



  
SERVICIO  
INTEGRADO  
DE EMPLEO



UNIVERSIDAD  
POLITECNICA  
DE VALENCIA

m e m o r i a

2006

Edita:

Servicio Integrado de Empleo - Universidad Politécnica de Valencia

Diseño Gráfico:

Francisco M. Cebriá Quesada

Imprime:

Gráficas Cebriá

Depósito Legal:

V-736-2007

Durante el año 2006 el Servicio Integrado de Empleo (SIE) ha continuado desarrollando actividades de apoyo al empleo de alumnos de titulados de la Universidad Politécnica de Valencia. Esta Memoria 2006 es un resumen de la actividad desarrollada por el Servicio.

El paso de la universidad al mundo laboral exige a los jóvenes graduados no solo una buena formación teórica y práctica, sino también actitudes y aptitudes para el desempeño profesional, que deben adquirir mediante la realización de prácticas en empresa, orientación profesional y formación para el empleo. La mejor y más rápida inserción laboral de los titulados requiere, asimismo, facilitarles el acceso al mayor número posible de ofertas de empleo, adecuadas a su nivel de conocimientos.

Durante el año 2006 el Servicio Integrado de Empleo ha iniciado su actividad en tres nuevas áreas, creación del portal de empleo Dirempleo.es, prácticas en empresa en el extranjero, mediante el programa Blasco Ibáñez de la UPV y el programa europeo Leonardo da Vinci para titulados, y coordinación de la creación y actividades de Cátedras de empresa.

Dirempleo.es, el portal de empleo de la UPV, facilita el contacto directo entre las empresas, que ofrecen empleo y los alumnos y graduados de la UPV, que buscan empleo.

Programa Blasco Ibáñez de Prácticas en empresas en el extranjero creado por la UPV, con el fin de ayudar a realizar prácticas en empresas en países no incluidos en el programa europeo Leonardo da Vinci.

El Programa Leonardo da Vinci, programa europeo de movilidad para prácticas de titulados, que ha gestionado desde el año 1998 la Oficina de Programas Internacionales de Intercambio, desde septiembre de 2006 se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo, con el fin de agrupar en el mismo servicio toda la gestión de prácticas en empresa de la UPV.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia colaboración entre una o varias empresas o instituciones y la Universidad, cuyas iniciativas deben contribuir a incrementar la oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Al presentar la Memoria 2006 quiero mostrar mi agradecimiento a todas las personas y entidades, que han colaborado en la realización de estas actividades, y especialmente a las empresas, alumnos y titulados que han confiado en nosotros.

Valencia, febrero de 2006

José Carlos Ayats Salt.  
Director de Políticas de Empleo

m e m o r i a

2006



## El Servicio Integrado de Empleo

El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, dependiente de la Dirección Delegada de Políticas de Empleo, es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el Observatorio de empleo y formación.



La Universidad Politécnica de Valencia es una universidad orientada al empleo, que cuida el empleo de sus titulados y mantiene desde hace tiempo como una de sus funciones-objetivo el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La importancia que la UPV atribuye al empleo de sus titulados ha quedado puesta de manifiesto, una vez más, al ser la primera



Universidad que en marzo de 2000 creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente integrado en el Equipo de Dirección de la Universidad como Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Estas dos decisiones han contribuido decididamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante, y cada vez mayor, de empresas e instituciones, que con las ofertas de prácticas en el centro de trabajo contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos, y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos.

Asimismo, entre otras actividades singulares, el SIE gestiona la convocatoria anual de los Premios UPV-BANCAJA para Proyectos de Fin de Carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa y la realización anual de un Foro de Empleo, concebido como feria de empleo que posibilita el encuentro directo entre empresas y alumnos.



Con el objetivo de continuar ampliando los cauces de relación de alumnos y titulados de la UPV con las empresas en el ámbito internacional, durante el año 2006 el Servicio Integrado de Empleo ha asumido la responsabilidad de gestionar dos programas para la realización de Prácticas en Empresa en el Extranjero: el Programa europeo de movilidad Leonardo da Vinci para titulados y el Programa de la UPV Blasco Ibáñez para hacer posible la realización de prácticas en empresas en países no incluidos en el Programa europeo Leonardo da Vinci. Son dos iniciativas necesarias en un mundo globalizado que, cada vez más, requiere la formación complementaria que con las prácticas en empresas en el extranjero se puede adquirir: la habilidad para trabajar en entornos interculturales y el conocimiento de idiomas.

También durante el año 2006 al Servicio Integrado de Empleo se le ha atribuido la responsabilidad de promocionar la firma de Convenios para la creación de Cátedras de Empresa y de centralizar el seguimiento de sus actividades. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de empresa deben servir para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

Otra importante iniciativa puesta en funcionamiento , durante el año 2006, por el Servicio Integrado de Empleo ha sido la creación de Dirempleo.es, el portal de empleo de la UPV. Su objetivo es captar más ofertas de puestos de trabajo para alumnos y titulados de la UPV. Mediante Dirempleo.es, el portal de empleo de la UPV, las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo para alumnos y titulados de la UPV y los alumnos y titulados, si lo consideran oportuno, pueden presentar su candidatura a esas ofertas enviando directamente su Currículo. De esta forma el SIE ha abierto una nueva forma de relación con las empresas que ofrecen empleo, que se añade a las ofertas de empleo, gestionadas por el personal del SIE en colaboración con el SERVEF, y al FORO DE EMPLEO, que cada año se realiza en el campus de la universidad.

El SIE participa en Proyectos internacionales relacionados con la inserción laboral de los titulados y colabora en proyectos con instituciones y entidades públicas y privadas como el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) y la Confederación Empresarial Valenciana (CEV), entre otras.

El objetivo es prestar un servicio integral, útil para el alumno y útil para las empresas, con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universidad Politécnica de Valencia los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose, en el actual marco de la globalización.



m e m o r i a

2006



# Prácticas en Empresas e Instituciones

## 2.1. Presentación

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios coinciden en que uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios es la realización de prácticas en empresas e instituciones. La realización de prácticas en empresas e instituciones durante los estudios da la oportunidad a los alumnos de combinar los conocimientos teóricos con los de contenido práctico y de incorporarse al mundo profesional con experiencia y conocimiento de las exigencias de las relaciones laborales en el puesto de trabajo. Las prácticas permiten que las empresas e instituciones colaboren en la formación de los futuros graduados, contribuyendo a introducir con realismo los conocimientos y habilidades, que el trabajo cotidiano exige en la formación de los alumnos, y a facilitar otras futuras colaboraciones entre las empresas e instituciones y la Universidad. La gestión de estas prácticas en la Universidad Politécnica de Valencia se realizan mediante el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa.

La realización de prácticas en empresa e instituciones generan beneficios para todos los agentes implicados: empresas/instituciones, alumnos y universidad.



Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.



Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universidad. Las empresas e instituciones al colaborar con la universidad facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

Los alumnos aportan ideas, conocimientos y nuevas formas de hacer que pueden resultar muy provechosas para las empresas e instituciones, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en la misma.



La realización de prácticas permite a los alumnos aplicar los conocimientos aprendidos en su ciclo formativo a la resolución de problemas reales, y simultáneamente aprende también a desenvolverse en un entorno empresarial.

Las prácticas en empresas e instituciones pueden ser convalidadas por los alumnos como créditos de libre elección, de acuerdo con la normativa de cada Centro Docente.

La universidad conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y de la universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuro graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc., Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

