



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

RESOLUCIÓN de 18 de septiembre de 2024, del Rectorat, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al grupo C, subgrupo C1, sector administración especial, categoría de técnico intermedio de prevención de riesgos laborales por el sistema de concurso-oposición (Código: 2024/P/FC/C/13).

EXAMEN

Campus de Vera UPV, Valencia

29 de enero de 2026

12:00 h

Aula 041 de -Edificio 5N (ETSII)

1. La vigilancia de la salud específica:
 - a. Se realiza en función de los riesgos a que está sometido el trabajador en el lugar de trabajo.
 - b. Es el reconocimiento médico realizado en las empresas incluidas en el anexo I de la LPRL.
 - c. Es obligatoria para todos los trabajadores expuestos a riesgos.
 - d. Se realiza previamente a la contratación del trabajador, periódicamente y cuando cambien las condiciones del puesto de trabajo.

2. No es uno de los principios de la acción preventiva recogidos en la normativa de prevención de riesgos laborales:
 - a. Evitar los riesgos.
 - b. Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - c. Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
 - d. Tener en cuenta la evolución de la técnica.

3. Según la Constitución, en su artículo 43, compete a los poderes públicos organizar y tutelar la salud pública a través de:
 - a. Medidas preventivas.
 - b. Prestaciones necesarias.
 - c. Servicios necesarios.
 - d. Todas las contestaciones anteriores son correctas.

4. A los efectos del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, gozan de la condición política de valencianos:
 - a. Todos los ciudadanos españoles que tengan vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de la Comunitat Valenciana.
 - b. Todos los ciudadanos españoles que tengan o adquieran vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de la Comunitat Valenciana.
 - c. Todos los ciudadanos españoles que adquieran vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de la Comunitat Valenciana.
 - d. Todos los ciudadanos valencianos que tengan vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de la Comunitat Valenciana.

5. Según dispone el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, los responsables y encargados del tratamiento de datos, así como todas las personas que intervengan en cualquier fase de éste, estarán sujetas al deber de:
 - a. Información.
 - b. Confidencialidad.
 - c. Sigilo.
 - d. Secreto.

6. Indique la opción incorrecta. El Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral de la Universitat Politècnica de València:
- a. Es la unidad de carácter técnico destinada a realizar labores de asesoramiento y evaluación sobre aquellos riesgos que son inherentes a las actividades realizadas.
 - b. Depende técnicamente de órganos superiores para realizar sus acciones, para su aportación de criterios, o para poner de manifiesto la ausencia de los mismos.
 - c. El personal que forma parte del SIPSL se dedica única y exclusivamente a tareas vinculadas a Seguridad y Salud laboral.
 - d. El personal que forma parte del SIPSL dispone de las titulaciones exigidas por reglamentación vigente para desempeñar sus funciones.
7. La información médica de carácter personal relativa a la vigilancia de la salud de los trabajadores puede ser facilitada:
- a. Al empresario, siempre que pueda afectar a otros trabajadores.
 - b. Se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud.
 - c. A los Delegados de Prevención y al Servicio de Prevención.
 - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.
8. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, establece en su artículo 24, los siguientes derechos específicos para las funcionarias víctimas de violencia de género:
- a. A la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica de centro de trabajo y la excedencia por este motivo.
 - b. A la movilidad geográfica de centro de trabajo, la excedencia por este motivo y la reserva de 3% de las plazas en los procesos de promoción interna.
 - c. A la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica y la reserva de 3% de las plazas en los procesos de promoción interna.
 - d. A la excedencia por este motivo, la reserva de un 2% en las plazas en los procesos de promoción interna y la movilidad geográfica de centro de trabajo.
9. La vigilancia de la salud para trabajadores usuarios de pantallas de visualización de datos:
- a. Deberá ofertarse anualmente.
 - b. Sólo se realizará cuando aparezcan trastornos que pudieran deberse a este tipo de trabajo.
 - c. Debe ofrecerse antes de comenzar a trabajar con pantallas de visualización.
 - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

10. Según el artículo 70 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, es una infracción grave de las personas obligadas al suministro de información:

- a. El incumplimiento de la obligación de suministro de información que haya sido reclamada como consecuencia de un requerimiento del Consejo Valenciano de Transparencia o para dar cumplimiento a una resolución suya en materia de acceso a la información.
- b. Suministrar la información incumpliendo de forma relevante las exigencias derivadas del principio de veracidad.
- c. El suministro parcial o en condiciones diferentes de las reclamadas sin causa justificada o fuera de los supuestos previstos en la ley.
- d. El retraso injustificado en el suministro de la información.

11. Según el artículo 64 de la Ley 4/2021 de 16 de abril:

- a. En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al cinco por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional y víctimas de violencia de género.
- b. En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional y víctimas de violencia de género.
- c. En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional.
- d. En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al cinco por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional.

12. El Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral de la Universitat Politècnica de València:

- a. Es un servicio de prevención propio que asume las especialidades de Seguridad y Ergonomía y Psicosociología.
- b. Es un servicio de prevención propio que asume las especialidades de Higiene ocupacional y Medicina del Trabajo.
- c. Es un servicio de prevención propio que asume las especialidades de Seguridad, Higiene ocupacional y Ergonomía y Psicosociología.
- d. Todas las opciones son falsas.

13. Para personas trabajadoras usuarias de pantallas de visualización de datos:

- a. El asiento debe tener ruedas en todos los casos.
- b. El asiento debe reemplazarse al menos cada 5 años.
- c. Se recomienda que el asiento tenga 4 apoyos para asegurar su estabilidad.
- d. Se pondrá un reposapiés a disposición de quienes lo deseen.



14. Los Delegados de Prevención serán designados:
- Por el empresario o empresaria.
 - Por las delegadas y delegados sindicales.
 - Por y entre los representantes del personal.
 - Por el servicio de prevención.
15. La formación en prevención de riesgos laborales debe impartirse:
- Siempre dentro de la jornada de trabajo.
 - Siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma
 - Siempre fuera de la jornada de trabajo.
 - La formación on-line siempre debe realizarse fuera de la jornada de trabajo.
16. La efectividad de las medidas preventivas deberá prever las distracciones o imprudencias no temerarias que pudiera cometer el trabajador:
- Sí, siempre.
 - No, nunca.
 - Dependiendo del tipo de riesgo.
 - El técnico de prevención a la hora de evaluar los riesgos decide si tiene en cuenta las distracciones.
17. Según establece el Real Decreto 286/2006, los valores límite de exposición al ruido son:
- $L_{Aeq,d} = 90 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ dB (C)}$.
 - $L_{Aeq,d} = 87 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ dB (C)}$.
 - $L_{Aeq,d} = 85 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 137 \text{ dB (C)}$.
 - $L_{Aeq,d} = 80 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 135 \text{ dB (C)}$.
18. Según se establece en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el plan de prevención de riesgos laborales deberá incluir:
- Los equipos de protección individual a utilizar.
 - Los teléfonos para actuar en caso de emergencia.
 - La estructura organizativa.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
19. No se consideran medios de coordinación cualesquiera de los siguientes:
- El envío de comunicaciones por correo electrónico entre las empresas concurrentes.
 - Las reuniones conjuntas de los comités de seguridad y salud de las empresas concurrentes
 - Las instrucciones verbales.
 - El establecimiento conjunto de medidas específicas de prevención de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan o no afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes o de procedimientos o protocolos de actuación.

