

sie
011
servicio integrado **memoria**
de empleo **actividades**



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERECTORAT D'OCUPACIÓ
I ACCIÓ SOCIAL

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Rector
Juan Juliá Igual

Vicerrector de Empleo y Acción Social
José Carlos Ayats Salt

Subdirector del Servicio Integrado de Empleo
Pedro Zamora Suárez

MEMORIA SIE 2011

Coordinación y Publicación
Paula Gil Collado

Fotografía
Archivo fotográfico SIE
Vicent Gregori García

Diseño y maquetación
Vicent Gregori García
www.estudimorta.com

© De la presente edición
Editorial Universitat Politècnica de València
www.editorial.upv.es

© Todos los nombres comerciales, marcas o signos distintivos de cualquier clase contenidos en esta obra están protegidos por ley.

Depósito Legal: V-1885-2011
Ref. Editorial: 2713

Queda prohibida la reproducción, distribución, comercialización, transformación y, en general, cualquier otra forma de explotación, por cualquier procedimiento, de todo o parte de los contenidos de esta obra, sin autorización expresa y por escrito de sus autores.

Impreso en España.

sie

memoria
actividades

011

sie
memoria
actividades **011**
INDICE

00	Presentación	06
	José Carlos Ayats Salt	07
	Vicerrector de Empleo y Acción Social	
01	Servicio Integrado de Empleo en 2011	08
02	Prácticas en Empresas e Instituciones	16
	2.1. Presentación	17
	2.2. Estudiantes que realizan prácticas	18
	2.3. Acercamiento a las empresas e instituciones	21
	2.4. Información y atención al usuario	24
	2.5. Gestión de calidad	25
03	Prácticas en el extranjero	26
	3.1. Presentación	27
	3.2. Programa Bancaja Blasco Ibáñez - BBI	28
	3.3. Programa Leonardo da Vinci	31
	3.4. Programa Libre Movilidad	33
04	Gestión de empleo	34
	4.1. Presentación	35
	4.2. La demanda de empleo de Alumnos y Titulados	36
	4.3. La gestión de la oferta y la demanda de empleo	37
	4.3.1. Dirempleo intermedia	37
	4.3.2. Dirempleo en línea	41
	4.4. Centro asociado al SERVEF	43
	4.5. Gestión de calidad	43
05	Plan Integral de Empleo	44
	5.1. Presentación	45
	5.2. Actividad	45

06	Orientación profesional y formación para el empleo	48
	6.1. Presentación	49
	6.2. Orientación profesional	49
	6.3. Formación para el empleo	54
07	Observatorio de empleo y formación	56
	7.1. Presentación	57
	7.2. Actividad	58
08	Premios Bancaja - UPV	60
	8.1. Presentación	61
	8.2. Actividad	61
09	Foro de Empleo UPV	64
	9.1. Presentación	65
	9.2. Modalidades de participación para empresas	65
	9.3. Actividades durante la semana del Foro de Empleo	66
	9.4. Foro de Empleo Virtual	67
10	Cátedras de empresa	68
	10.1. Presentación	69
	10.2. Actividad	69
11	Directo al Empleo	74
	11.1. Presentación	75
	11.2. Actividades	75
12	Oficina Alumni - UPV	78
	12.1. Presentación	79
	12.2. Actividad	80

SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



00

Esta memoria es una exposición de algunas de las más importantes actividades, realizadas en 2011, con el entusiasmo y la orientación a la excelencia que caracterizan a este servicio. Con su publicación cumplimos el compromiso de dar cuenta de la utilización de los recursos y de nuestro trabajo a los usuarios del SIE, a la comunidad universitaria y la sociedad.

Durante el año 2011 la situación de crisis económica ha pesado sobre el conjunto de nuestras actividades y sobre los resultados de las mismas. Nuestros titulados siguen encontrando muchas dificultades en el inicio de su inserción laboral. Muchos titulados consideran la búsqueda de trabajo en el extranjero como una de las alternativas para la inserción laboral hoy.

En esta dirección el importante número de alumnos de la UPV que han realizado, en los últimos años, estudios en universidades extranjeras, les sitúa en mejores condiciones para la movilidad laboral por la experiencia vivida, conocimiento de idiomas y habilidad para estudiar y trabajar en un medio intercultural.

Asimismo los programas de movilidad internacional para la realización de prácticas en empresas en el extranjero, Leonardo da Vinci, Blasco Ibáñez y Libre movilidad, gestionados por el SIE, también facilitan la movilidad laboral internacional en la situación actual. Mi deseo es que este camino sea de ida y vuelta. La recuperación de nuestras empresas y de nuestra economía los necesita a todos. Su experiencia internacional será útil para la innovación y la competitividad de las empresas en España y en la Comunidad Valenciana.

Las actividades desarrolladas por el Servicio Integrado de empleo son aún más necesarias en tiempos de

crisis. Por ello hemos seguido haciendo el mayor esfuerzo posible. Pero la inserción laboral y de calidad no depende solo de la formación recibida en la universidad y de las competencias adquiridas con la formación práctica y la orientación profesional, sino de la oferta de puestos de trabajo, correspondiente a su nivel de formación, que el tejido productivo es capaz de realizar a titulados bien cualificados, como los que salen de la UPV.

Los resultados que presentamos en esta Memoria de actividades de 2011 ponen de manifiesto que las políticas aplicadas eran acertadas. Seguimos manteniendo un alto número de prácticas en empresa realizadas por nuestros alumnos. Hemos incrementado en la medida de las posibilidades económicas las prácticas en el extranjero. Hemos incrementamos las ofertas de puestos de trabajo gestionados y, tanto en empleo como en prácticas, nuevas empresas han iniciado su colaboración con nosotros, lo que es un indicador de esperanza hacia el futuro.

En 2011 hemos puesto en funcionamiento ALUMNI, un nuevo servicio universitario para mantener la relación de la UPV con sus titulados. Son un patrimonio necesario para el futuro, que contribuirá entre otras muchas cosas, también, a establecer una red de apoyo a la empleabilidad de alumnos y titulados de la UPV.

Gracias a todas las personas y entidades, que han contribuido al cumplimiento de nuestros objetivos y de nuestro compromiso con la sociedad de apoyar la mejor inserción laboral de los titulados de la UPV.

SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



01


01 Servicio Integrado de Empleo

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta Universitat y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras de Empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido cola-

borar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

El SIE es el responsable de dirigir y apoyar a la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIE representa a la Universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

Y en el año 2010 se le encargó la creación y gestión de la Oficina del titulado, que desde el inicio de su funcionamiento realizó las actividades necesarias para que el 23 de junio de 2011 el Consejo de Gobierno aprobase la creación del nuevo servicio ALUMNI para mantener la relación de la Universitat Politècnica de València con sus antiguos alumnos, patrimonio fundamental para el futuro de la UPV.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mis-

“ las inscripciones de nuevos demandantes de empleo han sido un total de 1.603

mos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universitat han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo y Acción Social. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE).

Desde entonces el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social y el SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y

convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual de crisis, nuevas empresas inician su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta Universitat o para patrocinar una Cátedra de Empresa.

Durante el año 2011, 4.176 estudiantes realizaron 5.752 prácticas en empresa en España, mediante los programas de cooperación educativa, y 220 titulados realizaron prácticas en empresas en el extranjero mediante los programas de movilidad Leonardo da Vinci, Blasco Ibáñez-BANCAJA y Libre Movilidad, gestionados por el SIE.

Durante 2011, se han ofertado 1.461 puestos de trabajo mediante la Web del SIE a demandantes de empleo de la UPV. **Diremplo.es**, el portal de empleo de la UPV,

tiene como objetivo la intermediación laboral entre los titulados de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado. Durante el año 2011 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para alumnos y titulados UPV mediante la Web del SIE, una, Dirempleo intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIE, y otra Dirempleo en línea para las ofertas de empleo de las empresas que quieren una relación directa con los demandantes de empleo y a las que los demandantes interesados dan acceso directamente a su currículum. También, se han seguido gestionando ofertas de empleo de las empresas que lo solicitan a través del Centro Asociado al SERVEF, que

por decisión del SERVEF se extinguirá el 31 de marzo de 2011.

En febrero de 2011 el SIE ha solicitado autorización para continuar prestando el servicio de intermediación laboral, como agencia de colocación sin ánimo de lucro, a partir de 1 de abril de 2011.

La orientación profesional, un servicio de apoyo necesario al inicio de la carrera profesional, ha continuado prestándose durante el año 2011, tanto en los locales del SIE como, con una atención semanal, en la Casa del Alumno. También se ha continuado dando charlas de orientación profesional e información para el empleo en los centros docentes. Asimismo se han desarrollado las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y

“ **realizadas 599 entrevistas a demandantes de empleo del SERVEF** ”



“4.176 estudiantes realizaron 5.752 prácticas en 2011

el Autoempleo (OPEA), en colaboración con el SERVEF, y se han impartido cursos de formación en competencias para el empleo. Durante el año 2011 se ha iniciado la impartición de cursos de formación para el empleo semipresenciales, formación a distancia con alguna sesión presencial.

El Observatorio de Empleo ha procesado y publicado los resultados de las encuestas realizadas a los titulados del curso 2010-11 en el momento de solicitar el título; entre otros resultados de la encuesta el 94,63% de ellos volvería a estudiar en la UPV. Estas encuestas permiten conocer su opinión sobre la formación en el momento de terminar los estudios. En 2011 el Observatorio de Empleo ha realizado y ha publicado los resultados del estudio “Empleadores y Titulados UPV”, con la opinión de los empleadores, cuyo conocimiento es importante tanto para los equipos de dirección de la Universitat, como para los estudiantes, pues así pueden preparar mejor su formación para la integración en el mundo laboral.

El SIE tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de

Convenios para la creación de Cátedras de Empresa y el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2011 se han creado 8 nuevas Cátedras de Empresa, algunas han cesado temporalmente su actividad en un contexto económicamente difícil, manteniéndose activas 38 cátedras de empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de empresa han servido para complementar la formación de los alumnos de la UPV.

Con las Cátedras, las empresas entran más en la universidad. En diciembre de 2011, a propuesta del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social el Consejo de Gobierno aprueba el nuevo Reglamento de Cátedras y Aulas de Empresa, que entre otras novedades amplía la formas de colaboración con las empresas a través de las Aulas de empresa.

Asimismo durante el año 2011 el SIE gestionó, en colaboración con los Centros docentes, la convocatoria de la XIV edición de los Premios BANCAJA-UPV para los mejores Proyectos de fin de carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa, cuya en-

trega se realizó en diciembre en el paraninfo de la Universitat.

En el mes de abril se realizó el Foro de Empleo 2011, concebido como feria de empleo y punto de encuentro directo entre empresas y alumnos y titulados, con asistencia de 51 empresas e instituciones. La realización del Foro de Empleo es de un gran valor para nuestra Universitat, es un indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo de encontrarse en el campus de la UPV, aún en una situación de crisis como la actual. Por primera vez participó en el Foro de empleo UPV una representación internacional, concretamente de Dinamarca, lo que abre posibilidades a la internacionalización del Foro de

Empleo, en un momento en el que es necesario ofrecer oportunidades de empleo en el extranjero a los titulados.

Durante el año 2011 se ha consolidado la actividad de la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es contribuir a la empleabilidad de los estudiantes de la UPV, mediante la experiencia laboral y la formación complementaria, colaborando en tareas de los servicios universitarios. 549 alumnos se han beneficiado de trabajar en la fundación Servipoli para la prestación de servicios de apoyo en diferentes áreas y servicios de la universidad. La Fundación Servipoli forma parte de los servicios que la Universitat ofrece a los alumnos y la prestación de servicios que la

“ 549 alumnos se han beneficiado de trabajar en la fundación Servipoli



“ *El SIE certificó todos los servicios con el sistema de gestión de calidad ISO 9001:2008* ”

Fundación Servipoli realiza en la universitat contribue al mejor funcionamiento de los servicios de la universitat, a la formación complementaria de los alumnos y a la obtención de recursos económicos de los alumnos que son contratados por Servipoli.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación. Asimismo el SIE ha renovado la certificación UNE 93200 de la Carta de Servicios y la Certificación UNE 170001-2:2007 de accesibilidad universal. Ambas certificaciones también con AENOR. Estas certificaciones

son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y alumnos, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

Hasta julio de 2011 se ha continuado emitiendo en la UP TV el programa “Directo al empleo” de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras, dedicando una parte del programa para las actividades de las Cátedras de empresa.

Los resultados de la encuesta PEGASUS UPV a los usuarios del SIE



del año 2010, publicada en 2011, sobre la satisfacción con los servicios prestados indican la satisfacción del 86,8% de los usuarios con el SIE, siendo el 80,7% con el Observatorio de empleo, el 91,6% con Prácticas en empresa, el 98,8% en Gestión y publicación de ofertas de empleo y el 78,5% con orientación profesional y búsqueda de empleo.

Las actividades del SIE durante el año 2011 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los alumnos, útil para las empresas y útil para la comunidad universitaria con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universitat al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
VATORIO DE EMPLEO
OS BANCAJA-UPV
RAS DE EMPRESA
INA ALUMNI-UPV



02

2.1. Presentación

Las prácticas de empresa gestionadas en el Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad, empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios indican que son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa y el estudiante, como la Universitat se ven favorecidos. Veamos cómo:

EMPRESA

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y

trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

ESTUDIANTE

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida

en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, resolución de problemas reales, etc.

LA UNIVERSITAT

La UPV conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

2.2. Estudiantes que realizan prácticas

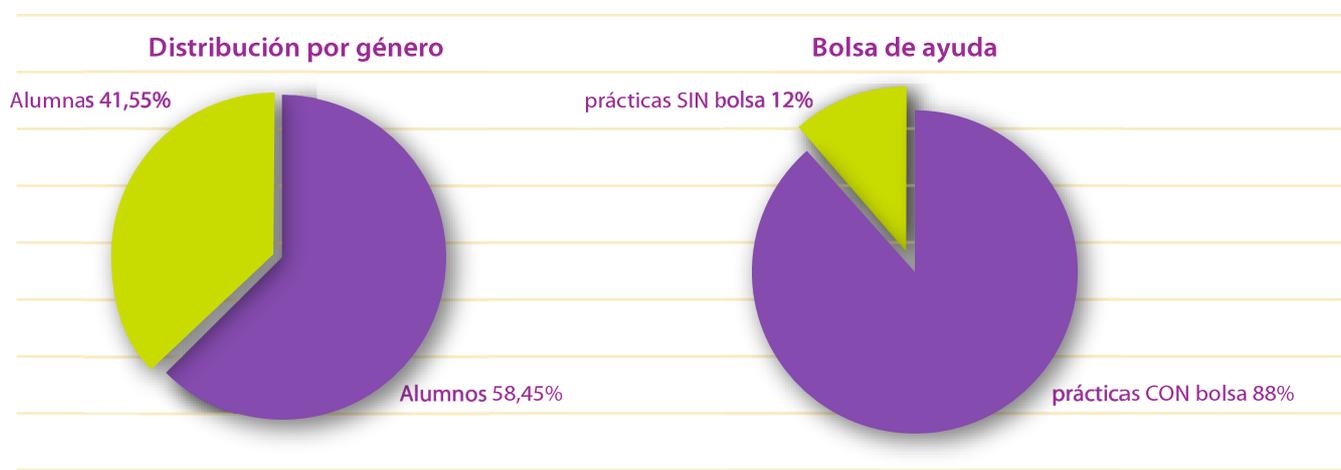
A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Adquisición de experiencia laboral.
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.
- Establecimiento de relaciones profesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.
- Aplicación práctica de los conocimientos teóricos obtenidos.
- Convalidación de créditos de libre elección.
- Bolsa económica de ayuda al estudio.



En el año 2011, 4.176 estudiantes realizaron 5.752 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en

la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2011 se muestra en los gráficos.



Las características de las prácticas realizadas durante el año 2011 se muestran en el siguiente cuadro:

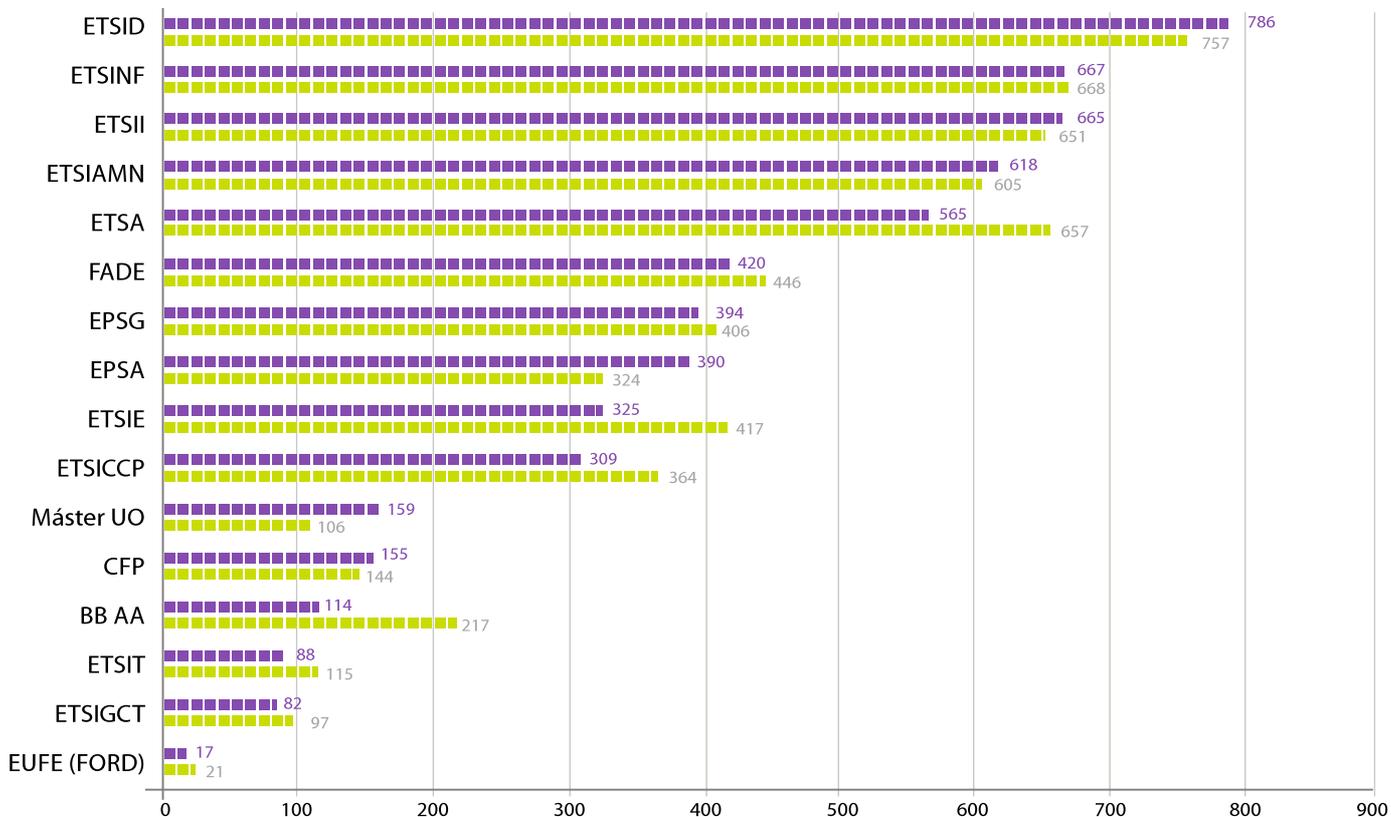
PRÁCTICAS 2011	Promedio de horas	Promedio de meses	Bolsa Media Ponderada	Bolsa Total
	408,12 h	3,74 meses	506,04 €	8.103.402,43 €

Durante el año 2011, se realizaron un total de 5.752 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Fa-

cultades de las prácticas en empresas realizadas en 2010 y 2011 es la que sigue:

Prácticas en empresas por centro docente

■ Alumnos 2011
■ Alumnos 2010



2.3. Acercamiento a las empresas e instituciones

A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Los alumnos aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.
- Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.
- Facilitan otras relaciones con la UPV.
- Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector.
- La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones

Estas prácticas en 2011 se llevaron a cabo en 2.139 empresas e instituciones con las que la Universitat tiene un Convenio de Colaboración Educativa.

De éstas 2.139 empresas un 32.91% son empresas que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez.

A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de alumnos acogieron durante el 2011, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio.

“ De 2.139 empresas, casi el 33% por primera vez, acogieron estudiantes en prácticas



Empresas o instituciones con mayor nº de alumnos en prácticas

FORD ESPAÑA, S.L.

VOSSLOH ESPAÑA S.A.

BANCO DE VALENCIA, S.A.

DIPUTACIÓN DE VALENCIA, ASESORAMIENTO MUNICIPAL

F1-CONNECTING, S.L.

ELECNOR, S.A.

CONSELLERIA DE INFRAESTRUCTURAS, TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE

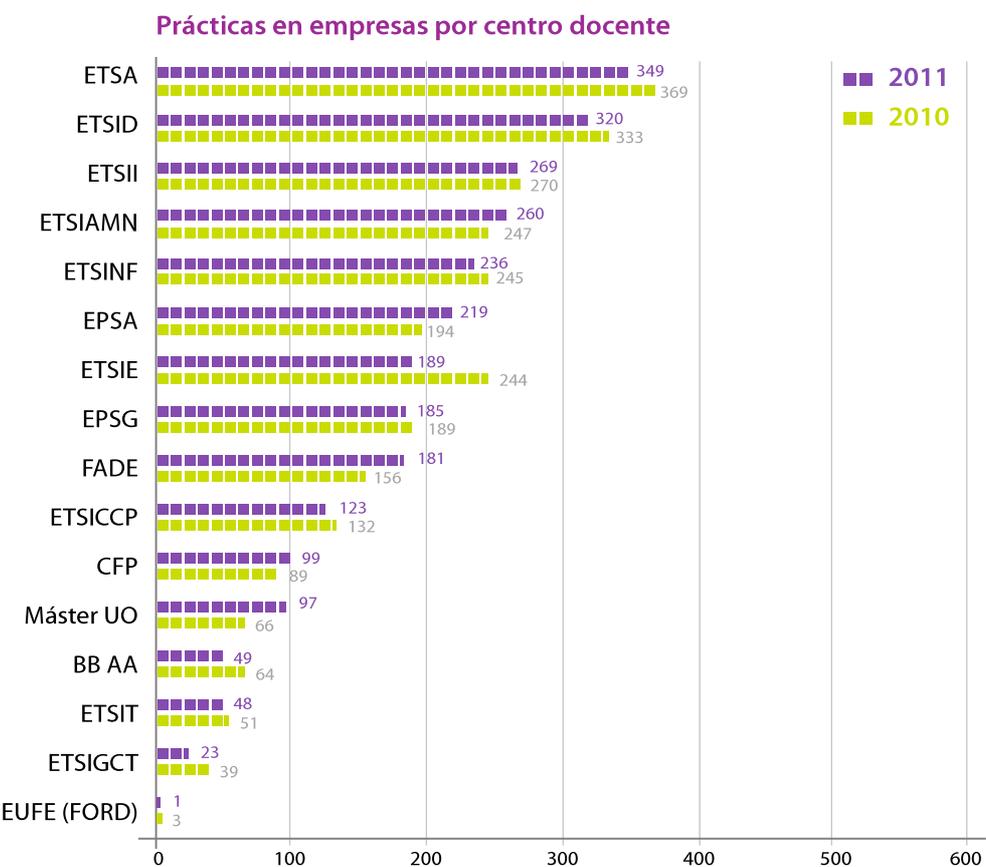
DIPUTACIÓN DE VALENCIA, MEDIO AMBIENTE

MENIS ARQUITECTOS SLP

INSTITUTO CARTOGRÁFICO VALENCIANO



El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por centro docente.

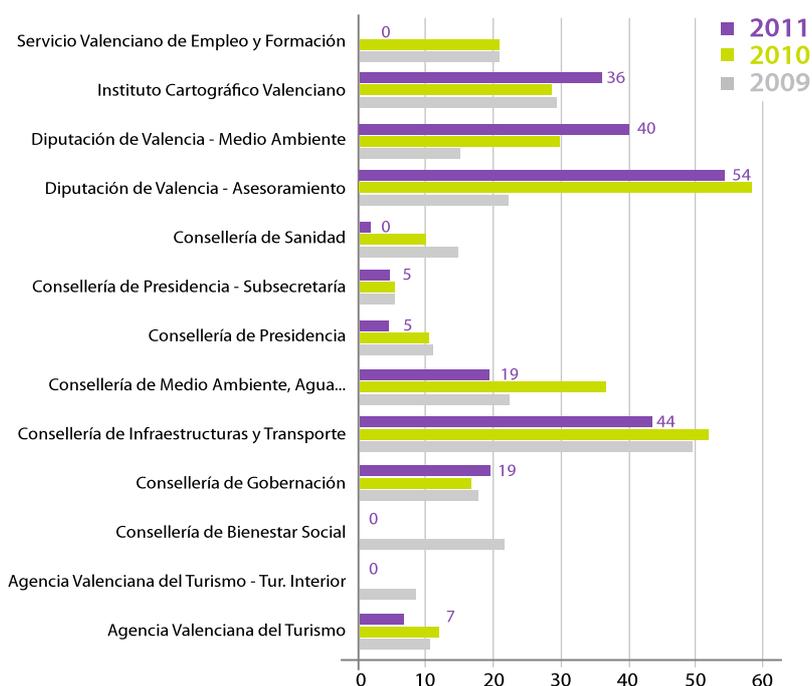


“Una red de oficinas en cada una de las Escuelas y Facultades para la gestión de las prácticas en empresas”

Como en años anteriores, en el 2011 la Universitat Politècnica de València a través del Servicio Integrado de Empleo, firmó Convenios de Cooperación Educativa con distintas Consellerías e Instituciones Públicas.

Destacar el gran esfuerzo de las instituciones y nuestra Universitat, pese al marco económico del 2011. A continuación observamos las prácticas realizadas en los tres últimos años.

Prácticas en Instituciones



2.4. Información y atención al usuario

El Servicio Integrado de Empleo posee una red de oficinas en cada una de las Escuelas y Facultades de la Universitat Politècnica de València para la gestión de las prácticas en empresas.

En esta red de oficinas, así como en la oficina central del SIE sita en el Edificio Nexus de la UPV, se presta atención a todos los usuarios del servicio, estudiantes, profesores y empresas.

Es importante destacar que un total de 1.427 solicitudes de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones, fueron gestionadas durante el año 2011, las cuales ofertaban un total de 1.869 puestos, que fueron publicitados y nuestro personal gestionó un total



de 28.063 inscripciones a los puestos indicados.

Cabe añadir la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa durante el año 2011, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de los Anexos a los Convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, y las encuestas de valoración de nuestros usuarios tramitadas en nuestro servicio:

Nuevas Empresas Colaboradoras en el año 2011: 704

Anexos a Convenios vigentes gestionados en el año 2011: 5.752

Encuestas de valoración de las prácticas realizadas en el año 2011: 2.072

2.5. Gestión de calidad

La calidad va unida a nuestro servicio. La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta hacia la satisfacción de sus usuarios.

Tanto la oficina central como la de cada uno de los centros que poseen oficinas de prácticas en empresas, han sido certificadas por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001:2000. En 2011 la gestión de las prácticas en empresa se certificó junto a todo el Servicio Integrado de Empleo.



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



3.1. Presentación

Nuestra sociedad evoluciona a pasos agigantados hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales.

La Universitat Politècnica de València fiel a su orientación internacional, ayuda a los titulados de la UPV a aprovechar las oportunidades que ofrece un mundo globalizado, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales. Para ello las **prácticas en el extranjero** se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la

práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, con la colaboración de BANCAJA, ha conseguido que el número de becas del Blasco Ibáñez se haya situado en torno a las 45, dependiendo de los países elegidos, y han pasado a llamarse Bancaja Blasco Ibáñez. Asimismo desde entonces se concede una cofinanciación a las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, que se suma a la aportación del Organismo Autónomo del Programas Educativos Europeos (OAPEE).

“ Las prácticas en el extranjero permiten al titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país

Con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados, en febrero de 2010, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país extranjero. Éste es un programa complementario de los programas Bancaja-Blasco-Ibáñez y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo titulado que haya encontrado empresa pueda realizar la práctica.

3.2. Programa Bancaja Blasco Ibáñez - BBI

Las becas de prácticas en el extranjero “Bancaja-Blasco Ibáñez”, propias de la UPV, se crean para dar respuesta a todas aquellas demandas, que no pueden acogerse al Programa de Movilidad Leonardo da Vinci de la Unión Europea.

