

---

# INFORME DE GESTIÓN

2021/2022

calidadUPV

DOCTORADO EN CONSERVACIÓN Y  
RESTAURACIÓN DE BIENES CULTURALES  
POR LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE  
VALÈNCIA

Escuela de Doctorado

## Objetivo.

Objetivo del informe:

- Analizar la información cuantitativa y cualitativa proporcionada por el SIQ UPV al objeto de proponer acciones de mejora.
- Analizar y rendir cuentas del desarrollo de las acciones de mejora propuestas en ediciones anteriores.

El informe ha sido elaborado por la Comisión Académica del Título, compuesta por:

Nombre	En calidad de
MARTIN REY, SUSANA	Presidente/a
BARROS GARCIA, JOSE MANUEL	Vocal
MADRID GARCIA, JOSE ANTONIO	Vocal
VALCARCEL ANDRES, JUAN CAYETANO	Vocal
YUSA MARCO, DOLORES JULIA	Vocal
SALA LUIS, AGUSTI	Alumno de Doctorado

### 1. Análisis del funcionamiento y resultados del título

Fuente: Sistema de Información UPV Mediterrània

Nivel 1. Indicadores de actividad			
Indicador	Meta actual	Resultado	Meta propuesta
Total tesis matriculadas	42	44	42
Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU¿)	6	6.82	6
Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo	90	80.56	90
VAIP ponderado de los directores de tesis	50	56.98	50
Tasa de profesores con sexenio activo	100	76.47	100
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo	50	58.82	50
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP	15	20.59	15
Tasa de tesis con directores externos	5	2.27	4
Tasa de tesis con codirección con externos	15	22.73	15
Tasa de estudiantes internacionales	44	27.27	30
Tasa de directores de tesis internacionales	7	4.26	5

#### Nivel 1. Indicadores de actividad del Título

**TOTAL TESIS MATRICULADAS** \_\_\_\_ En el informe de gestión anterior, se proponía alcanzar la meta de 42 tesis matriculadas, este objetivo se ha superado con un total de 44 tesis inscritas mostrando un ligero aumento en relación a 2020 (41)

**TESIS DESARROLLADAS CON AYUDA PREDOCTORAL (FPI/FPU)** \_\_\_\_ La propuesta en este ítem, era alcanzar una meta de 6 tesis con ayuda predoctoral, valor que ha sido superado con un resultado 6.82 tesis. Como previsión a la situación de pandemia provocada por el momento socio-económico actual, se decidió bajar la horquilla del curso anterior pudiendo de esta forma alcanzar el objetivo marcado.

**TASA DE PROFESORES QUE DIRIGEN TESIS EN CURSO ACTIVO** \_\_\_\_ Este valor pone de manifiesto un alto grado de participación, si bien la meta actual era del 100%, y el resultado obtenido ha sido de 80.56%. Es un objetivo ambicioso difícil de alcanzar, teniendo en cuenta las diferentes bajas de POD que ha sufrido el Dpto., no obstante, se ha aumentado progresivamente el rango de profesorado vinculado a la dirección de tesis doctorales, estando en el rango de los más altos de los últimos tres años y por encima de la media de la UPV (72.34).

**VAIP PONDERADO DE DIRECTORES DE TESIS** \_\_\_\_ Teniendo en cuenta las características complejas en cuanto a producción científica en el campo de las Artes/Humanidades y la dificultad para difundir resultados en

publicaciones de alto impacto, queda patente el esfuerzo realizado por los doctores docentes del programa y sus doctorandos, que ha posibilitado la superación del objetivo marcado en 50 puntos, alcanzando finalmente el valor de 56.98 de VAIP.

TASA DE PROFESORES CON SEXENIO ACTIVO\_\_\_\_\_ Alcanzar una meta del 100% del profesorado con el sexenio activo es un reto complicado, si bien se aspira a ser alcanzado a medio-largo plazo. El valor obtenido 76.47 por debajo del objetivo marcado, es algo inferior a la media general de la Universidad, siendo una meta a superar de cara a cursos próximos.

