UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

# CATÁLOGO DE EMPRESAS
# ÁREA: TELECOMUNICACIONES

https://www.upv.es/entidades/sie/
@upvsie

**Foro de Empleo**

**Universidad Politécnica de Valencia**

**www.upv.es**

**https://foroempleo.webs.upv.es**

ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
Telecomunicaciones
Leyenda
Stands
Telecomunicaciones
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Labora - EURES
Salida emergencia
P

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

## TABLA DE CONTENIDO


1. Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana ..... 4
2. Fermax ..... 5
3. Edicom ..... 6
4. Analog Devices Slu ..... 7
5. Celestica Valencia ..... 8
6. Maxlinear Hispania SL ..... 9
7. Ntt Data ..... 10
8. Cervezas Ambar ..... 11
9. Bollo Natural Fruit ..... 12
10. Grupo Bertolín, S.A.U. ..... 13
11. S2 Grupo ..... 14
12. Sdg Group ..... 15
13. DAS Photonics S.L. ..... 16
14. Stadler Rail Valencia S.a.u. ..... 17
15. Management Solutions ..... 18
16. Minsait (An Indra Company) ..... 20
17. Sopra Steria ..... 21
18. Adecco ..... 22
19. Grupo PAVASAL ..... 23
20. Grefusa ..... 24
21. Hiberus ..... 25
22. Lãberit ..... 26
23. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU ..... 27
24. Power Electronics ..... 28
25. CIRCE - Centro Tecnológico ..... 29
26. Ideasupv ..... 30
27. Sener ..... 31
28. SRG Global ..... 32
29. Grupo Gimeno ..... 33
30. Schneider Electric ..... 34
31. Alumni Upv ..... 35
32. Vicerrectorado de Investigación UPV ..... 36
33. Vestel Ingenieros ..... 37
34. Órbita Ingeniería ..... 38
35. Mercadona IT ..... 39
36. Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) ..... 40
37. Capgemini España SL ..... 41
38. Gmv ..... 42
39. Mecalux ..... 43
40. Arisnova ..... 44
41. Maf Roda ..... 45
42. DT IT Spain ..... 46
43. Danone ..... 47
44. Visium ..... 48
45. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana ..... 49
46. Aena ..... 51
47. AVIA. Clúster de Automoción y Movilidad de la C.V. ..... 52
48. GD Energy Services ..... 53
49. Orona ..... 54
50. Inetum España S.a. ..... 55
51. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. ..... 56
52. Ey ..... 57
53. Ineco ..... 58
54. Seidor ..... 60
55. Naciones Unidas ..... 61
56. Applus+ ..... 62
57. PwC ..... 63
58. Idom ..... 64
59. Ugt-Pv ..... 65
60. Talentoteca ..... 66
61. Huawei ..... 67
62. Persan S.a ..... 68
63. Airbus ..... 69
64. Global Omnium - Aguas De Valencia ..... 70
65. Numascale Spain, S.L. ..... 71
66. Cade Soluciones De Ingenieria ..... 72

67. V2C.....73
68. Tm Grupo Inmobiliario.....74
69. Volkswagen Group España Distribucion.....75
70. Typsa.....76
71. Pld Space.....77
72. GFT IT Consulting, SLU.....78
73. Hays.....79
74. Nunsys Group.....80
75. Aplicaciones Tecnológicas S.a.....81
76. Ite.....82
77. Aldesa.....84
78. Ingeteam.....85
79. Versa Design.....86
80. Caixabank Tech.....87
81. Ainia.....88
82. Sacyr.....89
83. PowerCo Battery Spain S.A.U.....90
84. Izertis.....91
85. ams R&D Spain, S.L.....92
86. ZimVie.....93
87. OUIGO España.....94
88. Prosodie.....95
89. EURES Alemania.....96
90. EURES Comunitat Valenciana.....97
91. EURES Francia.....98
92. Eures Luxemburgo.....99
93. Eures Paises Bajos.....100
94. EURES Suecia.....101
95. EURES Dinamarca.....102

## 1. FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1977 |
| **Dirección** | Av/ Blasco Ibañez, 127,46022,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963719761 |
| **Email** | femeval@femeval.es |
| **Web empresa** | www.femeval.es |
| **Implantación** | Provincial, aunque algunas de las empresas asociadas tienen implantación nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 38000 |
| **Nº stand** | 1 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Diferentes titulaciones en función de la especialización de la empresa que demanda el perfil. |
| **Habilidades** | Responsabilidad, iniciativa, autonomía, compromiso. |
| **Procesos selección** | Desde la Federación se reciben las diferentes demandas de empleo de las empresas asociadas. Se realiza la intermediación para poder enviar la candidatura que más se ajuste a la oferta de empleo de la empresa asociada. Para ello se realiza un análisis de las características de cada candidatura, así como sus competencias e intereses para hacer coincidir los perfiles y las expectativas de las diferentes candidaturas con las demandas de las empresas. Todo ello se realiza a través de la Agencia de Colocación de la federación. |
| **Procesos de formación** | Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 2. FERMAX

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1949 |
| **Dirección** | Avenida Tres Cruces, 133,46017,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963178000 - 600523832 |
| **Email** | rrhh@fermax.com |
| **Web empresa** | https://www.fermax.com |
| **Implantación** | Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 2 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería Informática, Mecánica, de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones, Electrónica Industrial y Automática, Informática, Mecánica, en Organización Industrial, Tecnologías Industriales.<br>- Desarrollo de producto:<br>- Ingenierías en el ámbito de las Telecomunicaciones, Sonido e Imagen<br>- Operaciones e Ingeniería industrial:<br>- Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen<br>- Tecnologías Interactivas<br>- International Sales<br>- Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones<br>- Tecnologías digitales y multimedia<br>- Formación profesional en Instalaciones de Telecomunicaciones, Sistemas, Mantenimiento electrónico, electromecánica y fabricación mecánica.<br>- Otras titulaciones:<br>- Administración de empresas, Marketing, Comunicación audiovisual, Ciencia de datos |
| **Habilidades** | - FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas con la excelencia, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente.<br>- Habilidades requeridas: Capacidad de aprendizaje autónomo. Adaptabilidad y flexibilidad. Resiliencia. Excelente comunicación verbal y no verbal. Inglés fluido. Digital Skills.<br>- Valorable: Experiencia en el extranjero |
| **Otros aspectos** | - Actitud proactiva.<br>- Dinamismo.<br>- Interés por participar en proyectos tecnológicos innovadores.<br>- Valoración positiva de participación en Generación Espontánea UPV, u otros programas del SIE-UPV |
| **Procesos selección** | - Proceso de selección ágil y personal, tanto para convenios de prácticas (curriculares y/o extracurriculares), como para los contratos en prácticas o las contrataciones indefinidas.<br>- Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa.<br>- FERMAX colabora con los nuevos MÁSTER en modalidad DUAL de la UPV. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas retribuidas curriculares y extracurriculares, preferiblemente >=6 meses de duración.<br>- Síguenos en LinkedIn, FERMAX Spain<br>- Accede a https://www.fermax.com/spain/sobre-fermax/trabaja-en-fermax/ofertas-de-empleo para registrar tu CV. |
| **Notas** | |

## 3. EDICOM

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1995 |
| **Dirección** | Charles Robert Darwin, 8,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 902 11 92 29 |
| **Email** | rrhh@edicomgroup.com |
| **Web empresa** | https://careers.edicomgroup.com/ |
| **Implantación** | Sedes en Valencia, Murcia, Sevilla, Vigo, Casa Blanca, Milán, París; New York, México D.F. São Paulo, Buenos Aires, Colombia |
| **Nº empleados** | 694 |
| **Nº stand** | 4 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en ingeniería informática<br>- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática<br>- Grado en ingeniería de Telecomunicaciones intensificación Telemática<br>- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación<br>- Grado en Ciencia de Datos<br>- Grado en Ingeniería en Geomática y Topografía<br>- Grado en Ingeniería Física<br>- Grado en Matemáticas<br>- Doble grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación |
| **Habilidades** | - Se valora experiencia previa en las tecnologías requeridas y en las responsabilidades definidas, así como recién titulados o candidaturas de estudiantes de últimos años de grado que busquen estabilidad y carrera profesional.<br>- Persona con gran capacidad de trabajo y disciplinada. Facilidad de comunicación, resolutiva y trato agradable.<br>- Buen nivel de inglés (mínimo B2). Valoramos un segundo idioma internacional como el italiano, portugués, francés, turco, árabe, holandés, alemán, griego o polaco.<br>- Se valorará expedientes académicos y/o posibles experiencias profesionales. |
| **Procesos selección** | - Entrevista desde el área de Preselección.<br>- Pruebas técnicas y de idiomas.<br>- Entrevista con el responsable técnico. |
| **Procesos de formación** | Contrato indefinido o prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros. |
| **Notas** | |

## 4. ANALOG DEVICES SLU

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2005 |
| **Dirección** | Edificio Cortes 15, Avenida Cortes Valencianas 15,46015,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963386797 |
| **Email** | kaja.vonbremen@analog.com |
| **Web empresa** | www.analog.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 240 |
| **Nº stand** | 7 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Los perfiles más relevantes son los ingenieros electrónicos y los especialistas en hardware, tratamiento de datos, aplicaciones o layout. También buscamos personas con un perfil en firwmware, software, ingenieria biomedica y ciencia de datos.<br>- Nuestra empresa se caracteriza por contar con personas altamente cualificadas. Para ello se ofrece una formación continua a los empleados titulados, invirtiendo tiempo, esfuerzo y los recursos más avanzados a través de contratos y proyectos estables. En Analog Devices, sabemos que las personas son lo más importante, nuestro mayor activo. |
| **Habilidades** | trabajo en equipo y también independiente, habilidades sociales, proactividad, gestión de tiempo |
| **Otros aspectos** | Se requiere un nivel B2 de inglés |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección consta de hasta 3 entrevistas. Son entrevistas técnicas y se llevarán a cabo en inglés. Cada entrevista tiene una duración de una a dos horas, aproximadamente.<br>-Fase incicial: Entrevista técnica con selección de personal<br>-Fase intermedia: Entrevista técnica con dos ingenieros<br>-Fase final: Entrevista con el supervisor y equipo en el que vaya a integrarse |
| **Procesos de formación** | - En Analog Devices, no hemos dejado de incorporar recién titulados o estudiantes en el último curso, pues trabajamos para atraer a jóvenes talentos.<br>- Ofrecemos prácticas curriculares o extracurriculares remuneradas. Los becarios, recibirán una ayuda de 1.300 euros mensuales por 40 horas semanales. En dichas prácticas, el estudiante es un miembro más de la empresa, participará en un proyecto grupal que le permitirá aprender de los mejores. Invertimos tiempo en la formación de los recién llegados, así como los recursos más avanzados.<br>- Todos los años tenemos ofertas de trabajo en contrato indefinido para recién titulados, tanto en nuestro centro de trabajo en Valencia como en otras sedes de nuestra matriz fuera de España.<br>- El desarrollo de un plan de carrera es una iniciativa básica en Analog. El plan de carrera constituye una motivación para el trabajador, el desarrollo profesional dentro de la organización, un incentivo para retener el talento en la empresa. Con él, se contribuye a planificar el desarrollo y crecimiento futuro del empleado estableciendo metas y objetivos profesionales, para que nuestros trabajadores altamente cualificados puedan asumir mayores responsabilidades cuando llegue la oportunidad. Es una iniciativa de crecimiento. |
| **Notas** | |

