

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

EXAMEN PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE TÉCNICO INTERMEDIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CON DESTINO EN EL SERVICIO INTEGRADO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

(Código: 2018/P/FI/ACON/4)

VALENCIA, 28 DE NOVIEMBRE DE 2018

12:30h

AULA 031-EDIFICIO 5N ETSII

1. **¿Qué nivel del organigrama preventivo de un CDIS, según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universitat Politècnica de València, corresponde con el de responsable de un lugar de trabajo concreto: laboratorio, taller, almacén, cuarto de maquinaria, etc.?**
 - a) Nivel N1
 - b) Nivel N2
 - c) Nivel N3
 - d) Nivel N4

2. **Cuál de los siguientes principios no asume la Universitat Politècnica de València dentro de sus compromisos establecidos en su Plan de Prevención de Riesgos Laborales:**
 - a) Desarrollar, aplicar y mantener un modelo gestión de la prevención, destinado a la mejora continua de las condiciones de trabajo.
 - b) Promocionar la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
 - c) Integrar a nuestros suministradores, concesionarios y subcontratistas en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo.
 - d) Realizar auditorías sistemáticas, tanto internas como externas, que verifiquen el cumplimiento y efectividad de la política preventiva.

3. **Hay factores a tener en cuenta en el artículo 20 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales que el empresario debe analizar. Señala el que no viene expresamente recogida en dicho artículo**
 - a) Tamaño de la empresa
 - b) Actividad de la empresa
 - c) Número de trabajadores de la empresa
 - d) Personas ajenas a la empresa

4. **El comité de seguridad y salud se constituye en empresas o centros de trabajo que cuenten**
 - a) Con menos de 50 trabajadores
 - b) Con 50 trabajadores
 - c) Con 51 trabajadores o más
 - d) Con 50 o más trabajadores

- 5. Según la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, ¿a quién corresponde la función de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales?**
- a) Al Servicio de Coordinación y Prevención de Riesgos Laborales
 - b) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
 - c) A la Consejería de Administración Autonómica
 - d) A la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales
- 6. Las disposiciones de carácter laboral contenidas en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de:**
- a) Recomendaciones a tener en cuenta por los empresarios y trabajadores
 - b) Orientadoras respecto de las decisiones a adoptar por los empresarios
 - c) Derecho necesario mínimo indisponible
 - d) Siempre pueden ser modificadas, a mejor o peor, por los convenios colectivos
- 7. Señala la afirmación correcta sobre la información que recibirán los trabajadores según el artículo 18 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales:**
- a) En las empresas que cuenten con representantes de los trabajadores, los trabajadores no recibirán nunca directamente información sobre riesgos en el trabajo, sino que se informará únicamente a sus representantes
 - b) Los trabajadores recibirán información de los riesgos específicos que afecten a sus puestos de trabajo, pero no de los que afecten a la empresa en su conjunto
 - c) Toda información sobre riesgos que recibe el trabajador se proporcionará por escrito en el momento de la contratación
 - d) Deberá informarse directamente a cada trabajador de los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos
- 8. Según el artículo 3 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en relación con los centros y establecimientos militares:**
- a) Será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley
 - b) No será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley
 - c) No será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley, salvo las particularidades dispuestas en su legislación específica
 - d) Será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley, con las particularidades previstas en su normativa específica

9. Según el artículo 4 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, se entiende como riesgo laboral grave e inminente:

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño grave derivado del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra lesiones o enfermedades graves derivadas del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato
- c) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores
- d) Aquel que origine riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores con motivo u ocasión del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato

10. Las responsabilidades que se derivan ante un incumplimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo son:

- a) Únicamente se pueden derivar las responsabilidades civil y penal
- b) Se pueden derivar las responsabilidades administrativa y civil, pero no penal
- c) Únicamente se pueden derivar las responsabilidades administrativa y penal pero no civil
- d) Se pueden derivar las responsabilidades administrativa, civil, penal y también responsabilidades en materia de seguridad social.

