vice-



rectorado, ha cubierto de nuevo las expectativas del programa.

En lo concerniente a la intermediación laboral, se observa un aumento de la oferta de empleo durante 2017, lo que confirma una tendencia de mejora socioeconómica y por consiguiente, un aumento de oportunidades de trabajo para los titulados y tituladas UPV.

Son cada más exigentes los modelos de selección de las empresas, lo que conlleva estar en la vanguardia de la formación y la orientación profesional, ya que, supone un pilar fundamental de éxito en la empleabilidad. A lo largo de este año, se ha aumentado la participación de usuarios en orientación, en cursos y en actividades dirigidas a la mejora de la inserción laboral.

Somos a su vez, Agencia de Colocación autorizada por el Servicio Nacional de Empleo .

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo por el servicio, cabe destacar el programa Qdat, que nuevamente ha

conseguido un gran éxito. El programa Qdat, en su tercera edición, ha mejorado su metodología y superado las expectativas de las empresas y el alumnado participante. Se destaca por ser un programa de selección de personal, innovador, donde a través del juego, se detectan las competencias de los participantes preseleccionados.

Este año el Foro **e²**, ha sido un éxito con una mayor participación, siendo un total de 104 empresas nacionales y extranjeras las que han asistido al mismo. Año tras año se supera y es una referencia en este ámbito a nivel nacional. Las empresas que vienen al foro UPV, además de mantener un contacto directo con los estudiantes y egresados/as formados en la UPV, manifiestan con su presencia su compromiso con la sociedad y el entorno universitario.

Las cátedras de empresa suponen un marco perfecto de colaboración entre la empresa y la Universitat, en ese sentido durante 2017 se han firmado nuevas cátedras y aulas de empresa, lo que supone una apuesta

firme y comprometida por fomentar las relaciones Universitat-empresa. La finalidad fundamental, es que, a través de estos acuerdos, el alumnado sea el mayor beneficiario de las actividades que realizan a través de las mismas.

Destacar que el observatorio de empleo, ha elaborado un informe de empleabilidad con los resultados de los recién titulados/as del curso 2016/17, permitiendo obtener información de la empleabilidad por curso académico. El informe presenta los resultados clasificados según las titulaciones de la UPV. Como novedad, se ha presentado bajo un formato que hace más fácil su lectura y su interpretación.

Las redes sociales y profesionales, son un instrumento fundamental hoy en día para estar en la vanguardia del momento, por ello, el SIE, contribuye de manera activa, para proporcionar información, rápida y cercana a sus seguidores en materia de empleo.

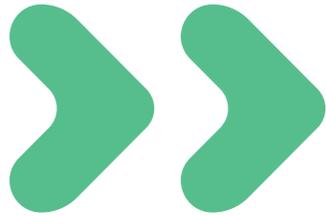
El Servicio Integrado de Empleo, se ha incorporado al Plan Estratégico UPV2020 lo que le permitirá contribuir a mejorar y a incrementar las oportunidades de la empleabilidad del alumnado y de los titulados y tituladas UPV.

Quiero aprovechar la ocasión, para transmitir mi agradecimiento a todas las personas y entidades que han participado en estas actividades del SIE durante 2017, con su esfuerzo, entusiasmo y colaboración, hacen posible, mejorar la inserción laboral y facilitar la empleabilidad de nuestro alumnado, y de los titulados y las tituladas de la UPV.

01

MEMORIA SIE 2017

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO EN 2017



El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta Universitat y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados/as



El SIE gestiona las competencias de empleo delegadas del Vicerrectorado de Empleo y de Emprendimiento

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo y de Emprendimiento, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta Universitat y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados/as.

Para ello, este servicio fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero; proporciona al alumnado orientación profesional y

formación para el empleo; desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo, así como realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los/as titulados/as mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras y Aulas de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

Universitat y SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los/as titulados/as



La Universitat Politècnica de València (UPV) es una universidad orientada al empleo de sus titulados/as y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universitat han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición del alumnado los servicios que favorecen su empleabilidad, y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral.

La UPV fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo y Emprendimiento. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo tanto del alumnado como de sus titulados/as



5.157
estudiantes

8.572
prácticas nacional
y extranjero

67
estancias titulados
en el extranjero

que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces la Universitat y el SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los/as titulados/as.

Para el desarrollo de sus actividades, este servicio establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, a través de las prácticas en empresas y la formación en competencias, contribuyen a completar la formación de nuestro alumnado, así como, las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. La fidelidad con nuestros colaboradores es esencial

en nuestro día a día, sin olvidar el trabajo y reto que nos planteamos para cada año.

Durante el año 2017, un total de 5.157 estudiantes realizaron 8.572 prácticas en empresa en España y en el extranjero mediante los programas de cooperación educativa, y 67 estancias de titulados/as UPV fueron gestionadas en el SIE en el área de "Programas de Titulados/as en el Extranjero". Destacar que de estas estancias en el extranjero 52 recibieron una ayuda por parte del programa propio de la UPV "De2 Prácticas Extranjero".

5.157 estudiantes
8.572 prácticas
 de empresa
1.576 ofertas de
 empleo



en Línea para las ofertas de empleo de las empresas que quieren una relación directa con los demandantes de empleo.

Durante este 2017 el SIE ha continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de Colocación autorizada por el Sistema Nacional de Empleo con el N° de Identificación 1000000017-T, en fecha 1 de abril de 2011.

La orientación profesional y formación para el empleo, es otro de los servicios de apoyo que pretende facilitar la adecuada inserción laboral de nuestros titulados/as UPV. Con ello se pretende facilitar a los estudiantes, mediante charlas en centros docentes, dicha orientación profesional e información necesaria para el empleo. Como reto se plantea el facilitar la integración en el mercado laboral del estudiante a través de la adquisición de las competencias más

Durante 2017, se han gestionado 1.576 ofertas de empleo solicitadas mediante las dos vías existentes en el servicio: Dirempleo Intermedia y Dirempleo en Línea. Dirempleo, el portal de empleo de la UPV, tiene como objetivo la intermediación laboral entre los/as titulados/as de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado. Durante el año 2017 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para el alumnado y titulados/as UPV mediante nuestra web. Una primera forma es, Dirempleo Intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIE, y otra Dirempleo



poli (OrientaT)



demandadas por el entorno empresarial. Con este fin se creó el “Curso de búsqueda activa de empleo y competencias transversales” destinado a estudiantes de Másteres Oficiales. Los másteres colaboradores durante el año 2017 fueron 30.

Venimos apostando por las nuevas tecnologías, poniendo en práctica nuevas formas de impartir los cursos formativos, como pueden ser los semipresenciales y la formación a distancia (on-line).

También destacar poli [OrientaT] nuevo espacio virtual de información, formación y orientación profesional creado, con el fin de facilitar conceptos básicos pero necesarios para alcanzar con éxito la inserción profesional.

El observatorio de empleo, durante el año 2017 se ha sumado a los programas de encuestas a titulados/as y empleadores; todo ello nos permite un conocimiento más amplio de la percepción de todos los actores implicados en los procesos de formación e inserción laboral.

El servicio tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa, así como el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2017 se han creado cuatro Cátedras de Empresa y dos Aulas de Empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de Empresa sirven para complementar la formación de los/las alumnos/as de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

En el mes de abril se realizó el Foro de Empleo y Emprendimiento – Foro e² 2017, concebido como feria de empleo y emprendimiento, así como punto de encuentro directo entre empresas, estudiantes y titulados/as, con asistencia de 104 empresas e instituciones. La realización del Foro e² es de un gran valor para nuestra Universidad. Es un importante indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo. Este año se ha continuado con el proyecto de internacionalización, contando con la presencia de representantes empresariales e institucionales de

Foro es un importante indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo



las delegaciones EURES de Alemania, Bélgica, Chequia, Dinamarca, Francia, Lituania y Suecia en el espacio transnacional.

Se organizó para revisión de Currícula la "Jaima" preforo durante 3 días, con la asistencia de 12 empresas colaboradoras, en la cual se revisaron un total de 492 cvs.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certifica-

ción. Asimismo el SIE ha renovado la certificación UNE 93200 de la Carta de Servicios. Ambas certificaciones también con AENOR. Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y alumnos/as, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

Los resultados de la encuesta PEGASUS UPV 2016 a los usuarios del SIE, publicada en 2017 sobre la satisfacción en la calidad de los servicios prestados por las unidades administrativas, técnicas y de gestión de la Universitat Politècnica de València indican, el 92,9% de satisfacción general con el SIE, siendo el 92,86% con la elaboración y difusión por el SIE de la información del pro-



Satisfacción general en la calidad de los servicios prestados por el SIE

ceso de inserción laboral de los/las egresados/as UPV, el 85,91% con la gestión de Prácticas en empresa, el 98,45% con la provisión de alumnos/as UPV a empresas e instituciones para la realización de prácticas, el 98,72% con la Gestión y publicación de ofertas de empleo para titulados/as UPV y el 95,89% con la Orientación profesional y formación para el empleo, el 89,15% con la Gestión de búsqueda de empleo para titulados/as UPV y el 94,44% con la Gestión de las Cátedras de Empresa.

Las actividades del SIE durante el año 2017 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los estudiantes, útil para las empresas y útil para la comunidad universitaria. Todo ello con el fin de facilitar al estudiante el tránsito de la universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales cualificados que necesitan, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.

92,90%
DE SATISFACCIÓN GENERAL
CON EL SIE

94,44%
CON LA GESTIÓN DE LAS
CÁTEDRAS DE EMPRESA

92,86%
CON LA ELABORACIÓN Y
DIFUSIÓN POR EL SIE DE LA
INFORMACIÓN DEL PROCESO
DE INSERCIÓN LABORAL DE
LOS EGRESADOS/AS UPV

85,91%
CON LA GESTIÓN DE
PRÁCTICAS EN EMPRESA

98,45%
CON LA PROVISIÓN DE
ALUMNOS/AS UPV A EMPRESAS
E INSTITUCIONES PARA LA
REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

98,72%
CON LA GESTIÓN Y PUBLICACIÓN
DE OFERTAS DE EMPLEO PARA
TITULADOS/AS UPV

95,89%
CON LA ORIENTACIÓN
PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO

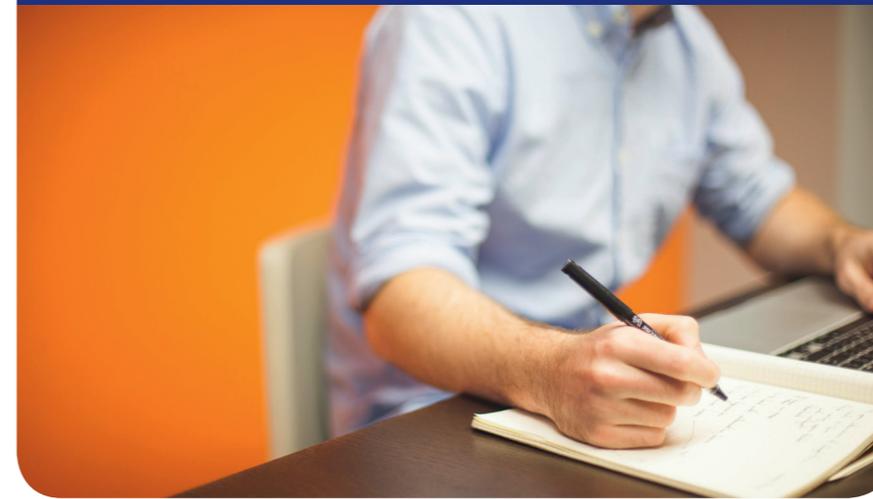
89,15%
CON LA GESTIÓN DE
BÚSQUEDA DE EMPLEO PARA
TITULADOS/AS UPV

02

MEMORIA SIE 2017

PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan en España y en el extranjero



Son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los/las titulados/as universitarios

2.1 PRESENTACIÓN

La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan en España y en el extranjero bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa (RD592/2014) y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación Universitat - empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de titulados/as universitarios indican que son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los/las titulados/as universitarios.

Tanto la empresa como el estudiante y la Universitat se ven favorecidos. Veamos cómo:

- **Empresa**

Los/las alumnos/as aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat



Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los/ las alumnos/as, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

- **Estudiante**

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: pro-



cesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

- **La Universitat**

La UPV conoce a través de la experiencia de los estudiantes y de los tutores de la empresa y Universitat los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la Universitat de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

Bajo el marco legal de convenios de cooperación educativa, en septiembre de 2015, se comenzó a gestionar prácticas de estudiantes en el extranjero, así como las prácticas de estudiantes UPV en la UPV.

En el curso académico 2016 – 2017, se implementó una nueva herramienta de evaluación de las prácticas. Esta herramienta de gestión se ha desarrollado en un entorno web. El estudiante recibe su reconocimiento académico a través de la evaluación del Tutor UPV que realiza en base a los informes del Tutor empresa y estudiante.

El curso académico 2017 – 2018 ha comenzado con el lanzamiento de una nueva herramienta en entorno web denominada “calculadora”, que permite optimizar la cumplimentación de los convenios para formalizar la práctica, así como facilitar a los distintos usuarios los requisitos y condiciones para la realización de una práctica.

Empresa / Estudiante / Universitat



2.2 ESTUDIANTES QUE REALIZAN PRÁCTICAS

A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Adquisición de experiencia laboral.
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.
- Establecimiento de relaciones pro-

fesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.

- Bolsa económica de ayuda al estudio.

En el año 2017, 5.157 estudiantes realizaron 8.572 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2017 se muestra en los siguientes gráficos.

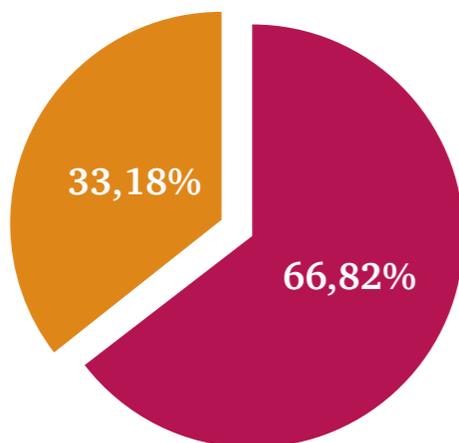
Características de las prácticas realizadas durante el año 2017



Durante el año 2017, se realizaron un total de 8.572 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2016 y 2017 es:

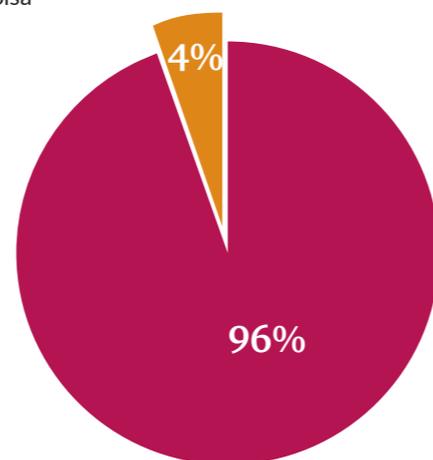
Distribución por género

- Prácticas de alumnas
- Prácticas de alumnos



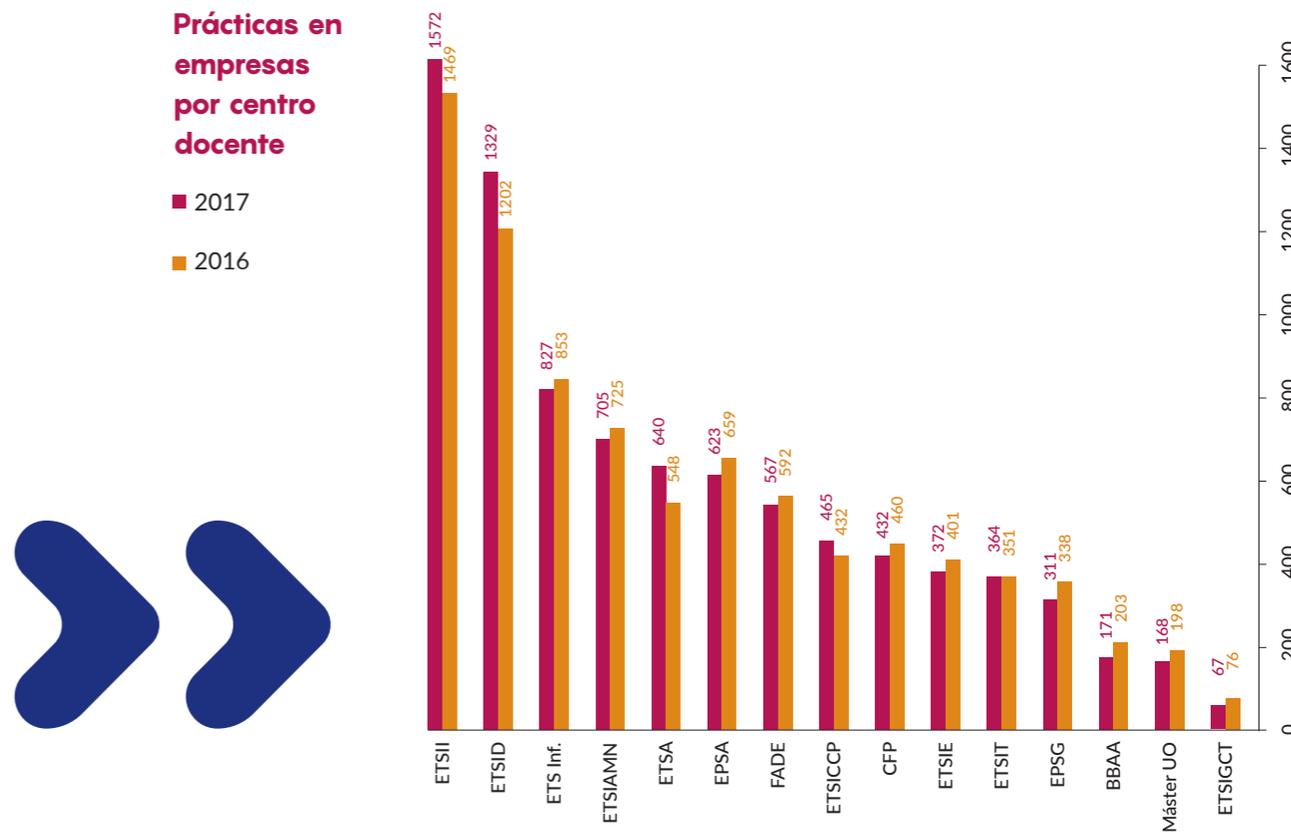
Bolsa de Ayuda

- % de prácticas CON bolsa
- % de prácticas SIN bolsa



Prácticas en empresas por centro docente

- 2017
- 2016



Listado de las diez empresas e instituciones que más prácticas gestionaron con estudiantes de la UPV en el 2017

2.3 ACERCAMIENTO A LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES

A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Los/las alumnos/as aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.
- Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.
- Facilitan otras relaciones con la UPV.
- Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector.
- La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones.