## 5. CELESTICA VALENCIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | CTRA VALENCIA-ADEMUZ, KM. 17,6,46185,La Pobla De Vallbona,Valencia |
| **Telefono** | 962754321 |
| **Email** | mricart@celestica.com |
| **Web empresa** | https://www.celestica.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 500 |
| **Nº stand** | 15 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingeniería Industrial (mecánica, electrónica, organización industrial), de Telecomunicaciones, Aeronáutica, de Diseño Industrial. |
| **Habilidades** | Trabajo en equipo. Proactividad. Motivación. Innovación. |
| **Otros aspectos** | Inglés avanzado |
| **Procesos selección** | Entrevista Personal |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 6. MAXLINEAR HISPANIA SL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2010 |
| **Dirección** | Ronda Narcis Monturiol, 11D,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 34961366004 |
| **Email** | mestruch@maxlinear.com |
| **Web empresa** | www.maxlinear.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 125 |
| **Nº stand** | 19 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Telecommunication, Electronic & Computer Engineers |
| **Habilidades** | - High English level<br>- Team work player, proactive person<br>- Good communications skills |
| **Procesos selección** | - Career opportunities will be published on MaxLinear website www.maxlinear.com/company/careers/Linkedin and other sites.<br>- Intern positions as available will be published at the University and also in MaxLinear website.<br>- CV's are reviewed and people selected are invited to our office for a personal interview to evaluate technical and personal skills. Strong English language is a very important skill. |
| **Procesos de formación** | There are continuous opportunities in both internship and employee positions |
| **Notas** | |

## 7. NTT DATA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1989 |
| **Dirección** | Camino Fuente de la Mora, 1,28050,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 917 49 00 00 |
| **Email** | seleccion.valencia@nttdata.com |
| **Web empresa** | https://es.nttdata.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 50000 |
| **Nº stand** | 21 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | - Grado en ciencia de datos, ingenieria fisica, ingenieria informatica, tecnología digital y multimedia, ingeniria de tecnologías y servicios de telecomunicación, administracion y direccion de empresa + ingenieria informatica, administración y direccion de empresas + ingenieria de tecnologias y servicios de la telecomunicación.<br>- Máster universitario en ingeniería informática, universitario en gestión de la información, universitario en ingeniería de sistemas electrónicos, universitario en ingeniería y tecnología de sistemas software, universitario en tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones.<br>- Doble grado en matemáticas + ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación<br>- Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + ingeniería de sistemas electrónicos<br>- Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones |
| **Habilidades** | - Por encima de todo creemos en las personas, en su desarrollo profesional y en el talento que representan. Seguimos en proceso de crecimiento y buscamos personas con iniciativa, con habilidades para trabajar en equipo, proactivas, dinámicas, con ganas de seguir aprendiendo y sobre todo apasionadas del mundo tecnológico.<br>- En NTT DATA apostamos firmemente por el talento, y nuestro principal objetivo es conseguir profesionales que quieran desarrollar su carrera laboral en proyectos importantes a nivel de mercado y de vanguardia tecnológica rodeados de un buen equipo de trabajo. |
| **Otros aspectos** | Buen nivel de inglés |
| **Procesos selección** | Nuestro proceso de selección consta de dos partes muy importantes: una primera entrevista con el departamento de RRHH donde se analizaran aspectos más vinculados al ámbito competencial y una segunda entrevista más enfocada al ámbito técnico con el objetivo de poder conocer el proyecto donde se vinculará a la persona y poder conocer más detalladamente las funciones que se llevarán a cabo en el mismo. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Contrato laboral indefinido |
| **Notas** | |

## 8. CERVEZAS AMBAR

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1900 |
| **Dirección** | Calle Ramón Berenguer IV, 1,50007,Zaragoza,Zaragoza |
| **Telefono** | 976 27 28 46 |
| **Email** | seleccion@agoragp.com |
| **Web empresa** | https://www.agoragrupo.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 900 |
| **Nº stand** | 22 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones |
| **Perfiles** | Formación en Administración, Comercial, Ventas, Marketing, Ingeniería o similar |
| **Habilidades** | Buscamos una persona muy proactiva, dinamismo, energía, orientación a resultados, capacidad de análisis, compromiso y responsabilidad. Personas con ganas de aportar ideas, desarrollarlas y seguirlas. ¡Tenemos muchos proyectos por delante! |
| **Procesos selección** | - Puedes acceder a nuestras vacantes a través de diferentes formas:<br>- 1ª Siguenos en LinkedIn a través de https://www.linkedin.com/company/agora-grupo/ (Ahi podrás consultar toda la vida de nuestra empresa)<br>- 2ª Consulta todas las ofertas a través nuestra página web https://www.agoragrupo.com/trabaja-con-nosotros/ |
| **Procesos de formación** | Contamos con vacantes destinadas a todo tipo de público: "Graduate" (programas duales de formación y experiencia real del puesto), Trainee, Contrao laboral normativo. |
| **Notas** | |

## 9. BOLLO NATURAL FRUIT

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2019 |
| **Dirección** | CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3,PUERTA DCH,28010,Madrid,Comunidad Autónoma de Madrid |
| **Telefono** | 34638243430 |
| **Email** | luis.perez@bollonaturalfruit.com |
| **Web empresa** | https://www.bollonaturalfruit.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 4600 |
| **Nº stand** | 23 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática.<br>- Master en Seguridad Alimentaria.<br>- Ingeniera Ambiental<br>- Relaciones Laborales y RR.HH.<br>- Derecho<br>- ADE<br>- Económicas |
| **Habilidades** | - Adaptación<br>- Innovación y creatividad<br>- Habilidades sociales<br>- Trabajo en equipo |
| **Procesos selección** | - Nuestro proceso de reclutamiento se compone de:<br>- Analisis y descripción de puestos<br>- Solicitud de posiciones<br>- Tipos de procesos<br>- Publicación de ofertas<br>- Recepción y organización de candidaturas<br>- Criba curricular<br>- Citación de candidat@s<br>- Entrevista y pruebas<br>- Informe finalistas<br>- Comunicación candidat@s descartados<br>- Evaluación del proceso<br>- Incorporación<br>- Onboarding |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección |
| **Notas** | |

## 10. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 963841234 |
| **Email** | bertolin@grupobertolin.es |
| **Web empresa** | www.grupobertolin.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 515 |
| **Nº stand** | 24 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución.<br>- Las principales áreas de negocio de la compañía son:<br>- CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales.<br>- GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones. |
| **Habilidades** | - Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma.<br>- • Valores propios.<br>- Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial. |
| **Procesos selección** | Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados. |
| **Notas** | |

## 11. S2 GRUPO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1999 |
| **Dirección** | C. de Luis Merelo y Mas, 6 Camins al Grau,46023,Valencia.,Valencia |
| **Telefono** | 963 110 300 |
| **Email** | info.enigma@s2grupo.es |
| **Web empresa** | https://s2grupo.es/ |
| **Implantación** | Nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 650 |
| **Nº stand** | 25 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Telecomunicación Ingeniería Bioqúimica, Ingeniería Física y Matemáticas. |
| **Habilidades** | Interés en Ciberseguridad, buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva |
| **Procesos de formación** | - Estudiante en prácticas<br>- Proceso de selección/contrato laboral<br>- Programa formativo ENIGMA |
| **Notas** | |

## 12. SDG GROUP

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | Av. diagonal, 427 bis, 4a planta,8036,Barcelona,Barcelona |
| **Telefono** | 932 89 08 20 |
| **Email** | barcelona@sdggroup.com |
| **Web empresa** | https://www.sdggroup.com/es-es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1400 |
| **Nº stand** | 27 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | Que estés en último curso o hayas finalizado tus estudios en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Ciencia de datos, Industriales u otra salida académica que te haya dotado de capacidad de desarrollo y pensamiento crítico en este ambiente. |
| **Habilidades** | - • Valoraremos muy positivamente formación adicional en Analytics, Big Data, o alguna disciplina similar, si no cuentas con ella no te preocupes ya que ¡estamos para aprender!<br>- • Buscamos apasionadxs de los datos con espíritu innovador y muchas ganas de crecer con nosotrxs ya que podrás participar en proyectos que se mueven en entornos cambiantes en los que podrás tener un aprendizaje continuo.<br>- • Capacidad de comunicación de cara a tus compañerxs, es muy importante para nosotrxs que puedas coordinarte con ellxs, apoyarles y levantar la mano para pedir ayuda.<br>- • Cómo trabajamos en un entorno global, ¡será un plus que puedas comunicarte en inglés! |
| **Procesos selección** | - En nuestros procesos realizarás 3 sesiones:<br>- • Primera toma de contacto con nuestra área de People First (donde trataremos temas de crecimiento profesional, banda salarial y definiremos qué áreas se adaptan a ti).<br>- • Segunda sesión técnica donde podrás sorprendernos con todos tus conocimientos y habilidades en entornos tecnológicos (y así poder ofrecerte un proyecto que encaje con tus conocimientos e intereses).<br>- • Reunión con el responsable del equipo en el que te incorporarías para poder solucionar todas las dudas que te hayan podido surgir en el proceso.<br>- ¿Has superado todas las fases? ¡Buenas noticias! Recibirás una llamada de People First donde te presentaremos nuestra propuesta para que te unas a nosotrxs, y poder resolverte cualquier duda que tengas al respecto. Cuando nos confirmes que quieres formar parte de la familia SDG, empezaremos a preparar todo para recibirte con mucha ilusión.<br>- ¿No te puedes incorporar ahora, pero tienes curiosidad e interés en SDG Group? No te preocupes, puedes realizar ahora el proceso de selección y te tendremos en cuenta en las próximas vacantes que encajen con tu perfil profesional. |
| **Procesos de formación** | En prácticas (estudiantes último curso grado o máster) o en contrato laboral |
| **Notas** | |

## 13. DAS PHOTONICS S.L.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2005 |
| **Dirección** | Camino de Vera s/n edf. 8 F ,46022,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963556150 |
| **Email** | rrhh@dasphotonics.com |
| **Web empresa** | www.dasphotonics.com |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 30 |
| **Nº stand** | 36 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingenierías |
| **Habilidades** | - Experiencia en programación de FPGA a nivel de Integración e IP Cores.<br>- Experiencia con lenguajes de descripción de hardware (preferiblemente con VHDL).<br>- Conocimientos de Procesamiento Digital de Señales.<br>- Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc).<br>- Conocimientos de programación en Python.<br>- Experiencia con control de versiones (preferiblemente con Git).<br>- Experiencia con integración continua y creación de tests unitarios y de regresión.<br>- Experiencia de programación con C++11 y C++14.<br>- Capacidad de realizar código de calidad.<br>- Conocimientos de patrones de diseño y arquitectura de software.<br>- Experiencia con plataformas computacionales industriales (VME, VPX, FMC, etc).<br>- Conocimientos básicos de procesado digital de señal.<br>- Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc). |
| **Otros aspectos** | - Capacidades de comunicación y trabajo en equipo.<br>- Capacidad de investigación y auto aprendizaje. |
| **Procesos selección** | - Criba CV<br>- Entrevista Actitudinal<br>- Entrevista Técnica<br>- Prueba nivel Ingles |
| **Procesos de formación** | - Practicas en empresa<br>- Proceso de selección / contrato laboral |
| **Notas** | |

## 14. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2005 |
| **Dirección** | Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech |
| **Telefono** | 961 415 000 |
| **Email** | agueda.vilarrasa@stadlerrail.com |
| **Web empresa** | https://stadlerrail.com/es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 3 |
| **Nº stand** | 38 |
| **Areas de interés** | Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas. |
| **Habilidades** | Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico. |
| **Otros aspectos** | - Idiomas: Alemán, Inglés.<br>- Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países. |
| **Procesos selección** | Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas. |
| **Procesos de formación** | Formas de incorporación: - Prácticas en empresa |
| **Notas** | |

