UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS
ÁREA: SUMINISTRO DE ENERGÍA

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

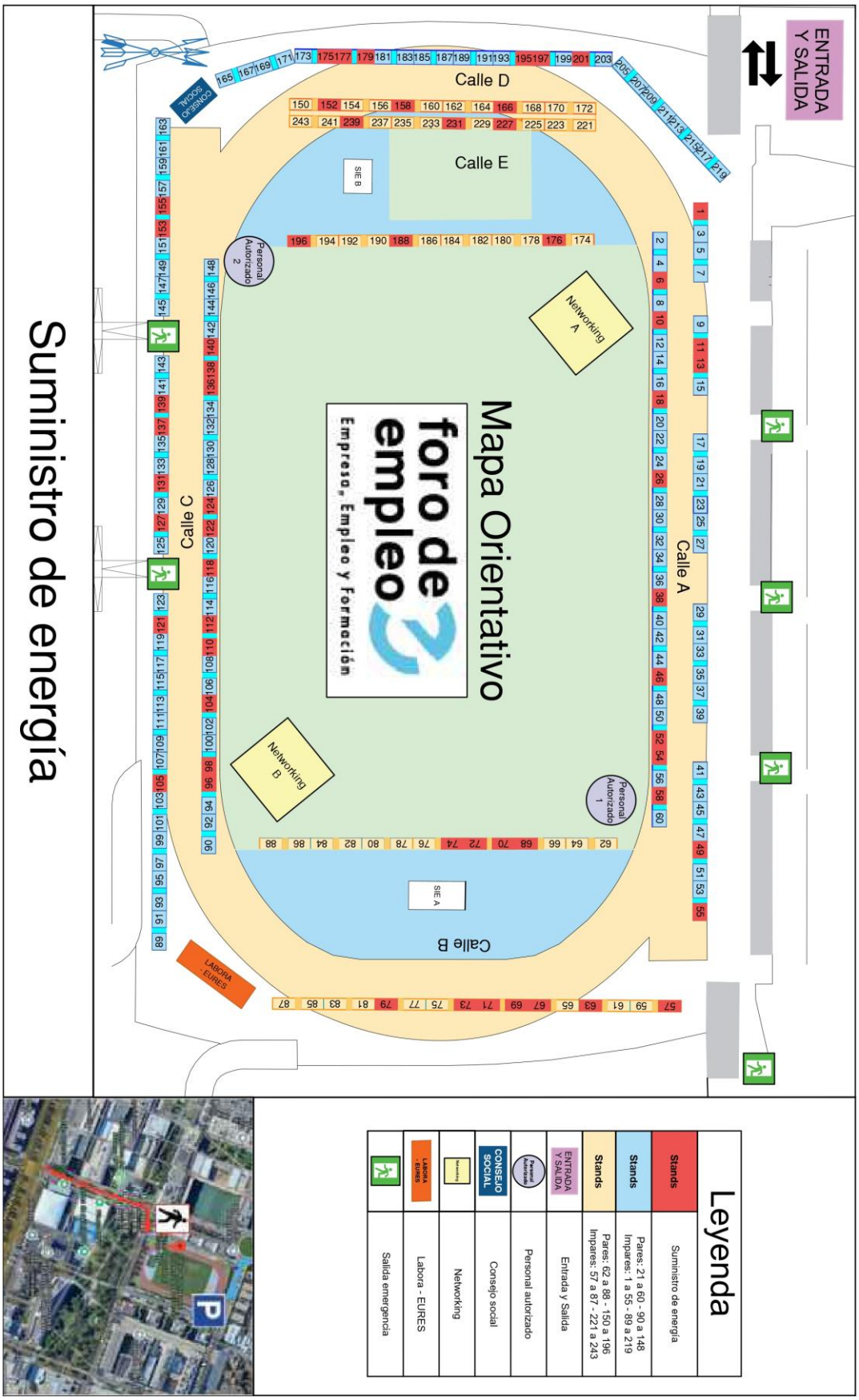
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Suministro de energía
Leyenda
Stands
Suministro de energía
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Labora - EURES
Salida emergencia
P

