



UNIVERSIDAD  
POLITECNICA  
DE VALENCIA

DIRECCIÓN DELEGADA DE  
POLÍTICAS DE EMPLEO



m e m o r i a 2007

Edita:

Servicio Integrado de Empleo - Universidad Politécnica de Valencia

Diseño Gráfico:

Francisco M. Cebriá Quesada

Imprime:

Gráficas Cebriá

Depósito Legal:

V-955-2008

La elaboración de una Memoria de actividades realizadas durante el año que ha pasado responde a la necesidad de dar cuenta de nuestra actividad ante los usuarios del Servicio Integrado de Empleo y ante los órganos de dirección de la Universidad.

Al mismo tiempo la elaboración de la Memoria es un momento de reflexión del camino andado y de nuevas tareas a emprender. Ambas reflexiones siempre nos animan a continuar esforzándonos para contribuir a la mejor inserción laboral de los alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, que es nuestro objetivo.

Durante el año 2007 los resultados de las diferentes actividades del Servicio Integrado de Empleo han mantenido un comportamiento positivo. Solo mencionar que las dos actividades nuevas, iniciadas entre los años 2006 y 2007, Prácticas en empresas en el extranjero para titulados, a través del programa europeo Leonardo da Vinci y del programa propio de la UPV Bancaja-Blasco Ibáñez, y Cátedras de empresa se han consolidado.

Mi más sincero agradecimiento a empresas, alumnos y titulados que han confiado en nosotros y a todas las personas y entidades que han colaborado con el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia.

Valencia, enero 2008.

José Carlos Ayats Salt  
Director de Políticas de Empleo.



El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, dependiente de la Dirección Delegada de Políticas de Empleo, es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo y formación.



La Universidad Politécnica de Valencia es una universidad orientada al empleo, que cuida el empleo de sus titulados y mantiene desde hace tiempo como una de sus funciones-objetivo el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La importancia que la UPV atribuye al empleo de sus titulados ha quedado puesta de manifiesto, una vez más, al ser la primera Universidad que en marzo de 2000 creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente integrado en el Equipo de Dirección de la Universidad como Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de



Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Estas dos decisiones han contribuido decididamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante, y cada vez mayor, de empresas e instituciones, que con las ofertas de prácticas en el centro de trabajo contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos, y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos.

Asimismo, entre otras actividades singulares, el SIE gestiona la convocatoria anual de los Premios BANCAJA-UPV para Proyectos de Fin de Carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa y la realización anual de un Foro de Empleo, concebido como feria de empleo que posibilita el encuentro directo entre empresas y alumnos.



Con el objetivo de continuar ampliando los cauces de relación de alumnos y titulados de la UPV con las empresas en el ámbito internacional, durante el año 2006 el Servicio Integrado de Empleo ha asumido la responsabilidad de gestionar dos programas para la realización de Prácticas en Empresa en el Extranjero: el Programa europeo de movilidad Leonardo da Vinci para titulados y el Programa de la UPV Blasco Ibáñez para hacer posible la realización de prácticas en empresas en países no incluidos en el Programa europeo Leonardo da Vinci. Son dos iniciativas necesarias en un mundo globalizado que, cada vez más, requiere la formación





m e m o r i a

2007

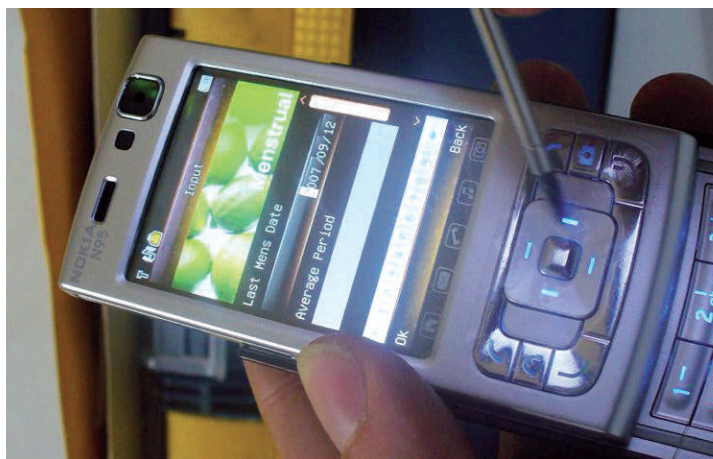


**Prácticas en Empresas  
e Instituciones**





Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.



Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universidad. Las empresas e instituciones al colaborar con la universidad facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

Los alumnos aportan ideas, conocimientos y nuevas formas de hacer que pueden resultar muy provechosas para las empresas e instituciones, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en la misma.



La realización de prácticas permite a los alumnos aplicar los conocimientos aprendidos en su ciclo formativo a la resolución de problemas reales, y simultáneamente aprende también a desenvolverse en un entorno empresarial.

Las prácticas en empresas e instituciones pueden ser convalidadas por los alumnos como créditos de libre elección de acuerdo con la normativa de cada Centro Docente.

La universidad conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y de la universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuro graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc., Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

En este año se ha elaborado un reglamento por el que se establece la normativa de la realización de prácticas en empresas e instituciones de los alumnos de la Universidad Politécnica de Valencia.

## 2.2. Características generales de las prácticas

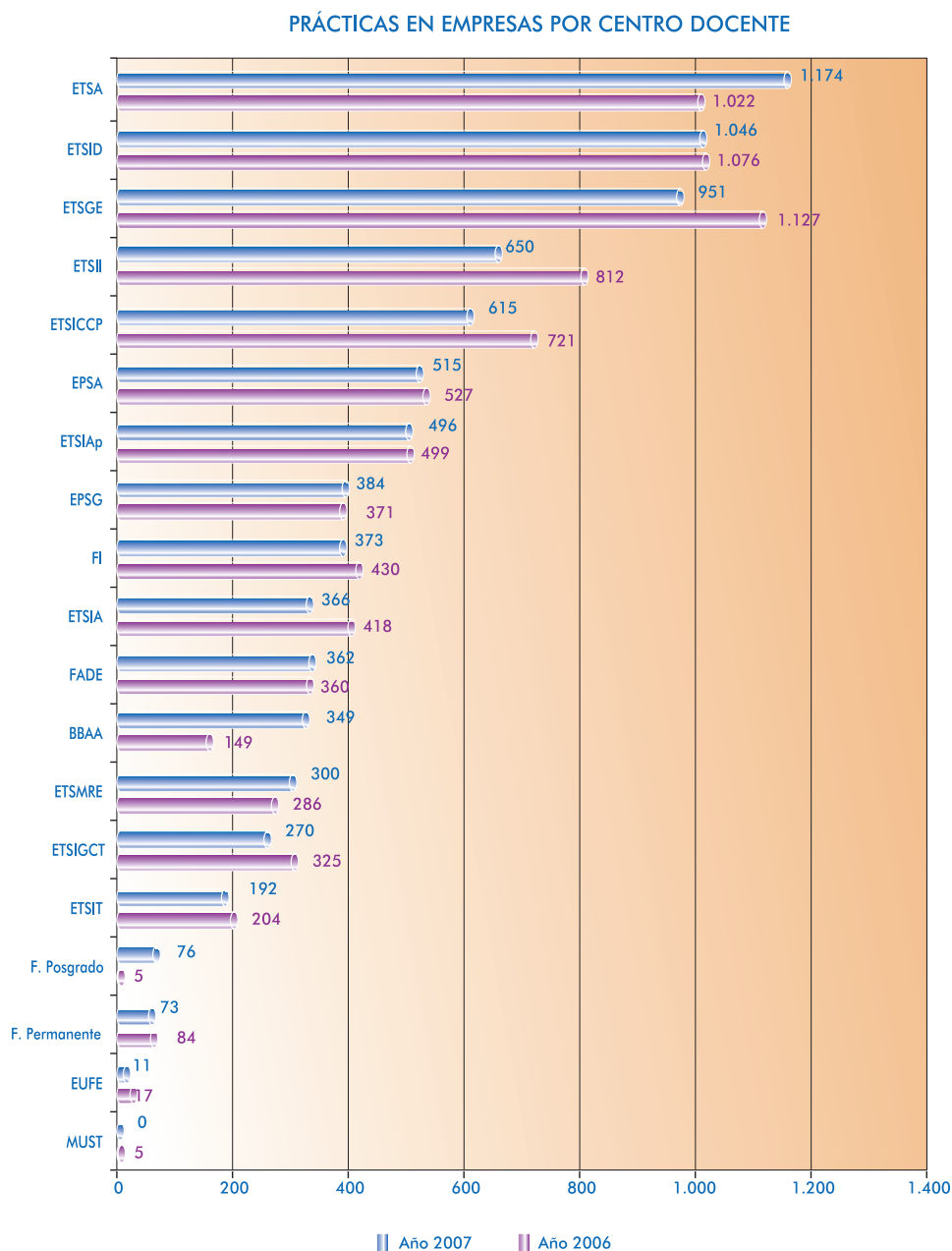
Las prácticas que realizaron durante el año 2007 los alumnos de la UPV, se caracterizaron por:

- Promedio de horas por práctica: 491 horas
- Promedio de meses por práctica: 4,6 meses
- Porcentaje de prácticas que perciben bolsa económica: 90%
- Bolsa económica promedio para prácticas de 8 horas al día: 794 Euros/mes
- Bolsa económica total percibida por los alumnos: 12.028.975 Euros
- Número de profesores tutores de prácticas: 1.105 tutores académicos