## 15. MANAGEMENT SOLUTIONS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2002 |
| **Dirección** | Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso,28020,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 911830800 |
| **Email** | recursos.humanos@managementsolutions.com |
| **Web empresa** | https://www.managementsolutions.com/es |
| **Implantación** | Desarrollamos nuestra actividad a través de 48 oficinas, 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países en todos los continentes. |
| **Nº empleados** | 4000 |
| **Nº stand** | 39 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas.<br>- Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinares.<br>- Contamos con equipos multidisciplinares, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas. |
| **Habilidades** | Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías). |
| **Otros aspectos** | - Sólida trayectoria académica.<br>- Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo.<br>- Nivel de inglés avanzado.<br>- Manejo avanzado de herramientas informáticas. |

| | |
|---|---|
| | - Alta capacidad de aprendizaje.<br>- Facilidad de integración en equipos multidisciplinares. |
| **Procesos selección** | - La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización.<br>- Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en:<br>- Dinámica de grupo.<br>- Entrevistas personales<br>- A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional.. |
| **Procesos de formación** | - Formas de incorporación:<br>- Prácticas en empresa<br>- Contratatación laboral |
| **Notas** | |

## 16. MINSAIT (AN INDRA COMPANY)

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1993 |
| **Dirección** | Avenida de Bruselas 35,28108,Alcobendas,Madrid |
| **Telefono** | 914805000 |
| **Email** | minsaituniversity@minsait.com |
| **Web empresa** | www.minsait.com |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 46000 |
| **Nº stand** | 40 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | Stem |
| **Habilidades** | proactividad y ganas de aprender |
| **Otros aspectos** | Inglés B2 |
| **Procesos selección** | Pruebas de selección y entrevista de RRHH y técnica |
| **Procesos de formación** | Prácticas y primer empleo |
| **Notas** | |

## 17. SOPRA STERIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1968 |
| **Dirección** | Avda. Manoteras, 48 edificio B,28050,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 911128000 |
| **Email** | seleccion@soprasteria.com |
| **Web empresa** | www.soprasteria.es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 4000 |
| **Nº stand** | 43 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | Grado o Ingenieros Técnicos o Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales. Licenciados o Graduados en Matemáticas, Física o Estadística. Graduados en Geomática y Topografía. |
| **Habilidades** | La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía. |
| **Otros aspectos** | - Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en:<br>- Informática<br>- Matemáticas<br>- Física<br>- Telecomunicaciones.<br>- Debido a nuestra dimensión internacional valoramos perfiles que aporten buen nivel de idiomas en inglés y/o francés. |
| **Procesos selección** | Ingenieros Técnicos, Superiores y Graduados en Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas, Física, Geomática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés y/o Inglés. |
| **Procesos de formación** | A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo), redes sociales (Linkedin), a través de la web de Sopra Steria (www.soprasteria.es), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa (seleccion@soprasteria.com). |
| **Notas** | |

## 18. ADECCO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1984 |
| **Dirección** | Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid |
| **Telefono** | 678795230 |
| **Web empresa** | www.adecco.es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 2000 |
| **Nº stand** | 45 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones |
| **Habilidades** | - Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son;<br>- Orientación al cliente<br>- Pensamiento Crítico<br>- Adaptación al cambio<br>- Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías<br>- Curiosidad y Aprendizaje<br>- Comunicación |
| **Procesos selección** | - Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil<br>- Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto<br>- Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco<br>- Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto<br>- Comprobación de referencias profesionales |
| **Procesos de formación** | - Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente.<br>- Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente. |
| **Notas** | |

## 19. GRUPO PAVASAL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1943 |
| **Dirección** | Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961920809 |
| **Email** | gestiondeltalento@pavasal.com |
| **Web empresa** | https://www.pavasal.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 1300 |
| **Nº stand** | 46 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía.<br>- Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal. |
| **Habilidades** | - HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías<br>- COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización |
| **Otros aspectos** | Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado |
| **Procesos selección** | - Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases:<br>- 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto<br>- 2) Entrevista telefónica con RRHH<br>- 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección / Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 20. GREFUSA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1929 |
| **Dirección** | Avda. de la Lliberta d\\\\\\\'Ensenyança, 20,46600,Alzira,Valencia |
| **Telefono** | 962459022 |
| **Email** | recursoshumanos@grefusa.com |
| **Web empresa** | https://grefusa.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 600 |
| **Nº stand** | 47 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Publicidad y estudios de mercado |
| **Perfiles** | - En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc.<br>- De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación. |
| **Habilidades** | - En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos.<br>- Para ello buscamos personas que tengan visión de equipo, que sean cercanos y que disfruten con lo que hagan como los que más. Además, queremos a una persona que se atreva a enfrentarse a nuevos retos y que aspire siempre a dar lo mejor de sí mismo, dejando huella positiva en todo lo que hace y de la cara en todas sus acciones. |
| **Otros aspectos** | En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa. |
| **Procesos selección** | Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en nuestra página de talento https://talento.grefusa.com/ |
| **Procesos de formación** | - Proceso de Selección/Contrato laboral<br>- Prácticas en Empresa |
| **Notas** | |

## 21. HIBERUS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2003 |
| **Dirección** | Sede Central Zaragoza: Pº de ISABEL LA CATÓLICA, 6 / OFICINA VALENCIA: AV. DE LES CORTS VALENCIANES, 41, ENT 2,46015,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 681208029 |
| **Email** | Vencinas@Hiberus.com |
| **Web empresa** | https://www.hiberus.com/ |
| **Implantación** | Tanto nacional como internacional |
| **Nº empleados** | 3300 |
| **Nº stand** | 50 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería Informática, multimedia.<br>- Grado en ciencia de datos, informática industrial, ingeniería de telecomunicaciones, tecnología digital y multimedia.<br>- O similares |
| **Habilidades** | - Valoramos muchísimo las soft skills:<br>- Las que tienen que ver con ser "buena gente": honestidad, empatía, carisma. (Buscamos gente buena y buena gente).<br>- Trabajo en equipo<br>- Aprovechamiento de las oportunidades<br>- No aceptamos el primer "no" por respuesta.<br>- Comunicación: para nosotros es un plus la gente con una comunicación clara, transparente, con desparpajo.<br>- Adaptabilidad: tanto a las situaciones y contextos cambiantes como a las diferentes personas o entornos.<br>- Proactividad e Iniciativa: Nos gusta la gente que suma, que propone y que busca soluciones incluso antes de tener un problema. |
| **Otros aspectos** | Modalidad híbrida: presencial + teletrabajo. |
| **Procesos selección** | - inscripción a las ofertas publicadas<br>- entrevista personal<br>- siguientes pasos a indicar en la entrevista personal (probable prueba técnica/ entrevista técnica). |
| **Procesos de formación** | - Prácticas de empresa<br>- Hiberus University |
| **Notas** | |

## 22. LÃBERIT

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Avenida Cataluña 9, entresuelo.,46020,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 960075817 |
| **Email** | personas@laberit.com |
| **Web empresa** | https://www.laberit.com/ |
| **Implantación** | América Latina (Colombia, Chile, Uruguay, México, Perú, Honduras), África (Mauritania, Nigeria, Uganda), Reino Unido, USA, Italia |
| **Nº empleados** | 1000 |
| **Nº stand** | 51 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Se requiere formación en Ingeniería Técnica, Ingeniería Superior o Grado en Informática, Telecomunicaciones, Biomedicina u otras disciplinas afines, con planes de estudio enfocados en el desarrollo de software, aplicaciones móviles, soluciones web y sistemas de información. |
| **Habilidades** | Calidad humana, empatía, trabajo en equipo, colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, flexibilidad, proactividad y orientación al logro. |
| **Otros aspectos** | Destreza en el uso de tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Francés y Árabe. |
| **Procesos selección** | La Selección de Personal en Lãberit busca encontrar a personas con "calidad humana", que posean las las competencias personales y tecnológicas necesarias para desempeñar con éxito las tareas exigidas por el puesto de trabajo ofertado. El Reclutamiento se realiza principalmente por los portales de empleo y redes profesionales habituales, así como a través de eventos presenciales como los foros de empleo. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas académicas (curriculares y extracurriculares)<br>- Procesos de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 23. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1958 |
| **Dirección** | C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 915553307 |
| **Email** | rrhheste@elecnor.es |
| **Web empresa** | htt ps://www.elecnor.com/home |
| **Implantación** | Nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 19000 |
| **Nº stand** | 54 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingenieros Industriales<br>- Arquitectos<br>- Ingenieros Caminos, Canales y Puertos<br>- Ingenieros Telecomunicaciones<br>- Ingenieros del Diseño<br>- Ingenieros informáticos<br>- Ingenieros aeroespaciales<br>- Ingenieros aeronáuticos<br>- Matemáticos, físicos y/o similares<br>- Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java. |
| **Habilidades** | - Capacidad de aprendizaje<br>- Resolución<br>- Motivación por aprender<br>- Disposición<br>- Disponibilidad geográfica |
| **Otros aspectos** | - Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden).<br>- Manejo fluido de MS Office<br>- Muy valorable disponibilidad geográfica. |
| **Procesos selección** | Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas. |
| **Procesos de formación** | Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica. |
| **Notas** | |

## 24. POWER ELECTRONICS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1987 |
| **Dirección** | Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia |
| **Telefono** | 961366557 |
| **Email** | vcontell@power-electronics.com |
| **Web empresa** | Www.power-Electronics.com |
| **Implantación** | Nacional/Internacional |
| **Nº empleados** | 3000 |
| **Nº stand** | 55 |
| **Areas de interés** | Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingeniero /a de Diseño Eléctrico<br>- Ingeniero /a de Diseño Mecánico<br>- Ingeniero /a de Proyectos (Solar)<br>- Ingeniero /a de Desarrollo Hardware<br>- Ingeniero /a de Sistemas de Control<br>- Ingeniero /a de Procesos<br>- Ingeniero /a Industrial<br>- Ingeniero /a de Telecomunicaciones<br>- Ingeniero /a OrhanzaciónIndustrial<br>- Ingeniero /a Informático<br>- Ingeniero /a de Servicio Técnico<br>- Desarrollador /a de Software<br>- Ingeniero /a de sistemas eléctricos<br>- G. Administración y Dirección de Empresas |
| **Habilidades** | Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia |
| **Otros aspectos** | Inglés. |
| **Procesos selección** | - 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección.<br>- 2)Criba curricular<br>- 3)Entrevistas personales<br>- 4)Toma de decisión y oferta final |
| **Procesos de formación** | - Formas de incorporación:<br>- Prácticas en empresa.<br>- Proceso de selección/Contrato laboral<br>- Master MPower. |
| **Notas** | |

## 25. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1993 |
| **Dirección** | Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza |
| **Telefono** | 976976859 |
| **Email** | seleccion@fcirce.es |
| **Web empresa** | https://www.fcirce.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 57 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática.<br>- Ciencia de Datos<br>- Ciencias Ambientales<br>- Física<br>- (Grado o master) |
| **Habilidades** | - Proactividad<br>- Creatividad<br>- Comunicación<br>- Orientación a resultados<br>- Trabajo en Equipo |
| **Otros aspectos** | Motivación e interés por la innovación |
| **Procesos selección** | - 1- Publicación puesto<br>- 2- Recopilación candidaturas<br>- 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias<br>- 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo<br>- 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos)<br>- 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección / contrato laboral<br>- Programa propio de graduados. |
| **Notas** | |

## 26. IDEASUPV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1992 |
| **Dirección** | Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 96 387 77 26 |
| **Email** | ideas@ideas.upv.es |
| **Web empresa** | www.ideas.upv.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 11 |
| **Nº stand** | 58 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones.<br>- Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV. |
| **Habilidades** | Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo. |
| **Notas** | |

## 27. SENER

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1956 |
| **Dirección** | Avenida Zugazarte 56,48930,Getxo,Bizkaia |
| **Telefono** | 637592947 |
| **Email** | berezi.martin@corporate.sener |
| **Web empresa** | https://www.group.sener/ |
| **Nº empleados** | 4000 |
| **Nº stand** | 59 |
| **Areas de interés** | Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones |
| **Perfiles** | - Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica, Caminos, Civil, Telecomunicaciones.<br>- ... |
| **Habilidades** | - Estudiante de titulación universitaria superior.<br>- Inglés avanzado escrito y hablado (B2-C1).<br>- Buena capacidad de organización personal del trabajo y de la gestión de sus tareas.<br>- Iniciativa y proactividad, a la hora de proponer diferentes enfoques y puntos de vista. |
| **Notas** | |

