UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS
ÁREA: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Foro de Empleo

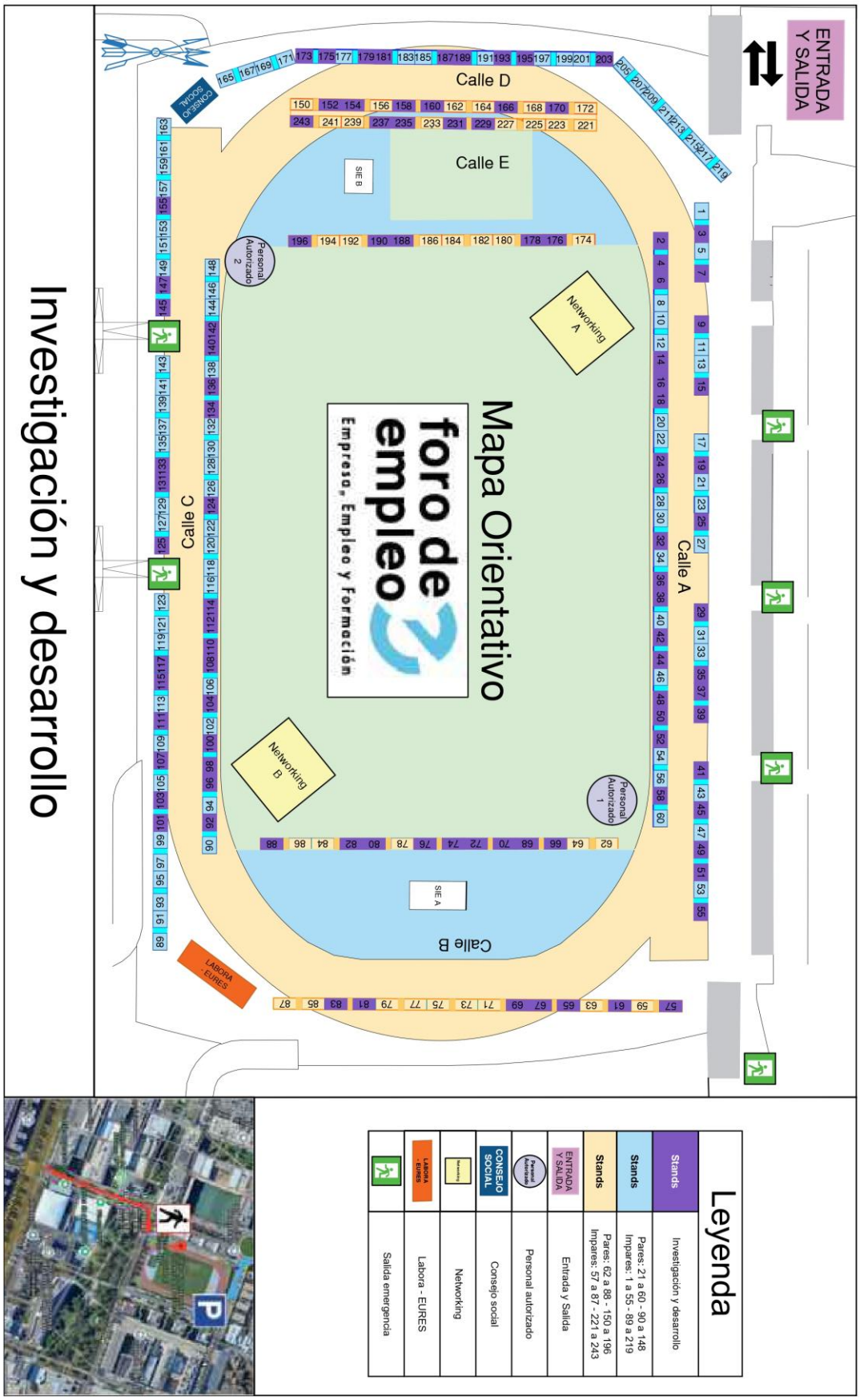
Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie


Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Investigación y desarrollo
Leyenda
Stands
Investigación y desarrollo
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Networking
LABORA - EURES
Labora - EURES
Salida emergencia
P

CONTENIDO

1. Fermax ... 4
2. TORRECID,S.A. ... 6
3. Edicom ... 7
4. Zeleros ... 8
5. Analog Devices Slu ... 9
6. SanLucar Fruit ... 10
7. Becsa ... 12
8. Celestica Valencia ... 13
9. Grupo Altadia ... 14
10. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana ... 15
11. Maxlinear Hispania SL ... 16
12. Grupo Bertolín, S.A.U. ... 17
13. S2 Grupo ... 18
14. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) ... 19
15. Jones Engineering ... 20
16. Odoo ... 21
17. Refresco Iberia SAU ... 22
18. DAS Photonics S.L. ... 23
19. Panamar Bakery Group ... 24
20. Stadler Rail Valencia S.a.u. ... 25
21. Management Solutions ... 26
22. Forvia-Faurecia ... 28
23. FORD ESPAÑA, SL ... 29
24. Itera Mobility Engineering ... 30
25. Adecco ... 31
26. Grupo Aitana-Opentix ... 32
27. ZIGOR Research and Development ... 33
28. Hiberus ... 34
29. Lãberit ... 35
30. Rover Grupo S.l. ... 36
31. Power Electronics ... 37
32. CIRCE - Centro Tecnológico ... 38
33. Ideasupv ... 39
34. Gh Induction ... 40
35. Çimsa Cementos ... 41
36. SRG Global ... 42
37. Aimplas ... 43
38. Grupo Gimeno ... 45
39. Schneider Electric ... 46
40. Alumni Upv ... 47
41. Vicerrectorado de Investigación UPV ... 48
42. Fulton ... 49
43. Órbita Ingeniería ... 50
44. Capgemini España SL ... 51
45. Delibreads ... 52
46. Gmv ... 53
47. Mecalux ... 54
48. Maf Roda ... 55
49. Danone ... 56
50. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana ... 57
51. Aena ... 59
52. Fundacion INCLIVA ... 60
53. AVIA. Clúster de Automoción y Movilidad de la C.V. ... 61
54. Mahle Electronics ... 62
55. GD Energy Services ... 63
56. Orona ... 64
57. Spb ... 65
58. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. ... 66
59. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L. ... 67
60. Axial ... 68
61. Ey ... 69
62. Ineco ... 70
63. Naciones Unidas ... 72
64. Ugt-Pv ... 73
65. Aenor ... 74
66. Talentoteca ... 75

67. Huawei……76
68. Grupo Tice Ingenieros 77
69. Persan S.a 78
70. Global Omnium - Aguas De Valencia 79
71. Numascale Spain, S.L. 80
72. Juan Motilla SL 81
73. Leroy Merlin 82
74. Cade Soluciones De Ingenieria 83
75. CDTM Valencia 84
76. ABO Energy 85
77. Typsa 86
78. Urbaser 87
79. Hays 88
80. Nunsys Group 89
81. EM&E Group 90
82. Aplicaciones Tecnológicas S.a. 91
83. Ite 92
84. Horse 94
85. Ingeteam 95
86. TimacAGRO España, S.A. 96
87. Rdt Ingenieros 97
88. Versa Design 98
89. Caixabank Tech 99
90. Ainia 100
91. Avl Iberica Sa 101
92. Gamesa Electric SAU 102
93. Sacyr 103
94. Izertis 104
95. Metalesa Seguridad Vial 105
96. Diverxia 106
97. ams R&D Spain, S.L. 107
98. ZimVie 108
99. Aguas De Valencia - Idrica 109
100. EURES Alemania 110
101. EURES Comunitat Valenciana 111
102. Eures Luxemburgo 112
103. EURES Suecia 113
104. Labora 114
105. EURES Dinamarca 115

1. FERMAX

Año creación	1949
Dirección	Avenida Tres Cruces, 133,46017,Valencia,Valencia
Telefono	963178000 - 600523832
Email	rrhh@fermax.com
Web empresa	https://www.fermax.com
Implantación	Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur
Nº empleados	300
Nº stand	2
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática, Mecánica, de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones, Electrónica Industrial y Automática, Informática, Mecánica, en Organización Industrial, Tecnologías Industriales. - Desarrollo de producto: - Ingenierías en el ámbito de las Telecomunicaciones, Sonido e Imagen - Operaciones e Ingeniería industrial: - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen - Tecnologías Interactivas - International Sales - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones - Tecnologías digitales y multimedia - Formación profesional en Instalaciones de Telecomunicaciones, Sistemas, Mantenimiento electrónico, electromecánica y fabricación mecánica. - Otras titulaciones: - Administración de empresas, Marketing, Comunicación audiovisual, Ciencia de datos
Habilidades	- FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas con la excelencia, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente. - Habilidades requeridas: Capacidad de aprendizaje autónomo. Adaptabilidad y flexibilidad. Resiliencia. Excelente comunicación verbal y no verbal. Inglés fluido. Digital Skills. - Valorable: Experiencia en el extranjero
Otros aspectos	- Actitud proactiva. - Dinamismo.

	- Interés por participar en proyectos tecnológicos innovadores. - Valoración positiva de participación en Generación Espontánea UPV, u otros programas del SIE-UPV
Procesos selección	- Proceso de selección ágil y personal, tanto para convenios de prácticas (curriculares y/o extracurriculares), como para los contratos en prácticas o las contrataciones indefinidas. - Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa. - FERMAX colabora con los nuevos MÁSTER en modalidad DUAL de la UPV.
Procesos de formación	- Prácticas retribuidas curriculares y extracurriculares, preferiblemente >=6 meses de duración. - Síguenos en LinkedIn, FERMAX Spain - Accede a https://www.fermax.com/spain/sobre-fermax/trabaja-en-fermax/ofertas-de-empleo para registrar tu CV.
Notas	

2. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	- IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	- Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

3. EDICOM

Año creación	1995
Dirección	Charles Robert Darwin, 8,46980,Paterna,Valencia
Telefono	902 11 92 29
Email	rrhh@edicomgroup.com
Web empresa	https://careers.edicomgroup.com/
Implantación	Sedes en Valencia, Murcia, Sevilla, Vigo, Casa Blanca, Milán, París; New York, México D.F. São Paulo, Buenos Aires, Colombia
Nº empleados	694
Nº stand	4
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en ingeniería informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Grado en ingeniería de Telecomunicaciones intensificación Telemática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Ingeniería en Geomática y Topografía - Grado en Ingeniería Física - Grado en Matemáticas - Doble grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
Habilidades	- Se valora experiencia previa en las tecnologías requeridas y en las responsabilidades definidas, así como recién titulados o candidaturas de estudiantes de últimos años de grado que busquen estabilidad y carrera profesional. - Persona con gran capacidad de trabajo y disciplinada. Facilidad de comunicación, resolutiva y trato agradable. - Buen nivel de inglés (mínimo B2). Valoramos un segundo idioma internacional como el italiano, portugués, francés, turco, árabe, holandés, alemán, griego o polaco. - Se valorará expedientes académicos y/o posibles experiencias profesionales.
Procesos selección	- Entrevista desde el área de Preselección. - Pruebas técnicas y de idiomas. - Entrevista con el responsable técnico.
Procesos de formación	Contrato indefinido o prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros.
Notas	

4. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

5. ANALOG DEVICES SLU

Año creación	2005
Dirección	Edificio Cortes 15, Avenida Cortes Valencianas 15,46015,Valencia,Valencia
Telefono	963386797
Email	kaja.vonbremen@analog.com
Web empresa	www.analog.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	240
Nº stand	7
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Los perfiles más relevantes son los ingenieros electrónicos y los especialistas en hardware, tratamiento de datos, aplicaciones o layout. También buscamos personas con un perfil en firwmware, software, ingenieria biomedica y ciencia de datos. - Nuestra empresa se caracteriza por contar con personas altamente cualificadas. Para ello se ofrece una formación continua a los empleados titulados, invirtiendo tiempo, esfuerzo y los recursos más avanzados a través de contratos y proyectos estables. En Analog Devices, sabemos que las personas son lo más importante, nuestro mayor activo.
Habilidades	trabajo en equipo y también independiente, habilidades sociales, proactividad, gestión de tiempo
Otros aspectos	Se requiere un nivel B2 de inglés
Procesos selección	- El proceso de selección consta de hasta 3 entrevistas. Son entrevistas técnicas y se llevarán a cabo en inglés. Cada entrevista tiene una duración de una a dos horas, aproximadamente. -Fase incicial: Entrevista técnica con selección de personal -Fase intermedia: Entrevista técnica con dos ingenieros -Fase final: Entrevista con el supervisor y equipo en el que vaya a integrarse
Procesos de formación	- En Analog Devices, no hemos dejado de incorporar recién titulados o estudiantes en el último curso, pues trabajamos para atraer a jóvenes talentos. - Ofrecemos prácticas curriculares o extracurriculares remuneradas. Los becarios, recibirán una ayuda de 1.300 euros mensuales por 40 horas semanales. En dichas prácticas, el estudiante es un miembro más de la empresa, participará en un proyecto grupal que le permitirá aprender de los mejores. Invertimos tiempo en la formación de los recién llegados, así como los recursos más avanzados. - Todos los años tenemos ofertas de trabajo en contrato indefinido para recién titulados, tanto en nuestro centro de trabajo en Valencia como en otras sedes de nuestra matriz fuera de España. - El desarrollo de un plan de carrera es una iniciativa básica en Analog. El plan de carrera constituye una motivación para el trabajador, el desarrollo profesional dentro de la organización, un incentivo para retener el talento en la empresa. Con él, se contribuye a planificar el desarrollo y crecimiento futuro del empleado estableciendo metas y objetivos profesionales, para que nuestros trabajadores altamente cualificados puedan asumir mayores responsabilidades cuando llegue la oportunidad. Es una iniciativa de crecimiento.
Notas	

6. SANLUCAR FRUIT

Año creación	1993
Dirección	Calle Serra Llarga 24,46530,Valencia,Puzol
Telefono	961424040
Email	hr.international@sanlucar.com
Web empresa	https://www.sanlucar.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	450
Nº stand	9
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Agronomist, Industrial Organisation, International Trade, International, Business Studies... - At SanLucar we don't wear suits, we are a multicultural group with more than 30 nationalities, we work very well as a team, our organisational structure is horizontal and we love our fruit and vegetables. - Founded in 1993 in Valencia by Stephan Rötzer from Munich, our company currently has around 4,000 employees, most of them located on our farms and in our offices on four continents. We have locations in Spain, Germany, Austria, Tunisia, South Africa, Ecuador, Benelux, Italy and Dubai, where you'll be able to join us if you're looking for an international experience. - We are the premium fruit and vegetable brand with the widest assortment on the market, with more than 100 varieties from over 35 countries. Under the motto "Taste in harmony with people and nature", we operate responsibly in the global fruit and vegetable market. We are currently expanding into the Gulf States, Asia, Russia and Canada.
Habilidades	- Our range of job opportunities is as wide as our range of products, and we have more than 100 varieties of fruit and vegetables! Purchasing and Sales, Logistics, Quality, R&D, Finance, Human Resources, Communication, Corporate Responsibility, Legal, Packaging, Brand, and a long etcetera... at SanLucar we work along the entire value chain, from the field to the point of sale. - Each profile requires specific knowledge, but what do they all have in common? International experience, language skills, teamwork, motivation and initiative.
Procesos selección	Our recruiting process at SanLucar is based on the competency analysis of the candidates and on the profile of knowledge, attitudes, skills and competencies required for the job. We try to make the process as transparent as possible and with a one-to-one communication between the candidate and the Human Resources contact person. In addition, during the

	process you will get to know your manager and, of course, we also want to get to know you to find out what your talents are and what you like to do.
Procesos de formación	- If you share our vision, mission and values we can offer you a career, whatever stage you are at in your working life! We continuously have vacancies for both junior and senior positions, internships and places for our dual vocational training programme. - In addition, if you join our team you will have a personalised onboarding plan to support you in your adaptation to your day to day responsibilities and give you the necessary tools to guarantee your best landing to Sanlucar. - Moreover, as a Sanlucarian, you will also enjoy benefits such as: - • Free language courses for all SanLucarians - • Discounts on our our health insurance, restaurant tickets, etc. - • Daily fresh fruit at our offices - • Participate in events, meetups & teambuilding activities
Notas	

7. BECSA

Año creación	1969
Dirección	PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRIA. GRAO DE CASTELLON,12100,Castellon,Castellon
Telefono	964343300
Email	macalvo@simetriagrupo.com
Web empresa	https://becsa.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	750
Nº stand	14
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- GRADO EN INGENIERIA CIVIL - GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS - GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS - MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION
Habilidades	- COMPROMISO - INNOVACIÓN - ADAPTABILIDAD - VISIÓN INTEGRAL - CALIDAD
Otros aspectos	Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua.
Procesos selección	Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.
Procesos de formación	Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.
Notas	

8. CELESTICA VALENCIA

Año creación	1994
Dirección	CTRA VALENCIA-ADEMUZ, KM. 17,6,46185,La Pobla De Vallbona,Valencia
Telefono	962754321
Email	mricart@celestica.com
Web empresa	https://www.celestica.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	500
Nº stand	15
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial (mecánica, electrónica, organización industrial), de Telecomunicaciones, Aeronáutica, de Diseño Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo. Proactividad. Motivación. Innovación.
Otros aspectos	Inglés avanzado
Procesos selección	Entrevista Personal
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

9. GRUPO ALTADIA

Año creación	2021
Dirección	CV-20 KM 2,3 ,12540,Vila-Real,Castellon
Telefono	639362241
Email	silvia.escorihuela@altadiagroup.com
Web empresa	www.altadiagroup.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	1375
Nº stand	16
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería Química. - Grado en Química. - Grado en Ingeniería Industrial. - Grado en Ingeniería Diseño Industrial. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Bellas Artes.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad analítica. - Aprendizaje continuo. - Innovación y creatividad.
Otros aspectos	-Inglés avanzado - Disponibilidad para viajar. - Abierto a trabajar en entorno multinacional y multicultural.
Procesos selección	- Incorporación a través de prácticas y evolución dentro de empresa. - Incorporación con contrato laboral
Procesos de formación	- Incorporación a través de prácticas en empresa y evolución dentro de empresa - Incorporación con contrato laboral.
Notas	

10. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

11. MAXLINEAR HISPANIA SL

Año creación	2010
Dirección	Ronda Narcis Monturiol, 11D,46980,Paterna,Valencia
Telefono	34961366004
Email	mestruch@maxlinear.com
Web empresa	www.maxlinear.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	125
Nº stand	19
Areas de interés	Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo
Perfiles	Telecommunication, Electronic & Computer Engineers
Habilidades	- High English level - Team work player, proactive person - Good communications skills
Procesos selección	- Career opportunities will be published on MaxLinear website www.maxlinear.com/company/careers/Linkedin and other sites. - Intern positions as available will be published at the University and also in MaxLinear website. - CV's are reviewed and people selected are invited to our office for a personal interview to evaluate technical and personal skills. Strong English language is a very important skill.
Procesos de formación	There are continuous opportunities in both internship and employee positions
Notas	

12. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

13. S2 GRUPO

Año creación	1999
Dirección	C. de Luis Merelo y Mas, 6 Camins al Grau,46023,Valencia.,Valencia
Telefono	963 110 300
Email	info.enigma@s2grupo.es
Web empresa	https://s2grupo.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	650
Nº stand	25
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Telecomunicación Ingeniería Bioqúimica, Ingeniería Física y Matemáticas.
Habilidades	Interés en Ciberseguridad, buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva
Procesos de formación	- Estudiante en prácticas - Proceso de selección/contrato laboral - Programa formativo ENIGMA
Notas	

14. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

15. JONES ENGINEERING

Año creación	1890
Dirección	Calle Poeta Querol num 9 , Primero, 1 Oficina 1,46002,Valencia,Valencia
Telefono	618321945
Email	jmiguel@joneseng.com
Web empresa	https://joneseng.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	29
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Mecánica, y/o Máster asociado de Ingeniería Eléctrica, y/o Máster asociado de Arquitectura Técnica, y/o Máster asociado de Ingeniería de Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Dibujo / Diseño en 3D (CAD / BIM) - Ingles - Conocimiento sistemas mecánicos / electricos
Procesos selección	- Selección de candidatos (CV) - Entrevista 1 - Entrevista 2 (Ingles)
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Programa propio de graduados
Notas	

16. ODOO

Año creación	2004
Dirección	Av. de les Corts Valencianes, 58, Local 10 bajo,46015,Valencia,Valencia
Telefono	911870700
Email	info@odoo.com
Web empresa	odoo.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	128
Nº stand	32
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Buscamos talentos apasionados, con una gran motivación, curiosidad y un sólido conocimiento del mundo empresarial. 🚀 - ✅ Requisitos: - 🎓 Titulación mínima: Grado
Habilidades	- El feedback constante forma parte de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado. - Odoo es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto. Las habilidades más apreciadas son: - Motivación - Curiosidad - Proactivadad - Responsabilidad - Autonomía - Comunicación - Negociación - Vision analitica - Espiritu de superación - Interes genuino por la informatica
Otros aspectos	- Español C1-C2 - Ingles B2/C1
Procesos selección	Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, segun el puesto aplicado, se haran diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendra una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoo.
Procesos de formación	Ofrecemos contrato indefinido porque apostamos por el talento joven. En caso de que una persona supere el proceso de selección y requiera hacer prácticas curriculares, realizamos convenio de prácticas con nuestra intención de que continúen en la empresa.
Notas	

17. REFRESCO IBERIA SAU

Año creación	2000
Dirección	N-332, 9,46780,Oliva,Valencia
Web empresa	https://www.refresco.es/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	800
Nº stand	35
Areas de interés	Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Ingeniería Industrial y Desarrollo de Productos - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Administración y Dirección de Empresas - Ingeniería Mecánica - Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Biotecnología - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos y guían la manera en que pensamos y actuamos. - Junt@s somos: - Emprendedor@s: Nos gusta tomar la iniciativa y buscar soluciones innovadoras. - Apasionad@s: Ponemos entusiasmo y dedicación en cada proyecto. - Ágiles: Adaptarnos rápidamente a los cambios es clave para nuestro éxito. - Responsables: Actuamos con integridad y compromiso hacia nuestros objetivos. - Excelentes: Nos esforzamos por alcanzar siempre los más altos estándares.
Otros aspectos	- Dominio del inglés: Como multinacional, la comunicación fluida en inglés es importante para colaborar con equipos globales y afrontar desafíos internacionales. - Dinamismo y proactividad: Valoramos a personas que se muevan con rapidez, tengan energía para afrontar retos y busquen continuamente aportar ideas y mejoras.
Procesos selección	- ¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud. - Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas. - Si eres la persona que busamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!
Procesos de formación	Prácticas en empresas y proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

18. DAS PHOTONICS S.L.

Año creación	2005
Dirección	Camino de Vera s/n edf. 8 F ,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963556150
Email	rrhh@dasphotonics.com
Web empresa	www.dasphotonics.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	30
Nº stand	36
Areas de interés	Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías
Habilidades	- Experiencia en programación de FPGA a nivel de Integración e IP Cores. - Experiencia con lenguajes de descripción de hardware (preferiblemente con VHDL). - Conocimientos de Procesamiento Digital de Señales. - Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc). - Conocimientos de programación en Python. - Experiencia con control de versiones (preferiblemente con Git). - Experiencia con integración continua y creación de tests unitarios y de regresión. - Experiencia de programación con C++11 y C++14. - Capacidad de realizar código de calidad. - Conocimientos de patrones de diseño y arquitectura de software. - Experiencia con plataformas computacionales industriales (VME, VPX, FMC, etc). - Conocimientos básicos de procesado digital de señal. - Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc).
Otros aspectos	- Capacidades de comunicación y trabajo en equipo. - Capacidad de investigación y auto aprendizaje.
Procesos selección	- Criba CV - Entrevista Actitudinal - Entrevista Técnica - Prueba nivel Ingles
Procesos de formación	- Practicas en empresa - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

19. PANAMAR BAKERY GROUP

Año creación	2000
Dirección	Calle Noria, 3, Albuixech, España,46550,Albuixech,Valencia
Telefono	34650525471
Email	mlopez@panamar.es
Web empresa	https://www.panamarbakery.com/
Implantación	Nacional - Internacional
Nº empleados	2100
Nº stand	37
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas: - EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING. - Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.
Habilidades	- Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente. - Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.
Otros aspectos	Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público)
Procesos selección	- Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática: - Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial - Atracción de candidatos - Criba de candidatos - Evaluación psicotécnica según competencias requeridas - Entrevista personal por competencias - Incorporación - Proceso de onboarding
Procesos de formación	- Selección directa - Prácticas en empresa - Selección a través de empresas de headhunting
Notas	

20. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

21. MANAGEMENT SOLUTIONS

Año creación	2002
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso,28020,Madrid,Madrid
Telefono	911830800
Email	recursos.humanos@managementsolutions.com
Web empresa	https://www.managementsolutions.com/es
Implantación	Desarrollamos nuestra actividad a través de 48 oficinas, 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países en todos los continentes.
Nº empleados	4000
Nº stand	39
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas. - Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinares. - Contamos con equipos multidisciplinares, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas.
Habilidades	Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).
Otros aspectos	- Sólida trayectoria académica. - Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo. - Nivel de inglés avanzado. - Manejo avanzado de herramientas informáticas.

	- Alta capacidad de aprendizaje. - Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Procesos selección	- La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización. - Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en: - Dinámica de grupo. - Entrevistas personales - A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional..
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa - Contratatación laboral
Notas	

22. FORVIA-FAURECIA

Año creación	1997
Dirección	Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO PATERNA,46980,Paterna,Valencia
Telefono	660 721 913
Email	adrian.sifre@forvia.com
Web empresa	https://www.forvia.com
Implantación	International
Nº empleados	4200
Nº stand	41
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- We look for students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in: Industrial Engineering (Industrial Organization, Mechanical, etc) and Economic Area. - Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Quality, Lean Manufacturing, Operations/Production, Programs/Projects, Purchasing, Sales, Finance, IT, Data Science, Health/Safety & Environment...
Habilidades	- We work on challenges that matter. - We welcome people who can thrive in this fast-changing environment. People who share our strong values. Team players with a collaborative mindset. Energetic, passionate and agile people. Lifelong learners. High performers. People who can work in the global ecosystem of a transforming industry.
Otros aspectos	- Fluent in English is required (French or German would be a plus). - Results orientation with strong written and oral communications skills. - Strong teamwork sense. - Ability to work in a matrixed organization. - International mindset, overseas experience is a plus. - Able to travel in different regions of the world. - Able to be relocated at country or international level.
Procesos selección	- We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to - es-empleo@faurecia.com (please indicate reference: "Foro UPV 2025"). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources/Talent Acquisition Department, and the second round interviews are with the hiring manager of the position.
Procesos de formación	- Internship / Scholarship - Recent graduates: University Degree / Master Degree - V.I.E (Voluntariat International Entreprise) International Internship Program
Notas	

23. FORD ESPAÑA, SL

Dirección	Factoría Ford. Pol. Ind. Almussafes, s/n,46440,Almussafes,Valencia
Telefono	961791861
Email	Peckhoff@Ford.com
Web empresa	Www.ford.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	6200
Nº stand	42
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Investigación y desarrollo
Perfiles	Titulado en Ingeniería. Principalmente conocimientos en Tecnologías Industriales, Telecomunicaciones, Aeronáutica, Informática, Ciencia de datos, Mecatrónica.
Habilidades	- Alto nivel de inglés: Equivalente a C1 o superior - Conocimiento en Tecnologías Digitales: Inteligencia artificial, análisis y tratamiento de datos, digitalización, conectividad. - Conocimiento en Tecnologías de Automatización: Robótica Colaborativa, Robótica Móvil, Visión Artificial, Fabricación aditiva. - Conocimiento sobre Electrificación y Vehículo Conectado.
Procesos selección	- Prácticas en empresas - Proceso de selección
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Bolsa de talento, a través del enlace: https://efds.fa.em5.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX_1/requisitions/preview/8039/?location=Valencia%2C+Spain&locationId=300000055293085&locationLevel=state&mode=location
Notas	

24. ITERA MOBILITY ENGINEERING

Año creación	2003
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière, 23 (Nave 7),46980,Paterna,Valencia
Telefono	961059260
Web empresa	http://www.iteraengineering.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	100
Nº stand	44
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Itera apuesta por el talento local y por ello acudimos a la universidad de nuestra ciudad en busca de jóvenes apasionados por la industria de la movilidad. Las titulaciones que requerimos son: - Ing. Industrial, especialidad: - Ingeniería de Producto - Mecánica - Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y desarrollo de Productos. - Grado en Ingeniería Mecánica - Ing. Técnica Diseño Industrial - Máster CAD-CAM-CIM - Máster Ingeniería del Diseño - Además es imprescindible poseer un buen nivel de inglés (mínimo B2) y se valora muy positivamente tener un buen nivel de alemán.
Habilidades	El principal valor de Itera son las personas que la componen y por ello no solamente buscamos personas con la formación adecuada, sino también que compartan el espíritu y los valores de Itera. Es por ello que buscamos personas flexibles que sepan adaptarse a situaciones cambiantes, con iniciativa y proactividad, con liderazgo y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares y en diferentes ubicaciones geográficas, con dotes de comunicación, orientados a resultados y capacidad de aprendizaje. Y sobre todo, jóvenes apasionados por la industria de la movilidad en los diferentes ámbitos que abarca (ya sea automoción, ferroviario, etc) y con ganas de demostrar todo su potencial.
Procesos selección	- Las fases del proceso de selección consisten en: - Dinámica de grupo. - Entrevista con RRHH. - Entrevista técnica con el Responsable del Departamento y el Gerente.
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección / contrato laboral.
Notas	

25. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

26. GRUPO AITANA-OPENTIX

Año creación	1982
Dirección	AVD. JACINTO BENAVENTE, 3,46005,Valencia,Valencia
Telefono	679342911
Email	daniel.fernandez@aitana.es
Web empresa	https://www.aitana.es/aitana/grupo-aitana/
Implantación	Nacional
Nº empleados	420
Nº stand	48
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas, Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Matemáticas, Tecnología y Empresa.
Habilidades	- Orientación al cliente - Trabajo en equipo y relaciones interpersonales - Capacidad de aprendizaje y comunicación - Orientación al logro - Compromiso - adaptación al cambio
Otros aspectos	Valorable idioma inglés.
Procesos selección	Recepción de CV al mail corporativo, contacto telefónico para presentar la empresa, entrevista competencial y valoración de RRHH.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

27. ZIGOR RESEARCH AND DEVELOPMENT

Año creación	1988
Dirección	Portal de Gamarra, 28,1013,Vitoria-Gasteiz,Álava
Web empresa	https://zigor.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	49
Areas de interés	Suministro de energía , Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Informática Industrial y Robótica, Grado en Ingeniería Aeroespacial, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería de la Energía, Grado en Ingeniería Física, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Grado en Matemáticas, Grado en Ciencias de Datos, Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicación, Grado en Física.
Habilidades	Ganas de aprender, método y rigor
Procesos de formación	- Prácticas en empresas (curriculares y extra curriculares) - Contratato Indefinido
Notas	

28. HIBERUS

Año creación	2003
Dirección	Sede Central Zaragoza: Pº de ISABEL LA CATÓLICA, 6 / OFICINA VALENCIA: AV. DE LES CORTS VALENCIANES, 41, ENT 2,46015,Valencia,Valencia
Telefono	681208029
Email	Vencinas@Hiberus.com
Web empresa	https://www.hiberus.com/
Implantación	Tanto nacional como internacional
Nº empleados	3300
Nº stand	50
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática, multimedia. - Grado en ciencia de datos, informática industrial, ingeniería de telecomunicaciones, tecnología digital y multimedia. - O similares
Habilidades	- Valoramos muchísimo las soft skills: - Las que tienen que ver con ser "buena gente": honestidad, empatía, carisma. (Buscamos gente buena y buena gente). - Trabajo en equipo - Aprovechamiento de las oportunidades - No aceptamos el primer "no" por respuesta. - Comunicación: para nosotros es un plus la gente con una comunicación clara, transparente, con desparpajo. - Adaptabilidad: tanto a las situaciones y contextos cambiantes como a las diferentes personas o entornos. - Proactividad e Iniciativa: Nos gusta la gente que suma, que propone y que busca soluciones incluso antes de tener un problema.
Otros aspectos	Modalidad híbrida: presencial + teletrabajo.
Procesos selección	- inscripción a las ofertas publicadas - entrevista personal - siguientes pasos a indicar en la entrevista personal (probable prueba técnica/ entrevista técnica).
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Hiberus University
Notas	

29. LÃBERIT

Año creación	2008
Dirección	Avenida Cataluña 9, entresuelo.,46020,Valencia,Valencia
Telefono	960075817
Email	personas@laberit.com
Web empresa	https://www.laberit.com/
Implantación	América Latina (Colombia, Chile, Uruguay, México, Perú, Honduras), África (Mauritania, Nigeria, Uganda), Reino Unido, USA, Italia
Nº empleados	1000
Nº stand	51
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Se requiere formación en Ingeniería Técnica, Ingeniería Superior o Grado en Informática, Telecomunicaciones, Biomedicina u otras disciplinas afines, con planes de estudio enfocados en el desarrollo de software, aplicaciones móviles, soluciones web y sistemas de información.
Habilidades	Calidad humana, empatía, trabajo en equipo, colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, flexibilidad, proactividad y orientación al logro.
Otros aspectos	Destreza en el uso de tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Francés y Árabe.
Procesos selección	La Selección de Personal en Lãberit busca encontrar a personas con "calidad humana", que posean las las competencias personales y tecnológicas necesarias para desempeñar con éxito las tareas exigidas por el puesto de trabajo ofertado. El Reclutamiento se realiza principalmente por los portales de empleo y redes profesionales habituales, así como a través de eventos presenciales como los foros de empleo.
Procesos de formación	- Prácticas académicas (curriculares y extracurriculares) - Procesos de selección/contrato laboral
Notas	

30. ROVER GRUPO S.L.

Año creación	1962
Dirección	Botánico Cavanilles, 28 ,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963390950
Email	allopis@rovergrupo.com
Web empresa	https://www.rovergrupo.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	52
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería de Obras Públicas - Ingeniería de Minas - Ingeniería Topográfica - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Ingeniería Técnica - Master en PRL
Habilidades	- Proactividad y capacidad de autoaprendizaje - Responsabilidad - Autocrítica - Búsqueda de soluciones - Resiliencia - Habilidades Sociales - Adaptabilidad - Innovación
Procesos selección	- 1º) Entrevista inicial para conocer al candidato - 2º) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato. - 3º) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

31. POWER ELECTRONICS

Año creación	1987
Dirección	Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia
Telefono	961366557
Email	vcontell@power-electronics.com
Web empresa	Www.power-Electronics.com
Implantación	Nacional/Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	55
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniero /a de Diseño Eléctrico - Ingeniero /a de Diseño Mecánico - Ingeniero /a de Proyectos (Solar) - Ingeniero /a de Desarrollo Hardware - Ingeniero /a de Sistemas de Control - Ingeniero /a de Procesos - Ingeniero /a Industrial - Ingeniero /a de Telecomunicaciones - Ingeniero /a OrhanzaciónIndustrial - Ingeniero /a Informático - Ingeniero /a de Servicio Técnico - Desarrollador /a de Software - Ingeniero /a de sistemas eléctricos - G. Administración y Dirección de Empresas
Habilidades	Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
Otros aspectos	Inglés.
Procesos selección	- 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. - 2)Criba curricular - 3)Entrevistas personales - 4)Toma de decisión y oferta final
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.
Notas	

32. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	- Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	- 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

33. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

34. GH INDUCTION

Año creación	1961
Dirección	Vereda Real, s/n,46184,San Antonio de Benageber,Valencia
Telefono	96135 20 20
Email	asempere@ghinduction.com
Web empresa	Gh Induction
Implantación	Internacional
Nº empleados	120
Nº stand	61
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática, Ing. Eléctrica, Ingeniería Industrial. - Las titulaciones que más nos interesan son: - G. Ing. Mecánica - G. Ing. Diseño Ind.y Desarrollo de Productos
Habilidades	- Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos: - Compromiso y Rigor Profesional - Cooperación y Comunicación - Innovación y Mejora Continua - Orientación al Cliente - Toma de Decisiones
Otros aspectos	- Somos una empresa multinacional y alrededor del 80% de nuestros clientes son internacionales, por lo que el dominio de idiomas y fundamentalmente del inglés, es un aspecto que también valoramos y medimos en nuestros procesos de selección. - El dominio de un segundo idioma (por ejemplo Alemán), también es un aspecto que valoramos muy positivamente.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases: - Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y Linkedin. - Criba curricular. - Entrevistas telefónicas. - Entrevistas personales por competencias. - Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.) - Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente. - Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.
Procesos de formación	- Prácticas en nuestra empresa a través de convenio con la UPV. Intentamos hacer convenios de prácticas de un año de duración, con estudiantes que se encuentran cursando el último curso del grado. - Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses)
Notas	