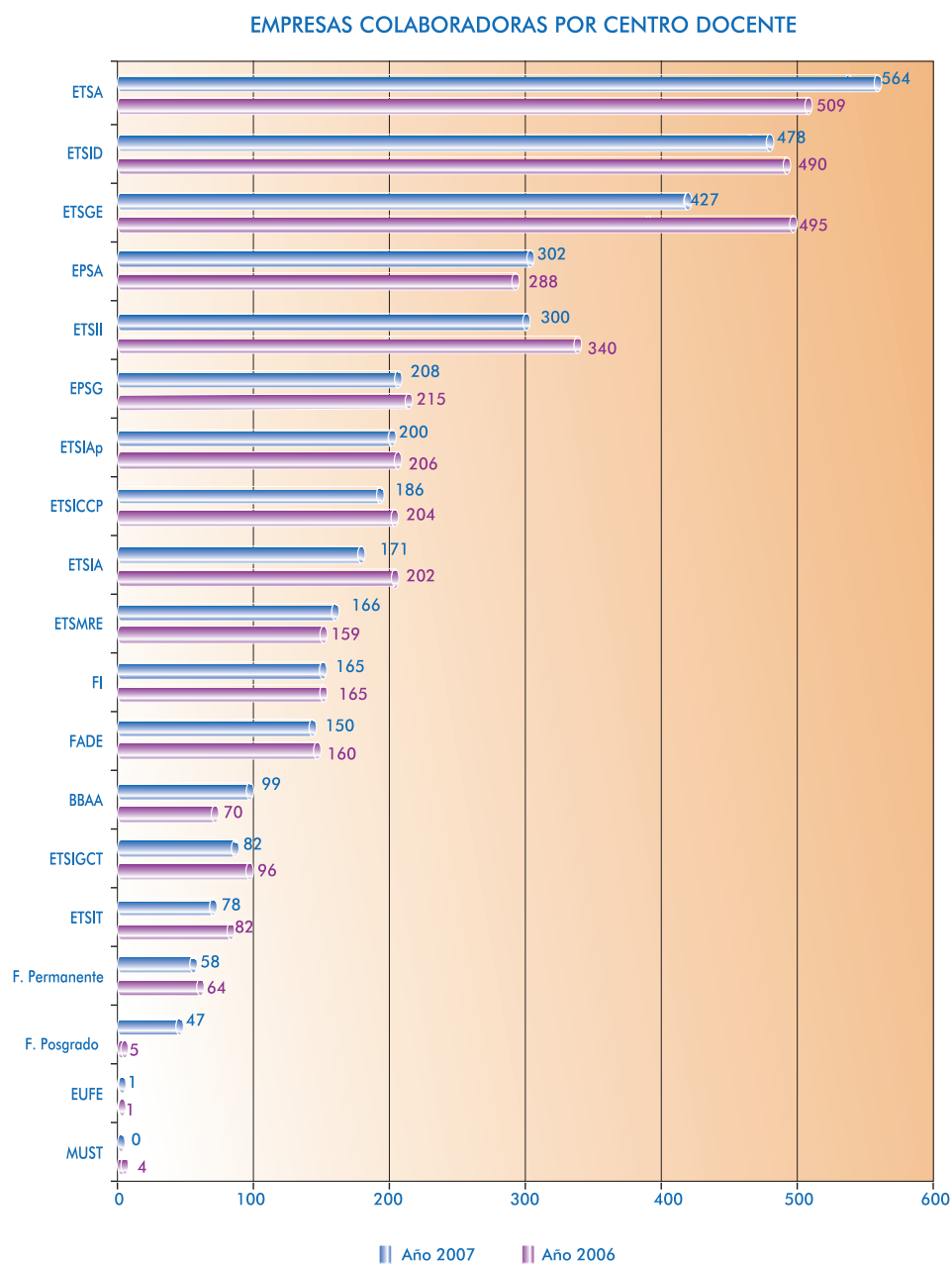
## 2.3. Prácticas realizadas

Durante el año 2007, se realizaron un total de 8.204 prácticas en entidades públicas y privadas. La distribución por escuelas y facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2007 y 2006 es la que sigue:





La distribución del número de empresas colaboradoras para cada una de las escuelas y facultades, en 2007 y 2006 es la que se muestra en el gráfico.



## 2.5. Alumnos que realizan prácticas

En el año 2007, un total de 5.848 alumnos de la UPV realizaron prácticas en empresas e instituciones, de los cuales en torno al 9% realizaron más de una práctica en empresas diferentes. La distribución por ciclo académico en el año 2007 queda reflejada en la tabla:

Ciclo	Porcentaje
Primer Ciclo	44,4 %
Primer y Segundo Ciclo	44,2 %
Sólo Segundo Ciclo	9,0 %
Formación Postgrado	1,3 %
Formación Permanente	1,1%

## 2.6. Gestión administrativa

En la gestión de prácticas en empresas se realizó el seguimiento de 4.457 solicitudes de alumnos en prácticas que realizan las empresas e instituciones. Además, en ocasiones, se realizó una preselección de los alumnos a participar en el programa de prácticas. Desde el Servicio Integrado de Empleo se atendieron 14.469 demandas de información tanto de empresas como de alumnos. Respecto a la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa, se tramitaron 1.313 convenios nuevos, 6.322 anexos y 6.040 encuestas de valoración de las prácticas realizadas.



## 2.7. Gestión de la calidad

La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta, hacia la satisfacción de sus clientes (alumnos y empresas) mediante un proceso de mejora continua. En la actualidad, los servicios centrales y los centros: EPSA, ETSA, ETSIA, ETSICCP, ETSIGCT, ETSII, ETSGE, ETSIAP, FI, ETSMRE, ETSID, FADE y BBAA han sido certificados por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001-2000. Este año también se certificaron los dos centros restantes ETSIT y EPSG.





m e m o r i a

2007



# Prácticas en el Extranjero

### 3.1. Presentación

Es un hecho que nuestra sociedad evoluciona a pasos agigantados hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, si cabe, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para entender y trabajar en contextos internacionales.

La Universidad Politécnica de Valencia ha querido ayudar a los estudiantes de la UPV a subir a este tren de alta velocidad que está en marcha, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales, tan necesarias hoy día. Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al estudiante de último curso o recién titulado que las realiza conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que, toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.



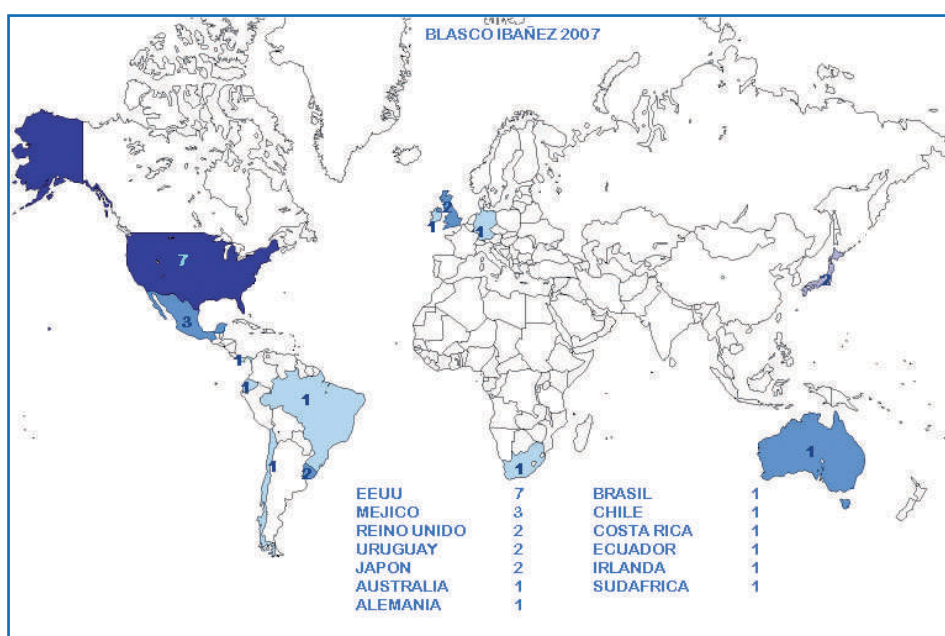
Por todo ello, a mediados del pasado año 2006 encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de una nueva prestación a alumnos y titulados mediante la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, en el último trimestre de ese mismo año, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

El año 2007 la UPV, en colaboración con BANCAJA, ha incrementado la dotación económica propia de las becas Blasco Ibáñez para alumnos y titulados, que han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez, y las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, cofinanciado con fondos propios la aportación de la Agencia Leonardo.

### 3.2. Programa Bancaja-Blasco Ibáñez

Las becas Bancaja-Blasco Ibáñez de prácticas en el extranjero, propias de la UPV, se crean para dar respuesta a todas aquellas demandas de realizar prácticas en el extranjero, que no pueden acogerse al Programa de movilidad Leonardo da Vinci de la Unión Europea.

Así, es un programa destinado a ofrecer becas para la realización de prácticas en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos o tipos de organizaciones de acogida, que no cumplen los requisitos del programa Leonardo.



Durante el año 2007 se han concedido 24 becas para estudiantes de último curso y recién titulados, incrementado considerablemente el número de becas respecto al primer año de vigencia del programa.

Para ello se firmaron 24 convenios con un total de 21 empresas de destinos, como puede verse en el mapa, tan dispares y lejanos como son EEUU, Méjico, Japón, Australia, Uruguay, Brasil, Costa Rica, Chile, Ecuador, Sudáfrica, Reino Unido, Alemania e Irlanda; siendo EEUU y los países de América Latina los destinos preferidos. La distribución de alumnos enviados por centro docente se recoge en la tabla.