## 2.2. Características generales de las Prácticas

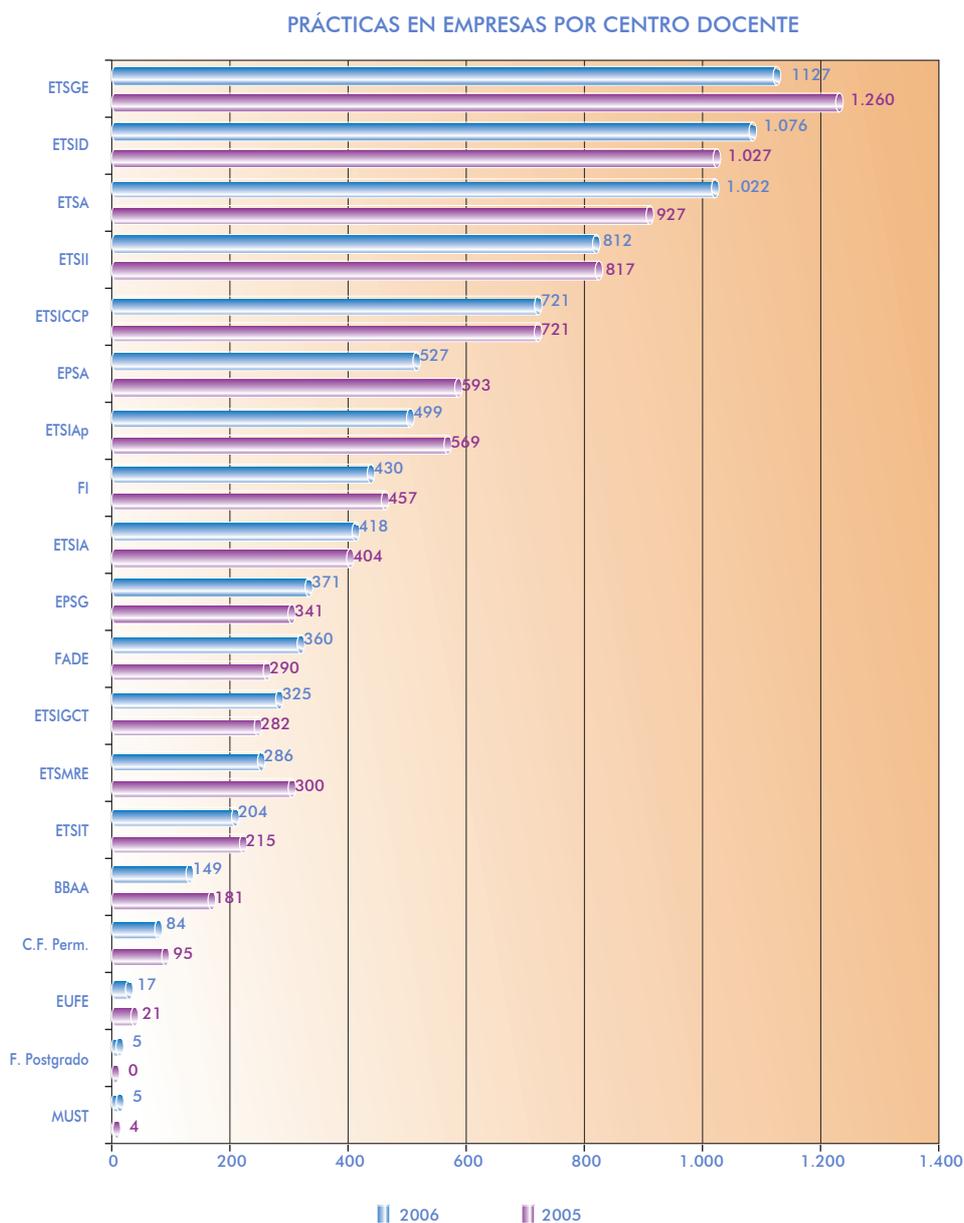
Las prácticas que realizaron durante 2006 los alumnos de la UPV, se caracterizaron por:

- Promedio de horas por práctica: 494 horas
- Promedio de meses por práctica: 4,7 meses
- Porcentaje de prácticas que perciben bolsa económica: 89%
- Bolsa económica promedio para prácticas de 8 horas al día: 755 Euros/mes
- Bolsa económica total percibida por los alumnos: 11.628.578 Euros
- Número de profesores que tutorizaron prácticas: 1.135 tutores académicos



## 2.3. Prácticas realizadas

Durante el año 2006, se realizaron un total de 8.438 prácticas en entidades públicas y privadas. La distribución por escuelas y facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2006 y 2005 es la que sigue:





## 2.4. Empresas e Instituciones

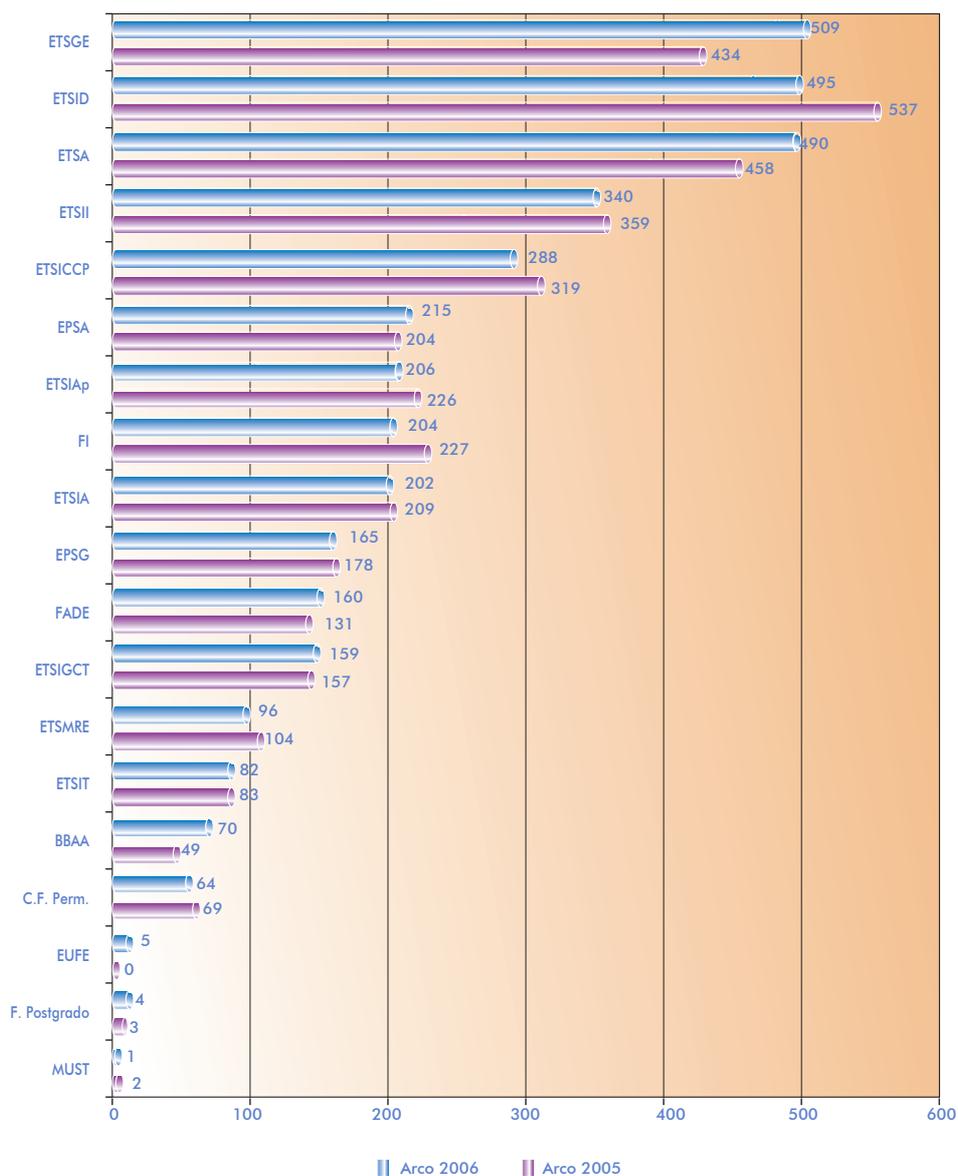
Estas prácticas, en 2006, se desarrollaron en 2.898 empresas e instituciones diferentes, con las que la Universidad mantiene un Convenio de Colaboración Educativa. De éstas, un 5% corresponden a instituciones públicas. Las empresas e instituciones que mayor número de alumnos, con bolsa económica, acogieron durante 2006 fueron:

- FORD ESPAÑA, S.A.
- CENTRO TECNOLOGICO DEL MUEBLE Y LA MADERA
- CAJA DE AHORROS DEL MEDITERRANEO
- DIMENSION INFORMATICA, S.L.
- VOSSLOH ESPAÑA S.A.
- FUND. OFIC. VALENC. PARA LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN
- BANCAJA
- CONSELLERIA DE JUSTICIA Y ADMINISTRACIONES PUBLICA
- CM ARQUITECTURA, INGENIERIA, URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE
- COMPANY FOR SOFTWARE AND DEVELOPMENT, S.A.



La distribución del número de empresas colaboradoras para cada una de las escuelas y facultades, en 2006 y 2005, es la que se muestra en el gráfico.

### EMPRESAS COLABORADORAS POR CENTRO DOCENTE



## 2.5. Alumnos que realizan prácticas

En el año 2006, un total de 5.980 alumnos de la UPV realizaron prácticas en empresas e instituciones, de los cuales en torno al 12% realizaron más de una práctica en empresas diferentes. La distribución por ciclo, académico en el año 2006, queda reflejada en la tabla:

Ciclo	Porcentaje
Primer Ciclo	47,9 %
Primero y Segundo Ciclo	41,8 %
Sólo Segundo Ciclo	9,0 %
C. F. Permanente	1,2 %
F. Postgrado Oficial	0,1%