35. ÇIMSA CEMENTOS

Dirección	Crta. Nacional III Madrid-Valencia, km. 307,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670315254
Email	antonio.garcia@cimsacementos.es
Web empresa	https://cimsacementos.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	65
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grados de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y/o Química
Habilidades	- Capacidad para trabajar en equipo - Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios - Capacidad para tomar decisiones - Pensamiento estratégico - Motivación y Positivismo - Proactividad y autonomía - Resolución de problemas - Resiliencia
Otros aspectos	Inglés nivel B2 o superior
Procesos selección	- Recepción de candidaturas. - Evaluación interna de cada candidatura para realizar la preselección. - Comunicación de la selección a cada candidato que integra el proceso y feedback a los que no continuan. - Realización del proceso de selección (entrevistas, prueba de inglés, valoración de empresa) - Comunicación del resultado del proceso. - Comunicación de condiciones para el puesto (Job offer). - Determinación del plazo de aceptación e incorporación.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Prácticas en empresa y posibilidad de incorporación en la empresa - Proceso de selección/contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

36. SRG GLOBAL

Año creación	1957
Dirección	Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30,5 ,46160,Liria,Valencia
Telefono	962799100
Email	hr.liria@srgglobal.com
Web empresa	www.srgglobal.com
Implantación	International
Nº empleados	1000
Nº stand	66
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Engineers
Habilidades	- Company based on principles and not on rules, with freedom of action and initiative. - Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact. - Professional development opportunities. - People-focused work environment based on a strong culture of integrity, long-term value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship.
Otros aspectos	- Fluency in English (French or German would be a plus) - Ability to work independently - Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization. - Full Geographical mobility.
Procesos selección	Personal interviews
Procesos de formación	Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter “FORO UPV” in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews
Notas	

37. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

38. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

39. SCHNEIDER ELECTRIC

Año creación	1836
Dirección	Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya
Telefono	934 84 31 00
Email	fabiana.finocchiaro@se.com
Web empresa	https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	4800
Nº stand	69
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Ingeniería electrónica industrial y automática - • Ingeniería industrial - • Ingeniería de organización industrial - • Ingeniería eléctrica - • Ingeniería en telecomunicaciones - • Ingeniería en robótica - • Ingeniería informática - • Data science / Big data - • Project Management
Habilidades	- • Creatividad - • Disrupción - • Innovación - • Felxibilidad - • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria. - • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise
Otros aspectos	• Inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.
Procesos de formación	- Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel. - Contrato laboral acorde a tu experiencia.
Notas	

40. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

41. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

42. FULTON

Año creación	1966
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València
Telefono	963310702
Email	fulton@fulton.es
Web empresa	www.fulton.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	74
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.
Otros aspectos	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

43. ÓRBITA INGENIERÍA

Año creación	2006
Dirección	Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia
Telefono	961433995
Email	orbita.rrhh@orbitaingenieria.com
Web empresa	www.orbitaingenieria.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	115
Nº stand	76
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital.
Habilidades	- Apasionados por la ingeniería y la tecnología. - Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales. - Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta. - Honestidad | Profesionalidad | Compromiso | Excelencia. - Resiliencia y aprendizaje continuo. - Valorable conocimientos de idiomas.
Procesos selección	- | Cómo nos llegan tus datos - https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/ - | Entrevista telefónica - Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto. - | Entrevista presencial - Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades - tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo - profesional. - | Pruebas técnicas - Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos - técnicos actuales. - | Evaluación por competencias - En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias - encajan con la posición que tenemos abierta.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

44. CAPGEMINI ESPAÑA SL

Año creación	1967
Dirección	C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxxeo),28050,Madrid,Madrid
Telefono	91-657-70-00
Email	dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com
Web empresa	https://www.capgemini.com/es-es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	11000
Nº stand	80
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas: - • Desarrollo de hardware y software - • Ciberseguridad - • Inteligencia Artificial - • Aprendizaje automático - • Radar - • Radiofrecuencia - • Antenas - • Sistemas electrónicos - • Redes y telecomunicaciones - • Big Data - • Científicos de datos - • Informática - • Matemáticas - • Física - • Ingeniería Aeronáutica - • Nube - • Dispositivos biomédicos - • Sistemas eléctricos
Habilidades	- Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo. - Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. - Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. - Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas. - Habilidades de innovación, comunicación & colaboración
Otros aspectos	Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes.
Procesos selección	El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la linea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones
Procesos de formación	A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a traves de la web
Notas	

45. DELIBREADS

Año creación	2010
Dirección	P.I. Les Carrases, Parcela D, Ctra. Valencia-Ademuz, 30,46160,Llíria,Valencia
Telefono	605352081
Email	lucia.fuertes@delibreads.com
Web empresa	delibreads.com
Nº empleados	350
Nº stand	81
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- ETSII - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Química - Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro - ETSIAMN - Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - ETSIInf - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Perfil analítico, proactivo y metódico. - Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.
Otros aspectos	Vehículo propio
Procesos selección	- Fase 1: Entrevista inicial - Fase 2: Visita a planta + Supuestos prácticos - Fase 3: Café con personas senior de la Compañía
Procesos de formación	- Prácticas Empresa + Contrato laboral - Programa Delibreads: Plan de Carrera
Notas	

46. GMV

Año creación	1984
Dirección	C/Isaac Newton, 11. PTM,28760,Tres Cantos,Madrid
Telefono	91 807 21 00
Email	cespartero@gmv.com
Web empresa	www.gmv.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	82
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Las actividades tecnológicas de GMV requieren estudiantes o titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Física, Matemáticas etc
Habilidades	- Pasión por la tecnología y los retos - Capacidad de trabajo en equipo - Pensamiento analítico e innovación
Otros aspectos	Nivel alto de inglés
Procesos selección	El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología
Procesos de formación	Ofrecemos prácticas y contratos a recién titulados, así como la posibilidad de desarrollar tu carrera profesional con nosotros.
Notas	

47. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

48. MAF RODA

Año creación	1905
Dirección	AVDA DE LA LLIBERTAT, 53,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962403011
Email	rrhh@mafroda.es
Web empresa	https://www.maf-roda.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	380
Nº stand	88
Areas de interés	Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- GRADO EN INFORMÁTICA INDUSTRIAL Y ROBÓTICA - GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA
Habilidades	- PASIÓN POR EL TRABAJO - ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA - ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN - PROACTIVIDAD -
Otros aspectos	- NIVEL DE INGLÉS ALTO - DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR
Procesos selección	- ENTREVISTA POR COMPETENCIAS - ENTREVISTA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PRUEBA DE IDIOMAS - EL ALGUNOS CASOS, PRUEBAS TÉCNICAS
Procesos de formación	- PRÁCTICAS EN EMPRESAS - PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATO LABORAL
Notas	

49. DANONE

Año creación	1919
Dirección	C/Buenos Aires, 21.,8029,Barcelona,Barcelona
Email	ariadna.vila@danone.com
Web empresa	https://careers.danone.com/en-global/home.html
Implantación	Nacional
Nº empleados	2000
Nº stand	92
Areas de interés	Industria de la alimentación, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Informática Industrial y Robótica - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales -
Habilidades	- Dominas el inglés (mínimo B2) - Y sobre todo... tienes muchas ganas de aprender en una multinacional como Danone 🙂
Procesos selección	- Entrevista con recursos humanos - Entrevista con el manager de la posición
Procesos de formación	Prácticas en empresa
Notas	

50. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

51. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

52. FUNDACION INCLIVA

Año creación	2000
Dirección	Avda. Menendez Pelayo 4 acc,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961973978
Email	secretariageneral@incliva.es
Web empresa	www.incliva.e
Implantación	Nacional
Nº empleados	180
Nº stand	100
Areas de interés	Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ciencias de la Salud - Ingenierías - Informática
Habilidades	Experiencia en investigación
Procesos selección	Convocatorias publicas de empleo, baremación de méritos y entrevista
Procesos de formación	- Contratos en formación - Prácticas en empresas - Proceso de selección tras convocatoria publica y contrato laboral
Notas	

53. AVIA. CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD DE LA C.V.

Año creación	2003
Dirección	P. I. Juan Carlos I. Avenida de la Foia, número 8, edificio 3, 1º, puerta 2.,46440,Almussafes,Valencia
Telefono	963941258
Email	formacion@avia.com.es
Web empresa	https://avia.com.es/
Implantación	Regional
Nº empleados	25500
Nº stand	101
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieros - Telecos - Informáticos - ADE - Marketing
Habilidades	Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad,...
Otros aspectos	Idiomas
Notas	

54. MAHLE ELECTRONICS

Año creación	1971
Dirección	Calle Nicolas Copérnico 12, Parque Tecnológico,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961 366 014
Email	santiago.dorado@mahle.com
Web empresa	https://careers.mahle.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1600
Nº stand	103
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones y similares.
Habilidades	- Conocimientos de Software y/o Hardware u otros áreas. - Conocimientos de Electrónica de potencia. - Proactividad y ganas de aportar sus ideas e iniciativas. - Gran capacidad de comunicación, compromiso y espíritu de equipo. - Pasión por el sector de la automoción. - Inglés B2.
Otros aspectos	- Trabajo en equipo. - Flexibilidad. - Ganas de aprender.
Procesos selección	Aplicación en vacante(s) de interés publicadas en nuestra página web de MAHLE Careers. Valoración de CVs recibidos a través de nuestro plataforma. Entrevistas con RRHH y los responsables técnicos en el caso de cumplir con los requisitos.
Procesos de formación	Prácticas en empresa (Internship Program), Contrato laboral, Programa propio para graduados de Grado y Master.
Notas	

55. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

56. ORONA

Año creación	1964
Dirección	Poligono Lastaola S/N,20120,Hernani,Gipuzkoa
Telefono	34943336600
Web empresa	Www.orona.es
Implantación	Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)
Nº empleados	3500
Nº stand	107
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos: - Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento - Ingenieros/as comerciales - con residencia en Valencia o alrededores. - Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica. - Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Area de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de: - • nuevas instalaciones - • conservación - • modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores - Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA. - En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco
Habilidades	- • Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente - • Dinamismo, proactividad y autonomía - • Capacidad de liderazgo - • Trabajo en equipo y entornos colaborativos - • Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología - • Inglés técnico conversacional
Procesos selección	- - Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com) - - Inscripción a oferta específica - - Selección (criba curricular) - - Entrevista - - Test - - Contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

57. SPB

Año creación	1979
Dirección	Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	962 51 20 85
Email	info@spb.es
Web empresa	https://www.spbglobal.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	108
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...
Habilidades	- Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas. - Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación. - Rigor: Hacer bien a la primera. - Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante. - Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.
Procesos selección	Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y Contrato laboral.
Notas	

58. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

59. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L.

Año creación	2019
Dirección	Calle Sederos 2,18005,Granada,Granada
Telefono	623535562
Email	monica.malaga@teatek.es
Web empresa	https://www.teatek.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	111
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- INGENIERÍA DE LAS ENERGÍA RENOVABLES - INGENIERÍA CIVIL - MÁSTER RENOVABLES
Habilidades	- Grado en ingeniería o formación técnica especializada en Energías Renovables. - Experiencia en proyectos fotovoltaicos y un fuerte interés por la energía sostenible. - Habilidades de comunicación, trabajo en equipo y atención al detalle. - Disponibilidad para trasladarte dentro de España.
Notas	

60. AXIAL

Año creación	2008
Dirección	Carrer Botiguers, 5,46980,Paterna,Valencia
Telefono	901233814
Email	info@axialstructural.com
Web empresa	www.axialstructural.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	112
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería de la Energía, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Civil. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV, en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería Mecánica. - Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés, italiano y/o portugués.
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

61. EY

Año creación	1903
Dirección	Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España,28232,Madrid,Madrid
Telefono	682541637
Email	Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com
Web empresa	https://www.ey.com/es_es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	114
Areas de interés	Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado.
Perfiles	- Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones. - Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Dobles Titulaciones - Ciencias Económicas - Ciencias Actuariales y Financieras - Matemáticas, Estadística
Habilidades	Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.
Procesos selección	Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.
Procesos de formación	- Nuestras incorporaciones se realizan como: - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.
Notas	

62. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

63. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del Pais Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unictf-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnologicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estuiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes , Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

64. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

65. AENOR

Año creación	1986
Dirección	CL GENOVA, 6,28004,Madrid,Madrid
Telefono	914326000
Email	info@aenor.com
Web empresa	www.aenor.com
Implantación	Brasil, Chile, China, Centroamerica, Colombia, Ecuador, Italia, México, Perú, Portugal, República Dominicana
Nº empleados	900
Nº stand	125
Areas de interés	Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Titulaciones superiores
Procesos selección	Entrevistas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

66. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

67. HUAWEI

Año creación	1987
Dirección	C/Isabel Colbrand, 22, Sede Central Madrid,28050,Madrid,Madrid
Telefono	630138351
Email	Alba.Rubio@huawei-partners.com.
Web empresa	https://www.huaweispainacademy.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	133
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Actualmente estamos expandiendo nuestra búsqueda de talento joven a diversos perfiles. Por el sector de la empresa, los perfiles más demandados son aquellos titulados en: - • Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - En las ramas de: - o Sistemas de Telecomunicación - o Telemática - o Sistemas Electrónicos - o Sonido e imagen - • Ingeniería informática
Habilidades	Nivel medio/alto inglés
Procesos selección	Presencial, telefónico, dinámicas de grupo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

68. GRUPO TICE INGENIEROS

Año creación	2008
Dirección	Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia
Telefono	961554072
Email	administracion@grupotice.es
Web empresa	www.grupotice.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	134
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial.
Habilidades	utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP
Otros aspectos	vehículo propio
Procesos selección	Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas
Procesos de formación	se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral
Notas	

69. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

70. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

Año creación	1890
Dirección	Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia
Telefono	963860600
Email	curriculum@globalomnium.com
Web empresa	https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/
Implantación	Nacional e Internacional.
Nº empleados	3100
Nº stand	140
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas: - ETS. Arquitectura - ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural - ETS. Ing. del Diseño - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos - ETS. Ing. Informática - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Telecomunicación - ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica
Habilidades	Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resilencia, innovación, proactividad, flexibilidad.
Otros aspectos	Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.
Procesos selección	- Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal. - Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo). - Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas. - Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH. - Entrevista final con candidato seleccionado. - Propuesta de contratación. - Plan de acogida y formación. - Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.
Procesos de formación	- Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa. - Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web. - Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.
Notas	

71. NUMASCALE SPAIN, S.L.

Año creación	2008
Dirección	Carrer Marià Cuber 17,46011,Valencia,Valencia
Telefono	623971322
Email	valencia@numascale.com
Web empresa	https://www.numascale.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	142
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería en Telecomunicaciones - Ingeniería en Informática
Habilidades	- Diseño de circuitos digitales - Conocimiento en FPGA - Verificación de circuitos digitales - Validación de circuitos digitales - Conocimiento en arquitecturas de procesadores - Conocimiento en arquitecturas de memoria
Otros aspectos	- Capacidad de trabajo en equipo - Comunicación abierta y honesta - Conocimiento de SystemVerilog - Conocimiento de UVM
Procesos selección	Verificación del CV, y entrevista sucesivas con los miembros del equipo que incluirán una prueba off-line y otra on-line para verificar las aptitudes del candidato
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

72. JUAN MOTILLA SL

Año creación	1980
Dirección	Partida de la coma 121,46740,Carcaixent,Valencia
Email	a.sanchez@motilla.es
Web empresa	https://motilla.es/es
Implantación	Nacional
Nº empleados	300
Nº stand	145
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Biotecnología, Ciencia de Datos, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ciencias Ambientales, Gestión del Transporte y la Logística, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Comunicación efectiva. - Pensamiento crítico y resolución de problemas. - Trabajo en equipo y colaboración. - Adaptabilidad. - Innovación y creatividad. - Empatía y habilidades interpersonales. - Gestión del tiempo y organización.
Procesos selección	- La gestión de los procesos de selección dependen de los puestos concretos y su finalidad. En primer lugar tiene una toma de contacto para presentar la empresa, y comentar sobre la misma y el perfil del candidato. Posteriormente se realiza entrevista presencial en nuestras oficinas con el equipo de selección. En caso de pasar esta fase, se procede a entrevista con el director del departamento del área donde va a trabajar, y el director de RRHH. - Tras esta última entrevista, se toma decisión sobre la candidatura. - Durante el proceso de selección se pueden realizar diferentes test o pruebas.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

73. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	- Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	- Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

74. CADE SOLUCIONES DE INGENIERIA

Año creación	2003
Dirección	2006,Albacete,Albacete
Telefono	967190172
Web empresa	https://cadeengineering.com/es/
Nº empleados	95
Nº stand	152
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería mecánica, química, electrónica, aeroespacial, de la energía, informática. - ingeniería industrial y robótica - ingeniería civil - ingeniería en diseño industrial y desarrollo de productos - ingeniería eléctrica
Habilidades	- Nuestros valores corporativos son - Orientación al cliente - Trabajo en equipo - Excelencia - Compromiso - Innovación
Otros aspectos	Inglés B2
Procesos selección	- Entrevista competencial con Recursos Humanos - Entrevista técnica con responsable del área
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral para recién graduados
Notas	

75. CDTM VALENCIA

Año creación	2023
Dirección	C/ de Joan Verdeguer, 116,46024,Valencia,Valencia
Telefono	621029866
Email	helbing@cdtm.de
Web empresa	https://cdtm.com/
Implantación	Comunitat Valenciana
Nº empleados	6
Nº stand	154
Areas de interés	Investigación y desarrollo, Educación
Perfiles	Estudios de grado y master.
Habilidades	- Technologies, product development and engineering - Information systems management - Economics, management and entrepreneurship - Soft skills - Ethics and humanities
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

76. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

77. TYPSA

Año creación	1966
Dirección	Calle Gomera, 9,28703,San Sebastián de los Reyes,Madrid
Telefono	917227300
Email	madrid@typsa.com
Web empresa	https://www.typsa.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1455
Nº stand	158
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- G. Ing. Civil - G. Ing. de Obras Públicas - M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos - G. Ing. en Tecnologías Industriales - M. Ing. Industrial
Habilidades	Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad
Procesos selección	- Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato. - En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

78. URBASER

Dirección	C. de Agustín de Foxá, 4, Chamartín 28036 Madrid - España,28036,Madrid,Madrid
Telefono	+34 91 412 20 00 / +34 91 412 29 07
Email	info@urbaser.com
Web empresa	https://www.urbaser.com/
Nº empleados	20000
Nº stand	160
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería: todas las ramas - Química - Física - Medioambientales - ...
Otros aspectos	Movilidad geográfica nacional y se valorará internacional
Procesos selección	El proceso de selección contará con diferentes fases, para conocer tanto a RRHH como a negocio
Procesos de formación	Programa De Graduados
Notas	

79. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

80. NUNSYS GROUP

Año creación	2008
Dirección	Calle Gustave Eiffel 3,46980,Paterna,Valencia
Telefono	960 500 631 / 900 923 533
Email	https://empleo.nunsys.com/ ; https://www.sothis.tech/unete-al-equipo/
Web empresa	https://www.nunsys.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	2700
Nº stand	170
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- G. Ing. Informática - G. Ciencia de Datos - M. Gestión de la Información - M. Ing. Informática - Doble G. ADE + Ing. Informática - G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - G. Tecnología Digital y Multimedia - M. Ing. Telecomunicación - M. Tecnologías, Sistemas y Redes de - Comunicación3 - Doble G. ADE + Ing. Tec. y Servicios de Telecom - M. Computación en la Nube y de Altas Prestaciones - M. Ing. Análisis de Datos, Mejora de Procesos y - Toma de Decisiones - M. Ing. Computadores y Redes - M. Ing. y Tecnología de Sistemas Software - M. Inteligencia Artificial, Reconocimiento de - Formas e Imagen Digital
Habilidades	- Orientación a personas - Trabajo en equipo - Proactividad - Capacidad resolutiva - Flexibilidad - Liderazgo - Desarrollo de negocio
Otros aspectos	Valorable vehículo propio e idiomas.
Procesos selección	- El proceso de selección consta de varias fases: - Filtro telefónico para conocer los intereses del estudiante y comprobar el encaje en - la empresa. - Entrevista técnica con el Responsable del circulo. - Entrevista competencial por parte del equipo de Personas y Cultura.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Bootcamp - Contrato laboral
Notas	

81. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

82. APLICACIONES TECNOLÓGICAS S.A.

Año creación	1986
Dirección	Calle Nicolás Copérnico 4,46980,Paterna,Valencia
Email	rrhh@at3w.com
Web empresa	https://at3w.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	175
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,.
Habilidades	Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas?
Procesos selección	Entrevista con RRHH y Hiring Manager.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales
Notas	

83. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

84. HORSE

Año creación	2023
Dirección	AVDA.MADRID, 72,47008,Valladolid,Valladolid
Telefono	659142972
Email	patricia.llaurado@horse.tech
Web empresa	https://www.horse.cars/
Implantación	España (Valladolid y Sevilla), Portugal (Aveiro), Rumanía, Turquía, Chile, Argentina y Brasil
Nº empleados	3600
Nº stand	178
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grados Ingeniería: Mecánica, Electrónica, Electricidad, Informática, Organización Industrial, Informática, Química, Telecomunicaciones... - Máster: Automoción, Sistemas Propulsivos para una Movilidad Sostenible, Tecnología Energética, Sistemas Electrónicos, Sistemas de Software... - Otros grados STEM: Física, Química, Matemáticas, Estadística... - FP: Mecatrónica, Fabricación Mecánica, Electromecánica...
Habilidades	- At HORSE, we're commited to promoting a work environment based on equal opportunities, respect, diversity and inclusion. - What do we value the most? -Passion for sustainable mobility and innovation. -Strong teamwork and communication skills. -Proactive attitude towards continuous learning and development -Knowledge on automotive/powertrain and cutting-edge technologies will be a plus.
Otros aspectos	- Proficiency in English (minimum B2). Other languages (mainly French) will be highly appreciated - Availability to relocate to Valladolid (or Sevilla eventually)
Procesos selección	- At HORSE, we're always looking for the best talent. - If you're interested in joining our team (both for a Job Opportunity or an Internship), you'll be able to find all job openings at HORSE on our global Career site on: - https://horse.teamtailor.com/ - For further information, please send an email to: patricia.llaurado@horse.tech - Stay tuned! Follow us on: - Linkedin: https://www.linkedin.com/company/horsepowertrain/mycompany/ - Our website: https://www.horse.cars/
Procesos de formación	- Prácticas remuneradas en empresa para estudiantes y titulados. - Proceso de selección/Contrato laboral - Programa propio de Graduados, HORSE POWERING TALENT
Notas	

85. INGETEAM

Año creación	1972
Dirección	Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106,48170,Zamudio,Bizkaia
Telefono	682294167
Email	imanol.sanmiguel@ingeteam.com
Web empresa	www.ingeteam.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	3600
Nº stand	179
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en ingeniería eléctrica, ingeniería industrial electrónica y automática, ingeniería de telecomunicación, física, ingeniería mecánica, ingeniería informática, ingeniería de la energía, ingeniería informática, ciencia de datos. - Grado de matemáticas. - Doble grado ingeniería informática + matemáticas. - Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas.
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Iniciativa - Creatividad - Capacidad e inquietud por aprender
Otros aspectos	- Orientacion a la calidad - Orientación al cliente - Integridad
Procesos selección	- 1º fase: entrevista telefonica con People - 1º fase: entrevista online/presencial con People - 3º fase: entrevista presencial con People + Negocio - 4 fase: prueba complementaria
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

86. TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.

Año creación	1959
Dirección	Polígono Arazuri-Orkoien Calle C32.,31160,Orkoien,Navarra
Telefono	683547986
Email	inigo.ciriza@timacagro.es
Web empresa	www.timacagro.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	181
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural - Grado en Ciencias Ambientales - Grado en Biotecnología - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Máster Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos - Máster Universitario en Enología - Máster Universitario Erasmus Mundus en Sanidad Vegetal en Agricultura Sostenible - Máster Universitario en Mejora Genética Vegetal - Máster Universitario en Sanidad y Producción Vegetal - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Economía Agroalimentaria y del Medio Ambiente - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Producción Animal - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Sanidad y Producción Vegetal - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Máster Universitario en Ingeniería de Montes - Máster Universitario en Producción Animal
Habilidades	- Aptitud comercial. - Conocimiento de los cultivos de la zona. - Dinamismo y proactividad. - Constancia. - Organización.
Procesos de formación	Proceso de selección / contrato laboral.
Notas	

87. RDT INGENIEROS

Año creación	2006
Dirección	C/Pallars 99, Oficina 17,8018,Barcelona,Barcelona
Telefono	933093884
Email	moises.santiago@rdtingenieros.com
Web empresa	https://www.rdtingenieros.com/
Nº empleados	1500
Nº stand	187
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Química, Ingeniería Civil.
Habilidades	- En RDT Ingenieros, valoramos profundamente una combinación de habilidades técnicas y blandas en nuestros técnicos, alineadas con nuestra visión estratégica #OneRDT. A continuación, detallamos las competencias más apreciadas: - Habilidades técnicas (hard skills): - Dominio de software especializado - Conocimientos técnicos sólidos - Gestión de proyectos - Habilidades blandas: - Comunicación efectiva - Trabajo en equipo - Adaptabilidad y aprendizaje continuo - Resolución de problemas - Pensamiento crítico - Al integrar estas habilidades, nuestros técnicos contribuyen significativamente al éxito de RDT Ingenieros, reflejando nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes.
Procesos selección	- El proceso de selección de técnicos en RDT Ingenieros sigue una metodología estructurada y rigurosa para asegurar la captación del mejor talento. Se basa en la combinación de criterios técnicos y competencias personales, alineados con la cultura y necesidades de la empresa. A continuación, te detallo las fases clave: - Publicación de la Oferta y Atracción de Talento - Screening y Evaluación Curricular - Primera Entrevista - Entrevista Técnica con Managers o Líderes de Proyecto - Incorporación y Onboarding
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

88. VERSA DESIGN

Año creación	2008
Dirección	Calle Mitgera,19,46560,Massalfassar,Valencia
Telefono	+34 96 162 32 63
Email	admin@versa.com
Web empresa	https://versades.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	90
Nº stand	188
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Graduado en Ingeniería electrónica y automática - Graduado en Ingeniería eléctrica - Graduado en Ingeniería informática - Graduado en Ingeniería mecánica - Graduado en Ingeniería telecomunicaciones - Graduado en Ingeniería aeroespacial - Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica - Graduado en Ingeniería ciencia de datos - Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos - Graduado en Ingeniería energía - Graduado en Ingeniería física
Habilidades	- Programación - Diseño de Hardware - Proactividad - Actitud positiva - Trabajo en equipo - Capacidad resolutiva - Capacidad de aprendizaje - Rápida adaptación al cambio - Habilidades de colaboración y comunicación
Otros aspectos	- Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas. - Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo.
Procesos selección	- VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias. - ¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresa en nuestra página web www.versades.com y déjanos tu CV. - No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn.
Procesos de formación	VERSA DESIGN ofrece tanto programas de prácticas como contratos laborales para recién graduados, con la posibilidad de desarrollar su carrera laboral con nosotros.
Notas	

