Guía para la protección del contenido de TFG y TFM: acceso cerrado y confidencialidad

Para restringir el acceso a los trabajos de fin de título (TFG o TFM) defendidos en la Universitat Politècnica de València existen dos opciones: **trabajo confidencial** o **acceso cerrado al texto completo**. La primera opción (confidencialidad) puede seleccionarse al dar de alta el trabajo y requiere una justificación documental; la segunda (acceso cerrado) puede escogerse al solicitar la defensa del trabajo y **no** requiere justificación.

En los trabajos marcados como de **acceso cerrado**, la memoria se deposita en [Riunet](https://riunet.upv.es/) (<https://riunet.upv.es/>), pero solo es accesible por el autor. Los metadatos (datos bibliográficos: autor, título, resumen, palabras clave, director, titulación, fecha de lectura...) son de acceso público, pero la memoria no lo es: para permitir el acceso a terceras personas se requiere la autorización expresa del autor.

Un trabajo clasificado como **confidencial** cuenta con un mayor nivel de protección e incorpora, además de las del acceso cerrado, las siguientes restricciones:

- Los metadatos no están en acceso abierto.
- El personal de la UPV que necesite acceder a los archivos del trabajo para el desempeño de sus funciones (miembros del tribunal y personal de administración) deberá aceptar previamente un compromiso de confidencialidad. Este trámite lo gestiona automáticamente Ebrón.
- La defensa del trabajo no se realiza en sesión pública.

El último de estos puntos introduce una excepción en el proceso de evaluación de los trabajos clasificados como confidenciales y, por tanto, modifica las condiciones de igualdad, transparencia y publicidad en las que se desarrolla la evaluación. Para poder admitir esta excepción, deben quedar acreditadas la necesidad y la proporcionalidad de clasificar el trabajo como confidencial. En particular, debe justificarse que no es posible realizar la defensa del trabajo omitiendo o enmascarando la información que se necesita proteger, o que los metadatos revelan inevitablemente parte de dicha información.

Por tanto, cuando en la oferta de un trabajo se marque la opción “Ofertado como confidencial”, para poder valorar adecuadamente esta solicitud deberá adjuntarse la siguiente documentación:

- Una **justificación** que acredite que no es posible realizar la defensa del trabajo omitiendo o enmascarando la información que se desea proteger, o que los metadatos revelan parte de dicha información. Esta justificación debe ser lo más específica posible (no se aceptarán justificaciones genéricas o que simplemente afirmen que no es posible hacerlo de otro modo, sin concretar los motivos) y contar con el visto bueno del tutor.
- El **acuerdo de confidencialidad** suscrito entre la empresa, el estudiante y los tutores. Este acuerdo debe ser específico, indicando el alcance y su motivación, no siendo válida una referencia genérica a la confidencialidad.