UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

# Catálogo de Empresas
# Área: Industria química

python-docx

[Nombre de la compañía]

1-1-2025

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

Industria química
ENTRADA Y SALIDA
Calle D
Calle E
Calle A
Calle B
Calle C
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Leyenda
Stands
Industria química
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Networking
LABORA - EURES
Labora - EURES
Salida emergencia
P

## TABLA DE CONTENIDO

1. Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana ..... 3
2. TORRECID,S.A. ..... 4
3. Hinojosa Packaging Group ..... 5
4. Bp ..... 6
5. Acciona ..... 7
6. Huhtamaki ..... 8
7. Becsa ..... 9
8. Grupo Altadia ..... 10
9. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana ..... 11
10. Cervezas Ambar ..... 12
11. Grupo Bertolín, S.A.U. ..... 13
2. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) ..... 14
3. Panamar Bakery Group ..... 15
14. Adecco ..... 16
15. Grupo PAVASAL ..... 17
16. CIRCE - Centro Tecnológico ..... 18
17. Ideasupv ..... 19
18. Çimsa Cementos ..... 20
19. SRG Global ..... 21
20. Aimplas ..... 22
21. Grupo Gimeno ..... 24
22. Alumni Upv ..... 25
23. Henkel ..... 26
24. Vicerrectorado de Investigación UPV ..... 27
25. Fulton ..... 28
26. Órbita Ingeniería ..... 29
27. Capgemini España SL ..... 30
28. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana ..... 31
29. GD Energy Services ..... 33
30. Spb ..... 34
31. Ineco ..... 35
2. Applus+ ..... 37
33. Miarco S.L. ..... 38
34. Idom ..... 39
5. Ugt-Pv ..... 40
36. Talentoteca ..... 41
37. Grupo Tice Ingenieros ..... 42
38. Persan S.a ..... 43
39. Tragsa ..... 44
0. Airbus ..... 45
41. Global Omnium - Aguas De Valencia ..... 46
42. Cade Soluciones De Ingenieria ..... 47
43. ABO Energy ..... 48
44. Urbaser ..... 49
45. Pld Space ..... 50
46. Hays ..... 51
47. Essential Compositions S.l. ..... 52
48. Aplicaciones Tecnológicas S.a. ..... 53
49. Ite ..... 54
50. CLEANITY, S.L. ..... 56
51. Rdt Ingenieros ..... 57
52. Ainia ..... 58
53. Sacyr ..... 59
54. PowerCo Battery Spain S.A.U. ..... 60
55. ZimVie ..... 61
56. EURES Alemania ..... 62
57. EURES Comunitat Valenciana ..... 63
58. Eures Paises Bajos ..... 64
59. EURES Dinamarca ..... 65

## 1. FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1977 |
| **Dirección** | Av/ Blasco Ibañez, 127,46022,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963719761 |
| **Email** | femeval@femeval.es |
| **Web empresa** | www.femeval.es |
| **Implantación** | Provincial, aunque algunas de las empresas asociadas tienen implantación nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 38000 |
| **Nº stand** | 1 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Diferentes titulaciones en función de la especialización de la empresa que demanda el perfil. |
| **Habilidades** | Responsabilidad, iniciativa, autonomía, compromiso. |
| **Procesos selección** | Desde la Federación se reciben las diferentes demandas de empleo de las empresas asociadas. Se realiza la intermediación para poder enviar la candidatura que más se ajuste a la oferta de empleo de la empresa asociada. Para ello se realiza un análisis de las características de cada candidatura, así como sus competencias e intereses para hacer coincidir los perfiles y las expectativas de las diferentes candidaturas con las demandas de las empresas. Todo ello se realiza a través de la Agencia de Colocación de la federación. |
| **Procesos de formación** | Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 2. TORRECID,S.A.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1963 |
| **Dirección** | Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon |
| **Telefono** | 964 360 900 |
| **Email** | rrhh@torrecid.com |
| **Web empresa** | www.torrecid.com |
| **Implantación** | Internacional, en 29 países |
| **Nº empleados** | 1000 |
| **Nº stand** | 3 |
| **Areas de interés** | Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Todas las titulaciones de la UPV |
| **Habilidades** | Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional. |
| **Otros aspectos** | - IDIOMAS: Inglés y/o Francés<br>- Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón.<br>- Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar. |
| **Procesos selección** | - Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas:<br>- Video-entrevistas<br>- Dinámicas de grupo<br>- Entrevistas online<br>- Entrevistas presenciales |
| **Procesos de formación** | La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado. |
| **Notas** | |

## 3. HINOJOSA PACKAGING GROUP

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1947 |
| **Dirección** | CRTA DE SIMAT, S/N,46800,Xàtiva,Valencia |
| **Telefono** | 962275111 |
| **Email** | dpiqueras@hinojosa.es |
| **Web empresa** | https://hinojosagroup.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 2500 |
| **Nº stand** | 8 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | -Grado en Ingeniería Informática.<br>-Grado en Ingeniería de Organización Industrial.<br>-Grado en Ingeniería Química.<br>-Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto.<br>-Grado en Ingeniería Mecánica.<br>-Grado en ADE. |
| **Habilidades** | - Orientación al Cliente.<br>- Excelencia.<br>- Actitud Positiva.<br>- Confianza. |
| **Procesos selección** | - Necesidad.<br>- Solicitud de recurso.<br>- Publicación de oferta.<br>- Recepción de CV.<br>- Criba Curricular.<br>- Entrevista telefónica.<br>- Entrevista personal.<br>- Selección del candidato.<br>- Oferta de Condiciones.<br>- Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso). |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en Empresa<br>- Proceso de Selección/contrato laboral.<br>- Programa propio de graduados. |
| **Notas** | |

## 4. BP

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1954 |
| **Dirección** | POLIGONO INDUSTRIAL EL SERRALLO, S/N,12100,Grao De Castellon,Castellon |
| **Telefono** | 34964347000 |
| **Email** | learningcsrefinery@bp.com |
| **Web empresa** | https://www.bp.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 883 |
| **Nº stand** | 10 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | - Grados en Ingeniería Química<br>- Grado en Ing. Tecnologías Industriales<br>- Grado en Administración y Dirección de Empresas<br>- Másteres universitarios en Dirección Financiera y Fiscal, en Gestión Administrativa, en Gestión de Empresas, Productos y Servicios.<br>- Másteres universitarios relacionados con el sector energético: Ingenieria Industrial (especialidad Eléctrica, Mecánica ), Química, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible.<br>- Otras titulaciones relevantes para el sector energético. |
| **Habilidades** | - Nivel muy alto de inglés y español.<br>- Elevadas capacidades técnicas.<br>- Elevado potencial para la gestión.<br>- Trabajo en equipo.<br>- Motivación por el aprendizaje y el sector.<br>- Capacidad resolutiva.<br>- Internacionalización: valoramos positivamente estancias internacionales tanto académicas como personales (voluntariados, prácticas en empresas, otros cursos o estudios…) |
| **Otros aspectos** | Trabajar en bp requiere de un liderazgo basado en nuestros valores (Vivir nuestro propósito, Jugamos para ganar, Cuidamos de los demás). |
| **Procesos selección** | - Prácticas y becas en la empresa: valoramos expediente, nivel de idiomas y habilidades personales, si el perfil es elegido, realizará una video-entrevista.<br>- Programa graduados: se realiza una criba curricular, pruebas psicotécnicas, idiomas y entrevista con agencia externa, adicionalmente dos fases de entrevistas de panel en la compañía. |
| **Procesos de formación** | -Programa de prácticas (tanto curriculares como extracurriculares) y becas.<br>-Programa propio de graduados. |
| **Notas** | |

## 5. ACCIONA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1997 |
| **Dirección** | Avenida Gran Vía de Hortaleza nº3,28004,Hortaleza,Madrid |
| **Telefono** | 650723208 |
| **Email** | lucastillo@acciona.com |
| **Web empresa** | https://www.acciona.com/es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 60 |
| **Nº stand** | 11 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil |
| **Perfiles** | - Ingeniería Civil y Territorial.<br>- Ingeniería Mecánica.<br>- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.<br>- Ingeniería Industrial.<br>- Ingeniería de la Energía.<br>- Ingeniería Química.<br>- Ingeniería de la Edificación. |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección se lleva a cabo de la siguiente manera:<br>- Llamada telefónica para conocer un poco al candidato.<br>- Realización de pruebas.<br>- Entrevista competencial.<br>- Entrevista técnica. |
| **Procesos de formación** | - Programas de Becas<br>- Programa Academy<br>- Programa Graduate |
| **Notas** | |

## 6. HUHTAMAKI

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1985 |
| **Dirección** | Ctra Nal 340 km 955 Pol. Ind. Polar 1,12520,Nules,Castellón |
| **Telefono** | 964659470 |
| **Email** | rrhh@huhtamaki.com |
| **Web empresa** | www.huhtamaki.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 470 |
| **Nº stand** | 12 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química |
| **Perfiles** | Ingeniería Industrial, en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Mecánica, de Organización Industrial, en Tecnologías Industriales. |
| **Habilidades** | - Compromiso organizativo<br>- Flexibilidad<br>- Orientación a Resultados<br>- Trabajo en Equipo<br>- Orientación al Cliente<br>- Planificación y Organización<br>- Capacidad analítica y resolutiva |
| **Otros aspectos** | - Nivel de inglés avanzado<br>- Nivel avanzado Excel<br>- Programas de diseño: Solidworks, AutoCad |
| **Procesos selección** | - Criba curricular<br>- 1ª Entrevisa personal<br>- Pase de pruebas<br>- 2ª Entrevista personal |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas curriculares y/o extracurriculares<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 7. BECSA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1969 |
| **Dirección** | PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRIA. GRAO DE CASTELLON,12100,Castellon,Castellon |
| **Telefono** | 964343300 |
| **Email** | macalvo@simetriagrupo.com |
| **Web empresa** | https://becsa.es/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 750 |
| **Nº stand** | 14 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - GRADO EN INGENIERIA CIVIL<br>- GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS<br>- GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA<br>- MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS<br>- MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION |
| **Habilidades** | - COMPROMISO<br>- INNOVACIÓN<br>- ADAPTABILIDAD<br>- VISIÓN INTEGRAL<br>- CALIDAD |
| **Otros aspectos** | Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua. |
| **Procesos selección** | Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales. |
| **Procesos de formación** | Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución. |
| **Notas** | |

## 8. GRUPO ALTADIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2021 |
| **Dirección** | CV-20 KM 2,3 ,12540,Vila-Real,Castellon |
| **Telefono** | 639362241 |
| **Email** | silvia.escorihuela@altadiagroup.com |
| **Web empresa** | www.altadiagroup.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1375 |
| **Nº stand** | 16 |
| **Areas de interés** | Industria textil, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado |
| **Perfiles** | - Grado en Ingeniería Química.<br>- Grado en Química.<br>- Grado en Ingeniería Industrial.<br>- Grado en Ingeniería Diseño Industrial.<br>- Grado en Ingeniería Mecánica.<br>- Grado en Bellas Artes. |
| **Habilidades** | - Trabajo en equipo.<br>- Capacidad analítica.<br>- Aprendizaje continuo.<br>- Innovación y creatividad. |
| **Otros aspectos** | -Inglés avanzado<br>- Disponibilidad para viajar.<br>- Abierto a trabajar en entorno multinacional y multicultural. |
| **Procesos selección** | - Incorporación a través de prácticas y evolución dentro de empresa.<br>- Incorporación con contrato laboral |
| **Procesos de formación** | - Incorporación a través de prácticas en empresa y evolución dentro de empresa<br>- Incorporación con contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 9. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1950 |
| **Dirección** | Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia |
| **Telefono** | 963 516 835 |
| **Email** | valencia@iicv.net |
| **Web empresa** | www.iicv.net |
| **Nº empleados** | 23 |
| **Nº stand** | 18 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Máster Universitario en Ingeniería Industrial.<br>- Ingeniero Industrial/ |
| **Habilidades** | - Habilidades en comunicación y desarrollo directivo.<br>- Capacidad de organización<br>- Habilidades comerciales<br>- Habilidades tecnológicas |
| **Otros aspectos** | - Idiomas: Nivel B2-C1<br>- Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces) |
| **Procesos selección** | No aplica. |
| **Procesos de formación** | contrato laboral |
| **Notas** | |

## 10. CERVEZAS AMBAR

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1900 |
| **Dirección** | Calle Ramón Berenguer IV, 1,50007,Zaragoza,Zaragoza |
| **Telefono** | 976 27 28 46 |
| **Email** | seleccion@agoragp.com |
| **Web empresa** | https://www.agoragrupo.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 900 |
| **Nº stand** | 22 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones |
| **Perfiles** | Formación en Administración, Comercial, Ventas, Marketing, Ingeniería o similar |
| **Habilidades** | Buscamos una persona muy proactiva, dinamismo, energía, orientación a resultados, capacidad de análisis, compromiso y responsabilidad. Personas con ganas de aportar ideas, desarrollarlas y seguirlas. ¡Tenemos muchos proyectos por delante! |
| **Procesos selección** | - Puedes acceder a nuestras vacantes a través de diferentes formas:<br>- 1ª Siguenos en LinkedIn a través de https://www.linkedin.com/company/agora-grupo/ (Ahi podrás consultar toda la vida de nuestra empresa)<br>- 2ª Consulta todas las ofertas a través nuestra página web https://www.agoragrupo.com/trabaja-con-nosotros/ |
| **Procesos de formación** | Contamos con vacantes destinadas a todo tipo de público: "Graduate" (programas duales de formación y experiencia real del puesto), Trainee, Contrao laboral normativo. |
| **Notas** | |

## 11. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 963841234 |
| **Email** | bertolin@grupobertolin.es |
| **Web empresa** | www.grupobertolin.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 515 |
| **Nº stand** | 24 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución.<br>- Las principales áreas de negocio de la compañía son:<br>- CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales.<br>- GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones. |
| **Habilidades** | - Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma.<br>- • Valores propios.<br>- Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial. |
| **Procesos selección** | Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados. |
| **Notas** | |

## 2. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2018 |
| **Dirección** | C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963513369 |
| **Email** | info@mesaingenieriavalenciana.com |
| **Web empresa** | mesaingenieriavalenciana.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 26 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Las titulaciones que agrupa la MIV son:<br>- Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial.<br>- Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural<br>- Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil.<br>- Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía. |
| **Procesos selección** | A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación. |
| **Procesos de formación** | Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral |
| **Notas** | |

## 3. PANAMAR BAKERY GROUP

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2000 |
| **Dirección** | Calle Noria, 3, Albuixech, España,46550,Albuixech,Valencia |
| **Telefono** | 34650525471 |
| **Email** | mlopez@panamar.es |
| **Web empresa** | https://www.panamarbakery.com/ |
| **Implantación** | Nacional - Internacional |
| **Nº empleados** | 2100 |
| **Nº stand** | 37 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas:<br>- EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING.<br>- Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización. |
| **Habilidades** | - Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente.<br>- Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente. |
| **Otros aspectos** | Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público) |
| **Procesos selección** | - Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática:<br>- Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial<br>- Atracción de candidatos<br>- Criba de candidatos<br>- Evaluación psicotécnica según competencias requeridas<br>- Entrevista personal por competencias<br>- Incorporación<br>- Proceso de onboarding |
| **Procesos de formación** | - Selección directa<br>- Prácticas en empresa<br>- Selección a través de empresas de headhunting |
| **Notas** | |

## 14. ADECCO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1984 |
| **Dirección** | Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid |
| **Telefono** | 678795230 |
| **Web empresa** | www.adecco.es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 2000 |
| **Nº stand** | 45 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones |
| **Habilidades** | - Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son;<br>- Orientación al cliente<br>- Pensamiento Crítico<br>- Adaptación al cambio<br>- Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías<br>- Curiosidad y Aprendizaje<br>- Comunicación |
| **Procesos selección** | - Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil<br>- Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto<br>- Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco<br>- Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto<br>- Comprobación de referencias profesionales |
| **Procesos de formación** | - Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente.<br>- Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente. |
| **Notas** | |

## 15. GRUPO PAVASAL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1943 |
| **Dirección** | Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961920809 |
| **Email** | gestiondeltalento@pavasal.com |
| **Web empresa** | https://www.pavasal.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 1300 |
| **Nº stand** | 46 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía.<br>- Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal. |
| **Habilidades** | - HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías<br>- COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización |
| **Otros aspectos** | Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado |
| **Procesos selección** | - Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases:<br>- 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto<br>- 2) Entrevista telefónica con RRHH<br>- 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección / Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 16. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1993 |
| **Dirección** | Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza |
| **Telefono** | 976976859 |
| **Email** | seleccion@fcirce.es |
| **Web empresa** | https://www.fcirce.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 57 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática.<br>- Ciencia de Datos<br>- Ciencias Ambientales<br>- Física<br>- (Grado o master) |
| **Habilidades** | - Proactividad<br>- Creatividad<br>- Comunicación<br>- Orientación a resultados<br>- Trabajo en Equipo |
| **Otros aspectos** | Motivación e interés por la innovación |
| **Procesos selección** | - 1- Publicación puesto<br>- 2- Recopilación candidaturas<br>- 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias<br>- 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo<br>- 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos)<br>- 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección / contrato laboral<br>- Programa propio de graduados. |
| **Notas** | |

## 17. IDEASUPV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1992 |
| **Dirección** | Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 96 387 77 26 |
| **Email** | ideas@ideas.upv.es |
| **Web empresa** | www.ideas.upv.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 11 |
| **Nº stand** | 58 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones.<br>- Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV. |
| **Habilidades** | Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo. |
| **Notas** | |

## 18. ÇIMSA CEMENTOS

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Crta. Nacional III Madrid-Valencia, km. 307,46360,Buñol,Valencia |
| **Telefono** | 670315254 |
| **Email** | antonio.garcia@cimsacementos.es |
| **Web empresa** | https://cimsacementos.es |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 140 |
| **Nº stand** | 65 |
| **Areas de interés** | Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Grados de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y/o Química |
| **Habilidades** | - Capacidad para trabajar en equipo<br>- Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios<br>- Capacidad para tomar decisiones<br>- Pensamiento estratégico<br>- Motivación y Positivismo<br>- Proactividad y autonomía<br>- Resolución de problemas<br>- Resiliencia |
| **Otros aspectos** | Inglés nivel B2 o superior |
| **Procesos selección** | - Recepción de candidaturas.<br>- Evaluación interna de cada candidatura para realizar la preselección.<br>- Comunicación de la selección a cada candidato que integra el proceso y feedback a los que no continuan.<br>- Realización del proceso de selección (entrevistas, prueba de inglés, valoración de empresa)<br>- Comunicación del resultado del proceso.<br>- Comunicación de condiciones para el puesto (Job offer).<br>- Determinación del plazo de aceptación e incorporación. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa.<br>- Prácticas en empresa y posibilidad de incorporación en la empresa<br>- Proceso de selección/contrato laboral<br>- Programa propio de graduados |
| **Notas** | |

## 19. SRG GLOBAL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1957 |
| **Dirección** | Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30,5 ,46160,Liria,Valencia |
| **Telefono** | 962799100 |
| **Email** | hr.liria@srgglobal.com |
| **Web empresa** | www.srgglobal.com |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 1000 |
| **Nº stand** | 66 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Engineers |
| **Habilidades** | - Company based on principles and not on rules, with freedom of action and initiative.<br>- Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact.<br>- Professional development opportunities.<br>- People-focused work environment based on a strong culture of integrity, long-term value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship. |
| **Otros aspectos** | - Fluency in English (French or German would be a plus)<br>- Ability to work independently<br>- Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.<br>- Full Geographical mobility. |
| **Procesos selección** | Personal interviews |
| **Procesos de formación** | Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter “FORO UPV” in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews |
| **Notas** | |

## 20. AIMPLAS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1990 |
| **Dirección** | Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 961366040 |
| **Email** | talento@aimplas.es |
| **Web empresa** | www.aimplas.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 270 |
| **Nº stand** | 67 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales.<br>- Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química. |
| **Habilidades** | - Orientación al cliente<br>- Capacidad innovadora<br>- Desarrollo de negocio<br>- Trabajo en equipo<br>- Expertise<br>- Capacidad resolutiva<br>- Liderazgo<br>- Desarrollo de personas |
| **Otros aspectos** | Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía. |
| **Procesos selección** | - Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos.<br>- El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado:<br>- Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de |

| | |
|---|---|
| | Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial.<br>- Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son:<br>- • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas.<br>- • Compromiso.<br>- • Pasión por los retos.<br>- Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés.<br>- Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección/contrato |
| **Notas** | |

## 21. GRUPO GIMENO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1873 |
| **Dirección** | Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón |
| **Telefono** | 964300063 |
| **Email** | mnevado@grupogimeno.com |
| **Web empresa** | www.grupogimeno.com |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 6500 |
| **Nº stand** | 68 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento |
| **Perfiles** | - Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado.<br>- Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.)<br>- Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.)<br>- Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc.<br>- Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas.<br>- Tecnologías de la información, informáticas programación, etc.<br>- Titulaciones área Telecomunicaciones<br>- Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables |
| **Habilidades** | - Capacidad de aprendizaje<br>- Adaptación a diferentes contextos<br>- Iniciativa<br>- Trabajo en equipo |
| **Otros aspectos** | Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella. |
| **Procesos selección** | Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones. |
| **Procesos de formación** | - Convenios en prácticas con universidades<br>- Acogida becas titulados con algunas Fundaciones<br>- Contratos laborales en prácticas<br>- Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad. |
| **Notas** | |

## 22. ALUMNI UPV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2011 |
| **Dirección** | Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia |
| **Telefono** | 963879006 |
| **Email** | alumni@upv.es |
| **Web empresa** | www.alumni.upv.es |
| **Nº empleados** | 3 |
| **Nº stand** | 70 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Procesos selección** | - Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV<br>- La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia.<br>- https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html<br>- Selección y Provisión del PTGAS<br>- https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html |
| **Procesos de formación** | - Selección y Provisión del PTGAS<br>- https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html<br>- Selección de Servipoli<br>- https://www.servipoli.es/ |
| **Notas** | |

## 23. HENKEL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1876 |
| **Dirección** | Calle Bilbao, 72 -84, Barcelona,8005,Barcelona,Barcelona |
| **Telefono** | 932904035 |
| **Web empresa** | www.henkel.es/carreras |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1000 |
| **Nº stand** | 71 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | Estudiante de ingeniería industrial o química. |
| **Habilidades** | Inglés muy fluido, dominio de herramientas como el Excel, buena actitud, proactividad, capacidad de trabajar en equipo, buenas habilidades analíticas, motivación por el ámbito técnico y de supply chain. |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección consta de las siguientes fases:<br>- • Aplicación en nuestras ofertas en la página web de www.henkel.es/careers o en cualquier portal.<br>- • Entrevista telefónica con nuestro departamento de Recursos Humanos<br>- • Entrevista por videoconfrencia/presencial con los responsables del departamento<br>- • Business Case en el caso que el responsable lo considere oportuno<br>- • Notificación de la oferta y trámites para la incorporación |
| **Procesos de formación** | Prácticas y posiciones indefinidas. |
| **Notas** | |

## 24. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València |
| **Telefono** | +34 963877103 |
| **Web empresa** | https://www.upv.es/entidades/VINV/ |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 72 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Grado, máster, doctorado |
| **Procesos selección** | Según la convocatoria. |
| **Procesos de formación** | Según la convocatoria. |
| **Notas** | |

## 25. FULTON

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1966 |
| **Dirección** | Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València |
| **Telefono** | 963310702 |
| **Email** | fulton@fulton.es |
| **Web empresa** | www.fulton.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 500 |
| **Nº stand** | 74 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones. |
| **Otros aspectos** | - Prácticas en Empresa<br>- Proceso de Selección/Contrato laboral |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en Empresa<br>- Proceso de Selección/Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 26. ÓRBITA INGENIERÍA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2006 |
| **Dirección** | Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia |
| **Telefono** | 961433995 |
| **Email** | orbita.rrhh@orbitaingenieria.com |
| **Web empresa** | www.orbitaingenieria.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 115 |
| **Nº stand** | 76 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química.<br>- Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital. |
| **Habilidades** | - Apasionados por la ingeniería y la tecnología.<br>- Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales.<br>- Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta.<br>- Honestidad \| Profesionalidad \| Compromiso \| Excelencia.<br>- Resiliencia y aprendizaje continuo.<br>- Valorable conocimientos de idiomas. |
| **Procesos selección** | - \| Cómo nos llegan tus datos<br>- https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/<br>- \| Entrevista telefónica<br>- Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto.<br>- \| Entrevista presencial<br>- Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades<br>- tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo<br>- profesional.<br>- \| Pruebas técnicas<br>- Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos<br>- técnicos actuales.<br>- \| Evaluación por competencias<br>- En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias<br>- encajan con la posición que tenemos abierta. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección / contrato laboral |
| **Notas** | |

## 27. CAPGEMINI ESPAÑA SL

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1967 |
| **Dirección** | C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxxeo),28050,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 91-657-70-00 |
| **Email** | dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com |
| **Web empresa** | https://www.capgemini.com/es-es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 11000 |
| **Nº stand** | 80 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas:<br>- • Desarrollo de hardware y software<br>- • Ciberseguridad<br>- • Inteligencia Artificial<br>- • Aprendizaje automático<br>- • Radar<br>- • Radiofrecuencia<br>- • Antenas<br>- • Sistemas electrónicos<br>- • Redes y telecomunicaciones<br>- • Big Data<br>- • Científicos de datos<br>- • Informática<br>- • Matemáticas<br>- • Física<br>- • Ingeniería Aeronáutica<br>- • Nube<br>- • Dispositivos biomédicos<br>- • Sistemas eléctricos |
| **Habilidades** | - Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo.<br>- Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.<br>- Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.<br>- Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.<br>- Habilidades de innovación, comunicación & colaboración |
| **Otros aspectos** | Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes. |
| **Procesos selección** | El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la linea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones |
| **Procesos de formación** | A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a traves de la web |
| **Notas** | |

## 28. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961963436 |
| **Email** | reclutamientovalencia@oc.mde.es |
| **Web empresa** | https://reclutamiento.defensa.gob.es/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 120000 |
| **Nº stand** | 96 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación |
| **Perfiles** | - Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento.<br>- Oficial de Carrera<br>- Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón.<br>- Oficial de complemento<br>- Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban. |
| **Habilidades** | - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril.<br>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química. |
| **Otros aspectos** | - Tener nacionalidad española.<br>- Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria.<br>- Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso<br>- No estar privado de los derechos civiles.<br>- Carecer de antecedentes penales.<br>- No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso.<br>- No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas.<br>- Requisitos de edad |

| | |
|---|---|
| | - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima.<br>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria. |
| **Procesos selección** | - PROCESOS SELECTIVOS<br>- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA<br>- Fase 1: Concurso<br>- Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142).<br>- Fase 2: Oposición<br>- En esta fase se realizarán las siguientes pruebas:<br>- Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas.<br>- Primer ejercicio<br>- Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas.<br>- Segundo ejercicio<br>- Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas.<br>- Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1.<br>- Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas.<br>- Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024<br>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA<br>- Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010).<br>- Fase 1: Concurso<br>- La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa.<br>- Fase 2: Oposición<br>- Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas.<br>- Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024 |
| **Procesos de formación** | Concurso-oposición |
| **Notas** | |

## 29. GD ENERGY SERVICES

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1932 |
| **Dirección** | Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 963540300 |
| **Email** | a.santatecla@gdes.com |
| **Web empresa** | https://gdes.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 600 |
| **Nº stand** | 104 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingenieros<br>- Técnicos<br>- ADE |
| **Notas** | |

## 30. SPB

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1979 |
| **Dirección** | Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia |
| **Telefono** | 962 51 20 85 |
| **Email** | info@spb.es |
| **Web empresa** | https://www.spbglobal.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 600 |
| **Nº stand** | 108 |
| **Areas de interés** | Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc... |
| **Habilidades** | - Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas.<br>- Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación.<br>- Rigor: Hacer bien a la primera.<br>- Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante.<br>- Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a. |
| **Procesos selección** | Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa y Contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 31. INECO

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1968 |
| **Dirección** | Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 91 452 12 00 |
| **Web empresa** | https://www.ineco.com/ineco/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 6000 |
| **Nº stand** | 115 |
| **Areas de interés** | Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones...<br>- Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital.<br>- La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes. |
| **Habilidades** | - Mentalidad de crecimiento<br>- Toma de decisiones en base a datos<br>- Comunicación efectiva<br>- Resiliencia<br>- Flexibilidad<br>- Comodidad en un entorno digital<br>- Alta productividad<br>- Compromiso<br>- Aprendizaje independiente<br>- Trabajo en equipo |
| **Procesos selección** | - ¿Qué te podemos ofrecer?<br>- Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales<br>- Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona.<br>- Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las |

| | |
|---|---|
| | disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional.<br>- Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación.<br>- Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales.<br>- Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía.<br>- En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades.<br>- En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS<br>- Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas de empresa<br>- Contrato temporal<br>- Programa de Estabilización de Empleo |
| **Notas** | |

## 2. APPLUS+

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña |
| **Telefono** | 954467710 |
| **Email** | cristina.mendez@applus.com |
| **Web empresa** | https://www.applus.com/global/es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 8000 |
| **Nº stand** | 118 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | - Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil.<br>- Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales.<br>- Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales. |
| **Habilidades** | - Trabajo en equipo.<br>- Capacidad de comunicación.<br>- Adaptabilidad.<br>- Motivación.<br>- Ganas de aprender e ilusión por la profesión. |
| **Procesos selección** | - Contacto telefónico.<br>- Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento) |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa.<br>- Proceso de selección/contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 33. MIARCO S.L.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1969 |
| **Dirección** | C/ Charles Robert Darwin 18, Parque Tecnológico,46980,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 963177700 |
| **Email** | info@miarco.com |
| **Web empresa** | https://www.miarco.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 184 |
| **Nº stand** | 120 |
| **Areas de interés** | Industria química, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado |
| **Habilidades** | - Ingeniería de Procesos.<br>- Habilidades Transversales:<br>- Proactividad<br>- Dinamismo<br>- Resolución de problemas<br>- Capacidad de análisis<br>- Habilidades Técnicas:<br>- Oficina Técnica<br>- Planificación<br>- Compra Técnica<br>- Habilidades Comerciales<br>- Mejora Continua |
| **Otros aspectos** | - Inglés mínimo B2<br>- Adaptación a nuevos entornos digitales |
| **Procesos selección** | - Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases:<br>- Criba curricular<br>- Entrevista telefónica<br>- Entrevista con el Departamento de Personas<br>- Entrevista con Personas + Departamento para el cual se está seleccionando<br>- Caso práctico + otra prueba si fuese necesario |
| **Procesos de formación** | Prácticas Ingeniería de Procesos |
| **Notas** | |

## 34. IDOM

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1957 |
| **Dirección** | Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya |
| **Telefono** | 963530280 |
| **Email** | info.valencia@idom.com |
| **Web empresa** | www.idom.com |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 2412 |
| **Nº stand** | 121 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría. |
| **Habilidades** | - Buen expediente académico.<br>- Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma.<br>- Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión.<br>- Autonomía y rigor técnico.<br>- Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad.<br>- Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado. |
| **Otros aspectos** | - Habilidades sociales.<br>- Mentalidad innovadora.<br>- Vocación internacional. |
| **Procesos selección** | - Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/<br>- Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales. |
| **Procesos de formación** | - Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando:<br>- Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster.<br>- Proceso de selección/contrato laboral, |
| **Notas** | |

## 5. UGT-PV

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1988 |
| **Dirección** | Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València |
| **Telefono** | 96 3884140 |
| **Email** | ugt@pv.ugt.org |
| **Web empresa** | www.ugt-pv.es |
| **Implantación** | Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES) |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 124 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Estructura professional:<br>- Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.<br>- Estructura territorial:<br>- Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores. |
| **Otros aspectos** | - Aposta Jove:<br>- Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir.<br>- Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro.<br>- La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar. |
| **Notas** | |

## 36. TALENTOTECA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1973 |
| **Dirección** | C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 91548 9976 |
| **Email** | comunicacion@fue.es |
| **Web empresa** | https://www.talentoteca.es/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 50 |
| **Nº stand** | 131 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades.<br>- Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo. |
| **Habilidades** | Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos. |
| **Procesos selección** | Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso. |
| **Procesos de formación** | Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios. |
| **Notas** | |

## 37. GRUPO TICE INGENIEROS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia |
| **Telefono** | 961554072 |
| **Email** | administracion@grupotice.es |
| **Web empresa** | www.grupotice.es |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 20 |
| **Nº stand** | 134 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica.<br>- Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial. |
| **Habilidades** | utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP |
| **Otros aspectos** | vehículo propio |
| **Procesos selección** | Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas |
| **Procesos de formación** | se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral |
| **Notas** | |

## 38. PERSAN S.A

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1940 |
| **Dirección** | Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla |
| **Telefono** | 954 99 83 50 |
| **Email** | inunez@persan.es |
| **Web empresa** | https://persan.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | 136 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado |
| **Perfiles** | Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación. |
| **Habilidades** | - Proactividad<br>- Iniciativa<br>- Gestión del cambio<br>- Adaptabilidad<br>- Compromiso |
| **Procesos selección** | Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio. |
| **Procesos de formación** | - Las 3 formas son posibles:<br>- "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)". |
| **Notas** | |

## 39. TRAGSA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1977 |
| **Dirección** | C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 914449232 |
| **Email** | seleccion@tragsa.es |
| **Web empresa** | https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 22 |
| **Nº stand** | 137 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Todo tipo de perfiles |
| **Procesos selección** | - Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web.<br>- Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. |
| **Procesos de formación** | Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas |
| **Notas** | |

## 0. AIRBUS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2014 |
| **Dirección** | AVENIDA DE ARAGON, 404-,28022,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 914433216 |
| **Web empresa** | https://www.airbus.com/en/careers |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 13000 |
| **Nº stand** | 138 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE). |
| **Habilidades** | - Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.<br>- Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutiva.<br>- Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados |
| **Otros aspectos** | Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en Empresa<br>- Programa Propio de Graduados |
| **Notas** | |

## 41. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1890 |
| **Dirección** | Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 963860600 |
| **Email** | curriculum@globalomnium.com |
| **Web empresa** | https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional. |
| **Nº empleados** | 3100 |
| **Nº stand** | 140 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas:<br>- ETS. Arquitectura<br>- ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural<br>- ETS. Ing. del Diseño<br>- ETS. Ing. Industriales<br>- ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos<br>- ETS. Ing. Informática<br>- ETS. Ing. Industriales<br>- ETS. Ing. Telecomunicación<br>- ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica |
| **Habilidades** | Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resilencia, innovación, proactividad, flexibilidad. |
| **Otros aspectos** | Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo. |
| **Procesos selección** | - Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal.<br>- Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo).<br>- Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas.<br>- Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH.<br>- Entrevista final con candidato seleccionado.<br>- Propuesta de contratación.<br>- Plan de acogida y formación.<br>- Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa.<br>- Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web.<br>- Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS. |
| **Notas** | |

## 42. CADE SOLUCIONES DE INGENIERIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2003 |
| **Dirección** | 2006,Albacete,Albacete |
| **Telefono** | 967190172 |
| **Web empresa** | https://cadeengineering.com/es/ |
| **Nº empleados** | 95 |
| **Nº stand** | 152 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería mecánica, química, electrónica, aeroespacial, de la energía, informática.<br>- ingeniería industrial y robótica<br>- ingeniería civil<br>- ingeniería en diseño industrial y desarrollo de productos<br>- ingeniería eléctrica |
| **Habilidades** | - Nuestros valores corporativos son<br>- Orientación al cliente<br>- Trabajo en equipo<br>- Excelencia<br>- Compromiso<br>- Innovación |
| **Otros aspectos** | Inglés B2 |
| **Procesos selección** | - Entrevista competencial con Recursos Humanos<br>- Entrevista técnica con responsable del área |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Contrato laboral para recién graduados |
| **Notas** | |

## 43. ABO ENERGY

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1996 |
| **Dirección** | Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 34963531180 |
| **Email** | global-es@aboenergy.com |
| **Web empresa** | www.aboenergy.com |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 62 |
| **Nº stand** | 155 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía.<br>- Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible. |
| **Habilidades** | - Orientación al cliente<br>- Adaptación al cambio<br>- Comunicación<br>- Proactividad<br>- Trabajo en equipo |
| **Otros aspectos** | Inglés alto |
| **Procesos selección** | Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 44. URBASER

| | |
|---|---|
| **Dirección** | C. de Agustín de Foxá, 4, Chamartín 28036 Madrid - España,28036,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | +34 91 412 20 00 / +34 91 412 29 07 |
| **Email** | info@urbaser.com |
| **Web empresa** | https://www.urbaser.com/ |
| **Nº empleados** | 20000 |
| **Nº stand** | 160 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Ingeniería: todas las ramas<br>- Química<br>- Física<br>- Medioambientales<br>- ... |
| **Otros aspectos** | Movilidad geográfica nacional y se valorará internacional |
| **Procesos selección** | El proceso de selección contará con diferentes fases, para conocer tanto a RRHH como a negocio |
| **Procesos de formación** | Programa De Graduados |
| **Notas** | |

## 45. PLD SPACE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2011 |
| **Dirección** | Calle Marie Curie 23, 03203 Elche, Alicante,3203,Elche,Alicante |
| **Telefono** | 68977661 |
| **Email** | victoria.alzamora@pldspace.com |
| **Web empresa** | https://www.pldspace.com/es/ |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 163 |
| **Areas de interés** | Industria química, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - INGNENIERIA AEROESPACIAL<br>- INGNENIERIACIVIL<br>- INGNENIERIA MECANICA<br>- INGNENIERIA INDUSTRIAL<br>- ADE<br>- RELACIONES LABORALES |
| **Notas** | |

## 46. HAYS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1867 |
| **Dirección** | C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961974750 |
| **Email** | valencia@hays.es |
| **Web empresa** | https://www.hays.es/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 300 |
| **Nº stand** | 166 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | Todas |
| **Habilidades** | Todas |
| **Procesos de formación** | Proceso de Selección/Contrato laboral |
| **Notas** | |

## 47. ESSENTIAL COMPOSITIONS S.L.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1997 |
| **Dirección** | Poligono Industrial Alcodar Calle Brosquil 2,46701,Gandia,Valencia |
| **Telefono** | 961117007 |
| **Email** | info@essentialcompositions.com |
| **Web empresa** | https://essentialcompositions.com/ |
| **Nº empleados** | 50 |
| **Nº stand** | 172 |
| **Areas de interés** | Industria química |
| **Perfiles** | - Ingeniería química.<br>- Máster ingeniería industrial, industria cosmética. |
| **Habilidades** | - Pasión por el aprendizaje y el crecimiento profesional en un entorno dinámico e innovador.<br>- Interés genuino y curiosidad por el mundo de las fragancias y su impacto en la vida cotidiana.<br>- Creatividad y pensamiento innovador para el desarrollo de nuevas experiencias.<br>- Habilidades analíticas y técnicas aplicadas al sector químico y perfumería.<br>- Atención al detalle y sensibilidad, clave en la evaluación y desarrollo de productos.<br>- Capacidad de trabajo en equipo en un ambiente colaborativo y multidisciplinario.<br>- Proactividad y resolución de problemas, con enfoque en la innovación y mejora continua.<br>- Adaptabilidad y flexibilidad para enfrentar nuevos desafíos en un mercado en constante evolución.<br>- Orientación al cliente, garantizando experiencias. |
| **Procesos selección** | - Envío/recepción de curriculums<br>- Criba curricular<br>- Entrevista telefónica<br>- Entrevista presencial |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresas<br>- Proceso de selección/contrato laboral. |
| **Notas** | |

## 48. APLICACIONES TECNOLÓGICAS S.A.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1986 |
| **Dirección** | Calle Nicolás Copérnico 4,46980,Paterna,Valencia |
| **Email** | rrhh@at3w.com |
| **Web empresa** | https://at3w.com/ |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 200 |
| **Nº stand** | 175 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,. |
| **Habilidades** | Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas? |
| **Procesos selección** | Entrevista con RRHH y Hiring Manager. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales |
| **Notas** | |

## 49. ITE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna |
| **Telefono** | 961366670 |
| **Email** | ite@ite.es |
| **Web empresa** | https://www.ite.es/ |
| **Implantación** | Nacional e Internacional |
| **Nº empleados** | 115 |
| **Nº stand** | 176 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas) |
| **Perfiles** | - Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual.<br>- Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas.<br>- Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible.<br>- TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER:<br>- CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR:<br>- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS<br>- ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN<br>- GESTIÓN ADMINISTRATIVA<br>- SERVICIOS ADMINISTRATIVOS<br>- COMERCIO INTERNACIONAL<br>- MARKETING Y PUBLICIDAD<br>- ACTIVIDADES COMERCIALES<br>- PROJECTES D'OBRA CIVIL<br>- ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA |

| | |
|---|---|
| | - INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS<br>- INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA<br>- MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO<br>- SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS<br>- EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA<br>- ENERGIES RENOVABLES<br>- ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED<br>- DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA<br>- DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB<br>- INFORMATICA I COMUNICACIONES<br>- SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES<br>- INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN<br>- MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO<br>- LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD<br>- OPERACIONES DE LABORATORIO<br>- QUÍMICA INDUSTRIAL<br>- DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS |
| **Habilidades** | - Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i.<br>- Valoramos las siguientes competencias:<br>- Creatividad e Innovación<br>- Curiosidad y capacidad de aprendizaje.<br>- Adaptabilidad al cambio<br>- Capacidad analítica y resolutiva<br>- Capacidad de trabajo en equipo.<br>- Capacidad de motivación y liderazgo.<br>- Planificación y organización.<br>- Orientación a resultados. |
| **Otros aspectos** | - Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán).<br>- Experiencia o formación en Gestión de Proyectos. |
| **Procesos selección** | -Detección necesidades de contratación y/o promoción interna.<br>-Definición del perfil del candidato.<br>-Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/.<br>-Criba curricular.<br>-Pruebas de selección y dinámicas de grupo.<br>-Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final.<br>-Propuesta de Contratación<br>-Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses) |
| **Procesos de formación** | - Formas de incorporación<br>-Contratación laboral tras Proceso de selección.<br>-Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares).<br>-Proyectos de final de carrera o de máster.<br>-Doctorado en ITE. |
| **Notas** | |

## 50. CLEANITY, S.L.

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Av. V. Blasco Ibáñez, 110,,46360,Buñol,Valencia |
| **Telefono** | 670382977 |
| **Email** | personas@cleanity.com |
| **Web empresa** | https://cleanity.com/ |
| **Implantación** | Nacional |
| **Nº empleados** | 215 |
| **Nº stand** | 184 |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas |
| **Perfiles** | G. Ing Industrial, G. Ing, Química, G. Biotecnología, G. Química, G. Ciencia y Tecnología de los alimentos, G. Ing Informática, M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing Química, M. Ing Industrial especializada en Sostenibilidad y Medio Ambiente industrial |
| **Otros aspectos** | Tener vehículo propio para acceder a las instalaciones en Buñol. La disponibilidad de firmar convenio de colaboración con más de 30h semanales. Disponibilidad para realizar las prácticas por las mañanas. |
| **Procesos selección** | Se realizaran entrevistas presenciales con el técnico de selección y responsable del departamento para evaluar las competencias del perfil, asegurando la igualdad de oportunidades para todas las personas. |
| **Procesos de formación** | Prácticas en empresa, contratos laborales indefinidos, proyecto Cantera de prácticas en Cleanity. |
| **Notas** | |

## 51. RDT INGENIEROS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2006 |
| **Dirección** | C/Pallars 99, Oficina 17,8018,Barcelona,Barcelona |
| **Telefono** | 933093884 |
| **Email** | moises.santiago@rdtingenieros.com |
| **Web empresa** | https://www.rdtingenieros.com/ |
| **Nº empleados** | 1500 |
| **Nº stand** | 187 |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Química, Ingeniería Civil. |
| **Habilidades** | - En RDT Ingenieros, valoramos profundamente una combinación de habilidades técnicas y blandas en nuestros técnicos, alineadas con nuestra visión estratégica #OneRDT. A continuación, detallamos las competencias más apreciadas:<br>- Habilidades técnicas (hard skills):<br>- Dominio de software especializado<br>- Conocimientos técnicos sólidos<br>- Gestión de proyectos<br>- Habilidades blandas:<br>- Comunicación efectiva<br>- Trabajo en equipo<br>- Adaptabilidad y aprendizaje continuo<br>- Resolución de problemas<br>- Pensamiento crítico<br>- Al integrar estas habilidades, nuestros técnicos contribuyen significativamente al éxito de RDT Ingenieros, reflejando nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes. |
| **Procesos selección** | - El proceso de selección de técnicos en RDT Ingenieros sigue una metodología estructurada y rigurosa para asegurar la captación del mejor talento. Se basa en la combinación de criterios técnicos y competencias personales, alineados con la cultura y necesidades de la empresa. A continuación, te detallo las fases clave:<br>- Publicación de la Oferta y Atracción de Talento<br>- Screening y Evaluación Curricular<br>- Primera Entrevista<br>- Entrevista Técnica con Managers o Líderes de Proyecto<br>- Incorporación y Onboarding |
| **Procesos de formación** | Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 52. AINIA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1987 |
| **Dirección** | Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia),46980,Valencia,Valencia |
| **Telefono** | 961366090 |
| **Email** | rrhh@ainia.es |
| **Web empresa** | www.ainia.es |
| **Nº empleados** | 305 |
| **Nº stand** | 190 |
| **Areas de interés** | Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Perfiles** | - Grado en Biotecnología, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productosl.<br>- Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural.<br>- Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Universitario en Química Sostenible, Universitario en Ingeniería Agronómica, Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Ingeniería Química, Universitario en Ingeniería Informática, Universitario en Automática e Informática Industrial, Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital, Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software. |
| **Habilidades** | - Capacidad de análisis y síntesis<br>- Iniciativa<br>- Honestidad e integridad<br>- Capacidad de comunicación<br>- Inteligencia emocional<br>- Calidad en el trabajo<br>- Innovación<br>- Capacidad resolutiva |
| **Procesos selección** | - Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros \| AINIA) así como en diferentes portales de empleo como Linkedin, servicio de empleo de universidades, etc.<br>- Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas. |
| **Procesos de formación** | - Proceso de selección/contrato laboral<br>- Prácticas en empresa |
| **Notas** | |