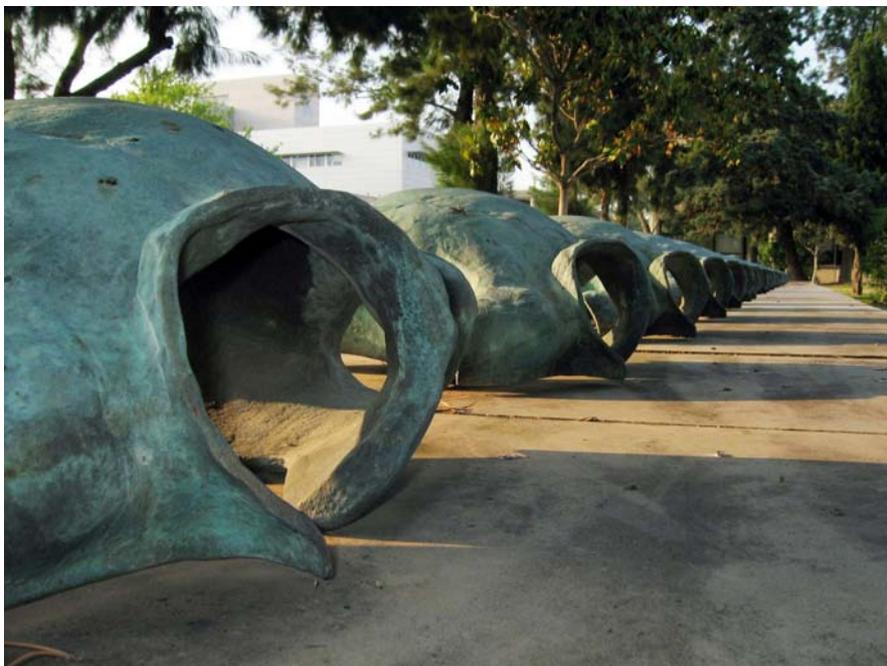
## 2.6. Gestión administrativa

En la gestión de prácticas en empresas se realizó el seguimiento de 4.704 solicitudes de alumnos en prácticas que realizan las empresas e instituciones. Además, en ocasiones, se realizó una preselección de los alumnos a participar en el programa de prácticas. Desde el Servicio Integrado de Empleo se atendieron 11.250 demandas de información tanto de empresas como de alumnos. Respecto a la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa, se tramitaron 2.898 convenios nuevos, 8.438 anexos y 4.090 encuestas de valoración de las prácticas realizadas.



## 2.7. Gestión de la Calidad

La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta hacia la satisfacción de sus clientes (alumnos y empresas) mediante un proceso de mejora continua. En la actualidad, los servicios centrales y los centros: EPSA, ETSA, ETSIA, ETSICCP, ETSIGCT, ETSII, ETSGE, ETSIAP, FI, ETSMRE, ETSID, FADE y BBAA han sido certificados por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001-2000.



m e m o r i a

2006



# Prácticas en el Extranjero

### 3.1. Presentación

Es un hecho que nuestra sociedad evoluciona hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar no solo con conocimientos técnicos, también deben desarrollar competencias o habilidades entre ellas, el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para entender y trabajar en contextos internacionales.

El Servicio Integrado de Empleo ha querido ayudar a titulados y estudiantes de la UPV a subir a este tren de alta velocidad que está en marcha, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales tan necesarias hoy día. Las prácticas en empresas en el extranjero se muestran como un instrumento eficaz para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura, en un mundo donde crece el número de empresas con centros de trabajo en diferentes países. Las prácticas en el extranjero permiten al titulado o estudiante conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio del idioma del país; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación complementaria y experiencia práctica indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.



Desde mediados del pasado año el Servicio Integrado de Empleo gestiona un nuevo servicio de Prácticas en el Extranjero que comenzó, primero, por gestionar un nuevo programa de la Universidad Politécnica de Valencia: el Programa Blasco Ibáñez. Posteriormente, en el último cuatrimestre del año inició la gestión del Programa Leonardo da Vinci de la Unión Europea para titulados de la UPV, que, hasta ahora, estaba gestionando la Oficina de Programas de Intercambio de la UPV.

### **3.1.1. El Programa Blasco Ibáñez**

Se trata de un nuevo Programa que la Universidad Politécnica de Valencia pone en marcha para dar respuesta a todas aquellas demandas de prácticas en el extranjero, que no pueden acogerse al Programa Leonardo da Vinci de la Unión Europea.

Así, es un programa destinado a ofrecer una beca para la realización de prácticas en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos no recogidos por el programa Leonardo.

### **3.1.2. EL Programa Leonardo da Vinci**

El Programa Leonardo da Vinci, programa europeo de movilidad para prácticas de titulados, que ha gestionado desde el año 1998 la Oficina de Programas Internacionales de Intercambio, desde septiembre de 2006 se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo, con el fin de agrupar en el mismo servicio toda la gestión de prácticas en empresa de la UPV. El actual proyecto tiene como objetivo la realización de 100 prácticas y finaliza en mayo de 2008

Desde finales de 2006 se está preparando el proyecto para la próxima convocatoria

## **3.2. ACTIVIDAD**

El Programa Blasco Ibáñez se puso en marcha en Junio de 2006, momento en que comenzaron a salir los primeros becarios Blasco Ibáñez con destinos tan dispares como son República Dominicana, EEUU y Suiza.

La duración media de estas tres estancias fue de 6 meses y las Escuelas de procedencia de los titulados fueron la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos, la Escuela Técnica Superior de Caminos, Canales y Puertos y la Escuela Técnica Superior de Ingenieros en Telecomunicaciones.





Respecto al Programa Leonardo da Vinci, desde Septiembre 2006 son 8 titulados UPV los que han partido con destino a uno de los 25 países de la UE para la realización de una práctica en una empresa extranjera. Los países de destino han sido: Alemania, Austria, Polonia, Eslovaquia, Italia, Grecia, Turquía e Irlanda.

En cuanto a la Escuela o Facultad de procedencia de los titulados 3 proceden de la Facultad de Bellas Artes y 2 de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros en Telecomunicación; el resto proceden de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales, la Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño, Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos, Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos y la Escuela Técnica Superior de Informática Aplicada.

En cuanto a la duración de estas prácticas, la mitad de los titulados han optado por una práctica de un año y la otra mitad por prácticas de 6 meses.

De las entidades de acogida de los titulados, que ya están realizando las prácticas, 5 son pequeñas y medianas empresas y el resto son de Institutos o Asociaciones de I+D y un estudio de escultura.



m e m o r i a

2006



G e s t i ó n d e E m p l e o

## 4.1. Presentación

La Universidad Politécnica de Valencia desde el año 1982 ha colaborado con los servicios públicos de empleo para favorecer el empleo de alumnos y titulados, primero con el INEM, después con la Fundación Servicio Valenciano de Empleo, y actualmente con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) con quien en mayo de 2003 la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de Centro asociado para intermediación laboral, que ha contribuido a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta a los titulados, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, que los titulados de la UPV buscan en los primeros años de su carrera profesional. Asimismo a las empresas, que lo solicitan, se presta un servicio, adicional al del centro asociado, de validación de currículos para facilitar que encuentren a los titulados universitarios, que buscan.



El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado y facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio.



- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española.
- Ofrecer un servicio de Intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

## 4.2. La gestión de la demanda

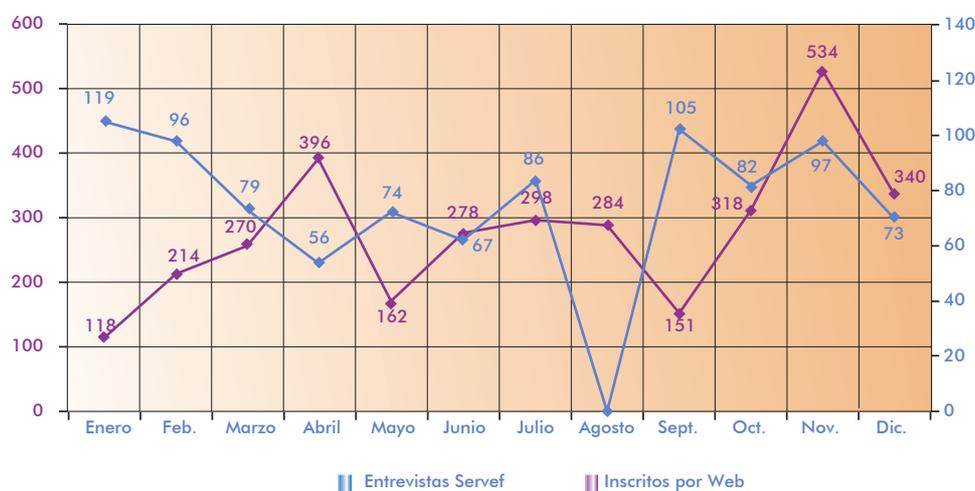
Entendemos por demanda la inscripción que hacen las personas como demandantes de empleo, o de mejora de empleo, para poder participar en los procesos de selección de las ofertas de empleo.



Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV deben inscribirse, previamente, como demandantes de empleo a través de la Web del servicio y deben mantener actualizado su currículum para ampliar las posibilidades de emparejamiento con las ofertas de empleo.

Además, como somos Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, en el SIE se realizan las entrevistas ocupacionales y de comprobación de currículum de los demandantes de empleo, mayoritariamente de las titulaciones impartidas en la UPV, que en cumplimiento del Convenio envía el SERVEF, después de que se han dado de alta como demandantes de empleo en las oficinas del organismo público. Asimismo a estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE les actualizan el currículum si lo solicitan.

#### GESTIÓN DE LA DEMANDA



La actividad debida a la gestión de la demanda a lo largo del 2006 queda reflejada distribuida por meses en la anterior gráfica. El total de entrevistas ocupacionales realizadas a demandantes de empleo enviados por el SERVEF ha sido de 934 y el de inscripciones de demandantes a través de la Web del SIE ha sido de 3.363.