Distribución de alumnos por Centro Docente			
EPSC	25%	ETSII	8%
FADE	21%	ETSMRE	8%
ETSA	14%	ETSIT	8%
BBAA	8%	FI	8%

Más de la mitad de las empresas de acogida contribuyeron económicamente a estas estancias, alcanzando la media de dicha contribución a 5.613 €. La duración media de las estancias fue de 5 meses, cerca del el 80% de las estancias no superó los 6 meses, siendo la duración de las estancias Blasco Ibáñez más corta que la realizada bajo las becas Leonardo da Vinci.

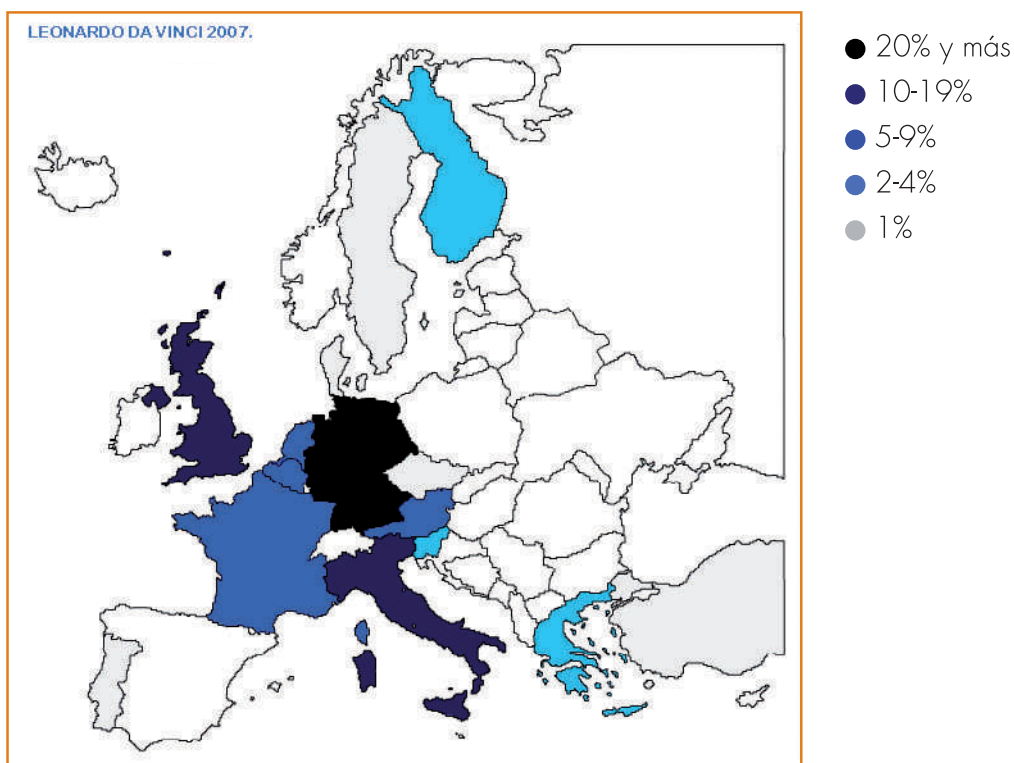


### 3.3. Programa Leonardo da Vinci

El Programa Leonardo da Vinci, programa europeo de movilidad para prácticas en empresa de titulados, desde septiembre de 2006 se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo, con el fin de agrupar en el mismo servicio toda la gestión de prácticas en empresa de la UPV.

Durante el año 2007 se ha gestionado un programa Leonardo da Vinci, que se inició en septiembre de 2006 y terminará en mayo de 2008, concediendo 80 becas a titulados de la UPV y 6 a titulados de otras Universidades, en total 86, cumpliendo los objetivos de estancias en el extranjero concedido por la Agencia Leonardo.

Para ello, se han firmado 86 convenios de colaboración, con 80 empresas europeas de distintos países como puede verse en el mapa. El 34% de la empresas están situadas en Alemania, el 15% en Italia, el 12% en Reino Unido, el 9% en Bélgica, el 7% en Países Bajos y 6% en Francia; en un segundo nivel nos encontramos con la empresas de Austria, Grecia y Finlandia; y, por último, una presencia también, aunque menor, en Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, República Checa, Suecia, Dinamarca y Turquía.



En cuanto a la contribución financiera de las empresa como complemento a la beca Leonardo da Vinci percibida por los titulados, la media total por beca se cifra en 3.902€ .,habiendo percibido una ayuda económica de la empresa el 53% de los titulados. La distribución de alumnos por Centro Docente se recoge en la tabla:

Distribución de alumnos por Centro Docente			
BBAA	23%	ETSGE	3%
ETSA	14%	EPSG	3%
ETSII	12%	ETSIT	2%
ETSIA	12%	ETSIAp	2%
ETMRE	7%	EPSA	2%
FADE	5%	FI	1%
ETSID	5%	ETSICCP	1%
Otras Universidades		7%	



m e m o r i a

2007



G e s t i ó n d e E m p l e o





- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española.
- Ofrecer un servicio de Intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

## 4.2. La gestión de la demanda

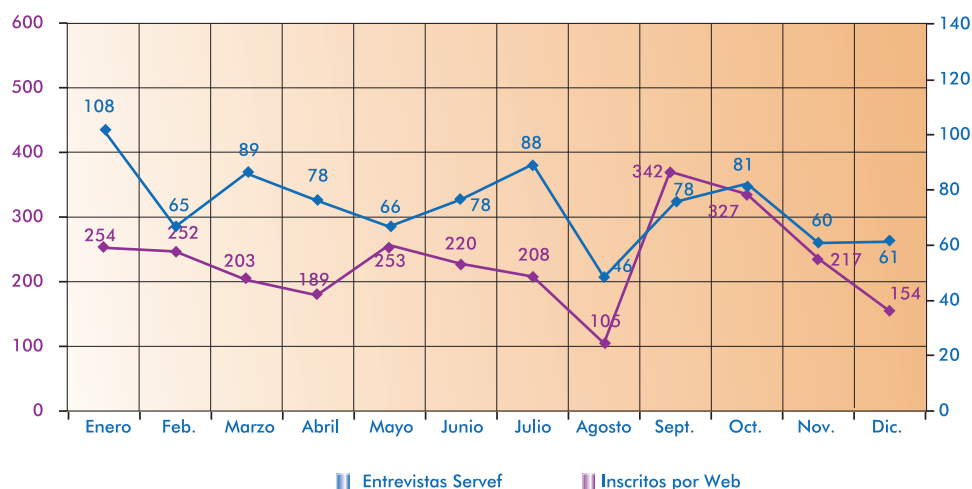
Entendemos por demanda la inscripción que hacen las personas como demandantes de empleo o de mejora de empleo para poder participar en los procesos de selección de las ofertas de empleo.



Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV deben inscribirse, previamente, como demandantes de empleo a través de la Web del servicio y deben mantener actualizado su currículum para ampliar las posibilidades de emparejamiento con las ofertas de empleo.

Además, como somos Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, en el SIE se realizan las entrevistas ocupacionales y de comprobación de currículum de los demandantes de empleo, de las titulaciones impartidas en la UPV, que en cumplimiento del Convenio envía el SERVEF, después de que se han dado de alta como demandantes de empleo en las oficinas del SERVEF, que por su residencia les corresponda. Asimismo a estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE les actualizan el currículum si lo solicitan.

#### GESTIÓN DE LA DEMANDA



La actividad debida a la gestión de la demanda a lo largo del 2007 queda reflejada, distribuida por meses, en la anterior gráfica. El total de entrevistas ocupacionales realizadas a demandantes de empleo enviados por el SERVEF ha sido de 898 y el de inscripciones de demandantes a través de la Web del SIE ha sido de 2.724.

Al finalizar el año 2007 hay 5.652 demandantes inscritos en el SIE que mantienen su currículum activo para los procesos de selección de primer empleo o mejora de empleo.



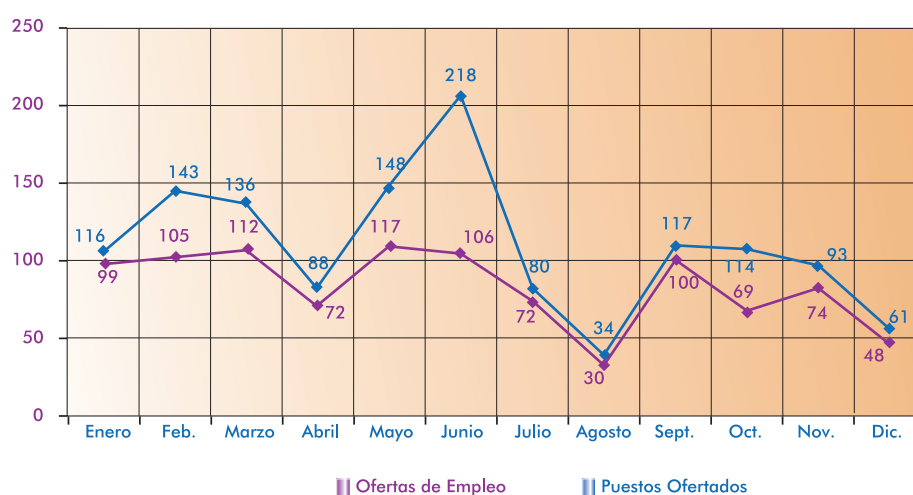
### 4.3. Ofertas de empleo

Los datos que se aportan a continuación, indican las ofertas gestionadas en nuestro servicio. Esta gestión implica realizar todos los procesos que se describen a continuación.

