UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS ÁREA: PUBLICIDAD Y ESTUDIOS DE MERCADO

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
Leyenda
Stands
Publicidad y estudios de mercado
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
LABORA - EURES
Labora - EURES
Salida emergencia
P
Publicidad y estudios de mercado

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

TABLA DE CONTENIDO

1.Zeleros 3
2. Grupo Altadia 4
3. Grupo Bertolín, S.A.U. 5
4. Refresco Iberia SAU 6
5. Stadler Rail Valencia S.a.u. 7
6. Grefusa 8
7. Power Electronics 9
8. Ideasupv 10
9. Fundación Servipoli 11
10. Grupo Gimeno 12
11. Alumni Upv 13
12. Vicerrectorado de Investigación UPV 14
13. Mecalux 15
14. Fourvenue ES 16
15. Arkas Spain 17
16. Aena 19
17. Spb 20
18. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. 21
19. Ey 22
20. Ineco 23
21. Miarco S.L. 25
22. Ugt-Pv 26
23. Talentoteca 27
24. Persan S.a 28
25. Familia Martínez 29
26. Leroy Merlin 30
27. Tm Grupo Inmobiliario 31
28. Volkswagen Group España Distribucion 32
29. Hays 33
30. Ite 34
31. El Corte Inglés 36
32. Sacyr 37
33. Izertis 38
34. OUIGO España 39
35. EURES Alemania 40
36. EURES Francia 41
37. Labora 42

1.ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

2. GRUPO ALTADIA

Año creación	2021
Dirección	CV-20 KM 2,3 ,12540,Vila-Real,Castellon
Telefono	639362241
Email	silvia.escorihuela@altadiagroup.com
Web empresa	www.altadiagroup.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	1375
Nº stand	16
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería Química. - Grado en Química. - Grado en Ingeniería Industrial. - Grado en Ingeniería Diseño Industrial. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Bellas Artes.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad analítica. - Aprendizaje continuo. - Innovación y creatividad.
Otros aspectos	-Inglés avanzado - Disponibilidad para viajar. - Abierto a trabajar en entorno multinacional y multicultural.
Procesos selección	- Incorporación a través de prácticas y evolución dentro de empresa. - Incorporación con contrato laboral
Procesos de formación	- Incorporación a través de prácticas en empresa y evolución dentro de empresa - Incorporación con contrato laboral.
Notas	

3. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

4. REFRESCO IBERIA SAU

Año creación	2000
Dirección	N-332, 9,46780,Oliva,Valencia
Web empresa	https://www.refresco.es/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	800
Nº stand	35
Areas de interés	Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Ingeniería Industrial y Desarrollo de Productos - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Administración y Dirección de Empresas - Ingeniería Mecánica - Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Biotecnología - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos y guían la manera en que pensamos y actuamos. - Junt@s somos: - Emprendedor@s: Nos gusta tomar la iniciativa y buscar soluciones innovadoras. - Apasionad@s: Ponemos entusiasmo y dedicación en cada proyecto. - Ágiles: Adaptarnos rápidamente a los cambios es clave para nuestro éxito. - Responsables: Actuamos con integridad y compromiso hacia nuestros objetivos. - Excelentes: Nos esforzamos por alcanzar siempre los más altos estándares.
Otros aspectos	- Dominio del inglés: Como multinacional, la comunicación fluida en inglés es importante para colaborar con equipos globales y afrontar desafíos internacionales. - Dinamismo y proactividad: Valoramos a personas que se muevan con rapidez, tengan energía para afrontar retos y busquen continuamente aportar ideas y mejoras.
Procesos selección	- ¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud. - Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas. - Si eres la persona que busamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!
Procesos de formación	Prácticas en empresas y proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

5. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

6. GREFUSA

Año creación	1929
Dirección	Avda. de la Lliberta d\\\\\\\'Ensenyança, 20,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962459022
Email	recursoshumanos@grefusa.com
Web empresa	https://grefusa.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	600
Nº stand	47
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc. - De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación.
Habilidades	- En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos. - Para ello buscamos personas que tengan visión de equipo, que sean cercanos y que disfruten con lo que hagan como los que más. Además, queremos a una persona que se atreva a enfrentarse a nuevos retos y que aspire siempre a dar lo mejor de sí mismo, dejando huella positiva en todo lo que hace y de la cara en todas sus acciones.
Otros aspectos	En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.
Procesos selección	Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en nuestra página de talento https://talento.grefusa.com/
Procesos de formación	- Proceso de Selección/Contrato laboral - Prácticas en Empresa
Notas	

