UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS
ÁREA: INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

Industria de la alimentación
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
SIE A
SIE B
Leyenda
Stands
Industria de la alimentación
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Labora - EURES
Salida emergencia

TABLA DE CONTENIDO

1. Hinojosa Packaging Group ... 3
2. SanLucar Fruit ... 4
3. Huhtamaki ... 6
4. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana ... 7
5. Cervezas Ambar ... 8
6. Bollo Natural Fruit ... 9
7. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) ... 10
8. Refresco Iberia SAU ... 11
9. Panamar Bakery Group ... 12
10. Adecco ... 13
11. Grefusa ... 14
12. CIRCE - Centro Tecnológico ... 15
13. Ideasupv ... 16
14. Aimplas ... 17
15. Grupo Gimeno ... 19
16. Alumni Upv ... 20
17. Vicerrectorado de Investigación UPV ... 21
18. Fulton ... 22
19. Órbita Ingeniería ... 23
20. Formatgeria Granja Rinya ... 24
21. Delibreads ... 25
22. Maf Roda ... 26
23. Danone ... 27
24. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana ... 28
25. Applus+ ... 30
26. Idom ... 31
27. Ugt-Pv ... 32
28. Aenor ... 33
29. Grupo Tice Ingenieros ... 34
30. Persan S.a ... 35
31. Familia Martínez ... 36
32. Juan Motilla SL ... 37
33. Tm Grupo Inmobiliario ... 38
34. Hays ... 39
35. TimacAGRO España, S.A. ... 40
36. CLEANITY, S.L. ... 41
37. Frescos Delisano ... 42
38. Ainia ... 43
39. EURES Alemania ... 44
40. Eures Luxemburgo ... 45
41. Eures Paises Bajos ... 46
42. EURES Dinamarca ... 47

1. HINOJOSA PACKAGING GROUP

Año creación	1947
Dirección	CRTA DE SIMAT, S/N,46800,Xàtiva,Valencia
Telefono	962275111
Email	dpiqueras@hinojosa.es
Web empresa	https://hinojosagroup.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	2500
Nº stand	8
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	-Grado en Ingeniería Informática. -Grado en Ingeniería de Organización Industrial. -Grado en Ingeniería Química. -Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto. -Grado en Ingeniería Mecánica. -Grado en ADE.
Habilidades	- Orientación al Cliente. - Excelencia. - Actitud Positiva. - Confianza.
Procesos selección	- Necesidad. - Solicitud de recurso. - Publicación de oferta. - Recepción de CV. - Criba Curricular. - Entrevista telefónica. - Entrevista personal. - Selección del candidato. - Oferta de Condiciones. - Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso).
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/contrato laboral. - Programa propio de graduados.
Notas	

2. SANLUCAR FRUIT

Año creación	1993
Dirección	Calle Serra Llarga 24,46530,Valencia,Puzol
Telefono	961424040
Email	hr.international@sanlucar.com
Web empresa	https://www.sanlucar.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	450
Nº stand	9
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Agronomist, Industrial Organisation, International Trade, International, Business Studies... - At SanLucar we don't wear suits, we are a multicultural group with more than 30 nationalities, we work very well as a team, our organisational structure is horizontal and we love our fruit and vegetables. - Founded in 1993 in Valencia by Stephan Rötzer from Munich, our company currently has around 4,000 employees, most of them located on our farms and in our offices on four continents. We have locations in Spain, Germany, Austria, Tunisia, South Africa, Ecuador, Benelux, Italy and Dubai, where you'll be able to join us if you're looking for an international experience. - We are the premium fruit and vegetable brand with the widest assortment on the market, with more than 100 varieties from over 35 countries. Under the motto "Taste in harmony with people and nature", we operate responsibly in the global fruit and vegetable market. We are currently expanding into the Gulf States, Asia, Russia and Canada.
Habilidades	- Our range of job opportunities is as wide as our range of products, and we have more than 100 varieties of fruit and vegetables! Purchasing and Sales, Logistics, Quality, R&D, Finance, Human Resources, Communication, Corporate Responsibility, Legal, Packaging, Brand, and a long etcetera... at SanLucar we work along the entire value chain, from the field to the point of sale. - Each profile requires specific knowledge, but what do they all have in common? International experience, language skills, teamwork, motivation and initiative.
Procesos selección	Our recruiting process at SanLucar is based on the competency analysis of the candidates and on the profile of knowledge, attitudes, skills and competencies required for the job. We try to make the process as transparent as possible and with a one-to-one communication between the candidate and the Human Resources contact person. In addition, during the