20. Cuando el nivel de ruido supere los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción, el empresario pondrá a disposición de los trabajadores protectores auditivos individuales:
- a. Si no hay otros medios para reducir los riesgos de la exposición al ruido.
 - b. Sólo cuando no se haya evaluado el riesgo.
 - c. Y de esta forma no es necesario aplicar medidas adicionales.
 - d. Es optativo.
21. Según lo establecido en el RD 1311/2005, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados de la exposición de vibraciones mecánicas, para la vibración transmitida al sistema mano-brazo:
- a. El valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de 8 horas es 5 m/s^2 .
 - b. El valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de 8 horas es 1 m/s^2 .
 - c. El valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de 8 horas es 2.5 m/s^2 .
 - d. El valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de 8 horas es 0.5 m/s^2 .
22. Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de las trabajadoras y trabajadores, la empresaria o empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que:
- a. Se disponga de un botiquín.
 - b. La utilización del equipo de trabajo quede reservada a los encargados de dicha utilización.
 - c. Los trabajos de reparación sean realizados por una subcontrata.
 - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.
23. El empresario no podrá desarrollar personalmente la actividad de prevención, cuando concorra alguna de las siguientes circunstancias:
- a. Que se trate de empresa de hasta cincuenta trabajadores.
 - b. Que las actividades desarrolladas en la empresa no estén incluidas en el anexo I.
 - c. Que desarrolle de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo.
 - d. Que tenga la capacidad correspondiente a las funciones preventivas que va a desarrollar, de acuerdo con lo establecido en la normativa de aplicación.

24. ¿Qué función no corresponde al nivel intermedio en prevención de riesgos laborales?
- Realizar actividades de información y formación básica de trabajadores.
 - Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos.
 - Dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.
 - La planificación de la acción preventiva a desarrollar en las situaciones en las que el control o reducción de los riesgos supone la realización de actividades diferentes, que implican la intervención de distintos especialistas.
25. Las características del medio de trabajo pueden aumentar el riesgo, en particular dorsolumbar, en los casos siguientes:
- Cuando el suelo es irregular.
 - Cuando la temperatura, humedad o circulación del aire son inadecuadas.
 - Cuando exista exposición a vibraciones.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
26. El Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral de la Universitat Politècnica de València:
- Efectúa labores de evaluación y asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales indicando medidas correctoras.
 - Ejecuta las medidas correctoras y mantiene registro de las actuaciones llevadas a cabo en cada CDIS (centro, departamento, instituto, servicio).
 - Presta asistencia de medicina general y asesoramiento médico a toda la comunidad universitaria.
 - Genera y recopila documentación de carácter técnico (instrucciones operativas, procedimientos, manuales) para ser aplicada por la comunidad universitaria tras ser presentada al Comité de Seguridad y Salud de la UPV.
27. El Real Decreto sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores, es el:
- Real Decreto 485/1997.
 - Real Decreto 486/1997.
 - Real Decreto 487/1997.
 - Real Decreto 488/1997.
28. ¿Qué tipo de radiación no ionizante es la más energética?
- Radiación infrarroja.
 - Radiación radiofrecuencia.
 - Radiación láser.
 - Radiación ultravioleta.



29. En los laboratorios en los que es necesario producir efectos fluorescentes y germicidas, ¿a qué tipo de radiación corresponden estos efectos?
- Radiación ultravioleta.
 - Radiación beta.
 - Radiación gamma.
 - Radiación infrarroja.
30. El Real Decreto sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, establece que el peso máximo de la carga transportada por una trabajadora o trabajador es de:
- 15 kg
 - 20 kg
 - 25 kg
 - El Real Decreto no establece específicamente un peso máximo de carga.
31. ¿Cuál no es una obligación de los trabajadores con respecto a los equipos de protección individual?
- Utilizar y cuidar correctamente los equipos de protección individual.
 - Colocar el equipo de protección individual después de su utilización en el lugar indicado para ello.
 - Adquirir el equipo de protección adecuado al riesgo.
 - Informar de inmediato a su superior jerárquico directo de cualquier defecto.
32. La evaluación de riesgos relacionada con la exposición a agentes químicos:
- No es obligatoria para los trabajos de mantenimiento y reparación no habitual realizados por personal cualificado.
 - No es necesaria si se han tomado todas las medidas técnicas pertinentes.
 - Sólo puede ser realizada por personal del servicio de prevención propio.
 - Deberá considerar el efecto de las medidas preventivas adoptadas o que deban adoptarse.
33. Según el artículo 76 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el régimen retributivo del personal docente e investigador universitario perteneciente a los cuerpos de funcionarios:
- Es determinado por cada Comunidad Autónoma.
 - Es determinado por las propias universidades.
 - Es determinado por cada Comunidad Autónoma, previo informe favorable del Ministerio competente en materia de universidades.
 - Es determinado por el Gobierno.

