UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS ÁREA: PROGRAMACIÓN CONSULTORÍA Y OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INFORMÁTICA

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

Leyenda

Stands	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Stands	Pares: 21 a 60 - 90 a 148 Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands	Pares: 62 a 88 - 150 a 196 Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA	Entrada y Salida
Personal Autorizado	Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL	Consejo social
Networking	Networking
LABORA - EURES	Labora - EURES
	Salida emergencia

Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática

TABLA DE CONTENIDO

1. Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana 5
2. Fermax 6
3. TORRECID,S.A. 8
4. Edicom 9
5. Zeleros 10
6. Analog Devices Slu 11
7. Hinojosa Packaging Group 12
8. Celestica Valencia 13
9. Grupo Altadia 14
10. Open Line Valencia S.L. 15
11. Ntt Data 16
12. Bollo Natural Fruit 17
13. Grupo Bertolín, S.A.U. 18
14. S2 Grupo 19
15. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) 20
16. Sdg Group 21
17. Infoverity 22
18. Odoo 23
19. Panamar Bakery Group 24
20. Stadler Rail Valencia S.a.u. 25
21. Management Solutions 26
22. Minsait (An Indra Company) 28
23. Sopra Steria 29
24. Adecco 30
25. Grupo PAVASAL 31
26. Grupo Aitana-Opentix 32
27. Hiberus 33
28. Lãberit 34
29. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU 35
30. Power Electronics 36
31. CIRCE - Centro Tecnológico 37
32. Ideasupv 38
33. Gh Induction 39
34. Fundación Servipoli 40
35. Deloitte 41
36. Aimplas 42
37. Grupo Gimeno 44
38. Schneider Electric 45
39. Alumni Upv 46
40. Vicerrectorado de Investigación UPV 47
41. Órbita Ingeniería 48
42. Mercadona IT 49
43. Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) 50
44. Capgemini España SL 51
45. Delibreads 52
46. Gmv 53
47. Mecalux 54
48. Fourvenue ES 55
49. Arisnova 56
50. Maf Roda 57
51. DT IT Spain 58
52. Visium 59
53. Arkas Spain 60
54. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana 62
55. Aena 64
56. BIP Consulting 65
57. GD Energy Services 66
58. Orona 67
59. Spb 68
60. Inetum España S.a. 69
61. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. 70
62. Ey 71
63. Ineco 72
64. Seidor 74
65. Naciones Unidas 75
66. Applus+ 76

67. PwC.....77
68. Idom 78
69. Ugt-Pv 79
70. Erni..... 80
71. Talentoteca..... 81
72. Huawei..... 82
73. Grupo Tice Ingenieros..... 83
74. Persan S.a 84
75. Tragsa..... 85
76. Airbus..... 86
77. Global Omnium - Aguas De Valencia 87
78. Numascale Spain, S.L. 88
79. Tmeic (Toshiba Mitsubishi Electric)..... 89
80. Tm Grupo Inmobiliario..... 90
81. Volkswagen Group España Distribucion..... 91
82. Xplore Group Commerce S.l. 92
83. JYSK DBL IBERIA, S.L.U. 93
84. Hays 94
85. Nunsys Group..... 95
86. EM&E Group..... 96
87. Aplicaciones Tecnológicas S.a. 97
88. Ite 98
89. Ingeteam..... 100
90. Dhl Supply Chain Slu..... 101
91. CLEANITY, S.L. 102
92. Rdt Ingenieros..... 103
93. Versa Design 104
94. Caixabank Tech..... 105
95. Gamesa Electric SAU 107
96. Sacyr..... 108
97. PowerCo Battery Spain S.A.U. 109
98. Izertis 110
99. Octopus Energy Slu 111
100. Metalesa Seguridad Vial..... 112
101. Alhist Spain 113
102. ZimVie..... 114
103. OUIGO España..... 115
104. Prosodie 116
105. Aguas De Valencia - Idrica 117
106. EURES Alemania 118
107. EURES Comunitat Valenciana..... 119
108. EURES Francia 120
109. Eures Luxemburgo 121
110. Eures Paises Bajos..... 122
111. EURES Suecia 123
112. EURES Dinamarca 124

1. FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

Año creación	1977
Dirección	Av/ Blasco Ibañez, 127,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963719761
Email	femeval@femeval.es
Web empresa	www.femeval.es
Implantación	Provincial, aunque algunas de las empresas asociadas tienen implantación nacional e internacional
Nº empleados	38000
Nº stand	1
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Diferentes titulaciones en función de la especialización de la empresa que demanda el perfil.
Habilidades	Responsabilidad, iniciativa, autonomía, compromiso.
Procesos selección	Desde la Federación se reciben las diferentes demandas de empleo de las empresas asociadas. Se realiza la intermediación para poder enviar la candidatura que más se ajuste a la oferta de empleo de la empresa asociada. Para ello se realiza un análisis de las características de cada candidatura, así como sus competencias e intereses para hacer coincidir los perfiles y las expectativas de las diferentes candidaturas con las demandas de las empresas. Todo ello se realiza a través de la Agencia de Colocación de la federación.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

2. FERMAX

Año creación	1949
Dirección	Avenida Tres Cruces, 133,46017,Valencia,Valencia
Telefono	963178000 - 600523832
Email	rrhh@fermax.com
Web empresa	https://www.fermax.com
Implantación	Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur
Nº empleados	300
Nº stand	2
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática, Mecánica, de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones, Electrónica Industrial y Automática, Informática, Mecánica, en Organización Industrial, Tecnologías Industriales. - Desarrollo de producto: - Ingenierías en el ámbito de las Telecomunicaciones, Sonido e Imagen - Operaciones e Ingeniería industrial: - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen - Tecnologías Interactivas - International Sales - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones - Tecnologías digitales y multimedia - Formación profesional en Instalaciones de Telecomunicaciones, Sistemas, Mantenimiento electrónico, electromecánica y fabricación mecánica. - Otras titulaciones: - Administración de empresas, Marketing, Comunicación audiovisual, Ciencia de datos
Habilidades	- FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas con la excelencia, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente. - Habilidades requeridas: Capacidad de aprendizaje autónomo. Adaptabilidad y flexibilidad. Resiliencia. Excelente comunicación verbal y no verbal. Inglés fluido. Digital Skills. - Valorable: Experiencia en el extranjero
Otros aspectos	- Actitud proactiva. - Dinamismo.

	- Interés por participar en proyectos tecnológicos innovadores. - Valoración positiva de participación en Generación Espontánea UPV, u otros programas del SIE-UPV
Procesos selección	- Proceso de selección ágil y personal, tanto para convenios de prácticas (curriculares y/o extracurriculares), como para los contratos en prácticas o las contrataciones indefinidas. - Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa. - FERMAX colabora con los nuevos MÁSTER en modalidad DUAL de la UPV.
Procesos de formación	- Prácticas retribuidas curriculares y extracurriculares, preferiblemente >=6 meses de duración. - Síguenos en LinkedIn, FERMAX Spain - Accede a https://www.fermax.com/spain/sobre-fermax/trabaja-en-fermax/ofertas-de-empleo para registrar tu CV.
Notas	

3. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	- IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	- Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

4. EDICOM

Año creación	1995
Dirección	Charles Robert Darwin, 8,46980,Paterna,Valencia
Telefono	902 11 92 29
Email	rrhh@edicomgroup.com
Web empresa	https://careers.edicomgroup.com/
Implantación	Sedes en Valencia, Murcia, Sevilla, Vigo, Casa Blanca, Milán, París; New York, México D.F. São Paulo, Buenos Aires, Colombia
Nº empleados	694
Nº stand	4
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en ingeniería informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Grado en ingeniería de Telecomunicaciones intensificación Telemática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Ingeniería en Geomática y Topografía - Grado en Ingeniería Física - Grado en Matemáticas - Doble grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
Habilidades	- Se valora experiencia previa en las tecnologías requeridas y en las responsabilidades definidas, así como recién titulados o candidaturas de estudiantes de últimos años de grado que busquen estabilidad y carrera profesional. - Persona con gran capacidad de trabajo y disciplinada. Facilidad de comunicación, resolutiva y trato agradable. - Buen nivel de inglés (mínimo B2). Valoramos un segundo idioma internacional como el italiano, portugués, francés, turco, árabe, holandés, alemán, griego o polaco. - Se valorará expedientes académicos y/o posibles experiencias profesionales.
Procesos selección	- Entrevista desde el área de Preselección. - Pruebas técnicas y de idiomas. - Entrevista con el responsable técnico.
Procesos de formación	Contrato indefinido o prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros.
Notas	

5. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

6. ANALOG DEVICES SLU

Año creación	2005
Dirección	Edificio Cortes 15, Avenida Cortes Valencianas 15,46015,Valencia,Valencia
Telefono	963386797
Email	kaja.vonbremen@analog.com
Web empresa	www.analog.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	240
Nº stand	7
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Los perfiles más relevantes son los ingenieros electrónicos y los especialistas en hardware, tratamiento de datos, aplicaciones o layout. También buscamos personas con un perfil en firwmware, software, ingenieria biomedica y ciencia de datos. - Nuestra empresa se caracteriza por contar con personas altamente cualificadas. Para ello se ofrece una formación continua a los empleados titulados, invirtiendo tiempo, esfuerzo y los recursos más avanzados a través de contratos y proyectos estables. En Analog Devices, sabemos que las personas son lo más importante, nuestro mayor activo.
Habilidades	trabajo en equipo y también independiente, habilidades sociales, proactividad, gestión de tiempo
Otros aspectos	Se requiere un nivel B2 de inglés
Procesos selección	- El proceso de selección consta de hasta 3 entrevistas. Son entrevistas técnicas y se llevarán a cabo en inglés. Cada entrevista tiene una duración de una a dos horas, aproximadamente. -Fase incicial: Entrevista técnica con selección de personal -Fase intermedia: Entrevista técnica con dos ingenieros -Fase final: Entrevista con el supervisor y equipo en el que vaya a integrarse
Procesos de formación	- En Analog Devices, no hemos dejado de incorporar recién titulados o estudiantes en el último curso, pues trabajamos para atraer a jóvenes talentos. - Ofrecemos prácticas curriculares o extracurriculares remuneradas. Los becarios, recibirán una ayuda de 1.300 euros mensuales por 40 horas semanales. En dichas prácticas, el estudiante es un miembro más de la empresa, participará en un proyecto grupal que le permitirá aprender de los mejores. Invertimos tiempo en la formación de los recién llegados, así como los recursos más avanzados. - Todos los años tenemos ofertas de trabajo en contrato indefinido para recién titulados, tanto en nuestro centro de trabajo en Valencia como en otras sedes de nuestra matriz fuera de España. - El desarrollo de un plan de carrera es una iniciativa básica en Analog. El plan de carrera constituye una motivación para el trabajador, el desarrollo profesional dentro de la organización, un incentivo para retener el talento en la empresa. Con él, se contribuye a planificar el desarrollo y crecimiento futuro del empleado estableciendo metas y objetivos profesionales, para que nuestros trabajadores altamente cualificados puedan asumir mayores responsabilidades cuando llegue la oportunidad. Es una iniciativa de crecimiento.
Notas	

7. HINOJOSA PACKAGING GROUP

Año creación	1947
Dirección	CRTA DE SIMAT, S/N,46800,Xàtiva,Valencia
Telefono	962275111
Email	dpiqueras@hinojosa.es
Web empresa	https://hinojosagroup.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	2500
Nº stand	8
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	-Grado en Ingeniería Informática. -Grado en Ingeniería de Organización Industrial. -Grado en Ingeniería Química. -Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto. -Grado en Ingeniería Mecánica. -Grado en ADE.
Habilidades	- Orientación al Cliente. - Excelencia. - Actitud Positiva. - Confianza.
Procesos selección	- Necesidad. - Solicitud de recurso. - Publicación de oferta. - Recepción de CV. - Criba Curricular. - Entrevista telefónica. - Entrevista personal. - Selección del candidato. - Oferta de Condiciones. - Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso).
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/contrato laboral. - Programa propio de graduados.
Notas	

8. CELESTICA VALENCIA

Año creación	1994
Dirección	CTRA VALENCIA-ADEMUZ, KM. 17,6,46185,La Pobla De Vallbona,Valencia
Telefono	962754321
Email	mricart@celestica.com
Web empresa	https://www.celestica.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	500
Nº stand	15
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial (mecánica, electrónica, organización industrial), de Telecomunicaciones, Aeronáutica, de Diseño Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo. Proactividad. Motivación. Innovación.
Otros aspectos	Inglés avanzado
Procesos selección	Entrevista Personal
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

9. GRUPO ALTADIA

Año creación	2021
Dirección	CV-20 KM 2,3 ,12540,Vila-Real,Castellon
Telefono	639362241
Email	silvia.escorihuela@altadiagroup.com
Web empresa	www.altadiagroup.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	1375
Nº stand	16
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería Química. - Grado en Química. - Grado en Ingeniería Industrial. - Grado en Ingeniería Diseño Industrial. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Bellas Artes.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad analítica. - Aprendizaje continuo. - Innovación y creatividad.
Otros aspectos	-Inglés avanzado - Disponibilidad para viajar. - Abierto a trabajar en entorno multinacional y multicultural.
Procesos selección	- Incorporación a través de prácticas y evolución dentro de empresa. - Incorporación con contrato laboral
Procesos de formación	- Incorporación a través de prácticas en empresa y evolución dentro de empresa - Incorporación con contrato laboral.
Notas	

10. OPEN LINE VALENCIA S.L.

Año creación	2017
Dirección	Calle Colon 18, pta 4b,46004,Valencia,Esp
Telefono	686670368
Email	britt.koelman@openline.nl
Web empresa	www.openline.nl
Implantación	Internacional
Nº empleados	25
Nº stand	17
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- • Completed WO education in IT - • At least 2 years of relevant experience in the field as an IT Security and/or Incident Response Specialist - • Blue Team Security Certifications - • Experience in various attack techniques, you understand how a hacker works - • Hands-on experience in a Security Operations Center, ideally also in SIEM and related security monitoring techniques, infrastructure platforms, networks and tooling - • Good communicative writing and speaking skills in Dutch and English - • You like to work with a young and ambitious team - • You have the ambition to develop yourself
Habilidades	- • Experience in Red/Purple teaming - • Malware analyses skills - • Project management certifications
Procesos selección	Puedes solicitar sobre correo electronico, o intranet del UPV
Procesos de formación	"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral", "Programa propio de graduados"
Notas	

11. NTT DATA

Año creación	1989
Dirección	Camino Fuente de la Mora, 1,28050,Madrid,Madrid
Telefono	917 49 00 00
Email	seleccion.valencia@nttdata.com
Web empresa	https://es.nttdata.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	50000
Nº stand	21
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Grado en ciencia de datos, ingenieria fisica, ingenieria informatica, tecnología digital y multimedia, ingeniria de tecnologías y servicios de telecomunicación, administracion y direccion de empresa + ingenieria informatica, administración y direccion de empresas + ingenieria de tecnologias y servicios de la telecomunicación. - Máster universitario en ingeniería informática, universitario en gestión de la información, universitario en ingeniería de sistemas electrónicos, universitario en ingeniería y tecnología de sistemas software, universitario en tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones. - Doble grado en matemáticas + ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación - Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + ingeniería de sistemas electrónicos - Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones
Habilidades	- Por encima de todo creemos en las personas, en su desarrollo profesional y en el talento que representan. Seguimos en proceso de crecimiento y buscamos personas con iniciativa, con habilidades para trabajar en equipo, proactivas, dinámicas, con ganas de seguir aprendiendo y sobre todo apasionadas del mundo tecnológico. - En NTT DATA apostamos firmemente por el talento, y nuestro principal objetivo es conseguir profesionales que quieran desarrollar su carrera laboral en proyectos importantes a nivel de mercado y de vanguardia tecnológica rodeados de un buen equipo de trabajo.
Otros aspectos	Buen nivel de inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección consta de dos partes muy importantes: una primera entrevista con el departamento de RRHH donde se analizaran aspectos más vinculados al ámbito competencial y una segunda entrevista más enfocada al ámbito técnico con el objetivo de poder conocer el proyecto donde se vinculará a la persona y poder conocer más detalladamente las funciones que se llevarán a cabo en el mismo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral indefinido
Notas	

12. BOLLO NATURAL FRUIT

Año creación	2019
Dirección	CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3,PUERTA DCH,28010,Madrid,Comunidad Autónoma de Madrid
Telefono	34638243430
Email	luis.perez@bollonaturalfruit.com
Web empresa	https://www.bollonaturalfruit.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	4600
Nº stand	23
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática. - Master en Seguridad Alimentaria. - Ingeniera Ambiental - Relaciones Laborales y RR.HH. - Derecho - ADE - Económicas
Habilidades	- Adaptación - Innovación y creatividad - Habilidades sociales - Trabajo en equipo
Procesos selección	- Nuestro proceso de reclutamiento se compone de: - Analisis y descripción de puestos - Solicitud de posiciones - Tipos de procesos - Publicación de ofertas - Recepción y organización de candidaturas - Criba curricular - Citación de candidat@s - Entrevista y pruebas - Informe finalistas - Comunicación candidat@s descartados - Evaluación del proceso - Incorporación - Onboarding
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

13. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

14. S2 GRUPO

Año creación	1999
Dirección	C. de Luis Merelo y Mas, 6 Camins al Grau,46023,Valencia.,Valencia
Telefono	963 110 300
Email	info.enigma@s2grupo.es
Web empresa	https://s2grupo.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	650
Nº stand	25
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Telecomunicación Ingeniería Bioqúimica, Ingeniería Física y Matemáticas.
Habilidades	Interés en Ciberseguridad, buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva
Procesos de formación	- Estudiante en prácticas - Proceso de selección/contrato laboral - Programa formativo ENIGMA
Notas	

15. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

16. SDG GROUP

Año creación	1994
Dirección	Av. diagonal, 427 bis, 4a planta,8036,Barcelona,Barcelona
Telefono	932 89 08 20
Email	barcelona@sdggroup.com
Web empresa	https://www.sdggroup.com/es-es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1400
Nº stand	27
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Que estés en último curso o hayas finalizado tus estudios en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Ciencia de datos, Industriales u otra salida académica que te haya dotado de capacidad de desarrollo y pensamiento crítico en este ambiente.
Habilidades	- • Valoraremos muy positivamente formación adicional en Analytics, Big Data, o alguna disciplina similar, si no cuentas con ella no te preocupes ya que ¡estamos para aprender! - • Buscamos apasionadxs de los datos con espíritu innovador y muchas ganas de crecer con nosotrxs ya que podrás participar en proyectos que se mueven en entornos cambiantes en los que podrás tener un aprendizaje continuo. - • Capacidad de comunicación de cara a tus compañerxs, es muy importante para nosotrxs que puedas coordinarte con ellxs, apoyarles y levantar la mano para pedir ayuda. - • Cómo trabajamos en un entorno global, ¡será un plus que puedas comunicarte en inglés!
Procesos selección	- En nuestros procesos realizarás 3 sesiones: - • Primera toma de contacto con nuestra área de People First (donde trataremos temas de crecimiento profesional, banda salarial y definiremos qué áreas se adaptan a ti). - • Segunda sesión técnica donde podrás sorprendernos con todos tus conocimientos y habilidades en entornos tecnológicos (y así poder ofrecerte un proyecto que encaje con tus conocimientos e intereses). - • Reunión con el responsable del equipo en el que te incorporarías para poder solucionar todas las dudas que te hayan podido surgir en el proceso. - ¿Has superado todas las fases? ¡Buenas noticias! Recibirás una llamada de People First donde te presentaremos nuestra propuesta para que te unas a nosotrxs, y poder resolverte cualquier duda que tengas al respecto. Cuando nos confirmes que quieres formar parte de la familia SDG, empezaremos a preparar todo para recibirte con mucha ilusión. - ¿No te puedes incorporar ahora, pero tienes curiosidad e interés en SDG Group? No te preocupes, puedes realizar ahora el proceso de selección y te tendremos en cuenta en las próximas vacantes que encajen con tu perfil profesional.
Procesos de formación	En prácticas (estudiantes último curso grado o máster) o en contrato laboral
Notas	

17. INFOVERITY

Año creación	2011
Dirección	Av. de Cortes Valencianas 58, Edificio Sorolla, Piso 8, Ofic. 803.,46015,Valencia,Valencia
Telefono	963 313 974
Email	dcova@infoverity.com
Web empresa	https://www.infoverity.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	55
Nº stand	31
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Grado en Ingeniería Informática, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ciencia de Datos. - Doble Grado ADE + Ingeniería Informática, en Ciencia de Datos + Ingeniería de la Organización Industrial, en Matemáticas + Ingeniería Informática, en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Matemáticas.
Habilidades	- Programación en Java/Python u otros lenguajes de programación orientada a objetos. - Gestión de bases de datos a través de herramientas y tecnologías como SQL, MySQL, MongoDB, etc. - Resolución de incidencias. - Definición de procesos ETL. - Inglés B2 o superior.
Otros aspectos	- Para perfiles especializados, estamos en búsqueda de: - Conocimientos o Experiencia en soluciones de Master Data Management (Gestión de Datos Maestro). - Conocimientos o Experiencia en soluciones de Product Information Management.
Procesos selección	Las personas candidatas serán contactadas en primer lugar por RRHH para un sondeo inicial de intereses, motivaciones, conocimientos y experiencia. A continuación se procederá a realizar una entrevista técnica con los managers.
Procesos de formación	- Convenio de prácticas en empresas en colaboración con la Universidad - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

18. ODOO

Año creación	2004
Dirección	Av. de les Corts Valencianes, 58, Local 10 bajo,46015,Valencia,Valencia
Telefono	911870700
Email	info@odoo.com
Web empresa	odoo.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	128
Nº stand	32
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Buscamos talentos apasionados, con una gran motivación, curiosidad y un sólido conocimiento del mundo empresarial. 🚀 - ✅ Requisitos: - 🎓 Titulación mínima: Grado
Habilidades	- El feedback constante forma parte de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado. - Odoo es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto. Las habilidades más apreciadas son: - Motivación - Curiosidad - Proactivadad - Responsabilidad - Autonomía - Comunicación - Negociación - Vision analitica - Espiritu de superación - Interes genuino por la informatica
Otros aspectos	- Español C1-C2 - Ingles B2/C1
Procesos selección	Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, segun el puesto aplicado, se haran diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendra una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoo.
Procesos de formación	Ofrecemos contrato indefinido porque apostamos por el talento joven. En caso de que una persona supere el proceso de selección y requiera hacer prácticas curriculares, realizamos convenio de prácticas con nuestra intención de que continúen en la empresa.
Notas	

19. PANAMAR BAKERY GROUP

Año creación	2000
Dirección	Calle Noria, 3, Albuixech, España,46550,Albuixech,Valencia
Telefono	34650525471
Email	mlopez@panamar.es
Web empresa	https://www.panamarbakery.com/
Implantación	Nacional - Internacional
Nº empleados	2100
Nº stand	37
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas: - EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING. - Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.
Habilidades	- Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente. - Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.
Otros aspectos	Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público)
Procesos selección	- Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática: - Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial - Atracción de candidatos - Criba de candidatos - Evaluación psicotécnica según competencias requeridas - Entrevista personal por competencias - Incorporación - Proceso de onboarding
Procesos de formación	- Selección directa - Prácticas en empresa - Selección a través de empresas de headhunting
Notas	

20. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

21. MANAGEMENT SOLUTIONS

Año creación	2002
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso,28020,Madrid,Madrid
Telefono	911830800
Email	recursos.humanos@managementsolutions.com
Web empresa	https://www.managementsolutions.com/es
Implantación	Desarrollamos nuestra actividad a través de 48 oficinas, 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países en todos los continentes.
Nº empleados	4000
Nº stand	39
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas. - Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinares. - Contamos con equipos multidisciplinares, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas.
Habilidades	Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).
Otros aspectos	- Sólida trayectoria académica. - Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo. - Nivel de inglés avanzado. - Manejo avanzado de herramientas informáticas.

	- Alta capacidad de aprendizaje. - Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Procesos selección	- La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización. - Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en: - Dinámica de grupo. - Entrevistas personales - A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional..
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa - Contratatación laboral
Notas	

22. MINSAIT (AN INDRA COMPANY)

Año creación	1993
Dirección	Avenida de Bruselas 35,28108,Alcobendas,Madrid
Telefono	914805000
Email	minsaituniversity@minsait.com
Web empresa	www.minsait.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	46000
Nº stand	40
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Stem
Habilidades	proactividad y ganas de aprender
Otros aspectos	Inglés B2
Procesos selección	Pruebas de selección y entrevista de RRHH y técnica
Procesos de formación	Prácticas y primer empleo
Notas	

23. SOPRA STERIA

Año creación	1968
Dirección	Avda. Manoteras, 48 edificio B,28050,Madrid,Madrid
Telefono	911128000
Email	seleccion@soprasteria.com
Web empresa	www.soprasteria.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	43
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Grado o Ingenieros Técnicos o Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales. Licenciados o Graduados en Matemáticas, Física o Estadística. Graduados en Geomática y Topografía.
Habilidades	La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.
Otros aspectos	- Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: - Informática - Matemáticas - Física - Telecomunicaciones. - Debido a nuestra dimensión internacional valoramos perfiles que aporten buen nivel de idiomas en inglés y/o francés.
Procesos selección	Ingenieros Técnicos, Superiores y Graduados en Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas, Física, Geomática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés y/o Inglés.
Procesos de formación	A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo), redes sociales (Linkedin), a través de la web de Sopra Steria (www.soprasteria.es), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa (seleccion@soprasteria.com).
Notas	

24. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

25. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	- HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

26. GRUPO AITANA-OPENTIX

Año creación	1982
Dirección	AVD. JACINTO BENAVENTE, 3,46005,Valencia,Valencia
Telefono	679342911
Email	daniel.fernandez@aitana.es
Web empresa	https://www.aitana.es/aitana/grupo-aitana/
Implantación	Nacional
Nº empleados	420
Nº stand	48
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas, Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Matemáticas, Tecnología y Empresa.
Habilidades	- Orientación al cliente - Trabajo en equipo y relaciones interpersonales - Capacidad de aprendizaje y comunicación - Orientación al logro - Compromiso - adaptación al cambio
Otros aspectos	Valorable idioma inglés.
Procesos selección	Recepción de CV al mail corporativo, contacto telefónico para presentar la empresa, entrevista competencial y valoración de RRHH.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

27. HIBERUS

Año creación	2003
Dirección	Sede Central Zaragoza: Pº de ISABEL LA CATÓLICA, 6 / OFICINA VALENCIA: AV. DE LES CORTS VALENCIANES, 41, ENT 2,46015,Valencia,Valencia
Telefono	681208029
Email	Vencinas@Hiberus.com
Web empresa	https://www.hiberus.com/
Implantación	Tanto nacional como internacional
Nº empleados	3300
Nº stand	50
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática, multimedia. - Grado en ciencia de datos, informática industrial, ingeniería de telecomunicaciones, tecnología digital y multimedia. - O similares
Habilidades	- Valoramos muchísimo las soft skills: - Las que tienen que ver con ser "buena gente": honestidad, empatía, carisma. (Buscamos gente buena y buena gente). - Trabajo en equipo - Aprovechamiento de las oportunidades - No aceptamos el primer "no" por respuesta. - Comunicación: para nosotros es un plus la gente con una comunicación clara, transparente, con desparpajo. - Adaptabilidad: tanto a las situaciones y contextos cambiantes como a las diferentes personas o entornos. - Proactividad e Iniciativa: Nos gusta la gente que suma, que propone y que busca soluciones incluso antes de tener un problema.
Otros aspectos	Modalidad híbrida: presencial + teletrabajo.
Procesos selección	- inscripción a las ofertas publicadas - entrevista personal - siguientes pasos a indicar en la entrevista personal (probable prueba técnica/ entrevista técnica).
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Hiberus University
Notas	

28. LÃBERIT

Año creación	2008
Dirección	Avenida Cataluña 9, entresuelo.,46020,Valencia,Valencia
Telefono	960075817
Email	personas@laberit.com
Web empresa	https://www.laberit.com/
Implantación	América Latina (Colombia, Chile, Uruguay, México, Perú, Honduras), África (Mauritania, Nigeria, Uganda), Reino Unido, USA, Italia
Nº empleados	1000
Nº stand	51
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Se requiere formación en Ingeniería Técnica, Ingeniería Superior o Grado en Informática, Telecomunicaciones, Biomedicina u otras disciplinas afines, con planes de estudio enfocados en el desarrollo de software, aplicaciones móviles, soluciones web y sistemas de información.
Habilidades	Calidad humana, empatía, trabajo en equipo, colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, flexibilidad, proactividad y orientación al logro.
Otros aspectos	Destreza en el uso de tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Francés y Árabe.
Procesos selección	La Selección de Personal en Lãberit busca encontrar a personas con "calidad humana", que posean las las competencias personales y tecnológicas necesarias para desempeñar con éxito las tareas exigidas por el puesto de trabajo ofertado. El Reclutamiento se realiza principalmente por los portales de empleo y redes profesionales habituales, así como a través de eventos presenciales como los foros de empleo.
Procesos de formación	- Prácticas académicas (curriculares y extracurriculares) - Procesos de selección/contrato laboral
Notas	

29. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	htt ps://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	- Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

30. POWER ELECTRONICS

Año creación	1987
Dirección	Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia
Telefono	961366557
Email	vcontell@power-electronics.com
Web empresa	Www.power-Electronics.com
Implantación	Nacional/Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	55
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniero /a de Diseño Eléctrico - Ingeniero /a de Diseño Mecánico - Ingeniero /a de Proyectos (Solar) - Ingeniero /a de Desarrollo Hardware - Ingeniero /a de Sistemas de Control - Ingeniero /a de Procesos - Ingeniero /a Industrial - Ingeniero /a de Telecomunicaciones - Ingeniero /a OrhanzaciónIndustrial - Ingeniero /a Informático - Ingeniero /a de Servicio Técnico - Desarrollador /a de Software - Ingeniero /a de sistemas eléctricos - G. Administración y Dirección de Empresas
Habilidades	Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
Otros aspectos	Inglés.
Procesos selección	- 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. - 2)Criba curricular - 3)Entrevistas personales - 4)Toma de decisión y oferta final
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.
Notas	

31. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	- Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	- 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

32. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

33. GH INDUCTION

Año creación	1961
Dirección	Vereda Real, s/n,46184,San Antonio de Benageber,Valencia
Telefono	96135 20 20
Email	asempere@ghinduction.com
Web empresa	Gh Induction
Implantación	Internacional
Nº empleados	120
Nº stand	61
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática, Ing. Eléctrica, Ingeniería Industrial. - Las titulaciones que más nos interesan son: - G. Ing. Mecánica - G. Ing. Diseño Ind.y Desarrollo de Productos
Habilidades	- Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos: - Compromiso y Rigor Profesional - Cooperación y Comunicación - Innovación y Mejora Continua - Orientación al Cliente - Toma de Decisiones
Otros aspectos	- Somos una empresa multinacional y alrededor del 80% de nuestros clientes son internacionales, por lo que el dominio de idiomas y fundamentalmente del inglés, es un aspecto que también valoramos y medimos en nuestros procesos de selección. - El dominio de un segundo idioma (por ejemplo Alemán), también es un aspecto que valoramos muy positivamente.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases: - Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y Linkedin. - Criba curricular. - Entrevistas telefónicas. - Entrevistas personales por competencias. - Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.) - Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente. - Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.
Procesos de formación	- Prácticas en nuestra empresa a través de convenio con la UPV. Intentamos hacer convenios de prácticas de un año de duración, con estudiantes que se encuentran cursando el último curso del grado. - Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses)
Notas	

34. FUNDACIÓN SERVIPOLI

Año creación	2008
Dirección	Camino de Vera, sn edificio 8H,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963394269
Email	servipoli@servipoli.es
Web empresa	www.servipoli.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	250
Nº stand	62
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Alumnos de titulaciones oficiales de grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.
Habilidades	La Fundación Servipoli busca estudiantes con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidos.
Otros aspectos	Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.
Procesos de formación	- Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli. es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio. - Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.
Notas	

35. DELOITTE

Año creación	1845
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1,28020,Madrid,Madrid
Telefono	963070900
Email	vcarrasco@deloitte.es
Web empresa	https://www.deloitte.com/es/es.html
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	12000
Nº stand	64
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Si eres estudiante de último año o ya estás titulado en cualquier titulación ADE, Economía, Derecho, doble titulaciones, Ingenierías (Informática, Telecomunicaciones, Industriales etc.) o en alguna carrera de Ciencias (Matemáticas, Física) y con un nivel alto de inglés, ¡este es tu lugar! - No necesitamos que tengas experiencia previa, ¡te enseñaremos todo lo que necesites!
Procesos selección	Realizamos proceso de selección a lo largo de todo el año, focalizando nuestros períodos de incorporación principalmente en los meses de septiembre y enero.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

36. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

37. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

38. SCHNEIDER ELECTRIC

Año creación	1836
Dirección	Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya
Telefono	934 84 31 00
Email	fabiana.finocchiaro@se.com
Web empresa	https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	4800
Nº stand	69
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Ingeniería electrónica industrial y automática - • Ingeniería industrial - • Ingeniería de organización industrial - • Ingeniería eléctrica - • Ingeniería en telecomunicaciones - • Ingeniería en robótica - • Ingeniería informática - • Data science / Big data - • Project Management
Habilidades	- • Creatividad - • Disrupción - • Innovación - • Felxibilidad - • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria. - • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise
Otros aspectos	• Inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.
Procesos de formación	- Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel. - Contrato laboral acorde a tu experiencia.
Notas	

39. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

40. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

41. ÓRBITA INGENIERÍA

Año creación	2006
Dirección	Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia
Telefono	961433995
Email	orbita.rrhh@orbitaingenieria.com
Web empresa	www.orbitaingenieria.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	115
Nº stand	76
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital.
Habilidades	- Apasionados por la ingeniería y la tecnología. - Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales. - Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta. - Honestidad | Profesionalidad | Compromiso | Excelencia. - Resiliencia y aprendizaje continuo. - Valorable conocimientos de idiomas.
Procesos selección	- | Cómo nos llegan tus datos - https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/ - | Entrevista telefónica - Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto. - | Entrevista presencial - Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades - tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo - profesional. - | Pruebas técnicas - Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos - técnicos actuales. - | Evaluación por competencias - En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias - encajan con la posición que tenemos abierta.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

42. MERCADONA IT

Año creación	1977
Dirección	Calle Valencia Numero 1,46016,Tavernes Blanques,Valencia
Web empresa	https://info.mercadona.es/es/mercadonait
Implantación	Nacional
Nº empleados	104000
Nº stand	77
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Ingeniería / Graduado Informática, / Graduado Telecomunicaciones. - SAP - Ciencia de Datos
Procesos de formación	Practicas de empresa / contrato laboral
Notas	

43. ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

Año creación	2005
Dirección	Sor Ángela de la Cruz 3,28020,Madrid,Madrid
Telefono	917704057
Email	www.adif.es/contacto
Web empresa	www.adif.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	13000
Nº stand	79
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado.
Procesos selección	Tenemos en marcha un Plan de Relevo Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: www.adif.es
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral a través de Ofertas de Empleo Público. - Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición. - Las prácticas universitarias en nuestra empresa se gestionan a través de los convenios de colaboración con las Universidades de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Enviar solicitud al buzón cfter@adif.es
Notas	

44. CAPGEMINI ESPAÑA SL

Año creación	1967
Dirección	C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxxeo),28050,Madrid,Madrid
Telefono	91-657-70-00
Email	dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com
Web empresa	https://www.capgemini.com/es-es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	11000
Nº stand	80
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas: - • Desarrollo de hardware y software - • Ciberseguridad - • Inteligencia Artificial - • Aprendizaje automático - • Radar - • Radiofrecuencia - • Antenas - • Sistemas electrónicos - • Redes y telecomunicaciones - • Big Data - • Científicos de datos - • Informática - • Matemáticas - • Física - • Ingeniería Aeronáutica - • Nube - • Dispositivos biomédicos - • Sistemas eléctricos
Habilidades	- Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo. - Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. - Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. - Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas. - Habilidades de innovación, comunicación & colaboración
Otros aspectos	Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes.
Procesos selección	El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la linea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones
Procesos de formación	A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a traves de la web
Notas	

45. DELIBREADS

Año creación	2010
Dirección	P.I. Les Carrases, Parcela D, Ctra. Valencia-Ademuz, 30,46160,Llíria,Valencia
Telefono	605352081
Email	lucia.fuertes@delibreads.com
Web empresa	delibreads.com
Nº empleados	350
Nº stand	81
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- ETSII - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Química - Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro - ETSIAMN - Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - ETSIInf - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Perfil analítico, proactivo y metódico. - Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.
Otros aspectos	Vehículo propio
Procesos selección	- Fase 1: Entrevista inicial - Fase 2: Visita a planta + Supuestos prácticos - Fase 3: Café con personas senior de la Compañía
Procesos de formación	- Prácticas Empresa + Contrato laboral - Programa Delibreads: Plan de Carrera
Notas	

46. GMV

Año creación	1984
Dirección	C/Isaac Newton, 11. PTM,28760,Tres Cantos,Madrid
Telefono	91 807 21 00
Email	cespartero@gmv.com
Web empresa	www.gmv.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	82
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Las actividades tecnológicas de GMV requieren estudiantes o titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Física, Matemáticas etc
Habilidades	- Pasión por la tecnología y los retos - Capacidad de trabajo en equipo - Pensamiento analítico e innovación
Otros aspectos	Nivel alto de inglés
Procesos selección	El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología
Procesos de formación	Ofrecemos prácticas y contratos a recién titulados, así como la posibilidad de desarrollar tu carrera profesional con nosotros.
Notas	

47. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

48. FOURVENUE ES

Año creación	2016
Dirección	El Trellat Coworking, Calle de Marvà, 13 Bajo, Extramurs, 46007, Valencia
Telefono	623 04 77 63
Email	daniel.bohigas@fourvenues.com
Web empresa	http://www.fourvenues.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	150
Nº stand	84
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado,
Perfiles	Grado en: Ciencia de Datos, Ingeniería Informática. Doble Grado en Administración y gestión de empresas + Ingeniería Informática. Grado en Administración de Empresas.
Habilidades	Proactividad, Nivel de Ingés Alto, Autonomía, Trabajo en equipo
Procesos selección	1ª Entrevista con el departamento de HR (primera toma de contacto, ver por ambas partes si hay encaje, y valorar las skills) 2ª Entrevista con el manager del departamento requerido (Entrevista más técnica + prueba técnica) 3ª Entrevista con uno de los socios (entrevista final + oferta)
Procesos de formación	"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/ contrato laboral"
Notas	

49. ARISNOVA

Año creación	1989
Dirección	Calle Pianista martinez carrasco, 6. Ent A,46026,Valencia,Valencia
Telefono	628793770
Email	pablo.perez@arisnova.com
Web empresa	http://www.arisnova.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	50
Nº stand	86
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Grado en Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería Electrónica Automática Industrial, Tecnología Digital y Multimedia, Diseño y Tecnologías Creativas.
Habilidades	- En Arisnova buscamos perfiles Junior con ganas de aportar, aprender y empaparse de conocimiento en un entorno laboral que favorece al crecimiento profesional y personal. - Buscamos personas abiertas y sociables que les motive trabajar en equipo. - Buscamos personas que quieran hacer carrera con nosotros.
Procesos selección	- Una primera entrevista telefónica u online con el responsable del área de Desarrollo de personas, con el objetivo de entender si encajas con el modelo de empresa (y si a ti también te encaja). - Una segunda entrevista (idealmente presencial) con el responsable del área técnica a la que estés aplicando.
Procesos de formación	Prácticas en empresas con facilidad para una posterior incorporación.
Notas	

50. MAF RODA

Año creación	1905
Dirección	AVDA DE LA LLIBERTAT, 53,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962403011
Email	rrhh@mafroda.es
Web empresa	https://www.maf-roda.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	380
Nº stand	88
Areas de interés	Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- GRADO EN INFORMÁTICA INDUSTRIAL Y ROBÓTICA - GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA
Habilidades	- PASIÓN POR EL TRABAJO - ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA - ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN - PROACTIVIDAD -
Otros aspectos	- NIVEL DE INGLÉS ALTO - DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR
Procesos selección	- ENTREVISTA POR COMPETENCIAS - ENTREVISTA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PRUEBA DE IDIOMAS - EL ALGUNOS CASOS, PRUEBAS TÉCNICAS
Procesos de formación	- PRÁCTICAS EN EMPRESAS - PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATO LABORAL
Notas	

51. DT IT SPAIN

Año creación	1995
Dirección	Av. del Marqués de Sotelo, 6,46002,València,València
Telefono	-
Email	DT_IT_Spain@telekom.com
Web empresa	https://www.t-systems.com/es/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	90
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	We welcome employees with a diverse range of IT-related skills, including software development, DevOps, and test automation. Your level of experience is not a determining factor, as long as you share our passion for technology.
Habilidades	Main profiles which are needed for our company are Software Developers (backend, frontend, architectures), DevOps, Test engineers with automation skills, Business Analysts.
Otros aspectos	As international company we use English as a main language.
Procesos selección	You will pass several stages of interviews to evaluate your technical background, soft skills. We will explore your interests and identify the area where you're most passionate about growing and working in.
Procesos de formación	We can offer different forms of cooperation like "Internships in companies", "Selection process/employment contract", "Own graduate program".
Notas	

52. VISIUM

Año creación	2018
Dirección	46002,Valencia,Valencia
Email	maria.alonso@visium.ch
Web empresa	www.visium.ch
Implantación	Nacional
Nº empleados	10
Nº stand	93
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Visium is always on the lookout for talented individuals who strive for excellence. We offer a variety of exciting opportunities: - Machine Learning: From junior to senior roles - Data Engineering: Hands-on roles for data enthusiasts - Software Development: Frontend and backend positions in our Software team - AI Strategy in our Management Consulting team - Can't find the right role? Send your CV to talent@visium.ch, and we'll notify you of openings that match your profile.
Habilidades	- We look for talent and a strong alignment with our Culture & Values which are represented by Growth Mindset, Ownership, Proactivity, Excellence and Integrity. - We are looking for talented individuals, from recent graduates to seasoned professionals, who have a growth mindset, thrive on challenges, and stay updated with the latest trends and discoveries. If you enjoy solving complex problems, developing innovative solutions, and collaborating with an international team, this is your opportunity! - Join us and make an impact!
Procesos selección	- When applying to Visium, you should expect the following steps: - Get to know interview with the Talent Acquisition team - where we want to understand your cultural fit to our role and company. - Competency interview - where we'll assess your technical skills. - Use Case - where we'll assess and predict your future performance with an Use Case scenario.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

53. ARKAS SPAIN

Año creación	2005
Dirección	Paseo Alameda, 34, 6ª planta (Edificio Mozart),46023,Valencia,Valencia
Telefono	960440060
Email	arkas-spain@arkas-spain.com
Web empresa	www.arkasspain.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	75
Nº stand	94
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado Ingeniería Informática - Grado en Ciencia de Datos - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Turismo - Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Matemáticas - Máster Universitario en Dirección de Empresas - Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal - Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones - Máster Universitario en Social Media y Comunicación Corporativa - En general, buscamos titulaciones relacionadas con las siguientes ramas de estudio: - Transporte y logística - Comercio internacional - Negocios internacionales - Administración y dirección de empresas - Informática - Ciencia de datos
Habilidades	- ¡En Arkas Spain nos encanta el trabajo en equipo! - Si quieres incorporarte a una empresa joven y dinámica, tienes un buen nivel de inglés y te consideras una persona resolutiva y comprometida en el trabajo, ¡estaremos encantados/as

	de conocerte!
Otros aspectos	- Buena comunicación - Organización y autogestión - Permiso de conducir (según el puesto) - Dinamismo - Compromiso
Procesos selección	- Todos los CV recibidos se incluyen en una base de datos interna que servirá para cubrir vacantes actuales y futuras. - Tras un primer cribado de CV, el proceso de selección de Arkas Spain está compuesto por una primera toma de contacto telefónico, tras la que se establece una entrevista presencial con el departamento de Recursos Humanos y/o el/la manager del departamento. En la entrevista se abordan aspectos como los estudios, la experiencia laboral, las inquietudes de los/las candidatos/as, su visión sobre la vacante, el inglés y aspectos técnicos del puesto. - Una vez cerrado el proceso de selección, si no se considera necesaria una segunda entrevista técnica, se realiza la propuesta laboral, se fija una fecha de inicio y se genera el correspondiente contrato. - ¡En Arkas Spain siempre estaremos encantados/as de conocerte!
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa (curriculares y extracurriculares)
Notas	

54. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

55. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

56. BIP CONSULTING

Año creación	2007
Dirección	Avenida de Burgos 12 B, planta 9, 28036, Madrid,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 561 04 75
Email	HR-BIPSPAIN@bip-group.com
Web empresa	https://www.bip-group.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	302
Nº stand	102
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros
Perfiles	Titulaciones en las que está interesada la empresa: Ingenierías (Organización, Industrial, Informática, etc), Física, Estadística, ADE, Economía.
Habilidades	- Interés por la compañía - Ganas de aprender - Capacidad para trabajar en equipo y sumar. - Responsabilidad sobre el trabajo realizado y sentimiento de pertenencia tanto del proyecto como del equipo. - Capacidad de comunicación y relaciones interpersonales. - Orientación al cliente y a los objetivos. - Adaptabilidad y flexibilidad. - Carácter consultivo. - Pensamiento analítico. - Liderazgo, capacidad de delegación y toma de decisiones. - Capacidad para trabajar en equipo y sumar. - Responsabilidad sobre el trabajo realizado y sentimiento de pertenencia tanto del proyecto como del equipo. - Capacidad de comunicación y relaciones interpersonales. - Orientación al cliente y a los objetivos. - Adaptabilidad y flexibilidad.
Procesos selección	Primera entrevista con HR, 2 ó 3 entrevistas con resolución de Business case.
Procesos de formación	"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral", "Programa propio de graduados"
Notas	

57. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

58. ORONA

Año creación	1964
Dirección	Poligono Lastaola S/N,20120,Hernani,Gipuzkoa
Telefono	34943336600
Web empresa	Www.orona.es
Implantación	Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)
Nº empleados	3500
Nº stand	107
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos: - Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento - Ingenieros/as comerciales - con residencia en Valencia o alrededores. - Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica. - Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Area de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de: - • nuevas instalaciones - • conservación - • modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores - Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA. - En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco
Habilidades	- • Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente - • Dinamismo, proactividad y autonomía - • Capacidad de liderazgo - • Trabajo en equipo y entornos colaborativos - • Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología - • Inglés técnico conversacional
Procesos selección	- - Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com) - - Inscripción a oferta específica - - Selección (criba curricular) - - Entrevista - - Test - - Contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