- Contacto con la empresa
- Definición de perfil para las necesidades de la empresa.
- Mecanización de oferta.
- Publicación.
- Búsqueda o emparejamiento de demandantes en las redes.
- Revisión de perfiles.
- Contacto con demandantes para difusión de la información de la oferta.
- Entrevistas y valoración de perfiles curriculares.
- Remisión de perfiles a la empresa.
- Seguimiento del proceso hasta el final del mismo.

A continuación se indican los datos de la gestión de la oferta, ofertas y puestos ofertados registrados en el SIE para el ejercicio de 2007. Los datos desagregados para por cada uno de los meses se muestran en el gráfico. El total de ofertas gestionadas ha sido 1.004, con 1.358 puestos ofertados por 657 empresas.

GESTIÓN DE LA OFERTA



## 4.4. La gestión de candidatos

En este punto se presenta el envío de candidatos a las ofertas publicadas, como fase necesaria en toda gestión de oferta. Como en el caso anterior, hay dos alternativas en la preselección de candidatos. Los candidatos interesados que se inscriben a través de la plataforma Web del SIE en las ofertas publicadas y los candidatos buscados entre los demandantes que permanecen activos en la base de datos curricular de demandantes de empleo del SIE, y que el técnico de empleo ha obtenido tras realizar una prospección objetiva en función de los requisitos establecidos en las ofertas publicadas.

Tanto los candidatos buscados en la base de datos, como los que se han interesado y se han apuntado a la oferta vía Web, son valorados por un técnico del SIE. Se envía al proceso de selección de la empresa a los candidatos que más se ajustan a los perfiles de la oferta.

En la siguiente tabla se muestran el número de ofertas, puestos gestionados y empresas que han mandado ofertas, distribuido por meses, así como el número de currículos y candidatos enviados a los procesos de selección de las empresas. Mencionar que una misma empresa ha podido mandar más de una oferta en meses diferentes.

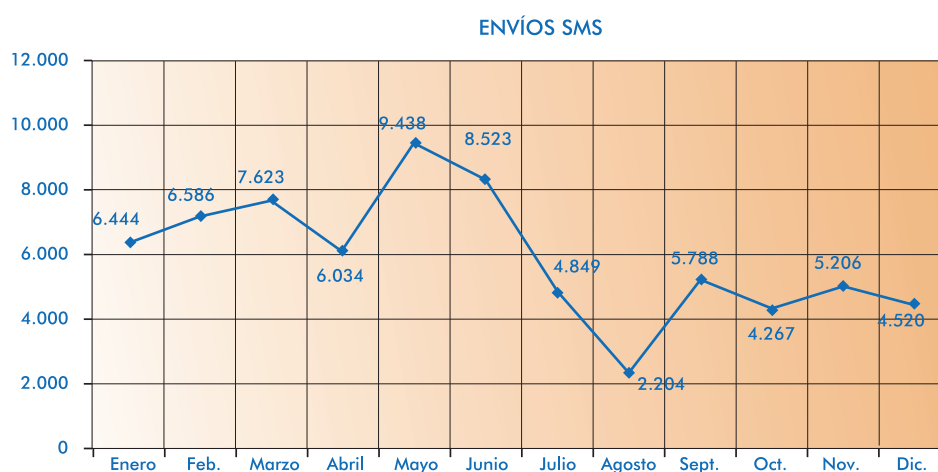
	Ofertas de Empleo	Puestos Ofertados	Empresas	Currículos enviados	Candidatos Enviados
Enero	99	116	83	835	579
Febrero	105	143	87	949	653
Marzo	112	136	90	955	639
Abril	72	88	65	635	424
Mayo	117	148	101	1275	683
Junio	106	218	94	1208	752
Julio	72	90	59	792	566
Agosto	30	34	28	329	285
Septiembre	100	117	82	899	573
Octubre	69	114	64	787	583
Noviembre	74	93	65	862	577
Diciembre	48	61	43	472	337
TOTAL	1.004	1.358	657	9.998	3.046



Los datos indican que para cada puesto de trabajo, durante el año 2007, se han enviado 7,4 currículos, El ratio entre los currículos enviados y los candidatos enviados es de 3,3, es decir, los candidatos son enviados a 3,3 ofertas de media. Un mismo candidato puede ser enviado a varios puestos de trabajo diferentes, mientras se mantiene activo como demandante de empleo en la base de datos del SIE. En total se han enviado 9.998 currículos correspondientes a 3.046 candidatos.

## 4.5. Envío sms a demandantes de empleo

Con el objetivo de facilitar la búsqueda o mejora de empleo de los demandantes inscritos en la base curricular de demandantes del Servicio Integrado de Empleo, nada más llegar la oferta, de forma automatizada, se envía un mensaje sms a los candidatos buscados, que coinciden con el perfil de la oferta, para informarles de la ofertas a las que pueden acceder. Y por este mismo medio se les mantiene informados. La actividad durante el año 2007 ha sido de 71.492 sms enviados. En el gráfico se muestran los datos desagregados por meses.



## 4.6. Gestión de la calidad

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo, durante el año 2006 ha renovado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral como centro asociado Servef, que obtuvo durante el año 2005.



m e m o r i a

2007



## Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo

## 5.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción profesional de sus titulados en el mundo laboral, desarrolla actividades de orientación profesional para el empleo y autoempleo.

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los requisitos que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si los posee y cómo adquirirlos. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y recién titulados, acciones de atención individual y en grupo que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.



Durante el año 2007 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes. Una de ellas se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, denominada, Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA). Otra consiste en las actividades de orientación para el empleo propias del SIE y que proporciona continuidad a la actividad de orientación, durante todo el año.





La actividad derivada de la OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones, la Tutoría Individualizada y la Asistencia al Autoempleo. En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se puede optar por realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales de:

- Taller grupal búsqueda activa de Empleo.
- Taller de entrevista

Con respecto a la Asistencia al Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar por varias tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

La actividad de orientación profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda organizada de empleo, que incluye el consejo, información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso de selección, cuales son:





Carta de presentación y currículum. Diferentes tipos de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.

Información y Recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas etc...



## 5.2. Actividad

La actividad desarrollada durante el año 2007 en el marco de las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA) en colaboración con el SERVEF es la siguiente:

En cuanto a acciones individuales

- Tutoría de atención individual: 447 participantes y 1.138 horas impartidas.
- Asesoramiento individualizado de autoempleo: 95 participantes y 171 horas impartidas.

En cuanto a acciones grupales, se han realizado un total de 8 acciones.

- Taller de entrevista: 7 talleres, 75 participantes y 168 horas impartidas.
- Taller de información y motivación para el autoempleo: 1 Taller, 10 participantes y 3 horas impartidas.

El total de horas de acciones individuales y de acciones grupales en colaboración con el SERVEF ha sido de 1.480 horas. Un mismo alumno puede haber participado en varias acciones.

También se ha realizado acciones de Orientación profesional propia UPV durante 2007:

- Tutoría de atención individualizada 66 participantes y 168 horas.
- 4 Talleres de entrevista, 47 participantes, 72 horas.
- 6 Talleres de Test psicotécnicos, 42 participantes, 24 horas.
- 1 Taller de Dinámica de Grupo, 11 participantes, 12 horas.

El total de horas de acciones individuales y acciones grupales de orientación propia UPV ha sido de 250 en las que han participado 91 alumnos.

Un mismo alumno puede haber participado en varias acciones.



m e m o r i a

2007



**Formación para el Empleo**



m e m o r i a

2007



# Observatorio de Empleo y Formación

## 7.1. Presentación

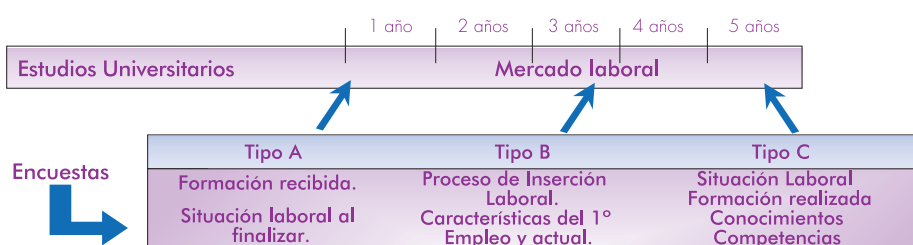
El Observatorio de Empleo y Formación del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universidad.

Los alumnos vienen a la UPV esperando la formación más adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales, que la sociedad necesita para seguir progresando. En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo. El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

En los últimos años, el Servicio Integrado de Empleo ha realizado o participado en estudios de inserción laboral mediante encuestas a nuestros titulados, y a los empleadores del entorno socioeconómico, que recogen la opinión y la experiencia de los procesos de inicio de la carrera profesional, desde el punto de vista del titulado y del empleador.

## 7.2. Programa encuestas egresados

En el año 2007 la actividad del Servicio Integrado de Empleo se ha centrado en este programa, que consiste en un estudio longitudinal de tres encuestas a los egresados en diferentes momentos de su proceso de inserción laboral. La planificación y principales contenidos de las encuestas se resumen en el cuadro.



