



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

foro de
empleo

Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS - ÁREA: ACTIVIDADES PROFESIONALES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

<https://www.upv.es/entidades/sie/>
@upvsie

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

<https://foroempleo.webs.upv.es>

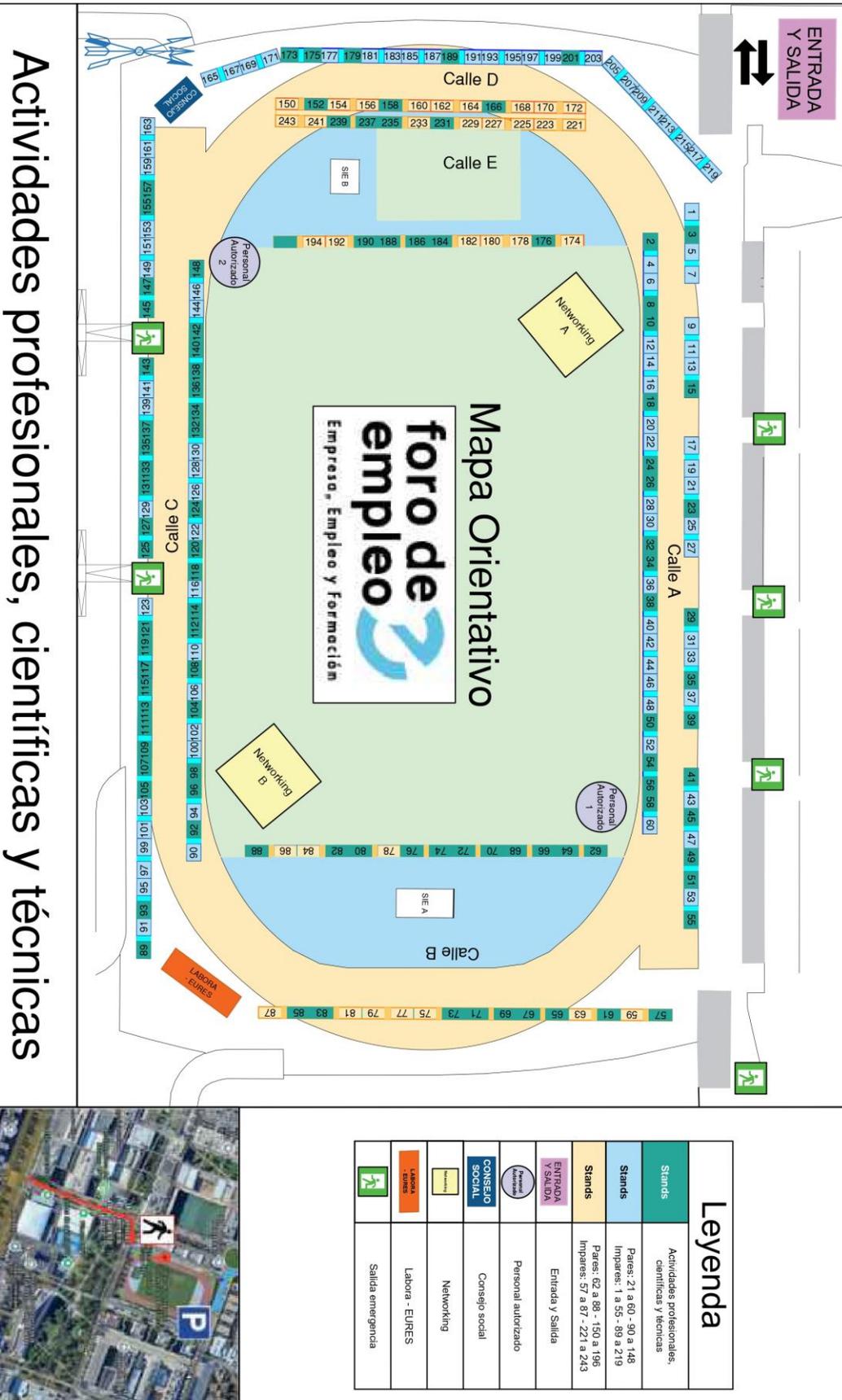


TABLA DE CONTENIDO

1. Fermax.....	4	36. Vicerrectorado de Investigación UPV.....	41
2. TORRECID,S.A.....	5	37. Vestel Ingenieros.....	42
3. Hinojosa Packaging Group.....	6	38. Fulton.....	43
4. Bp.....	7	39. Órbita Ingeniería.....	44
5. Celestica Valencia.....	8	40. Capgemini España SL.....	45
6. Colegio Oficial De Ingenieros Industriales De La Comunitat Valenciana.....	9	41. Gmv.....	46
7. Bollo Natural Fruit.....	10	42. Mecalux.....	47
8. Grupo Bertolín, S.A.U.....	11	43. Instituto Biomecánica de Valencia.....	48
9. Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv).....	12	44. Maf Roda.....	49
10. Jones Engineering.....	13	45. Ayuntamiento De Valencia.....	50
11. Odoó.....	14	46. Danone.....	51
12. Colegio De Economistas De Valencia.....	15	47. Visium.....	52
13. Refresco Iberia SAU.....	16	48. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana.....	53
14. Stadler Rail Valencia S.a.u.....	17	49. Aena.....	55
15. Management Solutions.....	18	50. GD Energy Services.....	56
16. Forvia-Faurecia.....	20	51. Jan De Nul.....	57
17. Adecco.....	21	52. Orona.....	58
18. ZIGOR Research and Development.....	22	53. Spb.....	59
19. Hiberus.....	23	54. Inetum España S.a.....	60
20. Lāberit.....	24	55. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L.....	61
21. ELEC NOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU.....	25	56. Axial.....	62
22. Power Electronics.....	26	57. Caja de Ingenieros.....	63
23. Aspor Engineering.....	27	58. Ey.....	64
24. CIRCE - Centro Tecnológico.....	28	59. Ineco.....	64
25. Ideasupv.....	29	60. Naciones Unidas.....	67
26. Gh Induction.....	30	61. Applus+.....	68
27. Fundación Servipoli.....	31	62. PwC.....	69
28. Deloitte.....	32	63. Miarco S.L.....	70
29. Çimsa Cementos.....	33	64. Idom.....	71
30. SRG Global.....	34	65. Ugt-Pv.....	72
31. Aimplas.....	35	66. Aenor.....	73
32. Grupo Gimeno.....	37	67. Hidraqua.....	74
33. Schneider Electric.....	38	68. Talentoteca.....	75
34. Alumni Upv.....	39	69. Nova Cartografía.....	76
35. Henkel.....	40	70. Huawei.....	77

71. Grupo Tice Ingenieros.....	78	90. Ingeteam.....	98
72. Edwards Lifesciences	79	91. CLEANITY, S.L.....	99
73. Persan S.a	80	92. Actetium.....	100
74. Tragsa.....	81	93. Versa Design	101
75. Airbus.....	82	94. Caixabank Tech.....	102
76. Global Omnium - Aguas De Valencia	83	95. Ainia	103
77. Numascale Spain, S.L.....	84	96. Sacyr.....	104
78. Amazon Spain Fulfillment Slu	85	97. PowerCo Battery Spain S.A.U.	105
79. Juan Motilla SL.....	86	98. Diverxia	106
80. Leroy Merlin	87	99. ams R&D Spain, S.L.	107
Caruana	88	100. ZimVie.....	108
82. Cade Soluciones De Ingenieria	89	101. OUIGO España.....	109
83. ABO Energy	90	102. EURES Alemania	110
84. Volkswagen Group España Distribucion.....	91	103. EURES Comunitat Valenciana.....	111
85. Tyspa.....	92	04. Eures Luxemburgo	112
86. Hays	93	105. Eures Paisés Bajos.....	113
87. EM&E Group.....	94	106. Labora	114
88. Aplicaciones Tecnológicas S.a.....	95	107. EURES Dinamarca	115
89. Ite	96		

1. FERMAX

Año creación	1949
Dirección	Avenida Tres Cruces, 133,46017,Valencia,Valencia
Telefono	963178000 - 600523832
Email	rrhh@fermax.com
Web empresa	https://www.fermax.com
Implantación	Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur
Nº empleados	300
Nº stand	2
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Informática, Mecánica, de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones, Electrónica Industrial y Automática, Informática, Mecánica, en Organización Industrial, Tecnologías Industriales. - Desarrollo de producto: - Ingenierías en el ámbito de las Telecomunicaciones, Sonido e Imagen - Operaciones e Ingeniería industrial: - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen - Tecnologías Interactivas - International Sales - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones - Tecnologías digitales y multimedia - Formación profesional en Instalaciones de Telecomunicaciones, Sistemas, Mantenimiento electrónico, electromecánica y fabricación mecánica. - Otras titulaciones: - Administración de empresas, Marketing, Comunicación audiovisual, Ciencia de datos
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas con la excelencia, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente. - Habilidades requeridas: Capacidad de aprendizaje autónomo. Adaptabilidad y flexibilidad. Resiliencia. Excelente comunicación verbal y no verbal. Inglés fluido. Digital Skills. - Valorable: Experiencia en el extranjero
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Actitud proactiva. - Dinamismo. - Interés por participar en proyectos tecnológicos innovadores. - Valoración positiva de participación en Generación Espontánea UPV, u otros programas del SIE-UPV
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de selección ágil y personal, tanto para convenios de prácticas (curriculares y/o extracurriculares), como para los contratos en prácticas o las contrataciones indefinidas. - Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa. - FERMAX colabora con los nuevos MÁSTER en modalidad DUAL de la UPV.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas retribuidas curriculares y extracurriculares, preferiblemente >=6 meses de duración. - Síguenos en LinkedIn, FERMAX Spain - Accede a https://www.fermax.com/spain/sobre-fermax/trabaja-en-fermax/ofertas-de-empleo para registrar tu CV.
Notas	

2. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N., 12110, Alcora, Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

3. HINOJOSA PACKAGING GROUP

Año creación	1947
Dirección	CRTA DE SIMAT, S/N,46800,Xàtiva,Valencia
Telefono	962275111
Email	dpiqueras@hinojosa.es
Web empresa	https://hinojosagroup.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	2500
Nº stand	8
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> -Grado en Ingeniería Informática. -Grado en Ingeniería de Organización Industrial. -Grado en Ingeniería Química. -Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto. -Grado en Ingeniería Mecánica. -Grado en ADE.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación al Cliente. - Excelencia. - Actitud Positiva. - Confianza.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Necesidad. - Solicitud de recurso. - Publicación de oferta. - Recepción de CV. - Criba Curricular. - Entrevista telefónica. - Entrevista personal. - Selección del candidato. - Oferta de Condiciones. - Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso).
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/contrato laboral. - Programa propio de graduados.
Notas	

4. BP

Año creación	1954
Dirección	POLIGONO INDUSTRIAL EL SERRALLO, S/N,12100,Grao De Castellon,Castellon
Telefono	34964347000
Email	learningcsrefinery@bp.com
Web empresa	https://www.bp.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	883
Nº stand	10
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grados en Ingeniería Química - Grado en Ing. Tecnologías Industriales - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Másteres universitarios en Dirección Financiera y Fiscal, en Gestión Administrativa, en Gestión de Empresas, Productos y Servicios. - Másteres universitarios relacionados con el sector energético: Ingeniería Industrial (especialidad Eléctrica, Mecánica), Química, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible. - Otras titulaciones relevantes para el sector energético.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel muy alto de inglés y español. - Elevadas capacidades técnicas. - Elevado potencial para la gestión. - Trabajo en equipo. - Motivación por el aprendizaje y el sector. - Capacidad resolutive. - Internacionalización: valoramos positivamente estancias internacionales tanto académicas como personales (voluntariados, prácticas en empresas, otros cursos o estudios...)
Otros aspectos	Trabajar en bp requiere de un liderazgo basado en nuestros valores (Vivir nuestro propósito, Jugamos para ganar, Cuidamos de los demás).
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas y becas en la empresa: valoramos expediente, nivel de idiomas y habilidades personales, si el perfil es elegido, realizará una video-entrevista. - Programa graduados: se realiza una criba curricular, pruebas psicotécnicas, idiomas y entrevista con agencia externa, adicionalmente dos fases de entrevistas de panel en la compañía.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> -Programa de prácticas (tanto curriculares como extracurriculares) y becas. -Programa propio de graduados.
Notas	

5. CELESTICA VALENCIA

Año creación	1994
Dirección	CTRA VALENCIA-ADEMUZ, KM. 17,6,46185,La Pobla De Vallbona,Valencia
Telefono	962754321
Email	mricart@celestica.com
Web empresa	https://www.celestica.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	500
Nº stand	15
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial (mecánica, electrónica, organización industrial), de Telecomunicaciones, Aeronáutica, de Diseño Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo. Proactividad. Motivación. Innovación.
Otros aspectos	Inglés avanzado
Procesos selección	Entrevista Personal
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

6. COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	1950
Dirección	Av. De Francia, 55.,46023, Valencia, Valencia
Telefono	963 516 835
Email	valencia@iicv.net
Web empresa	www.iicv.net
Nº empleados	23
Nº stand	18
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Ingeniero Industrial/
Habilidades	- Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. - Capacidad de organización - Habilidades comerciales - Habilidades tecnológicas
Otros aspectos	- Idiomas: Nivel B2-C1 - Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)
Procesos selección	No aplica.
Procesos de formación	contrato laboral
Notas	

7. BOLLO NATURAL FRUIT

Año creación	2019
Dirección	CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3, PUERTA DCH, 28010, Madrid, Comunidad Autónoma de Madrid
Telefono	34638243430
Email	luis.perez@bollonaturalfruit.com
Web empresa	https://www.bollonaturalfruit.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	4600
Nº stand	23
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática. - Master en Seguridad Alimentaria. - Ingeniera Ambiental - Relaciones Laborales y RR.HH. - Derecho - ADE - Económicas
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptación - Innovación y creatividad - Habilidades sociales - Trabajo en equipo
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestro proceso de reclutamiento se compone de: - Análisis y descripción de puestos - Solicitud de posiciones - Tipos de procesos - Publicación de ofertas - Recepción y organización de candidaturas - Criba curricular - Citación de candidat@s - Entrevista y pruebas - Informe finalistas - Comunicación candidat@s descartados - Evaluación del proceso - Incorporación - Onboarding
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

8. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<p>- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución.</p> <p>- Las principales áreas de negocio de la compañía son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	<p>- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma.</p> <ul style="list-style-type: none"> - • Valores propios. <p>- Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.</p>
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

9. MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Año creación	2018
Dirección	C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª, 46007, Valencia, Valencia
Telefono	963513369
Email	info@mesaingenieriavalenciana.com
Web empresa	mesaingenieriavalenciana.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	26
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Las titulaciones que agrupa la MIV son: - Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial. - Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil. - Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.
Procesos selección	A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.
Procesos de formación	Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral
Notas	

10. JONES ENGINEERING

Año creación	1890
Dirección	Calle Poeta Querol num 9 , Primero, 1 Oficina 1,46002,Valencia,Valencia
Telefono	618321945
Email	jmiguel@joneseng.com
Web empresa	https://joneseng.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	29
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Mecánica, y/o Máster asociado de Ingeniería Eléctrica, y/o Máster asociado de Arquitectura Técnica, y/o Máster asociado de Ingeniería de Tecnologías Industriales.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Dibujo / Diseño en 3D (CAD / BIM) - Ingles - Conocimiento sistemas mecánicos / electricos
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Selección de candidatos (CV) - Entrevista 1 - Entrevista 2 (Ingles)
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Programa propio de graduados
Notas	

11. ODOO

Año creación	2004
Dirección	Av. de les Corts Valencianes, 58, Local 10 bajo,46015,Valencia,Valencia
Telefono	911870700
Email	info@odoo.com
Web empresa	odoo.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	128
Nº stand	32
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Buscamos talentos apasionados, con una gran motivación, curiosidad y un sólido conocimiento del mundo empresarial. 🚀 - ✅ Requisitos: - 🎓 Titulación mínima: Grado
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - El feedback constante forma parte de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado. - Odoos es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto. Las habilidades más apreciadas son: - Motivación - Curiosidad - Proactividad - Responsabilidad - Autonomía - Comunicación - Negociación - Vision analítica - Espíritu de superación - Interés genuino por la informática
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Español C1-C2 - Inglés B2/C1
Procesos selección	Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, según el puesto aplicado, se harán diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendrá una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoos.
Procesos de formación	Ofrecemos contrato indefinido porque apostamos por el talento joven. En caso de que una persona supere el proceso de selección y requiera hacer prácticas curriculares, realizamos convenio de prácticas con nuestra intención de que continúen en la empresa.
Notas	



12. COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA

Año creación	1971
Dirección	c/ Martí, 4-3º,46005,Valencia,Valencia
Telefono	963529869
Email	coev@coev.com
Web empresa	www.coev.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	9
Nº stand	34
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía u otras titulaciones universitarias que tengan que ver con la economía y la empresa.
Notas	

13. REFRESCO IBERIA SAU

Año creación	2000
Dirección	N-332, 9,46780,Oliva,Valencia
Web empresa	https://www.refresco.es/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	800
Nº stand	35
Areas de interés	Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Industrial y Desarrollo de Productos - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Administración y Dirección de Empresas - Ingeniería Mecánica - Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Biotecnología - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	<p>- Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos y guían la manera en que pensamos y actuamos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Junt@s somos: - Emprendedor@s: Nos gusta tomar la iniciativa y buscar soluciones innovadoras. - Apasionad@s: Ponemos entusiasmo y dedicación en cada proyecto. - Ágiles: Adaptamos rápidamente a los cambios es clave para nuestro éxito. - Responsables: Actuamos con integridad y compromiso hacia nuestros objetivos. - Excelentes: Nos esforzamos por alcanzar siempre los más altos estándares.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Dominio del inglés: Como multinacional, la comunicación fluida en inglés es importante para colaborar con equipos globales y afrontar desafíos internacionales. - Dinamismo y proactividad: Valoramos a personas que se muevan con rapidez, tengan energía para afrontar retos y busquen continuamente aportar ideas y mejoras.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - ¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud. - Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas. - Si eres la persona que buscamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!
Procesos de formación	Prácticas en empresas y proceso de selección/contrato laboral.
Notas	



14. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

15. MANAGEMENT SOLUTIONS

Año creación	2002
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso, 28020, Madrid, Madrid
Telefono	911830800
Email	recursos.humanos@managementsolutions.com
Web empresa	https://www.managementsolutions.com/es
Implantación	Desarrollamos nuestra actividad a través de 48 oficinas, 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países en todos los continentes.
Nº empleados	4000
Nº stand	39
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas. - Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinares. - Contamos con equipos multidisciplinares, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas.
Habilidades	Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Sólida trayectoria académica. - Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo. - Nivel de inglés avanzado. - Manejo avanzado de herramientas informáticas. - Alta capacidad de aprendizaje.

	- Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Procesos selección	<p>- La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización.</p> <p>- Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dinámica de grupo. - Entrevistas personales <p>- A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional..</p>
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Formas de incorporación: - Prácticas en empresa - Contratatación laboral
Notas	

16. FORVIA-FAURECIA

Año creación	1997
Dirección	Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO PATERNA, 46980, Paterna, Valencia
Telefono	660 721 913
Email	adrian.sifre@forvia.com
Web empresa	https://www.forvia.com
Implantación	International
Nº empleados	4200
Nº stand	41
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - We look for students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in: Industrial Engineering (Industrial Organization, Mechanical, etc) and Economic Area. - Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Quality, Lean Manufacturing, Operations/Production, Programs/Projects, Purchasing, Sales, Finance, IT, Data Science, Health/Safety & Environment...
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - We work on challenges that matter. - We welcome people who can thrive in this fast-changing environment. People who share our strong values. Team players with a collaborative mindset. Energetic, passionate and agile people. Lifelong learners. High performers. People who can work in the global ecosystem of a transforming industry.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Fluent in English is required (French or German would be a plus). - Results orientation with strong written and oral communications skills. - Strong teamwork sense. - Ability to work in a matrixed organization. - International mindset, overseas experience is a plus. - Able to travel in different regions of the world. - Able to be relocated at country or international level.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to es-empleo@faurecia.com (please indicate reference: "Foro UPV 2025"). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources/Talent Acquisition Department, and the second round interviews are with the hiring manager of the position.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Internship / Scholarship - Recent graduates: University Degree / Master Degree - V.I.E (Voluntariat International Enterprise) International Internship Program
Notas	

17. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

18. ZIGOR RESEARCH AND DEVELOPMENT

Año creación	1988
Dirección	Portal de Gamarra, 28,1013,Vitoria-Gasteiz,Álava
Web empresa	https://zigor.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	49
Areas de interés	Suministro de energía , Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grado en Informática Industrial y Robótica, Grado en Ingeniería Aeroespacial, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería de la Energía, Grado en Ingeniería Física, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Grado en Matemáticas, Grado en Ciencias de Datos, Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicación, Grado en Física.
Habilidades	Ganas de aprender, método y rigor
Procesos de formación	- Prácticas en empresas (curriculares y extra curriculares) - Contratato Indefinido
Notas	

19. HIBERUS

Año creación	2003
Dirección	Sede Central Zaragoza: Pº de ISABEL LA CATÓLICA, 6 / OFICINA VALENCIA: AV. DE LES CORTS VALENCIANES, 41, ENT 2,46015,Valencia,Valencia
Telefono	681208029
Email	Vencinas@Hiberus.com
Web empresa	https://www.hiberus.com/
Implantación	Tanto nacional como internacional
Nº empleados	3300
Nº stand	50
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Informática, multimedia. - Grado en ciencia de datos, informática industrial, ingeniería de telecomunicaciones, tecnología digital y multimedia. - O similares
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Valoramos muchísimo las soft skills: - Las que tienen que ver con ser "buena gente": honestidad, empatía, carisma. (Buscamos gente buena y buena gente). - Trabajo en equipo - Aprovechamiento de las oportunidades - No aceptamos el primer "no" por respuesta. - Comunicación: para nosotros es un plus la gente con una comunicación clara, transparente, con desparpajo. - Adaptabilidad: tanto a las situaciones y contextos cambiantes como a las diferentes personas o entornos. - Proactividad e Iniciativa: Nos gusta la gente que suma, que propone y que busca soluciones incluso antes de tener un problema.
Otros aspectos	Modalidad híbrida: presencial + teletrabajo.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - inscripción a las ofertas publicadas - entrevista personal - siguientes pasos a indicar en la entrevista personal (probable prueba técnica/ entrevista técnica).
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas de empresa - Hiberus University
Notas	

20. LĀBERIT

Año creación	2008
Dirección	Avenida Cataluña 9, entresuelo.,46020,Valencia,Valencia
Telefono	960075817
Email	personas@laberit.com
Web empresa	https://www.laberit.com/
Implantación	América Latina (Colombia, Chile, Uruguay, México, Perú, Honduras), África (Mauritania, Nigeria, Uganda), Reino Unido, USA, Italia
Nº empleados	1000
Nº stand	51
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Se requiere formación en Ingeniería Técnica, Ingeniería Superior o Grado en Informática, Telecomunicaciones, Biomedicina u otras disciplinas afines, con planes de estudio enfocados en el desarrollo de software, aplicaciones móviles, soluciones web y sistemas de información.
Habilidades	Calidad humana, empatía, trabajo en equipo, colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, flexibilidad, proactividad y orientación al logro.
Otros aspectos	Destreza en el uso de tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Francés y Árabe.
Procesos selección	La Selección de Personal en Lāberit busca encontrar a personas con "calidad humana", que posean las las competencias personales y tecnológicas necesarias para desempeñar con éxito las tareas exigidas por el puesto de trabajo ofertado. El Reclutamiento se realiza principalmente por los portales de empleo y redes profesionales habituales, así como a través de eventos presenciales como los foros de empleo.
Procesos de formación	- Prácticas académicas (curriculares y extracurriculares) - Procesos de selección/contrato laboral
Notas	

21. ELEC NOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	http://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

22. POWER ELECTRONICS

Año creación	1987
Dirección	Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia
Telefono	961366557
Email	vcontell@power-electronics.com
Web empresa	Www.power-Electronics.com
Implantación	Nacional/Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	55
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Diseño Eléctrico - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Diseño Mecánico - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Proyectos (Solar) - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Desarrollo Hardware - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Sistemas de Control - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Procesos - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a Industrial - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Telecomunicaciones - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a OrhanizaciónIndustrial - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a Informático - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Servicio Técnico - <input type="checkbox"/>Desarrollador /a de Software - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de sistemas eléctricos - G. Administración y Dirección de Empresas
Habilidades	Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
Otros aspectos	Inglés.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. - 2)Criba curricular - 3)Entrevistas personales - 4)Toma de decisión y oferta final
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.
Notas	

23. ASPOR ENGINEERING

Año creación	2007
Dirección	AUTOVIA A-3, KM 339 - EDIFICIO MASIA REVA,46394,Ribarroja Del Turia,Valencia
Telefono	902107500
Web empresa	Www.aspor.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	56
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL, ICCP E ITOP
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - • Formación técnica: Ingeniería / Arquitectura. - • Idiomas: nivel medio-alto inglés. - • Deseable: experiencia en proyectos reales de BIM. - • Deseable: conocimientos en proyectos Revit MEP (instalaciones). - • Deseable: conocimientos en mediciones y presupuestos con BIM (Cost-it) - • Conocimiento Prevención Riesgos Laborales - • Autocad - • Microsoft Project - • Deseable: conocimiento en BIM. - • Flexibilidad y adaptación al cambio. - • Trabajo en equipo - • Orientación al logro - • Iniciativa
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Negociación - Elaboración de presupuestos - Planificación - Microsoft - Seguimiento - subcontratas - Capacitación técnica - Ingeniería - Trabajo en equipo - Microsoft Project
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Recepción de currículum - Selección según necesidades - Entrevista - Comunicación resultado entrevista - Posible segunda entrevista - Toma de decisiones
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

24. CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO

Año creación	1993
Dirección	Avenida Ranillas, Edificio 3D, 1ª Planta, 50018, Zaragoza, Zaragoza
Telefono	976976859
Email	seleccion@fcirce.es
Web empresa	https://www.fcirce.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	57
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Industrial, Mecánica, Eléctrica y Automática, Química, Electrónica, de Telecomunicación, Física, Informática. - Ciencia de Datos - Ciencias Ambientales - Física - (Grado o master)
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Proactividad - Creatividad - Comunicación - Orientación a resultados - Trabajo en Equipo
Otros aspectos	Motivación e interés por la innovación
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - 1- Publicación puesto - 2- Recopilación candidaturas - 3- Filtrado de candidaturas por criterios técnicos y competencias - 4- Candidatos elegidos invitados a entrevista presencial y/o via Teams con Personas Y Talento y Responsable Directo - 5- 2ª fase de entrevista con Director de Área (no en todos los casos) - 6- Envío propuesta oferta al candidato/a seleccionado
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección / contrato laboral - Programa propio de graduados.
Notas	

25. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

26. GH INDUCTION

Año creación	1961
Dirección	Vereda Real, s/n,46184,San Antonio de Benageber,Valencia
Telefono	96135 20 20
Email	asempere@ghinduction.com
Web empresa	Gh Induction
Implantación	Internacional
Nº empleados	120
Nº stand	61
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática, Ing. Eléctrica, Ingeniería Industrial. - Las titulaciones que más nos interesan son: - G. Ing. Mecánica - G. Ing. Diseño Ind.y Desarrollo de Productos
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos: - Compromiso y Rigor Profesional - Cooperación y Comunicación - Innovación y Mejora Continua - Orientación al Cliente - Toma de Decisiones
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Somos una empresa multinacional y alrededor del 80% de nuestros clientes son internacionales, por lo que el dominio de idiomas y fundamentalmente del inglés, es un aspecto que también valoramos y medimos en nuestros procesos de selección. - El dominio de un segundo idioma (por ejemplo Alemán), también es un aspecto que valoramos muy positivamente.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases: - Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y LinkedIn. - Criba curricular. - Entrevistas telefónicas. - Entrevistas personales por competencias. - Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.) - Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente. - Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en nuestra empresa a través de convenio con la UPV. Intentamos hacer convenios de prácticas de un año de duración, con estudiantes que se encuentran cursando el último curso del grado. - Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses)
Notas	

27. FUNDACIÓN SERVIPOLI

Año creación	2008
Dirección	Camino de Vera, sn edificio 8H,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963394269
Email	servipoli@servipoli.es
Web empresa	www.servipoli.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	250
Nº stand	62
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Alumnos de titulaciones oficiales de grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.
Habilidades	La Fundación Servipoli busca estudiantes con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidos.
Otros aspectos	Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli.es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio. - Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.
Notas	

28. DELOITTE

Año creación	1845
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1,28020,Madrid,Madrid
Telefono	963070900
Email	vcarrasco@deloitte.es
Web empresa	https://www.deloitte.com/es/es.html
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	12000
Nº stand	64
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Si eres estudiante de último año o ya estás titulado en cualquier titulación ADE, Economía, Derecho, doble titulaciones, Ingenierías (Informática, Telecomunicaciones, Industriales etc.) o en alguna carrera de Ciencias (Matemáticas, Física) y con un nivel alto de inglés, ¡este es tu lugar! - No necesitamos que tengas experiencia previa, ¡te enseñaremos todo lo que necesites!
Procesos selección	Realizamos proceso de selección a lo largo de todo el año, focalizando nuestros períodos de incorporación principalmente en los meses de septiembre y enero.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

29. ÇIMSA CEMENTOS

Dirección	Crta. Nacional III Madrid-Valencia, km. 307,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670315254
Email	antonio.garcia@cimsacementos.es
Web empresa	https://cimsacementos.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	65
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Grados de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y/o Química
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad para trabajar en equipo - Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios - Capacidad para tomar decisiones - Pensamiento estratégico - Motivación y Positivismo - Proactividad y autonomía - Resolución de problemas - Resiliencia
Otros aspectos	Inglés nivel B2 o superior
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Recepción de candidaturas. - Evaluación interna de cada candidatura para realizar la preselección. - Comunicación de la selección a cada candidato que integra el proceso y feedback a los que no continúan. - Realización del proceso de selección (entrevistas, prueba de inglés, valoración de empresa) - Comunicación del resultado del proceso. - Comunicación de condiciones para el puesto (Job offer). - Determinación del plazo de aceptación e incorporación.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa. - Prácticas en empresa y posibilidad de incorporación en la empresa - Proceso de selección/contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

30. SRG GLOBAL

Año creación	1957
Dirección	Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30,5 ,46160,Liria,Valencia
Telefono	962799100
Email	hr.liria@srgglobal.com
Web empresa	www.srgglobal.com
Implantación	International
Nº empleados	1000
Nº stand	66
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Engineers
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Company based on principles and not on rules, with freedom of action and initiative. - Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact. - Professional development opportunities. - People-focused work environment based on a strong culture of integrity, long-term value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Fluency in English (French or German would be a plus) - Ability to work independently - Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization. - Full Geographical mobility.
Procesos selección	Personal interviews
Procesos de formación	Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter "FORO UPV" in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews
Notas	

31. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutive - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el

	<p>perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial.</p> <p>- Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. <p>- Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés.</p> <p>- Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.</p>
<p>Procesos de formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
<p>Notas</p>	

32. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos, 12003, Castellón de la Plana, España, Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

33. SCHNEIDER ELECTRIC

Año creación	1836
Dirección	Bac de Roda 52 Edificio A,8019,Barcelona,Catalunya
Telefono	934 84 31 00
Email	fabiana.finocchiario@se.com
Web empresa	https://www.se.com/es/es/about-us/careers/overview.jsp
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	4800
Nº stand	69
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - • Ingeniería electrónica industrial y automática - • Ingeniería industrial - • Ingeniería de organización industrial - • Ingeniería eléctrica - • Ingeniería en telecomunicaciones - • Ingeniería en robótica - • Ingeniería informática - • Data science / Big data - • Project Management
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - • Creatividad - • Disrupción - • Innovación - • Flexibilidad - • Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria. - • Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> • Inglés
Procesos selección	Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos a una entrevista directa con el o la manager de la posición.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel. - Contrato laboral acorde a tu experiencia.
Notas	

34. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta), 46022, València - Alcoi - Gandia, Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

35. HENKEL

Año creación	1876
Dirección	Calle Bilbao, 72 -84, Barcelona,8005,Barcelona,Barcelona
Telefono	932904035
Web empresa	www.henkel.es/carreras
Implantación	Internacional
Nº empleados	1000
Nº stand	71
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Estudiante de ingeniería industrial o química.
Habilidades	Inglés muy fluido, dominio de herramientas como el Excel, buena actitud, proactividad, capacidad de trabajar en equipo, buenas habilidades analíticas, motivación por el ámbito técnico y de supply chain.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - El proceso de selección consta de las siguientes fases: - • Aplicación en nuestras ofertas en la página web de www.henkel.es/careers o en cualquier portal. - • Entrevista telefónica con nuestro departamento de Recursos Humanos - • Entrevista por videoconferencia/presencial con los responsables del departamento - • Business Case en el caso que el responsable lo considere oportuno - • Notificación de la oferta y trámites para la incorporación
Procesos de formación	Prácticas y posiciones indefinidas.
Notas	

36. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta,46022,València,València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

37. VESTEL INGENIEROS

Año creación	2004
Dirección	Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna., 46980, Paterna, Valencia
Telefono	963231621
Email	personas@grupovestel.com
Web empresa	www.vestelingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	150
Nº stand	73
Areas de interés	Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Telecomunicaciones, Industrial, Mecánica, de la Energía, Civil. - Delineantes - Ingeniero de Edificación
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Personas comprometidas con el equipo - Proactividad - Trabajo en equipo - Manejo de Softwares específicos de cada área
Otros aspectos	Ubicación en el Parque Tecnológico de Paterna.
Procesos selección	Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

38. FULTON

Año creación	1966
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3,46980,Paterna (Valencia),València
Telefono	963310702
Email	fulton@fulton.es
Web empresa	www.fulton.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	500
Nº stand	74
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.
Otros aspectos	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Procesos de formación	- Prácticas en Empresa - Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

39. ÓRBITA INGENIERÍA

Año creación	2006
Dirección	Polígono Industrial L`Alter. Carrer Dels Ferrers, 22,46290,Alcàsser,Valencia
Telefono	961433995
Email	orbita.rrhh@orbitaingenieria.com
Web empresa	www.orbitaingenieria.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	115
Nº stand	76
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Informática, Ingeniería Química. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial, en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Apasionados por la ingeniería y la tecnología. - Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales. - Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta. - Honestidad Profesionalidad Compromiso Excelencia. - Resiliencia y aprendizaje continuo. - Valorable conocimientos de idiomas.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Cómo nos llegan tus datos - https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/ - Entrevista telefónica - Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto. - Entrevista presencial - Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo profesional. - Pruebas técnicas - Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos técnicos actuales. - Evaluación por competencias - En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias encajan con la posición que tenemos abierta.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección / contrato laboral
Notas	

40. CAPGEMINI ESPAÑA SL

Año creación	1967
Dirección	C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxexo),28050,Madrid,Madrid
Telefono	91-657-70-00
Email	dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com
Web empresa	https://www.capgemini.com/es-es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	11000
Nº stand	80
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<p>- Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - • Desarrollo de hardware y software - • Ciberseguridad - • Inteligencia Artificial - • Aprendizaje automático - • Radar - • Radiofrecuencia - • Antenas - • Sistemas electrónicos - • Redes y telecomunicaciones - • Big Data - • Científicos de datos - • Informática - • Matemáticas - • Física - • Ingeniería Aeronáutica - • Nube - • Dispositivos biomédicos - • Sistemas eléctricos
Habilidades	<p>- Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo.</p> <p>- Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.</p> <p>- Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.</p> <p>- Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.</p> <p>- Habilidades de innovación, comunicación & colaboración</p>
Otros aspectos	Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes.
Procesos selección	El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la línea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones
Procesos de formación	A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a través de la web
Notas	

41. GMV

Año creación	1984
Dirección	C/Isaac Newton, 11. PTM,28760,Tres Cantos,Madrid
Telefono	91 807 21 00
Email	cespartero@gmv.com
Web empresa	www.gmv.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	82
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Las actividades tecnológicas de GMV requieren estudiantes o titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Física, Matemáticas etc
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Pasión por la tecnología y los retos - Capacidad de trabajo en equipo - Pensamiento analítico e innovación
Otros aspectos	Nivel alto de inglés
Procesos selección	El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología
Procesos de formación	Ofrecemos prácticas y contratos a recién titulados, así como la posibilidad de desarrollar tu carrera profesional con nosotros.
Notas	

42. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

43. INSTITUTO BIOMECÁNICA DE VALENCIA

Año creación	1976
Dirección	Universitat Politècnica de València Camino de Vera s/n Edificio 9C, 46022, Valencia
Telefono	6600131437
Email	ana.fabregat@ibv.org
Web empresa	http://www.ibv.org/
Implantación	Nacional
Nº empleados	167
Nº stand	85
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Ingeniería Biomédica Ingeniería Industrial Ingeniería de Telecomunicaciones Ingeniería en diseño industrial y diseño de producto Ciencia de Datos Ingeniería Informática Ingeniería industrial y Robótica Inteligencia Artificial.
Habilidades	Trabajo colaborativo Gestión de proyectos Gestión de equipos Adaptabilidad Flexibilidad
Otros aspectos	Carnet de conducir Idiomas Inglés B2-C1 Doble titulaciones Pertener a programas de doctorado
Notas	

44. MAF RODA

Año creación	1905
Dirección	AVDA DE LA LLIBERTAT, 53,46600,Alzira,Valencia
Telefono	962403011
Email	rrhh@mafroda.es
Web empresa	https://www.maf-roda.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	380
Nº stand	88
Areas de interés	Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - GRADO EN INFORMÁTICA INDUSTRIAL Y ROBÓTICA - GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA - GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - PASIÓN POR EL TRABAJO - ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA - ORIENTACIÓN A LA INNOVACIÓN - PROACTIVIDAD -
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - NIVEL DE INGLÉS ALTO - DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - ENTREVISTA POR COMPETENCIAS - ENTREVISTA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PRUEBA DE IDIOMAS - EL ALGUNOS CASOS, PRUEBAS TÉCNICAS
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - PRÁCTICAS EN EMPRESAS - PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATO LABORAL
Notas	

45. AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA

Dirección	Pza. Ayuntamiento, 1,46002,València,València
Telefono	962087458
Email	agencia@valenciactiva.es
Web empresa	www.valencia.es
Implantación	Local
Nº empleados	0
Nº stand	89
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Dependerá de las necesidades de los servicios municipales del Ayuntamiento de València, para la realización de actuaciones específicas en el ámbito de sus competencias.
Habilidades	En el caso de programas subvencionados de fomento de empleo, los requisitos serán los establecidos en cada resolución de convocatoria por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Se solicitará la titulación académica oficial asociada a la ocupación a desempeñar y acorde al nivel profesional que se pretenda cubrir.
Procesos selección	En el caso de los programas subvencionados de fomento de empleo, la selección se efectuará siguiendo el procedimiento establecido en las resoluciones e instrucciones de LABORA para cada programa.
Procesos de formación	En el caso de los programas subvencionados de fomento de empleo, se efectuarán contratos laborales temporales en la modalidad contractual indicada en cada convocatoria. Estos contratos no se enmarcan en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
Notas	

46. DANONE

Año creación	1919
Dirección	C/Buenos Aires, 21.,8029,Barcelona,Barcelona
Email	ariadna.vila@danone.com
Web empresa	https://careers.danone.com/en-global/home.html
Implantación	Nacional
Nº empleados	2000
Nº stand	92
Áreas de interés	Industria de la alimentación, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Informática Industrial y Robótica - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales -
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Dominas el inglés (mínimo B2) - Y sobre todo... tienes muchas ganas de aprender en una multinacional como Danone 😊
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevista con recursos humanos - Entrevista con el manager de la posición
Procesos de formación	Prácticas en empresa
Notas	

47. VISIUM

Año creación	2018
Dirección	46002, Valencia, Valencia
Email	maria.alonso@visium.ch
Web empresa	www.visium.ch
Implantación	Nacional
Nº empleados	10
Nº stand	93
Áreas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Visium is always on the lookout for talented individuals who strive for excellence. We offer a variety of exciting opportunities: - Machine Learning: From junior to senior roles - Data Engineering: Hands-on roles for data enthusiasts - Software Development: Frontend and backend positions in our Software team - AI Strategy in our Management Consulting team - Can't find the right role? Send your CV to talent@visium.ch, and we'll notify you of openings that match your profile.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - We look for talent and a strong alignment with our Culture & Values which are represented by Growth Mindset, Ownership, Proactivity, Excellence and Integrity. - We are looking for talented individuals, from recent graduates to seasoned professionals, who have a growth mindset, thrive on challenges, and stay updated with the latest trends and discoveries. If you enjoy solving complex problems, developing innovative solutions, and collaborating with an international team, this is your opportunity! - Join us and make an impact!
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - When applying to Visium, you should expect the following steps: - Get to know interview with the Talent Acquisition team - where we want to understand your cultural fit to our role and company. - Competency interview - where we'll assess your technical skills. - Use Case - where we'll assess and predict your future performance with an Use Case scenario.
Procesos de formación	Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

48. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas. - Requisitos de edad - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima.

	<p>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.</p>
Procesos de selección	<p>- PROCESOS SELECTIVOS</p> <p>- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA</p> <p>- Fase 1: Concurso</p> <p>- Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142).</p> <p>- Fase 2: Oposición</p> <p>- En esta fase se realizarán las siguientes pruebas:</p> <p>- Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas.</p> <p>- Primer ejercicio</p> <p>- Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas.</p> <p>- Segundo ejercicio</p> <p>- Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas.</p> <p>- Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1.</p> <p>- Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas.</p> <p>- Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024</p> <p>- CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA</p> <p>- Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010).</p> <p>- Fase 1: Concurso</p> <p>- La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE) núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa.</p> <p>- Fase 2: Oposición</p> <p>- Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas.</p> <p>- Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024</p>
Procesos de formación	<p>Concurso-oposición</p>
Notas	

49. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es , en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

50. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

51. JAN DE NUL

Año creación	1968
Dirección	Tragel 60,9308,Hofstade,Oost Vlaanderen
Web empresa	https://www.jandenul.com/
Implantación	International
Nº empleados	120
Nº stand	105
Áreas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Construction, Electromechanical Engineering, Structural Engineering, Geodesy, Geotechnics, Dredging, Offshore Engineering, Oil&Gas
Habilidades	Our ambition reflects our innovative, pioneering and socially relevant character.
Otros aspectos	Can-do mentality
Procesos selección	Tbc
Procesos de formación	Permanent Contracts
Notas	

52. ORONA

Año creación	1964
Dirección	Poligono Lastaola S/N,20120,Hernani,Gipuzkoa
Telefono	34943336600
Web empresa	Www.orona.es
Implantación	Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)
Nº empleados	3500
Nº stand	107
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<p>- Buscamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingenieros/as de Procesos de montaje y de mantenimiento - Ingenieros/as comerciales - con residencia en Valencia o alrededores. - Titulaciones: ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica. - Funciones Ing mantenimiento: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo relativo a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la coordinación del servicio de mantenimiento de una parte del parque (instalaciones) asignado, coordinando a un equipo técnico de profesionales del Area de Servicios de Orona Valencia. Abordando la organización, coordinación, gestión y mejora de procesos de: <ul style="list-style-type: none"> - • nuevas instalaciones - • conservación - • modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores - Funciones Ing Comercial: se formará siguiendo un completo itinerario técnico formativo referido a productos y procesos de la organización y se responsabilizará de la Oferta, negociación y contratación de productos y servicios de ORONA. - En los servicios centrales del Grupo y sede corporativa Orona Ideo situada en Hernani (Gipuzkoa) buscamos ingenieros/as de I+D, para los equipos de innovación tecnológica, producción (ingeniería de fabricación), BPI (business process innovation), transformación digital y Sistemas (ing informática). Es este caso imprescindible residencia en País Vasco
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - • Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente - • Dinamismo, proactividad y autonomía - • Capacidad de liderazgo - • Trabajo en equipo y entornos colaborativos - • Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología - • Inglés técnico conversacional
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> -- Registro (creación perfil a través de apartado Careers en www.orona-group.com) -- Inscripción a oferta específica -- Selección (criba curricular) -- Entrevista -- Test -- Contratación
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

53. SPB

Año creación	1979
Dirección	Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	962 51 20 85
Email	info@spb.es
Web empresa	https://www.spbglobal.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	108
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas. - Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación. - Rigor: Hacer bien a la primera. - Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante. - Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.
Procesos selección	Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y Contrato laboral.
Notas	

54. INETUM ESPAÑA S.A.

Año creación	1989
Dirección	CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9,28050,Madrid,Madrid
Telefono	637512412
Email	victor.hita@inetum.com
Web empresa	https://www.inetum.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	109
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	- GRADO EN INFORMATICA - GRADO EN TELECOMUNICACIONES
Habilidades	- TRABAJO EN EQUIPO - PROACTIVIDAD - IMPLICACION - COMPROMISO
Otros aspectos	Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés
Procesos selección	ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA
Procesos de formación	Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado.
Notas	

55. TEA TEK ENERGY ESPAÑA, S.L.

Año creación	2019
Dirección	Calle Sederos 2,18005,Granada,Granada
Telefono	623535562
Email	monica.malaga@teatek.es
Web empresa	https://www.teatek.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	140
Nº stand	111
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- INGENIERÍA DE LAS ENERGÍA RENOVABLES - INGENIERÍA CIVIL - MÁSTER RENOVABLES
Habilidades	- Grado en ingeniería o formación técnica especializada en Energías Renovables. - Experiencia en proyectos fotovoltaicos y un fuerte interés por la energía sostenible. - Habilidades de comunicación, trabajo en equipo y atención al detalle. - Disponibilidad para trasladarte dentro de España.
Notas	

56. AXIAL

Año creación	2008
Dirección	Carrer Botiguers, 5,46980,Paterna,Valencia
Telefono	901233814
Email	info@axialstructural.com
Web empresa	www.axialstructural.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	250
Nº stand	112
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería de la Energía, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Civil. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV, en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería Mecánica. - Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica. - Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés, italiano y/o portugués.
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

57. CAJA DE INGENIEROS

Año creación	1967
Dirección	Via Laietana, 39,8003,Barcelona,Barcelona
Telefono	932682929
Email	contacte.cdi@caja-ingenieros.es
Web empresa	www.cajaingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	425
Nº stand	113
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Imprescindible Diplomatura o Licenciatura/Grado en ADE / Económicas/Finanzas.
Habilidades	Motivación en el ámbito comercial de una entidad financiera, iniciativa, conocimiento productos financieros.
Otros aspectos	Experiencia mínima de tres años asesorando y comercializando productos financieros en oficina bancaria.
Procesos selección	Asesor Financiero
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