Estas prácticas en 2017 se llevaron a cabo en 2.526 empresas e instituciones.

De éstas 2.526 empresas, un 40%, son empresas que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez.

A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de prácticas de estudiantes gestionaron durante el 2017, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio.

1. *Stadler Rail*
2. *Ford España, S.L.*
3. *Everis Spain*
4. *SRG Global Liria SLU*
5. *Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural*
6. *F1-Connecting, S.L.*
7. *Elecnor, S.A.*
8. *Capgemini España*
9. *Celestica Valencia*
10. *Tecsible*

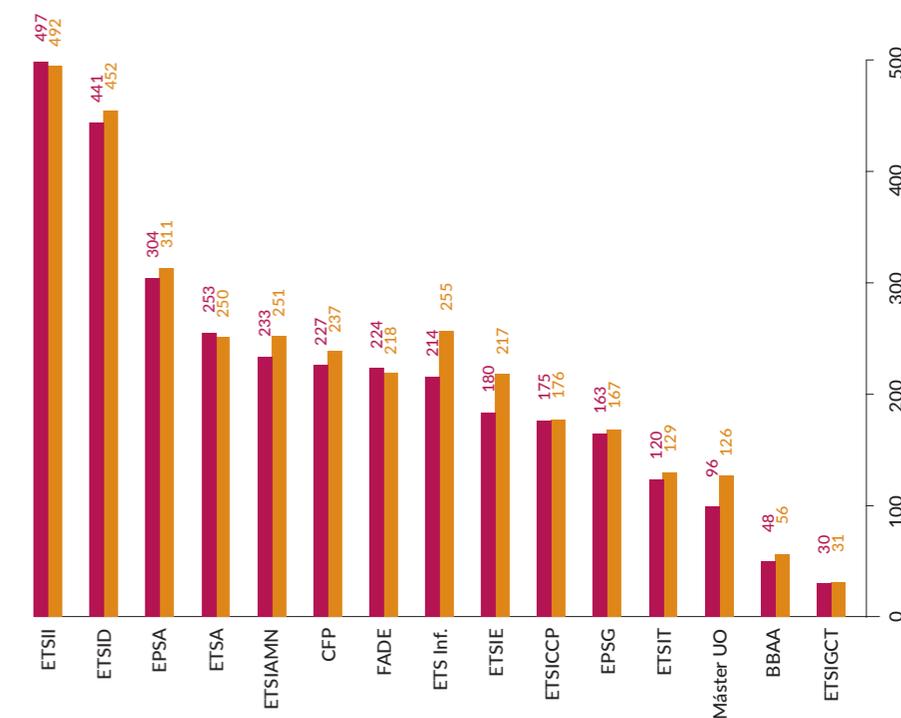
Dentro del programa de prácticas de estudiantes UPV en la UPV se gestionaron un total de 230 prácticas.

El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por centro docente.

Como en años anteriores, en el 2017 la Universitat Politècnica de València a través del Servicio Integrado de Empleo, firmó convenios de cooperación educativa con distintas Consejerías e Instituciones Públicas.

Empresas Instituciones por centro docente

■ 2017
■ 2016



2.526

EMPRESAS HAN ACOGIDO ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS DURANTE EL AÑO 2017



230

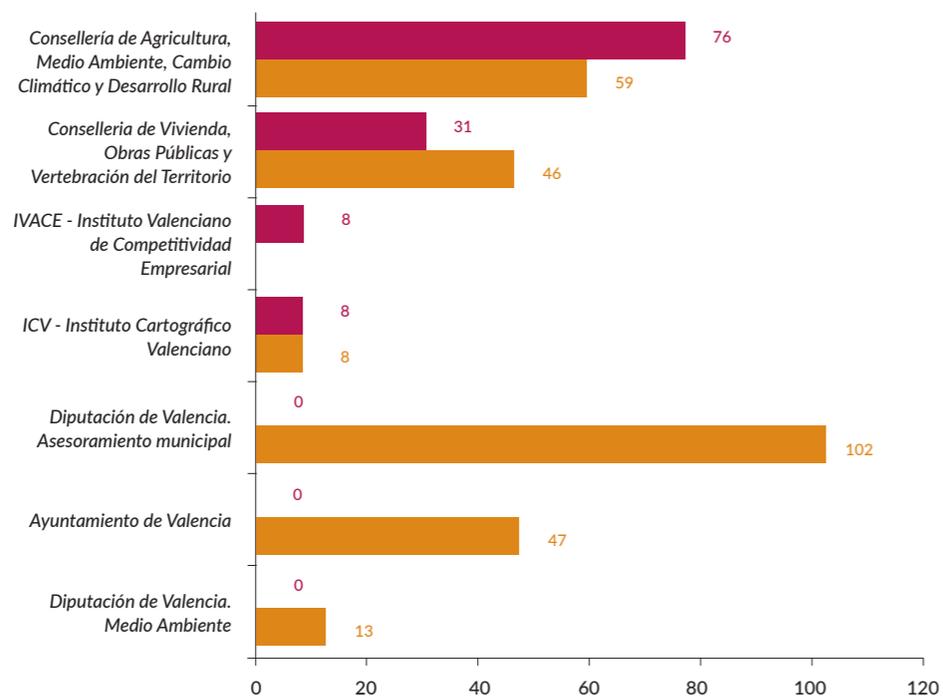
PRÁCTICAS DE ESTUDIANTES UPV EN LA UPV



Destacar el gran esfuerzo de las instituciones y nuestra Universitat. A continuación observamos las prácticas realizadas en el último año.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Nº Prácticas
Consellería de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural	76
Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio	31
Instituto Cartográfico Valenciano	8
Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE)	8
TOTAL 2017	123 PRÁCTICAS

Como novedad, destacar que este año hemos firmado un convenio con el Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE). Por cambios de política de gestión en la Diputación, este año no se ha firmado ninguno de sus convenios.



El Servicio Integrado de Empleo, a través de sus unidades de prácticas realiza una fuerte y consolidada gestión de ofertas al servicio de las empresas que buscan estudiantes y de los estudiantes que buscan empresa



Las 8.572 prácticas gestionadas en el 2017 provienen de distintas formas de gestión. Un importante porcentaje tiene como origen la autocandidatura del estudiante, no obstante, el Servicio Integrado de Empleo, a través de sus unidades de prácticas realiza una fuerte y consolidada gestión de ofertas al servicio de las empresas que buscan estudiantes y de los estudiantes que buscan empresa. Destacamos que durante el 2017, se gestionaron 3.204 ofertas de estudiantes en prácticas de 1.829 empresas e instituciones con entorno a 40.000 inscripciones de estudiantes.

Resumiendo, el personal de prácticas en empresas, en su día a día, lleva a cabo la gestión de ofertas de prácticas, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de los Convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, el posterior reconocimiento académico y las encuestas de valoración de nuestros usuarios

tramitadas en nuestro servicio. Así como, la promoción de las prácticas en empresas, lo que conlleva la participación en la gestión de los programas para optimizar, difundir y potenciar las prácticas en empresas.

En el curso académico 2016-2017 se implementa un nuevo "Informe de Estudiante" e "Informe Empresa" en los cuales se incluyen las preguntas pertinentes sobre la valoración de las prácticas realizadas. De las 8.572 prácticas realizadas en el año 2017:

- 76,42% de estudiantes - respecto al total de las prácticas, cumplimentó el informe de estudiante.
- 70,83% de tutores empresas - respecto al total de las prácticas, cumplimentó el informe de empresa.

03

MEMORIA SIE 2017

PROGRAMAS PARA TITULADOS/AS EN EL EXTRANJERO



Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado/a conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero

3.1 PRESENTACIÓN

Una de las múltiples actividades que lleva a cabo el Servicio Integrado de Empleo son los Programas para titulados/as en extranjero, fruto del compromiso que tiene nuestra Universitat con la internacionalización de sus estudiantes y la adquisición de competencias transversales.

Somos conscientes de las necesidades del mercado y, por ello, nuestros egresados/as, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son las lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales. Todo ello, supone un apoyo fundamental en la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.

Los programas para titulados/as en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de

contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero para titulados/as bajo distintos programas. Se comenzó la gestión con el programa propio de la UPV Blasco Ibáñez, financiado por la Fundación Bancaja, que tuvo su duración hasta 2012. Casi en paralelo, se puso en marcha el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados/as, que desapareció cuando el "Programa de Aprendizaje Permanente" del que formaba parte concluyó y dio paso al actual Programa Europeo "Erasmus Plus" en 2014.



En febrero de 2010, con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados/as, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país extranjero y obtener formación en competencias dirigidas a la empleabilidad, a través de un curso on line. Éste se concibió con el fin de que todo titulado que cumpliera los requisitos establecidos y hubiera encontrado empresa pudiera llevar a cabo la práctica.



En el año 2014 el Vicerrectorado de Empleo y Emprendimiento diseñó y lanzó unas nuevas ayudas denominadas "Ayudas De2 Prácticas Extranjero" para aquellos titulados/as UPV que realizaran una práctica de 3 meses en el marco del Programa de Libre Movilidad, que tienen continuidad en la actualidad.

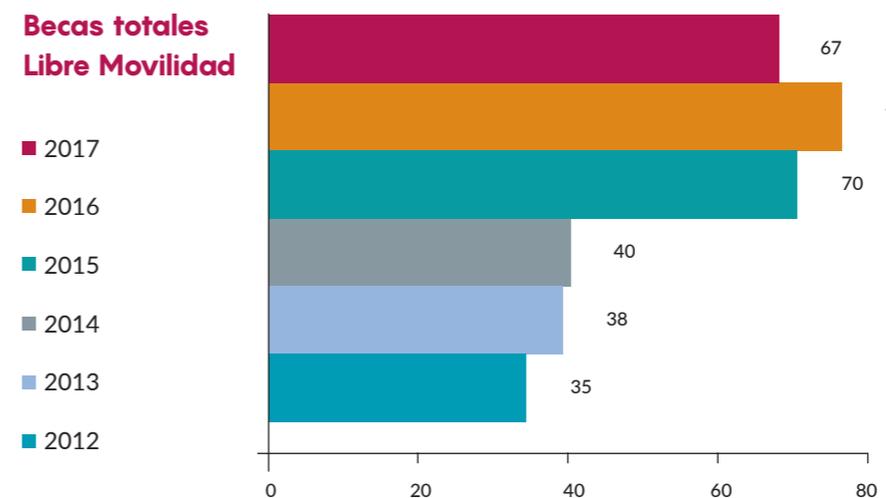
Como novedad este año se comenzó a gestionar desde el Servicio Integrado de Empleo el programa de la Unión Europa VULCANUS IN JAPAN gestionado en ediciones anteriores por la Oficina de Programas Internacionales de Intercambio de nuestra Universitat. Este programa consiste en la realización de prácticas industriales en Japón por estudiantes universitarios del último año de grado o de máster de la UE.

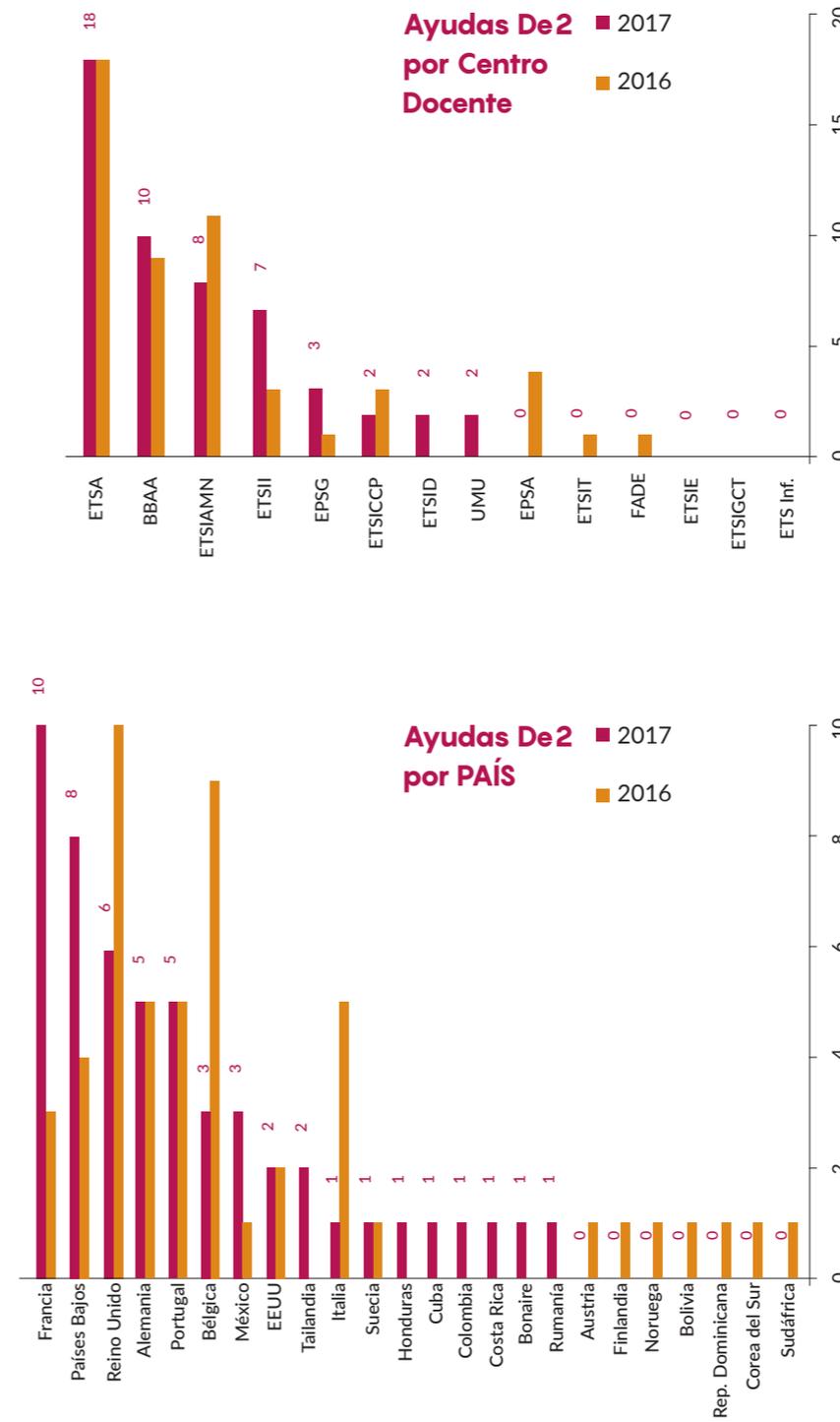
3.2 PROGRAMA LIBRE MOVILIDAD Y AYUDAS DE2 PRÁCTICAS EXTRANJERO

Durante el año 2017 se han gestionado un total de 67 prácticas de Libre Movilidad.

Cabe destacar que el 66% de ellas han recibido una aportación económica por parte de la empresa de acogida, lo que supone un incremento de ocho puntos respecto al año 2016. La bolsa media mensual recibida por titulado UPV por parte de la empresa ha sido de 708,05€, lo que supone un incremento del 5% respecto a la del año pasado.

Destacar que el 66% de ellas han recibido una aportación económica por parte de la empresa de acogida.





De las 67 estancias de Libre Movilidad, 52 contaron con la “Ayuda De2 Prácticas Extranjero”, estas se distribuyeron de la siguiente forma entre las escuelas y facultades de la UPV:



Y los destinos de estas 52 estancias fueron:



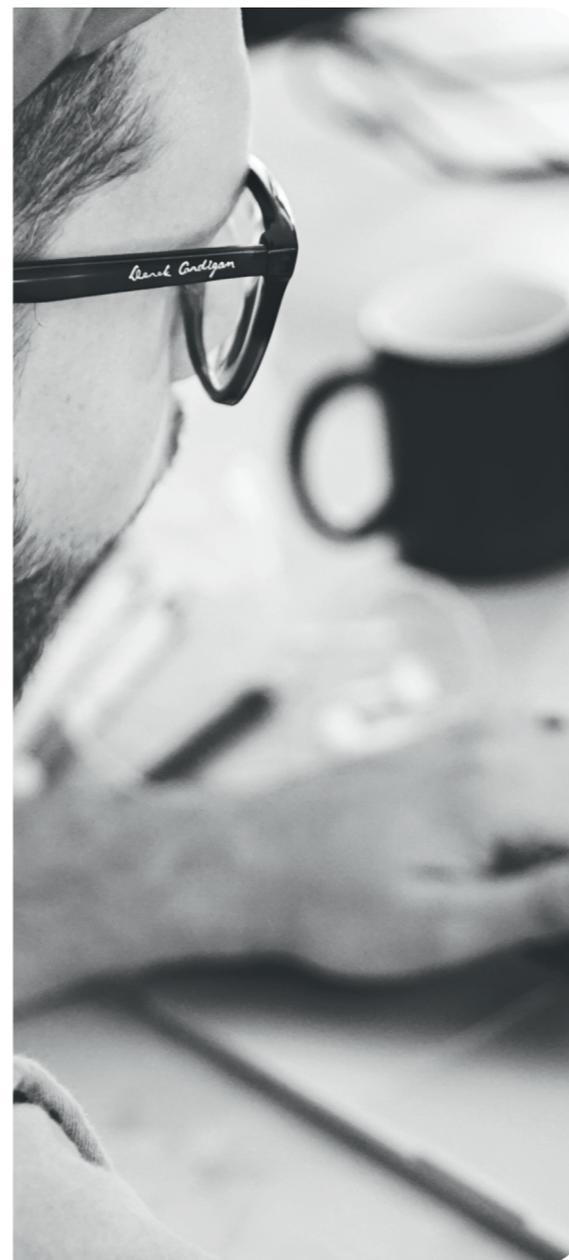
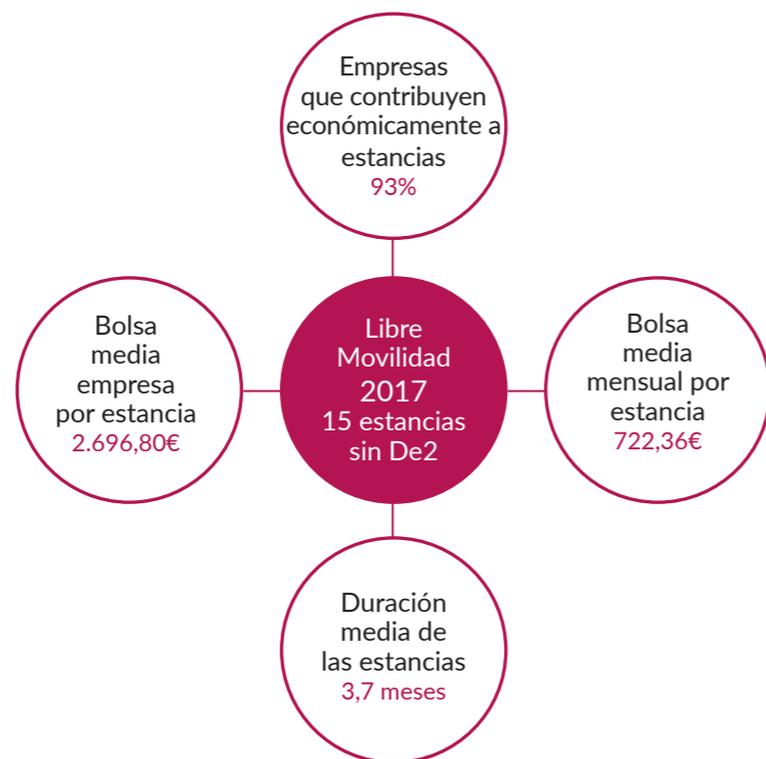
93%

de aportaciones económicas por parte de la empresa de acogida



De las 67 estancias, en relación a las 15 estancias de Libre Movilidad que no obtuvieron "Ayuda De2 Prácticas Extranjero", hay que remarcar que el 93% de las mismas han recibido una aportación económica por par-

te de la empresa de acogida, lo que supone un importante incremento respecto del año anterior; siendo la bolsa media mensual recibida por titulado UPV de 722,36€.



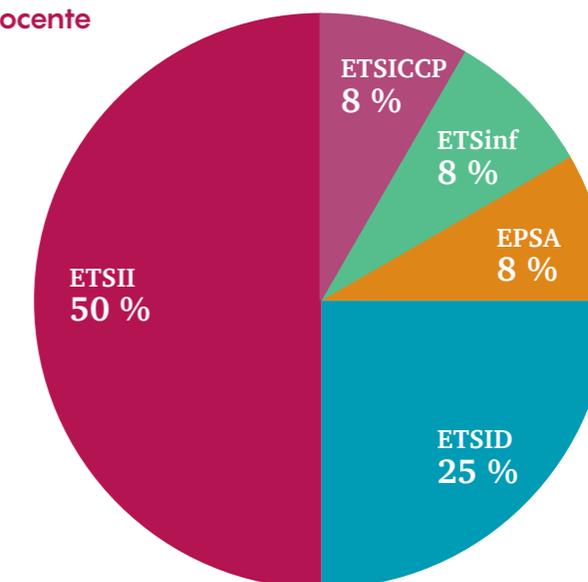
3.3 PROGRAMA VULCANUS IN JAPAN

En el marco de la convocatoria "Vulcanus in Japan 2017/2018" abierta en noviembre de 2016, en enero del pasado año se gestionaron desde el Servicio Integrado de Empleo de la UPV un total de 12 solicitudes de estudiantes UPV. En la primera pre-selección fueron 5 estudiantes UPV los preseleccionados, de las más de 700 solicitudes realizadas a nivel europeo. Finalmente una estudiante de

Grado en Ingeniería Informática fue beneficiaria de una beca Vulcanus in Japan.

De las 12 solicitudes gestionadas a través de este Servicio, 6 fueron de estudiantes de la ETSII, 3 de la ETSID, una de Informática (qué fue la ganadora de esta convocatoria), una de Caminos y otra de Alcoy.

Solicitudes por Centro Docente



04

MEMORIA SIE 2017

SECCIÓN DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y EMPLEO



Desde la sección de Formación, Orientación y Empleo se ofrece ayuda al colectivo de estudiantes y egresados/as de esta Universitat en la búsqueda activa de empleo



4.1 PRESENTACIÓN

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados/as en el mundo laboral, ofrece a los estudiantes y titulados/as de la Universitat Politècnica de València una serie de acciones individuales y colectivas, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Desde la sección de Formación, Orientación y Empleo se ofrece ayuda al colectivo de estudiantes y titulados/as de esta Universitat en la búsqueda activa de empleo, facilitando las herramientas necesarias para llevar a cabo con éxito esta misión.

Se podría por lo tanto, dividir en tres grandes áreas las actividades realizadas: Orientación, Formación y Gestión de Empleo.

4.2 ORIENTACIÓN Y FORMACIÓN

Para la adecuada inserción laboral de los/las titulados/as es necesario no solo la posesión de un título académico, sino también un conjunto de aptitudes y habilidades profesionales

El alumnado, durante su permanencia en la Universitat, debe adquirir los conocimientos y competencias que se le van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo. Una vez conseguidos estos conocimientos y competencias, debe realizar la formación complementaria necesaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante para avanzar en su carrera profesional.

- **Orientación Profesional**

La actividad de Orientación Profesional tiene como objetivo asesorar a los/las titulados/as y alumnado de la UPV respecto a la toma de decisiones sobre su futuro profesional, entrenar sus habilidades de búsqueda de empleo y apoyarles durante el proceso de inserción laboral. Para ello se realizan diferentes tipos

La actividad de Orientación Profesional tiene como objetivos asesorar a los/las titulados/as y estudiantes de la UPV respecto a su toma de decisiones sobre su futuro profesional y proceso de inserción laboral

de acciones, tanto individualmente como en pequeños grupos, en las que se proporciona información, se resuelven dudas y se presta apoyo en distintos aspectos como:

- Recursos de información para la búsqueda de empleo.
- Redacción de carta de motivación y CV.
- Preparación de entrevistas, test psicotécnicos y pruebas grupales.
- Evaluación de competencias para el desarrollo profesional.
- Apoyo en el diseño de marca personal profesional.
- Asesoramiento para la elaboración de su Proyecto Profesional.
- Reorientación de carrera profesional.
- Asesoramiento sobre autoempleo como alternativa laboral.
- Cualquier otro aspecto vinculado al proceso de inserción laboral que sea de interés para el orientado/a.

En total durante 2017 se han realizado 1.487 acciones de orientación profesional, realizadas en los campus de Vera, Gandía y Alcoy.



• III Jornada "Trabaja en el Extranjero"

Con el objetivo de proporcionar información para la inserción laboral internacional del alumnado y titulados/as que así lo deseen, por tercer año consecutivo y, tras la favorable acogida de ediciones anteriores, el pasado el 4 de abril de 2017 tuvo lugar, en la *Casa del Alumno de la UPV*, la jornada Encuentro Trabaja en el Extranjero.

A la misma asistieron los euroconsejeros de la red EURES en Valencia, así como la coordinadora de esta red en la Comunidad Valenciana, una representante del IVACE, para exponer las *becas Ivace Exterior*, una técnica de la OPII-UPV, nuestra compañera de prácticas en el extranjero del Servicio Integrado de Empleo y cinco titulados/as UPV, con experiencia laboral en el extranjero, y diferentes ti-

tulaciones y trayectorias profesionales, tanto en Europa como en otros continentes.

El encuentro consistió en una breve presentación de los ponentes para que los asistentes conocieran a las principales entidades y servicios que cuentan con programas de becas y apoyos para facilitar una experiencia de prácticas o de trabajo en el ámbito internacional. También expusieron titulados/as, que tras su experiencia laboral en el exterior, ofrecieron consejos muy útiles a los interesados en realizar prácticas o trabajar en el extranjero. Tras la exposición de los ponentes, éstos atendieron individualmente a los asistentes y resolvieron sus dudas.

A dicho acto, acudieron alrededor de 70 estudiantes/titulados/as de la UPV.

91%

de asistentes considero interesante el encuentro, con una puntuación media de 9 sobre 10



Tras el análisis de las encuestas que se realizaron a los asistentes, un 91% consideró interesante el encuentro, con una puntuación media de 9 sobre 10. Destacaron la singularidad del formato que permite consultar sus dudas a los ponentes, la riqueza de las experiencias de los ponentes, titulados/as UPV, y poder conocer organismos como la red EURES e IVACE.

- **Jornadas de acogida y charlas en los centros**

Con motivo del inicio de curso académico, se realizan en diversas escuelas, jornadas de bienvenida a los estudiantes recién llegados a la Universitat para que se vayan familiarizando con el área de empleo/prácticas/orientación de la UPV y por otro lado, a través de las direcciones de todos los centros, se han impartido charlas a los/las alumnos/as de últimos cursos que ya están en situación de participar en actividades y recibir nuestros servicios para su próxima inserción laboral. Este año 2017 se ha llegado a un total de 2.544 estudiantes.

- **Acciones de formación dirigidas a las mejora de la empleabilidad de los/las titulados/as de Máster**

Con el objetivo de mejorar la inserción de los/las titulados/as de máster y doctorado se realiza desde el año 2015 un curso dirigido a aumentar las posibilidades de integración en el mercado de trabajo, favoreciendo la adquisición de las habilidades demandadas en el mercado de trabajo.

El curso, con una duración de 20 horas, tiene como título Habilidades para la mejora de empleabilidad, cuyo objetivo es el facilitar la integración en el mercado laboral a través de la adquisición de las habilidades más demandadas por el entorno laboral.

Los contenidos que se impartieron fueron:

- Autogestión de la carrera profesional.
- Estrategias y recursos para la búsqueda de oportunidades laborales.
- Procesos de selección.



Dentro de los contenidos se trabajaron las siguientes habilidades:

- Comunicación efectiva.
- Trabajo en equipo y liderazgo.
- Gestión y planificación del tiempo.

Se informo a 46 máster, matriculándose alumnos/as de los siguientes:

- Escuela de Doctorado.
- Máster Universitario en Automática e Informática Industrial.
- Máster Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas.
- Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos.
- Máster Universitario en Conservación y Restauración de Bienes Culturales.
- Máster Universitario en Cooperación al Desarrollo.
- Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal.
- Máster Universitario en Diseño y Fabricación Integrada Asistidos por Computador.
- Máster Universitario en Edificación.
- Máster Universitario en Gestión Cultural.
- Máster Universitario en Gestión de Empresas, Productos y Servicios.
- Máster Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria.
- Máster Universitario en Ing. Aeronáutica.
- Máster Universitario en Ingeniería Agronómica.

- Máster Universitario en Ingeniería Ambiental.
- Máster Universitario en Ingeniería Biomédica.
- Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Máster Universitario en Ingeniería de Montes.
- Máster Universitario en Ingeniería de Sistemas Electrónicos.
- Máster Universitario en Ingeniería del Diseño.
- Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento.
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial.
- Máster Universitario en Ingeniería Mecatrónica.
- Máster Universitario en Ingeniería Química.
- Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología de Sistemas Software.
- Máster Universitario en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil.
- Máster Universitario en Producción Animal.
- Máster Universitario en Sensores para Aplicaciones Industriales.
- Máster Universitario en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
- Máster Universitario en Transporte, Territorio y Urbanismo.

El objetivo perseguido a través de estos cursos es facilitar a los demandantes de empleo y prácticas de la UPV el acceso al mercado laboral

50
Cursos1.155
Participantes

Participaron 282 estudiantes en las sesiones, el alumnado mostró interés y satisfacción con los contenidos y las actividades realizadas.

Se realizaron 12 ediciones de este curso, colaborando en alguna de las sesiones las siguientes empresas:

1. Celéstica
2. Damco
3. Fidesauditores
4. Grefusa
5. KMPG
6. Leroy Merlin
7. Sp Berner

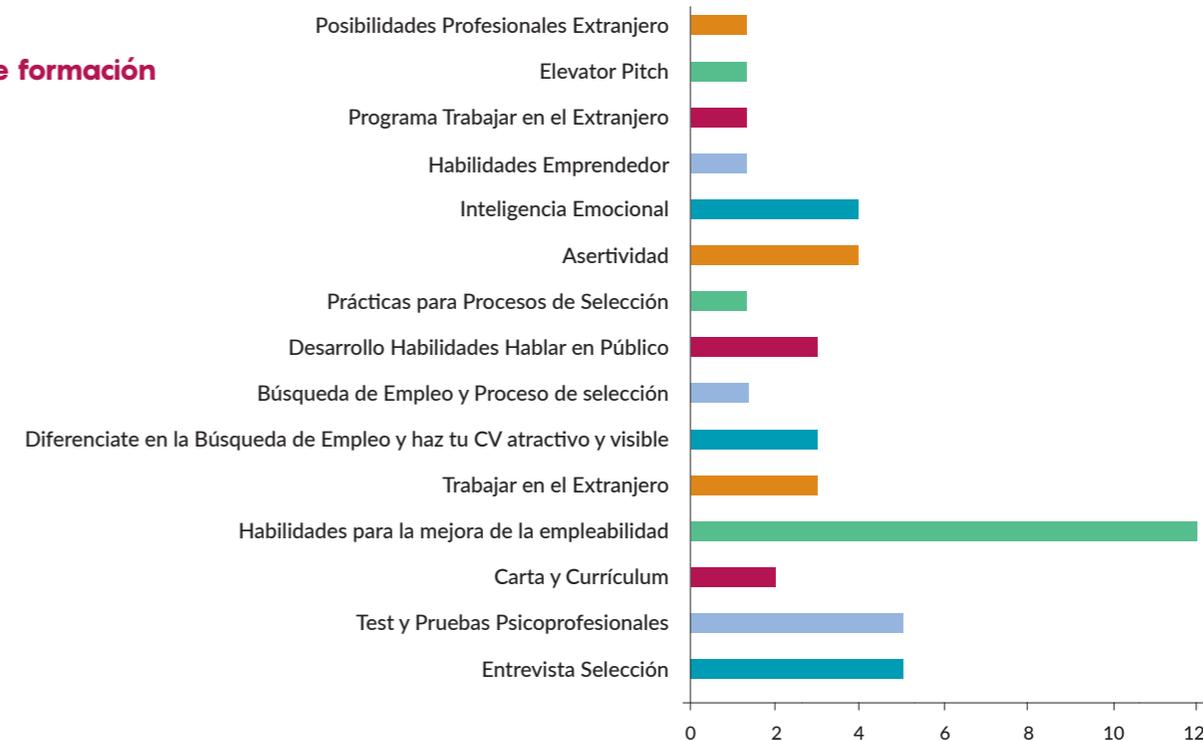
- **Formación para la inserción laboral**

Durante 2017, se han realizado un total de 50 cursos, a los que han asistido 1.155 participantes.

