UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

CAMINOS UPV

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS
ÁREA: INGENIERÍA CIVIL

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

ENTRADA Y SALIDA
Calle D
Calle E
Calle A
Calle B
Calle C
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
Ingeniería civil
Leyenda
Stands
Ingeniería civil
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Labora - EURES
Salida emergencia

TABLA DE CONTENIDO

1. TORRECID,S.A. 3
2. Zeleros 4
3. Acciona 5
4. Grupotec 6
5. Becsa 7
6. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana 8
7. Grupo Bertolín, S.A.U. 9
8. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) 10
9. Clasica Urbana 11
10. Jones Engineering 13
1. Grupo PAVASAL 14
12. Rover Grupo S.l. 15
13. Grupo Guerola 16
14. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU 17
15. Aspor Engineering 18
16. Ideasupv 19
17. Sener 20
18. Chm 21
19. Hilti Española S.a 22
20. Çimsa Cementos 23
21. Grupo Gimeno 24
22. Alumni Upv 25
23. Vicerrectorado de Investigación UPV 26
24. Vestel Ingenieros 27
25. Fulton 28
26. Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) 29
27. Mecalux 30
28. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana 31
29. Aena 33
30. Urbamed Projects 34
31. GD Energy Services 35
32. Jan De Nul 36
33. Orona 37
34. Inetum España S.a. 38
35. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. 39
36. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L. 40
37. Axial 41
38. Ey 42
39. Ineco 43
40. Naciones Unidas 45
41. Applus+ 46
42. Idom 47
43. Itercon 48
44. Ugt-Pv 49
45. Aenor 50
46. Hidraqua 51
47. DRAGADOS, S.A. 52
48. Talentoteca 53
49. Nova Cartografía 54
50. Tragsa 55
51. Global Omnium - Aguas De Valencia 56
52. Victor Tormo S.l. 57
53. Amazon Spain Fulfillment Slu 58
4. Familia Martínez 59
55. Leroy Merlin 60
56. Lantania SAU 61
57. Grupo Vilor 62
58. Cade Soluciones De Ingenieria 63
59. ABO Energy 64
60. Tm Grupo Inmobiliario 65
61. Volkswagen Group España Distribucion 66
62. Typsa 67
63. Pld Space 68
64. Hays 69
65. Ferrovial Construcción 70
66. EM&E Group 71
67. Ite 72
68. Aldesa 74
69. Altuna Y Uria 75
70. Rdt Ingenieros 76
71. Grupo Avintia, S.L 77
72. Sacyr 78
73. Torrescamara - Emr 79
74. Sanjose Constructora 80
75. Metalesa Seguridad Vial 81
76. Diverxia 82
77. OUIGO España 83
78. EURES Alemania 84
79. EURES Comunitat Valenciana 85
80. Eures Luxemburgo 86
81. Eures Paises Bajos 87
82. EURES Dinamarca 88

1. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	- IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	- Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

2. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

3. ACCIONA

Año creación	1997
Dirección	Avenida Gran Vía de Hortaleza nº3,28004,Hortaleza,Madrid
Telefono	650723208
Email	lucastillo@acciona.com
Web empresa	https://www.acciona.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	60
Nº stand	11
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial. - Ingeniería Mecánica. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería Industrial. - Ingeniería de la Energía. - Ingeniería Química. - Ingeniería de la Edificación.
Procesos selección	- El proceso de selección se lleva a cabo de la siguiente manera: - Llamada telefónica para conocer un poco al candidato. - Realización de pruebas. - Entrevista competencial. - Entrevista técnica.
Procesos de formación	- Programas de Becas - Programa Academy - Programa Graduate
Notas	

4. GRUPOTEC

Año creación	1997
Dirección	Av. de los Naranjos, 33,46011,Valencia,Valencia
Telefono	963391890
Email	recursoshumanos@grupotec.es
Web empresa	https://grupotec.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	345
Nº stand	13
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Arquitectura Técnica. - Grado en Fundamentos de la Arquitectura. - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería Eléctrica. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Arquitectura. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster Universitario en Edificación. - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Máster Universitario en Paisaje y Urbanismo.
Habilidades	- Proactividad. - Trabajo en equipo. - Adaptabilidad. - Buena comunicación. - Motivación.
Procesos selección	Desde el departamento de RRHH hacemos una primera llamada telefónica de contacto. Después, tendríamos una videollamada con los candidatos y finalmente una entrevista técnica con el responsable de área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Contrato laboral (proceso de selección).
Notas	

5. BECSA

Año creación	1969
Dirección	PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRIA. GRAO DE CASTELLON,12100,Castellon,Castellon
Telefono	964343300
Email	macalvo@simetriagrupo.com
Web empresa	https://becsa.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	750
Nº stand	14
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- GRADO EN INGENIERIA CIVIL - GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS - GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS - MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION
Habilidades	- COMPROMISO - INNOVACIÓN - ADAPTABILIDAD - VISIÓN INTEGRAL - CALIDAD
Otros aspectos	Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua.
Procesos selección	Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.
Procesos de formación	Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.
Notas	

6. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

7. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

8. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

9. CLASICA URBANA

Año creación	1995
Dirección	Avenida De Los Deportes Nº 21,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962455168
Email	seleccion@clasicaurbana.com
Web empresa	https://www.clasicaurbana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	150
Nº stand	28
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN: - Grado en Arquitectura Técnica. - Máster en Edificación. - INGENIERÍA DE CAMINOS CANALES Y PUERTOS: - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster en Ingeniería del Hormigón. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería. Civil. - Máster en Prevención de Riesgos Laborales. - INGENIERÍA INDUSTRIAL: - Máster en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster en Ingeniería. Industrial, especialidades en: - Construcción e Instalaciones Industriales. - Ingeniería Eléctrica. - Ingeniería Mecánica. - INGENIERÍA DEL DISEÑO: - Grado en Ingeniería Mecánica. - Máster en Ingeniería del Mantenimiento.
Habilidades	- Buscamos candidatos recién titulados en las ramas de construcción e instalaciones industriales que destaquen por su laboriosidad, sus cualidades para el trato personal y su capacidad de aprendizaje. Nuestro principal requisito es que cuenten con un buen expediente académico y competencias personales: - Liderazgo. - Trabajo en equipo.

	- Organización y planificación. - Resolución de problemas. - Autonomía. - Relaciones interpersonales. - Actitud positiva. - Habilidades de comunicación. - Capacidad de aprendizaje. - Gestión de costes.
Procesos selección	- Evaluación curricular: valoración del CV y del expediente académico. - Entrevista RRHH: evaluación del perfil competencial y de las expectativas. - Entrevista Director del Departamento: evaluación del perfil técnico. - Feedback a los candidatos.
Procesos de formación	- Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional. - Contrato de formación en alternancia. - Contrato indefinido adscrito a obra. - Contrato indefinido.
Notas	

10. JONES ENGINEERING

Año creación	1890
Dirección	Calle Poeta Querol num 9 , Primero, 1 Oficina 1,46002,Valencia,Valencia
Telefono	618321945
Email	jmiguel@joneseng.com
Web empresa	https://joneseng.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	29
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Mecánica, y/o Máster asociado de Ingeniería Eléctrica, y/o Máster asociado de Arquitectura Técnica, y/o Máster asociado de Ingeniería de Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Dibujo / Diseño en 3D (CAD / BIM) - Ingles - Conocimiento sistemas mecánicos / electricos
Procesos selección	- Selección de candidatos (CV) - Entrevista 1 - Entrevista 2 (Ingles)
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Programa propio de graduados
Notas	

1. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	- HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

12. ROVER GRUPO S.L.

Año creación	1962
Dirección	Botánico Cavanilles, 28 ,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963390950
Email	allopis@rovergrupo.com
Web empresa	https://www.rovergrupo.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	52
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería de Obras Públicas - Ingeniería de Minas - Ingeniería Topográfica - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Ingeniería Técnica - Master en PRL
Habilidades	- Proactividad y capacidad de autoaprendizaje - Responsabilidad - Autocrítica - Búsqueda de soluciones - Resiliencia - Habilidades Sociales - Adaptabilidad - Innovación
Procesos selección	- 1º) Entrevista inicial para conocer al candidato - 2º) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato. - 3º) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

13. GRUPO GUEROLA

Año creación	1976
Dirección	AVDA DEL TEXTIL, 39,46870,Ontinyent,València
Telefono	962381437
Email	nsimo@guerola.es
Web empresa	https://guerola.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	180
Nº stand	53
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieria Civil - Ingeniera de caminos, canales y puertos - Ingenieria de la edificación - Arquitectura - topografia
Habilidades	- Trabajo en equipo - Actitud positiva - Adaptación al cambio - Colaboración - Empatía - Resolución de problemas y conflictos
Otros aspectos	- Carne de conducir - Conocimientos informática de programas específicos de obra
Procesos selección	- Selección de currículum registrados en web - Convenios colaborativos universidades y publicación de ofertas formativas - Entrevistas personalizadas con RRHH y responsable área
Procesos de formación	- Prácticas empresa - Contrato laboral
Notas	

14. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	htt ps://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	- Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

15. ASPOR ENGINEERING

Año creación	2007
Dirección	AUTOVIA A-3, KM 339 - EDIFICIO MASIA REVA,46394,Ribarroja Del Turia,Valencia
Telefono	902107500
Web empresa	Www.aspor.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	56
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL, ICCP E ITOP
Habilidades	- • Formación técnica: Ingeniería / Arquitectura. - • Idiomas: nivel medio-alto inglés. - • Deseable: experiencia en proyectos reales de BIM. - • Deseable: conocimientos en proyectos Revit MEP (instalaciones). - • Deseable: conocimientos en mediciones y presupuestos con BIM (Cost-it) - • Conocimiento Prevención Riesgos Laborales - • Autocad - • Microsoft Project - • Deseable: conocimiento en BIM. - • Flexibilidad y adaptación al cambio. - • Trabajo en equipo - • Orientación al logro - • Iniciativa
Otros aspectos	- Negociación - Elaboración de presupuestos - Planificación - Microsoft - Seguimiento - subcontratas - Capacitación técnica - Ingeniería - Trabajo en equipo - Microsoft Project
Procesos selección	- Recepción de currículum - Selección según necesidades - Entrevista - Comunicación resultado entrevista - Posible segunda entrevista - Toma de decisiones
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

16. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

17. SENER

Año creación	1956
Dirección	Avenida Zugazarte 56,48930,Getxo,Bizkaia
Telefono	637592947
Email	berezi.martin@corporate.sener
Web empresa	https://www.group.sener/
Nº empleados	4000
Nº stand	59
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica, Caminos, Civil, Telecomunicaciones. - ...
Habilidades	- Estudiante de titulación universitaria superior. - Inglés avanzado escrito y hablado (B2-C1). - Buena capacidad de organización personal del trabajo y de la gestión de sus tareas. - Iniciativa y proactividad, a la hora de proponer diferentes enfoques y puntos de vista.
Notas	

18. CHM

Año creación	1948
Dirección	AVDA JEAN CLAUDE COMBALDIEU, S/N,3008,Alicante,Alicante
Telefono	965145205
Email	rrhh@chm.es
Web empresa	www.chm.es
Nº empleados	600
Nº stand	60
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Ingeniería Caminos Canales y Puertos, Ingeniería Técnica Obras Públicas, Ingeniería de la Edificación, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Eléctrica o Electrónica.
Habilidades	Organización y planificación, capacidad analítica y de adaptación al cambio, resolución de problemas, proactividad y autonomía.
Otros aspectos	Conocimientos de programas relacionados con el mundo de construcción. Alto manejo de Excel.
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la inscripción del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura (seleccion@chm.es) o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado "Trabaja con Nosotros". También a través de Bolsas de Empleo en diferentes universidades o centros formativos con los que colaboramos. - Una vez realizada la criba curricular, el proceso de selección consta de las siguientes fases; - Entrevista telefónica por parte del dpto RRHH - Entrevista técnica por el/la responsable de área - Oferta laboral: formalización de Convenio de prácticas (curriculares o extracurriculares), contrato en prácticas, o contrato indefinido según experiencia del candidato/a.
Procesos de formación	Disponemos tanto de prácticas en empresa para aquellas personas en último año de carrera, como procesos de selección para contratar directamente al trabajador con contrato indefinido.
Notas	

19. HILTI ESPAÑOLA S.A

Web empresa	www.hilti.es
Nº empleados	0
Nº stand	63
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Buscamos estudiantes de último curso o recién titulados Ingeniería (preferiblemente civil, caminos o mecánica) en Arquitectura / Arquitectura Técnica, con ganas de unirse a una empresa multinacional en la que poner en práctica todos sus conocimientos y habilidades en diversos proyectos de la Compañía.
Notas	

20. ÇIMSA CEMENTOS

Dirección	Crta. Nacional III Madrid-Valencia, km. 307,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670315254
Email	antonio.garcia@cimsacementos.es
Web empresa	https://cimsacementos.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	65
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grados de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y/o Química
Habilidades	- Capacidad para trabajar en equipo - Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios - Capacidad para tomar decisiones - Pensamiento estratégico - Motivación y Positivismo - Proactividad y autonomía - Resolución de problemas - Resiliencia
Otros aspectos	Inglés nivel B2 o superior
Procesos selección	- Recepción de candidaturas. - Evaluación interna de cada candidatura para realizar la preselección. - Comunicación de la selección a cada candidato que integra el proceso y feedback a los que no continuan. - Realización del proceso de selección (entrevistas, prueba de inglés, valoración de empresa) - Comunicación del resultado del proceso. - Comunicación de condiciones para el puesto (Job offer). - Determinación del plazo de aceptación e incorporación.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Prácticas en empresa y posibilidad de incorporación en la empresa - Proceso de selección/contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

21. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

22. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

23. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

24. VESTEL INGENIEROS

Año creación	2004
Dirección	Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963231621
Email	personas@grupovestel.com
Web empresa	www.vestelingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	150
Nº stand	73
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Telecomunicaciones, Industrial, Mecánica, de la Energía, Civil. - Delineantes - Ingeniero de Edificación
Habilidades	- Personas comprometidas con el equipo - Proactividad - Trabajo en equipo - Manejo de Softwares específicos de cada área
Otros aspectos	Ubicación en el Parque Tecnológico de Paterna.
Procesos selección	Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

25. FULTON

Año creación	1966
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València
Telefono	963310702
Email	fulton@fulton.es
Web empresa	www.fulton.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	74
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.
Otros aspectos	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

26. ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

Año creación	2005
Dirección	Sor Ángela de la Cruz 3,28020,Madrid,Madrid
Telefono	917704057
Email	www.adif.es/contacto
Web empresa	www.adif.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	13000
Nº stand	79
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Perfiles	Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado.
Procesos selección	Tenemos en marcha un Plan de Relevo Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: www.adif.es
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral a través de Ofertas de Empleo Público. - Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición. - Las prácticas universitarias en nuestra empresa se gestionan a través de los convenios de colaboración con las Universidades de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Enviar solicitud al buzón cfter@adif.es
Notas	

27. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

28. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

29. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

30. URBAMED PROJECTS

Año creación	1995
Dirección	Camino de Silla s/n,46960,Aldaia,Valencia
Telefono	963494517
Email	info@urbamed.net
Web empresa	https://www.urbamed.net/
Implantación	Nacional
Nº empleados	54
Nº stand	99
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Grado en arquitectura técnica, ingeniería civil, ingeniería de obras públicas, ingeniería industrial.
Habilidades	- Ganas de aprender - Trabajo en equipo - Flexibilidad - Pensamiento crítico
Otros aspectos	- Conocimiento a nivel usuario AutoCAD, Presto y Microsoft Project - Nivel usuario avanzado Microsoft Office
Procesos selección	En los procesos de selección se realizarán entrevistas telefónicas y entrevistas panel presenciales, así como, pruebas para evaluar competencias.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección, contratación laboral
Notas	

31. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

32. JAN DE NUL

Año creación	1968
Dirección	Tragel 60,9308,Hofstade,Oost Vlaanderen
Web empresa	https://www.jandenul.com/
Implantación	International
Nº empleados	120
Nº stand	105
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Construction, Electromechanical Engineering, Structural Engineering, Geodesy, Geotechnics, Dredging, Offshore Engineering, Oil&Gas
Habilidades	Our ambition reflects our innovative, pioneering and socially relevant character.
Otros aspectos	Can-do mentality
Procesos selección	Tbc
Procesos de formación	Permanent Contracts
Notas	

33. ORONA

Año creación	1964
Dirección	Poligono Lastaola S/N,20120,Hernani,Gipuzkoa
Telefono	34943336600
Web empresa	Www.orona.es
Implantación	Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)
Nº empleados	3500
Nº stand	107
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos: - Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento - Ingenieros/as comerciales - con residencia en Valencia o alrededores. - Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica. - Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Area de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de: - • nuevas instalaciones - • conservación - • modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores - Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA. - En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco
Habilidades	- • Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente - • Dinamismo, proactividad y autonomía - • Capacidad de liderazgo - • Trabajo en equipo y entornos colaborativos - • Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología - • Inglés técnico conversacional
Procesos selección	- - Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com) - - Inscripción a oferta específica - - Selección (criba curricular) - - Entrevista - - Test - - Contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

34. INETUM ESPAÑA S.A.

Año creación	1989
Dirección	CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9,28050,Madrid,Madrid
Telefono	637512412
Email	victor.hita@inetum.com
Web empresa	https://www.inetum.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	109
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	- GRADO EN INFORMATICA - GRADO EN TELECOMUNICACIONES
Habilidades	- TRABAJO EN EQUIPO - PROACTIVIDAD - IMPLICACION - COMPROMISO
Otros aspectos	Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés
Procesos selección	ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA
Procesos de formación	Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado.
Notas	

35. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

36. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L.

Año creación	2019
Dirección	Calle Sederos 2,18005,Granada,Granada
Telefono	623535562
Email	monica.malaga@teatek.es
Web empresa	https://www.teatek.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	111
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- INGENIERÍA DE LAS ENERGÍA RENOVABLES - INGENIERÍA CIVIL - MÁSTER RENOVABLES
Habilidades	- Grado en ingeniería o formación técnica especializada en Energías Renovables. - Experiencia en proyectos fotovoltaicos y un fuerte interés por la energía sostenible. - Habilidades de comunicación, trabajo en equipo y atención al detalle. - Disponibilidad para trasladarte dentro de España.
Notas	

37. AXIAL

Año creación	2008
Dirección	Carrer Botiguers, 5,46980,Paterna,Valencia
Telefono	901233814
Email	info@axialstructural.com
Web empresa	www.axialstructural.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	112
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería de la Energía, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Civil. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV, en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería Mecánica. - Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés, italiano y/o portugués.
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

38. EY

Año creación	1903
Dirección	Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España,28232,Madrid,Madrid
Telefono	682541637
Email	Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com
Web empresa	https://www.ey.com/es_es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	114
Areas de interés	Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado.
Perfiles	- Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones. - Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Dobles Titulaciones - Ciencias Económicas - Ciencias Actuariales y Financieras - Matemáticas, Estadística
Habilidades	Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.
Procesos selección	Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.
Procesos de formación	- Nuestras incorporaciones se realizan como: - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.
Notas	

39. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

40. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del Pais Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unictf-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnologicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estuiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes , Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

41. APPLUS+

Dirección	Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña
Telefono	954467710
Email	cristina.mendez@applus.com
Web empresa	https://www.applus.com/global/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	118
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil. - Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales. - Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad de comunicación. - Adaptabilidad. - Motivación. - Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
Procesos selección	- Contacto telefónico. - Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

42. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	- Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	- Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	- Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	- Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

43. ITERCON

Año creación	1970
Dirección	C/Jesús 81,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963804304
Email	rrhh@itercon.com
Web empresa	www.itercon.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	232
Nº stand	123
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería industrial - Ingeniería Civil - Ingeniería de edificación - Arquitectura - Ingeniería técnica de obras públicas
Habilidades	- Idioma: Inglés - Manejo de Microsoft Office - Conocimientos de Autocad
Procesos selección	- Criba Curricular - Entrevista con el dpto. de RRHH - Entrevista con el dpto. de RRHH y el responsable/director de área
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato Laboral
Notas	

44. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

45. AENOR

Año creación	1986
Dirección	CL GENOVA, 6,28004,Madrid,Madrid
Telefono	914326000
Email	info@aenor.com
Web empresa	www.aenor.com
Implantación	Brasil, Chile, China, Centroamerica, Colombia, Ecuador, Italia, México, Perú, Portugal, República Dominicana
Nº empleados	900
Nº stand	125
Areas de interés	Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Titulaciones superiores
Procesos selección	Entrevistas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

46. HIDRAQUA

Año creación	1971
Dirección	Avenida Catedrático Soler 50,3007,Alicante,Alicante
Telefono	965138201
Email	unete@agbar.es
Web empresa	https://www.hidraqua.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	127
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Ingeniería Civil (Máster Caminos, Canales y Puertos), Hidráulica y Medio Ambiente, Industrial, Química.
Habilidades	Las soft skills son un factor determinante a la hora de incorporarse al mercado laboral, la inteligencia emocional y social, la resiliencia o la capacidad de adaptación son claves a la hora de enfrentarse a todos los retos competitivos de los diferentes sectores y en el mercado laboral cambiante actual. Entre otras competencias claves que ponemos en valor podemos mencionar el trabajo en red, la orientación a resultados y learnability.
Otros aspectos	- Las habilidades técnicas requeridas son muy diversas y varían en función de la posición; inicialmente pondremos foco en la formación de base, la experiencia profesional (si se tiene), las motivaciones por incorporarse en el sector del agua y medioambiente. - Los idiomas siempre serán un plus porque somos una multinacional.
Procesos selección	En AGBAR contamos con un equipo de Talent Pools que conocen las necesidades de negocio y están especializados por perfiles. Este equipo gestiona el proceso de selección y acompaña a los candidatos durante todo el proceso: realizando la criba inicial a través de entrevistas telefónicas, ampliando la información con una entrevista competencial y finalizando con una entrevista junto con negocio para presentar la estrategia de la organización y de la posición.
Procesos de formación	- Las vías para incorporarse a Hidraqua son muy diversas; ya sea a través de prácticas, contratos de perfeccionamiento de la práctica profesional o contratos laborales para posiciones específicas gestionados a través de procesos de selección. - En todo caso, nuestro principal objetivo es identificar jóvenes talentos que tengan inquietud de iniciar su carrera profesional, crecer y desarrollarse en una empresa referente en el sector del agua y medioambiente con grandes retos de presente y futuro.
Notas	

47. DRAGADOS, S.A.

Año creación	1941
Dirección	Avda. del Camino de Santiago, nº 50,28050,Madrid,Madrid
Telefono	91 343 93 00
Email	programatalento@dragados.com
Web empresa	www.dragados.com
Implantación	Nacional e Internacional en Norteamérica (USA y Canadá), Sudamérica (Chile, Perú y Argentina) y Europa (Reino Unido y Polonia)
Nº empleados	4720
Nº stand	130
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos - Máster en Ingeniería Industrial - Máster en Arquitectura - Grado en Ingeniería Civil - Grado en Edificación - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Contabilidad y Finanzas
Habilidades	- Orientación a Resultados - Capacidad de Aprendizaje - Comunicación - Iniciativa - Adaptabilidad y Flexibilidad a los cambios - Trabajo en Equipo - Planificación y Organización - Integridad - Orientación al Negocio
Otros aspectos	- Motivación e interés por desarrollarse y crecer profesionalmente en empresa constructora a pie de obra - Nivel de Inglés medio - alto - Disponibilidad para viajar y cambiar de residencia
Procesos selección	- Entrevista por Competencias (online / Presencial) - Pruebas Psicotécnicas (online) - Prueba de Inglés
Procesos de formación	La incorporación a cualquiera de las empresas, que forman parte de nuestro Grupo Construcción, será mediante "Proceso de selección / contrato laboral" entrando a formar parte del "Programa Talento" creado y diseñado para personas que han finalizado sus estudios recientemente y que buscan la oportunidad de incorporarse a una empresa que los forme y desarrolle profesionalmente.
Notas	

48. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

49. NOVA CARTOGRAFÍA

Año creación	2006
Dirección	C/Alcalatén 5 bajo izquierda,46900,Torrent,Valencia
Telefono	664235051
Email	direcciondepersonas@novacartografia.com
Web empresa	https://novacartografia.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	110
Nº stand	132
Areas de interés	Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	Grado en Ingeniería en Geomática y topografía.
Habilidades	- Interés por la topografía de campo - Curiosidad e interés por aprender - Actitud proactiva - Ganas de viajar y descubrir tecnología innovadora
Otros aspectos	- Permiso de conducir - Disponibilidad de movilidad geográfica
Procesos selección	- Proceso de selección orientado a descubrir y valorar el potencial del profesional, así como sus habilidades técnicas específicas necesarias para el desempeño del trabajo. - Se valoran en diferentes entrevistas, tanto con el personal de RRHH como del departamento técnico, poniendo el foco en las habilidades e intereses de la persona candidata.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral
Notas	

50. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

51. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

Año creación	1890
Dirección	Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia
Telefono	963860600
Email	curriculum@globalomnium.com
Web empresa	https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/
Implantación	Nacional e Internacional.
Nº empleados	3100
Nº stand	140
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas: - ETS. Arquitectura - ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural - ETS. Ing. del Diseño - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos - ETS. Ing. Informática - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Telecomunicación - ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica
Habilidades	Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resilencia, innovación, proactividad, flexibilidad.
Otros aspectos	Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.
Procesos selección	- Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal. - Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo). - Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas. - Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH. - Entrevista final con candidato seleccionado. - Propuesta de contratación. - Plan de acogida y formación. - Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.
Procesos de formación	- Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa. - Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web. - Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.
Notas	

52. VICTOR TORMO S.L.

Año creación	1998
Dirección	Calle Reina, número 33,46800,Xátiva,Valencia
Telefono	96 221 44 46
Email	avela@victortormo.com
Web empresa	www.victortormo.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	200
Nº stand	141
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- • Ingenieros de edificación - • Arquitectos - • Ingenieros de Caminos, canales y puertos - • Ingenieros de obras públicas - • Ingenieros industriales - • Ingenieros de telecomunicaciones
Habilidades	Humildad y capacidad de adaptación para trabajo en equipo.
Procesos selección	Normalmente hacemos entre 2 y 3 entrevistas, siendo la primera más que una entrevista, una charla en la que presentamos la Empresa e invitamos a los candidatos a preguntar todo lo que quieran.
Procesos de formación	Prácticas en Empresa; Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

