UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS
ÁREA: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

https://www.upv.es/entidades/sie/
@upvsie

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

Transporte y almacenamiento
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Leyenda
Stands
Transporte y almacenamiento
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
LABORA - EURES
Labora - EURES
Salida emergencia
P

TABLA DE CONTENIDO

1. TORRECID,S.A. 3
2. Zeleros 4
3. SanLucar Fruit 5
4. Grupotec 6
5. Becsa 7
6. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana 8
7. Grupo Bertolín, S.A.U. 9
8. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) 10
9. Panamar Bakery Group 11
10. Stadler Rail Valencia S.a.u. 12
11. Adecco 13
12. Grupo PAVASAL 14
13. Grefusa 15
14. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU 16
15. Aspor Engineering 17
16. Ideasupv 18
17. Aimplas 19
18. Grupo Gimeno 21
19. Schneider Electric 22
20. Alumni Upv 23
21. Henkel 24
22. Vicerrectorado de Investigación UPV 25
23. Formatgeria Granja Rinya 26
24. Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) 27
25. Delibreads 28
26. Mecalux 29
27. Danone 30
28. Arkas Spain 31
29. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana 33
30. Walter Group 35
31. AVIA. Clúster de Automoción y Movilidad de la C.V. 36
32. GD Energy Services 37
33. Spb 38
34. Inetum España S.a. 39
35. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. 40
36. Axial 41
37. Ineco 42
38. Naciones Unidas 44
39. Miarco S.L. 45
40. Idom 46
41. Ugt-Pv 47
42. Talentoteca 48
43. Grupo Tice Ingenieros 49
44. Persan S.a 50
45. Victor Tormo S.l. 51
46. Familia Martínez 52
47. Leroy Merlin 53
48. ABO Energy 54
49. Volkswagen Group España Distribucion 55
50. JYSK DBL IBERIA, S.L.U. 56
51. Hays 57
52. EM&E Group 58
53. Ite 59
54. Dhl Supply Chain Slu 61
55. Actetium 62
56. Rdt Ingenieros 63
57. Sacyr 64
58. ZimVie 65
59. OUIGO España 66
60. EURES Alemania 67
61. EURES Comunitat Valenciana 68
62. EURES Francia 69
63. Eures Paises Bajos 70
64. EURES Dinamarca 71

1. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	- IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	- Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

2. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

3. SANLUCAR FRUIT

Año creación	1993
Dirección	Calle Serra Llarga 24,46530,Valencia,Puzol
Telefono	961424040
Email	hr.international@sanlucar.com
Web empresa	https://www.sanlucar.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	450
Nº stand	9
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Agronomist, Industrial Organisation, International Trade, International, Business Studies... - At SanLucar we don't wear suits, we are a multicultural group with more than 30 nationalities, we work very well as a team, our organisational structure is horizontal and we love our fruit and vegetables. - Founded in 1993 in Valencia by Stephan Rötzer from Munich, our company currently has around 4,000 employees, most of them located on our farms and in our offices on four continents. We have locations in Spain, Germany, Austria, Tunisia, South Africa, Ecuador, Benelux, Italy and Dubai, where you'll be able to join us if you're looking for an international experience. - We are the premium fruit and vegetable brand with the widest assortment on the market, with more than 100 varieties from over 35 countries. Under the motto "Taste in harmony with people and nature", we operate responsibly in the global fruit and vegetable market. We are currently expanding into the Gulf States, Asia, Russia and Canada.
Habilidades	- Our range of job opportunities is as wide as our range of products, and we have more than 100 varieties of fruit and vegetables! Purchasing and Sales, Logistics, Quality, R&D, Finance, Human Resources, Communication, Corporate Responsibility, Legal, Packaging, Brand, and a long etcetera... at SanLucar we work along the entire value chain, from the field to the point of sale. - Each profile requires specific knowledge, but what do they all have in common? International experience, language skills, teamwork, motivation and initiative.
Procesos selección	Our recruiting process at SanLucar is based on the competency analysis of the candidates and on the profile of knowledge, attitudes, skills and competencies required for the job. We try to make the process as transparent as possible and with a one-to-one communication between the candidate and the Human Resources contact person. In addition, during the process you will get to know your manager and, of course, we also want to get to know you to find out what your talents are and what you like to do.
Procesos de formación	- If you share our vision, mission and values we can offer you a career, whatever stage you are at in your working life! We continuously have vacancies for both junior and senior positions, internships and places for our dual vocational training programme. - In addition, if you join our team you will have a personalised onboarding plan to support you in your adaptation to your day to day responsibilities and give you the necessary tools to guarantee your best landing to Sanlucar. - Moreover, as a Sanlucarian, you will also enjoy benefits such as: - • Free language courses for all SanLucarians - • Discounts on our our health insurance, restaurant tickets, etc. - • Daily fresh fruit at our offices - • Participate in events, meetups & teambuilding activities
Notas	

