

Memoria 2019

CONSEJO
SOCIAL
UPV



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Indice

1	Carta de la Presidenta	3	9	Actividades del Consejo Social	21
2	Marco legal del Consejo Social	4	9.1	Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial	21
3	Composición del Consejo Social	6	9.2	Unidad de Orientación Empresarial en Innovación [UNOI]	27
4	Comisiones del Consejo Social	9	9.3	Proyecto Mecenazgo	34
5	Miembros del Consejo Social que forman parte de otros órganos universitarios	10	9.4	Proyecto Up! Steam	37
6	Relación de sesiones del Consejo Social	11	9.5	Asistencia a actos	39
7	Relación de acuerdos del Consejo Social	12	9.5.1	Presidenta del Consejo Social	39
7.1	Acuerdos del Pleno	12	9.5.2	Secretario del Consejo Social	51
7.2	Acuerdos de la Comisión de Asuntos Económicos	15	9.6	Actividades de la Conferencia de Consejos Sociales de las UUEE	63
8	Premios del Consejo Social XVIII Edición	17	9.6.1	Presidenta del Consejo Social	63
			9.6.2	Secretario del Consejo Social	64
			10	Distribución de las Becas de Colaboración	66
			11	Presupuesto del Consejo Social	67

01

2019, pasos firmes hacia el futuro

Cuando este ejemplar salga a luz estaremos inmersos en la reconstrucción de un mundo que probablemente nunca será igual al que conocíamos... Un golpe fuerte que nos ha obligado a reconstruirnos, con parte de las mismas piezas de un puzle desdibujado, para terminar, encajando de manera diferente y con otros axiomas a seguir.

Pero lejos de estar en un callejón sin salida, la pandemia nos ha dejado mensajes muy claros y lecciones sorprendentes. **Para el Consejo Social de la Universitat Politècnica de València UPV**, la COVID-19 ha reafirmado la importancia del valor del trabajo y de las actividades que hemos realizado durante el 2019 y nos ha confirmado que estamos en el buen camino.

En la actualidad, pocas cuestiones suscitan tanta unanimidad entre los expertos como **la importancia de la ciencia e investigación**, en sentido amplio, como principal motor de prosperidad y de bienestar social en las sociedades modernas.

El Consejo Social de la UPV siempre ha manifestado su apuesta por la ciencia e investigación como las herramientas para generar el cono-

cimiento y el talento que garanticen el futuro de la economía nuestro país. Compromiso hecho realidad con la organización de la **primera edición del concurso Up!Steam**. Proyecto que persigue impulsar la ciencia, poniéndola al alcance de todos con el objetivo de atraer a los niños y niñas de hoy y de mañana hacia las nuevas tecnologías.

Iniciativa que ha tenido una gran aceptación entre los más de 500 colegios participantes y en la que vamos a seguir trabajando en futuras convocatorias. Nuestro objetivo prioritario es despertar las vocaciones científicas entre los más jóvenes porque de lo contrario, tal y como ha quedado demostrado, perderemos el paso antes los grandes cambios sociales, científicos y educativos que señalan el futuro.

Una muestra más de que en el Consejo Social creemos en **la formación y en la innovación** como motores de progreso, es la **celebración anual de nuestros premios**. Una XVIII edición en la que otorgamos en total 31 distinciones en nueve categorías para reconocer la excelencia de estudiantes, docentes, investigadores de la UPV y la implicación de empresas e instituciones



Mónica Bragado Cabeza

Presidenta del Consejo Social de la Universitat Politècnica de València

con nuestra Universidad. Galardones que premian trayectorias asombrosas y muy diferentes, pero que les une el esfuerzo y talento.

Pero sin lugar a duda, 2019 ha sido el año de la celebración del **X aniversario de la Cátedra Cultura Directiva y Empresarial**. Una década de conexión entre el tejido empresarial valenciano, el entorno universitario y el sistema I+D+i de la UPV. Hemos acercado a los jóvenes al mundo empresarial y del emprendimiento desde una óptica pragmática y actual. Desde estas líneas, queremos transmitir nuestro más sincero agradecimiento a los alumnos y a los patronos que nos ha acompañado durante estos diez años.

En definitiva, un balance de un año que nos permite mirar al futuro con **esperanza y optimismo**. Una ventana abierta a un 2020 complicado, pero al que nos enfrentamos con las mismas ganas e ilusiones de siempre. Estamos convencidos de que lo vamos a conseguir.

02

Marco legal del Consejo Social

Está fijado por la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril. La Ley de la Generalitat Valenciana 2/2003, de 28 de enero, de Consejos Sociales de las Universidades Públicas Valencianas y el Decreto 287/2004, de 23 de diciembre del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social de la Universitat Politècnica de València.

Corresponde al Consejo Social la supervisión de las actividades de carácter económico de la Universidad y del rendimiento de sus servicios, promover la colaboración de la sociedad en la financiación de la Universidad y las relaciones entre ésta y su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria, a cuyo fin podrá disponer de la oportuna información de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación.

Asimismo, le corresponde la aprobación del presupuesto y de la programación plurianual de la Universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno. Además, con carácter previo al trámite

de rendición de cuentas al que se refieren los artículos 81 y 84 de la Ley 6/2001 de Universidades, le corresponde aprobar las cuentas anuales de la Universidad y las de las entidades que de ella puedan depender y sin perjuicio de la legislación mercantil u otra a las que dichas entidades puedan estar sometidas en función de su personalidad jurídica.

La Ley de la Generalitat Valenciana 2/2003, de 28 de enero, de Consejos Sociales de las Universidades Públicas Valencianas en el marco de lo establecido en la Ley Orgánica de Universidades, en el título II artículo 5º establece, que el Consejo Social de cada una de las Universidades de la Comunidad Valenciana estará integrado por su Presidente, seis vocales en representación del Consejo de Gobierno de la Universidad y los vocales que, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley, se designen en representación de los intereses sociales de la Comunidad Valenciana.

En representación del Consejo de Gobierno de la Universidad serán vocales natos del Consejo Social: el Rector y las personas que ostenten la titularidad de la Secretaría General y de la Ge-

rencia de la Universidad; y tres vocales más: uno en representación del profesorado, uno en representación del alumnado y uno en representación del personal de administración y servicios, elegidos por el propio Consejo de Gobierno de la Universidad entre sus componentes.

La representación de los intereses sociales de la Comunidad Valenciana estará formada por los vocales que se designen entre personalidades de la vida cultural, profesional, económica, laboral y social, que no formen parte de la propia comunidad universitaria, de la siguiente forma:

El Decreto 287/2004, de 23 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social de la Universidad Politécnica, desarrolla sus competencias, atribuciones, el régimen de sesiones, la adopción de acuerdos y el Estatuto de los Consejeros, de

acuerdo a las disposiciones contenidas en la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de la Comunidad Valenciana de Consejos Sociales y los Estatutos de la Universidad Politécnica.

Para el estudio e informe de los asuntos que hayan de ser sometidos a la consideración del

Pleno, se crean tres Comisiones informativas permanentes:

- Comisión de Asuntos Económicos.
- Comisión de Asuntos Académicos.
- Comisión de Relaciones con la Sociedad.

Representantes del Consejo Social:

Entidad	Representación
Cortes Valencianas	2 Representantes
Consellería competente en materia de Educación	3 Representantes
Consellería competente en materia de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica	1 Representante
Ayuntamiento	1 Representante
Diputación Provincial	1 Representante
Organizaciones sindicales	3 Representantes
Organizaciones empresariales	3 Representantes
Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio	1 Representante
Colegios Profesionales de la Comunidad Valenciana	1 Representante
Presidenta del Consejo Social	2 Representantes

03

Composición del Consejo Social



Presidenta del Consejo Social
D.ª Mónica
Bragado Cabeza



Miembro Nato
D. Francisco José
Mora Más
Rector UPV



Miembro Nato
D. Josep Antoni
Claver Campillo
Secretario General UPV



Representante del personal docente e investigador
D. Juan Carlos
Cano Escribá



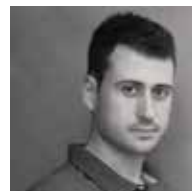
Secretario del Consejo Social
D. Jesús
Marí Farinós



Miembro Nato
D. Salvador Francisco
Navarro Aljibe
Gerente UPV



Representante del personal de administración y servicios
D.ª Olaya
Martínez Piera



Representante de los alumnos
D. Pablo
Alcaraz Martínez



**Representante
nombrado por la
Presidenta del CS**

D.ª Ana Darder
Navarro



**Representante
por la Consellería
de Educación**

D. Román de la Calle
de la Calle



**Representante
por la Consellería
de Educación**

D.ª Eva Turanzo
Giménez



**Representante
por las Cortes
Valencianas**

D. Federico
Torres Monfort



**Representante
nombrado por la
Presidenta del CS**

D. Juan López-Trigo
Pichó



**Representante
por la Consellería
de Educación**

D. Iñigo
Parra Campos



**Representante por la
Consellería de Investigación,
Desarrollo e Innovación
Tecnológica**

D. Miguel Ángel Juan Bello



**Representante
por las Cortes
Valencianas**

D. Rafael
Juan Fernández



**Representante por el
Comité Ejecutivo del
Consejo de Cámaras
de Comercio**

D.ª Ana
Encabo Balbín



**Representante por
las Organizaciones
Empresariales**

D. Ricardo Miguel
Burdeos Baño



**Representante por
las Organizaciones
Empresariales**

D. José
Abargues Morán



**Representante
por el Ayuntamiento
de Valencia**

D. Carlos Galiana
Llorens



**Representante por
las Organizaciones
Sindicales**

D. Daniel Patiño
Miñana



**Representante
por los Colegios
Profesionales**

D. Salvador
Puigdemolas Rosas



**Representante por
las Organizaciones
Empresariales**

D. Francisco Javier
Quiles Bodí



**Representante por la
Diputación de Valencia**

D.ª M.ª Josep
Amigó Laguarda



**Representante por
las Organizaciones
Sindicales**

D. Ismael Sáez
Vaquero



**Representante por
las Organizaciones
Sindicales**

D.ª Susana
Díaz González

04

Comisiones del Consejo Social

Comisión de Asuntos Académicos

Presidente: D. Juan López-Trigo Picho

Vocales: D. Ricardo Miguel Burdeos Baño

D. Josep Antoni Claver Campillo

D. Salvador Puigdemongolas Rosas

D. Carlos Galiana Llorens

D. Pablo Alcaraz Martínez

D. Federico Torres Monfort

D. Ismael Sáez Vaquero

Comisión de Asuntos Económicos

Presidente: D. Francisco Javier Quiles Bodi

Vocales: D. José Abargues Morán

D. Carlos Bertomeu Martínez

D. Juan Carlos Cano Escribá

D^a. Ana Encabo Balbín

D. Rafael Juan Fernández

D. Daniel Patiño Miñana

D. Salvador Francisco Navarro Aljibe

Comisión de Relaciones con la Sociedad

Presidente: D^a. Eva Turanzo Giménez

Vocales: D^a. M^a Josep Amigó Laguarda

D^a. Ana Darder Navarro

D^a. Susana Díaz González

D^a. Olaya Martínez Piera

D. Francisco José Mora Mas

D. Román de la Calle de la Calle

D. Iñigo Parra Campos

05

Miembros del Consejo Social que forman parte de otros órganos universitarios.