11. Señala la respuesta correcta en relación al ámbito de aplicación de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Solamente se extiende a trabajadores vinculados por una relación laboral reguladas en el Estatuto de los trabajadores
- b) Solamente se extiende al personal al servicio de las Administraciones públicas
- c) Se excluye al personal estatutario al servicio de las Administraciones Públicas
- d) Se excluye expresamente de su ámbito la relación laboral de carácter especial del servicio de hogar familiar

12. Según la ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, podrá actuar como servicio de prevención:

- a) Cualquier empresa del sector dada de alta en la Seguridad Social sin más trámite
- b) Cualquier empresa del sector previa licencia de la Administración Autonómica al efecto
- c) Las entidades especializadas con acreditación de la Administración laboral
- d) Las entidades especializadas mediante licencia de actividad y obra de la Administración laboral

13. Según el artículo 14 de Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, el derecho de los trabajadores a una protección eficaz la integran los derechos de:

- a) Consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de su estado de salud.
- b) Información, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de su estado de salud.
- c) Información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de su estado de salud.
- d) Información, consulta y participación, formación en materia preventiva y paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente.

14.Cuál de las siguientes trabajos no se considera reglamentariamente como actividades o procesos peligrosos o con riesgos especiales:

- a) Trabajos con riesgos especialmente graves de caída desde altura, por las particulares características de la actividad desarrollada, los procedimientos aplicados, o el entorno del puesto de trabajo.
- b) Trabajos con riesgo de derrumbamiento o desmoronamiento.
- c) Trabajos en espacios confinados. A estos efectos, se entiende por espacio confinado el recinto con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural desfavorable, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables o puede haber una atmósfera deficiente en oxígeno, y que no está concebido para su ocupación continuada por los trabajadores.
- d) Trabajos con riesgo de ahogamiento por inmersión.

15. Cuál de las siguientes actividades no está contemplada en el Anexo I del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

- a) Actividades en la industria siderúrgica y en la construcción naval.
- b) Producción de gases criogénicos, o licuados o utilización significativa de los mismos.
- c) Trabajos que produzcan concentraciones elevadas de polvo silíceo.
- d) Trabajos con riesgos eléctricos en alta tensión.

16. Cada cuánto tiempo se tiene que repetir la auditoría en empresas con Servicio de prevención propio que realicen actividades incluidas en el Anexo I del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, sin que la modalidad de organización preventiva de la empresa haya sido acordada con la representación especializada de los trabajadores en la empresa.

- a) 2 años
- b) 3 años
- c) 4 años
- d) 5 años

17. ¿Cuál de las siguientes funciones no corresponden al nivel intermedio?

- a) Colaborar en la evaluación y el control de los riesgos generales y específicos de la empresa, efectuando visitas al efecto, atención a quejas y sugerencias, registro de datos, y cuantas funciones análogas sean necesarias.
- b) Proponer medidas para el control y reducción de los riesgos o plantear la necesidad de recurrir al nivel superior, a la vista de los resultados de la evaluación.
- c) Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.
- d) Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.

18. El número de delegados de prevención que corresponde a una empresa que tiene 1372 trabajadores es

- a) 3
- b) 4
- c) 5
- d) 6

19.El método de evaluación de riesgos propuesto por el INSST define los siguientes niveles de riesgo:

- a) Trivial, leve, moderado, grave e intolerable.
- b) Trivial, leve, moderado, tolerable e intolerable.
- c) Trivial, tolerable, moderado, importante e intolerable.
- d) Trivial, leve, tolerable, grave e intolerable.

20.Los Servicios de Prevención Propios:

- a) Requieren de acreditación por la autoridad laboral.
- b) No requieren de acreditación por la autoridad laboral.
- c) Son acreditados por el INSST.
- d) Son entidades legalmente autorizadas.

21.Cuál de los siguientes cargos unipersonales no se considera órgano de gobierno y representación en la UPV, según se indica en los Estatutos de la UPV

- a) Rector
- b) Vicerrector
- c) Jefe de Servicio
- d) Gerente

22.El gerente, de acuerdo con las directrices del rector, confeccionará el anteproyecto de presupuesto. El rector lo presentará al Consejo de Gobierno que lo elevará para su aprobación a:

- a) Consejo Social.
- b) Consejo de Gobierno
- c) Claustro Universitario
- d) Catedráticos de Universidad

23.Según el Real Decreto 171/2004 de Coordinación de actividades empresariales la persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo.

