UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS ÁREA: FABRICACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

Leyenda

Stands	Fabricación de otro material de transporte
Stands	Pares: 21 a 60 - 90 a 148 Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands	Pares: 62 a 88 - 150 a 196 Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA	Entrada y Salida
Personal Autorizado	Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL	Consejo social
Networking	Networking
LABORA - EURES	Labora - EURES
	Salida emergencia

Fabricación de otro material de transporte

TABLA DE CONTENIDO

1. Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana 3
2. Grupo Segura 4
3. Zeleros 5
4. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana 6
5. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) 7
6. Nsg Group 8
7. Stadler Rail Valencia S.a.u. 9
8. Forvia-Faurecia 10
9. FORD ESPAÑA, SL 11
10. Itera Mobility Engineering 12
11. Adecco 13
12. CIRCE - Centro Tecnológico 14
13. Ideasupv 15
14. SRG Global 16
15. Aimplas 17
16. Alumni Upv 19
17. Henkel 20
18. Vicerrectorado de Investigación UPV 21
19. Industrias Ochoa S.L. 22
20. Órbita Ingeniería 23
21. Capgemini España SL 24
22. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana 25
23. AVIA. Clúster de Automoción y Movilidad de la C.V. 27
24. Mahle Electronics 28
25. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L. 29
26. Ugt-Pv 30
27. Talentoteca 31
28. Grupo Tice Ingenieros 32
29. Airbus 33
30. Hays 34
31. EM&E Group 35
32. Ite 36
33. Horse 38
34. Ingeteam 39
35. Rdt Ingenieros 40
36. Avl Iberica Sa 41
37. Gamesa Electric SAU 42
38. OUIGO España 43
39. EURES Alemania 44
40. EURES Comunitat Valenciana 45
41. Eures Paises Bajos 46
42. EURES Suecia 47

1. FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

Año creación	1977
Dirección	Av/ Blasco Ibañez, 127,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963719761
Email	femeval@femeval.es
Web empresa	www.femeval.es
Implantación	Provincial, aunque algunas de las empresas asociadas tienen implantación nacional e internacional
Nº empleados	38000
Nº stand	1
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Diferentes titulaciones en función de la especialización de la empresa que demanda el perfil.
Habilidades	Responsabilidad, iniciativa, autonomía, compromiso.
Procesos selección	Desde la Federación se reciben las diferentes demandas de empleo de las empresas asociadas. Se realiza la intermediación para poder enviar la candidatura que más se ajuste a la oferta de empleo de la empresa asociada. Para ello se realiza un análisis de las características de cada candidatura, así como sus competencias e intereses para hacer coincidir los perfiles y las expectativas de las diferentes candidaturas con las demandas de las empresas. Todo ello se realiza a través de la Agencia de Colocación de la federación.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

2. GRUPO SEGURA

Año creación	1970
Dirección	Calle Conde Alessandro Volta, 2,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963465090
Email	seleccionrrhh@fsegura.com
Web empresa	www.fsegura.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	750
Nº stand	5
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor
Perfiles	- Ingeniería Mecánica, Diseño. - Entre otras.
Otros aspectos	Disponibilidad para viajar puntualmente entre nuestros centros de trabajo .
Procesos de formación	Prácticas de empresa o Proceso de selección / contrato
Notas	

3. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	- Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	- Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

4. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

5. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

6. NSG GROUP

Año creación	1987
Dirección	Polígono Calle Vial Iv Planta Km 2.8 S/N,46500,Sagunto,Valencia
Telefono	659770779
Email	esther.berenguerorts@nsg.com
Web empresa	https://www.nsg.com/#
Implantación	Internacional
Nº empleados	320
Nº stand	30
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor
Perfiles	- Ingeniería industrial /Org industrial, mecánica, química. - ADE
Habilidades	- Autonomía - Trabajo en equipo - Comunicación
Otros aspectos	Inglés B2
Procesos selección	Normalmente se publican las vacantes por Linkedin o a través de proveedores de consultoría
Procesos de formación	Prácticas en empresa/Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

7. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

8. FORVIA-FAURECIA

Año creación	1997
Dirección	Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO PATERNA,46980,Paterna,Valencia
Telefono	660 721 913
Email	adrian.sifre@forvia.com
Web empresa	https://www.forvia.com
Implantación	International
Nº empleados	4200
Nº stand	41
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- We look for students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in: Industrial Engineering (Industrial Organization, Mechanical, etc) and Economic Area. - Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Quality, Lean Manufacturing, Operations/Production, Programs/Projects, Purchasing, Sales, Finance, IT, Data Science, Health/Safety & Environment...
Habilidades	- We work on challenges that matter. - We welcome people who can thrive in this fast-changing environment. People who share our strong values. Team players with a collaborative mindset. Energetic, passionate and agile people. Lifelong learners. High performers. People who can work in the global ecosystem of a transforming industry.
Otros aspectos	- Fluent in English is required (French or German would be a plus). - Results orientation with strong written and oral communications skills. - Strong teamwork sense. - Ability to work in a matrixed organization. - International mindset, overseas experience is a plus. - Able to travel in different regions of the world. - Able to be relocated at country or international level.
Procesos selección	- We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to - es-empleo@faurecia.com (please indicate reference: "Foro UPV 2025"). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources/Talent Acquisition Department, and the second round interviews are with the hiring manager of the position.
Procesos de formación	- Internship / Scholarship - Recent graduates: University Degree / Master Degree - V.I.E (Voluntariat International Entreprise) International Internship Program
Notas	

9. FORD ESPAÑA, SL

Dirección	Factoría Ford. Pol. Ind. Almussafes, s/n,46440,Almussafes,Valencia
Telefono	961791861
Email	Peckhoff@Ford.com
Web empresa	Www.ford.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	6200
Nº stand	42
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Investigación y desarrollo
Perfiles	Titulado en Ingeniería. Principalmente conocimientos en Tecnologías Industriales, Telecomunicaciones, Aeronáutica, Informática, Ciencia de datos, Mecatrónica.
Habilidades	- Alto nivel de inglés: Equivalente a C1 o superior - Conocimiento en Tecnologías Digitales: Inteligencia artificial, análisis y tratamiento de datos, digitalización, conectividad. - Conocimiento en Tecnologías de Automatización: Robótica Colaborativa, Robótica Móvil, Visión Artificial, Fabricación aditiva. - Conocimiento sobre Electrificación y Vehículo Conectado.
Procesos selección	- Prácticas en empresas - Proceso de selección
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Bolsa de talento, a través del enlace: https://efds.fa.em5.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX_1/requisitions/preview/8039/?location=Valencia%2C+Spain&locationId=300000055293085&locationLevel=state&mode=location
Notas	

10. ITERA MOBILITY ENGINEERING

Año creación	2003
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière, 23 (Nave 7),46980,Paterna,Valencia
Telefono	961059260
Web empresa	http://www.iteraengineering.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	100
Nº stand	44
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Itera apuesta por el talento local y por ello acudimos a la universidad de nuestra ciudad en busca de jóvenes apasionados por la industria de la movilidad. Las titulaciones que requerimos son: - Ing. Industrial, especialidad: - Ingeniería de Producto - Mecánica - Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y desarrollo de Productos. - Grado en Ingeniería Mecánica - Ing. Técnica Diseño Industrial - Máster CAD-CAM-CIM - Máster Ingeniería del Diseño - Además es imprescindible poseer un buen nivel de inglés (mínimo B2) y se valora muy positivamente tener un buen nivel de alemán.
Habilidades	El principal valor de Itera son las personas que la componen y por ello no solamente buscamos personas con la formación adecuada, sino también que compartan el espíritu y los valores de Itera. Es por ello que buscamos personas flexibles que sepan adaptarse a situaciones cambiantes, con iniciativa y proactividad, con liderazgo y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares y en diferentes ubicaciones geográficas, con dotes de comunicación, orientados a resultados y capacidad de aprendizaje. Y sobre todo, jóvenes apasionados por la industria de la movilidad en los diferentes ámbitos que abarca (ya sea automoción, ferroviario, etc) y con ganas de demostrar todo su potencial.
Procesos selección	- Las fases del proceso de selección consisten en: - Dinámica de grupo. - Entrevista con RRHH. - Entrevista técnica con el Responsable del Departamento y el Gerente.
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección / contrato laboral.
Notas	

11. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

12. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	- Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	- 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

13. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

14. SRG GLOBAL

Año creación	1957
Dirección	Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30,5 ,46160,Liria,Valencia
Telefono	962799100
Email	hr.liria@srgglobal.com
Web empresa	www.srgglobal.com
Implantación	International
Nº empleados	1000
Nº stand	66
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Engineers
Habilidades	- Company based on principles and not on rules, with freedom of action and initiative. - Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact. - Professional development opportunities. - People-focused work environment based on a strong culture of integrity, long-term value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship.
Otros aspectos	- Fluency in English (French or German would be a plus) - Ability to work independently - Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization. - Full Geographical mobility.
Procesos selección	Personal interviews
Procesos de formación	Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter “FORO UPV” in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews
Notas	

15. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

16. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

17. HENKEL

Año creación	1876
Dirección	Calle Bilbao, 72 -84, Barcelona,8005,Barcelona,Barcelona
Telefono	932904035
Web empresa	www.henkel.es/carreras
Implantación	Internacional
Nº empleados	1000
Nº stand	71
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Estudiante de ingeniería industrial o química.
Habilidades	Inglés muy fluido, dominio de herramientas como el Excel, buena actitud, proactividad, capacidad de trabajar en equipo, buenas habilidades analíticas, motivación por el ámbito técnico y de supply chain.
Procesos selección	- El proceso de selección consta de las siguientes fases: - • Aplicación en nuestras ofertas en la página web de www.henkel.es/careers o en cualquier portal. - • Entrevista telefónica con nuestro departamento de Recursos Humanos - • Entrevista por videoconfrencia/presencial con los responsables del departamento - • Business Case en el caso que el responsable lo considere oportuno - • Notificación de la oferta y trámites para la incorporación
Procesos de formación	Prácticas y posiciones indefinidas.
Notas	

18. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

19. INDUSTRIAS OCHOA S.L.

Año creación	1970
Dirección	Polígono Entrevíes, C/ Sèquia del Quint, parc.31,46190,Ribarroja del Turia,Valencia
Telefono	962779009
Email	ybalaguer@ind-ochoa.es
Web empresa	http://www.ind-ochoa.com
Implantación	Querétaro (México)
Nº empleados	240
Nº stand	75
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor
Perfiles	Ingeniería industrial, mecánica, eléctrica, diseño, organización.
Habilidades	- Compromiso e implicación. - Iniciativa. - Ganas de aprender. - Entusiasmo y una actitud positiva frente al puesto. - Capacidad para resolver problemas. - Trabajo en equipo - Relaciones interpersonales. - Flexibilidad y adaptabilidad.
Procesos selección	Entrevistas telefónicas y presenciales.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

20. ÓRBITA INGENIERÍA

Año creación	2006
Dirección	Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia
Telefono	961433995
Email	orbita.rrhh@orbitaingenieria.com
Web empresa	www.orbitaingenieria.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	115
Nº stand	76
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital.
Habilidades	- Apasionados por la ingeniería y la tecnología. - Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales. - Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta. - Honestidad | Profesionalidad | Compromiso | Excelencia. - Resiliencia y aprendizaje continuo. - Valorable conocimientos de idiomas.
Procesos selección	- | Cómo nos llegan tus datos - https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/ - | Entrevista telefónica - Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto. - | Entrevista presencial - Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades - tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo - profesional. - | Pruebas técnicas - Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos - técnicos actuales. - | Evaluación por competencias - En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias - encajan con la posición que tenemos abierta.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

21. CAPGEMINI ESPAÑA SL

Año creación	1967
Dirección	C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxxeo),28050,Madrid,Madrid
Telefono	91-657-70-00
Email	dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com
Web empresa	https://www.capgemini.com/es-es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	11000
Nº stand	80
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas: - • Desarrollo de hardware y software - • Ciberseguridad - • Inteligencia Artificial - • Aprendizaje automático - • Radar - • Radiofrecuencia - • Antenas - • Sistemas electrónicos - • Redes y telecomunicaciones - • Big Data - • Científicos de datos - • Informática - • Matemáticas - • Física - • Ingeniería Aeronáutica - • Nube - • Dispositivos biomédicos - • Sistemas eléctricos
Habilidades	- Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo. - Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. - Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. - Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas. - Habilidades de innovación, comunicación & colaboración
Otros aspectos	Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes.
Procesos selección	El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la linea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones
Procesos de formación	A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a traves de la web
Notas	

22. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

23. AVIA. CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD DE LA C.V.

Año creación	2003
Dirección	P. I. Juan Carlos I. Avenida de la Foia, número 8, edificio 3, 1º, puerta 2.,46440,Almussafes,Valencia
Telefono	963941258
Email	formacion@avia.com.es
Web empresa	https://avia.com.es/
Implantación	Regional
Nº empleados	25500
Nº stand	101
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieros - Telecos - Informáticos - ADE - Marketing
Habilidades	Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad,...
Otros aspectos	Idiomas
Notas	

24. MAHLE ELECTRONICS

Año creación	1971
Dirección	Calle Nicolas Copérnico 12, Parque Tecnológico,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961 366 014
Email	santiago.dorado@mahle.com
Web empresa	https://careers.mahle.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1600
Nº stand	103
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones y similares.
Habilidades	- Conocimientos de Software y/o Hardware u otros áreas. - Conocimientos de Electrónica de potencia. - Proactividad y ganas de aportar sus ideas e iniciativas. - Gran capacidad de comunicación, compromiso y espíritu de equipo. - Pasión por el sector de la automoción. - Inglés B2.
Otros aspectos	- Trabajo en equipo. - Flexibilidad. - Ganas de aprender.
Procesos selección	Aplicación en vacante(s) de interés publicadas en nuestra página web de MAHLE Careers. Valoración de CVs recibidos a través de nuestro plataforma. Entrevistas con RRHH y los responsables técnicos en el caso de cumplir con los requisitos.
Procesos de formación	Prácticas en empresa (Internship Program), Contrato laboral, Programa propio para graduados de Grado y Master.
Notas	

25. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L.

