



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

**foro de
empleo**
Empresa, Empleo y Formación

2025

CATÁLOGO DE EMPRESAS ÁREA: ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES

<https://www.upv.es/entidades/sie/>
@upvsie

Foro de Empleo

Universidad Politécnica de Valencia

www.upv.es

<https://foroempleo.webs.upv.es>



TABLA DE CONTENIDO

1. TORRECID,S.A.....	3	30. Aena.....	36
2. Zeleros	4	31. GD Energy Services	37
3. SanLucar Fruit.....	5	32. Spb.....	38
4. Grupotec.....	7	33. Cps Infraestructuras Movilidad Y Medio Ambiente S.l.	39
5. Becsa.....	8	34. Ineco	40
6. Bollo Natural Fruit	9	35. Naciones Unidas	42
7. Grupo Bertolín, S.A.U.	10	36. Ugt-Pv.....	43
8. Odoos	11	7. Talentoteca.....	44
9. Refresco Iberia SAU	12	38. Tragsa.....	45
10. Panamar Bakery Group.....	13	39. Juan Motilla SL.....	46
11. Stadler Rail Valencia S.a.u.	14	40. Leroy Merlin.....	47
12. Adecco.....	15	41. ABO Energy.....	48
13. Grupo PAVASAL.....	16	42. Tm Grupo Inmobiliario.....	49
14. Rover Grupo S.l.....	17	43. Volkswagen Group España Distribucion.....	50
15. Grupo Guerola.....	18	44. JYSK DBL IBERIA, S.L.U.	51
16. ELECENOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU	19	45. Pld Space	52
17. Power Electronics.....	20	46. Hays	53
18. Ideasupv	21	47. Ite	54
19. Fundación Servipoli	22	48. El Corte Inglés.....	56
20. Aimplas	23	49. Sacyr.....	57
21. Grupo Gimeno	25	50. PowerCo Battery Spain S.A.U.	58
22. Alumni Upv	26	51. ZimVie.....	59
23. Vicerrectorado de Investigación UPV	27	52. OUIGO España.....	60
24. Delibreads	28	53. Eures Luxemburgo	61
25. Mecalux.....	29	54. Eures Paises Bajos.....	62
26. Ayuntamiento De Valencia.....	30	55. Labora.....	63
7. Danone	31	56. EURES Dinamarca	64
28. Arkas Spain.....	32		
29. Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana.....	34		



1. TORRECID,S.A.

Año creación	1963
Dirección	Partida Torreta, S/N.,12110,Alcora,Castellon
Telefono	964 360 900
Email	rrhh@torrecid.com
Web empresa	www.torrecid.com
Implantación	Internacional, en 29 países
Nº empleados	1000
Nº stand	3
Areas de interés	Industria textil, Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todas las titulaciones de la UPV
Habilidades	Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - IDIOMAS: Inglés y/o Francés - Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. - Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas: - Video-entrevistas - Dinámicas de grupo - Entrevistas online - Entrevistas presenciales
Procesos de formación	La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.
Notas	

2. ZELEROS

Año creación	2016
Dirección	Muelle De La Aduana S/N Edificio Angels,46024,Valencia,Valencia
Telefono	673829464
Email	people@zeleros.com
Web empresa	www.zeleros.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	60
Nº stand	6
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - • Ingeniería Eléctrica. - • Ingeniería Industrial. - • Ingeniería Mecánica (Grado y Máster) - • Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster) - • Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - • M. Automática e informática Industrial. - • Grado en Matemáticas. - • Grado en Economía.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core: - • Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional. - • Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva. - • Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz. - • Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Cribado de currículums. - Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager. - Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre. - Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia. - Contrato Laboral indefinido.
Notas	

3. SANLUCAR FRUIT

Año creación	1993
Dirección	Calle Serra Llarga 24,46530,Valencia,Puzol
Telefono	961424040
Email	hr.international@sanlucar.com
Web empresa	https://www.sanlucar.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	450
Nº stand	9
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<p>- Agronomist, Industrial Organisation, International Trade, International, Business Studies...</p> <p>- At SanLucar we don't wear suits, we are a multicultural group with more than 30 nationalities, we work very well as a team, our organisational structure is horizontal and we love our fruit and vegetables.</p> <p>- Founded in 1993 in Valencia by Stephan Rötzer from Munich, our company currently has around 4,000 employees, most of them located on our farms and in our offices on four continents. We have locations in Spain, Germany, Austria, Tunisia, South Africa, Ecuador, Benelux, Italy and Dubai, where you'll be able to join us if you're looking for an international experience.</p> <p>- We are the premium fruit and vegetable brand with the widest assortment on the market, with more than 100 varieties from over 35 countries. Under the motto "Taste in harmony with people and nature", we operate responsibly in the global fruit and vegetable market. We are currently expanding into the Gulf States, Asia, Russia and Canada.</p>
Habilidades	<p>- Our range of job opportunities is as wide as our range of products, and we have more than 100 varieties of fruit and vegetables! Purchasing and Sales, Logistics, Quality, R&D, Finance, Human Resources, Communication, Corporate Responsibility, Legal, Packaging, Brand, and a long etcetera... at SanLucar we work along the entire value chain, from the field to the point of sale.</p> <p>- Each profile requires specific knowledge, but what do they all have in common? International experience, language skills, teamwork, motivation and initiative.</p>
Procesos selección	Our recruiting process at SanLucar is based on the competency analysis of the candidates and on the profile of knowledge, attitudes, skills and competencies required for the job. We try to make the process as transparent as possible and with a one-to-one communication between the candidate and the Human Resources contact person. In addition, during the



	<p>process you will get to know your manager and, of course, we also want to get to know you to find out what your talents are and what you like to do.</p>
Procesos de formación	<p>- If you share our vision, mission and values we can offer you a career, whatever stage you are at in your working life! We continuously have vacancies for both junior and senior positions, internships and places for our dual vocational training programme.</p> <p>- In addition, if you join our team you will have a personalised onboarding plan to support you in your adaptation to your day to day responsibilities and give you the necessary tools to guarantee your best landing to Sanlucar.</p> <p>- Moreover, as a Sanlucarian, you will also enjoy benefits such as:</p> <ul style="list-style-type: none">- • Free language courses for all SanLucarians- • Discounts on our our health insurance, restaurant tickets, etc.- • Daily fresh fruit at our offices- • Participate in events, meetups & teambuilding activities
Notas	

4. GRUPOTEC

Año creación	1997
Dirección	Av. de los Naranjos, 33,46011,Valencia,Valencia
Telefono	963391890
Email	recursoshumanos@grupotec.es
Web empresa	https://grupotec.es/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	345
Nº stand	13
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Arquitectura Técnica. - Grado en Fundamentos de la Arquitectura. - Grado en Ingeniería Civil. - Grado en Ingeniería Eléctrica. - Grado en Ingeniería Mecánica. - Grado en Ingeniería de Obras Públicas. - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Arquitectura. - Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales. - Máster Universitario en Edificación. - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica. - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente. - Máster Universitario en Ingeniería Industrial. - Máster Universitario en Paisaje y Urbanismo.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Proactividad. - Trabajo en equipo. - Adaptabilidad. - Buena comunicación. - Motivación.
Procesos selección	Desde el departamento de RRHH hacemos una primera llamada telefónica de contacto. Después, tendríamos una videollamada con los candidatos y finalmente una entrevista técnica con el responsable de área.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa. - Contrato laboral (proceso de selección).
Notas	