- a) Empresario titular
- b) Empresario principal
- c) Coordinador de actividades empresariales
- d) Empresario concurrente

24. Según el Real Decreto 171/2004 de Coordinación de actividades empresariales, la persona o personas encargadas de la coordinación de actividades preventivas deberán contar con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones del nivel:

- a) Nivel básico
- b) Nivel intermedio
- c) Nivel superior
- d) Titulación universitaria de acuerdo con sus competencias y especialidades que le habilite para ser coordinador de actividades empresariales

25. El método de evaluación psicosocial ISTAS21 tiene dos versiones que se adecúan al tamaño de una empresa, institución o centro:

- a) Una versión para empresas, instituciones, o centros de 60 o más trabajadores, y otra para aquellos de menos de 60 trabajadores.
- b) Una versión para empresas, instituciones, o centros de 40 o más trabajadores, y otra para aquellos de menos de 40 trabajadores.
- c) Una versión para empresas, instituciones, o centros de 15 o más trabajadores, y otra para aquellos de menos de 15 trabajadores.
- d) Una versión para empresas, instituciones, o centros de 25 o más trabajadores, y otra para aquellos de menos de 25 trabajadores.

26. Es un método internacionalmente relevante para la evaluación del acoso laboral o mobbing:

- a) El método Negative Acts Questionnaire (NAQ), o cuestionario de actos negativos.
- b) El método McCabe-Thiele, de escalas de violencia en ámbito universitario.
- c) El método Ryemann, de escalas de integración laboral.
- d) El método NPC (Noise Preferred Criterion), con 45 ítems (variables) de valoración.

27. ¿Qué es el denominado “LIPT – 60”?

- a) Una metodología destinada a analizar situaciones desencadenantes de procesos de Burnout (quemarse en el trabajo).
- b) Una metodología destinada a analizar situaciones desencadenantes de procesos de Mobbing (acoso laboral).
- c) Una metodología destinada a analizar situaciones relacionadas con distribución asimétrica de cargas de trabajo (Load Individual Performance Task), que emplea una escala de valores de 1 a 60.
- d) Un cuestionario específico, de aplicación complementaria al método ISTAS -21, para empresas de menos de 60 trabajadores.

28.¿Cuál es la versión más reciente de la herramienta para evaluación de riesgos psicosociales conocida como FPSICO, que actualmente es posible utilizar?

- a) FPSICO 3.0
- b) FPSICO 3.1
- c) FPSICO 4.0
- d) FPSICO 3.2

29.¿Para qué sirve una entrevista semi-estructurada a la hora de llevar a cabo una intervención de diagnóstico psicosocial?:

- a) Se trata de una técnica conversacional que se usa en psicología clínica, no obstante su utilización no es considerada como suficientemente definitoria (precisa) para evaluaciones de riesgo psicosocial.
- b) La herramienta denominada entrevista semi-estructurada forma parte complementaria del los cuestionarios LIPT destinados de diagnóstico de burnout.
- c) Se trata de una técnica conversacional destinada a la recogida de datos en investigación cualitativa.
- d) Las entrevistas semiestructuradas como herramienta de diagnóstico psicosocial no existen: lo que en realidad existe son, o las entrevistas no-estructuradas, o las entrevistas estructuradas, pero no hay un estadio intermedio.

30.Con relación a la carga mental: dentro de lo que pueden ser Procedimientos de evaluación de carga mental, indique cual, de entre los siguientes, NO es considerado un método.

- a) Evaluación de la ejecución de las tareas que realiza la persona que está siendo estudiada, esto es, en tiempo real, valorar la capacidad de una persona para ejecutar una tarea o función que se desarrolla en condiciones estables.
- b) Evaluación objetiva, que analizaría la percepción de las demandas que experimenta la persona que está ejecutando una tarea o función que se desarrolla en condiciones estables.
- c) Registro de parámetros psicofisiológicos, utilizando tanto indicadores del sistema de nervioso central como del autónomo, para evaluar la carga mental de una persona que está ejecutando una tarea o función que se desarrolla en condiciones estables, de forma indirecta.
- d) Métodos analíticos, basados en modelos estructurados de la tarea que realiza la persona. Estos métodos están desarrollados por expertos, y los referidos modelos estructurados pueden ser matemáticos, de ingeniería, o psicológicos.

31.Desde un punto de vista psicosocial-organizacional, son considerados efectos perniciosos sobre el funcionamiento de una organización (los denominados “efectos organizacionales”):

- a) Acoso laboral, Acoso sexual, desgaste profesional
- b) Absentismo, Presentismo.
- c) Conflictos trabajo-familia
- d) Burnout, Mobbing

32. Con relación al trabajo que se desempeñe en la modalidad de turnos y trabajo nocturno.

Un sistema de organización de turnos de trabajo que sea denominable como “sistema semi-continuo”, consiste en:

- a) Una distribución temporal del trabajo consistente en la realización de tres turnos: mañana, tarde y noche, con descanso los domingos.
- b) Una distribución temporal del trabajo, de modo que este se interrumpiría normalmente por la noche y el fin de semana. Supone, pues, dos turnos, uno de mañana y uno de tarde.
- c) Una distribución temporal del trabajo, tal que el trabajo queda cubierto durante todo el día y durante todos los días de la semana. Supone para una empresa la existencia de más de tres turnos, e incluiría por lo tanto el trabajo nocturno.
- d) No existe una organización de turnos de trabajo que pueda denominarse “sistema semi-continuo”: la organización del trabajo puede ser, o bien de modalidad continua (24 horas del día, siete días a la semana), o bien de modalidad discontinua (cualquier otra modalidad de organización temporal diferente a la modalidad continua).