Consejo de Gobierno de la UPV

D. Ricardo Miguel Burdeos Baño

D^a. Susana Díaz González

D. Juan López-Trigo Picho

Comisión Económica y de RRHH del Consejo de Gobierno de la UPV

D. Ricardo Miguel Burdeos Baño

Comisión Académica del Consejo de Gobierno de la UPV

D. Juan López-Trigo Picho

Comisión de Ética de la Universitat Politècnica de València

D^a. Susana Díaz González

Comisión de Calidad de la Universitat Politècnica de València

D^a. Susana Díaz González

Consejo Asesor de la ETS de Ingeniería Informática de la UPV

D. Federico Torres Monfort

Comisión de Permanencia y Evaluación Curricular

D. Juan López-Trigo Picho

Patronato de la Fundación CEDAT

D. Daniel Patiño Miñana

Consejo Valenciano de Universidades y Formación Superior de la Generalitat Valenciana

D^a. Mónica Bragado Cabeza

D^a Susana Díaz González

D^a Eva Turanzo Giménez

06

Relación de sesiones del Consejo Social

Sesiones del Pleno

Ordinaria	6 de marzo
Ordinaria	16 de abril
Ordinaria	12 de junio
Ordinaria	24 de julio
Ordinaria	6 de noviembre
Ordinaria	19 de diciembre

Sesiones de la Comisión de Asuntos Económicos

Ordinaria	28 de marzo
Ordinaria	18 de julio
Ordinaria	21 de noviembre

Sesiones de la Comisión de Relaciones con la Sociedad

Ordinaria	9 de diciembre
-----------	----------------

Sesiones de la Comisión de Asuntos Académicos

No hubo reuniones de la Comisión, todos los temas fueron tratados y aprobados por los respectivos Plenos del Consejo Social.

07

Relación de acuerdos del Consejo Social

7.1 Acuerdos del Pleno

Sesión del 6 de marzo

Aprobación de los criterios para la aprobación del establecimiento del domicilio social en la Universitat Politècnica de València de asociaciones de interés para los fines de la Universitat.

Aprobación del Convenio de Cooperación entre la Universitat Politècnica de València y la Universitat de València por el que se establece un marco de regulación para la creación y funcionamiento de la Unidad Mixta de Investigación denominada "Efimere: Arte, Educación y Creatividad"

Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la Cooperativa Europea READ-COOP SCE.

Aprobación de la propuesta de Convenio de Colaboración entre la Universitat Politècnica de València y la Universidad CEU Cardenal Herrera para la colaboración entre el Instituto de Ciencia y Tecnología Animal y el Departamento de Producción y Sanidad Animal, Salud Pública Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

Aprobación del Premio Cooperación Universidad-Sociedad en sus tres modalidades: "Prácticas en Empresa y Empleo", "Cooperación I+D+i" y "Mejora del Conocimiento en la UPV" en base a las propuestas seleccionadas por la Comisión de Relaciones con la Sociedad del pasado día 26 de febrero de 2019.

Sesión del 16 de abril

Aprobación de la propuesta de creación de estructura propia de investigación "Instituto Valenciano de Investigación en Inteligencia Artificial".

Aprobación de la propuesta de modificación parcial de las siguientes normas de funcionamiento del Presupuesto UPV 2019: i) Norma 9.4 "Tarifas por cesión de uso de locales" ii) Anexo 3 "Tablas Retributivas Personal UPV".

Sesión del 12 de junio

Aprobación de la distribución de las Becas Colaboración para el curso 2019/2020 del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la Asociación Plataforma Tecnológica de la Carretera.

Sesión del 24 de julio

Aprobación de la creación de la "Asociación de Productores y Comercializadores del Tomate Valenciano".

Aprobación de modificaciones sustanciales de Grado.

Aprobación de modificaciones sustanciales de Máster.

Aprobación del Doble título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos y Máster Universitario en Transportes, Territorio y Urbanismo.

Aprobación del Doble título de Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural y Grado en Ciencias Ambientales.

Sesión del 6 de noviembre

Aprobación de la modificación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la cooperativa "READ".

Aprobación de la creación y participación de la Universitat Politècnica de València en la Spin-Off "IPRONICS".

Aprobación del acuerdo sobre la venta de participaciones de la UPV en la Spin-off "VLC PHOTONICS, SL."

Aprobación de la extinción de los siguientes másteres universitarios: "Paisaje e Ingeniería Bioambiental" y "Contenidos y aspectos legales en la sociedad de la Información".

Aprobación del Convenio de Adscripción a la Universitat Politècnica de València del Centro Florida Universitaria para la impartición de los estudios de Grado en Inteligencia Electrónica Industrial y Automática.

Aprobación del Convenio de Adscripción a la Universitat Politècnica de València del Centro Florida Universitaria para la impartición de los estudios de Grado en Ingeniería Mecánica.

Aprobación de las retribuciones adicionales del sistema propio de la Universitat Politècnica de València.

Sesión del 19 de diciembre

Aprobación del informe del Convenio entre el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y la Universitat Politècnica de València para la ejecución del proyecto “Consolidación y Ampliación de la Infraestructura de la Sala Blanca del NTC” cofinanciado por FEDER del Programa Operativo Plurirregional de España 2014-2020.

Aprobación del reconocimiento de la empresa NELA BIODYNAMICS, SL, como Spin-Off de la Universitat Politècnica de València.

Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la asociación TIME MACHINE ORGANIZATION (TMO) –Organization for international cooperation

Aprobación de la asignación de las retribuciones adicionales al profesorado de la UPV del sistema de la Generalitat Valenciana.

Aprobación de las retribuciones adicionales “Méritos de Gestión” del Personal Docente e Investigador de la UPV.

Aprobación del Presupuesto de la Universitat Politècnica de València para el ejercicio 2020.

Aprobación del Presupuesto de las entidades dependientes de la Universitat Politècnica de València para el ejercicio 2020:

- 7.1.- Fundación SERVIPOLI
- 7.2.- Fundación CPI
- 7.3.- Fundación CEDAT AG
- 7.4.- Fundación CEDAT
- 7.5.- Fundación AGROMUSEU

Aprobación de la propuesta de incremento retributivo del 0,25% de acuerdo con el Decreto Ley 1/2019, de 18 de enero, del Consell, de modificación de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019.

Aprobación de la propuesta de distribución de fondos adicionales previstos en la Ley 6/2018, de 3 de julio de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 y en el Real Decreto-Ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

7.2 Acuerdos del de la Comisión de Asuntos Económicos

Sesión del 28 de marzo

Aprobación de las actualizaciones de los precios públicos a aplicar en los Títulos Propios ofertados en el curso 2018-2019 en el Centro de Formación Permanente de la UPV.

Aprobación de las tasas del título propio de nueva implantación:

- Experto Universitario en el desarrollo personal de competencias profesionales en el sector agroalimentario mediante la metodología Growth Management.

Aprobación de las tasas los siguientes títulos propios de nueva implantación (plan de estudios coordinado):

- Máster en Tecnología del Agua.
- Diploma de Especialización en Tratamientos del agua.
- Máster en Humanidades Ecológicas, Sustentabilidad y Transición Ecosocial.
- Diploma de especialización en Sostenibilidad, Ética Ecológica y Educación Ambiental.

Aprobación de las tasas de los títulos propios siguientes:

- Máster en Gestión Eficiente de las Energías Renovables.
- Máster en Implantación de Sistemas para la Industria 4.0

Sesión del 18 de julio

Aprobación de las tasas del título propio:

- Máster en SEO Intelligence.

Aprobación de las tasas del título propio:

- Máster en Bioinformática, Biología Computacional y Medicina Personalizada.

Aprobación de la modificación de los precios públicos a aplicar en los títulos propios ofertados.

Aprobación de la modificación de la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios, aprobada por el Consejo de Gobierno con fecha 30 de mayo de 2019.

Informe sobre las modificaciones de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador aprobadas por el Consejo de Gobierno en fechas: 20 de diciembre de 2018, 16 de abril de 2019 y 30 de mayo de 2019.

Sesión del 21 de noviembre

Aprobación de las tasas de los siguientes títulos propios:

- Máster en Animación [actualización plan de estudios coordinado].
 - Diploma de Especialización en Dirección de Animación.
 - Diploma de Especialización en Animación 2D.
 - Diploma de Especialización en Animación 3D.
 - Máster en Creatividad, diseño e innovación gastroalimentaria [nuevo plan de estudios coordinado].
 - Diploma de Especialización en Creatividad, Diseño e Innovación Gastroalimentaria.
 - Títulos propios de nueva implantación:
 - Máster en Comunicación Digital.
 - Máster en Neurocomunicación.
 - Máster en Innovación de Procesos.
-

Aprobación del Procedimiento Negociado sin Publicidad para el Área de Sistemas de la Información y la Comunicación de la UPV para el suministro de ampliación de plataforma informática para infraestructura HPC.

Toma de conocimiento de las modificaciones de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador correspondientes al año 2019.

Aprobación de la modificación de la RPT-PAS vinculada a la Oferta Pública de Empleo.

Aprobación de la modificación presupuestaria por modificación respecto a la incorporación de remanentes del ejercicio 2018 al 2019.

Aprobación de las retribuciones adicionales del Personal Docente e Investigador de la UPV.

08

Premios del Consejo Social XVIII Edición



Estos galardones, son un compromiso del Consejo Social con el apoyo a la Transferencia de Tecnología y con la promoción del encuentro entre el tejido empresarial y la Universidad.

Unir estas dos realidades, la empresarial y la universitaria, es la seña de identidad de estos premios y de todo el trabajo impulsado por el Consejo Social de la UPV.

En la XVIII Edición se han concedido un total de galardones distribuidos en 8 categorías:

- Mejor Estudiante.
- Excelencia Docente.
- Mejor Máster Universitario.
- Mejor Programa de Doctorado.
- Premio a la Innovación en la Gestión de la UPV.
- Premio a la Investigación UPV.
- Premio a la Responsabilidad Social.
 - Responsabilidad Social Corporativa.
 - Responsabilidad Social Universitaria.
- Premio Cátedra Cultura Directiva y Empresarial.

- Cooperación Universidad-Sociedad, en sus tres categorías:

- Prácticas en Empresa y Empleo.
- Mejora del Conocimiento en la UPV.
- Cooperación I+D+i.

La entrega de los galardones tuvo lugar en el Auditorio del Cubo Azul de la Ciudad Politécnica de la Innovación de la Universitat Politècnica de València el día 9 de mayo de 2019. El acto estuvo presidido por D^a. Mónica Bragado, Presidenta del Consejo Social y por D. Francisco Mora, Rector Magnífico de la UPV.

Galardonados XVIII Edición Premios del Consejo Social

Premio al Mejor Estudiante

Raúl Ferrándiz López

Grado en Fundamentos de la Arquitectura
ETS de Arquitectura

Carla Espinós Estévez

Grado en Biotecnología
ETSI Agronómica y del Medio Natural

Joan Andreu Lorente Miravalles

Grado en Ingeniería Aeroespacial
ETSI del Diseño

Adrián León Pérez

Grado Arquitectura Técnica
ETSI de Edificación

María Moncho Santonja

Grado en Ingeniería Geomática y Topografía
ETSI Geodésica, Cartográfica y Topográfica

Lucía Pons Escat

Grado en Ingeniería Informática
ETSI Informática

Carlos Pérez Fuentes

Grado en Ingeniería Civil
ETSI de Caminos, Canales y Puertos

Jorge Martínez Zafrá

Grado en Ingeniería en Tecnologías
Industriales
ETS de Ingenieros Industriales

Rubén Pérez Bernabeu

Grado en Ingeniería de Tecnologías y
Servicios de Telecomunicación
ETS de Ingenieros de Telecomunicación

Lidia Núñez Sánchez

Grado en Bellas Artes
Facultad de Bellas Artes

Beatriz Blasco Gallego

Grado en Administración y Dirección
de Empresas
Facultad de Administración de Empresas

Laura Fides Oltra

Grado en Administración y Dirección
de Empresas
Escuela Politécnica Superior de Alcoi

Lucía Casañ Rodríguez

Grado en Comunicación Audiovisual
Escuela Politécnica Superior de Gandía

Premio a la Excelencia Docente

Eva Adam Picazo

Departamento de Lingüística Aplicada
ETSI de Caminos, Canales y Puertos

Josep Armengol Fortí

Departamento de Ecosistemas Agroforestales
ETSI Agronómica y del Medio Natural

Carlos Vicente García Gallego

Departamento de Urbanismo
Facultad de Administración y Dirección
de Empresas

Francisco Giner Martínez

Departamento de Pintura
Facultad de Bellas Artes

Jimena González del Río Cogorno

Departamento de Ingeniería Gráfica
ETSI del Diseño

Ernesto Juliá Sanchis

Departamento Mecánica de los Medios
Continuos y Teoría de Estructuras
EPS de Alcoi

Premio al Mejor Máster Oficial UPV

Máster en Ingeniería Química

Por fomentar y llevar a cabo de forma
destacada, la formación de postgrado y las
necesidades que requieren universitarios y
profesionales

Premio al Mejor Programa de Doctorado UPV

Programa de Doctorado de Ciencia, Tecno- logía y Gestión Alimentaria

Por su capacidad formativa de doctores,
calidad científico-tecnológica de las tesis
doctorales e internacionalización de la
formación investigadora, contribuyendo a
la ampliación del conocimiento, así como a
satisfacer las necesidades de las empresas
y a aumentar los recursos de la UPV de la
sociedad valenciana.