TASA DE PROFESORES CON PROYECTOS/CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN ACTIVO\_\_\_\_\_ Este valor ha sufrido un cambio al alza (58.82), superando la meta propuesta en un 8.82%. Ha aumentado el desarrollo de contratos menores (<18000 euros) favoreciendo la labor investigadora en el programa de doctorado.

TASA DE PROFESORES CON PROYECTOS/CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN ACTIVO (IP)\_\_\_\_\_ Se trata de un valor positivo, donde el hecho de que esta cifra haya aumentado en más de un 5% con relación a la meta propuesta, es bastante coherente con el análisis del indicador previo

TASA DE TESIS CON DIRECTORES EXTERNOS\_\_\_\_\_ De nuevo se ha producido una ligera disminución de este indicador con respecto al año anterior. No obstante, se considera deseable mantener una cierta tasa de participación de externos, por debajo del 5 %, para fomentar la variedad de campos de investigación sin perder las señas de identidad de la UPV.

TASA DE TESIS CON CODIRECCIÓN CON EXTERNOS\_\_\_\_\_ Tal como se había propuesto como objetivo, esta tasa se ha incrementado superando la meta propuesta ampliamente (de 5 a 22.73) siendo un dato muy favorable para el Programa de Doctorado, encontrándonos por encima de la media de la UPV (21.25)

TASA DE ESTUDIANTES INTERNACIONALES\_\_\_\_\_ De nuevo la situación mundial socioeconómica ha supuesto un factor negativo en el logro de este marcador, siendo un indicador susceptible de análisis a partir del próximo curso.

TASA DE DIRECTORES DE TESIS INTERNACIONALES\_\_\_\_\_ Se trata de un indicador a revisar conscientes de la situación social y económica actual post-pandemia, al no haberse alcanzado la meta definida en este punto en dos cursos sucesivos.

#### Justificación de las nuevas metas planteadas:

Las modificaciones en las metas propuestas de los siguientes indicadores, se relacionan con los resultados obtenidos en los últimos 4 años en el Programa de Doctorado, y con los argumentos expuestos en el apartado anterior:

TOTAL TESIS MATRICULADAS\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

TESIS DESARROLLADAS CON AYUDA PREDOCTORAL (FPI/FPU) \_\_\_\_\_ Si bien se ha superado la meta establecida (6.82%, sobre el 6% planteado), es un valor que se observará con atención para ir mejorándolo de forma progresiva y volver a valores obtenidos antes de la crisis socioeconómica sobrevenida desde 2020, potenciando la difusión de información de las ayudas predoctorales existentes entre los alumnos del programa.

TASA DE PROFESORES QUE DIRIGEN TESIS EN CURSO ACTIVO\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

VAIP PONDERADO DE DIRECTORES DE TESIS\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

TASA DE PROFESORES CON SEXENIO ACTIVO\_\_\_\_\_ Alcanzar una meta del 100% del profesorado con el sexenio activo es un reto complicado, si bien se aspira a ser alcanzado a medio-largo plazo. Este año 2023, profesores que no tenían activo su sexenio han solicitado su valoración, por lo que el dato obtenido de 76.47% esperamos que sea modificado al alza, con los resultados definitivos de ANECA en este sentido.

TASA DE PROFESORES CON PROYECTOS/CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN ACTIVO\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

TASA DE PROFESORES CON PROYECTOS/CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN ACTIVO (IP)\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

TASA DE TESIS CON DIRECTORES EXTERNOS\_\_\_\_\_ Dato que ha disminuido ligeramente. El resultado se corresponde casi con la meta planteada si bien se propone modificarlo de 5 a 4, siendo posiblemente revisable al alza en el futuro.

TASA DE TESIS CON CODIRECCIÓN CON EXTERNOS\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

**TASA DE ESTUDIANTES INTERNACIONALES** \_\_\_\_ Dada la situación de crisis mundial, se considera razonable rebajar el valor actual debido a la falta de ayudas para internacionalización de alumnos. La meta pasaría de 44 a 30.

**TASA DE DIRECTORES DE TESIS INTERNACIONALES** \_\_\_\_ Por último, la tasa de directores de tesis internaciones ha descendido ligeramente con respecto a los dos cursos anteriores. Aunque entendemos que entendemos es un aspecto por trabajar, planteamos modificar este valor de 7 a 5, con el objetivo de retomar su alza de forma progresiva.