34. Según el artículo 58 de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, en la Universitat Politècnica de València el máximo órgano de representación y participación de la comunidad universitaria es:
- El Consejo de estudiantes.
 - El Claustro.
 - El Consejo de gobierno.
 - El Consejo social.
35. Se deberá, preferentemente, evitar el uso de los agentes químicos peligrosos para la salud sustituyéndolos por otros o por un proceso que no sea peligroso o lo sea en menor grado:
- Siempre.
 - Sólo si no se controla el riesgo utilizando medios de protección colectiva adecuados.
 - No es necesario si el riesgo está evaluado y se aplican las medidas preventivas necesarias.
 - Lo decide el técnico que realiza la evaluación de riesgos.
36. De acuerdo con el Real Decreto sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, ¿quién tiene la obligación general de elegir los equipos de protección individual?
- La trabajadora o trabajador.
 - El servicio de prevención.
 - La empresaria o empresario.
 - La delegada o delegado de prevención.
37. El Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral de la Universitat Politècnica de València:
- Presta servicio a la comunidad universitaria del Campus de Vera.
 - Presta servicio a la comunidad universitaria de los Campus de Alcoy y Gandía.
 - Presta servicio a la comunidad universitaria en actividades externas a los Campus.
 - Todas las opciones son verdaderas.
38. Si no es posible eliminar el riesgo de un agente químico por sustitución, se aplicarán medidas de prevención con el siguiente criterio:
- Utilizando equipos de protección individual prioritariamente.
 - Se priorizarán los procedimientos de trabajo que reduzcan cualquier escape o contacto directo con el agente.
 - Los equipos de protección individual son prioritarios a la ventilación por ser más eficaces.
 - Se podrá sustituir la eliminación del agente por un refuerzo de la vigilancia de la salud y los medios de protección colectiva adecuados.

39. El Reglamento (UE) 2016/425 clasifica a los equipos de protección individual (EPI), en:
- 3 categorías: I, II y III
 - 4 categorías: I, II, III y IV
 - 5 categorías I, II, III, IV y V
 - 2 categorías: II y III
- 40.Cuál de las siguientes no es una función del nivel N0 según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universitat Politècnica de València:
- Velar por la efectividad de la integración de la prevención en todos los niveles jerárquicos.
 - Implantar el Plan de Prevención de Riesgos Laborales y los procedimientos que lo integran.
 - Adoptar las medidas necesarias para la coordinación en las actividades de prevención de riesgos laborales de todos y cada uno de los CDIS (centros, departamentos, institutos, servicios).
 - Elaborar la memoria anual de actividades. Así mismo se encarga del mantenimiento de la documentación ante eventuales modificaciones legislativas o cuando se producen variaciones económicas o presupuestarias de impacto.
41. Las palabras de advertencia que indican el nivel relativo de gravedad de los peligros pueden ser:
- No son necesarias si el envase incluye el pictograma de riesgo correspondiente.
 - Pueden ser, Peligro y Atención según el nivel de peligro de la sustancia o mezcla.
 - Pueden ser, T (tóxico) o T+ (muy tóxico) según el nivel de peligro de la sustancia o mezcla.
 - Siempre se incluyen en la etiqueta en igual número que los pictogramas de riesgo.
42. En el caso de los EPI de categoría III, el marcado CE irá seguido del número de identificación:
- De la norma UNE aplicable.
 - Del organismo notificado.
 - Del número de lote.
 - De la fecha de caducidad.
43. Marque la opción correcta. Los derechos y obligaciones del personal de la Universitat Politècnica de València en materia de seguridad y salud en el trabajo serán aprobados:
- Por la Junta de Gobierno tras su discusión en el seno de los órganos de representación y negociación con los trabajadores.
 - Por el Consejo de Gobierno tras su discusión en el seno de los órganos de representación y negociación con los trabajadores.
 - Por el Claustro tras su discusión en el seno de los órganos de representación y negociación con los trabajadores.

- d. Por el Consejo Social tras su discusión en el seno de los órganos de representación y negociación con los trabajadores.
44. Los accidentes de trabajo:
- a. Se presentan de forma súbita y sus causas son las condiciones ambientales.
 - b. Se producen de manera imprevista y se caracterizan por las lesiones que provocan a las personas trabajadoras y las pérdidas materiales ocasionadas.
 - c. Se caracterizan por su desarrollo prolongado en el tiempo y por las lesiones que provocan a las personas trabajadoras y las pérdidas materiales ocasionadas.
 - d. Todas las opciones son falsas.
45. Indique la opción falsa. Según el Procedimiento para la protección de la maternidad y del lactante ante la posible existencia de riesgos laborales:
- a. El procedimiento se activa mediante la comunicación formal de la trabajadora al personal médico del Centro de Salud laboral Juana Portaceli.
 - b. La dirección del CDIS donde la trabajadora desarrolle sus actividades colaborará en las fases de adquisición de información vinculable a la cuestión, y de implantación de las actuaciones o medidas que hayan sido propuestas del informe elaborado por el SIPSL.
 - c. Las opciones a) y b) son falsas.
 - d. Las opciones a) y b) son verdaderas.
46. Indique la opción verdadera:
- a. La UPV cuenta con un método propio para la elaboración de las evaluaciones de riesgos, basado en la experimentalidad y en las tareas propias de una entidad docente tecnológica.
 - b. La UPV realiza las evaluaciones de riesgos siguiendo únicamente valoraciones cuantitativas.
 - c. En la UPV, para cada riesgo detectado, se determina la severidad del daño (consecuencias) y la probabilidad de que ocurra el hecho.
 - d. En aquellos casos en los cuales el riesgo no sea cuantificable mediante la utilización de mediciones totalmente objetivas, se utiliza una metodología que, basada en los criterios indicados en el artículo 15 del RD 39/1997 "Reglamento de los Servicios de Prevención", permite determinar una medida orientativa del nivel de riesgo.
47. ¿Qué se entiende por "centro de trabajo" en materia de coordinación de actividades empresariales?
- a. Las oficinas y fábricas de la empresa titular del centro de trabajo pero no de la empresa principal.
 - b. Cualquier área, edificada o no, en la que los trabajadores deban permanecer o a la que deban acceder por razón de su trabajo.
 - c. Las oficinas y fábricas, tanto de la empresa titular como de la empresa principal.