53. AMAZON SPAIN FULFILLMENT SLU

Año creación	1994
Dirección	Seattle,Washington)
Web empresa	Amazon.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	25
Nº stand	143
Areas de interés	Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Otros aspectos	- Inglés nivel alto - Manejo de herramientas ofimáticas (Nivel alto en manejo de excel)
Procesos selección	El proceso de entrevista puede incluir una o dos entrevistas telefónicas, seguidas de un ciclo de entrevistas con los miembros del equipo de Amazon.Las entrevistas estarán basadas en preguntas que irán relacionadas con los principios de liderazgo de la compañía. La persona que esté en un proceso de selección en Amazon recibirá toda la información y soporte dado por el equipo de reclutamiento que le permitirá prepararse las entrevistas siguiendo la metodología de Amazon (Metodo STAR donde debe describirse en cada caso expuesto; situación, tarea, acción y resultado)
Procesos de formación	Programa propio de graduados (intership program)
Notas	

4. FAMILIA MARTÍNEZ

Año creación	1963
Dirección	Pol. Ind. Castilla S/N, parcela 8, Vial 3, Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	961 80 80 10
Email	dtamarit@platostradicionales.com
Web empresa	https://familia-martinez.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1600
Nº stand	144
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería de organización industrial, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos. - Cualquier titulación universitaria puede ser interesante, pero los perfiles mas demandados por nosotros están relacionados con el área operacional.
Habilidades	- Nivel de excel alto - Ganas de aprender y aportar - Actitud y predisposición
Otros aspectos	Se precisa vehículo propio para poder acudir al centro de trabajo
Procesos selección	- Recepción candidaturas - Sondeos telefonicos - Entrevistas bien telematica o presenciales - Incorporación
Procesos de formación	Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo
Notas	

55. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	- Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	- Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

56. LANTANIA SAU

Año creación	2018
Dirección	CALLE SOBRADO, 2,28015,Madrid,Madrid
Telefono	615 772 813
Email	cristina.lucas@lantania.com
Web empresa	https://www.lantania.com/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	1300
Nº stand	150
Areas de interés	Ingeniería civil.
Perfiles	- GRADO EN INGENIERÍA CIVIL - GRADO EN OBRAS PÚBLICAS - GRADO EN INGENIERÍA DE LA ENERGÍA - GRADO EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL - GRADO EN INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES
Habilidades	- Flexibilidad - Adaptación al cambio - Compromiso
Procesos selección	Entrevista biografica, técnica y competencial
Procesos de formación	Programa de graduados y practicas en empresa
Notas	

57. GRUPO VILOR

Año creación	2003
Dirección	C/ Del Periodista Jose Ombuena 5 7º B,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963445690
Email	pcosta@vilor.net
Web empresa	www.vilor.net
Implantación	Nacional
Nº empleados	350
Nº stand	151
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA - MAYORITARIAMENTE, INGENIEROS/AS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, ASÍ COMO INGENIEROS/AS TECNICOS/AS DE OBRAS PUBLICAS, ARQUITECTOS/AS, Y INGENIEROS/AS CIVILES
Habilidades	CAPACIDAD DE APRENDIZAJE Y ORGANIZACION, AUTONOMIA, HABILIDAD DE DIRECCION Y GESTION DE EQUIPOS DE TRABAJO, PENSAMIENTO ANALITICO Y HABILIDADES COMERCIALES
Procesos selección	Presentación de candidatura, criba y proceso de estudio de las mismas, entrevistas telefónicas y presenciales
Procesos de formación	- PRACTICAS DE EMPRESA - PROCESO DE SELECCION/CONTRATO LABORAL
Notas	

58. CADE SOLUCIONES DE INGENIERIA

Año creación	2003
Dirección	2006,Albacete,Albacete
Telefono	967190172
Web empresa	https://cadeengineering.com/es/
Nº empleados	95
Nº stand	152
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería mecánica, química, electrónica, aeroespacial, de la energía, informática. - ingeniería industrial y robótica - ingeniería civil - ingeniería en diseño industrial y desarrollo de productos - ingeniería eléctrica
Habilidades	- Nuestros valores corporativos son - Orientación al cliente - Trabajo en equipo - Excelencia - Compromiso - Innovación
Otros aspectos	Inglés B2
Procesos selección	- Entrevista competencial con Recursos Humanos - Entrevista técnica con responsable del área
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral para recién graduados
Notas	

59. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

60. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

61. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	- Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	- Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

62. TYPSA

Año creación	1966
Dirección	Calle Gomera, 9,28703,San Sebastián de los Reyes,Madrid
Telefono	917227300
Email	madrid@typsa.com
Web empresa	https://www.typsa.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1455
Nº stand	158
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- G. Ing. Civil - G. Ing. de Obras Públicas - M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos - G. Ing. en Tecnologías Industriales - M. Ing. Industrial
Habilidades	Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad
Procesos selección	- Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato. - En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

63. PLD SPACE

Año creación	2011
Dirección	Calle Marie Curie 23, 03203 Elche, Alicante,3203,Elche,Alicante
Telefono	68977661
Email	victoria.alzamora@pldspace.com
Web empresa	https://www.pldspace.com/es/
Nº empleados	300
Nº stand	163
Areas de interés	Industria química, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- INGNENIERIA AEROESPACIAL - INGNENIERIACIVIL - INGNENIERIA MECANICA - INGNENIERIA INDUSTRIAL - ADE - RELACIONES LABORALES
Notas	

64. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

65. FERROVIAL CONSTRUCCIÓN

Web empresa	https://www.ferrovial.com/es-es/negocio/construccion/
Nº empleados	0
Nº stand	168
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Grado en Ingeniería Civil. - Máster Caminos. - Grado en Ing. Industrial. - Grado en Ing. Mecánica. - Grado en Ing. Eléctrica.
Otros aspectos	- ¿QUÉ TE OFRECEMOS? - Ayuda económica competitiva. 💰 - Flexibilidad horaria y reducción de jornada adaptada a tus necesidades de estudio. 🕒 - Aprender a hacer a través de los ojos y experiencia de los mejores profesionales del sector. Tu equipo te acompañará en tu desarrollo profesional y personal. 👥 - Posibilidad de desarrollo posterior en la compañía al finalizar la beca a través de nuestro programa GROW. 📈 - Apoyo y seguimiento de tu evolución con feedback periódico por parte de tu Tutor/a. 🤝 - Posibilidad de realizar el Trabajo de Fin de Grado/Máster con nosotros 📄 -
Procesos selección	- Dinámica de grupo. - Entrevista Individual con RRHH. - Entrevista Individual con el Hiring Manager.
Notas	

66. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

67. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

68. ALDESA

Año creación	1968
Dirección	Bahía de Pollensa 13, Madrid 28042,28042,Madrid,Madrid
Telefono	691080861
Email	alvaro.cudero@aldesa.es
Web empresa	www.aldesa.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	1600
Nº stand	177
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Civil, eléctrica, mecánica. - Máster en Caminos, canales y puertos. - Grado en energías renovables.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Análisis de datos. - proactividad. - Iniciativa. - Resolución de problemas. - Organización y planificación.
Procesos selección	Nuestro proceso de selección se desarrolla con dos entrevistas, una de competencias con RRHH y otra con negocio, de carácter técnico.P´ra
Procesos de formación	- Prácticas. - Programas de jóvenes graduados. - Contrato laboral.
Notas	

69. ALTUNA Y URIA

Año creación	1966
Web empresa	www.altunayuria.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	400
Nº stand	180
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- ARQUITECTURA TECNICA - ARQUITECTURA - INGENIERIA CIVIL - INGENIERIA CAMINOS, PUERTOS Y CANALES - INGENIERIA OBRAS PUBLICAS
Habilidades	- Orientación a Resultados: Plantear y alcanzar objetivos exigentes perseverando en su consecución, tomar decisiones con determinación, y planificar y organizar a su equipo para que sea productivo y eficiente, con visión de rentabilidad. - Liderazgo de Equipos: Transmitir ilusión y confianza a sus colaboradores/as, compartir información relevante, ser exigente a la vez que cercano, delegar adecuadamente, preocuparse por su formación y desarrollo, y reconocer y reconducir, si fuera necesario, su desempeño. - Proactividad: Proponer ideas nuevas y valiosas en su cambio de actuación y animar a sus colaboradores a buscar mejoras, siendo tolerante con el error. - Atención al Cliente: Escuchar y conocer a su cliente, empatizar con su situación y responder a sus necesidades -en caso de no poder satisfacerlas, argumentar el por qué y proponer alternativas. - Negociación: Lograr acuerdos ventajosos para su actividad, buscando en la medida de lo posible, soluciones de mutuo beneficio con sus interlocutores. - Capacidad Analítica: Demostrar criterio y solidez en sus análisis, informes o propuestas, descomponiendo e identificando de forma adecuada las claves de los datos/información que maneja. - Cooperación Transversal: Cooperar y coordinarse con otras áreas de la Organización, anticipando y resolviendo posibles conflictos y logrando un buen clima de colaboración de su equipo con otras áreas. - Flexibilidad: Adaptarse bien ante imprevistos, cambios de planteamientos/prioridades, y a trabajar con nuevas herramientas/metodologías, asumiendo nuevas responsabilidades si fuera necesario.
Procesos selección	Tras recibir los CV, se mantendrá una entrevista con los candidatos, se elegirá a la persona seleccionada y se le comunicará la decisión de la empresa y las condiciones de la oferta.
Procesos de formación	- PRACTICAS EN EMPRESAS. - CONTRATO LABORAL. - PROGRAMA PROPIO DE GRADUADOS.
Notas	

70. RDT INGENIEROS

Año creación	2006
Dirección	C/Pallars 99, Oficina 17,8018,Barcelona,Barcelona
Telefono	933093884
Email	moises.santiago@rdtingenieros.com
Web empresa	https://www.rdtingenieros.com/
Nº empleados	1500
Nº stand	187
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Química, Ingeniería Civil.
Habilidades	- En RDT Ingenieros, valoramos profundamente una combinación de habilidades técnicas y blandas en nuestros técnicos, alineadas con nuestra visión estratégica #OneRDT. A continuación, detallamos las competencias más apreciadas: - Habilidades técnicas (hard skills): - Dominio de software especializado - Conocimientos técnicos sólidos - Gestión de proyectos - Habilidades blandas: - Comunicación efectiva - Trabajo en equipo - Adaptabilidad y aprendizaje continuo - Resolución de problemas - Pensamiento crítico - Al integrar estas habilidades, nuestros técnicos contribuyen significativamente al éxito de RDT Ingenieros, reflejando nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes.
Procesos selección	- El proceso de selección de técnicos en RDT Ingenieros sigue una metodología estructurada y rigurosa para asegurar la captación del mejor talento. Se basa en la combinación de criterios técnicos y competencias personales, alineados con la cultura y necesidades de la empresa. A continuación, te detallo las fases clave: - Publicación de la Oferta y Atracción de Talento - Screening y Evaluación Curricular - Primera Entrevista - Entrevista Técnica con Managers o Líderes de Proyecto - Incorporación y Onboarding
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