89. CAIXABANK TECH

Año creación	2011
Dirección	Carrer de Sabino Arana, 54,8028,Barcelona ,Barcelona
Telefono	934 04 65 32
Web empresa	https://www.caixabanktech.com/es/pagina-de-inicio/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1250
Nº stand	189
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática - Telecomunicaciones - Ciencia de datos - Informática Industrial y Robótica - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Tecnología Digital y Multimedia - Tecnologías Interactivas - Matemáticas
Habilidades	- Arquitectura & Infraestructuras - Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones - Inteligencia Artificial - Data Analytics - Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience) - Blockchain - Big Data - Machine Learning - Biometría - Salesforce - SAP - Cloud - RPA - Mobile - UX/UI - MIFID
Otros aspectos	- Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual. - Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos. - Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero. - Capacidad comunicativa - Agilidad en la resolución de problemas - Responsabilidad y liderazgo
Procesos selección	- Entrevista competencial - Entrevista con Recursos Humanos - Entrevista con el/la Manager
Procesos de formación	Contrato laboral.
Notas	

90. AINIA

Año creación	1987
Dirección	Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia),46980,Valencia,Valencia
Telefono	961366090
Email	rrhh@ainia.es
Web empresa	www.ainia.es
Nº empleados	305
Nº stand	190
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Biotecnología, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productosl. - Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Universitario en Química Sostenible, Universitario en Ingeniería Agronómica, Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Ingeniería Química, Universitario en Ingeniería Informática, Universitario en Automática e Informática Industrial, Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital, Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software.
Habilidades	- Capacidad de análisis y síntesis - Iniciativa - Honestidad e integridad - Capacidad de comunicación - Inteligencia emocional - Calidad en el trabajo - Innovación - Capacidad resolutiva
Procesos selección	- Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros | AINIA) así como en diferentes portales de empleo como Linkedin, servicio de empleo de universidades, etc. - Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas.
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa
Notas	

91. AVL IBERICA SA

Año creación	1990
Dirección	Paseo del Arco de Ladrillo, 68 planta 5,47007,Valladolid,Valladolid
Telefono	+34 983 548 073
Web empresa	https://www.avl.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	330
Nº stand	193
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Recién graduados o estudiantes a punto de finalizar sus estudios de ingeniería, tanto de grado como de máster en Ingeniería Aeroespacial, Mecánica, Eléctrica, Industrial, Mecatrónica, Informática, Telecomunicaciones y Grado en Ciencia de Datos. - Actualmente tenemos en oferta tanto prácticas para grado como máster, así como posiciones de entrada directa para recién graduados.
Habilidades	- · Adaptación a un estilo de trabajo flexible, proactivo, estructurado y orientado a los detalles - · Entusiasmo por el desarrollo de la movilidad y la innovación técnica - · Habilidades sólidas de comunicación y trabajo en equipo - · Dominio del español e inglés - Si estás listo para dar un impulso a tu carrera como ingeniero y participar en desarrollos pioneros en la industria, envíanos tu solicitud para formar parte de AVL. Estamos deseando darte la bienvenida a nuestro equipo de visionarios e innovadores.
Notas	

92. GAMESA ELECTRIC SAU

Año creación	1976
Dirección	Parque tecnológico de Bizkaia Edificio 206 ,48170,Zamudio,Vizcaya
Telefono	34 944 317 600
Web empresa	www.gamesaelectric.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	195
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieria Electrico - Ingenieria Electronica - Ingenieria Mecanica
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Ingles - Personas con Aptitud Positiva - Personas con capacidad de adaptación a las necesidades - Análisis estructural - Diseño de sistemas: Desarrollar soluciones efectivas y eficientes para sistemas complejos. - Programación: Codificar y desarrollar software para aplicaciones específicas.
Procesos selección	Entrevista directa con candidatos
Procesos de formación	- Contrato de Trabajo - Beca - Practicas en Empresa
Notas	

93. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

94. IZERTIS

Año creación	1997
Dirección	Avenida Del Jardin Botanico 1345 ,33203,Gijon ,Asturias
Telefono	671070552
Email	recruitment@izertis.com
Web empresa	https://www.izertis.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1900
Nº stand	203
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Carreras STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingeniera y Matemáticas)
Otros aspectos	Valorable competencias Lingüísticas (Ingles, francés, alemán, etc.)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/ contrato laboral - Todo ello va en función de la situación del candidato.
Notas	

95. METALESA SEGURIDAD VIAL

Año creación	2017
Dirección	Ctra. Nacional Xàtiva - Silla. Km. 1,46740,Carcaixent,Valencia
Telefono	651813249
Email	empleo@metalesa.com
Web empresa	https://metalesa.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	164
Nº stand	229
Areas de interés	Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo.
Perfiles	Ingeniería Civil o de Caminos, Canales y Puertos, Industrial, Mecánica, de Telecomunicaciones, Informática.
Habilidades	- Conocimientos técnicos en cálculo estructural. - Conocimientos de normativa de seguridad vial (UNE-EN 1317, Eurocódigos). - Conocimientos de simulaciones numéricas. - Manejo de software especializado: Ansys, Abaqus, AutoCAD, SAP2000, MATLAB, Python (para simulaciones y análisis de datos). - Conocimientos en telecomunicaciones y digitalización para el desarrollo de soluciones IoT e IA.
Otros aspectos	Capacidad de comunicación y orientación al cliente (administraciones, ingenierías y constructoras).
Procesos selección	- Revisión de CVs. - Prueba técnica (según el perfil) con nuestros casos prácticos. - Entrevista para evaluar conocimientos, experiencia y alineación con las áreas de trabajo de las empresas del Grupo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa mediante convenio con UPV. - Contrato laboral Para ingenieros que no pueden acogerse a convenio con perfil técnico que encaje.
Notas	

96. DIVERXIA

Año creación	2006
Dirección	C/Botiguers 5 - Bloque B. 2º Piso Oficina 202,46980,Paterna,Valencia
Telefono	902565274
Email	info@diverxia.net
Web empresa	https://www.diverxia.net/
Implantación	Internacional
Nº empleados	45
Nº stand	231
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de la Energía. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en otros idiomas (inglés, alemán y/o portugués).
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un alto porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

97. AMS R&D SPAIN, S.L.

Año creación	2008
Dirección	Colon 60,46004,Valencia,Valencia
Telefono	963726825
Email	rafael.serrano-gotarredona@ams-osram.com
Web empresa	https://ams-osram.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	26
Nº stand	235
Areas de interés	Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenieros electrónicos, telecomunicación, licenciados en física, master en microelectronica o sistemas digitales
Habilidades	Buscamos personal innovador y deseoso de trabajar en un entorno internacional en el ámbito I+D con enfoque en el diseño microelectrónico y de sensores inteligentes
Otros aspectos	Alto nivel de inglés. Por tratarse de una empresa multinacional el idioma de trabajo es predominantemente el inglés
Procesos selección	- Los candidatos son seleccionados con entrevistas personales con ingenieros experiementados y profesionales de recursos humanos. - Los posiciones abiertas pueden encontrarse permanentemente actualizadas en https://jobs.ams-osram.com/en
Procesos de formación	Estamos interesados en titulados universitarios que puedan desarrollar su proyecto fin de grado/master o tesis doctoral, así como incorporarse como personal a cualquiera de nuestras delegaciones repartidas por el mundo
Notas	

98. ZIMVIE

Año creación	1961
Dirección	C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia
Telefono	961379500
Email	applications.valencia@zimvie.com
Web empresa	https://www.zimvie.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	630
Nº stand	237
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.
Habilidades	- Curiosidad - Autenticidad - Responsabilidad - Mentalidad de crecimiento - Capacidad de aprendizaje - Flexibilidad y adaptación al cambio - Habilidades comunicativas - Análisis y resolución de problemas
Otros aspectos	- Nivel alto de inglés - Manejo de herramientas informáticas - Conocimiento de herramientas de mejora continua
Procesos selección	Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

99. AGUAS DE VALENCIA - IDRICA

Año creación	2020
Dirección	Pl. de la Legió Espanyola, 4,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963 860 500
Email	rrhh@idrica.com
Web empresa	https://www.idrica.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	243
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingenieria.
Habilidades	Conocimientos sobre el Ciclo Integral del Agua
Otros aspectos	- Conocimientos en el ciclo integral del agua. - Inglés fluido - Habilidades comunicativas - Trabajo en equipo - Capacidad de resolución de problemas
Procesos selección	Recepció n de CV's, contacto con los alumnos interesados, entrevista, convenio e incorporación
Procesos de formación	Prácticcas O Incorporación
Notas	

100. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

101. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	- Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

102. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

103. EURES SUECIA

Año creación	1991
Dirección	Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm
Telefono	+46 771 416416
Email	eures@arbetsformedlingen.se
Web empresa	www.arbetsformedlingen.se/eures
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Work experience within ICT or engineering - • Preferably a university degree within ICT or engineering - • English – very good written and spoken
Habilidades	- Specific experience within one of the following areas: - • Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages - • Embedded systems - • Software test engineers
Procesos selección	https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/Ofertas-empleo-destacadas-informacion-paises/empleo-suecia.html
Procesos de formación	Job offers
Notas	

104. LABORA

Año creación	2001
Dirección	C/Navarro Reverter,2 ,46004,Valencia,Valencia
Telefono	12
Email	labora@gva.es
Web empresa	www.labora.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

105. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- □ Automation/robotics engineering - □ ICT engineers/development - □ Process/production engineering - □ PhD/PostDoc - □ Acoustic Engineering - □ Electrical Engineering - □ Renewable/green energy engineering - □ Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	