

**memoria**  
ACTIVIDADES **SIE** 09

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

Rector  
Juan Juliá Igual

Director Delegado de Empleo  
José Carlos Ayats Salt

Subdirector del Servicio Integrado de Empleo  
Pedro Zamora Suárez

MEMORIA SIE 2009

Fotografía  
Fluor 18

Diseño y maquetación  
Nuria Rodríguez

Imprime  
LAIMPRESA, Comunicación Gráfica, S.L.

Edición  
Editorial de la UPV/ Ref: 2258.2010

Depósito Legal  
V-1333-2010

# memoria **SIE** 09

ACTIVIDADES

## PRESENTACIÓN

José Carlos Ayats Salt

Director Delegado de Empleo

07

## CAPÍTULOS

<b>1. EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO</b>	<b>09</b>
<b>2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES</b>	<b>17</b>
Presentación	17
Estudiantes que realizan prácticas	18
Acercamiento a las empresas e instituciones	22
Información y atención al usuario	24
Gestión de calidad	25
<b>3. PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO</b>	<b>27</b>
Presentación	27
Programa Bancaja-Blasco Ibáñez	28
Programa Leonardo da Vinci	31
<b>4. GESTIÓN DE EMPLEO</b>	<b>35</b>
Presentación	35
La gestión de la demanda	36
Ofertas de empleo	37
La gestión de candidatos	38
Envío SMSs a demandantes de empleo	39
Gestión de la calidad	39
<b>5. DIREMPLEO.ES</b>	<b>41</b>
Presentación	41
Actividad	42
<b>6. PLAN INTEGRAL DE EMPLEO</b>	<b>45</b>
Presentación	45
Actividad	45

<b>7. ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	<b>49</b>
Presentación	49
Orientación profesional	49
Actividad	50
Formación para el empleo	51
<b>8. OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN</b>	<b>53</b>
Presentación	53
Actividad	54
<b>9. PREMIOS BANCAJA – UPV</b>	<b>57</b>
Presentación	57
Actividad	58
<b>10. FORO DE EMPLEO</b>	<b>61</b>
Presentación	61
Modalidades de participación	61
Actividades empresas	62
Seminario de orientación profesional	62
Foro empleo virtual	63
<b>11. CÁTEDRAS DE EMPRESA</b>	<b>65</b>
Presentación	65
Actividad	66



**José Carlos Ayats Salt**  
Director Delegado de Empleo

La Memoria de Actividades del SIE 2009 es una exposición de algunas de las más importantes actividades realizadas en este año. Esta memoria es el cumplimiento de nuestro compromiso de dar cuenta de nuestro trabajo a los usuarios del SIE, principalmente alumnos y empresas, a la comunidad universitaria y la sociedad.

En 2009 hemos desarrollado muchas actividades con el entusiasmo y la orientación a la excelencia que caracterizan a este servicio. Desde el inicio éramos conscientes de que la situación de crisis económica exigía redoblar nuestro esfuerzo, con el fin de abrir camino a todas las posibilidades de preparar a los alumnos para la transición con éxito de la universidad al mercado laboral, facilitándoles, información, orientación, formación, experiencia y ofertas de prácticas y de puestos de trabajo. En algunos de estos indicadores nuestros resultados han bajado, como consecuencia de las dificultades por las que atraviesan muchas empresas colaboradoras. La elaboración de la Memoria nos ha servido para reflexionar y para emprender acciones de mejora. Nada volverá a ser igual en el mercado laboral de los próximos años. No debemos esperar. Así que tenemos que adoptar las iniciativas que sean más adecuadas para esta nueva situación.

Durante el año 2009, como consecuencia de los concursos de traslado internos, hemos cambiado a buena parte del personal que trabaja en el SIE. Quiero aprovechar estas líneas para reiterar mi agradecimiento a quienes fueron a otros servicios y mi más sincera bienvenida a quienes se han integrado, en el SIE, a este apasionante objetivo de contribuir a la empleabilidad y mejor inserción laboral y social de los alumnos de la UPV. El cambio lo hemos visto como una oportunidad, una oportunidad de mejora, una oportunidad de hacer cosas nuevas y no nos ha defraudado.

Gracias a todos, a los que se trasladaron, a los que continúan y a los que vinieron, porque todos han contribuido y contribuyen a hacer un servicio de empleo, verdaderamente integrado y mejor para nuestros usuarios, alumnos y empresas.







# 1

## EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, dependiente de la Dirección Delegada de Empleo, es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

La Universidad Politécnica de Valencia es una universidad orientada al empleo, que cuida el empleo de sus titulados y mantiene desde hace tiempo como una de sus funciones-objetivo el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La Universidad Politécnica de Valencia fue la primera universidad que en marzo de 2000 creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Dirección Delegada de Empleo, integrada en el equipo rectoral. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Estas dos decisiones han contribuido en estos años decididamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante, y cada vez mayor, de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos, y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos.

Con el objetivo de facilitar los cauces de relación de alumnos y titulados de la UPV con las empresas en el ámbito internacional, el Servicio Integrado de Empleo gestionó programas para la realización de Prácticas en Empresa en el Extranjero como el Programa europeo de movilidad Leonardo da Vinci para titulados, el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez-Bancaja para hacer posible la realización de prácticas en empresas en países no incluidos en el Programa europeo Leonardo da Vinci y otras becas en colaboración como con la Fundación Bankinter. Durante el año 2009 se acordó crear un nuevo programa de la UPV, y recientemente se ha publicado la convocatoria del Programa de Libre Movilidad, para la realización de prácticas en cualquier país del mundo, complementario de los otros programas. Son iniciativas necesarias en un mundo globalizado que, cada vez más, requiere el conocimiento de idiomas y las competencias y habilidades para trabajar en entornos interculturales.

Diremplo.es, el portal de empleo de la UPV, es una plataforma creada por el SIE para facilitar el encuentro entre los alumnos de la UPV y las empresas, complementaria de la gestión de empleo que realiza el personal del SIE y del Centro asociado al SERVEF. El objetivo de diremplo.es es captar ofertas de puestos de trabajo para alumnos y titulados de la UPV, utilizando las nuevas tecnologías. Mediante diremplo.es, el portal de empleo de la UPV, las empresas han publicado directamente las ofertas de empleo para alumnos y titulados de la UPV y los alumnos y titulados, si lo han considerado oportuno, han podido presentar su candidatura a esas ofertas enviando directamente su Currículo. Durante el año 2009 se ha modificado la aplicación de diremplo.es, y recientemente se ha abierto en la Web, para diferenciar dos formas de entrada de ofertas de empleo para alumnos y titulados UPV; una, diremplo online para la relación directa de las empresas con alumnos y titulados demandantes de empleo, y otra, diremplo intermedia para las ofertas gestionadas por el personal del SIE. Además continúan las ofertas gestionadas a través del Centro asociado al SERVEF.


Durante el año 2009 el SIE ha continuado desarrollando las acciones de orientación profesional propia de la UPV tanto en los locales del SIE como en algunos centros docentes y se ha establecido un punto de atención semanal en la Casa del Alumno. Asimismo se han desarrollado las acciones OPEA en colaboración con el SERVEF y se han impartido cursos de formación en competencias para el empleo.

El observatorio de empleo ha procesado y publicado los resultados de las encuestas a los titulados realizadas en el momento de solicitar el título y en el momento de recogerlo, lo que permite conocer su opinión sobre la formación en el momento de terminar los estudios y sobre el proceso de inserción laboral a los dos años de estancia en el mercado laboral.



Asimismo, entre otras actividades singulares, durante el año 2009 el SIE gestionó, en colaboración con los Centros docentes la convocatoria anual de los Premios BANCAJA-UPV para Proyectos de fin de carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa. Este año, por primera vez, la entrega de los premios se ha realizado en un acto académico en el paraninfo de la Universidad bien valorado por los asistentes.

En el mes de mayo se realizó el Foro de Empleo 2009, concebido como feria de empleo que posibilita el encuentro directo entre empresas y alumnos, con asistencia de importantes empresas e instituciones.



Coincidiendo con la realización del Foro de Empleo de la UPV, en el año 2009, se ha puesto en marcha en Foro de Empleo Virtual de la UPV. El Foro de Empleo Virtual se contempla como un espacio en la red, que facilita el encuentro de empresas e instituciones oferentes de empleo con alumnos y titulados que demandan empleo.

El SIE tiene encomendada, también, la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras de Empresa y el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2009 se han creado nuevas Cátedras de empresas, otras han cesado temporalmente su actividad en un contexto económicamente difícil. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de empresa deben servir para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración la UPV. Con las Cátedras las empresas entran más en la universidad.



Durante el año 2009 ha continuado la implantación de la Fundación SERVIPOLI, cuyo objetivo es contribuir a la empleabilidad de los estudiantes de la UPV, mediante la experiencia laboral y la formación complementaria, colaborando en tareas de los servicios universitarios.

El SIE ha continuado colaborando en proyectos con instituciones y entidades públicas y privadas como el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) y la Confederación Empresarial Valenciana (CEV), entre otras.

El SIE, durante 2009, ha renovado las Certificaciones AENOR de calidad ISO 9001: 2000 en la gestión de Prácticas en empresa y Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, la Certificación de calidad ISO 9001:2000 y UNE 93200 de la Carta de Servicios, y ha conseguido la Certificación AENOR UNE 170001-2:2007 de accesibilidad universal. Asimismo ha mantenido el Sello de excelencia europea 400+ de la EFQM. Son un reconocimiento al compromiso

con la satisfacción de los usuarios empresas y alumnos y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

En el año 2009 se ha publicado la encuesta sobre los resultados de la opinión de los usuarios del SIE del año 2008, obteniendo el 82,8% de satisfacción para el total del SIE, siendo el 94.7% en el observatorio de empleo, el 87,1% en prácticas en empresa y el 73,6% en orientación profesional y búsqueda de empleo.

El SIE ha asistido como expositor a la Feria "FormaEmple@ 2009" en el stand de la universidad con un punto de atención específico de las actividades orientadas al empleo de la UPV. En 2009 se reeditó el CD directoalemplo con las actividades del servicio.

Durante el año 2009 se ha continuado emitiendo en la UP TV el programa "Directo al empleo" de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras, dedicando una parte del programa para las actividades de las Cátedras de empresa.



Asimismo en el año 2009 se ha trabajado para modificar, mejorar y hacer más accesible a los usuarios la Web del SIE, que recientemente se ha publicado, sobre la base de la aplicación de microwebs de la UPV. Esta aplicación permitirá ofrecer más utilidades, más contenidos y mantener la web más actualizada.

El objetivo es prestar un servicio integral y de calidad, útil para los alumnos y útil para las empresas, con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universidad Politécnica de Valencia los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose, en el actual marco de la globalización.







# 2

## PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

### 2.1 Presentación

Las prácticas de empresa gestionadas en el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios, lo corroboran, son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

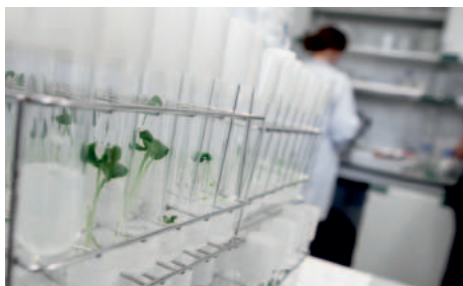
Tanto la empresa, el estudiante, como la universidad se ven favorecidos, veamos cómo:

#### Empresa

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universidad. Las empresas e instituciones al colaborar con la universidad facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesiones y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.



### **Estudiante**

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la universidad se complemente con la práctica, e interesante, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

### **La Universidad**

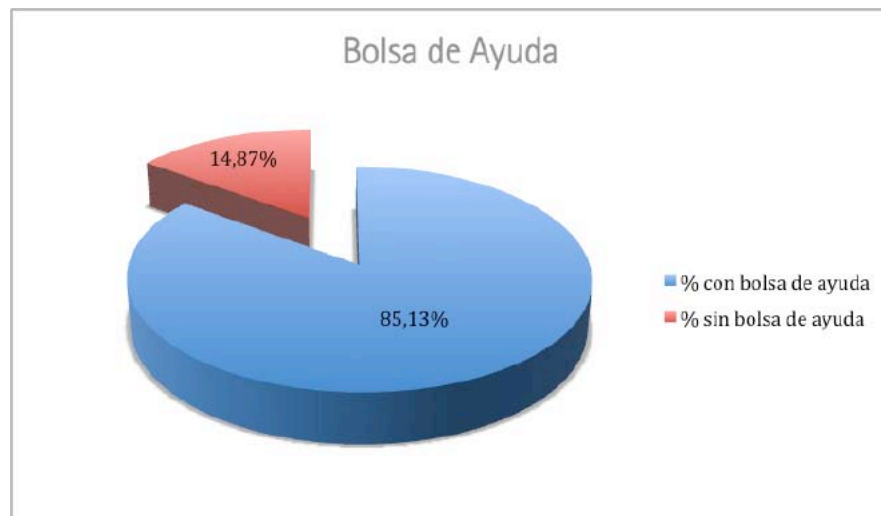
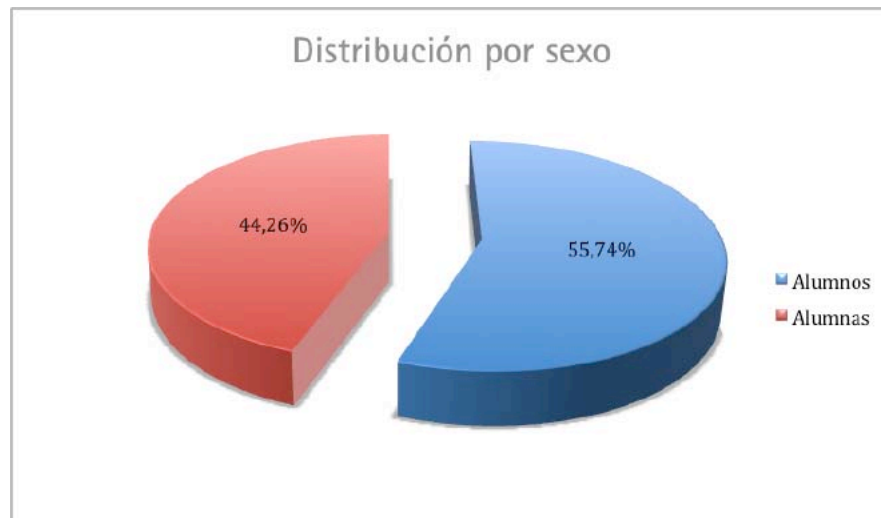
La universidad conoce a través de la experiencia de los alumno y de los tutores de la empresa y de la universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

## **2.2 Estudiantes que realizan prácticas**

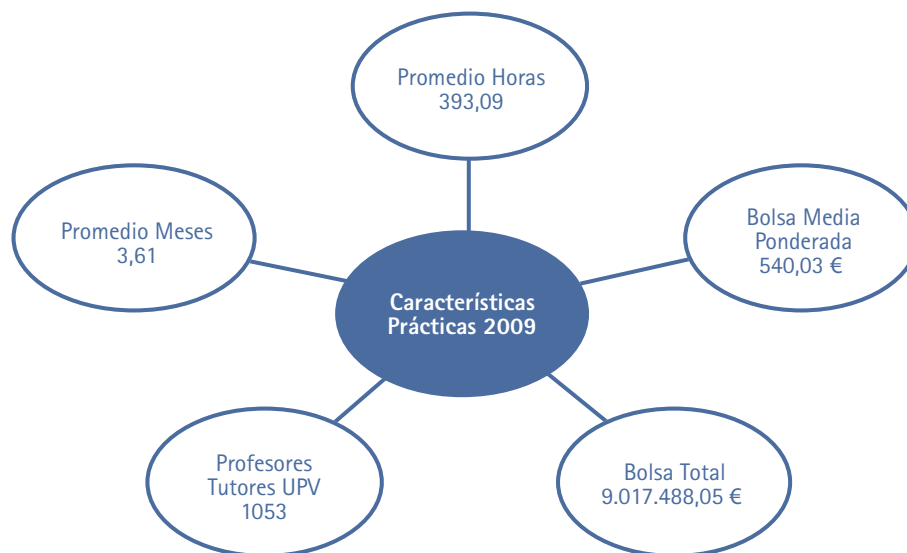
A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Adquisición de experiencia laboral.
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.
- Establecimiento de relaciones profesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.
- Aplicación práctica de los conocimientos teóricos obtenidos.
- Convalidación de créditos de libre elección.
- Bolsa económica de ayuda al estudio.

En el año 2009, 4.372 estudiantes realizaron 6.142 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2009 se muestra en los gráficos.

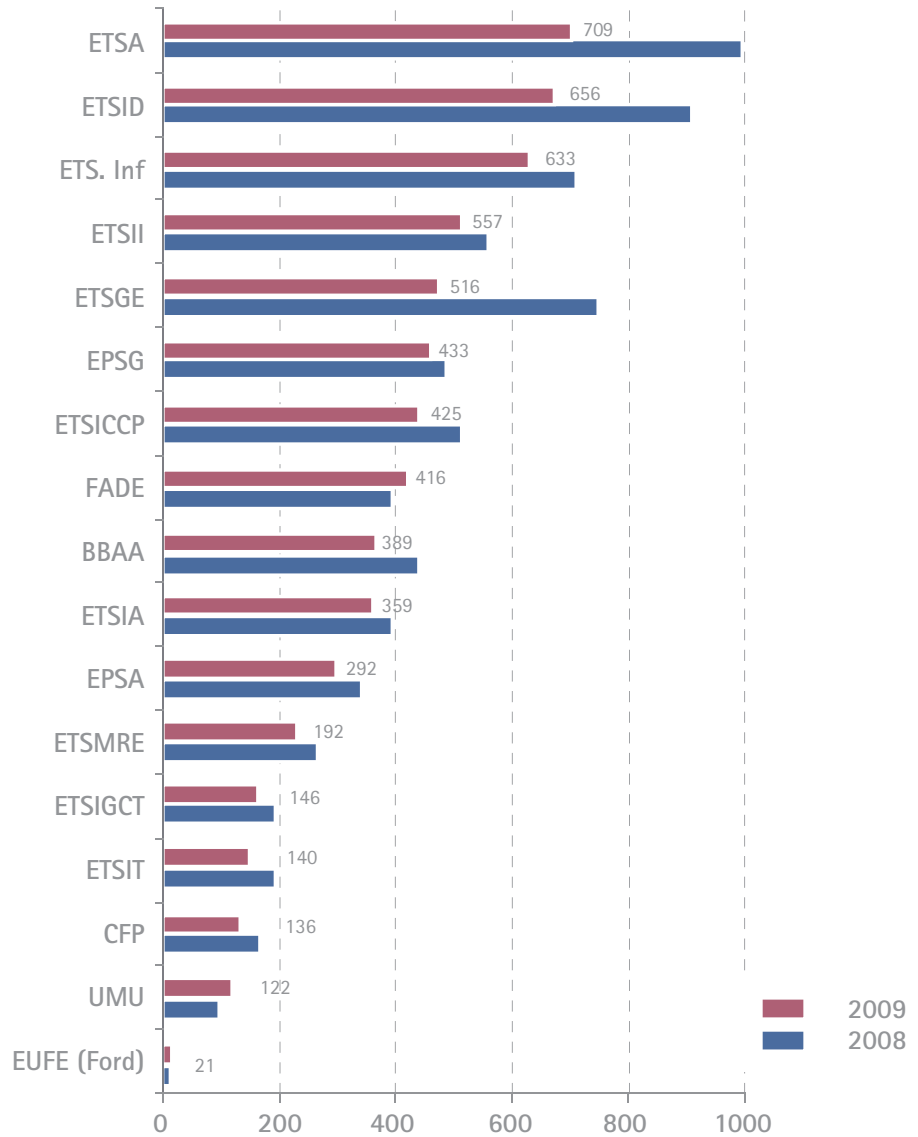


Las características de las prácticas realizadas durante el año 2009 se muestran en la siguiente:



Durante el año 2009, se realizaron un total de 6.142 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2009 y 2008 es la que sigue:

### Prácticas en Empresas por Centro Docente



### 2.3 Acercamiento a las empresas e instituciones

A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Los alumnos aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.
- Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.
- Facilitan otras relaciones con la UPV.
- Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector
- La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones

Estas prácticas en 2009 se llevaron a cabo en 2.146 empresas e instituciones que la Universidad tiene un Convenio de Colaboración Educativa.