TABLA DE CONTENIDO

1. Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana ... 3
2. Zeleros ... 4
3. Bp ... 5
4. Acciona ... 6
5. Grupotec ... 7
6. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana ... 8
7. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) ... 9
8. Stadler Rail Valencia S.a.u. ... 10
9. Grupo PAVASAL ... 11
10. ZIGOR Research and Development ... 12
11. Rover Grupo S.l. ... 13
12. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU ... 14
13. Power Electronics ... 15
14. CIRCE - Centro Tecnológico ... 16
15. Ideasupv ... 17
16. Hilti Española S.a ... 18
17. Aimplas ... 19
18. Grupo Gimeno ... 21
19. Schneider Electric ... 22
20. Alumni Upv ... 23
21. Henkel ... 24
22. Vicerrectorado de Investigación UPV ... 25
23. Vestel Ingenieros ... 26
24. Fulton ... 27
25. Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) ... 28
26. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana ... 29
27. Aena ... 31
28. GD Energy Services ... 32
29. Jan De Nul ... 33
30. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. ... 34
31. Axial ... 35
32. Applus+ ... 36
33. Idom ... 37
34. Prosolia Energy ... 38
35. Ugt-Pv ... 39
36. Hidraqua ... 40
37. Talentoteca ... 41
38. Persan S.a ... 42
39. Tragsa ... 43
40. Airbus ... 44
41. Iberdrola España Sau ... 45
42. Global Omnium - Aguas De Valencia ... 46
43. Cade Soluciones De Ingenieria ... 47
44. V2C ... 48
45. ABO Energy ... 49
46. Typsa ... 50
47. Hays ... 51
48. Aplicaciones Tecnológicas S.a. ... 52
49. Ite ... 53
50. Aldesa ... 55
51. Ingeteam ... 56
52. Versa Design ... 57
53. Gamesa Electric SAU ... 58
54. Sacyr ... 59
55. Ruano Energía ... 60
56. PowerCo Battery Spain S.A.U. ... 61
57. Octopus Energy Slu ... 62
58. Diverxia ... 63
59. OUIGO España ... 64
60. EURES Alemania ... 65
61. EURES Comunitat Valenciana ... 66
62. Eures Luxemburgo ... 67
63. EURES Suecia ... 68
64. EURES Dinamarca ... 69

1. FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

Año creación	1977
Dirección	Av/ Blasco Ibañez, 127,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963719761
Email	femeval@femeval.es
Web empresa	www.femeval.es
Implantación	Provincial, aunque algunas de las empresas asociadas tienen implantación nacional e internacional
Nº empleados	38000
Nº stand	1
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Diferentes titulaciones en función de la especialización de la empresa que demanda el perfil.
Habilidades	Responsabilidad, iniciativa, autonomía, compromiso.
Procesos selección	Desde la Federación se reciben las diferentes demandas de empleo de las empresas asociadas. Se realiza la intermediación para poder enviar la candidatura que más se ajuste a la oferta de empleo de la empresa asociada. Para ello se realiza un análisis de las características de cada candidatura, así como sus competencias e intereses para hacer coincidir los perfiles y las expectativas de las diferentes candidaturas con las demandas de las empresas. Todo ello se realiza a través de la Agencia de Colocación de la federación.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

2. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

3. BP

Año creación	1954
Dirección	POLIGONO INDUSTRIAL EL SERRALLO, S/N,12100,Grao De Castellon,Castellon
Telefono	34964347000
Email	learningcsrefinery@bp.com
Web empresa	https://www.bp.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	883
Nº stand	10
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Grados en Ingeniería Química - Grado en Ing. Tecnologías Industriales - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Másteres universitarios en Dirección Financiera y Fiscal, en Gestión Administrativa, en Gestión de Empresas, Productos y Servicios. - Másteres universitarios relacionados con el sector energético: Ingenieria Industrial (especialidad Eléctrica, Mecánica), Química, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible. - Otras titulaciones relevantes para el sector energético.
Habilidades	- Nivel muy alto de inglés y español. - Elevadas capacidades técnicas. - Elevado potencial para la gestión. - Trabajo en equipo. - Motivación por el aprendizaje y el sector. - Capacidad resolutiva. - Internacionalización: valoramos positivamente estancias internacionales tanto académicas como personales (voluntariados, prácticas en empresas, otros cursos o estudios…)
Otros aspectos	Trabajar en bp requiere de un liderazgo basado en nuestros valores (Vivir nuestro propósito, Jugamos para ganar, Cuidamos de los demás).
Procesos selección	- Prácticas y becas en la empresa: valoramos expediente, nivel de idiomas y habilidades personales, si el perfil es elegido, realizará una video-entrevista. - Programa graduados: se realiza una criba curricular, pruebas psicotécnicas, idiomas y entrevista con agencia externa, adicionalmente dos fases de entrevistas de panel en la compañía.
Procesos de formación	-Programa de prácticas (tanto curriculares como extracurriculares) y becas. -Programa propio de graduados.
Notas	

