



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

RESOLUCIÓ de 18 de setembre de 2024, del Rectorat , per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup C, subgrup C1, sector d'administració especial, categoria de tècnic intermedi o tècnica intermèdia de prevenció de riscos laborals pel sistema de concurs oposició (codi: 2024/P/FC/C/13).

EXAMEN

Campus de Vera de la UPV, València

29 de gener de 2026

12.00 h

Aula 041 de l'edifici 5N (ETSEI)



1. La vigilància de la salut específica...
 - a. Es fa en funció dels riscos a què està sotmès el treballador o treballadora al lloc de treball.
 - b. És el reconeixement mèdic que es fa a les empreses incloses en l'annex I de l'LPRL.
 - c. És obligatòria per a tots els treballadors exposats a riscos.
 - d. Es fa prèviament a la contractació del treballador o treballadora, periòdicament i quan canvien les condicions del lloc de treball.

2. No és un dels principis de l'acció preventiva arrellegats en la normativa de prevenció de riscos laborals...
 - a. Evitar els riscos.
 - b. Adoptar mesures que anteposen la protecció individual a la col·lectiva.
 - c. Avaluar els riscos que no es puguen evitar.
 - d. Tenir en compte l'evolució de la tècnica.

3. Segons la Constitució, en l'article 43, és competència dels poders públics organitzar i tutelar la salut pública a través de...
 - a. Mesures preventives.
 - b. Prestacions necessàries.
 - c. Serveis necessaris.
 - d. Totes les respostes són correctes.

4. A l'efecte de l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, gaudeixen de la condició política de valencians...
 - a. Tots els ciutadans espanyols que tinguen veïnatge administratiu en qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.
 - b. Tots els ciutadans espanyols que tinguen o adquirisquen veïnatge administratiu en qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.
 - c. Tots els ciutadans espanyols que adquirisquen veïnatge administratiu en qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.
 - d. Tots els ciutadans valencians que tinguen veïnatge administratiu en qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

5. Segons disposa l'article 5 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, els responsables i encarregats del tractament de dades, així com totes les persones que intervinguen en qualsevol fase d'aquest tractament, estan subjectes al deure...
 - a. D'informació.
 - b. De confidencialitat.
 - c. De sigil.
 - d. De secret.



6. Indiqueu l'opció incorrecta. El Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral de la Universitat Politècnica de València...
- És la unitat de caràcter tècnic destinada a fer labors d'assessorament i avaluació sobre els riscos que són inherents a les activitats que s'hi porten a terme.
 - Depèn tècnicament d'òrgans superiors per a fer les seues accions, per a l'aportació de criteris, o per a posar de manifest l'absència de criteris.
 - El personal que forma part del SIPSL es dedica exclusivament a tasques vinculades a la seguretat i la salut laborals.
 - El personal que forma part del SIPSL disposa de les titulacions exigides per reglamentació vigent per a exercir les seues funcions.
7. La informació mèdica de caràcter personal relativa a la vigilància de la salut dels treballadors es pot facilitar...
- A l'empresari, sempre que puga afectar altres treballadors.
 - S'ha de limitar al personal mèdic i a les autoritats sanitàries que duguen a terme la vigilància de la salut.
 - Als delegats de Prevenció i al Servei de Prevenció.
 - Totes les respostes són correctes.
8. La Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, estableix en l'article 24 els drets específics següents per a les funcionàries víctimes de violència de gènere:
- A la reducció o reordenació del seu temps de treball, a la mobilitat geogràfica de centre de treball i a l'excedència per aquest motiu.
 - A la mobilitat geogràfica de centre de treball, a l'excedència per aquest motiu i a la reserva del 3 % de les places en els processos de promoció interna.
 - A la reducció o reordenació del seu temps de treball, a la mobilitat geogràfica i a la reserva del 3 % de les places en els processos de promoció interna.
 - A l'excedència per aquest motiu, a la reserva d'un 2 % en les places en els processos de promoció interna i a la mobilitat geogràfica de centre de treball.
9. La vigilància de la salut per a treballadors usuaris de pantalles de visualització de dades...
- Ha d'oferir-se anualment.
 - Només s'ha de fer quan apareguen trastorns que es puguen deure a aquesta mena de treball.
 - Ha d'oferir-se abans de començar a treballar amb pantalles de visualització.
 - Totes les respostes són correctes.



10. Segons l'article 70 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, és una infracció greu de les persones obligades al subministrament d'informació...
- L'incompliment de l'obligació de subministrament d'informació que haja sigut reclamada a conseqüència d'un requeriment del Consell Valencià de Transparència o per a donar compliment a una resolució seua en matèria d'accés a la informació.
 - Subministrar la informació incomplint de manera rellevant les exigències derivades del principi de veracitat.
 - El subministrament parcial o en condicions diferents de les reclamades sense causa justificada o fora dels supòsits previstos en la llei.
 - El retard injustificat en el subministrament de la informació.
11. Segons l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril...
- En totes les ofertes d'ocupació pública cal reservar un contingent no inferior al cinc per cent de les vacants perquè les cobrisquen persones amb discapacitat o diversitat funcional i víctimes de violència de gènere.
 - En totes les ofertes d'ocupació pública cal reservar un contingent no inferior al deu per cent de les vacants perquè les cobrisquen persones amb discapacitat o diversitat funcional i víctimes de violència de gènere.
 - En totes les ofertes d'ocupació pública cal reservar un contingent no inferior al deu per cent de les vacants perquè les cobrisquen persones amb discapacitat o diversitat funcional.
 - En totes les ofertes d'ocupació pública cal reservar un contingent no inferior al cinc per cent de les vacants perquè les cobrisquen persones amb discapacitat o diversitat funcional.
12. El Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral de la Universitat Politècnica de València...
- És un servei de prevenció propi que assumeix les especialitats de seguretat i ergonomia i psicociologia.
 - És un servei de prevenció propi que assumeix les especialitats d'higiene ocupacional i medicina del treball.
 - És un servei de prevenció propi que assumeix les especialitats de seguretat, higiene ocupacional i ergonomia i psicociologia.
 - Totes les opcions anteriors són incorrectes.
13. Per a persones treballadores usuàries de pantalles de visualització de dades...
- El seient ha de tenir rodes en tots els casos.
 - El seient s'ha de reemplaçar almenys cada 5 anys.
 - Es recomana que el seient tinga 4 suports per a assegurar-ne l'estabilitat.
 - Cal posar un reposapeus a la disposició dels qui vulguen fer-ne ús.



14. Els delegats de Prevenció els designa/designen...
- L'empresari o empresària.
 - Les delegades i delegats sindicals.
 - Els representants del personal entre ells mateixos.
 - El Servei de Prevenció.
15. La formació en prevenció de riscos laborals s'ha d'impartir...
- Sempre dins de la jornada de treball.
 - Sempre que siga possible, dins de la jornada de treball; si no ho és, en altres hores, però amb el descompte en la jornada de treball del temps que s'hi haja invertit.
 - Sempre fora de la jornada de treball.
 - La formació en línia sempre s'ha de fer fora de la jornada de treball.
16. L'efectivitat de les mesures preventives ha de preveure les distraccions o imprudències no temeràries que pugua cometre el treballador o treballadora?
- Sí, sempre.
 - No, mai.
 - Depenent del tipus de risc.
 - El tècnic o tècnica de prevenció decideix, a l'hora d'avaluar els riscos, si té en compte les distraccions.
17. Segons estableix el Reial decret 286/2006, els valors límit d'exposició al soroll són els següents:
- $L_{Aeq,d} = 90$ dB(A) i $L_{pico} = 140$ dB (C).
 - $L_{Aeq,d} = 87$ dB(A) i $L_{pico} = 140$ dB (C).
 - $L_{Aeq,d} = 85$ dB(A) i $L_{pico} = 137$ dB (C).
 - $L_{Aeq,d} = 80$ dB(A) i $L_{pico} = 135$ dB (C).
18. Segons s'estableix en la Llei de prevenció de riscos laborals, el Pla de prevenció de riscos laborals ha d'incloure...
- Els equips de protecció individual que cal fer servir.
 - Els telèfons per a actuar en cas d'emergència.
 - L'estructura organitzativa.
 - Totes les respostes són correctes.
19. No es considera/en mitjà o mitjans de coordinació...
- L'enviament de comunicacions per correu electrònic entre les empreses concurrents.
 - Les reunions conjuntes dels comitès de seguretat i salut de les empreses concurrents.
 - Les instruccions verbals.
 - L'establiment conjunt de mesures específiques de prevenció dels riscos existents al centre de treball que puguin afectar o no els treballadors de les empreses concurrents o de procediments o protocols d'actuació.



20. Quan el nivell de soroll supere els valors inferiors d'exposició que donen lloc a una acció, l'empresari ha de posar a la disposició dels treballadors protectors auditius individuals...
- Si no hi ha altres mitjans per a reduir els riscos de l'exposició al soroll.
 - Només quan no s'haja avaluat el risc.
 - I d'aquesta manera no cal aplicar mesures addicionals.
 - És optatiu.
21. Segons el que s'estableix en l'RD 1311/2005, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors enfront dels riscos derivats de l'exposició a vibracions mecàniques, per a la vibració transmesa al sistema mà-braç...
- El valor límit d'exposició diària normalitzat per a un període de referència de 8 hores és 5 m/s^2 .
 - El valor límit d'exposició diària normalitzat per a un període de referència de 8 hores és 1 m/s^2 .
 - El valor límit d'exposició diària normalitzat per a un període de referència de 8 hores és $2,5 \text{ m/s}^2$.
 - El valor límit d'exposició diària normalitzat per a un període de referència de 8 hores és $0,5 \text{ m/s}^2$.
22. Quan la utilització d'un equip de treball pugui presentar un risc específic per a la seguretat i la salut de les treballadores i treballadors, l'empresària o empresari ha d'adoptar les mesures necessàries perquè...
- Es disposi d'una farmaciola.
 - La utilització de l'equip de treball quede reservada als encarregats de fer aquesta utilització.
 - Els treballs de reparació els faci una subcontracta.
 - Totes les respostes són correctes.
23. L'empresari no pot desenvolupar personalment l'activitat de prevenció quan es produïska alguna de les circumstàncies següents:
- Que es tracte d'una empresa de fins a cinquanta treballadors.
 - Que les activitats desenvolupades a l'empresa no estiguen incloses en l'annex I.
 - Que desenvolupe de manera habitual la seua activitat professional al centre de treball.
 - Que tinga la capacitat corresponent a les funcions preventives que desenvoluparà, d'acord amb el que s'estableix en la normativa d'aplicació.