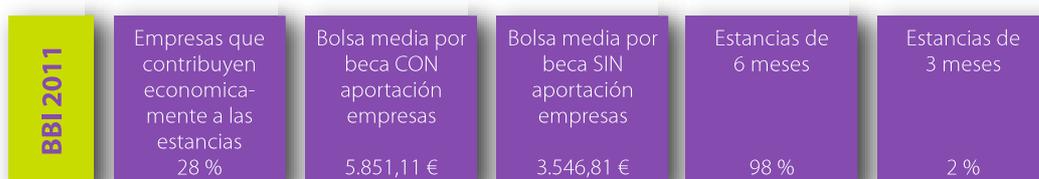
Por lo que es un programa destinado a ofrecer becas para la realización de prácticas en empresas e instituciones en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos o tipos de organizaciones de acogida, que no cumplen los requisitos del programa Leonardo da Vinci.

Durante el año 2011 se han concedido 47 becas para estudiantes de último curso y recién titulados.

Para ello:

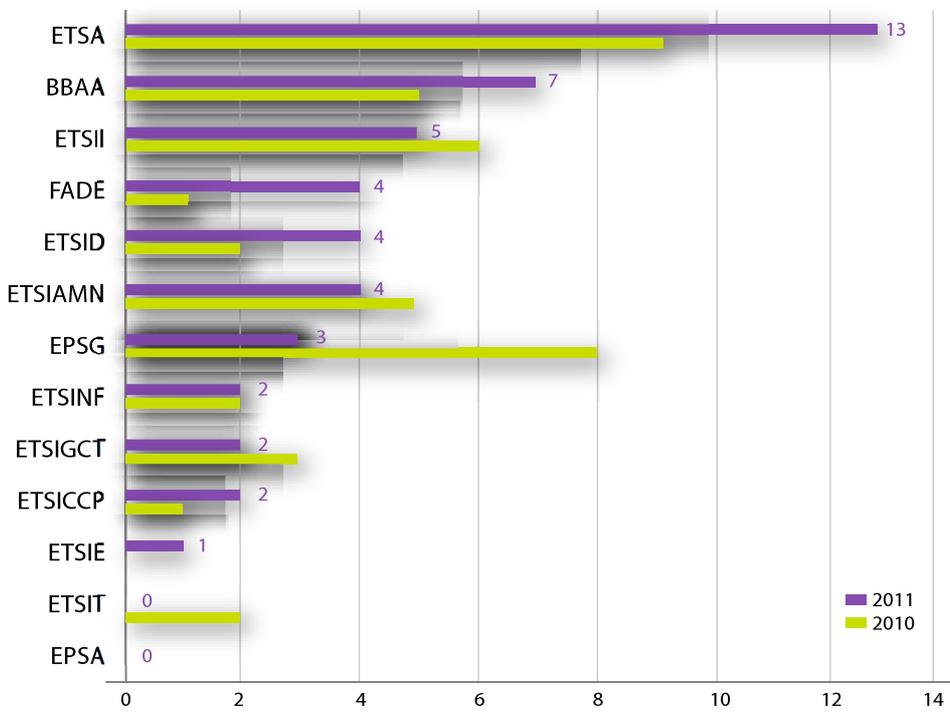
Convenios firmados:	47
Empresas colaboradoras:	43
Destinos distintos:	13

A continuación se muestran las características de las prácticas realizadas:



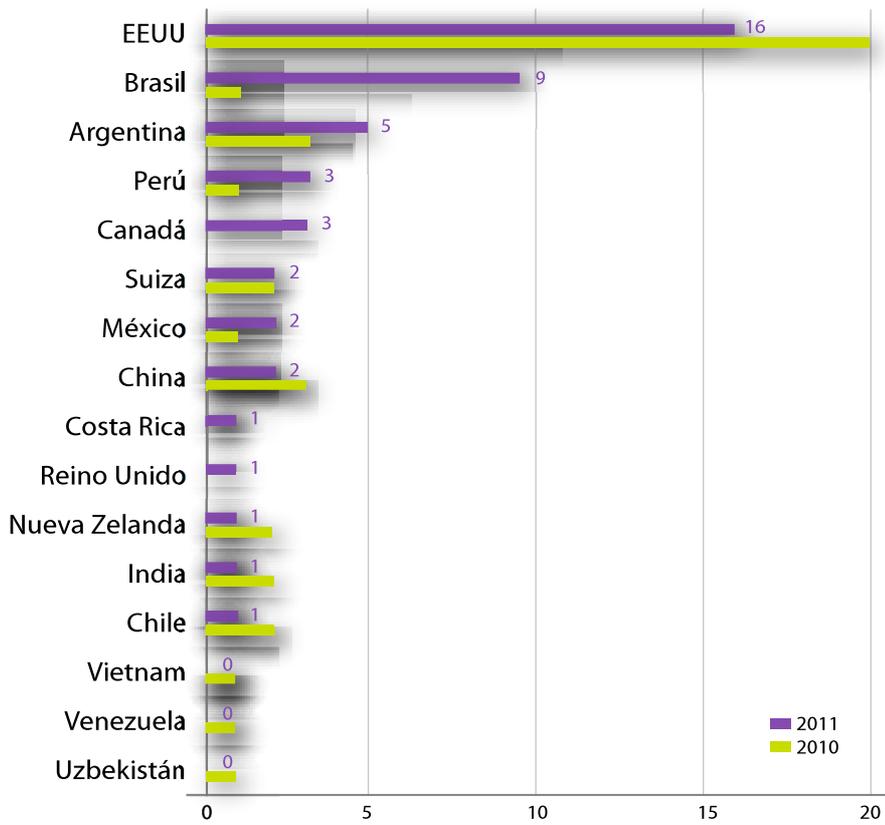


Distribución de becas Bancaja Blasco Ibañez por centro docente





Becas Bancaja Blasco Ibañez por destino



3.3. Programa Leonardo da Vinci

El Programa Leonardo da Vinci, como programa europeo de movilidad para prácticas en empresa de titulados, se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo desde septiembre de 2006.

Durante el año 2011 se han gestionado 109 becas Leonardo da Vinci para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas, en destinos pertenecientes a la Unión Europea.

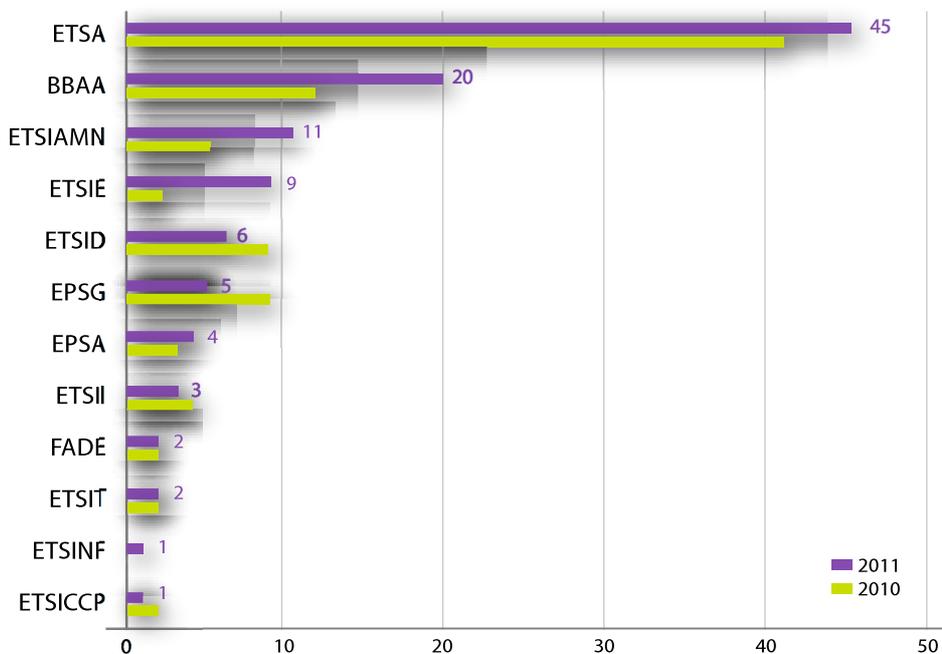
Para ello:

Convenios firmados:	109
Empresas colaboradoras:	105

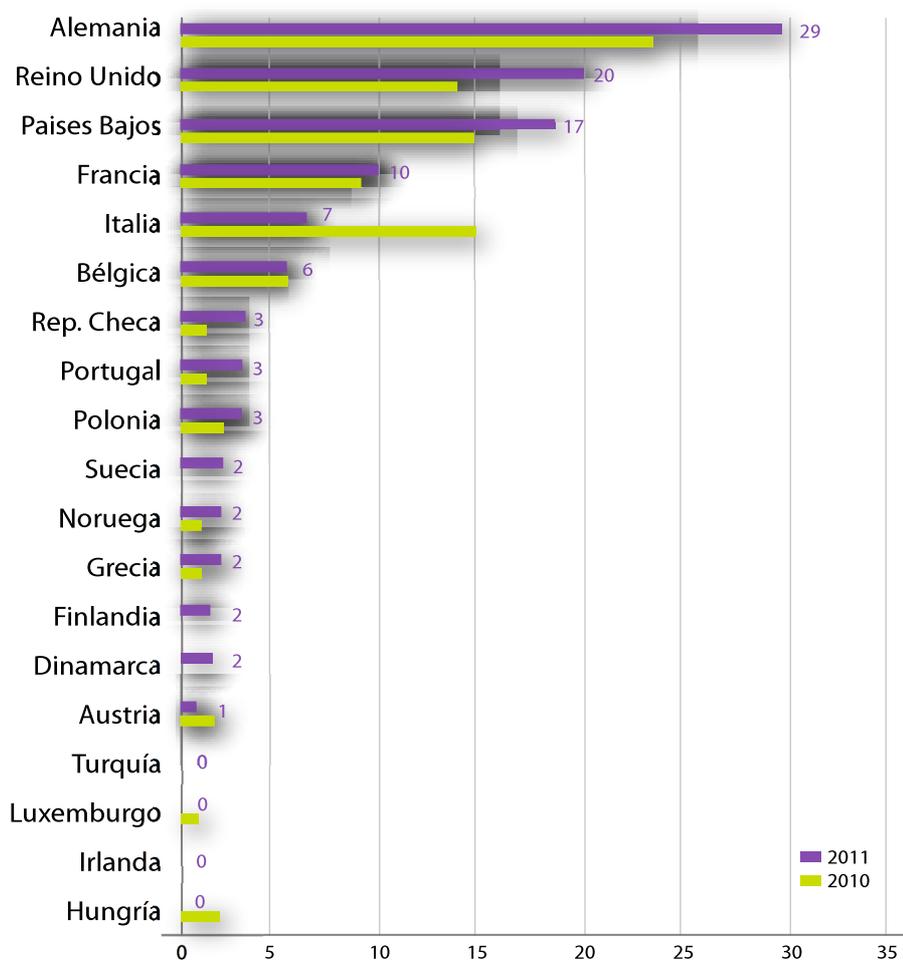
Características de las becas Leonardo da Vinci 2011



Distribución de becas Leonardo da Vinci por centro docente



Distribución de becas Leonardo da Vinci por destino



3.4. Programa Libre Movilidad

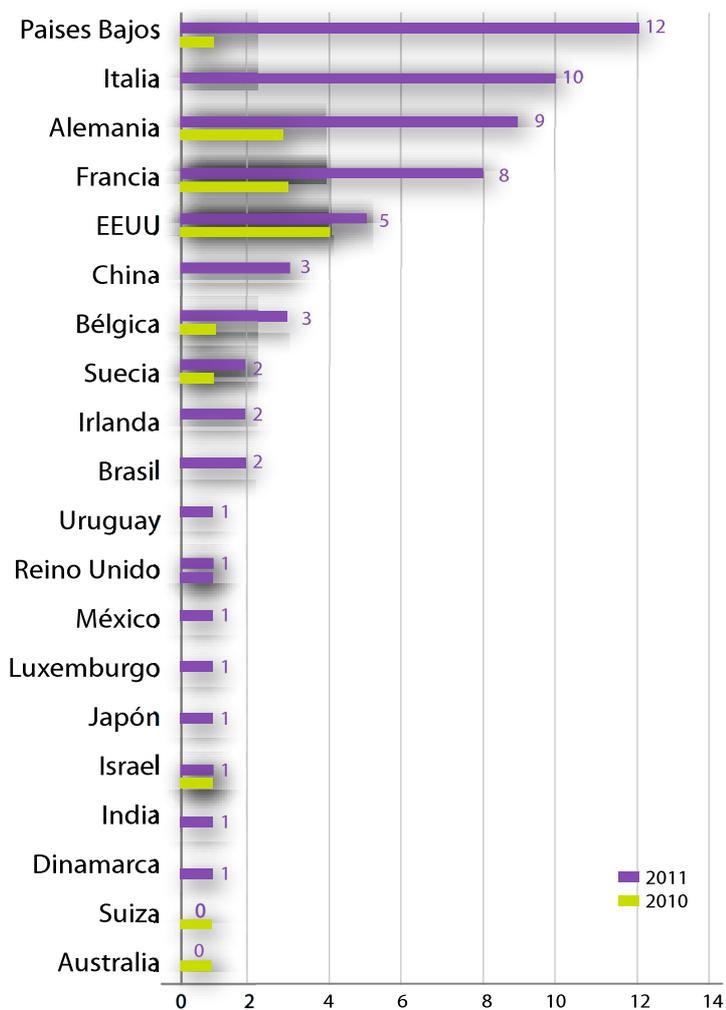
El Programa Libre Movilidad, para la realización de prácticas en empresas en el extranjero está dirigido a titulados que no han obtenido

alguna de las becas Leonardo da Vinci o Bancaja Blasco Ibáñez.

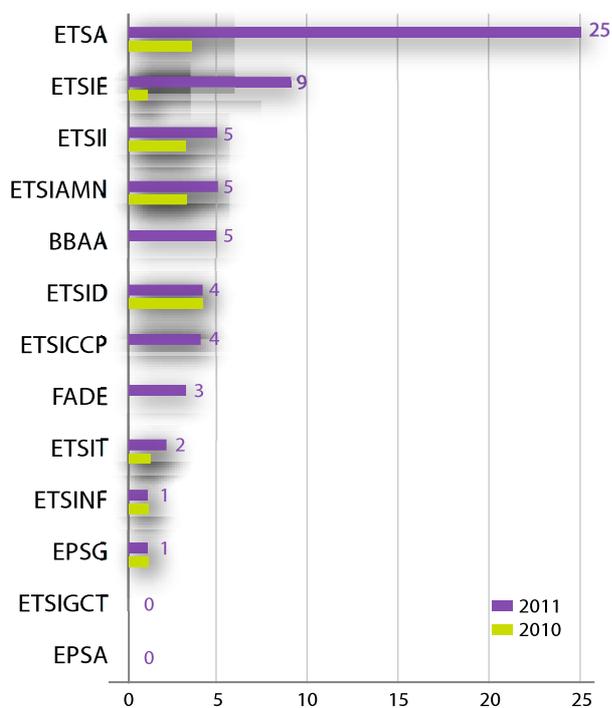
Durante el año 2011 se han gestionado **64** becas de Libre Movilidad.