Año creación	2019
Dirección	Calle Sederos 2,18005,Granada,Granada
Telefono	623535562
Email	monica.malaga@teatek.es
Web empresa	https://www.teatek.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	111
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- INGENIERÍA DE LAS ENERGÍA RENOVABLES - INGENIERÍA CIVIL - MÁSTER RENOVABLES
Habilidades	- Grado en ingeniería o formación técnica especializada en Energías Renovables. - Experiencia en proyectos fotovoltaicos y un fuerte interés por la energía sostenible. - Habilidades de comunicación, trabajo en equipo y atención al detalle. - Disponibilidad para trasladarte dentro de España.
Notas	

26. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

27. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

28. GRUPO TICE INGENIEROS

Año creación	2008
Dirección	Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia
Telefono	961554072
Email	administracion@grupotice.es
Web empresa	www.grupotice.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	134
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial.
Habilidades	utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP
Otros aspectos	vehículo propio
Procesos selección	Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas
Procesos de formación	se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral
Notas	

29. AIRBUS

Año creación	2014
Dirección	AVENIDA DE ARAGON, 404-,28022,Madrid,Madrid
Telefono	914433216
Web empresa	https://www.airbus.com/en/careers
Implantación	Internacional
Nº empleados	13000
Nº stand	138
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).
Habilidades	- Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés. - Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutiva. - Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Otros aspectos	Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Programa Propio de Graduados
Notas	

30. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

31. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

32. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

33. HORSE

Año creación	2023
Dirección	AVDA.MADRID, 72,47008,Valladolid,Valladolid
Telefono	659142972
Email	patricia.llaurado@horse.tech
Web empresa	https://www.horse.cars/
Implantación	España (Valladolid y Sevilla), Portugal (Aveiro), Rumanía, Turquía, Chile, Argentina y Brasil
Nº empleados	3600
Nº stand	178
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grados Ingeniería: Mecánica, Electrónica, Electricidad, Informática, Organización Industrial, Informática, Química, Telecomunicaciones... - Máster: Automoción, Sistemas Propulsivos para una Movilidad Sostenible, Tecnología Energética, Sistemas Electrónicos, Sistemas de Software... - Otros grados STEM: Física, Química, Matemáticas, Estadística... - FP: Mecatrónica, Fabricación Mecánica, Electromecánica...
Habilidades	- At HORSE, we're commited to promoting a work environment based on equal opportunities, respect, diversity and inclusion. - What do we value the most? -Passion for sustainable mobility and innovation. -Strong teamwork and communication skills. -Proactive attitude towards continuous learning and development -Knowledge on automotive/powertrain and cutting-edge technologies will be a plus.
Otros aspectos	- Proficiency in English (minimum B2). Other languages (mainly French) will be highly appreciated - Availability to relocate to Valladolid (or Sevilla eventually)
Procesos selección	- At HORSE, we're always looking for the best talent. - If you're interested in joining our team (both for a Job Opportunity or an Internship), you'll be able to find all job openings at HORSE on our global Career site on: - https://horse.teamtailor.com/ - For further information, please send an email to: patricia.llaurado@horse.tech - Stay tuned! Follow us on: - Linkedin: https://www.linkedin.com/company/horsepowertrain/mycompany/ - Our website: https://www.horse.cars/
Procesos de formación	- Prácticas remuneradas en empresa para estudiantes y titulados. - Proceso de selección/Contrato laboral - Programa propio de Graduados, HORSE POWERING TALENT
Notas	

34. INGETEAM

Año creación	1972
Dirección	Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106,48170,Zamudio,Bizkaia
Telefono	682294167
Email	imanol.sanmiguel@ingeteam.com
Web empresa	www.ingeteam.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	3600
Nº stand	179
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en ingeniería eléctrica, ingeniería industrial electrónica y automática, ingeniería de telecomunicación, física, ingeniería mecánica, ingeniería informática, ingeniería de la energía, ingeniería informática, ciencia de datos. - Grado de matemáticas. - Doble grado ingeniería informática + matemáticas. - Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas.
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Iniciativa - Creatividad - Capacidad e inquietud por aprender
Otros aspectos	- Orientacion a la calidad - Orientación al cliente - Integridad
Procesos selección	- 1º fase: entrevista telefonica con People - 1º fase: entrevista online/presencial con People - 3º fase: entrevista presencial con People + Negocio - 4 fase: prueba complementaria
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

