



ACUERDO DE 30/04/2026 DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE APROBACIÓN DE UN INSTRUMENTO DE PLANIFICACIÓN PLURIANUAL DE LA PLANTILLA DE PTGAS 2026-2027

El artículo 20.Dos.4 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 prevé que

«Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.»

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, estableció un marco excepcional para llevar a término una serie de convocatorias de estabilización de empleo temporal que, en la UPV, se ejecutaron en el ámbito del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS). Estas convocatorias se convocaron y finalizaron en el plazo establecido por la ley. Sin embargo, este conjunto de procesos fue insuficiente para lograr el objetivo de reducir la tasa de temporalidad bruta del PTGAS por debajo del 8% de forma permanente en el tiempo.

La UPV es una organización de alta complejidad pero de tamaño medio, con una plantilla de edad elevada - en los estándares de las administraciones públicas de su entorno-, con una alta rotación de la plantilla de PTGAS, y una escasez endémica de personal técnico de gestión de los subgrupos A1 y A2, lo que le impide dotarse de una masa crítica suficiente para un desempeño eficiente y sostenible de sus procesos de

ACORD DE 30/04/20226 DEL CONSELL DE GOVERN D'APROVACIÓ D'UN INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIENNAL DE LA PLANTILLA DE PTGAS 2026-2027

L'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 preveu que

«Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que siga necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vinga justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de comptar.»

Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, va establir un marc excepcional per a portar a terme una sèrie de convocatòries d'estabilització d'ocupació temporal que, en la UPV, es van executar en l'àmbit del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS). Aquestes convocatòries es van convocar i van finalitzar en el termini establert per la llei. No obstant això, aquest conjunt de processos va ser insuficient per a aconseguir l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat bruta del PTGAS per davall del 8% de manera permanent en el temps.

La UPV és una organització d'alta complexitat però de grandària mitjana, amb una plantilla d'edat elevada -en els estàndards de les administracions públiques del seu entorn-, amb una alta rotació de la plantilla de PTGAS, i una escassetat endèmica de personal tècnic de gestió dels subgrups A1 i A2, la qual cosa li impedeix dotar-se d'una massa crítica suficient per a un acompliment eficient i sostenible dels seus processos de gestió i, especialment, dels vinculats a la

gestión y, en especial, de los vinculados a la selección y provisión del empleo público de la universidad.

Además de reducir la temporalidad endémica, es necesario una dotación técnica cualificada suficiente, en escalas y plazas estratégicas, para romper ese bucle de rotación y temporalidad, así como implementar medidas de mejora de los procesos de selección. Y la tasa de reposición ordinaria, aún bonificada en un 20% es insuficiente para lograr este cometido.

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana y sus disposiciones de desarrollo aplicables a las universidades públicas valencianas han previsto diversos mecanismos para coadyuvar al objetivo de reducción de la temporalidad, pero se requiere de medidas específicas en el concreto espacio de la UPV.

En consecuencia, y a fin de lograr los objetivos descritos, se autoriza en el ámbito del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS), con carácter extraordinario, una tasa específica adicional del 200 %, sin que suponga un incremento del gasto, ni del coste máximo autorizado previsto en el Plan de financiación plurianual de las universidades públicas valencianas aprobado por Acuerdo del Consell de 30/09/2025.

selecció i provisió de l'ocupació pública de la universitat.

A més de reduir la temporalitat endèmica, és necessari una dotació tècnica qualificada suficient, en escales i places estratègiques, per a trencar eixe bucle de rotació i temporalitat, així com implementar mesures de millora dels processos de selecció. I la taxa de reposició ordinària, encara bonificada en un 20% és insuficient per a aconseguir aquesta comesa.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana i les seues disposicions de desenvolupament aplicables a les universitats públiques valencianes han previst diversos mecanismes per a coadjuvar a l'objectiu de reducció de la temporalitat, però es requereix de mesures específiques en el concret espai de la UPV.

En conseqüència, i a fi d'aconseguir els objectius descrits, s'autoritza en l'àmbit del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS), amb caràcter extraordinari, una taxa específica addicional del 200%, sense que supose un increment de la despesa, ni del cost màxim autoritzat previst en el Pla de finançament pluriennal de les universitats públiques valencianes aprovat per Acord del Consell de 30/09/2025.