7. POWER ELECTRONICS

Año creación	1987
Dirección	Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia
Telefono	961366557
Email	vcontell@power-electronics.com
Web empresa	Www.power-Electronics.com
Implantación	Nacional/Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	55
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniero /a de Diseño Eléctrico - Ingeniero /a de Diseño Mecánico - Ingeniero /a de Proyectos (Solar) - Ingeniero /a de Desarrollo Hardware - Ingeniero /a de Sistemas de Control - Ingeniero /a de Procesos - Ingeniero /a Industrial - Ingeniero /a de Telecomunicaciones - Ingeniero /a OrhanzaciónIndustrial - Ingeniero /a Informático - Ingeniero /a de Servicio Técnico - Desarrollador /a de Software - Ingeniero /a de sistemas eléctricos - G. Administración y Dirección de Empresas
Habilidades	Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
Otros aspectos	Inglés.
Procesos selección	- 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. - 2)Criba curricular - 3)Entrevistas personales - 4)Toma de decisión y oferta final
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.
Notas	

8. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

9. FUNDACIÓN SERVIPOLI

Año creación	2008
Dirección	Camino de Vera, sn edificio 8H,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963394269
Email	servipoli@servipoli.es
Web empresa	www.servipoli.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	250
Nº stand	62
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Alumnos de titulaciones oficiales de grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.
Habilidades	La Fundación Servipoli busca estudiantes con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidos.
Otros aspectos	Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.
Procesos de formación	- Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli. es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio. - Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.
Notas	

10. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

11. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

12. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

13. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

14. FOURVENUE ES

Año creación	2016
Dirección	El Trellat Coworking, Calle de Marvà, 13 Bajo, Extramurs, 46007, Valencia
Telefono	623 04 77 63
Email	daniel.bohigas@fourvenues.com
Web empresa	http://www.fourvenues.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	150
Nº stand	84
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado,
Perfiles	Grado en: Ciencia de Datos, Ingeniería Informática. Doble Grado en Administración y gestión de empresas + Ingeniería Informática. Grado en Administración de Empresas.
Habilidades	Proactividad, Nivel de Ingés Alto, Autonomía, Trabajo en equipo
Procesos selección	1ª Entrevista con el departamento de HR (primera toma de contacto, ver por ambas partes si hay encaje, y valorar las skills) 2ª Entrevista con el manager del departamento requerido (Entrevista más técnica + prueba técnica) 3ª Entrevista con uno de los socios (entrevista final + oferta)
Procesos de formación	"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/ contrato laboral"
Notas	

15. ARKAS SPAIN

Año creación	2005
Dirección	Paseo Alameda, 34, 6ª planta (Edificio Mozart),46023,Valencia,Valencia
Telefono	960440060
Email	arkas-spain@arkas-spain.com
Web empresa	www.arkasspain.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	75
Nº stand	94
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado Ingeniería Informática - Grado en Ciencia de Datos - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Turismo - Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Matemáticas - Máster Universitario en Dirección de Empresas - Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal - Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones - Máster Universitario en Social Media y Comunicación Corporativa - En general, buscamos titulaciones relacionadas con las siguientes ramas de estudio: - Transporte y logística - Comercio internacional - Negocios internacionales - Administración y dirección de empresas - Informática - Ciencia de datos
Habilidades	- ¡En Arkas Spain nos encanta el trabajo en equipo! - Si quieres incorporarte a una empresa joven y dinámica, tienes un buen nivel de inglés y te consideras una persona resolutiva y comprometida en el trabajo, ¡estaremos encantados/as

	de conocerte!
Otros aspectos	- Buena comunicación - Organización y autogestión - Permiso de conducir (según el puesto) - Dinamismo - Compromiso
Procesos selección	- Todos los CV recibidos se incluyen en una base de datos interna que servirá para cubrir vacantes actuales y futuras. - Tras un primer cribado de CV, el proceso de selección de Arkas Spain está compuesto por una primera toma de contacto telefónico, tras la que se establece una entrevista presencial con el departamento de Recursos Humanos y/o el/la manager del departamento. En la entrevista se abordan aspectos como los estudios, la experiencia laboral, las inquietudes de los/las candidatos/as, su visión sobre la vacante, el inglés y aspectos técnicos del puesto. - Una vez cerrado el proceso de selección, si no se considera necesaria una segunda entrevista técnica, se realiza la propuesta laboral, se fija una fecha de inicio y se genera el correspondiente contrato. - ¡En Arkas Spain siempre estaremos encantados/as de conocerte!
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa (curriculares y extracurriculares)
Notas	

16. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

17. SPB

Año creación	1979
Dirección	Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	962 51 20 85
Email	info@spb.es
Web empresa	https://www.spbglobal.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	108
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...
Habilidades	- Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas. - Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación. - Rigor: Hacer bien a la primera. - Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante. - Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.
Procesos selección	Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y Contrato laboral.
Notas	

18. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

19. EY

Año creación	1903
Dirección	Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España,28232,Madrid,Madrid
Telefono	682541637
Email	Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com
Web empresa	https://www.ey.com/es_es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	114
Areas de interés	Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado.
Perfiles	- Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones. - Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Dobles Titulaciones - Ciencias Económicas - Ciencias Actuariales y Financieras - Matemáticas, Estadística
Habilidades	Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.
Procesos selección	Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.
Procesos de formación	- Nuestras incorporaciones se realizan como: - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.
Notas	

20. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

21. MIARCO S.L.

Año creación	1969
Dirección	C/ Charles Robert Darwin 18, Parque Tecnológico,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963177700
Email	info@miarco.com
Web empresa	https://www.miarco.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	184
Nº stand	120
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado
Habilidades	- Ingeniería de Procesos. - Habilidades Transversales: - Proactividad - Dinamismo - Resolución de problemas - Capacidad de análisis - Habilidades Técnicas: - Oficina Técnica - Planificación - Compra Técnica - Habilidades Comerciales - Mejora Continua
Otros aspectos	- Inglés mínimo B2 - Adaptación a nuevos entornos digitales
Procesos selección	- Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases: - Criba curricular - Entrevista telefónica - Entrevista con el Departamento de Personas - Entrevista con Personas + Departamento para el cual se está seleccionando - Caso práctico + otra prueba si fuese necesario
Procesos de formación	Prácticas Ingeniería de Procesos
Notas	

22. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

23. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

24. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

25. FAMILIA MARTÍNEZ

Año creación	1963
Dirección	Pol. Ind. Castilla S/N, parcela 8, Vial 3, Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	961 80 80 10
Email	dtamarit@platostradicionales.com
Web empresa	https://familia-martinez.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1600
Nº stand	144
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería de organización industrial, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos. - Cualquier titulación universitaria puede ser interesante, pero los perfiles mas demandados por nosotros están relacionados con el área operacional.
Habilidades	- Nivel de excel alto - Ganas de aprender y aportar - Actitud y predisposición
Otros aspectos	Se precisa vehículo propio para poder acudir al centro de trabajo
Procesos selección	- Recepción candidaturas - Sondeos telefonicos - Entrevistas bien telematica o presenciales - Incorporación
Procesos de formación	Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo
Notas	

26. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	- Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	- Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

27. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

28. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	- Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	- Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

29. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

30. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

31. EL CORTE INGLÉS

Año creación	1940
Dirección	Hermosilla 112,28009,Madrid,Madrid
Telefono	914018500
Email	comunicacion@elcorteingles.es
Web empresa	https://www.elcorteingles.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	79800
Nº stand	191
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	E.s.o.
Habilidades	En función del puesto
Otros aspectos	En función del puesto
Procesos selección	Inscripción en la web : https://empleo.elcorteingles.es/
Procesos de formación	- Prácticas. - Contrato laboral.
Notas	

32. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

33. IZERTIS

Año creación	1997
Dirección	Avenida Del Jardin Botanico 1345 ,33203,Gijon ,Asturias
Telefono	671070552
Email	recruitment@izertis.com
Web empresa	https://www.izertis.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1900
Nº stand	203
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Carreras STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingeniera y Matemáticas)
Otros aspectos	Valorable competencias Lingüísticas (Ingles, francés, alemán, etc.)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/ contrato laboral - Todo ello va en función de la situación del candidato.
Notas	

34. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

35. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

36. EURES FRANCIA

Dirección	1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France
Email	ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
Web empresa	www.francetravail.fr
Implantación	National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...
Habilidades	- European diploma & experience - French speaking is an advantage
Procesos selección	Jobboard before interviews
Notas	

37. LABORA

Año creación	2001
Dirección	C/Navarro Reverter,2 ,46004,Valencia,Valencia
Telefono	12
Email	labora@gva.es
Web empresa	www.labora.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie