UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS
ÁREA: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

https://foroempleo.webs.upv.es

https://www.upv.es/entidades/sie/

@upvsie

Actividades financieras y de seguros
Mapa Orientativo
foro de empleo
Empresa, Empleo y Formación
ENTRADA Y SALIDA
Calle A
Calle B
Calle C
Calle D
Calle E
Networking A
Networking B
Personal Autorizado 1
Personal Autorizado 2
SIE A
SIE B
CONSEJO SOCIAL
LABORA - EURES
Leyenda
Stands
Actividades financieras y de seguros
Pares: 21 a 60 - 90 a 148
Impares: 1 a 55 - 89 a 219
Pares: 62 a 88 - 150 a 196
Impares: 57 a 87 - 221 a 243
Entrada y Salida
Personal autorizado
Consejo social
Networking
Labora - EURES
Salida emergencia

TABLA DE CONTENIDO

1. TORRECID,S.A. 3
2. La Mutua de los Ingenieros 4
3. Bollo Natural Fruit 5
4. Grupo Bertolín, S.A.U. 6
5. Odoo 7
6. Stadler Rail Valencia S.a.u. 8
7. Management Solutions 9
8. Adecco 11
9. Grupo PAVASAL 12
10. Hiberus 13
11. Ideasupv 14
12. Deloitte 15
13. Alumni Upv 16
14. Henkel 17
15. Capgemini España SL 18
16. Fourvenue ES 19
17. Arkas Spain 19
18. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana 22
19. Aena 24
20. BIP Consulting 25
21. Jan De Nul 26
22. Inetum España S.a. 27
23. Caja de Ingenieros 28
24. Ey 29
25. Ineco 30
26. Naciones Unidas 32
27. PwC 33
28. Ugt-Pv 34
29. Talentoteca 35
30. Persan S.a 36
31. Caruana 37
32. ABO Energy 38
33. Tm Grupo Inmobiliario 39
34. Volkswagen Group España Distribucion 40
35. JYSK DBL IBERIA, S.L.U. 41
36. Pld Space 42
37. Hays 43
38. EM&E Group 44
39. Caixabank Tech 45
40. El Corte Inglés 46
41. Sacyr 47
42. PowerCo Battery Spain S.A.U. 48
43. OUIGO España 49
44. EURES Francia 50
45. Eures Luxemburgo 51
46. EURES Dinamarca 52

1. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	- IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	- Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

2. LA MUTUA DE LOS INGENIEROS

Año creación	1958
Dirección	Via Laietana 39, 2,8003,Barcelona,Barcelona
Telefono	963 319 983
Email	valencia@mutua-ingenieros.com
Web empresa	https://www.mutua-ingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	0
Nº stand	20
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros
Notas	

3. BOLLO NATURAL FRUIT

Año creación	2019
Dirección	CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3,PUERTA DCH,28010,Madrid,Comunidad Autónoma de Madrid
Telefono	34638243430
Email	luis.perez@bollonaturalfruit.com
Web empresa	https://www.bollonaturalfruit.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	4600
Nº stand	23
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática. - Master en Seguridad Alimentaria. - Ingeniera Ambiental - Relaciones Laborales y RR.HH. - Derecho - ADE - Económicas
Habilidades	- Adaptación - Innovación y creatividad - Habilidades sociales - Trabajo en equipo
Procesos selección	- Nuestro proceso de reclutamiento se compone de: - Analisis y descripción de puestos - Solicitud de posiciones - Tipos de procesos - Publicación de ofertas - Recepción y organización de candidaturas - Criba curricular - Citación de candidat@s - Entrevista y pruebas - Informe finalistas - Comunicación candidat@s descartados - Evaluación del proceso - Incorporación - Onboarding
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

4. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. - Las principales áreas de negocio de la compañía son: - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma. - • Valores propios. - Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

5. ODOO

Año creación	2004
Dirección	Av. de les Corts Valencianes, 58, Local 10 bajo,46015,Valencia,Valencia
Telefono	911870700
Email	info@odoo.com
Web empresa	odoo.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	128
Nº stand	32
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Buscamos talentos apasionados, con una gran motivación, curiosidad y un sólido conocimiento del mundo empresarial. 🚀 - ✅ Requisitos: - 🎓 Titulación mínima: Grado
Habilidades	- El feedback constante forma parte de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado. - Odoo es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto. Las habilidades más apreciadas son: - Motivación - Curiosidad - Proactivadad - Responsabilidad - Autonomía - Comunicación - Negociación - Vision analitica - Espiritu de superación - Interes genuino por la informatica
Otros aspectos	- Español C1-C2 - Ingles B2/C1
Procesos selección	Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, segun el puesto aplicado, se haran diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendra una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoo.
Procesos de formación	Ofrecemos contrato indefinido porque apostamos por el talento joven. En caso de que una persona supere el proceso de selección y requiera hacer prácticas curriculares, realizamos convenio de prácticas con nuestra intención de que continúen en la empresa.
Notas	

6. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

7. MANAGEMENT SOLUTIONS

Año creación	2002
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso,28020,Madrid,Madrid
Telefono	911830800
Email	recursos.humanos@managementsolutions.com
Web empresa	https://www.managementsolutions.com/es
Implantación	Desarrollamos nuestra actividad a través de 48 oficinas, 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países en todos los continentes.
Nº empleados	4000
Nº stand	39
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas. - Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinares. - Contamos con equipos multidisciplinares, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas.
Habilidades	Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).
Otros aspectos	- Sólida trayectoria académica. - Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo. - Nivel de inglés avanzado. - Manejo avanzado de herramientas informáticas.

	- Alta capacidad de aprendizaje. - Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Procesos selección	- La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de https://www.managementsolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización. - Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en: - Dinámica de grupo. - Entrevistas personales - A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional..
Procesos de formación	- Formas de incorporación: - Prácticas en empresa - Contratatación laboral
Notas	

8. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	- Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	- Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	- Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

9. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	- HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	- Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

10. HIBERUS

Año creación	2003
Dirección	Sede Central Zaragoza: Pº de ISABEL LA CATÓLICA, 6 / OFICINA VALENCIA: AV. DE LES CORTS VALENCIANES, 41, ENT 2,46015,Valencia,Valencia
Telefono	681208029
Email	Vencinas@Hiberus.com
Web empresa	https://www.hiberus.com/
Implantación	Tanto nacional como internacional
Nº empleados	3300
Nº stand	50
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática, multimedia. - Grado en ciencia de datos, informática industrial, ingeniería de telecomunicaciones, tecnología digital y multimedia. - O similares
Habilidades	- Valoramos muchísimo las soft skills: - Las que tienen que ver con ser "buena gente": honestidad, empatía, carisma. (Buscamos gente buena y buena gente). - Trabajo en equipo - Aprovechamiento de las oportunidades - No aceptamos el primer "no" por respuesta. - Comunicación: para nosotros es un plus la gente con una comunicación clara, transparente, con desparpajo. - Adaptabilidad: tanto a las situaciones y contextos cambiantes como a las diferentes personas o entornos. - Proactividad e Iniciativa: Nos gusta la gente que suma, que propone y que busca soluciones incluso antes de tener un problema.
Otros aspectos	Modalidad híbrida: presencial + teletrabajo.
Procesos selección	- inscripción a las ofertas publicadas - entrevista personal - siguientes pasos a indicar en la entrevista personal (probable prueba técnica/ entrevista técnica).
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Hiberus University
Notas	

11. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

12. DELOITTE

Año creación	1845
Dirección	Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1,28020,Madrid,Madrid
Telefono	963070900
Email	vcarrasco@deloitte.es
Web empresa	https://www.deloitte.com/es/es.html
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	12000
Nº stand	64
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Si eres estudiante de último año o ya estás titulado en cualquier titulación ADE, Economía, Derecho, doble titulaciones, Ingenierías (Informática, Telecomunicaciones, Industriales etc.) o en alguna carrera de Ciencias (Matemáticas, Física) y con un nivel alto de inglés, ¡este es tu lugar! - No necesitamos que tengas experiencia previa, ¡te enseñaremos todo lo que necesites!
Procesos selección	Realizamos proceso de selección a lo largo de todo el año, focalizando nuestros períodos de incorporación principalmente en los meses de septiembre y enero.
Procesos de formación	- Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

13. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta),46022,València - Alcoi - Gandia,Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	- Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	- Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