35. RDT INGENIEROS

Año creación	2006
Dirección	C/Pallars 99, Oficina 17,8018,Barcelona,Barcelona
Telefono	933093884
Email	moises.santiago@rdtingenieros.com
Web empresa	https://www.rdtingenieros.com/
Nº empleados	1500
Nº stand	187
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Química, Ingeniería Civil.
Habilidades	- En RDT Ingenieros, valoramos profundamente una combinación de habilidades técnicas y blandas en nuestros técnicos, alineadas con nuestra visión estratégica #OneRDT. A continuación, detallamos las competencias más apreciadas: - Habilidades técnicas (hard skills): - Dominio de software especializado - Conocimientos técnicos sólidos - Gestión de proyectos - Habilidades blandas: - Comunicación efectiva - Trabajo en equipo - Adaptabilidad y aprendizaje continuo - Resolución de problemas - Pensamiento crítico - Al integrar estas habilidades, nuestros técnicos contribuyen significativamente al éxito de RDT Ingenieros, reflejando nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes.
Procesos selección	- El proceso de selección de técnicos en RDT Ingenieros sigue una metodología estructurada y rigurosa para asegurar la captación del mejor talento. Se basa en la combinación de criterios técnicos y competencias personales, alineados con la cultura y necesidades de la empresa. A continuación, te detallo las fases clave: - Publicación de la Oferta y Atracción de Talento - Screening y Evaluación Curricular - Primera Entrevista - Entrevista Técnica con Managers o Líderes de Proyecto - Incorporación y Onboarding
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

36. AVL IBERICA SA

Año creación	1990
Dirección	Paseo del Arco de Ladrillo, 68 planta 5,47007,Valladolid,Valladolid
Telefono	+34 983 548 073
Web empresa	https://www.avl.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	330
Nº stand	193
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Recién graduados o estudiantes a punto de finalizar sus estudios de ingeniería, tanto de grado como de máster en Ingeniería Aeroespacial, Mecánica, Eléctrica, Industrial, Mecatrónica, Informática, Telecomunicaciones y Grado en Ciencia de Datos. - Actualmente tenemos en oferta tanto prácticas para grado como máster, así como posiciones de entrada directa para recién graduados.
Habilidades	- · Adaptación a un estilo de trabajo flexible, proactivo, estructurado y orientado a los detalles - · Entusiasmo por el desarrollo de la movilidad y la innovación técnica - · Habilidades sólidas de comunicación y trabajo en equipo - · Dominio del español e inglés - Si estás listo para dar un impulso a tu carrera como ingeniero y participar en desarrollos pioneros en la industria, envíanos tu solicitud para formar parte de AVL. Estamos deseando darte la bienvenida a nuestro equipo de visionarios e innovadores.
Notas	

37. GAMESA ELECTRIC SAU

Año creación	1976
Dirección	Parque tecnológico de Bizkaia Edificio 206 ,48170,Zamudio,Vizcaya
Telefono	34 944 317 600
Web empresa	www.gamesaelectric.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	195
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingenieria Electrico - Ingenieria Electronica - Ingenieria Mecanica
Habilidades	- Trabajo en Equipo - Ingles - Personas con Aptitud Positiva - Personas con capacidad de adaptación a las necesidades - Análisis estructural - Diseño de sistemas: Desarrollar soluciones efectivas y eficientes para sistemas complejos. - Programación: Codificar y desarrollar software para aplicaciones específicas.
Procesos selección	Entrevista directa con candidatos
Procesos de formación	- Contrato de Trabajo - Beca - Practicas en Empresa
Notas	

38. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

39. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

40. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001,València,València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	- Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

41. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands | werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture.
Notas	

42. EURES SUECIA

Año creación	1991
Dirección	Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm
Telefono	+46 771 416416
Email	eures@arbetsformedlingen.se
Web empresa	www.arbetsformedlingen.se/eures
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Work experience within ICT or engineering - • Preferably a university degree within ICT or engineering - • English – very good written and spoken
Habilidades	- Specific experience within one of the following areas: - • Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages - • Embedded systems - • Software test engineers
Procesos selección	https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/Ofertas-empleo-destacadas-informacion-paises/empleo-suecia.html
Procesos de formación	Job offers
Notas	