El objetivo de estas acciones formativas es facilitar la inserción profesional del alumnado y egresados/as de la UPV, aportándoles los recursos informativos y las herramientas para explorar el mercado laboral y entrenándoles en habilidades y capacidades necesarias para su desarrollo profesional.



Ediciones Cursos de formación en 2017



- **Formación en programas especiales**

Acción formativa diseñada para que los/las alumnos/as que van a realizar una Prácticas en Empresa, tanto en el ámbito nacional como en el internacional, conozcan las competencias profesionales y necesidades que la empresa demanda en cada momento. El programa que incluye este tipo de formación es:

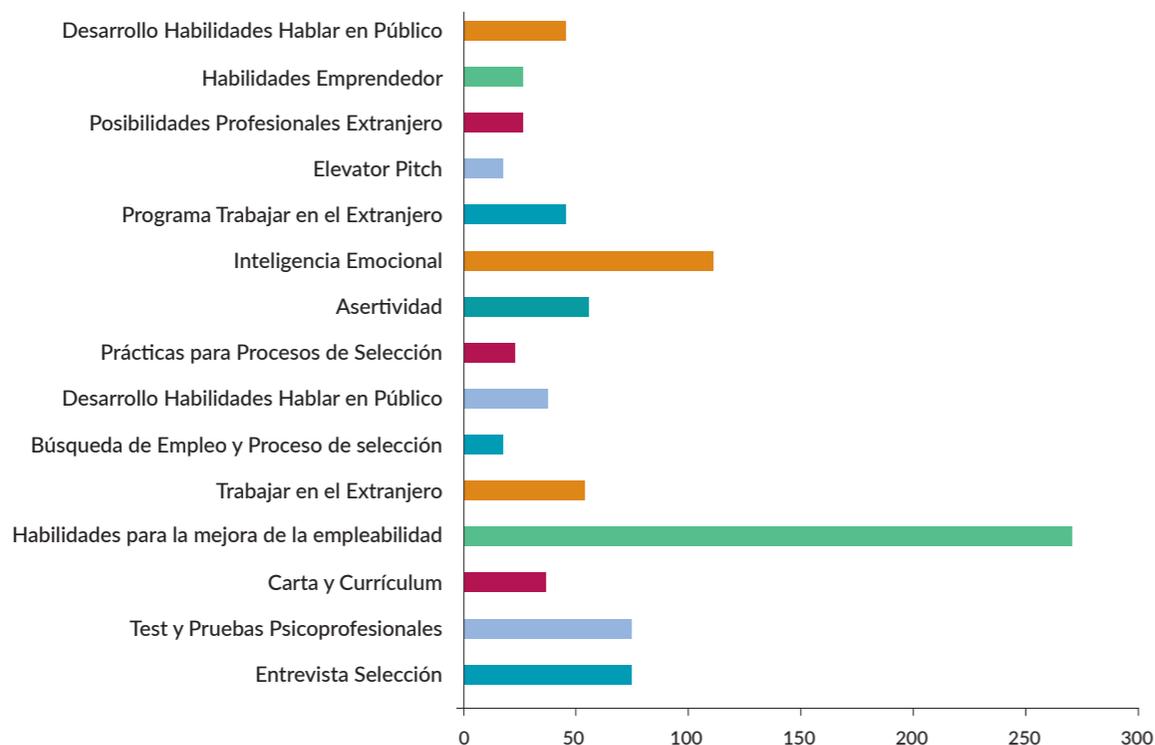
“Programa de Libre Movilidad de Prácticas en el Extranjero para titulados/as de la UPV”

Los gráficos siguientes muestran las diferentes acciones realizadas dentro del área de formación, indicando el primero de ellos el número de ediciones realizadas de cada tipo y el segundo el número de alumnos/as participantes en cada una de ellas.

Alumnos/as matriculados Cursos de formación en 2017

El total de usuarios atendidos, entre acciones de orientación y acciones de formación ha sido de 2.642.

Durante el año 2017, un total de 5.256 personas han asistido y se han beneficiado de las actividades informativas/orientativas/formativas del SIE.



2.642

ACCIONES DE ORIENTACIÓN Y ACCIONES DE FORMACIÓN

5.256

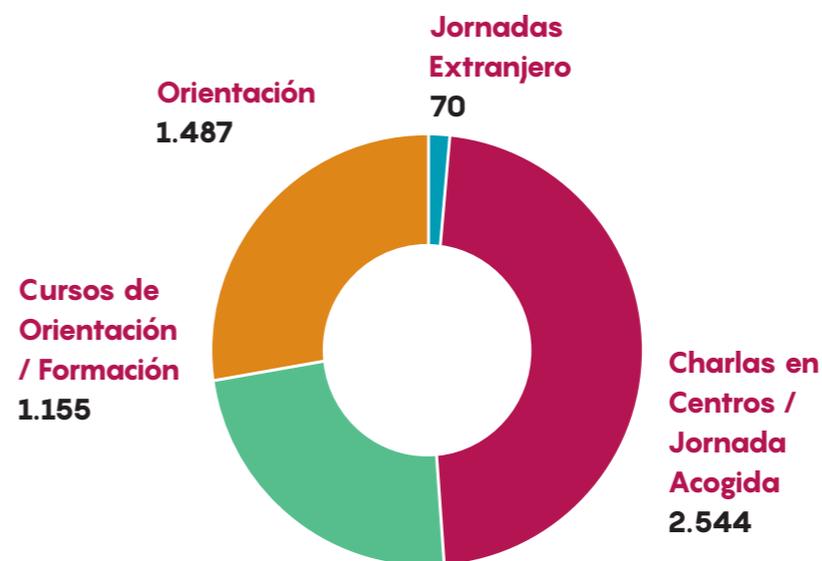
PERSONAS HAN ASISTIDO Y SE HAN BENEFICIADO DE LAS ACTIVIDADES INFORMATIVAS/ORIENTATIVAS/FORMATIVAS DEL SIE

4.3 GESTIÓN OFERTAS DE EMPLEO

Desde el 1 de abril de 2012, se autoriza por el Sistema Nacional de Empleo como Agencia de Colocación al servicio, con el número de identificación 1000000017 que nos permite contribuir a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los/las titulados/as UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV.

A los/las titulados/as que buscan empleo se les ofrece el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello se deben inscribir en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta siempre que lo deseen, independientemente de su situación laboral.

Para las empresas, se dispone de una amplia base de datos de titulados/as UPV, clasificada por perfiles profesionales, desde recién titulados/as hasta perfiles con una amplia experiencia profesional.



A titulados/as y a las empresas se les ofrece el portal Dirempleo, para que tanto empresas como demandantes de empleo puedan encontrarse y entablar relaciones laborales



La gestión es totalmente gratuita. A las empresas se les asesora y orienta acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan, para la contratación de personal técnico cualificado.

A ambos se les ofrece el portal Dirempleo, para que tanto empresas como demandantes de empleo puedan encontrarse y entablar relaciones laborales.

Con ello se pretende:

- Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo, y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la Universitat.



- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.
- Ofrecer un sitio web para que empresas y titulados/as puedan establecer una relación directa, obtener información sobre el mercado laboral y difundir todas las noticias y novedades pertinentes; usando también a tal efecto las redes sociales.

En ambos casos se realizan acciones comerciales para captar; tanto empresas que ofrecen puestos, como demandantes de empleo; de manera que ambas partes se retroalimenten y se maximice el éxito.

Durante el 2016 se han establecido 382 acciones comerciales con empresas para la captación de nuevas ofertas de empleo.

- **La demanda de empleo del alumnado y titulados/as**

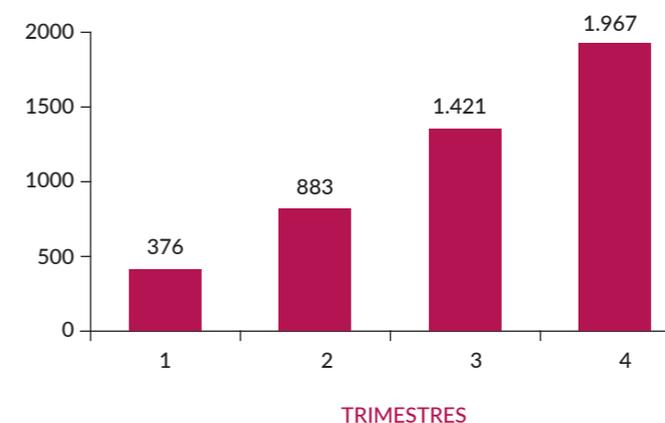
Entendemos por demanda la inscripción que hacen los/las alumnos/as y titulados/as como demandantes de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

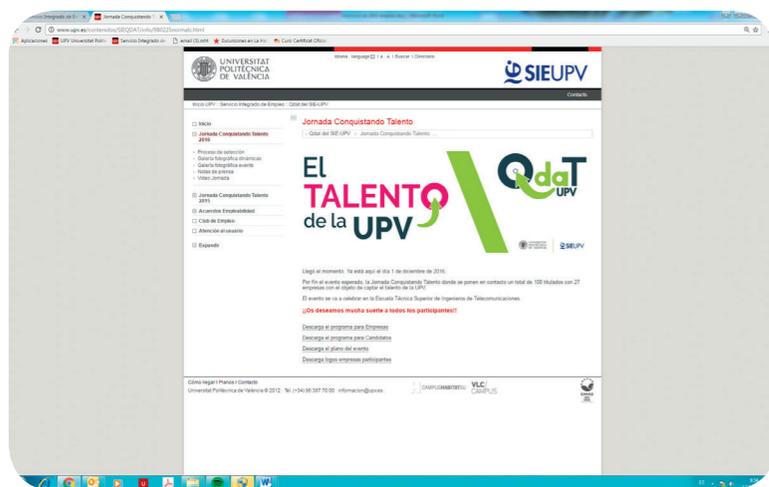
Las inscripciones de nuevos demandantes de empleo en la base de datos del SIE durante el año 2017, ascienden a un total 1.967.

En el siguiente gráfico se puede apreciar la evaluación por trimestres acumulados de nuevos demandantes inscritos en la base de Dirempleo:

Altas nuevas de Demandantes 2017

Altas trimestrales de demandantes, acumuladas por trimestres 2017





Diremplo es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València

Toda inscripción responde a perfiles profesionales que van desde un recién titulado sin experiencia, a un perfil de egresado con amplio bagaje profesional.

Para poder participar en los procesos de intermediación que se llevan a cabo desde el SIE, además de estar registrados, los usuarios han de mantener activa la demanda para poder participar en dichos procesos.

Pueden registrarse, no sólo los demandantes en situación de desempleo, sino también los que teniendo empleo desean mejorar o cambiar el mismo.

- **Gestión de intermediación de oferta y demanda empleo**

Diremplo es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València, que ofrece un servicio gratuito de intermediación laboral dirigido a alumnos/as y titulados/as de la UPV inscritos en la base de datos, y a las empresas que buscan perfiles UPV.

Las empresas pueden publicar ofertas de empleo para los/las titulados/as de la UPV a través de Diremplo Intermedia, en el que cuentan con el apoyo de los técnicos del SIE para la búsqueda de candidaturas, o a través de Diremplo en Línea, si desean publicar sus ofertas y recibir directamente los currículos de los demandantes, sin intermediación.

En Diremplo Intermedia, una vez recibida la oferta, se contacta con la empresa para comenzar la gestión, en un tiempo máximo de 72 horas, tal y como establece la carta de servicios.



669
ofertas

57
ofertas para el
extranjero

2.273
interesados en las
ofertas

1. Diremplo Intermedia

Diremplo Intermedia es el servicio de intermediación laboral que prestan los técnicos del SIE a empresa y demandante, realizando la búsqueda de demandantes de empleo inscritos en la base de datos del SIE acorde al perfil profesional solicitado por las empresas, valorando su idoneidad para el puesto de trabajo y remitiéndolos a la empresa para participar en el proceso de selección.

Los demandantes de empleo pueden inscribirse en las ofertas de empleo publicadas en Diremplo Intermedia. Por otra parte, los técnicos del SIE buscan candidaturas entre los demandantes que están activos en la base de datos y que reúnen los requisitos establecidos en las ofertas publicadas, y les envía un mensaje al móvil, informando de la oferta.

Tanto las personas buscadas como las que se han interesado y se han inscrito a la oferta vía web, son valoradas por un técnico del SIE. Se envían al proceso de selección de la empresa las candidaturas que más se ajustan a los perfiles de la oferta.

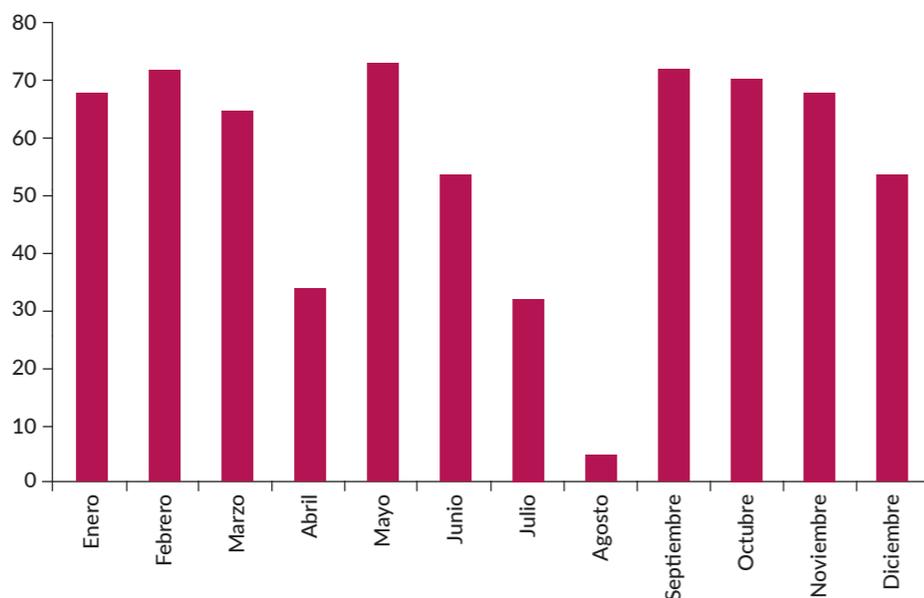
Durante el año 2017, se han gestionado 669 ofertas de empleo, de las cuales 57 pertenecen a ofertas para puestos de trabajo en el extranjero.

Para cubrir dichas ofertas se han enviado por correo electrónico en formato PDF un total de 8.275 currículos, que corresponde a 2.273 demandantes interesados en las mismas.

Gráficamente podemos visualizar las ofertas de trabajo gestionadas por Dirempleo Intermedia agrupadas por meses:

Ofertas Dirempleo Intermedia 2017

Ofertas mensuales Dirempleo Intermedia 2017



2. Dirempleo en Línea

A través de Dirempleo en Línea las empresas publican las ofertas de trabajo, determinando directamente el perfil necesario. Las personas interesadas se registran en las ofertas publicadas, y las empresas visionan los currículos y contactan directamente con cada uno de ellos.

Durante el año 2017, se publicaron 907 ofertas de empleo en este portal. Se inscribieron en las ofertas un total de 13.124 personas, cuyos currículos corresponden a 1.982 demandantes.