4. ACCIONA

Año creación	1997
Dirección	Avenida Gran Vía de Hortaleza nº3,28004,Hortaleza,Madrid
Telefono	650723208
Email	lucastillo@acciona.com
Web empresa	https://www.acciona.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	60
Nº stand	11
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial. - Ingeniería Mecánica. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería Industrial. - Ingeniería de la Energía. - Ingeniería Química. - Ingeniería de la Edificación.
Procesos selección	- El proceso de selección se lleva a cabo de la siguiente manera: - Llamada telefónica para conocer un poco al candidato. - Realización de pruebas. - Entrevista competencial. - Entrevista técnica.
Procesos de formación	- Programas de Becas - Programa Academy - Programa Graduate
Notas	

5. GRUPOTEC

Año creación	1997
Dirección	Av. de los Naranjos, 33,46011,Valencia,Valencia
Telefono	963391890
Email	recursoshumanos@grupotec.es
Web empresa	https://grupotec.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	345
Nº stand	13
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Arquitectura Técnica. - Grado en Fundamentos de la Arquitectura. - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería Eléctrica. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Arquitectura. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster Universitario en Edificación. - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Máster Universitario en Paisaje y Urbanismo.
Habilidades	- Proactividad. - Trabajo en equipo. - Adaptabilidad. - Buena comunicación. - Motivación.
Procesos selección	Desde el departamento de RRHH hacemos una primera llamada telefónica de contacto. Después, tendríamos una videollamada con los candidatos y finalmente una entrevista técnica con el responsable de área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Contrato laboral (proceso de selección).
Notas	

6. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

7. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

8. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

9. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	- HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

10. ZIGOR RESEARCH AND DEVELOPMENT

Año creación	1988
Dirección	Portal de Gamarra, 28,1013,Vitoria-Gasteiz,Álava
Web empresa	https://zigor.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	49
Areas de interés	Suministro de energía , Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Informática Industrial y Robótica, Grado en Ingeniería Aeroespacial, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería de la Energía, Grado en Ingeniería Física, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Grado en Matemáticas, Grado en Ciencias de Datos, Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicación, Grado en Física.
Habilidades	Ganas de aprender, método y rigor
Procesos de formación	- Prácticas en empresas (curriculares y extra curriculares) - Contratato Indefinido
Notas	

11. ROVER GRUPO S.L.

Año creación	1962
Dirección	Botánico Cavanilles, 28 ,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963390950
Email	allopis@rovergrupo.com
Web empresa	https://www.rovergrupo.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	52
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería de Obras Públicas - Ingeniería de Minas - Ingeniería Topográfica - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Ingeniería Técnica - Master en PRL
Habilidades	- Proactividad y capacidad de autoaprendizaje - Responsabilidad - Autocrítica - Búsqueda de soluciones - Resiliencia - Habilidades Sociales - Adaptabilidad - Innovación
Procesos selección	- 1º) Entrevista inicial para conocer al candidato - 2º) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato. - 3º) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

12. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	htt ps://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	- Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

13. POWER ELECTRONICS

Año creación	1987
Dirección	Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia
Telefono	961366557
Email	vcontell@power-electronics.com
Web empresa	Www.power-Electronics.com
Implantación	Nacional/Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	55
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniero /a de Diseño Eléctrico - Ingeniero /a de Diseño Mecánico - Ingeniero /a de Proyectos (Solar) - Ingeniero /a de Desarrollo Hardware - Ingeniero /a de Sistemas de Control - Ingeniero /a de Procesos - Ingeniero /a Industrial - Ingeniero /a de Telecomunicaciones - Ingeniero /a OrhanzaciónIndustrial - Ingeniero /a Informático - Ingeniero /a de Servicio Técnico - Desarrollador /a de Software - Ingeniero /a de sistemas eléctricos - G. Administración y Dirección de Empresas
Habilidades	Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
Otros aspectos	Inglés.
Procesos selección	- 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. - 2)Criba curricular - 3)Entrevistas personales - 4)Toma de decisión y oferta final
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.
Notas	

14. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	- Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	- 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

15. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

16. HILTI ESPAÑOLA S.A

Web empresa	www.hilti.es
Nº empleados	0
Nº stand	63
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Buscamos estudiantes de último curso o recién titulados Ingeniería (preferiblemente civil, caminos o mecánica) en Arquitectura / Arquitectura Técnica, con ganas de unirse a una empresa multinacional en la que poner en práctica todos sus conocimientos y habilidades en diversos proyectos de la Compañía.
Notas	

17. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

18. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

19. SCHNEIDER ELECTRIC

Año creación	1836
Dirección	Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya
Telefono	934 84 31 00
Email	fabiana.finocchiaro@se.com
Web empresa	https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	4800
Nº stand	69
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Ingeniería electrónica industrial y automática - • Ingeniería industrial - • Ingeniería de organización industrial - • Ingeniería eléctrica - • Ingeniería en telecomunicaciones - • Ingeniería en robótica - • Ingeniería informática - • Data science / Big data - • Project Management
Habilidades	- • Creatividad - • Disrupción - • Innovación - • Felxibilidad - • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria. - • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise
Otros aspectos	• Inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.
Procesos de formación	- Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel. - Contrato laboral acorde a tu experiencia.
Notas	

20. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

21. HENKEL

Año creación	1876
Dirección	Calle Bilbao, 72 -84, Barcelona,8005,Barcelona,Barcelona
Telefono	932904035
Web empresa	www.henkel.es/carreras
Implantación	Internacional
Nº empleados	1000
Nº stand	71
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Estudiante de ingeniería industrial o química.
Habilidades	Inglés muy fluido, dominio de herramientas como el Excel, buena actitud, proactividad, capacidad de trabajar en equipo, buenas habilidades analíticas, motivación por el ámbito técnico y de supply chain.
Procesos selección	- El proceso de selección consta de las siguientes fases: - • Aplicación en nuestras ofertas en la página web de www.henkel.es/careers o en cualquier portal. - • Entrevista telefónica con nuestro departamento de Recursos Humanos - • Entrevista por videoconfrencia/presencial con los responsables del departamento - • Business Case en el caso que el responsable lo considere oportuno - • Notificación de la oferta y trámites para la incorporación
Procesos de formación	Prácticas y posiciones indefinidas.
Notas	

22. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

23. VESTEL INGENIEROS

Año creación	2004
Dirección	Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963231621
Email	personas@grupovestel.com
Web empresa	www.vestelingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	150
Nº stand	73
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Telecomunicaciones, Industrial, Mecánica, de la Energía, Civil. - Delineantes - Ingeniero de Edificación
Habilidades	- Personas comprometidas con el equipo - Proactividad - Trabajo en equipo - Manejo de Softwares específicos de cada área
Otros aspectos	Ubicación en el Parque Tecnológico de Paterna.
Procesos selección	Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

24. FULTON

Año creación	1966
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València
Telefono	963310702
Email	fulton@fulton.es
Web empresa	www.fulton.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	74
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.
Otros aspectos	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

25. ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

Año creación	2005
Dirección	Sor Ángela de la Cruz 3,28020,Madrid,Madrid
Telefono	917704057
Email	www.adif.es/contacto
Web empresa	www.adif.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	13000
Nº stand	79
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado.
Procesos selección	Tenemos en marcha un Plan de Relevo Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: www.adif.es
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral a través de Ofertas de Empleo Público. - Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición. - Las prácticas universitarias en nuestra empresa se gestionan a través de los convenios de colaboración con las Universidades de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Enviar solicitud al buzón cfter@adif.es
Notas	

26. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

27. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

28. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

29. JAN DE NUL

Año creación	1968
Dirección	Tragel 60,9308,Hofstade,Oost Vlaanderen
Web empresa	https://www.jandenul.com/
Implantación	International
Nº empleados	120
Nº stand	105
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Construction, Electromechanical Engineering, Structural Engineering, Geodesy, Geotechnics, Dredging, Offshore Engineering, Oil&Gas
Habilidades	Our ambition reflects our innovative, pioneering and socially relevant character.
Otros aspectos	Can-do mentality
Procesos selección	Tbc
Procesos de formación	Permanent Contracts
Notas	

30. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

31. AXIAL

Año creación	2008
Dirección	Carrer Botiguers, 5,46980,Paterna,Valencia
Telefono	901233814
Email	info@axialstructural.com
Web empresa	www.axialstructural.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	112
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería de la Energía, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Civil. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV, en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería Mecánica. - Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés, italiano y/o portugués.
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

32. APPLUS+

Dirección	Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña
Telefono	954467710
Email	cristina.mendez@applus.com
Web empresa	https://www.applus.com/global/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	118
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil. - Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales. - Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad de comunicación. - Adaptabilidad. - Motivación. - Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
Procesos selección	- Contacto telefónico. - Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

33. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	- Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	- Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	- Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	- Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

34. PROSOLIA ENERGY

Año creación	2003
Dirección	Plaza del Ayuntamiento 27 - 3,46002,Valencia,Valencia
Telefono	963201336
Email	ana.martinez@prosolia.com
Web empresa	https://prosolia.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	118
Nº stand	122
Areas de interés	Suministro de energía
Perfiles	- Grado en Ingeniería Eléctrica, de la Energía, Industrial o Mecánica. - Master en Ingeniería Industrial, Mecánica o Energías Renovables.
Habilidades	Trabajo en equipo, proactividad, resolución y creatividad.
Otros aspectos	Inglés
Procesos selección	- Criba curricular - Entrevista con el equipo de HR para las personas que superen la criba curricular - Entrevista con el manager responsable para las personas que superen la primera entrevista
Procesos de formación	Practicas en empresa y contrato laboral
Notas	

35. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

36. HIDRAQUA

Año creación	1971
Dirección	Avenida Catedrático Soler 50,3007,Alicante,Alicante
Telefono	965138201
Email	unete@agbar.es
Web empresa	https://www.hidraqua.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	127
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Ingeniería Civil (Máster Caminos, Canales y Puertos), Hidráulica y Medio Ambiente, Industrial, Química.
Habilidades	Las soft skills son un factor determinante a la hora de incorporarse al mercado laboral, la inteligencia emocional y social, la resiliencia o la capacidad de adaptación son claves a la hora de enfrentarse a todos los retos competitivos de los diferentes sectores y en el mercado laboral cambiante actual. Entre otras competencias claves que ponemos en valor podemos mencionar el trabajo en red, la orientación a resultados y learnability.
Otros aspectos	- Las habilidades técnicas requeridas son muy diversas y varían en función de la posición; inicialmente pondremos foco en la formación de base, la experiencia profesional (si se tiene), las motivaciones por incorporarse en el sector del agua y medioambiente. - Los idiomas siempre serán un plus porque somos una multinacional.
Procesos selección	En AGBAR contamos con un equipo de Talent Pools que conocen las necesidades de negocio y están especializados por perfiles. Este equipo gestiona el proceso de selección y acompaña a los candidatos durante todo el proceso: realizando la criba inicial a través de entrevistas telefónicas, ampliando la información con una entrevista competencial y finalizando con una entrevista junto con negocio para presentar la estrategia de la organización y de la posición.
Procesos de formación	- Las vías para incorporarse a Hidraqua son muy diversas; ya sea a través de prácticas, contratos de perfeccionamiento de la práctica profesional o contratos laborales para posiciones específicas gestionados a través de procesos de selección. - En todo caso, nuestro principal objetivo es identificar jóvenes talentos que tengan inquietud de iniciar su carrera profesional, crecer y desarrollarse en una empresa referente en el sector del agua y medioambiente con grandes retos de presente y futuro.
Notas	

37. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

38. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

39. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

40. AIRBUS

Año creación	2014
Dirección	AVENIDA DE ARAGON, 404-,28022,Madrid,Madrid
Telefono	914433216
Web empresa	https://www.airbus.com/en/careers
Implantación	Internacional
Nº empleados	13000
Nº stand	138
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).
Habilidades	- Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés. - Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutiva. - Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Otros aspectos	Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Programa Propio de Graduados
Notas	

41. IBERDROLA ESPAÑA SAU

Dirección	Plaza Euskadi nº5 ,48009,Bilbao.,Bizcaia
Web empresa	www.iberdrola.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	139
Areas de interés	Suministro de energía
Perfiles	- Grado Ingeniería Industrial, Ingeniería de la Energía, Ingeniería en tecnologías Industriales (Eléctrica, Mecánica, etc), Ingeniería Infomática, Ingeniería Telecomunición. - Ciberseguridad.
Habilidades	- Capacacidad y motivación por el aprendizaje. - Trabajo en equipo - Flexibilidad y adaptabilidad. - Comunicación verbal y escucha activa.
Otros aspectos	- Nivel alto de inglés - NIvel alto en el manejo de herramientas informáticas. - Movilidad geográfica.
Procesos selección	- El proceso de Selección tiene varias fases y consta de las siguientes pruebas: - * Pruebas psicotécnicas. - * Cuestionario de personalidad. - * Prueba de nivel de inglés. - * Cuestionario de Autoevaluación. - * Entrevista Personal.
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa. - Programa Becas Máster Iberdrola. - Programa Graduates.
Notas	

42. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

Año creación	1890
Dirección	Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia
Telefono	963860600
Email	curriculum@globalomnium.com
Web empresa	https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/
Implantación	Nacional e Internacional.
Nº empleados	3100
Nº stand	140
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas: - ETS. Arquitectura - ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural - ETS. Ing. del Diseño - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos - ETS. Ing. Informática - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Telecomunicación - ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica
Habilidades	Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resilencia, innovación, proactividad, flexibilidad.
Otros aspectos	Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.
Procesos selección	- Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal. - Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo). - Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas. - Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH. - Entrevista final con candidato seleccionado. - Propuesta de contratación. - Plan de acogida y formación. - Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.
Procesos de formación	- Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa. - Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web. - Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.
Notas	