- d. Además de lo indicado en a), Los medios de transporte utilizados fuera de la empresa o centro de trabajo, así como los lugares de trabajo situados dentro de los medios de transporte.
48. La evaluación de riesgos relacionada con la exposición a agentes cancerígenos deberá:
- Actualizarse periódicamente, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención.
 - Actualizarse como mínimo anualmente, por la especial peligrosidad de estos productos.
 - Actualizarse sólo por un delegado de prevención de riesgos laborales cuando haya que realizar mediciones ambientales.
 - Considerar sólo las vías de entrada principales.
49. El envejecimiento puede afectar significativamente al rendimiento de ciertos equipos de protección individual y, por tanto, deberá figurar en ellos de forma indeleble:
- El año de fabricación y, a ser posible, el mes y el año de caducidad.
 - El mes y año de fabricación y, a ser posible, el mes y el año de caducidad.
 - Exclusivamente el mes y el año de caducidad.
 - Exclusivamente el día, mes y año de caducidad.
50. Señale la opción incorrecta. Respecto de los compromisos que asume la Universitat Politècnica de València de acuerdo con los principios establecidos en la Política de Prevención de Riesgos Laborales:
- Garantizar la participación e información de la comunidad universitaria y hacer efectivo el derecho de consulta de los trabajadores.
 - Integrar a nuestros suministradores, concesionarios y subcontratistas en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo.
 - Realizar auditorías periódicas, tanto internas como externas, que verifiquen el cumplimiento y efectividad de la política preventiva.
 - Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, cumpliendo como mínimo la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
51. Indique la opción correcta. Según el procedimiento de gestión de la accidentabilidad laboral en la UPV:
- El parte interno de comunicación de accidentes e incidentes es rellenado por un técnico de prevención de riesgos laborales, que, a continuación, procede a realizar la investigación del mismo.
 - El parte interno de comunicación de accidentes e incidentes es rellenado por la persona afectada, que, a continuación, procede a remitir el parte a la mutua.
 - El parte interno de comunicación de accidentes e incidentes puede ser rellenado por el personal sanitario del SIPSL cuando la persona afectada se persone para recibir atención sanitaria por las lesiones.



- d. El parte interno de comunicación de accidentes e incidentes, al contener información médica, no debe ser transmitido a los superiores jerárquicos de la persona afectada.
52. Indique la opción verdadera. Según el Procedimiento para la protección de la maternidad y del lactante ante la posible existencia de riesgos laborales:
- a. La activación del protocolo implica la separación de la trabajadora de su puesto de trabajo habitual.
 - b. La activación del protocolo puede implicar la suspensión de la relación laboral (administrativa o laboral) durante la duración del embarazo o lactancia materna, en caso de no ser factible, a criterio del Servicio de Recursos Humanos, trasladar a la trabajadora a un puesto de trabajo compatible con su estado.
 - c. La contestación del cuestionario higiénico únicamente se llevará a cabo por parte de las trabajadoras expuestas a riesgos químicos o biológicos.
 - d. En el caso de tener que tomar medidas preventivas en el puesto de trabajo para evitar el riesgo durante el embarazo, éstas se comunicarán, junto con todo el expediente del caso, a los delegados de prevención de la UPV.
53. Indique la opción falsa:
- a. Las evaluaciones de riesgos llevadas a cabo en la UPV parten de una división de los CDIS en lugares de trabajo, zonas y puestos de trabajo y actividades.
 - b. La UPV puede realizar las evaluaciones de riesgos de los CDIS utilizando la metodología del INSHT.
 - c. Las opciones a) y b) son falsas.
 - d. Las opciones a) y b) son verdaderas
54. La iniciativa para el establecimiento de los medios de coordinación corresponderá a:
- a. Las empresas subcontratadas tendrán que informar de los riesgos a terceros al empresario principal para que este coordine las medidas de prevención y protección frente al resto de empresas concurrentes.
 - b. El empresario titular del centro de trabajo ya que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo.
 - c. Cualquier empresa, antes de iniciar los trabajos, en su deber de cooperación con el resto de empresas concurrentes debe informar sobre los riesgos de la actividad a desarrollar.
 - d. El empresario titular del centro de trabajo cuyos trabajadores desarrollen actividades en éste o, en su defecto, al empresario principal.
55. Señale la opción correcta. Según se indica en el Plan de Prevención de la Universitat Politècnica de València, las obligaciones generales del personal de la UPV serán concretadas mediante:
- a. Instrucciones sobre sistemas de gestión en actividades que puedan afectar a las condiciones de seguridad.