Premio a la Innovación en la Gestión UPV

Área de Calidad y Acreditación de la Uni- versitat Politècnica de València

Premio a la Investigación UPV

Instituto Universitario de Telecomunicación y Aplicaciones Multimedia (ITEAM)

Premio Responsabilidad Social UPV

Categoría Responsabilidad Social
Universitaria

Universidad Senior

Premio Responsabilidad Social UPV

Categoría Responsabilidad Social
Corporativa

Berklee College of Music en Valencia

**Premio Cátedra Cultura Directiva
Empresarial**
Categoría Mejor Proyecto

Botánica

**Premio Cátedra Cultura Directiva
Empresarial**
Categoría Mejor Directivo

Mónica Alegre

**Premio Cooperación
Universidad-Sociedad**
Categoría Cooperación I+D+i

Tecnología y Diseño en Cerámica, S.L.

**Premio Cooperación
Universidad-Sociedad**
Categoría Prácticas en Empresa y Empleo

Stadler Rail Valencia, S.A.U.

**Premio Cooperación
Universidad-Sociedad**
Categoría Mejora del Conocimiento
en la UPV

Ex aequo:

**ETSI Caminos
UPV Innovación**

Actividades del Consejo Social

9.1 Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial

La Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial, creada a instancias del Consejo Social y promovida por el Instituto IDEAS de la UPV, está adscrita a la Facultad de Administración y Dirección de Empresas. Tiene como objetivo aportar a los estudiantes los conocimientos básicos necesarios para crear y dirigir con éxito una empresa desde todas sus áreas.

A través de sus actividades formativas, pretende acercar a los alumnos al mundo empresarial y del emprendimiento desde una óptica pragmática y actual. Esto es posible gracias a las sesiones multi-focales impartidas en el “curso de iniciación al mundo de la empresa”

La cátedra cuenta con un Director Empresarial que es D. Miguel Burdeos Baño, Presidente y Director General de SPB Suavizantes y Plastificantes Bituminosos, S.L. y un Director Académico, D. José Millet Roig, Vicerrector de Empleo y Emprendimiento UPV.

Un equipo de ponentes de reconocido prestigio, formado fundamentalmente por catedráticos, directivos y empresarios de la Comunidad Valenciana, abordan todos los temas relacionados con el mundo empresarial desde una óptica pragmática y actual.

Los alumnos disponen de una visión multi-focal de cómo crear, gestionar, financiar, innovar y dirigir una empresa.

Se parte de una visión eminentemente práctica y aplicada para que los alumnos de los últimos cursos puedan conocer de primera mano las exigencias de los empresarios para adquirir un conocimiento y empezar a comprender lo que puede significar para estos trabajar en una empresa o emprender.



Actos realizados en la Cátedra en 2019:

Conferencias

Inteligencia artificial, la nueva electricidad

Ponente: Joaquín Carretero
Jueves 17 octubre 2019, 12h
Salón de Actos ADE

El proceso de fundraising: cómo atraer inversores para tu startup

Ponente: Ramón Morera
Jueves 21 noviembre 2019, 12h
Salón de Actos ADE

Visitas a empresas

Viccarbe Miércoles 25 septiembre

Nunsys Martes 15 octubre

GDES Martes 22 octubre

Isaval Martes 29 octubre

SPB Martes 5 noviembre

Vicky Foods Martes 12 noviembre

Bollo Martes 19 noviembre

Air Nostrum Martes 26 noviembre

Anitín Martes 3 diciembre

Programa del curso

Tema 1. Empresa vs startups: Como adaptarse a los nuevos tiempos. Jueves 5 septiembre 2019	D. José Millet, Vicerrector de Empleo y Emprendimiento UPV, Director Académico Cátedra CDE. D. Ignacio Bertolín, Director de Relaciones Externas e Institucionales Grupo Bertolín.
Tema 2. Management. Espíritu emprendedor. Jueves 12 septiembre 2019	D. Francisco Sanchis, Socio Director IMEX. D. Ignacio Gil, Catedrático Dpto. de Organización de Empresas UPV.
Tema 3. Aspectos legales, fiscales y propiedad industrial para emprendedores. Jueves 19 septiembre 2019	D ^a . María Olleros, Socio Andersen Tax&Legal. D. Ignacio Aparicio, Socio Andersen Tax&Legal. D. Manuel Mínguez, Abogado de Propiedad Industrial e Intelectual. Responsable de la oficina de Elzaburu en Valencia.
Tema 4. La comunicación en la empresa vs comunicación institucional y deportiva. Jueves 3 octubre 2019	D. Francisco Romero Pérez, Jefe de Prensa de Air Nostrum. D. Carlos Ayats, periodista Área de Comunicación UPV y periodista deportivo.
Tema 5. Producción y organización de empresas. Jueves 10 octubre 2019	D. José Pedro García, Catedrático Dpto. de Organización de Empresas UPV. D. Silvino Navarro, Director general de Industrias del Curtido (INCUSA). Miembro del comité ejecutivo y junta directiva de la CEV.
Tema 6. Digitalización y transformación digital. Jueves 17 octubre 2019	D. Francisco Gavilán, Presidente y Director General de Nunsys. D. Francisco Segura, Presidente de Grupo Segura.

Tema 7. Finanzas. Jueves 24 octubre 2019	D. Ismael Moya, Catedrático del Dpto. Economía y Ciencias Sociales de la UPV. D. Cándido Zorio, Director Grandes Empresas Valencia Banco Sabadell. D. Ángel Buigues, BStartup Advisor Banco Sabadell.
Tema 8. Recursos Humanos. Jueves 7 noviembre 2019	D ^a . Sonsoles Frontera, Gerente RRHH Área levante Empresa Garrigues. D ^a . Gabriela Ribes, Profesora titular de Universidad de Organización de Empresas UPV.
Tema 9. Calidad, mejora continua e innovación. Jueves 14 noviembre 2019	D. Francisco José Mora, Rector Magnífico de la UPV. D. Rafael Juan, CEO Vicky Foods.
Tema 10. Gestión de las empresas en crisis y gestión del cambio. Buen gobierno en la empresa familiar. Jueves 21 noviembre 2019	D. David Pastor, Consejero Delegado Grupo Leopoldo Pons. D. Francisco Fita, Socio Director Gómez-Acebo & Pombo Abogados.
Tema 11. Industria 4.0 en el sector asegurador. Jueves 28 noviembre 2019	D. Guillermo Latorre, Director Administración y Financiero de Unión Alcoyana Seguros. D. Jorge Segura Gisbert.

Premios Consejo Social - Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial

Desde hace 4 ediciones, el Consejo Social UPV lleva incorporando a sus premios anuales una nueva categoría dirigida a todos aquellos alumnos de los cursos de la Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial en todas sus ediciones: la categoría "Premio Cátedra Cultura Directiva y Empresarial".

El Premio Cátedra Cultura Directiva y Empresarial pretende reconocer y promover la cultura emprendedora de los alumnos de la UPV premiando a los dos mejores proyectos o empresas de reciente creación que hayan surgido o se hayan visto impulsados a partir de la realización de dichos cursos, reconociendo la originalidad, la oportunidad de negocio y la viabilidad de los proyectos desarrollados.

En su cuarta edición los galardonados fueron:

- Premio al Mejor Proyecto (con una dotación económica de 3.000 €): Stratolloon.
- Premio al Mejor Directivo: D. Enrique Lores Obrador, CEO HP Inc.

La XI edición del Curso de en cifras

301 alumnos preinscritos

45 alumnos seleccionados

22 ponentes

10 entidades patrocinadoras

11 sesiones formativas

2 conferencias

10 visitas a empresas

El patronato de la cátedra de Cultura Directiva y Empresarial durante el año 2019, ha estado compuesto por las siguientes empresas y entidades:



9.2 Unidad de Orientación Empresarial en Innovación (UNOi)

La Unidad de Orientación Empresarial (UNOi), es una iniciativa del Consejo Social de la UPV en colaboración con la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana CEV, y tiene como objetivo facilitar el contacto de las empresas con los servicios de I+D+i de la Universidad, haciendo posible un mayor conocimiento mutuo entre el entorno universitario y el empresarial.

El principal activo de esta unidad radica en la alta capacidad de contacto con todas las empresas y asociaciones que componen la CEV, es decir la práctica totalidad del tejido empresarial valenciano. A través de sus actuaciones, identifica necesidades concretas en I+D+i de las empresas para que sean resueltas por el potencial científico de la UPV, así como informa a las mismas de resultados de investigación de su interés, propiciando con ello acuerdos de transferencia de resultados de investigación.

A principios de año UNOi presenta un plan anual de actuaciones, en el que junto con las actividades ordinarias a realizar en cumplimiento del objetivo del convenio, se recogen actividades propuestas por los miembros del Consejo Social, de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana y de la propia Universidad Politécnica de Valencia.

En 2019 el plan de actuaciones se ha desarrollado teniendo en cuenta las acciones que han obtenido óptimos resultados en ejercicios anteriores, teniendo presentes los siguientes focos de trabajo:

1 Coordinación de acciones con UPV innovación liderado por el Servicio de Promoción y Apoyo a la Investigación, Innovación y Transferencia I2t, y que integra a todas las unidades de contacto con empresa de la UPV en una metodología de trabajo común.

En 2019 se ha implementado esta metodología de UPV Innovación para acelerar la conexión de la UPV con su entorno, con los siguientes puntos:

- Captación de talento.
- Formación de personal.
- Consultoría experta.
- Proyectos de I+D+i.
- Licencias de tecnología.
- Inversión en spin-off y start-up.
- Doctorados industriales.

Respecto a proyectos I+D+I, las metodologías implementadas son:

- Match UPV Retos Empresa.
- Match UPV Retos Sector.
- Match UPV Proyectos Tech Transfer.

UNOi

2 Optimización coyuntura relación Sistema Valenciano de Innovación -Empresa.

En estos momentos, hay iniciativas públicas potentes que tienen como objetivo ofrecer programas de financiación para una mejor relación entre el SVI y la empresa. Esto implica una coyuntura óptima para que todos los componentes del sistema mejorar su relación, en este caso con la UPV.

Este contexto obliga a explorar las oportunidades que el mismo ofrece, en las siguientes vertientes:

- **Programas destinados a centros de investigación de la UPV** par que se doten de personal y medios para mejorar la transferencia, y su contacto con la empresa.
- **Programas para que asociaciones y federaciones empresariales** realicen acciones de interrelación de sus empresas con el SVI.
- **Programas para que empresas** contraten proyectos de I+D+i con universidades.

Por ello en 2019 se han desarrollado acciones concretas en los siguientes campos.

