UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS - ÁREA: CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
Construcción de edificios
ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Leyenda
Stands
Construcción de edificios
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal Autorizado
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
Networking
LABORA - EURES
Labora - EURES
Salida emergencia
P

TABLA DE CONTENIDO

1. TORRECID,S.A. ... 3
2. Acciona ... 4
3. Grupotec ... 5
4. Becsa ... 6
5. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana ... 7
6. Grupo Bertolín, S.A.U. ... 8
7. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv) ... 9
8. Clasica Urbana ... 10
9. Jones Engineering ... 12
10. Edicover ... 13
11. Grupo PAVASAL ... 15
12. Rover Grupo S.l. ... 16
13. Grupo Guerola ... 17
14. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU ... 18
15. Aspor Engineering ... 19
16. CIRCE - Centro Tecnológico ... 20
17. Ideasupv ... 21
18. Sener ... 22
19. Chm ... 23
20. Hilti Española S.a ... 24
21. Çimsa Cementos ... 25
22. Aimplas ... 26
23. Grupo Gimeno ... 28
24. Schneider Electric ... 29
25. Alumni Upv ... 30
26. Vicerrectorado de Investigación UPV ... 31
27. Vestel Ingenieros ... 32
28. Fulton ... 33
29. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana ... 34
30. Aena ... 36
31. Urbamed Projects ... 37
32. GD Energy Services ... 38
33. Jan De Nul ... 39
34. Orona ... 40
35. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l. ... 41
36. Ineco ... 42
37. Applus+ ... 44
38. Idom ... 45
39. Itercon ... 46
40. Ugt-Pv ... 47
41. DRAGADOS, S.A. ... 48
42. Talentoteca ... 49
43. Tragsa ... 50
44. Victor Tormo S.l. ... 51
45. Leroy Merlin ... 52
46. Grupo Vilor ... 53
47. Tm Grupo Inmobiliario ... 54
48. Typsa ... 55
49. Urbaser ... 56
50. Hays ... 57
51. Ferrovial Construcción ... 58
52. Ite ... 59
53. Aldesa ... 61
54. Altuna Y Uria ... 62
55. Grupo Avintia, S.L ... 63
56. Sacyr ... 64
57. Torrescamara - Emr ... 65
58. Sanjose Constructora ... 66
59. EURES Alemania ... 67
60. EURES Francia ... 68
61. Eures Luxemburgo ... 69
62. Eures Paises Bajos ... 70
63. EURES Dinamarca ... 71

1. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	- IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	- Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

2. ACCIONA

Año creación	1997
Dirección	Avenida Gran Vía de Hortaleza nº3,28004,Hortaleza,Madrid
Telefono	650723208
Email	lucastillo@acciona.com
Web empresa	https://www.acciona.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	60
Nº stand	11
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial. - Ingeniería Mecánica. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería Industrial. - Ingeniería de la Energía. - Ingeniería Química. - Ingeniería de la Edificación.
Procesos selección	- El proceso de selección se lleva a cabo de la siguiente manera: - Llamada telefónica para conocer un poco al candidato. - Realización de pruebas. - Entrevista competencial. - Entrevista técnica.
Procesos de formación	- Programas de Becas - Programa Academy - Programa Graduate
Notas	

3. GRUPOTEC

Año creación	1997
Dirección	Av. de los Naranjos, 33,46011,Valencia,Valencia
Telefono	963391890
Email	recursoshumanos@grupotec.es
Web empresa	https://grupotec.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	345
Nº stand	13
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Arquitectura Técnica. - Grado en Fundamentos de la Arquitectura. - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería Eléctrica. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Arquitectura. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster Universitario en Edificación. - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Máster Universitario en Paisaje y Urbanismo.
Habilidades	- Proactividad. - Trabajo en equipo. - Adaptabilidad. - Buena comunicación. - Motivación.
Procesos selección	Desde el departamento de RRHH hacemos una primera llamada telefónica de contacto. Después, tendríamos una videollamada con los candidatos y finalmente una entrevista técnica con el responsable de área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Contrato laboral (proceso de selección).
Notas	

4. BECSA

Año creación	1969
Dirección	PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRIA. GRAO DE CASTELLON,12100,Castellon,Castellon
Telefono	964343300
Email	macalvo@simetriagrupo.com
Web empresa	https://becsa.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	750
Nº stand	14
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- GRADO EN INGENIERIA CIVIL - GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS - GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS - MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION
Habilidades	- COMPROMISO - INNOVACIÓN - ADAPTABILIDAD - VISIÓN INTEGRAL - CALIDAD
Otros aspectos	Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua.
Procesos selección	Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.
Procesos de formación	Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.
Notas	

5. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

6. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

7. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

8. CLASICA URBANA

Año creación	1995
Dirección	Avenida De Los Deportes Nº 21,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962455168
Email	seleccion@clasicaurbana.com
Web empresa	https://www.clasicaurbana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	150
Nº stand	28
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN: - Grado en Arquitectura Técnica. - Máster en Edificación. - INGENIERÍA DE CAMINOS CANALES Y PUERTOS: - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster en Ingeniería del Hormigón. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería. Civil. - Máster en Prevención de Riesgos Laborales. - INGENIERÍA INDUSTRIAL: - Máster en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster en Ingeniería. Industrial, especialidades en: - Construcción e Instalaciones Industriales. - Ingeniería Eléctrica. - Ingeniería Mecánica. - INGENIERÍA DEL DISEÑO: - Grado en Ingeniería Mecánica. - Máster en Ingeniería del Mantenimiento.
Habilidades	- Buscamos candidatos recién titulados en las ramas de construcción e instalaciones industriales que destaquen por su laboriosidad, sus cualidades para el trato personal y su capacidad de aprendizaje. Nuestro principal requisito es que cuenten con un buen expediente académico y competencias personales: - Liderazgo. - Trabajo en equipo.

	- Organización y planificación. - Resolución de problemas. - Autonomía. - Relaciones interpersonales. - Actitud positiva. - Habilidades de comunicación. - Capacidad de aprendizaje. - Gestión de costes.
Procesos selección	- Evaluación curricular: valoración del CV y del expediente académico. - Entrevista RRHH: evaluación del perfil competencial y de las expectativas. - Entrevista Director del Departamento: evaluación del perfil técnico. - Feedback a los candidatos.
Procesos de formación	- Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional. - Contrato de formación en alternancia. - Contrato indefinido adscrito a obra. - Contrato indefinido.
Notas	

9. JONES ENGINEERING

Año creación	1890
Dirección	Calle Poeta Querol num 9 , Primero, 1 Oficina 1,46002,Valencia,Valencia
Telefono	618321945
Email	jmiguel@joneseng.com
Web empresa	https://joneseng.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	29
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Mecánica, y/o Máster asociado de Ingeniería Eléctrica, y/o Máster asociado de Arquitectura Técnica, y/o Máster asociado de Ingeniería de Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Dibujo / Diseño en 3D (CAD / BIM) - Ingles - Conocimiento sistemas mecánicos / electricos
Procesos selección	- Selección de candidatos (CV) - Entrevista 1 - Entrevista 2 (Ingles)
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Programa propio de graduados
Notas	

10. EDICOVER

Año creación	1996
Dirección	Cl Doctor Vila Barbera nº 5 - bajo - izq,46007,Valencia,València
Telefono	963410155
Email	aanta@edicover.es
Web empresa	www.edicover.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	33
Areas de interés	Construcción de edificios
Perfiles	- Grado de Ingeniería de edificación, de Arquitectura, de Ingeniería de obras públicas, de Ingeniería de Caminos, Civiles o de Obras Públicas. - Grado en Ingeniería Industrial.
Habilidades	- Habilidades Transversales: - Capacidad analítica - Trabajo en equipo - Resolución de problemas - Planificación y organización - capacidad de comunicación y de relación - Habilidades y capacidades técnicas - Ejecución de Obras: - Gestión Económica de la obra. - Organización, planificación y supervisión de ejecución de la obra y los cumplimientos - contractuales. - Emisión de certificaciones y proformas. - Coordinación del personal propio y subcontratas. - Trato con el cliente y la dirección facultativa. - Verificación de replanteos y reestudios de obras - Habilidades y capacidades técnicas -oficina Técnica: - Análisis de Proyectos y Licitaciones. - realización de mediciones. - Solicitud de ofertas a proveedores y subcontratistas. - Ejecución de presupuestos de obras. - Análisis estructural, funcional y de instalaciones de proyectos. - cierres económicos de ofertas de ejecución. - Desarrollo de planificación temporal de obras.