33. Respecto a la fabricación o comercialización de máquinas, es falso que:

- a) Fabricante es cualquier persona física o jurídica, que se responsabilice de la conformidad de una máquina, de cara a su comercialización o puesta en servicio, bajo su propio nombre, su propia marca o para su propio uso.
- b) En ausencia de la situación anterior, también se considera fabricante a cualquier persona, física o jurídica, que comercialice o ponga en servicio una máquina afectada por la directiva de máquinas.
- c) Cuando se unen varias máquinas en uso para formar una línea automatizada, las uniones e interacciones entre máquinas y los elementos añadidos (por ejemplo un cargador de piezas) tienen que cumplir la directiva de máquinas.
- d) El examen CE de tipo, la auto-certificación por el fabricante y la declaración de incorporación aparecen ya en la primera directiva de máquinas; sin embargo sí se introduce en el ámbito de aplicación del RD 1644/2008 los ascensores de obras de construcción.

34. Real decreto 1215/97. Respecto a las eslingas textiles, es falso:

- a) Siempre se ha de tener en cuenta las condiciones de temperatura y productos químicos del ambiente en que tiene que trabajar la eslinga. Se debe tener en cuenta el material textil de que está fabricada la eslinga para escoger la más adecuada.
- b) En todas las eslingas textiles es obligatoria la identificación de la carga de misma.
- c) En todas las eslingas textiles los códigos de colores constituyen el marcado de las mismas.
- d) En todas las eslingas textiles de dos ramales es también obligatorio identificar el ángulo formado por los ramales y cómo puede variar según el tipo de carga a elevar.

35. Respecto a la utilización de cesta de grúa para elevación de trabajador, es falso que:

- a) En casos excepcionales, se debe estudiar la imposibilidad de emplear otros equipos homologados y justificar la excepcionalidad de la situación; se procederá a informar a los trabajadores de esta situación, garantizando un plan de emergencia y evacuación, y se contará con la aprobación de estos.
- b) Los equipos de trabajo no deberán utilizarse de forma o en operaciones, o en condiciones contraindicadas por el fabricante. Tampoco podrán utilizarse sin los elementos de protección previstos para la realización de la operación que se trate.
- c) La elevación de trabajadores sólo estará permitida mediante equipos de trabajo y accesorios previstos a tal efecto. No obstante, cuando con carácter excepcional hayan de utilizarse para tal fin equipos de trabajo no previstos para ello, deberán tomarse las medidas pertinentes para garantizar la seguridad de los trabajadores y disponer de una vigilancia adecuada.
- d) Que la cesta y la grúa dispongan separadamente de marcado CE no significa que el conjunto grúa + torre disponga de marcado CE.

36. Actualmente, respecto a la detección de un incendio, es cierto que:

- a) La cobertura de un detector de incendio depende de la superficie total a proteger y la altura del local.
- b) La distancia que debe existir entre dos detectores es de 140 cm.
- c) El detector iónico sigue siendo el más sensible en la detección de un incendio
- d) El sistema automático de aspiración de detección de incendio es el más sensible en la detección de un incendio.

37. Un compuesto químico tiene un TLV-TWA de 30 ppm. Esto significa que:

- a) Ese valor no debe alcanzarse nunca durante la jornada laboral
- b) No se puede asegurar nada concreto si no se conoce el valor límite techo de dicho compuesto.
- c) Ese valor solo se puede superar un máximo de 4 veces a lo largo de la jornada de trabajo, siempre y cuando no se supere dicho valor.
- d) La media de las concentraciones ambientales a lo largo de la jornada de trabajo no debe superar ese valor.