- **Maximizar relación asociaciones/empresariales-UPV.** Apoyo redacción y formulación de proyectos.
- **Promoción del talento:** Agentes de innovación / Acciones complementarias de impulso y fortalecimiento de la innovación.
- **Maximizar relación empresas-UPV.** Proyectos PULL (levantamiento retos) y PUSH (localización de empresas con interés).
- **Promoción del talento.** Doctorandos empresariales / Proyectos estratégicos en cooperación / Consolidación de la cadena de valor empresarial.

Este plan, aprobado por Consejo Social, se concreta en las siguientes líneas generales.

I Continua-T. Continuidad del resto de actuaciones de detección de necesidades empresariales en materia de I+D+i que UNOi realiza de forma estructural:

Actuaciones estructurales. Propuestas a Asociaciones y Federaciones para mejorar el contacto de sus empresas con la UPV, disponibilidad para cualquier consulta por parte del sector empresarial sobre potenciales contac-

tos con la UPV, acciones de difusión de resultados de investigación y jornadas aplicabilidad Pyme Valenciana, UNOi newsletter, web. etc.

- **Activo.** Disponibilidad para cualquier consulta por parte del sector empresarial sobre potenciales contactos con la UPV.
- **Planes de trabajo asociaciones/federaciones.** Propuestas a asociaciones y federaciones para mejorar el contacto de sus empresas con la UPV. Modelo éxito convenio AVIA.
- **UPV innovación.** Coordinación resto interlocutores transferencia UPV (I2t, CPI2020 y CPI).
- **Proyectos UPV.** Búsqueda de empresas para proyectos UPV que requieran colaboración de empresas.
 - **Proyectos UPV (Push).** Búsqueda de empresas para proyectos UPV que requieran colaboración de empresas. Nuevos instrumentos AVI
 - **Doctorandos industriales.**

- **Difusión.** Resultados de investigación y jornadas aplicabilidad Pyme Valenciana, UNOi newsletter, web, etc.

- **Difusión.** Resultados de investigación y jornadas aplicabilidad Pyme Valenciana, UNOi newsletter, web, etc.

Actuaciones proactivas. Acciones destinadas a que empresas se acerquen de forma física a la universidad para tener sus primeras experiencias de colaboración. Visitas técnicas sectoriales y de empresas a la UPV, jornadas técnicas, y Creative Labs, etc.

- **Visitas técnicas sectoriales.** Con asociaciones federaciones. Empresas visitan un centro de investigación de la UPV, que presenta sus líneas de investigación, se visitan sus laboratorios y como punto final se realiza una sesión de networking.
- **Visitas técnicas de empresa** identificando intereses. Se selecciona investigadores expertos en los mismos y se organiza una visita en la que en una mañana la empresa tiene reuniones one to one con los mismos.

- **Jornadas técnicas.** Con asociaciones federaciones. Identificar tema de interés para el sector/es, selección investigadores UPV con experiencia, presentan sus resultados, y finaliza la jornada con reuniones one to one (empresa-investigador).

- **Colaborative days.** Visitas de investigadores UPV a empresas tractoras para conocer sus retos de interés, conocer sus instalaciones y facilitar la convergencia de líneas de investigación UPV /necesidades empresas. Metodología probada por UNOi.

- **Acelera-T.** Con asociaciones federaciones. Ofrecimiento empresas tractoras/líderes innovación de visitas a una selección de Start-ups/Spin off UPV, que facilita escalado negocio. Combina la capacidad generadora de nuevo tejido empresarial de la UPV con el capital relacional y capacidad de comercialización de empresas existentes.

II Visita-2. Plan visitas empresas. Visitar a empresas para obtener necesidades concretas en materia de I+D+i y de esta forma aprovechar la mejora de la proactividad del sector industrial y de las empresas de tamaño medio - grande de otros sectores, para mejorar el % de éxito en proyectos de colaboración UPV-Empresas. En 2019 se ha focalizado en:

- **Diversificar a otros sectores** diferentes a la automoción. Foco 2016-2018.
- **Empresas objetivo** identificadas en el plan UPV innovación. Selección de la base de datos de subvenciones las relacionadas con I+D+i. Volcado de los solicitantes e importes. Priorización por volumen /sector /geográfica. Análisis relación actual. Identificación de empresas objetivo. Reparto empresas entre componentes UPV innovación.
- **Empresas con potencial** capacidad de absorción de proyectos planteados por investigadores. Proyectos UPV - Push.

Y tiene los siguientes objetivos cuantitativos asociados.

Continua-T

Actuaciones estructurales

Difusión	11 Newsletter UNOi / 22 Noticias I+D+i UPV interés empresas
Dinaminación	8 Planes asociaciones /federaciones relación
UPV Innovación	11 Reuniones coordinación I2T UPV Innovación
Proyectos UPV	10 Búsqueda de socios empresariales para proyectos UPV

Actuaciones proactivas

Visitas técnicas	4 Visitas técnicas sectoriales / 40 Empresas
Visitas técnicas empresas	5 Visitas técnicas a empresas
Jornadas técnicas	3 Jornadas técnicas / 45 Empresas
Colaborative days	2 Colaborative days / 2 Empresas tractoras
Acelera-T	2 Accelerate / 2 Asociaciones empresariales

Visita-2

20 Visitas a empresas / 20 Reuniones investigadoras / 2 Doctorandos industriales / 2 Proyectos fin de máster

Como resultado de estas actuaciones, en 2019, UNOi ha atraído a la UPV, de forma presencial, a 320 contactos de empresas valencianas para detectar y proponer proyectos UPV-Empresas, que se han materializado en 97 propuestas de proyectos de colaboración, de los cuales han pasado a fase de presupuesto 35 proyectos por valor de 1.767.087 €, ejecutándose en este ejercicio 21 proyectos por valor de 855.960 €.

En el gráfico adjunto se recogen los indicadores de proceso para cada uno de los bloques del plan de trabajo, y el grado de consecución de los mismos durante el 2019.

Continua-T

Reuniones de coordinación	13/11	+118,2%
Acciones UPV [búsqueda empresas, etc]	39/10	+390%
Noticias elaboradas	24/22	+109,1%
Newsletter remitidos	7/11	-63,6%
Acelera-t. Contacto Start-UPV/Empresas	9/12	+350%
Acelera-t. Contacto Sectores/Empresas Start-UPV	2/2	100%
Colaborative days. Match UPV tractora	1/2	-50%
Jornadas técnicas	4/3	+133,3%
Colaboración jornadas UPV	7/0	
Asistentes jornadas técnicas	120/45	+266,7%
Visitas técnicas empresas	11/5	+220%
Visitas técnicas sectoriales	3/4	-75%
Asistentes de empresa en visitas	137/40	+342,5%
Empresas visitadas	29/20	+145%
Reuniones con investigadores	28/25	+112%
TFM necesidades empresariales	2/2	100%
Doctorados industriales	2/2	100%

Visita-2

Los principales hitos alcanzados en 2019 han sido:

- **12 planes de actuación** con medidas concretas para que Asociaciones/Federaciones empresariales pertenecientes a la CEV, y sus empresas asociadas mejoren la relación con la UPV.
- **3 visitas técnicas sectoriales** de empresas a la UPV con asistencia de 134 empresas.
- **11 visitas técnicas** empresas a la UPV. Reuniones de matching entre necesidades de una empresa, e investigadores expertos en las necesidades descritas.
- **4 jornadas técnicas** en la UPV con 120 participantes.
- **29 visitas a empresas** dentro del plan de actuación visita-2.
- **1 colaborative day** con una empresa tractora con 9 investigadores UPV para conocer sus retos e instalaciones y facilitar colaboración.

- **Difusión de 22 noticias** de forma selectiva a empresas u organizaciones empresariales sobre resultados de investigación.
- **Remitidos 7 newsletters** electrónicos a más de 420 empresas y organizaciones empresariales con resultados de investigación, jornadas o actuaciones generadas por la UPV de interés para las empresas.
- **13 reuniones de coordinación** UPV Innovación [Servicio de Promoción y Apoyo a la Investigación, la Innovación y la Transferencia (I2T), Fundación de la Cuidad Politécnica de la Innovación (CPI) y CPI2020], para identificar potenciales proyectos en los que la UPV requiere contactar con empresas.
- **39 actuaciones** para búsquedas de socios empresariales para proyectos en los que investigadores de la UPV lo han requerido.
- **1 colaborative day.** Visita de 19 investigadores UPV a la empresa Faurecia para conocer sus retos e instalaciones y facilitar colaboración.
- **9 Acelera-T.** Reuniones entre empresas trac-

toras/líderes innovación y Start-ups/Spin off UPV con potencial sinergias entre ellas.

Uno de los aspectos clave de este convenio, es la capacidad que tiene UNOi para atraer empresas a la UPV. Así, durante el año 2019, las acciones emprendidas han tenido como resultado que una media de casi 29 empresas al mes ha estado en las instalaciones de la UPV a través de UNOi, se haya realizado una media de 2 reuniones a la semana entre empresas y estructuras de investigación por potenciales proyectos concretos, que han posibilitado presupuestar 40.161 € cada semana y facturar 19.453 € por semana.

Este convenio, desde su creación en 2008, ha permitido que la UPV realice 786 reuniones con empresas relacionadas con necesidades de I+D+i, aborde 671 proyectos con empresas, con más de 11,8 millones de euros presupuestados, y que han permitido que la UPV facture a empresas más de 3,7 millones de euros.

UNOi en cifras

855.950 €
19.453 € / semana

Ejecutados 21 proyectos por 855.950 € + varios confirmados pero no firmados

1.767.087 €
40.161 € /semana

Presupuestados 35 proyectos por valor de 1.767.087 €. Origen: necesidad empresas [29], propuesta UPV empresa [3] y OO.EE. [3]

45 proyectos presupuesto
4 proyectos por mes

87 reuniones empresas - estructuras UPV
2 por semana

Se han coordinado 87 reuniones con la UPV

97 potenciales proyectos
8,8 por mes

Potencial de colaboración en 97 proyectos. Origen: necesidad empresas [73], propuesta UPV empresa [10] y OO.EE. [14]

320 contactos han venido a la UPV
29 por mes

320 contactos con empresas de forma presencial

2019 base 220 días laborables, 44 semanas, 11 meses



Resultados acumulados 2008-2019

9.3 Proyecto Mecenazgo

Objetivo y líneas de actuación del Programa de Mecenazgo de la UPV para el 2019.

Objetivo:

- Puesta en marcha del Programa de Mecenazgo de la UPV.
- Líneas de actuación:
- Elaboración del catálogo de proyectos del Programa de Mecenazgo
- Identificación y análisis de potenciales donantes.
- Creación de un sistema de información unificado.
- Definición de la organización interna para el despliegue del Programa de Mecenazgo
- Elaboración y despliegue del Plan de Comunicación.
- Construcción del relato, preparación y seguimiento de la fase de cultivación de relaciones con cada una de las entidades.
- Definición de la Política de Reconocimiento.
- Establecimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo.

Plan de acción:

1 Elaboración del catálogo de proyectos del Programa de Mecenazgo de la UPV:

- Proceso de identificación de potenciales proyectos.
- Evaluación y selección de los proyectos que formarán parte del Programa de Mecenazgo.
- Contraste con prescriptores internos y externos sobre la causa, los ámbitos prioritarios y los proyectos seleccionados del Programa de Mecenazgo.

2 Identificación y análisis de potenciales donantes:

- Identificación de potenciales donantes a nivel de la Comunitat Valenciana y del conjunto del Estado Español:
 - Corporaciones empresariales.
 - Fundaciones corporativas.
 - Family offices.
 - Fundaciones de mecenazgos.

- Análisis de las características de cada una de las potenciales entidades del programa de mecenazgo en referencia a los ámbitos y proyectos definidos en el Programa de la UPV:

- ¿Cuál es la política de mecenazgo de dichas entidades?
- ¿Cuáles son los ámbitos de mecenazgo de dichas entidades: educación, investigación, cultura, acción social, salud?
- ¿Qué tipo de acciones de mecenazgo realizan dichas entidades: convocatorias de becas, cátedras, proyectos de investigación?
- ¿Cuál es el ámbito geográfico de impacto de dichas entidades?