58. EY

Año creación	1903
Dirección	Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España, 28232, Madrid, Madrid
Telefono	682541637
Email	Francisco.Javier.Olloquegui.Videgain@es.ey.com
Web empresa	https://www.ey.com/es_es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	114
Areas de interés	Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado.
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones. - Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Dobles Titulaciones - Ciencias Económicas - Ciencias Actuariales y Financieras - Matemáticas, Estadística
Habilidades	Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.
Procesos selección	Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestras incorporaciones se realizan como: - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.
Notas	

59. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja, 28036, Madrid, Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de



	<p>conciliación.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la transparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
<p>Procesos de formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
<p>Notas</p>	

60. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del País Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unicth-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnológicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estudiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

61. APPLUS+

Dirección	Ct. Nacional VI Km. 582 ,15168,Sada,A Coruña
Telefono	954467710
Email	cristina.mendez@applus.com
Web empresa	https://www.applus.com/global/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	118
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Civil. - Grado en Edificación, Arquitectura, Biología, Química Industrial, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales. - Máster en Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo. - Capacidad de comunicación. - Adaptabilidad. - Motivación. - Ganas de aprender e ilusión por la profesión.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Contacto telefónico. - Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

62. PWC

Año creación	1849
Dirección	P.º de la Castellana, 259, B, Fuencarral-El Pardo, 28046 Madrid, 28046, Madrid, Madrid
Email	beatriz.molina.gutierrez@pwc.com
Web empresa	https://www.pwc.es/es/quienes-somos.html
Implantación	Presencia en más de 157 países
Nº empleados	4500
Nº stand	119
Áreas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.
Habilidades	Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Otros aspectos	En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.
Procesos selección	Filtro curricular, entrevista telefónica, test online, dinámica de grupo y entrevista, business case y entrevista final con negocio
Procesos de formación	Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de este enlace https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html
Notas	

63. MIARCO S.L.

Año creación	1969
Dirección	C/ Charles Robert Darwin 18, Parque Tecnológico,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963177700
Email	info@miarco.com
Web empresa	https://www.miarco.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	184
Nº stand	120
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería de Procesos. - Habilidades Transversales: - Proactividad - Dinamismo - Resolución de problemas - Capacidad de análisis - Habilidades Técnicas: - Oficina Técnica - Planificación - Compra Técnica - Habilidades Comerciales - Mejora Continua
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés mínimo B2 - Adaptación a nuevos entornos digitales
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases: - Criba curricular - Entrevista telefónica - Entrevista con el Departamento de Personas - Entrevista con Personas + Departamento para el cual se está seleccionando - Caso práctico + otra prueba si fuese necesario
Procesos de formación	Prácticas Ingeniería de Procesos
Notas	

64. IDOM

Año creación	1957
Dirección	Avenida Zarandoa, 23,48015,Bilbao,Vizcaya
Telefono	963530280
Email	info.valencia@idom.com
Web empresa	www.idom.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	2412
Nº stand	121
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulaciones grado o máster (preferible) de cualquier campo de la ingeniería y la arquitectura. Grado en economía y finanzas. En general, cualquier titulación relacionada con las actividades de ingeniería, arquitectura y consultoría.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Buen expediente académico. - Idiomas: castellano C1, inglés B2, valorable un tercer idioma. - Capacidad de trabajo en equipo y de organización y gestión. - Autonomía y rigor técnico. - Proactividad, disciplina, apertura de mente, curiosidad por aprender, entusiasmo, flexibilidad. - Motivación por el desarrollo profesional en el ámbito del desarrollo económico, productivo y tecnológico, con enfoque territorial formando parte de un equipo altamente cualificado.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Habilidades sociales. - Mentalidad innovadora. - Vocación internacional.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Envío de CV a la dirección indicada info.valencia@idom.com o como respuesta a nuestras ofertas de empleo en linkedin y en nuestra web. https://www.idom.com/trabaja-con-nosotros/ - Si la postulación es para un puesto publicado, se analiza el CV y la idoneidad para el puesto. Si el candidato responde en gran medida a los requisitos es citado para una entrevista personal con los responsables del área o la línea de negocio que requiere nuevos profesionales.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrecemos diversas formas de incorporación contemplando: - Prácticas en empresas, para alumnos de último año de grado o máster. - Proceso de selección/contrato laboral,
Notas	

65. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

66. AENOR

Año creación	1986
Dirección	CL GENOVA, 6,28004,Madrid,Madrid
Telefono	914326000
Email	info@aenor.com
Web empresa	www.aenor.com
Implantación	Brasil, Chile, China, Centroamerica, Colombia, Ecuador, Italia, México, Perú, Portugal, República Dominicana
Nº empleados	900
Nº stand	125
Areas de interés	Industria de la alimentación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Titulaciones superiores
Procesos selección	Entrevistas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

67. HIDRAQUA

Año creación	1971
Dirección	Avenida Catedrático Soler 50,3007,Alicante,Alicante
Telefono	965138201
Email	unete@agbar.es
Web empresa	https://www.hidraqa.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	127
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Ingeniería Civil (Máster Caminos, Canales y Puertos), Hidráulica y Medio Ambiente, Industrial, Química.
Habilidades	Las soft skills son un factor determinante a la hora de incorporarse al mercado laboral, la inteligencia emocional y social, la resiliencia o la capacidad de adaptación son claves a la hora de enfrentarse a todos los retos competitivos de los diferentes sectores y en el mercado laboral cambiante actual. Entre otras competencias claves que ponemos en valor podemos mencionar el trabajo en red, la orientación a resultados y learnability.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Las habilidades técnicas requeridas son muy diversas y varían en función de la posición; inicialmente pondremos foco en la formación de base, la experiencia profesional (si se tiene), las motivaciones por incorporarse en el sector del agua y medioambiente. - Los idiomas siempre serán un plus porque somos una multinacional.
Procesos selección	En AGBAR contamos con un equipo de Talent Pools que conocen las necesidades de negocio y están especializados por perfiles. Este equipo gestiona el proceso de selección y acompaña a los candidatos durante todo el proceso: realizando la criba inicial a través de entrevistas telefónicas, ampliando la información con una entrevista competencial y finalizando con una entrevista junto con negocio para presentar la estrategia de la organización y de la posición.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Las vías para incorporarse a Hidraqa son muy diversas; ya sea a través de prácticas, contratos de perfeccionamiento de la práctica profesional o contratos laborales para posiciones específicas gestionados a través de procesos de selección. - En todo caso, nuestro principal objetivo es identificar jóvenes talentos que tengan inquietud de iniciar su carrera profesional, crecer y desarrollarse en una empresa referente en el sector del agua y medioambiente con grandes retos de presente y futuro.
Notas	

68. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A, 28015, Madrid, Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

69. NOVA CARTOGRAFÍA

Año creación	2006
Dirección	C/Alcalatén 5 bajo izquierda,46900,Torrent,Valencia
Telefono	664235051
Email	direcciondepersonas@novacartografia.com
Web empresa	https://novacartografia.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	110
Nº stand	132
Areas de interés	Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	Grado en Ingeniería en Geomática y topografía.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Interés por la topografía de campo - Curiosidad e interés por aprender - Actitud proactiva - Ganas de viajar y descubrir tecnología innovadora
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Permiso de conducir - Disponibilidad de movilidad geográfica
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de selección orientado a descubrir y valorar el potencial del profesional, así como sus habilidades técnicas específicas necesarias para el desempeño del trabajo. - Se valoran en diferentes entrevistas, tanto con el personal de RRHH como del departamento técnico, poniendo el foco en las habilidades e intereses de la persona candidata.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Contrato laboral
Notas	

70. HUAWEI

Año creación	1987
Dirección	C/Isabel Colbrand, 22, Sede Central Madrid,28050,Madrid,Madrid
Telefono	630138351
Email	Alba.Rubio@huawei-partners.com.
Web empresa	https://www.huaweispainacademy.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	133
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<p>- Actualmente estamos expandiendo nuestra búsqueda de talento joven a diversos perfiles. Por el sector de la empresa, los perfiles más demandados son aquellos titulados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - • Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - En las ramas de: <ul style="list-style-type: none"> - o Sistemas de Telecomunicación - o Telemática - o Sistemas Electrónicos - o Sonido e imagen - • Ingeniería informática
Habilidades	Nivel medio/alto inglés
Procesos selección	Presencial, telefónico, dinámicas de grupo.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Programa propio de graduados
Notas	

71. GRUPO TICE INGENIEROS

Año creación	2008
Dirección	Pol. Ind. Masia Del Juez. C/ Llibrers 11,46900,Torrent,Valencia
Telefono	961554072
Email	administracion@grupotice.es
Web empresa	www.grupotice.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	20
Nº stand	134
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Eléctrica, Informática Industrial y Robótica. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales, en ingeniería industrial, en ingeniería mecánica, en ingeniería mecatrónica, en seguridad industrial.
Habilidades	utilización de software nivel medio alto: SOLIDWORKS, INVENTOR, CYPE, EPLAN, SAP
Otros aspectos	vehículo propio
Procesos selección	Inicialmente se realizará una entrevista presencial en el Foro Empleo UPV, posteriormente una se llevará a cabo una sencilla prueba para evaluar los conocimientos técnicos en nuestras instalaciones de Grupo TICE, finalmente se formalizará el convenio de prácticas
Procesos de formación	se iniciará con unas practicas en empresa, que en caso de realizarse satisfactoriamente podrá derivar en un contrato laboral
Notas	