38. Un compuesto tiene un TLV-TWA de 10 ppm y otro de TLV-C de 25 ppm:

- a) Es posible.
- b) No es posible porque TLV-C tiene que ser, al menos el triple del TLV-TWA
- c) No es posible porque el TLV-C debe ser menor que el TLV-TWA
- d) No es posible porque un compuesto que tenga un TLV-C, no puede tener un TLV-TWA

39. La calidad del aire en los espacios interiores. La variable que mejor define el funcionamiento de un sistema de extracción localizada es:

- a) La presión estática existente a la entrada del ventilador
- b) El caudal vehiculado por el ventilador
- c) La presión estática en cada una de las campanas de extracción.
- d) El caudal en cada una de las campanas de extracción.

40.¿Cuál es el orden de actuación recomendado para el estudio de un edificio con problemas?

- a) Investigación previa/ aplicación de encuestas/ evaluación de los factores de riesgo/ valoración.
- b) Aplicación de encuestas/ investigación previa/ evaluación de los factores de riesgo/ valoración
- c) Investigación previa/ evaluación de los factores de riesgo/aplicación de encuestas/ valoración
- d) Aplicación de encuestas/ evaluación de los factores de riesgo/ investigación previa/ valoración

41.¿Qué magnitud debe medirse regularmente para comprobar que un sistema de extracción localizada se mantiene en buen estado de funcionamiento?

- a) El consumo del ventilador
- b) La presión del conducto a la entrada del ventilador
- c) La presión en el conducto inmediatamente después de las campanas de extracción.
- d) La velocidad del aire en la chimenea.

42.Gasto energético. El intercambio de energía calorífica por convección entre el ser humano y el aire que le rodea depende:

- a) De la temperatura radiante media y de la velocidad del aire.
- b) De la actividad del trabajo y del aislamiento térmico del vestido.
- c) De la temperatura del aire (temperatura seca) y de la velocidad del aire.
- d) De la humedad relativa del aire y del aislamiento térmico del vestido.

43.Según la Guía Técnica de aplicación del Real Decreto 487/97 se considera carga:

- a) Toda aquella carga con un peso superior o igual a 3 KG
- b) Toda carga que entrañe riesgo, particularmente dorsolumbar
- c) Toda carga que tenga mal agarre
- d) Toda aquella carga con un peso superior a 3 KG

44.Según la Guía Técnica de aplicación del Real Decreto 487/97 el limite 15 kg peso para manipulación de cargas en las mejores condiciones protege al:

- a) 95% de la población
- b) 90% de la población
- c) 85% de la población
- d) No hay datos fiables

45.Según la Guía Técnica de aplicación del Real Decreto 488/97 ,con el fin de asegurar un equilibrio adecuado de luminancias en el campo visual del usuario, se recomienda que entre los componentes de la tarea la relación de luminancias no sea superior a:

- a) 20:1
- b) 15:1
- c) 10:1
- d) 5:1

46. Según la NTP del INSHT del año 2015, Primeros auxilios: soporte vital básico en el adulto

- a) Iniciaremos la RCP con las compresiones torácicas. El ritmo de compresiones-ventilaciones será 30:2. Es decir, realizaremos 30 compresiones por cada 2 ventilaciones boca a boca.
- b) Iniciaremos la RCP con las compresiones torácicas. El ritmo de compresiones-ventilaciones será 20:2. Es decir, realizaremos 20 compresiones por cada 2 ventilaciones boca a boca.
- c) Iniciaremos la RCP con las compresiones torácicas. El ritmo de compresiones-ventilaciones será 15:2. Es decir, realizaremos 15 compresiones por cada 2 ventilaciones boca a boca.
- d) Iniciaremos la RCP con las compresiones torácicas. El ritmo de compresiones-ventilaciones será 10:2. Es decir, realizaremos 10 compresiones por cada 2 ventilaciones boca a boca.

47. Según la Guía Técnica de aplicación del Real Decreto 488/97, La transmisión del sonido a través del líquido amniótico se produce de forma que :

- a) Los ruidos de baja frecuencia (125 Hz) son amplificados 3 dB de media mientras que los de alta frecuencia (4000 Hz) son atenuados en 10 dB.
- b) Los ruidos de baja frecuencia (125 Hz) son amplificados 3,7 dB de media mientras que los de alta frecuencia (4000 Hz) son atenuados en más de 10 dB.
- c) Los ruidos de baja frecuencia (125 Hz) son amplificados 2 dB de media mientras que los de alta frecuencia (4000 Hz) son atenuados en 5 dB.
- d) El líquido amniótico no influye significativamente en la transmisión del ruido

48. Según la NTP 922-I del INSHT, Estrés térmico y sobrecarga térmica: evaluación de los riesgos:

- a) Si la temperatura corporal interna supera los 40°C en el caso de personal no aclimatado.
- b) Si la temperatura corporal interna supera los 39°C en el caso de personal no aclimatado.
- c) Si la temperatura corporal interna supera los 38,5°C en el caso de personal no aclimatado.
- d) Si la temperatura corporal interna supera los 38°C en el caso de personal no aclimatado.

