



ie
SERVICIO
INTEGRADO
DE EMPLEO



UNIVERSIDAD
POLITECNICA
DE VALENCIA

m e m o r i a

2005

Edita:

Servicio Integrado de Empleo - Universidad Politécnica de Valencia

Diseño Gráfico:

Francisco M. Cebriá Quesada

Imprime:

Gráficas Cebriá

Depósito Legal:

V-2027-2006

En las páginas que siguen a continuación presentamos lo que ha sido la actividad desarrollada por el Servicio Integrado de Empleo (SIE) de la Universidad Politécnica de Valencia durante el año 2005. Esta Memoria es un balance, una dación de cuenta de la actividad desarrollada por el Servicio Integrado de Empleo para que tanto la comunidad universitaria, como las empresas colaboradoras, a las que una vez más queremos mostrar nuestro agradecimiento, conozcan lo que la Dirección Delegada de Políticas de Empleo ha hecho a través del SIE para apoyar la empleabilidad de sus alumnos y graduados de la UPV.

El paso de la universidad al mundo laboral se produce en el marco de un mercado laboral cada vez más competitivo, que exige a los jóvenes graduados no solo una buena formación teórica y práctica, sino también actitudes y aptitudes para el desempeño profesional, que deben adquirir mediante la realización de prácticas en empresa y formación complementaria para el empleo. El objetivo de facilitar la inserción laboral de los titulados requiere, asimismo, ponerles en contacto con el mayor número posible de ofertas de empleo, adecuadas a su nivel de conocimientos, para ampliar sus oportunidades de inserción laboral.

El año 2005, el primero de este equipo de dirección, ha sido un año, como puede verse en las páginas que siguen, de gran actividad al servicio de la empleabilidad de alumnos y graduados de la UPV. Durante este año se han superado cifras, ya altas, como las prácticas realizadas en empresas e instituciones, se han consolidado algunas iniciativas, en las que se venía trabajando desde la creación del Vicerrectorado de Empleo, actualmente Dirección Delegada de Políticas de Empleo, como el Foro de Empleo que ha incrementado considerablemente el número de empresas participantes y hoy es un punto de referencia. Y se ha avanzado mucho en otras actividades, como el uso de las nuevas tecnologías al servicio de los demandantes de empleo de la UPV, mediante la utilización de SMS a móviles y la apertura de un nuevo portal de empleo, DIREMPLEO.ES , el portal de empleo de la UPV, que facilita el contacto directo entre las empresas que ofrecen empleo y los alumnos y graduados de la UPV que buscan empleo. Este portal de empleo de la UPV viene a complementar la atención personalizada de gestión de empleo que el Servicio Integrado de Empleo de la UPV realiza, en colaboración con el SERVEF desde el año 2003, y que continuará realizando. Asimismo se ha facilitado a la comunidad universitaria información sobre la inserción laboral de los titulados y su opinión sobre la formación y servicios recibidos durante los estudios.

Finalmente quiero mostrar mi agradecimiento a todas las personas y entidades que han colaborado en la realización de estas actividades y especialmente a las empresas, instituciones, alumnos y titulados que han confiado en nosotros.

José Carlos Ayats Salt
Director de Políticas de Empleo

m e m o r i a

2005



El Servicio Integrado de Empleo

El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, dependiente de la Dirección Delegada de Políticas de Empleo, es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el Observatorio de empleo y formación.



La Universidad Politécnica de Valencia es una universidad orientada al empleo, que cuida el empleo de sus titulados y mantiene desde hace tiempo como una de sus funciones-objetivo el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La importancia que la UPV atribuye al empleo de sus titulados ha quedado puesta de manifiesto, una vez más, al ser la primera



Universidad que en marzo de 2000 creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente integrado en el Equipo de Dirección de la Universidad como Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Estas dos decisiones han contribuido decididamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante, y cada vez mayor, de empresas e instituciones, que con las ofertas de prácticas en el centro de trabajo contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos, y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos.

Asimismo, entre otras actividades singulares, el SIE gestiona la convocatoria anual de los Premios UPV-BANCAJA para Proyectos de Fin de Carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa y la realización anual de un Foro de Empleo, concebido como feria de empleo que posibilita el encuentro directo entre empresas y alumnos.



El SIE participa en Proyectos internacionales relacionados con la inserción laboral de los titulados y colabora en proyectos con instituciones y entidades públicas y privadas como el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), la Asociación Columbus y la Confederación Empresarial Valenciana (CEV), entre otras.

El objetivo es prestar un servicio integral, útil para el alumno y útil para las empresas, con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universidad Politécnica de Valencia los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose.



m e m o r i a

2005



Prácticas en Empresas e Instituciones

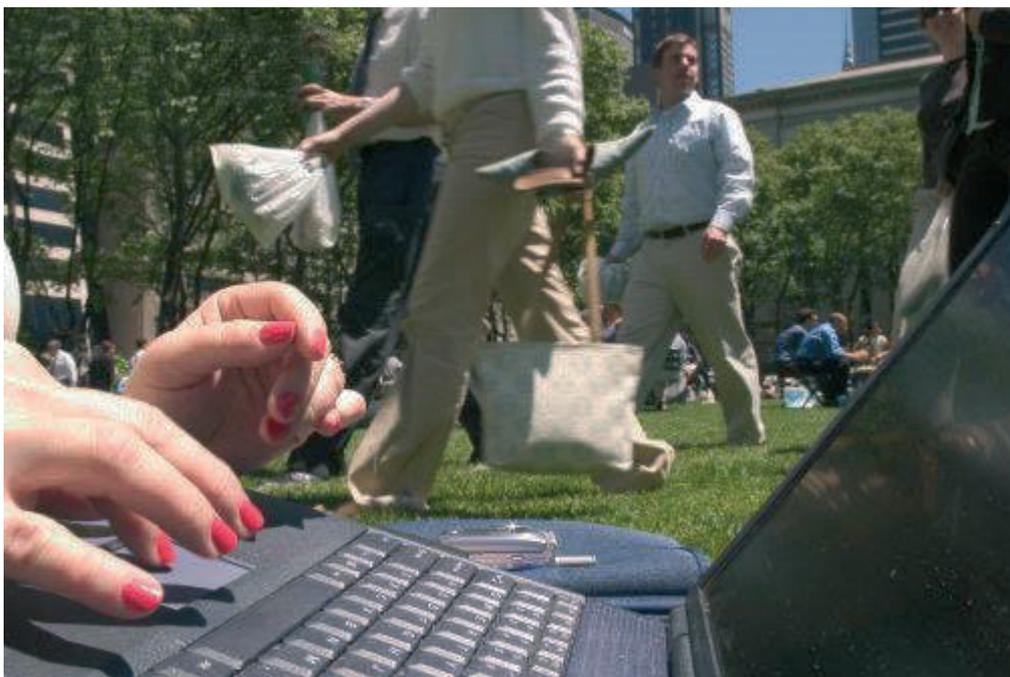
2.1. Presentación

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios coinciden en que uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios es la realización de prácticas en empresas e instituciones. La realización de prácticas en empresas e instituciones durante los estudios da la oportunidad a los alumnos de combinar los conocimientos teóricos con los de contenido práctico y de incorporarse al mundo profesional con experiencia y conocimiento de las exigencias de las relaciones laborales en el puesto de trabajo. Las prácticas permiten que las empresas e instituciones colaboren en la formación de los futuros graduados, contribuyendo a introducir con realismo los conocimientos y habilidades, que el trabajo cotidiano exige en la formación de los alumnos, y a facilitar otras futuras colaboraciones entre las empresas e instituciones y la Universidad. Las empresas que acogen a alumnos en prácticas disponen de un currículo dinámico de los mismos y en consecuencia pueden optimizar los procesos de selección para futuras contrataciones. Para los alumnos la realización de prácticas en empresas facilita la consecución del primer empleo acorde a sus estudios. La gestión de estas prácticas en la Universidad Politécnica de Valencia se realizan mediante el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa.

La realización de prácticas en empresa e instituciones generan beneficios para todos los agentes implicados: empresas/instituciones, alumnos y universidad.



Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.



Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universidad. Las empresas e instituciones al colaborar con la universidad facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

Los alumnos aportan ideas, conocimientos y nuevas formas de hacer que pueden resultar muy provechosas para las empresas e instituciones, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en la misma.



La realización de prácticas permite a los alumnos aplicar los conocimientos aprendidos en su ciclo formativo a la resolución de problemas reales, y simultáneamente aprende también a desenvolverse en un entorno empresarial.

Las prácticas en empresas e instituciones pueden ser convalidadas por los alumnos como créditos de libre elección en la casi totalidad de las titulaciones impartidas en la Universidad Politécnica de Valencia.

La universidad conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y de la universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

2.2. Características generales de las Prácticas

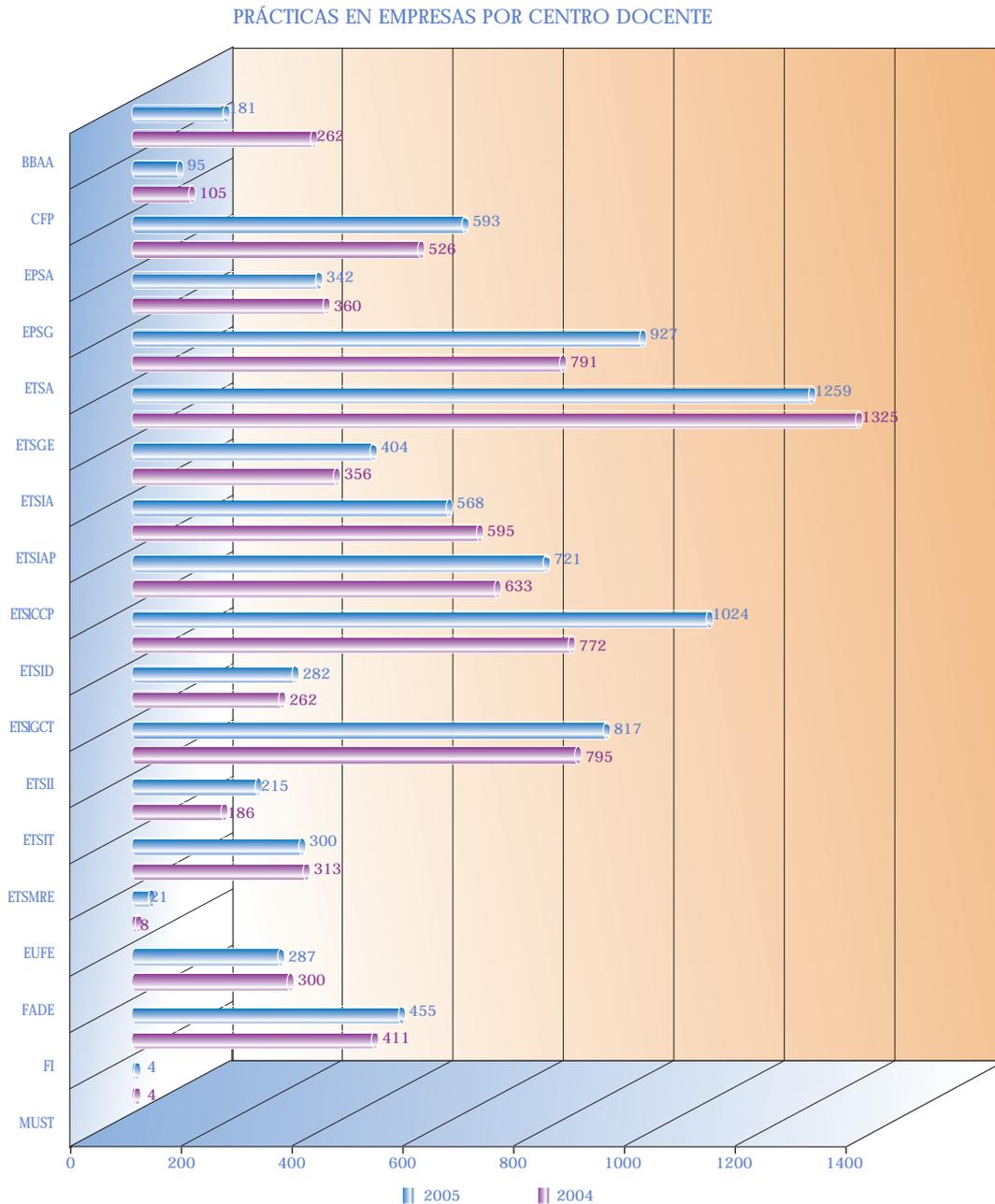
Las prácticas que realizaron durante 2005 los alumnos de la UPV, se caracterizaron por:

- Promedio de horas por práctica: 474 horas
- Promedio de meses por práctica: 4,5 meses
- Porcentaje de prácticas que perciben bolsa económica: 84%
- Bolsa económica promedio para prácticas de 8 horas al día: 704 Euros/mes
- Bolsa económica total percibida por los alumnos: 10.532.992 Euros
- Número de profesores que tutorizaron prácticas: 1.110 tutores académicos



2.3. Prácticas realizadas

Desde la Unidad de Prácticas en Empresa (UPE) se gestionaron durante el año 2005 un total de 8.495 prácticas en entidades públicas y privadas. Esto supone un crecimiento del 6% en relación a las 8.004 prácticas desarrolladas durante el año 2004. La distribución por escuelas y facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2005 y 2004 es la que sigue:





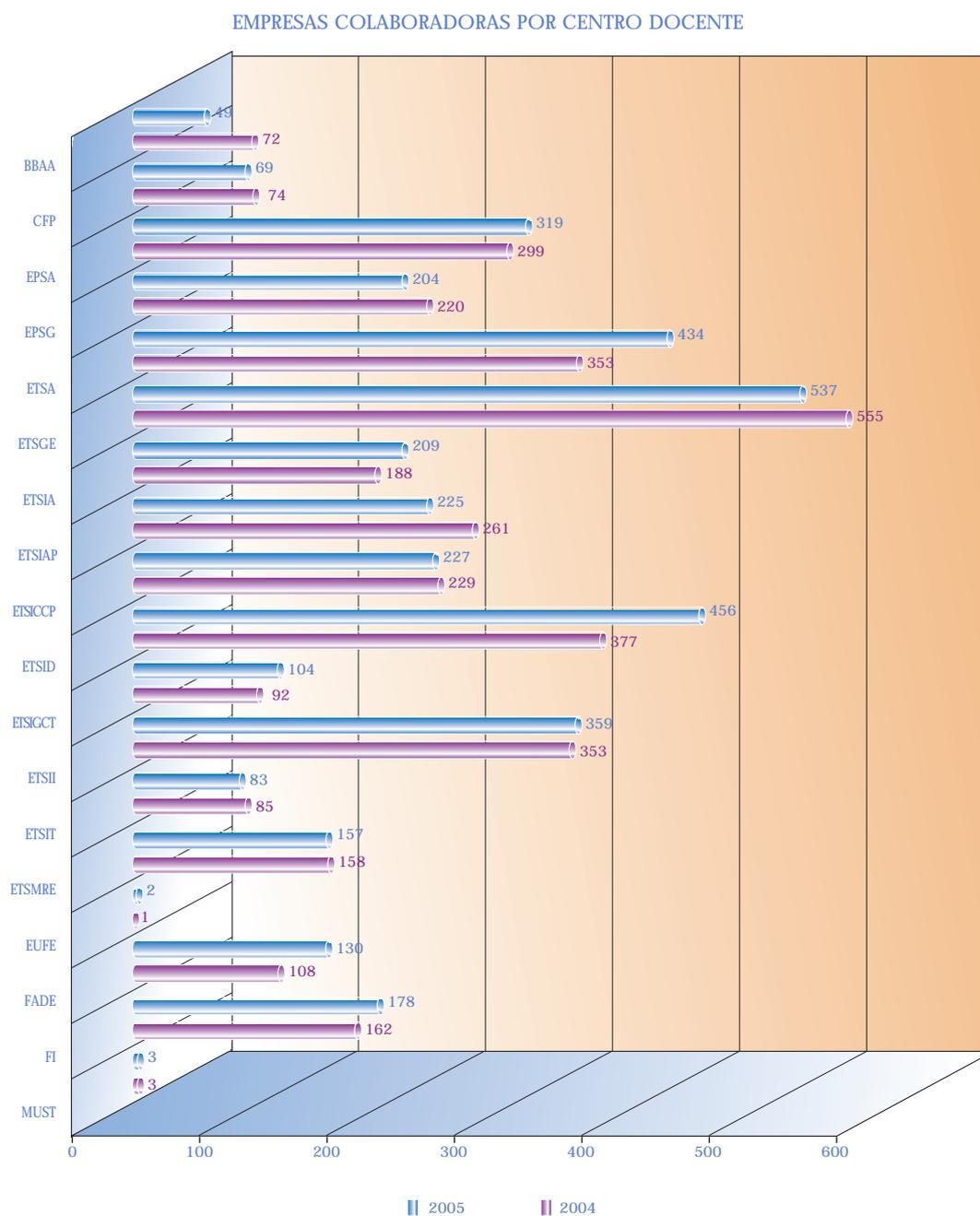
2.4. Empresas e Instituciones

Estas prácticas se desarrollaron en 2.934 empresas e instituciones diferentes, con las que la Universidad mantiene un Convenio de Colaboración Educativa. De estas, un 4% corresponden a instituciones públicas. Las empresas e instituciones que mayor número de alumnos acogieron durante 2005 fueron:

- SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA, S.A.
- FORD ESPAÑA, S.A.
- CAJA DE AHORROS DEL MEDITERRANEO
- IBERDROIA, S.A.
- CM ARQUITECTURA, INGENIERIA, URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE
- CONSEJERIA DE JUSTICIA Y ADMINISTRACIONES PUBLICAS
- CONSEJERIA DE INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE
- CENTRO TECNOLOGICO DEL MUEBLE Y LA MADERA
- COMPANY FOR SOFTWARE AND DEVELOPMENT, S.A.
- FERROVIAL S.A.

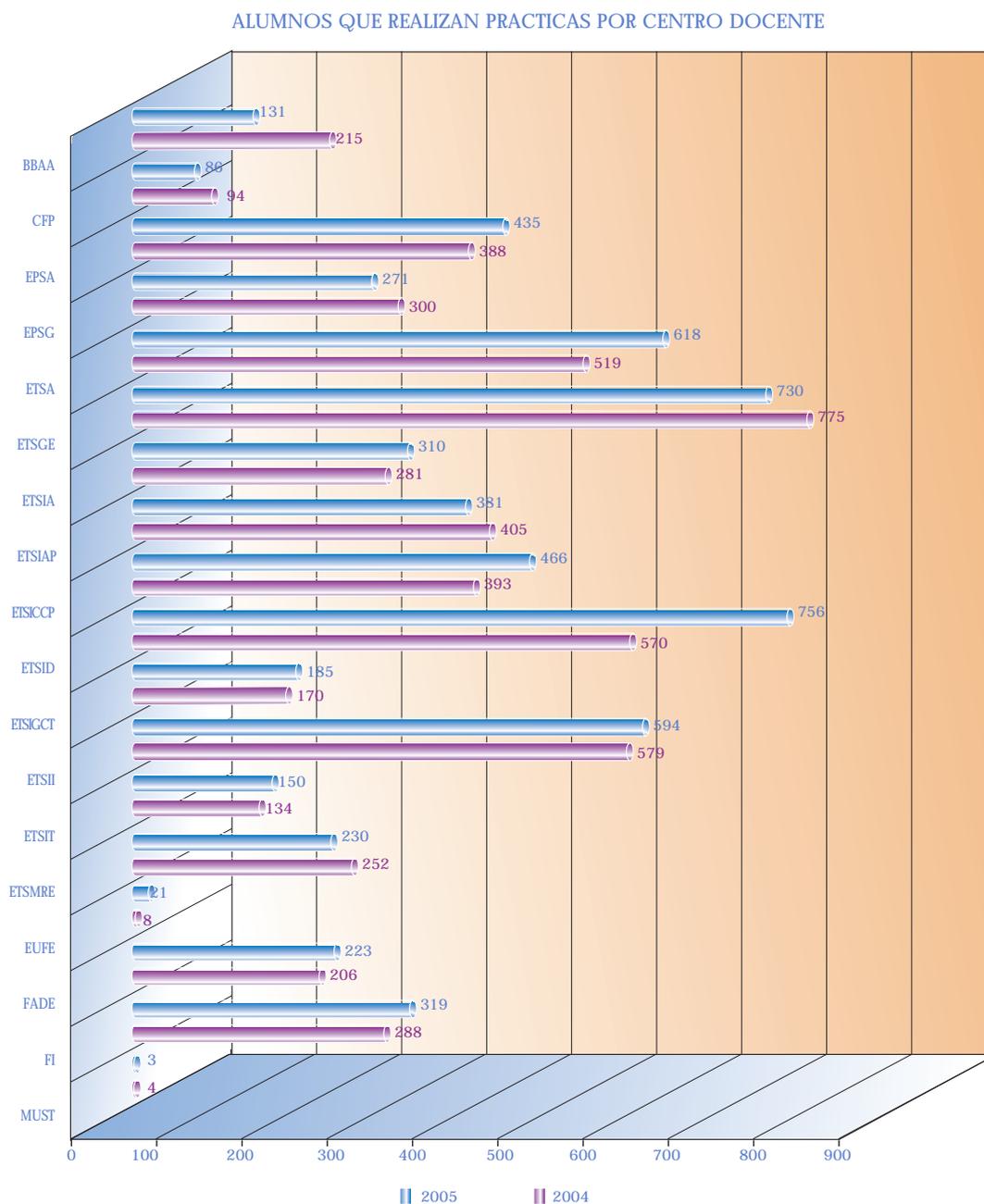


La distribución del número de empresas colaboradoras para cada una de las escuelas y facultades, en 2005 y 2004 es la que se muestra en el gráfico.



2.5. Alumnos que realizan prácticas

En el año 2005, un total de 5.909 alumnos de la UPV realizaron prácticas en empresas e instituciones, de los cuales en torno al 12% realizaron más de una practica en empresas diferentes.



La distribución de los alumnos que realizan prácticas para cada Centro Docente en el año 2005 y 2004 es la que se muestra en el gráfico.

La distribución por ciclo académico en el año 2005 queda reflejada en la tabla:

Ciclo	Porcentaje
Sólo 1.er Ciclo	50,5 %
1.er y 2.º Ciclo	39,8 %
Sólo 2.º Ciclo	8,4 %
CFP	1,4 %

2.6. Gestión administrativa

La Unidad de Prácticas en empresas también realizó la gestión y seguimiento de 3.600 solicitudes de alumnos en prácticas que realizan las empresas e instituciones. Además, en ocasiones, se realizó una preselección de los alumnos a participar en el programa de prácticas. Desde los servicios centrales de la Unidad de Prácticas en Empresa se atendieron 18.271 demandas de información tanto de empresas como de alumnos. Respecto a la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa, se tramitaron 1.453 convenios nuevos, 6.480 anexos y 5.242 encuestas de valoración de las prácticas realizadas.

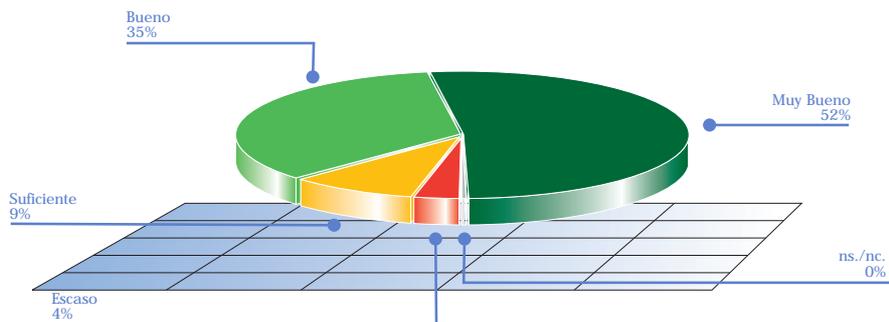
2.7. Gestión de la Calidad y satisfacción con el servicio

La Unidad de Prácticas en Empresa ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual, orienta el servicio que presta la unidad hacia la satisfacción de sus clientes (alumnos y empresas) mediante un proceso de mejora continua. En la actualidad, los servicios centrales y los centros: EPSA, ETSA, ETSIA, ETSICCP, ETSIGCT, ETSII, ETSGE, ETSIAP, FI, ETSMRE y ETSID han sido certificados por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001-2000.

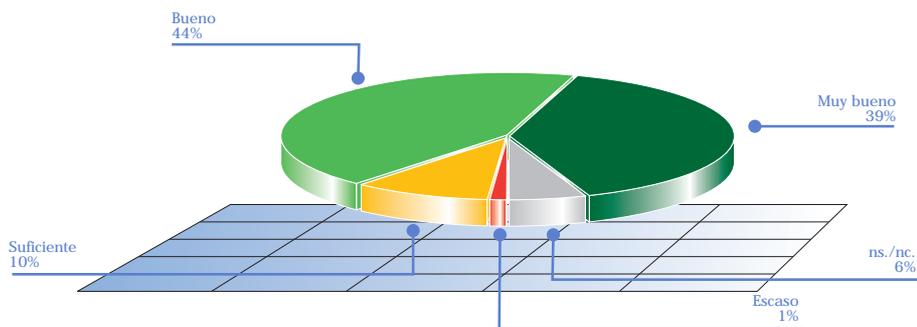


Uno de los ejes fundamentales de un sistema de calidad es la satisfacción de los clientes, a continuación se muestra el grado de satisfacción que tienen tanto con las prácticas realizadas como por el servicio recibido de los alumnos que realizaron prácticas

SATISFACCIÓN CON LAS PRÁCTICAS REALIZADAS

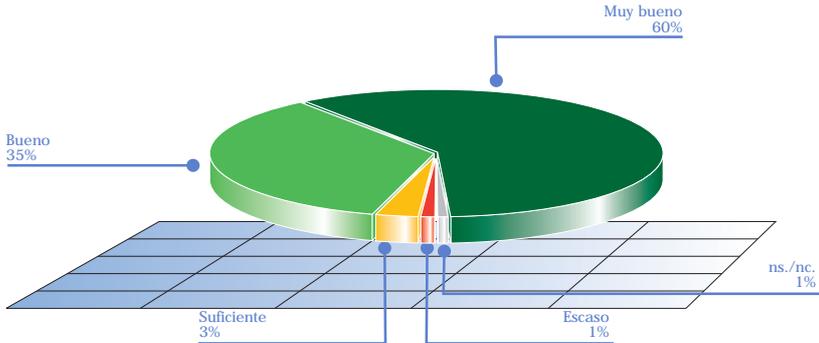


SATISFACCIÓN CON EL SERVICIO

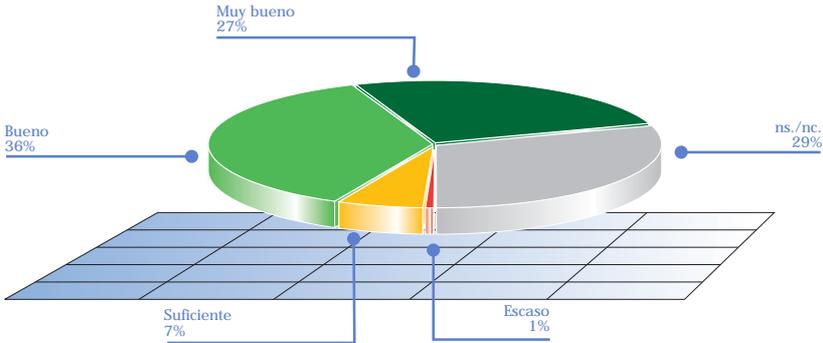


Y el grado de satisfacción de las empresas colaboradoras.

SATISFACCIÓN CON LAS PRÁCTICAS REALIZADAS



SATISFACCIÓN CON EL SERVICIO



m e m o r i a

2005



G e s t i ó n d e E m p l e o

3.1. Presentación

La Universidad Politécnica de Valencia desde el año 1982 ha colaborado con los servicios públicos de empleo para favorecer el empleo de alumnos y titulados, primero con el INEM, después con la Fundación Servicio Valenciano de Empleo y actualmente con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación SERVEF con quien en mayo de 2003 la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de Centro asociado para intermediación laboral, que ha contribuido a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo que desde el SIE se presta a los titulados, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, que los titulados de la UPV buscan en los primeros años de su carrera profesional. Asimismo a las empresas, que lo solicitan, se presta un servicio, adicional al del centro asociado, de validación de currículos para facilitar que encuentren a los titulados universitarios, que buscan.



El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado y facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio.



- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española.
- Ofrecer un servicio de Intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

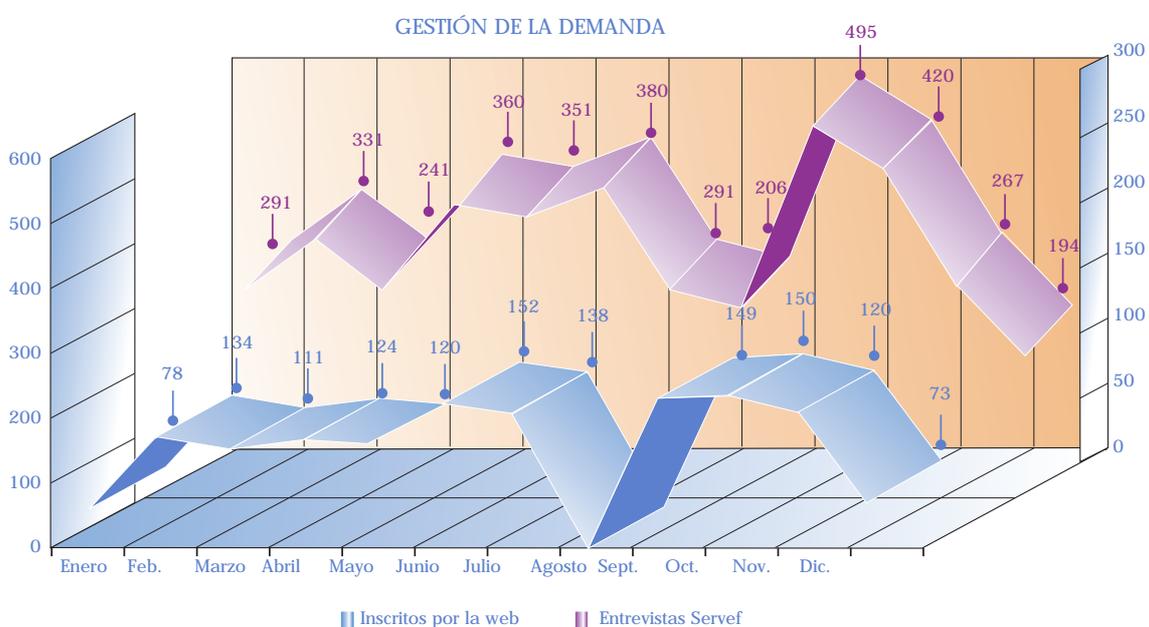
3.2. La gestión de la demanda

Entendemos por demanda las personas que se inscriben como demandantes de empleo o de mejora de empleo para ser tenidos en cuenta en los procesos de selección de las ofertas de empleo.



Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona la Unidad de Empleo del SIE los alumnos y titulados de la UPV deben inscribirse, previamente, como demandantes de empleo a través de la Web del SIE y deben mantener actualizado su currículum para ampliar las posibilidades de emparejamiento con las ofertas de empleo.

Además, como somos Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, en el SIE se realizan las entrevistas ocupacionales y de comprobación de currículum de los demandantes de empleo, mayoritariamente de las titulaciones impartidas en la UPV, que en cumplimiento del Convenio envía el SERVEF, después de que se han dado de alta como demandantes de empleo en las oficinas del organismo público. Asimismo a estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE les actualizan el currículum si lo solicitan.



La actividad debida a la gestión de la demanda a lo largo del 2005 queda reflejada distribuida por meses en esta gráfica. El total de entrevistas ocupacionales a demandantes de empleo enviados por el SERVEF es de 1.349 y el de inscripciones de demandantes vía Web del SIE es de 3.824.



Las actualizaciones de currículo a demandantes de empleo enviados por el SERVEF se muestra distribuida por meses en la siguiente tabla.

Actualizaciones demanda presencial			
Enero	13	Julio	16
Febrero	14	Agosto	3
Marzo	16	Septiembre	13
Abril	11	Octubre	30
Mayo	61	Noviembre	14
Junio	28	Diciembre	10

De los 10.889 demandantes inscritos hay 5.835 que mantienen su currículo activo para los procesos de selección. Por último mencionar que también se realizan actualizaciones del currículo de forma presencial para aquellos usuarios que lo desean, la actividad se resume en el cuadro.

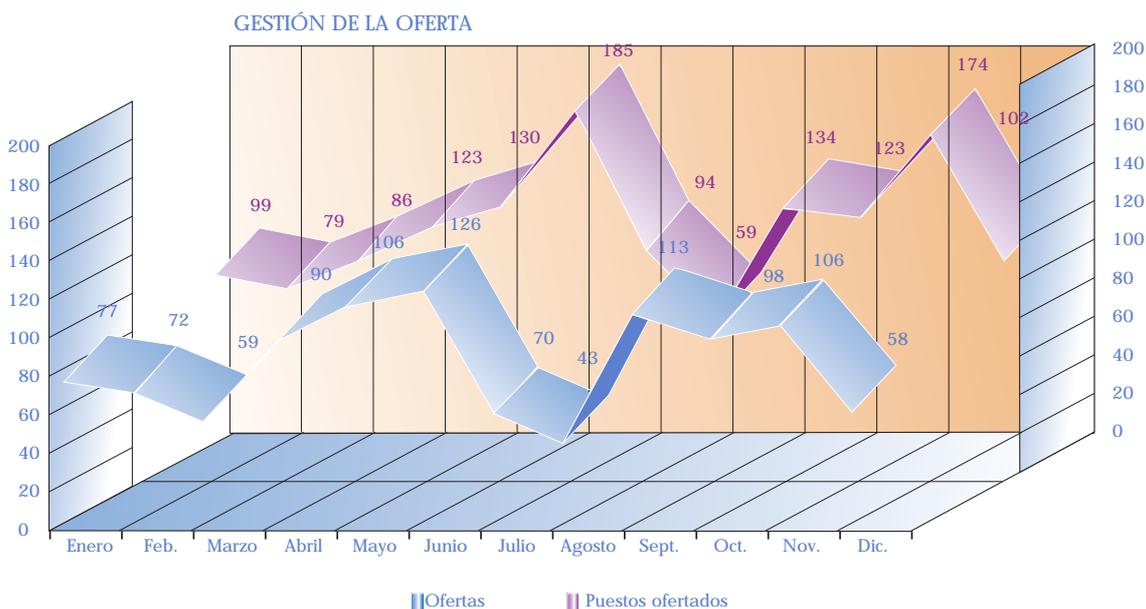


3.3. Ofertas de empleo

Los datos que se aportan a continuación, indican las ofertas gestionadas en nuestro servicio. Esta gestión implica realizar todos los procesos que se describen a continuación.