Nivel 2. Indicadores de resultados			
Indicador	Meta actual	Resultado	Meta propuesta
Nº de tesis defendidas en el programa	6	5	5
Tasa de abandono inicial	0	10.26	3
Tasa de rendimiento (graduación)	20	0	10
Tasa de rendimiento general		0	10
Nivel de eficiencia	4	5.02	4
Nivel de eficiencia general		5.98	4
Promedio de contribuciones científicas por tesis	7	8	7
Tasa de tesis con estancias de investigación	100	60	80
Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad	30	55.75	30
Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela	1	0	1
Tasa de tesis con Mención Internacional	40	0	30
Tasa de tesis con Mención Industrial	0	0	0
Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario	50	20	30
Tasa de tesis con calificación Cum Laude	50	60	50
Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional	50	40	50

#### Nivel 2. Indicadores de resultados del Título.

**Nº DE TESIS DEFENDIDAS** \_\_\_\_ Aunque no se ha alcanzado el objetivo de defensa propuesto en 6 tesis, el resultado final ha sido cercano (con 5 tesis leídas), y el más alto de todos los resultados obtenidos desde 2018 hasta la actualidad, con solo 4 tesis defendidas por curso en el seno del Programa de Doctorado.

**TASA DE ABANDONO INICIAL** \_\_\_\_ Es necesario interpretar este valor con el indicador ya analizado en el Nivel 1 TOTAL TESIS MATRICULADAS. Puede comprobarse como ha sucedido un incremento notable con respecto al curso anterior, alcanzando un resultado de 10.26. La existencia de una cierta tasa de abandono no depende tanto de factores internos al programa de tipo organizativo como de factores exógenos, que unido a la situación global socio-económica, hace que se atraviese una situación bastante incierta en este sentido.

**TASA DE RENDIMIENTO (GRADUACIÓN)** \_\_\_\_ Las características particulares de los doctorandos del programa, con dificultades de financiación externa, dificulta alcanzar el objetivo marcado inicialmente (20).

**TASA DE RENDIMIENTO GENERAL** \_\_\_\_ Se persigue obtener un valor similar al ítem anterior, con el fin de mejorar la tasa de rendimiento del Programa.

**NIVEL DE EFICIENCIA** \_\_\_\_ La tasa de eficiencia ha aumentado con respecto al año anterior. Es un dato a controlar y supervisar en el futuro, donde el profesorado pueda orientar a los alumnos sobre el régimen en el que preferiblemente tienen estar matriculados (tiempo completo o tiempo parcial), para que puedan llevar a término su investigación predoctoral.

**NIVEL DE EFICIENCIA GENERAL** \_\_\_\_ El notable número de prórrogas solicitadas pone de manifiesto que los doctorandos necesitan más de tres años para completar los planes de investigación y las actividades formativas específicas (5.98).

**PROMEDIO DE CONTRIBUCIONES CIENTÍFICAS POR TESIS** \_\_\_\_ Consideramos muy positivo en nuestro campo, el valor alcanzado en promedio de contribuciones científicas (8), al tratarse de un logro importante

incrementado en 1 con respecto al curso anterior y a la meta propuesta.

**TASA DE TESIS CON ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN** \_\_\_\_ De este resultado se desprende como ha disminuido la movilidad de los doctorandos del Programa (60). Aun así, el resultado obtenido se encuentra por encima de la media UPV (54.32), aspecto a tener en cuenta.

**TIEMPO MEDIO DE DURACIÓN DE LAS ESTANCIAS DE MOVILIDAD** \_\_\_\_ El valor del 55.75% supera la meta propuesta de 30% en este indicador, si bien es un resultado que se persigue ir mejorando para volver a los valores de los años anteriores a la Pandemia ocasionada por SARS-CoV-2, diferencialmente más elevados y que han mermado la movilidad de los doctorandos adscritos al Programa.

**TASA DE TESIS DESARROLLADAS EN RÉGIMEN DE COTUTELA** \_\_\_\_ Se trata de un tipo de tesis compleja en nuestro ámbito por las dificultades en encontrar universidades en el ámbito de la CRBC. Es un objetivo a seguir persiguiendo el próximo curso académico, por lo que se mantiene la meta inicial.