## 28. SRG GLOBAL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1957 |
| **Dirección** | Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30,5 ,46160,Liria,Valencia |
| **Telefono** | 962799100 |
| **Email** | hr.liria@srgglobal.com |
| **Web empresa** | www.srgglobal.com |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 1000 |
| **Nº stand** | 66 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Engineers |
| **Habilidades** | - Company based on principles and not on rules, with freedom of action and initiative.<br>- Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact.<br>- Professional development opportunities.<br>- People-focused work environment based on a strong culture of integrity, long-term value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship. |
| **Otros aspectos** | - Fluency in English (French or German would be a plus)<br>- Ability to work independently<br>- Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.<br>- Full Geographical mobility. |
| **Procesos selección** | Personal interviews |
| **Procesos de formación** | Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter “FORO UPV” in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews |
| **Notas** | |

## 29. GRUPO GIMENO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1873 |
| **Dirección** | Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón |
| **Telefono** | 964300063 |
| **Email** | mnevado@grupogimeno.com |
| **Web empresa** | www.grupogimeno.com |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 6500 |
| **Nº stand** | 68 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento |
| **Perfiles** | - Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado.<br>- Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.)<br>- Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.)<br>- Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc.<br>- Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas.<br>- Tecnologías de la información, informáticas programación, etc.<br>- Titulaciones área Telecomunicaciones<br>- Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables |
| **Habilidades** | - Capacidad de aprendizaje<br>- Adaptación a diferentes contextos<br>- Iniciativa<br>- Trabajo en equipo |
| **Otros aspectos** | Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella. |
| **Procesos selección** | Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones. |
| **Procesos de formación** | - Convenios en prácticas con universidades<br>- Acogida becas titulados con algunas Fundaciones<br>- Contratos laborales en prácticas<br>- Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad. |
| **Notas** | |

## 30. SCHNEIDER ELECTRIC

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1836 |
| **Dirección** | Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya |
| **Telefono** | 934 84 31 00 |
| **Email** | fabiana.finocchiaro@se.com |
| **Web empresa** | https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp |
| **Implantación** | Nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 4800 |
| **Nº stand** | 69 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - • Ingeniería electrónica industrial y automática<br>- • Ingeniería industrial<br>- • Ingeniería de organización industrial<br>- • Ingeniería eléctrica<br>- • Ingeniería en telecomunicaciones<br>- • Ingeniería en robótica<br>- • Ingeniería informática<br>- • Data science / Big data<br>- • Project Management |
| **Habilidades** | - • Creatividad<br>- • Disrupción<br>- • Innovación<br>- • Felxibilidad<br>- • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria.<br>- • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise |
| **Otros aspectos** | • Inglés |
| **Procesos selección** | Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición. |
| **Procesos de formación** | - Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel.<br>- Contrato laboral acorde a tu experiencia. |
| **Notas** | |

## 31. ALUMNI UPV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2011 |
| **Dirección** | Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia |
| **Telefono** | 963879006 |
| **Email** | alumni@upv.es |
| **Web empresa** | www.alumni.upv.es |
| **Nº empleados** | 3 |
| **Nº stand** | 70 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Procesos selección** | - Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV<br>- La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia.<br>- https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html<br>- Selección y Provisión del PTGAS<br>- https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html |
| **Procesos de formación** | - Selección y Provisión del PTGAS<br>- https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html<br>- Selección de Servipoli<br>- https://www.servipoli.es/ |
| **Notas** | |

## 32. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València |
| **Telefono** | +34 963877103 |
| **Web empresa** | https://www.upv.es/entidades/VINV/ |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 72 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Grado, máster, doctorado |
| **Procesos selección** | Según la convocatoria. |
| **Procesos de formación** | Según la convocatoria. |
| **Notas** | |

## 33. VESTEL INGENIEROS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2004 |
| **Dirección** | Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna.,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 963231621 |
| **Email** | personas@grupovestel.com |
| **Web empresa** | www.vestelingenieros.com |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 150 |
| **Nº stand** | 73 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | - Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Telecomunicaciones, Industrial, Mecánica, de la Energía, Civil.<br>- Delineantes<br>- Ingeniero de Edificación |
| **Habilidades** | - Personas comprometidas con el equipo<br>- Proactividad<br>- Trabajo en equipo<br>- Manejo de Softwares específicos de cada área |
| **Otros aspectos** | Ubicación en el Parque Tecnológico de Paterna. |
| **Procesos selección** | Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 34. ÓRBITA INGENIERÍA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2006 |
| **Dirección** | Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia |
| **Telefono** | 961433995 |
| **Email** | orbita.rrhh@orbitaingenieria.com |
| **Web empresa** | www.orbitaingenieria.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 115 |
| **Nº stand** | 76 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química.<br>- Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital. |
| **Habilidades** | - Apasionados por la ingeniería y la tecnología.<br>- Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales.<br>- Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta.<br>- Honestidad \| Profesionalidad \| Compromiso \| Excelencia.<br>- Resiliencia y aprendizaje continuo.<br>- Valorable conocimientos de idiomas. |
| **Procesos selección** | - \| Cómo nos llegan tus datos<br>- https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/<br>- \| Entrevista telefónica<br>- Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto.<br>- \| Entrevista presencial<br>- Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades<br>- tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo<br>- profesional.<br>- \| Pruebas técnicas<br>- Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos<br>- técnicos actuales.<br>- \| Evaluación por competencias<br>- En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias<br>- encajan con la posición que tenemos abierta. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección / contrato laboral |
| **Notas** | |

## 35. MERCADONA IT

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1977 |
| **Dirección** | Calle Valencia Numero 1,46016,Tavernes Blanques,Valencia |
| **Web empresa** | https://info.mercadona.es/es/mercadonait |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 104000 |
| **Nº stand** | 77 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | - Ingeniería / Graduado Informática, / Graduado Telecomunicaciones.<br>- SAP<br>- Ciencia de Datos |
| **Procesos de formación** | Practicas de empresa / contrato laboral |
| **Notas** | |

## 36. ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2005 |
| **Dirección** | Sor Ángela de la Cruz 3,28020,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 917704057 |
| **Email** | www.adif.es/contacto |
| **Web empresa** | www.adif.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 13000 |
| **Nº stand** | 79 |
| **Areas de interés** | Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado. |
| **Procesos selección** | Tenemos en marcha un Plan de Relevo Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: www.adif.es |
| **Procesos de formación** | - Proceso de selección/contrato laboral a través de Ofertas de Empleo Público.<br>- Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición.<br>- Las prácticas universitarias en nuestra empresa se gestionan a través de los convenios de colaboración con las Universidades de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Enviar solicitud al buzón cfter@adif.es |
| **Notas** | |

## 37. CAPGEMINI ESPAÑA SL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1967 |
| **Dirección** | C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxxeo),28050,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 91-657-70-00 |
| **Email** | dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com |
| **Web empresa** | https://www.capgemini.com/es-es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 11000 |
| **Nº stand** | 80 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas:<br>- • Desarrollo de hardware y software<br>- • Ciberseguridad<br>- • Inteligencia Artificial<br>- • Aprendizaje automático<br>- • Radar<br>- • Radiofrecuencia<br>- • Antenas<br>- • Sistemas electrónicos<br>- • Redes y telecomunicaciones<br>- • Big Data<br>- • Científicos de datos<br>- • Informática<br>- • Matemáticas<br>- • Física<br>- • Ingeniería Aeronáutica<br>- • Nube<br>- • Dispositivos biomédicos<br>- • Sistemas eléctricos |
| **Habilidades** | - Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo.<br>- Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.<br>- Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.<br>- Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.<br>- Habilidades de innovación, comunicación & colaboración |
| **Otros aspectos** | Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes. |
| **Procesos selección** | El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la linea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones |
| **Procesos de formación** | A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a traves de la web |
| **Notas** | |

## 38. GMV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1984 |
| **Dirección** | C/Isaac Newton, 11. PTM,28760,Tres Cantos,Madrid |
| **Telefono** | 91 807 21 00 |
| **Email** | cespartero@gmv.com |
| **Web empresa** | www.gmv.com |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 3000 |
| **Nº stand** | 82 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Las actividades tecnológicas de GMV requieren estudiantes o titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Física, Matemáticas etc |
| **Habilidades** | - Pasión por la tecnología y los retos<br>- Capacidad de trabajo en equipo<br>- Pensamiento analítico e innovación |
| **Otros aspectos** | Nivel alto de inglés |
| **Procesos selección** | El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología |
| **Procesos de formación** | Ofrecemos prácticas y contratos a recién titulados, así como la posibilidad de desarrollar tu carrera profesional con nosotros. |
| **Notas** | |

## 39. MECALUX

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1966 |
| **Dirección** | Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona |
| **Telefono** | 932616900 |
| **Email** | seleccion@mecalux.com |
| **Web empresa** | https://www.mecalux.es/ |
| **Nº empleados** | 2150 |
| **Nº stand** | 83 |
| **Areas de interés** | Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares. |
| **Perfiles** | Todas. |
| **Procesos selección** | Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 40. ARISNOVA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1989 |
| **Dirección** | Calle Pianista martinez carrasco, 6. Ent A,46026,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 628793770 |
| **Email** | pablo.perez@arisnova.com |
| **Web empresa** | http://www.arisnova.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 50 |
| **Nº stand** | 86 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | Grado en Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería Electrónica Automática Industrial, Tecnología Digital y Multimedia, Diseño y Tecnologías Creativas. |
| **Habilidades** | - En Arisnova buscamos perfiles Junior con ganas de aportar, aprender y empaparse de conocimiento en un entorno laboral que favorece al crecimiento profesional y personal.<br>- Buscamos personas abiertas y sociables que les motive trabajar en equipo.<br>- Buscamos personas que quieran hacer carrera con nosotros. |
| **Procesos selección** | - Una primera entrevista telefónica u online con el responsable del área de Desarrollo de personas, con el objetivo de entender si encajas con el modelo de empresa (y si a ti también te encaja).<br>- Una segunda entrevista (idealmente presencial) con el responsable del área técnica a la que estés aplicando. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresas con facilidad para una posterior incorporación. |
| **Notas** | |

## 41. MAF RODA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1905 |
| **Dirección** | AVDA DE LA LLIBERTAT, 53,46600,Alzira,Valencia |
| **Telefono** | 962403011 |
| **Email** | rrhh@mafroda.es |
| **Web empresa** | https://www.maf-roda.com/es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 380 |
| **Nº stand** | 88 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - GRADO EN INFORMÁTICA INDUSTRIAL Y ROBÓTICA<br>- GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA<br>- GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA<br>- GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA |
| **Habilidades** | - PASIÓN POR EL TRABAJO<br>- ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA<br>- ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN<br>- PROACTIVIDAD<br>- |
| **Otros aspectos** | - NIVEL DE INGLÉS ALTO<br>- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR |
| **Procesos selección** | - ENTREVISTA POR COMPETENCIAS<br>- ENTREVISTA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS<br>- PRUEBA DE IDIOMAS<br>- EL ALGUNOS CASOS, PRUEBAS TÉCNICAS |
| **Procesos de formación** | - PRÁCTICAS EN EMPRESAS<br>- PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATO LABORAL |
| **Notas** | |