“ Se han gestionado **64 becas de Libre Movilidad**”

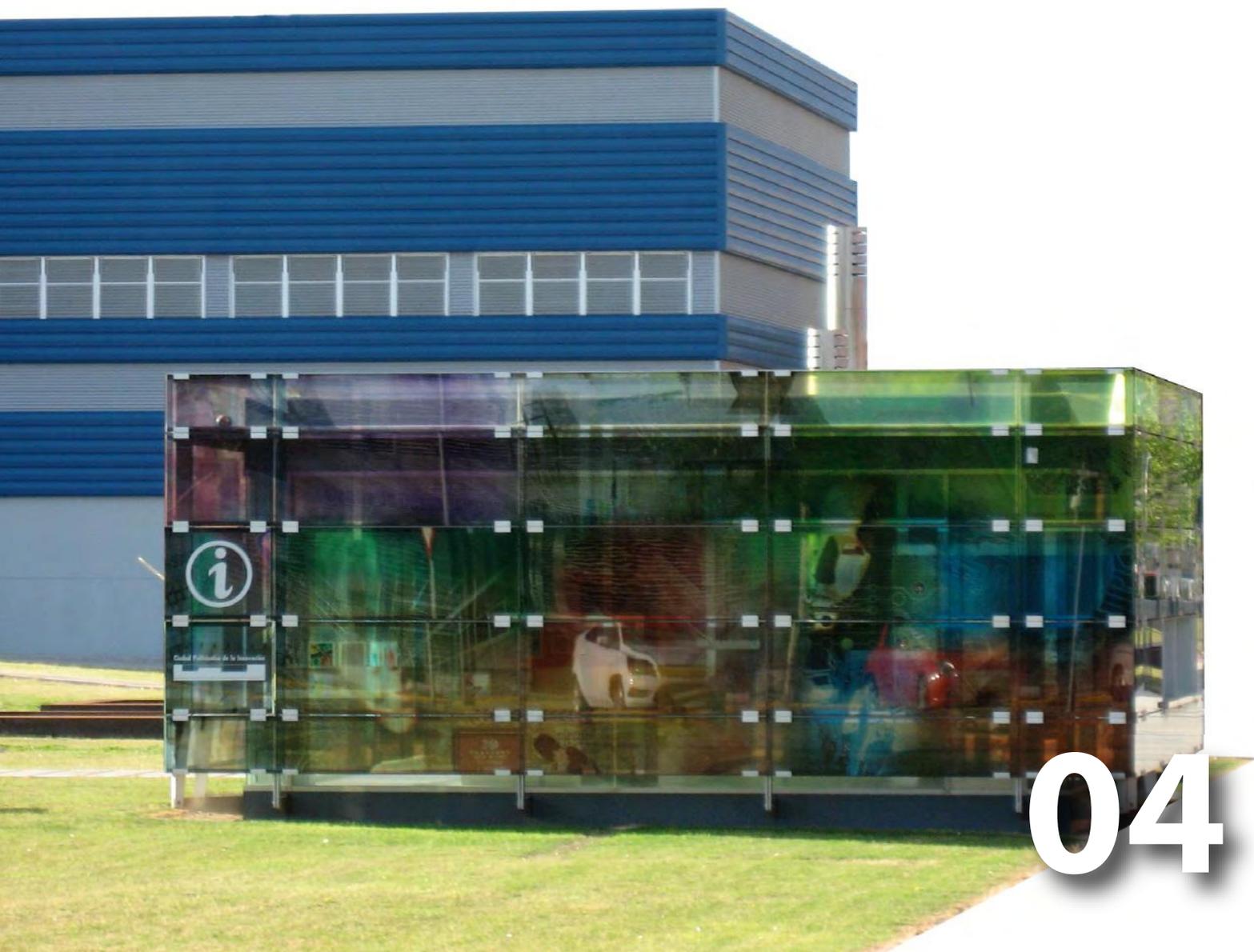
Distribución de becas Leonardo da Vinci por destino



Distribución de becas Leonardo da Vinci por centro docente



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO **GESTIÓN DE
EMPLEO** PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



04

4.1. Presentación

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional.
- Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.

- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

- Ofrecer un sitio Web para que empresas y titulados puedan establecer una relación directa.

Para las Empresas, disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional.

La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal dirempleo intermedia, las asesoramos y orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

Para los Titulados, que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos de Dirempleo, y mantener activa su alta a lo largo de toda su vida profesional.

A ambos les ofrecemos dirempleo en línea, el portal de empleo para que tanto empresas como demandantes de empleo se relacionada directamente.

Además hemos colaborado con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) con quien, en mayo de 2003, la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de **Centro asociado para intermediación laboral**, que contribuye a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la

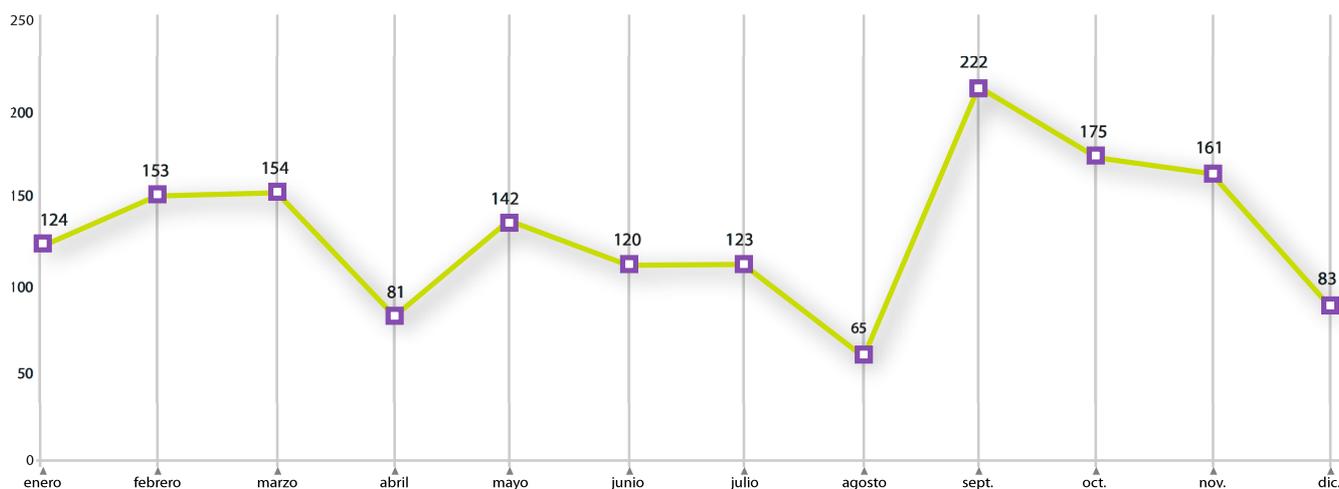
UPV. Por decisión del SERVEF el convenio de colaboración de Centro asociado se ha extinguido con fecha 31 de marzo de 2012.

4.2. La demanda de empleo de Alumnos y Titulados

Entendemos por demanda la inscripción que hacen los alumnos y titulados como demandantes de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV, deben inscribirse previamente como deman-

Nuevos demandantes de empleo



dantes de empleo en la base de datos del SIE, a través de la Web del servicio y deben mantener actualizado su currículum.

Las inscripciones de nuevos demandantes de empleo en la base de datos del SIE durante el año 2011 han sido un total de 1.603. En el gráfico pueden verse distribuidas por meses.

Estos candidatos se inscriben para participar en los procesos de selección de las ofertas de trabajo que llegan al SIE. Los demandantes de empleo, responden a perfiles profesionales que van desde un recién titulado con o sin experiencia hasta un perfil de un egresado con amplia experiencia profesional.

Para poder participar en los procesos de intermediación que se llevan a cabo desde el SIE, además de estar registrados, los usuarios, han de mantener activa la demanda para poder participar en los mismos.

Asimismo, los demandantes pueden registrarse, no solo los que están desempleados, sino además los que desean mejorar el que tienen.

En cuanto a gestión de la demanda mediante el centro asociado al SERVEF, durante 2011 se han realizado 599 entrevistas ocupacionales para introducir en la base de datos TAURO del SERVEF el

currículum de demandantes de empleo enviados por el SERVEF.

4.3. La gestión de la oferta y demanda de empleo

Dirempleo.es es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València, que ofrece un servicio gratuito de Intermediación Laboral dirigido a alumnos y titulados de la UPV, inscritos en la base de datos, y a las empresas que buscan titulados de la UPV.

Las empresas pueden publicar ofertas de empleo para los titulados de la UPV a través de **dirempleo intermedia**, si quieren el apoyo de los técnicos del SIE para la búsqueda de candidatos, o a través de **Dirempleo en Línea**, si quieren recibir directamente los currículos de los demandantes.

4.3.1. Dirempleo intermedia

Dirempleo intermedia es el servicio de intermediación laboral que prestan los Técnicos del SIE a empresa y demandante, realizando la búsqueda de demandantes de empleo inscritos en la Base de Datos de la UPV acorde al perfil profesional solicitado por las empresas, valorando su idoneidad para el puesto de trabajo y remitiéndolos a la empresa para participar en el proceso de selección.

“ 578 puestos de trabajo gestionados en Dirempleo intermedia

Los demandantes de empleo pueden inscribirse en las ofertas de empleo publicadas en dirempleo intermedia. Además los técnicos del SIE buscan candidatos entre los demandantes, que están activos en la base de datos y reúnen los requisitos establecidos en las ofertas publicadas.

Tanto los candidatos buscados en la base de datos, como los que se han interesado y se han inscrito a la oferta vía dirempleo intermedia, son valorados por un técnico del SIE.

Se envían al proceso de selección de la empresa a los candidatos que

más se ajustan a los perfiles de la oferta.

Durante el año 2011, en Dirempleo Intermedia se han gestionado 578 puestos de trabajo en 412 ofertas de trabajo. Para estos puestos de trabajo, se han registrado interesados 2.463 candidatos. En la tabla pueden verse los resultados más significativos.

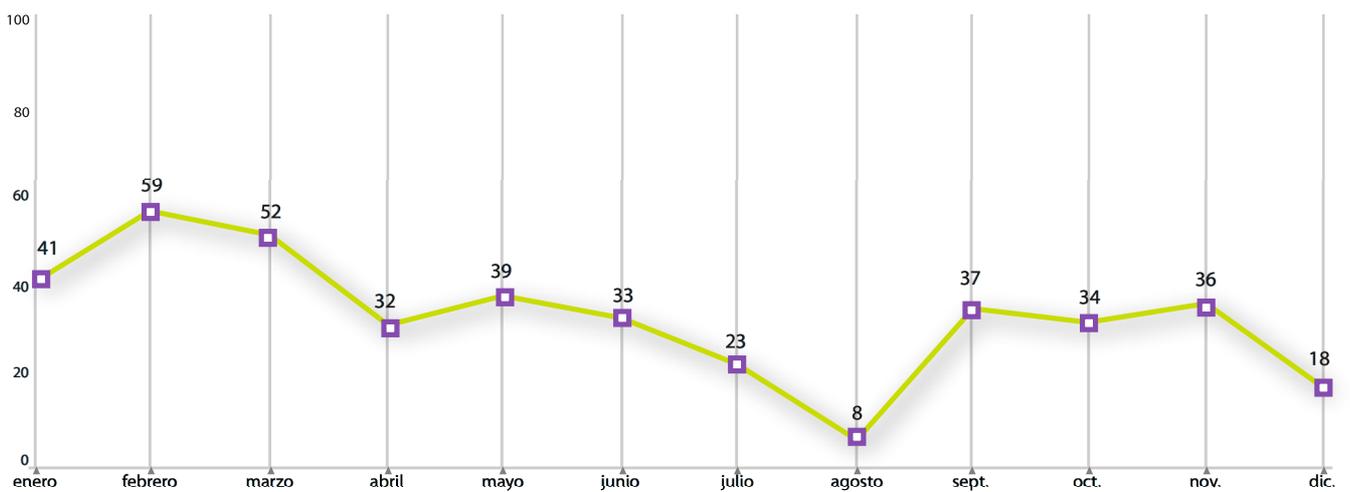
Dirempleo intermedia 2011

2011	Ofertas de empleo	Puestos de trabajo gestionados	Empresas nuevas	Candidatos registrados en ofertas
Enero	41	47	22	512
Febrero	59	75	21	605
Marzo	52	57	16	708
Abril	32	36	57	1263
Mayo	39	82	15	563
Junio	33	62	14	625
Julio	23	23	16	494
Agosto	8	8	43	1112
Septiembre	37	37	15	430
Octubre	34	57	4	115
Noviembre	36	75	22	541
Diciembre	18	19	39	865
Total	412	578	163	2.463

Gráficamente podemos visualizar las ofertas de trabajo y los puestos de trabajo que se han gestionado por meses de esta manera:



Ofertas de trabajo gestionadas

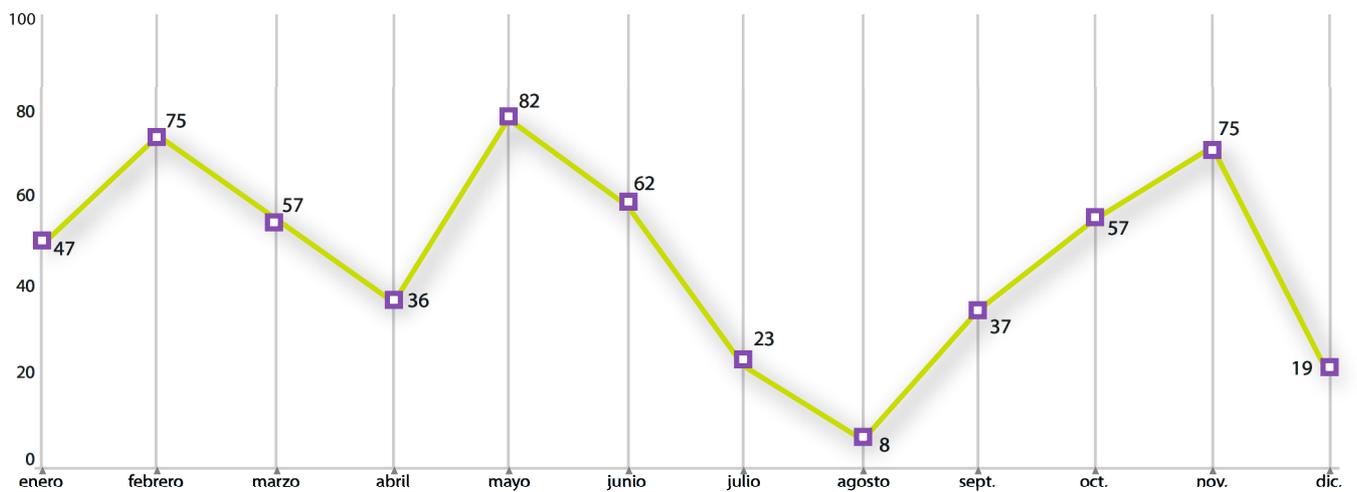




Gráficamente podemos visualizar los puestos de trabajo y los puestos de trabajo que se han gestionado por meses de esta manera:

A los demandantes de empleo inscritos en la base de datos, el Servicio Integrado de Empleo les envía un mensaje al móvil, cuando de la búsqueda realizada en la misma han salido emparejados con el perfil de una oferta.