	process you will get to know your manager and, of course, we also want to get to know you to find out what your talents are and what you like to do.
Procesos de formación	- If you share our vision, mission and values we can offer you a career, whatever stage you are at in your working life! We continuously have vacancies for both junior and senior positions, internships and places for our dual vocational training programme. - In addition, if you join our team you will have a personalised onboarding plan to support you in your adaptation to your day to day responsibilities and give you the necessary tools to guarantee your best landing to Sanlucar. - Moreover, as a Sanlucarian, you will also enjoy benefits such as: - • Free language courses for all SanLucarians - • Discounts on our our health insurance, restaurant tickets, etc. - • Daily fresh fruit at our offices - • Participate in events, meetups & teambuilding activities
Notas	

3. HUHTAMAKI

Año creación	1985
Dirección	Ctra Nal 340 km 955 Pol. Ind. Polar 1,12520,Nules,Castellón
Telefono	964659470
Email	rrhh@huhtamaki.com
Web empresa	www.huhtamaki.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	470
Nº stand	12
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química
Perfiles	Ingeniería Industrial, en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Mecánica, de Organización Industrial, en Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Compromiso organizativo - Flexibilidad - Orientación a Resultados - Trabajo en Equipo - Orientación al Cliente - Planificación y Organización - Capacidad analítica y resolutiva
Otros aspectos	- Nivel de inglés avanzado - Nivel avanzado Excel - Programas de diseño: Solidworks, AutoCad
Procesos selección	- Criba curricular - 1ª Entrevisa personal - Pase de pruebas - 2ª Entrevista personal
Procesos de formación	- Prácticas en empresas curriculares y/o extracurriculares - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

4. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

5. CERVEZAS AMBAR

Año creación	1900
Dirección	Calle Ramón Berenguer IV, 1,50007,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976 27 28 46
Email	seleccion@agoragp.com
Web empresa	https://www.agoragrupo.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	900
Nº stand	22
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones
Perfiles	Formación en Administración, Comercial, Ventas, Marketing, Ingeniería o similar
Habilidades	Buscamos una persona muy proactiva, dinamismo, energía, orientación a resultados, capacidad de análisis, compromiso y responsabilidad. Personas con ganas de aportar ideas, desarrollarlas y seguirlas. ¡Tenemos muchos proyectos por delante!
Procesos selección	- Puedes acceder a nuestras vacantes a través de diferentes formas: - 1ª Siguenos en LinkedIn a través de https://www.linkedin.com/company/agora-grupo/ (Ahi podrás consultar toda la vida de nuestra empresa) - 2ª Consulta todas las ofertas a través nuestra página web https://www.agoragrupo.com/trabaja-con-nosotros/
Procesos de formación	Contamos con vacantes destinadas a todo tipo de público: "Graduate" (programas duales de formación y experiencia real del puesto), Trainee, Contrao laboral normativo.
Notas	

6. BOLLO NATURAL FRUIT

Año creación	2019
Dirección	CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3,PUERTA DCH,28010,Madrid,Comunidad Autónoma de Madrid
Telefono	34638243430
Email	luis.perez@bollonaturalfruit.com
Web empresa	https://www.bollonaturalfruit.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	4600
Nº stand	23
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática. - Master en Seguridad Alimentaria. - Ingeniera Ambiental - Relaciones Laborales y RR.HH. - Derecho - ADE - Económicas
Habilidades	- Adaptación - Innovación y creatividad - Habilidades sociales - Trabajo en equipo
Procesos selección	- Nuestro proceso de reclutamiento se compone de: - Analisis y descripción de puestos - Solicitud de posiciones - Tipos de procesos - Publicación de ofertas - Recepción y organización de candidaturas - Criba curricular - Citación de candidat@s - Entrevista y pruebas - Informe finalistas - Comunicación candidat@s descartados - Evaluación del proceso - Incorporación - Onboarding
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

7. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

8. REFRESCO IBERIA SAU

Año creación	2000
Dirección	N-332, 9,46780,Oliva,Valencia
Web empresa	https://www.refresco.es/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	800
Nº stand	35
Areas de interés	Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Ingeniería Industrial y Desarrollo de Productos - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Administración y Dirección de Empresas - Ingeniería Mecánica - Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Biotecnología - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos y guían la manera en que pensamos y actuamos. - Junt@s somos: - Emprendedor@s: Nos gusta tomar la iniciativa y buscar soluciones innovadoras. - Apasionad@s: Ponemos entusiasmo y dedicación en cada proyecto. - Ágiles: Adaptarnos rápidamente a los cambios es clave para nuestro éxito. - Responsables: Actuamos con integridad y compromiso hacia nuestros objetivos. - Excelentes: Nos esforzamos por alcanzar siempre los más altos estándares.
Otros aspectos	- Dominio del inglés: Como multinacional, la comunicación fluida en inglés es importante para colaborar con equipos globales y afrontar desafíos internacionales. - Dinamismo y proactividad: Valoramos a personas que se muevan con rapidez, tengan energía para afrontar retos y busquen continuamente aportar ideas y mejoras.
Procesos selección	- ¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud. - Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas. - Si eres la persona que busamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!
Procesos de formación	Prácticas en empresas y proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

9. PANAMAR BAKERY GROUP

Año creación	2000
Dirección	Calle Noria, 3, Albuixech, España,46550,Albuixech,Valencia
Telefono	34650525471
Email	mlopez@panamar.es
Web empresa	https://www.panamarbakery.com/
Implantación	Nacional - Internacional
Nº empleados	2100
Nº stand	37
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas: - EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING. - Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.
Habilidades	- Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente. - Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.
Otros aspectos	Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público)
Procesos selección	- Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática: - Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial - Atracción de candidatos - Criba de candidatos - Evaluación psicotécnica según competencias requeridas - Entrevista personal por competencias - Incorporación - Proceso de onboarding
Procesos de formación	- Selección directa - Prácticas en empresa - Selección a través de empresas de headhunting
Notas	

10. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

11. GREFUSA

Año creación	1929
Dirección	Avda. de la Lliberta d\\\\\\\'Ensenyança, 20,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962459022
Email	recursoshumanos@grefusa.com
Web empresa	https://grefusa.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	600
Nº stand	47
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc. - De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación.
Habilidades	- En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos. - Para ello buscamos personas que tengan visión de equipo, que sean cercanos y que disfruten con lo que hagan como los que más. Además, queremos a una persona que se atreva a enfrentarse a nuevos retos y que aspire siempre a dar lo mejor de sí mismo, dejando huella positiva en todo lo que hace y de la cara en todas sus acciones.
Otros aspectos	En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.
Procesos selección	Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en nuestra página de talento https://talento.grefusa.com/
Procesos de formación	- Proceso de Selección/Contrato laboral - Prácticas en Empresa
Notas	

12. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	- Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	- 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

13. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

14. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

15. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

16. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

17. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

18. FULTON

Año creación	1966
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València
Telefono	963310702
Email	fulton@fulton.es
Web empresa	www.fulton.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	74
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.
Otros aspectos	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

19. ÓRBITA INGENIERÍA

Año creación	2006
Dirección	Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia
Telefono	961433995
Email	orbita.rrhh@orbitaingenieria.com
Web empresa	www.orbitaingenieria.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	115
Nº stand	76
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital.
Habilidades	- Apasionados por la ingeniería y la tecnología. - Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales. - Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta. - Honestidad | Profesionalidad | Compromiso | Excelencia. - Resiliencia y aprendizaje continuo. - Valorable conocimientos de idiomas.
Procesos selección	- | Cómo nos llegan tus datos - https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/ - | Entrevista telefónica - Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto. - | Entrevista presencial - Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades - tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo - profesional. - | Pruebas técnicas - Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos - técnicos actuales. - | Evaluación por competencias - En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias - encajan con la posición que tenemos abierta.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

20. FORMATGERIA GRANJA RINYA

Año creación	1991
Dirección	Pol Industrial (La Coma 20.21),46194,Picassent,Valencia
Email	rrhh@granjarinya.com
Web empresa	www.granjarinya.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	600
Nº stand	78
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento
Perfiles	- tecnología de los alimentos/ master - veterinaria - ingeniería industrial/ master - ingeniería organización - ingeniería electrónico/ autómatas - ingeniería agroalimentaria - ADE - Ciencias ambientales - informática industrial y robótica/ master
Habilidades	- Capacidad de mejora continua - Iniciativa - don de gentes - proactividad
Otros aspectos	vehículo propio para llegar a la empresa
Procesos selección	- recogida de currícula - entrevista personal
Procesos de formación	prácticas en empresas
Notas	