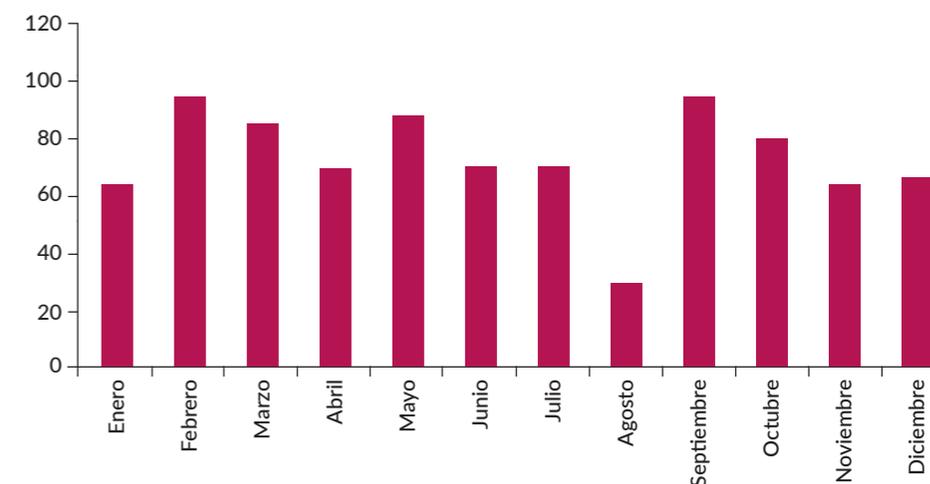
907
OFERTAS EN EL PORTAL DIREMPLEO EN LÍNEA

13.124
INSCRIPCIONES EN LAS OFERTAS PUBLICADAS EN EL PORTAL DIREMPLEO EN LÍNEA

1.576
ofertas gestionadas en 2017

Ofertas Dirempleo en Línea 2017

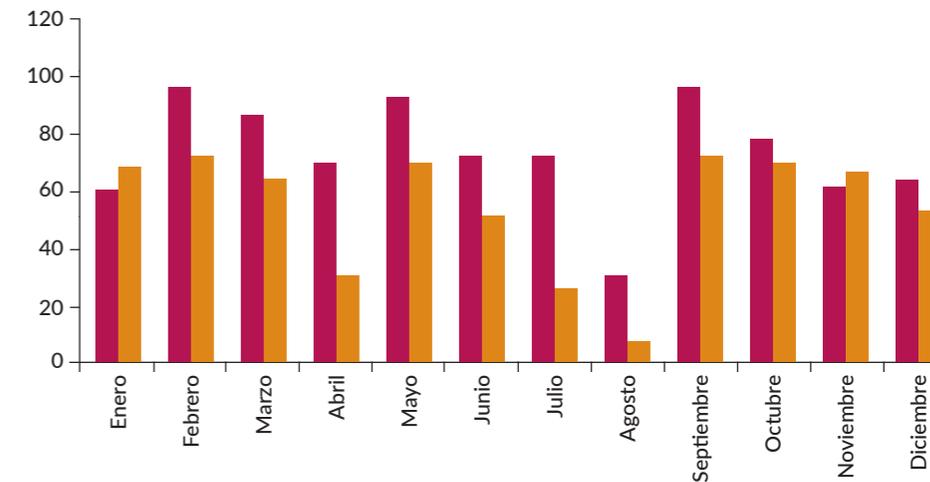
Ofertas mensuales Dirempleo en Línea 2017



Ofertas Dirempleo 2017

■ Ofertas en Línea
■ Ofertas Intermedia

Ofertas mensuales en Dirempleo 2017



En el siguiente gráfico, se plasma los datos por meses del número de ofertas que se han registrado en Dirempleo en Línea durante 2017:

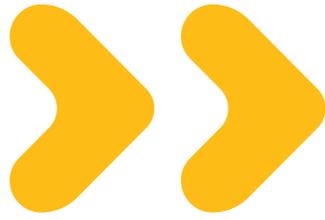
3. Resultados totales

Se han gestionado 1.576 ofertas de empleo en total (Dirempleo Intermedia y Dirempleo en Línea):

05

MEMORIA SIE 2017

CÁTEDRAS DE EMPRESA



Las Cátedras de Empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial



Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales

5.1 PRESENTACIÓN

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de Empresa-UPV y del seguimiento de sus actividades.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València, para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología, conocimiento e investigación.

Las Cátedras de Empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universitat.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio

de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos/as y profesores.

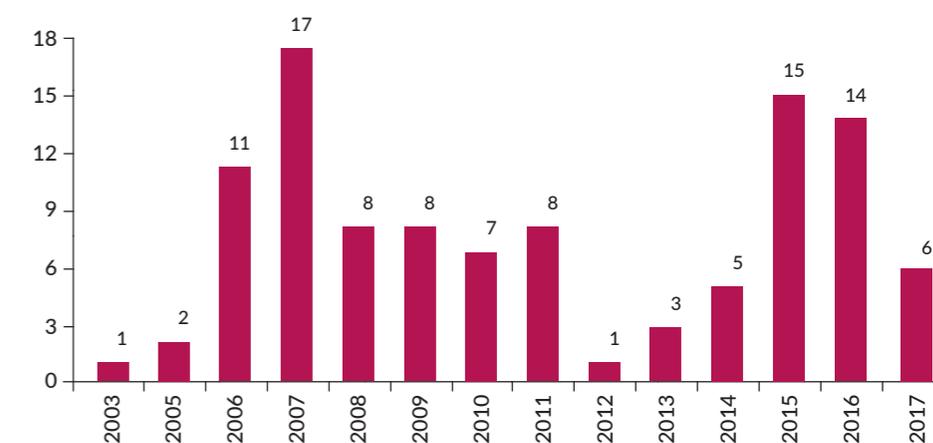
En el año 2011 se aprobó el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de Empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.



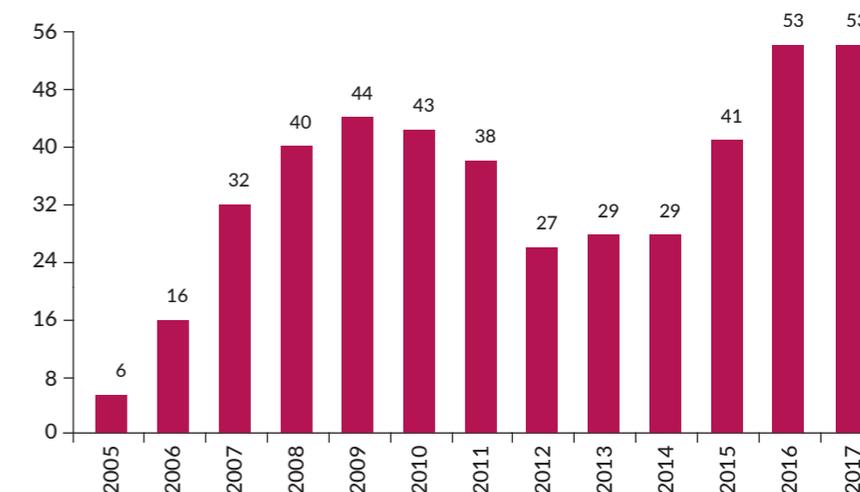
La creación de Cátedras de empresa a lo largo de los años se resume en el cuadro siguiente:

Cátedras/Aulas firmadas por año



Así mismo, el siguiente gráfico muestra la evolución de las Cátedras activas desde sus comienzos:

Cátedras/Aulas activas



5.2 ACTIVIDAD

Durante el año 2017 se han creado CUATRO cátedras de empresa y DOS aulas de empresa:

- Cátedra AINIA
- Cátedra Cardiovascular Eves-Ferrer
- Cátedra Kiwa
- Cátedra Gestión Clínica
- Aula CAATIE
- Aula Hogar y Calidad de Vida

Durante el año 2017 las cátedras y aulas de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos/as que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras y Aulas de empresa han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.

Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.



El número de Cátedras firmadas por año se muestra en la siguiente tabla:

AÑO	CENTRO	CÁTEDRA/AULA	EMPRESA/INSTITUCIÓN
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España SA
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica para la sostenibilidad y la inclusión social	Telefonica SA
2006	DE2	Cátedra Ciudad de Valencia	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación ASCER
2007	FBBA	Cátedra Consum	Consum sooc.Coop.V.
2007	ETSICCP	Cátedra DKV, de Arte y Salud	DKV Seguros
2008	EPSA	Cátedra Juan Arizo Serrulla	Fundación Juan Arizo
2008	FADE	Cátedra Alcoy, Ciudad del Conocimiento	Ayuntamiento de Alcoy
2009	ETSII	Cátedra Cultura Directiva y Empresarial. Consejo Social	11 empresas e instituciones
2010	ETSIIInf	Cátedra AIMPLAS	AIMPLAS
2010	EPSA	Cátedra Gedestic	Gedesco
2011	ETSIAMN	Cátedra ACAL	Abogados y Consultores de la Administración Local
2011	ETSIAMN	Cátedra Tierra Ciudadana	Fundación Charles Leopold Mayer
2011	ETSIAMN	Cátedra GASTAD	Residencias Universitarias
2011	ETSICCP	Cátedra Bayer Cropscience	Bayer Cropscience
2012	I3BH	Cátedra CSA, Construcción Sostenible y Avanzada	Edificaciones Castelló
2013	FBBA	Cátedra Heineken	Heineken
2013	CEGEA	Cátedra Arte y Enfermedades	AbbVie
2013		Cátedra Cajamar	Cajas Rurales Unidas
2014	EPSC	Cátedra Innovación Campus de Gandía	Empresas y entidades
2014		Cátedra Cardiovascular EVES/FERRER	Ferrer Internacional
2014	EPSA	Cátedra Smart City	Ayuntamiento de Alcoy
2014	ETSID	Cátedra Vossloh	Vossloh
2015	ETSII	Cátedra Torrecid	Torrecid
2015	ETSII	Cátedra Vicente Serradell	Consejo de Seguridad Nuclear
2015	FADE	Cátedra Human Behaviour & Focus Values Systems	Cerna Coaching & Research SLU
2015	ETSID / DIE	Cátedra Nagares Mecatrónica	Nagares
2015	DIHMA	Cátedra Aguas de Valencia	Fundación Aguas de Valencia
2015	ETSIINF	Cátedra BigML en Aprendizaje Automático	BigML Inc
2015	I3BH	Cátedra Villarreal	Villarreal FC SA Deportiva
2015	ETSID	Cátedra del Deporte	TNGS
2015	I3BH	Cátedra Pamesa	Pamesa Cerámica SL

AÑO	CENTRO	CÁTEDRA/AULA	EMPRESA/INSTITUCIÓN
2015	FADE	Aula Fundación Bancaja Jóvenes Emprendedores	Fundación Bancaja
2015	FADE	Aula Infancia y Adolescencia	9 empresas y entidades
2015	ETSA	Aula HNA	HNA
2015	ETSII	Aula Cemex Sostenibilidad	Cemex España SA
2015	ETSID	Aula Prosegur	Prosegur
2015	ETSII	Aula COIICV	COIICV - DV
2015	ETSICCP	Aula Pavasal	Pavasal
2015	EPSA	Aula Caixa Ontinyent	Caixa Ontinyent
2015	ETSIAMN	Aula de Comunicación en Horticultura	Especialistes en serveis per a la producció editorial
2016	I3BH	Cátedra COMAFE	COMAFE
2016	ETSIAMN	Cátedra Bioinsecticidas IDAI Nature	IDAI Nature
2016	EPSC	Cátedra IVIO	IVIO
2016	ETSIINF	Cátedra Transparencia y Participación	Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació
2016	ETSII	Cátedra Divalterra	Divalterra
2016	ETSICCP	Cátedra Transporte y Sociedad	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori
2016	ETSIINF	Cátedra Govern Obert	Ayuntamiento de Valencia
2016	ETSII	Cátedra Fundación Quaes	Fundación Quaes
2016	ETSII	Cátedra Cambio Climático	Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural
2016	ETSID	Cátedra Istobal	Istobal
2016	EPSA	Cátedra AITEX	AITEX
2016	EPSA	Aula Formación Universitaria Xàtiva	Ajuntament de Xàtiva
2016	EPSA	Aula Multiscan	Multiscan
2016	EPSA	Aula Riu Sec de Mutxamel	Ayuntamiento de Mutxamel
2017	ETSIAMN	Cátedra AINIA	AINIA
2017	ETSIAMN	Cátedra Kiwa	Kiwa España S.L.U.
2017	CGCC y ETSII	Cátedra Gestión Clínica	Gestión Dental Doctors S.L.
2017	ETSIE	Aula CAATIE	Colegio oficial Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Valencia
2017	Vicerrectorado de Alumnado, Cultura y Deporte	Aula Hogar y Calidad de Vida	Leroy Merlin

El suplemento constaba de 20 páginas de las cuales 11 ocupadas por el programa de Cátedras de Empresa UPV

cátedras de empresa



APORTACIÓN Se encarga de llevar a cabo actividades de divulgación, investigación sobre el tema

Aula de Infancia y Adolescencia, un espacio para pensar en los niños. El aula de Infancia y Adolescencia de la UPV...

AYUDAS A LA FORMACIÓN Ofrece cuatro becas para el Máster de Materiales Poliméricos y Composites

La Cátedra Aimplas cumple siete años y mira al horizonte de 2020. El objetivo de la cátedra es...

RECURSOS HUMANOS. El curso de formación de recursos humanos...



PROGRAMA DE CÁTEDRAS DE EMPRESA 2017. VICECTORADO DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO. List of 40 chairs including ACAL, AGUAS DE VALENCIA, AMPLIAS, ANIA, ANTEX, etc.

JUNTO CON CONSELLERIA Desde el año pasado la cátedra ha organizado ya numerosas jornadas y congresos

El transporte y su relación con la sociedad como objeto de estudio. La cátedra de Transporte y Sociedad...

CÁTEDRA DE CULTURA DIRECTIVA Y EMPRESARIAL Este curso se han unido siete nuevas empresas de distintos sectores

Nueva edición con 20 patronos. El curso de cultura directiva y empresarial...

La empresa es quien realiza la aportación económica

Generalmente se busca que sean temáticas diversas y transversales. El curso de cultura directiva y empresarial...

JOSÉ MILLET Vicerrector de Empleo y Emprendimiento UPV

«La relación universidad-empresa debe ser de mutua confianza»



«Me gustaría destacar que para nosotros la palabra emprendedor tiene un concepto más general. Nuestro deber es inocular el espíritu emprendedor y los valores que ello representa en el mayor número de estudiantes posible...»

«El alumnado es muy amplio y de distinta índole, desde convocados de premios (mejor trabajo fin de grado, máster y doctorado, etc., emprendimiento...) a becas, ayudas, así como una amplia oferta de talleres, jornadas, conferencias, simposios y congresos entre otros...»

«El curso de cultura directiva y empresarial...»

OBJETIVOS La Conselleria de Sanidad, el Grupo Ferrer y la UPV se unen para proporcionar formación, investigación y financiación

Un espacio para frenar las enfermedades cardiovasculares. El curso de cultura directiva y empresarial...

Innovación y formación en transporte ferroviario

El curso de cultura directiva y empresarial...»

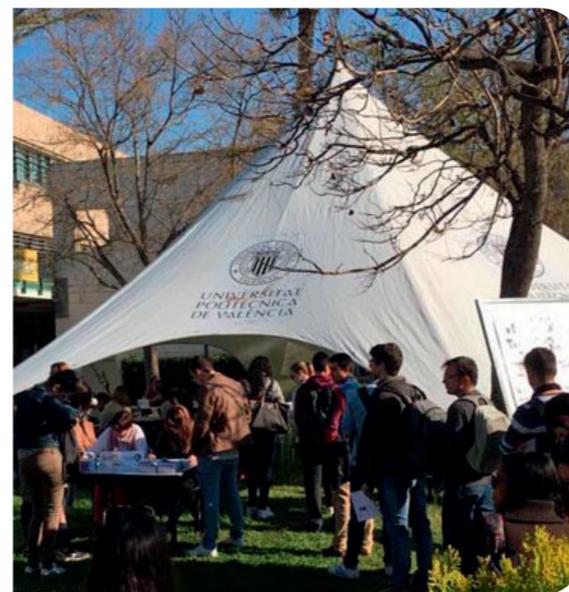
06

MEMORIA SIE 2017

FORO DE EMPLEO y EMPRENDIMIENTO



El Foro de Empleo UPV es un foro abierto a empresas, estudiantes y titulados/as universitarios



El 5 de abril de 2017 tuvo lugar el acto oficial inaugural del Foro e² llevado a cabo por autoridades de nuestra Universitat y del Gobierno Valenciano, Ayuntamiento de Valencia y del Consejo Social de la Universitat Politècnica de València. Acompañaron a la comitiva inaugural Vicerrectores, representantes de Consejo Social, Directores de Centro, representantes de Colegios Profesionales y Asociaciones, así como miembros de la Comunidad Universitaria que visitaron los stands de las empresas y entidades participantes.

Se realizó una encuesta a las empresas participantes, obteniendo una respuesta de prácticamente el 100% (103 empresas). Al 99% de las empresas encuestadas el foro les merece una opinión Buena o Muy Buena de las que:

- Muy buena: 70%
- Buena: 29%

El 93.1% mostraron interés por participar en la próxima edición del Foro e².



6.1 PRESENTACIÓN

El Foro de Empleo UPV es un foro abierto a empresas, estudiantes y titulados/as universitarios. En 2017 se ha realizado la XVII Edición del Foro de Empleo y Emprendimiento. Al igual que en ediciones anteriores, el Foro tuvo lugar en los campus de Valencia, Alcoy y Gandía. Cada uno de los campus ofreció su propio programa de actividades.

Un total de 104 empresas e instituciones participantes y/o patrocinadoras estuvieron presentes en el Foro de Empleo y Emprendimiento en el Campus de Valencia.

El Foro e² se desarrolló del 28 de marzo al 6 de abril de 2017. Durante los días 5 y 6 de abril tuvo lugar la presencia de empresas con stands en el bulevar UPV del campus de Valencia, junto a Casa del Alumno.





Todos y cada uno de los espacios han tenido una gran acogida, en especial:

- **Empleo y coaching**, durante los días 28, 29 y 30 de marzo se consolidó con una alta aceptación entre la comunidad universitaria la revisión de currículum realizada por técnicos del SIE y por empresas participantes en el foro.
- **Espacio transnacional**, con asistencia de representantes empresariales e institucionales de las delegaciones EURES de Alemania, Bélgica, Chequia, Comunidad Valenciana, Dinamarca, Francia, Lituania y Suecia.



6.2 MODALIDADES DE PARTICIPACIÓN PARA EMPRESAS

• Empresas colaboradoras

Son empresas que depositan todos los años su confianza en el Foro **e²** y de una manera especial colaboran en su organización. Estas empresas colaboradoras han sido: EMT, el SERVEF con la red EURES de servicios europeos de empleo y la delegación de alumnos/as de la UPV.

• Empresas participantes

Dispusieron de un stand los días 5 y 6 de abril y participaron en diferentes actividades durante el Foro **e²**,

apareciendo con su logotipo en la campaña publicitaria, dentro y fuera del campus. Pudieron realizar una conferencia incluida en el programa de actividades del foro. Habían dos tamaños de stand a elegir por las empresas: stand de 3x2.5m y stand de 5x2.5m.