49. Según guía de desarrollo del REAL DECRETO 486/1997, Sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud de los lugares de trabajo:

- a) Cuando el ambiente no esté próximo a la neutralidad térmica la renovación mínima de los locales será de 50 m^3 de aire limpio por hora y por trabajador.
- b) Cuando el trabajo no sea de tipo sedentario o el ambiente no esté próximo a la neutralidad térmica, la renovación mínima de los locales será de 30 m^3 de aire limpio por hora y por trabajador.
- c) Cuando el trabajo no sea de tipo sedentario o el ambiente no esté próximo a la neutralidad térmica, la renovación mínima de los locales será de 20 m^3 de aire limpio por hora y por trabajador.
- d) La neutralidad térmica no condiciona la renovación del aire

50. Para la Evaluación detallada del riesgo por movimientos repetitivos el INSHT, recomienda emplear

- a) El OCRA Check list
- b) El método OCRA
- c) El método OWAS
- d) El método INSHT en el apartado de movimientos repetitivos.

Preguntas de Reserva.

51.Los accidentes de trabajo:

- a) Se producen de forma súbita y se identifican por las pérdidas materiales que conllevan.
- b) Se caracterizan por su desarrollo lento y por las lesiones que provocan en las personas.
- c) Se producen de forma imprevista y se caracterizan por las lesiones que provocan a los trabajadores.
- d) Se inician de forma súbita e imprevista y sus causas son condiciones ambientales.

52.Con la señalización de seguridad se pretende:

- a) Hacer recomendaciones de seguridad en forma de cartel.
- b) Lograr que el trabajador se quede inmóvil cuando vea la señal.
- c) Informar al trabajador a través de los sentidos, para informarle del riesgo.
- d) Ordenar el tráfico de los vehículos dentro de la empresa.

53.Según establece el Anexo IV del Real Decreto 486/1997, el nivel mínimo de iluminación en los puestos en los que las exigencias visuales de la tarea a realizar se consideran altas, será de:

- a) 500 lux.
- b) 200 lux.
- c) 750 lux.
- d) 1000 lux.

54.No se consideran equipos de protección individual:

- a) La ropa de trabajo y los uniformes en general.
- b) Unas gafas de cazoleta.
- c) Mandiles de protección contra los rayos X.
- d) Unos manguitos.

55.Según el Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, ¿un equipo de trabajo puede utilizarse en operaciones no consideradas por el fabricante?

- a) Sólo podrá utilizarse si previamente se ha realizado una evaluación de los riesgos que ello conllevaría y se han tomado las medidas pertinentes para su control.
- b) Sólo podrá utilizarse si previamente el empresario ha adaptado el manual de instrucciones a las nuevas operaciones a realizar.
- c) Sólo podrá utilizarse si previamente se han señalado los riesgos que de ellas se derivan.
- d) No podrá utilizarse.

56.La protección contra los contactos eléctricos indirectos no se puede realizar mediante:

- a) Los dispositivos diferenciales.
- b) La puesta a tierra de las masas de las máquinas.
- c) La separación por distancia.
- d) El doble aislamiento.

57.La cantidad de corriente que pasa a través de un elemento conductor en un determinado tiempo es:

- a) La resistencia.
- b) La intensidad.
- c) El voltaje.
- d) Ninguna.

58.Al sofocar un incendio aplicando el método de extinción por enfriamiento, el agente extintor que produce mayor efecto de refrigeración es:

- a) Anhídrido carbónico.
- b) Agua.
- c) Polvo antibrasa.
- d) Hielo.

59.El protocolo de actuación ante emergencias deberá contener:

- a) Identificación y funciones de las personas y equipos que intervendrán y del responsable de su puesta en marcha.
- b) La identificación mercantil y fiscal de la empresa.
- c) La relación completa de los puestos de trabajo y las categorías profesionales.
- d) El inventario de máquinas y sustancias peligrosas del centro de trabajo.

60.La Norma Básica de Autoprotección fue aprobada el día:

- a) 23 de marzo de 2007.
- b) 24 de marzo de 2007.
- c) 23 de marzo de 2008.
- d) 24 de marzo de 2008.