**TASA DE TESIS CON MENCIÓN INTERNACIONAL** \_\_\_\_ Dato ligado a la a movilidad desarrollada por nuestros doctorandos aún en tiempo de postpandemia, donde es complicado mantener los resultados altamente satisfactorios con respecto al año pasado, siendo un valor a revisar de cara al curso próximo.

**TASA DE TESIS CON MENCIÓN INDUSTRIAL** \_\_\_\_ Este indicador no aplica en este programa de doctorado, cuya investigación escasamente revierte en el sector industrial

**TASA DE TESIS PROPUESTAS A PREMIO EXTRAORDINARIO** \_\_\_\_ Objetivo que ha disminuido con respecto al año anterior, pero que mantiene su valor para el curso próximo.

**TASA DE TESIS CON CALIFICACIÓN CUM LAUDE** \_\_\_\_ Dato que ha mejorado con respecto a la meta propuesta (60), donde el esfuerzo de los directores de tesis en este sentido es siempre el máximo.

#### Justificación de las nuevas metas planteadas:

**Nº DE TESIS DEFENDIDAS** \_\_\_\_ Se modifica a 5 tesis como meta alcanzable, tras observar los resultados obtenidos los tres últimos cursos académicos.

**TASA DE ABANDONO INICIAL** \_\_\_\_ El objetivo es lograr tasa de abandono cero, si bien somos conscientes de la dificultad que supone su logro. La variación de este parámetro no depende tanto de factores internos al programa de tipo organizativo, como de factores externos. Este curso académico, las bajas causadas han sido alumnos extranjeros necesitados de volver a su país y vincularse al mundo laboral. Analizando los resultados de los tres últimos años, la propuesta es modificar esta meta de 0 a 3.

**TASA DE RENDIMIENTO (GRADUACIÓN)** \_\_\_\_ Analizando los resultados de los últimos años, se propone modificar la meta de 20 a 10%. Téngase en cuenta que, dada la actual precariedad del sector de CRBC, gran número de estudiantes solicitan la modalidad de tiempo parcial dado que compaginan trabajos eventuales o de media jornada con el desarrollo de la tesis. Si bien esta meta debería revisarse el próximo curso tras ir mejorando la situación económico-social general.

**TASA DE RENDIMIENTO GENERAL** \_\_\_\_ Tal y como se ha argumentado en el caso anterior, por la casuística de los doctorandos en este Programa de Doctorado, es complejo finalizar los estudios doctorales en 4 años, tratándose en su mayoría de tesis a tiempo parcial. Este es el motivo, por el que se propone este valor a 10%.

**NIVEL DE EFICIENCIA** \_\_\_\_ Se propone alcanzar el valor de 4 como meta a perseguir el curso próximo en este indicador del Título.

**NIVEL DE EFICIENCIA GENERAL** \_\_\_\_ Al igual que en el caso anterior, el valor a lograr en este indicador sería de 4.

**PROMEDIO DE CONTRIBUCIONES CIENTÍFICAS** \_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

**TESIS CON ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN** \_\_\_\_ Se modifica esta meta para el próximo curso académico pasando de 100 a 80, analizando los resultados de los tres últimos años y el momento actual de cierta incertidumbre social, política y económica que viven los doctorandos.

**TIEMPO MEDIO DE DURACIÓN DE LAS ESTANCIAS DE MOVILIDAD** \_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

**TESIS EN RÉGIMEN DE COTUTELA** \_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

**TESIS CON MENCIÓN INTERNACIONAL** \_\_\_\_ Se considera adecuado modificar el valor de esta meta a 30%. Este porcentaje se establece en consonancia a la tasa de estancias de movilidad en centros extranjeros vinculada a becas FPI/FPU y, concomitantemente, a proyectos competitivos en el programa, todo lo cual

conlleva la posibilidad de financiación de la estancia.

TESIS CON MENCIÓN INDUSTRIAL\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

TESIS PROPUESTAS A PREMIO EXTRAORDINARIO\_\_\_\_\_ Se propone modificar a 30 esta meta, con el fin de adecuarse a los resultados obtenidos los dos últimos cursos académicos.