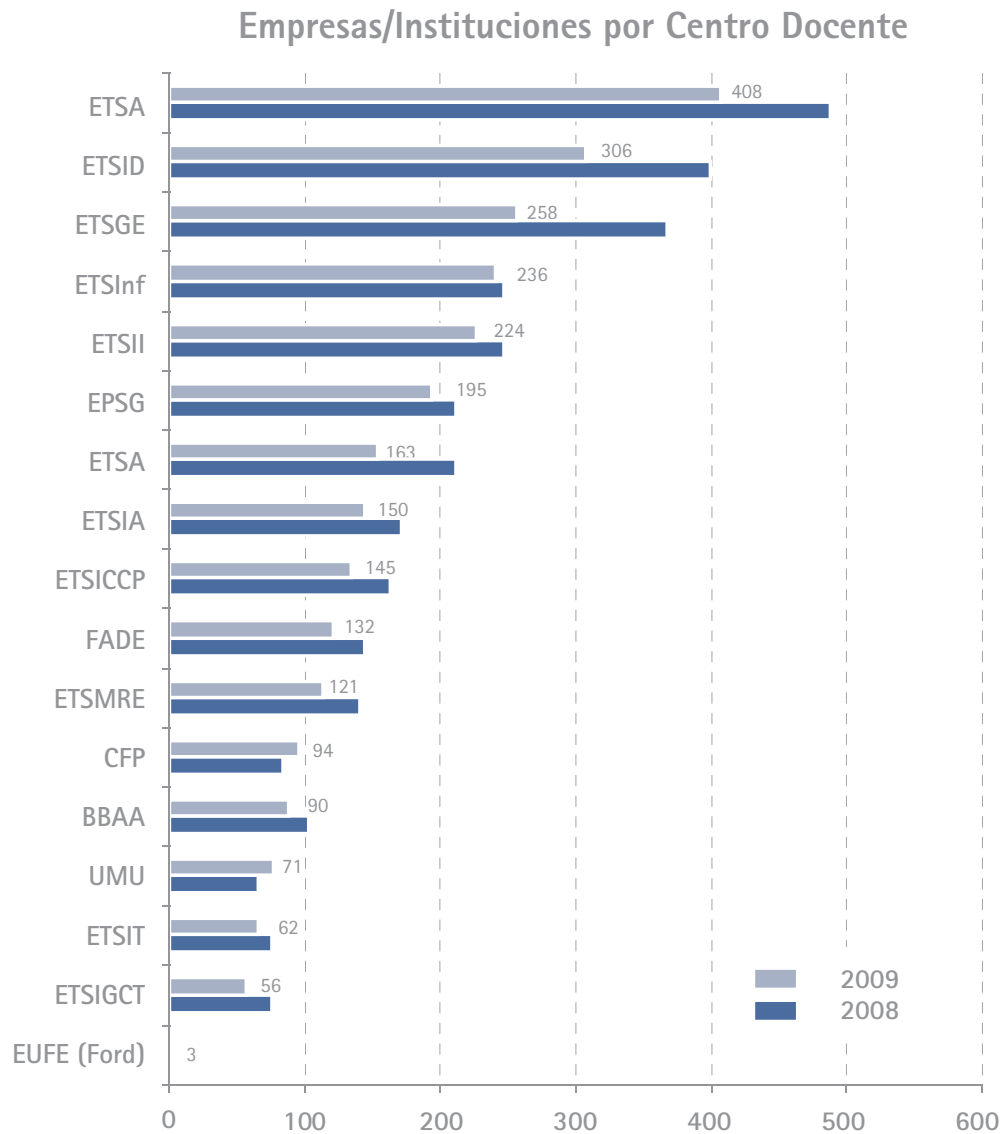
De éstas 2.146 empresas 668 son empresas que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez.

A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de alumnos acogieron durante el 2009, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio:

BANCO DE VALENCIA, S.A.  
 VOSSLOH ESPAÑA S.A.  
 VAERSA, S.A.  
 CMD DOMINGO Y LÁZARO, S.L.  
 CONSELLERIA DE INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE  
 CAIXA POPULAR – CAIXA RURAL CCV  
 ELEC NOR, S.A.  
 TÉCNICAS Y CONCURSOS, SLP  
 INDENOVA S.L.  
 FUNDACIÓN BANCAJA



El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por Centro Docente.



## 2.4 Información y atención al usuario

El Servicio Integrado de Empleo posee una red de oficinas en cada una de las Escuelas y Facultades de la Universidad Politécnica de Valencia para la gestión de las prácticas en empresas.



En esta red de oficinas, así como en la oficina central del SIE sita en el Edificio Nexus de la UPV, se presta atención a todos los usuarios del servicio, estudiantes, profesores y empresas.

A título informativo, a continuación se muestra los registros de atención realizada al usuario durante el año 2009 por la oficina central del Servicio Integrado de Empleo.

Es importante destacar que un total de 2.145 solicitudes de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones, fueron gestionadas durante el año 2009, las cuales ofertaban un total de 3.071 puestos. 1.288 empresas confiaron su gestión a todo nuestro personal.

Cabe añadir la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa durante el año 2009, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de lo que conocemos por Anexos a los Convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, y las encuestas de valoración de nuestros usuarios tramitadas en nuestro servicio:





Nuevas Empresas Colaboradoras en el año 2009: 668.  
Anexos a Convenios vigentes gestionados en el año 2009: 6.142.

Encuestas de valoración de las prácticas realizadas en el año 2009: 3.832

## 2.5 Gestión de calidad

La calidad va unida a nuestro servicio. La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta hacia la satisfacción de sus usuarios.

Tanto la oficina central como la de cada uno de los centros que poseen oficinas de prácticas en empresas, han sido certificadas por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001:2000.



# 3

## PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

### 3.1 Presentación

Es un hecho que nuestra sociedad evoluciona a pasos agigantados hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, si cabe, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para entender y trabajar en contextos internacionales.

La Universidad Politécnica de Valencia ha querido ayudar a los estudiantes de la UPV a subir a este tren de alta velocidad que está en marcha, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales, tan necesarias hoy día. Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al estudiante de último curso o recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que, toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

Por todo ello, desde el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de una nueva prestación a alumnos y titulados mediante la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, en colaboración con BANCAJA, ha incrementado la dotación económica propia de las becas Blasco Ibáñez para alumnos y titulados, que han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez, y las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, cofinanciado con fondos propios la aportación de la Agencia Leonardo.

### 3.2 Programa Bancaja-Blasco Ibáñez

Las becas de prácticas en el extranjero "Bancaja-Blasco Ibáñez", propias de la UPV, se crean para dar respuesta a todas aquellas demandas, que no pueden acogerse al Programa de movilidad Leonardo da Vinci de la Unión Europea.

Por lo que es un programa destinado a ofrecer becas para la realización de prácticas en empresas e instituciones en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos o tipos de organizaciones de acogida, que no cumplen los requisitos del programa Leonardo da Vinci.

Durante el año 2009 se han concedido 45 becas para estudiantes de último curso y recién titulados.

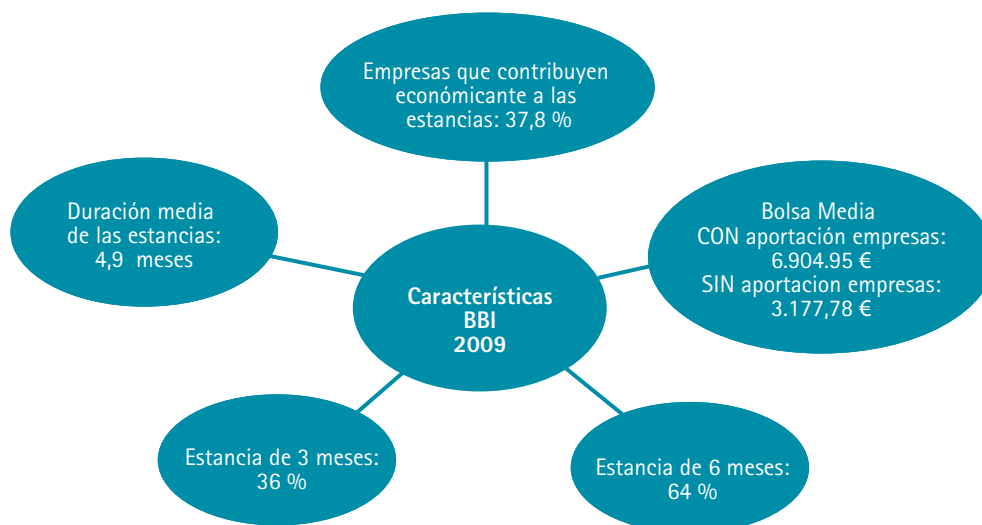
Para ello:

Convenios firmados: 45

Empresas colaboradoras: 37

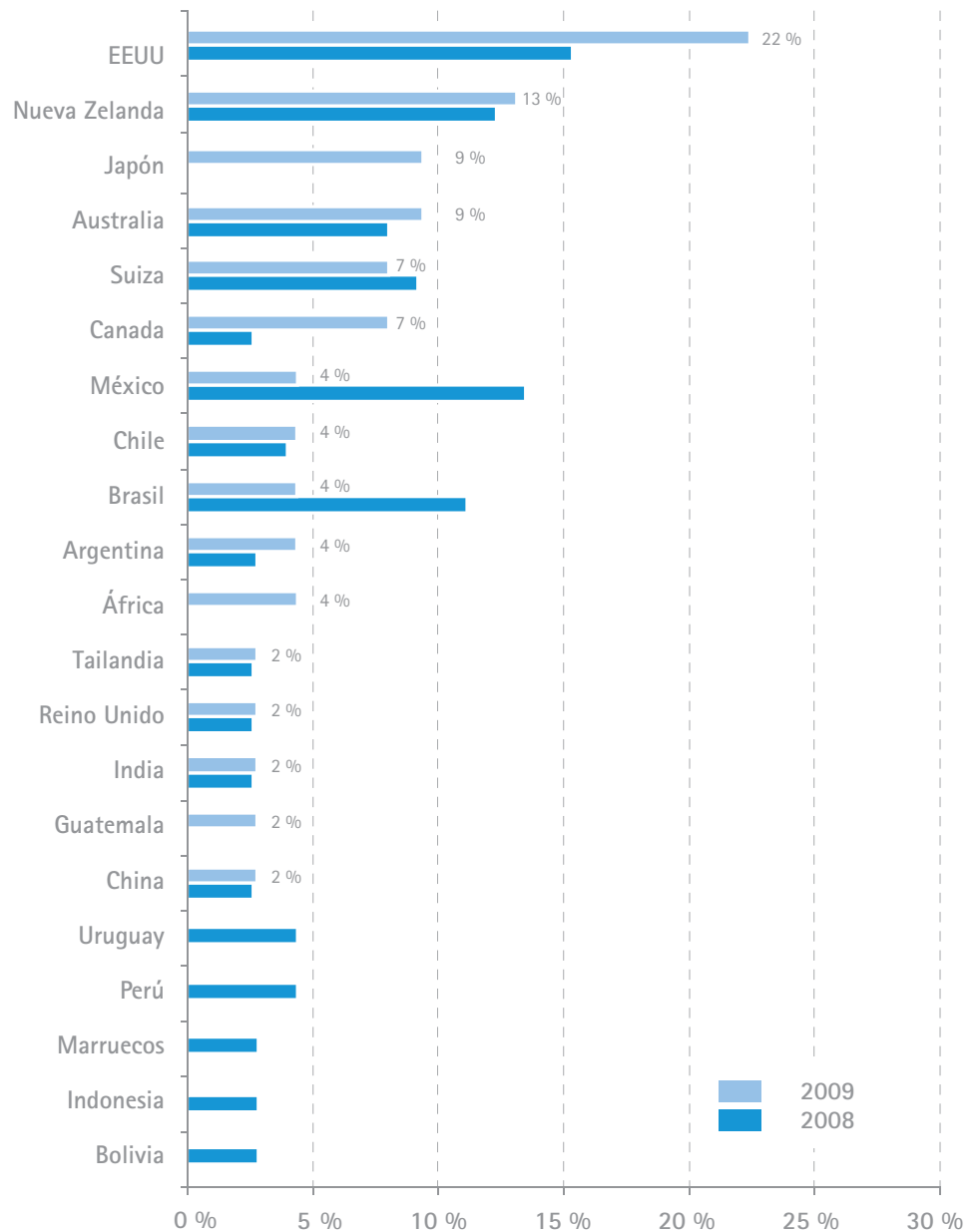
Destinos: 16 destinos distintos

A continuación se muestran detalles de las prácticas realizadas:



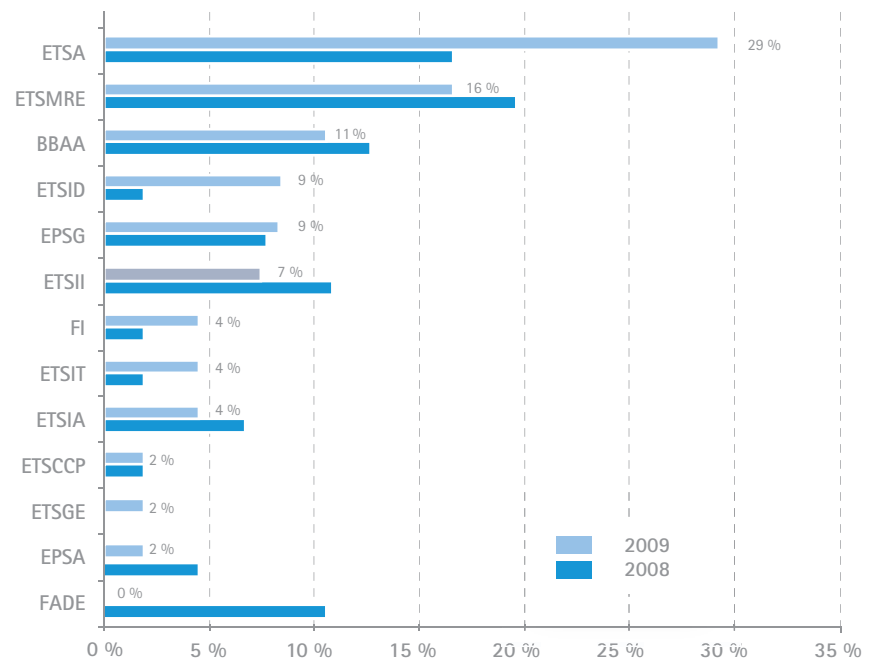
La distribución de alumnos enviados por destino se recoge en la siguiente tabla:

### Distribución Becas Bancaja Blasco Ibañez por Destino



La distribución de alumnos enviados por centro docente se recoge en la siguiente tabla:

Distribución Becas Bancaja Blasco Ibañez por Centro Docente



### 3.3 Programa Leonardo da Vinci

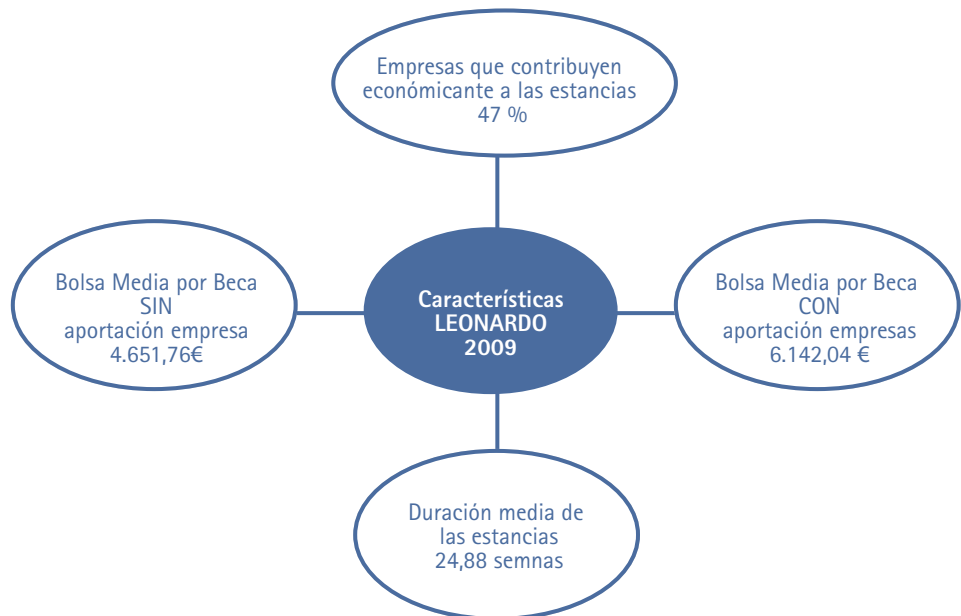
El Programa Leonardo da Vinci, como programa europeo de movilidad para prácticas en empresa de titulados, se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo desde septiembre de 2006.

Durante el año 2009, se han gestionado 92 becas Leonardo da Vinci para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas, en destinos pertenecientes a 31 países europeos.

Para ello:

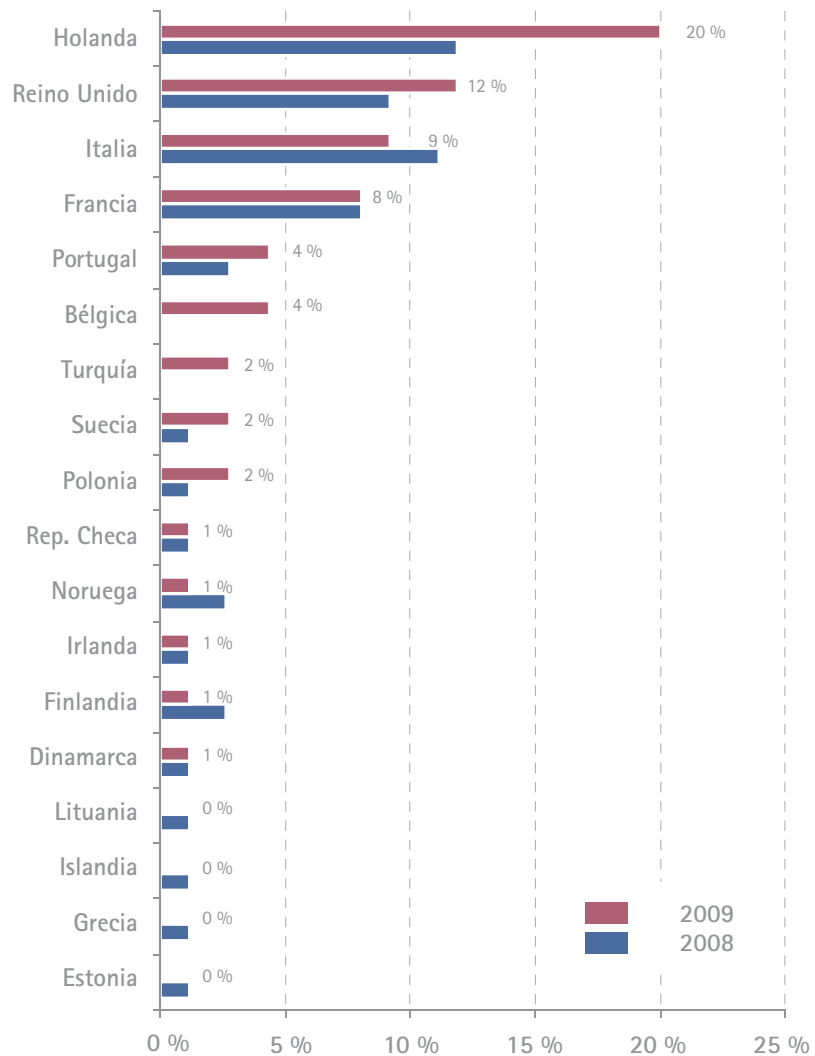
Convenios firmados: 92 convenios firmados

Empresas colaboradoras: 77 empresas colaboradoras



La distribución de alumnos por destinos se recoge en el siguiente gráfico:

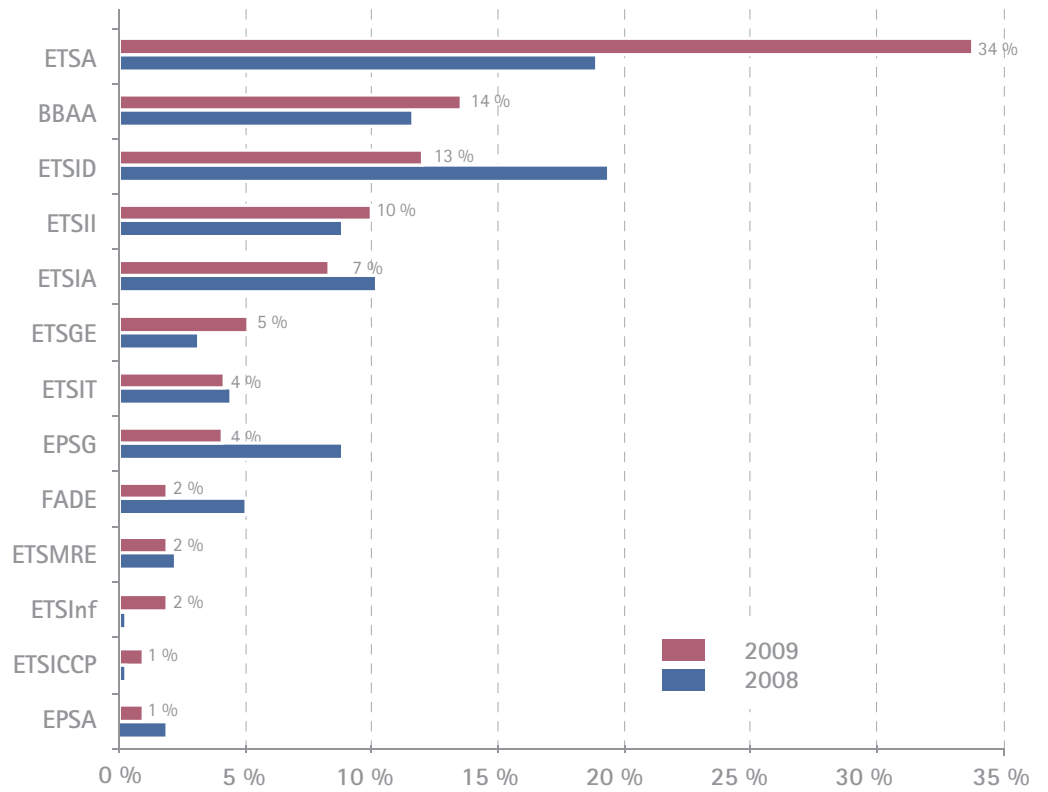
Distribución Becas Leonardo da Vinci por Destino





La distribución de alumnos por Centro Docente se recoge en el siguiente gráfico:

### Distribución Becas Leonardo da Vinci por Centro Docente





# 4

## GESTIÓN DE EMPLEO

### 4.1 Presentación

La Universidad Politécnica de Valencia desde el año 1982 ha colaborado con los servicios públicos de empleo para favorecer el empleo de alumnos y titulados, primero con el INEM, después con la Fundación Servicio Valenciano de Empleo, y actualmente con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) con quien, en mayo de 2003, la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de Centro asociado para intermediación laboral, que ha contribuido a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta a los titulados, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, que los titulados de la UPV buscan en los primeros años de su carrera profesional. Asimismo a las empresas, que lo solicitan, se presta un servicio, adicional al del centro asociado, de validación de currículos para facilitar que encuentren a los titulados universitarios, que buscan.

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado y facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio.
- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española.
- Ofrecer un servicio de Intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.

- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

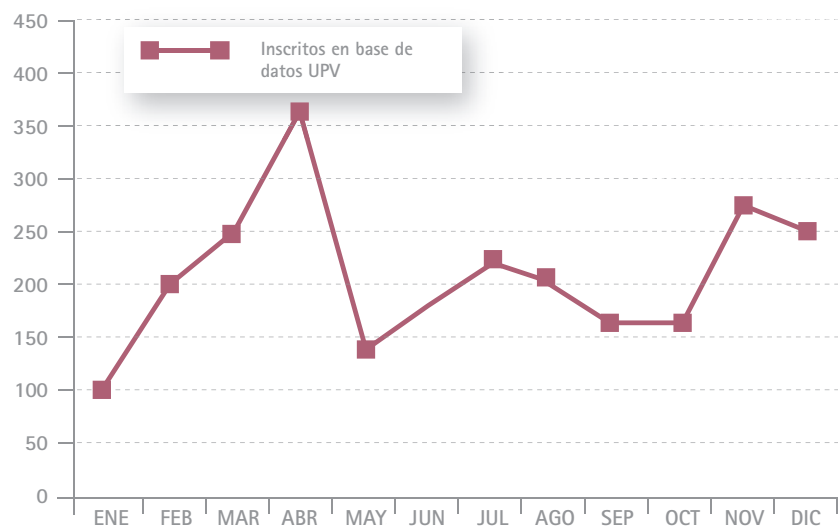
#### 4.2 La gestión de la demanda

Entendemos por demanda la inscripción que hacen las personas como demandantes de empleo o de mejora de empleo para poder participar en los procesos de selección de las ofertas de empleo.

Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV deben inscribirse, previamente, como demandantes de empleo a través de la Web del servicio y deben mantener actualizado su currículum para ampliar las posibilidades de emparejamiento con las ofertas de empleo.

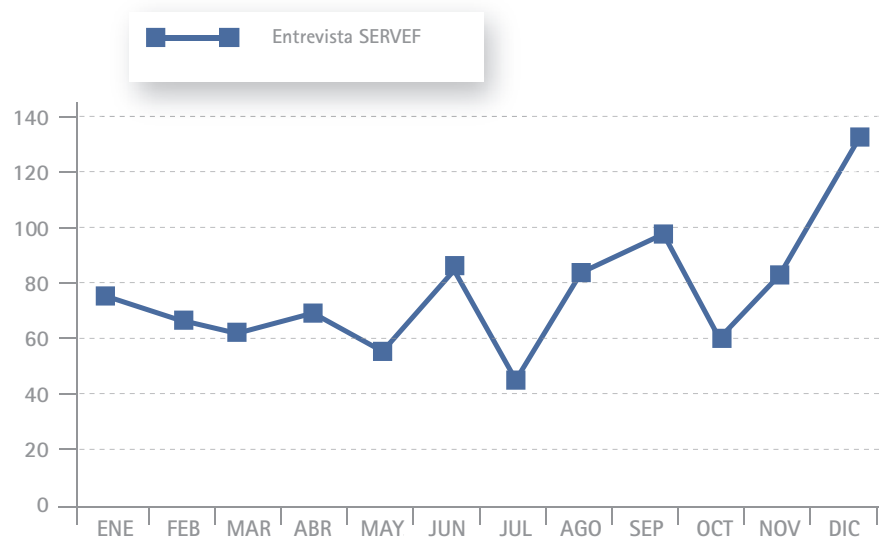
Además, como somos Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, en el SIE se realizan las entrevistas ocupacionales y de comprobación de currículum de los demandantes de empleo, de las titulaciones impartidas en la UPV que, en cumplimiento del Convenio, envía el SERVEF después de que se han dado de alta como demandantes de empleo en las oficinas del SERVEF, que por su residencia les corresponda. Asimismo a estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE les actualizan el currículum si lo solicitan.

Gestión de la demanda UPV



La actividad debida a la gestión de la demanda a lo largo del 2009 queda reflejada y distribuida por meses en los gráficos siguientes. El total de entrevistas ocupacionales realizadas a demandantes de empleo enviados por el SERVEF ha sido de 899 y el de inscripciones de demandantes a través de la Web del SIE ha sido de 2.486.

Gestión de la demanda SERVEF



Al finalizar el año 2009 hay 4.594 demandantes inscritos en el SIE que mantienen su currículum activo para los procesos de selección de primer empleo o mejora de empleo de quienes, estando trabajando, aspiran a cambiar de trabajo.

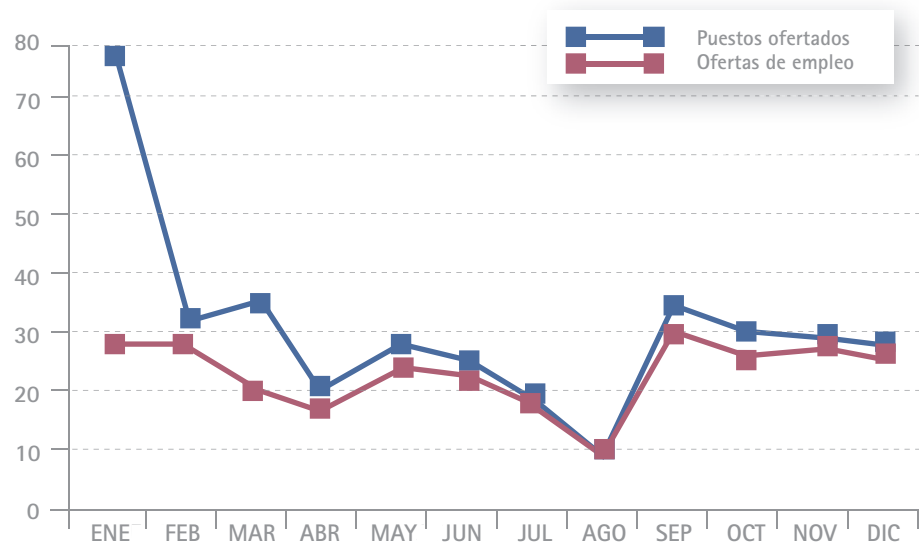
### 4.3 Ofertas de empleo

Los datos que se aportan a continuación, indican las ofertas gestionadas en nuestro servicio. Esta gestión implica realizar todos los procesos que se describen a continuación:

- Contacto con la empresa.
- Definición de perfil para las necesidades de la empresa.
- Mecanización de oferta.
- Publicación.
- Búsqueda o emparejamiento de demandantes en las redes.
- Revisión de perfiles.
- Contacto con demandantes para difusión de la información de la oferta.
- Entrevistas y valoración de perfiles curriculares.
- Remisión de perfiles a la empresa.
- Seguimiento del proceso hasta el final del mismo.

A continuación se indican los datos de la gestión de la oferta, ofertas y puestos ofertados registrados en el SIE para el ejercicio de 2009. Los datos desagregados por cada uno de los meses se muestran en el gráfico. El total de ofertas gestionadas ha sido 266, con 366 puestos ofertados por 171 empresas. Es importante destacar que del total de 171 empresas 97 son nuevas empresas que han colaborado por primera vez con el Servicio Integrado de Empleo.

Gestión de la oferta



#### 4.4 La gestión de candidatos

En este punto se presenta el envío de candidatos a las ofertas publicadas, como fase necesaria en toda gestión de ofertas de empleo y selección de candidatos. Como en el caso anterior, hay dos alternativas en la preselección de candidatos. Los candidatos interesados que se inscriben a través de la plataforma Web del SIE en las ofertas publicadas y los candidatos buscados entre los demandantes que permanecen activos en la base de datos curricular de demandantes de empleo del SIE, y que el técnico de empleo ha obtenido tras realizar una prospección objetiva en función de los requisitos establecidos en las ofertas publicadas.

Tanto los candidatos buscados en la base de datos, como los que se han interesado y se han apuntado a la oferta vía Web, son valorados por un técnico del SIE. Se envía al proceso de selección de la empresa a los candidatos que más se ajustan a los perfiles de la oferta.

En la siguiente tabla se muestran el número de ofertas, puestos gestionados y empresas que han mandado ofertas, distribuido por meses, así como el número de currículos y candidatos enviados a los procesos de selección de las empresas. Una misma empresa ha podido mandar más de una oferta en meses diferentes.

Como se puede apreciar, un mismo candidato puede ser enviado a varios puestos de trabajo diferentes, mientras se mantiene activo como demandante de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

	Ofertas de empleo	Puestos ofertados	Empresas	Currículos enviados	Candidatos enviados
Enero	27	78	24	535	463
Febrero	27	32	23	382	345
Marzo	21	35	20	357	292
Abril	16	21	14	279	264
Mayo	23	27	16	255	226
Junio	23	25	20	291	274
Julio	16	18	11	243	222
Agosto	10	10	8	262	235
Septiembre	30	34	29	392	330
Octubre	24	31	21	393	340
Noviembre	25	28	21	290	244
Diciembre	24	27	22	174	160
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>366</b>	<b>171</b>	<b>3.853</b>	<b>2.037</b>

#### 4.5 Envío SMSs a demandantes de empleo

Con el objetivo de facilitar la búsqueda o mejora de empleo de los demandantes, inscritos en la base curricular de demandantes del Servicio Integrado de Empleo, nada más llegar la oferta, de forma automatizada, se envía un mensaje SMS a los candidatos buscados, que coinciden con el perfil de la oferta, para informarles de la ofertas a las que pueden acceder. Y por este mismo medio se les mantiene informados. La actividad durante el año 2009 ha sido de 10.993 SMSs enviados.

#### 4.6 Gestión de la calidad

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo, durante el año 2009 ha superado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral como centro asociado Servef, que obtuvo durante el año 2005.

III → D12

30

$$C = \frac{1}{3}$$

I →  $2B - D = -\frac{1}{3}$

II →  $B + D = \frac{2}{3}$

33

10





## DIREMPLEO.ES

### 5.1 Presentación

El año 2009 ha sido el cuarto año de funcionamiento de Dirempleo.es, el portal de empleo para alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, donde las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo dirigidas a alumnos y titulados de esta Universidad. Este portal de empleo ofrece a las Empresas la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan para contratar en los puestos de trabajo de las empresas. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.

Este portal de empleo, que El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia ha abierto a las empresas, que ofrecen empleo y a los estudiantes y titulados de la UPV que buscan empleo, es un servicio complementario al servicio de intermediación laboral, de atención personalizada, que continúa prestando el Servicio Integrado de Empleo intermediando entre oferta y demanda de empleo, cuya actividad y resultados están en un capítulo anterior de esta memoria.

A través de este portal las empresas han podido publicar las ofertas de trabajo, determinando y cumplimentando directamente el perfil solicitado, siendo ésta la información publicada en la Web de ofertas del portal de empleo de la UPV. Los egresados han podido apuntarse directamente a las ofertas, mediante el envío de sus currículos. Las empresas han podido visionar los currículos y contactar directamente, como consideren conveniente, con cada uno de los candidatos y completar el proceso de selección.

Las ofertas de empleo de las empresas antes de ser publicadas, pasan a ser validadas por un técnico del Servicio Integrado de Empleo para garantizar que la oferta del puesto de trabajo tenga coherencia con nuestro entorno académico y profesional y con los objetivos del portal de ampliar oportunidades de empleo de alumnos y titulados de la UPV.



## 5.2 Actividad

Durante el año 2009, se han tramitado 462 puestos de trabajo de 266 ofertas de empleo publicadas correspondientes a 127 empresas. Para estas ofertas de empleo, se han inscrito 9.724 candidatos y, como los demandante pueden inscribirse en diferentes ofertas a la vez, han enviado un total de 13.642 currículos inscritos en las diferentes ofertas de empleo publicadas en dirempleo.es para ser seleccionados por la empresa.

Es importante destacar que del total de 127 empresas 74 son nuevas.