59. SPB

Año creación	1979
Dirección	Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	962 51 20 85
Email	info@spb.es
Web empresa	https://www.spbglobal.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	108
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...
Habilidades	- Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas. - Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación. - Rigor: Hacer bien a la primera. - Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante. - Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.
Procesos selección	Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y Contrato laboral.
Notas	

60. INETUM ESPAÑA S.A.

Año creación	1989
Dirección	CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9,28050,Madrid,Madrid
Telefono	637512412
Email	victor.hita@inetum.com
Web empresa	https://www.inetum.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	109
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	- GRADO EN INFORMATICA - GRADO EN TELECOMUNICACIONES
Habilidades	- TRABAJO EN EQUIPO - PROACTIVIDAD - IMPLICACION - COMPROMISO
Otros aspectos	Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés
Procesos selección	ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA
Procesos de formación	Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado.
Notas	

61. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

62. EY

Año creación	1903
Dirección	Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España,28232,Madrid,Madrid
Telefono	682541637
Email	Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com
Web empresa	https://www.ey.com/es_es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	114
Areas de interés	Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado.
Perfiles	- Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones. - Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Dobles Titulaciones - Ciencias Económicas - Ciencias Actuariales y Financieras - Matemáticas, Estadística
Habilidades	Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.
Procesos selección	Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.
Procesos de formación	- Nuestras incorporaciones se realizan como: - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.
Notas	

63. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

64. SEIDOR

Año creación	1984
Dirección	Calle Eix Onze de Setembre nº 41- 43 Bajos,8500,Vic,Barcelona
Telefono	933 04 32 22
Email	cprados@seidor.com
Web empresa	www.seidor.com/es-es
Implantación	Internacional
Nº empleados	5000
Nº stand	116
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Ingenierías tecnológicas (informática, telecomunicaciones, datos, inteligencia artificial o similares) - Matemáticas y estadística - Grados Superiores de desarrollo de aplicaciones, desarrollo web, sistemas y comunicaciones - Masters en ciberseguridad, Analítica de Datos, sistemas de gestión (ERP - SAP)
Habilidades	- Capacidad de análisis y resolución de problemas - Pensamiento crítico - Trabajo en equipo - Comunicación - Creatividad - Orientación al cliente - Adaptabilidad - Responsabilidad y ética
Otros aspectos	Idiomas (inglés preferentemente)
Procesos selección	- 1) Análisis de Candidaturas - 2) Entrevistas candidatos seleccionados - 3) Resolución de casos y/o dinámicas grupales - 4) Entrevistas con responsables de negocio
Procesos de formación	- Proceso de selección/ contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

65. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del Pais Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unictf-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnologicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estuiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes , Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

66. APPLUS+

Dirección	Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña
Telefono	954467710
Email	cristina.mendez@applus.com
Web empresa	https://www.applus.com/global/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	118
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil. - Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales. - Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad de comunicación. - Adaptabilidad. - Motivación. - Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
Procesos selección	- Contacto telefónico. - Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

67. PWC

Año creación	1849
Dirección	P.º de la Castellana, 259, B, Fuencarral-El Pardo, 28046 Madrid,28046,Madrid,Madrid
Email	beatriz.molina.gutierrez@pwc.com
Web empresa	https://www.pwc.es/es/quienes-somos.html
Implantación	Presencia en más de 157 países
Nº empleados	4500
Nº stand	119
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.
Habilidades	Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Otros aspectos	En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.
Procesos selección	Filtro curricular, entrevista telefónica, test online, dinámica de grupo y entrevista, business case y entrevista final con negocio
Procesos de formación	Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de este enlace https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html
Notas	

68. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	- Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	- Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	- Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	- Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

69. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

70. ERNI

Año creación	1994
Dirección	Plaza Catalunya, 1 - 4 PLT 3, MODULO A Y B ,8002,Barcelona,Barcelona
Telefono	+34 93 667 77 76
Email	reception@erni-espana.es
Web empresa	www.betterask.erni
Implantación	International
Nº empleados	300
Nº stand	129
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Informatics Engineering - Telecommunication Technologies and Services Engineering - Data Science - Interactive Technologies - Digital and Multimedia Technology - Industrial Computing and Robotics - Business Administration and Management + Informatics - Double Degree in Mathematics + Informatics Engineering
Habilidades	- Software development - Data engineering - Communication skills - Teamwork - Proactivity
Otros aspectos	High level of English
Procesos selección	- Icebreaker call - Tech Talk with our Top Engineers - Gain insights into how we work - Meet the team behind the project
Procesos de formación	Current job offers: https://www.betterask.erni/es-es1/oportunidades-carrera/
Notas	

71. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

72. HUAWEI

Año creación	1987
Dirección	C/Isabel Colbrand, 22, Sede Central Madrid,28050,Madrid,Madrid
Telefono	630138351
Email	Alba.Rubio@huawei-partners.com.
Web empresa	https://www.huaweispainacademy.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	133
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Actualmente estamos expandiendo nuestra búsqueda de talento joven a diversos perfiles. Por el sector de la empresa, los perfiles más demandados son aquellos titulados en: - • Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - En las ramas de: - o Sistemas de Telecomunicación - o Telemática - o Sistemas Electrónicos - o Sonido e imagen - • Ingeniería informática
Habilidades	Nivel medio/alto inglés
Procesos selección	Presencial, telefónico, dinámicas de grupo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

73. GRUPO TICE INGENIEROS

Año creación	2008
Dirección	Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia
Telefono	961554072
Email	administracion@grupotice.es
Web empresa	www.grupotice.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	134
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial.
Habilidades	utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP
Otros aspectos	vehículo propio
Procesos selección	Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas
Procesos de formación	se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral
Notas	

74. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

75. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

76. AIRBUS

Año creación	2014
Dirección	AVENIDA DE ARAGON, 404-,28022,Madrid,Madrid
Telefono	914433216
Web empresa	https://www.airbus.com/en/careers
Implantación	Internacional
Nº empleados	13000
Nº stand	138
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).
Habilidades	- Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés. - Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutiva. - Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Otros aspectos	Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Programa Propio de Graduados
Notas	

77. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

Año creación	1890
Dirección	Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia
Telefono	963860600
Email	curriculum@globalomnium.com
Web empresa	https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/
Implantación	Nacional e Internacional.
Nº empleados	3100
Nº stand	140
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas: - ETS. Arquitectura - ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural - ETS. Ing. del Diseño - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos - ETS. Ing. Informática - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Telecomunicación - ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica
Habilidades	Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resilencia, innovación, proactividad, flexibilidad.
Otros aspectos	Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.
Procesos selección	- Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal. - Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo). - Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas. - Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH. - Entrevista final con candidato seleccionado. - Propuesta de contratación. - Plan de acogida y formación. - Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.
Procesos de formación	- Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa. - Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web. - Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.
Notas	

78. NUMASCALE SPAIN, S.L.

Año creación	2008
Dirección	Carrer Marià Cuber 17,46011,Valencia,Valencia
Telefono	623971322
Email	valencia@numascale.com
Web empresa	https://www.numascale.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	142
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería en Telecomunicaciones - Ingeniería en Informática
Habilidades	- Diseño de circuitos digitales - Conocimiento en FPGA - Verificación de circuitos digitales - Validación de circuitos digitales - Conocimiento en arquitecturas de procesadores - Conocimiento en arquitecturas de memoria
Otros aspectos	- Capacidad de trabajo en equipo - Comunicación abierta y honesta - Conocimiento de SystemVerilog - Conocimiento de UVM
Procesos selección	Verificación del CV, y entrevista sucesivas con los miembros del equipo que incluirán una prueba off-line y otra on-line para verificar las aptitudes del candidato
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

79. TMEIC (TOSHIBA MITSUBISHI ELECTRIC)

Año creación	2022
Dirección	Avenida Cortes Valencianas 15,46015,Valencia,Valencia
Telefono	677234539
Web empresa	https://www.tmeic.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	70
Nº stand	146
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- G. Ingeniería Eléctrica - G. Ing. Electrónica Industrial y Automática - G. Ing. Mecánica - G. Informática Industrial y Robótica - G. Ingeniería informática - G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - DG. Matemáticas e Ingeniería Informática - M. Automática e Informática Industrial - M. Dirección y Gestión de Proyectos - M. Ingeniería Industrial - M. Ingeniería Mecánica - M. Ing. Mecatrónica - M. Ing. Informática - M. Ing. Telecomunicación
Habilidades	- Capacidad de trabajar en un entorno internacional - Capacidad de trabajo en equipo - Proactividad - Capacidad innovadora
Otros aspectos	Capacidad de poder comunicarse en inglés
Procesos selección	- Primera entrevista con HR Manager - Segunda entrevista con el/la Responsable del área - Tercera entrevista con el/la Director/a del Área
Procesos de formación	Convenio en prácticas con la UPV durante un periodo mínimo de 6 meses o Contrato Indefinido.
Notas	

80. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

81. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	- Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	- Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

82. XPLORE GROUP COMMERCE S.L.

Año creación	2018
Dirección	Avenida De Aragon 30 Piso 12 Puerta B,46021,Valencia,Valencia
Telefono	653227681
Email	info@xploregroup.es
Web empresa	www.xploregroup.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	27
Nº stand	161
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Grado en ingenieria informática. - Master universitario en ingenieria informática.
Habilidades	Buen nivel de inglés: B2/C1
Procesos selección	- Hacemos una primera entrevista para conocer el candidato, hablar sobre su experiencia y nivel de inglés. - Segunda entrevista a nivel técnico y Tercera entrevista para ofrecer o no el puesto y ver condiciones de contrato y salario.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