21. DELIBREADS

Año creación	2010
Dirección	P.I. Les Carrases, Parcela D, Ctra. Valencia-Ademuz, 30,46160,Llíria,Valencia
Telefono	605352081
Email	lucia.fuertes@delibreads.com
Web empresa	delibreads.com
Nº empleados	350
Nº stand	81
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- ETSII - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Química - Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro - ETSIAMN - Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - ETSIInf - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	- Perfil analítico, proactivo y metódico. - Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.
Otros aspectos	Vehículo propio
Procesos selección	- Fase 1: Entrevista inicial - Fase 2: Visita a planta + Supuestos prácticos - Fase 3: Café con personas senior de la Compañía
Procesos de formación	- Prácticas Empresa + Contrato laboral - Programa Delibreads: Plan de Carrera
Notas	

22. MAF RODA

Año creación	1905
Dirección	AVDA DE LA LLIBERTAT, 53,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962403011
Email	rrhh@mafroda.es
Web empresa	https://www.maf-roda.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	380
Nº stand	88
Areas de interés	Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- GRADO EN INFORMÁTICA INDUSTRIAL Y ROBÓTICA - GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA
Habilidades	- PASIÓN POR EL TRABAJO - ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA - ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN - PROACTIVIDAD -
Otros aspectos	- NIVEL DE INGLÉS ALTO - DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR
Procesos selección	- ENTREVISTA POR COMPETENCIAS - ENTREVISTA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PRUEBA DE IDIOMAS - EL ALGUNOS CASOS, PRUEBAS TÉCNICAS
Procesos de formación	- PRÁCTICAS EN EMPRESAS - PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATO LABORAL
Notas	

23. DANONE

Año creación	1919
Dirección	C/Buenos Aires, 21.,8029,Barcelona,Barcelona
Email	ariadna.vila@danone.com
Web empresa	https://careers.danone.com/en-global/home.html
Implantación	Nacional
Nº empleados	2000
Nº stand	92
Areas de interés	Industria de la alimentación, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Informática Industrial y Robótica - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales -
Habilidades	- Dominas el inglés (mínimo B2) - Y sobre todo... tienes muchas ganas de aprender en una multinacional como Danone 🙂
Procesos selección	- Entrevista con recursos humanos - Entrevista con el manager de la posición
Procesos de formación	Prácticas en empresa
Notas	

24. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

25. APPLUS+

Dirección	Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña
Telefono	954467710
Email	cristina.mendez@applus.com
Web empresa	https://www.applus.com/global/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	118
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil. - Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales. - Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad de comunicación. - Adaptabilidad. - Motivación. - Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
Procesos selección	- Contacto telefónico. - Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

26. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	- Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	- Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	- Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	- Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

27. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

28. AENOR

Año creación	1986
Dirección	CL GENOVA, 6,28004,Madrid,Madrid
Telefono	914326000
Email	info@aenor.com
Web empresa	www.aenor.com
Implantación	Brasil, Chile, China, Centroamerica, Colombia, Ecuador, Italia, México, Perú, Portugal, República Dominicana
Nº empleados	900
Nº stand	125
Areas de interés	Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Titulaciones superiores
Procesos selección	Entrevistas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

29. GRUPO TICE INGENIEROS

Año creación	2008
Dirección	Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia
Telefono	961554072
Email	administracion@grupotice.es
Web empresa	www.grupotice.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	134
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial.
Habilidades	utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP
Otros aspectos	vehículo propio
Procesos selección	Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas
Procesos de formación	se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral
Notas	

30. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

31. FAMILIA MARTÍNEZ

Año creación	1963
Dirección	Pol. Ind. Castilla S/N, parcela 8, Vial 3, Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	961 80 80 10
Email	dtamarit@platostradicionales.com
Web empresa	https://familia-martinez.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1600
Nº stand	144
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería de organización industrial, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos. - Cualquier titulación universitaria puede ser interesante, pero los perfiles mas demandados por nosotros están relacionados con el área operacional.
Habilidades	- Nivel de excel alto - Ganas de aprender y aportar - Actitud y predisposición
Otros aspectos	Se precisa vehículo propio para poder acudir al centro de trabajo
Procesos selección	- Recepción candidaturas - Sondeos telefonicos - Entrevistas bien telematica o presenciales - Incorporación
Procesos de formación	Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo
Notas	