14. HENKEL

Año creación	1876
Dirección	Calle Bilbao, 72 -84, Barcelona,8005,Barcelona,Barcelona
Telefono	932904035
Web empresa	www.henkel.es/carreras
Implantación	Internacional
Nº empleados	1000
Nº stand	71
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Estudiante de ingeniería industrial o química.
Habilidades	Inglés muy fluido, dominio de herramientas como el Excel, buena actitud, proactividad, capacidad de trabajar en equipo, buenas habilidades analíticas, motivación por el ámbito técnico y de supply chain.
Procesos selección	- El proceso de selección consta de las siguientes fases: - • Aplicación en nuestras ofertas en la página web de www.henkel.es/careers o en cualquier portal. - • Entrevista telefónica con nuestro departamento de Recursos Humanos - • Entrevista por videoconfrencia/presencial con los responsables del departamento - • Business Case en el caso que el responsable lo considere oportuno - • Notificación de la oferta y trámites para la incorporación
Procesos de formación	Prácticas y posiciones indefinidas.
Notas	

15. CAPGEMINI ESPAÑA SL

Año creación	1967
Dirección	C/Puerto de Somport 9 (Edificio Oxxeo),28050,Madrid,Madrid
Telefono	91-657-70-00
Email	dleligefuturo-practicas.es@capgemini.com
Web empresa	https://www.capgemini.com/es-es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	11000
Nº stand	80
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Buscamos todo tipo de estudiantes de: Grados, Másteres, Postgrados con o sin experiencia previa en las siguientes áreas: - • Desarrollo de hardware y software - • Ciberseguridad - • Inteligencia Artificial - • Aprendizaje automático - • Radar - • Radiofrecuencia - • Antenas - • Sistemas electrónicos - • Redes y telecomunicaciones - • Big Data - • Científicos de datos - • Informática - • Matemáticas - • Física - • Ingeniería Aeronáutica - • Nube - • Dispositivos biomédicos - • Sistemas eléctricos
Habilidades	- Cualquier perfil que le apasione la tecnología y trabajar en equipo. - Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. - Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. - Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas. - Habilidades de innovación, comunicación & colaboración
Otros aspectos	Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes.
Procesos selección	El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la linea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones
Procesos de formación	A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a traves de la web
Notas	

16. FOURVENUE ES

Año creación	2016
Dirección	El Trellat Coworking, Calle de Marvà, 13 Bajo, Extramurs, 46007, Valencia
Telefono	623 04 77 63
Email	daniel.bohigas@fourvenues.com
Web empresa	http://www.fourvenues.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	150
Nº stand	84
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado,
Perfiles	Grado en: Ciencia de Datos, Ingeniería Informática. Doble Grado en Administración y gestión de empresas + Ingeniería Informática. Grado en Administración de Empresas.
Habilidades	Proactividad, Nivel de Ingés Alto, Autonomía, Trabajo en equipo
Procesos selección	1ª Entrevista con el departamento de HR (primera toma de contacto, ver por ambas partes si hay encaje, y valorar las skills) 2ª Entrevista con el manager del departamento requerido (Entrevista más técnica + prueba técnica) 3ª Entrevista con uno de los socios (entrevista final + oferta)
Procesos de formación	"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/ contrato laboral"
Notas	

17. ARKAS SPAIN

Año creación	2005
Dirección	Paseo Alameda, 34, 6ª planta (Edificio Mozart),46023,Valencia,Valencia
Telefono	960440060
Email	arkas-spain@arkas-spain.com
Web empresa	www.arkasspain.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	75
Nº stand	94
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado Ingeniería Informática - Grado en Ciencia de Datos - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Turismo - Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Matemáticas - Máster Universitario en Dirección de Empresas - Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal - Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones - Máster Universitario en Social Media y Comunicación Corporativa - En general, buscamos titulaciones relacionadas con las siguientes ramas de estudio: - Transporte y logística - Comercio internacional - Negocios internacionales - Administración y dirección de empresas - Informática - Ciencia de datos
Habilidades	- ¡En Arkas Spain nos encanta el trabajo en equipo! - Si quieres incorporarte a una empresa joven y dinámica, tienes un buen nivel de inglés y te consideras una persona resolutiva y comprometida en el trabajo, ¡estaremos encantados/as de conocerte!

Otros aspectos	- Buena comunicación - Organización y autogestión - Permiso de conducir (según el puesto) - Dinamismo - Compromiso
Procesos selección	- Todos los CV recibidos se incluyen en una base de datos interna que servirá para cubrir vacantes actuales y futuras. - Tras un primer cribado de CV, el proceso de selección de Arkas Spain está compuesto por una primera toma de contacto telefónico, tras la que se establece una entrevista presencial con el departamento de Recursos Humanos y/o el/la manager del departamento. En la entrevista se abordan aspectos como los estudios, la experiencia laboral, las inquietudes de los/las candidatos/as, su visión sobre la vacante, el inglés y aspectos técnicos del puesto. - Una vez cerrado el proceso de selección, si no se considera necesaria una segunda entrevista técnica, se realiza la propuesta laboral, se fija una fecha de inicio y se genera el correspondiente contrato. - ¡En Arkas Spain siempre estaremos encantados/as de conocerte!
Procesos de formación	- Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa (curriculares y extracurriculares)
Notas	

18. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	- Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	- Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas. - Requisitos de edad

	- CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	- PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE» núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

19. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es, en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

20. BIP CONSULTING

Año creación	2007
Dirección	Avenida de Burgos 12 B, planta 9, 28036, Madrid,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 561 04 75
Email	HR-BIPSPAIN@bip-group.com
Web empresa	https://www.bip-group.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	302
Nº stand	102
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros
Perfiles	Titulaciones en las que está interesada la empresa: Ingenierías (Organización, Industrial, Informática, etc), Física, Estadística, ADE, Economía.
Habilidades	- Interés por la compañía - Ganas de aprender - Capacidad para trabajar en equipo y sumar. - Responsabilidad sobre el trabajo realizado y sentimiento de pertenencia tanto del proyecto como del equipo. - Capacidad de comunicación y relaciones interpersonales. - Orientación al cliente y a los objetivos. - Adaptabilidad y flexibilidad. - Carácter consultivo. - Pensamiento analítico. - Liderazgo, capacidad de delegación y toma de decisiones. - Capacidad para trabajar en equipo y sumar. - Responsabilidad sobre el trabajo realizado y sentimiento de pertenencia tanto del proyecto como del equipo. - Capacidad de comunicación y relaciones interpersonales. - Orientación al cliente y a los objetivos. - Adaptabilidad y flexibilidad.
Procesos selección	Primera entrevista con HR, 2 ó 3 entrevistas con resolución de Business case.
Procesos de formación	"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral", "Programa propio de graduados"
Notas	

21. JAN DE NUL

Año creación	1968
Dirección	Tragel 60,9308,Hofstade,Oost Vlaanderen
Web empresa	https://www.jandenul.com/
Implantación	International
Nº empleados	120
Nº stand	105
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Construction, Electromechanical Engineering, Structural Engineering, Geodesy, Geotechnics, Dredging, Offshore Engineering, Oil&Gas
Habilidades	Our ambition reflects our innovative, pioneering and socially relevant character.
Otros aspectos	Can-do mentality
Procesos selección	Tbc
Procesos de formación	Permanent Contracts
Notas	

22. INETUM ESPAÑA S.A.

Año creación	1989
Dirección	CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9,28050,Madrid,Madrid
Telefono	637512412
Email	victor.hita@inetum.com
Web empresa	https://www.inetum.com/es
Implantación	Internacional
Nº empleados	8000
Nº stand	109
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas.
Perfiles	- GRADO EN INFORMATICA - GRADO EN TELECOMUNICACIONES
Habilidades	- TRABAJO EN EQUIPO - PROACTIVIDAD - IMPLICACION - COMPROMISO
Otros aspectos	Conocimientos De Idiomas Inglés/Francés
Procesos selección	ENTREVISTA TELEMÁTICA/PRESENCIAL POR PARTE DE SELECCIÓN Y PARTE TÉCNICA
Procesos de formación	Practicas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional Estructurado.
Notas	

23. CAJA DE INGENIEROS

Año creación	1967
Dirección	Via Laietana, 39,8003,Barcelona,Barcelona
Telefono	932682929
Email	contacte.cdi@caja-ingenieros.es
Web empresa	www.cajaingenieros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	425
Nº stand	113
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas
Perfiles	Imprescindible Diplomatura o Licenciatura/Grado en ADE / Económicas/Finanzas.
Habilidades	Motivación en el ámbito comercial de una entidad financiera, iniciativa, conocimiento productos financieros.
Otros aspectos	Experiencia mínima de tres años asesorando y comercializando productos financieros en oficina bancaria.
Procesos selección	Asesor Financiero
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

24. EY

Año creación	1903
Dirección	Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España,28232,Madrid,Madrid
Telefono	682541637
Email	Francisco.Javier.Olloquiegui.Videgain@es.ey.com
Web empresa	https://www.ey.com/es_es
Implantación	Internacional
Nº empleados	4000
Nº stand	114
Areas de interés	Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado.
Perfiles	- Ingeniería Informática, Industrial, de Telecomunicaciones. - Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de: - Derecho - Administración y Dirección de Empresas - Dobles Titulaciones - Ciencias Económicas - Ciencias Actuariales y Financieras - Matemáticas, Estadística
Habilidades	Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.
Procesos selección	Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.
Procesos de formación	- Nuestras incorporaciones se realizan como: - Prácticas en empresa - Proceso de selección/ Contrato laboral - Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.
Notas	

25. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja,28036,Madrid,Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	- Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	- ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional. - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la trasparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y

	los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
Procesos de formación	- Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
Notas	

26. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del Pais Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unictf-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnologicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estuiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes , Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

27. PWC

Año creación	1849
Dirección	P.º de la Castellana, 259, B, Fuencarral-El Pardo, 28046 Madrid,28046,Madrid,Madrid
Email	beatriz.molina.gutierrez@pwc.com
Web empresa	https://www.pwc.es/es/quienes-somos.html
Implantación	Presencia en más de 157 países
Nº empleados	4500
Nº stand	119
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.
Habilidades	Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.
Otros aspectos	En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.
Procesos selección	Filtro curricular, entrevista telefónica, test online, dinámica de grupo y entrevista, business case y entrevista final con negocio
Procesos de formación	Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de este enlace https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html
Notas	

28. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funcióndel sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	- Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

29. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A,28015,Madrid,Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

30. PERSAN S.A

Año creación	1940
Dirección	Calle Pino Albar 2 ,41016,Sevilla ,Sevilla
Telefono	954 99 83 50
Email	inunez@persan.es
Web empresa	https://persan.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	0
Nº stand	136
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado
Perfiles	Buscamos alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas de negocios, industrial e innovación.
Habilidades	- Proactividad - Iniciativa - Gestión del cambio - Adaptabilidad - Compromiso
Procesos selección	Pueden accedre a nuestro portal de career site: persancareers.persan.es para ver las ofertas disponibles y enviarnos su CV a través de este medio.
Procesos de formación	- Las 3 formas son posibles: - "Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral" y"Programa propio de graduados (SKYRISE)".
Notas	

31. CARUANA

Año creación	2010
Dirección	C/ Doctor Romagosa, 1 - 2º,46002,Valencia,Valencia
Telefono	963203615
Web empresa	www.luiscaruana.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	15
Nº stand	148
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	- • Estudiantes de último año o Titulados en ADE, Economía, Finanzas y Contabilidad - • Profesionales con experiencia
Habilidades	- • Inglés (intermedio-avanzado). - • Capacidad de trabajo en equipo y en entornos complejos. - • Capacidades relacionales, comunicativas, iniciativa y responsabilidad. - • Conocimiento, interés y familiarización con la contabilidad, PGCE. - • Formación complementaria en el campo de auditoría de cuentas.
Procesos selección	- • Pruebas psicotécnicas - • Entrevista
Procesos de formación	- • Prácticas en empresa - • Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

32. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

33. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torrevieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

34. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	- Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	- Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

35. JYSK DBL IBERIA, S.L.U.

Año creación	1979
Dirección	Calle alto Gaspar del Haro, 15,46380,Cheste,Valencia
Telefono	637 879 730
Email	apasc@jysc.com
Web empresa	https://empleo.jysk.es/es/distribucion/management
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	162
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Habilidades	Nuestros JYSK Values – Comerciante, Compañero y Espíritu Corporativo – son los tres principios fundamentales que nuestros empleados descubren al entrar en JYSK. Estos principios provienen de nuestro fundador Lars Larsen y transmiten de forma sencilla el comportamiento y la actitud que tienen y se espera de los empleados de JYSK.
Otros aspectos	- Esperamos mucho de nuestros empleados, pero nuestros empleados también deberían esperar mucho de JYSK como empresa y lugar de trabajo. - Por este motivo, con la ayuda de nuestras encuestas de satisfacción de empleados, hemos hecho varias promesas a nuestros empleados. A partir de estas encuestas periódicas, hemos comprendido que estas promesas reales son lo que nuestros empleados más valoran de nosotros. - Creemos en las promesas que les hacemos a los empleados y así lo manifestamos cada día: - Bring dedication. Meet possibilities. (Trae dedicación. Encontrarás posibilidades.) - Strong teams. Great engagement. (Equipos fuertes. Gran implicación.) - When you grow. We grow. (Cuando tú creces. Nosotros crecemos.)
Procesos selección	- Procesamos las solicitudes de forma continua y concluimos el proceso de selección cuando hemos encontrado al candidato idóneo. - Aprovecha esta oportunidad y entra a formar parte de JYSK, una empresa donde el esfuerzo y la dedicación tienen su recompensa. - #BringDedicationMeetPossibilities - Los candidatos deben ser nacionales de países de la UE o estar en posesión de un permiso de trabajo válido. - JYSK quiere incluir a todos, sin importar la edad, identidad de género, raza, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y experiencia. Juntos, aseguramos nuestra cultura inclusiva que anima, apoya y celebra las diversas voces de nuestros empleados. Porque una gran mezcla de mentes, talentos y personalidades únicas nos convierte en un equipo más fuerte.
Procesos de formación	Contrato laboral y prácticas extracurriculares.
Notas	