3 Creación de un sistema de información unificado:

- Integración en una base de datos única (CRM), del conjunto de información disponible sobre potenciales donantes ya sea con los que la UPV ya mantiene relaciones o nuevos potenciales donantes:
 - Base de datos de Alumni.
 - Cátedras de empresas existentes.
 - Empresas e instituciones vinculadas con diferentes unidades UPV:
 - Escuelas y facultades.
 - Centros de formación permanente.
 - Servicio Integrado de Empleo.
 - Centros de transferencia tecnológica.
 - Centros de cooperación al desarrollo
 - Gerencia [principales proveedores, entidades financieras, ...]
- Gestión permanente de la base de datos.

4 Definición de la organización interna:

- Creación de la Unidad de Mecenazgo: Definición de la composición inicial de la oficina y sus funciones.
- Creación de una comisión coordinadora: Establecer las unidades/servicios de la UPV implicados directamente en el Programa de Mecenazgo y coordinar las funciones de cada una en relación al Programa:
 - Gabinete del Rector.
 - Comunicación.
 - Alumni.
 - Servicio Integrado de Empleo.
 - Otras.
- Creación de un Consejo de Mecenazgo (Liderada por el Rector con Representación Externa de reconocido prestigio): Definir la composición del Consejo y establecer sus funciones.

5 Definición y despliegue de un Plan de Comunicación:

- Objetivo: Proceso de socialización y generación de cultura institucional de la actividad de mecenazgo en el conjunto de la comunidad universitaria.
- Acciones de comunicación interna sobre la apuesta institucional por el mecenazgo. Explicar en los foros adecuados: los motivos, los objetivos, la necesidad de implicación colectiva, las acciones a desarrollar, ...
- Elaboración de la página web del Programa de Mecenazgo [para ello es importante tener definida la línea de actuación 1].
- Acciones de comunicación externa de presentación del Programa de Mecenazgo de la UPV.

6 Lanzamiento del Programa:

- Analizar las vías de captación de fondos a desarrollar en función del tipo de proyectos priorizados:
 - Campaña anual, principalmente destinada a Alumni.
 - Grandes donativos, principalmente a través del contacto con grandes corporaciones y Mecenazgos.
- Preparar a conciencia el primer contacto:
 - En el caso de grandes mecenazgos, construir el relato y establecer un primer contacto individual con cada una de las entidades/ mecenazgos (específico para cada potencial donante).
 - En el caso de Alumni: preparar un evento de presentación de la campaña.
- Cultivar de forma continuada la relación con potenciales donantes:
 - Corporaciones y mecenazgos: reuniones individuales de cultivación de relaciones,

lideradas por el Rector.

- Alumni: contacto a través de comunicaciones institucionales y actos presenciales de networking.

7 Política de reconocimiento:

- Planificar el catálogo de reconocimientos en función del tipo de proyecto e importe de las aportaciones realizadas.
- Diseñar la organización de actos públicos de reconocimiento, así como la comunicación del reconocimiento a través de diferentes canales: cartas personales del Rector, web, newsletter, etc.

8 Establecimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo:

- Propuesta de objetivos a corto, medio y largo plazo en relación a:
 - Objetivos económicos:
 - Captación anual global de fondos.
 - Captación anual de fondos en función del tipo de proyectos: becas, cátedras,

proyectos de Investigación, infraestructuras.

- Grandes donantes:
 - Aportaciones anuales.
 - Aportaciones anuales por tipo de proyectos.
 - Número de grandes donantes que realizan aportaciones recurrentes.
- Alumni:
 - Número y porcentaje de alumni contactados.
 - Número y porcentaje de alumni que realizan aportaciones únicas.
 - Número y porcentaje de alumni que realizan aportaciones recurrentes.
- Costes de estructura:
 - Costes de la unidad de mecenazgo.
 - Costes de la unidad de alumni.
- Relación costes de estructura/captación de fondos:
 - % costes de estructura / captación de fondos.

9.4 Proyecto Up! Steam

En esta I edición se presentaron 51 proyectos, en los que han participado más de 500 alumnas y alumnos de primer y segundo ciclo de ESO de la provincia de Valencia que contaron con el asesoramiento de 45 alumnas de tercer y cuarto curso de ingeniería, así como de Máster en Ingeniería, que formaban parte del programa de Mentoring de Up! Steam.

Todos los proyectos presentados se enfocaron principalmente a dos necesidades sociales: i) ayudar a las personas con discapacidad o a la tercera edad y ii) el cuidado del medio ambiente.

El Proyecto Up! Steam, estimula tu talento, llevado a cabo durante el año 2019, engloba diversas actividades:

1 Programa de Mentoring:

Punto de encuentro entre profesionales destacadas y universitarias de los últimos cursos de grado o máster de ingeniería de la UPV, que les permite compartir, durante cuatro meses, vivencias e inquietudes para su tránsito al mercado laboral.

Datos:

- Mentoras activas: 62
- Mentees activas: 69
- Relaciones activas y finalizadas: 100 €
- Nº encuentros por pareja: 10

Objetivos:

Up! Steam puso en contacto a alumnos de los últimos cursos de ingeniería de la UPV con una profesional consolidada de amplia red empresarial valenciana con el objetivo de facilitar la transición al mercado laboral y reforzar su vocación técnica. Las sesiones de mentoring se realizaron durante 4 meses y en ellas se compartieron experiencias, resolvieron inquietudes y trabajaron la toma de decisiones. El objetivo de las mentoras era guiar, estimular, desafiar, alentar y trasladar las vivencias y visiones y con ello contribuir al desarrollo personal, académico y profesional de las estudiantes mentorizadas.



2 Concurso:

La convocatoria del concurso suscitó tal interés entre la comunidad escolar de la provincia de Valencia que el número de centros inscritos aumentó considerablemente y el Consejo Social tomó la decisión de aumentar el número de participantes.

El concurso consistía en el diseño de un prototipo con aplicación social para que niñas y niños [de 12 a 16 años] aprendan a hacer ingeniería divirtiéndose e imaginando, y adquieran al mismo tiempo habilidades como el trabajo en equipo, la disciplina, la motivación y la superación, todo ello a través de entretenidos retos.

Datos:

- Centros inscritos: 60
- Centros semifinalistas: 51
- Nº alumnos involucrados: 550

3 Premios:

Reconocimiento a los equipos finalistas que les mostrará en primera persona cómo es el de-

sarrollo de las nuevas tecnologías de ámbito Steam.

El acto final de la I Edición del Concurso Up! Steam, tuvo lugar el día 27 de junio, en el Auditorio Mar Rojo de L'Oceanogràfic, de la Ciudad de las Artes y las Ciencias de València.

El jurado estuvo compuesto por la Consellera de Innovación, Universidades, Ciència y Sociedad Digital, Carolina Pascual, por el Rector de la UPV, Francisco J. Mora, por la Presidenta del Consejo Social, Mónica Bragado, por el Director-Gerente de la Real Academia de la Ingeniería, Javier Pérez de Vargas y la Directora del Proyecto Mujer e Ingeniería de la Real Academia de Ingeniería, Sara Gómez.

Durante el acto, los seis equipos finalistas expusieron sus proyectos al jurado y a los asistentes y explicaron las dificultades y los retos a los que se enfrentaron y lo que han aprendido.

El evento contó con la intervención de David Calle, ingeniero de telecomunicaciones y considerado uno de los mejores profesores del mundo, [fue finalista en el Global Teacher Prize, conocido

como el Nobel de los profesores, en 2017].

El primer premio consistió en la visita al Centro de Astronautas de la ESA en los Países Bajos y el ganador fue el **Colegio Salesianos San Juan Bosco de Valencia**. Los alumnos presentaron una silla de ruedas adaptada para evitar los problemas de accesibilidad en las ciudades.

El segundo premio consistió en 2 días de estancia en Ginebra con visita al CERN y el ganador fue **Colegio La Salle de Paterna**.

El tercer premio consistió en la visita a la factoría de Airbus en Sevilla y el ganador fue el **IES El Saler**.

Los otros tres finalistas, **Colegio Ausias March Internacional de Picassent**, **IES Hermanos Amorós de Villena** e **IES Gregorio Maïans de Oliva**, se llevaron como premio la visita a ESAC-España en Villanueva de la Cañada, en Madrid.

Para el curso 2020/2021 se está preparando ya la II Edición del Concurso Up! Steam.

9.5 Asistencia a actos

9.5.1 Presidenta del Consejo Social

II Technovation Challenge Valencia.

12/01/2019. Paraninfo de Rectorado de la UPV.

Acto de arranque de la competición de emprendimiento tecnológico para niñas y adolescentes más importante del mundo. El reto consiste en el desarrollo de un proyecto emprendedor para la creación de una aplicación móvil que haga frente a un problema social. Ideados por grupos de niñas y jóvenes de entre 10 y

18 años con la ayuda de mentores, los proyectos competirán en un concurso online a nivel internacional. Las ganadoras, seleccionadas por Technovation Challenge San Francisco, participarán en la final, que se lleva a cabo en verano en la ciudad norteamericana.



I Sesión Formación & Networking y entrega Kits Up! Steam.

7/02/2019. Fundación Bancaixa de Valencia.

Arranque del Programa organizado por el Consejo Social en colaboración con la Real Academia de Ingeniería. A la cita acudieron las 60 ingenieras que actuarán como mentoras y las 60 alumnas mentees, y también los profesores de los 60 centros escolares que participarán en la primera edición de Up! Steam. El objetivo de este programa es fomentar las vocaciones hacia carreras de ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas [STEAM



Participación en el I Congreso Nacional MITI.

4/03/2019. Museo Príncipe Felipe de la Ciudad de las Ciencias y las Artes.

Primer congreso nacional sobre la Mujer en la Ingeniería, la Tecnología y la Industria. La Presidenta del Consejo Social, D^a. Mónica Bragado, tuvo una participación destacada en el Congreso al ser ponente del mismo presentando el Proyecto Up Steam! Así mismo, el Consejo Social de la Universidad fue galardonado por su aportación e implicación en el Proyecto "Mujer e ingeniería", lo que constituye, sin lugar a dudas, un loable reconocimiento a la labor iniciada por el impulso de las carreras STEAM.



Acto conmemorativo del 50 aniversario de la Universitat Politècnica de València.

6/03/2019. Palau de la Música de València.

Primer congreso nacional sobre la Mujer en la Ingeniería, la Tecnología y la Industria. La Presidenta del Consejo Social, D^a. Mónica Bragado, participó en los Actos del 50 Aniversario de la creación de la Universitat Politècnica de València que tuvo lugar en el Palau de la Música el día 6 de marzo de 2019.

El acto estuvo dirigido al personal de la UPV y representó uno de los actos destacados entre las actividades que comprendía el programa conmemorativo del 50 aniversario de la creación de la Universitat Politècnica de València. El evento constituyó un momento de idóneo para agradecer a las personas que conforman la UPV su labor y compromiso celebrando todos juntos la historia y la relevancia institucional de la Universitat Politècnica de València, tras 50 años de excelencia académica y compromiso social.



Clausura del X Aniversario de la CCDyE.

4/04/2019. Convent Carmen de València.

El acto se celebró en el espacio Convent Carmen de València, para hacer balance de estos diez años, que han dado como resultado el que nuestra Universidad Politécnica cuente con una de las mejores Cátedras de las Universidades Españolas.

Gran parte del éxito de la Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial radica en sus patronos, ya que se trata de la única de toda la UPV que cuenta con el respaldo de 20 patronos entre empresas y entidades.