5. BECSA

Año creación	1969
Dirección	PASEO BUENAVISTA, S/N, EDIFICIO SIMETRIA. GRAO DE CASTELLON,12100,Castellon,Castellon
Telefono	964343300
Email	macalvo@simetriagrupo.com
Web empresa	https://becsa.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	750
Nº stand	14
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - GRADO EN INGENIERIA CIVIL - GRADO EN INGENIERIA DE OBRAS PUBLICAS - GRADO EN ARQUITECTURA TECNICA - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS - MASTER UNIVERSITARIO EN EDIFICACION
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - COMPROMISO - INNOVACIÓN - ADAPTABILIDAD - VISIÓN INTEGRAL - CALIDAD
Otros aspectos	Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo de forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua, en una organización profesionalizada con un ambiente de trabajo de colaboración continua.
Procesos selección	Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.
Procesos de formación	Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.
Notas	

6. BOLLO NATURAL FRUIT

Año creación	2019
Dirección	CALLE ALMAGRO 3 PLANTA 3, PUERTA DCH, 28010, Madrid, Comunidad Autónoma de Madrid
Telefono	34638243430
Email	luis.perez@bollonaturalfruit.com
Web empresa	https://www.bollonaturalfruit.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	4600
Nº stand	23
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Industrial, Agrícola, Química, Informática. - Master en Seguridad Alimentaria. - Ingeniera Ambiental - Relaciones Laborales y RR.HH. - Derecho - ADE - Económicas
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptación - Innovación y creatividad - Habilidades sociales - Trabajo en equipo
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestro proceso de reclutamiento se compone de: - Análisis y descripción de puestos - Solicitud de posiciones - Tipos de procesos - Publicación de ofertas - Recepción y organización de candidaturas - Criba curricular - Citación de candidat@s - Entrevista y pruebas - Informe finalistas - Comunicación candidat@s descartados - Evaluación del proceso - Incorporación - Onboarding
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

7. GRUPO BERTOLÍN, S.A.U.

Dirección	Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico-,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963841234
Email	bertolin@grupobertolin.es
Web empresa	www.grupobertolin.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	515
Nº stand	24
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<p>- Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución.</p> <p>- Las principales áreas de negocio de la compañía son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales. - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.
Habilidades	<p>- Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma.</p> <ul style="list-style-type: none"> - • Valores propios. <p>- Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.</p>
Procesos selección	Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.
Notas	

8. ODOO

Año creación	2004
Dirección	Av. de les Corts Valencianes, 58, Local 10 bajo,46015,Valencia,Valencia
Telefono	911870700
Email	info@odoo.com
Web empresa	odoo.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	128
Nº stand	32
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Buscamos talentos apasionados, con una gran motivación, curiosidad y un sólido conocimiento del mundo empresarial. 🚀 - ✅ Requisitos: - 🎓 Titulación mínima: Grado
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - El feedback constante forma parte de nuestra cultura, por ello, confiamos en el expertise de todos nuestros empleados proporcionándoles autonomía y responsabilidad en el desarrollo de sus tareas desde que comienzan a trabajar con nosotros. Por ello, nuestra estructura empresarial es horizontal y el crecimiento tiene tantas variantes posibles como interés tenga cada empleado. - Odoo es un lugar ideal para crecer personal y profesionalmente a un ritmo acelerado en un ambiente agradable y flexible, donde aportar valor y expertise no es solo una posibilidad sino parte del reto. Las habilidades más apreciadas son: <ul style="list-style-type: none"> - Motivación - Curiosidad - Proactividad - Responsabilidad - Autonomía - Comunicación - Negociación - Vision analítica - Espiritu de superación - Interes genuino por la informatica
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Español C1-C2 - Ingles B2/C1
Procesos selección	Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, según el puesto aplicado, se harán diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendrá una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoo.
Procesos de formación	Ofrecemos contrato indefinido porque apostamos por el talento joven. En caso de que una persona supere el proceso de selección y requiera hacer prácticas curriculares, realizamos convenio de prácticas con nuestra intención de que continúen en la empresa.
Notas	

9. REFRESCO IBERIA SAU

Año creación	2000
Dirección	N-332, 9,46780,Oliva,Valencia
Web empresa	https://www.refresco.es/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	800
Nº stand	35
Areas de interés	Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Industrial y Desarrollo de Productos - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Administración y Dirección de Empresas - Ingeniería Mecánica - Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Ciencia de Datos - Grado en Biotecnología - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	<p>- Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos y guían la manera en que pensamos y actuamos.</p> <p>- Junt@s somos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emprendedor@s: Nos gusta tomar la iniciativa y buscar soluciones innovadoras. - Apasionad@s: Ponemos entusiasmo y dedicación en cada proyecto. - Ágiles: Adaptamos rápidamente a los cambios es clave para nuestro éxito. - Responsables: Actuamos con integridad y compromiso hacia nuestros objetivos. - Excelentes: Nos esforzamos por alcanzar siempre los más altos estándares.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Dominio del inglés: Como multinacional, la comunicación fluida en inglés es importante para colaborar con equipos globales y afrontar desafíos internacionales. - Dinamismo y proactividad: Valoramos a personas que se muevan con rapidez, tengan energía para afrontar retos y busquen continuamente aportar ideas y mejoras.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - ¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud. - Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas. - Si eres la persona que busamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!
Procesos de formación	Prácticas en empresas y proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

10. PANAMAR BAKERY GROUP

Año creación	2000
Dirección	Calle Noria, 3, Albuixech, España, 46550, Albuixech, Valencia
Telefono	34650525471
Email	mlopez@panamar.es
Web empresa	https://www.panamarbakery.com/
Implantación	Nacional - Internacional
Nº empleados	2100
Nº stand	37
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas: - EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING. - Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente. - Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.
Otros aspectos	Vehículo propio para acceder al puesto de trabajo (no llega transporte público)
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática: - Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial - Atracción de candidatos - Criba de candidatos - Evaluación psicotécnica según competencias requeridas - Entrevista personal por competencias - Incorporación - Proceso de onboarding
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Selección directa - Prácticas en empresa - Selección a través de empresas de headhunting
Notas	

11. STADLER RAIL VALENCIA S.A.U.

Año creación	2005
Dirección	Pol. Industrial Mediterráneo. C/Mitjera,6,46550,Valencia,Albuixech
Telefono	961 415 000
Email	agueda.vilarrasa@stadlerrail.com
Web empresa	https://stadlerrail.com/es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	3
Nº stand	38
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones, Administración y Dirección de empresas.
Habilidades	Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.
Otros aspectos	- Idiomas: Alemán, Inglés. - Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.
Procesos selección	Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.
Procesos de formación	Formas de incorporación: - Prácticas en empresa
Notas	

12. ADECCO

Año creación	1984
Dirección	Camino del Cerro de los Gamos 3,28224,Pozuelo de Alarcón,Madrid
Telefono	678795230
Web empresa	www.adecco.es
Implantación	Internacional
Nº empleados	2000
Nº stand	45
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son; - Orientación al cliente - Pensamiento Crítico - Adaptación al cambio - Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías - Curiosidad y Aprendizaje - Comunicación
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil - Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto - Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco - Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto - Comprobación de referencias profesionales
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente. - Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.
Notas	

13. GRUPO PAVASAL

Año creación	1943
Dirección	Avda. Tres Forques, nº149,46014,Valencia,Valencia
Telefono	961920809
Email	gestiondeltalento@pavasal.com
Web empresa	https://www.pavasal.com/
Implantación	Nacional
Nº empleados	1300
Nº stand	46
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado Arquitectura Técnica, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicación, Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería de Energía, Ingeniería Organización Industrial, ADE, Ingeniería Geomática y Topografía. - Máster Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería en Construcción e Instalaciones Industriales, Ingeniería Industrial en todas las especialidades, Edificación, Ingeniería del Mantenimiento, Ingeniería en Movilidad Eléctrica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Hidráulica, Dirección y Gestión de Proyectos, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible, Ingeniería Telecomunicación, Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, PRL, Dirección Financiera y Fiscal.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Creatividad y Manejo de nuevas tecnologías - COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Orientación a Resultados y Planificación y Organización
Otros aspectos	Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en compromiso, generación de buen ambiente laboral y orgullo por el trabajo realizado
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestros procesos de selección se suele dividir en 3 fases: - 1) Recepción de CVs y filtrado según los requisitos del puesto - 2) Entrevista telefónica con RRHH - 3) Entrevista presencial con RRHH o directamente con la persona responsable de la vacante
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección / Contrato laboral
Notas	

14. ROVER GRUPO S.L.

Año creación	1962
Dirección	Botánico Cavanilles, 28 ,46010,Valencia,Valencia
Telefono	963390950
Email	allopis@rovergrupo.com
Web empresa	https://www.rovergrupo.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	52
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades inmobiliarias, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Civil. - Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos. - Ingeniería de Obras Públicas - Ingeniería de Minas - Ingeniería Topográfica - Arquitectura - Arquitectura Técnica - Ingeniería Técnica - Master en PRL
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Proactividad y capacidad de autoaprendizaje - Responsabilidad - Autocrítica - Búsqueda de soluciones - Resiliencia - Habilidades Sociales - Adaptabilidad - Innovación
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - 1º) Entrevista inicial para conocer al candidato - 2º) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato. - 3º) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección
Notas	

15. GRUPO GUEROLA

Año creación	1976
Dirección	AVDA DEL TEXTIL, 39,46870,Ontinyent,València
Telefono	962381437
Email	nsimo@guerola.es
Web empresa	https://guerola.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	180
Nº stand	53
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Civil - Ingeniería de caminos, canales y puertos - Ingeniería de la edificación - Arquitectura - topografía
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo - Actitud positiva - Adaptación al cambio - Colaboración - Empatía - Resolución de problemas y conflictos
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Carne de conducir - Conocimientos informática de programas específicos de obra
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Selección de currículum registrados en web - Convenios colaborativos universidades y publicación de ofertas formativas - Entrevistas personalizadas con RRHH y responsable área
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas empresa - Contrato laboral
Notas	

16. ELEC NOR SERVICIOS Y PROYECTOS, SAU

Año creación	1958
Dirección	C/ Marqués de Mondéjar, 33,28028,Madrid,Madrid
Telefono	915553307
Email	rrhheste@elecnor.es
Web empresa	http://www.elecnor.com/home
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	19000
Nº stand	54
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingenieros Industriales - Arquitectos - Ingenieros Caminos, Canales y Puertos - Ingenieros Telecomunicaciones - Ingenieros del Diseño - Ingenieros informáticos - Ingenieros aeroespaciales - Ingenieros aeronáuticos - Matemáticos, físicos y/o similares - Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de aprendizaje - Resolución - Motivación por aprender - Disposición - Disponibilidad geográfica
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés alto , valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden). - Manejo fluido de MS Office - Muy valorable disponibilidad geográfica.
Procesos selección	Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.
Procesos de formación	Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.
Notas	

17. POWER ELECTRONICS

Año creación	1987
Dirección	Parcela M-13. Sector SI-1 Pla de Carrases CV-35 (Ctra. Valencia-Ademuz) Salida 30,46160,Liria,Valencia
Telefono	961366557
Email	vcontell@power-electronics.com
Web empresa	Www.power-Electronics.com
Implantación	Nacional/Internacional
Nº empleados	3000
Nº stand	55
Areas de interés	Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Diseño Eléctrico - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Diseño Mecánico - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Proyectos (Solar) - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Desarrollo Hardware - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Sistemas de Control - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Procesos - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a Industrial - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Telecomunicaciones - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a OrhanizaciónIndustrial - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a Informático - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de Servicio Técnico - <input type="checkbox"/>Desarrollador /a de Software - <input type="checkbox"/>Ingeniero /a de sistemas eléctricos - G. Administración y Dirección de Empresas
Habilidades	Trabajo en equipo / Innovación / Flexibilidad / Excelencia / Proactividad / Resiliencia
Otros aspectos	Inglés.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - 1)Captación de candidatos: Web Corporativa , Redes Sociales (Linkedin, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección. - 2)Criba curricular - 3)Entrevistas personales - 4)Toma de decisión y oferta final
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Formas de incorporación: - Prácticas en empresa. - Proceso de selección/Contrato laboral - Master MPower.
Notas	

18. IDEASUPV

Año creación	1992
Dirección	Universitat Politècnica de València,46022,Valencia,Valencia
Telefono	96 387 77 26
Email	ideas@ideas.upv.es
Web empresa	www.ideas.upv.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	11
Nº stand	58
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones. - Los servicios de IDEASUPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.
Habilidades	Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.
Notas	

19. FUNDACIÓN SERVIPOLI

Año creación	2008
Dirección	Camino de Vera, sn edificio 8H,46022,Valencia,Valencia
Telefono	963394269
Email	servipoli@servipoli.es
Web empresa	www.servipoli.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	250
Nº stand	62
Areas de interés	Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Alumnos de titulaciones oficiales de grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.
Habilidades	La Fundación Servipoli busca estudiantes con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidos.
Otros aspectos	Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli.es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio. - Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.
Notas	

20. AIMPLAS

Año creación	1990
Dirección	Calle Gustave Eiffel, 4,46980,Paterna,Valencia
Telefono	961366040
Email	talento@aimplas.es
Web empresa	www.aimplas.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	270
Nº stand	67
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. - Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos, en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria, en Biotecnología Biomédica, en Ingeniería Biomédica, en Ingeniería del Diseño, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería del Mantenimiento, en Ingeniería Mecánica, en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales, en Ingeniería Química.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación al cliente - Capacidad innovadora - Desarrollo de negocio - Trabajo en equipo - Expertise - Capacidad resolutive - Liderazgo - Desarrollo de personas
Otros aspectos	Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos. - El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado: - Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de



	<p>Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial.</p> <p>- Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - • Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas. - • Compromiso. - • Pasión por los retos. <p>- Esta fase se complementa con una prueba digital de competencias profesionales y una prueba de nivel de inglés.</p> <p>- Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.</p>
<p>Procesos de formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas - Proceso de selección/contrato
<p>Notas</p>	

21. GRUPO GIMENO

Año creación	1873
Dirección	Avda Del Mar 53. Bajos, 12003, Castellón de la Plana, España, Castellón
Telefono	964300063
Email	mnevado@grupogimeno.com
Web empresa	www.grupogimeno.com
Implantación	Nacional
Nº empleados	6500
Nº stand	68
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado. - Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.) - Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.) - Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc. - Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas. - Tecnologías de la información, informáticas programación, etc. - Titulaciones área Telecomunicaciones - Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de aprendizaje - Adaptación a diferentes contextos - Iniciativa - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.
Procesos selección	Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Convenios en prácticas con universidades - Acogida becas titulados con algunas Fundaciones - Contratos laborales en prácticas - Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.
Notas	

22. ALUMNI UPV

Año creación	2011
Dirección	Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta), 46022, València - Alcoi - Gandia, Valencia
Telefono	963879006
Email	alumni@upv.es
Web empresa	www.alumni.upv.es
Nº empleados	3
Nº stand	70
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización UPV - La Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización es la encargada de coordinar el ámbito económico-administrativo relacionado con la gestión de los recursos humanos de la UPV, incluyendo a todos los colectivos de personal (personal docente e investigador, personal de investigación, personal de administración y servicios, personal eventual y personal en formación); así como coordinar los procesos de planificación de recursos humanos y elaborar los estudios, análisis y propuestas que le sean encomendados, en su ámbito competencial, por la Gerencia. - https://www.upv.es/entidades/SRH/indexc.html - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Selección y Provisión del PTGAS - https://www.upv.es/entidades/SRH/pas/802416normalc.html - Selección de Servipoli - https://www.servipoli.es/
Notas	

23. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN UPV

Dirección	Cami de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta, 46022, València, València
Telefono	+34 963877103
Web empresa	https://www.upv.es/entidades/VINV/
Nº empleados	0
Nº stand	72
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Grado, máster, doctorado
Procesos selección	Según la convocatoria.
Procesos de formación	Según la convocatoria.
Notas	

24. DELIBREADS

Año creación	2010
Dirección	P.I. Les Carrases, Parcela D, Ctra. Valencia-Ademuz, 30,46160,Llíria,Valencia
Telefono	605352081
Email	lucia.fuertes@delibreads.com
Web empresa	delibreads.com
Nº empleados	350
Nº stand	81
Areas de interés	Industria de la alimentación, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - ETSII - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales - Grado en Ingeniería Química - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Industrial - Máster Universitario en Ingeniería Química - Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro - ETSIAMN - Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural - Máster Universitario en Ingeniería Agronómica - Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - ETSIInf - Grado en Ingeniería Informática
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Perfil analítico, proactivo y metódico. - Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.
Otros aspectos	Vehículo propio
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Fase 1: Entrevista inicial - Fase 2: Visita a planta + Supuestos prácticos - Fase 3: Café con personas senior de la Compañía
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas Empresa + Contrato laboral - Programa Delibreads: Plan de Carrera
Notas	

25. MECALUX

Año creación	1966
Dirección	Calle Silici, 1 - 5 ,8940,Cornellà de Llobregat,Barcelona
Telefono	932616900
Email	seleccion@mecalux.com
Web empresa	https://www.mecalux.es/
Nº empleados	2150
Nº stand	83
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Todas.
Procesos selección	Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.
Procesos de formación	Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

26. AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA

Dirección	Pza. Ayuntamiento, 1,46002,València,València
Telefono	962087458
Email	agencia@valenciactiva.es
Web empresa	www.valencia.es
Implantación	Local
Nº empleados	0
Nº stand	89
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Dependerá de las necesidades de los servicios municipales del Ayuntamiento de València, para la realización de actuaciones específicas en el ámbito de sus competencias.
Habilidades	En el caso de programas subvencionados de fomento de empleo, los requisitos serán los establecidos en cada resolución de convocatoria por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Se solicitará la titulación académica oficial asociada a la ocupación a desempeñar y acorde al nivel profesional que se pretenda cubrir.
Procesos selección	En el caso de los programas subvencionados de fomento de empleo, la selección se efectuará siguiendo el procedimiento establecido en las resoluciones e instrucciones de LABORA para cada programa.
Procesos de formación	En el caso de los programas subvencionados de fomento de empleo, se efectuarán contratos laborales temporales en la modalidad contractual indicada en cada convocatoria. Estos contratos no se enmarcan en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
Notas	

7. DANONE

Año creación	1919
Dirección	C/Buenos Aires, 21.,8029,Barcelona,Barcelona
Email	ariadna.vila@danone.com
Web empresa	https://careers.danone.com/en-global/home.html
Implantación	Nacional
Nº empleados	2000
Nº stand	92
Áreas de interés	Industria de la alimentación, Fabricación de otro material de transporte, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Informática Industrial y Robótica - Grado en Ingeniería Eléctrica - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática - Grado en Ingeniería Mecánica - Grado en Ingeniería de Organización Industrial - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales -
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Dominas el inglés (mínimo B2) - Y sobre todo... tienes muchas ganas de aprender en una multinacional como Danone 😊
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevista con recursos humanos - Entrevista con el manager de la posición
Procesos de formación	Prácticas en empresa
Notas	

28. ARKAS SPAIN

Año creación	2005
Dirección	Paseo Alameda, 34, 6ª planta (Edificio Mozart), 46023, Valencia, Valencia
Telefono	960440060
Email	arkas-spain@arkas-spain.com
Web empresa	www.arkasspain.com
Implantación	Internacional
Nº empleados	75
Nº stand	94
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Gestión del Transporte y la Logística - Grado en Administración y Dirección de Empresas - Grado Ingeniería Informática - Grado en Ciencia de Datos - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación - Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Turismo - Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Matemáticas - Máster Universitario en Dirección de Empresas - Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal - Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones - Máster Universitario en Social Media y Comunicación Corporativa - En general, buscamos titulaciones relacionadas con las siguientes ramas de estudio: - Transporte y logística - Comercio internacional - Negocios internacionales - Administración y dirección de empresas - Informática - Ciencia de datos
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - ¡En Arkas Spain nos encanta el trabajo en equipo! - Si quieres incorporarte a una empresa joven y dinámica, tienes un buen nivel de inglés y te consideras una persona resolutiva y comprometida en el trabajo, ¡estaremos encantados/as

	de conocerle!
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Buena comunicación - Organización y autogestión - Permiso de conducir (según el puesto) - Dinamismo - Compromiso
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Todos los CV recibidos se incluyen en una base de datos interna que servirá para cubrir vacantes actuales y futuras. - Tras un primer cribado de CV, el proceso de selección de Arkas Spain está compuesto por una primera toma de contacto telefónico, tras la que se establece una entrevista presencial con el departamento de Recursos Humanos y/o el/la manager del departamento. En la entrevista se abordan aspectos como los estudios, la experiencia laboral, las inquietudes de los/las candidatos/as, su visión sobre la vacante, el inglés y aspectos técnicos del puesto. - Una vez cerrado el proceso de selección, si no se considera necesaria una segunda entrevista técnica, se realiza la propuesta laboral, se fija una fecha de inicio y se genera el correspondiente contrato. - ¡En Arkas Spain siempre estaremos encantados/as de conocerle!
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de selección/contrato laboral - Prácticas en empresa (curriculares y extracurriculares)
Notas	

29. DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección	Paseo Alameda 28,46010,Valencia,Valencia
Telefono	961963436
Email	reclutamientovalencia@oc.mde.es
Web empresa	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	120000
Nº stand	96
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento. - Oficial de Carrera - Tu promoción dependerá de la formación complementaria que obtengas, del dominio de idiomas y de los destinos militares que elijas, pudiendo alcanzar en algunos casos los más altos empleos del escalafón. - Oficial de complemento - Desde tu empleo de Teniente la duración del compromiso inicial oscila entre tres y ocho años, según se establezca en la convocatoria correspondiente, dependiendo de la formación recibida y de los cometidos de los Cuerpos a los que se adscriban.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: En función de las plazas que se publiquen en la convocatoria, estar en posesión en el plazo de presentación de solicitudes de los títulos de Ingeniero o Arquitecto (para las Escalas de Oficiales) o, de Ingeniero Técnico, según el Ejército, en base al anexo III de la Orden DEF 462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA CON EXIGENCIA DE TITULACIÓN: Estar en posesión de alguno de los títulos que exija la convocatoria de entre los que figuran en el anexo III de la Orden de DEF/462/2022 de 20 de mayo, modificada por Orden DEF 436/2023 de 26 de abril, entre los que destacan los títulos universitarios oficiales de Grado inscritos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, así como los inscritos en la rama de Ciencias, vinculados con las matemáticas, la física y la química.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Tener nacionalidad española. - Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria. - Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso - No estar privado de los derechos civiles. - Carecer de antecedentes penales. - No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso. - No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas. - Requisitos de edad

	<ul style="list-style-type: none"> - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria 18 años y sin límite de edad máxima. - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años en el año natural de la convocatoria.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - PROCESOS SELECTIVOS - CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA - Fase 1: Concurso - Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142). - Fase 2: Oposición - En esta fase se realizarán las siguientes pruebas: - Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas. - Primer ejercicio - Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas. - Segundo ejercicio - Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas. - Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1. - Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38152/2024 - CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA - Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010). - Fase 1: Concurso - La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE) núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa. - Fase 2: Oposición - Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas. - Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38155/2024
Procesos de formación	Concurso-oposición
Notas	

30. AENA

Año creación	1991
Dirección	Calle Peonias, 12,28042,Madrid,Madrid
Telefono	667164595
Email	abenet@aena.es
Web empresa	https://www.aena.es/es/corporativa/trabajar-en-aena/oportunidades-de-carrera-y-promocion.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	8961
Nº stand	98
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Las titulaciones más demandadas en Aena son Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial, Ingeniería Industrial, Caminos, Arquitectura y Perfiles STEM: Ingeniería de Telecomunicaciones, Informática, Analytics, Big Data y Data Science, Inteligencia Artificial, Bussiness Inteligence, Matemáticas y grados y Máster equivalentes, no obstante, también se buscan perfiles mas genéricos para Administración, Recursos Humanos, Económico, Marketing, Comunicación, Comercial, Jurídico, Sostenibilidad, Innovación, Medio Ambiente, Calidad, Auditoria, etc.
Habilidades	Para Aena su prioridad con los empleados son las condiciones de trabajo y el desarrollo de carrera, la diversidad e igualdad, la seguridad y la salud en el trabajo. Además, Aena fomenta el crecimiento profesional a través de programas de formación específicos. El desarrollo de las competencias de sus trabajadores es un elemento clave y prioritario en la estrategia de recursos humanos de Aena
Procesos selección	- Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. - Puedes registrarte en nuestro portal de empleo http://empleo.aena.es , en el apartado "Interesados/as", y recibirás un aviso en tu correo electrónico cuando se publique una convocatoria.
Procesos de formación	- Plazas fijas y temporales a través de la Convocatorias de empleo público. - Para prácticas curriculares y extracurriculares debe haber un convenio de colaboración firmado con la universidad, puede obtener la información a través del departamento de prácticas de su universidad.
Notas	

31. GD ENERGY SERVICES

Año creación	1932
Dirección	Ronda Auguste y Louis Lumière 15. Parque Tecnológico de Valencia.,46980,Paterna,Valencia
Telefono	963540300
Email	a.santatecla@gdes.com
Web empresa	https://gdes.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	104
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingenieros - Técnicos - ADE
Notas	

32. SPB

Año creación	1979
Dirección	Vial 6, S/N. Pol. Industrial de Cheste,46380,Cheste,Valencia
Telefono	962 51 20 85
Email	info@spb.es
Web empresa	https://www.spbglobal.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	108
Areas de interés	Industria química, Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Titulaciones de las ramas química e industrial principalmente, aunque también puntualmente servicios auxiliares como IT, Financiero, etc...
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Innovación: Somos un equipo innovador, capaz de aportar soluciones novedosas de valor añadido y eficiencia. Somos flexibles, capaces de adaptarnos al cambio, de compartir buenas prácticas. - Transversalidad: Trabajo en equipo, por procesos, con buena comunicación. - Rigor: Hacer bien a la primera. - Agilidad: La velocidad, siempre con calidad, es la clave del éxito y la diferenciación, pero siempre con un foco y priorización claro. El mercado nos marca un ritmo y nosotros como compañía debemos ir siempre un paso por delante. - Humildad: scucha, generosidad, facilitar al compañero/a.
Procesos selección	Diseñamos procesos de selección adaptados a las necesidades de cada momento y a los objetivos que se definen al inicio del mismo, que incluyen diferentes tipos de entrevista, reuniones y pases de prueba.
Procesos de formación	Prácticas en empresa y Contrato laboral.
Notas	

33. CPS INFRAESTRUCTURAS MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE S.L.

Año creación	1988
Dirección	Paseo De Las Facultades N°1B-G ,46021,Valencia,Valencia
Telefono	963934882
Email	cps@cps.es
Web empresa	https://cps.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	156
Nº stand	110
Areas de interés	Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería civil, industrial, en geomática y topografía, informática, de sistemas de telecomunicación, en tecnologías industriales. - Arquitectura Técnica - Fundamentos de la arquitectura - ingeniería en obras publicas - Ciencia de datos - Administración y dirección de empresas
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Competencias transversales tales como: - Trabajo en equipo - Iniciativa y capacidad resolutive - Comunicación - Flexibilidad y gestión del cambio
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - El proceso de selección comienza con la postulación del candidato/a, ya sea a través de una autocandidatura o mediante los procesos abiertos disponibles en nuestra página web, en el apartado Trabaja con Nosotros. - Una vez recibida la candidatura, seguimos estos pasos: - Filtro de requisitos previos: evaluamos la formación, experiencia y competencias en relación con el perfil del puesto. - Entrevista de talento: exploramos trayectoria, motivaciones y alineación con nuestra cultura de empresa. - Entrevista técnica: profundizamos en conocimientos y habilidades específicas del puesto.
Procesos de formación	Proceso de selección para prácticas y contrato laboral.
Notas	

34. INECO

Año creación	1968
Dirección	Paseo de la Habana, 138 Planta baja, 28036, Madrid, Madrid
Telefono	91 452 12 00
Web empresa	https://www.ineco.com/ineco/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	6000
Nº stand	115
Areas de interés	Industria química, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería, master, postgrado, licenciatura, FProfesional, otras titulaciones... - Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital. - La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Mentalidad de crecimiento - Toma de decisiones en base a datos - Comunicación efectiva - Resiliencia - Flexibilidad - Comodidad en un entorno digital - Alta productividad - Compromiso - Aprendizaje independiente - Trabajo en equipo
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - ¿Qué te podemos ofrecer? - Incorporarte a una compañía pública referente en la ingeniería y consultoría del transporte con más de 6.000 profesionales - Contamos con beneficios flexibles adaptables a cada persona. - Formación continua. En INECO aportamos la formación en idiomas y la formación en las

	<p>disciplinas técnicas que se requieran para desarrollar tu carrera profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conciliación entre la vida personal y profesional. Disponemos de múltiples medidas de conciliación. - Acceso a numerosos descuentos y promociones exclusivos para nuestros profesionales. - Formar parte de una empresa como INECO se traduce en oportunidad: la diversidad de oferta con la que contamos significa que puedes desarrollar tu trayectoria profesional en el ámbito que mejor responda a tus intereses, así como ir aprendiendo en las distintas áreas de la compañía. - En Ineco apostamos por el talento que tiene como base entornos de trabajo retadores y estimulantes que promuevan el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, garantizando el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la transparencia, objetividad y la igualdad de oportunidades. - En Ineco estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y con la mitigación de los efectos del cambio climático y nos sumamos al reto de la Agenda 2030 y los 17 ODS - Mantenemos desde el año 2008 la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, basados en el respeto y promoción de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
<p>Procesos de formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas de empresa - Contrato temporal - Programa de Estabilización de Empleo
<p>Notas</p>	<div style="background-color: #cccccc; height: 350px;"></div>