Puestos de trabajo gestionados



4.3.2. Dirempleo en línea

Además de la gestión de empleo con el apoyo de los técnicos, el SIE ofrece a las Empresas, mediante dirempleo en línea, la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan contratar. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.

A través de dirempleo en línea las empresas publican las ofertas de

trabajo, determinando directamente el perfil necesario. Los demandantes de empleo, si les interesa la oferta, envían sus currículos. Las empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente con cada uno de los candidatos.

Durante el año 2011, se han tramitado en Directo en línea 883 puestos de trabajo, de 445 ofertas de empleo publicadas, correspondientes a 211 empresas. De ellas, 177 publicaron ofertas por primera vez. Para estas ofertas de empleo, se han inscrito 2.075 candidatos, interesados en las mismas.

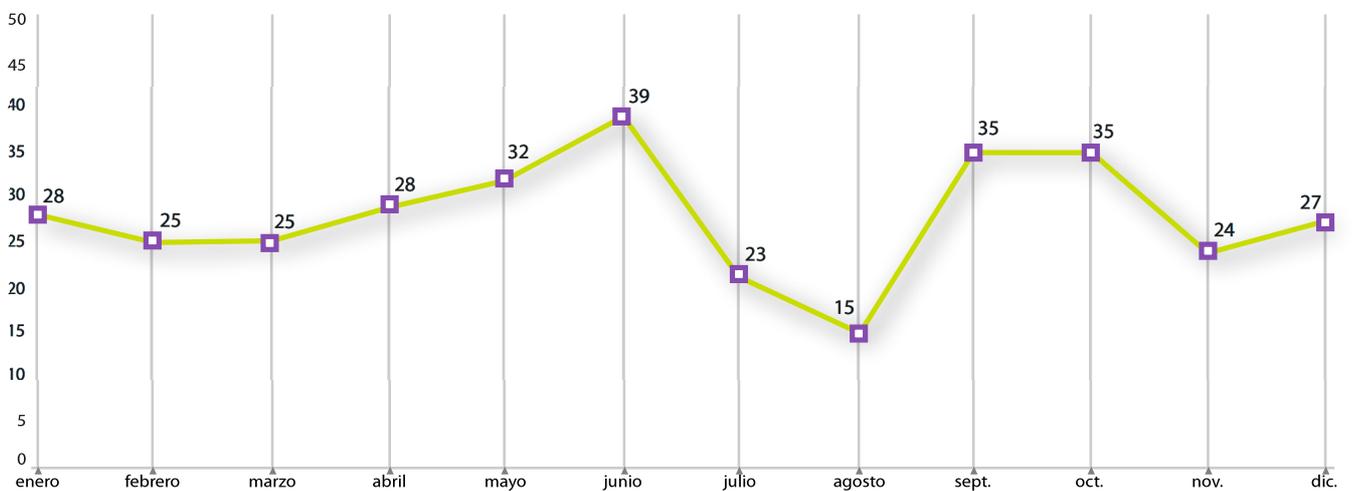
“ 883 puestos de trabajo tramitados en Dirempleo en línea

Dirempleo en línea 2011

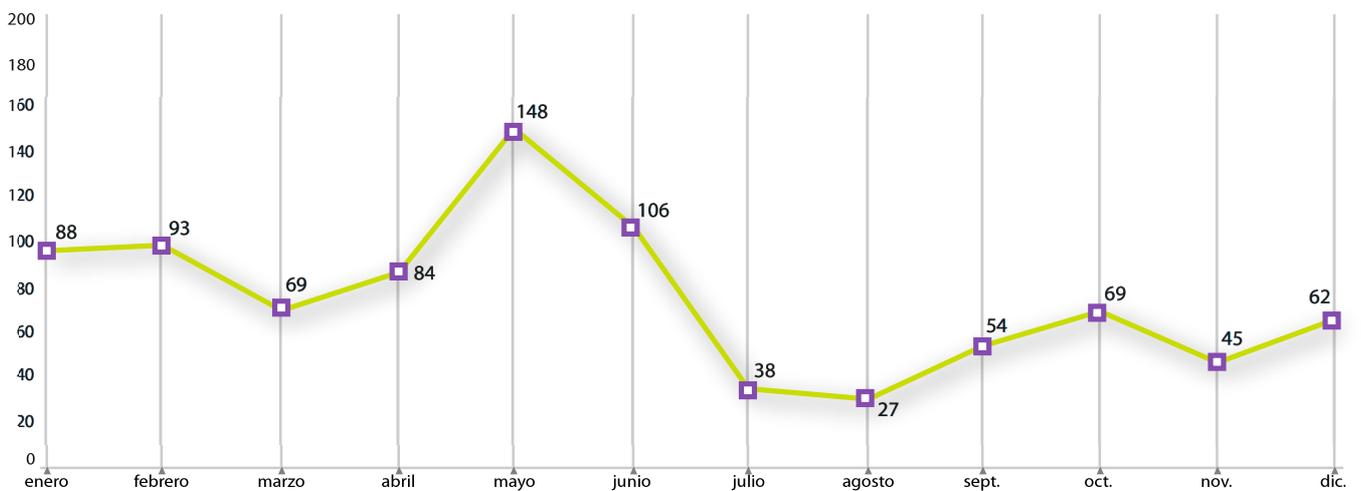
2011	Ofertas de empleo	Puestos de trabajo ofertados	Empresas nuevas	Candidatos inscritos en ofertas
Enero	28	88	10	438
Febrero	25	93	14	343
Marzo	25	69	18	405
Abril	28	84	40	807
Mayo	32	148	21	385
Junio	39	106	19	480
Julio	23	38	24	454
Agosto	15	27	60	887
Septiembre	35	54	17	449
Octubre	35	69	10	312
Noviembre	24	45	24	488
Diciembre	27	62	48	858
Total	336	883	177	2.075

En los siguientes gráficos, vemos los datos mes a mes del número de las ofertas de trabajo que se han registrado y los puestos de trabajo ofertados en Dirempleo en línea durante 2011.

Ofertas de trabajo en Dirempleo en línea



Puestos de trabajo ofertados en Dirempleo en línea



4.4. Centro asociado al SERVEF

Además, la Universitat Politècnica de València, mediante el Servicio Integrado de Empleo, ha sido Centro asociado al SERVEF para la realización de funciones de información, tratamiento de demandas de empleo y tratamiento de ofertas de empleo.

Como Centro asociado al SERVEF, cuando las empresas lo solicitan, las ofertas de empleo se publican en la aplicación TAURO del SERVEF para su difusión a través del servicio público de empleo de la Comunidad y de los servicios públicos de España.

Como hemos señalado anteriormente durante 2011 en el centro asociado al SERVEF se han gestionado 31 ofertas de trabajo.

En cuanto a gestión de la demanda mediante el centro asociado al

SERVEF, durante 2011 se han realizado 599 entrevistas ocupacionales para introducir en la base de datos TAURO el currículo de demandantes de empleo enviados por el SERVEF. A estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE también les actualizan el currículo cuando lo solicitan.

4.5. Gestión de la calidad

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo, durante el año 2011 ha superado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral como centro asociado Servef, que obtuvo durante el año 2005.

Además nos hemos Certificado también este año el área de Orientación Profesional y Formación para el Empleo.



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO **PLAN INTEGRAL DE EMPLEO**
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
ORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESAS
IRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-U

05

ESCUELA DE
ARQUITECTURA

5.1. Presentación

La Universitat Politècnica de València, a través del Servicio Integrado de Empleo, ha gestionado durante el año 2011, como entidad promotora, un Plan Integral de Empleo (PIE), financiado por el SERVEF y el Fondo Social Europeo.

Este programa de intervención está diseñado para que los desempleados de difícil inserción, que participen en el mismo, puedan mejorar sus posibilidades de conseguir un empleo, y que éste tenga, preferentemente, un carácter estable, mediante la orientación, el apoyo y el acompañamiento de la entidad promotora, en este caso la UPV, en la búsqueda de empleo.

Las empresas empleadoras, que colaboran en este plan con la UPV y formalizan contratos indefinidos, consiguen, de acuerdo con la orden de la convocatoria, una subvención de 6.000 euros.

5.2. Actividad

Concretamente durante este periodo, se ha gestionado un PIE para desempleados menores de 30 años, de acuerdo con lo previsto en la convocatoria.

El PIE se ha desarrollado hasta mayo de 2011. Durante este programa se ha acompañado a 60 desempleados participantes que establece la Convocatoria.

A los adheridos al PIE se les acompaña durante el programa en la búsqueda de empleo. Para ello se planifica un itinerario de búsqueda de empleo personalizado para cada persona adherida al programa, que contempla, entre otras, las siguientes actividades:

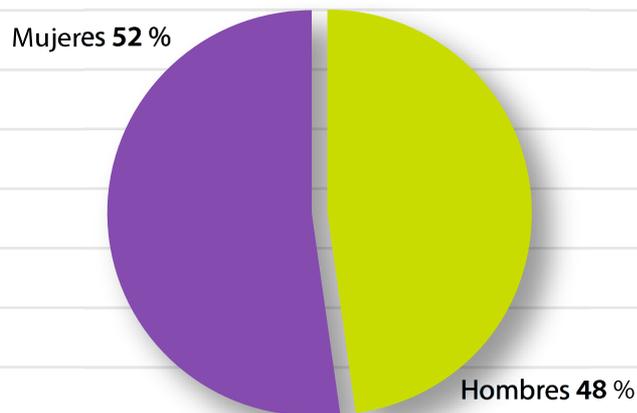
- Entrevista inicial y de elaboración del itinerario de inserción.
- Información sobre fuentes de información de ofertas de empleo.
- Orientación en la elaboración del currículum y otros instrumentos para la búsqueda de empleo
- Listados de empresas relacionadas con el sector de búsqueda.
- Orientación para afrontar con éxito las entrevistas de selección.
- Taller de estrategias para la búsqueda de empleo.
- Taller de preparación de entrevistas de selección y dinámicas de grupo.

“ *la subvención para la contratación indefinida es un elemento motivador* ”

La finalidad de todas las actividades es apoyar a las personas adheridas al plan en la consecución de un contrato de trabajo, ya sea a partir de las ofertas proporcionadas por la UPV como entidad promotora, o a partir de las oportunidades de empleo que ellos mismos puedan generar con la información y orientación facilitada por los técnicos del SIE. El incentivo de la subvención para las empresas en los casos de contratación indefinida es un factor motivador que facilita la contratación.

De acuerdo con la convocatoria de los demandantes adheridos al menos el 50% deben ser mujeres. La proporción de la adhesión ha resultado de la siguiente manera:

Distribución por género de demandantes

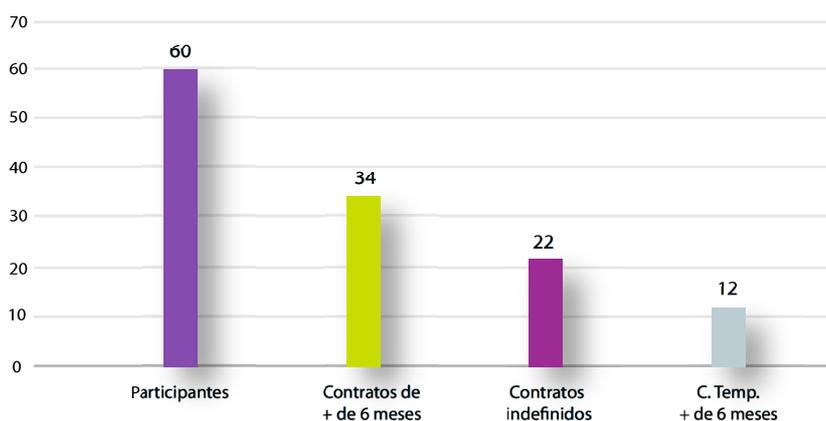


A la finalización del programa hemos conseguido superar los objetivos que establece la orden de convocatoria. Se ha conseguido que 34 de los 60 participantes logren como mínimo un contrato de al menos 6 meses y que de esos 34 contratos 22 hayan sido contratos indefinidos, logrando que un 65% de los contratos sean de carácter estable.

En general estos datos ponen de manifiesto los mejores resultados en las contrataciones indefinidas que en las temporales, consecuencia de la importancia que tiene en este programa la subvención que se ofrece a las empresas por la contratación indefinida.

Es fundamental la labor de acompañamiento de los técnicos de empleo, para asesorar a las empresas de los perfiles de los puestos de trabajo y de los beneficios que conlleva esta modalidad de contratación.

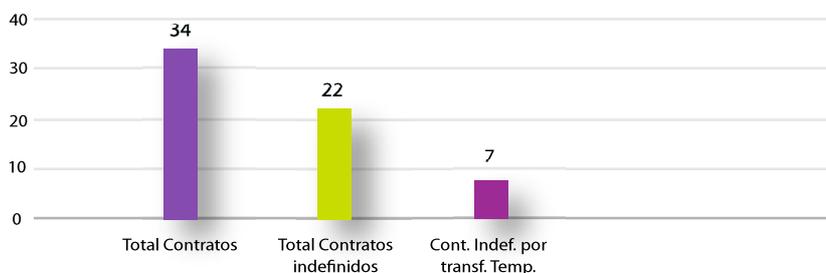
Contratación en el Plan Integral de Empleo



En el caso de contratos temporales, los técnicos han realizado un seguimiento manteniendo el contacto con las empresas y participantes a lo largo del programa para que las empresas transformen el contrato temporal en contrato indefinido.