## 42. DT IT SPAIN

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1995 |
| **Dirección** | Av. del Marqués de Sotelo, 6,46002,València,València |
| **Telefono** | - |
| **Email** | DT_IT_Spain@telekom.com |
| **Web empresa** | https://www.t-systems.com/es/es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 400 |
| **Nº stand** | 90 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | We welcome employees with a diverse range of IT-related skills, including software development, DevOps, and test automation. Your level of experience is not a determining factor, as long as you share our passion for technology. |
| **Habilidades** | Main profiles which are needed for our company are Software Developers (backend, frontend, architectures), DevOps, Test engineers with automation skills, Business Analysts. |
| **Otros aspectos** | As international company we use English as a main language. |
| **Procesos selección** | You will pass several stages of interviews to evaluate your technical background, soft skills. We will explore your interests and identify the area where you're most passionate about growing and working in. |
| **Procesos de formación** | We can offer different forms of cooperation like "Internships in companies", "Selection process/employment contract", "Own graduate program". |
| **Notas** | |

## 43. DANONE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1919 |
| **Dirección** | C/Buenos Aires, 21.,8029,Barcelona,Barcelona |
| **Email** | ariadna.vila@danone.com |
| **Web empresa** | https://careers.danone.com/en-global/home.html |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 2000 |
| **Nº stand** | 92 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Grado en Administración y Dirección de Empresas<br>- Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos<br>- Grado en Gestión del Transporte y la Logística<br>- Grado en Informática Industrial y Robótica<br>- Grado en Ingeniería Eléctrica<br>- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática<br>- Grado en Ingeniería Mecánica<br>- Grado en Ingeniería de Organización Industrial<br>- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales<br>- |
| **Habilidades** | - Dominas el inglés (mínimo B2)<br>- Y sobre todo... tienes muchas ganas de aprender en una multinacional como Danone 😊 |
| **Procesos selección** | - Entrevista con recursos humanos<br>- Entrevista con el manager de la posición |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa |
| **Notas** | |

## 44. VISIUM

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2018 |
| **Dirección** | 46002,Valencia,Valencia |
| **Email** | maria.alonso@visium.ch |
| **Web empresa** | www.visium.ch |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 10 |
| **Nº stand** | 93 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | - Visium is always on the lookout for talented individuals who strive for excellence. We offer a variety of exciting opportunities:<br>- Machine Learning: From junior to senior roles<br>- Data Engineering: Hands-on roles for data enthusiasts<br>- Software Development: Frontend and backend positions in our Software team<br>- AI Strategy in our Management Consulting team<br>- Can't find the right role? Send your CV to talent@visium.ch, and we'll notify you of openings that match your profile. |
| **Habilidades** | - We look for talent and a strong alignment with our Culture & Values which are represented by Growth Mindset, Ownership, Proactivity, Excellence and Integrity.<br>- We are looking for talented individuals, from recent graduates to seasoned professionals, who have a growth mindset, thrive on challenges, and stay updated with the latest trends and discoveries. If you enjoy solving complex problems, developing innovative solutions, and collaborating with an international team, this is your opportunity!<br>- Join us and make an impact! |
| **Procesos selección** | - When applying to Visium, you should expect the following steps:<br>- Get to know interview with the Talent Acquisition team - where we want to understand your cultural fit to our role and company.<br>- Competency interview - where we'll assess your technical skills.<br>- Use Case - where we'll assess and predict your future performance with an Use Case scenario. |
| **Procesos de formación** | Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 45. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961963436 |
| **Email** | reclutamientovalencia@oc.mde.es |
| **Web empresa** | https://reclutamiento.defensa.gob.es/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 120000 |
| **Nº stand** | 96 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación |
| **Perfiles** | - Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento.<br>- Oficial de Carrera<br>- Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón.<br>- Oficial de complemento<br>- Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban. |
| **Habilidades** | - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril.<br>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química. |
| **Otros aspectos** | - Tener nacionalidad española.<br>- Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria.<br>- Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso<br>- No estar privado de los derechos civiles.<br>- Carecer de antecedentes penales.<br>- No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso.<br>- No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas.<br>- Requisitos de edad |

| | |
|---|---|
| | - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima.<br>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria. |
| **Procesos selección** | - PROCESOS SELECTIVOS<br>- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA<br>- Fase 1: Concurso<br>- Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142).<br>- Fase 2: Oposición<br>- En esta fase se realizarán las siguientes pruebas:<br>- Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas.<br>- Primer ejercicio<br>- Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas.<br>- Segundo ejercicio<br>- Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas.<br>- Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1.<br>- Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas.<br>- Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024<br>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA<br>- Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010).<br>- Fase 1: Concurso<br>- La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa.<br>- Fase 2: Oposición<br>- Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas.<br>- Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024 |
| **Procesos de formación** | Concurso-oposición |
| **Notas** | |

## 46. AENA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1991 |
| **Dirección** | Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 667164595 |
| **Email** | abenet@aena.es |
| **Web empresa** | https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 8961 |
| **Nº stand** | 98 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc. |
| **Habilidades** | Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena |
| **Procesos selección** | - Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias.<br>- Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria. |
| **Procesos de formación** | - Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público.<br>- Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad. |
| **Notas** | |

## 47. AVIA. CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD DE LA C.V.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2003 |
| **Dirección** | P. I. Juan Carlos I. Avenida de la Foia, número 8, edificio 3, 1º, puerta 2.,46440,Almussafes,Valencia |
| **Telefono** | 963941258 |
| **Email** | formacion@avia.com.es |
| **Web empresa** | https://avia.com.es/ |
| **Implantación** | Regional |
| **Nº empleados** | 25500 |
| **Nº stand** | 101 |
| **Areas de interés** | Fabricación de vehículos de motor, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingenieros<br>- Telecos<br>- Informáticos<br>- ADE<br>- Marketing |
| **Habilidades** | Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad,... |
| **Otros aspectos** | Idiomas |
| **Notas** | |

## 48. GD ENERGY SERVICES

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1932 |
| **Dirección** | Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 963540300 |
| **Email** | a.santatecla@gdes.com |
| **Web empresa** | https://gdes.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 600 |
| **Nº stand** | 104 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingenieros<br>- Técnicos<br>- ADE |
| **Notas** | |

## 49. ORONA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1964 |
| **Dirección** | Poligono Lastaola S/N,20120,Hernani,Gipuzkoa |
| **Telefono** | 34943336600 |
| **Web empresa** | Www.orona.es |
| **Implantación** | Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil) |
| **Nº empleados** | 3500 |
| **Nº stand** | 107 |
| **Areas de interés** | Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Buscamos:<br>- Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento<br>- Ingenieros/as comerciales<br>- con residencia en Valencia o alrededores.<br>- Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica.<br>- Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Area de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de:<br>- • nuevas instalaciones<br>- • conservación<br>- • modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores<br>- Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA.<br>- En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco |
| **Habilidades** | - • Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente<br>- • Dinamismo, proactividad y autonomía<br>- • Capacidad de liderazgo<br>- • Trabajo en equipo y entornos colaborativos<br>- • Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología<br>- • Inglés técnico conversacional |
| **Procesos selección** | - - Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com)<br>- - Inscripción a oferta específica<br>- - Selección (criba curricular)<br>- - Entrevista<br>- - Test<br>- - Contratación |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 50. INETUM ESPAÑA S.A.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1989 |
| **Dirección** | CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9,28050,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 637512412 |
| **Email** | victor.hita@inetum.com |
| **Web empresa** | https://www.inetum.com/es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 8000 |
| **Nº stand** | 109 |
| **Areas de interés** | Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas. |
| **Perfiles** | - GRADO EN INFORMATICA<br>- GRADO EN TELECOMUNICACIONES |
| **Habilidades** | - TRABAJO EN EQUIPO<br>- PROACTIVIDAD<br>- IMPLICACION<br>- COMPROMISO |
| **Otros aspectos** | Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés |
| **Procesos selección** | ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA |
| **Procesos de formación** | Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado. |
| **Notas** | |

## 51. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1988 |
| **Dirección** | Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963934882 |
| **Email** | cps@cps.es |
| **Web empresa** | https://cps.es/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 156 |
| **Nº stand** | 110 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales.<br>- Arquitectura Técnica<br>- Fundamentos de la arquitectura<br>- ingeniería en obras publicas<br>- Ciencia de datos<br>- Administración y dirección de empresas |
| **Habilidades** | - Competencias transversales tales como:<br>- Trabajo en equipo<br>- Iniciativa y capacidad resolutiva<br>- Comunicación<br>- Flexibilidad y gestión del cambio |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros.<br>- Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos:<br>- Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto.<br>- Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa.<br>- Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto. |
| **Procesos de formación** | Proceso de selección para prácticas y contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 52. EY

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1903 |
| **Dirección** | Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España,28232,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 682541637 |
| **Email** | Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com |
| **Web empresa** | https://www.ey.com/es_es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 4000 |
| **Nº stand** | 114 |
| **Areas de interés** | Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado. |
| **Perfiles** | - Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones.<br>- Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de:<br>- Derecho<br>- Administración y Dirección de Empresas<br>- Dobles Titulaciones<br>- Ciencias Económicas<br>- Ciencias Actuariales y Financieras<br>- Matemáticas, Estadística |
| **Habilidades** | Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales. |
| **Procesos selección** | Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento. |
| **Procesos de formación** | - Nuestras incorporaciones se realizan como:<br>- Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección/ Contrato laboral<br>- Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales. |
| **Notas** | |

## 53. INECO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1968 |
| **Dirección** | Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 91 452 12 00 |
| **Web empresa** | https://www.ineco.com/ineco/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 6000 |
| **Nº stand** | 115 |
| **Areas de interés** | Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones...<br>- Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital.<br>- La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes. |
| **Habilidades** | - Mentalidad de crecimiento<br>- Toma de decisiones en base a datos<br>- Comunicación efectiva<br>- Resiliencia<br>- Flexibilidad<br>- Comodidad en un entorno digital<br>- Alta productividad<br>- Compromiso<br>- Aprendizaje independiente<br>- Trabajo en equipo |
| **Procesos selección** | - ¿Qué te podemos ofrecer?<br>- Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales<br>- Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona.<br>- Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las |

| | |
|---|---|
| | disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional.<br>- Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación.<br>- Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales.<br>- Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía.<br>- En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades.<br>- En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS<br>- Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas de empresa<br>- Contrato temporal<br>- Programa de Estabilización de Empleo |
| **Notas** | |

## 54. SEIDOR

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1984 |
| **Dirección** | Calle Eix Onze de Setembre nº 41- 43 Bajos,8500,Vic,Barcelona |
| **Telefono** | 933 04 32 22 |
| **Email** | cprados@seidor.com |
| **Web empresa** | www.seidor.com/es-es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 5000 |
| **Nº stand** | 116 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | - Ingenierías tecnológicas (informática, telecomunicaciones, datos, inteligencia artificial o similares)<br>- Matemáticas y estadística<br>- Grados Superiores de desarrollo de aplicaciones, desarrollo web, sistemas y comunicaciones<br>- Masters en ciberseguridad, Analítica de Datos, sistemas de gestión (ERP - SAP) |
| **Habilidades** | - Capacidad de análisis y resolución de problemas<br>- Pensamiento crítico<br>- Trabajo en equipo<br>- Comunicación<br>- Creatividad<br>- Orientación al cliente<br>- Adaptabilidad<br>- Responsabilidad y ética |
| **Otros aspectos** | Idiomas (inglés preferentemente) |
| **Procesos selección** | - 1) Análisis de Candidaturas<br>- 2) Entrevistas candidatos seleccionados<br>- 3) Resolución de casos y/o dinámicas grupales<br>- 4) Entrevistas con responsables de negocio |
| **Procesos de formación** | - Proceso de selección/ contrato laboral<br>- Programa propio de graduados |
| **Notas** | |

## 55. NACIONES UNIDAS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1945 |
| **Dirección** | Avda. Comarques del Pais Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet |
| **Telefono** | 34677058234 |
| **Email** | unictf-liaison@un.org |
| **Web empresa** | http://www.un.org/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 600 |
| **Nº stand** | 117 |
| **Areas de interés** | Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Naciones Unidas cubre varias áreas tecnologicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estuiantes de la UPV |
| **Habilidades** | Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes , Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración |
| **Otros aspectos** | Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio. |
| **Procesos selección** | Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista. |
| **Procesos de formación** | Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales |
| **Notas** | |

