

## **ACUERDO [DE 29/01/2024] SOBRE CONSTITUCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (UPV)**

La Universitat Politècnica de València (UPV) y las organizaciones sindicales UGT y CCOO suscribieron el 07/03/2019 un acuerdo para la articulación de las mesas de negociación de la UPV. Este acuerdo ha estado vigente hasta la celebración en diciembre de 2022 de las elecciones a los diferentes órganos de representación de los empleados públicos de la UPV (Juntas de Personal y Comités de Empresa).

De acuerdo con los resultados de estas elecciones, el 07/02/2023 se constituyó la Mesa General de Negociación de la UPV, inicialmente prevista en el apartado Segundo A) del citado Acuerdo de 07/03/2019.

Sin embargo, la estructura de Mesas diseñada en el acuerdo de 2019, con hasta tres mesas delegadas de diferente ámbito negocial, requiere de una simplificación orientada a la consecución de mayor eficiencia.

Este acuerdo sobre funcionamiento de la MGN configura ésta como el principal instrumento de participación y el cauce de la negociación colectiva en la UPV, y concreta las reglas del juego para facilitar la consecución de pactos y acuerdos entre las Partes, en el convencimiento de ambas de que la negociación ha de desarrollarse bajo el principio de buena fe, con transparencia y con voluntad de alcanzar acuerdos, sin perjuicio de una interlocución permanente con el objeto de coadyuvar al proceso formal de negociación.

Este acuerdo se suscribe para el periodo 2023-2026, sin perjuicio de su prórroga en sucesivos periodos.

En consecuencia, la Universitat Politècnica de València y las secciones sindicales en la UPV de las organizaciones sindicales firmantes STEPV-Intersindical Valenciana, UGT-FSP, CCOO, y CSIF acuerdan articular las funciones y la actividad de la Mesa General de Negociación del personal de la UPV en los siguientes términos.

### **1. Funciones de la Mesa General de Negociación (MGN)**

La MGN realizará las funciones que prevé el artículo 37.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo

## **ACORD [DE 29/01/2024] SOBRE CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA TAUЛА GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (UPV)**

La Universitat Politècnica de València (UPV) i les organitzacions sindicals UGT i CCOO van subscriure el 07/03/2019 un acord per a l'articulació de les meses de negociació de la UPV. Aquest acord ha estat vigent fins a la celebració al desembre de 2022 de les eleccions als diferents òrgans de representació dels empleats públics de la UPV (Juntes de Personal i Comités d'Empresa).

D'acord amb els resultats d'aquestes eleccions, el 07/02/2023 es va constituir la Mesa General de Negociació de la UPV, inicialment prevista en l'apartat Segon A) del citat Acord de 07/03/2019.

No obstant això, l'estructura de Meses dissenyada en l'acord de 2019, amb fins a tres meses delegades de diferent àmbit de negociació, requereix d'una simplificació orientada a la consecució de major eficiència.

Aquest acord sobre funcionament de la MGN configura aquesta com el principal instrument de participació i el llit de la negociació col·lectiva en la UPV, i concreta les regles del joc per a facilitar la consecució de pactes i acords entre les Parts, en el convenciment de totes dues que la negociació ha de desenvolupar-se sota el principi de bona fe, amb transparència i amb voluntat d'aconseguir acords, sense perjudici d'una interlocució permanent a fi de coadjugar al procés formal de negociació.

Aquest acord se subscriu per al període 2023-2026, sense perjudici de la seu pròrroga en successius períodes.

En conseqüència, la Universitat Politècnica de València i les seccions sindicals en la UPV de les organitzacions sindicals signants STEPV-Intersindical Valenciana, UGT-FSP, CCOO, i CSIF acorden articular les funcions i l'activitat de la Mesa General de Negociació del personal de la UPV en els següents termes.

### **1. Funcions de la Mesa General de Negociació (MGN)**

La MGN realitzarà les funcions que preveu l'article 37.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat

5/2015, de 30 de octubre, con relación a todo el personal empleado público de la Universitat Politècnica de València, sin perjuicio de las competencias específicas que correspondan a las Juntas de Personal y a los Comités de Empresa. Asimismo, desempeñará las funciones de negociación que se prevean en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario; y aquellas otras previstas en acuerdos o pactos vigentes propios de la UPV.

## 2. Composición e integrantes de la MGN

La Mesa General de Negociación tendrá una composición paritaria entre la UPV y las organizaciones sindicales con representación legal, a las que se les reconoce plena capacidad negociadora.

La representación de la UPV será designada por el titular del Rectorado, y la de la Parte Social por las correspondientes organizaciones sindicales, de forma proporcional a los resultados globales de las elecciones a órganos de representación.

No obstante, en aras a la flexibilidad de la negociación, las organizaciones sindicales podrán designar tantos miembros suplentes como titulares les corresponda, y que actuarán indistintamente a fin de garantizar el conocimiento experto en los diferentes ámbitos. El número de representantes presentes en cada sesión no superará el que corresponda a cada organización.

Las organizaciones sindicales podrán designar hasta 2 asesores, con voz pero sin voto, que podrán asistir a los representantes o utilizar su turno de intervención. La UPV podrá designar tantos asesores como el total de las organizaciones sindicales, con el mismo objeto.

## 3. Mesas Técnicas o Grupos de Trabajo

Por la especificidad o complejidad de las cuestiones a tratar la MGN podrá acordar la constitución, con carácter permanente o coyuntural, de Mesas Técnicas o Grupos de Trabajo, con los objetivos, funciones, régimen de funcionamiento y, en su caso, de acuerdos que establezca el acuerdo de creación.

De no establecerse un régimen específico de funcionamiento se aplicará el previsto en este acuerdo para la MGN. En cualquier caso, se garantizará idéntica representatividad a la de la MGN.

## 4. Representatividad de las organizaciones sindicales

Las organizaciones sindicales designarán sus representantes, que para el periodo 2023-2026 se cifra en 8, que se distribuirán entre ellas en función

per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb tot el personal empleat públic de la Universitat Politècnica de València, sense perjudici de les competències específiques que corresponguen a les Jutes de Personal i als Comités d'Empresa.

Així mateix, exercirà les funcions de negociació que es prevegen en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari; i aquelles altres previstes en acords o pactes vigents propis de la UPV.

## 2. Composició i integrants de la MGN

La Mesa General de Negociació tindrà una composició paritària entre la UPV i les organitzacions sindicals amb representació legal, a les quals se'ls reconeix plena capacitat negociadora.

La representació de la UPV serà designada pel titular del Rectorat, i la de la Part Social per les corresponents organitzacions sindicals, de manera proporcional als resultats globals de les eleccions a òrgans de representació.

No obstant això, en llaures a la flexibilitat de la negociació, les organitzacions sindicals podran designar tants membres suplents com titolars els corresponga, i que actuaran indistintament a fi de garantir el coneixement expert en els diferents àmbits. El nombre de representants presents en cada sessió no superarà el que corresponga a cada organització.

Les organitzacions sindicals podran designar fins a 2 assessors, amb veu però sense vot, que podran assistir als representants o utilitzar el seu torn d'intervenció. La UPV podrà designar tants assessors com el total de les organitzacions sindicals, amb el mateix objecte.

## 3. Meses Tècniques o Grups de Treball

Per l'especificitat o complexitat de les qüestions a tractar la MGN podrà acordar la constitució, amb caràcter permanent o conjuntural, de Meses Tècniques o Grups de Treball, amb els objectius, funcions, règim de funcionament i, si és el cas, d'accords que establisca l'accord de creació.

De no establir-se un règim específic de funcionament s'aplicarà el previst en aquest acord per a la MGN. En qualsevol cas, es garantirà idèntica representativitat a la de la MGN.

## 4. Representativitat de les organitzacions sindicals

Les organitzacions sindicals designaran els seus representants, que per al període 2023-2026 es cifra en 8, que es distribuiran entre elles en funció

de los resultados de las elecciones a órganos de representación.

Se entenderán representadas la UPV o las organizaciones sindicales con que asista a las sesiones cualquiera de sus representantes.

En caso de prórroga del Acuerdo, la representatividad se recalculará en función de los resultados de las correspondientes elecciones a órganos de representación; y en tal caso se podrá variar el número total de representantes para ajustarlo a la representatividad obtenida.

## 5. Funcionamiento

### 5.1. Convocatorias y órdenes del día

La MGN se reunirá en sesiones ordinarias, ordinarias programadas de acuerdo con el calendario aprobado, y extraordinarias por razones de urgencia.

Las convocatorias ordinarias se comunicarán telemáticamente con, al menos, 3 días hábiles de antelación a la reunión, adjuntando el orden del día y la documentación necesaria para la negociación.

Las convocatorias extraordinarias por razones de urgencia se comunicarán, al menos, con dos días hábiles de anticipación. En este caso, la urgencia deberá ser ratificada por el voto de la UPV y de la mayoría simple de la Parte Social.

Las organizaciones sindicales pueden realizar, con una antelación de dos semanas, propuestas de inclusión de asuntos en el orden del día que deben remitirse a la Secretaría de la MGM, con la propuesta y la documentación necesaria en su caso.

Estas propuestas, si son formuladas por al menos el 33% de la Parte Social, se incluirán en la siguiente reunión programada o, si no la hubiera, en el plazo máximo de un mes (excepto agosto).

Siempre que sea posible se ordenarán los asuntos a tratar por bloques, a fin de permitir la eventual rotación de representantes en el debate de los temas.

Para la validez de las reuniones, a su inicio se requerirá la presencia de la representación de la UPV, de la mayoría de la Parte Social, y de quienes ostente la Presidencia y la Secretaría, o de quienes les sustituyan en esta función.

Las reuniones de la MGN podrán realizarse en una o en varias sesiones, hasta tratar los asuntos previstos en el orden del día.

En enero de cada año la UPV propondrá, en la primera reunión, una planificación anual de

dels resultats de les eleccions a òrgans de representació.

S'entendran representades la UPV o les organitzacions sindicals amb què assistisca a les sessions qualsevol dels seus representants.

En cas de pròrroga de l'Acord, la representativitat es recalcularà en funció dels resultats de les corresponents eleccions a òrgans de representació; i en tal cas es podrà variar el nombre total de representants per a ajustar-lo a la representativitat obtinguda.

## 5. Funcionament

### 5.1. Convocatòries i ordres del dia

La MGN es reunirà en sessions ordinàries, ordinàries programades d'acord amb el calendari aprovat, i extraordinàries per raons d'urgència.

Les convocatòries ordinàries es comunicaran telemàticament amb, almenys, 3 dies hàbils d'antelació a la reunió, adjuntant l'ordre del dia i la documentació necessària per a la negociació.

Les convocatòries extraordinàries per raons d'urgència es comunicaran, almenys, amb dos dies hàbils d'anticipació. En aquest cas, la urgència haurà de ser ratificada pel vot de la UPV i de la majoria simple de la Part Social.

Les organitzacions sindicals poden realitzar, amb una antelació de dues setmanes, propostes d'inclusió d'assumptes en l'ordre del dia que han de remetre's a la Secretaria de la MGM, amb la proposta i la documentació necessària si és el cas.

Aquestes propostes, si són formulades per almenys el 33% de la Part Social, s'inclouran en la següent reunió programada o, si no n'hi haguera, en el termini màxim d'un mes (excepte agost).

Sempre que siga possible s'ordenaran els assumptes a tractar per blocs, a fi de permetre l'eventual rotació de representants en el debat dels temes.

Per a la validesa de les reunions, al seu inici es requerirà la presència de la representació de la UPV, de la majoria de la Part Social, i dels qui ostente la Presidència i la Secretaria, o dels qui els substituïsquen en aquesta funció.

Les reunions de la MGN podran realitzar-se en una o en diverses sessions, fins a tractar els assumptes previstos en l'ordre del dia.

Al gener de cada any la UPV proposarà, en la primera reunió, una planificació anual de

reuniones de la MGN que, al menos, preverá cuatro, sin perjuicio de las reuniones de Mesas Técnicas o Grupos de Trabajo.

## 5.2. Actas

Las actas detallarán los datos identificativos de la sesión (lugar o medio, fecha, hora de inicio y fin), los asistentes, el orden del día, los asuntos tratados, y las propuestas sometidas a votación y su resultado; así como las vicisitudes relevantes del desarrollo de la reunión. Asimismo identificarán expresamente los asuntos sobre los que se haya obtenido acuerdo y los que no.

Se podrá recoger sucintamente la posición de cada Parte y organización respecto al sentido de su voto.

Cuando un interviniente proponga que su intervención o sentido del voto se recoja en el acta, deberá proporcionarla en fichero editable en el transcurso de la misma reunión o en el plazo máximo de 48 horas, y deberá responder fiel y brevemente a lo manifestado. Las actas podrán aprobarse en la misma o en diferente sesión.

## 5.3. Conclusiones de Mesas Técnicas y Grupos de Trabajo

Del desarrollo de las Mesas Técnicas y Grupos de Trabajo la Secretaría elaborará unas conclusiones, salvo que en el Acuerdo de su constitución se determine otra cosa o que se le hayan delegado competencias decisorias, en cuyo caso se estará a lo previsto para el funcionamiento de la MGN.

Las conclusiones reflejarán el grado de apoyo de cada uno de los integrantes, y se someterán a votación del Pleno de la Mesa Técnica o Grupo de Trabajo que requerirá de la mayoría simple de la Parte Social para su validación.

## 5.4. Desarrollo de las sesiones

La Presidencia ordenará el desarrollo de la sesión y moderará los debates y las intervenciones, con la suficiente flexibilidad, pero procurando no prolongar el debate.

Los asuntos serán explicados por sus proponentes, y las intervenciones posteriores deberán ser concisas, y se realizarán por orden de mayor a menor representatividad.

Las propuestas, sin perjuicio de las aproximaciones transaccionales, deberán ser expresamente distribuidas o comunicadas con antelación a su votación, salvo acuerdo unánime.

Tras el turno de intervenciones se someterá la propuesta a votación, sin que se reabra el debate sobre la propuesta, en orden decreciente de representatividad.

reunions de la MGN que, almenys, preveurà quatre, sense perjudici de les reunions de Meses Tècniques o Grups de Treball.

## 5.2. Actes

Les actes detallaran les dades identificatives de la sessió (lloc o mitjà, data, hora d'inici i fi), els assistents, l'ordre del dia, els assumptes tractats, i les propostes sotmeses a votació i el seu resultat; així com les vicissituds rellevants del desenvolupament de la reunió. Així mateix identificaran expressament els assumptes sobre els quals s'haja obtingut acord i els que no.

Es podrà recollir succinctament la posició de cada Part i organització respecte al sentit del seu vot.

Quan un intervent propose que la seu intervenció o sentit del vot es reculla en l'acta, haurà de proporcionar-la en fitxer editable en el transcurs de la mateixa reunió o en el termini màxim de 48 hores, i haurà de respondre fidel i breument al manifestat.

Les actes podran aprovar-se en la mateixa o en diferent sessió.

## 5.3. Conclusions de Meses Tècniques i Grups de Treball

Del desenvolupament de les Meses Tècniques i Grups de Treball la Secretaria elaborarà unes conclusions, llevat que en l'Acord de la seu constitució es determine una altra cosa o que se li hagen delegat competències decisòries, i en aquest cas s'estarà al que es preveu per al funcionament de la MGN.

Les conclusions reflectiran el grau de suport de cadascun dels integrants, i se sotmetran a votació del Ple de la Mesa Tècnica o Grup de Treball que requerirà de la majoria simple de la Part Social per a la seu validació.

## 5.4. Desenvolupament de les sessions

La Presidència ordenarà el desenvolupament de la sessió i moderarà els debats i les intervencions, amb la suficient flexibilitat, però procurant no prolongar el debat.

Els assumptes seran explicats pels seus proponentes, i les intervencions posteriors hauran de ser concises, i es realitzaran per ordre de major a menor representativitat.

Les propostes, sense perjudici de les aproximacions transpcionals, hauran de ser expressament distribuïdes o comunicades amb antelació a la seu votació, excepte acord unànim.