TASA DE TESIS CON CALIFICACIÓN CUM LAUDE\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

TESIS CON EVALUADORES EXTERNOS O CON MIEMBROS DE TRIBUNAL INTERNACIONAL\_\_\_\_\_ No procede modificar el valor de la meta planteada.

Nivel 3. Indicadores de satisfacción			
Indicador	Meta actual	Resultado	Meta propuesta
Satisfacción media del profesorado con la gestión del título	10	9.58	10
Satisfacción media del alumnado con la gestión del título	10	7.71	10
Satisfacción media del titulado a los dos-tres años	10	10	10

### Nivel 3. Indicadores de satisfacción del Título.

**SATISFACCIÓN MEDIA DEL PROFESORADO CON LA GESTIÓN DEL TÍTULO\_\_\_\_\_** En general puede decirse que la satisfacción de los profesores del programa con la gestión del título es muy alta. El nivel de satisfacción del profesorado ha aumentado notablemente con reacción al curso pasado (de 7.4 a 9.58). En este sentido pensamos que la alta satisfacción media del profesorado se debe al esfuerzo por difundir la información necesaria para los directores de tesis doctoral, y a la rapidez en la resolución de las cuestiones de gestión y administrativas. Es fundamental en este sentido, la labor de la Comisión Académica del Programa y la persona encargada de estas tareas de gestión administrativa de apoyo al Programa.

**SATISFACCIÓN MEDIA DEL ALUMNADO CON LA GESTIÓN DEL TÍTULO\_\_\_\_\_** El nivel de satisfacción de los alumnos ha aumentado casi dos puntos, con respecto al curso anterior, (de 5.83 a 7.71). Seguiremos persiguiendo la puntuación máxima, como incentivo de calidad en el Programa.

**SATISFACCIÓN MEDIA DE LOS TITULADOS\_\_\_\_\_** Se ha alcanzado la meta definida (10), es un aspecto importante del Programa que no debe ser olvidado para mantener este resultado tan óptimo. Es la primera vez que se ha obtenido este valor máximo.

### Justificación de las nuevas metas planteadas:

No procede modificar el valor de la meta planteada.

## 2. Análisis del nivel de alcance de las competencias

De forma general, puede indicarse que se supera el umbral de 9 puntos en todas las competencias evaluadas, a excepción de la Competencia 4 (8.93). En todos los casos en las 5 tesis defendidas en el PD-CRBC, se han obtenido resultados muy satisfactorios con un alcance de competencias elevado, logrando un 55% de tesis con mención 'Cum Laude'.

Competencia	Resultado
1. Si el doctorando/a ha demostrado una comprensión sistemática de un campo de estudio y el dominio de las <u>habilidades y métodos de investigación relacionados con dicho campo.</u>	9.4
2. Si el doctorando/a ha demostrado la capacidad de concebir diseñar, poner en práctica y adoptar un proceso <u>sustancial de investigación con seriedad académica.</u>	9.07
3. Si el doctorando ha realizado una contribución a través de una investigación original que amplíe las fronteras del conocimiento desarrollando un corpus sustancial del que parte merezca la publicación referenciada a nivel nacional o internacional.	8.93
4. Si el doctorando es capaz de realizar un análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.	8.93
5. Si el doctorando/a es capaz de comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento.	9.27
6. Si se estima que la formación alcanzada por el doctorando le capacita para fomentar en contextos académicos y profesionales, el avance tecnológico, social o cultural dentro de una sociedad basada en el conocimiento.	9.4
7. Aplicabilidad de los resultados de la tesis y posibilidad de transferencia de los mismos.	9.67

### 3. Análisis de informes de evaluaciones internas y externas

#### Seguimiento por parte de la Comisión de Calidad UPV

Se han realizado todas las revisiones sugeridas desde la Comisión de Calidad de la UPV, analizando con mayor detalle los indicadores de actividad y resultados, concretando valores y reflejando los datos en las tablas adjuntas.

#### Seguimiento y acreditaciones por parte de agencias de calidad (AVAP, ANECA,

No procede.

### 4. Análisis de comunicaciones de los grupos de interés

No procede.