	- Análisis, modificación y propuestas de mejoras de ejecución y proyectos.
Otros aspectos	- habilidades y capacidades digitales: - PRESTO, REVIT, AutoCAD, BIM - office 365 - Carné de conducir.
Procesos selección	- Reclutamiento: - Consulta nuestras vacantes en nuestra web, redes profesionales y portales de empleo. - Participamos en ferias y eventos para conocer talento alineado con nuestros valores. - También realizamos búsqueda activa para contactar candidatos con alto potencial. - Evaluación Inicial - Revisión de perfiles: Analizamos experiencia, formación y ajuste al perfil. - Entrevistas Personalizadas: - Primera entrevista: con el equipo de RR. HH. para conocer tu motivación, valores y competencias. - Segunda entrevista: Encuentro con el equipo o dirección técnica para evaluar conocimientos y habilidades profesionales. - Feedback - Te informamos del avance del proceso en cada etapa. - Si eres seleccionado, recibirás nuestra oferta y acompañamiento hasta tu incorporación.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

11. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	- HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

12. ROVER GRUPO S.L.

Año creación	1962
Dirección	Botánico Cavanilles, 28 ,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963390950
Email	allopis@rovergrupo.com
Web empresa	https://www.rovergrupo.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	52
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería de Obras Públicas - Ingeniería de Minas - Ingeniería Topográfica - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Ingeniería Técnica - Master en PRL
Habilidades	- Proactividad y capacidad de autoaprendizaje - Responsabilidad - Autocrítica - Búsqueda de soluciones - Resiliencia - Habilidades Sociales - Adaptabilidad - Innovación
Procesos selección	- 1º) Entrevista inicial para conocer al candidato - 2º) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato. - 3º) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

13. GRUPO GUEROLA

Año creación	1976
Dirección	AVDA DEL TEXTIL, 39,46870,Ontinyent,València
Telefono	962381437
Email	nsimo@guerola.es
Web empresa	https://guerola.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	180
Nº stand	53
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieria Civil - Ingeniera de caminos, canales y puertos - Ingenieria de la edificación - Arquitectura - topografia
Habilidades	- Trabajo en equipo - Actitud positiva - Adaptación al cambio - Colaboración - Empatía - Resolución de problemas y conflictos
Otros aspectos	- Carne de conducir - Conocimientos informática de programas específicos de obra
Procesos selección	- Selección de currículum registrados en web - Convenios colaborativos universidades y publicación de ofertas formativas - Entrevistas personalizadas con RRHH y responsable área
Procesos de formación	- Prácticas empresa - Contrato laboral
Notas	

14. ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	htt ps://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	- Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

15. ASPOR ENGINEERING

Año creación	2007
Dirección	AUTOVIA A-3, KM 339 - EDIFICIO MASIA REVA,46394,Ribarroja Del Turia,Valencia
Telefono	902107500
Web empresa	Www.aspor.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	56
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL, ICCP E ITOP
Habilidades	- • Formación técnica: Ingeniería / Arquitectura. - • Idiomas: nivel medio-alto inglés. - • Deseable: experiencia en proyectos reales de BIM. - • Deseable: conocimientos en proyectos Revit MEP (instalaciones). - • Deseable: conocimientos en mediciones y presupuestos con BIM (Cost-it) - • Conocimiento Prevención Riesgos Laborales - • Autocad - • Microsoft Project - • Deseable: conocimiento en BIM. - • Flexibilidad y adaptación al cambio. - • Trabajo en equipo - • Orientación al logro - • Iniciativa
Otros aspectos	- Negociación - Elaboración de presupuestos - Planificación - Microsoft - Seguimiento - subcontratas - Capacitación técnica - Ingeniería - Trabajo en equipo - Microsoft Project
Procesos selección	- Recepción de currículum - Selección según necesidades - Entrevista - Comunicación resultado entrevista - Posible segunda entrevista - Toma de decisiones
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

16. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta,50018,Zaragoza,Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicacion, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	- Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	- 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

17. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

18. SENER

Año creación	1956
Dirección	Avenida Zugazarte 56,48930,Getxo,Bizkaia
Telefono	637592947
Email	berezi.martin@corporate.sener
Web empresa	https://www.group.sener/
Nº empleados	4000
Nº stand	59
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica, Caminos, Civil, Telecomunicaciones. - ...
Habilidades	- Estudiante de titulación universitaria superior. - Inglés avanzado escrito y hablado (B2-C1). - Buena capacidad de organización personal del trabajo y de la gestión de sus tareas. - Iniciativa y proactividad, a la hora de proponer diferentes enfoques y puntos de vista.
Notas	

19. CHM

Año creación	1948
Dirección	AVDA JEAN CLAUDE COMBALDIEU, S/N,3008,Alicante,Alicante
Telefono	965145205
Email	rrhh@chm.es
Web empresa	www.chm.es
Nº empleados	600
Nº stand	60
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Ingeniería Caminos Canales y Puertos, Ingeniería Técnica Obras Públicas, Ingeniería de la Edificación, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Eléctrica o Electrónica.
Habilidades	Organización y planificación, capacidad analítica y de adaptación al cambio, resolución de problemas, proactividad y autonomía.
Otros aspectos	Conocimientos de programas relacionados con el mundo de construcción. Alto manejo de Excel.
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la inscripción del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura (seleccion@chm.es) o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado "Trabaja con Nosotros". También a través de Bolsas de Empleo en diferentes universidades o centros formativos con los que colaboramos. - Una vez realizada la criba curricular, el proceso de selección consta de las siguientes fases; - Entrevista telefónica por parte del dpto RRHH - Entrevista técnica por el/la responsable de área - Oferta laboral: formalización de Convenio de prácticas (curriculares o extracurriculares), contrato en prácticas, o contrato indefinido según experiencia del candidato/a.
Procesos de formación	Disponemos tanto de prácticas en empresa para aquellas personas en último año de carrera, como procesos de selección para contratar directamente al trabajador con contrato indefinido.
Notas	

20. HILTI ESPAÑOLA S.A

Web empresa	www.hilti.es
Nº empleados	0
Nº stand	63
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Buscamos estudiantes de último curso o recién titulados Ingeniería (preferiblemente civil, caminos o mecánica) en Arquitectura / Arquitectura Técnica, con ganas de unirse a una empresa multinacional en la que poner en práctica todos sus conocimientos y habilidades en diversos proyectos de la Compañía.
Notas	

21. ÇIMSA CEMENTOS

Dirección	Crta. Nacional III Madrid-Valencia, km. 307,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670315254
Email	antonio.garcia@cimsacementos.es
Web empresa	https://cimsacementos.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	65
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grados de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y/o Química
Habilidades	- Capacidad para trabajar en equipo - Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios - Capacidad para tomar decisiones - Pensamiento estratégico - Motivación y Positivismo - Proactividad y autonomía - Resolución de problemas - Resiliencia
Otros aspectos	Inglés nivel B2 o superior
Procesos selección	- Recepción de candidaturas. - Evaluación interna de cada candidatura para realizar la preselección. - Comunicación de la selección a cada candidato que integra el proceso y feedback a los que no continuan. - Realización del proceso de selección (entrevistas, prueba de inglés, valoración de empresa) - Comunicación del resultado del proceso. - Comunicación de condiciones para el puesto (Job offer). - Determinación del plazo de aceptación e incorporación.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Prácticas en empresa y posibilidad de incorporación en la empresa - Proceso de selección/contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

22. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

23. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

24. SCHNEIDER ELECTRIC

Año creación	1836
Dirección	Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya
Telefono	934 84 31 00
Email	fabiana.finocchiaro@se.com
Web empresa	https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	4800
Nº stand	69
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- • Ingeniería electrónica industrial y automática - • Ingeniería industrial - • Ingeniería de organización industrial - • Ingeniería eléctrica - • Ingeniería en telecomunicaciones - • Ingeniería en robótica - • Ingeniería informática - • Data science / Big data - • Project Management
Habilidades	- • Creatividad - • Disrupción - • Innovación - • Felxibilidad - • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria. - • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise
Otros aspectos	• Inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.
Procesos de formación	- Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel. - Contrato laboral acorde a tu experiencia.
Notas	

25. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

26. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

27. VESTEL INGENIEROS

Año creación	2004
Dirección	Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963231621
Email	personas@grupovestel.com
Web empresa	www.vestelingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	150
Nº stand	73
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Telecomunicaciones, Industrial, Mecánica, de la Energía, Civil. - Delineantes - Ingeniero de Edificación
Habilidades	- Personas comprometidas con el equipo - Proactividad - Trabajo en equipo - Manejo de Softwares específicos de cada área
Otros aspectos	Ubicación en el Parque Tecnológico de Paterna.
Procesos selección	Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

28. FULTON

Año creación	1966
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València
Telefono	963310702
Email	fulton@fulton.es
Web empresa	www.fulton.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	74
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.
Otros aspectos	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

29. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

30. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

31. URBAMED PROJECTS

Año creación	1995
Dirección	Camino de Silla s/n,46960,Aldaia,Valencia
Telefono	963494517
Email	info@urbamed.net
Web empresa	https://www.urbamed.net/
Implantación	Nacional
Nº empleados	54
Nº stand	99
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	Grado en arquitectura técnica, ingeniería civil, ingeniería de obras públicas, ingeniería industrial.
Habilidades	- Ganas de aprender - Trabajo en equipo - Flexibilidad - Pensamiento crítico
Otros aspectos	- Conocimiento a nivel usuario AutoCAD, Presto y Microsoft Project - Nivel usuario avanzado Microsoft Office
Procesos selección	En los procesos de selección se realizarán entrevistas telefónicas y entrevistas panel presenciales, así como, pruebas para evaluar competencias.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección, contratación laboral
Notas	

32. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

33. JAN DE NUL

Año creación	1968
Dirección	Tragel 60,9308,Hofstade,Oost Vlaanderen
Web empresa	https://www.jandenul.com/
Implantación	International
Nº empleados	120
Nº stand	105
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Construction, Electromechanical Engineering, Structural Engineering, Geodesy, Geotechnics, Dredging, Offshore Engineering, Oil&Gas
Habilidades	Our ambition reflects our innovative, pioneering and socially relevant character.
Otros aspectos	Can-do mentality
Procesos selección	Tbc
Procesos de formación	Permanent Contracts
Notas	

34. ORONA

Año creación	1964
Dirección	Poligono Lastaola S/N,20120,Hernani,Gipuzkoa
Telefono	34943336600
Web empresa	Www.orona.es
Implantación	Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)
Nº empleados	3500
Nº stand	107
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos: - Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento - Ingenieros/as comerciales - con residencia en Valencia o alrededores. - Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica. - Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Area de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de: - • nuevas instalaciones - • conservación - • modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores - Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA. - En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco
Habilidades	- • Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente - • Dinamismo, proactividad y autonomía - • Capacidad de liderazgo - • Trabajo en equipo y entornos colaborativos - • Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología - • Inglés técnico conversacional
Procesos selección	- - Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com) - - Inscripción a oferta específica - - Selección (criba curricular) - - Entrevista - - Test - - Contratación
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

35. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades Nº1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	- Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutiva - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	- El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

36. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

37. APPLUS+

Dirección	Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña
Telefono	954467710
Email	cristina.mendez@applus.com
Web empresa	https://www.applus.com/global/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	118
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	- Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil. - Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales. - Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Capacidad de comunicación. - Adaptabilidad. - Motivación. - Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
Procesos selección	- Contacto telefónico. - Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)
Procesos de formación	- Prácticas en empresa. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

38. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	- Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	- Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	- Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	- Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

39. ITERCON

Año creación	1970
Dirección	C/Jesús 81,46007,Valencia,Valencia
Telefono	963804304
Email	rrhh@itercon.com
Web empresa	www.itercon.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	232
Nº stand	123
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería industrial - Ingeniería Civil - Ingeniería de edificación - Arquitectura - Ingeniería técnica de obras públicas
Habilidades	- Idioma: Inglés - Manejo de Microsoft Office - Conocimientos de Autocad
Procesos selección	- Criba Curricular - Entrevista con el dpto. de RRHH - Entrevista con el dpto. de RRHH y el responsable/director de área
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato Laboral
Notas	

40. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

41. DRAGADOS, S.A.

Año creación	1941
Dirección	Avda. del Camino de Santiago, nº 50,28050,Madrid,Madrid
Telefono	91 343 93 00
Email	programatalento@dragados.com
Web empresa	www.dragados.com
Implantación	Nacional e Internacional en Norteamérica (USA y Canadá), Sudamérica (Chile, Perú y Argentina) y Europa (Reino Unido y Polonia)
Nº empleados	4720
Nº stand	130
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos - Máster en Ingeniería Industrial - Máster en Arquitectura - Grado en Ingeniería Civil - Grado en Edificación - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Contabilidad y Finanzas
Habilidades	- Orientación a Resultados - Capacidad de Aprendizaje - Comunicación - Iniciativa - Adaptabilidad y Flexibilidad a los cambios - Trabajo en Equipo - Planificación y Organización - Integridad - Orientación al Negocio
Otros aspectos	- Motivación e interés por desarrollarse y crecer profesionalmente en empresa constructora a pie de obra - Nivel de Inglés medio - alto - Disponibilidad para viajar y cambiar de residencia
Procesos selección	- Entrevista por Competencias (online / Presencial) - Pruebas Psicotécnicas (online) - Prueba de Inglés
Procesos de formación	La incorporación a cualquiera de las empresas, que forman parte de nuestro Grupo Construcción, será mediante "Proceso de selección / contrato laboral" entrando a formar parte del "Programa Talento" creado y diseñado para personas que han finalizado sus estudios recientemente y que buscan la oportunidad de incorporarse a una empresa que los forme y desarrolle profesionalmente.
Notas	

42. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

43. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

44. VICTOR TORMO S.L.

Año creación	1998
Dirección	Calle Reina, número 33,46800,Xátiva,Valencia
Telefono	96 221 44 46
Email	avela@victortormo.com
Web empresa	www.victortormo.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	200
Nº stand	141
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- • Ingenieros de edificación - • Arquitectos - • Ingenieros de Caminos, canales y puertos - • Ingenieros de obras públicas - • Ingenieros industriales - • Ingenieros de telecomunicaciones
Habilidades	Humildad y capacidad de adaptación para trabajo en equipo.
Procesos selección	Normalmente hacemos entre 2 y 3 entrevistas, siendo la primera más que una entrevista, una charla en la que presentamos la Empresa e invitamos a los candidatos a preguntar todo lo que quieran.
Procesos de formación	Prácticas en Empresa; Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

45. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	- Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	- Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

46. GRUPO VILOR

Año creación	2003
Dirección	C/ Del Periodista Jose Ombuena 5 7º B,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963445690
Email	pcosta@vilor.net
Web empresa	www.vilor.net
Implantación	Nacional
Nº empleados	350
Nº stand	151
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA - MAYORITARIAMENTE, INGENIEROS/AS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, ASÍ COMO INGENIEROS/AS TECNICOS/AS DE OBRAS PUBLICAS, ARQUITECTOS/AS, Y INGENIEROS/AS CIVILES
Habilidades	CAPACIDAD DE APRENDIZAJE Y ORGANIZACION, AUTONOMIA, HABILIDAD DE DIRECCION Y GESTION DE EQUIPOS DE TRABAJO, PENSAMIENTO ANALITICO Y HABILIDADES COMERCIALES
Procesos selección	Presentación de candidatura, criba y proceso de estudio de las mismas, entrevistas telefónicas y presenciales
Procesos de formación	- PRACTICAS DE EMPRESA - PROCESO DE SELECCION/CONTRATO LABORAL
Notas	

47. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

48. TYPSA

Año creación	1966
Dirección	Calle Gomera, 9,28703,San Sebastián de los Reyes,Madrid
Telefono	917227300
Email	madrid@typsa.com
Web empresa	https://www.typsa.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1455
Nº stand	158
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- G. Ing. Civil - G. Ing. de Obras Públicas - M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos - G. Ing. en Tecnologías Industriales - M. Ing. Industrial
Habilidades	Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad
Procesos selección	- Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato. - En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

49. URBASER

Dirección	C. de Agustín de Foxá, 4, Chamartín 28036 Madrid - España,28036,Madrid,Madrid
Telefono	+34 91 412 20 00 / +34 91 412 29 07
Email	info@urbaser.com
Web empresa	https://www.urbaser.com/
Nº empleados	20000
Nº stand	160
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería: todas las ramas - Química - Física - Medioambientales - ...
Otros aspectos	Movilidad geográfica nacional y se valorará internacional
Procesos selección	El proceso de selección contará con diferentes fases, para conocer tanto a RRHH como a negocio
Procesos de formación	Programa De Graduados
Notas	

50. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

51. FERROVIAL CONSTRUCCIÓN

Web empresa	https://www.ferrovial.com/es-es/negocio/construccion/
Nº empleados	0
Nº stand	168
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Grado en Ingeniería Civil. - Máster Caminos. - Grado en Ing. Industrial. - Grado en Ing. Mecánica. - Grado en Ing. Eléctrica.
Otros aspectos	- ¿QUÉ TE OFRECEMOS? - Ayuda económica competitiva. 💰 - Flexibilidad horaria y reducción de jornada adaptada a tus necesidades de estudio. 🕒 - Aprender a hacer a través de los ojos y experiencia de los mejores profesionales del sector. Tu equipo te acompañará en tu desarrollo profesional y personal. 👥 - Posibilidad de desarrollo posterior en la compañía al finalizar la beca a través de nuestro programa GROW. 📈 - Apoyo y seguimiento de tu evolución con feedback periódico por parte de tu Tutor/a. 🤝 - Posibilidad de realizar el Trabajo de Fin de Grado/Máster con nosotros 📄 -
Procesos selección	- Dinámica de grupo. - Entrevista Individual con RRHH. - Entrevista Individual con el Hiring Manager.
Notas	

52. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRAGO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	- INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	- Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutiva - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	- Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	-Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	- Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

53. ALDESA

Año creación	1968
Dirección	Bahía de Pollensa 13, Madrid 28042,28042,Madrid,Madrid
Telefono	691080861
Email	alvaro.cudero@aldesa.es
Web empresa	www.aldesa.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	1600
Nº stand	177
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Civil, eléctrica, mecánica. - Máster en Caminos, canales y puertos. - Grado en energías renovables.
Habilidades	- Trabajo en equipo. - Análisis de datos. - proactividad. - Iniciativa. - Resolución de problemas. - Organización y planificación.
Procesos selección	Nuestro proceso de selección se desarrolla con dos entrevistas, una de competencias con RRHH y otra con negocio, de carácter técnico.P´ra
Procesos de formación	- Prácticas. - Programas de jóvenes graduados. - Contrato laboral.
Notas	

54. ALTUNA Y URIA

Año creación	1966
Web empresa	www.altunayuria.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	400
Nº stand	180
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- ARQUITECTURA TECNICA - ARQUITECTURA - INGENIERIA CIVIL - INGENIERIA CAMINOS, PUERTOS Y CANALES - INGENIERIA OBRAS PUBLICAS
Habilidades	- Orientación a Resultados: Plantear y alcanzar objetivos exigentes perseverando en su consecución, tomar decisiones con determinación, y planificar y organizar a su equipo para que sea productivo y eficiente, con visión de rentabilidad. - Liderazgo de Equipos: Transmitir ilusión y confianza a sus colaboradores/as, compartir información relevante, ser exigente a la vez que cercano, delegar adecuadamente, preocuparse por su formación y desarrollo, y reconocer y reconducir, si fuera necesario, su desempeño. - Proactividad: Proponer ideas nuevas y valiosas en su cambio de actuación y animar a sus colaboradores a buscar mejoras, siendo tolerante con el error. - Atención al Cliente: Escuchar y conocer a su cliente, empatizar con su situación y responder a sus necesidades -en caso de no poder satisfacerlas, argumentar el por qué y proponer alternativas. - Negociación: Lograr acuerdos ventajosos para su actividad, buscando en la medida de lo posible, soluciones de mutuo beneficio con sus interlocutores. - Capacidad Analítica: Demostrar criterio y solidez en sus análisis, informes o propuestas, descomponiendo e identificando de forma adecuada las claves de los datos/información que maneja. - Cooperación Transversal: Cooperar y coordinarse con otras áreas de la Organización, anticipando y resolviendo posibles conflictos y logrando un buen clima de colaboración de su equipo con otras áreas. - Flexibilidad: Adaptarse bien ante imprevistos, cambios de planteamientos/prioridades, y a trabajar con nuevas herramientas/metodologías, asumiendo nuevas responsabilidades si fuera necesario.
Procesos selección	Tras recibir los CV, se mantendrá una entrevista con los candidatos, se elegirá a la persona seleccionada y se le comunicará la decisión de la empresa y las condiciones de la oferta.
Procesos de formación	- PRACTICAS EN EMPRESAS. - CONTRATO LABORAL. - PROGRAMA PROPIO DE GRADUADOS.
Notas	