## 56. APPLUS+

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña |
| **Telefono** | 954467710 |
| **Email** | cristina.mendez@applus.com |
| **Web empresa** | https://www.applus.com/global/es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 8000 |
| **Nº stand** | 118 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | - Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil.<br>- Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales.<br>- Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales. |
| **Habilidades** | - Trabajo en equipo.<br>- Capacidad de comunicación.<br>- Adaptabilidad.<br>- Motivación.<br>- Ganas de aprender e ilusión por la profesión. |
| **Procesos selección** | - Contacto telefónico.<br>- Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento) |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa.<br>- Proceso de selección/contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 57. PWC

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1849 |
| **Dirección** | P.º de la Castellana, 259, B, Fuencarral-El Pardo, 28046 Madrid,28046,Madrid,Madrid |
| **Email** | beatriz.molina.gutierrez@pwc.com |
| **Web empresa** | https://www.pwc.es/es/quienes-somos.html |
| **Implantación** | Presencia en más de 157 países |
| **Nº empleados** | 4500 |
| **Nº stand** | 119 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas. |
| **Habilidades** | Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares. |
| **Otros aspectos** | En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada. |
| **Procesos selección** | Filtro curricular, entrevista telefónica, test online, dinámica de grupo y entrevista, business case y entrevista final con negocio |
| **Procesos de formación** | Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de este enlace https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html |
| **Notas** | |

## 58. IDOM

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1957 |
| **Dirección** | Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya |
| **Telefono** | 963530280 |
| **Email** | info.valencia@idom.com |
| **Web empresa** | www.idom.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 2412 |
| **Nº stand** | 121 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría. |
| **Habilidades** | - Buen expediente académico.<br>- Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma.<br>- Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión.<br>- Autonomía y rigor técnico.<br>- Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad.<br>- Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado. |
| **Otros aspectos** | - Habilidades sociales.<br>- Mentalidad innovadora.<br>- Vocación internacional. |
| **Procesos selección** | - Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/<br>- Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales. |
| **Procesos de formación** | - Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando:<br>- Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster.<br>- Proceso de selección/contrato laboral, |
| **Notas** | |

## 59. UGT-PV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1988 |
| **Dirección** | Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València |
| **Telefono** | 96 3884140 |
| **Email** | ugt@pv.ugt.org |
| **Web empresa** | www.ugt-pv.es |
| **Implantación** | Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES) |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 124 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Estructura professional:<br>- Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.<br>- Estructura territorial:<br>- Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores. |
| **Otros aspectos** | - Aposta Jove:<br>- Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir.<br>- Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro.<br>- La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar. |
| **Notas** | |

## 60. TALENTOTECA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1973 |
| **Dirección** | C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 91548 9976 |
| **Email** | comunicacion@fue.es |
| **Web empresa** | https://www.talentoteca.es/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 50 |
| **Nº stand** | 131 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades.<br>- Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo. |
| **Habilidades** | Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos. |
| **Procesos selección** | Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso. |
| **Procesos de formación** | Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios. |
| **Notas** | |

## 61. HUAWEI

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1987 |
| **Dirección** | C/Isabel Colbrand, 22, Sede Central Madrid,28050,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 630138351 |
| **Email** | Alba.Rubio@huawei-partners.com. |
| **Web empresa** | https://www.huaweispainacademy.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 133 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Actualmente estamos expandiendo nuestra búsqueda de talento joven a diversos perfiles. Por el sector de la empresa, los perfiles más demandados son aquellos titulados en:<br>- • Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación<br>- En las ramas de:<br>- o Sistemas de Telecomunicación<br>- o Telemática<br>- o Sistemas Electrónicos<br>- o Sonido e imagen<br>- • Ingeniería informática |
| **Habilidades** | Nivel medio/alto inglés |
| **Procesos selección** | Presencial, telefónico, dinámicas de grupo. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección/ Contrato laboral<br>- Programa propio de graduados |
| **Notas** | |

## 62. PERSAN S.A

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1940 |
| **Dirección** | Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla |
| **Telefono** | 954 99 83 50 |
| **Email** | inunez@persan.es |
| **Web empresa** | https://persan.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 136 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado |
| **Perfiles** | Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación. |
| **Habilidades** | - Proactividad<br>- Iniciativa<br>- Gestión del cambio<br>- Adaptabilidad<br>- Compromiso |
| **Procesos selección** | Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio. |
| **Procesos de formación** | - Las 3 formas son posibles:<br>- "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)". |
| **Notas** | |

## 63. AIRBUS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2014 |
| **Dirección** | AVENIDA DE ARAGON, 404-,28022,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 914433216 |
| **Web empresa** | https://www.airbus.com/en/careers |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 13000 |
| **Nº stand** | 138 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE). |
| **Habilidades** | - Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.<br>- Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutiva.<br>- Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados |
| **Otros aspectos** | Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en Empresa<br>- Programa Propio de Graduados |
| **Notas** | |

## 64. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1890 |
| **Dirección** | Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963860600 |
| **Email** | curriculum@globalomnium.com |
| **Web empresa** | https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional. |
| **Nº empleados** | 3100 |
| **Nº stand** | 140 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas:<br>- ETS. Arquitectura<br>- ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural<br>- ETS. Ing. del Diseño<br>- ETS. Ing. Industriales<br>- ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos<br>- ETS. Ing. Informática<br>- ETS. Ing. Industriales<br>- ETS. Ing. Telecomunicación<br>- ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica |
| **Habilidades** | Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resilencia, innovación, proactividad, flexibilidad. |
| **Otros aspectos** | Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo. |
| **Procesos selección** | - Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal.<br>- Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo).<br>- Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas.<br>- Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH.<br>- Entrevista final con candidato seleccionado.<br>- Propuesta de contratación.<br>- Plan de acogida y formación.<br>- Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa.<br>- Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web.<br>- Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS. |
| **Notas** | |

## 65. NUMASCALE SPAIN, S.L.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Carrer Marià Cuber 17,46011,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 623971322 |
| **Email** | valencia@numascale.com |
| **Web empresa** | https://www.numascale.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 10 |
| **Nº stand** | 142 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería en Telecomunicaciones<br>- Ingeniería en Informática |
| **Habilidades** | - Diseño de circuitos digitales<br>- Conocimiento en FPGA<br>- Verificación de circuitos digitales<br>- Validación de circuitos digitales<br>- Conocimiento en arquitecturas de procesadores<br>- Conocimiento en arquitecturas de memoria |
| **Otros aspectos** | - Capacidad de trabajo en equipo<br>- Comunicación abierta y honesta<br>- Conocimiento de SystemVerilog<br>- Conocimiento de UVM |
| **Procesos selección** | Verificación del CV, y entrevista sucesivas con los miembros del equipo que incluirán una prueba off-line y otra on-line para verificar las aptitudes del candidato |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 66. CADE SOLUCIONES DE INGENIERIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2003 |
| **Dirección** | 2006,Albacete,Albacete |
| **Telefono** | 967190172 |
| **Web empresa** | https://cadeengineering.com/es/ |
| **Nº empleados** | 95 |
| **Nº stand** | 152 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería mecánica, química, electrónica, aeroespacial, de la energía, informática.<br>- ingeniería industrial y robótica<br>- ingeniería civil<br>- ingeniería en diseño industrial y desarrollo de productos<br>- ingeniería eléctrica |
| **Habilidades** | - Nuestros valores corporativos son<br>- Orientación al cliente<br>- Trabajo en equipo<br>- Excelencia<br>- Compromiso<br>- Innovación |
| **Otros aspectos** | Inglés B2 |
| **Procesos selección** | - Entrevista competencial con Recursos Humanos<br>- Entrevista técnica con responsable del área |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Contrato laboral para recién graduados |
| **Notas** | |

## 67. V2C

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2012 |
| **Dirección** | Av Cami Nou 268 Xirivella,46950,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 601548564 |
| **Email** | julia@v2charge.com |
| **Web empresa** | https://v2charge.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 90 |
| **Nº stand** | 153 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Telecomunicaciones |
| **Perfiles** | - Ingeniería (Electrónica, Eléctrica, Industrial, Telecomunicaciones, Informática) → Para roles en desarrollo de hardware, firmware, I+D y producción.<br>-Administración y Dirección de Empresas, Marketing o Comercio Internacional → Para posiciones en ventas, desarrollo de negocio y gestión de cuentas.<br>-Logística y Compras → Para roles en gestión de proveedores, aprovisionamiento y cadena de suministro. |
| **Habilidades** | - Capacidad de adaptación → Flexibilidad para ajustarse a cambios y nuevos retos.<br>- Trabajo en equipo → Colaboración con diferentes áreas para lograr objetivos comunes.<br>- Compromiso → Implicación con la empresa y con el proyecto a largo plazo.<br>- Habilidades comunicativas → Importante en ventas, atención al cliente y roles de coordinación |
| **Otros aspectos** | - Proactividad → Personas que toman la iniciativa, buscan soluciones y no esperan a que les digan qué hacer.<br>- Humildad → Gente dispuesta a aprender, trabajar en equipo y aceptar feedback.<br>- Inteligencia → No solo en conocimientos técnicos, sino también en la toma de decisiones y resolución de problemas.<br>- Curiosidad → Interés por aprender, innovar y estar al día con las nuevas tecnologías.<br>- Creatividad → Capacidad para encontrar soluciones fuera de lo común y aportar ideas nuevas.<br>- Energía y ganas → Actitud positiva, entusiasmo por el trabajo y capacidad de mantener el ritmo en un entorno dinámico. |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección en V2C consta de tres fases:<br>- Primera entrevista con Julia (HR Manager) → Se realiza por teléfono o videollamada y dura aproximadamente 15 minutos. Es una toma de contacto inicial donde se habla sobre la experiencia, motivaciones y encaje con el puesto.<br>- Entrevista con el responsable del departamento → Si la primera fase se supera, el candidato se reúne con el manager del área correspondiente. En esta entrevista, se profundiza en habilidades técnicas, conocimientos y alineación con el equipo.<br>- Visita presencial a la oficina → Los candidatos que llegan a esta fase son invitados a conocer la empresa en persona. Es una oportunidad para ver el entorno de trabajo, conocer al equipo y evaluar la compatibilidad con la cultura de V2C.<br>- Si la evaluación es positiva en todas las fases, se procede a la oferta final y formalización de la contratación. |
| **Procesos de formación** | Prácticas principalmente, nos gusta colaborar con alumnos competentes y que destaquen en prácticas, y posteriormente se queden en contrato y en plantilla en el equipo si así lo desean. |
| **Notas** | |

## 68. TM GRUPO INMOBILIARIO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1969 |
| **Dirección** | P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante |
| **Email** | seleccion@tmgrupoinmobiliario.com |
| **Web empresa** | https://www.tmgrupoinmobiliario.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 400 |
| **Nº stand** | 156 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Notas** | |

## 69. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1937 |
| **Dirección** | AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona |
| **Telefono** | 932617200 |
| **Email** | seleccion@volkswagengroup.es |
| **Web empresa** | https://www.volkswagengroupdistribucion.es/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 482 |
| **Nº stand** | 157 |
| **Areas de interés** | Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares. |
| **Perfiles** | Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado. |
| **Habilidades** | Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción. |
| **Otros aspectos** | Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica. |
| **Procesos selección** | - Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición.<br>- Evaluación de test de Inglés.<br>- Evaluación de integridad. |
| **Procesos de formación** | - Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%.<br>- Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino.<br>- Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas. |
| **Notas** | |