Al finalizar el año 2006 hay 3.361 demandantes inscritos en el SIE que mantienen su currículum activo, es decir, han realizado alguna actuación en su currículum, para los procesos de selección de primer empleo o mejora de empleo. Durante el año 2006 se han realizado actualizaciones del currículum de forma presencial a 136 demandantes de empleo enviados por el Servef.

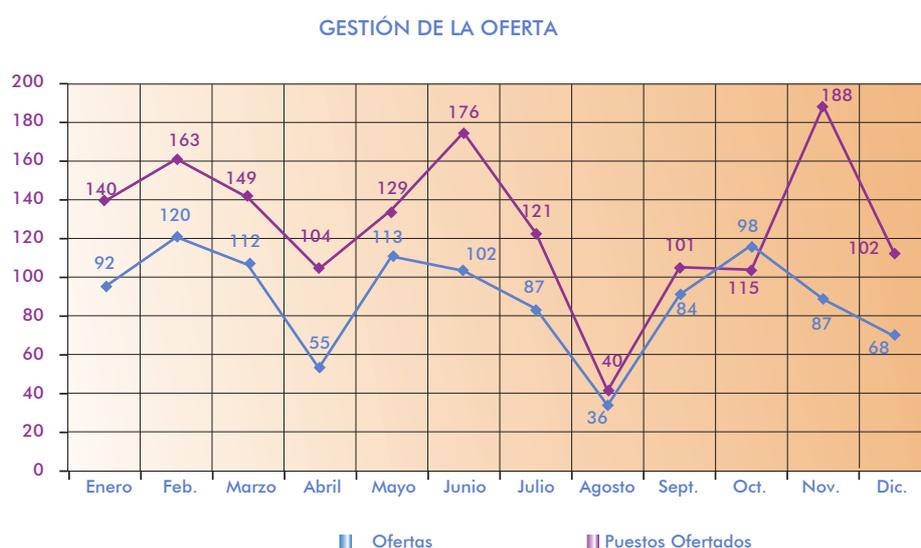


### 4.3. Ofertas de Empleo

Los datos que se aportan a continuación, indican las ofertas gestionadas en nuestro servicio. Esta gestión implica realizar todos los procesos que se describen a continuación.

- Contacto con la empresa
- Definición de perfil para las necesidades de la empresa.
- Mecanización de oferta.
- Publicación.
- Búsqueda o emparejamiento de demandantes en las redes.
- Revisión de perfiles.
- Contacto con demandantes para difusión de la información de la oferta.
- Entrevistas y valoración de perfiles curriculares.
- Remisión de perfiles a la empresa.
- Seguimiento del proceso hasta el final del mismo.

A continuación se indican los datos de la gestión de la oferta, ofertas y puestos ofertados registrados en el SIE para el ejercicio de 2006. Los datos desagregados para por cada uno de los meses se muestran en el gráfico. El total de ofertas gestionadas ha sido 1.054, con 1.528 puestos ofertados.



## 4.4. La Gestión de Candidatos

En este punto se presenta el envío de candidatos a las ofertas publicadas, como fase necesaria en toda gestión de oferta. Como en el caso anterior, hay dos alternativas en la preselección de candidatos. Los candidatos interesados que se inscriben a través de la plataforma Web del SIE en las ofertas publicadas y los candidatos buscados entre los demandantes que permanecen activos en la base de datos curricular de demandantes de empleo del SIE, y que el técnico de empleo ha obtenido tras realizar una prospección objetiva en función de los requisitos establecidos en las ofertas publicadas.

Tanto los candidatos buscados en la base de datos, como los que se han interesado y se han apuntado a la oferta vía Web, son valorados por un técnico del SIE. Se envía al proceso de selección de la empresa a los candidatos que más se ajustan a los perfiles de la oferta.

En la siguiente tabla se muestran el número de ofertas y puestos gestionados por el SIE, distribuido por meses, así como el número de candidatos enviados a los procesos de selección de las empresas.

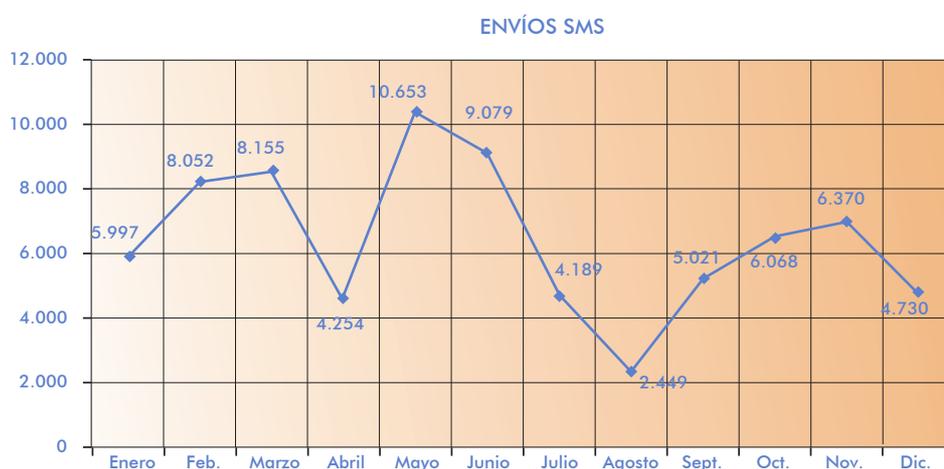
	Ofertas de Empleo	Puestos Ofertados	Currículos enviados
Enero	92	140	1.066
Febrero	120	163	1.256
Marzo	112	149	1.035
Abril	55	104	582
Mayo	113	129	957
Junio	102	176	1.022
Julio	87	121	675
Agosto	36	40	371
Septiembre	84	101	758
Octubre	98	115	747
Noviembre	87	188	810
Diciembre	68	102	675
<b>TOTAL</b>	<b>1.054</b>	<b>1.528</b>	<b>9.954</b>



Los datos indican que para cada puesto de trabajo, durante el año 2006, se han enviado 6, currículos. Un mismo candidato puede ser enviado a varios puestos de trabajo diferentes, mientras se mantiene activo como demandante de empleo en la base de datos del SIE.

## 4.5. Envío SMS a demandantes de Empleo

Con el objetivo de facilitar la búsqueda o mejora de empleo de los demandantes inscritos en la base curricular de demandantes del Servicio Integrado de Empleo, nada más llegar la oferta, de forma automatizada, se envía un mensaje sms a los candidatos buscados, que coinciden con el perfil de la oferta, para informarles de la ofertas a las que pueden acceder. La actividad durante el año 2006, por meses se muestra en el gráfico.



## 4.6. Gestión de la Calidad

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo, durante el año 2006 ha renovado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral como centro asociado Servef, que obtuvo durante el año 2005.



m e m o r i a

2006



# Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo

## 5.1. Presentación

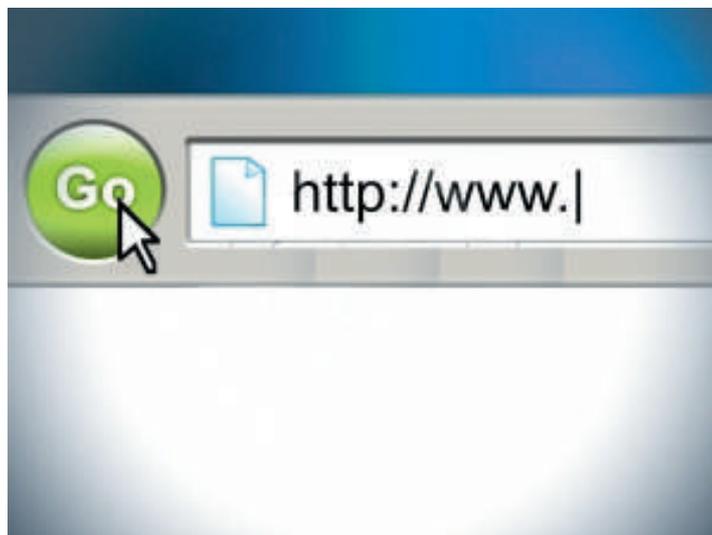
El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción profesional de sus titulados en el mundo laboral, desarrolla actividades de orientación profesional para el empleo y autoempleo.

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los requisitos que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si los posee y cómo adquirirlos. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y recién titulados, acciones de atención individual y en grupo que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.



Durante el año 2006 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes. Una de ellas se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, denominada, Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA). Otra consiste en las actividades de orientación para el empleo propias del SIE y que proporciona continuidad a la actividad de orientación, durante todo el año.





La actividad derivada de la OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones, la Tutoría Individualizada y la Asistencia al Autoempleo. En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se puede optar por realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales de:

- Búsqueda de Empleo
- Taller de entrevista
- Desarrollo de aspectos personales para la Ocupación

Con respecto a la Asistencia al Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar por varias tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales. El desarrollo de esta actividad se ha realizado con el apoyo del ICDE-Ideas.

La actividad de orientación profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda organizada de empleo, que incluye el consejo, información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso de selección, cuales son:

Carta de presentación y currículum. Diferentes tipos de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.



Información y Recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas etc...