• Empresas conferenciantes

Pudieron realizar una conferencia incluida en el programa de actividades del Foro **e²** y figuraron en algunas de las acciones publicitarias que se desarrollaron en el marco del Foro **e²**.





6.3 ACTIVIDADES DURANTE LA SEMANA DEL FORO DE EMPLEO

Fueron varias y concurridas las actividades que se organizaron en la XVII edición del Foro de Empleo y Emprendimiento UPV - 2017.

Todas estas actividades se recogen en la App del Foro e², que ofrece toda la información completa y actualizada: <http://foroempleo.webs.upv.es/>

- **Stands Informativos. (5 y 6 de abril)**

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes mantuvieron un contacto directo con estudiantes y titulados/as, recogieron currículos, ofrecieron información sobre sus actividades, etc. En total se recogieron 11.132 currículos. Por la información recibida de las empresas, es importante señalar que esta cifra se vería aumentada por la cantidad de currículos que las empresas solicitaron que se enviaran vía web.

- **Conferencias y Presentaciones de Empresa. (5 y 6 de abril)**

El objetivo es doble: por una parte, dar a conocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultura empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera profesional. Por otra parte más técnica, transmitir la metodología de trabajo de la organización, proyectos que se desarrollan, tecnologías aplicadas, planes de futuro. Se realizaron 75 conferencias técnicas y presentaciones de empresas con un total de 1.325 asistentes.

- **Conferencias EURES. (5 y 6 de abril)**

8 Conferencias de representantes EURES internacionales de los siguientes países: Alemania, Bélgica, Chequia, Comunidad Valenciana, Dinamarca, Francia, Lituania y Suecia, con un total de 133 asistentes.



- **Revisión de Currículos. (28, 29 y 30 de abril)**

Organización por parte de la sección de Orientación, Formación y Empleo de la Jaima preforo para revisión de Currícula: 492 cvs en 3 días con 12 empresas colaboradoras: Capgemini, Instituto Tecnológico de la Energía, Mimacom, OVB, SRG Global y Torrecid (2º día) y Alfatec, Aquaservice, Grefusa, Leroy Merlin, Sopra steria y Tecnoacom (3er. día).

- **Jornadas (3 y 4 de abril)**

- “Improvisación preparada con Maite Buenafuente”. Ponente: Maite Buenafuente (Buenafuente Actors).
- “Lenguaje corporal inconsciente para la entrevista de trabajo”. Ponente: María José Arlandis Barreres (Sinergóloga), asistieron 83 personas.
- III Encuentro “Trabaja en el extranjero”.

Un total de 2.590 asistentes fueron partícipes de las actividades anteriormente mencionadas del Campus de Vera, Valencia.

- **Carrera por la Paz, 3K**

El Foro e² 2017 colaboró con en el Día Internacional del Deporte para el Desarrollo y la Paz, organizado por el Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cooperación y Deporte. Se invitó a todos los asistentes, empresas, estudiantes y titulados/as, a participar en la “Carrera por la Paz”, coincidiendo con la clausura del foro.

2.590
asistentes a las
actividades





Paralelamente, se organizaron actividades del Foro e² en los campus de Alcoy y de Gandía.

- **Foro e² Campus de Alcoy 2016. (6 de abril)**

Participantes 25 empresas.

1. Carpa Empleo. 250 alumnos/as y titulados/as pasaron por las carpas, donde recibieron consejos de expertos en RRHH.
2. Carpa *Emprendimiento Think Em-prende*. 32 alumnos/as y titula-dos/as matriculados.
3. Carpa Fotografías Profesionales. Se realizaron un total de 45 fotografías profesionales a todos aquellos interesados, para utilizar en el currículum.
4. Exposición de Pósteres de los mejores TFG/TFM. Un total de 12 pósteres.
5. 45 alumnos/as visitaron el Foro del Campus de Vera en un auto-bús, organizado por Delegación de Alumnos/as del Campus de Alcoy.
6. Taller *Elevator Pitch*. 22 alumnos/as y titulados/as matriculados.
7. Destacar la actividad de *Elevator Pitch* llevada a cabo:

- 22 alumnos/as y titulados/as exponen sus TFG/TFM en 90 segundos y las empresas votan los mejores.
- 4 emprendedores del Campus de Alcoy exponen en 90 segundos su proyecto empresarial.
- 4 empresas de la zona exponen en 90 segundos su actividad y qué tipo de personal requieren en su organización.

Book realizado con los datos de los participantes, para futuras contrataciones. Presenta el acto Eugeni Alemany.

- **Foro e² Campus de Gandía 2016. (6 de abril)**

Feria de la innovación, punto de encuentro entre empresas, emprendedores, estudiantes y titulados/as que buscan una oportunidad laboral y una proyección profesional. La jornada incluyó actividades de motivación, networking y formación con 26 empresas participantes.

1. *Elevator Pitch* de autoridades: Alcaldesa de Gandía, Director campus de Gandía.



2. Charla de motivación 'Toda meta empieza siendo un sueño' Activa-T.
3. Networking activo Empresas-Estudiantes-Investigadores-Instituciones. Dos actividades dirigidas por Activa-T:
 - Destruyendo los miedos.
 - Construyendo nuestro futuro.
4. Conferencia: "Cómo hacer un proyecto profesional y de vida apasionante" Fernando Sánchez Salinero
5. Charla: "Claves para ser seleccionado en una oferta de empleo". María Soria, directora de RRHH de la empresa Tienda Home.
6. Talleres: 3 talleres para mejorar el perfil profesional de los candidatos en búsqueda de empleo.
 - Taller 1. *Lenguaje corporal inconsciente: aprende a ser convincente en tu Video currículum*. M^a José Arlandis.
 - Taller 2. *Linkedin: perfil eficaz y uso profesional*. David Martínez Calduch.
 - Taller 3. *Improvisación Preparada para la búsqueda de empleo*. Maite Buenafuente.

6.4 REDES SOCIALES

El alcance de la repercusión del Foro en redes sociales vuelve a crecer en todos los aspectos respecto al año pasado. A fecha 07/04/2017:

- **Twitter**

1. Alcance estimado del Hashtag #ForoE2: más de 1.000 tweets con un total de 3.610.422 impresiones estimadas.
2. Alcance estimado de @upvsie: más de 400 tweets con un total de 874.938 impresiones estimadas.

- **Facebook**

Alcance total de la página durante la semana del foro: 5.297 personas.

Las dos entradas con mayor alcance han sido:

1. Del 4/04/2017 a las 13.44 con "Mañana comienza el foro" con 1.684 personas.
2. El 6/4/2017 a las 12:24 con el "Foro e² UPV en RTVE" con 1.448 personas.

El SIE compartió un vídeo de la UPV del Foro e² que alcanzó a 1.923 personas.

07

MEMORIA SIE 2017

PROGRAMA QdaT



Este programa tiene como objetivo principal concienciar, premiar y ayudar a los agentes implicados en la empleabilidad, reduciendo así la fuga de talentos al extranjero



7.1 PRESENTACIÓN

Este programa tiene como objetivo principal concienciar, premiar y ayudar a los agentes implicados en la empleabilidad, reduciendo así la fuga de talentos al extranjero.

Por ese motivo se pretende vincular el talento a empresas españolas o afincadas en España.

7.2 CLUB DE EMPLEO - UPV

Organizamos reuniones informales con las empresas, visitas, corrección de currículos y cualquier otra actividad propuesta por la propia empresa que sea de interés para los que estáis buscando empleo.

Todo siempre en un ambiente distendido e informal, con el único objetivo de conocer de primera mano los sectores y tener los contactos de las mejores empresas.

A lo largo del año se han visitado empresas como Ford, SRG y Torrecid. También se han acercado empresas a la UPV a informarles de temas relacionados con la empleabilidad y la orientación laboral AVIA, Grefusa, Leroy Merlin. Con dicha actividad hemos llegado a 528 asistentes.



Ford VISITA A FORD

Jueves 22 de Junio
10:30h - Recepción, puerta principal

Ford te invita a conocer, de forma gratuita, su planta ubicada en Almassafes con una visita guiada de 2 horas.
Si estás interesado/a, inscríbete mandando un email a qda@upv.es. Recuerda que el desplazamiento es por medios propios.
[Date prisu, las plazas se agotan enseguida!]

MAPA

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA SIEUPV QdaT

SRG GLOBAL VISITA A SRG GLOBAL

Jueves 27 de Abril
15:30h

La empresa líder en el sector de automoción de Valencia te invita a conocer su planta ubicada en Liria.
Si estás interesado, envía tu CV y carta de presentación a qda@upv.es

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA SIEUPV QdaT

¿TE GUSTARÍA TRABAJAR EN EL SECTOR AUTOMOCIÓN?

No dejes pasar la oportunidad de subirte a este motor de empleo. Te explicaremos qué puestos demandamos y con qué exigencias.

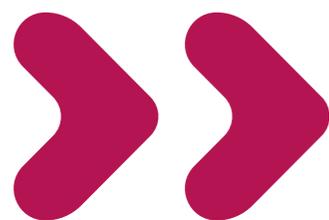
¡Te esperamos!

5 octubre 2017
12:30 a 14:00 h
Agora (UPV)

Inscríbete

AVIA

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA



Atraer, captar y retener el talento

342
INSCRIPCIONES
100
TALENTOS

7.3 JORNADA QdaT

El objetivo que se persigue con esta iniciativa es atraer, captar y retener el talento en empresas que operen en España, de manera que aunque los seleccionados puedan iniciar su andadura profesional en delegaciones extranjeras, que es una magnífica oportunidad, también tengan la posibilidad de retornar y enriquecer a este país.

Para ello, la Universitat Politècnica de València pone en contacto a 100 talentos universitarios con los responsables de RRHH de 22 grandes compañías.

En esta segunda edición se ha incrementado el número de empresas participantes con respecto a la primera edición, por lo que se espera que también se incremente el número de incorporaciones.

Este año se han recibido 342 inscripciones, entre estudiantes de últimos cursos y recién titulados/as, y tras dos meses de un complejo proceso de selección son 100 los candidatos seleccionados y que representan el talento de esta Universitat.

Empresas
participantes



Participantes inscritos por género

- Hombres
- Mujeres

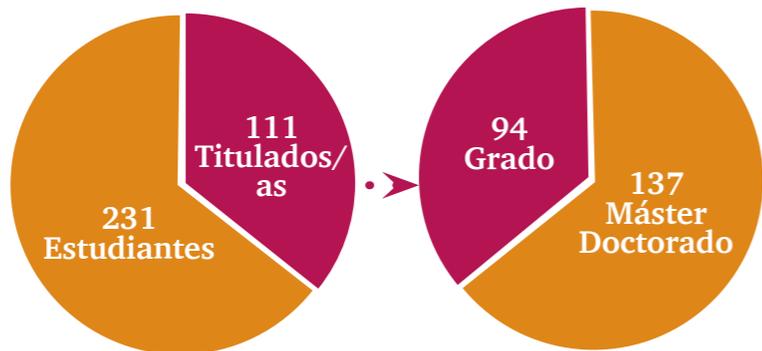


Características de los Candidatos participantes

Los candidatos que se han inscrito para participar en el proyecto han sido 342, de los cuales 211 participaron en el proceso de selección.

Participantes inscritos

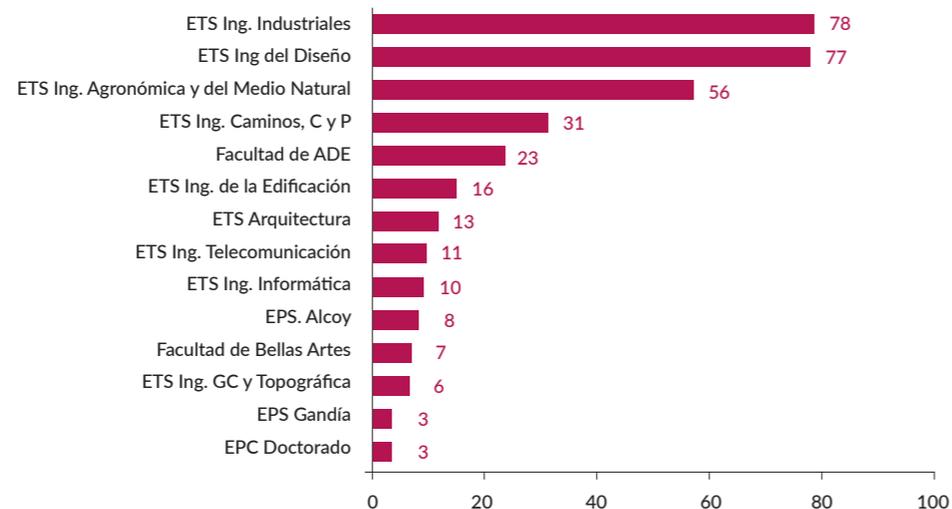
- Titulados/as
- Estudiantes



De los 231 estudiantes inscritos

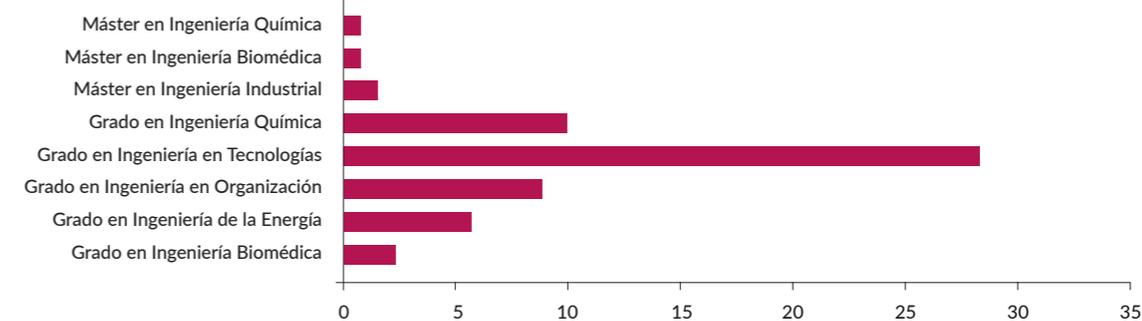
- Estudiantes de Grado
- Estudiantes de Máster/Doctorado

Participantes inscritos por escuelas

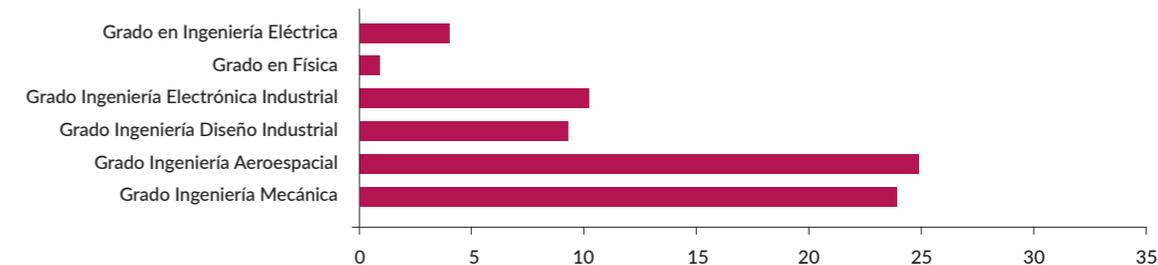


Como puede verse en el siguiente gráfico, en esta edición las empresas con mayores niveles de participación son ETS Ing. Industriales, ETS Ing. del Diseño, ETS Ing. Agronómica y ETS Ing. Caminos. Los siguientes gráficos muestran el número de personas inscritas por titulaciones de las tres escuelas con más gente apuntada.

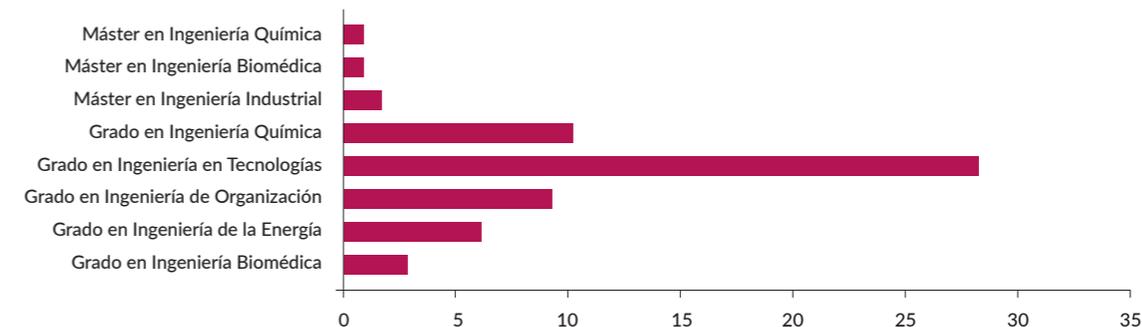
ETS Ing. Industrial



ETS Ing. del Diseño



ETS Ing. Agronómica y del Medio Natural



Toda la jornada llevará el mensaje implícito de apostar por el desarrollo de un mundo sostenible



La empresa CEGOS fue la encargada de llevar a cabo la dinámica de grupo realizada el día de la jornada con los 100 participantes finalistas.