. CADE SOLUCIONES DE INGENIERIA

Año creación	2003
Dirección	2006,Albacete,Albacete
Telefono	967190172
Web empresa	https://cadeengineering.com/es/
Nº empleados	95
Nº stand	152
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería mecánica, química, electrónica, aeroespacial, de la energía, informática. - ingeniería industrial y robótica - ingeniería civil - ingeniería en diseño industrial y desarrollo de productos - ingeniería eléctrica
Habilidades	- Nuestros valores corporativos son - Orientación al cliente - Trabajo en equipo - Excelencia - Compromiso - Innovación
Otros aspectos	Inglés B2
Procesos selección	- Entrevista competencial con Recursos Humanos - Entrevista técnica con responsable del área
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral para recién graduados
Notas	

44. V2C

Año creación	2012
Dirección	Av Cami Nou 268 Xirivella,46950,Valencia,Valencia
Telefono	601548564
Email	julia@v2charge.com
Web empresa	https://v2charge.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	90
Nº stand	153
Areas de interés	Suministro de energía , Telecomunicaciones
Perfiles	- Ingeniería (Electrónica, Eléctrica, Industrial, Telecomunicaciones, Informática) → Para roles en desarrollo de hardware, firmware, I+D y producción. -Administración y Dirección de Empresas, Marketing o Comercio Internacional → Para posiciones en ventas, desarrollo de negocio y gestión de cuentas. -Logística y Compras → Para roles en gestión de proveedores, aprovisionamiento y cadena de suministro.
Habilidades	- Capacidad de adaptación → Flexibilidad para ajustarse a cambios y nuevos retos. - Trabajo en equipo → Colaboración con diferentes áreas para lograr objetivos comunes. - Compromiso → Implicación con la empresa y con el proyecto a largo plazo. - Habilidades comunicativas → Importante en ventas, atención al cliente y roles de coordinación
Otros aspectos	- Proactividad → Personas que toman la iniciativa, buscan soluciones y no esperan a que les digan qué hacer. - Humildad → Gente dispuesta a aprender, trabajar en equipo y aceptar feedback. - Inteligencia → No solo en conocimientos técnicos, sino también en la toma de decisiones y resolución de problemas. - Curiosidad → Interés por aprender, innovar y estar al día con las nuevas tecnologías. - Creatividad → Capacidad para encontrar soluciones fuera de lo común y aportar ideas nuevas. - Energía y ganas → Actitud positiva, entusiasmo por el trabajo y capacidad de mantener el ritmo en un entorno dinámico.
Procesos selección	- El proceso de selección en V2C consta de tres fases: - Primera entrevista con Julia (HR Manager) → Se realiza por teléfono o videollamada y dura aproximadamente 15 minutos. Es una toma de contacto inicial donde se habla sobre la experiencia, motivaciones y encaje con el puesto. - Entrevista con el responsable del departamento → Si la primera fase se supera, el candidato se reúne con el manager del área correspondiente. En esta entrevista, se profundiza en habilidades técnicas, conocimientos y alineación con el equipo. - Visita presencial a la oficina → Los candidatos que llegan a esta fase son invitados a conocer la empresa en persona. Es una oportunidad para ver el entorno de trabajo, conocer al equipo y evaluar la compatibilidad con la cultura de V2C. - Si la evaluación es positiva en todas las fases, se procede a la oferta final y formalización de la contratación.
Procesos de formación	Prácticas principalmente, nos gusta colaborar con alumnos competentes y que destaquen en prácticas, y posteriormente se queden en contrato y en plantilla en el equipo si así lo desean.
Notas	

45. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

46. TYPSA

Año creación	1966
Dirección	Calle Gomera, 9,28703,San Sebastián de los Reyes,Madrid
Telefono	917227300
Email	madrid@typsa.com
Web empresa	https://www.typsa.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1455
Nº stand	158
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- G. Ing. Civil - G. Ing. de Obras Públicas - M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos - G. Ing. en Tecnologías Industriales - M. Ing. Industrial
Habilidades	Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad
Procesos selección	- Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato. - En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

47. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

48. APLICACIONES TECNOLÓGICAS S.A.

Año creación	1986
Dirección	Calle Nicolás Copérnico 4,46980,Paterna,Valencia
Email	rrhh@at3w.com
Web empresa	https://at3w.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	175
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,.
Habilidades	Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas?
Procesos selección	Entrevista con RRHH y Hiring Manager.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales
Notas	

49. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

50. ALDESA

Año creación	1968
Dirección	Bahía de Pollensa 13, Madrid 28042,28042,Madrid,Madrid
Telefono	691080861
Email	alvaro.cudero@aldesa.es
Web empresa	www.aldesa.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	1600
Nº stand	177
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Civil, eléctrica, mecánica. - Máster en Caminos, canales y puertos. - Grado en energías renovables.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Análisis de datos. - proactividad. - Iniciativa. - Resolución de problemas. - Organización y planificación.
Procesos selección	Nuestro proceso de selección se desarrolla con dos entrevistas, una de competencias con RRHH y otra con negocio, de carácter técnico.P´ra
Procesos de formación	- Prácticas. - Programas de jóvenes graduados. - Contrato laboral.
Notas	