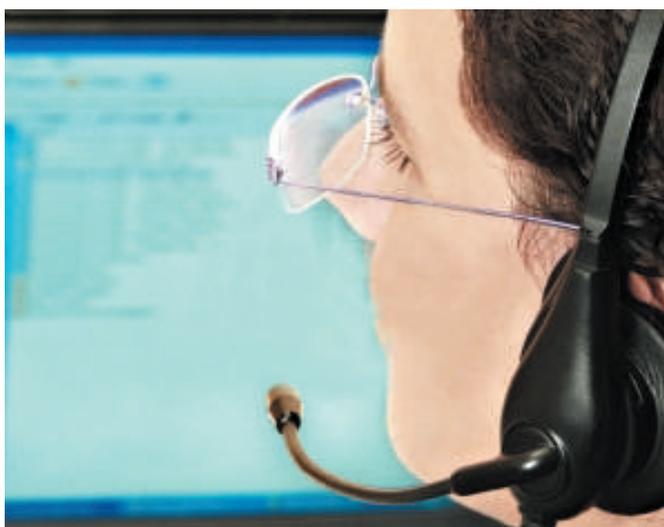
## 5.2. Actividad

La actividad desarrollada en el marco de las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA) en colaboración con el SERVEF entre septiembre y diciembre es la siguiente:

- Tutoría de atención individual y en Grupo: 257 alumnos participantes y 812 horas impartidas.
- Información y Motivación para el Autoempleo: 96 alumnos participantes y 117 horas impartidas.

La actividad de orientación profesional propia del SIE ha sido la siguiente:

- Orientación e Información profesional: 739 alumnos participantes.
- Evaluación y Diagnóstico Psicoprofesional: 417 alumnos participantes.



m e m o r i a

2006



**Formación para el Empleo**

## 6.1. Presentación

Se ha comprobado, y así lo confirman los estudios y sondeos realizados, que la mera posesión de un título académico no es suficiente para el acceso a muchos puestos de trabajo y cargos de responsabilidad que el mercado laboral ofrece a los profesionales cualificados. Para la adecuada inserción laboral de los graduados es necesaria la posesión de un conjunto de conocimientos y desarrollo de competencias profesionales, complementarios a la formación recibida en los estudios cursados. Desde el Servicio Integrado de Empleo se ofertan acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a facilitar el proceso de inserción laboral, mediante la realización de diferentes cursos de habilidades profesionales y competencias. En el siguiente cuadro se muestran los alumnos participantes, distribuidos por Centros Docentes.

Centro Docente	Alumnos
ETSII	87
ETSIA	81
ETSID	53
ETSIT	37
ETSMRE	34
FI	29
ETSGE	27
ETSIAp	25
ETSIGCT	21
BBAA	20
ETSA	18
ETSICCP	18
FADE	15
EPSC	13

Esta formación para el desarrollo de competencias profesionales incluye, entre otros aspectos, formación en habilidades sociales para la ocupación, presentaciones eficaces, resolución de conflictos, objetivo profesional, etc.



m e m o r i a

2006



# Observatorio de Empleo y Formación

El Observatorio de Empleo y Formación del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universidad.

Los alumnos vienen a la UPV esperando la formación más adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales, que la sociedad necesita para seguir progresando. En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo. El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

En los últimos años, el Servicio Integrado de Empleo ha realizado o participado en estudios de inserción laboral mediante encuestas a nuestros titulados, y a los empleadores del entorno socioeconómico, que recogen la opinión y la experiencia de los procesos de inicio de la carrera profesional, desde el punto de vista del titulado y del empleador.

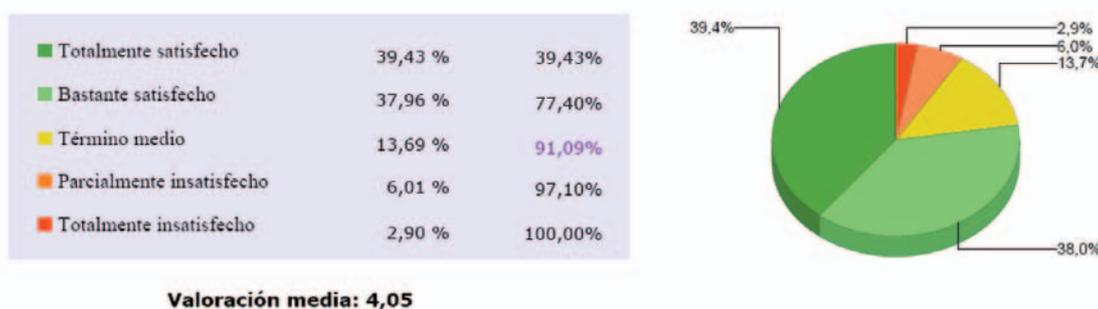
## 7.1. Programa encuestas egresados

En el año 2006 la actividad del Servicio Integrado de Empleo se ha centrado en este programa, que consiste en un estudio longitudinal de tres encuestas a los egresados en diferentes momentos de su proceso de inserción laboral. La planificación y principales contenidos de las encuestas se resumen en el cuadro.



Por lo que respecta a las encuestas tipo A, que se realizan en el momento de solicitar el título, durante el 2006 se presentaron los resultados correspondientes al curso 2005/2006. Estas encuestas tienen una excelente tasa de respuesta; la media de los últimos cinco cursos académicos presentados es del 76,3% y la tasa para el último curso el 05/06 es del 78,9%. Se realizaron los informes para el Equipo de Dirección y Consejo de Gobierno, dirección de los Centros Docentes y Consejo Social. Del curso 2005/2006 se procesaron 3.314 encuestas y de los últimos cinco cursos presentados se procesaron 15.335 encuestas. Los informes incorporaban un apartado de tendencias en el que se recoge la información de los últimos cinco cursos académicos y el agregado por cursos. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.

Satisfacción con la formación recibida en la Universidad:  
Resultados del curso 2005/2006



Por lo que respecta a la evolución anual, los distintos parámetros se muestran en la siguiente tabla:

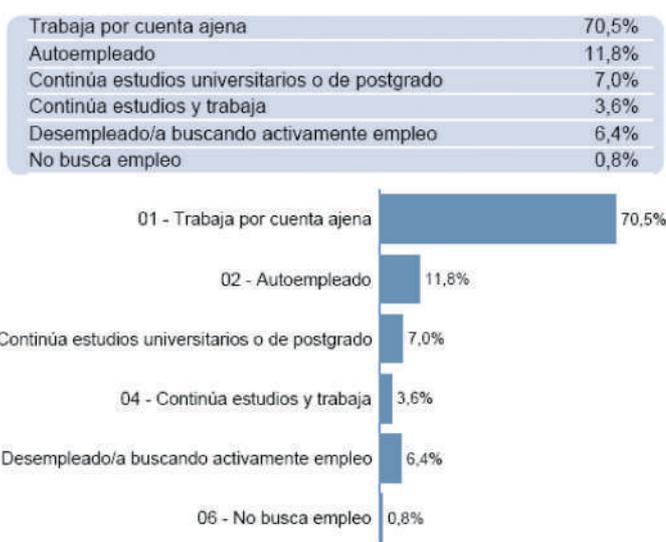
	Encuestas	Han Opinado	Acumulado Satisfechos	Valoración Media (1-5)
Curso 2001 - 2002	2.559	89,53 %	89,74%	3,96
Curso 2002 - 2003	3.189	87,36 %	86,36%	3,83
Curso 2003 - 2004	3.017	87,74 %	88,74%	3,90
Curso 2004 - 2005	3.256	89,50 %	89,29%	3,91
Curso 2005 - 2006	3.314	90,37 %	91,09%	4,05
<b>Totales</b>	<b>15.335</b>	<b>88,90 %</b>	<b>89,06%</b>	<b>3,93</b>



En lo que atañe a las encuestas tipo B, que se realizan al recoger el título, durante el año 2006 se presentaron los resultados, correspondientes a los cursos académicos 1998/1999 al 2002/2003, al Equipo de Dirección, al Consejo de Gobierno y al Consejo Social. El total de encuestas disponibles es de 9.189 lo que representa una tasa de respuesta del 45,6%; en el último curso contemplado la tasa de respuesta fue del 56,4%. Durante este año se acompaña a los informes de un análisis de tendencias de los cinco cursos académicos antes mencionados.

Por la propia dinámica del cumplimentado de las encuestas, se entregan en el momento de solicitar el título, hay dispersión en el cumplimentado de las encuestas y las tasas de respuesta, antes mencionadas, van incrementándose. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.

La situación laboral que más se ajusta a su situación laboral actual es...



Con respecto a las encuestas tipo C, que se realizan a los cinco años de finalizar los estudios se está participando en el proyecto "Reflex" a través de la ANECA con una muestra ampliada para obtener datos significativos a nivel UPV. Durante el año 2006 se realizó el trabajo de campo y la digitalización de las encuestas; en el próximo año se recibirán los resultados y se darán a conocer a la comunidad universitaria.



m e m o r i a

2006



**Premios  
Bancaja - UPV**

Desde el curso 97/98 cada curso la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos Final del Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.



La entrega de los premios tiene lugar durante la cena que se celebra cada año en el mes de Noviembre y a la que están invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas, los tutores, y diferentes personalidades de la Universidad y el entorno empresarial y socio-económico. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, la cena constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.