35. NACIONES UNIDAS

Año creación	1945
Dirección	Avda. Comarques del País Valencia, 2, 46930, Quart de Poblet
Telefono	34677058234
Email	unicth-liaison@un.org
Web empresa	http://www.un.org/
Implantación	Internacional
Nº empleados	600
Nº stand	117
Areas de interés	Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Naciones Unidas cubre varias áreas tecnológicas y profesionales, así que estamos abiertos a todos los estudiantes de la UPV
Habilidades	Conocimiento de las últimas tecnologías relacionadas con la Ciberseguridad, Desarrollo de Software y Automatización, Ciencia de Datos, Redes, Inteligencia Artificial, Ingeniería en Administración
Otros aspectos	Actitud general en el trabajo: Mantiene la integridad y adopta un enfoque y una postura ética claros, demuestra compromiso con el mandato de la Organización y promueve los valores de la Organización en el trabajo y el comportamiento cotidianos, es responsable del trabajo realizado de acuerdo con su función y responsabilidades, Es respetuoso y confía en sus colegas y contrapartes. Comunicación: Se expresa claramente en la conversación y la interacción con los demás, Escucha activamente. Produce comunicaciones escritas efectivas. Garantiza que la información se comparta. Trabajo en equipo: Desarrolla y promueve relaciones efectivas con colegas y miembros del equipo. Demuestra capacidad para trabajar de manera constructiva con personas con diferentes antecedentes y orientaciones. Producción de resultados: Produce y entrega resultados de calidad. Está orientado a la acción y comprometido con el logro de resultados. Avanzar en un entorno cambiante: Está abierto y propone nuevos enfoques e ideas. Se adapta y responde positivamente al cambio.
Procesos selección	Visite el sitio web de carreras y siga las instrucciones publicadas en la web para los puestos vacantes. Solo se contacta con los candidatos preseleccionados, y se les invita a una evaluación escrita y, posteriormente, a una entrevista.
Procesos de formación	Prácticas, Voluntariado Naciones Unidas, Puestos Staff, Consultores individuales
Notas	

36. UGT-PV

Año creación	1988
Dirección	Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València,46010,València,València
Telefono	96 3884140
Email	ugt@pv.ugt.org
Web empresa	www.ugt-pv.es
Implantación	Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)
Nº empleados	0
Nº stand	124
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Estructura professional: - Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector. - Estructura territorial: - Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Aposta Jove: - Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. - Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. - La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.
Notas	

7. TALENTOTECA

Año creación	1973
Dirección	C/Alberto Aguilera 62, 1º A, 28015, Madrid, Madrid
Telefono	91548 9976
Email	comunicacion@fue.es
Web empresa	https://www.talentoteca.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	50
Nº stand	131
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades. - Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.
Habilidades	Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.
Procesos selección	Una vez te registres en www.talentoteca.es y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.
Procesos de formación	Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.
Notas	

38. TRAGSA

Año creación	1977
Dirección	C/ Maldonado, 58,28006,Madrid,Madrid
Telefono	914449232
Email	seleccion@tragsa.es
Web empresa	https://www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx
Implantación	Nacional
Nº empleados	22
Nº stand	137
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Todo tipo de perfiles
Procesos selección	- Proceso de selección a través de la inscripción de nuestras ofertas en la página web. - Siguiendo el criterio de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
Procesos de formación	Prácticas curriculares, becas SEPI, proceso de selección y contrato en prácticas
Notas	

39. JUAN MOTILLA SL

Año creación	1980
Dirección	Partida de la coma 121,46740,Carcaixent,Valencia
Email	a.sanchez@motilla.es
Web empresa	https://motilla.es/es
Implantación	Nacional
Nº empleados	300
Nº stand	145
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Biotecnología, Ciencia de Datos, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ciencias Ambientales, Gestión del Transporte y la Logística, Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Informática Industrial y Robótica, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería en Tecnologías Industriales.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación efectiva. - Pensamiento crítico y resolución de problemas. - Trabajo en equipo y colaboración. - Adaptabilidad. - Innovación y creatividad. - Empatía y habilidades interpersonales. - Gestión del tiempo y organización.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - La gestión de los procesos de selección dependen de los puestos concretos y su finalidad. En primer lugar tiene una toma de contacto para presentar la empresa, y comentar sobre la misma y el perfil del candidato. Posteriormente se realiza entrevista presencial en nuestras oficinas con el equipo de selección. En caso de pasar esta fase, se procede a entrevista con el director del departamento del área donde va a trabajar, y el director de RRHH. - Tras esta última entrevista, se toma decisión sobre la candidatura. - Durante el proceso de selección se pueden realizar diferentes test o pruebas.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresas. - Proceso de selección/contrato laboral.
Notas	

40. LEROY MERLIN

Año creación	1989
Dirección	Avenida De La Ilustracion 6,46100,Valencia,Valencia
Telefono	619116537
Email	gemma.almazan@leroymerlin.es
Web empresa	https://www.leroymerlin.es/
Implantación	Nacional E Internacional
Nº empleados	18000
Nº stand	147
Areas de interés	Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Grado Arquitectura. - Ingenieros Técnicos Agrícolas - Ingenieros Obras Públicas - Licenciados en ADE
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo. - Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.
Otros aspectos	Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.
Procesos selección	Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Programa propio de graduados - Proceso de selección/Contrato laboral
Notas	

41. ABO ENERGY

Año creación	1996
Dirección	Avda. Marqués del Turia 25-4,46005,Valencia,Valencia
Telefono	34963531180
Email	global-es@aboenergy.com
Web empresa	www.aboenergy.com
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	62
Nº stand	155
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- Ingeniería Civil y Territorial, Industrial, de la Energía, Eléctrica, Hidráulica y Medio Ambiente, Geomática y Topografía. - Máster en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible.
Habilidades	- Orientación al cliente - Adaptación al cambio - Comunicación - Proactividad - Trabajo en equipo
Otros aspectos	Inglés alto
Procesos selección	Se realiza una primera llamada telefónica de contacto desde el departamento de recursos humanos. A continuación, una entrevista competencial y técnica con el responsable del área.
Procesos de formación	- Prácticas en empresas a través de convenio de prácticas - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	



42. TM GRUPO INMOBILIARIO

Año creación	1969
Dirección	P.º de la Libertad, 1,3181,Torre Vieja,Alicante
Email	seleccion@tmgrupoinmobiliario.com
Web empresa	https://www.tmgrupoinmobiliario.com/
Implantación	Internacional
Nº empleados	400
Nº stand	156
Áreas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

43. VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCION

Año creación	1937
Dirección	AVDA PARC LOGISTIC DE LA ZONA FRANCA, NUM 12 -20,8040,Barcelona ,Barcelona
Telefono	932617200
Email	seleccion@volkswagengroup.es
Web empresa	https://www.volkswagengroupdistribucion.es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	482
Nº stand	157
Areas de interés	Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares.
Perfiles	Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas -ingenierías y de negocios y empresa. Se requiere un nivel B2 – first de inglés, y el alemán es valorado.
Habilidades	Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.
Otros aspectos	Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición. - Evaluación de test de Inglés. - Evaluación de integridad.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Drive Your Talent: Programa de beca enfocado Recién Graduados, Buen nivel de inglés, Mínima experiencia. Ofrecemos: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en 1 área, Máster subvencionado al 100%. - Talent Pool: Programa para Graduados, Nivel de inglés >B2, Entre 2-5 años de experiencia laboral, Alto Potencial. Ofrecemos: contrato indefinido des del primer día, Jornada completa, Rotación los 10-15 primeros meses, Mínimo 2 áreas hasta posición de destino. - Proceso de selección/contrato laboral para posiciones concretas.
Notas	