Després del torn d'intervencions se sotmetrà la proposta a votació, sense que es reòbriga el debat sobre la proposta, en ordre decreixent de representativitat.

Los proponentes podrán retirar sus propuestas del orden del día al inicio de la sesión, o no someterla a votación en su transcurso. En cualquier caso, se someterán a votación las propuestas presentadas y no retiradas.

#### **5.5. Adopción de acuerdos**

Constituyen «acuerdos» las propuestas que se aprueben por consenso unánime u obtengan el voto afirmativo de, al menos, el 51% de la representación sindical en la MGN, además del de la representación institucional de la UPV.

La distribución del voto de la Parte Social seguirá el sistema de voto ponderado. El voto institucional de la UPV es unitario.

#### **5.6. Funciones de Presidencia y Secretaría**

La Presidencia y la Secretaría de la MGN, designadas por el titular del Rectorado, desempeñarán las funciones de ordenación y gestión que les atribuye la regulación de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

#### **5.7. Comunicaciones**

Las comunicaciones y difusión de documentación se realizarán por correo electrónico, dirigido a las cuentas institucionales de las organizaciones sindicales y de la Secretaría de la MGN.

### **6. Vinculación a la Totalidad**

Las condiciones del presente Acuerdo forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, asumiendo las Partes su cumplimiento con vinculación a la totalidad del mismo.

En caso de que por disposición judicial o administrativa se modificara, anulara o quedara sin efecto algún apartado de este Acuerdo, éste continuará vigente en los extremos no afectados. No obstante, las Partes iniciarán en el plazo de un mes un proceso de negociación con el fin de alcanzar un nuevo Acuerdo ajustado a las afecciones derivadas de la disposición judicial o administrativa.

### **7. Vigencia**

Este acuerdo tendrá efectos desde el día siguiente al de su suscripción por las Partes negociadoras, y sustituye y deja sin efecto cualquier otro acuerdo anterior relativo a la constitución, funcionamiento o competencia de mesas u órganos de negociación en la UPV.

La vigencia de este acuerdo se extenderá hasta la celebración de las próximas elecciones a órganos de representación del personal de la UPV.

Els proponentes podran retirar les seues propostes de l'ordre del dia a l'inici de la sessió, o no sotmetre-la a votació en el seu transcurs. En qualsevol cas, se sotmetran a votació les propostes presentades i no retirades.

#### **5.5. Adopció d'acords**

Constitueixen «acords» les propostes que s'aproven per consens unànim o obtinguen el vot afirmatiu de, almenys, el 51% de la representació sindical en la MGN, a més del de la representació institucional de la UPV. La distribució del vot de la Part Social seguirà el sistema de vot ponderat. El vot institucional de la UPV és unitari.

#### **5.6. Funcions de Presidència i Secretaria**

La Presidència i la Secretaria de la MGN, designades pel titular del Rectorat, exerciran les funcions d'ordenació i gestió que els atribueix la regulació dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

#### **5.7. Comunicacions**

Les comunicacions i difusió de documentació es realitzaran per correu electrònic, dirigit als comptes institucionals de les organitzacions sindicals i de la Secretaria de la MGN.

### **6. Vinculació a la Totalitat**

Les condicions del present Acord formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seua aplicació, seran considerades globalment, assumint les Parts el seu compliment amb vinculació a la totalitat d'aquest.

En cas que per disposició judicial o administrativa es modifiqui, anul·li la o quedara sense efecte algun apartat d'aquest Acord, aquest continuarà vigent en els extrems no afectats. No obstant això, les Parts iniciaràn en el termini d'un mes un procés de negociació amb la finalitat d'aconseguir un nou Acord ajustat a les afeccions derivades de la disposició judicial o administrativa.

### **7. Vigència**

Aquest acord tindrà efectes des de l'endemà de la seua subscripció per les Parts negociadores, i substitueix i deixa sense efecte qualsevol altre acord anterior relatiu a la constitució, funcionament o competència de meses o òrgans de negociació en la UPV.