Como consecuencia de esta intervención, 7 contratos que en un primer momento eran temporales, se convirtieron en indefinidos.

Contratación en el Plan Integral de Empleo



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
**ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO** OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



06

6.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

6.2. Orientación profesional

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y a recién titulados acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Durante el año 2011 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes.

■ Una de ellas consiste en las actividades de Orientación Profesional para el empleo propias del SIE durante todo el año.

La otra se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, mediante las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA).

La actividad de Orientación Profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda de empleo, que incluye la información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso, como son:

■ Carta de presentación y currículum. Superación de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.

■ Información y recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores.

“573 participantes
en tutoría de
atención individual

jadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas, y de enlaces de la web para la inserción Laboral.

La actividad derivada de las acciones OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones:

- La Tutoría Individualizada y
- El Asesoramiento Individualizado de Autoempleo.

En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se pueden realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales.

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede

optar a tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

Orientación Profesional propia de la UPV

El Servicio Integrado de Empleo presta a lo largo de todo el año, apoyo a los alumnos para en el conocimiento de herramientas para la inserción laboral. Es por ello durante 2011, se han realizado las siguientes acciones de orientación a los alumnos que así lo han solicitado:

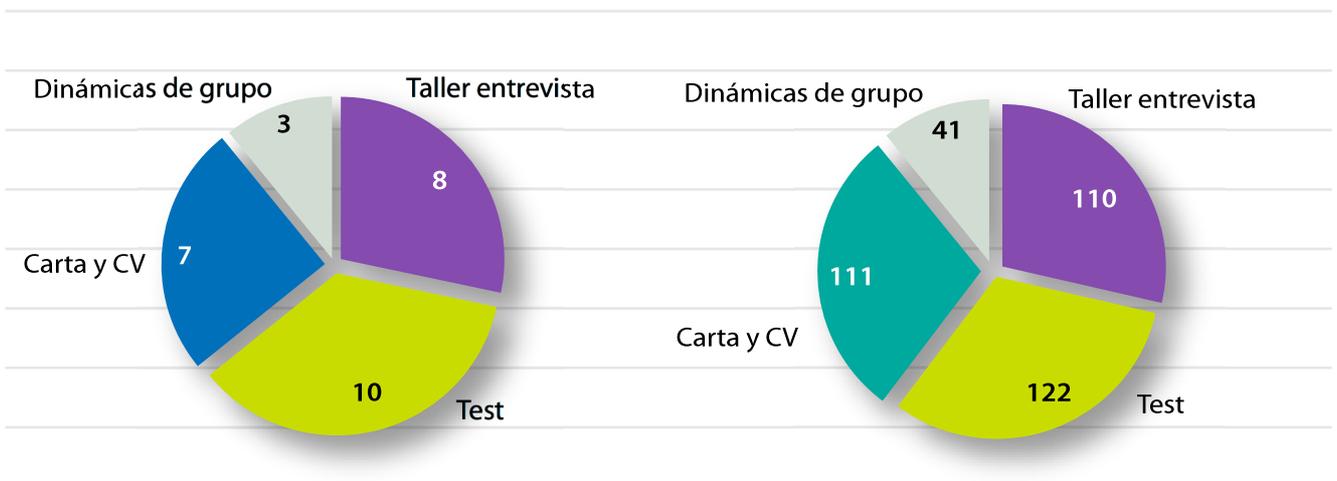
- Tutoría de atención individualizada 252 participantes y 380 horas.
- Acciones Grupales, dirigidas a que los participantes adquieran la información y formación necesaria para la Inserción laboral.

Orientación grupal	Cursos	Participantes
Taller entrevista	8	110
Test y pruebas psicoprofesionales	10	122
Carta y Curriculum Vitae	7	111
Dinámicas de grupo	3	41
Total acciones grupales	28	384

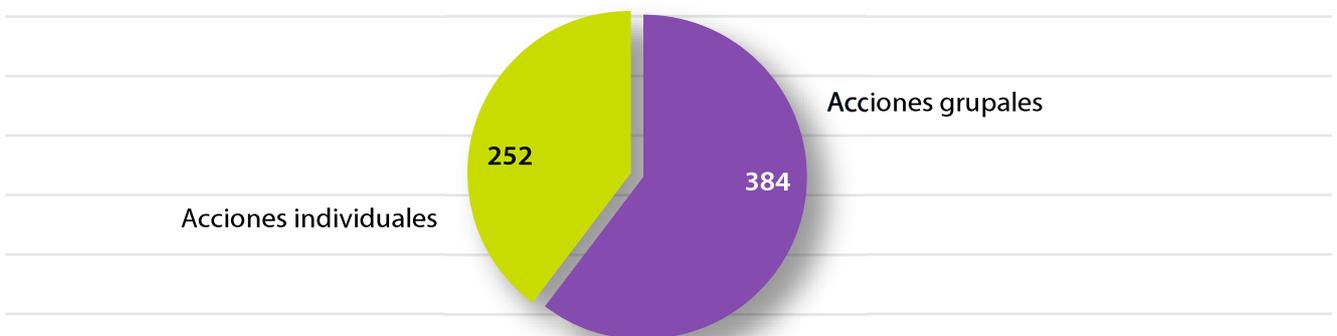
El total de usuarios participantes en los Talleres Grupales de Orientación Profesional ha sido de 384 entre alumnos y titulados.

El total de usuarios atendidos, entre Tutoría Individual y Talleres Grupales de Orientación Profesional ha sido de 636 entre alumnos y titulados.

Talleres de Orientación Profesional realizados



Participantes distribuidos según la acción requerida para Orientación Profesional



“ 1.277 horas y 573 participantes en Tutoría de atención individual ”

Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA)

Esta actividad se realiza con los demandantes de empleo inscritos en el SERVEF, y dentro del Plan de Fomento para el Empleo.

La actividad desarrollada durante el año 2011 en el marco de las acciones de colaboración con el SERVEF es la siguiente:

■ Tutoría de atención individual: 573 participantes y 1.277 horas dedicadas a usuarios de manera personalizada.

■ Asesoramiento individualizado para el Autoempleo: 37 participantes y 50 horas dedicadas.

■ En cuanto a acciones grupales, se han realizado un total de 10 acciones para a 120 participantes.



Acción individual OPEA	Horas	Participantes
Tutoría individual	1.277	573

Acciones grupales de OPEAS	Cursos	Participantes
Taller entrevista	3	36
Búsqueda activa de empleo	2	24
Desarrollo de aspectos personales	2	24
Información y motivación para el autoempleo	3	36
Total	10	120

FORO DE EMPLEO

Celebrado en Abril de 2011 y como apoyo a los alumnos y titulados que participan en el mismo, y con el fin de que obtuvieran mayor éxito en las candidaturas presentadas a las empresas, se realizaron las siguientes acciones:

El Circuito de Selección

Dirigido a los alumnos y titulados que desean incorporarse al Mercado Laboral, ofrece la oportunidad de vivir de manera simulada, en qué consiste un proceso de selección en una empresa para perfiles profesionales de los alumnos y titulados de nuestra Universidad.

Las pruebas que se realizan son las siguientes:

- Pruebas psicotécnicas.
- Dinámica de grupos.
- Entrevista de selección.

En esta actividad participaron 60 alumnos, y se realizó en la Casa del Alumno. Los asistentes pudieron experimentar como se vive un proceso de selección, y pudieron conocer la finalidad del mismo, valorando de primera mano los resultados que obtiene una empresa al realizar estas pruebas.

Revisión de Currículos

Además continuando con la experiencia del anterior Foro y con el éxito que obtuvo esta actividad, se dedicaron 2 días enteros a la revisión de los currículos de cuantas personas lo solicitaron, alcanzando un total de 162 currículos revisados en el propio stand del SIE.

“24 charlas de orientación y formación a 549 alumnos

Actividad empleo y orientación	Alumnos / Titulados
Revisión currículum Stand SIE	162
Circuito de selección	60
Total participantes	222



“24 charlas de orientación y formación a 549 alumnos”

Casa del Alumno

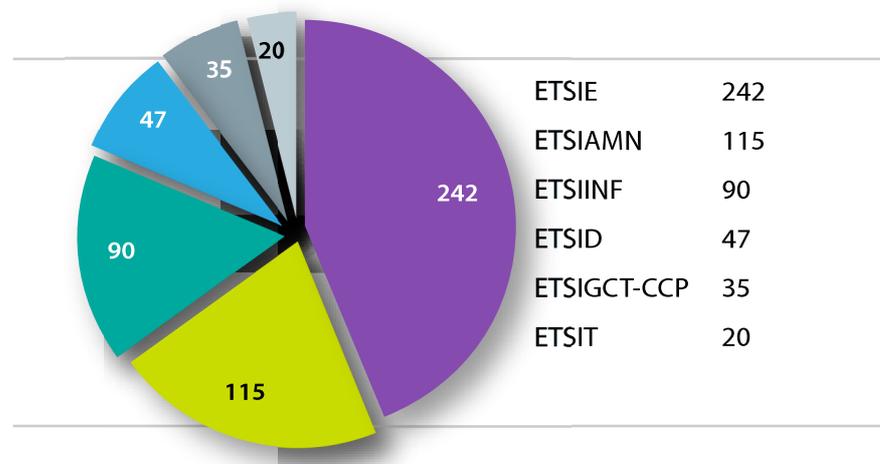
Durante el año 2011 se ha continuado prestando el servicio de orientación en la Casa del alumno. Esta iniciativa es una colaboración entre la Casa del Alumno y el Servicio Integrado de Empleo. El alumno previa cita, solicita la orientación y el asesoramiento de empleo con un técnico. Esta iniciativa se ha prestado 2 horas todos los miércoles del curso.

Charlas de Orientación y Formación para el Empleo en las Escuelas y Facultades

A lo largo del año 2011 se ha ofrecido a los Centros una carta de servicios que contempla diferentes opciones para informar y formar en Orientación Profesional a los alumnos bajo petición previa y acorde a un calendario establecido. Como resultado de esta actividad se han realizado 24 charlas a 549 alumnos en los siguientes centros académicos:

Alumnos atendidos Casa del Alumno	91
Charlas de Orientación	24
Asistencia alumnos a charlas	549

Participantes por Escuelas



6.3. Formación para el empleo

Para la adecuada inserción laboral de los graduados son necesarias, también, habilidades sociales y competencias profesionales que demandan los empleadores, complementarias a la formación recibida en los estudios cursados, que demandan los empleadores.

El Servicio Integrado de Empleo imparte acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a formar en competencias que

faciliten el proceso de inserción laboral a nuestros alumnos y titulados.

La oferta formativa en el año 2011 ha sido mucho más amplia, por lo que se ha llegado a muchos más alumnos y titulados que se han beneficiado de esta actividad.

La actividad desarrollada en cuanto a formación en habilidades sociales durante 2011 se aprecia en el siguiente cuadro.

En total se han realizado 21 cursos de formación, a 339 participantes realizados en las instalaciones del Servicio Integrado de Empleo.

“Se han realizado 21 cursos a 339 participantes”

Formación para el empleo / presencial		
Curso	Nº cursos	Participantes
Habilidades sociales	8	96
Hablar en público	7	112

Formación para el empleo / semipresencial		
Curso	Nº cursos	Participantes
Asertividad	6	131

Formación impartida	21	339
---------------------	----	-----



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO **OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN** PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMP OFICINA ALUMNI-UPV



7.1. Presentación

La Universitat tiene entre sus funciones la formación de los profesionales que la sociedad necesita para seguir progresando, así como conseguir una inserción laboral de calidad de sus titulados.

El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universitat.

En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo.

El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

El Programa de Encuestas de Titulados de la Universitat Politècnica de València es un programa que gestiona el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social a través del Servicio Integrado de Empleo. Este programa tiene como objetivo general analizar la opinión de los titulados sobre diversos aspectos de la formación recibida y el proceso de inserción laboral para poner la información correspondiente, derivada de este análisis, a disposición de quienes tienen la responsabilidad de tomar las decisiones para mejorar el funcionamiento de la UPV. Esta información es una herramienta para la mejora y adecuación del contenido de los planes de estudio a las demandas del entorno socioeconómico, lo que entre otros aspectos contribuirá a incrementar la empleabilidad de los titulados.

“ El 94,63% de los titulados volvería a elegir la UPV

7.2. Actividad

Durante el año 2011 se han publicado el informe de encuestas de titulados tipo A, que se realizan en el momento de la solicitud del título universitario, correspondiente al curso 20010/2011. Según los datos obtenidos de los titulados de la Universitat Politècnica de València durante el curso académico 2010-2011, si pudieran empezar de nuevo sus estudios, el 94,63% volvería a elegir la UPV para estudiar la carrera universitaria y el 75,7% volvería a estudiar la misma titulación.

Con respecto a la situación laboral en el momento de finalizar los estudios el 33,08% está trabajando en empresa privada, en la administración pública o en empresa propia.

Con respecto al grado de satisfacción sobre la formación recibida, el 90,92% de los titulados están satisfechos con la formación recibida y la evalúan con una nota media de 6,75 sobre 10.

Con respecto a la satisfacción con la formación, el 92,91% de los titulados universitarios de la UPV

están satisfechos con la formación teórica recibida.

El 74,98% consideran satisfactorio el nivel de preparación recibida para lo que se demanda en el mercado laboral.

Durante el año 2011 se publicó el Estudio de Empleabilidad de Titulados de la Universitat Politècnica de València.

Entre los aspectos más relevantes recogidos en la publicación destaca que el 97,34% de los empleadores están satisfechos, bastante o muy satisfechos con los titulados universitarios contratados, siendo la valoración media de la satisfacción de 7,60 y que cerca del 70% de las empresas participantes tenían previsto contratar en los dos próximos años.

Con respecto a los aspectos más relevantes del curriculum en los procesos de selección, los factores más importantes son la titulación cursada, el haber realizado prácticas en la propia empresa, la experiencia contractual relacionada con el puesto de trabajo y la formación profesional previa.

En lo que se refiere a las competencias demandadas por los empleadores destacan la capacidad de trabajo en equipo y la capacidad para adquirir nuevos conocimientos mientras que entre las competencias que lo empleadores afirman que tiene los titulados cuando se incorporan en la empresas se encuentran el dominio de su área o disciplina y la capacidad para utilizar herramientas informáticas.