### 5. Revisión de la información pública

Comprobar que la información publicada en la microweb de la titulación es veraz, pertinente y se encuentra actualizada. En particular:

- Revisar la información que aparece en la microweb alojada en la Escuela de Doctorado:  
<http://www.upv.es/entidades/EDOCTORADO/info/967761normalc.html>
- Revisar la información que aparece en la web externa de la titulación si la hubiere.

#### Resultado de la revisión de la web del título:

Se ha revisado la página web del programa y se ha constatado que no aparece actualizada la normativa propia del Programa de Doctorado, en la realización de tesis por compendio de publicaciones. Enviado a la ED para su publicación el 1 de junio de 2022, siendo una información que debe corregirse.

### 6. Acciones de mejora

#### Tipos de origen de las acciones de mejora

- A. Nivel de alcance de las competencias transversales.
- B. Seguimiento interno por parte de la CC UPV.
- C. Seguimiento y acreditaciones por parte de agencias de calidad externas.
- D. Comunicaciones de los grupos de interés.
- E. Revisión de la información pública.
- F. Iniciativa propia de los responsables del título.

#### 6.1. Análisis de las actuaciones propuestas en años anteriores

##### Mejoras finalizadas

Código	Origen	Acción de mejora	Resultados finales
2208_2018_02	F	Con el fin de aumentar los proyectos de investigación activos se plantea informar sistemáticamente de las ayudas públicas de convocatoria abierta que vayan sucediéndose. Aunque el CTT informa correctamente de las convocatorias, pensamos que insistir en este tipo de información puede animar a los investigadores a solicitar los proyectos.	La acción puede darse por finalizada, al existir varios canales de información en este sentido en la UPV, quedando los investigadores debidamente informados.
2208_2019_01	F	Diseño de una página web que incluya los resultados y aspectos científicos más destacables del programa de doctorado.	Actualmente se ha alojado la información propia del Programa, en la página web del Departamento de CRBC. Tiene un acceso directo a la documentación relativa a la tesis, así como a la información actualizada de la titulación en la escuela de Doctorado. Por el momento no se contempla la posibilidad de ejecutar una web independiente: <a href="http://www.upv.es/entidades/DCRBC/">http://www.upv.es/entidades/DCRBC/</a> .

Código	Origen	Acción de mejora	Resultados finales
2208_2020_01	F	Desarrollo y puesta en marcha de normativa propia del Programa de Doctorado en CRBC para la realización de tesis doctorales por compendio de publicaciones.	En el curso 2021-22 se aprobó por Consejo de Dpto la normativa propia para la realización de tesis por Compendio de publicaciones en el ámbito de la CR del Patrimonio, tal y como se proponía en la acción de mejora implementada para este fin. (Consultar pdf anexo)
2208_2020_02	F	Organización de charlas divulgativas dirigidas a alumnos de grado y master CRBC. Motivación: incrementar la matrícula nacional de doctorandos.	<a href="http://www.upv.es/entidades/DCRBC/noticia_1189117c.html">http://www.upv.es/entidades/DCRBC/noticia_1189117c.html</a> Con fecha 12 Mayo de 10 a 14 horas, se celebró la Feria de Másteres UPV (Casa del alumno) y una Charla informativa de los estudios de Máster Conservación y Restauración de BB.CC, dirigida también a los futuros alumnos de doctorado. Donde se les planteaban las líneas de investigación que se desarrollan en el Dpto e IRP, iniciadas en el Máster, y continuadas en los estudios doctorales. En este caso, se celebró via TEAMS al estar aún incipiente los riesgos derivados del virus SARS-CoV-2.
2208_2020_03	F	Organización de ciclos de conferencias con presentación de resultados por los doctorandos.	La organización de la jornada 'Start-up', mediante ciclos de conferencias con presentación de resultados por los doctorandos, supuso la motivación entre los alumnos, al promover el contacto entre ellos y mejorar la capacidad de defender oralmente los resultados obtenidos en sus investigaciones. Como motivación paralela, también se favoreció el contacto con posibles directores externos y miembros de tribunales, desarrollando capacidades de mejora en la exposición de resultados en forma oral y escrita. (Consultar pdf anexo)
2208_2020_04	F	Publicación de los resultados de la 9ª Exposición artística de resultados de investigación de los doctorandos a lo largo del curso 2021-2022.	La Organización de 9ª Exposición de resultados académicos en CRBC, permitió promover la capacidad de difusión de resultados en formato "exposición artística" de los doctorandos. Entre el 19 y el 30 de Noviembre de 2021 en el espacio: T4 de la Facultad de Bellas Artes de la UPV. (Consultar pdf anexo)