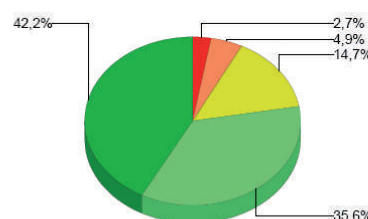
Por lo que respecta a las encuestas tipo A, que se realizan en el momento de solicitar el título durante el 2007 se presentaron los resultados correspondientes al curso 2006/2007. Estas encuestas tienen una excelente tasa de respuesta, la media de los últimos cinco cursos académicos presentados es del 76,9% y la tasa para el último curso el 06/07 es del 75,1%. Se realizaron los informes para el Equipo de Dirección y Consejo de Gobierno, dirección de los Centros Docentes y Consejo Social. Del curso 2006/2007 se procesaron 3.177 encuestas y de los últimos cinco cursos presentados se procesaron 15.823 encuestas. Los informes incorporaban un apartado de tendencias en el que se recoge la información de los últimos cinco cursos académicos y el agregado por cursos. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.

### ■ POSIBILIDADES DE REALIZAR PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Total encuestas procesadas: **3.177 encuestas**

Han opinado sobre este aspecto:	2.900 personas	<b>91,28 %</b>
No han opinado sobre este aspecto:	277 personas	<b>8,72 %</b>

Totalmente satisfecho	<b>42,17%</b>	<b>42,17</b>
Más bien satisfecho	<b>35,62%</b>	<b>77,79</b>
Término medio	<b>14,66%</b>	<b>92,45</b>
Más bien insatisfecho	<b>4,90%</b>	<b>97,34</b>
Totalmente insatisfecho	<b>2,66%</b>	<b>100,00</b>



**Valoración media: 4,10**

Por lo que respecta a la evolución anual, los distintos parámetros se muestran en la siguiente tabla:

### ■ POSIBILIDADES DE REALIZAR PRÁCTICAS EN EMPRESAS

	Encuestas	Han Opinado	Acumulado Satisfechos	Valoración Media (1-5)
Curso 2002 - 2003	3.189	87,36 %	86,36%	3,83
Curso 2003 - 2004	3.017	87,74 %	88,74%	3,90
Curso 2004 - 2005	3.256	89,50 %	89,29%	3,91
Curso 2005 - 2006	3.314	90,37 %	91,09%	4,05
Curso 2006 - 2007	3.177	91,28 %	92,45%	4,10
<b>Totales</b>	<b>15.953</b>	<b>89,27 %</b>	<b>89,64%</b>	<b>3,96</b>



En lo que atañe a las encuestas tipo B, que se realizan al recoger el título, durante el año 2007 se presentaron los resultados, correspondientes a los cursos académicos 1999/2000 al 2003/2004, al Equipo de Dirección, al Consejo de Gobierno y al Consejo Social. Las tasas de respuesta se sitúan entre el 45,1% del curso 99/00 y el 71,1% del curso 02/03. Como otros años se acompaña a los informes de un análisis de tendencias de los cinco cursos académicos antes mencionados.

Por la propia dinámica del cumplimentado de las encuestas, se entregan en el momento de solicitar el título, hay dispersión en el cumplimentado de las encuestas y las tasas de respuesta, antes mencionadas, van incrementándose. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.

■ **¿Qué tipo de relación laboral tiene en su trabajo actual?**

Tasa de respuesta: 96,6%

Contrato indefinido	43,6%
Contrato temporal	30,5%
Autoempleo (autónomo)	10,0%
Autoempleo (empresa propia)	3,3%
Funcionario con plaza o interino	5,2%
Becas, otras formas de relación laboral	5,3%
Sin contrato	0,8%
Otros	1,3%



**Total fijo: 62,2% - Total temporal: 30,5%**

Con respecto a las encuestas tipo C, que se realizan a los cinco años de finalizar los estudios se está participando en el proyecto "Reflex" a través de la ANECA con una muestra ampliada para obtener datos significativos a nivel UPV. Durante el año 2007 se han recibido los resultados y se publicaran a lo largo de 2008.





Se ha realizado el trabajo de campo de una encuesta propia sobre los titulados de la promoción 2001/02, mediante envío postal y posibilidad de cumplimentación a través de Web previa autenticación de usuarios. Se han obtenido 1600 encuestas lo que supone una tasa de respuesta del 40%, tasa elevada para este tipo de estudios. Se han procesado las encuestas e iniciado los análisis.

Atendiendo a las necesidades derivadas del EEES se han puesto en marcha dos nuevas encuestas, las tipo A tanto para la formación posgrado oficial, como para el doctorado.

### 7.3. La opinión de los empleadores

Dando continuidad al estudio los titulados de la UPV y los Empleadores, publicado en el año 2004, durante el año 2007 se ha publicado un estudio análogo centrado en el sector de la construcción. En este estudio se analizan cómo son los procesos de selección, la valoración de la experiencia previa y la formación recibida, los conocimientos adquiridos y las competencias desarrolladas. También se describen los requisitos más habituales de las ofertas de empleo y las características de los puestos de trabajo para los primeros contratos.



m e m o r i a

2007



Premios  
Bancaja - UPV

## 8.1. Presentación

Desde el curso 97/98 cada curso la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos Final del Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.



La entrega de los premios tiene lugar durante la cena que se celebra cada año en el mes de Noviembre - Diciembre, y a la que están invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas, los tutores, y diferentes personalidades de la Universidad y el entorno empresarial y socio-económico. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, la cena constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.



## 8.2. Actividad

En la presente convocatoria se repartieron 131 premios, uno más que en la convocatoria anterior, por una cantidad total de 393.000€. Cada uno de los premios está dotado con 3.000€, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros docentes de la Universidad Politécnica de Valencia y por primera vez la EUFE, centro adscrito a la universidad.

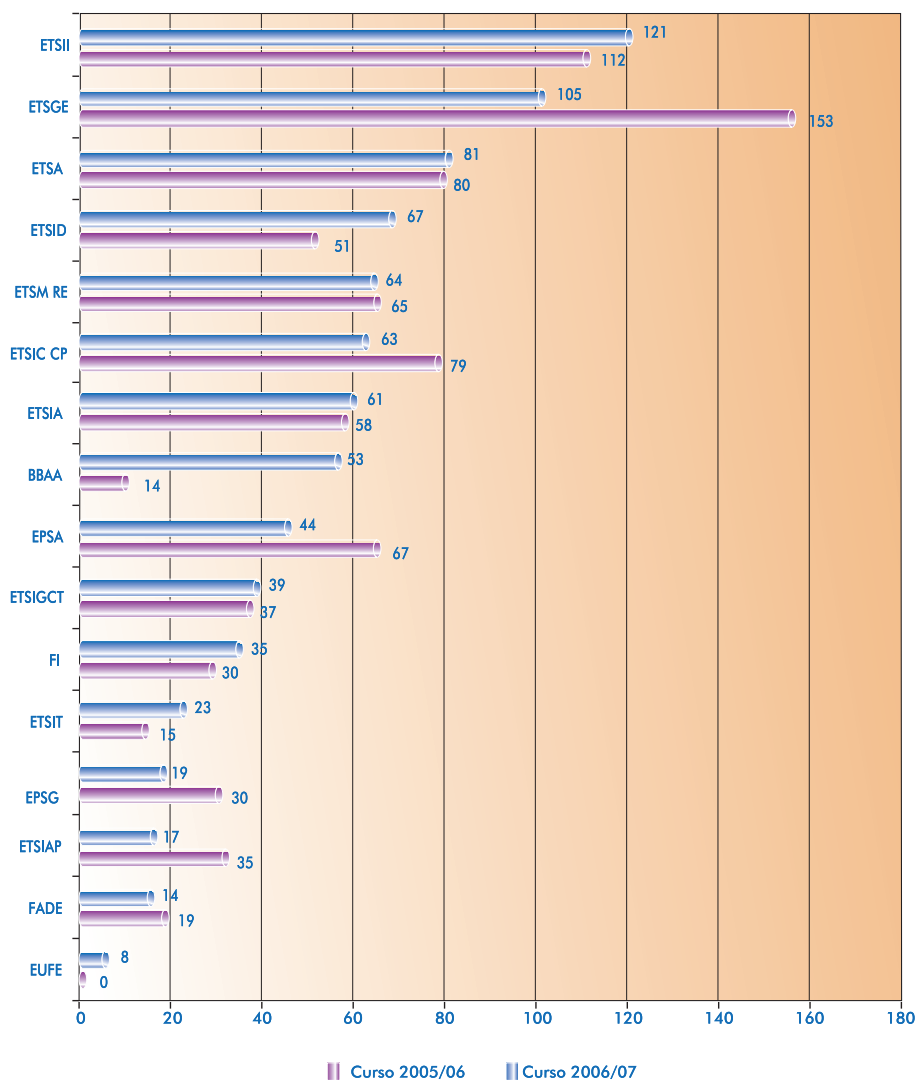


Con el objetivo de fomentar en los diferentes Centros docentes de la UPV el desarrollo de prácticas de sus alumnos en empresas mediante los Programas de cooperación educativa, el número de premios atribuido a cada Centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios. El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2007 la décima edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, donde se concedían 131 Premios dotados cada uno de ellos con una bolsa económica de 3000 Euros. En esta edición, optaban a los premios 814 candidaturas, lo que supone un ratio de 6,2 candidaturas por premio. El 4 de diciembre de 2007 se celebró, en el Pabellón Deportivo



de la UPV, la ceremonia de entrega de los Premios Bancaja-UPV de esta décima edición. La ceremonia consistió en una cena de gala a la que asistieron, además de diferentes personalidades, los representantes y tutores de las empresas, los tutores en la universidad y los alumnos galardonados. Se elaboró para la ocasión un libro descriptivo de la convocatoria. La distribución por centro docentes del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:

### CANDIDATOS A LOS PREMIOS POR CENTRO DOCENTE



m e m o r i a

2007



Foro de Empleo

## 9.1. Presentación

El FORO DE EMPLEO celebró la séptima convocatoria los pasados días 17 y 18 de Octubre de 2007 en el ágora del campus de Vera de la Universidad Politécnica de Valencia. Desde su primera edición "FORO DE EMPLEO 2001", en la que participaron 22 empresas cada año se ha organizado el FORO, que en 2007 ha celebrado la séptima edición, dirigido a alumnos de los últimos cursos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia y de otras universidades, con el fin de contribuir a establecer un contacto directo entre alumnos y titulados y las empresas y facilitar, de esta manera, a las empresas participantes el reclutamiento de titulados de diversas áreas de conocimiento. El Foro tiene como objetivo producir un acercamiento de los alumnos y titulados de la Universidad al conocimiento de la realidad empresarial y de la cultura empresarial, que las empresas participantes tienen la posibilidad de exponer en las presentaciones que realizan durante los dos días del Foro en los Centros Docentes. Este Foro está abierto a todos los universitarios de la Comunidad Valenciana. Al igual que en las ediciones anteriores, esta iniciativa fue organizada conjuntamente por el Servicio Integrado de Empleo (SIE) y las Escuelas y Facultades de esta Universidad.