4. GRUPOTEC

Año creación	1997
Dirección	Av. de los Naranjos, 33,46011,Valencia,Valencia
Telefono	963391890
Email	recursoshumanos@grupotec.es
Web empresa	https://grupotec.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	345
Nº stand	13
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Arquitectura Técnica. - Grado en Fundamentos de la Arquitectura. - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería Eléctrica. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Arquitectura. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster Universitario en Edificación. - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Máster Universitario en Paisaje y Urbanismo.
Habilidades	- Proactividad. - Trabajo en equipo. - Adaptabilidad. - Buena comunicación. - Motivación.
Procesos selección	Desde el departamento de RRHH hacemos una primera llamada telefónica de contacto. Después, tendríamos una videollamada con los candidatos y finalmente una entrevista técnica con el responsable de área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Contrato laboral (proceso de selección).
Notas	

5. BECSA

Año creación	1969
Dirección	PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRIA. GRAO DE CASTELLON,12100,Castellon,Castellon
Telefono	964343300
Email	macalvo@simetriagrupo.com
Web empresa	https://becsa.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	750
Nº stand	14
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- GRADO EN INGENIERIA CIVIL - GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS - GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS - MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION
Habilidades	- COMPROMISO - INNOVACIÓN - ADAPTABILIDAD - VISIÓN INTEGRAL - CALIDAD
Otros aspectos	Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua.
Procesos selección	Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.
Procesos de formación	Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.
Notas	

6. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

7. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

8. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

9. PANAMAR BAKERY GROUP

Año creación	2000
Dirección	Calle Noria, 3, Albuixech, España,46550,Albuixech,Valencia
Telefono	34650525471
Email	mlopez@panamar.es
Web empresa	https://www.panamarbakery.com/
Implantación	Nacional - Internacional
Nº empleados	2100
Nº stand	37
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas: - EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING. - Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.
Habilidades	- Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente. - Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.
Otros aspectos	Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público)
Procesos selección	- Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática: - Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial - Atracción de candidatos - Criba de candidatos - Evaluación psicotécnica según competencias requeridas - Entrevista personal por competencias - Incorporación - Proceso de onboarding
Procesos de formación	- Selección directa - Prácticas en empresa - Selección a través de empresas de headhunting
Notas	

10. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

11. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

12. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	- HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

13. GREFUSA

Año creación	1929
Dirección	Avda. de la Lliberta d\\\\\\\'Ensenyança, 20,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962459022
Email	recursoshumanos@grefusa.com
Web empresa	https://grefusa.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	600
Nº stand	47
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc. - De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación.
Habilidades	- En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos. - Para ello buscamos personas que tengan visión de equipo, que sean cercanos y que disfruten con lo que hagan como los que más. Además, queremos a una persona que se atreva a enfrentarse a nuevos retos y que aspire siempre a dar lo mejor de sí mismo, dejando huella positiva en todo lo que hace y de la cara en todas sus acciones.
Otros aspectos	En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.
Procesos selección	Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en nuestra página de talento https://talento.grefusa.com/
Procesos de formación	- Proceso de Selección/Contrato laboral - Prácticas en Empresa
Notas	

14. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	htt ps://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	- Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

15. ASPOR ENGINEERING

Año creación	2007
Dirección	AUTOVIA A-3, KM 339 - EDIFICIO MASIA REVA,46394,Ribarroja Del Turia,Valencia
Telefono	902107500
Web empresa	Www.aspor.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	56
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL, ICCP E ITOP
Habilidades	- • Formación técnica: Ingeniería / Arquitectura. - • Idiomas: nivel medio-alto inglés. - • Deseable: experiencia en proyectos reales de BIM. - • Deseable: conocimientos en proyectos Revit MEP (instalaciones). - • Deseable: conocimientos en mediciones y presupuestos con BIM (Cost-it) - • Conocimiento Prevención Riesgos Laborales - • Autocad - • Microsoft Project - • Deseable: conocimiento en BIM. - • Flexibilidad y adaptación al cambio. - • Trabajo en equipo - • Orientación al logro - • Iniciativa
Otros aspectos	- Negociación - Elaboración de presupuestos - Planificación - Microsoft - Seguimiento - subcontratas - Capacitación técnica - Ingeniería - Trabajo en equipo - Microsoft Project
Procesos selección	- Recepción de currículum - Selección según necesidades - Entrevista - Comunicación resultado entrevista - Posible segunda entrevista - Toma de decisiones
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

16. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

17. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

18. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

19. SCHNEIDER ELECTRIC

Año creación	1836
Dirección	Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya
Telefono	934 84 31 00
Email	fabiana.finocchiaro@se.com
Web empresa	https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	4800
Nº stand	69
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Ingeniería electrónica industrial y automática - • Ingeniería industrial - • Ingeniería de organización industrial - • Ingeniería eléctrica - • Ingeniería en telecomunicaciones - • Ingeniería en robótica - • Ingeniería informática - • Data science / Big data - • Project Management
Habilidades	- • Creatividad - • Disrupción - • Innovación - • Felxibilidad - • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria. - • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise
Otros aspectos	• Inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.
Procesos de formación	- Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel. - Contrato laboral acorde a tu experiencia.
Notas	

20. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

21. HENKEL

Año creación	1876
Dirección	Calle Bilbao, 72 -84, Barcelona,8005,Barcelona,Barcelona
Telefono	932904035
Web empresa	www.henkel.es/carreras
Implantación	Internacional
Nº empleados	1000
Nº stand	71
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Estudiante de ingeniería industrial o química.
Habilidades	Inglés muy fluido, dominio de herramientas como el Excel, buena actitud, proactividad, capacidad de trabajar en equipo, buenas habilidades analíticas, motivación por el ámbito técnico y de supply chain.
Procesos selección	- El proceso de selección consta de las siguientes fases: - • Aplicación en nuestras ofertas en la página web de www.henkel.es/careers o en cualquier portal. - • Entrevista telefónica con nuestro departamento de Recursos Humanos - • Entrevista por videoconfrencia/presencial con los responsables del departamento - • Business Case en el caso que el responsable lo considere oportuno - • Notificación de la oferta y trámites para la incorporación
Procesos de formación	Prácticas y posiciones indefinidas.
Notas	

22. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

23. FORMATGERIA GRANJA RINYA

Año creación	1991
Dirección	Pol Industrial (La Coma 20.21),46194,Picassent,Valencia
Email	rrhh@granjarinya.com
Web empresa	www.granjarinya.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	600
Nº stand	78
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento
Perfiles	- tecnología de los alimentos/ master - veterinaria - ingeniería industrial/ master - ingeniería organización - ingeniería electrónico/ autómatas - ingeniería agroalimentaria - ADE - Ciencias ambientales - informática industrial y robótica/ master
Habilidades	- Capacidad de mejora continua - Iniciativa - don de gentes - proactividad
Otros aspectos	vehículo propio para llegar a la empresa
Procesos selección	- recogida de currícula - entrevista personal
Procesos de formación	prácticas en empresas
Notas	

24. ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

Año creación	2005
Dirección	Sor Ángela de la Cruz 3,28020,Madrid,Madrid
Telefono	917704057
Email	www.adif.es/contacto
Web empresa	www.adif.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	13000
Nº stand	79
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado.
Procesos selección	Tenemos en marcha un Plan de Relevo Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: www.adif.es
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral a través de Ofertas de Empleo Público. - Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición. - Las prácticas universitarias en nuestra empresa se gestionan a través de los convenios de colaboración con las Universidades de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Enviar solicitud al buzón cfter@adif.es
Notas	

25. DELIBREADS

Año creación	2010
Dirección	P.I. Les Carrases, Parcela D, Ctra. Valencia-Ademuz, 30,46160,Llíria,Valencia
Telefono	605352081
Email	lucia.fuertes@delibreads.com
Web empresa	delibreads.com
Nº empleados	350
Nº stand	81
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- ETSII - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Química - Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro - ETSIAMN - Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - ETSIInf - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Perfil analítico, proactivo y metódico. - Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.
Otros aspectos	Vehículo propio
Procesos selección	- Fase 1: Entrevista inicial - Fase 2: Visita a planta + Supuestos prácticos - Fase 3: Café con personas senior de la Compañía
Procesos de formación	- Prácticas Empresa + Contrato laboral - Programa Delibreads: Plan de Carrera
Notas	

26. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

27. DANONE

Año creación	1919
Dirección	C/Buenos Aires, 21.,8029,Barcelona,Barcelona
Email	ariadna.vila@danone.com
Web empresa	https://careers.danone.com/en-global/home.html
Implantación	Nacional
Nº empleados	2000
Nº stand	92
Areas de interés	Industria de la alimentación, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Informática Industrial y Robótica - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales -
Habilidades	- Dominas el inglés (mínimo B2) - Y sobre todo... tienes muchas ganas de aprender en una multinacional como Danone 🙂
Procesos selección	- Entrevista con recursos humanos - Entrevista con el manager de la posición
Procesos de formación	Prácticas en empresa
Notas	

28. ARKAS SPAIN

Año creación	2005
Dirección	Paseo Alameda, 34, 6ª planta (Edificio Mozart),46023,Valencia,Valencia
Telefono	960440060
Email	arkas-spain@arkas-spain.com
Web empresa	www.arkasspain.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	75
Nº stand	94
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado Ingeniería Informática - Grado en Ciencia de Datos - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Turismo - Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Matemáticas - Máster Universitario en Dirección de Empresas - Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal - Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones - Máster Universitario en Social Media y Comunicación Corporativa - En general, buscamos titulaciones relacionadas con las siguientes ramas de estudio: - Transporte y logística - Comercio internacional - Negocios internacionales - Administración y dirección de empresas - Informática - Ciencia de datos
Habilidades	- ¡En Arkas Spain nos encanta el trabajo en equipo! - Si quieres incorporarte a una empresa joven y dinámica, tienes un buen nivel de inglés y te consideras una persona resolutiva y comprometida en el trabajo, ¡estaremos encantados/as

	de conocerte!
Otros aspectos	- Buena comunicación - Organización y autogestión - Permiso de conducir (según el puesto) - Dinamismo - Compromiso
Procesos selección	- Todos los CV recibidos se incluyen en una base de datos interna que servirá para cubrir vacantes actuales y futuras. - Tras un primer cribado de CV, el proceso de selección de Arkas Spain está compuesto por una primera toma de contacto telefónico, tras la que se establece una entrevista presencial con el departamento de Recursos Humanos y/o el/la manager del departamento. En la entrevista se abordan aspectos como los estudios, la experiencia laboral, las inquietudes de los/las candidatos/as, su visión sobre la vacante, el inglés y aspectos técnicos del puesto. - Una vez cerrado el proceso de selección, si no se considera necesaria una segunda entrevista técnica, se realiza la propuesta laboral, se fija una fecha de inicio y se genera el correspondiente contrato. - ¡En Arkas Spain siempre estaremos encantados/as de conocerte!
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa (curriculares y extracurriculares)
Notas	

29. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

30. WALTER GROUP

Año creación	1924
Dirección	Zellerstraße 1,6330,Kufstein,Tirol
Telefono	+43 2236 606 7082
Email	ganser@walter-group.com
Web empresa	https://career.walter-group.com/at/es
Nº empleados	0
Nº stand	97
Areas de interés	Transporte y almacenamiento
Perfiles	Schulabschluss, Uniabschluss oder Hochschulabschluss
Habilidades	Kommunikationsfähigkeit, Sprachgewandtheit, Verhandlungsgeschick, wirtschaftliches Interesse
Otros aspectos	-
Procesos selección	2 Bewerbungsgespräche
Procesos de formación	- Practicas en empresas - contrato laboral
Notas	

31. AVIA. CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD DE LA C.V.

Año creación	2003
Dirección	P. I. Juan Carlos I. Avenida de la Foia, número 8, edificio 3, 1º, puerta 2.,46440,Almussafes,Valencia
Telefono	963941258
Email	formacion@avia.com.es
Web empresa	https://avia.com.es/
Implantación	Regional
Nº empleados	25500
Nº stand	101
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieros - Telecos - Informáticos - ADE - Marketing
Habilidades	Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad,...
Otros aspectos	Idiomas
Notas	

32. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

33. SPB

Año creación	1979
Dirección	Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	962 51 20 85
Email	info@spb.es
Web empresa	https://www.spbglobal.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	108
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...
Habilidades	- Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas. - Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación. - Rigor: Hacer bien a la primera. - Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante. - Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.
Procesos selección	Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y Contrato laboral.
Notas	

34. INETUM ESPAÑA S.A.

Año creación	1989
Dirección	CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9,28050,Madrid,Madrid
Telefono	637512412
Email	victor.hita@inetum.com
Web empresa	https://www.inetum.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	109
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	- GRADO EN INFORMATICA - GRADO EN TELECOMUNICACIONES
Habilidades	- TRABAJO EN EQUIPO - PROACTIVIDAD - IMPLICACION - COMPROMISO
Otros aspectos	Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés
Procesos selección	ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA
Procesos de formación	Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado.
Notas	

35. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

36. AXIAL

Año creación	2008
Dirección	Carrer Botiguers, 5,46980,Paterna,Valencia
Telefono	901233814
Email	info@axialstructural.com
Web empresa	www.axialstructural.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	112
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería de la Energía, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Civil. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV, en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería Mecánica. - Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés, italiano y/o portugués.
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

37. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

38. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del Pais Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unictf-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnologicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estuiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes , Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

39. MIARCO S.L.

Año creación	1969
Dirección	C/ Charles Robert Darwin 18, Parque Tecnológico,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963177700
Email	info@miarco.com
Web empresa	https://www.miarco.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	184
Nº stand	120
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado
Habilidades	- Ingeniería de Procesos. - Habilidades Transversales: - Proactividad - Dinamismo - Resolución de problemas - Capacidad de análisis - Habilidades Técnicas: - Oficina Técnica - Planificación - Compra Técnica - Habilidades Comerciales - Mejora Continua
Otros aspectos	- Inglés mínimo B2 - Adaptación a nuevos entornos digitales
Procesos selección	- Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases: - Criba curricular - Entrevista telefónica - Entrevista con el Departamento de Personas - Entrevista con Personas + Departamento para el cual se está seleccionando - Caso práctico + otra prueba si fuese necesario
Procesos de formación	Prácticas Ingeniería de Procesos
Notas	

40. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	- Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	- Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	- Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	- Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

41. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

42. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

43. GRUPO TICE INGENIEROS

Año creación	2008
Dirección	Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia
Telefono	961554072
Email	administracion@grupotice.es
Web empresa	www.grupotice.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	134
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial.
Habilidades	utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP
Otros aspectos	vehículo propio
Procesos selección	Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas
Procesos de formación	se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral
Notas	

44. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

45. VICTOR TORMO S.L.

Año creación	1998
Dirección	Calle Reina, número 33,46800,Xátiva,Valencia
Telefono	96 221 44 46
Email	avela@victortormo.com
Web empresa	www.victortormo.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	200
Nº stand	141
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- • Ingenieros de edificación - • Arquitectos - • Ingenieros de Caminos, canales y puertos - • Ingenieros de obras públicas - • Ingenieros industriales - • Ingenieros de telecomunicaciones
Habilidades	Humildad y capacidad de adaptación para trabajo en equipo.
Procesos selección	Normalmente hacemos entre 2 y 3 entrevistas, siendo la primera más que una entrevista, una charla en la que presentamos la Empresa e invitamos a los candidatos a preguntar todo lo que quieran.
Procesos de formación	Prácticas en Empresa; Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

46. FAMILIA MARTÍNEZ

Año creación	1963
Dirección	Pol. Ind. Castilla S/N, parcela 8, Vial 3, Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	961 80 80 10
Email	dtamarit@platostradicionales.com
Web empresa	https://familia-martinez.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1600
Nº stand	144
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería de organización industrial, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos. - Cualquier titulación universitaria puede ser interesante, pero los perfiles mas demandados por nosotros están relacionados con el área operacional.
Habilidades	- Nivel de excel alto - Ganas de aprender y aportar - Actitud y predisposición
Otros aspectos	Se precisa vehículo propio para poder acudir al centro de trabajo
Procesos selección	- Recepción candidaturas - Sondeos telefonicos - Entrevistas bien telematica o presenciales - Incorporación
Procesos de formación	Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo
Notas	

47. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	- Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	- Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

48. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

49. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	- Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	- Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

50. JYSK DBL IBERIA, S.L.U.

Año creación	1979
Dirección	Calle alto Gaspar del Haro, 15,46380,Cheste,Valencia
Telefono	637 879 730
Email	apasc@jysc.com
Web empresa	https://empleo.jysk.es/es/distribucion/management
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	162
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Habilidades	Nuestros JYSK Values – Comerciante, Compañero y Espíritu Corporativo – son los tres principios fundamentales que nuestros empleados descubren al entrar en JYSK. Estos principios provienen de nuestro fundador Lars Larsen y transmiten de forma sencilla el comportamiento y la actitud que tienen y se espera de los empleados de JYSK.
Otros aspectos	- Esperamos mucho de nuestros empleados, pero nuestros empleados también deberían esperar mucho de JYSK como empresa y lugar de trabajo. - Por este motivo, con la ayuda de nuestras encuestas de satisfacción de empleados, hemos hecho varias promesas a nuestros empleados. A partir de estas encuestas periódicas, hemos comprendido que estas promesas reales son lo que nuestros empleados más valoran de nosotros. - Creemos en las promesas que les hacemos a los empleados y así lo manifestamos cada día: - Bring dedication. Meet possibilities. (Trae dedicación. Encontrarás posibilidades.) - Strong teams. Great engagement. (Equipos fuertes. Gran implicación.) - When you grow. We grow. (Cuando tú creces. Nosotros crecemos.)
Procesos selección	- Procesamos las solicitudes de forma continua y concluimos el proceso de selección cuando hemos encontrado al candidato idóneo. - Aprovecha esta oportunidad y entra a formar parte de JYSK, una empresa donde el esfuerzo y la dedicación tienen su recompensa. - #BringDedicationMeetPossibilities - Los candidatos deben ser nacionales de países de la UE o estar en posesión de un permiso de trabajo válido. - JYSK quiere incluir a todos, sin importar la edad, identidad de género, raza, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y experiencia. Juntos, aseguramos nuestra cultura inclusiva que anima, apoya y celebra las diversas voces de nuestros empleados. Porque una gran mezcla de mentes, talentos y personalidades únicas nos convierte en un equipo más fuerte.
Procesos de formación	Contrato laboral y prácticas extracurriculares.
Notas	

51. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

52. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

53. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

54. DHL SUPPLY CHAIN SLU

Año creación	1969
Web empresa	https://www.dhl.com/es-en/home/supply-chain.html
Nº empleados	0
Nº stand	183
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Ciencia de Datos, Gestión del Transporte y la Logística, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industria, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

55. ACTETIUM

Año creación	2005
Dirección	Poligono Industrial La Coma 30D, 46220, Picassent, Valencia
Telefono	34961788159
Email	rrhh@actemium.com
Web empresa	http://www.actemium.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	52
Nº stand	186
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería Mecánica, Arquitectura Técnica, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Civil.
Habilidades	Capacidad de Aprendizaje, Flexibilidad y adaptación al cambio, Afán de superación, Trabajo en equipo, Compromiso, Proactividad, Motivación
Notas	

56. RDT INGENIEROS

Año creación	2006
Dirección	C/Pallars 99, Oficina 17,8018,Barcelona,Barcelona
Telefono	933093884
Email	moises.santiago@rdtingenieros.com
Web empresa	https://www.rdtingenieros.com/
Nº empleados	1500
Nº stand	187
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Química, Ingeniería Civil.
Habilidades	- En RDT Ingenieros, valoramos profundamente una combinación de habilidades técnicas y blandas en nuestros técnicos, alineadas con nuestra visión estratégica #OneRDT. A continuación, detallamos las competencias más apreciadas: - Habilidades técnicas (hard skills): - Dominio de software especializado - Conocimientos técnicos sólidos - Gestión de proyectos - Habilidades blandas: - Comunicación efectiva - Trabajo en equipo - Adaptabilidad y aprendizaje continuo - Resolución de problemas - Pensamiento crítico - Al integrar estas habilidades, nuestros técnicos contribuyen significativamente al éxito de RDT Ingenieros, reflejando nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes.
Procesos selección	- El proceso de selección de técnicos en RDT Ingenieros sigue una metodología estructurada y rigurosa para asegurar la captación del mejor talento. Se basa en la combinación de criterios técnicos y competencias personales, alineados con la cultura y necesidades de la empresa. A continuación, te detallo las fases clave: - Publicación de la Oferta y Atracción de Talento - Screening y Evaluación Curricular - Primera Entrevista - Entrevista Técnica con Managers o Líderes de Proyecto - Incorporación y Onboarding
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

57. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

58. ZIMVIE

Año creación	1961
Dirección	C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia
Telefono	961379500
Email	applications.valencia@zimvie.com
Web empresa	https://www.zimvie.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	630
Nº stand	237
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.
Habilidades	- Curiosidad - Autenticidad - Responsabilidad - Mentalidad de crecimiento - Capacidad de aprendizaje - Flexibilidad y adaptación al cambio - Habilidades comunicativas - Análisis y resolución de problemas
Otros aspectos	- Nivel alto de inglés - Manejo de herramientas informáticas - Conocimiento de herramientas de mejora continua
Procesos selección	Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

59. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

60. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

61. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	- Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

62. EURES FRANCIA

Dirección	1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France
Email	ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
Web empresa	www.francetravail.fr
Implantación	National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...
Habilidades	- European diploma & experience - French speaking is an advantage
Procesos selección	Jobboard before interviews
Notas	

63. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands | werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture.
Notas	

64. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- Automation/robotics engineering - ICT engineers/development - Process/production engineering - PhD/PostDoc - Acoustic Engineering - Electrical Engineering - Renewable/green energy engineering - Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	