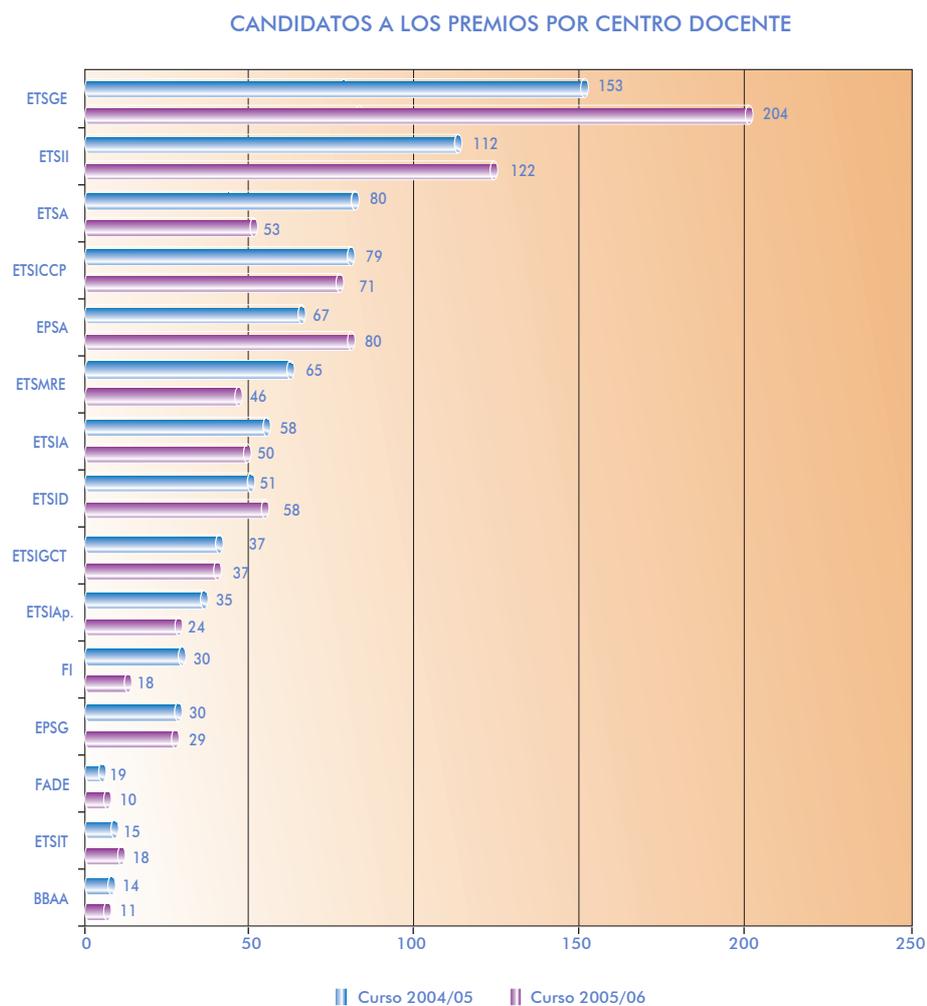


Como todos los años en la presente convocatoria se repartieron 130 premios por una cantidad total de 390.650. Cada uno de los premios está dotado con 3.005, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros docentes de la Universidad Politécnica de Valencia.

Con el objetivo de fomentar en los diferentes Centros docentes de la UPV el desarrollo de prácticas de sus alumnos en empresas mediante los Programas de cooperación educativa, el número de premios atribuido a cada Centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios. El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2006 la novena edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, donde se concedían 130 Premios dotados cada uno de ellos con una bolsa económica de 3005 Euros. En esta edición, optaban a los premios 845 candidaturas, lo que supone un ratio de 6,6 candidaturas por premio. El 30 de noviembre de 2006 se celebró, en el Pabellón Deportivo de la UPV, la ceremonia de entrega de los Premios Bancaja-UPV de esta novena edición. La ceremonia consistió en una cena de gala a la que asistieron, además de diferentes personalidades, los representantes y tutores de las empresas, los tutores en la universidad y los alumnos galardonados. Se elaboró para la ocasión un libro descriptivo de la convocatoria.



La distribución por centro docentes del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:



m e m o r i a

2006



**F o r o d e E m p l e o**

El FORO DE EMPLEO celebró la sexta convocatoria los pasados días 18 y 19 de Octubre de 2006 en el ágora del campus de Vera de la Universidad Politécnica de Valencia. Desde su primera edición "FORO DE EMPLEO 2001", en la que participaron 22 empresas cada año se ha organizado el FORO, que en 2006 ha celebrado la sexta edición, dirigido a alumnos de los últimos cursos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia y de otras universidades, con el fin de contribuir a establecer un contacto directo entre alumnos y titulados y las empresas y facilitar, de esta manera, a las empresas participantes el reclutamiento de titulados de diversas áreas de conocimiento. El Foro tiene como objetivo producir un acercamiento de los alumnos y titulados de la Universidad al conocimiento de la realidad empresarial y de la cultura empresarial, que las empresas participantes tienen la posibilidad de exponer en las presentaciones que realizan durante los dos días del Foro en los Centros Docentes. Este Foro está abierto a todos los universitarios de la Comunidad Valenciana. Al igual que en las ediciones anteriores, esta iniciativa fue organizada conjuntamente por el Servicio Integrado de Empleo (SIE) y las Escuelas y Facultades de esta Universidad.

Durante los dos días del Foro se desarrollaron en el campus de Vera de la Universidad Politécnica de Valencia simultáneamente dos actividades principales en torno al Foro:

Stands Informativos, donde las empresas participantes podían recoger currículos de los titulados y alumnos de últimos cursos de la UPV, así como realizar entrevistas de selección y distribuir información sobre los productos y actividades de la empresa.



Presentaciones de Empresas en los Centros Docentes donde podían dar a conocer a la comunidad universitaria aspectos de la actividad empresarial e implantación, políticas de selección, perfiles profesionales demandados, desarrollo profesional en la empresa, cultura corporativa, proyectos de futuro.

A todas las empresas e instituciones, con independencia de su grado de participación, patrocinadoras, asistentes con stand o sin stand, se les ofrece la posibilidad de realizar presentaciones en las Escuelas y Facultades de la UPV.

El Foro fue concebido como una actividad general de la Universidad Politécnica de Valencia, coordinada por la Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Por ello, la organización de este evento se ha realizado bajo los siguientes supuestos:

- La Dirección Delegada de Políticas de Empleo se encargaría de la coordinación del Foro y de la gestión de toda la infraestructura necesaria para la realización de cuantas actividades se realizasen en torno al Foro.
- Los Centros Docentes, a través de los técnicos de prácticas en empresa, se responsabilizaban de la captación de empresas / instituciones, intermediación entre las empresas y la universidad, organización de las presentaciones, difusión de los materiales publicitarios en su centro y colaboración en actividades generales del Foro.

En el Foro de Empleo 2006, que se celebró en el ágora del Campus de Vera de esta Universidad, participaron 70 empresas e instituciones que dispusieron de stands informativos donde recoger currículos de los titulados y alumnos de la UPV. En total se recogieron 21.900 currículos. Las entidades participantes, durante esos días, realizaron 58 presentaciones que se desarrollaron en las Escuelas y Facultades del campus de vera y que contaron con una asistencia total de 2.836 personas.





- Aucante
- Arcton
- Astia
- Añesa Construcciones
- Arcion Construcciones
- Banque
- Banesto
- BBVA
- Blauverd
- EPB Iberplaco
- Caja Popular
- Capgemini
- Canalplus
- Carter
- Ciba
- Citisa (Iberca)
- Ciepi
- Colegio OF de Aparejadores y Arquitectos Tec.
- Colegio OF de Ingenieros Sup. Industriales
- Colegio OF de Ingenieros Tec. Industriales
- Comar
- Constructora San José
- Coopisa
- Coriel
- Dei-He
- Dimension Informatica
- Dmr Consulting
- Dragages
- Dulcesol
- EMT
- Emat & Young
- FCC Construcción
- Ferrovial
- Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana
- Ferrovial
- Franjuán Obras Públicas
- Frudesa
- Fund. para la Prom. de la Inv. Agronomica
- Garcigas
- Grupo Bertolin
- Grupo Edival
- Grupo GMY
- Grupo Lbr
- Grupo RTVV
- Guatoni
- Iberdrola
- Infamocia
- ING Nationale-Nederlanden
- Instituto de Estudios de la Empresa - INEE
- Impp
- Lana Martín
- LD Electronics
- Llanera
- Lubasa
- Martinez Loriente
- Midascon
- Midassan
- PriceWaterhouse Coopers
- Poncher & Gamble
- Reinoff
- Repsol Ypf
- Rover Alcis
- Ruracsa
- Soc. y. Valencianosa
- Sedesa
- Servet
- Tas-ogas
- The Boston Consulting Group
- Udema Obras y Construcciones
- Vies
- Vostah

**aquí  
comienza**

**tu futuro profesional**

[www.sle.upv.es/foro](http://www.sle.upv.es/foro)

**2006**  
**foro de empleo**  
formamos personas, formamos profesionales

**ORGANIZAN**



UNIVERSIDAD  
POLITÉCNICA  
DE VALENCIA



SERVICIO  
INTEGRADO  
DE EMPLEO

**PATROCINAN**




**18 y 19 de octubre, Ágora  
universidad politécnica de valencia**

m e m o r i a

2006



## Plan Integral de Empleo

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), dentro de su Plan de Fomento de Empleo, convoca actuaciones para facilitar el empleo a colectivos con dificultades en su inserción laboral.