Durante los dos días del Foro se desarrollaron en el campus de Vera de la Universidad Politécnica de Valencia simultáneamente dos actividades principales en torno al Foro:



Stands Informativos, donde las empresas participantes podían recoger currículos de los titulados y alumnos de últimos cursos de la UPV, así como realizar entrevistas de selección y distribuir información sobre los productos y actividades de la empresa.

Presentaciones de Empresas en los Centros Docentes donde podían dar a conocer a la comunidad universitaria aspectos de la actividad empresarial e implantación, políticas de selección, perfiles profesionales demandados, desarrollo profesional en la empresa, cultura corporativa, proyectos de futuro

A todas las empresas e instituciones, con independencia de su grado de participación, patrocinadoras, asistentes con stand o sin stand, se les ofrece la posibilidad de realizar presentaciones en las Escuelas y Facultades de la UPV.

El Foro fue concebido como una actividad general de la Universidad Politécnica de Valencia, coordinada por la Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Por ello, la organización de este evento se ha realizado bajo los siguientes supuestos:

- La Dirección Delegada de Políticas de Empleo se encargaría de la coordinación del Foro y de la gestión de toda la infraestructura necesaria para la realización de cuantas actividades se realizasen en torno al Foro.
- Los Centros Docentes, a través de los técnicos de prácticas en empresa, se responsabilizaban de la captación de empresas / instituciones, intermediación entre las empresas y la universidad, organización de las presentaciones, difusión de los materiales publicitarios en su centro y colaboración en actividades generales del Foro.

En el Foro de Empleo 2007, que se celebró en el ágora del Campus de Vera de esta Universidad, participaron 103 empresas e instituciones, 53 en la modalidad de patrocinadoras y 50 en calidad de participantes, que dispusieron de stands informativos donde recoger currículos de los titulados y alumnos de la UPV. En total se recogieron 8.600 currículos. Las entidades participantes, durante esos días, realizaron 90 presentaciones que se desarrollaron en las Escuelas y Facultades del campus de vera y que contaron con una asistencia total de 1678 personas. La página Web del "FORO DE EMPLEO 2008" recibió 22.268 visitas.





ACCENTURE  
 ACCIONA  
 ACIEROID  
 AENOR  
 AIR NOSTRUM  
 ALDESA CONSTRUCCIONES  
 APPLUS+  
 ARCELOR PLANOS SAGUNTO  
 ARCION CONSTRUCCIONES  
 AREAS INGENIERIA Y ARQUITECTURA  
 BABEL SISTEMAS DE INFORMACION  
 BANCAJA  
 BANESTO  
 BANKINTER  
 BBVA  
 BLAUVERD  
 BM3 OBRAS Y SERVICIOS  
 BONDUELLE IBERICA  
 BPB IBERPLACO  
 BRUES Y FERNANDEZ CONSTRUCCION  
 CAIXA POPULAR - CAIXA RURAL  
 CAJA DE INGENIEROS  
 CAPGEMINI ESPAÑA  
 CARREFOUR  
 CÁTEDRA DE LA VIÑA Y DEL VINO  
 CELESTICA VALENCIA  
 CESSER, INFORMATICA Y ORGANIZ.  
 CIBO  
 CLAR REHABILITACION  
 CLASICA URBANA  
 CLEOP  
 COLEGIO OF. DE ING. INDUSTRIALES  
 COLEGIO OF. ING. TECN INDUSTRIALES  
 COLEGIO OF. DE APAREJ. Y ARO. TEC.  
 COMSA  
 CONSTRUCCIONES Y ESTUDIOS (CYES)  
 CONSTRUCTORA SAN JOSE  
 COPCISA INDUSTRIAL  
 CORITEL  
 DELOITTE  
 DRAGADOS  
 EADS-CASA  
 EDIFESA  
 EDIVAL  
 EMT  
 ERNST & YOUNG  
 EVERIS  
 FAURECIA  
 FCC CONSTRUCCION  
 FERRO SPAIN  
 FERROCARRILES DE LA GV  
 FERROVIAL AGROMAN

FRANJUAN OBRAS PÚBLICAS  
 FUN. PARA PROM. ING. AGRONOMICA  
 FUNDACION UNIVERSIDAD-EMPRESA  
 GARRIGUES  
 GESTIÓN Y CONST. DE OBRAS PÚB.  
 GETRONICS ESPAÑA  
 GMS MANAGEMENT SOLUTIONS  
 GMV  
 GRUPO BERTOLIN  
 GRUPO CONSTRUCTORA HISPANICA  
 GRUPO DETINSA  
 GRUPO DOMINGUIS  
 GRUPO GIMENO  
 GRUPO SECOPSA  
 GUARDIAN - LAB. RADIO  
 HAY SELECCION  
 IBERDROLA  
 IMPROVEN  
 INDRA  
 INFOEMPLEO.COM  
 ISOLUX CORSAN  
 ITE  
 ITENE  
 KERABEN  
 LAFARGE CEMENTOS  
 LEROY MERLIN  
 LG ELECTRONICS  
 LUBASA  
 MARTINEZ LORIENTE  
 MONSTER  
 PAVASAL EMPRESA CONSTRUCTORA  
 PAYMACOTAS  
 PRICEWATERHOUSECOOPERS  
 PROCTER & GAMBLE  
 PSICOTEC  
 REPSOL YPF  
 ROVER ALCISA  
 RURALCAJA  
 SACYR VALLEHERMOSO  
 SEDESA  
 SILIKEN  
 SMC ESPAÑA  
 SOPRA PROFIT  
 TEA-CEGOS  
 TEJAS BORJA  
 THE BOSTON CONSULTING GROUP  
 TORRECID  
 TRAGSA  
 TUBOSIDER ESPAÑOLA  
 VIAS Y CONSTRUCCIONES  
 VOSSLOH ESPAÑA

aquí  
 comienza

tu futuro profesional

[www.sie.upv.es/foro](http://www.sie.upv.es/foro)

# 2007

## foro de empleo

formamos personas, formamos profesionales

ORGANIZAN



UNIVERSIDAD  
 POLITÉCNICA  
 DE VALENCIA



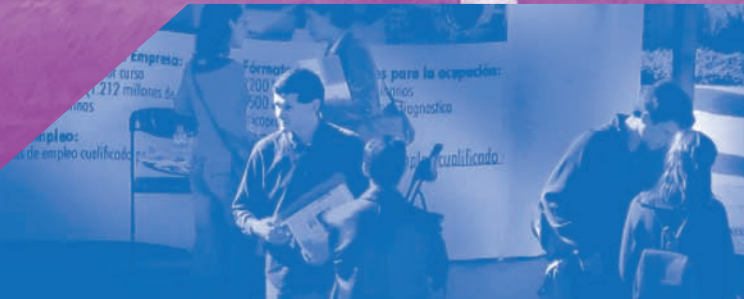
SERVICIO  
 INTEGRADO  
 DE EMPLEO

PATROCINAN


17 y 18 de octubre, Ágora  
 universidad politécnica de valencia

m e m o r i a

2007



## Plan Integral de Empleo



En número de desempleados menores de 30 años entrevistados ha sido de 262, 191 candidatos han sido enviados por el SERVEF y 71 candidatos por otras vías. De todos los entrevistados se adherieron al PIE los 60 previstos en la Resolución.

Y, como puede verse en la tabla anterior, 51 consiguieron un contrato laboral o han iniciado una actividad de autoempleo.

Las empresas empleadoras, que colaboraron en este programa con la UPV, consiguieron, de acuerdo con la orden de convocatoria, una subvención de 6.000 euros por cada contrato indefinido o de prácticas con cláusula de transformación a indefinido.

El número de empresas con las que se ha contactado para conseguir las ofertas de empleo ha sido de 191. Los contactos con las empresas se han realizado mediante otras colaboraciones con el SIE, la participación en el FORO de EMPLEO de la UPV y a través de en medios de comunicación e Internet.



m e m o r i a

2007



**Dirempleo.es,  
El Portal de Empleo de la UPV**

## 11.1. Presentación

El año 2007 ha sido el segundo año de funcionamiento de Dirempleo.es, el portal de empleo para alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, donde las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo dirigidas a alumnos y titulados de esta Universidad. Este nuevo portal de empleo ofrece a las Empresas la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan para contratar en los puestos de trabajo de las empresas. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.