	Ofertas de empleo	Puestos ofertados	Empresas	inscripciones a ofertas	Candidatos inscritos
Enero	38	56	25	1.638	573
Febrero	28	76	21	1.894	659
Marzo	34	64	24	1.409	615
Abril	17	20	13	679	399
Mayo	22	35	18	1.253	591
Junio	23	34	17	964	413
Julio	18	19	13	773	390
Agosto	13	21	7	443	250
Septiembre	19	31	17	1.591	620
Octubre	12	12	11	935	458
Noviembre	17	34	15	924	403
Diciembre	25	60	16	1.139	386
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>462</b>	<b>127</b>	<b>13.642</b>	<b>2.437</b>



Hay que hacer notar que una empresa puede haber enviado más de una oferta a lo largo del año, y que un demandante se puede inscribir a varias ofertas a la vez. Por lo tanto, las empresas han recibido directamente el currículum de 9.121 candidatos diferentes en el año 2009, tal y como se indica en la tabla.

Como se explica en el punto 1 de esta Memoria y puede verse en la Web, a principios de 2010 se modificó la forma de publicación de ofertas en [diremplo.es](http://diremplo.es)



**taller 2 - pr IV**

maria veny veny  
mercado cultural en Valencia  
profesor: fernando mans  
curso 2009-10

Participación

1. INTRODUCCIÓN

2. OBJETIVOS

EL PROCESO DE RECUPERACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL



LOS DEBATES DE CULTURA EN EL SIGLO XXI



LA FUSIÓN DE LAS CULTURAS



PLAN DE TRABAJO Y ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

# 6

## PLAN INTEGRAL DE EMPLEO

### 6.1 Presentación

La Universidad Politécnica de Valencia, a través del Servicio Integrado de Empleo, ha gestionado durante el año 2009, como entidad promotora, un Plan Integral de Empleo (PIE), financiado por el SERVEF y el Fondo Social Europeo.

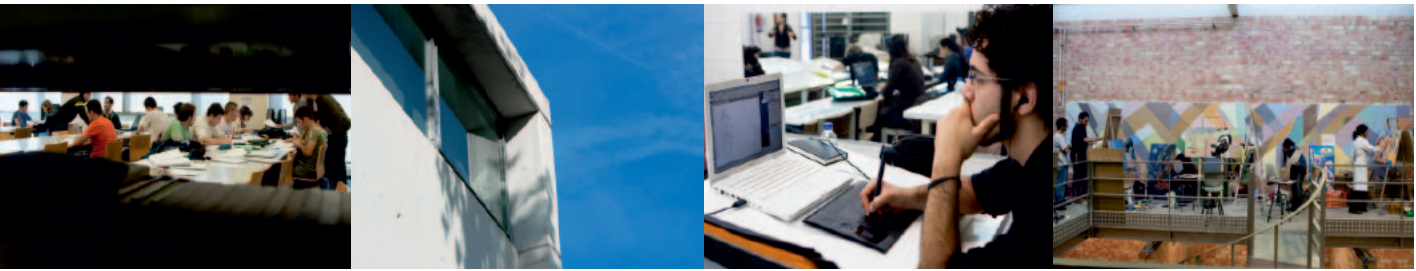
Este programa de intervención está diseñado para que los desempleados de difícil inserción, que participen en el mismo, puedan mejorar sus posibilidades de conseguir un empleo, y que éste tenga, preferentemente, un carácter estable, mediante la orientación, el apoyo y el acompañamiento de la entidad promotora, en este caso la UPV, en la búsqueda de empleo.

### 6.2 Actividad

Concretamente durante este periodo, se ha gestionado un PIE para desempleados de difícil inserción laboral de tres colectivos diferentes, mayores de 45 años, parados de larga duración y menores de 30 años, de acuerdo con lo previsto en la convocatoria.

El PIE se ha desarrollado desde septiembre de 2008 a diciembre de 2009. Durante todo el tiempo se ha atendido a 121 participantes, habiéndose producido 29 bajas voluntarias y 29 altas, por lo que 150 demandantes han participado en algún momento en el plan.

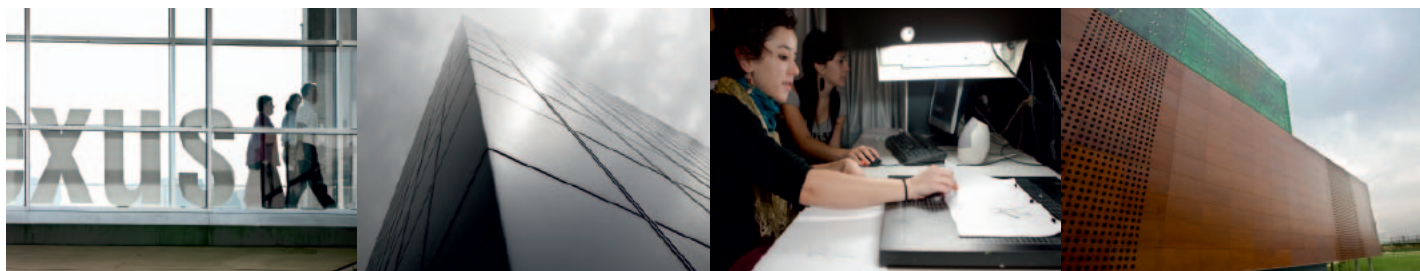
Para obtener este objetivo se han realizado entrevistas a titulados UPV demandantes de empleo, a fin de conocer sus expectativas y perfil profesionales y personales para adherirlos al plan.



A los adheridos al PIE se les ha orientado en la búsqueda de empleo enseñándoles a elaborar su currículum, hacer la presentación en la empresa, superar entrevistas de selección y otro tipo de pruebas, todo ello para presentar mejor y hacer más atractivo sus conocimientos y capacidades para el puesto de trabajo.

El PIE ha finalizado el 30 de Diciembre de 2009, obteniendo los resultados de contratación que se muestran a continuación.

Colectivos	Adheridos PIE	Contratos 6 meses	Contratos Indefinidos	Total Contratos
Jóvenes menores de 30 años	61	9	28	37
Mayores de 45 años	34	3	4	7
Parados de larga duración	26	5	4	9
Total	121	17	36	53



Para conseguir estos resultados, sin duda positivos en la situación de crisis económica en la que se ha desarrollado el PIE, el Servicio Integrado de empleo, como entidad promotora, ha contactado con 365 empresas para conseguir las ofertas de trabajo adecuadas al perfil de los demandantes de empleo, titulados del UPV, participantes en el plan. Asimismo los participantes han contactado directamente con las empresas, orientados para esta actividad por los técnicos del servicio. De las 365 empresas contactadas, 84 eran colaboradoras del SIE, 25 asistentes al Foro de Empleo UPV, 8 habían contratados en los PIE anteriores y 82 las contactaron los demandantes adheridos al PIE.

Las empresas empleadoras, que han colaborado en este plan con la UPV y han realizado contratos indefinidos, han conseguido, de acuerdo con la orden de la convocatoria, una subvención de 6.000 euros por cada contrato indefinido.







## ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

### 7.1 Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción profesional de sus titulados en el mundo laboral, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

### 7.2 Orientación profesional

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los requisitos que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si los posee y cómo adquirirlos. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y recién titulados acciones, de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Durante el año 2009 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes. Una de ellas se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, denominada, Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA). Otra consiste en las actividades de orientación para el empleo propias del SIE y que proporciona continuidad a la actividad de orientación, durante todo el año.

La actividad derivada de la OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones, la Tutoría Individualizada y Asesoramiento Individualizado de Autoempleo. En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se puede optar por realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales de:

- Taller grupal búsqueda activa de Empleo.
- Taller de entrevista

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar por varias tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

La actividad de orientación profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda organizada de empleo, que incluye el consejo, información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso de selección, éstas son:

Carta de presentación y currículo. Diferentes tipos de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.

Información y Recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas etc.

### 7.3 Actividad

La actividad desarrollada durante el año 2009 en el marco de las acciones de **Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA)** en colaboración con el SERVEF es la siguiente:

En cuanto a acciones individuales

- Tutoría de atención individual: 354 participantes y 1.022 horas impartidas.
- Asesoramiento individualizado de autoempleo: 39 participantes y 130 horas impartidas.

En cuanto a acciones grupales, se han realizado un total de 8 acciones.

- Taller de entrevista: 6 talleres, 71 participantes y 144 horas impartidas.

### Orientación profesional propia de la UPV

Además se ha realizado las siguientes acciones de orientación a los alumnos durante 2009:

- Tutoría de atención individualizada 234 participantes y 455 horas.
- 10 Talleres de Test psicotécnicos, 111 participantes, 40 horas.
- 4 Talleres de Entrevista, 46 participantes con un total de 96 horas.

Un mismo alumno puede haber participado en varias acciones.

En el FORO DE EMPLEO celebrado en mayo de 2009, se realizaron 4 charlas en la casa del alumno. Dos charlas de formación y dos de orientación para el empleo. Acudieron 137 alumnos y se atendieron en el stand del SIE a 270 alumnos que solicitaron orientación para revisar o elaborar el currículum por parte de los técnicos de orientación y empleo.

**Casa del Alumno** Se ha puesto en marcha a lo largo del 2009 una iniciativa para orientar a los alumnos que así lo solicitan en la Casa del alumno. Esta iniciativa es una colaboración entre la Casa del Alumno y el Servicio Integrado de Empleo. El alumno previa cita, solicita la orientación y el asesoramiento de empleo con un técnico. Esta iniciativa puesta en marcha en Mayo ha atendido a 44 alumnos en un total de 55 horas.

**Charlas en las Escuelas y Facultades** A lo largo del año 2009 se han impartido 20 charlas para sus alumnos de Asesoramiento y Orientación profesional en aquellas Escuelas y Centros que lo han solicitado. Es por ello que un total de 698 alumnos se han podido beneficiar de las mismas, asistiendo en sus centros académicos.

### 7.4 Formación para el empleo

Para la adecuada inserción laboral de los graduados es necesaria, también, la posesión de habilidades sociales y de competencias profesionales, complementarias a la formación recibida en los estudios cursados. Desde el Servicio Integrado de Empleo se ofertan acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a facilitar el proceso de inserción laboral, mediante la realización de diferentes cursos de habilidades sociales y competencias profesionales.

La actividad desarrollada en cuanto a formación en habilidades sociales durante 2009 es la siguiente:

- 6 Talleres de desarrollo de habilidades sociales, 69 participantes, 72 horas.
- 6 Talleres de desarrollo de habilidades para hablar en público, 68 participantes, 72 horas.
- 6 Talleres de asertividad, 74 participantes, 60 horas

En total se han realizado 18 talleres de formación, con 211 participantes y se han destinado 204 horas, realizadas en las instalaciones del Servicio Integrado de Empleo.





## OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

### 8.1 Presentación

El Observatorio de Empleo y Formación del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universidad.

Los alumnos vienen a la UPV esperando la formación más adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales, que la sociedad necesita para seguir progresando. En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo. El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

## 8.2 Actividad

En el año 2009 la actividad del Servicio Integrado de Empleo se ha centrado en el Programa de Encuestas Egresados, que consiste en un estudio longitudinal de tres encuestas a los egresados en diferentes momentos de su proceso de inserción laboral.