- Contacto con empresa
- Definición de perfil para las necesidades de la empresa.
- Mecanización de oferta.
- Publicación.
- Búsqueda o emparejamiento de demandantes en las redes.
- Revisión de perfiles.
- Contacto con demandantes para difusión de la información de la oferta.
- Entrevistas y valoración de perfiles curriculares.
- Remisión de perfiles a la empresa.
- Seguimiento del proceso hasta el final del mismo.

A continuación se indican los datos de la gestión de la oferta, ofertas y puestos ofertados registrados en el servicio para el ejercicio de 2005. Los datos se muestran desagregados por cada uno de los meses en el gráfico. El total de ofertas gestionadas son 1.018 con 1.388 puestos ofertados.



3.4. La gestión de candidatos

En este punto se presenta el envío de candidatos a las ofertas publicadas como fase necesaria en toda gestión de oferta. Como en el caso anterior hay dos alternativas en la preselección de candidatos. Los candidatos interesados que se inscriben a través de la plataforma Web en las ofertas publicadas y los candidatos buscados entre los demandantes que permanecen activos en la base de datos curricular de demandantes de empleo, y que el técnico de empleo ha obtenido tras realizar una prospección objetiva en función de los requisitos establecidos en las ofertas publicadas.

La suma de los candidatos interesados y buscados son los candidatos gestionados, de los cuales se realiza una selección final atendiendo a los requisitos de la oferta se eliminan aquellos que menos se ajustan, obteniéndose finalmente los candidatos enviados a las empresas fruto de la gestión de candidatos.

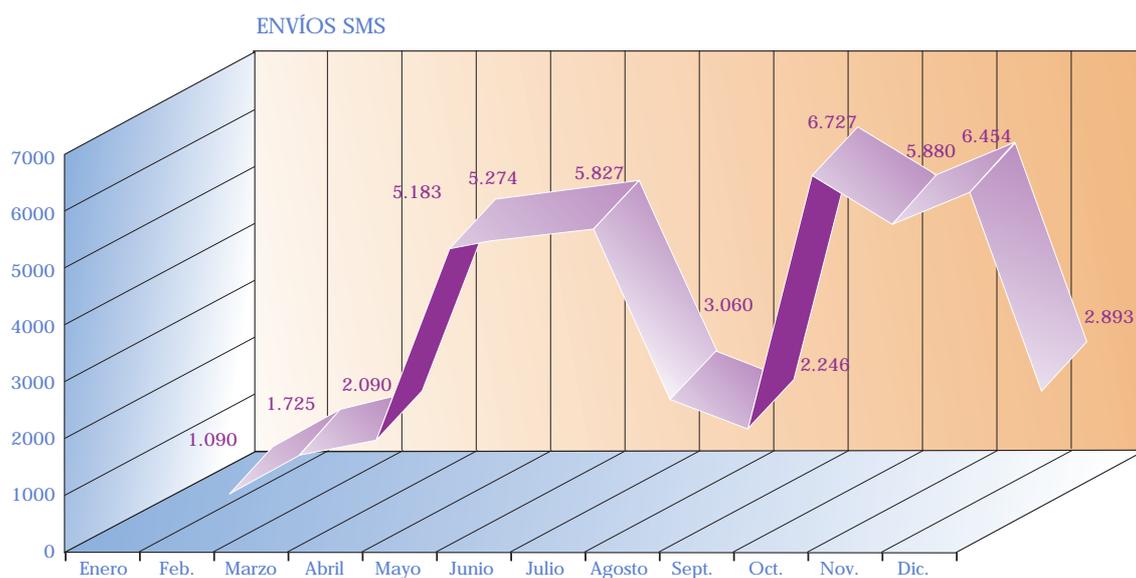
	Candidatos Gestionados	Buscados	Interesados Web	Enviados
Enero	3.312	1.211	2.101	863
Febrero	3.679	2.148	1.495	695
Marzo	2.876	1.790	1.086	629
Abril	5.999	3.803	2.196	1.208
Mayo	7.182	4.650	2.532	1.051
Junio	7.333	4.708	2.755	1.247
Julio	3.572	2.188	1.449	623
Agosto	3.076	1.697	1.390	557
Septiembre	8.148	5.385	2.763	1.183
Octubre	6.869	4.111	2.758	1.148
Noviembre	7.488	4.693	2.795	1.171
Diciembre	3.624	2.364	1.260	543





3.5. Envío SMS a demandantes de Empleo

Con el objetivo de facilitar la búsqueda o mejora de empleo de los demandantes inscritos en la base curricular de demandantes del Servicio Integrado de Empleo, nada más llegar la oferta, de forma automatizada, se envía un mensaje sms a los candidatos buscados para informarles de la ofertas a las que pueden acceder. La actividad durante el año 2005, inicio de esta actividad, por meses se muestra en el gráfico.



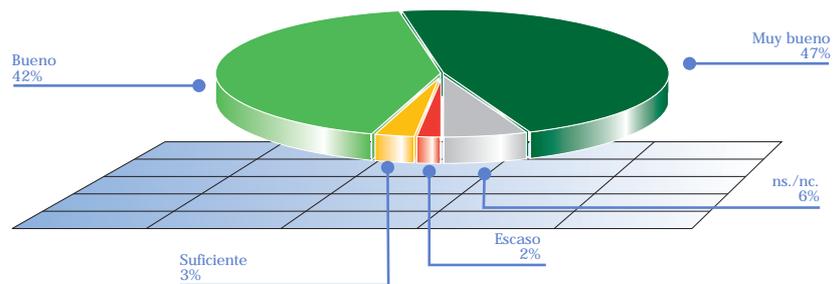
3.6. Gestión de la Calidad y satisfacción con el servicio

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo ha obtenido la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral durante el año 2005.

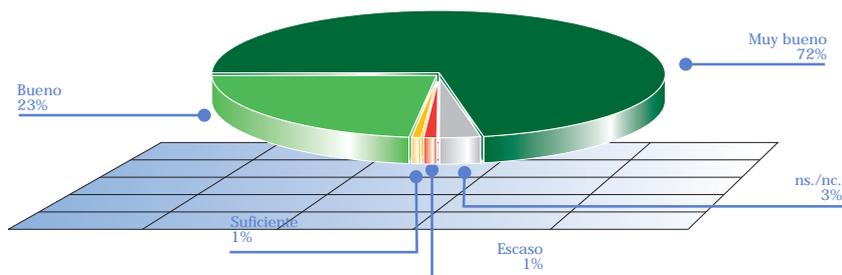
Uno de los ejes fundamentales de un sistema de calidad es la satisfacción de los clientes, a continuación se muestra el grado de satisfacción que tienen tanto con el servicio recibido como por la atención prestada de los demandante de empleo.



SATISFACCIÓN CON EL SERVICIO RECIBIDO

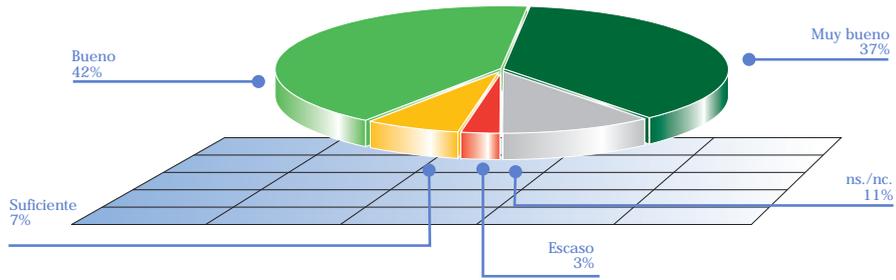


SATISFACCIÓN CON LA ATENCIÓN RECIBIDA

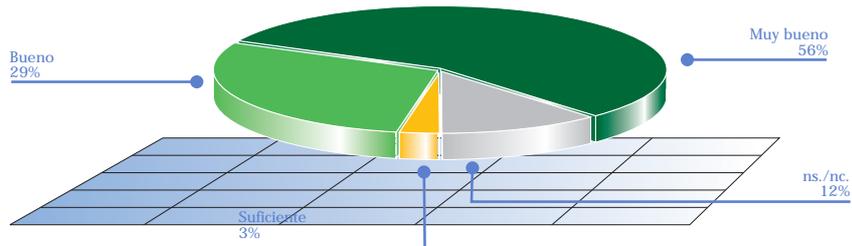


Y también de las empresas que ofertan empleo.

SATISFACCIÓN CON EL SERVICIO RECIBIDO



SATISFACCIÓN CON LA ATENCIÓN RECIBIDA



m e m o r i a

2005



Orientación, Información y Formación para el Empleo

4.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción profesional de sus titulados en el mundo laboral, desarrolla actividades de orientación, información y formación para el empleo.

Se ha comprobado, y así lo confirman los estudios y sondeos realizados, que la mera posesión de un título académico no es suficiente para el acceso a muchos puestos de trabajo y cargos de responsabilidad que el mercado laboral ofrece a los profesionales cualificados. Para la adecuada inserción laboral de los graduados es necesaria la posesión de un conjunto de aptitudes y habilidades profesionales, además de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en los estudios de la titulación cursada.

Desde el principio del inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los requisitos que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si los posee y cómo adquirirlos

Para ello el Servicio Integrado de Empleo, a través de la unidad Centro de Orientación e Información para el Empleo, ofrece a alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia una serie de acciones individuales y colectivas, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.