Estos datos fueron respaldados por un panel de expertos que se realizó en la Universitat Politècnica de València.

Durante año 2011 el Observatorio de Empleo y Formación ha iniciado un nuevo proyecto con el que pretende satisfacer las necesidades de todos sus grupos de interés, ofreciendo indicadores a la medida de sus necesidades.

Para lograr este objetivo se ha iniciado la elaboración de un plan estratégico que establezca las líneas directrices que deben contribuir a acelerar la evolución del Observatorio en la dirección adecuada y para lo cual está previsto desarrollar los siguientes ejes estratégicos:

Diseño y obtención de la información

Metodologías de análisis

Presentación de resultados

Visibilidad del observatorio

“ El 97,34% de los empleadores están satisfechos con los titulados contratados



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN **PREMIOS BANCAJA-UPV**
FORO DE EMPLEO CÁTEDRA EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO NI-UPV



08

8.1. Presentación

Desde el curso 97/98, cada curso, la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos de fin de Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial. La entrega de los premios tuvo lugar el 14 de diciembre de 2011 en el Paraninfo de la Universitat Politècnica de València. A la misma estuvieron invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas donde se realizaron las estancias en prácticas y los tutores del proyecto y contó con la presencia de diferentes personalidades del entorno empresarial, político y socioeconómico de la Comunidad Valenciana. Para la ocasión, se elaboró un libro resumen de la convocatoria.

Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, el acto constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras. El acto tuvo gran acogida y fue seguido multitudinariamente in situ y en directo a través de nuestras redes sociales, Facebook y Twitter.

8.2. Actividad

El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2011 la decimocuarta edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, con un notable éxito de participación.

En esta presente convocatoria se repartieron 131 premios, con una cuantía total de 432.300 €. Cada uno de los premios está dotado con 3.300€, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros

“ Se presentaron 762 candidaturas, 15 más que el curso anterior

docentes de la Universitat Politècnica de València y la Escuela Universitaria Ford España, centro adscrito a la Universitat.

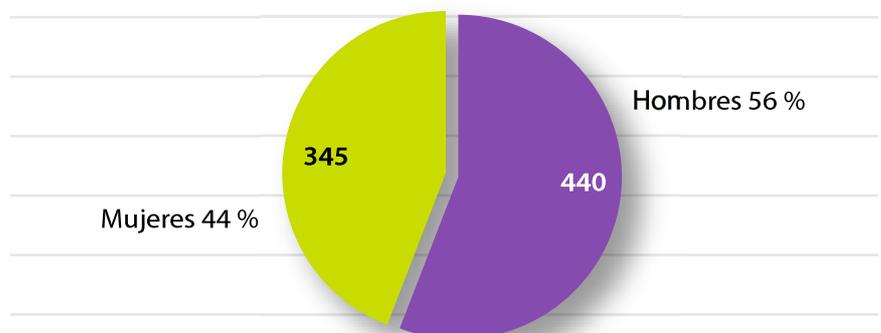
Con el objetivo de fomentar en los diferentes centros docentes de la UPV el desarrollo, por parte de sus alumnos, de prácticas en empresas mediante los Programas de Cooperación Educativa, el número de premios atribuido a cada centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la ante-

rior convocatoria de premios. El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2011 la decimocuarta edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, con un notable éxito de participación.

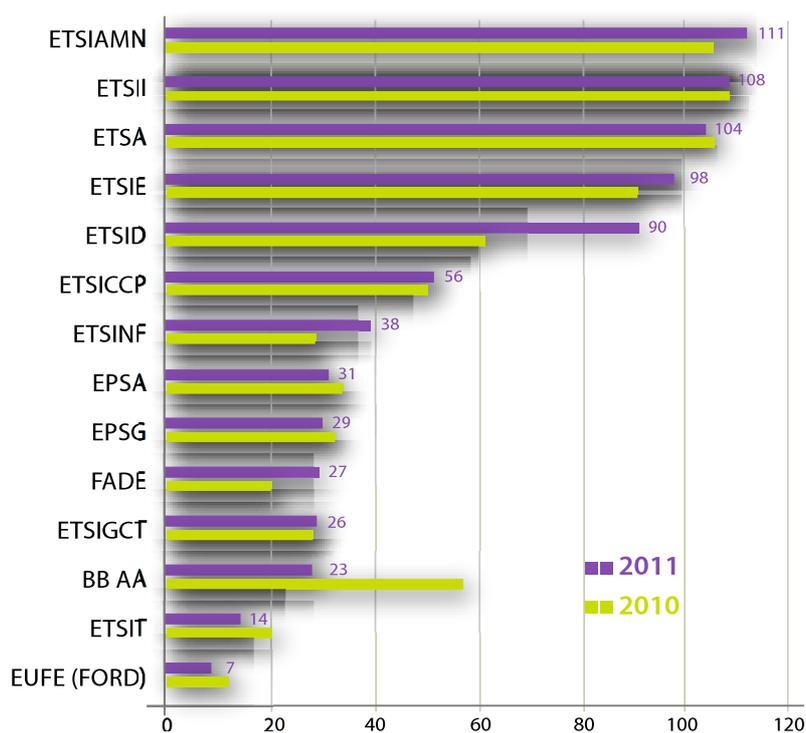
La distribución por centro docente del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:

En el curso 2010-2011 se presentaron 762 candidaturas, quince más que el curso anterior.

Distribución de participación por género:



Candidaturas por centro docente



XIV edición **premiosBancaja**
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

Informe de premiados
131 premios
proyecto fin de carrera
curso 2010_2011

Comisión Mixta Bancaja - UPV
Octubre 2011

compromiso social Bancaja + UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



9.1 Presentación

El Foro de Empleo UPV es un foro abierto a empresas, estudiantes y titulados universitarios. En 2011 se realizó la XI Edición del Foro de Empleo simultáneamente en los campus de Valencia, Alcoy y Gandía. Cada uno de los campus tuvo su propio programa de actividades.

Un total de 51 empresas estuvieron presentes en el Foro de Empleo en el Campus de Valencia.

El foro se desarrolló del 11 al 15 de abril de 2011. Durante los días 13 y 14 tuvo lugar la presencia de empresas con stands en el ágora.

El acto oficial inaugural del Foro tuvo lugar el 13 de abril de 2011. La inauguración corrió a cargo de:

D. Juan F. Juliá Igual, Sr. Rector Magnífico de la Universitat Politècnica de València

D. Felipe Codina, Director General de Empleo e Inserción laboral

D. J. Carlos Ayats Salt, Director Delegado de Empleo

También asistieron Vicerrectores, Directores y Decanos de las Escue-

las y Facultades, que visitaron todos los stands de las empresas y entidades participantes.

En la encuesta realizada a los participantes del evento, al 93.5% del total de empresas, el Foro de Empleo les mereció una opinión Buena o Muy Buena, de las cuales:

-
- Muy Buena: 65.2 %
 - Buena 28.3%
-

El 74 % mostraron interés por participar en la próxima edición del Foro de Empleo.

9.2. Modalidades de participación para empresas.

Patrocinador

Dispusieron de un stand los días 12 y 13 de abril y participaron en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su logotipo en la campaña publicitaria dentro y fuera del campus. En esta modalidad acudieron 12 empresas.

Participante

Dispusieron de un stand los días 12 y 13 de abril y participaron en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su nombre en la campaña publicitaria dentro

“ **Un total de 51 empresas estuvieron presentes en el XI Foro de Empleo** ”



Foro de Empleo UPV

del campus y en alguna de las acciones fuera del mismo. En esta modalidad acudieron 35 empresas.

9.3. Actividades durante la semana del Foro de Empleo.

Fueron varias y concurridas las actividades que se organizaron en la XI edición del Foro de Empleo UPV – 2011. Estas son:

STANDS INFORMATIVOS: 13 y 14 de abril.

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes mantuvieron un contacto directo con estudiantes y titulados, recogieron currículos, ofrecieron información sobre sus actividades, etc. En total se recogieron 12.881 currículos. Por la información recibida de las empresas, es importante señalar que esta cifra se vería aumentada por la cantidad de currículos que las empresas solicitaron que enviaran vía web.

PRESENTACIONES DE EMPRESA: 13 y 14 de abril.

Consistían en presentaciones corporativas. El objetivo era dar a conocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultura empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera

profesional. Se realizaron 14 presentaciones corporativas de empresas.

CONFERENCIAS TÉCNICAS: 11, 13 y 14 de abril.

El objetivo alcanzado de las mismas, fue el transmitir a los alumnos y titulados asistentes la metodología de trabajo de la organización, proyectos que se desarrollan, tecnologías aplicadas, planes de futuro, etc. Se realizaron 22 conferencias técnicas.

Un total de 1459 asistentes fueron partícipes de las Presentaciones y Conferencias Técnicas, un 34,5% más que el año pasado.

CIRCUITOS DE SELECCIÓN: 12 de abril.

Con el objetivo de formar a estudiantes y titulados sobre la realización de pruebas de selección de personal cualificado, en el marco del Foro de Empleo, los técnicos de empleo del SIE realizaron 3 circuitos de selección con un total de 49 participantes.

REVISIÓN DE CURRÍCULOS: 12 y 13 de abril.

La revisión de currículos durante los días 13 y 14 de abril en el recinto ferial, por técnicos del Servicio Integrado de Empleo, fue una de

las actividades más demandadas y concurridas por los asistentes al foro.

Un total de 220 currículos de estudiantes y recién titulados fueron revisados en el Campus de Vera, un 26% más que el año pasado.

JORNADA DE MOTIVACIÓN EMPRESARIAL: 11 de abril.

Se llevó a cabo la convocatoria del concurso "Emprendedor Universitario UPV", a cargo de los técnicos del Instituto IDEAS, empresarios y emprendedores.

9.4. Foro de Empleo Virtual

Las empresas participantes en el Foro de empleo han podido utilizar el Foro de empleo virtual desde su inscripción en el Foro de empleo 2011 hasta la convocatoria del Foro del año siguiente.

El Foro de Empleo Virtual se contempla como un espacio en la red que facilita el encuentro de empresas e instituciones oferentes de empleo con alumnos y titulados que demandan empleo.

Las empresas disponen de un sitio corporativo en el que pueden darse a conocer mediante la publicación de información de la empresa, procesos de selección de perso-

nal, carrera profesional y disponer de un área multimedia en que visualizar fotos, videos y descarga de archivos, todo ello agrupado por categorías.

Toda esta información es gestionada por la propia empresa a través de una herramienta de administración on-line, lo que les permite una actualización continuada de los contenidos publicados.

Pueden dejar su currículum en cualquiera de los stands virtuales de la feria y realizar un seguimiento de los mismos ya que disponen de toda la información de donde y cuando han dejado su currículum.

El Foro de Empleo virtual permite eliminar las barreras de espacio y tiempo lo que facilita el acercamiento entre empresas y universitarios.

Las visitas recibidas del Foro de Empleo Virtual de la semana del 5 al 13 de abril de 2011 fueron 826. El número de usuarios registrados en el foro virtual fueron 274 y el número de currículos subidos 155.



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO **CÁTEDRAS DE EMPRESA**
DIRECTO EMPLEO OFICINA ALUMNI-UPV



10

10.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia

oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Durante el año 2011 se ha aprobado el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

10.2. Actividad

Durante el año 2011 se han creado ocho cátedras de empresa. Las nuevas Cátedras de empresa firmadas en 2011 han sido:

CÁTEDRA RENFE

CÁTEDRA ACAL

CÁTEDRA TIERRA CIUDADANA

CÁTEDRA GASTAD

CÁTEDRA COITCV

CÁTEDRA FULTON

CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE

CÁTEDRA PROSEGUR

“ En 2011 las Cátedras de empresa han realizado muchas actividades de las que se han beneficiado los alumnos

Durante el año 2011 las cátedras de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.

- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conoci-

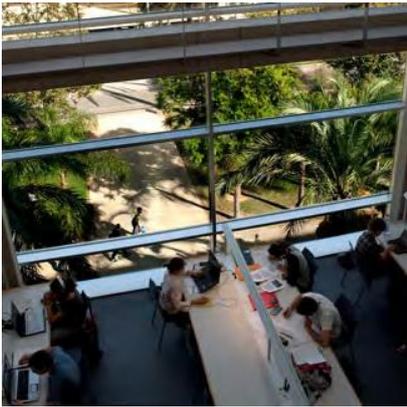
mientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.

- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.

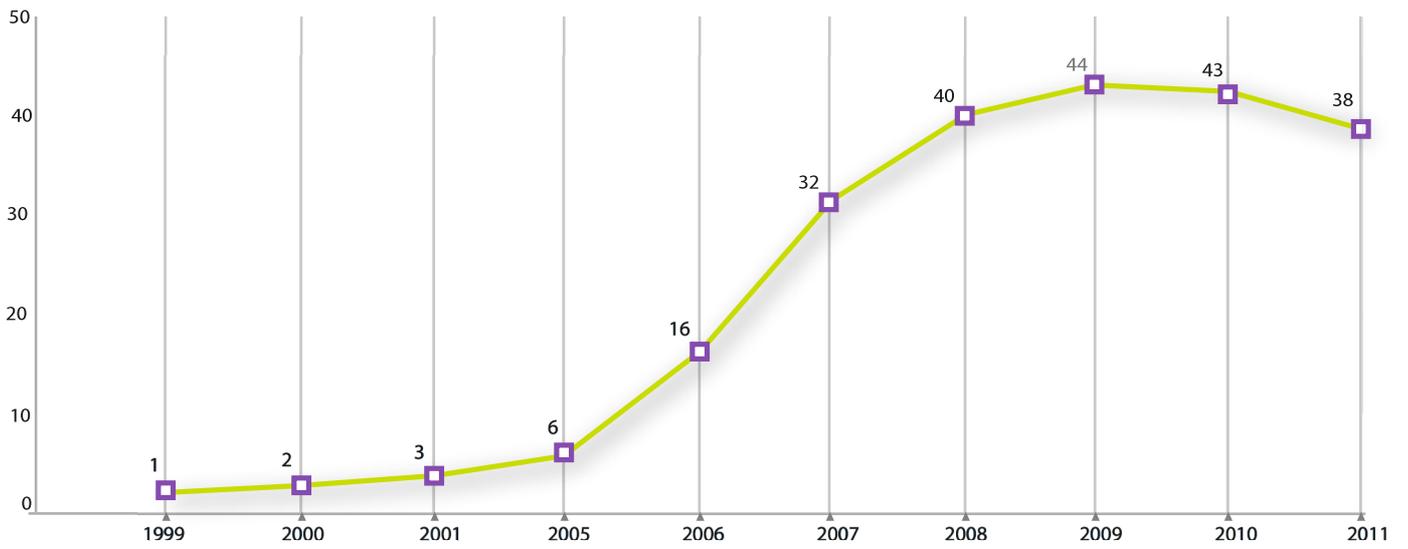
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