## 53. SACYR

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1986 |
| **Dirección** | Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid |
| **Telefono** | 659961807 |
| **Email** | efuentesm@sacyr.com |
| **Web empresa** | https://sacyr.com/ |
| **Implantación** | Nacional e internacional |
| **Nº empleados** | 15000 |
| **Nº stand** | 196 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Ingenierías de caminos, civiles.<br>- Topógrafos.<br>- Ingenierías industriales.<br>- Ingenierías de telecomunicaciones.<br>- Ingenierías medioambientales.<br>- Arquitecturas.<br>- ADE.<br>- Etc (formaciones superiores similares). |
| **Habilidades** | - Compromiso<br>- Apertura al aprendizaje.<br>- Trato cercano. |
| **Otros aspectos** | - |
| **Procesos selección** | - Criba curricular.<br>- Criba telefónica.<br>- Entrevistas telemáticas o presenciales. |
| **Procesos de formación** | - Periodo de beca.<br>- Programa Talentya.<br>- Contrato indefinido. |
| **Notas** | |

## 54. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2022 |
| **Dirección** | Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia |
| **Web empresa** | https://www.powerco.de/en/career/valencia.html |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 200 |
| **Nº stand** | 201 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos. |
| **Habilidades** | - Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas.<br>- Orientación al equipo y competencias sociales.<br>- Habilidades de comunicación.<br>- Estilo de trabajo organizado y responsable.<br>- Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa.<br>- Alto nivel de compromiso.<br>- Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar. |
| **Otros aspectos** | - Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus.<br>- Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente. |
| **Procesos selección** | - Online Application<br>- Technical Interview<br>- Interdisciplinary Interview<br>- Offer<br>- Onboarding<br>- Welcome Day & Contract |
| **Procesos de formación** | - Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases.<br>- Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video).<br>- Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial)<br>- Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados. |
| **Notas** | |

## 55. ZIMVIE

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1961 |
| **Dirección** | C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia |
| **Telefono** | 961379500 |
| **Email** | applications.valencia@zimvie.com |
| **Web empresa** | https://www.zimvie.com/en |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 630 |
| **Nº stand** | 237 |
| **Areas de interés** | Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines. |
| **Habilidades** | - Curiosidad<br>- Autenticidad<br>- Responsabilidad<br>- Mentalidad de crecimiento<br>- Capacidad de aprendizaje<br>- Flexibilidad y adaptación al cambio<br>- Habilidades comunicativas<br>- Análisis y resolución de problemas |
| **Otros aspectos** | - Nivel alto de inglés<br>- Manejo de herramientas informáticas<br>- Conocimiento de herramientas de mejora continua |
| **Procesos selección** | Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés. |
| **Procesos de formación** | - Prácticas en empresa<br>- Proceso de selección/contrato laboral |
| **Notas** | |

## 56. EURES ALEMANIA

| | |
|---|---|
| **Dirección** | Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria |
| **Telefono** | +49 228 713 1313 |
| **Email** | ZAV@arbeitsagentur.de |
| **Web empresa** | www.arbeitsagentur.de |
| **Implantación** | International (Germany) |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación |
| **Perfiles** | Bachelor or Master or depends on the profession. |
| **Habilidades** | Depends on the profession. |
| **Otros aspectos** | Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great. |
| **Procesos selección** | Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too. |
| **Procesos de formación** | - Demands in Germany are in many sectors, such as:<br>- IT<br>- Engineering<br>- Medicine & Healthcare<br>- Craftsman<br>- Logistik & Transport<br>- Gastronomic<br>- Hotel<br>- further more<br>- Information about living and working in Germany and job offers can be found on:<br>- www.make-it-in-germany.com |
| **Notas** | |

## 57. EURES COMUNITAT VALENCIANA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2000 |
| **Dirección** | Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València |
| **Telefono** | 96 127 19 24 |
| **Email** | eures_valencia@gva.es |
| **Web empresa** | www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa |
| **Implantación** | Internacional |
| **Nº empleados** | 1500 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo |
| **Habilidades** | Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria. |
| **Procesos de formación** | - Ofertas de empleo<br>- Información y ayudas a la movilidad<br>- Orientación laboral |
| **Notas** | |

## 58. EURES PAISES BAJOS

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 1994 |
| **Dirección** | La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland |
| **Telefono** | +316 25 06 84 94 |
| **Email** | hamasa.paykhar@uwv.nl |
| **Web empresa** | https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento |
| **Perfiles** | Bachelor, Master, Vocational |
| **Habilidades** | - English language proficiency<br>- Driver's license |
| **Otros aspectos** | - Tips to find work in the Netherlands \| werk.nl:<br>- https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx |
| **Procesos selección** | Intake, signposting & guidance |
| **Procesos de formación** | - Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding.<br>- Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture. |
| **Notas** | |

## 59. EURES DINAMARCA

| | |
|---|---|
| **Año creación** | 2008 |
| **Dirección** | Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark |
| **Telefono** | +45 7222 3300 |
| **Email** | workindenmark@workindenmark.dk |
| **Web empresa** | www.workindenmark.dk |
| **Implantación** | International |
| **Nº empleados** | 0 |
| **Nº stand** | - |
| **Areas de interés** | Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares |
| **Perfiles** | - Denmark is looking for highly skilled professionals such as:<br>- Engineers<br>- IT-specialists<br>- Biotechnology and Pharmaceutical specialists<br>- Medical specialists<br>- Business and finance<br>- Researchers<br>- Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions:<br>- hospitality<br>- construction<br>- transport/Logistics<br>- industry |
| **Habilidades** | - ☐ Automation/robotics engineering<br>- ☐ ICT engineers/development<br>- ☐ Process/production engineering<br>- ☐ PhD/PostDoc<br>- ☐ Acoustic Engineering<br>- ☐ Electrical Engineering<br>- ☐ Renewable/green energy engineering<br>- ☐ Other engineering disciplines (min. BSc) |
| **Procesos selección** | - Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers.<br>- In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates. |
| **Procesos de formación** | Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk |
| **Notas** | |