32. JUAN MOTILLA SL

Año creación	1980
Dirección	Partida de la coma 121,46740,Carcaixent,Valencia
Email	a.sanchez@motilla.es
Web empresa	https://motilla.es/es
Implantación	Nacional
Nº empleados	300
Nº stand	145
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Biotecnología, Ciencia de Datos, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ciencias Ambientales, Gestión del Transporte y la Logística, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Comunicación efectiva. - Pensamiento crítico y resolución de problemas. - Trabajo en equipo y colaboración. - Adaptabilidad. - Innovación y creatividad. - Empatía y habilidades interpersonales. - Gestión del tiempo y organización.
Procesos selección	- La gestión de los procesos de selección dependen de los puestos concretos y su finalidad. En primer lugar tiene una toma de contacto para presentar la empresa, y comentar sobre la misma y el perfil del candidato. Posteriormente se realiza entrevista presencial en nuestras oficinas con el equipo de selección. En caso de pasar esta fase, se procede a entrevista con el director del departamento del área donde va a trabajar, y el director de RRHH. - Tras esta última entrevista, se toma decisión sobre la candidatura. - Durante el proceso de selección se pueden realizar diferentes test o pruebas.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

33. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

34. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

35. TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.

Año creación	1959
Dirección	Polígono Arazuri-Orkoien Calle C32.,31160,Orkoien,Navarra
Telefono	683547986
Email	inigo.ciriza@timacagro.es
Web empresa	www.timacagro.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	181
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural - Grado en Ciencias Ambientales - Grado en Biotecnología - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Máster Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos - Máster Universitario en Enología - Máster Universitario Erasmus Mundus en Sanidad Vegetal en Agricultura Sostenible - Máster Universitario en Mejora Genética Vegetal - Máster Universitario en Sanidad y Producción Vegetal - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Economía Agroalimentaria y del Medio Ambiente - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Producción Animal - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Sanidad y Producción Vegetal - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Máster Universitario en Ingeniería de Montes - Máster Universitario en Producción Animal
Habilidades	- Aptitud comercial. - Conocimiento de los cultivos de la zona. - Dinamismo y proactividad. - Constancia. - Organización.
Procesos de formación	Proceso de selección / contrato laboral.
Notas	

36. CLEANITY, S.L.

Dirección	Av. V. Blasco Ibáñez, 110,,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670382977
Email	personas@cleanity.com
Web empresa	https://cleanity.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	215
Nº stand	184
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	G. Ing Industrial, G. Ing, Química, G. Biotecnología, G. Química, G. Ciencia y Tecnología de los alimentos, G. Ing Informática, M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing Química, M. Ing Industrial especializada en Sostenibilidad y Medio Ambiente industrial
Otros aspectos	Tener vehículo propio para acceder a las instalaciones en Buñol. La disponibilidad de firmar convenio de colaboración con más de 30h semanales. Disponibilidad para realizar las prácticas por las mañanas.
Procesos selección	Se realizaran entrevistas presenciales con el técnico de selección y responsable del departamento para evaluar las competencias del perfil, asegurando la igualdad de oportunidades para todas las personas.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, contratos laborales indefinidos, proyecto Cantera de prácticas en Cleanity.
Notas	

37. FRESCOS DELISANO

Año creación	2000
Dirección	Pol. Industrial Castilla, C/V-2 s/n ,46380,Valencia,Cheste
Telefono	96 251 22 07
Email	despersonas@delisano.es
Web empresa	https://www.costabravafoods.com/
Nº empleados	1400
Nº stand	185
Areas de interés	Industria de la alimentación
Perfiles	Ingeniería agrónoma, agrícola, química. Licenciatura en ciencia y tecnología de los alimentos
Habilidades	capacidad de aprendizaje, adaptabilidad, creatividad, resiliencia
Otros aspectos	ingles nivel alto
Procesos selección	tradicional
Procesos de formación	- - Prácticas en empresa - - Proceso de Selección / Contrato laboral
Notas	

38. AINIA

Año creación	1987
Dirección	Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia),46980,Valencia,Valencia
Telefono	961366090
Email	rrhh@ainia.es
Web empresa	www.ainia.es
Nº empleados	305
Nº stand	190
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Biotecnología, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productosl. - Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Universitario en Química Sostenible, Universitario en Ingeniería Agronómica, Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Ingeniería Química, Universitario en Ingeniería Informática, Universitario en Automática e Informática Industrial, Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital, Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software.
Habilidades	- Capacidad de análisis y síntesis - Iniciativa - Honestidad e integridad - Capacidad de comunicación - Inteligencia emocional - Calidad en el trabajo - Innovación - Capacidad resolutiva
Procesos selección	- Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros | AINIA) así como en diferentes portales de empleo como Linkedin, servicio de empleo de universidades, etc. - Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas.
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa
Notas	

39. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

40. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

41. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands | werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture.
Notas	

42. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- Automation/robotics engineering - ICT engineers/development - Process/production engineering - PhD/PostDoc - Acoustic Engineering - Electrical Engineering - Renewable/green energy engineering - Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	