La vigència d'aquest acord s'estendrà fins a la celebració de les pròximes eleccions a òrgans de representació del personal de la UPV.

El Acuerdo podrá ser denunciado por cualquiera de las partes dentro de los dos meses inmediatos anteriores al fin de su vigencia.

Agotada su vigencia sin que se hubiera producido denuncia expresa, se considerará tácitamente prorrogado hasta las siguientes elecciones a órganos de representación.

## **8. Transitoriedad**

Las reuniones, negociaciones y acuerdos llevados a término desde la constitución inicial de la MGN el 17/02/2023 hasta la firma de este Acuerdo, se consideran plenamente legítimas, y la MGN válidamente constituida.

La adecuación de la representatividad, derivada de la distribución que se detalla en el Anexo, se realizará en la primera reunión posterior a la firma de este Acuerdo. Y en el caso de prórroga de este Acuerdo, en la primera reunión tras la promulgación oficial de los resultados de las elecciones.

## **9. Supletoriedad**

En lo no previsto en este Acuerdo se estará a lo previsto en la regulación de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

## **10. Publicidad del Acuerdo**

Este Acuerdo se publicará en el *Butlleti Oficial de la UPV (BOUPV)* y en la web de la UPV.

L'Acord podrà ser denunciat per qualsevol de les parts dins dels dos mesos immediats anteriors a la fi de la seu vigència.

Esgotada la seu vigència sense que s'haguera produït denúncia expressa, es considerarà tàcitament prorrogat fins a les següents eleccions a òrgans de representació.

## **8. Transitorietat**

Les reunions, negociacions i acords portats a terme des de la constitució inicial de la MGN el 17/02/2023 fins a la signatura d'aquest Acord, es consideren plenament legítimes, i la MGN vàlidament constituïda.

L'adequació de la representativitat, derivada de la distribució que es detalla en l'Annex, es realitzarà en la primera reunió posterior a la signatura d'aquest Acord. I en el cas de pròrroga d'aquest Acord, en la primera reunió després de la promulgació oficial dels resultats de les eleccions.

## **9. Supletorietat**

En el no previst en aquest Acord s'estarà al que es preveu en la regulació dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

## **10. Publicitat de l'Acord**

Aquest Acord es publicarà en el *Butlleti Oficial de la UPV (BOUPV)* i en la web de la UPV.

[València, 29 de gener de 2024]

## ANNEX / ANEXO

### REPRESENTATIVITAT SINDICAL DERIVADA DE LES ELECCIONS SINDICALS DE DESEMBRE DE 2022 (PERÍODE 2024-2026)

### REPRESENTATIVIDAD SINDICAL DERIVADA DE LAS ELECCIONES SINDICALES DE DICIEMBRE DE 2022 (PERÍODO 2024-2026)

ORGANITZACIÓ SINDICAL ORGANIZACIÓN SINDICAL	% VOT PONDERAT % VOTO PONDERADO	NUM REPRESENTANTS NUM REPRESENTANTES
STEPV-IV	37.68	3
UGT-SP-PV	33.33	3
CCOO-PV	18.85	1
CSIF	10.14	1
	<b>100.00</b>	<b>8</b>

En cas de pròrroga de l'Acord, la representativitat es recalcularà en funció dels resultats de les corresponents eleccions a òrgans de representació  
En caso de prórroga del Acuerdo, la representatividad se recalculará en función de los resultados de las correspondientes elecciones a órganos de representación.

---

## ANNEX COMPLEMENTARI 1/ ANEXO COMPLEMENTARIO 1

### ADEQUACIÓ DE LA REPRESENTATIVITAT SINDICAL 15 FEBRER 2024

### ADECUACIÓN DE LA REPRESENTATIVIDAD SINDICAL 15 FEBRERO 2024

ORGANITZACIÓ SINDICAL ORGANIZACIÓN SINDICAL	% VOT PONDERAT % VOTO PONDERADO	NUM REPRESENTANTS NUM REPRESENTANTES
STEPV Página 7 de 7IV	36.23	4
UGT-SP-PV	31.89	3
CCOO-PV	21.74	2
CSIF	10.14	1
	<b>100.00</b>	<b>10</b>