51. INGETEAM

Año creación	1972
Dirección	Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106,48170,Zamudio,Bizkaia
Telefono	682294167
Email	imanol.sanmiguel@ingeteam.com
Web empresa	www.ingeteam.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	3600
Nº stand	179
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en ingeniería eléctrica, ingeniería industrial electrónica y automática, ingeniería de telecomunicación, física, ingeniería mecánica, ingeniería informática, ingeniería de la energía, ingeniería informática, ciencia de datos. - Grado de matemáticas. - Doble grado ingeniería informática + matemáticas. - Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas.
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Iniciativa - Creatividad - Capacidad e inquietud por aprender
Otros aspectos	- Orientacion a la calidad - Orientación al cliente - Integridad
Procesos selección	- 1º fase: entrevista telefonica con People - 1º fase: entrevista online/presencial con People - 3º fase: entrevista presencial con People + Negocio - 4 fase: prueba complementaria
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

52. VERSA DESIGN

Año creación	2008
Dirección	Calle Mitgera,19,46560,Massalfassar,Valencia
Telefono	+34 96 162 32 63
Email	admin@versa.com
Web empresa	https://versades.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	90
Nº stand	188
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Graduado en Ingeniería electrónica y automática - Graduado en Ingeniería eléctrica - Graduado en Ingeniería informática - Graduado en Ingeniería mecánica - Graduado en Ingeniería telecomunicaciones - Graduado en Ingeniería aeroespacial - Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica - Graduado en Ingeniería ciencia de datos - Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos - Graduado en Ingeniería energía - Graduado en Ingeniería física
Habilidades	- Programación - Diseño de Hardware - Proactividad - Actitud positiva - Trabajo en equipo - Capacidad resolutiva - Capacidad de aprendizaje - Rápida adaptación al cambio - Habilidades de colaboración y comunicación
Otros aspectos	- Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas. - Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo.
Procesos selección	- VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias. - ¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresa en nuestra página web www.versades.com y déjanos tu CV. - No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn.
Procesos de formación	VERSA DESIGN ofrece tanto programas de prácticas como contratos laborales para recién graduados, con la posibilidad de desarrollar su carrera laboral con nosotros.
Notas	

53. GAMESA ELECTRIC SAU

Año creación	1976
Dirección	Parque tecnológico de Bizkaia Edificio 206 ,48170,Zamudio,Vizcaya
Telefono	34 944 317 600
Web empresa	www.gamesaelectric.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	195
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieria Electrico - Ingenieria Electronica - Ingenieria Mecanica
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Ingles - Personas con Aptitud Positiva - Personas con capacidad de adaptación a las necesidades - Análisis estructural - Diseño de sistemas: Desarrollar soluciones efectivas y eficientes para sistemas complejos. - Programación: Codificar y desarrollar software para aplicaciones específicas.
Procesos selección	Entrevista directa con candidatos
Procesos de formación	- Contrato de Trabajo - Beca - Practicas en Empresa
Notas	

54. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

55. RUANO ENERGÍA

Año creación	2016
Dirección	Ptda. Alfatares, Av. Marina Alta, 57A, poligono 4.,3760,Ondara,Alicante
Telefono	966469187
Email	info@ruanoenergia.com
Web empresa	https://www.ruanoenergia.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	32
Nº stand	197
Areas de interés	Suministro de energía
Perfiles	- Ingeniería de Energía, Industrial, Eléctrica, Mecánica, en Telecomunicaciones. - Técnico en Energías Renovables - Administración y Dirección de Empresas - Técnico en Instalaciones Eléctricas - Técnico en Mantenimiento Industrial
Habilidades	- En RUANO ENERGÍA, buscamos personas comprometidas con la innovación y la sostenibilidad, dispuestas a contribuir al desarrollo de soluciones energéticas eficientes y de vanguardia. Valoramos la actitud proactiva, el trabajo en equipo y la capacidad para aprender y adaptarse continuamente a los desafíos del sector energético. - Habilidades requeridas: - Excelente comunicación verbal y escrita. - Capacidad para trabajar en equipo en un entorno multidisciplinario. - Capacidad analítica para resolver problemas y optimizar soluciones energéticas. - Digital skills: Manejo de herramientas tecnológicas y plataformas de gestión energética. - Actitud innovadora y orientada a la sostenibilidad.
Otros aspectos	- Valoramos: - Experiencia en el sector de energías renovables o en proyectos relacionados. - Conocimientos adicionales en otros idiomas. - Experiencia en programas internacionales como Erasmus u otros intercambios. - En RUANO ENERGÍA, creemos en el crecimiento continuo y en ofrecer un entorno dinámico donde se valoran las ideas frescas y la disposición para afrontar nuevos retos.
Procesos selección	- Buscamos talento para prácticas (curriculares y/o extracurriculares), contratos en prácticas y contratación indefinida. Nuestro proceso de selección incluye: - Filtrado curricular para evaluar la formación y experiencia. - Entrevista telefónica para una primera toma de contacto. - Entrevista personal para conocer mejor al candidato y su motivación. - Entrevista técnica para profundizar en los conocimientos y habilidades.
Procesos de formación	- Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados - Ofrecemos prácticas curriculares y extracurriculares de mínimo 6 meses de duración, con horario flexible, adaptándonos a las necesidades de los estudiantes. - También contamos con contrato en prácticas y contratación indefinida para aquellos que demuestren compromiso y talento. - Síguenos en LinkedIn para conocer más sobre nuestras oportunidades y estar al tanto de las últimas novedades.
Notas	

56. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

Año creación	2022
Dirección	Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia
Web empresa	https://www.powerco.de/en/career/valencia.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	201
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos.
Habilidades	- Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas. - Orientación al equipo y competencias sociales. - Habilidades de comunicación. - Estilo de trabajo organizado y responsable. - Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa. - Alto nivel de compromiso. - Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar.
Otros aspectos	- Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus. - Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente.
Procesos selección	- Online Application - Technical Interview - Interdisciplinary Interview - Offer - Onboarding - Welcome Day & Contract
Procesos de formación	- Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases. - Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video). - Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial) - Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados.
Notas	

57. OCTOPUS ENERGY SLU

Año creación	2016
Dirección	Calle Pintor Sorolla 5 - 2ª,46002,Valencia,Valencia
Email	talent-spain@octoenergy.com
Web empresa	https://octopusenergy.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	440
Nº stand	227
Areas de interés	Suministro de energía , Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Ingeniería de la Energía, Eléctrica, Electrónica industrial y automática, de Telecomunicaciones, Industrial. - Máster Universitario en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones. - Ciencia de Datos - Administración y Dirección de Empresas - MBA
Habilidades	- Hard Skills: -Diseño e instalación de sistemas fotovoltaicos (dimensionamiento, cálculo de cargas, selección de equipos) -Conocimientos en electricidad y electrónica (baja y media tensión, inversores, baterías, cuadros eléctricos) -Normativa y regulación eléctrica -Software de diseño y simulación (AutoCAD, PVsyst, Helioscope, SketchUp, ETAP) -Energías renovables y almacenamiento (baterías, híbridos, integración con la red) -Gestión de proyectos eléctricos (presupuestos, planificación, certificaciones) - Soft Skills: -Resolución de problemas en campo y en diseño -Capacidad analítica -Trabajo en equipo con otros ingenieros y técnicos -Atención al detalle -Gestión de tiempo y autonomía en proyectos -Comunicación efectiva con clientes y proveedores
Otros aspectos	Inglés fluido
Procesos selección	Nos encantará conocerte en una primera videollamada para saber si puede haber un "octomatch" real. En caso de que creamos que puedas encajar en la familia Octopus, te invitaremos a conocernos mejor de manera presencial con algunas de nuestras personas expertas en el área.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

58. DIVERXIA

Año creación	2006
Dirección	C/Botiguers 5 - Bloque B. 2º Piso Oficina 202,46980,Paterna,Valencia
Telefono	902565274
Email	info@diverxia.net
Web empresa	https://www.diverxia.net/
Implantación	Internacional
Nº empleados	45
Nº stand	231
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de la Energía. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en otros idiomas (inglés, alemán y/o portugués).
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un alto porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

59. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

60. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

61. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	- Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

62. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

63. EURES SUECIA

Año creación	1991
Dirección	Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm
Telefono	+46 771 416416
Email	eures@arbetsformedlingen.se
Web empresa	www.arbetsformedlingen.se/eures
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Work experience within ICT or engineering - • Preferably a university degree within ICT or engineering - • English – very good written and spoken
Habilidades	- Specific experience within one of the following areas: - • Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages - • Embedded systems - • Software test engineers
Procesos selección	https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/Ofertas-empleo-destacadas-informacion-paises/empleo-suecia.html
Procesos de formación	Job offers
Notas	

64. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- □ Automation/robotics engineering - □ ICT engineers/development - □ Process/production engineering - □ PhD/PostDoc - □ Acoustic Engineering - □ Electrical Engineering - □ Renewable/green energy engineering - □ Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	