Durante el año 2006 el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, en su afán de ofrecer las más amplias posibilidades de trabajo a sus titulados, ha participado como entidad promotora de un Plan Integral de Empleo (PIE) 2006/07 para jóvenes desempleados menores de 30 años, aprobado por el SERVEF, con los siguientes objetivos:

- Número de desempleados a adherir al PIE: 60.
- Número de contratos a conseguir: 40 de ellos 10 indefinidos.

Nuestra experiencia, junto con la respuesta positiva de las empresas colaboradoras del SIE y de los desempleados adheridos al PIE, han hecho posible que, junto a los 18 contratos indefinidos, se hayan conseguido otras modalidades de contratación previstas en la orden de convocatoria. El PIE 2006/07 se inició en septiembre de 2006 y terminará en Octubre de 2007. Los resultados obtenidos a 31 de diciembre de 2007 indican que se van a superar los objetivos del plan, tanto en el número de contratos como en la calidad de los mismos.

Los resultados obtenidos se resumen en la siguiente tabla:

Contratos obtenidos 2006	
Contratos indefinidos	18
Contratos indefinidos a tiempo parcial	2
Contratos temporales	7
<b>Total contratos obtenidos</b>	<b>27</b>



El número de desempleados sin experiencia laboral y menores de 30 años entrevistados ha sido de 180.

El número de desempleados adheridos, es decir que participan en el programa de inserción laboral, ha sido de 60. Y como puede verse en la tabla anterior, 27 ya han conseguido un contrato laboral.

Las empresas empleadoras, que colaboran en este programa conseguirán, de acuerdo con la orden de convocatoria, una subvención de 6.000 euros por cada contrato indefinido o de prácticas con cláusula de transformación a indefinido.

El número de empresas con las que se ha contactado hasta el 31 de diciembre para conseguir las ofertas de empleo ha sido de 106. Los contactos con las empresas se han realizado mediante otras colaboraciones con el SIE, la participación en el FORO de EMPLEO de la UPV y en medios de comunicación e Internet.



m e m o r i a

2006



**Dirempleo.es,  
El Portal de Empleo de la UPV**

## 11.1. Presentación

El año 2006 ha sido el primer año de funcionamiento de Dirempleo.es, el portal de empleo para alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, donde las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo dirigidas a alumnos y titulados de esta Universidad. Este nuevo portal de empleo ofrece a las Empresas la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan para contratar en los puestos de trabajo de las empresas. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.



Este nuevo portal de empleo, que El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia ha abierto a las empresas que ofrecen empleo y a los demandantes de empleo, es un servicio complementario al servicio de intermediación laboral, de atención personalizada, que continúa prestando el Servicio Integrado de Empleo intermediando entre oferta y demanda de empleo, cuya actividad y resultados están en un capítulo anterior de esta memoria.

A través de este portal las empresas pueden publicar las ofertas de trabajo, determinando y cumplimentando directamente el perfil solicitado, siendo ésta la información que saldrá publicada en la Web de ofertas del portal de empleo de la UPV. Los egresados que lo deseen se pueden apuntar a las ofertas, mediante el envío de sus currículos. Las empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente, como consideren conveniente, con cada uno de ellos y completar el proceso de selección.

Las ofertas de empleo de las empresas antes de ser publicada, pasan a ser validadas por un técnico del Servicio Integrado de Empleo para garantizar que la oferta del puesto de trabajo tenga coherencia con nuestro entorno académico y profesional y con los objetivos del portal de ampliar oportunidades de empleo de alumnos y titulados de la UPV.



## 11.2. Actividad

Desde su puesta en funcionamiento, febrero de 2006, se han tramitado 1.292 ofertas de empleo correspondientes a 2.651 puestos de trabajo. Para estas ofertas de empleo, 2.267 candidatos han enviado 16.513 currículos. Hay que hacer notar que un demandante se puede inscribir a varias ofertas. La media por oferta de currículos enviados es de 12,8. Las empresas por su parte han visionado 7.621 currículos, correspondientes a 1.797 candidatos, la media de candidatos visionados por la empresa por cada oferta es de 5,9. Los datos de actividad por meses se reflejan en la tabla.

	Ofertas	Puestos Ofertados	Currículos Enviados	Currículos Visionados por Empresas
Febrero	68	223	1.007	527
Marzo	144	260	1.688	743
Abril	100	147	1.186	446
Mayo	141	293	1.704	809
Junio	133	509	1.097	528
Julio	107	164	1.107	431
Agosto	62	108	871	314
Septiembre	156	274	2.671	1.316
Octubre	151	270	1.996	850
Noviembre	155	259	1.886	980
Diciembre	75	144	1.300	677
Total	1.292	2.651	16.513	7.621





Servicios a:

- ¿Qué es DirEmpleo?
- SERVICIOS A:
- Personal
- Demandante de empleo
- Base de datos CV
- Acceso ofertas
- Información
- Empresas
- Difusión ofertas
- Acceso
- Información
- Sugerencias
- Inicio
- Valenciano

Al inscribirte en las ofertas que se listan a continuación tu CV es ENVIADO DIRECTAMENTE a la empresa

Relación de ofertas vigentes en DirEmpleo:

Buscar ofertas con la titulación seleccionada

- Refer:SIE-2616 INGENIERO TECNICO EN INFORMATICA, EN GENERAL
- Refer:SIE-2615 INGENIERO TECNICO DE PROYECTOS
- Refer:SIE-2613 ASESOR FISCAL Y TRIBUTARIO



m e m o r i a

2006



**Cátedras de Empresa**

## 12.1. Presentación

En Noviembre de 2006 la Dirección Delegada de Políticas de Empleo asumió la responsabilidad de promoción y coordinación de los Convenios para la creación de cátedras de Empresa. Impulsar la creación de Cátedras de empresa e incrementar las actividades de las mismas es beneficio de la comunidad universitaria es, hoy, uno de los objetivos de la Universidad Politécnica de Valencia.



Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y duradera colaboración entre una o varias empresas o instituciones y la Universidad para desarrollar objetivos de docencia, investigación y transferencia de tecnología y conocimiento. Las Cátedras de Empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial, que ha caracterizado la actuación de esta Universidad desde sus inicios y que se ha ido incrementando en los últimos años hasta conseguir una relación privilegiada y reconocida con el mundo empresarial. Los Convenios de creación de Cátedras de empresa son la formalización de una relación cualificada, por amplio alcance, por la aportación de medios a la UPV y por sus proyectos de futuro, entre una o varias empresas, o instituciones, y la UPV.



Las iniciativas de las cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Las Cátedras de empresa promueven, entre otras, actividades como las siguientes:

- De formación: promoción de prácticas en empresa, becas, premios, conferencias, seminarios, cursos, planes de formación para empresas, intercambios, etc.
- De investigación: consecución de proyectos de investigación, desarrollo de líneas de investigación de interés tanto para la Universidad como para la empresa/institución patrocinadora, Tesis doctorales, etc.
- De transferencia y divulgación: publicaciones sobre temas de interés, jornadas de divulgación técnica y tecnológica, transferencia de resultados de investigación, etc.

Año de firma	Centro Docente	Denominación de la Cátedra	Empresa o Institución Patrocinadora
1999	OTROS	Cátedra Fund. José y Ana Royo de Ecología Química	Fundación José y Ana Royo
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S.A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Banda Ancha e Internet (e-BA)	Telefónica, S.A.
2003	ETSIT	Cátedra Aula Vodafone	Fundación Vodafone
2005	IBV	Cátedra Unimat de Ergonomía en el Trabajo	Unión de Mutuas
2005	ETSID	Cátedra Air Nostrum	Air Nostrum L.A.M., S.A.
2006	ETSA	Cátedra Lladró de Arquitectura para el Hábitat	Lladró Comercial, S.A.
2006	EPSPG	Cátedra Gandía Verda Àrea Medi Ambient l'Ajuntament Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSPG	Cátedra Patronato de Turismo del Ayuntamiento de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	FADE	Cátedra Caixa Popular del Cooperativismo	Caixa Popular - Caixa Rural, S.Coop de Crèdit V.
2006	EPSPG	Cátedra Tecatel- UPV	Tecatel, S.A.
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación Ascer
2006	ETSGE	Cátedra de Edificación Blauverd	Construcciones Blauverd, S.L.
2006	V.DEPORTES	Cátedra del Deporte	Euroquival, S.L. y Obrascón Huarte Lain, S.A (OHL)
2006	DDPE	Cátedra Valencia Ciudad	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia CeyD
2006	ETSA	Cátedra Arquitectura Sostenible Bancaja Hábitat	Bancaja Hábitat, S.L.
2006	FBBA	Cátedra Giro Innovación Aplicaciones Gráficas sobre Prod. Inf.	Giro Marketing and Sales, S.L.