Las Encuestas Tipo A se realizan en el momento de la solicitud del título universitario. Proporcionan una imagen del momento en que los titulados finalizan sus estudios.

Las Encuestas Tipo B se realizan en el momento de la recogida del título universitario. Proporcionan una instantánea de la situación de los titulados transcurrido un periodo de tiempo de aproximadamente 1 año, facilitando una perspectiva a corto plazo de su situación.

Las Encuestas Tipo C se realizan a los 5 años de la finalización de los estudios. Estas encuestas muestran la situación de los titulados universitarios en un plazo lo suficientemente amplio para conocer como para poder analizar su trayectoria profesional a medio plazo.

Durante este año se han publicado el informe de encuestas de egresados tipo A correspondiente al curso 2008/2009. De esta sobresalen datos como que los titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, si pudieran empezar de nuevo, el 95% volvería a elegir la UPV para estudiar la carrera universitaria y el 82% volvería a estudiar la misma titulación. En los últimos cinco años este porcentaje se mantiene estable con independencia de la situación económica de los sectores productivos.

El 37% de los titulados durante el curso 2008-2009 estaban ocupados cuando fueron a solicitar el título. El 35% buscaba empleo y el 26% continuaba sus estudios.

Entre las actividades realizadas durante los estudios, el 66% realizaron prácticas en empresas, el 21% tuvieron algún tipo de beca de colaboración, el 37% tuvieron algún contrato de trabajo en parte del tiempo de sus estudios o durante todo el tiempo, y el 28% participaron en programas de intercambio con el extranjero.

En el momento de solicitar el título universitario, el 61% de los graduados son hombres y el 39% son mujeres. El 81% eligieron la carrera en primera opción y el 19% cursaron una carrera que habían elegido en segunda o siguientes opciones.

Durante el año 2009 se ha publicado también el informe correspondiente a las encuestas de Egresado Tipo B correspondientes al curso 2006/2007 en dicho informe destacan datos como que si pudieran volver a empezar, el 98,2% volvería a cursar estudios universitarios, el 94,6% volvería a elegir la Universidad Politécnica de Valencia para cursarlos y el 75,8% volvería a estudiar la misma titulación. Estas contestaciones son un indicador de un alto grado de satisfacción, tanto con la Universidad Politécnica de Valencia como con los estudios realizados.

A la hora de encontrar el primer empleo, el 54,2% de los titulados de la UPV durante el curso 2006-2007 encontraron su primer empleo antes de terminar, el 83% tenía su primer empleo antes de los tres meses desde la finalización de los estudios, el 89,9% obtuvieron su primer empleo antes de los seis meses desde la terminación y el 94,8% habían conseguido el empleo antes de un año.

Para el 76,4% de los titulados de la UPV el trabajo, que tienen a los dos años de terminar su titulación, se corresponde con su nivel de estudios, para el 6,7% requiere un nivel de estudio más alto, para el 12,8% requiere estudios universitarios de un nivel más bajo y el 4,1% ocupa un puesto que no requiere estudios universitarios. Estos datos indican que existe una buena correspondencia entre el nivel de estudios de los titulados y el puesto de trabajo que desempeñan.

Con el objetivo de adaptar estas encuestas a las nuevas necesidades de las titulaciones de grado y posgrados se han diseñado los nuevos modelos de encuestas Tipo A y Tipo B que han comenzado a utilizarse en el curso 2009/2010. Los cambios más importantes se han centrado en introducir las modificaciones necesarias en dicha encuestas para poder obtener la información necesaria para la acreditación de las titulaciones.

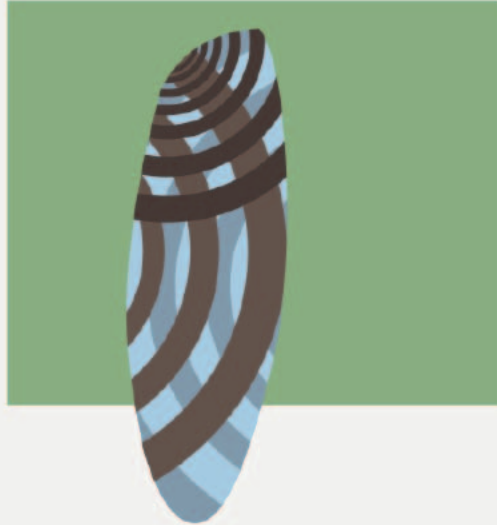
memoria 2008/09

curso 2008\_2009



# premios Bancaja

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA



xipremios Bancaja | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

curso 2008\_2009





## PREMIOS BANCAJA UPV

### 9.1 Presentación

Desde el curso 97/98, cada curso, la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos Final del Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.

La entrega de los premios tuvo lugar en diciembre en el Paraninfo de la Universidad Politécnica de Valencia, y a la que estuvieron invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas donde se realizaron las estancias en prácticas y los tutores del proyecto. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, el acto constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.

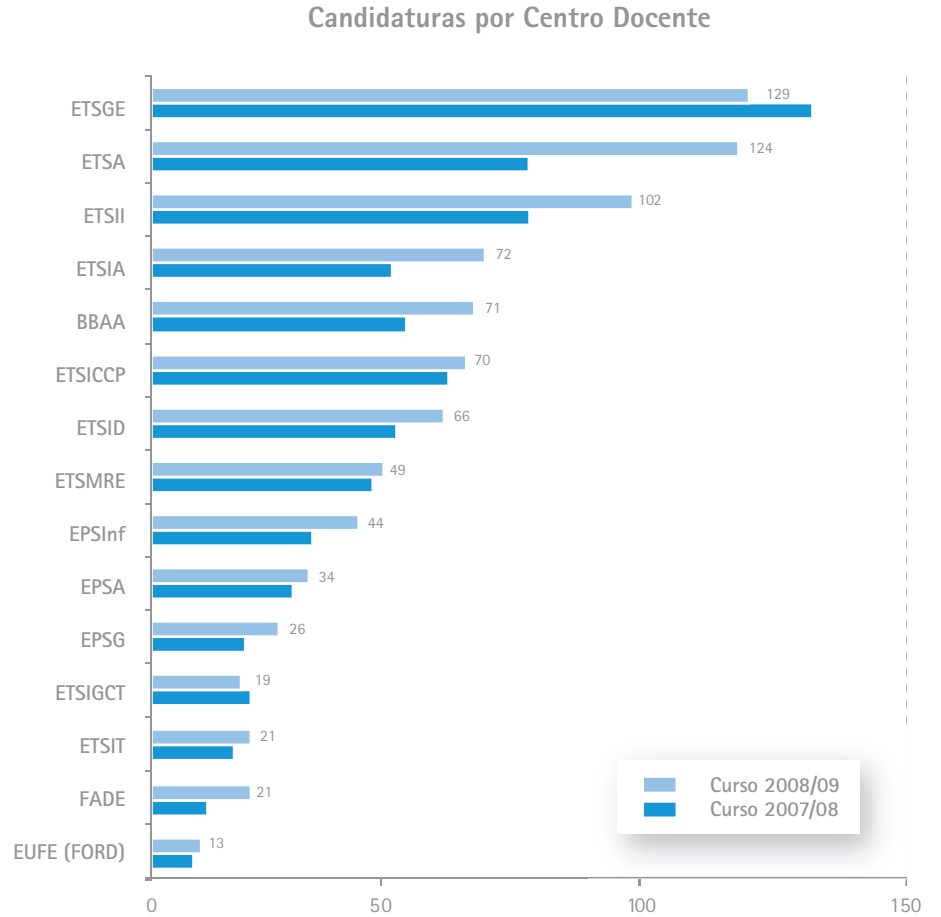
## 9.2 Actividad

En la presente convocatoria se repartieron 131 premios, con una cuantía total de 432.300€. Cada uno de los premios está dotado con 3.300€, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros docentes de la Universidad Politécnica de Valencia y la Escuela Universitaria Ford España, centro adscrito a la Universidad.

Con el objetivo de fomentar en los diferentes centros docentes de la UPV el desarrollo, por parte de sus alumnos, de prácticas en empresas mediante los Programas de Cooperación Educativa, el número de premios atribuido a cada centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios. El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2009 la doceava edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, con un notable éxito de participación, pues en esta edición, optaban a los premios 863 candidaturas, lo que supone un aumento del 11% respecto de las candidaturas de la edición anterior.

El 10 de diciembre de 2009 se celebró, en el Paraninfo de la UPV, la ceremonia de entrega de los Premios Bancaja-UPV de esta duodécima edición. La ceremonia consistió en un acto académico presidido por el Rector de la UPV D. Juan Juliá, y contó con la presencia de diferentes personalidades del entorno empresarial, político y socioeconómico de la Comunidad Valenciana. Para la ocasión, se elaboró un libro resumen de la convocatoria.

La distribución por centro docente del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:





# 10

## FORO DE EMPLEO

### 10.1 Presentación

La IX Edición del Foro de Empleo se inició con la novedad de la presentación del Foro de Empleo Virtual de la UPV, en el que han estado presentes todas las empresas participantes y patrocinadoras del "Foro de Empleo 2009". El Foro de Empleo UPV es un foro abierto a estudiantes y titulados universitarios de la Comunidad Valenciana. El Foro de Empleo se realizará simultáneamente en los campus de Valencia, Alcoy y Gandia, aunque cada uno de los campus cuenta con su propio programa de actividades. Las empresas participantes fueron: en Valencia 66 empresas.

El foro se desarrolló del 11 al 15 de mayo de 2009 durante los días 13 y 14, tuvo lugar la presencia de empresas con stands. La inauguración fue el miércoles 13 de mayo. Al acto inaugural fue realizado por el Rector de la UPV, el Secretario Autonómico de Empleo y diferentes personalidades de la universidad y del entorno socioeconómico valenciano.

En esta edición participaron un total de 66 empresas, de las cuales, el 91,5% de las empresas encuestadas mostraron su interés por participar en la siguiente edición del Foro de Empleo.

### 10.2 Modalidades de participación para empresas

#### Patrocinador

Disponen de un stand los días 13 y 14 y participan en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su logotipo en la campaña publicitaria dentro y fuera del campus. En esta modalidad acudieron 20 empresas.

#### Participante

Disponen de un stand los días 13 y 14 y participan en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su nombre en la campaña publicitaria dentro del campus y en alguna de las acciones fuera del mismo. En esta modalidad acudieron 46 empresas.

### 10.3. Actividades empresas

STANDS INFORMATIVOS: (13 y 14 de mayo)

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes pueden mantener un contacto directo con estudiantes y titulados, recoger currículos, ofrecer información sobre sus actividades, etc. En total se han recogido 14.273 currículos, un 24% más que en la edición anterior.

PRESENTACIONES DE EMPRESA: (13 y 14 de mayo)

Se trata de una presentación corporativa. El objetivo es dar a conocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultura empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera profesional. Se realizaron 21 presentaciones corporativas de empresas

CONFERENCIAS TÉCNICAS: (13 y 14 de mayo)

El objetivo es transmitir a los alumnos y titulados asistentes la metodología de trabajo de la organización, proyectos que se han desarrollado, tecnologías aplicadas, planes de futuro, etc. Se realizaron 28 conferencias técnicas.