44. JYSK DBL IBERIA, S.L.U.

Año creación	1979
Dirección	Calle alto Gaspar del Haro, 15,46380,Cheste,Valencia
Telefono	637 879 730
Email	apasc@jysc.com
Web empresa	https://empleo.jysk.es/es/distribucion/management
Implantación	Internacional
Nº empleados	1500
Nº stand	162
Areas de interés	Transporte y almacenamiento, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Habilidades	Nuestros JYSK Values – Comerciante, Compañero y Espíritu Corporativo – son los tres principios fundamentales que nuestros empleados descubren al entrar en JYSK. Estos principios provienen de nuestro fundador Lars Larsen y transmiten de forma sencilla el comportamiento y la actitud que tienen y se espera de los empleados de JYSK.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Esperamos mucho de nuestros empleados, pero nuestros empleados también deberían esperar mucho de JYSK como empresa y lugar de trabajo. - Por este motivo, con la ayuda de nuestras encuestas de satisfacción de empleados, hemos hecho varias promesas a nuestros empleados. A partir de estas encuestas periódicas, hemos comprendido que estas promesas reales son lo que nuestros empleados más valoran de nosotros. - Creemos en las promesas que les hacemos a los empleados y así lo manifestamos cada día: - Bring dedication. Meet possibilities. (Trae dedicación. Encontrarás posibilidades.) - Strong teams. Great engagement. (Equipos fuertes. Gran implicación.) - When you grow. We grow. (Cuando tú creces. Nosotros crecemos.)
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Procesamos las solicitudes de forma continua y concluimos el proceso de selección cuando hemos encontrado al candidato idóneo. - Aprovecha esta oportunidad y entra a formar parte de JYSK, una empresa donde el esfuerzo y la dedicación tienen su recompensa. - #BringDedicationMeetPossibilities - Los candidatos deben ser nacionales de países de la UE o estar en posesión de un permiso de trabajo válido. - JYSK quiere incluir a todos, sin importar la edad, identidad de género, raza, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y experiencia. Juntos, aseguramos nuestra cultura inclusiva que anima, apoya y celebra las diversas voces de nuestros empleados. Porque una gran mezcla de mentes, talentos y personalidades únicas nos convierte en un equipo más fuerte.
Procesos de formación	Contrato laboral y prácticas extracurriculares.
Notas	



45. PLD SPACE

Año creación	2011
Dirección	Calle Marie Curie 23, 03203 Elche, Alicante,3203,Elche,Alicante
Telefono	68977661
Email	victoria.alzamora@pldspace.com
Web empresa	https://www.pldspace.com/es/
Nº empleados	300
Nº stand	163
Areas de interés	Industria química, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	- INGNENIERIA AEROESPACIAL - INGNENIERIACIVIL - INGNENIERIA MECANICA - INGNENIERIA INDUSTRIAL - ADE - RELACIONES LABORALES
Notas	

46. HAYS

Año creación	1867
Dirección	C/ Justicia, 4, 4ºA,46004,Valencia,Valencia
Telefono	961974750
Email	valencia@hays.es
Web empresa	https://www.hays.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	300
Nº stand	166
Areas de interés	Agricultura ganadería silvicultura y pesca, Industria de la alimentación, Industria textil, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	Todas
Habilidades	Todas
Procesos de formación	Proceso de Selección/Contrato laboral
Notas	

47. ITE

Año creación	1994
Dirección	Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna,46980,Valencia,Paterna
Telefono	961366670
Email	ite@ite.es
Web empresa	https://www.ite.es/
Implantación	Nacional e Internacional
Nº empleados	115
Nº stand	176
Areas de interés	Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Educación, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Doble Grado en ADE + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, en ADE + Ingeniería Informática, en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual. - Grado en Administración y Dirección de empresas, Biotecnología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Física, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Datos, Ingeniería de la Energía, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Ingeniería en Geomática y Topografía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química, Tecnología Digital y Multimedia, Tecnologías Interactivas. - Máster en Automática e Informática Industrial, Biotecnología Biomédica, Biotecnología Molecular y Celular de Plantas, Computación en la Nube y de Altas Prestaciones, Dirección y Gestión de proyectos, Estudios de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Análisis de datos, Mejora de procesos y Toma de Decisiones, Ingeniería de Computadores y Redes, Ingeniería de Sistemas Electrónicos, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería del Diseño, Ingeniería Geomática y Geoinformación, Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Química, Ingeniería, Procesado y caracterización de Materiales, Investigación Matemática, Prevención de riesgos Laborales, Química Sostenible, Sistemas Propulsivos para una movilidad Sostenible, Tecnología energética para el Desarrollo Sostenible. - TITULACIONES DE GRADO Y MÁSTER: - CICLOS DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR: - ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN - GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SERVICIOS ADMINISTRATIVOS - COMERCIO INTERNACIONAL - MARKETING Y PUBLICIDAD - ACTIVIDADES COMERCIALES - PROJECTES D'OBRA CIVIL - ELECTRICITAT I ELECTRÓNICA

	<ul style="list-style-type: none"> - INSTAL·LACIONES ELECTRICAS Y AUTOMÁTICAS - INSTALACIONES ELECTRONÉCNICAS Y MECÁNICA - MANTENIMIENTO ELCTRÓNICO - SISTEMAS ELECTROTECNICOS Y AUTOMATIZADOSS - EFICIENCIA ENERGETICA I ENERGIA SOLAR TERMICA - ENERGIES RENOVABLES - ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS EN RED - DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA - DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS WEB - INFORMATICA I COMUNICACIONES - SISTEMAS MICROINFORMATICOS Y REDES - INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y DE CLIMATIZACIÓN - MANTENIMIENTO ELECTROMECÀNICO - LABORATORIO DE ANALISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD - OPERACIONES DE LABORATORIO - QUÍMICA INDUSTRIAL - DESARROLLO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS CERAMICOS
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i. - Valoramos las siguientes competencias: - Creatividad e Innovación - Curiosidad y capacidad de aprendizaje. - Adaptabilidad al cambio - Capacidad analítica y resolutive - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de motivación y liderazgo. - Planificación y organización. - Orientación a resultados.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán). - Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> -Detección necesidades de contratación y/o promoción interna. -Definición del perfil del candidato. -Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y Bolsa de Empleo: http://www.ite.es/ite/bolsa-de-empleo/. -Criba curricular. -Pruebas de selección y dinámicas de grupo. -Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final. -Propuesta de Contratación -Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Formas de incorporación -Contratación laboral tras Proceso de selección. -Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares). -Proyectos de final de carrera o de máster. -Doctorado en ITE.
Notas	

48. EL CORTE INGLÉS

Año creación	1940
Dirección	Hermosilla 112,28009, Madrid, Madrid
Telefono	914018500
Email	comunicacion@elcorteingles.es
Web empresa	https://www.elcorteingles.es/
Implantación	Internacional
Nº empleados	79800
Nº stand	191
Areas de interés	Actividades financieras y de seguros, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Otros servicios (organizaciones y actividades asociativas)
Perfiles	E.s.o.
Habilidades	En función del puesto
Otros aspectos	En función del puesto
Procesos selección	Inscripción en la web : https://empleo.elcorteingles.es/
Procesos de formación	- Prácticas. - Contrato laboral.
Notas	

49. SACYR

Año creación	1986
Dirección	Calle condesa de Venadito nº 7, Ciudad Lineal (28027),28027,Madrid,Madrid
Telefono	659961807
Email	efuentesm@sacyr.com
Web empresa	https://sacyr.com/
Implantación	Nacional e internacional
Nº empleados	15000
Nº stand	196
Areas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Ingenierías de caminos, civiles. - Topógrafos. - Ingenierías industriales. - Ingenierías de telecomunicaciones. - Ingenierías medioambientales. - Arquitecturas. - ADE. - Etc (formaciones superiores similares).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Apertura al aprendizaje. - Trato cercano.
Otros aspectos	-
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Criba curricular. - Criba telefónica. - Entrevistas telemáticas o presenciales.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Periodo de beca. - Programa Talentya. - Contrato indefinido.
Notas	