m e m o r i a

2006



[www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es)

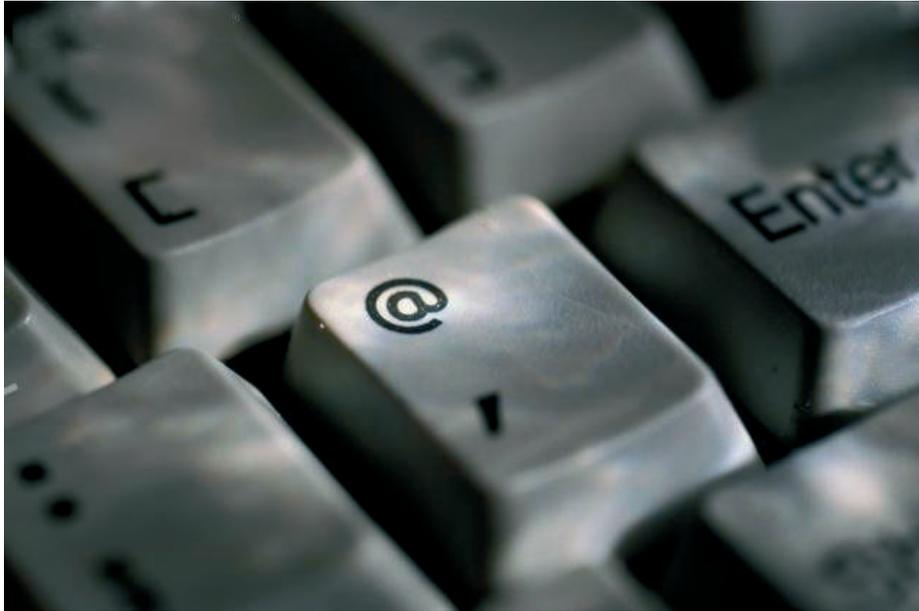
## 13.1. Presentación

Una de los objetivos del Servicio Integrado de Empleo es facilitar las actividades relacionadas con el empleo de nuestros clientes. Hoy en día es, pues, necesario, disponer de una página Web que además de proporcionar información, agilice las actividades mediante una serie de utilidades para alumnos, titulados y empresas. A continuación se muestra una enumeración de utilidades interactivas.



The screenshot shows the website interface for the 'Servicio Integrado de Empleo' of the 'Universidad Politécnica de Valencia'. The page features a navigation menu with options like 'Idioma', 'Tipografía', 'Contacto', 'Información general', and 'Otros'. The main content area is divided into sections for 'Servicios a:' (Estudiantes, Titulados, Empresas, Personal SIE, Enc. Egresados) and 'Otros servicios' (Información Becas, Empleo Otros, Sugerencias, Enlaces de interés, Contactos, Varios). The 'Unidad de Prácticas en Empresa (UPE)' section describes programs for cooperation with companies. The 'Unidad de Empleo (UDE)' section describes labor intermediation services. The 'Centro de Orientación e Información para el Empleo (COIE)' section describes professional insertion services. The right sidebar contains various logos and links, including '2006 foro de empleo', 'OPEA 2006 Acciones de orientación para el empleo y el autoempleo', 'dir@empleo.es', 'plan integral de empleo', and 'Noticias SIE JOVENES TITULADOS. (PIE-UPV 2006-07)'.





### **13.1.1. Servicio a Alumnos:**

Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.

Consulta On Line del expediente académico y de los cursos de formación postgrado de la UPV.

Posibilidad de rellenar las encuestas fin de prácticas On line. Así como consultar las respuestas de el conjunto de encuestas cumplimentadas.

Obtención de un justificante de práctica realizada On line.

Posibilidad de ver las ofertas de prácticas de su centro y especialidad, así como la inscripción On line a las mismas. Posibilidad de borrado, si todavía no ha comenzado el proceso de selección.

Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito On line, así como el estado en que se sitúa en las mismas.

Obtención de toda la documentación de prácticas necesaria On line.



### 13.1.2. Servicio a Demandantes de Empleo:

Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.

Posibilidad de ver las ofertas de empleo, así como la inscripción On line a las mismas.  
Posibilidad de borrado si todavía no ha comenzado el proceso de selección.

Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito, así como el estado en que se sitúa en las mismas.

Buscador de ofertas de empleo según los parámetros indicados.

Portal de empleo de la UPV: DirEmpleo.es

Posibilidad de preinscripción a las acciones de Orientación Profesional.

### 13.1.3. Servicio a Empresas

Obtención On Line de toda la documentación necesaria para la gestión de empleo y prácticas.

Posibilidad de rellenar el convenio y los anexos de los Programas de Cooperación Educativa, lanzar ofertas de prácticas en empresas y empleo On Line.

Opción de ver el histórico de Ofertas de prácticas publicadas.

Portal de empleo de la UPV: DirEmpleo.es

### 13.1.4. Otros servicios

Hoja de reclamaciones/Buzón de sugerencias On line, personalizado por actividades del SIE, con la opción voluntaria de responder a una sencilla encuesta de valoración del servicio.



## 13.2. Número de visitas

La utilidad de la página Web se confirma por el número de visitas-sesión recibidas, es decir, se cuentan las sesiones y no las páginas visitadas. Estas visitas-sesión se resumen por categorías en la siguiente tabla.

Principal Castellano	535.727
Principal Valenciano	40.122
UDE	253.691
UPE	248.728
DirEmpleo	92.803
Servicio Demandante	91.964
Servicio Alumno	91.204
Servicio Empresa	17.490
COIE	14.619
UPRO	11.421
Otros	8.401
Servicio Personal	4.054

La distribución mensual de estas visitas-sesión queda reflejada en el gráfico siguiente:



m e m o r i a

2006



**Otras Actividades**

El Servicio Integrado de Empleo realiza también otras actividades conducentes a mejorar la empleabilidad de los titulados y al conocimiento por parte de los agentes implicados de los servicios que pueden utilizar.



### **14.1. Participación en Proyectos congresos y seminarios**

Participación en el "Proyecto para establecer un marco de colaboración entre las unidades de empleo y ANECA, con la finalidad de compartir información sobre la inserción laboral de los titulados universitarios". El servicio representa a la universidad con la participación en dos de los cuatro grupos de trabajo.

Asistencia como ponentes al XIV Congreso de Innovación Educativa en las Enseñanzas Técnicas.

### **14.2. Actividades de difusión**

Asistencia como expositor a la Feria "FormaEmple@ 2006" en el stand de la universidad con un punto de atención específico de las actividades orientadas al empleo de la UPV. Se editó un CD con las actividades del servicio que incluía efectos multimedia.

Durante el año 2006 se ha continuado emitiendo en la UP TV el programa "Directo al empleo" de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras.

Gestión, difusión y seguimiento de Becas como las de LubasaSocial, Blauverd, Torrecid y otras.



Participación en las jornadas de bienvenida a los alumnos Erasmus con presentación de las prácticas en empresa.

Visitas a empresas e instituciones para la promoción de prácticas en empresas Foro y gestión de empleo

Presentaciones de las prácticas en empresas en los Centros Docentes.

Difusión de las actividades del servicio en medios de comunicación, Radio, Televisión y publicaciones periódicas.

Asistencia a Ferias Empresariales: FormaEmple@, Cevisama, Gestiona y Solucion.es TIC, Construmat, Sicma, Ecofira, etc.

Charlas y conferencias formativas de orientación laboral en los centros. El objetivo de estas charlas y conferencias formativas es poner en manos de los alumnos la información actualizada acerca de las demandas del Mercado Laboral, en lo que respecta a los requisitos que debe cumplir un titulado universitario para integrarse adecuadamente en cualquier estructura productiva. Al tiempo, se pretende que, una vez conocidos dichos requerimientos, el alumno sepa los recursos que el Servicio Integrado de Empleo pone a su disposición para lograr el desarrollo de sus habilidades para la ocupación y los métodos de búsqueda activa de empleo más eficaces para su incorporación al mundo laboral.



# m e m o r i a



## í n d i c e

- Presentación .....5
- El Servicio Integrado de Empleo .....7
- Prácticas en Empresas e Instituciones .....11
- Prácticas en el Extranjero.....21
- Gestión de Empleo .....25
- Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo .....33
- Formación para el Empleo.....37
- Observatorio de Empleo y Formación.....39
- Premios Bancaja-UPV.....43
- Foro de Empleo .....47
- Plan Integral de Empleo .....51
- Dirempleo.es, El Portal de Empleo de la UPV .....55
- Cátedras de Empresa .....59
- [www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es) .....63
- Otras Actividades .....69

"Para la Universidad Politécnica de Valencia  
el primer empleo de sus titulados forma parte de su responsabilidad  
y de su compromiso como universidad"



Prácticas en Empresa	Tel. 963 877 887
Gestión de Empleo	Tel. 963 877 888
Orientación Profesional	Tel. 963 879 101
Formación para el Empleo	Tel. 963 877 010

Servicio Integrado de Empleo. Universidad Politécnica de Valencia - Edificio 6G - Camino de Vera, 14 - 46022 VALENCIA  
Fax 963 877 889 - e\_mail: sie@upvnet.upv.es

[www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es)