## 6.2. Propuesta de nuevas acciones de mejora

Código	Origen	Acción de mejora	Motivación
2208_2021_02	F	Organización de 1 acción de Internacionalización en el Programa.	La invitación de investigadores internacionales, propiciará el establecimiento de contactos entre directores de tesis, y doctorandos, con especialistas extranjeros, que nos permita poder mejorar las metas de internacionalización del Programa de Doctorado, como codirección con externos, estudiantes internacionales, tesis internacionales, etc.
2208_2021_03	F	Organización de la 'Jornada de Doctorado en Investigación en Conservación de Patrimonio Cultural'.	Por primera vez, el programa de Doctorado en Conservación y Restauración de BBCC y el programa de Programa de Doctorado en Arquitectura, Patrimonio y Ciudad, celebrarán de forma conjunta esta Jornada de investigación, dirigida a los doctorandos y doctores de ambos programas, miembros del Instituto Universitario del Patrimonio de la UPV. La finalidad de la misma, es establecer sinergias entre doctores y doctorandos de ambos programas, haciendo difusión de las líneas de estudio en desarrollo.

Código	Origen	Acción de mejora	Motivación
2208_2021_03	F	Publicación de resultados de investigación de doctorandos del Programa.	Esta publicación, recogerá los trabajos expuestos oralmente en la Jornada 'Start-up', del Programa de Doctorado en CRBC, de una forma más extensa y detallada, de tal forma que permita su difusión entre los alumnos del programa y futuros estudiantes del mismo.

### 6.3. Otras acciones de mejora ejecutadas

\_\_\_Revisión de los grupos de Investigación del Programa, reagrupando líneas de I+D y modificando su estructura inicial, pasando de tres grupos a dos.

### 7. Valoración global del título (autoevaluación)

Programa de Doctorado en Conservación y Restauración de Bienes Culturales, presenta claras fortalezas como estar integrado por un grupo investigador de doctores interdisciplinarios, con reconocimiento nacional e internacional. De igual forma, resulta muy favorable, que la investigación se desarrolle en el Instituto Universitario de Restauración del Patrimonio, el cual proporciona las infraestructuras y medios materiales adecuados para llevar a cabo investigación de calidad, que se ve reflejada en las tesis que se realizan en este ámbito.

Otra de las fortalezas a destacar, es que el programa, goza de gran prestigio en todo el territorio español y en el ámbito iberoamericano, al ser uno de los primeros en ser implantado a nivel nacional, por lo que del cual se reciben numerosas solicitudes de ingreso, tal y como se desprende de los resultados obtenidos.

Debe reseñarse lo complejo que resulta el establecimiento de vínculos con centros de investigación en CRBC en el extranjero. Al tratarse de museos o instituciones no-universitarias, sus investigadores en muchos casos no poseen el título de doctor. Esto supone una limitación importante en la posibilidad de establecer colaboraciones y el desarrollo de tesis internacionales en régimen de co-tutela.

Por otra parte, aunque la situación de crisis socioeconómica global se ha minimizado considerablemente, se sigue manteniendo un volumen económico inferior al de 2020 en el logro de convenios y contratos I+D. Aunque suponen una de las principales fuentes de financiación de la investigación en este programa de doctorado, asegurando la financiación de la investigación.

El Programa de doctorado en CRBC, se centrará en mantener sus fortalezas, y resolver sus debilidades, haciendo un esfuerzo para proyectarse de nuevo en el ámbito internacional. Se pretende volver progresivamente al ritmo colaborador pre-pandémico, estableciendo convenios de colaboración que faciliten la incorporación de estudiantes con financiación de sus países de origen.

### 8. Sugerencias de mejora del SIQ

Opcionalmente evaluar y proponer sugerencias de mejora del sistema de garantía de calidad de los títulos

-