24. Quina funció no correspon al nivell intermedi en prevenció de riscos laborals?
- Fer activitats d'informació i formació bàsica de treballadors.
 - Vigilar el compliment del programa de control i reducció de riscos.
 - Dirigir les actuacions que cal portar a terme en casos d'emergència i primers auxilis.
 - La planificació de l'acció preventiva que cal portar a terme en les situacions en les quals el control o la reducció dels riscos supose la realització d'activitats diferents que impliquen la intervenció de diversos especialistes.
25. Les característiques del medi de treball poden augmentar el risc, particularment el dorsolumbar, en els casos següents:
- Quan el terra és irregular.
 - Quan la temperatura, la humitat o la circulació de l'aire són inadequades.
 - Quan hi haja exposició a vibracions.
 - Totes les respostes són correctes.
26. El Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral de la Universitat Politècnica de València...
- Efectua labors d'avaluació i assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals i indica mesures correctores.
 - Executa les mesures correctores i manté un registre de les actuacions dutes a terme a cada CDIS (centre, departament, institut, servei).
 - Presta assistència de medicina general i assessorament mèdic a tota la comunitat universitària.
 - Genera i recopila documentació de caràcter tècnic (instruccions operatives, procediments, manuals) perquè l'aplique la comunitat universitària després que es presente al Comitè de Seguretat i Salut de la UPV.
27. El Reial decret sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comporte riscos, particularment dorsolumbars, per als treballadors, és el...
- Reial decret 485/1997.
 - Reial decret 486/1997.
 - Reial decret 487/1997.
 - Reial decret 488/1997.
28. Quin tipus de radiació no ionitzant és la més energètica?
- La radiació infraroja.
 - La radiació radiofreqüència.
 - La radiació làser.
 - La radiació ultraviolada.



29. Als laboratoris on cal produir efectes fluorescents i germicides, a quin tipus de radiació corresponen aquests efectes?
- A la radiació ultraviolada.
 - A la radiació beta.
 - A la radiació gamma.
 - A la radiació infraroja.
30. El Reial decret sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comporte riscos, en particular dorsolumbars, estableix que el pes màxim de la càrrega transportada per una treballadora o treballador és de...
- 15 kg.
 - 20 kg.
 - 25 kg.
 - El Reial decret no estableix específicament un pes màxim de càrrega.
31. Què no és una obligació dels treballadors respecte als equips de protecció individual?
- Usar i cuidar correctament els equips de protecció individual.
 - Col·locar l'equip de protecció individual després de fer-ne ús al lloc indicat per a aquesta finalitat.
 - Adquirir l'equip de protecció adequat al risc.
 - Informar immediatament el seu superior jeràrquic directe de qualsevol defecte.
32. L'avaluació de riscos relacionada amb l'exposició a agents químics:
- No és obligatòria per als treballs de manteniment i reparació no habitual que porte a terme personal qualificat.
 - No és necessària si s'han pres totes les mesures tècniques pertinents.
 - Només pot fer-la personal del servei de prevenció propi.
 - Ha de considerar l'efecte de les mesures preventives adoptades o que hagen d'adoptar-se.
33. Segons l'article 76 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, el règim retributiu del personal docent i investigador universitari pertanyent als cossos de funcionaris..
- El determina cada comunitat autònoma.
 - El determinen les mateixes universitats.
 - El determina cada comunitat autònoma, amb informe favorable previ del Ministeri competent en matèria d'universitats.
 - El determina el Govern.



34. Segons l'article 58 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València, a la Universitat Politècnica de València, el màxim òrgan de representació i participació de la comunitat universitària és...
- El Consell d'Estudiants.
 - El Claustre.
 - El Consell de Govern.
 - El Consell Social.
35. Cal, preferentment, evitar l'ús d'agents químics perillosos per a la salut substituint-los per altres agents o per un procés que no siga perillós o que ho siga en menor grau...
- Sempre.
 - Només si no es controla el risc emprant mitjans de protecció col·lectiva adequats.
 - No cal si el risc està avaluat i s'apliquen les mesures preventives necessàries.
 - Ho decideix el tècnic o tècnica que fa l'avaluació de riscos.
36. D'acord amb el Reial decret sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització per part dels treballadors d'equips de protecció individual, qui té l'obligació general de triar els equips de protecció individual?
- La treballadora o treballador.
 - El servei de prevenció.
 - L'empresària o empresari.
 - La delegada o delegat de Prevenció.
37. El Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral de la Universitat Politècnica de València...
- Presta servei a la comunitat universitària del campus de Vera.
 - Presta servei a la comunitat universitària dels campus d'Alcoi i Gandia.
 - Presta servei a la comunitat universitària en activitats externes als campus.
 - Totes les opcions són correctes.
38. Si no és possible eliminar el risc d'un agent químic per substitució, s'han d'aplicar mesures de prevenció, amb el criteri següent:
- Usant equips de protecció individual prioritàriament.
 - Es prioritzen els procediments de treball que reduïsquen qualsevol fuga o contacte directe amb l'agent.
 - Els equips de protecció individual són prioritàris respecte a la ventilació perquè són més eficaços.
 - Es pot substituir l'eliminació de l'agent per un reforç de la vigilància de la salut i els mitjans de protecció col·lectiva adequats.



39. El Reglament (UE) 2016/425 classifica els equips de protecció individual (EPI) en...
- 3 categories: I, II i III.
 - 4 categories: I, II, III i IV.
 - 5 categories I, II, III, IV i V.
 - 2 categories: II i III.
40. Quina de les següents no és una funció del nivell NO segons el Pla de prevenció de riscos laborals de la Universitat Politècnica de València?
- Vetlar per l'efectivitat de la integració de la prevenció en tots els nivells jeràrquics.
 - Implantar el Pla de prevenció de riscos laborals i els procediments que l'integren.
 - Adoptar les mesures necessàries per a la coordinació en les activitats de prevenció de riscos laborals de tots i cadascun dels CDIS (centres, departaments, instituts, serveis).
 - Elaborar la memòria anual d'activitats. Així mateix, s'encarrega del manteniment de la documentació davant d'eventuals modificacions legislatives o bé quan es produeixen variacions econòmiques o pressupostàries d'impacte.
41. Les paraules d'avertiment que indiquen el nivell relatiu de gravetat dels perills...
- No són necessàries si l'envàs inclou el pictograma de risc corresponent.
 - Poden ser *perill* i *atenció* segons el nivell de perill de la substància o mescla.
 - Poden ser *T* ('tòxic') o *T+* ('molt tòxic') segons el nivell de perill de la substància o mescla.
 - Sempre s'inclouen en l'etiqueta en un nombre igual al dels pictogrames de risc.
42. En el cas dels EPI de categoria III, el marcatge CE ha d'anar seguit del número d'identificació...
- De la norma UNE aplicable.
 - De l'organisme notificat.
 - Del número de lot.
 - De la data de caducitat.
43. Marqueu l'opció correcta. Els drets i obligacions del personal de la Universitat Politècnica de València en matèria de seguretat i salut en el treball els aprova...
- La Junta de Govern, després que es debaten en el si dels òrgans de representació i negociació amb els treballadors.
 - El Consell de Govern, després que es debaten en el si dels òrgans de representació i negociació amb els treballadors.
 - El Claustre, després que es debaten en el si dels òrgans de representació i negociació amb els treballadors.
 - El Consell Social, després que es debaten en el si dels òrgans de representació i negociació amb els treballadors.



44. Els accidents de treball...
- Es presenten de manera sobtada, i les causes són les condicions ambientals.
 - Es produeixen de manera imprevista, i es caracteritzen per les lesions que provoquen a les persones treballadores i les pèrdues materials ocasionades.
 - Es caracteritzen per un desenvolupament prolongat en el temps i per les lesions que provoquen a les persones treballadores i les pèrdues materials ocasionades.
 - Totes les opcions anteriors són incorrectes.
45. Indiqueu l'opció incorrecta. Segons el Procediment per a la protecció de la maternitat i del lactant davant la possible existència de riscos laborals...
- El procediment s'activa mitjançant la comunicació formal de la treballadora al personal mèdic del Centre de Salut laboral Juana Portaceli.
 - La direcció del CDIS on la treballadora desenvolupa les seues activitats ha de col·laborar en les fases d'adquisició d'informació vinculable a la qüestió, i d'implantació de les actuacions o mesures que hagen sigut proposades de l'informe elaborat pel SIPSL.
 - Les opcions a) i b) són incorrectes.
 - Les opcions a) i b) són correctes.
46. Indiqueu l'opció correcta:
- La UPV té un mètode propi per a l'elaboració de les avaluacions de riscos, basat en l'experimentalitat i en les tasques pròpies d'una entitat docent tecnològica.
 - La UPV porta a terme les avaluacions de riscos seguint només valoracions quantitatives.
 - A la UPV, per a cada risc detectat, es determina la severitat del mal (conseqüències) i la probabilitat que ocorrega el fet.
 - En aquells casos en els quals el risc no siga quantificable mitjançant l'ús de mesuraments totalment objectius, es fa servir una metodologia basada en els criteris indicats en l'article 15 de l'RD 39/1997, "Reglament dels serveis de prevenció", la qual permet determinar una mesura orientativa del nivell de risc.
47. Què s'entén per *centre de treball* en matèria de coordinació d'activitats empresarials?
- Les oficines i fàbriques de l'empresa titular del centre de treball, però no de l'empresa principal.
 - Qualsevol àrea, edificada o no, en la qual els treballadors hagen de romandre o a la qual hagen d'accedir per raó del seu treball.
 - Les oficines i fàbriques, tant de l'empresa titular com de l'empresa principal.
 - A més del que s'ha indicat en a), els mitjans de transport usats fora de l'empresa o del centre de treball, així com els llocs de treball situats dins dels mitjans de transport.



48. L'avaluació de riscos relacionada amb l'exposició a agents cancerígens...
- Ha d'actualitzar-se periòdicament, d'acord amb el que s'estableix en el Reglament dels Serveis de Prevenció.
 - Ha d'actualitzar-se com a mínim anualment, per l'especial perillositat d'aquests productes.
 - Ha d'actualitzar-la només un delegat de Prevenció de Riscos Laborals quan calga portar a terme mesuraments ambientals.
 - Ha de considerar només les vies d'entrada principals.
49. L'envelliment pot afectar significativament el rendiment de certs equips de protecció individual, i per tant hi han de figurar de manera indeleble...
- L'any de fabricació i, si pot ser, el mes i l'any de caducitat.
 - El mes i l'any de fabricació i, si pot ser, el mes i l'any de caducitat.
 - Exclusivament el mes i l'any de caducitat.
 - Exclusivament el dia, mes i any de caducitat.
50. Assenyalau l'opció incorrecta respecte dels compromisos que assumeix la Universitat Politècnica de València d'acord amb els principis establits en la Política de prevenció de riscos laborals:
- Garantir la participació i informació de la comunitat universitària i fer efectiu el dret de consulta dels treballadors.
 - Integrar els nostres subministradors, concessionaris i subcontractistes en el compromís actiu de la millora de les condicions de treball.
 - Fer auditories periòdiques, tant internes com externes, que verifiquen el compliment i l'efectivitat de la política preventiva.
 - Aconseguir un alt nivell de seguretat i salut en el treball, i complir com a mínim la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
51. Indiqueu l'opció correcta. Segons el procediment de gestió de l'accidentalitat laboral a la UPV...
- El comunicat intern de comunicació d'accidents i incidents l'emplena un tècnic de prevenció de riscos laborals, que, a continuació, en fa la investigació.
 - El comunicat intern de comunicació d'accidents i incidents l'emplena la persona afectada, que, a continuació, envia el comunicat a la mútua.
 - El comunicat intern de comunicació d'accidents i incidents el pot emplenar el personal sanitari del SIPSL quan la persona afectada s'hi persone per a rebre atenció sanitària per les lesions.
 - El comunicat intern de comunicació d'accidents i incidents, com que conté informació mèdica, no s'ha de transmetre als superiors jeràrquics de la persona afectada.



52. Indiqueu l'opció correcta. Segons el Procediment per a la protecció de la maternitat i del lactant davant la possible existència de riscos laborals...
- L'activació del protocol implica la separació de la treballadora del seu lloc de treball habitual.
 - L'activació del protocol pot implicar la suspensió de la relació laboral (administrativa o laboral) durant la duració de l'embaràs o la lactància materna, posat cas que no siga factible, segons el criteri del Servei de Recursos Humans, traslladar la treballadora a un lloc de treball compatible amb el seu estat.
 - La resposta al qüestionari higiènic només l'han de dur a terme les treballadores exposades a riscos químics o biològics.
 - Posat cas que calga prendre mesures preventives al lloc de treball per a evitar el risc durant l'embaràs, aquestes mesures s'han de comunicar, juntament amb tot l'expedient del cas, als delegats de Prevenció de la UPV.
53. Indiqueu l'opció incorrecta:
- Les avaluacions de riscos que s'han dut a terme a la UPV parteixen d'una divisió dels CDIS en llocs de treball, zones i llocs de treball i activitats.
 - La UPV pot fer les avaluacions de riscos dels CDIS usant la metodologia de l'INSHT.
 - Les opcions a) i b) són incorrectes.
 - Les opcions a) i b) són correctes
54. La iniciativa per a l'establiment dels mitjans de coordinació correspon a...
- Les empreses subcontractades, que han d'informar l'empresari principal dels riscos a tercers a perquè coordine les mesures de prevenció i protecció enfront de la resta d'empreses concurrents.
 - L'empresari titular del centre de treball, ja que té la capacitat de posar a disposició el centre de treball i gestionar-lo.
 - Qualsevol empresa, abans d'iniciar els treballs, en el seu deure de cooperació amb la resta d'empreses concurrents, ha d'informar sobre els riscos de l'activitat que cal desenvolupar.
 - L'empresari titular del centre de treball els treballadors del qual hi desenvolupen activitats o, si no n'hi ha, a l'empresari principal.
55. Assenyaleu l'opció correcta. Segons s'indica en el Pla de prevenció de la Universitat Politècnica de València, les obligacions generals del personal de la UPV es concreten mitjançant...
- Instruccions sobre sistemes de gestió en activitats que puguin afectar les condicions de seguretat.
 - Instruccions relatives a l'organització i el repartiment de funcions en activitats amb potencial incidència sobre la seguretat.
 - Les opcions a) i b) són correctes.
 - No és correcta cap de les respostes anteriors.



56. En treballs amb compostos cancerígens...
- No cal aplicar totes les mesures preventives detallades en l'RD 665/1997 (article 5) si no se supera el valor límit assignat.
 - No cal aplicar totes les mesures preventives detallades en l'RD 665/1997 (article 5) si s'empra un sistema tancat.
 - Cal aplicar les mesures preventives detallades en l'RD 665/1997 (article 5) que siguen viables econòmicament.
 - S'apliquen totes les mesures preventives detallades en l'RD 665/1997 (article 5).
57. Els valors límit biològics (VLB) es relacionen amb...
- Agents biològics d'exposició.
 - Fongs, virus, bacteris, protozous, paràsits, etc. presents en l'ambient de treball.
 - Efectes de l'exposició a un agent químic determinat.
 - Els valors PEL de l'OSHA.
58. El protocol d'actuació en els supòsits d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació sexual i assetjament per identitat i expressió de gènere de la UPV...
- És aplicable a tota la comunitat universitària.
 - És aplicable només a les persones que tenen relació laboral amb la UPV.
 - És aplicable només a l'alumnat de la UPV.
 - Hi ha protocols diferents, un per a persones treballadores i un altre per a l'alumnat.
59. Assenyalau l'opció incorrecta. De manera general, el personal de la Universitat Politècnica de València té l'obligació d'usar adequadament les màquines, els aparells i equips, les eines, les substàncies perilloses, els equips de transport i qualsevol altre mitjà amb el qual desenvolupe la seua activitat. Dins de l'ús adequat s'inclouen els aspectes següents:
- El manteniment de seguretat. El Servei de Manteniment és responsable d'efectuar el manteniment que siga preceptiu en els equips docents i d'investigació.
 - Les instal·lacions tant comunes com específiques, sense alterar-ne la seguretat ni desenvolupar actuacions que suposen riscos, incloent-hi la falta de manteniment preceptiu de les instal·lacions pròpies.
 - Les compres de materials i equips. Els responsables de les compres s'han d'assegurar del compliment d'unes condicions mínimes de seguretat, d'acord amb les instruccions que elabore el Servei de Prevenció al respecte.
 - La contractació de serveis. El personal de la Universitat Politècnica de València que contracte serveis d'empreses alienes a la Universitat ha d'exigir, juntament amb els criteris fiscals, legals, econòmics i tècnics que siguen pertinents en cada cas, que l'empresa contractista complisca els requisits relatius a la prevenció de riscos laborals que s'establisquen en les instruccions operatives oportunes.



60. Marqueu l'opció correcta. Quin dels següents és un dret del personal de la Universitat Politècnica de València, establert en el *Manual de drets i obligacions del personal de la Universitat Politècnica de València en matèria de seguretat i salut en el treball*?
- El dret a paraitzar l'activitat i a abandonar el lloc de treball en cas de risc greu i imminent.
 - La protecció als menors. La Universitat Politècnica de València ha de vigilar amb especial atenció les condicions de treball dels treballadors menors de 18 anys.
 - El dret de protecció garantida dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
 - El dret a no ser destinat a una zona de risc greu i determinada sense haver sigut informat adequadament.
61. L'Organització Internacional del Treball (OIT) elabora normes que reben la denominació de...
- Convenis (o protocols) i recomanacions.
 - Directives.
 - Reglaments.
 - Normes ISO.
62. Un agent biològic del grup 3 és...
- El que resulta poc probable que cause una malaltia en l'ésser humà.
 - El que pot causar una malaltia greu en l'ésser humà i presenta un perill seriós per als treballadors, amb el risc de que es propague a la col·lectivitat, i per al qual hi ha generalment una profilaxi o un tractament eficaç.
 - El que causa una malaltia greu en l'ésser humà i suposa un perill seriós per als treballadors, amb moltes probabilitats que es propague a la col·lectivitat i sense que hi haja generalment una profilaxi o un tractament eficaç.
 - El que pot causar una malaltia en l'ésser humà i pot suposar un perill per als treballadors, mentre que és poc probable que es propague a la col·lectivitat, i generalment hi ha una profilaxi o un tractament eficaç.
63. Marqueu l'opció incorrecta. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de la Universitat Politècnica de València, és un òrgan de govern col·legiat...
- El Comitè de Seguretat i Salut.
 - El Consell Social.
 - El Claustre Universitari.
 - El Consell de Govern.