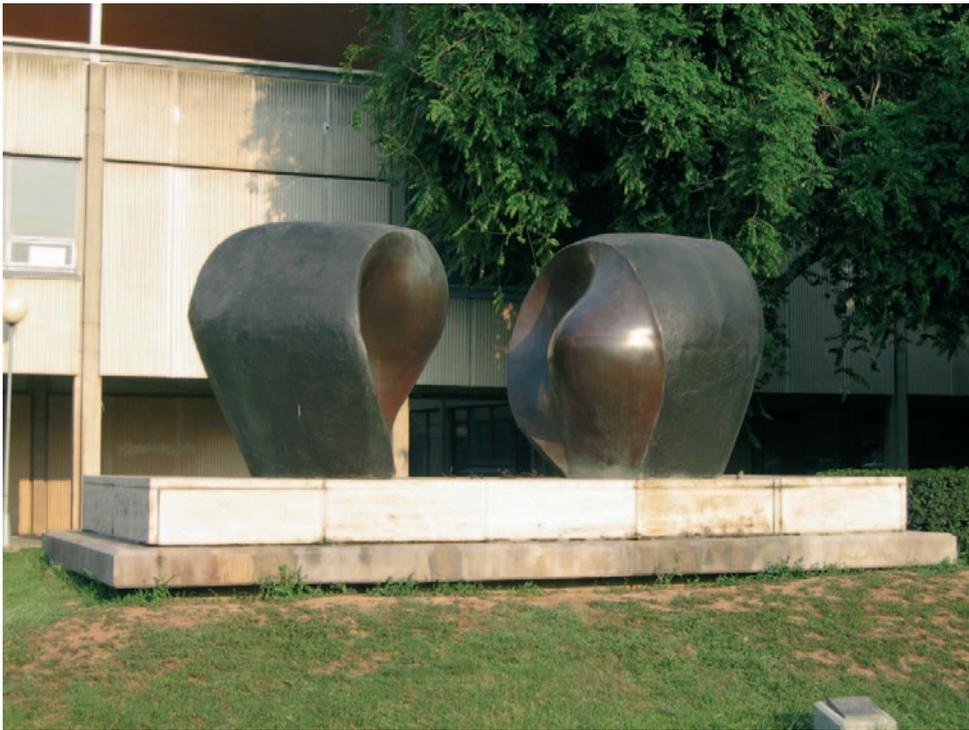
La experiencia acumulada en este servicio nos ha permitido diagnosticar las necesidades y problemáticas de alumnos y titulados de la UPV y que podrían resumirse en:

Necesidades de información, para conocer los mecanismos que rigen el proceso de selección de puestos de trabajo, características propias de la cualificación profesional demandadas por los empleadores, fases en el reclutamiento y selección de personal, situación del Mercado Laboral, posibilidades de realizar prácticas de formación teórica, legislación laboral. Y, también, para conocer cursos de formación, becas, subvenciones, directorios de empresas, direcciones de instituciones y organismos que ofrezcan información sobre estos y otros aspectos, etc.

Necesidad de asesoramiento, sobre cómo iniciar el proceso de búsqueda partiendo de los intereses, capacidades, motivaciones personales y colaborar en el planteamiento del objetivo profesional a corto, medio y largo plazo y apoyo personalizado cuando se enfrentan a situaciones concretas como las de tener que redactar una carta de presentación o un currículum, realizar pruebas psicotécnicas, afrontar adecuadamente entrevistas de selección, etc.



Necesidad de consejo, acompañando a la persona en el escrutinio de sus propios sentimientos y en el análisis de su situación actual, de las alternativas que se le presentan y las consecuencias de éstas, sobre todo en los momentos de desánimo y de inseguridad por el futuro que sobrevienen a la mayoría de los alumnos al término de sus estudios.



4.2. Acciones

Desde el Servicio Integrado de Empleo se han implantado una serie de acciones colectivas e individuales dirigidas a alumnos y titulados de esta Universidad encaminadas a facilitar su tránsito del mundo académico al profesional, y que se describen a continuación:



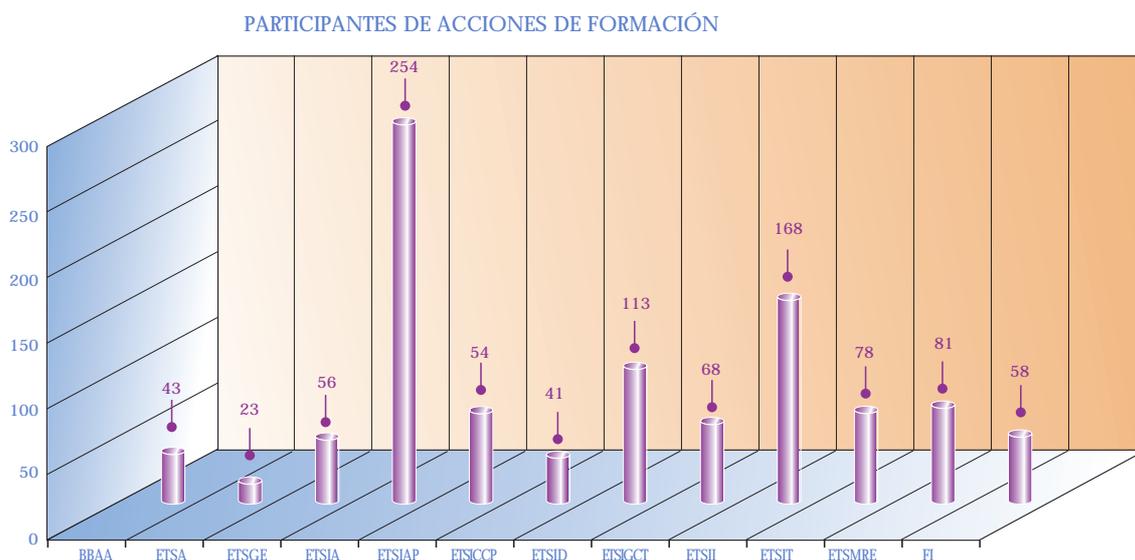
4.2.1. Acciones Formativas.

A continuación se enumeran las actividades formativas realizadas:

- Desarrollo de competencias profesionales
 - Desarrollo de Habilidades Sociales para la Ocupación.
 - Presentaciones Eficaces.
 - Resolución de conflictos.

- Inserción laboral y procesos de selección
 - Objetivo Profesional
 - Búsqueda Activa de Empleo.
 - Entrevista de Selección.
 - Dinámicas de Grupos.
 - Tests y Pruebas Psicoprofesionales
 - Evaluación Psicoprofesional.

En el gráfico se muestra por Centros Docentes los participantes en acciones de formación a lo largo del año 2005.



4.2.2. Charlas y conferencias formativas

El objetivo al realizar estas charlas y conferencias formativas es poner en manos de los alumnos la información actualizada acerca de las demandas del Mercado Laboral en lo que respecta a los requisitos que debe cumplir un titulado universitario para integrarse adecuadamente en cualquier estructura productiva.

Al tiempo, se pretende que, una vez conocidos dichos requerimientos, el alumno sepa los recursos que el Servicio Integrado de Empleo pone a su disposición para lograr el desarrollo de sus habilidades sociales para la ocupación y los métodos de búsqueda activa de empleo más eficaces para su incorporación laboral satisfactoria.



4.2.3. Atención individualizada

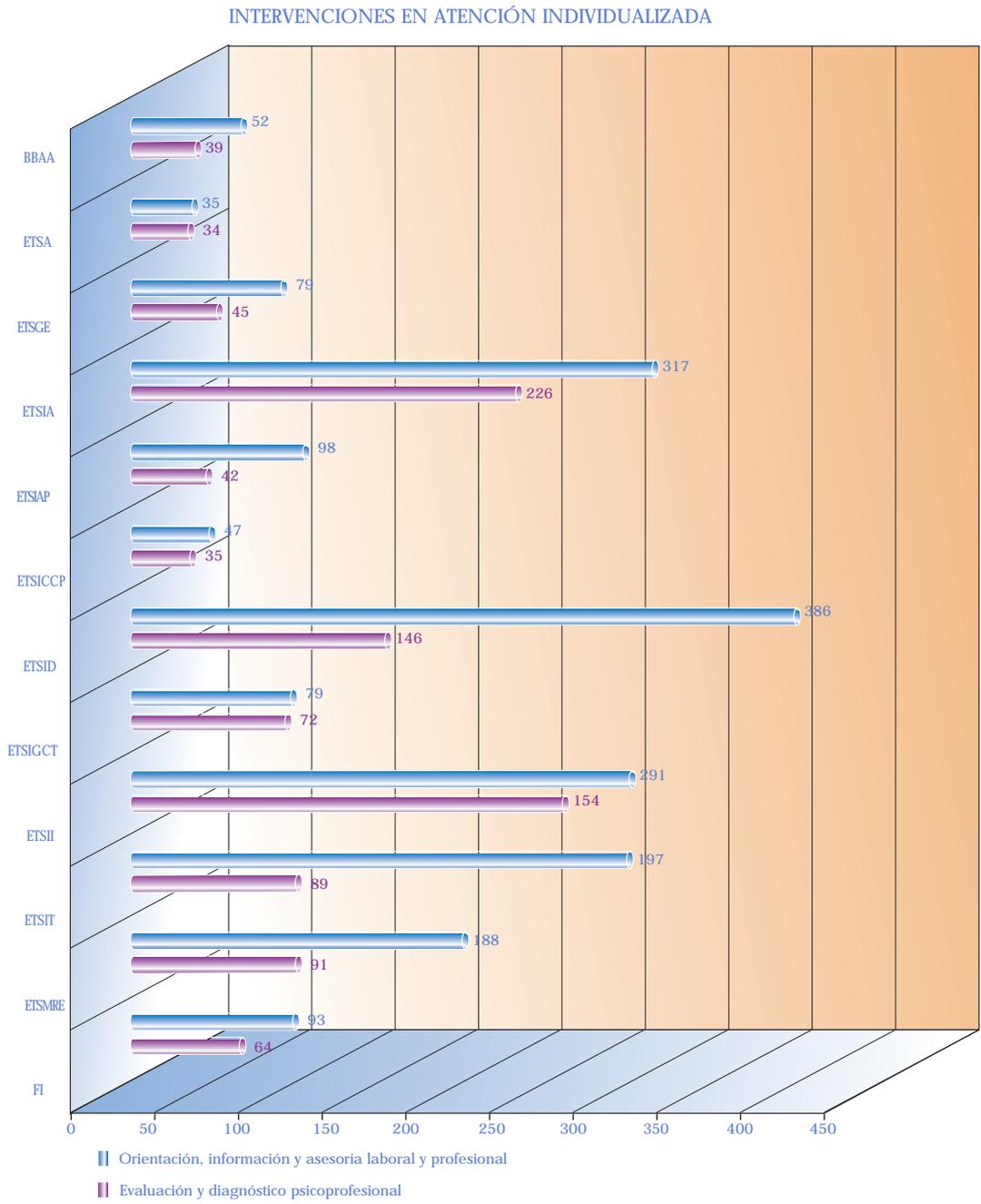
Para aquellos usuarios que lo desean se realiza un acompañamiento en el proceso de búsqueda organizada de empleo, que incluye el consejo, información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso de selección cuales son:

Carta de presentación y currículum. Diferentes tipos de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y explicación del Informe Psicoprofesional individual que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.



Información y Recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas etc...

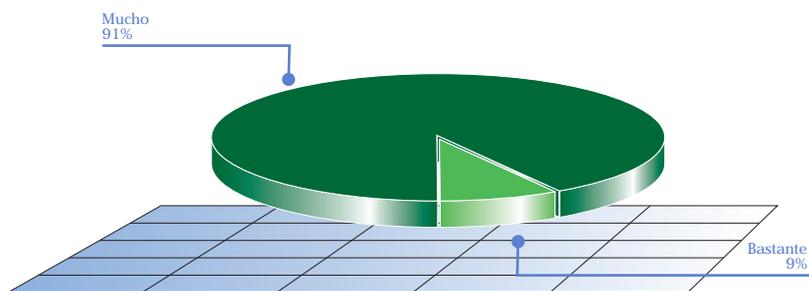
En el gráfico se muestra el número de intervenciones realizadas en la atención individualizada de alumnos y recién titulados.



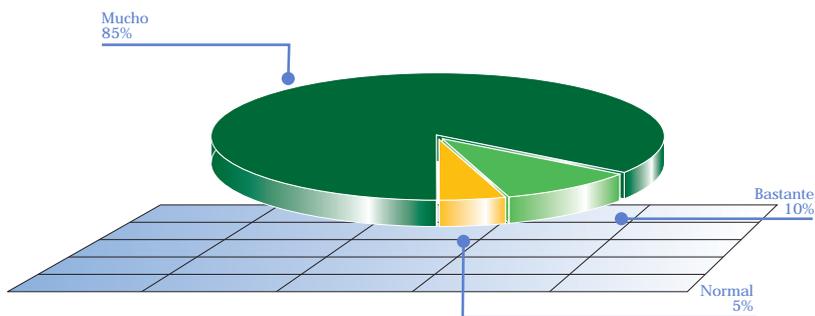
4.3. Satisfacción con el servicio

A continuación se presentan una serie de gráficos representativos del grado de satisfacción que presentaron los usuarios, alumnos y recién titulados de las actividades de orientación, información y formación para el empleo que pone a su disposición el Servicio Integrado de Empleo.

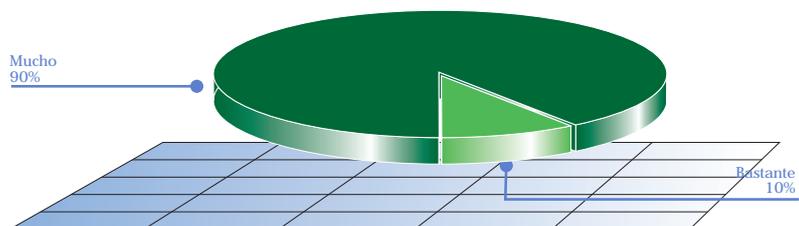
GRADO DE UTILIDAD Y APLICACIÓN DE LOS CONSEJOS RECIBIDOS



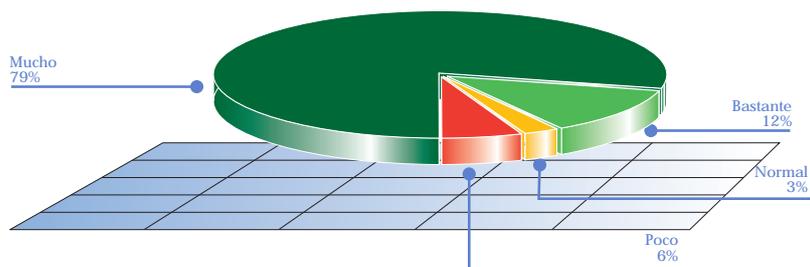
GRADO DE REFUERZO OBTENIDO EN AUTOESTIMA, AUTOVALORACIÓN Y CONFIANZA EN UNO MISMO



AYUDA EN LA COMPRENSIÓN DEL INFORME PSICOPROFESIONAL



GRADO DE UTILIDAD EN LA ORIENTACIÓN, CONSEJO Y ASESORAMIENTO EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO PROFESIONAL



m e m o r i a

2005



Observatorio Laboral de Empleo y Formación

El Observatorio de Empleo y Formación del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universidad.

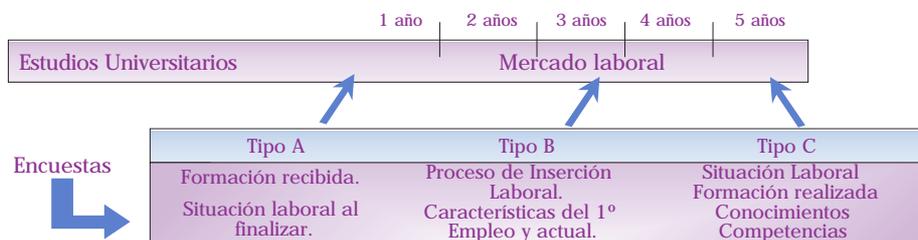
Los alumnos vienen a la UPV esperando la formación mas adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales que la sociedad necesita para seguir progresando. En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante la carrera. El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.



En los últimos años el Servicio Integrado de Empleo ha realizado o participado en estudios de inserción laboral mediante encuestas a nuestros titulados, y a los empleadores del entorno socioeconómico, que recogen la opinión y la experiencia de los procesos de inicio de la carrera profesional, desde el punto de vista del titulado y del empleador.

5.1. Programa encuestas egresados

En el año 2005 la actividad del Servicio Integrado de Empleo se ha centrado en este programa, que consiste en un estudio longitudinal de tres encuestas a los egresados en diferentes momentos de su proceso de inserción laboral. La planificación y principales contenidos de las encuestas se resumen en el cuadro.



Por lo que respecta a las encuestas tipo A, que se realizan en el momento de solicitar el título durante el 2005 se presentaron los resultados correspondientes al curso 2004/2005. Estas encuestas tienen una excelente tasa de respuestas, la media de los cinco cursos académicos presentados es del 72,5% y la tasa para el último curso el 04/05 es del 80,5%. Se realizaron los informes para el Equipo de Dirección y Consejo de Gobierno y dirección de los Centros Docentes. Del curso 2004/2005 se procesaron 3.256 encuestas y de los cinco cursos de los que se dispone encuestas se procesaron 14.274 encuestas. Los informes incorporaban un apartado de tendencias en el que se recoge la información de los cinco cursos académicos y el agregado por cursos. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.



OPINIÓN SOBRE LA FORMACIÓN RECIBIDA

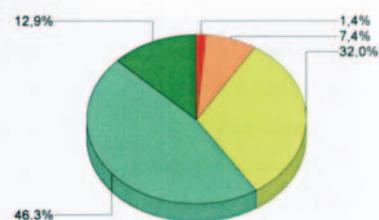
SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Curso 2004 - 2005

Total encuestas procesadas: **3.256 encuestas**

Han opinado sobre este aspecto:	3.253 personas	99,91 %
No han opinado sobre este aspecto:	3 personas	0,09 %

■ Totalmente satisfecho	12,88 %	12,88%
■ Bastante satisfecho	46,26 %	59,15%
■ Término medio	32,03 %	91,18%
■ Parcialmente insatisfecho	7,44 %	98,62%
■ Totalmente insatisfecho	1,38 %	100,00%



Valoración media: 3,62

Por lo que respecta a la evolución anual, los distintos parámetros se muestran en la siguiente tabla:

NIVEL DE PREPARACIÓN RECIBIDO PARA ENTRAR AL MUNDO LABORAL

	Encuestas	Han Opinado	Acumulado Satisfechos	Valoración Media (1-5)
Curso 2000 - 2001	2.253	97,34 %	80,67%	3,35
Curso 2001 - 2002	2.559	96,80 %	80,22%	3,33
Curso 2002 - 2003	3.189	97,02 %	78,70%	3,24
Curso 2003 - 2004	3.017	97,28 %	79,73%	3,26
Curso 2004 - 2005	3.256	98,00 %	80,51%	3,24
Totales	14.274	97,31 %	79,91%	3,28



En lo que atañe a las encuestas tipo B, que se realizan al recoger el título durante el año 2005 se presentaron los resultados correspondientes a los cursos académicos 1998/1999 al 2000/2001 tanto al Equipo de Dirección como al Consejo de Gobierno. El total de encuestas disponibles es de 4.670 lo que representa una tasa de respuesta del 37,8%; en el último curso contemplado la tasa de respuesta fue del 42,9%. Por la propia dinámica del cumplimentado de las encuestas, se entregan en el momento de solicitar el título, hay dispersión en el cumplimentado de las encuestas y las tasas de respuesta antes mencionadas van incrementándose. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.



Con respecto a las encuestas tipo C, que se realizan a los cinco años de finalizar los estudios se está participando en el proyecto “Reflex” a través de la ANECA con una muestra ampliada para obtener datos significativos a nivel UPV y actualmente se está realizando el trabajo de campo.



m e m o r i a

2005



Premios
Bancaja - UPV

Desde el curso 97/98 cada curso la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos Final del Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.



La entrega de los premios tiene lugar durante la cena que se celebra cada año en el mes de Noviembre y a la que están invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas, los tutores, y diferentes personalidades de la Universidad y el entorno empresarial y socio-económico. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, la cena constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa entre la UPV y a las empresas colaboradoras.

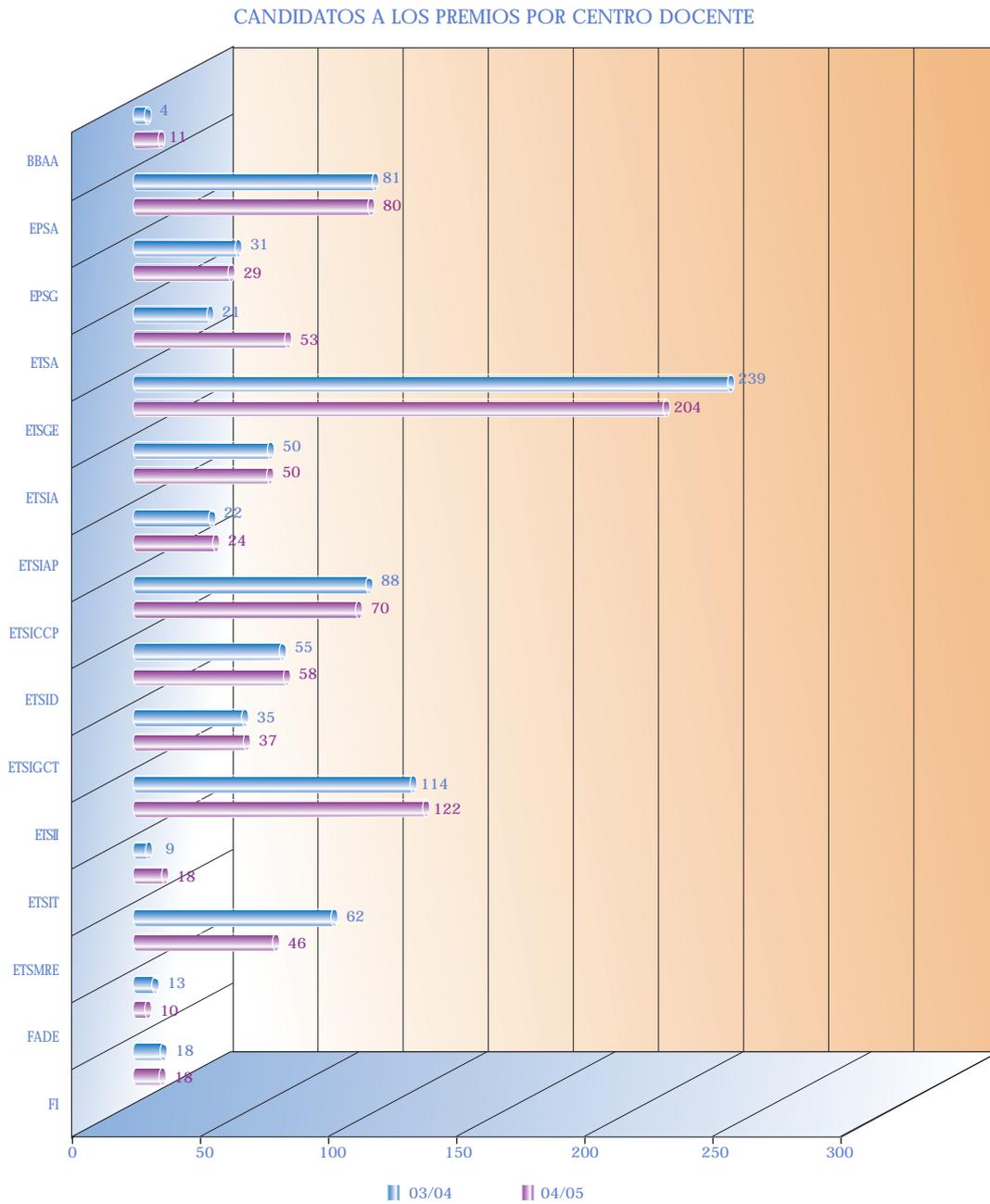


Como todos los años, en la presente convocatoria se repartieron 130 premios por una cantidad total de 390.658. Cada uno de los premios está dotado con 3.005, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual intervienen todos los centros docentes de la Universidad Politécnica de Valencia, incluidos los campus de Alcoy y Gandia.

Con el objetivo de fomentar en los diferentes Centros docentes de la UPV el desarrollo de prácticas de sus alumnos en empresas mediante los Programas de cooperación educativa, el número de premios atribuido a cada Centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios. La Unidad de Prácticas en Empresa gestionó durante 2005 la octava edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, donde se concedían 130 Premios dotados cada uno de ellos con una bolsa económica de 3005 Euros. En esta edición, optaban a los premios 831 candidaturas, lo que supone un ratio de 6,4 candidaturas por premio. El 1 de diciembre de 2005 se celebró, en el Huerto de Santa María (El Puig), la ceremonia de entrega de los Premios Bancaja-UPV de esta octava edición. La ceremonia consistió en una cena de gala a la que asistieron, además de diferentes personalidades, los representantes de las empresas, los tutores en la universidad y los alumnos galardonados. Se elaboró para la ocasión un libro descriptivo de la convocatoria.



La distribución por centros docentes del número de candidaturas, que optaban a los premios, es la que sigue:



m e m o r i a

2005



F o r o d e E m p l e o

El FORO DE EMPLEO se celebró por quinto año consecutivo los pasados días 19 y 20 de Octubre de 2005 en el ágora del campus de Vera de la Universidad Politécnica de Valencia. Tras el éxito de su primera edición "FORO DE EMPLEO 2001" cada año se ha organizado el FORO y este año se ha celebrado la quinta edición del Foro de Empleo, dirigido a alumnos de los últimos cursos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia y de otras universidades, con el fin de contribuir a establecer un contacto directo entre alumnos y titulados y las empresas y facilitar, de esta manera, a las empresas participantes el reclutamiento de titulados de diversas áreas de conocimiento. El Foro tiene como objetivo producir un acercamiento de los alumnos y titulados de la Universidad al conocimiento de la realidad empresarial y de la cultura empresarial, que las empresas participantes tienen la posibilidad de exponer en las presentaciones que realizan durante los dos días del Foro en los Centros Docentes. Este Foro está abierto a todos los universitarios de la Comunidad Valenciana. Al igual que en las ediciones anteriores, esta iniciativa fue organizada conjuntamente por el Servicio Integrado de Empleo (SIE) y las Escuelas y Facultades de esta Universidad.

Durante los dos días del Foro se desarrollaron en el campus de Vera de la Universidad Politécnica de Valencia simultáneamente dos actividades principales en torno al Foro:

Stands Informativos, donde las empresas participantes podían recoger currículos de los titulados y alumnos de últimos cursos de la UPV, así como realizar entrevistas de selección y distribuir información sobre los productos y actividades de la empresa.



Presentaciones de Empresas donde podían dar a conocer la comunidad universitaria: Actividad empresarial e implantación, políticas de selección, perfiles profesionales demandados, desarrollo profesional en la empresa, cultura corporativa y proyectos de futuro

A todas las empresas e instituciones, con independencia de su grado de participación, patrocinadoras, asistentes con stand o sin stand, se les ofrece la posibilidad de realizar hasta dos presentaciones en las Escuelas y Facultades de la UPV.

El Foro fue concebido como una actividad general de la Universidad Politécnica de Valencia, coordinada por la Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Por ello, la organización de este evento se ha realizado bajo los siguientes supuestos:

- La Dirección Delegada de Políticas de Empleo se encargaría de la coordinación del Foro y de la gestión de toda la infraestructura necesaria para la realización de cuantas actividades se realizasen en torno al Foro.

- Los Centros Docentes, a través de los técnicos de prácticas en empresa, se responsabilizaban de la captación de empresas / instituciones, intermediación entre las empresas y la universidad, organización de las presentaciones, difusión de los materiales publicitarios en su centro y colaboración en actividades generales del Foro.

En el Foro de Empleo 2005, que se celebró en el ágora del Campus de Vera de esta Universidad, participaron 53 empresas e instituciones que dispusieron de stands informativos donde recoger curricula de los titulados y alumnos de la UPV. En total se recogieron 13.800 curricula. Las entidades participantes, durante esos días, realizaron 41 presentaciones que se desarrollaron en las Escuelas y Facultades dell campus de vera y que contaron con una asistencia global de 1.526 personas.



2005

foro de empleo

formamos personas, formamos profesionales

ORGANIZAN



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE VALENCIA



SERVICIO
INTEGRADO
DE EMPLEO

PATROCINAN

accenture
High performance Delivered.

GRUPO ACIEROID

AENOR
Asociación Española de
Normalización y Certificación

GRUPO AGUAS DE VALENCIA

Jaldesa

Bancaja

Bertolin

blauverd

cibo
Industria de Ingeniería

**COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS TÉCNICOS
INDUSTRIALES DE VALENCIA**

CLEOP

Deloitte.

DIMENSIÓN
informática

EMT

FCC CONSTRUCCION

ferrovial

ITE
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESPAÑA

LA GACETA
DE LOS NEGOCIOS

LUBASA

Llanera

natraceutical

RoverAlcisa

SyV
Savia Valenciana
Promovemos Ideas Constructivas

Sedesa

Servef
Servicio Integrado de Empleo

aquí
comienza

tu futuro profesional

www.sie.upv.es/foro2005

19 y 20 de octubre, **Ágora**
universidad politécnica de valencia

m e m o r i a

2005



Plan Integral de Empleo 2005

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), dentro de su Plan de Fomento de Empleo, convoca cada año actuaciones para facilitar el empleo a colectivos con dificultades en su inserción laboral.

Durante el año 2005 el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, en su afán de ofrecer todas las posibilidades de trabajo de sus titulados, ha participado como entidad promotora en este programa, consiguiendo la aprobación por el Servef de un Plan Integral de Empleo (PIE) para jóvenes desempleados menores de 30 años, con los siguientes objetivos:

- Número de desempleados adheridos al PIE: 45
- Número de contratos a conseguir: 15 contratos indefinidos, que supone un tercio de los atendidos.



Nuestra experiencia, junto con la respuesta positiva de las empresas colaboradoras del SIE y de los desempleados adheridos al PIE, han hecho posible que, junto a los 12 contratos indefinidos, se hayan conseguido otras modalidades de contratación previstas en la orden de convocatoria. Por lo que se han superado los objetivos aprobados por la Resolución del SERVEF.



Los resultados obtenidos en el PIE 2005 se resumen en la siguiente tabla:

Contratos obtenidos 2005	
Contratos indefinidos	12
Contratos indefinidos a tiempo parcial	1
Contratos en prácticas/indefinido	8
Contratos temporales	6
Autoempleo/autocolocación	1
Total contratos obtenidos	28

En número de desempleados sin experiencia laboral y menores de 30 años entrevistados ha sido de: 169

El número de desempleados adheridos, es decir que han participado en el programa de inserción laboral, ha sido de 45. Y como puede verse en la tabla anterior, 28 han conseguido un contrato laboral.

Las empresas empleadoras, que han colaborado en este proyecto han conseguido, de acuerdo con la orden de convocatoria, la cantidad de 6.000 euros por cada contrato indefinido o de prácticas con cláusula de transformación a indefinido.

El número de empresas con las que se ha contactado para conseguir las contrataciones se resumen en la siguiente tabla:

Gestión de las empresas contratantes	
Prensa	3
Foro Empleo	19
Otros contactos	22
Internet	27
Por demandantes	41
Unidad de empleo	48
Total empresas contratantes	160



m e m o r i a

2005



Diremplo.es,
El Portal de Empleo de la UPV

Durante el año 2005 se ha desarrollado Dirempleo.es, el portal de empleo para alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, donde las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo dirigidas a alumnos y titulados de esta Universidad. Este portal ha sido abierto en febrero de 2006.



9.1. Qué es

Este nuevo portal de empleo ofrece a las Empresas la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan para contratar en los puestos de trabajo de las empresas. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.

Este nuevo portal de empleo, que El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia ha abierto a las empresas que ofrecen empleo y a los demandantes de empleo, es un servicio complementario al servicio de intermediación laboral, de atención personalizada, que continúa prestando el Servicio Integrado de Empleo a través de la Unidad de Empleo, intermediando entre oferta y demanda de empleo.

9.2. Qué ofrece a Empresas y egresados

A través de este portal las empresas publicarán las ofertas de trabajo, determinando y cumplimentando directamente el perfil solicitado, siendo ésta la información que saldrá



publicada en la Web de ofertas del portal de empleo de la UPV. Los egresados que lo deseen se pueden apuntar a las ofertas, mediante el envío de sus currícula. La empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente, como consideren conveniente, con cada uno de ellos y completar el proceso de selección.



9.3. Cómo se tramita

Esta información antes de ser publicada, pasa a ser validada por un técnico de empleo del Servicio Integrado de Empleo que sirve de filtro para que el texto del anuncio del puesto tenga coherencia con nuestro entorno social, académico y profesional y con los objetivos del portal.



9.4. Mejora Continua

Esperamos que éste portal sea de gran utilidad para que las Empresas contacten directamente con nuestros alumnos y titulados, que desean incorporarse al mercado laboral a través de un contrato laboral.

El portal de empleo de la UPV

Servicios a: Demandantes | Empresas

¿Qué es DirEmpleo?

SERVICIOS A:
Personal
Demandante de empleo
Base de datos CV
Acceso ofertas
Información
Empresas
Difusión ofertas
Acceso
Información
Sugerencias
Inicio
Valenciano

Al inscribirte en las ofertas que se listan a continuación tu CV es ENVIADO DIRECTAMENTE a la empresa

Relación de ofertas vigentes en DirEmpleo:

Buscar ofertas con la titulación seleccionada

- Refer: SIE-648 .TECNICO EN MEDIO AMBIENTE
- Refer: SIE-643 .BECARIO
- Refer: SIE-646 .INGENIERO TECNICO EN ELECTRONICA INDUSTRIAL
- Refer: SIE-638 .ARQUITECTO TECNICO
- Refer: SIE-636 .INGENIERO TECNICO DE SEGURIDAD
- Refer: SIE-634 .FORMADOR DE FORMACION NO REGLADA



m e m o r i a

2005



La Página web del SIE

10.1. Presentación

Una de los objetivos del Servicio Integrado de Empleo es facilitar las actividades relacionadas con el empleo de nuestros clientes. Hoy en día es, pues, necesario, disponer de una página Web que además de proporcionar información, agilice las actividades mediante una serie de utilidades para alumnos, titulados y empresas. A continuación se muestra una enumeración de utilidades interactivas.

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

Unidad de Prácticas en Empresa Unidad de Empleo Centro de Orientación e Información para el Empleo Unidad de Prospección

SERVICIOS A:
Estudiantes
Titulados
Empresas
Personal SIE
Encuestas Egresados

OTROS SERVICIOS:
Información Becas
Empleo Otros
Sugerencias
Enlaces de Interés
Contactos

Unidad de Prácticas en Empresa (UPE):
Los Programas de Cooperación Educativa de la UPE establecen una colaboración de la Universidad Politécnica de Valencia con empresas e instituciones en materia de educación y empleo.
■ **ADQUIERE EXPERIENCIA EN LA EMPRESA**

Unidad de Empleo (UDE):
La Unidad de Empleo (UDE) tiene la responsabilidad de impulsar y desarrollar las actividades de intermediación laboral para alumnos y titulados de la UPV.
■ **ENCUENTRA EMPLEO**

Unidad de Prospección:
La Unidad de Prospección de reciente creación, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico.
■ **CONOZCA EL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL**

Noticias SIE:
Los titulados de la UPV reciben las Ofertas de empleo mediante mensajes a móvil.
[Histórico noticias]

¿Quieres ver los programas de televisión de Directo al Empleo?