36. PLD SPACE

Año creación	2011
Dirección	Calle Marie Curie 23, 03203 Elche, Alicante,3203,Elche,Alicante
Telefono	68977661
Email	victoria.alzamora@pldspace.com
Web empresa	https://www.pldspace.com/es/
Nº empleados	300
Nº stand	163
Areas de interés	Industria química, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- INGNENIERIA AEROESPACIAL - INGNENIERIACIVIL - INGNENIERIA MECANICA - INGNENIERIA INDUSTRIAL - ADE - RELACIONES LABORALES
Notas	

37. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

38. EM&E GROUP

Año creación	1989
Dirección	Avenida Punto Es, 10,28805,Alcalá de Henares,Madrid
Telefono	689 977 879
Email	contacto@eme-es.es
Web empresa	https://eme-es.com/
Implantación	National
Nº empleados	1
Nº stand	173
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Notas	

39. CAIXABANK TECH

Año creación	2011
Dirección	Carrer de Sabino Arana, 54,8028,Barcelona ,Barcelona
Telefono	934 04 65 32
Web empresa	https://www.caixabanktech.com/es/pagina-de-inicio/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1250
Nº stand	189
Areas de interés	Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo
Perfiles	- Ingeniería Informática - Telecomunicaciones - Ciencia de datos - Informática Industrial y Robótica - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Tecnología Digital y Multimedia - Tecnologías Interactivas - Matemáticas
Habilidades	- Arquitectura & Infraestructuras - Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones - Inteligencia Artificial - Data Analytics - Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience) - Blockchain - Big Data - Machine Learning - Biometría - Salesforce - SAP - Cloud - RPA - Mobile - UX/UI - MIFID
Otros aspectos	- Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual. - Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos. - Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero. - Capacidad comunicativa - Agilidad en la resolución de problemas - Responsabilidad y liderazgo
Procesos selección	- Entrevista competencial - Entrevista con Recursos Humanos - Entrevista con el/la Manager
Procesos de formación	Contrato laboral.
Notas	

40. EL CORTE INGLÉS

Año creación	1940
Dirección	Hermosilla 112,28009,Madrid,Madrid
Telefono	914018500
Email	comunicacion@elcorteingles.es
Web empresa	https://www.elcorteingles.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	79800
Nº stand	191
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	E.s.o.
Habilidades	En función del puesto
Otros aspectos	En función del puesto
Procesos selección	Inscripción en la web : https://empleo.elcorteingles.es/
Procesos de formación	- Prácticas. - Contrato laboral.
Notas	

41. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	- Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	- Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	- Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

42. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

Año creación	2022
Dirección	Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia
Web empresa	https://www.powerco.de/en/career/valencia.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	201
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos.
Habilidades	- Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas. - Orientación al equipo y competencias sociales. - Habilidades de comunicación. - Estilo de trabajo organizado y responsable. - Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa. - Alto nivel de compromiso. - Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar.
Otros aspectos	- Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus. - Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente.
Procesos selección	- Online Application - Technical Interview - Interdisciplinary Interview - Offer - Onboarding - Welcome Day & Contract
Procesos de formación	- Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases. - Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video). - Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial) - Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados.
Notas	

43. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	- Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	- Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	- Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	- Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

44. EURES FRANCIA

Dirección	1 avenue du Docteur Gley,75020,Paris,France
Email	ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr ; ana-lucia.rivera-garnier@francetravail.fr
Web empresa	www.francetravail.fr
Implantación	National & Territoires Ultra Marins (zone Euro)
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	IT - Health - Trade - Construction - Logistics & Transport, catering...
Habilidades	- European diploma & experience - French speaking is an advantage
Procesos selección	Jobboard before interviews
Notas	

45. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	- Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	- EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

46. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	- □ Automation/robotics engineering - □ ICT engineers/development - □ Process/production engineering - □ PhD/PostDoc - □ Acoustic Engineering - □ Electrical Engineering - □ Renewable/green energy engineering - □ Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	- Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	