64. Indiqueu l'opció incorrecta. Segons el procediment de gestió de l'accidentalitat laboral a la UPV...
- Després del procés d'investigació d'un accident de treball, el SIPSL revisa l'avaluació de riscos si cal.
 - El Servei de RH manté un registre amb tots els accidents i incidents ocorreguts a la UPV.
 - El SIPSL porta a terme periòdicament inspeccions de control per a valorar l'efectivitat de les mesures adoptades després de la investigació d'accidents/incidents.
 - El SIPSL informa de l'accident les persones responsables de la persona treballadora o del lloc de treball que es veuen afectats.
65. L'ús per primera vegada de qualsevol agent biològic del grup 4 s'ha de notificar a l'autoritat laboral...
- Sempre.
 - Només cal la notificació inicial.
 - Només quan no hi haja una profilaxi o un tractament eficaç.
 - No cal.
66. La llista dels treballadors exposats a agents biològics del grup 3 i els historials mèdics han de conservar-se...
- No és obligatori.
 - Durant un termini mínim d'un any després que haja acabat l'exposició.
 - Durant un termini mínim de cinc anys després que haja acabat l'exposició.
 - Durant un termini mínim de quaranta anys quan l'exposició pugua tenir seqüeles importants a llarg termini.
67. La persona interessada a sol·licitar una intervenció davant d'una possible situació d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació sexual i assetjament per identitat i expressió de gènere pot requerir assessorament previ...
- Als òrgans de representació i els delegats de Prevenció.
 - Al Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral de la UPV.
 - Al Servei de Recursos Humans, a la Unitat d'Igualtat de la UPV.
 - A qualsevol de les entitats anteriors.
68. Marqueu l'opció incorrecta. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de la Universitat Politècnica de València, el Servei d'Infraestructures...
- Gestiona l'execució de totes les obres i instal·lacions.
 - Efectua labors d'avaluació i assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals.
 - Proporciona assessorament i informació tècnics.
 - Proporciona la informació necessària per a prendre la decisió d'iniciar o no determinades activitats.



69. Indiqueu l'opció correcta. Segons el procediment de gestió de l'accidentalitat laboral a la UPV...
- Cal notificar al SIPSL tots els accidentes/incidents i els accidents *in itinere* (dirigint-se al lloc de treball o bé tornant-ne), o els deguts a desplaçaments dins de la jornada laboral.
 - El procés d'investigació d'accidents es duu a terme sense comunicació als delegats de Prevenció ni als responsables del CDIS.
 - No cal la participació dels testimonis en els processos d'investigació d'accidents.
 - El termini per a la comunicació d'accidents lleus és de 24 hores.
70. Què no és una funció de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball?
- L'anàlisi i l'estudi de les condicions de seguretat i salut en el treball.
 - El seguiment i la inspecció de la gestió de la prevenció de riscos laborals de les empreses.
 - L'assessorament tècnic en l'elaboració de la normativa legal.
 - La realització d'activitats de formació i informació.
71. Marqueu l'opció incorrecta. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de la Universitat Politècnica de València, el Servei de Manteniment...
- Pot proporcionar la informació necessària per a prendre la decisió d'iniciar o no determinades activitats.
 - Fa les operacions necessàries per a un funcionament adequat de les instal·lacions, els edificis i les infraestructures, i l'enjardinament i la neteja de la UPV.
 - Efectua labors d'avaluació i assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals.
 - Porta a terme la coordinació d'activitats empresarials amb les empreses externes contractades.
72. Indiqueu l'opció correcta. Segons el Procediment per a la protecció de la maternitat i del lactant davant la possible existència de riscos laborals...
- L'avaluació de riscos específica del lloc de treball de l'embarassada, l'emissió d'informes sobre l'adaptació o el trasllat de lloc i la decisió d'activar una baixa per risc per a l'embaràs són actuacions que duu a terme la mútua.
 - Amb caràcter general d'aquest protocol, es té la mateixa consideració per a les situacions de risc per a l'embaràs que per als embarassos de risc.
 - Les opcions a) i b) són incorrectes.
 - Les opcions a) i b) són correctes.



73. Qui no forma part de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball?
- Les comunitats autònomes.
 - L'administració general de l'Estat.
 - Els representants de les organitzacions empresarials.
 - La Inspecció de Treball.
74. Marqueu l'opció correcta. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de la Universitat Politècnica de València, tenint en compte l'estructura organitzativa...
- La responsabilitat màxima en la integració de la prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la UPV i vetlar pel seu desenvolupament eficient recau en la figura del rector o rectora de la UPV.
 - El nivell N1 de l'organigrama preventiu d'un CDIS es correspon amb el director o directora o cap d'aquest CDIS, que és l'últim responsable en l'àmbit del CDIS en qüestió.
 - El nivell N5 de l'organigrama preventiu d'un CDIS es correspon amb la resta de personal que fa tasques. El personal que no siga N1 / N2 / N3 / N4 i que pertanga al CDIS és considerat automàticament com a N5.
 - Totes les opcions són correctes.
75. Indiqueu l'opció correcta. Segons el procediment per a la protecció de treballadors especialment sensibles...
- El Servei de Recursos Humans ha d'estar informat per a comunicar al SIPSL els antecedents laborals del treballador, en tots aquells aspectes que puguen estar relacionats amb la situació d'especial sensibilitat. Així mateix, ha de conèixer la reclamació, per si finalment donara lloc a un canvi de lloc de treball.
 - La persona treballadora pot comunicar les seues sospites de pertànyer a aquest col·lectiu al SIPSL durant les avaluacions de riscos habituals, o durant els reconeixements mèdics.
 - Les opcions a) i b) són incorrectes.
 - Les opcions a) i b) són correctes.

PREGUNTES DE RESERVA

76. Segons la Constitució, en l'article 43, respecte de la salut es reconeix el dret...
- A la protecció.
 - A la curació.
 - A la prevenció.
 - A l'assistència mèdica.



77. En la determinació de l'exposició real del treballador o treballadora al soroll, cal tenir en compte l'atenuació que procuren els protectors auditius individuals...
- En aplicar els valors límit d'exposició.
 - Per als valors d'exposició que donen lloc a una acció.
 - Tant per als valors límit com per als valors que donen lloc a una acció.
 - En cap cas.
78. Quan l'avaluació de riscos exigisca la realització de mesuraments, anàlisis o assajos i la normativa no indique o concrete els mètodes que s'hi han d'emprar, no es poden fer servir...
- Normes internacionals.
 - Guies de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.
 - Guies de l'Institut Nacional de Silicosi.
 - Procediments propis de l'empresa.
79. No és obligatòria la presència d'un recurs preventiu quan es facen treballs...
- Amb risc d'enfonsament.
 - Amb risc de sepultament.
 - En espais confinats.
 - Quan aquesta presència siga requerida pels delegats de Prevenció.
80. No tenen la consideració d'equips de protecció individual...
- Els equips de protecció individual dels policies.
 - Les ulleres de muntura universal.
 - Les ulleres de muntura integral.
 - Les genolleres.
81. El pictograma que indica toxicitat aguda en el reglament de classificació, etiquetatge i envasament de substàncies químiques (CLP)...
- Inclou un panell quadrat amb una calavera i túbies creuades sobre un fons taronja.
 - Consisteix en un panell de vora roja amb una calavera i túbies creuades.
 - No s'aplica per a compostos tòxics en contacte amb la pell.
 - Inclou la paraula d'avertiment *T* (tòxic) o *T+* (molt tòxic).



82. Segons l'article 27 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, "les administracions públiques, a través dels seus serveis de salut i dels òrgans competents en cada cas, han de desenvolupar, d'acord amb el principi d'igualtat d'oportunitats, actuacions per a la integració del principi d'igualtat en la política de salut". Quina de les següents no és una actuació per a la integració del principi d'igualtat en la política de salut?
- El foment de la investigació científica que atenga les diferències entre dones i homes amb relació a la protecció de la seua salut, especialment pel que fa a l'accessibilitat i l'esforç diagnòstic i terapèutic, tant en els aspectes d'assajos clínics com assistencials.
 - La integració del principi d'igualtat en la formació del personal al servei de les organitzacions sanitàries, de manera que es garantisca especialment la seua capacitat per a detectar i atendre les situacions de violència de gènere.
 - La presència majoritària de dones als llocs directius i de responsabilitat professional del conjunt del sistema nacional de salut.
 - La consideració, dins de la protecció, promoció i millora de la salut laboral, de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
83. L'empresari principal és qui contracta o subcontracta amb uns altres la realització d'obres o serveis que...
- Es porten a terme en qualsevol lloc fora de les seues instal·lacions.
 - Es facen a les instal·lacions de l'empresari titular, amb independència de si es contracta la seua pròpia activitat o una altra.
 - Integren la seua pròpia activitat i es desenvolupen al seu propi centre de treball.
 - Integren la seua pròpia activitat i es desenvolupen al centre de treball de l'empresa titular.
84. Un equip de protecció individual que protegeix davant de lesions mecàniques superficials és de categoria...
- I
 - II
 - III
 - IV



85. Els treballadors han de comunicar de manera immediata els accidents que impliquen agents biològics...
- a. A l'autoritat laboral.
 - b. Al seu superior jeràrquic directe i a l'autoritat laboral.
 - c. Al seu superior i als responsables en matèria de prevenció.
 - d. Al seu superior, als responsables de prevenció i a l'autoritat laboral.