PROCESOS DE SELECCIÓN: (13 y 14 de mayo)

El objetivo es facilitar la realización de pruebas de selección entre estudiantes y titulados asistentes al Foro de Empleo, con el objeto de reclutar personal cualificado.

CASOS PRÁCTICOS: (13 y 14 de mayo)

Se trata de un método interactivo de selección de personal basado en la resolución de problemas o situaciones reales que se pueden plantear en el puesto de trabajo.

FORO EMPLEO VIRTUAL (del 12 de mayo hasta comienzo del foro siguiente)

El objetivo es alargar en el tiempo cada una de las prestaciones del foro citado anteriormente.

### 10.4. Seminario de orientación profesional

Durante los días de celebración del Foro de Empleo 2009, se llevaron a cabo un ciclo de conferencias sobre temas directamente vinculados a la obtención de empleo, impartidas por destacados profesionales del área de recursos humanos.

Se desarrollaron diferentes temas relacionados con estrategias y metodologías en la búsqueda de empleo, elaboración del currículo, procesos de selección, asesoramiento laboral y programas de trabajo en el extranjero. Se impartieron el martes 12 y viernes 15 de mayo.

Las charlas realizadas fueron:

"Estrategias frente al desempleo: cómo superar la entrevista de selección".

"Trabajo en Equipo"

"Afrontamiento psicológico de la crisis económica"

"Nuevas formas de dinamizar el Empleo en tiempo de crisis"

Un total de 1237 asistentes fueron partícipes de las Conferencias Técnicas y Presentaciones de Empresas así como de los Seminarios de Orientación Laboral.

## REVISIÓN DE CURRÍCULOS

Técnicos de Empleo y Orientación del Servicio Integrado de Empleo de la UPV, participaron en la revisión de currículos, el lunes 11, el miércoles 13 y el jueves 14 de 10.00 h a 18.00 h. Un total de 270 currículos de estudiantes y recién titulados fueron revisados.

## 10.5 Foro de Empleo Virtual

Coincidiendo con la realización del Foro de Empleo de la UPV, en el año 2009, se ha puesto en marcha en Foro de Empleo Virtual de la UPV. El Foro de Empleo Virtual se contempla como un espacio en la red que facilita el encuentro de empresas e instituciones oferentes de empleo con alumnos y titulados que demandan empleo.

Las empresas disponen de un sitio corporativo en el que pueden darse a conocer mediante la publicación de información de la empresa, procesos de selección de personal, carrera profesional y disponer de un área multimedia en que visualizar fotos, videos y descarga de archivos, todo ello agrupado por categorías. Toda esta información es gestionada por la propia empresas a través de una herramienta de administración on-line, lo que les permite una actualización continuada de los contenidos publicados.

Las empresas participantes pueden estar presentes con toda su imagen corporativa, a través de un entorno multimedia atractivo y fácil de usar para el visitante. Además, la información recogida a través de estas ferias les permite una mayor optimización, facilitándoles el trabajo a la hora de cubrir los puestos ofertados. El universitario se beneficia de una tecnología cómoda y fácil de usar, que le permite mostrar sus logros académicos y capacidades personales a un gran número de empresas, empleando relativamente poco tiempo y obteniendo paralelamente una gran cantidad de información de las empresas.

Pueden dejar su currículum en cualquiera de los stand virtuales de la feria y realizar un seguimiento de los mismos ya que disponen de toda la información de donde y cuando han dejado su currículum. El Foro de Empleo virtual permite eliminar las barreras de espacio y tiempo lo que facilita el acercamiento entre empresas y universitarios.









## CATEDRAS DE EMPRESAS

### 11.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.



## 12.2 Actividad

Durante el año 2009 se han creado ocho cátedras de empresa. Las nuevas Cátedras de empresa firmadas en 2009 han sido:

CÁTEDRA VICENTE SILVESTRE Y CONSUELO JULIÁN  
 CÁTEDRA DIBAQ DE ACUICULTURA  
 CÁTEDRA COIICV  
 CÁTEDRA FUNDACIÓN AGUA Y PROGRESO  
 CÁTEDRA EPSAR  
 CÁTEDRA CULTURA DIRECTIVA Y EMPRESARIAL  
 CÁTEDRA PUERTO DE VALENCIA, PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y  
 DESARROLLO SOSTENIBLE DE LOS PUERTOS  
 CÁTEDRA ACCESIBILIDAD A LOS MEDIOS DE TRANSPORTE DE  
 PERSONAS DE MOVILIDAD REDUCIDA.

Durante el año 2009 las cátedras de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

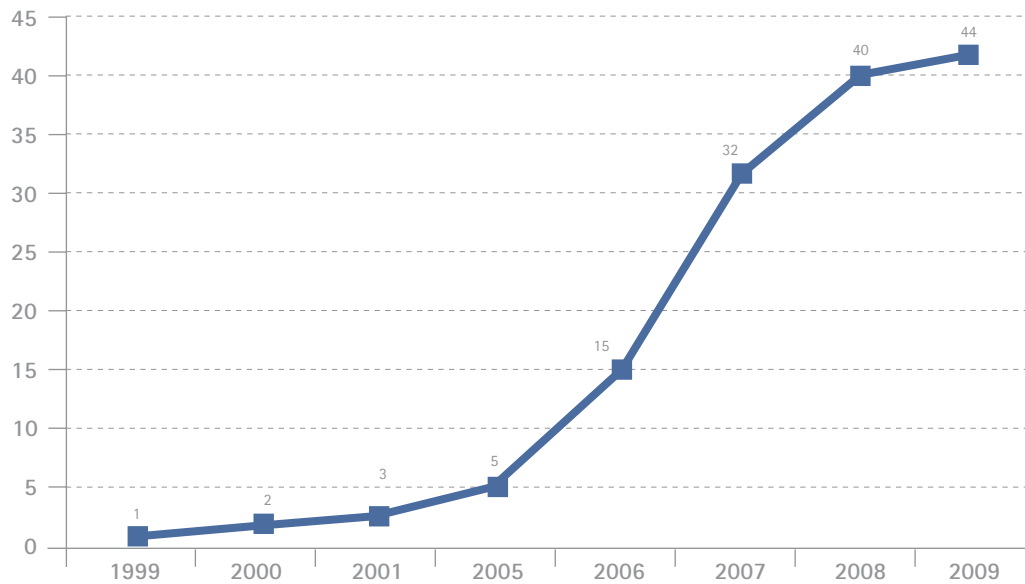
- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

La creación de Cátedras de empresa a lo largo de los años se resume en el cuadro siguiente:

Año	Firmadas
1999	1
2000	1
2001	1
2003	1
2005	2
2006	11
2007	17
2008	8
2009	8

El número de Cátedras firmadas por año se muestra en la siguiente tabla

#### Cátedras activas durante el año 2009





Año	Centro	Nombre de la Cátedra	Empresa / Institución
1999	CEQA	Cátedra Fundación José y Ana Royo de Ecología Química	Fundación José y Ana Royo
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S.A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Banda Ancha e Internet (e-BA)	Telefónica, S.A.
2005	ETSID	Cátedra Air Nostrum	Air Nostrum L.A.M., S.A.
2006	EPSPG	Cátedra Gandía Verda Área de Medi Ambient de l'Ajuntament de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSPG	Cátedra Patronato de Turismo del Ayuntamiento de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSPG	Cátedra Tecatel- UPV	Tecatel, S.A.
2006	ETSA	Cátedra Lladró de Arquitectura para el Hábitat	Lladró Comercial, S.A.
2006	FADE	Cátedra Caixa Popular del Cooperativismo	Caixa Ròpular - Caixa Rural,S.Coop de Crèdit V.
2006	DDPE	Cátedra Valencia Ciudad	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia CeyD
2006	ETSA	Cátedra Arquitectura Sostenible Bancaja Hábitat	Bancaja Hábitat, S.L.
2006	FBBAA	Cátedra Giro de Innovación en Aplicaciones Gráficas sobre Productos Infantiles	Giro Marketing and Sales, S.L.
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación Ascer
2006	V.DEPORTES	Cátedra del Deporte	Euroquival y OHL
2006	EPSA	Cátedra Ingeniería del Fuego	Consellería de Governación
2007	ETSIAp / FI	Cátedra Tissat	Tissat, S.A.
2007	FBBAA	Cátedra Metro Valencia en Bellas Artes	Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana
2007	FBBAA	Cátedra de innovación en Proyectos Editoriales	La Imprenta Comunicación Grafica, S.L.
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Interuniversitaria de la Viña y del Vino	Varias Bodegas y Cooperativas
2007	ETSA / ETSII	Cátedra Construcción Sostenible y Biourbanismo	Gesfesa Valencia, S.A.
2007	EPSPG	Cátedra Colegio Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones Comunidad Valenciana	Colegio Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones Comunidad Valenciana
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Consum	Consum sdad. Coop. V.
2007	ETSIAp / FI	Cátedra Informática y Salud	Indra Sistemas S.A.
2007	EPSPG	Cátedra Mas Medios de Comunicación Audiovisual	Mas Medios para la Gestión de la Información
2007	FADE	Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores Bancaja	Fundación Bancaja
2007	ETSIA / IIAD	Cátedra Fomesa	Fomesa, S.L.
2007	ETSIAp / FI / ITACA	Cátedra Fundación Instituto Valenciano de Neurorehabilitación-FIVAN	Servicio de Daño Cerebral S.L.
2007	ETSA	Cátedra Hábitat Saludable	Grup UE
2007	FBBAA	Cátedra DKV de Arte y Salud	DKV Seguros
2007	FADE	Cátedra IVAP	Instituto Valenciano de Administraciones Públicas
2007	ETSII	Cátedra Cemex Sostenibilidad	Cemex España, S.A.
2008	ETSMRE	Cátedra Seiasa	Sociedad Estatal de Infraestructuras Agrarias, Seiasa
2008	ETSIGE	Cátedra de Arquitectura Técnica del CAATV	C. O. Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Valencia
2008	ETSICCP	Cátedra Fundación Juan Arizo	Fundación Juan Arizo
2008	EPSA	Cátedra Alcoy, Ciudad del Conocimiento	Ayuntamiento de Alcoy
2008	ETSID	Cátedra Eurocopter	Eurocopter
2008	FBBAA	Cátedra Edival de Producción Artística	Viviendas Edival S.A.
2009	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Vicente Silvestre y Consuelo Julián	Vicente Silvestre Montesinos
2009	ACUMA	Cátedra DIBAQ de Acuicultura	DIBAQ
2009	ETSII	Cátedra COIICV	Industriales de la Comunidad Valenciana
2009	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Fundación Agua y Progreso	Fundación Agua y Progreso
2009	ETSICCP/IIAMA	Cátedra EPSAR	Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales
2009	FADE	Cátedra Cultura Directiva y Empresarial	11 empresas e instituciones
2009	ETSICCP	Cátedra Puerto de Valencia	Autoridad Portuaria de Valencia
2009	ETSICCP	Cátedra Accesibilidad a las medias de Transporte de personas con movilidad reducida	Alentis

## **SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO [SIE]**

email > [sie@sie.upv.es](mailto:sie@sie.upv.es)

Telf. 963 877 828

Edificio Nexus (6G)

Camino de Vera, s/n

46022 Valencia

## **Información adicional**

[www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es)