La dinámica llevada a cabo: **“New World” – Gaming assessment**

En su tercera edición en 2017, la jornada se abordó desde el enfoque de la gamificación, retomando el entorno analógico y llevando a los participantes a un entorno de juego en el cual deberán poner en práctica su capacidad de análisis, pensamiento estratégico y trabajo en equipo para sobreponerse a las distintas pruebas en las que se vieron involucrados.

La dinámica comienza con un breve vídeo de presentación, cuyo objetivo es introducir el planteamiento de la jornada y generar un contexto de situación. Se plantea sobre un posible futuro en el cual se han agotado todos los recursos del planeta, llegando a un punto en el cual la vida es insostenible en la Tierra, obligando a lo que queda de la humanidad a enviar a una serie de naves de colonización con la esperanza de encontrar un nuevo lugar donde establecerse.

Los participantes de la jornada deberán asumir el papel de la tripulación del equipo de colonos embarcados en la misión, pasando por 3 fases, que van desde la formación del equi-



Equipo ganador Qdat 2017

La dinámica se desarrolló en tres fases:

- 1º Fase. Formación del equipo de colonos.
- 2º Fase. Diseño de la colonia.
- 3º Fase. Elaboración de emblema y lema.

Tras finalizar la última fase, cada uno de los grupos salió a presentar sus propuestas ante las empresas y el resto de grupos.

Una vez finalizada la ronda de exposiciones, las empresas valoraron a los grupos mediante una aplicación móvil para valorar en directo tanto la creatividad de los planes y diseños que hayan preparado como la puesta en escena posterior. Tras determinar el grupo ganador, se procedió a la entrega de premios que consistía en una Tablet para cada uno de los integrantes del equipo ganador.

Una gran novedad en esta edición es que la dinámica de trabajo fue retransmitida por streaming o grabación en directo

po idóneo para la misión, pasando por el diseño y elaboración de la base que formarán al llegar al nuevo planeta, llegando hasta la etapa en la que deben elaborar un emblema y lema para su colonia.

Toda la jornada llevará el mensaje implícito de apostar por el desarrollo de un mundo sostenible, con un pensamiento orientado al futuro, llevándonos lo mejor del pasado y evitando replicar antiguos errores.



capacidad creativa,
capacidad de
hablar en público,
comunicación
verbal y no verbal,
organización,
empatía y
creatividad

• Proceso de selección previo

El proceso de selección se ha basado en dos aspectos: la valoración del currículum del candidato y el resultado de la dinámica de grupo realizada.

- 1ª Fase. Valoración de aspectos como idiomas, realización de prácticas en empresa, pertenencia a ONG's, deportistas de élite, expediente académico (tanto universitario como preuniversitario), estancias en el extranjero, acciones de emprendimiento, pertenencia a asociaciones de estudiantes, y todas aquellas habilidades, conocimientos y destrezas que se valoran en el entorno profesional.
- 2ª Fase. Consistió en primer lugar en una presentación del perfil individual ante el resto de candidatos y un "storytelling", es decir, el arte de atrapar a la audiencia con una buena historia.

La novedad de esta técnica es el doble papel que cumplen los aspirantes, porque son a la vez "competidores y aliados", ya que ellos mismos valoraban la actuación de sus compañeros y daban un punto a la

historia que más les había gustado; mientras la responsable de la actividad tomaba notas.

A través de dicha dinámica se observó el desarrollo de competencias como: la capacidad creativa, capacidad de hablar en público, comunicación verbal y no verbal, organización, empatía y creatividad.

• Características de los 100 seleccionados

Se destaca los datos relacionados de los 100 participantes seleccionados, que mostraron su talento a las empresas en la jornada del 1 de diciembre de 2016.

Como en el caso del número de inscritos, entre los seleccionados las escuelas con más participantes ETS Ing. Industriales, ETS Ing. del Diseño y ETS Ing. Agronómica.



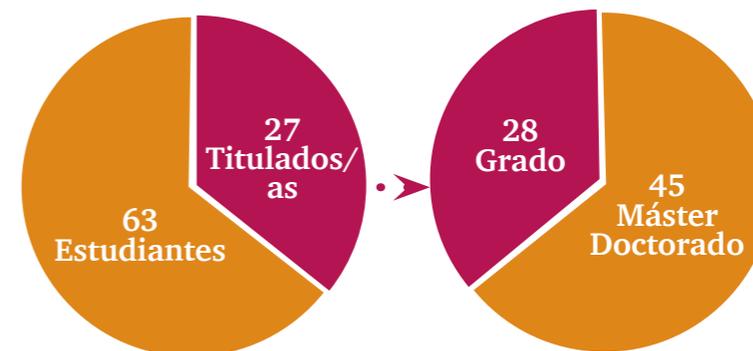
Participantes inscritos por género

- Hombres
- Mujeres



Estudiantes y titulados/as seleccionados

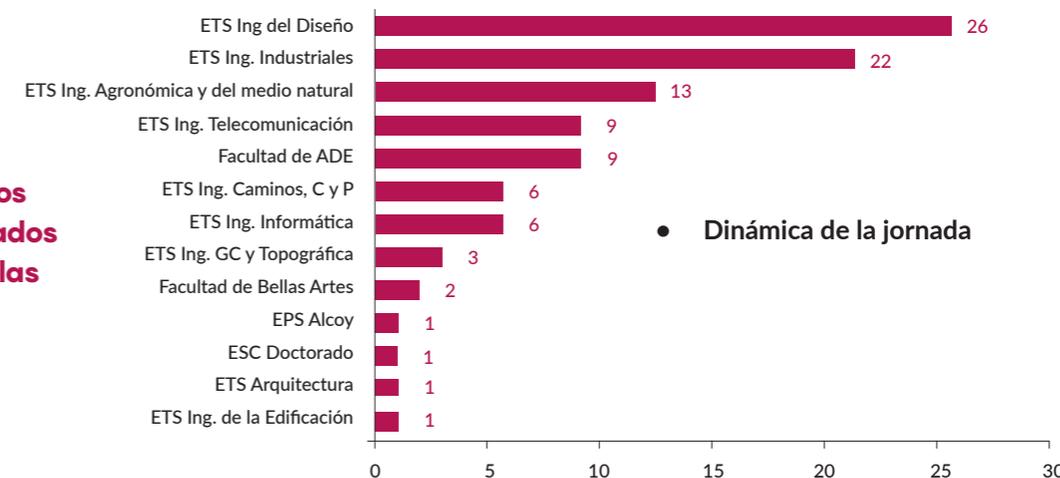
- Titulados/as
- Estudiantes



De los 63 estudiantes seleccionados

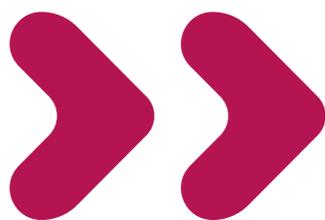
- Estudiantes de Grado
- Estudiantes de Máster/Doctorado

Candidatos seleccionados por escuelas



• Dinámica de la jornada





- **Publicaciones en prensa**

La noticia de la celebración de la 3ª edición de las Jornadas de Captación de Talento QdaT ha sido publicada en la prensa en distintos momentos a lo largo del proceso de organización y después del día evento. A continuación se muestran algunas de las noticias publicadas.

“La UPV convoca la tercera jornada de captación de talento con la presencia de grandes empresas.”

<http://www.economia3.com/2017/09/25/118170-la-upv-convoca-la-tercera-jornada-de-captacion-de-talento-con-la-presencia-de-grandes-empresas/>
25 de junio de 2017

“La UPV celebra una nueva edición de QdaT.”

<https://lapublicidad.net/la-upv-celebra-una-nueva-edicion-de-qdat/>
5 de octubre de 2017

“La UPV celebra una nueva edición de QdaT en el que participan 25 grandes empresas.”

<https://www.marketingdirecto.com/marketing-general/eventos-y-formacion/la-upv-celebra-una-nueva-edicion-qdat-participan-25-grandes-empresascom>
8 de octubre de 2017

“La UPV organiza QdaT, su programa estrella para la retención del talento universitario.”

https://www.gradomania.com/noticias_universitarias/la-upv-organiza-qdat-su-programa-estrella-para-la-retencion-del-talento-universitario-org-4839.html
11 de octubre de 2017

“QdaT, un programa para la retención del talento universitario.”

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/talento/126717/QdaT-un-programa-para-la-retencion-del-talento-universitario->
23 de octubre de 2017



“Los cazatalentos buscan entre los estudiantes excelentes.”

Portada del periódico Levante
1 de diciembre de 2017

“QdaT, el evento de la UPV en el que sus mejores alumnos entran en contacto con grandes empresas.”

<http://www.economia3.com/2017/12/01/126812-qdat-el-evento-de-la-upv-en-el-que-sus-mejores-alumnos-entran-en-contacto-con-grandes-empresas/>
1 de diciembre de 2017

“30 empresas se reúnen en Valencia, en la III edición de QdaT, buscando el Talento más competente.”

<http://www.economista.es/ecoaula/noticias/8784009/12/17/30-empresas-se-reunen-en-Valencia-en-la-III-edicion-de-QdaT-buscando-el-Talento-mas-competente.html>

1 de diciembre de 2017

“Empresas buscan el talento más competente en la 3ª edición de QdaT.”

<http://controlpublicidad.com/30-empresas-buscan-el-talento-mas-competente-en-la-3/>
1 de diciembre de 2017

“Universitario: las empresas vienen a verte.”

<http://www.lasprovincias.es/economia/escaparate/universitario-empresas-vienen-20171204171059-nt.html>
4 de diciembre de 2017



7.4 JORNADA T3 "TALENTO, TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y TRANSFERENCIA"

Con la finalidad de fortalecer los lazos en materia de empleo entre la Universitat Politècnica de València y la sociedad, desde el Servicio Integrado de Empleo se ha creado una nueva línea de actuación que ayude a la divulgación y transmisión de temas actuales relacionados con el talento, la transformación digital y la empleabilidad de nuestros egresados. Contando con las empresas y organismos que se comprometen a difundir, colaborar y participar en todas aquellas actividades que potencien la empleabilidad de los egresados UPV. Por este motivo, se invitó a las empresas colaboradoras a una jornada en la que se trataron temas como la incorporación del talento en las organizaciones, la transformación digital de la empresa y la transferencia tecnológica.

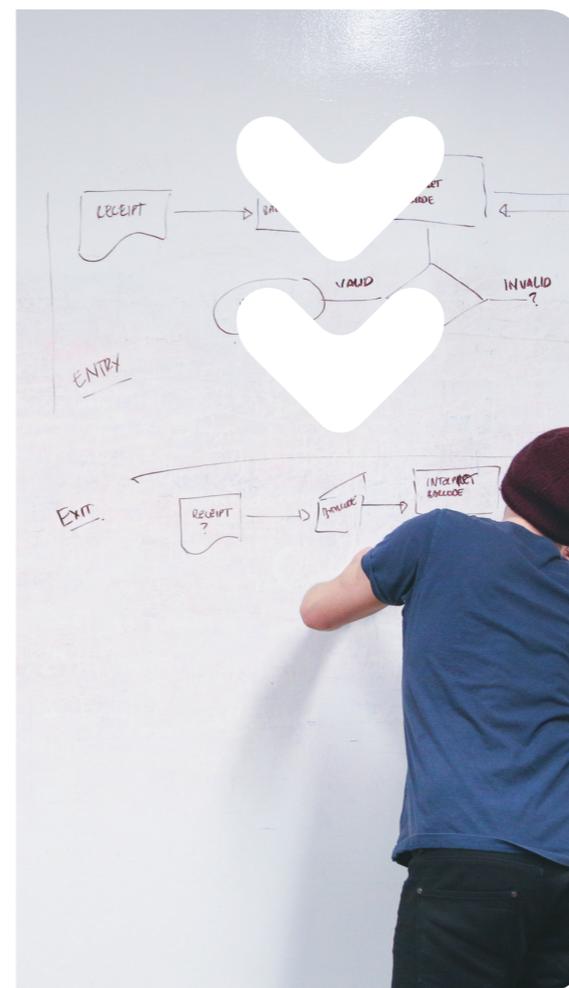
Dicha jornada tuvo lugar el miércoles 14 de junio de 2017 en la Ciudad Politécnica de la Innovación con una capacidad de 144 personas.

Dicha Jornada estaba dirigida a las empresas colaboradoras con la Universitat Politècnica de València en materia de empleo y a los profesores e investigadores.

- **Finalidad de la Jornada**
 - Detectar las necesidades de talento de las empresas colaboradoras.
 - Exponer cuáles son nuestras líneas de investigación y encontrar el punto de enlace entre éstas y las necesidades de las empresas.
 - Ser concedores del cambio digital tanto en el ámbito universitario como empresarial.

- **Notas de prensa**

Comarcal CV – *Rafael Juan*:
"Innovación, talento y clima laboral son las claves del éxito empresarial."
<https://comarcalcv.com/juan-innovacion-talento-clima-laboral-las-claves-del-exito-empresarial/>
 16 de junio de 2017



Economía3 - *La UPV pone a disposición de las empresas sus logros tecnológicos y de investigación.*
<http://www.economia3.com/2017/06/14/110197-la-upv-pone-a-disposicion-de-las-em-presas-sus-logros-tecnologicos-y-de-investigacion/>
 14 de junio de 2017

Economía3 - *30 grandes empresas hablan de digitalización en la Cátedra de Cultura Empresarial de la UPV.*
<http://www.economia3.com/2017/06/13/110085-30-grandes-empresas-hablan-de-digitalizacion-en-la-catedra-de-cultura-empresarial-de-la-upv/>
 13 de junio de 2017

Las Provincias - *Las empresas comprometidas con el empleo universitario de la Universitat Politècnica de Valencia se reúnen en la Ciudad Politécnica de la Innovación.*
<http://www.lasprovincias.es/sociedad/educacion/empresas-comprometidas-empleo-20170615181014-nt.html>
 19 de junio de 2017

Twitter - *@FcoMoraUPV inaugurando la Jornada talento, transformación digital y transferencia en @UPV organizada por @upvsie.*
<https://twitter.com/CPInnovacion/status/874922375523028994>
 14 de junio de 2017

Twitter - *Las Empresas comprometidas con el empleo universitario de la @UPV, se reúnen en la Ciudad Politécnica de la Innovación. #JornadaT3UPV.*
<https://twitter.com/upvsie/status/874928536955613185>
 14 de junio de 2017

UPVTV - *Talento, Transformación digital y Transferencia.*
<http://www.upv.es/rtv/tv/actualidad-en-la-upv/58722>
 14 de junio de 2017

YouTube - *Primera Jornada Talento, Transformación Digital y Transferencia.*
https://www.youtube.com/watch?v=TUu71oIPYek&ab_channel=UPVRadiotelevisi%C3%B3n%28oficial%29
 14 de junio de 2017

08

MEMORIA SIE 2017

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD BAJO LA NORMA UNE-EN-ISO 9001:2008



Implantación de un proceso que periódicamente mide la satisfacción de las empresas y el alumnado con nuestro servicio

8.1 PRESENTACIÓN

El Servicio Integrado de Empleo decidió establecer, documentar y mantener un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) y efectuar la mejora continua de su eficacia de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 9001:2008.

Los pilares en los que se basa el actual sistema de gestión del Servicio Integrado de Empleo (SIE) son los siguientes:

- Enfoque a Clientes
- Enfoque a Procesos
- Enfoque a Objetivos y Resultados
- Enfoque al Personal Interno



Estas filosofías han supuesto sobre todo un cambio de cultura en la organización, y como cambio más importante es que en todas las actividades aparece el concepto de cliente. Prueba de ello por ejemplo es la implantación de un proceso que periódicamente mide la satisfacción de las empresas y alumnos/as con nuestro servicio.

La organización ISO en septiembre de 2015 aprobó una nueva versión de la norma ISO 9001.

El SIE durante el año 2016 ha ido adaptando su SGC con los requisitos de la nueva norma ISO 9001:2015.

En marzo de 2017, el SIE ha renovado con éxito su certificación y la adaptación a esta nueva norma.