50. POWERCO BATTERY SPAIN S.A.U.

Año creación	2022
Dirección	Avenida Marques de Sotelo n6,46002,Valencia,Valencia
Web empresa	https://www.powerco.de/en/career/valencia.html
Implantación	Internacional
Nº empleados	200
Nº stand	201
Áreas de interés	Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Buscamos expertos en baterías de cualquier parte del mundo, tanto en tecnología como en operaciones, compras, finanzas, estrategia, recursos humanos y IT. Estamos interesados en profesionales experimentados pero también en recién graduados y jóvenes profesionales que nos aporten cualificaciones relevantes y experiencia. Pero sobre todo estamos buscando a personas comprometidas que compartan nuestra energía y pasión. Necesitamos personas que piensen de manera creativa y emprendan nuevos caminos.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Valoramos experiencia previa en producción de baterías o fabricación de celdas. - Orientación al equipo y competencias sociales. - Habilidades de comunicación. - Estilo de trabajo organizado y responsable. - Grandes competencias analíticas y alto grado de iniciativa. - Alto nivel de compromiso. - Espíritu emprendedor y deseo de ayudar a avanzar.
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Fluidez en inglés, alemán o cualquier otro idioma es un plus. - Disponibilidad para viajar nacional o internacionalmente.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Online Application - Technical Interview - Interdisciplinary Interview - Offer - Onboarding - Welcome Day & Contract
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Dependiendo del puesto y de la experiencia profesional, el proceso de selección incluye diferentes fases. - Evaluaremos un amplio rango de competencias profesionales así como del área interdisciplinar. El proceso se desarrolla a través de diversas entrevistas de selección (telefónica/video). - Contrato indefinido (a tiempo completo, parcial) - Muy pronto dispondremos de programas para internships, tesis, doctorados.
Notas	

51. ZIMVIE

Año creación	1961
Dirección	C/Islas Baleares 50. Pol Industrial Fuente del Jarro. Paterna (Valencia),46988,Paterna,Valencia
Telefono	961379500
Email	applications.valencia@zimvie.com
Web empresa	https://www.zimvie.com/en
Implantación	Internacional
Nº empleados	630
Nº stand	237
Areas de interés	Industria química, Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Curiosidad - Autenticidad - Responsabilidad - Mentalidad de crecimiento - Capacidad de aprendizaje - Flexibilidad y adaptación al cambio - Habilidades comunicativas - Análisis y resolución de problemas
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel alto de inglés - Manejo de herramientas informáticas - Conocimiento de herramientas de mejora continua
Procesos selección	Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas en empresa - Proceso de selección/contrato laboral
Notas	

52. OUIGO ESPAÑA

Año creación	2019
Dirección	Calle Alfonso XII 62, pl-4,28014,Madrid,Madrid
Telefono	34661274057
Email	carmen.clemente@ouigo.es
Web empresa	https://www.ouigo.com/es/
Implantación	Nacional
Nº empleados	314
Nº stand	239
Areas de interés	Fabricación de vehículos de motor, Fabricación de otro material de transporte, Suministro de energía , Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - En OUIGO tenemos diferentes equipos y departamentos, compuestos por personas con diferentes titulaciones académicas. No buscamos un área de formación específica, sino que estamos abiertos a conocer perfiles de todo tipo: - Ingenierías y Arquitecturas - Administración de Empresas, Finanzas y Economía - Recursos Humanos - Turismo - Marketing y comercio - Derecho
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Las principales habilidades y capacidades que compartimos y buscamos en todos los futuros empleados de OUIGO, independientemente de su departamento, son: - Trabajo en equipo - Dinamismo - Profesionalidad - Proactividad - Capacidad de aprendizaje
Otros aspectos	<ul style="list-style-type: none"> - Para todos los puestos en OUIGO, requerimos un nivel mínimo B1 de inglés. El francés también es una competencia valorable. - Además, en los departamentos corporativos y de gestión operativa, es requerido tener un nivel medio/alto en las herramientas del Paquete Office.
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Nuestros procesos de selección están compuestos por varias fases y, dependiendo de para qué posición sean - Criba curricular - Realización de una vídeo-entrevista - Entrevistas personales - Dependiendo de la posición, también realizamos dinámicas grupales, Business Cases y pruebas técnicas.
Procesos de formación	<ul style="list-style-type: none"> - Por el momento, las dos principales formas de incorporación que tenemos en OUIGO son: - Prácticas universitarias de grado/máster - Contrato laboral
Notas	

53. EURES LUXEMBURGO

Año creación	1994
Dirección	rue de Bitbourg,Luxembourg-Hamm,Luxembourg
Telefono	+352 24788888
Email	eures@adem.etat.lu
Web empresa	https://adem.public.lu/fr/mobilite-europeenne/Eures.html
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Luxembourg is looking for highly skilled professionals in the following domains: - Credit analysis and banking risks - Financial markets front office - Banking customer management - Financial markets back and middle office management - Roofing installation and restoration - Management and engineering studies, research and industrial development - Production management and engineering - Installation and maintenance of industrial and operating equipment - Patient hygiene and comfort care - General nursing care - Psychology - Social work - Early childhood education - Socio-educational intervention - Legal defence and advice - Financial analysis and engineering - Accounting and financial audit and control - Accounting - Human resources development - Information systems administration - Information systems expertise and technical support - IT research and development - Information systems consultancy and project management
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - EURES Luxembourg offers a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, EURES Luxembourg provides with the information to bring together employers from Luxembourg and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Luxembourg can be found on the EURES portal eures.europa.eu/index_en and from the end of May on work-in-luxembourg.lu
Notas	

54. EURES PAISES BAJOS

Año creación	1994
Dirección	La Guardiaweg 116,1043,Amsterdam,Noord-Holland
Telefono	+316 25 06 84 94
Email	hamasa.paykhar@uwv.nl
Web empresa	https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Fabricación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades profesionales científicas y técnicas, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas recreativas y de entretenimiento
Perfiles	Bachelor, Master, Vocational
Habilidades	- English language proficiency - Driver's license
Otros aspectos	- Tips to find work in the Netherlands werk.nl: - https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/jobs/index.aspx
Procesos selección	Intake, signposting & guidance
Procesos de formación	- Employment contract with competitive salary, assistance in finding housing, language classes and good onboarding. - Different sectors: Aviation, Construction, Industry, logistics, IT, Chemical and Agriculture.
Notas	



55. LABORA

Año creación	2001
Dirección	C/Navarro Reverter,2 ,46004,Valencia,Valencia
Telefono	12
Email	labora@gva.es
Web empresa	www.labora.es
Implantación	Nacional
Nº empleados	1500
Nº stand	-
Areas de interés	Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Publicidad y estudios de mercado, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Notas	

56. EURES DINAMARCA

Año creación	2008
Dirección	Dannebrogsgade 3,1,5000,Odense,Denmark
Telefono	+45 7222 3300
Email	workindenmark@workindenmark.dk
Web empresa	www.workindenmark.dk
Implantación	International
Nº empleados	0
Nº stand	-
Areas de interés	Industria de la alimentación, Industria química, Suministro de energía , Suministro de agua actividades de saneamiento gestión de residuos y descontaminación, Construcción de edificios, Ingeniería civil, Transporte y almacenamiento, Hostelería (Turismo), Telecomunicaciones, Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, Actividades financieras y de seguros, Actividades profesionales científicas y técnicas, Investigación y desarrollo, Actividades administrativas y servicios auxiliares
Perfiles	<ul style="list-style-type: none"> - Denmark is looking for highly skilled professionals such as: - Engineers - IT-specialists - Biotechnology and Pharmaceutical specialists - Medical specialists - Business and finance - Researchers - Denmark is also looking for skilled workers whithin these professions: - hospitality - construction - transport/Logistics - industry
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> Automation/robotics engineering - <input type="checkbox"/> ICT engineers/development - <input type="checkbox"/> Process/production engineering - <input type="checkbox"/> PhD/PostDoc - <input type="checkbox"/> Acoustic Engineering - <input type="checkbox"/> Electrical Engineering - <input type="checkbox"/> Renewable/green energy engineering - <input type="checkbox"/> Other engineering disciplines (min. BSc)
Procesos selección	<ul style="list-style-type: none"> - Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers. - In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.
Procesos de formación	Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: www.workindenmark.dk
Notas	