72. EDWARDS LIFESCIENCES

Año creación	1958
Dirección	Rda. de Narcís Monturiol, 11, Bloque A,46980,Valencia,Valencia
Web empresa	https://www.edwards.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	150
Nº stand	135
Áreas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	-Ingeniería biomédica -Ingeniería biotecnología -Ingeniería industrial -Ingeniería de las telecomunicaciones -Cualquier ingeniería o máster con conocimientos en ciencias de la salud
Habilidades	- Orientación al detalle - Altas habilidades comunicativas - Capacidad para resolver problemas y visión de mejora continua - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés Alto
Procesos de formación	- Prácticas de empresa: Convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

73. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden acceder a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y "Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

74. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

75. AIRBUS

Año creación	2014
Dirección	AVENIDA DE ARAGON, 404-,28022,Madrid,Madrid
Telefono	914433216
Web empresa	https://www.airbus.com/en/careers
Implantación	Internacional
Nº empleados	13000
Nº stand	138
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés. - Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutive. - Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Otros aspectos	Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en Empresa - Programa Propio de Graduados
Notas	

76. GLOBAL OMNIUM - AGUAS DE VALENCIA

Año creación	1890
Dirección	Gran Vía Marqués del Turia, 19,46005,Valencia,Valencia
Telefono	963860600
Email	curriculum@globalomnium.com
Web empresa	https://www.globalomnium.com/Grupo/Inicio/
Implantación	Nacional e Internacional.
Nº empleados	3100
Nº stand	140
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas: - ETS. Arquitectura - ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural - ETS. Ing. del Diseño - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos - ETS. Ing. Informática - ETS. Ing. Industriales - ETS. Ing. Telecomunicación - ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica
Habilidades	Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resiliencia, innovación, proactividad, flexibilidad.
Otros aspectos	Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal. - Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo). - Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas. - Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH. - Entrevista final con candidato seleccionado. - Propuesta de contratación. - Plan de acogida y formación. - Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa. - Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web. - Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.
Notas	

77. NUMASCALE SPAIN, S.L.

Año creación	2008
Dirección	Carrer Marià Cuber 17,46011,Valencia,Valencia
Telefono	623971322
Email	valencia@numascale.com
Web empresa	https://www.numascale.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	10
Nº stand	142
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería en Telecomunicaciones - Ingeniería en Informática
Habilidades	- Diseño de circuitos digitales - Conocimiento en FPGA - Verificación de circuitos digitales - Validación de circuitos digitales - Conocimiento en arquitecturas de procesadores - Conocimiento en arquitecturas de memoria
Otros aspectos	- Capacidad de trabajo en equipo - Comunicación abierta y honesta - Conocimiento de SystemVerilog - Conocimiento de UVM
Procesos selección	Verificación del CV, y entrevista sucesivas con los miembros del equipo que incluirán una prueba off-line y otra on-line para verificar las aptitudes del candidato
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

78. AMAZON SPAIN FULFILLMENT SLU

Año creación	1994
Dirección	Seattle, Washington)
Web empresa	Amazon.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	25
Nº stand	143
Áreas de interés	Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Otros aspectos	- Inglés nivel alto - Manejo de herramientas ofimáticas (Nivel alto en manejo de excel)
Procesos selección	El proceso de entrevista puede incluir una o dos entrevistas telefónicas, seguidas de un ciclo de entrevistas con los miembros del equipo de Amazon. Las entrevistas estarán basadas en preguntas que irán relacionadas con los principios de liderazgo de la compañía. La persona que esté en un proceso de selección en Amazon recibirá toda la información y soporte dado por el equipo de reclutamiento que le permitirá prepararse las entrevistas siguiendo la metodología de Amazon (Metodo STAR donde debe describirse en cada caso expuesto; situación, tarea, acción y resultado)
Procesos de formación	Programa propio de graduados (internship program)
Notas	

79. JUAN MOTILLA SL

Año creación	1980
Dirección	Partida de la coma 121,46740,Carcaixent,Valencia
Email	a.sanchez@motilla.es
Web empresa	https://motilla.es/es
Implantación	Nacional
Nº empleados	300
Nº stand	145
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Biotecnología, Ciencia de Datos, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ciencias Ambientales, Gestión del Transporte y la Logística, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación efectiva. - Pensamiento crítico y resolución de problemas. - Trabajo en equipo y colaboración. - Adaptabilidad. - Innovación y creatividad. - Empatía y habilidades interpersonales. - Gestión del tiempo y organización.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - La gestión de los procesos de selección dependen de los puestos concretos y su finalidad. En primer lugar tiene una toma de contacto para presentar la empresa, y comentar sobre la misma y el perfil del candidato. Posteriormente se realiza entrevista presencial en nuestras oficinas con el equipo de selección. En caso de pasar esta fase, se procede a entrevista con el director del departamento del área donde va a trabajar, y el director de RRHH. - Tras esta última entrevista, se toma decisión sobre la candidatura. - Durante el proceso de selección se pueden realizar diferentes test o pruebas.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

80. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

CARUANA

Año creación	2010
Dirección	C/ Doctor Romagosa, 1 - 2º,46002,Valencia,Valencia
Telefono	963203615
Web empresa	www.luiscaruana.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	15
Nº stand	148
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - • Estudiantes de último año o Titulados en ADE, Economía, Finanzas y Contabilidad - • Profesionales con experiencia
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - • Inglés (intermedio-avanzado). - • Capacidad de trabajo en equipo y en entornos complejos. - • Capacidades relacionales, comunicativas, iniciativa y responsabilidad. - • Conocimiento, interés y familiarización con la contabilidad, PGCE. - • Formación complementaria en el campo de auditoría de cuentas.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - • Pruebas psicotécnicas - • Entrevista
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - • Prácticas en empresa - • Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

82. CADE SOLUCIONES DE INGENIERIA

Año creación	2003
Dirección	2006,Albacete,Albacete
Telefono	967190172
Web empresa	https://cadeengineering.com/es/
Nº empleados	95
Nº stand	152
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería mecánica, química, electrónica, aeroespacial, de la energía, informática. - ingeniería industrial y robótica - ingeniería civil - ingeniería en diseño industrial y desarrollo de productos - ingeniería eléctrica
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestros valores corporativos son - Orientación al cliente - Trabajo en equipo - Excelencia - Compromiso - Innovación
Otros aspectos	Inglés B2
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevista competencial con Recursos Humanos - Entrevista técnica con responsable del área
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Contrato laboral para recién graduados
Notas	

83. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

84. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

85. TYP SA

Año creación	1966
Dirección	Calle Gomera, 9,28703,San Sebastián de los Reyes,Madrid
Telefono	917227300
Email	madrid@typsa.com
Web empresa	https://www.typsa.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	1455
Nº stand	158
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - G. Ing. Civil - G. Ing. de Obras Públicas - M. Ing. de Caminos, Canales y Puertos - G. Ing. en Tecnologías Industriales - M. Ing. Industrial
Habilidades	Dominio de idiomas, capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Se convoca a los candidatos a una entrevista personal con el responsable del área en la que se incorporaría dicho candidato. - En algunos casos, es posible que se convoque también a los finalistas a una entrevista con el Director Territorial.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

86. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	



87. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

88. APLICACIONES TECNOLÓGICAS S.A.

Año creación	1986
Dirección	Calle Nicolás Copérnico 4,46980,Paterna,Valencia
Email	rrhh@at3w.com
Web empresa	https://at3w.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	175
Áreas de interés	Industria química, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y automática, Diseño Industrial y Desarrollo de Producto, Ingeniería Informática, Ciencias de Datos, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Eléctrica, Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Matemáticas,.
Habilidades	Buscamos personas con proactividad, ganas de aprender y crecer en el mundo tecnológico. Si te apasiona resolver desafíos, innovar y trabajar en equipo, este es tu lugar. ¿Te sumas?
Procesos selección	Entrevista con RRHH y Hiring Manager.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, primer empleo y contratos laborales
Notas	

89. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRADO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA - INSTAL·LACIONS ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS

	<ul style="list-style-type: none"> - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutive - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos de selección	<ul style="list-style-type: none"> -Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

90. INGETEAM

Año creación	1972
Dirección	Parque Tecnológico de Bizkaia Edificio 106,48170,Zamudio,Bizkaia
Telefono	682294167
Email	imanol.sanmiguel@ingeteam.com
Web empresa	www.ingeteam.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	3600
Nº stand	179
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en ingeniería eléctrica, ingeniería industrial electrónica y automática, ingeniería de telecomunicación, física, ingeniería mecánica, ingeniería informática, ingeniería de la energía, ingeniería informática, ciencia de datos. - Grado de matemáticas. - Doble grado ingeniería informática + matemáticas. - Doble grado ingeniería telecomunicación + matemáticas.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en Equipo - Iniciativa - Creatividad - Capacidad e inquietud por aprender
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Orientacion a la calidad - Orientación al cliente - Integridad
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - 1º fase: entrevista telefonica con People - 1º fase: entrevista online/presencial con People - 3º fase: entrevista presencial con People + Negocio - 4 fase: prueba complementaria
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