La creación de Cátedras de empresa a lo largo de los años se resume en el cuadro siguiente:

Año de firma	Nº Cátedras firmadas
1999	1
2000	1
2001	1
2003	1
2005	2
2006	11
2007	17
2008	8
2009	8
2010	7
2011	8

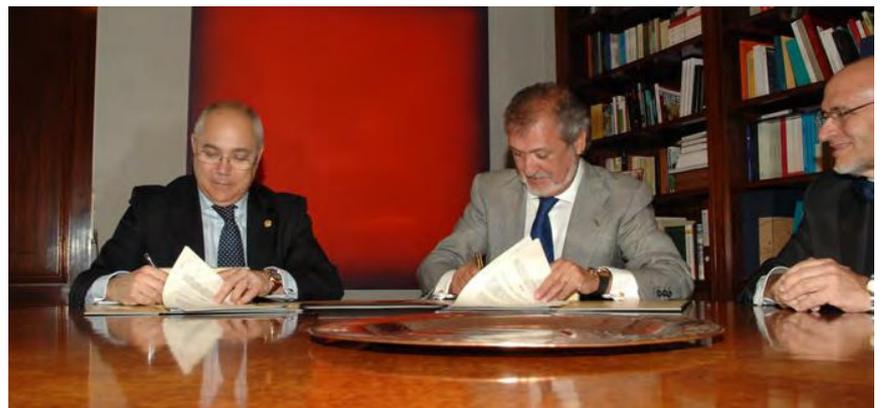


El número de Cátedras activas cada año se muestra en el siguiente gráfico:



Cátedras de Empresa activas en el año 2011:

Año	Centro	Nombre de la Cátedra	Empresa / Institución
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S.A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Sostenibilidad /Inclusión social	Telefónica, S.A.
2006	EPSG	Cátedra Gandía Verda Área de Medi Ambient de l'Ajuntament de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	Vic. Empleo	Cátedra Ciudad de Valencia	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación Ascer
2006	Dción. Deportes	Cátedra del Deporte	Vialobra
2007	FBBAA	Cátedra Metro Valencia en Bellas Artes	Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana
2007	ETSIAMN	Cátedra Consum	Consum Sdad. Coop. V.
2007	ETSIIInf	Cátedra Informática y Salud - Tecnologías para la Salud	Indra Sistemas S.A.
2007	FBBAA	Cátedra DKV de Arte y Salud	DKV Seguros
2007	FADE	Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores Bancaja	Fundación Bancaja
2007	FADE	Cátedra IVAP	Instituto Valenciano de Administraciones Públicas
2008	ETSICCP	Cátedra Juan Arizo Serrulla	Fundación Juan Arizo
2008	ETSII	Cátedra Cemex Sostenibilidad	Cemex España, S.A.
2008	EPSA	Cátedra Alcoa, Ciudad del Conocimiento	Ayuntamiento de Alcoy
2008	ETSMRE	Cátedra Seiasa de la Meseta Sur	Sociedad Estatal de Infraestructuras Agrarias, Seiasa
2008	ETSGE	Cátedra de Arquitectura Técnica del CAAT	C. O. Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Vcia.
2009	FADE	Cátedra Cultura Directiva y Empresarial	11 empresas e instituciones
2009	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Vicente Silvestre y Consuelo Julián	Vicente Silvestre Montesinos
2009	ETSICCP	Cátedra Puerto de Valencia	Autoridad Portuaria de Valencia
2009	ETSII	Cátedra COIICV	C. O. Ing. Industriales Demarcación Valencia
2009	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Fundación Agua y Progreso	Fundación Agua y Progreso
2009	ETSICCP/IIAMA	Cátedra EPSAR	Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales
2010	FBBAA	Cátedra de Estudios en Gestión Cultural	Diputación de Valencia
2010	ETSII	Cátedra AIMPLAS	AIMPLAS
2010	ETSIAMN	Cátedra AINIA	AINIA
2010	ETSIT	Cátedra Das Photonics	Das Photonics
2010	ETSIINF	Cátedra Gedestic	Gedesco
2010	ETSII/ETSA	Cátedra Municipios Sostenibles	Diputación de Valencia
2010	ETSICCP	Cátedra Vialobra de Ferrocarriles	Vialobra
2011	ETSII	Cátedra RENFE	RENFE Operadora
2011	EPSA	Cátedra ACAL	Abogados y Consultores de la Admón. Local
2011	EPSIAMN	Cátedra Tierra Ciudadana	Fundación Charles Leopold Mayer
2011	EPSIAMN	Cátedra GASTAD	Residencias Universitarias
2011	ETSIT	Cátedra COITCV	Colegio Oficial Ingenieros Telecomunicación
2011	ETSID	Cátedra FULTON	FULTON
2011	EPSIAMN	Cátedra Bayer Cropscience	Bayer Cropscience
2011	ETSID	Cátedra PROSEGUR	PROSEGUR



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO OFICINA

11

11.1. Presentación

Directo al Empleo ha sido hasta julio de 2011 la cita del Servicio Integrado de Empleo en UPV Televisión.

Cada semana, toda la actualidad referida a la gestión de prácticas en empresa, las prácticas en el extranjero, la intermediación laboral, la orientación profesional y formación para el empleo, y las cátedras de empresa son repasadas de manera exhaustiva.

Las entrevistas, los reportajes y las noticias centran el protagonista de un programa televisivo ágil y diferente, que se convierte en el punto de referencia de información laboral y de actividades destinadas a los alumnos y titulados de la UPV.

Directo al Empleo se ha emitido los jueves a las 13:30 horas en UPV Televisión.

También se puede acceder al programa a través de la microweb del programa (www.tv.upv.es), donde el público interesado puede con-

sultar a la carta todos los programas emitidos.

11.2. Actividades

Directo al Empleo ha recogido el testimonio de todas las acciones que promueve el Servicio Integrado de Empleo. Una cita semanal de 45 minutos, donde puedes encontrar toda la actualidad informativo enfocada a acercar a los titulados, alumnos y empresas.

En Directo al Empleo todas las áreas del SIE han encontrado un reflejo de su actividad.

Desde septiembre de 2011 se ha cambiado el formato de información de las actividades del SIE en la televisión.

“ *Directo al empleo,
cita semanal
del SIE en
UPV Televisión* ”

Los programas emitidos durante el año 2011 han sido:

Entrevista al Director de la Cátedra del Puerto de Valencia.

Entrega premios Cátedra Consum.

Cátedra MetroValencia en Bellas Artes

Cátedra Cerámica Ascer. Taller OPEA. Búsqueda activa de empleo.

Encuesta titulados 2009-2010. Cátedra FIVAN.

Claves del Pacto Social con el profesor Juan López Gandía.

Jornadas Cátedra Ciudad.

Reportaje empresa Indenova. Cátedra Fundación Agua y Progreso.

Cátedra Cemex Sostenibilidad.

Firma Cátedra RENFE.

Cátedra GEDESTIC.

Foro de Empleo 2011.

IX Edición del Foro de Empleo 2011.

Balance Foro de Empleo 2011.

XVII Edición Semana de la Ingeniería Civil y el Medio Ambiente. SICMA.

Las Cátedras de empresa de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática.

Cátedra Galileo Galilei.

Cátedra Consum. Cátedra Colegio de Ingenieros Industriales.

Plan Integral de Empleo 2010-2011.

Cátedra DKV, de Arte y Salud.

PIE 2010-2011

Alumni UPV.



SERVICIO INTEGRADO EMPLEO EN 2011
PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO GESTIÓN DE
EMPLEO PLAN INTEGRAL DE EMPLEO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO OBSERVATORIO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PREMIOS BANCAJA-UPV
FORO DE EMPLEO CÁTEDRAS DE EMPRESA
DIRECTO AL EMPLEO **OFICINA ALUMNI-UPV**



12

12.1. Presentación

Durante el año 2010 el Rectorado encargó a la Dirección Delegada de Empleo, ahora Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, la puesta en marcha de un servicio para los antiguos alumnos de la Universitat Politècnica de València. El 16 de diciembre de 2010 se aprueba por el Consejo de Gobierno de la UPV el Acuerdo de Creación de la Oficina del Titulado de la Universitat Politècnica de València, publicado en el Boletín Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV 12/2010 Núm. 44).

A la Oficina del Titulado, integrada en el Servicio Integrado de Empleo, se le asigna las siguientes funciones:

1. Mantener un registro actualizado en el que puedan inscribirse los titulados de la Universitat Politècnica de València que lo deseen.
2. Informar a los titulados de los distintos servicios que la Universidad les ofrece, pudiendo obtener un carné de titulado, como acreditación para el acceso a los mismos.

3. Facilitar el contacto de los servicios universitarios con los titulados para conocer su opinión en materias que sean de interés para la Universidad.

A propuesta de la Dirección Delegada de Empleo, ahora Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, y como resultado del trabajo realizado por la oficina del titulado desde su creación, el 23 de junio de 2011 el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València aprueba el Reglamento para la creación y regulación del funcionamiento de Alumni UPV (BOUPV 06/2011 Núm. 50), que integra la Oficina Alumni y deroga el acuerdo de creación de la Oficina del titulado.

Alumni UPV es un servicio universitario que surge con el objetivo de promover y mantener vínculos dinámicos y permanentes con los antiguos alumnos que quieren seguir participando en las actividades de la Universidad y contribuir activamente a su proyección. Es, además, una plataforma para mantener la relación de los titulados con sus Escuelas o Facultades, y con sus compañeros de estudios.

“*Alumni UPV facilita el acceso de los antiguos alumnos a los servicios de la Universitat*”

Las finalidades principales de Alumni son las siguientes

- a. Mantener vivo el contacto de la Universidad Politécnica de Valencia con los antiguos alumnos, y de éstos entre ellos.
- b. Facilitar la relación de los antiguos alumnos con los centros docentes, los servicios universitarios y otras entidades de la Universidad Politécnica de Valencia.
- c. Fomentar, entre los antiguos alumnos, la obtención de los medios necesarios para que la Universidad Politécnica de Valencia alcance sus fines.
- d. Solicitar, por medio de encuestas, la opinión de los antiguos alumnos sobre la oferta docente de la Universidad Politécnica de Valencia y otras materias que sean de interés para mejorar la calidad de la Universidad.
- e. Informar a los titulados sobre las actividades de la Universidad que sean de su interés y contribuyan a mantener los vínculos con la comunidad universitaria.
- f. Promover el mecenazgo a favor de la Universidad Politécnica de Valencia.

g. Facilitar el acceso de los antiguos alumnos a los servicios de la Universitat Politècnica de València en las condiciones en que ésta acuerde en cada caso.

h. Prestar ayuda material y estimular la Universidad Politécnica de Valencia para contribuir a la mejora y el desarrollo, así como difundir la imagen, los valores y el prestigio de la institución en todo el mundo.

i. Promover foros de debate sobre temas universitarios y sobre asuntos científicos, económicos, sociales, medioambientales y culturales en general.

j. Acreditar la pertenencia a Alumni, y mantener actualizada una base de datos a fin de facilitar la relación y la comunicación con la Universidad.

k. Cualquier otro que se considere de interés para la Universidad Politécnica de Valencia.

12.2. Actividad

El año 2011 ha sido el año de inicio de las actividades de Alumni, desde la creación de la estructura organizativa y administrativa a la elaboración del Reglamento de funcionamiento para su aprobación por el Consejo de Gobierno y el registro de la marca.

La Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) ha concedido a la Universitat Politècnica de València el registro de la marca Alumni UPV en todas sus clases. Las resoluciones fueron publicadas en el Boletín Oficial de la Propiedad Industrial (BOPI) del 1 de junio, 21 y 22 de noviembre de 2011.

Alumni UPV empezó a registrar a los primeros miembros en julio de 2011. Inicialmente las inscripciones se realizaron personalmente en la Oficina Alumni y a partir de noviembre de 2011 se puso en marcha la inscripción a través de la intranet y de la web de Alumni. A los Alumni registrados se les ha emitido el carné, que les acredita para el acceso a los servicios que la UPV les ofrece.

Durante el año 2011 se ha informado de la puesta en marcha de Alumni UPV a toda la comunidad universitaria, a los colegios profesionales con los hay un proceso de acuerdos de colaboración para que su colegiados puedan beneficiarse de las ventajas de ser Alumni y se ha difundido este nuevo servicio a través de las redes sociales y los medios de comunicación.

Durante el año 2011 Alumni UPV ha participado en la grabación de Ras i Curt, un nuevo formato de la televisión de la UPV dónde se da

información sobre la Universidad y sus servicios.

12.3. Datos de Alumni

Número de miembros inscritos durante 2011: 7.641.

La inscripción a 31 de diciembre de 2011 de 7.641 antiguos alumnos es un indicador de la buena acogida que este servicio ha tenido tanto entre los antiguos alumnos como entre la comunidad universitaria.

12.4. Servicios que ofrece Alumni

Alumni ofrece múltiples servicios y ventajas a sus miembros:

Cuenta de correo electrónico: Se mantiene la cuenta de correo, se crea un nuevo alias "usuario"@alumni.upv.es y se amplía la capacidad a 300 Mb.

Intranet de la Universitat Politècnica de València, a través de la cual se puede acceder a información personal, académica, así como a diferentes servicios.

Acceso a Servicios de la Universitat Politècnica de València tales como Deportes, Biblioteca, Servicio Integrado de Empleo, Centro de Formación Permanente, etc. en las condiciones que establezcan en cada momento para el colectivo Alumni.

“7.641 inscritos en Alumni UPV en 2011”

12.5. Participación en actividades con antiguos alumnos de otras universidades.

Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas.

naix la xarxa
de titulats upv



alumni



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA



Alumni UPV forma parte de la Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas desde el 2011.

Asistimos el 23 y 24 de junio de 2011 al XV Encuentro de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas, la sede del encuentro fue la Universidad de La Laguna.

Asistimos a la Cumbre Iberoamericana en Sevilla y Huelva el 25 y 26 de noviembre de 2011.

Conferencia Internacional de Entidades Alumni.

Asistimos el 20 de enero de 2011 a la reunión organizada por el grupo Conexiones en la Universidad Carlos III de Madrid.

Asistimos a la reunión de la Conferencia Internacional de Entidades Alumni el 25 de octubre en Salamanca.