## 70. TYPSA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1966 |
| **Dirección** | Calle Gomera, 9,28703,San Sebastián de los Reyes,Madrid |
| **Telefono** | 917227300 |
| **Email** | madrid@typsa.com |
| **Web empresa** | https://www.typsa.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1455 |
| **Nº stand** | 158 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - G. Ing. Civil<br>- G. Ing. de Obras Públicas<br>- M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos<br>- G. Ing. en Tecnologías Industriales<br>- M. Ing. Industrial |
| **Habilidades** | Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad |
| **Procesos selección** | - Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato.<br>- En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 71. PLD SPACE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2011 |
| **Dirección** | Calle Marie Curie 23, 03203 Elche, Alicante,3203,Elche,Alicante |
| **Telefono** | 68977661 |
| **Email** | victoria.alzamora@pldspace.com |
| **Web empresa** | https://www.pldspace.com/es/ |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 163 |
| **Areas de interés** | Industria química, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - INGNENIERIA AEROESPACIAL<br>- INGNENIERIACIVIL<br>- INGNENIERIA MECANICA<br>- INGNENIERIA INDUSTRIAL<br>- ADE<br>- RELACIONES LABORALES |
| **Notas** | |

## 72. GFT IT CONSULTING, SLU.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1987 |
| **Dirección** | Av. Alcalde Barnils, 71, 08174 Sant Cugat del Vallès, Barcelona,8174,Sant Cugat del Vallès,Barcelona |
| **Telefono** | 935 63 90 00 |
| **Web empresa** | https://www.gft.com/es/es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 2001 |
| **Nº stand** | 164 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones |
| **Perfiles** | - Grado universitario.<br>- Ciclo formativo grado superior<br>- Bootcamps<br>- Cursos especializados |
| **Procesos selección** | Entrevista de recursos humanos + entrevista técnica |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresas, programa de juniors, programa referenciados, Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 73. HAYS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1867 |
| **Dirección** | C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961974750 |
| **Email** | valencia@hays.es |
| **Web empresa** | https://www.hays.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 166 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Todas |
| **Habilidades** | Todas |
| **Procesos de formación** | Proceso de Selección/Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 74. NUNSYS GROUP

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Calle Gustave Eiffel 3,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 960 500 631 / 900 923 533 |
| **Email** | https://empleo.nunsys.com/ ; https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/ |
| **Web empresa** | https://www.nunsys.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 2700 |
| **Nº stand** | 170 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - G. Ing. Informática<br>- G. Ciencia de Datos<br>- M. Gestión de la Información<br>- M. Ing. Informática<br>- Doble G. ADE + Ing. Informática<br>- G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación<br>- G. Tecnología Digital y Multimedia<br>- M. Ing. Telecomunicación<br>- M. Tecnologías, Sistemas y Redes de<br>- Comunicación3<br>- Doble G. ADE + Ing. Tec. y Servicios de Telecom<br>- M. Computación en la Nube y de Altas Prestaciones<br>- M. Ing. Análisis de Datos, Mejora de Procesos y<br>- Toma de Decisiones<br>- M. Ing. Computadores y Redes<br>- M. Ing. y Tecnología de Sistemas Software<br>- M. Inteligencia Artificial, Reconocimiento de<br>- Formas e Imagen Digital |
| **Habilidades** | - Orientación a personas<br>- Trabajo en equipo<br>- Proactividad<br>- Capacidad resolutiva<br>- Flexibilidad<br>- Liderazgo<br>- Desarrollo de negocio |
| **Otros aspectos** | Valorable vehículo propio e idiomas. |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección consta de varias fases:<br>- Filtro telefónico para conocer los intereses del estudiante y comprobar el encaje en<br>- la empresa.<br>- Entrevista técnica con el Responsable del circulo.<br>- Entrevista competencial por parte del equipo de Personas y Cultura. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Bootcamp<br>- Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 75. APLICACIONES TECNOLÓGICAS S.A.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1986 |
| **Dirección** | Calle Nicolás Copérnico 4,46980,Paterna,Valencia |
| **Email** | rrhh@at3w.com |
| **Web empresa** | https://at3w.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 200 |
| **Nº stand** | 175 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,. |
| **Habilidades** | Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas? |
| **Procesos selección** | Entrevista con RRHH y Hiring Manager. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales |
| **Notas** | |

## 76. ITE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna |
| **Telefono** | 961366670 |
| **Email** | ite@ite.es |
| **Web empresa** | https://www.ite.es/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 115 |
| **Nº stand** | 176 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual.<br>- Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas.<br>- Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible.<br>- TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER:<br>- CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR:<br>- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS<br>- ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN<br>- GESTIÓN ADMINISTRATIVA<br>- SERVICIOS ADMINISTRATIVOS<br>- COMERCIO INTERNACIONAL<br>- MARKETING Y PUBLICIDAD<br>- ACTIVIDADES COMERCIALES<br>- PROJECTES D'OBRA CIVIL<br>- ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA |

| | |
|---|---|
| | - INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS<br>- INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA<br>- MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO<br>- SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS<br>- EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA<br>- ENERGIES RENOVABLES<br>- ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED<br>- DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA<br>- DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB<br>- INFORMATICA I COMUNICACIONES<br>- SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES<br>- INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN<br>- MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO<br>- LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD<br>- OPERACIONES DE LABORATORIO<br>- QUÍMICA INDUSTRIAL<br>- DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS |
| **Habilidades** | - Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i.<br>- Valoramos las siguientes competencias:<br>- Creatividad e Innovación<br>- Curiosidad y capacidad de aprendizaje.<br>- Adaptabilidad al cambio<br>- Capacidad analítica y resolutiva<br>- Capacidad de trabajo en equipo.<br>- Capacidad de motivación y liderazgo.<br>- Planificación y organización.<br>- Orientación a resultados. |
| **Otros aspectos** | - Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán).<br>- Experiencia o formación en Gestión de Proyectos. |
| **Procesos selección** | -Detección necesidades de contratación y/o promoción interna.<br>-Definición del perfil del candidato.<br>-Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/.<br>-Criba curricular.<br>-Pruebas de selección y dinámicas de grupo.<br>-Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final.<br>-Propuesta de Contratación<br>-Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses) |
| **Procesos de formación** | - Formas de incorporación<br>-Contratación laboral tras Proceso de selección.<br>-Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares).<br>-Proyectos de final de carrera o de máster.<br>-Doctorado en ITE. |
| **Notas** | |

## 77. ALDESA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1968 |
| **Dirección** | Bahía de Pollensa 13, Madrid 28042,28042,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 691080861 |
| **Email** | alvaro.cudero@aldesa.es |
| **Web empresa** | www.aldesa.es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1600 |
| **Nº stand** | 177 |
| **Areas de interés** | Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones |
| **Perfiles** | - Ingeniería Industrial, Civil, eléctrica, mecánica.<br>- Máster en Caminos, canales y puertos.<br>- Grado en energías renovables. |
| **Habilidades** | - Trabajo en equipo.<br>- Análisis de datos.<br>- proactividad.<br>- Iniciativa.<br>- Resolución de problemas.<br>- Organización y planificación. |
| **Procesos selección** | Nuestro proceso de selección se desarrolla con dos entrevistas, una de competencias con RRHH y otra con negocio, de carácter técnico.P´ra |
| **Procesos de formación** | - Prácticas.<br>- Programas de jóvenes graduados.<br>- Contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 78. INGETEAM

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1972 |
| **Dirección** | Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106,48170,Zamudio,Bizkaia |
| **Telefono** | 682294167 |
| **Email** | imanol.sanmiguel@ingeteam.com |
| **Web empresa** | www.ingeteam.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 3600 |
| **Nº stand** | 179 |
| **Areas de interés** | Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en ingeniería eléctrica, ingeniería industrial electrónica y automática, ingeniería de telecomunicación, física, ingeniería mecánica, ingeniería informática, ingeniería de la energía, ingeniería informática, ciencia de datos.<br>- Grado de matemáticas.<br>- Doble grado ingeniería informática + matemáticas.<br>- Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas. |
| **Habilidades** | - Trabajo en Equipo<br>- Iniciativa<br>- Creatividad<br>- Capacidad e inquietud por aprender |
| **Otros aspectos** | - Orientacion a la calidad<br>- Orientación al cliente<br>- Integridad |
| **Procesos selección** | - 1º fase: entrevista telefonica con People<br>- 1º fase: entrevista online/presencial con People<br>- 3º fase: entrevista presencial con People + Negocio<br>- 4 fase: prueba complementaria |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 79. VERSA DESIGN

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Calle Mitgera,19,46560,Massalfassar,Valencia |
| **Telefono** | +34 96 162 32 63 |
| **Email** | admin@versa.com |
| **Web empresa** | https://versades.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 90 |
| **Nº stand** | 188 |
| **Areas de interés** | Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Graduado en Ingeniería electrónica y automática<br>- Graduado en Ingeniería eléctrica<br>- Graduado en Ingeniería informática<br>- Graduado en Ingeniería mecánica<br>- Graduado en Ingeniería telecomunicaciones<br>- Graduado en Ingeniería aeroespacial<br>- Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica<br>- Graduado en Ingeniería ciencia de datos<br>- Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos<br>- Graduado en Ingeniería energía<br>- Graduado en Ingeniería física |
| **Habilidades** | - Programación<br>- Diseño de Hardware<br>- Proactividad<br>- Actitud positiva<br>- Trabajo en equipo<br>- Capacidad resolutiva<br>- Capacidad de aprendizaje<br>- Rápida adaptación al cambio<br>- Habilidades de colaboración y comunicación |
| **Otros aspectos** | - Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas.<br>- Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo. |
| **Procesos selección** | - VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias.<br>- ¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresa en nuestra página web www.versades.com y déjanos tu CV.<br>- No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn. |
| **Procesos de formación** | VERSA DESIGN ofrece tanto programas de prácticas como contratos laborales para recién graduados, con la posibilidad de desarrollar su carrera laboral con nosotros. |
| **Notas** | |

## 80. CAIXABANK TECH

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2011 |
| **Dirección** | Carrer de Sabino Arana, 54,8028,Barcelona ,Barcelona |
| **Telefono** | 934 04 65 32 |
| **Web empresa** | https://www.caixabanktech.com/es/pagina-de-inicio/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 1250 |
| **Nº stand** | 189 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería Informática<br>- Telecomunicaciones<br>- Ciencia de datos<br>- Informática Industrial y Robótica<br>- Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación<br>- Tecnología Digital y Multimedia<br>- Tecnologías Interactivas<br>- Matemáticas |
| **Habilidades** | - Arquitectura & Infraestructuras<br>- Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones<br>- Inteligencia Artificial<br>- Data Analytics<br>- Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience)<br>- Blockchain<br>- Big Data<br>- Machine Learning<br>- Biometría<br>- Salesforce<br>- SAP<br>- Cloud<br>- RPA<br>- Mobile<br>- UX/UI<br>- MIFID |
| **Otros aspectos** | - Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual.<br>- Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos.<br>- Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero.<br>- Capacidad comunicativa<br>- Agilidad en la resolución de problemas<br>- Responsabilidad y liderazgo |
| **Procesos selección** | - Entrevista competencial<br>- Entrevista con Recursos Humanos<br>- Entrevista con el/la Manager |
| **Procesos de formación** | Contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 81. AINIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1987 |
| **Dirección** | Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia),46980,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961366090 |
| **Email** | rrhh@ainia.es |
| **Web empresa** | www.ainia.es |
| **Nº empleados** | 305 |
| **Nº stand** | 190 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en Biotecnología, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productosl.<br>- Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural.<br>- Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Universitario en Química Sostenible, Universitario en Ingeniería Agronómica, Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Ingeniería Química, Universitario en Ingeniería Informática, Universitario en Automática e Informática Industrial, Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital, Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software. |
| **Habilidades** | - Capacidad de análisis y síntesis<br>- Iniciativa<br>- Honestidad e integridad<br>- Capacidad de comunicación<br>- Inteligencia emocional<br>- Calidad en el trabajo<br>- Innovación<br>- Capacidad resolutiva |
| **Procesos selección** | - Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros \| AINIA) así como en diferentes portales de empleo como Linkedin, servicio de empleo de universidades, etc.<br>- Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas. |
| **Procesos de formación** | - Proceso de selección/contrato laboral<br>- Prácticas en empresa |
| **Notas** | |

## 82. SACYR

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1986 |
| **Dirección** | Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 659961807 |
| **Email** | efuentesm@sacyr.com |
| **Web empresa** | https://sacyr.com/ |
| **Implantación** | Nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 15000 |
| **Nº stand** | 196 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingenierías de caminos, civiles.<br>- Topógrafos.<br>- Ingenierías industriales.<br>- Ingenierías de telecomunicaciones.<br>- Ingenierías medioambientales.<br>- Arquitecturas.<br>- ADE.<br>- Etc (formaciones superiores similares). |
| **Habilidades** | - Compromiso<br>- Apertura al aprendizaje.<br>- Trato cercano. |
| **Otros aspectos** | - |
| **Procesos selección** | - Criba curricular.<br>- Criba telefónica.<br>- Entrevistas telemáticas o presenciales. |
| **Procesos de formación** | - Periodo de beca.<br>- Programa Talentya.<br>- Contrato indefinido. |
| **Notas** | |

## 83. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2022 |
| **Dirección** | Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia |
| **Web empresa** | https://www.powerco.de/en/career/valencia.html |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 200 |
| **Nº stand** | 201 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos. |
| **Habilidades** | - Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas.<br>- Orientación al equipo y competencias sociales.<br>- Habilidades de comunicación.<br>- Estilo de trabajo organizado y responsable.<br>- Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa.<br>- Alto nivel de compromiso.<br>- Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar. |
| **Otros aspectos** | - Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus.<br>- Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente. |
| **Procesos selección** | - Online Application<br>- Technical Interview<br>- Interdisciplinary Interview<br>- Offer<br>- Onboarding<br>- Welcome Day & Contract |
| **Procesos de formación** | - Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases.<br>- Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video).<br>- Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial)<br>- Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados. |
| **Notas** | |

## 84. IZERTIS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1997 |
| **Dirección** | Avenida Del Jardin Botanico 1345 ,33203,Gijon ,Asturias |
| **Telefono** | 671070552 |
| **Email** | recruitment@izertis.com |
| **Web empresa** | https://www.izertis.com/es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1900 |
| **Nº stand** | 203 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado |
| **Perfiles** | Carreras STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingeniera y Matemáticas) |
| **Otros aspectos** | Valorable competencias Lingüísticas ( Ingles, francés, alemán, etc.) |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección/ contrato laboral<br>- Todo ello va en función de la situación del candidato. |
| **Notas** | |

## 85. AMS R&D SPAIN, S.L.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Colon 60,46004,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963726825 |
| **Email** | rafael.serrano-gotarredona@ams-osram.com |
| **Web empresa** | https://ams-osram.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 26 |
| **Nº stand** | 235 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingenieros electrónicos, telecomunicación, licenciados en física, master en microelectronica o sistemas digitales |
| **Habilidades** | Buscamos personal innovador y deseoso de trabajar en un entorno internacional en el ámbito I+D con enfoque en el diseño microelectrónico y de sensores inteligentes |
| **Otros aspectos** | Alto nivel de inglés. Por tratarse de una empresa multinacional el idioma de trabajo es predominantemente el inglés |
| **Procesos selección** | - Los candidatos son seleccionados con entrevistas personales con ingenieros experiementados y profesionales de recursos humanos.<br>- Los posiciones abiertas pueden encontrarse permanentemente actualizadas en https://jobs.ams-osram.com/en |
| **Procesos de formación** | Estamos interesados en titulados universitarios que puedan desarrollar su proyecto fin de grado/master o tesis doctoral, así como incorporarse como personal a cualquiera de nuestras delegaciones repartidas por el mundo |
| **Notas** | |

## 86. ZIMVIE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1961 |
| **Dirección** | C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 961379500 |
| **Email** | applications.valencia@zimvie.com |
| **Web empresa** | https://www.zimvie.com/en |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 630 |
| **Nº stand** | 237 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines. |
| **Habilidades** | - Curiosidad<br>- Autenticidad<br>- Responsabilidad<br>- Mentalidad de crecimiento<br>- Capacidad de aprendizaje<br>- Flexibilidad y adaptación al cambio<br>- Habilidades comunicativas<br>- Análisis y resolución de problemas |
| **Otros aspectos** | - Nivel alto de inglés<br>- Manejo de herramientas informáticas<br>- Conocimiento de herramientas de mejora continua |
| **Procesos selección** | Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 87. OUIGO ESPAÑA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2019 |
| **Dirección** | Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 34661274057 |
| **Email** | carmen.clemente@ouigo.es |
| **Web empresa** | https://www.ouigo.com/es/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 314 |
| **Nº stand** | 239 |
| **Areas de interés** | Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo:<br>- Ingenierías y Arquitecturas<br>- Administración de Empresas, Finanzas y Economía<br>- Recursos Humanos<br>- Turismo<br>- Marketing y comercio<br>- Derecho |
| **Habilidades** | - Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son:<br>- Trabajo en equipo<br>- Dinamismo<br>- Profesionalidad<br>- Proactividad<br>- Capacidad de aprendizaje |
| **Otros aspectos** | - Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable.<br>- Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office. |
| **Procesos selección** | - Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean<br>- Criba curricular<br>- Realización de una vídeo-entrevista<br>- Entrevistas personales<br>- Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas. |
| **Procesos de formación** | - Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son:<br>- Prácticas universitarias de grado/máster<br>- Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 88. PROSODIE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2001 |
| **Dirección** | C. de Pedro de Valdivia, 10, planta 3, oficina 2,28006,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 911 50 05 05 |
| **Email** | rrhh@prosodie.com |
| **Web empresa** | https://www.prosodie.es/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 195 |
| **Nº stand** | 241 |
| **Areas de interés** | Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática |
| **Perfiles** | - Ingeniería informática.<br>- Telecomunicaciones.<br>- Programación<br>- Consultoría<br>- Otras actividades relacionadas con la informática. |
| **Habilidades** | - Trabajo en equipo.<br>- Capacidad de organización.<br>- Proactividad.<br>- Gestion de recursos. |
| **Otros aspectos** | - Bases de Datos (Oracle, SQL Server, etc.)<br>- Sistemas (Unix, Linux, Microsoft, etc.)<br>- Redes (Cisco, HP, Fortinet, Palo Alto, etc.)<br>- Almacenamiento y Backup (HP 3Par, VNX, etc.)<br>- Plataformas Cloud (AWS, Google Cloud, Azure)<br>- Herramientas de Ticketing |
| **Procesos selección** | - Presentación de CV<br>- Primer filtro con departamento.<br>- Entrevista con RRHH.<br>- Entrevista técnica con N2. |
| **Procesos de formación** | - Practicas de empresa.<br>- Contrato en plantilla |
| **Notas** | |

## 89. EURES ALEMANIA

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria |
| **Telefono** | +49 228 713 1313 |
| **Email** | ZAV@arbeitsagentur.de |
| **Web empresa** | www.arbeitsagentur.de |
| **Implantación** | International (Germany) |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación |
| **Perfiles** | Bachelor or Master or depends on the profession. |
| **Habilidades** | Depends on the profession. |
| **Otros aspectos** | Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great. |
| **Procesos selección** | Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too. |
| **Procesos de formación** | - Demands in Germany are in many sectors, such as:<br>- IT<br>- Engineering<br>- Medicine & Healthcare<br>- Craftsman<br>- Logistik & Transport<br>- Gastronomic<br>- Hotel<br>- further more<br>- Information about living and working in Germany and job offers can be found on:<br>- www.make-it-in-germany.com |
| **Notas** | |

## 90. EURES COMUNITAT VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2000 |
| **Dirección** | Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València |
| **Telefono** | 96 127 19 24 |
| **Email** | eures_valencia@gva.es |
| **Web empresa** | www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1500 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Habilidades** | Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria. |
| **Procesos de formación** | - Ofertas de empleo<br>- Información y ayudas a la movilidad<br>- Orientación laboral |
| **Notas** | |

## 91. EURES FRANCIA

| | |
|---|---|
| **Dirección** | 1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France |
| **Email** | ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr |
| **Web empresa** | www.francetravail.fr |
| **Implantación** | National & Territoires Ultra Marins (zone Euro) |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento |
| **Perfiles** | IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering... |
| **Habilidades** | - European diploma & experience<br>- French speaking is an advantage |
| **Procesos selección** | Jobboard before interviews |
| **Notas** | |

## 92. EURES LUXEMBURGO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg |
| **Telefono** | +352 24788888 |
| **Email** | eures@adem.etat.lu |
| **Web empresa** | https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento |
| **Perfiles** | - Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains:<br>- Credit analysis and banking risks<br>- Financial markets front office<br>- Banking customer management<br>- Financial markets back and middle office management<br>- Roofing installation and restoration<br>- Management and engineering studies, research and industrial development<br>- Production management and engineering<br>- Installation and maintenance of industrial and operating equipment<br>- Patient hygiene and comfort care<br>- General nursing care<br>- Psychology<br>- Social work<br>- Early childhood education<br>- Socio-educational intervention<br>- Legal defence and advice<br>- Financial analysis and engineering<br>- Accounting and financial audit and control<br>- Accounting<br>- Human resources development<br>- Information systems administration<br>- Information systems expertise and technical support<br>- IT research and development<br>- Information systems consultancy and project management |
| **Procesos selección** | - EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers.<br>- In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates. |
| **Procesos de formación** | Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal <a href="https://eures.europa.eu/index_en"> eures.europa.eu/index_en</a> and from the end of May on <a href="work-in-luxembourg.lu"> work-in-luxembourg.lu</a> |
| **Notas** | |

## 93. EURES PAISES BAJOS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland |
| **Telefono** | +316 25 06 84 94 |
| **Email** | hamasa.paykhar@uwv.nl |
| **Web empresa** | https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento |
| **Perfiles** | Bachelor, Master, Vocational |
| **Habilidades** | - English language proficiency<br>- Driver's license |
| **Otros aspectos** | - Tips to find work in the Netherlands \| werk.nl:<br>- https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx |
| **Procesos selección** | Intake, signposting & guidance |
| **Procesos de formación** | - Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding.<br>- Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture. |
| **Notas** | |

## 94. EURES SUECIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1991 |
| **Dirección** | Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm |
| **Telefono** | +46 771 416416 |
| **Email** | eures@arbetsformedlingen.se |
| **Web empresa** | www.arbetsformedlingen.se/eures |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - • Work experience within ICT or engineering<br>- • Preferably a university degree within ICT or engineering<br>- • English – very good written and spoken |
| **Habilidades** | - Specific experience within one of the following areas:<br>- • Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages<br>- • Embedded systems<br>- • Software test engineers |
| **Procesos selección** | https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/Ofertas-empleo-destacadas-informacion-paises/empleo-suecia.html |
| **Procesos de formación** | Job offers |
| **Notas** | |

## 95. EURES DINAMARCA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark |
| **Telefono** | +45 7222 3300 |
| **Email** | workindenmark@workindenmark.dk |
| **Web empresa** | www.workindenmark.dk |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Denmark is looking for highly skilled professionals such as:<br>- Engineers<br>- IT-specialists<br>- Biotechnology and Pharmaceutical specialists<br>- Medical specialists<br>- Business and finance<br>- Researchers<br>- Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions:<br>- hospitality<br>- construction<br>- transport/Logistics<br>- industry |
| **Habilidades** | - ☐ Automation/robotics engineering<br>- ☐ ICT engineers/development<br>- ☐ Process/production engineering<br>- ☐ PhD/PostDoc<br>- ☐ Acoustic Engineering<br>- ☐ Electrical Engineering<br>- ☐ Renewable/green energy engineering<br>- ☐ Other engineering disciplines (min. BSc) |
| **Procesos selección** | - Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers.<br>- In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates. |
| **Procesos de formación** | Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk |
| **Notas** | |