2005 foro de empleo
formamos personas, formamos profesionales

dir@empleo.es plan integral de empleo

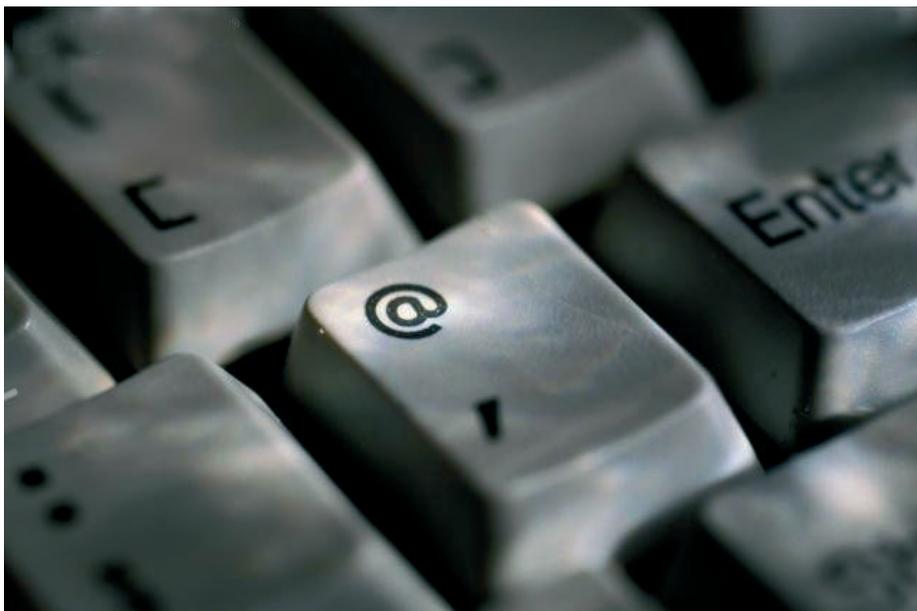
Primer Empleo

Formamos Personas, Formamos Profesionales



10.1.1. Servicio a Alumnos:

- Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.
- Consulta On line del expediente académico y de los cursos de formación postgrado de la UPV.
- Posibilidad de rellenar las encuestas fin de prácticas On line. Así como consultar las respuestas de el conjunto de encuestas cumplimentadas.
- Obtención de un justificante de práctica realizada On line.
- Posibilidad de ver las ofertas de prácticas de su centro y especialidad, así como la inscripción On line a las mismas. Posibilidad de borrado, si todavía no ha comenzado el proceso de selección.
- Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito On line, así como el estado en que se sitúa en las mismas.
- Obtención de toda la documentación de prácticas necesaria On line.



10.1.2. Servicio a Demandantes de Empleo:

- Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.
- Posibilidad de ver las ofertas de empleo, así como la inscripción On line a las mismas. Posibilidad de borrado si todavía no ha comenzado el proceso de selección.
- Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito, así como el estado en que se sitúa en las mismas.
- Buscador de ofertas de empleo según los parámetros indicados.
- Portal de empleo de la UPV: DirEmpleo.es

10.1.3. Servicio a Empresas

- Obtención de toda la documentación de empleo necesaria On line.
- Posibilidad de rellenar el convenio y los anexos de los Programas de Cooperación Educativa, lanzar ofertas de prácticas en empresas y empleo On line.
- Opción de ver el histórico de Ofertas de prácticas publicadas.
- Portal de empleo de la UPV: DirEmpleo.es

10.1.4. Otros servicios

Hoja de reclamaciones/Buzón de sugerencias On line, personalizado por unidades del SIE, con la opción voluntaria de responder a una sencilla encuesta de valoración del servicio.

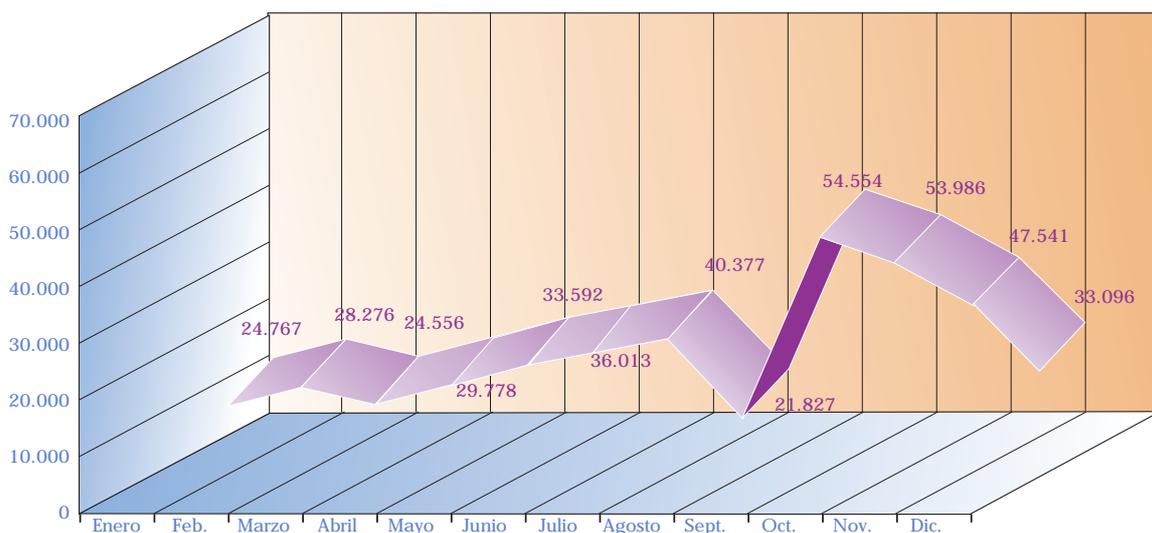


10.2. Número de visitas

La actividad de la página Web se puede visionar por el número de visitas-sesión recibidas, es decir, se cuentan las sesiones y no las páginas visitadas. Estas visitas-sesión se resumen por categorías en la siguiente tabla.

Principal Castellano	428.363
Principal Valenciano	38.167
Unidad de Empleo	203.362
Unidad de Prácticas en Empresa	178.915
Servicio Alumno	72.625
Servicio Demandantes	50.354
Otros	10.489
Servicios Empresa	9.285
C. Orientación e Información para el Empleo	8.531
Unidad de prospección	5.456
Servicio Personal	5.335
Noticias	2.008

Por cuanto a la estacionalidad de estas visitas-sesión, ésta queda reflejada en el gráfico.



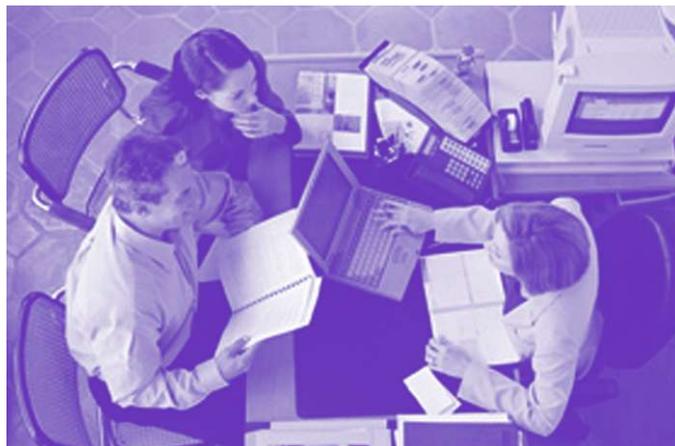
m e m o r i a

2005



Otras Actividades del SIE

El Servicio Integrado de Empleo realiza también otras actividades conducentes a mejorar la empleabilidad de los titulados y al conocimiento por parte de los agentes implicados de los servicios que pueden utilizar.



11.1. Participación en Proyectos congresos y seminarios

Participación en el Proyecto Gradua2, proyecto internacional entre universidades europeas y latinoamericanas cuyos objetivos se han materializado en un manual de estudios de seguimiento a egresados, un manual de autodiagnóstico y una página Web con estos contenidos y espacio virtual para intercambiar experiencias. Este proyecto estuvo cofinanciado por el Programa Alfa de la Unión Europea y coordinado por la Asociación Columbus.

Participación en el “Proyecto para establecer un marco de colaboración entre las unidades de empleo y ANECA, con la finalidad de compartir información sobre la inserción laboral de los titulados universitarios”. El servicio representa a la universidad con la participación en dos de los cuatro grupos de trabajo.

En Febrero de 2005, se realizó la 1ª Jornada de Empleo en el ámbito de la intermediación laboral dentro del marco de la relaciones Universidad Empresa.

Asistencia como ponentes al Seminario de Estudios de Inserción Laboral en Segovia.

Asistencia como ponentes al XIII Congreso de Innovación Educativa en las Enseñanzas Técnicas.



11.2. Actividades de difusión

Asistencia como expositor a la Feria “FormaEmple@ 2005” en el stand de la universidad con un punto de atención específico de las actividades orientadas al empleo de la UPV. Se editó un CD con las actividades del servicio que incluía efectos multimedia.

Durante el año 2005 se ha continuado emitiendo en la UPTV el programa “Directo al empleo” de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras.

Gestión, difusión y seguimiento de las Becas Iubasa Social, Blauverd, Cibo, Torrecid y otras.

Participación en las jornadas de bienvenida a los alumnos Erasmus con presentación de las prácticas en empresa.

Visitas a empresas e instituciones para la promoción de las prácticas en empresas: 186 visitas. Presentaciones en los Centros Docentes, un total de 61 presentaciones.

Asistencia a Ferias Empresariales: FormaEmple@, Cevisama, Gestiona y Solucion.es TIC, Construmat, Sicma, Ecofira, etc.

Difusión en medios de comunicación: Periódico Agrícola, Periódico CCP, Periódico Ágora, Revista Economía3, RadioTV UPV y Prensa local y nacional.

Diplomas a los tutores universidad que han colaborado mediante la tutorización de prácticas o proyectos fin de carrera en empresas e instituciones.



m e m o r i a

2005



í n d i c e

- Presentación3
- El Servicio Integrado de Empleo5
- Prácticas en Empresas e Instituciones9
- Gestión de Empleo21
- Orientación, Información y Formación para el Empleo.....33
- Observatorio Laboral de Empleo y Formación43
- Premios Bancaja-UPV.....49
- Foro de Empleo.....53
- Plan Integral de Empleo 200557
- Dirempleo.es, El Portal de Empleo de la UPV61
- La Página Web del SIE.....65
- Otras Actividades del SIE.....71

"Para la Universidad Politécnica de Valencia
el primer empleo de sus titulados forma parte de su responsabilidad
y de su compromiso como universidad"



SERVICIO
INTEGRADO
DE EMPLEO

UNIDAD DE PRÁCTICAS
EN EMPRESA

Tel.963 877 877
e_mail:upe@sie.upv.es

UNIDAD DE EMPLEO

Tel.963 877 888
e_mail:ude@sie.upv.es

CENTRO DE ORIENTACIÓN E
INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Tel.963 877 010
e_mail:coie@sie.upv.es

www.sie.upv.es