91. CLEANITY, S.L.

Dirección	Av. V. Blasco Ibáñez, 110,,46360,Buñol,Valencia
Telefono	670382977
Email	personas@cleanity.com
Web empresa	https://cleanity.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	215
Nº stand	184
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	G. Ing Industrial, G. Ing, Química, G. Biotecnología, G. Química, G. Ciencia y Tecnología de los alimentos, G. Ing Informática, M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing Química, M. Ing Industrial especializada en Sostenibilidad y Medio Ambiente industrial
Otros aspectos	Tener vehículo propio para acceder a las instalaciones en Buñol. La disponibilidad de firmar convenio de colaboración con más de 30h semanales. Disponibilidad para realizar las prácticas por las mañanas.
Procesos selección	Se realizaran entrevistas presenciales con el técnico de selección y responsable del departamento para evaluar las competencias del perfil, asegurando la igualdad de oportunidades para todas las personas.
Procesos de formación	Prácticas en empresa, contratos laborales indefinidos, proyecto Cantera de prácticas en Cleanity.
Notas	

92. ACTETIUM

Año creación	2005
Dirección	Poligono Industrial La Coma 30D, 46220, Picassent, Valencia
Telefono	34961788159
Email	rrhh@actemium.com
Web empresa	http://www.actemium.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	52
Nº stand	186
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería Mecánica, Arquitectura Técnica, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Civil.
Habilidades	Capacidad de Aprendizaje, Flexibilidad y adaptación al cambio, Afán de superación, Trabajo en equipo, Compromiso, Proactividad, Motivación
Notas	

93. VERSA DESIGN

Año creación	2008
Dirección	Calle Mitgera,19,46560,Massalfassar,Valencia
Telefono	+34 96 162 32 63
Email	admin@versa.com
Web empresa	https://versades.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	90
Nº stand	188
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Graduado en Ingeniería electrónica y automática - Graduado en Ingeniería eléctrica - Graduado en Ingeniería informática - Graduado en Ingeniería mecánica - Graduado en Ingeniería telecomunicaciones - Graduado en Ingeniería aeroespacial - Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica - Graduado en Ingeniería ciencia de datos - Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos - Graduado en Ingeniería energía - Graduado en Ingeniería física
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Programación - Diseño de Hardware - Proactividad - Actitud positiva - Trabajo en equipo - Capacidad resolutiva - Capacidad de aprendizaje - Rápida adaptación al cambio - Habilidades de colaboración y comunicación
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas. - Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias. - ¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresas en nuestra página web www.versades.com y déjanos tu CV. - No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn.
Procesos de formación	VERSA DESIGN ofrece tanto programas de prácticas como contratos laborales para recién graduados, con la posibilidad de desarrollar su carrera laboral con nosotros.
Notas	

94. CAIXABANK TECH

Año creación	2011
Dirección	Carrer de Sabino Arana, 54,8028,Barcelona ,Barcelona
Telefono	934 04 65 32
Web empresa	https://www.caixabanktech.com/es/pagina-de-inicio/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1250
Nº stand	189
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Informática - Telecomunicaciones - Ciencia de datos - Informática Industrial y Robótica - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Tecnología Digital y Multimedia - Tecnologías Interactivas - Matemáticas
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Arquitectura & Infraestructuras - Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones - Inteligencia Artificial - Data Analytics - Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience) - Blockchain - Big Data - Machine Learning - Biometría - Salesforce - SAP - Cloud - RPA - Mobile - UX/UI - MIFID
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual. - Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos. - Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero. - Capacidad comunicativa - Agilidad en la resolución de problemas - Responsabilidad y liderazgo
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevista competencial - Entrevista con Recursos Humanos - Entrevista con el/la Manager
Procesos de formación	Contrato laboral.
Notas	

95. AINIA

Año creación	1987
Dirección	Avda. Benjamin Franklin 5-11 Parque tecnológico de Paterna (Valencia),46980,Valencia,Valencia
Telefono	961366090
Email	rrhh@ainia.es
Web empresa	www.ainia.es
Nº empleados	305
Nº stand	190
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Biotecnología, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ciencias Ambientales, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería Informática, Ciencia de Datos, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos. - Doble Grado en Biotecnología + Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. - Master Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Universitario en Química Sostenible, Universitario en Ingeniería Agronómica, Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, Universitario en Ingeniería Química, Universitario en Ingeniería Informática, Universitario en Automática e Informática Industrial, Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital, Universitario en Ingeniería y Tecnologías de Sistemas Software.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de análisis y síntesis - Iniciativa - Honestidad e integridad - Capacidad de comunicación - Inteligencia emocional - Calidad en el trabajo - Innovación - Capacidad resolutive
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Las vacantes de empleo y prácticas se publican en la web de empleo de AINIA (Trabaja con nosotros AINIA) así como en diferentes portales de empleo como LinkedIn, servicio de empleo de universidades, etc. - Se realiza un filtrado de cvs y se contacta con candidatos/as preseleccionados para entrevistas de selección y pruebas.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa
Notas	

96. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

97. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

Año creación	2022
Dirección	Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia
Web empresa	https://www.powerco.de/en/career/valencia.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	201
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas. - Orientación al equipo y competencias sociales. - Habilidades de comunicación. - Estilo de trabajo organizado y responsable. - Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa. - Alto nivel de compromiso. - Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus. - Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Online Application - Technical Interview - Interdisciplinary Interview - Offer - Onboarding - Welcome Day & Contract
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases. - Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video). - Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial) - Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados.
Notas	

98. DIVERXIA

Año creación	2006
Dirección	C/Botiguers 5 - Bloque B. 2º Piso Oficina 202,46980,Paterna,Valencia
Telefono	902565274
Email	info@diverxia.net
Web empresa	https://www.diverxia.net/
Implantación	Internacional
Nº empleados	45
Nº stand	231
Areas de interés	Suministro de energía , Ingeniería civil, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de la Energía. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial.
Habilidades	Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en otros idiomas (inglés, alemán y/o portugués).
Otros aspectos	Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.
Procesos selección	- 1º.Publicaciones en LinkedIn - 2º.Criba curricular - 3º.Entrevista con RRHH - 4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento - 5º.Proceso de contratación
Procesos de formación	- Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal. - También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. - Un alto porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.
Notas	

99. AMS R&D SPAIN, S.L.

Año creación	2008
Dirección	Colon 60,46004,Valencia,Valencia
Telefono	963726825
Email	rafael.serrano-gotarredona@ams-osram.com
Web empresa	https://ams-osram.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	26
Nº stand	235
Areas de interés	Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	Ingenieros electrónicos, telecomunicación, licenciados en física, master en microelectronica o sistemas digitales
Habilidades	Buscamos personal innovador y deseoso de trabajar en un entorno internacional en el ámbito I+D con enfoque en el diseño microelectrónico y de sensores inteligentes
Otros aspectos	Alto nivel de inglés. Por tratarse de una empresa multinacional el idioma de trabajo es predominantemente el inglés
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Los candidatos son seleccionados con entrevistas personales con ingenieros experimentados y profesionales de recursos humanos. - Los posiciones abiertas pueden encontrarse permanentemente actualizadas en https://jobs.ams-osram.com/en
Procesos de formación	Estamos interesados en titulados universitarios que puedan desarrollar su proyecto fin de grado/master o tesis doctoral, así como incorporarse como personal a cualquiera de nuestras delegaciones repartidas por el mundo
Notas	

100. ZIMVIE

Año creación	1961
Dirección	C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia
Telefono	961379500
Email	applications.valencia@zimvie.com
Web empresa	https://www.zimvie.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	630
Nº stand	237
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Curiosidad - Autenticidad - Responsabilidad - Mentalidad de crecimiento - Capacidad de aprendizaje - Flexibilidad y adaptación al cambio - Habilidades comunicativas - Análisis y resolución de problemas
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel alto de inglés - Manejo de herramientas informáticas - Conocimiento de herramientas de mejora continua
Procesos selección	Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

101. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	



102. EURES ALEMANIA

Dirección	Regensburger Straße 104,90478,Nuremberg,Bavaria
Telefono	+49 228 713 1313
Email	ZAV@arbeitsagentur.de
Web empresa	www.arbeitsagentur.de
Implantación	International (Germany)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Educación
Perfiles	Bachelor or Master or depends on the profession.
Habilidades	Depends on the profession.
Otros aspectos	Good knowledge of German is desirable, and a willingness to learn the language is also great.
Procesos selección	Please forward the registration form (https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/datei/zav-registrierungsbogen-customer-center_ba167228.pdf) together with your current resume. If you like you can share your degree(s) too.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Demands in Germany are in many sectors, such as: - IT - Engineering - Medicine & Healthcare - Craftsman - Logistik & Transport - Gastronomic - Hotel - further more - Information about living and working in Germany and job offers can be found on: - www.make-it-in-germany.com
Notas	

103. EURES COMUNITAT VALENCIANA

Año creación	2000
Dirección	Avda. del Oeste 36. ,46001, València, València
Telefono	96 127 19 24
Email	eures_valencia@gva.es
Web empresa	www.labora.gva.es/es/trabajareneuropa
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Habilidades	Profesionales sanitarios, ingenierías y IT son los perfiles más demandados con titulación universitaria.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Ofertas de empleo - Información y ayudas a la movilidad - Orientación laboral
Notas	

04. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

105. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chemical and Agriculture.
Notas	



106. LABORA

Año creación	2001
Dirección	C/Navarro Reverter,2 ,46004,Valencia,Valencia
Telefono	12
Email	labora@gva.es
Web empresa	www.labora.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

107. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> Automation/robotics engineering - <input type="checkbox"/> ICT engineers/development - <input type="checkbox"/> Process/production engineering - <input type="checkbox"/> PhD/PostDoc - <input type="checkbox"/> Acoustic Engineering - <input type="checkbox"/> Electrical Engineering - <input type="checkbox"/> Renewable/green energy engineering - <input type="checkbox"/> Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	