Forman parte del patronato: Air Nostrum, Fundación IVO, Pinturas Isaval, SPB, Bollo International Fruit, Dulcesol, Anitin, Imex, Cámara de Comercio de Valencia, Confederación Empresarial Comunitat Valenciana, Banco Sabadell, Andersen Tax&Legal, Fundación Caja de Ingenieros, Grupo Leopoldo Pons, Gómez-Acebo & Pombo abogados, Unión Alcoyana de Seguros, Nunsys, Grupo Dominguis, Grupo Segura y Grupo Bertolin.

Durante el evento se rindió homenaje al impulsor de la Cátedra, Damián Frontera, y a la CEV, Cámara Valencia e IMEX, por su respaldo durante esta década. Destacar que en estos diez años más de 600 universitari@s han pasado por la Cátedra.



Acto de entrega de galardones de la XVIII Edición de los Premios Consejo Social.

9/05/2019. Auditorio Cubo Azul, Ciudad Politécnica de la Innovación.

El 9 de mayo el Consejo Social de la UPV celebró la XVIII edición de sus premios, a través de los cuales, desde su creación en 2001, se reconoce la excelencia académica y emprendedora de alumnado, docentes e investigadores de la UPV; así como la implicación de empresas e instituciones con el entorno universitario.

Entre los premiados se encontraron: i) D^a. Mónica Alegre (presidenta de AVIA), ii) las empresas Stadler Rail Valencia y Tecnología y Diseño en Cerámica, iii) la Universidad Senior, iv) el ITEAM Instituto Universitario de Telecomunicación y Aplicaciones Multimedia o v) la Berklee College of Music en Valencia.

La entrega de los galardones tuvo lugar en el Auditorio del Cubo Azul de la Ciudad Politécnica de la Innovación de la Universitat Politècnica de València el día 19 de mayo de 2019. El acto estuvo presidido por D^a. Mónica Bragado, Presidenta del Consejo Social y por D. Francisco Mora, Rector de la Universitat Politècnica de València.



Homenaje Mujeres Pioneras UPV: reconocimiento del papel de la mujer en la UPV.

22/05/2019. Paraninfo de Rectorado.

La comunidad universitaria reconoció a las primeras alumnas y compañeras que abrieron paso a la incorporación de la mujer a la universidad y contribuyeron a formar la UPV del siglo XXI. También fue homenajeada la Presidenta del Consejo Social, Mónica Bragado, por su papel como primera mujer Presidenta del Consejo Social de la Universitat.



Almuerzo de los Presidentes y Secretarios de los Consejos Sociales de las UUPP.

14/06/2019. Edificio Histórico de la Universitat de València en Calle La Nau.

Primera reunión después de que el pasado 15 de febrero el Consell de la Generalitat aprobara la renovación de las presidencias de estos órganos universitarios de participación social. Asistieron, además de la Presidenta del CS de la UPV, D^a. María Emilia Adán (Universitat de València); D. Adolfo Utor (Universidad de Alicante); D. Sebastián Pla (Universitat Jaume I) y D. Joaquín Pérez (Universidad Miguel Hernández de Elche), así como los secretarios de estos órganos. En esta reunión se analizó el sistema universitario público valenciano, se debatieron propuestas comunes para mejorar su eficiencia, y se impulsó la coordinación de diversas actuaciones de los distintos consejos sociales en el ámbito de sus competencias.



Toma de posesión del MH President de la Generalitat Valenciana.

16/06/2019. Palau de la Generalitat Valenciana.

El 16 de junio tuvo lugar una recepción en el Palau de la Generalitat Valenciana con motivo de la de toma de posesión del MH President de la Generalitat, D. Ximo Puig. Acudió al evento la Presidenta del Consejo Social de la UPV, D^a Mónica Bragado.



Final de la I Edición del Concurso Up! Steam.

27/06/2019. Auditorio Mar Rojo de L'Oceanogràfic de la Ciudad de las Artes y las Ciencias de València.

El acto final de la I edición del concurso Up! Steam, impulsado por el Consejo Social de la UPV tuvo lugar en el Auditorio Mar Rojo. Todos los proyectos presentados se enfocaron principalmente a dos necesidades sociales: i) ayudar a las personas con discapacidad o a la tercera edad y ii) el cuidado del medio ambiente.



Consejo Valenciano de Universidades y Formación Superior.

17/07/2019. Sede de la Consellería de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital en Alicante.

El 17 de julio en Alicante tuvo lugar la celebración del Consejo Valenciano de Universidades y Formación Superior. Fue el primer Consejo de Universidades presidido por la nueva Consellera, D^a. Carolina Pascual.



Apertura del Curso Académico Universitat Politècnica de València 2019/2020 de las Universidades Públicas.

12/09/2019. Paraninfo del Rectorado de la Universitat Politècnica de València.

La celebración contó con la asistencia del Molt Honorable President D. Ximo Puig; la Consellera de Innovación y Universidades D^a. Carolina Pascual; la Consellera de Agricultura D^a. Mireia Mollà, así como los cinco rectores y rectoras de las universidades públicas valencianas, entre otras autoridades.

Durante el acto se presentó, además, la memoria anual de la UPV y tuvo lugar i) la investidura de nuevos doctores y doctoras y ii) el reconocimiento al profesorado que obtuvo la quinta evaluación positiva a la actividad investigadora. Además, se hizo entrega de la Medalla de la Universitat Politècnica de València, a la Real Academia de Bellas Artes de San Carlos. La lección inaugural corrió a cargo de la doctora D^a. Amparo Chiralt, quien habló sobre los "Materiales biodegradables activos para el envasado de alimentos". D^a Mónica Bragado formó parte de la mesa presidencial.



Mesa redonda organizada por la Escuela Sindical en Mogente.
10/09/2019. Mogente.

El 20 de septiembre la Presidenta del Consejo Social, D^a Mónica Bragado, intervino en una mesa redonda relativa al “Impacto de la robotización en el empleo” organizada por la Escuela Sindical en Mogente.

Premios Nuevas miradas al Talento Femenino.
26/09/2019. Espai Rambleta de València.

El 26 de septiembre la Presidenta del Consejo Social, D^a Mónica Bragado, asistió a la entrega de Premios Nuevas Miradas al Talento Femenino, celebrada en el Espai Rambleta de València.

En el evento se pudo disfrutar de perfiles tan potentes como D^a. Teresa Busto, Directora de Airbus en Illescas; D^a. Eva Santos, Global Chief Creative Officer Proximity Worldwide o D^a. Gloria Lomana, Presidenta en 50&50 Gender Leadership Advisory. Los premios contaron con la organización de WeAddYou, que es el gabinete de comunicación del Consejo Social.



Participación como jurado en los II Premios Innovación.

8/11/2019. Club de Innovación de la Comunitat Valenciana.

El 8 de noviembre tuvo lugar la reunión del Jurado de los Premios Innovación. Presidido por nuestro Rector, Francisco Mora y entre sus miembros figuraban: Mónica Bragado, presidenta del Consejo Social UPV; Paco Gavilán, presidente del Club de Innovación de la CV; Mónica Alegre, presidenta del Clúster de la Automoción de la Comunitat Valenciana; Isabel Giménez, directora general de la Fundación de Estudios Bursátiles y Financieros; Nayra Montesinos, directora de Relaciones Institucionales del Club Excelencia en la Gestión.



Entrega de Premios II Noche de la Innovación.

19/11/2019. Hotel SH Valencia Palace.

El 8 de noviembre tuvo lugar la reunión del Jurado de los Premios Innovación. Presidido por nuestro Rector, Francisco Mora y entre sus miembros figuraban: Los premiados fueron:

Gran Empresa: Grefusa y Royo Group.

PYMES: Paynopain.

Organizaciones sin ánimo de lucro: Ainia.

Mejor Proyecto Innovador, categoría Tecnológica: Consum.



Premios Ideas UPV.

4/12/2019. Cubo Azul de la Ciudad Politécnica de la Innovación.

Ideas UPV es el órgano gestor de las iniciativas empresariales nacidas en la UPV. En esta edición, se ha reconocido especialmente la labor de:

Galardón Honorífico: A los creadores de GO HUB: al Presidente de Global Omnium, D. Eugenio Calabuig y el CEO de la División Tecnológica GOAigua, D. Jaime Barba Sevillano.

Embajador UPV: D. Christian Almenar, cofundador y CEO de Instrinsic y una de las figuras que más y mejor llevan la marca UPV fuera de nuestras fronteras.

Mención especial a la trayectoria del spin off VLC Photonics.

A las categorías tradicionales [Lean, Avanza y Trayectoria] los galardones han sumado este año el premio a Mujer Emprendedora, para reconocer la labor de ellas al frente de las startups punteras.

Mónica Bragado, presidenta del Consejo Social UPV participó en la gala felicitando a los ganadores, a través de un vídeo remitido desde el extranjero.



Reunión de los Presidentes y Presidentas de Consejos Sociales de la Comunidad Valencia con el President de la Generalitat Valenciana y la Consellera de Innovación, Ciencia, Universidades y Sociedad Digital.

9/12/2019. Sede de la Universitat de València.

El President de la Generalitat, junto con la Consellera de Innovación, Ciencia, Universidades y Sociedad Digital se reunió con los cinco Presidentes de los Consejos Sociales de las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana.



9.5.2 Secretario del Consejo Social

Reunión Patrocinadores Mujer e Ingeniería en la Sede de Real Academia de Ingeniería en Madrid.

23/01/2019. Sede de la Real Academia de la Ingeniería en Madrid.

El 23 de enero en la sede de la RAI en Madrid tuvo lugar una reunión de todos los patrocinadores del Proyecto Mujer e Ingeniería con el objetivo de poner en común experiencias y diferentes visiones que ayuden a mejorar y lograr todos los objetivos marcados.

Mujer e Ingeniería, gracias al apoyo e impulso de los patrocinadores, entre los que se encuentra el CS de la UPV, ha cosechado éxitos y generado valores tales como la innovación, la comunicación, la creatividad, el trabajo en equipo y la visibilización de la mujer dentro de la industria 4.0..



Jornada Aspectos claves sobre Ciberseguridad para Consejos de Administración.

29/01/2019. Sede de Deusto Business School en Madrid.

Jornada informativa sobre la ciberseguridad que se ha convertido en una de las prioridades de todo tipo de organización y administración. Esta sesión abordó de forma sucinta la situación actual y los aspectos clave de tipo técnico, jurídico y práctico que los miembros de los consejos de administración de cualquier entidad deben conocer y tener presentes para asegurar la debida diligencia en esta materia, así como para evitar las consecuencias que se pueden derivar de prácticas inadecuadas o por déficit de atención a estas cuestiones.



Proyecto Up! Steam - I Sesión Formación & Networking y entrega de Kits Up Steam.

7/02/2019. Fundación Bancaixa Valencia.

El 7 de febrero en la Fundación Bancaixa arrancó el programa organizado por el Consejo Social de la UPV en colaboración con la Real Academia de Ingeniería. A la cita acudieron las 60 ingenieras que actuarán como mentoras y las 60 alumnas mentees, y también los profesores de los 60 centros escolares que participarán en la primera edición de Up! Steam. El objetivo de este programa es fomentar las vocaciones hacia carreras de ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas [STEAM]. El evento tuvo una amplia cobertura mediática, tanto de radio como de TV.



Proyecto Up! Steam, acto Paso del Ecuador del programa de Mentoring.
8/04/2019. Salón de Actos de Rectorado de la UPV.

El 8 de abril tuvo lugar un pequeño workshop con motivo del Paso del Ecuador del Programa de Mentoring de la I Edición del Programa Up! Steam. Los objetivos del encuentro fueron compartir la experiencia de mentoring entre los participantes, generar relaciones cruzadas y fomentar el networking dentro del programa. El evento contó con la Intervención de Julio Rodríguez, socio director de la Red de Mentoring de España. La invitación fue exclusiva para Mentees/Mentorizadas y profesionales Mentoras del I Programa de Mentoring Up! Steam.