83. JYSK DBL IBERIA, S.L.U.

Año creación	1979
Dirección	Calle alto Gaspar del Haro, 15,46380,Cheste,Valencia
Telefono	637 879 730
Email	apasc@jysc.com
Web empresa	https://empleo.jysk.es/es/distribucion/management
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	162
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Habilidades	Nuestros JYSK Values – Comerciante, Compañero y Espíritu Corporativo – son los tres principios fundamentales que nuestros empleados descubren al entrar en JYSK. Estos principios provienen de nuestro fundador Lars Larsen y transmiten de forma sencilla el comportamiento y la actitud que tienen y se espera de los empleados de JYSK.
Otros aspectos	- Esperamos mucho de nuestros empleados, pero nuestros empleados también deberían esperar mucho de JYSK como empresa y lugar de trabajo. - Por este motivo, con la ayuda de nuestras encuestas de satisfacción de empleados, hemos hecho varias promesas a nuestros empleados. A partir de estas encuestas periódicas, hemos comprendido que estas promesas reales son lo que nuestros empleados más valoran de nosotros. - Creemos en las promesas que les hacemos a los empleados y así lo manifestamos cada día: - Bring dedication. Meet possibilities. (Trae dedicación. Encontrarás posibilidades.) - Strong teams. Great engagement. (Equipos fuertes. Gran implicación.) - When you grow. We grow. (Cuando tú creces. Nosotros crecemos.)
Procesos selección	- Procesamos las solicitudes de forma continua y concluimos el proceso de selección cuando hemos encontrado al candidato idóneo. - Aprovecha esta oportunidad y entra a formar parte de JYSK, una empresa donde el esfuerzo y la dedicación tienen su recompensa. - #BringDedicationMeetPossibilities - Los candidatos deben ser nacionales de países de la UE o estar en posesión de un permiso de trabajo válido. - JYSK quiere incluir a todos, sin importar la edad, identidad de género, raza, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y experiencia. Juntos, aseguramos nuestra cultura inclusiva que anima, apoya y celebra las diversas voces de nuestros empleados. Porque una gran mezcla de mentes, talentos y personalidades únicas nos convierte en un equipo más fuerte.
Procesos de formación	Contrato laboral y prácticas extracurriculares.
Notas	

84. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

85. NUNSYS GROUP

Año creación	2008
Dirección	Calle Gustave Eiffel 3,46980,Paterna,Valencia
Telefono	960 500 631 / 900 923 533
Email	https://empleo.nunsys.com/ ; https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/
Web empresa	https://www.nunsys.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	2700
Nº stand	170
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- G. Ing. Informática - G. Ciencia de Datos - M. Gestión de la Información - M. Ing. Informática - Doble G. ADE + Ing. Informática - G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - G. Tecnología Digital y Multimedia - M. Ing. Telecomunicación - M. Tecnologías, Sistemas y Redes de - Comunicación3 - Doble G. ADE + Ing. Tec. y Servicios de Telecom - M. Computación en la Nube y de Altas Prestaciones - M. Ing. Análisis de Datos, Mejora de Procesos y - Toma de Decisiones - M. Ing. Computadores y Redes - M. Ing. y Tecnología de Sistemas Software - M. Inteligencia Artificial, Reconocimiento de - Formas e Imagen Digital
Habilidades	- Orientación a personas - Trabajo en equipo - Proactividad - Capacidad resolutiva - Flexibilidad - Liderazgo - Desarrollo de negocio
Otros aspectos	Valorable vehículo propio e idiomas.
Procesos selección	- El proceso de selección consta de varias fases: - Filtro telefónico para conocer los intereses del estudiante y comprobar el encaje en - la empresa. - Entrevista técnica con el Responsable del circulo. - Entrevista competencial por parte del equipo de Personas y Cultura.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Bootcamp - Contrato laboral
Notas	

86. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

87. APLICACIONES TECNOLÓGICAS S.A.

Año creación	1986
Dirección	Calle Nicolás Copérnico 4,46980,Paterna,Valencia
Email	rrhh@at3w.com
Web empresa	https://at3w.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	175
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,.
Habilidades	Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas?
Procesos selección	Entrevista con RRHH y Hiring Manager.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales
Notas	

88. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

89. INGETEAM

Año creación	1972
Dirección	Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106,48170,Zamudio,Bizkaia
Telefono	682294167
Email	imanol.sanmiguel@ingeteam.com
Web empresa	www.ingeteam.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	3600
Nº stand	179
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en ingeniería eléctrica, ingeniería industrial electrónica y automática, ingeniería de telecomunicación, física, ingeniería mecánica, ingeniería informática, ingeniería de la energía, ingeniería informática, ciencia de datos. - Grado de matemáticas. - Doble grado ingeniería informática + matemáticas. - Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas.
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Iniciativa - Creatividad - Capacidad e inquietud por aprender
Otros aspectos	- Orientacion a la calidad - Orientación al cliente - Integridad
Procesos selección	- 1º fase: entrevista telefonica con People - 1º fase: entrevista online/presencial con People - 3º fase: entrevista presencial con People + Negocio - 4 fase: prueba complementaria
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

90. DHL SUPPLY CHAIN SLU

Año creación	1969
Web empresa	https://www.dhl.com/es-en/home/supply-chain.html
Nº empleados	0
Nº stand	183
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Ciencia de Datos, Gestión del Transporte y la Logística, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industria, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

91. CLEANITY, S.L.

Dirección	Av. V. Blasco Ibáñez, 110,,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670382977
Email	personas@cleanity.com
Web empresa	https://cleanity.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	215
Nº stand	184
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	G. Ing Industrial, G. Ing, Química, G. Biotecnología, G. Química, G. Ciencia y Tecnología de los alimentos, G. Ing Informática, M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing Química, M. Ing Industrial especializada en Sostenibilidad y Medio Ambiente industrial
Otros aspectos	Tener vehículo propio para acceder a las instalaciones en Buñol. La disponibilidad de firmar convenio de colaboración con más de 30h semanales. Disponibilidad para realizar las prácticas por las mañanas.
Procesos selección	Se realizaran entrevistas presenciales con el técnico de selección y responsable del departamento para evaluar las competencias del perfil, asegurando la igualdad de oportunidades para todas las personas.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, contratos laborales indefinidos, proyecto Cantera de prácticas en Cleanity.
Notas	

92. RDT INGENIEROS

Año creación	2006
Dirección	C/Pallars 99, Oficina 17,8018,Barcelona,Barcelona
Telefono	933093884
Email	moises.santiago@rdtingenieros.com
Web empresa	https://www.rdtingenieros.com/
Nº empleados	1500
Nº stand	187
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Química, Ingeniería Civil.
Habilidades	- En RDT Ingenieros, valoramos profundamente una combinación de habilidades técnicas y blandas en nuestros técnicos, alineadas con nuestra visión estratégica #OneRDT. A continuación, detallamos las competencias más apreciadas: - Habilidades técnicas (hard skills): - Dominio de software especializado - Conocimientos técnicos sólidos - Gestión de proyectos - Habilidades blandas: - Comunicación efectiva - Trabajo en equipo - Adaptabilidad y aprendizaje continuo - Resolución de problemas - Pensamiento crítico - Al integrar estas habilidades, nuestros técnicos contribuyen significativamente al éxito de RDT Ingenieros, reflejando nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes.
Procesos selección	- El proceso de selección de técnicos en RDT Ingenieros sigue una metodología estructurada y rigurosa para asegurar la captación del mejor talento. Se basa en la combinación de criterios técnicos y competencias personales, alineados con la cultura y necesidades de la empresa. A continuación, te detallo las fases clave: - Publicación de la Oferta y Atracción de Talento - Screening y Evaluación Curricular - Primera Entrevista - Entrevista Técnica con Managers o Líderes de Proyecto - Incorporación y Onboarding
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

93. VERSA DESIGN

Año creación	2008
Dirección	Calle Mitgera,19,46560,Massalfassar,Valencia
Telefono	+34 96 162 32 63
Email	admin@versa.com
Web empresa	https://versades.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	90
Nº stand	188
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Graduado en Ingeniería electrónica y automática - Graduado en Ingeniería eléctrica - Graduado en Ingeniería informática - Graduado en Ingeniería mecánica - Graduado en Ingeniería telecomunicaciones - Graduado en Ingeniería aeroespacial - Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica - Graduado en Ingeniería ciencia de datos - Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos - Graduado en Ingeniería energía - Graduado en Ingeniería física
Habilidades	- Programación - Diseño de Hardware - Proactividad - Actitud positiva - Trabajo en equipo - Capacidad resolutiva - Capacidad de aprendizaje - Rápida adaptación al cambio - Habilidades de colaboración y comunicación
Otros aspectos	- Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas. - Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo.
Procesos selección	- VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias. - ¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresa en nuestra página web www.versades.com y déjanos tu CV. - No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn.
Procesos de formación	VERSA DESIGN ofrece tanto programas de prácticas como contratos laborales para recién graduados, con la posibilidad de desarrollar su carrera laboral con nosotros.
Notas	

94. CAIXABANK TECH

Año creación	2011
Dirección	Carrer de Sabino Arana, 54,8028,Barcelona ,Barcelona
Telefono	934 04 65 32
Web empresa	https://www.caixabanktech.com/es/pagina-de-inicio/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1250
Nº stand	189
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática - Telecomunicaciones - Ciencia de datos - Informática Industrial y Robótica - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Tecnología Digital y Multimedia - Tecnologías Interactivas - Matemáticas
Habilidades	- Arquitectura & Infraestructuras - Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones - Inteligencia Artificial - Data Analytics - Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience) - Blockchain - Big Data - Machine Learning - Biometría - Salesforce - SAP - Cloud - RPA - Mobile - UX/UI - MIFID