Este portal de empleo, que El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia ha abierto a las empresas, que ofrecen empleo y a los estudiantes y titulados de la UPV que buscan empleo, es un servicio complementario al servicio de intermediación laboral, de atención personalizada, que continúa prestando el Servicio Integrado de Empleo intermediando entre oferta y demanda de empleo, cuya actividad y resultados están en un capítulo anterior de esta memoria.

A través de este portal las empresas pueden publicar las ofertas de trabajo, determinando y cumplimentando directamente el perfil solicitado, siendo ésta la información que saldrá publicada en la Web de ofertas del portal de empleo de la UPV. Los egresados que lo deseen se pueden apuntar a las ofertas, mediante el envío de sus currículos. La empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente, como consideren conveniente, con cada uno de ellos y completar el proceso de selección.

Las ofertas de empleo de las empresas antes de ser publicada, pasan a ser validadas por un técnico del Servicio Integrado de Empleo para garantizar que la oferta del puesto de trabajo tenga coherencia con nuestro entorno académico y profesional y con los objetivos del portal de ampliar oportunidades de empleo de alumnos y titulados de la UPV.



## 11.2. Actividad

Durante el año 2007, segundo año de funcionamiento del portal, se han tramitado 1.543 ofertas de empleo correspondientes a 558 empresas. Para estas ofertas de empleo, 2.271 candidatos demandantes han enviado 15.230 currículos.

	Ofertas	Puestos Ofertados	Puestos Ofertados	Currículos Enviados	Puestos Ofertados	Currículos Enviados
Enero	150	96	1.336	414	704	297
Febrero	164	93	1.551	454	798	305
Marzo	149	105	1.244	360	631	244
Abril	117	82	995	300	552	221
Mayo	163	106	1.445	433	860	339
Junio	163	103	1.233	361	659	265
Julio	119	67	1.219	410	655	280
Agosto	59	46	659	229	390	174
Septiembre	151	85	1.486	471	864	363
Octubre	118	83	1.616	467	812	320
Noviembre	118	81	1.494	491	808	361
Diciembre	72	48	952	334	412	214
<b>TOTAL</b>	<b>1.543</b>	<b>558</b>	<b>15.230</b>	<b>2.271</b>	<b>8.145</b>	<b>1.802</b>

Hay que hacer notar que una empresa puede haber enviado más de una oferta en meses diferentes y que un demandante se puede inscribir a varias ofertas y por lo tanto ser visionado en varias ofertas. La media por oferta de currículos enviados es de 9,9. Las empresas por su parte han visionado 8.145 currículos, correspondientes a 1.802 candidatos, la media de currículos visionados por oferta por parte de la empresa es de 5,3. Los datos de actividad por meses se reflejan en la tabla.







m e m o r i a

2007



**Cátedras de Empresa**

## 12.1. Presentación

Desde Noviembre de 2006 el Servicio Integrado de Empleo ha asumido la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV.

Impulsar la creación de Cátedras de empresa e incrementar las actividades de las mismas en beneficio de la comunidad universitaria es, hoy, uno de los objetivos de la Universidad Politécnica de Valencia.



Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento, y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.



Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV.

Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Las actividades académicas que las Cátedras promueven pueden ser, entre muchas, las siguientes:

- Actividades de formación
  1. Colaboración en asignaturas de libre elección y masteres.
  2. Becas predoctorales y posdoctorales.
  3. Premios a proyectos fin de carrera, trabajos y concursos de ideas.
  4. Conferencias y seminarios.
  5. Promoción de cooperación educativa.
  6. Colaboración en planes de formación de la empresa.
  
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento
  1. Realización de jornadas de divulgación técnica y tecnológica.
  2. Publicaciones sobre temas de interés en el ámbito de la Cátedra.
  3. Divulgación de las actividades de la Cátedra.
  4. Promoción en acontecimientos científicos y técnicos.
  
- Actividades de investigación
  1. Promoción del desarrollo de líneas de investigación.
  2. Apoyo en la realización de tesis doctorales en el área de conocimiento de la Cátedra.
  3. Apoyo a trabajos de investigación.
  4. Promoción de encuentros de expertos en el área de interés de la Cátedra.

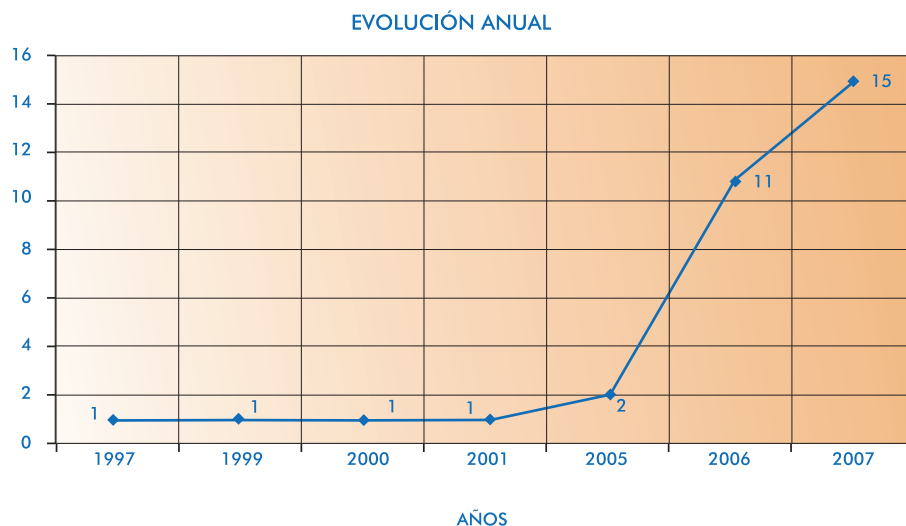


Las 33 cátedras de empresa activas en 2007 se muestran en la tabla.

Año	Centro Docente	Nombre Cátedra	Empresa/Institución
1999	CEQA	Cátedra Fundación José y Ana Royo de Ecología Química	Fundación José y Ana Royo
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S. A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Banda Ancha e Internet (e-BA)	Telefónica, S. A.
2005	ETSID	Cátedra Air Nostrum	Air Nostrum, L. A. M., S. A.
2005	ETSIA/IBV	Cátedra Unimat de Ergonomía en el trabajo	Unión de Mútuas
2006	EPSP	Cátedra Gandía Verde Area de Medi Ambient de l'Ajuntament de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSP	Cátedra Patronato de Turismo del Ayuntamiento de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSP	Cátedra Tecatel-UPV	Tecatel, S. A.
2006	ETSA	Cátedra Lladró de Arquitectura para el hábitat	Lladró Comercial, S. A.
2006	FADE	Cátedra Caixa Popular del Cooperativismo	Caixa Popular-Caixa Rural, S. Coop. de Crèdit V.
2006	DDPE	Cátedra Valencia Ciudad	Centro de extrategias y desarrollo de Valencia CeyD
2006	ETSA	Cátedra Arquitectura Sostenible Bancaja Hábitat	Bancaja Hábitat, S. L.
2006	FBBAA	Cátedra Giro de Innovación en Aplicaciones Gráficas sobre Productos Infantiles	Giro Marketing and Sales, S. L.
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación Ascer
2006	Vicer. Deportes	Cátedra del Deporte	Euroquival, S. L. y Obrascón Huarte Lain, S. A. (OHL)
2006	ETSIGE	Cátedra de Edificación Blauverd	Construcciones Blauverd, S. L.
2007	EPSA	Cátedra Ingeniería del Fuego	Consellería de Justicia, Interior y Administraciones Públicas
2007	ETSIAp/FI	Cátedra Tissat	Tissat, S. A.
2007	FBBAA	Cátedra Metro Valencia en Bellas Artes	Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana
2007	FBBAA	Cátedra de Innovación en Proyectos Editoriales	La Imprenta Comunicación Gráfica, S. L.
2007	ETSIA/ETSMRE	Cátedra de la Viña y del Vino	Varias Bodegas y Cooperativas
2007	ETSA/ETSII	Cátedra Construcción Sostenible y Biourbanismo	Gesfesa Valencia, S. A.
2007	EPSP	Cátedra Colegio Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones Comunidad Valenciana	COITTCV
2007	EPSP	Cátedra Acusttel de Ingeniería Acústica	Acusttel
2007	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Obradis-UPV	Obradis, S. L.
2007	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Consum	Consum Sdad. Coop. V.
2007	ETSIAp/FI	Cátedra Informática y Salud	Dimensión Informática
2007	EPSP	Cátedra MASmedios de Comunicación Audiovisual	MASmedios para la Gestión de la Información
2007	FADE	Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores	Fundación Bancaja
2007	ETSIA/IIAD	Cátedra Fomesa	Fomesa, S. L.
2007	ETSIAp/FI/ITACA	Cátedra Fundación Instituto Valenciano de Neurorehabilitación FIVAN	Servicio de Daño Cerebral, S. L.
2007	ETSA	Cátedra Habitat Saludable	Grupo UE
2007	FBBAA	Cátedra DKV de Arte y Salud	DKV Seguros



En cuanto a la creación de cátedras de empresa a lo largo de los años se resume en la figura:



## 12.2. Actividades de promoción

### 12.2.1. Jornada de Cátedras de empresa 3 de Abril de 2007

El día 3 de Abril en la Ciudad Politécnica de la Innovación se celebró una Jornada de Cátedras de Empresa, con una amplia representación empresarial y universitaria durante toda la jornada.

El Ilustrísimo Sr. Director General del Libro y Bibliotecas, D. Vicente de Navarro de Luján, impartió una conferencia sobre el régimen jurídico del mecenazgo en España. A continuación se realizó una mesa redonda, presidida por D. Carlos Ayats Salt, Director Delegado de Políticas de Empleo Para finalizar la Jornada, D. Juan Juliá Igual, Rector de la Universidad Politécnica de Valencia hizo entrega de un Diploma en reconocimiento a las empresas que ya cuentan con una Cátedra-UPV.