55. GRUPO AVINTIA, S.L

Año creación	2007
Dirección	Emisora,28224,Pozuelo De Alarcón,Madrid
Telefono	647545113
Email	vtortonda@grupoavintia.com
Web empresa	https://grupoavintia.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	192
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias
Perfiles	- Grado en Arquitectura Técnica, Fundamentos de la Arquitectura, Ingeniería Civil. - Master Universitario en Edificación, Universitario en Ingeniería de Caminos.
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Interés por desarrollo profesional - Capacidad de trabajo - Adaptación al equipo de trabajo - Capacidad de organización - Orientación a resolución de problemas y obtención de resultados - Iniciativa y capacidad de innovación.
Otros aspectos	Buena actitud y responsabilidad.
Procesos selección	Entrevistas personales presenciales o via teams con equipo de RH y después entrevista personal con los responsables de los proyectos donde vayan a realizar su estancia en Avintia
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/Contrato laboral.
Notas	

56. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

57. TORRESCAMARA - EMR

Año creación	1986
Dirección	Avda. del Puerto,332,46024,Valencia,Valencia
Telefono	963697912
Email	comunicacion@torrescamara.es
Web empresa	www.torrescamara.es / www.emr.es
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	150
Nº stand	221
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	- Ingeniería Caminos, Canales y Puertos - Ingeniería Civil - Ingeniería Obras Publicas - Ingeniería Geomática y Topografía - Ingeniería Industrial - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Bellas Artes (Rehabilitación de Patrimonio)
Habilidades	- Trabajo en equipo - Capacidad de comunicación - Capacidad Organizativa - Capacidad de aprendizaje continuia - Liderazgo - Orientación de resultados. - Capacidad de negociación - Proactividad - Competencias digitales - BIM
Procesos selección	- Para prácticas en empresas: Identificamos candidatos - A través del Servicio integrado de empleo de UPV - A través de diferentes campañas de captación de talento (SICMA, Cátedra Torrescamara, Cátedra EMR) - Contacto directo con las empresas del grupo por parte de los estudiantes. - Proceso de contrato laboral: - Lanzamos oferta de empleo a cubrir a través de diferentes canales (RRSS, web, portales empleos) - Evaluación de CVs recibidos y otras referencias de los candidatos - Evaluación y realización entrevistas por parte del director del departamento correspondiente - Lanzamos propuesta de contratación - Firma de contrato.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

58. SANJOSE CONSTRUCTORA

Año creación	1960
Dirección	RONDA DE PONIENTE,11,28760,Tres Cantos,Madrid
Telefono	918065404
Email	rrhh@grupo-sanjose.com
Web empresa	https://gruposanjose.biz
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	225
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil
Perfiles	-Grado en Ingeniería de Edificación / Arquitectura Técnica -Grado en Ingeniería Civil -Máster en Ingeniería de Caminos -Grado en Ingeniería de la Tecnologías Industriales -Grado en Ingeniería Eléctrica -Grado en Ingeniería Mecánica -Máster en Ingeniería Industrial
Habilidades	Buscamos jóvenes proactivos y con capacidad resolutiva que tengan ganas de dar sus primeros pasos a nivel profesional y quieran conocer el mundo de la construcción desde dentro.
Otros aspectos	- Carnet de conducir. - Buen nivel de idiomas. - Disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH + Test psicotécnicos + Entrevista técnica
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Contrato laboral (en caso de haber finalizado la carrera).
Notas	

59. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremburg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) togehter with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	- Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

60. EURES FRANCIA

Dirección	1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France
Email	ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
Web empresa	www.francetravail.fr
Implantación	National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...
Habilidades	- European diploma & experience - French speaking is an advantage
Procesos selección	Jobboard before interviews
Notas	

61. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

62. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands | werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chimical and Agriculture.
Notas	

63. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- □ Automation/robotics engineering - □ ICT engineers/development - □ Process/production engineering - □ PhD/PostDoc - □ Acoustic Engineering - □ Electrical Engineering - □ Renewable/green energy engineering - □ Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	