Otros aspectos	- Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual. - Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos. - Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero. - Capacidad comunicativa - Agilidad en la resolución de problemas - Responsabilidad y liderazgo
Procesos selección	- Entrevista competencial - Entrevista con Recursos Humanos - Entrevista con el/la Manager
Procesos de formación	Contrato laboral.
Notas	

95. GAMESA ELECTRIC SAU

Año creación	1976
Dirección	Parque tecnológico de Bizkaia Edificio 206 ,48170,Zamudio,Vizcaya
Telefono	34 944 317 600
Web empresa	www.gamesaelectric.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	195
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieria Electrico - Ingenieria Electronica - Ingenieria Mecanica
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Ingles - Personas con Aptitud Positiva - Personas con capacidad de adaptación a las necesidades - Análisis estructural - Diseño de sistemas: Desarrollar soluciones efectivas y eficientes para sistemas complejos. - Programación: Codificar y desarrollar software para aplicaciones específicas.
Procesos selección	Entrevista directa con candidatos
Procesos de formación	- Contrato de Trabajo - Beca - Practicas en Empresa
Notas	

96. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

97. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

Año creación	2022
Dirección	Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia
Web empresa	https://www.powerco.de/en/career/valencia.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	201
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos.
Habilidades	- Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas. - Orientación al equipo y competencias sociales. - Habilidades de comunicación. - Estilo de trabajo organizado y responsable. - Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa. - Alto nivel de compromiso. - Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar.
Otros aspectos	- Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus. - Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente.
Procesos selección	- Online Application - Technical Interview - Interdisciplinary Interview - Offer - Onboarding - Welcome Day & Contract
Procesos de formación	- Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases. - Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video). - Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial) - Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados.
Notas	

98. IZERTIS

Año creación	1997
Dirección	Avenida Del Jardin Botanico 1345 ,33203,Gijon ,Asturias
Telefono	671070552
Email	recruitment@izertis.com
Web empresa	https://www.izertis.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1900
Nº stand	203
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Carreras STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingeniera y Matemáticas)
Otros aspectos	Valorable competencias Lingüísticas (Ingles, francés, alemán, etc.)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/ contrato laboral - Todo ello va en función de la situación del candidato.
Notas	

99. OCTOPUS ENERGY SLU

Año creación	2016
Dirección	Calle Pintor Sorolla 5 - 2ª,46002,Valencia,Valencia
Email	talent-spain@octoenergy.com
Web empresa	https://octopusenergy.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	440
Nº stand	227
Areas de interés	Suministro de energía , Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Ingeniería de la Energía, Eléctrica, Electrónica industrial y automática, de Telecomunicaciones, Industrial. - Máster Universitario en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones. - Ciencia de Datos - Administración y Dirección de Empresas - MBA
Habilidades	- Hard Skills: -Diseño e instalación de sistemas fotovoltaicos (dimensionamiento, cálculo de cargas, selección de equipos) -Conocimientos en electricidad y electrónica (baja y media tensión, inversores, baterías, cuadros eléctricos) -Normativa y regulación eléctrica -Software de diseño y simulación (AutoCAD, PVsyst, Helioscope, SketchUp, ETAP) -Energías renovables y almacenamiento (baterías, híbridos, integración con la red) -Gestión de proyectos eléctricos (presupuestos, planificación, certificaciones) - Soft Skills: -Resolución de problemas en campo y en diseño -Capacidad analítica -Trabajo en equipo con otros ingenieros y técnicos -Atención al detalle -Gestión de tiempo y autonomía en proyectos -Comunicación efectiva con clientes y proveedores
Otros aspectos	Inglés fluido
Procesos selección	Nos encantará conocerte en una primera videollamada para saber si puede haber un "octomatch" real. En caso de que creamos que puedas encajar en la familia Octopus, te invitaremos a conocernos mejor de manera presencial con algunas de nuestras personas expertas en el área.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

100. METALESA SEGURIDAD VIAL

Año creación	2017
Dirección	Ctra. Nacional Xàtiva - Silla. Km. 1,46740,Carcaixent,Valencia
Telefono	651813249
Email	empleo@metalesa.com
Web empresa	https://metalesa.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	164
Nº stand	229
Areas de interés	Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo.
Perfiles	Ingeniería Civil o de Caminos, Canales y Puertos, Industrial, Mecánica, de Telecomunicaciones, Informática.
Habilidades	- Conocimientos técnicos en cálculo estructural. - Conocimientos de normativa de seguridad vial (UNE-EN 1317, Eurocódigos). - Conocimientos de simulaciones numéricas. - Manejo de software especializado: Ansys, Abaqus, AutoCAD, SAP2000, MATLAB, Python (para simulaciones y análisis de datos). - Conocimientos en telecomunicaciones y digitalización para el desarrollo de soluciones IoT e IA.
Otros aspectos	Capacidad de comunicación y orientación al cliente (administraciones, ingenierías y constructoras).
Procesos selección	- Revisión de CVs. - Prueba técnica (según el perfil) con nuestros casos prácticos. - Entrevista para evaluar conocimientos, experiencia y alineación con las áreas de trabajo de las empresas del Grupo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa mediante convenio con UPV. - Contrato laboral Para ingenieros que no pueden acogerse a convenio con perfil técnico que encaje.
Notas	

101. ALHIST SPAIN

Año creación	2015
Dirección	Av. Alfahuir 45 - 4ª planta,46019,Valencia,Valencia
Email	sara.hernandez@airliquide.com
Web empresa	Alhist Spain
Implantación	Internacional
Nº empleados	44
Nº stand	233
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Estudiantes o titulados en Ingenier@s biomédic@s, ingenier@s informátic@s, ingenier@s - telecomunicaciones, científic@s de datos, etc.
Habilidades	- Capacidad de trabajar en equipo y priorizar tareas, - Espíritu analítico e innovador.
Otros aspectos	Nivel alto de inglés.
Procesos selección	Prácticas en empresa / contrato laboral
Procesos de formación	- Realizamos procesos de selección a lo largo de todo el año en base a las necesidades. La - selección se basa en los conocimientos técnicos de los candidatos y una entrevista personal para valorar otras competencias.
Notas	

102. ZIMVIE

Año creación	1961
Dirección	C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia
Telefono	961379500
Email	applications.valencia@zimvie.com
Web empresa	https://www.zimvie.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	630
Nº stand	237
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.
Habilidades	- Curiosidad - Autenticidad - Responsabilidad - Mentalidad de crecimiento - Capacidad de aprendizaje - Flexibilidad y adaptación al cambio - Habilidades comunicativas - Análisis y resolución de problemas
Otros aspectos	- Nivel alto de inglés - Manejo de herramientas informáticas - Conocimiento de herramientas de mejora continua
Procesos selección	Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

103. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

104. PROSODIE

Año creación	2001
Dirección	C. de Pedro de Valdivia, 10, planta 3, oficina 2,28006,Madrid,Madrid
Telefono	911 50 05 05
Email	rrhh@prosodie.com
Web empresa	https://www.prosodie.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	195
Nº stand	241
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	- Ingeniería informática. - Telecomunicaciones. - Programación - Consultoría - Otras actividades relacionadas con la informática.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad de organización. - Proactividad. - Gestion de recursos.
Otros aspectos	- Bases de Datos (Oracle, SQL Server, etc.) - Sistemas (Unix, Linux, Microsoft, etc.) - Redes (Cisco, HP, Fortinet, Palo Alto, etc.) - Almacenamiento y Backup (HP 3Par, VNX, etc.) - Plataformas Cloud (AWS, Google Cloud, Azure) - Herramientas de Ticketing
Procesos selección	- Presentación de CV - Primer filtro con departamento. - Entrevista con RRHH. - Entrevista técnica con N2.
Procesos de formación	- Practicas de empresa. - Contrato en plantilla
Notas	

105. AGUAS DE VALENCIA - IDRICA

Año creación	2020
Dirección	Pl. de la Legió Espanyola, 4,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963 860 500
Email	rrhh@idrica.com
Web empresa	https://www.idrica.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	243
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingenieria.
Habilidades	Conocimientos sobre el Ciclo Integral del Agua
Otros aspectos	- Conocimientos en el ciclo integral del agua. - Inglés fluido - Habilidades comunicativas - Trabajo en equipo - Capacidad de resolución de problemas
Procesos selección	Recepció n de CV's, contacto con los alumnos interesados, entrevista, convenio e incorporación
Procesos de formación	Prácticcas O Incorporación
Notas	

106. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

107. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	- Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

108. EURES FRANCIA

Dirección	1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France
Email	ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
Web empresa	www.francetravail.fr
Implantación	National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...
Habilidades	- European diploma & experience - French speaking is an advantage
Procesos selección	Jobboard before interviews
Notas	

109. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

110. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands | werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture.
Notas	

111. EURES SUECIA

Año creación	1991
Dirección	Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm
Telefono	+46 771 416416
Email	eures@arbetsformedlingen.se
Web empresa	www.arbetsformedlingen.se/eures
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Work experience within ICT or engineering - • Preferably a university degree within ICT or engineering - • English – very good written and spoken
Habilidades	- Specific experience within one of the following areas: - • Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages - • Embedded systems - • Software test engineers
Procesos selección	https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/Ofertas-empleo-destacadas-informacion-paises/empleo-suecia.html
Procesos de formación	Job offers
Notas	

112. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- Automation/robotics engineering - ICT engineers/development - Process/production engineering - PhD/PostDoc - Acoustic Engineering - Electrical Engineering - Renewable/green energy engineering - Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	