### 12.2.2. Las Cátedras de empresa y el Consejo Social de la UPV

El Consejo Social de la Universidad Politécnica de Valencia en colaboración con la Dirección Delegada de Políticas de Empleo organizó una jornada sobre la creación de Cátedras de



empresa. La jornada se celebró el 25 de Junio de 2007 en la Ciudad Politécnica de la Innovación, contando con la presencia de D. Juan Juliá, Rector de la UPV, D. Rafael Ferrando, Presidente del Consejo Social, D. José Carlos Ayats Salt, Director Delegado de Políticas de Empleo y D. Pedro Zamora, Subdirector del Servicio Integrado de Empleo.



### **12.2.3. Jornada de Cátedras de empresa-UPV en Alcoy 27 de Noviembre de 2007**

La Escuela Politécnica Superior de Alcoy organizó una Jornada de Presentación de Cátedras de Empresa.

El acto sirvió para presentar el funcionamiento de las Cátedras de empresa de la UPV, mostrando en qué consisten, los requisitos que se deben establecer y las actividades que pueden promover. Mediante la participación de diversas Cátedras se pudo mostrar diferentes experiencias prácticas de Cátedras existentes.

Asimismo, se presentó oficialmente la Cátedra de Ingeniería del Fuego, recientemente constituida.



m e m o r i a

2007



[www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es)

## 13.1. Presentación

Una de los objetivos del Servicio Integrado de Empleo es facilitar las actividades relacionadas con el empleo de nuestros clientes. Hoy en día es, pues, necesario, disponer de una página Web que además de proporcionar información, agilice las actividades mediante una serie de utilidades para alumnos, titulados y empresas. A continuación se muestra una enumeración de utilidades interactivas.

The screenshot displays the website for the Servicio Integrado de Empleo at the Universidad Politécnica de Valencia. The header includes the university's logo and name, and the service's logo. A navigation bar contains links for 'Inicio UPV', 'Servicio Integrado de Empleo', 'Información general', and 'Otros'. The main content area is organized into several sections:

- Servicios a:** A sidebar menu listing services for 'Estudiantes', 'Titulados', 'Empresas', 'Personal SIE', 'Enc. Egresados', and 'Otros servicios'.
- Prácticas en Empresa:** Realiza prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones mediante los Programas de Cooperación Educativa.
- Prácticas en el Extranjero:** Programa europeo Leonardo da Vinci para titulados de la UPV y programa de la UPV Bancaja-Blasco Ibañeiz para estudiantes y titulados de la UPV para la realización de prácticas en el extranjero.
- Gestión de Empleo:** Intermediación Laboral entre empresas, alumnos y titulados, mediante la gestión de ofertas y demandas de empleo.
- Orientación Profesional:** Apoyo a alumnos y recién titulados para preparar el proceso de inserción laboral a través de tutorías individuales y cursos.
- Formación para el empleo:** Formación de alumnos y titulados en competencias.
- Observatorio de Empleo:** Estudios de seguimiento del proceso de inserción laboral de los titulados.
- Cátedras de Empresa:** Gestión de convenios para la creación de Cátedras de empresa en la UPV.

The right sidebar features a '2007 foro de empleo' banner, a 'dir@empleo.es' email link, 'plan integral de empleo' information, and a 'Noticias SIE' section with a 'Historico de noticias' link.







## 13.2. Servicios a los usuarios

### 13.2.1. Servicio a Alumnos:

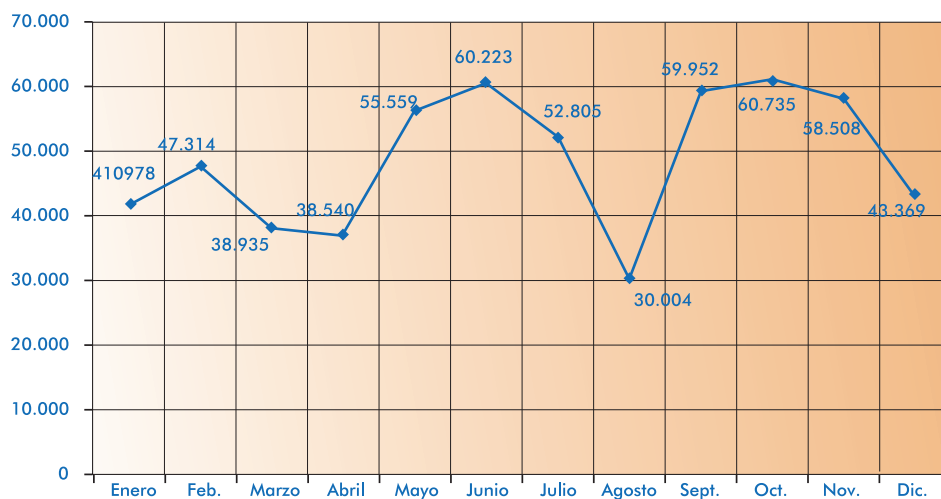
- Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.
- Consulta On Line del expediente académico y de los cursos de formación postgrado de la UPV.
- Posibilidad de rellenar las encuestas fin de prácticas On line. Así como consultar las respuestas de el conjunto de encuestas cumplimentadas.
- Obtención de un justificante de práctica realizada On line.
- Posibilidad de ver las ofertas de prácticas de su centro y especialidad, así como la inscripción On line a las mismas. Posibilidad de borrado, si todavía no ha comenzado el proceso de selección.
- Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito On line, así como el estado en que se sitúa en las mismas.
- Obtención de toda la documentación de prácticas necesaria On line.





### 13.3. Actividad

La utilidad de la página Web se confirma por el número de visitas-sesión recibidas, es decir, se cuentan las sesiones y no las páginas visitadas. La distribución mensual de estas visitas-sesión, queda reflejada en el gráfico siguiente:



El total de visitas sesión a la página Web es de 588.500, un 10% más que el año anterior



m e m o r i a

2007



Otras Actividades

## 14.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo realiza también otras actividades conducentes a mejorar la empleabilidad de los titulados y al conocimiento por parte de los agentes implicados de los servicios que pueden utilizar.



## 14.2. Actividades de difusión

Asistencia como expositor a la Feria "FormaEmple@ 2007" en el stand de la universidad con un punto de atención específico de las actividades orientadas al empleo de la UPV. Se editó un CD con las actividades del servicio que incluía efectos multimedia.

Durante el año 2007 se ha continuado emitiendo en la UP TV el programa "Directo al empleo" de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras.

Gestión, difusión y seguimiento de Becas como las de LubasaSocial, Blauverd, Torrecid y otras. Participación en las jornadas de bienvenida a los alumnos Erasmus con presentación de las prácticas en empresa.



Visitas a empresas e instituciones para la promoción de prácticas en empresas Foro y gestión de empleo

Presentaciones de las prácticas en empresas en los Centros Docentes.

Difusión de las actividades del servicio en medios de comunicación, Radio, Televisiones y publicaciones periódicas.

Asistencia a Ferias Empresariales: FormaEmple@, Cevisama, Gestiona y Solucion.es TIC, Construmat, Sicma, Ecofira, etc.

Charlas y conferencias formativas de orientación laboral en los centros. El objetivo de estas charlas y conferencias formativas es poner en manos de los alumnos la información actualizada acerca de las demandas del Mercado Laboral en lo que respecta a los requisitos que debe cumplir un titulado universitario para integrarse adecuadamente en cualquier estructura productiva. Al tiempo, se pretende que, una vez conocidos dichos requerimientos, el alumno sepa los recursos que el Servicio Integrado de Empleo pone a su disposición para lograr el desarrollo de sus habilidades para la ocupación y los métodos de búsqueda activa de empleo más eficaces para su incorporación al mundo laboral.





## í n d i c e

• Presentación .....	3
• El Servicio Integrado de Empleo .....	5
• Prácticas en Empresas e Instituciones .....	9
• Prácticas en el Extranjero.....	19
• Gestión de Empleo .....	25
• Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo .....	33
• Formación para el Empleo.....	39
• Observatorio de Empleo y Formación.....	41
Premios Bancaja-UPV .....	47
• Foro de Empleo.....	51
• Plan Integral de Empleo .....	55
• Dirempleo.es, El Portal de Empleo de la UPV .....	59
• Cátedras de Empresa .....	63
• www.sie.upv.es .....	69
• Otras Actividades .....	75

**“Conseguir una inserción laboral de calidad  
de los egresados es un objetivo estratégico de la  
Universidad Politécnica de Valencia”  
Plan Estratégico 2007-14**

### **Información y Contactos:**

Prácticas en Empresa	Tel. +34 963 87 78 87	Ext.77887
Prácticas en Empresa en el extranjero	Tel. +34 963 87 70 31	Ext.77031
Gestión de Empleo	Tel. +34 963 87 78 88	Ext.77888
Orientación Profesional	Tel. +34 963 87 91 01	Ext.79101
Formación para el Empleo	Tel. +34 963 87 70 10	Ext.77010
Observatorio de Empleo	Tel. +34 963 87 79 10	Ext.77910
Cátedras de Empresa	Tel. +34 963 87 91 31	Ext.77887

Fax: 963 87 78 89 Ext.77889

Servicio Integrado de Empleo. Cno. Vera, s/n Edificio 6G. Tel 963 87 78 28  
Correo electrónico: [sie@sie.upv.es](mailto:sie@sie.upv.es) Web: [www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es)