XIX Edición del Foro de Empleo.
10-11/04/2019. UPV Campus de Vera.

El 10 y el 11 de abril en la UPV se realizó la XIX Edición del Foro de Empleo y Emprendimiento 2019, participando 123 empresas. Se trata de una importantísima feria de salidas profesionales para estudiantes y titulados, organizada por el Servicio Integral de Empleo UPV (SIE). Por parte del Consejo Social, además del Secretario, acudieron a la inauguración del Foro, Juan Carlos Cano y Susana Díaz.



Acto de entrega de galardones de la XVIII Edición de los Premios del Consejo Social

9/05/2019. Auditorio Cubo Azul, Ciudad Politécnica de la Innovación.

Lugar: El 9 de mayo el Consejo Social de la UPV celebró la XVIII edición de sus premios, a través de los cuales, desde su creación en 2001, se reconoce la excelencia académica y emprendedora de alumnado, docentes e investigadores de la UPV; así como la implicación de empresas e instituciones con el entorno universitario.

Entre los premiados se encontraron D^a. Mónica Alegre (presidenta de AVIA), las empresas Stadler Rail Valencia y Tecnología y Diseño en Cerámica, la Universidad Senior, el ITEAM Instituto Universitario de Telecomunicación y Aplicaciones Multimedia o la Berklee College of Music en Valencia. La entrega de los galardones tuvo lugar en el Auditorio del Cubo Azul de la Ciudad Politécnica de la Innovación de la Universitat Politècnica de València el día 19 de mayo de 2019.

El acto estuvo presidido por D^a. Mónica Bragado, Presidenta del Consejo Social y por D. Francisco Mora, Rector de la Universitat Politècnica de València.



Presentación del libro UPV Año 0: un recorrido por sus orígenes 1968-1977.
17/05/2019. Salón de Actos Edificio de Rectorado.

El 17 de mayo en el salón de actos del edificio de Rectorado tuvo lugar la presentación del libro "UPV año cero, un recorrido por sus orígenes [1968-1977] / UPV any zero, un recorregut pels seus orígens [1968-1977]". La obra que ha sido publicada con motivo de la conmemoración del 50 aniversario de la UPV, recupera la memoria de sus orígenes a través de las personas que formaron la primera junta de gobierno. En sus relatos se exponen los retos a los que tuvo que enfrentarse y como se fue gestando la que hoy conocemos como UPV.



I Foro Innovación Social UPV .
21/05/2019. Paraninfo Edificio Rectorado UPV.

El 21 de mayo tuvo lugar, en el Paraninfo del Edificio de Rectorado de la Universidad, el I Foro de Innovación Social de la UPV. La jornada contó con varias conferencias y una mesa redonda donde participarán expertos en innovación social como D^a Adela Cortina, catedrática de Ética de la UVEG; D. Javier Ibáñez, director técnico del centro de innovación Las Naves, o D. Sergio Belda, técnico superior de investigación del Instituto de Gestión de la Innovación y del Conocimiento [UPV-CSIC].



Cierre del Programa de Mentoring de Up! Steam.

23/05/2019. Convent Carmen de València.

El Consejo Social UPV y la Real Academia de Ingeniería clausuraron el 23 de mayo la primera edición del Programa de Mentoring, que se enmarca en el proyecto Up! Steam para la promoción de la Ingeniería entre las mujeres jóvenes y estudiantes de secundaria y bachiller.

El programa de Mentoring puso en contacto una alumna de Ingeniería con una profesional consolidada para ayudar a las jóvenes a comprender mejor los retos profesionales y enfrentarse con garantías al mercado laboral.

En su primera edición han participado 45 alumnas de tercer y cuarto curso de ingeniería, así como de Máster en Ingeniería, interesadas en recibir apoyo por parte de profesionales ya posicionadas en el mundo profesional, con el fin de hacer más accesible la incorporación al mundo de la empresa.

Como parte de la actividad, las profesionales han invitado a las estudiantes a visitar su entorno profesional (empresa, universidad, organismo público, etc.), constituyéndose este escenario como motivador y estimulador de su vocación técnica, y les han proporcionado consejo y apoyo en sus primeros contactos con el mundo laboral y profesional.

En el acto intervinieron D^a. Eva Turanzo, presidenta de la Comisión de Relaciones con la Sociedad del Consejo Social de la UPV; D^a. Sara Gómez, de la Real Academia de Ingeniería; D. Julio Rodríguez, director de la Red de Mentoring España, y D^a Isabel Tort, Directora del Área de Comunicación UPV.



Jurado Selección Semifinalistas Concurso Up! Steam.

5/06/2019. Sala de Juntas de Rectorado de la Universitat Politècnica de València.

El jurado del proyecto Up! Steam se reunió el 5 de junio para elegir los seis proyectos finalistas de estudiantes de secundaria y bachiller de los colegios de la provincia de Valencia.

Todos los proyectos presentados se han enfocado principalmente a dos necesidades sociales: ayudar a las personas con discapacidad o a la tercera edad y el cuidado del medio ambiente. La parte social ha influido mucho en la valoración del jurado, al igual que el carácter innovador del proyecto, su complejidad técnica, la orientación social y la presentación que han realizado los estudiantes participantes.

En total se presentaron 51 proyectos de diferentes colegios e institutos, que han contado con el asesoramiento de 45 alumnas de tercer y cuarto curso de ingeniería, así como de Máster en Ingeniería, que formaban parte del programa de Mentoring de Up! Steam.

Los seis proyectos finalistas fueron los siguientes: 1) Colegio Internacional Ausias March; 2) Colegio La Salle; 3) Colegio Salesianos San Juan Bosco; 4) IES El Saler; 5) IES Gregori Maïans; 6) IES Hermanos Amorós.



Jornada sobre la Reforma de la PAC (Política Agraria Común), Nuevos Retos para la competitividad en el sector agrario.

14/06/2019. Sala Ausias March de la Fundación Bancaja.

El 14 de junio en la Sala Ausias March de la Fundación Bancaja tuvo lugar la jornada sobre la "Reforma de la PAC: Nuevos retos para la competitividad en el sector agrario", organizada por Andersen Tax & Legal, que es uno de nuestros Patronos de la CCDyE del CS.

En dicha jornada participaron, entre otros, D. Gregorio Dávila, de la Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural de la Comisión Europea; D^a. Inmaculada Sanfeliu, Directora General del Comité de Gestión de Cítricos, junto a D. Benjamín Prieto, Socio director de la oficina de Valencia de Andersen Tax & Legal.



VI Encuentro de Estudiantes de Doctorado.

27/06/2019. Paraninfo de Rectorado de la Universitat Politècnica de València.

Esta actividad, enmarcada en la programación de actividades de formación transversal de Doctorado tiene entre sus objetivos: i) dar a conocer el contenido de las tesis que están en elaboración; ii) intercambiar información y conocimientos entre los doctorandos y iii) resaltar el valor del grado de Doctor en el acceso al mercado laboral.

El VI Encuentro de Estudiantes de Doctorado de la UPV estuvo dirigido a los doctorandos de la UPV, así como de otras universidades, con el fin de facilitar el conocimiento en intercambio de conocimiento de los doctorandos y difundir su actividad investigadora al resto de doctorandos, miembros de la comunidad universitaria, las empresas y, en general, a la sociedad valenciana y resaltar el papel de los doctorandos como posibles portadores de innovación. El Secretario del Consejo Social, D. Jesús Marí, intervino en la mesa redonda "El valor del doctorado más allá del entorno académico".

Reunión sobre conclusiones obtenidas en la Jornada Visión UPV 2030.

8/06/2019. Sala de Juntas de Rectorado de la Universitat Politècnica de València.

El 8 de julio tuvo lugar una reunión organizada por el Vicerrectorado de Planificación y Prospectiva para presentar el documento generado con las principales conclusiones obtenidas en la jornada Visión UPV2030 del 18 de enero de 2018, así como en los siete talleres sobre Visión UPV2030 desarrollados a lo largo de febrero de 2019. Estas actividades ya han tenido consecuencias, como el inicio del programa Talento y seguirán inspirando nuevas propuestas en 2019 y 2020, siendo el primer material de trabajo para el Plan Estratégico 2021-2030. Se analizaron las siguientes 4 acciones:

2 actuaciones prioritarias:

- Atracción, captación y desarrollo del talento: Programa de Atracción de Talento UPV 2030: atraer, captar y retener el talento.
- Docencia-Aprendizaje: Docencia flexible, personalizada y de calidad internacional. Formación más flexible y acorde con los requisitos formativos del Siglo XXI.

2 actuaciones diferenciadoras:

- Creación de la Escuela Internacional UPV de Inteligencia Artificial (como una plataforma).
- UPV ODS WORLD LAB: espacio virtual y/o físico para alojar la actividad institucional, formativa y grupos transversales de I+D+i que tengan como objetivo crear soluciones a los retos de sostenibilidad y los riesgos medioambientales planteados.

EdCHANGE 2019 - Education Change Forum 2019.

10/07/2019. Paraninfo de la UPV.

Foro organizado por la UPV como un evento para discutir y conocer las mejores prácticas sobre el cambio educativo efectivo para los estudios de grado y posgrado. Fue una jornada de debate sobre el cambio educativo en la educación superior en la que participarán representantes de universidades y otras entidades comprometidas con el cambio de modelo docente en grados y másteres, compartiendo sus experiencias. La jornada estuvo precedida por un hackathon educativo, en el que un grupo de estudiantes tuvieron la oportunidad de imaginar cómo puede ser la educación universitaria en los próximos años, presentando sus propuestas en el propio foro EdChange 2019.



Premios Rei Jaume I.

25/11/2019. Lonja de València.

El 25 de noviembre se celebró en la Lonja de València el acto de entrega de los Premios Rei Jaume I en su edición de 2019, Este año los premiados fueron:

D. Xavier Tolsa Doménech [Investigación Básica].
D. José García Montalvo [Economía].
D^a. Pura Muñoz-Cánoves [Investigación Médica].
D. José Antonio Sobrino Rodríguez [Protección del Medio Ambiente].
D. Aníbal Ollero Baturque [Nuevas Tecnologías].
D^a. Carlota Pi Amorós [Emprendedor].

La entrega solemne de los premios supone la culminación de la convocatoria anual, después de que el pasado mes de junio concluyeran las deliberaciones de los jurados, que reunieron a 20 Premios Nobel junto con otras personalidades.

El acto de entrega de los Premios Rei Jaume I se convierte en uno de los acontecimientos sociales más significativos de la Comunitat Valenciana, al que acuden más 500 invitados, representantes de la sociedad valenciana, y que refuerza su compromiso con la ciencia y el emprendimiento en España.



5ª Edición Quédate Programa de captación de talento de la UPV.

El Secretario del Consejo Social, Jesús Marí Farinós, participó como miembro del jurado.

El 28 de noviembre 25 empresas de prestigio nacional e internacional acudieron a la UPV para conocer, de primera mano, a un centenar de jóvenes con un perfil curricular brillante durante la jornada final de Quédate, el programa de captación de talento impulsado por el Vicerrectorado de Empleo y Emprendimiento. Es una iniciativa pionera en las universidades públicas españolas, Quédate lleva 5 años reuniendo a responsables de recursos humanos de grandes compañías con 100 talentos universitarios -en total, con los de la presente edición, 500- previamente seleccionados entre centenares de aspirantes.

Durante el evento, como cada año, los estudiantes y titulados/as han participado en diversas dinámicas para demostrar sus capacidades.

Mediante este programa, la UPV persigue premiar a aquellos estudiantes y titulados/as que han sido seleccionados tanto por su expediente académico como por su formación en competencias transversales, ayudándoles a incorporarse al mercado laboral en empresas de gran prestigio y comprometidas con el empleo. Desde la puesta en marcha del programa Quédate, más de 200 jóvenes universitarios han conseguido empleo en algunas de las empresas que apoyan esta iniciativa.



IX Día Nacional de la Acuicultura.

El 29 de noviembre con motivo de la celebración del IX Día Nacional de la Acuicultura, y coincidiendo con el XV Aniversario de ACUMA® trademark-UPV, se impartió una charla por el Jefe de Sección del Servicio de Planeamiento de la Generalitat, D. Ernesto Faubel, sobre “Las energías renovables en la acuicultura”.

En dicha conferencia se trató la actividad del sector renovable como un medio de contribución activa a la mejora social, ambiental y económica de las empresas acuícolas, incrementando sus activos y potenciando su actividad.

El evento contó con la presencia de D. Francisco Rodríguez Mulero, Secretario Autonómico de Agricultura y Desarrollo Rural; D. Rodolfo Barrera Orozco, Presidente de la Asociación empresarial AVEMPI; D. Rubén Tahiche Lacomba Sobrino, Presidente de la Asociación RIIA – CV, y D. Francisco J. Espinós, Director del Centro de Investigación ACUMA-UPV.a.



9.6 Actividades de la Conferencia de Consejos Sociales de las UUEE

9.6.1 Presidenta del Consejo Social

Audiencia en Palacio de la Zarzuela con SM El Rey.
3/04/2019. Palacio de la Zarzuela.

S.M el Rey Felipe VI recibió en audiencia en el Palacio de la Zarzuela al Comité Ejecutivo de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS). Durante la misma, el Comité Ejecutivo transmitió a S. M. el Rey la “extraordinaria importancia de la universidad en la formación del talento, verdadero motor del desarrollo económico y del bienestar social”.

A la audiencia asistieron todos los miembros del Comité Ejecutivo, formado por: Antonio Abril Abadín [Universidad de A Coruña, presidente], Concha Yoldi [Universidad de Sevilla, vicepresidenta], Julio Lage

[Universidad Politécnica de Madrid, vicepresidente], Ladislao Azcona [Universidad de Oviedo, vocal], Mónica Bragado [Universidad Politécnica de Valencia, vocal], Juan Antonio Campillo [Universidad de Murcia, vocal], Luis Javier Cepedano [Universidad de León, vocal], Joan Pedrerol [Universidad Rovira i Virgili, vocal], Ángel Tristán [Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, vocal] y Manuel A. Villa-Cellino [Universidad Antonio de Nebrija, vocal]. También forman parte del Comité con voz, pero sin voto Elena Marín [presidenta de la Comisión de Secretarios, vocal] y Miguel Ángel Acosta [secretario general de la CCS].



9.6.2 Secretario del Consejo Social

Jornadas de Secretarios de Consejos Sociales de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas.

14-15/02/2019. Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Toledo.

Los días 14 y 15 de febrero en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Toledo tuvieron lugar las jornadas anuales de reunión de Secretarios de Consejos Sociales. En estas jornadas se trataron en particular los siguientes temas:

- Buenas prácticas.
- Salvando la responsabilidad del Consejo Social.
- Requisitos de las propuestas de algunos acuerdos.
- Los rankings universitarios. Un enfoque práctico.
- Presentación del estudio de análisis comparados de rankings de universidades politécnicas.



Encuentro Técnico de Secretarios de Consejos Sociales de Universidades Españolas.

28/05/2019. Universidad Complutense de Madrid.

El 28 de mayo en la Universidad Complutense tuvo lugar el Encuentro Técnico de Secretarios, organizado Conferencia de Consejos Sociales de España [CCS]. Entre los temas analizados cabe destacar: Procedimiento de creación y seguimiento de las empresas de transferencia del conocimiento universitario en UUPP españolas; Presentación del "Estudio de Inserción Laboral del Foro de los Consejos Sociales de las Universidades Públicas de Andalucía" y Presentación y análisis de resultados del "Estudio sobre los retos de las universidades ante la Industria 4.0."



Asamblea General de la Conferencia de Consejos Sociales de España.

2/07/2019. Paraninfo de Rectorado de la Universitat Politècnica de Madrid.

El 2 de julio tuvo lugar la Asamblea General de la CCS de España en la que se trataron los siguientes temas: Aprobación de las CCAA de la CCS de las Universidades Españolas correspondientes al ejercicio económico 2018; Informe sobre la puesta en marcha del estudio sobre identificación de casos de éxito relativos a la contribución de los CS de las universidades a los Objetivos de Desarrollo Sostenible; Propuesta para que la Conferencia de Consejos Sociales sea registrada como Asociación de Utilidad Pública y Elección de D^a. María Emilia Adán (Presidenta de la Universitat de València) como nuevo miembro del Comité Ejecutivo de la Conferencia en sustitución de D^a Mónica Bragado, quien cesa por motivos profesionales.



10

Distribución de las Becas de Colaboración

Reunida el Pleno del Consejo Social en sesión celebrada el día 12 de junio de 2019, vista la propuesta de la Subcomisión de Investigación, Desarrollo e Innovación de fecha 10 de junio de 2019, adoptó el acuerdo de aprobar la distribución de las 59 Becas-Colaboración del Ministerio de Educación y Formación Profesional para el curso 2019-2020, quedando la distribución de la forma que se refleja a continuación:

Dpto. de Sistemas Informáticos y Computación	2 becas
Dpto. de Matemática Aplicada	2 becas
Dpto. de Comunicaciones	2 becas
Dpto. de Máquinas y Motores Térmicos	2 becas
Dpto. de Organización de Empresas	2 becas
Dpto. de Ingeniería Mecánica y de Materiales	2 becas
Dpto. de Física Aplicada	2 becas
Dpto. de Economía y Ciencias Sociales	2 becas
Dpto. de Informática de Sistemas y Computadores	2 becas
Dpto. de Tecnología de Alimentos	2 becas
Dpto. de Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente	2 becas

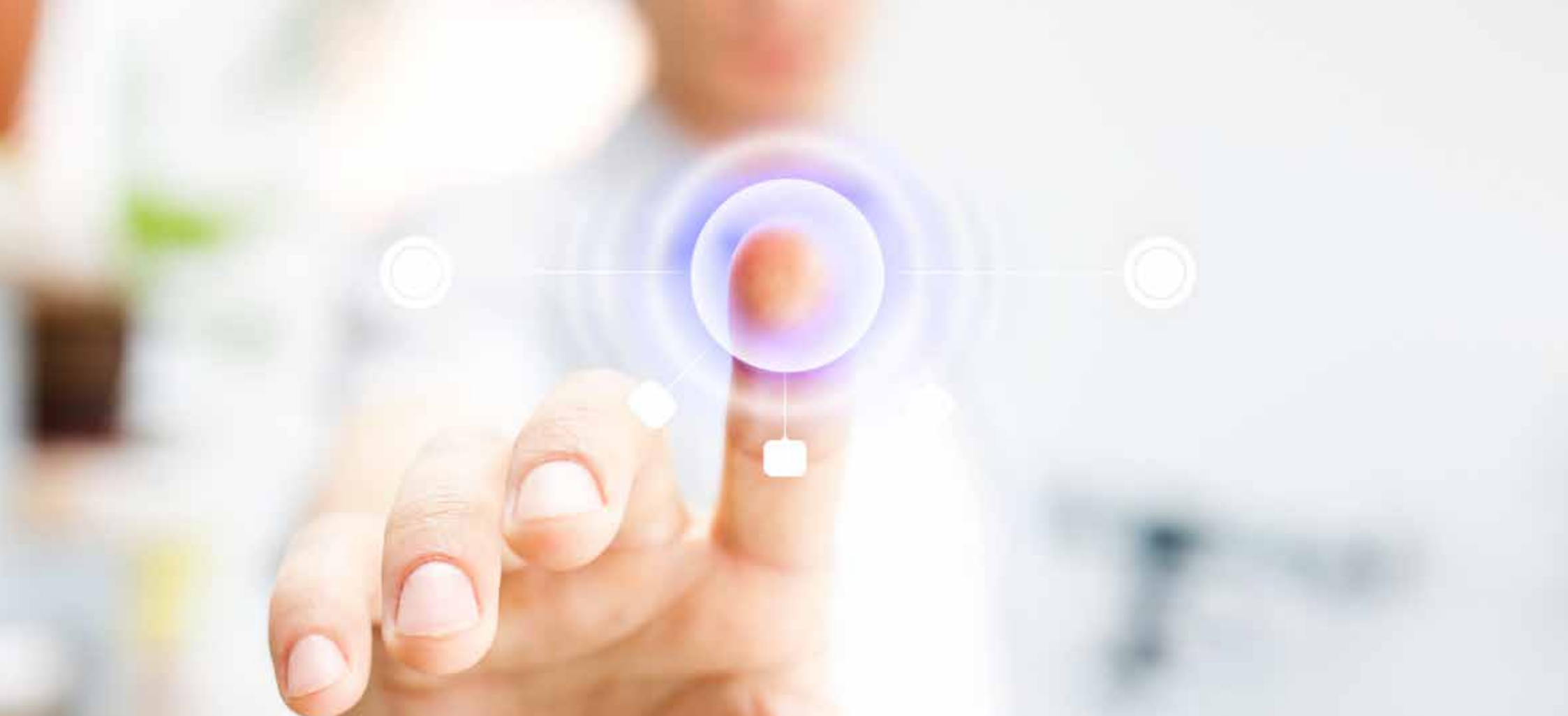
Dpto. de Ingeniería Química y Nuclear	2 becas
Dpto. de Ingeniería Electrónica	2 becas
Dpto. de Química	2 becas
Dpto. de Ingeniería de la Construcción y Proyectos de Ingeniería Civil	2 becas
Dpto. de Biotecnología	2 becas
Dpto. de Expresión Gráfica Arquitectónica	2 becas
Dpto. de Lingüística Aplicada	1 beca
Dpto. de Ingeniería de Sistemas y Automática	2 becas
Dpto. de Dibujo	1 beca
Dpto. de Ingeniería Gráfica	1 beca

Dpto. de Comunicación Audiovisual, Documentación e Historia del Arte	1 beca
Dpto. de Ciencia Animal	1 beca
Dpto. de Ingeniería e Infraestructura de los Transportes	1 beca
Dpto. de Termodinámica Aplicada	1 beca
Dpto. de Ingeniería Eléctrica	1 beca
Dpto. de Urbanismo	1 beca
Dpto. de Escultura	1 beca
Dpto. de Pintura	1 beca
Dpto. de Estadística e Investigación Operativa Aplicada y Calidad	1 beca
Dpto. de Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría	1 beca
Dpto. de Composición Arquitectónica	1 beca

Dpto. de Construcciones Arquitectónicas	1 beca
Dpto. de Proyectos de Ingeniería	1 beca
Dpto. de Conservación y Restauración de Bienes Culturales	1 beca
Dpto. de Ecosistemas Agroforestales	1 beca
Dpto. de Proyectos Arquitectónicos	1 beca
Dpto. de Ingeniería Textil y Papelera	1 beca
Dpto. de Producción Vegetal	1 beca
Dpto. de Ingeniería Rural y Agroalimentaria	1 beca
Dpto. de Mecánica de los Medios Continuos y Teoría de Estructuras	1 beca
Dpto. de Ingeniería del Terreno	1 beca
Total	59 becas

Presupuesto del Consejo Social

Presupuesto del Consejo Social	Gastos De Personal	Gastos De Funcionamiento	Transferencias Corrientes
Funcionamiento ordinario		66.528,83 €	
Gastos del PAS	148.191,34 €		
Programa UNOI			65.280,00 €
Seguridad Social	35.345,13 €		
PE4.4 Mecenazgo Impulsa-T		28.700 €	
PE4.4 Mecenazgo Steam		40.000 €	
PE4.4 Mecenazgo		43.200 €	
Totales	183.536,47 €	178.428,83 €	65.280,00 €



**CONSEJO
SOCIAL**
UPV