UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS ÁREA: AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upsie

ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
Leyenda
Stands
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
Stands
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Stands
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
ENTRADA Y SALIDA
Entrada y Salida
Personal autorizado
CONSEJO SOCIAL
Consejo social
Networking
LABORA - EURES
Labora - EURES
Salida emergencia
P
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca

TABLA DE CONTENIDO

1. SanLucar Fruit 3
2. Bollo Natural Fruit 5
3. Adecco 6
4. Ideasupv 7
5. Aimplas 8
6. Grupo Gimeno 10
7. Alumni Upv 11
8. Vicerrectorado de Investigación UPV 12
9. Formatgeria Granja Rinya 13
10. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana 14
11. Ugt-Pv 16
12. Tragsa 17
13. Familia Martínez 18
14. Juan Motilla SL 19
15. Tm Grupo Inmobiliario 20
16. Hays 21
17. TimacAGRO España, S.A. 22
18. Ainia 23
19. EURES Francia 24

1. SANLUCAR FRUIT

Año creación	1993
Dirección	Calle Serra Llarga 24,46530,Valencia,Puzol
Telefono	961424040
Email	hr.international@sanlucar.com
Web empresa	https://www.sanlucar.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	450
Nº stand	9
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Agronomist, Industrial Organisation, International Trade, International, Business Studies... - At SanLucar we don't wear suits, we are a multicultural group with more than 30 nationalities, we work very well as a team, our organisational structure is horizontal and we love our fruit and vegetables. - Founded in 1993 in Valencia by Stephan Rötzer from Munich, our company currently has around 4,000 employees, most of them located on our farms and in our offices on four continents. We have locations in Spain, Germany, Austria, Tunisia, South Africa, Ecuador, Benelux, Italy and Dubai, where you'll be able to join us if you're looking for an international experience. - We are the premium fruit and vegetable brand with the widest assortment on the market, with more than 100 varieties from over 35 countries. Under the motto "Taste in harmony with people and nature", we operate responsibly in the global fruit and vegetable market. We are currently expanding into the Gulf States, Asia, Russia and Canada.
Habilidades	- Our range of job opportunities is as wide as our range of products, and we have more than 100 varieties of fruit and vegetables! Purchasing and Sales, Logistics, Quality, R&D, Finance, Human Resources, Communication, Corporate Responsibility, Legal, Packaging, Brand, and a long etcetera... at SanLucar we work along the entire value chain, from the field to the point of sale. - Each profile requires specific knowledge, but what do they all have in common? International experience, language skills, teamwork, motivation and initiative.
Procesos selección	Our recruiting process at SanLucar is based on the competency analysis of the candidates and on the profile of knowledge, attitudes, skills and competencies required for the job. We try to make the process as transparent as possible and with a one-to-one communication between the candidate and the Human Resources contact person. In addition, during the process you will get to know your manager and, of course, we also want to get to know you

	to find out what your talents are and what you like to do.
Procesos de formación	- If you share our vision, mission and values we can offer you a career, whatever stage you are at in your working life! We continuously have vacancies for both junior and senior positions, internships and places for our dual vocational training programme. - In addition, if you join our team you will have a personalised onboarding plan to support you in your adaptation to your day to day responsibilities and give you the necessary tools to guarantee your best landing to Sanlucar. - Moreover, as a Sanlucarian, you will also enjoy benefits such as: - • Free language courses for all SanLucarians - • Discounts on our our health insurance, restaurant tickets, etc. - • Daily fresh fruit at our offices - • Participate in events, meetups & teambuilding activities
Notas	

2. BOLLO NATURAL FRUIT

Año creación	2019
Dirección	CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3,PUERTA DCH,28010,Madrid,Comunidad Autónoma de Madrid
Telefono	34638243430
Email	luis.perez@bollonaturalfruit.com
Web empresa	https://www.bollonaturalfruit.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	4600
Nº stand	23
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática. - Master en Seguridad Alimentaria. - Ingeniera Ambiental - Relaciones Laborales y RR.HH. - Derecho - ADE - Económicas
Habilidades	- Adaptación - Innovación y creatividad - Habilidades sociales - Trabajo en equipo
Procesos selección	- Nuestro proceso de reclutamiento se compone de: - Analisis y descripción de puestos - Solicitud de posiciones - Tipos de procesos - Publicación de ofertas - Recepción y organización de candidaturas - Criba curricular - Citación de candidat@s - Entrevista y pruebas - Informe finalistas - Comunicación candidat@s descartados - Evaluación del proceso - Incorporación - Onboarding
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

3. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

4. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

5. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	- Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutiva - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	- Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de

	Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial. - Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son: - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. - Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés. - Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
Notas	

6. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos,12003,Castellón de la Plana, España,Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	- Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	- Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

7. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

8. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

9. FORMATGERIA GRANJA RINYA

Año creación	1991
Dirección	Pol Industrial (La Coma 20.21),46194,Picassent,Valencia
Email	rrhh@granjarinya.com
Web empresa	www.granjarinya.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	600
Nº stand	78
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento
Perfiles	- tecnología de los alimentos/ master - veterinaria - ingeniería industrial/ master - ingeniería organización - ingeniería electrónico/ autómatas - ingeniería agroalimentaria - ADE - Ciencias ambientales - informática industrial y robótica/ master
Habilidades	- Capacidad de mejora continua - Iniciativa - don de gentes - proactividad
Otros aspectos	vehículo propio para llegar a la empresa
Procesos selección	- recogida de currícula - entrevista personal
Procesos de formación	prácticas en empresas
Notas	

10. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

11. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

12. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

13. FAMILIA MARTÍNEZ

Año creación	1963
Dirección	Pol. Ind. Castilla S/N, parcela 8, Vial 3, Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	961 80 80 10
Email	dtamarit@platostradicionales.com
Web empresa	https://familia-martinez.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1600
Nº stand	144
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	- Grado en Ingeniería de organización industrial, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos. - Cualquier titulación universitaria puede ser interesante, pero los perfiles mas demandados por nosotros están relacionados con el área operacional.
Habilidades	- Nivel de excel alto - Ganas de aprender y aportar - Actitud y predisposición
Otros aspectos	Se precisa vehículo propio para poder acudir al centro de trabajo
Procesos selección	- Recepción candidaturas - Sondeos telefonicos - Entrevistas bien telematica o presenciales - Incorporación
Procesos de formación	Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo
Notas	

14. JUAN MOTILLA SL

Año creación	1980
Dirección	Partida de la coma 121,46740,Carcaixent,Valencia
Email	a.sanchez@motilla.es
Web empresa	https://motilla.es/es
Implantación	Nacional
Nº empleados	300
Nº stand	145
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Biotecnología, Ciencia de Datos, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ciencias Ambientales, Gestión del Transporte y la Logística, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Habilidades	- Comunicación efectiva. - Pensamiento crítico y resolución de problemas. - Trabajo en equipo y colaboración. - Adaptabilidad. - Innovación y creatividad. - Empatía y habilidades interpersonales. - Gestión del tiempo y organización.
Procesos selección	- La gestión de los procesos de selección dependen de los puestos concretos y su finalidad. En primer lugar tiene una toma de contacto para presentar la empresa, y comentar sobre la misma y el perfil del candidato. Posteriormente se realiza entrevista presencial en nuestras oficinas con el equipo de selección. En caso de pasar esta fase, se procede a entrevista con el director del departamento del área donde va a trabajar, y el director de RRHH. - Tras esta última entrevista, se toma decisión sobre la candidatura. - Durante el proceso de selección se pueden realizar diferentes test o pruebas.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

15. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

16. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

17. TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.

Año creación	1959
Dirección	Polígono Arazuri-Orkoien Calle C32.,31160,Orkoien,Navarra
Telefono	683547986
Email	inigo.ciriza@timacagro.es
Web empresa	www.timacagro.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	181
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural - Grado en Ciencias Ambientales - Grado en Biotecnología - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Máster Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos - Máster Universitario en Enología - Máster Universitario Erasmus Mundus en Sanidad Vegetal en Agricultura Sostenible - Máster Universitario en Mejora Genética Vegetal - Máster Universitario en Sanidad y Producción Vegetal - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Economía Agroalimentaria y del Medio Ambiente - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Producción Animal - Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Sanidad y Producción Vegetal - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Máster Universitario en Ingeniería de Montes - Máster Universitario en Producción Animal
Habilidades	- Aptitud comercial. - Conocimiento de los cultivos de la zona. - Dinamismo y proactividad. - Constancia. - Organización.
Procesos de formación	Proceso de selección / contrato laboral.
Notas	

18. AINIA

Año creación	1987
Dirección	Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia),46980,Valencia,Valencia
Telefono	961366090
Email	rrhh@ainia.es
Web empresa	www.ainia.es
Nº empleados	305
Nº stand	190
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Biotecnología, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productosl. - Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Universitario en Química Sostenible, Universitario en Ingeniería Agronómica, Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Ingeniería Química, Universitario en Ingeniería Informática, Universitario en Automática e Informática Industrial, Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital, Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software.
Habilidades	- Capacidad de análisis y síntesis - Iniciativa - Honestidad e integridad - Capacidad de comunicación - Inteligencia emocional - Calidad en el trabajo - Innovación - Capacidad resolutiva
Procesos selección	- Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros | AINIA) así como en diferentes portales de empleo como Linkedin, servicio de empleo de universidades, etc. - Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas.
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa
Notas	

19. EURES FRANCIA

Dirección	1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France
Email	ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
Web empresa	www.francetravail.fr
Implantación	National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...
Habilidades	- European diploma & experience - French speaking is an advantage
Procesos selección	Jobboard before interviews
Notas	