• Actividad

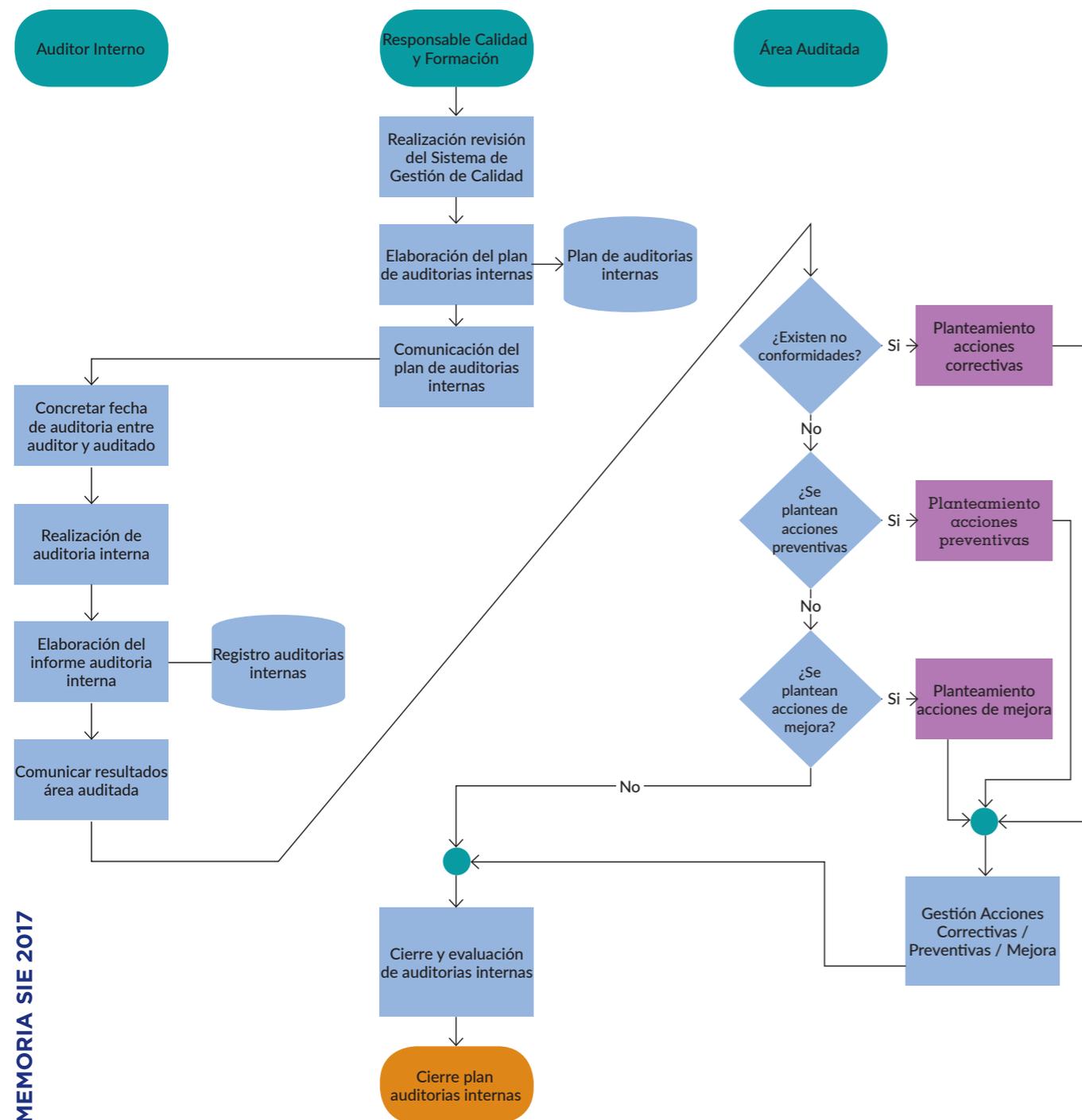
Desde 1999 un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), viene realizando cada año una auditoría externa, para confirmar que el Sistema de Gestión

de Calidad que está implantado en la sección de Prácticas en Empresas del Servicio Integrado de Empleo cumple unos requisitos de calidad acordes a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2008 y desde marzo de 2017 a la nueva Norma UNE-EN-ISO 9001:2015.

Desde el año 2011 el Servicio Integrado de Empleo consiguió este reconocimiento para las actividades que se desarrollan en él. Con este hito se convierte en uno de los pocos servicios del Sistema Universitario Español que consigue este tipo de reconocimiento. El Servicio Integrado de Empleo tiene el Registro de Empresa numero ER-1508/2000 bajo la norma ISO 9001:2015 con la nueva adaptación del Sistema.

• Gestión acciones correctivas preventivas y de mejora





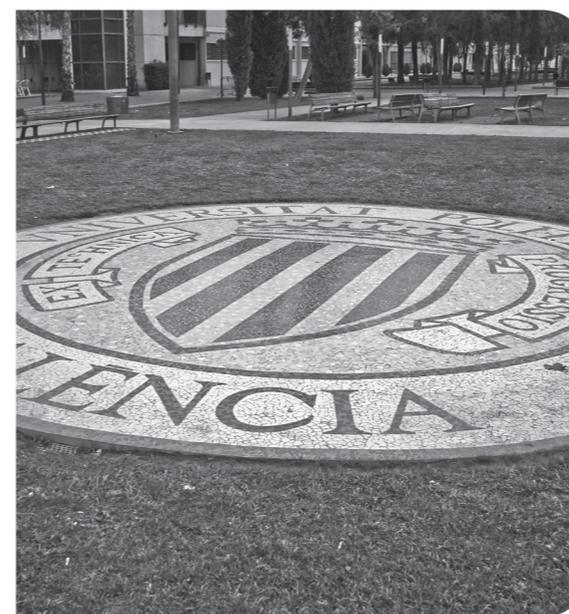
CERTIFICACIÓN DE LAS CARTAS DE SERVICIO BAJO LA NORMA UNE-EN-ISO 93200:2008

8.2 PRESENTACIÓN

Las Cartas de servicios son una estrategia global de comunicación que acerca la UPV al usuario, informándole de los niveles de calidad prestados y haciéndole partícipe teniendo en cuenta sus expectativas para la asunción de compromisos. A través del establecimiento de un nivel adecuado de calidad de los servicios, de acuerdo con las expectativas de los usuarios y de las posibilidades de la UPV, permiten desarrollar un sistema de control y seguimiento de los procesos que impacta positivamente en la mejora de su gestión. Los servicios que prestamos y que están bajo este certificado son los siguientes:

- GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS (NACIONALES Y EXTRANJERO)**
 - Prácticas en empresas para el alumnado de la UPV (*)
 - Provisión de alumnos/as UPV a Empresas e Instituciones para la realización de prácticas (*)
 - Prácticas en empresas en el extranjero para titulados/as UPV (*)
 - Provisión de titulados/as UPV a Empresas e Instituciones para la realización de prácticas en el extranjero (*)
- GESTIÓN DE EMPLEO**
 - Intermediación laboral para alumnos/as y titulados/as de la UPV (*)
 - Gestión de ofertas de empleo (*)
- FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO**
 - Orientación profesional para el empleo, para alumnos/as y titulados/as UPV (*)
 - Formación para el empleo (*)
- OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN**
 - Elaboración de Informes del proceso de Inserción Laboral a partir de información de titulados/as (*)
- CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA**
 - Gestión de convenios para la formalización de Cátedras o Aulas de Empresa (*)

(*) Servicios con evidencias del grado de cumplimiento de compromisos (Carta de servicios).
 Fecha de aprobación de la carta de servicios: Febrero 2017.
 La información de las cartas de servicios se revisa y actualiza al menos bianualmente.



Participantes Encuestas a la comunidad universitaria y otros colectivos

% de usuarios satisfechos

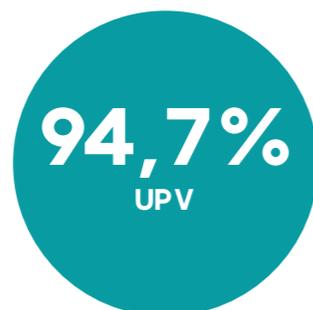
• **Actividad**

Desde el año 2008 el Servicio Integrado de Empleo consiguió la certificación de su carta de servicios con la identificación A58/000050 bajo la norma UNE 93200:2008, a través de un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR).

Esta certificación se realiza en conjunto con la Universitat Politècnica de València. Cada año una muestra de servicios son analizados en unas auditorias que la Asociación AENOR realiza y que nos ayudan a mejorar los servicios prestados a los usuarios.

ID	DESCRIPCIÓN	% SAT
47	Orientación profesional y formación para el empleo	95,89%
48	Gestión de prácticas en empresa	85,91%
92	Gestión y publicación de ofertas de empleo	98,72%
95	Gestión de búsqueda de empleo para titulados/as UPV	89,15%
101	Gestión de las cátedras de empresa	94,44%
115	Provisión de alumnos/as UPV a empresas e instituciones para la realización de prácticas en empresas	98,45%

UPV	94,7%
SIE	92,9%



SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL. CERTIFICACIÓN EMAS

8.3 PRESENTACIÓN

El alcance del Sistema de Gestión Ambiental de la Universitat Politècnica de València comprende todas las actividades y procesos que desarrolla la comunidad universitaria en los campus de Alcoy, Gandía y Vera, así como la gestión administrativa, la organización y control de las enseñanzas universitarias y el mantenimiento de los servicios de la Universitat.

La UPV establece su situación con respecto al medio ambiente por medio de un análisis ambiental. El

objetivo es identificar todos los aspectos ambientales de la Universitat como base para el establecimiento del SGA.

• **Actividad**

Desde el año 2009 la Universitat Politècnica de València ha sido registrada con el número ES-CV-000030 en la certificación EMAS, teniendo el Servicio Integrado de Empleo cobertura en el alcance.



09

MEMORIA SIE 2017

OBSERVATORIO DE EMPLEO DE LA UPV



Tiene como objetivo contribuir a la adecuación entre nuestra oferta formativa y la demanda de empleo

9.1 PRESENTACIÓN

El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València surge como una de las respuestas a la gran dimensión social del empleo y la constante preocupación que el tema suscita en nuestra comunidad universitaria y se configura como una unidad técnica de análisis y prospección de nuestros Títulos Oficiales y del mercado laboral y como instrumento de

apoyo imprescindible para definir y programar las políticas de formación y empleo. Así mismo es una herramienta necesaria para la acreditación de los títulos de grado y posgrado tras la implantación del Espacio Europeo de la Educación Superior.

El Observatorio de Empleo tiene como objetivo contribuir a la adecua-



ción entre nuestra oferta formativa y la demanda de empleo, contribuir a la reducción de las situaciones de desempleo y cooperar en el diagnóstico y la determinación de las competencias profesionales de nuestros titulados, así como de las características profesionales de los demandantes de empleo y las condiciones particulares del mercado laboral.

Desde el Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València se está trabajando en 2 grandes líneas:

1. Responder a las expectativas, necesidades y demandas de nuestros grupos de interés.
2. Ser para todos nuestros grupos de interés el referente informador eficaz y eficiente sobre dicho mercado.

El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València es el órgano responsable de recoger, procesar y facilitar información refe-

rente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico.

La información recogida debe cubrir el conjunto de necesidades y expectativas de información y resultados que el observatorio de empleo debe proporcionar a sus grupos de interés:

- Información sobre la formación recibida en la UPV.
- Información sobre las competencias adquiridas y las demandadas para el desempeño del puesto de trabajo.
- Información sobre las actividades realizadas por los titulados de la UPV.
- Información sobre los resultados de inserción laboral de los titulados de la UPV, las características del mercado laboral, del proceso de inserción laboral y sobre las demandas de los empleadores.



- **Programa de encuestas a titulados**

El Programa de Encuestas de Titulados de la Universitat Politècnica de València es un programa que tiene como objetivo general analizar la opinión de los titulados sobre diversos aspectos de la formación recibida y conocer el proceso de inserción laboral para poner la información correspondiente, derivada de este análisis, a disposición de los órganos de gobierno de la UPV.

Esta información es una herramienta para la mejora y adecuación del contenido de los planes de estudio a las demandas del entorno socioeconómico, lo que entre otros aspectos contribuirá a incrementar la empleabilidad de los titulados.

Para el desarrollo de este proyecto se han elaborado distintos tipos de encuestas, que se pasan a los titulados en diferentes intervalos de tiempo desde la terminación de los estudios.

- Encuesta de satisfacción con la formación y la situación laboral al finalizar los estudios, así

como las actividades realizadas durante los estudios (Encuesta Tipo A). Se cumplimentan en el momento que el alumno cumple requisitos para pedir el título.

- Encuesta sobre el proceso de inserción laboral y competencias desarrolladas y las necesarias para el empleo (Encuesta Tipo B). Se cumplimentan a los dos años de finalizar los estudios.
- Encuesta sobre la situación laboral de los titulados y competencias necesarias para el ejercicio profesional (Encuesta Tipo C). Se cumplimenta a los cinco años de finalizar.

- **Informes específicos por titulación para la acreditación**

Así mismo, en el Observatorio, se han desarrollado estudios específicos por titulación de cara a los procesos de acreditación, tanto a nivel comunitario (AVAP), nacional (ANECA) e internacional (ABET). En estos estudios se consulta sobre la situación laboral, las características del empleo y el desarrollo de competencias. Para estos estudios es neces-



saria una tasa de respuesta alta, para obtener un error estadístico razonable, ya que en la mayoría de los casos son colectivos pequeños.

Estos estudios se realizan mediante un modelo cooperativo, las ERT responsables de los títulos realizan el trabajo de campo a partir de la información de partida que les proporciona el SIE. Una vez finalizado el trabajo de campo envían al servicio los datos y este realiza el análisis de resultados y los informes correspondientes.

El trabajo de campo se realiza con cuestionarios de duración media y mediante entrevistas telefónicas.

- **Boletines trimestrales del mercado de trabajo**

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar a la comunidad universitaria información sobre la evolución del mercado de trabajo en el ámbito nacional, comunitario y provincial. Se realiza a partir de los datos del INE (Encuesta de población activa), fundamentalmente tasas de

actividad, empleo y paro. Se complementa con la información que ofrece el SEPE (Servicios Públicos de Empleo) con información del paro registrado y las contrataciones en el periodo establecido.

También se incluye información de contexto con la Unión Europea a partir de consultas a las bases de datos de Eurostat.

Se presenta la información con los siguientes parámetros:

- Nacional, a nivel Comunitat Valenciana y provincia de Valencia.
- Por niveles educativos, haciendo especial hincapié en los estudios superiores.
- Por género y tramos de edad.
- Por sectores.
- Evolución de los contratos indefinidos vs temporales y contratos a tiempo completo vs parcial.



9.2 ACTIVIDAD

- Informe encuesta tipo A titulados 2016-2017

El trabajo de campo se realiza durante todo el año, pues los titulados acceden a la encuesta en el momento en que cumplen los requisitos para la obtención del título. Los datos obtenidos de las encuestas se han completado y contrastado con otra información disponible en las bases de datos internas de la universidad. Asimismo, en esta edición se ha realizado un nuevo diseño con la finalidad de facilitar su visualización e interpretación.

Los contenidos principales del informe son:

- Situación laboral al finalizar los estudios.
- Situación laboral durante la realización de los estudios.
- Actividades realizadas durante los estudios.

El informe se encuentra publicado en la web del Observatorio de Empleo y Formación de la UPV <http://www.upv.es/contenidos/SIEOBS>, una vez presentado en Junta de Gobierno. A las ERT se les envía la información relativa a su centro y titulaciones.

En el informe se realizan los siguientes análisis:

- Información global de la UPV.
- Información por ERT.
- Información por titulación.
- Información desagregada por Grados y Másteres.



23
informes
realizados por
titulación

- Informes específicos por titulación

Durante el año 2017 se han realizado 23 informes por titulación correspondientes a títulos de grado y de máster. Con respecto a los estudios algunos de ellos que son experiencia piloto y que con varias promociones en el mercado laboral han permitido elaborar un análisis longitudinal de los ítems principales.

- Boletines trimestrales del mercado de trabajo

Durante el año 2017 se han publicado los siguientes boletines:

- Boletín del IV trimestre de 2016.
- Boletín del I trimestre de 2017.



10



MEMORIA SIE 2017

PLAN DE COMUNICACIÓN

Durante el año 2017, se han publicado en el blog de empleo 29 artículos sobre temas relacionados con el empleo

10.1 BLOG DE EMPLEO Y REDES SOCIALES

Durante el año 2017, se han publicado en el blog de empleo 29 artículos sobre temas relacionados con el empleo.

Ya tenemos 4.096 seguidores en Facebook, 3.984 en LinkedIn, 2.814 en Twitter; 177 en Instagram



10.2 PROCESOS DE SELECCIÓN PARA GRANDES EMPRESAS

Durante este año 2017 se han realizado 10 acciones de reclutamiento para grandes empresas, como son: Aena, Altran, Amazon, Ayuntamiento de Valencia, Clásica Urbana, Damco, Fidesa, Leroy Merlin, Kamax y Sp Berner.

La colaboración de la sección en estas acciones, son por un lado, la acción de difusión a los candidatos que cumplen con el perfil, posteriormente se organiza la logística de aulas para realizar los procesos de selección.

En algunos casos y con el fin de fidelizar a las empresas y colaborar en más ámbitos se les mostraron otras unidades de la UPV.



10.2 FORO DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO 2017

La sección de Orientación, Formación y Empleo participó en el pasado Foro 2017, en tres aspectos:

1. Búsqueda y aportación de empresas participantes.
2. Organización de la Jaima preforo para revisión de Currícula. Cerca de 500 curriculum revisados en 3 días con 11 empresas colaboradoras: Alfatec, Aquaservice; Capgemini; Grefusa; Leroy Merlin; Mimacom; OBV; Sopra Steria, SRG Global, Tecnomcom y Torrecid.
3. Organización de las Jornadas:
 - "Lenguaje corporal inconsciente para la entrevista de trabajo" con la ponente María José Arlandis Barreres (Sinergóloga).
 - "Improvisación preparada para la Búsqueda de Empleo" con la ponente Maite Buenafuente de Buenafuente's Actors.



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE EMPLEO
Y EMPRENDIMIENTO



sie@sie.upv.es
Telf.: 963 879 131
Edificio Nexus (6G)
Camino de Vera, s/n
46022 Valencia

Información adicional
www.sie.upv.es



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

EDITORIAL