71. GRUPO AVINTIA, S.L

Año creación	2007
Dirección	Emisora,28224,Pozuelo De Alarcón,Madrid
Telefono	647545113
Email	vtortonda@grupoavintia.com
Web empresa	https://grupoavintia.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	192
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias
Perfiles	- Grado en Arquitectura Técnica, Fundamentos de la Arquitectura, Ingeniería Civil. - Master Universitario en Edificación, Universitario en Ingeniería de Caminos.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Interés por desarrollo profesional - Capacidad de trabajo - Adaptación al equipo de trabajo - Capacidad de organización - Orientación a resolución de problemas y obtención de resultados - Iniciativa y capacidad de innovación.
Otros aspectos	Buena actitud y responsabilidad.
Procesos selección	Entrevistas personales presenciales o via teams con equipo de RH y después entrevista personal con los responsables de los proyectos donde vayan a realizar su estancia en Avintia
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/Contrato laboral.
Notas	

72. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

73. TORRESCAMARA - EMR

Año creación	1986
Dirección	Avda. del Puerto,332,46024,Valencia,Valencia
Telefono	963697912
Email	comunicacion@torrescamara.es
Web empresa	www.torrescamara.es / www.emr.es
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	150
Nº stand	221
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería Caminos, Canales y Puertos - Ingeniería Civil - Ingeniería Obras Publicas - Ingeniería Geomática y Topografía - Ingeniería Industrial - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Bellas Artes (Rehabilitación de Patrimonio)
Habilidades	- Trabajo en equipo - Capacidad de comunicación - Capacidad Organizativa - Capacidad de aprendizaje continuia - Liderazgo - Orientación de resultados. - Capacidad de negociación - Proactividad - Competencias digitales - BIM
Procesos selección	- Para prácticas en empresas: Identificamos candidatos - A través del Servicio integrado de empleo de UPV - A través de diferentes campañas de captación de talento (SICMA, Cátedra Torrescamara, Cátedra EMR) - Contacto directo con las empresas del grupo por parte de los estudiantes. - Proceso de contrato laboral: - Lanzamos oferta de empleo a cubrir a través de diferentes canales (RRSS, web, portales empleos) - Evaluación de CVs recibidos y otras referencias de los candidatos - Evaluación y realización entrevistas por parte del director del departamento correspondiente - Lanzamos propuesta de contratación - Firma de contrato.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

74. SANJOSE CONSTRUCTORA

Año creación	1960
Dirección	RONDA DE PONIENTE,11,28760,Tres Cantos,Madrid
Telefono	918065404
Email	rrhh@grupo-sanjose.com
Web empresa	https://gruposanjose.biz
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	225
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	-Grado en Ingeniería de Edificación / Arquitectura Técnica -Grado en Ingeniería Civil -Máster en Ingeniería de Caminos -Grado en Ingeniería de la Tecnologías Industriales -Grado en Ingeniería Eléctrica -Grado en Ingeniería Mecánica -Máster en Ingeniería Industrial
Habilidades	Buscamos jóvenes proactivos y con capacidad resolutiva que tengan ganas de dar sus primeros pasos a nivel profesional y quieran conocer el mundo de la construcción desde dentro.
Otros aspectos	- Carnet de conducir. - Buen nivel de idiomas. - Disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH + Test psicotécnicos + Entrevista técnica
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral (en caso de haber finalizado la carrera).
Notas	

75. METALESA SEGURIDAD VIAL

Año creación	2017
Dirección	Ctra. Nacional Xàtiva - Silla. Km. 1,46740,Carcaixent,Valencia
Telefono	651813249
Email	empleo@metalesa.com
Web empresa	https://metalesa.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	164
Nº stand	229
Areas de interés	Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo.
Perfiles	Ingeniería Civil o de Caminos, Canales y Puertos, Industrial, Mecánica, de Telecomunicaciones, Informática.
Habilidades	- Conocimientos técnicos en cálculo estructural. - Conocimientos de normativa de seguridad vial (UNE-EN 1317, Eurocódigos). - Conocimientos de simulaciones numéricas. - Manejo de software especializado: Ansys, Abaqus, AutoCAD, SAP2000, MATLAB, Python (para simulaciones y análisis de datos). - Conocimientos en telecomunicaciones y digitalización para el desarrollo de soluciones IoT e IA.
Otros aspectos	Capacidad de comunicación y orientación al cliente (administraciones, ingenierías y constructoras).
Procesos selección	- Revisión de CVs. - Prueba técnica (según el perfil) con nuestros casos prácticos. - Entrevista para evaluar conocimientos, experiencia y alineación con las áreas de trabajo de las empresas del Grupo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa mediante convenio con UPV. - Contrato laboral Para ingenieros que no pueden acogerse a convenio con perfil técnico que encaje.
Notas	

76. DIVERXIA

Año creación	2006
Dirección	C/Botiguers 5 - Bloque B. 2º Piso Oficina 202,46980,Paterna,Valencia
Telefono	902565274
Email	info@diverxia.net
Web empresa	https://www.diverxia.net/
Implantación	Internacional
Nº empleados	45
Nº stand	231
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de la Energía. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en otros idiomas (inglés, alemán y/o portugués).
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un alto porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

77. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

78. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

79. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	- Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

80. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

81. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands | werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture.
Notas	

82. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- Automation/robotics engineering - ICT engineers/development - Process/production engineering - PhD/PostDoc - Acoustic Engineering - Electrical Engineering - Renewable/green energy engineering - Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	