- b. Instrucciones relativas a la organización y reparto de funciones en actividades con potencial incidencia sobre la seguridad.
 - c. Las opciones a) y b) son correctas.
 - d. Ninguna es correcta.
56. En trabajos con compuestos cancerígenos:
- a. No será necesario aplicar todas las medidas preventivas detalladas en el RD 665/1997 (artículo 5) si no se supera el valor límite asignado.
 - b. No será necesario aplicar todas las medidas preventivas detalladas en el RD 665/1997 (artículo 5) si se utiliza un sistema cerrado.
 - c. Se aplicarán las medidas preventivas detalladas en el RD 665/1997 (artículo 5) que sean económicamente viables.
 - d. Se aplicarán todas las medidas preventivas detalladas en el RD 665/1997 (artículo 5).
57. Los Valores Límite Biológicos (VLB) se relacionan con:
- a. Agentes biológicos de exposición.
 - b. Hongos, virus, bacterias, protozoos, parásitos, etc. presentes en el ambiente de trabajo.
 - c. Efectos de la exposición a un determinado agente químico.
 - d. Los valores PEL de la OSHA.
58. El protocolo de actuación en los supuestos de acoso sexual, acoso por razón de sexo, acoso por orientación sexual y acoso por identidad y expresión de género de la UPV:
- a. Es de aplicación a toda la comunidad universitaria.
 - b. Es aplicable sólo a las personas que tienen relación laboral con la UPV.
 - c. Es aplicable sólo al alumnado de la UPV.
 - d. Hay protocolos diferentes, uno para personas trabajadoras y otro para el alumnado.
59. Señala la opción incorrecta. De forma general, el personal de la Universitat Politècnica de València tiene la obligación de usar adecuadamente las máquinas, aparatos y equipos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y cualquier otro medio con el que desarrolle su actividad. Dentro del uso adecuado se incluyen los siguientes aspectos:
- a. El mantenimiento de seguridad. El Servicio de Mantenimiento es responsable de efectuar el mantenimiento que sea preceptivo en los equipos docentes y de investigación.
 - b. Las instalaciones, tanto comunes como específicas, no alterando la seguridad de las mismas, ni desarrollando actuaciones que supongan riesgos, incluyendo la falta de mantenimiento preceptivo de las instalaciones propias.
 - c. Las compras de materiales y equipos. Los responsables de las compras deberán cerciorarse del cumplimiento de unas condiciones mínimas de seguridad, de acuerdo con las instrucciones que al respecto elabore el Servicio de Prevención.

- d. La contratación de servicios. El personal de la Universitat Politècnica de València que contrate servicios de empresas ajenas a la Universidad, deberá exigir, junto con los criterios fiscales, legales, económicos y técnicos que sean pertinentes en cada caso, que la empresa contratista verifique los requisitos relativos a la prevención de riesgos laborales que se establezcan en las oportunas instrucciones operativas.
60. Marque la opción correcta. ¿Cuál de los siguientes es un derecho del personal de la Universitat Politècnica de València, establecido en el Manual de derechos y obligaciones del personal de la Universitat Politècnica de València en materia de seguridad y salud en el trabajo?
- a. Derecho a paralizar la actividad y a abandonar el lugar de trabajo en caso de riesgo grave e inminente.
 - b. Protección a los menores. La Universitat Politècnica de València vigilará con especial atención las condiciones de trabajo de los trabajadores menores de 18 años.
 - c. Derecho de protección garantizada de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos.
 - d. Derecho a no ser destinado a una zona de riesgo grave y determinada sin haber sido informado adecuadamente.
61. La Organización internacional del Trabajo (OIT) elabora normas que reciben la denominación de:
- a. Convenios (o protocolos) y recomendaciones.
 - b. Directivas.
 - c. Reglamentos.
 - d. Normas ISO.
62. Un agente biológico del Grupo 3 es:
- a. Aquél que resulta poco probable que cause una enfermedad en el hombre.
 - b. Aquél que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
 - c. Aquél que causando una enfermedad grave en el hombre supone un serio peligro para los trabajadores, con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista generalmente una profilaxis o un tratamiento eficaz.
 - d. Aquél que puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz.
63. Marque la opción incorrecta. Según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universitat Politècnica de València, es órgano de gobierno colegiado:
- a. El Comité de seguridad y salud.
 - b. El Consejo Social.
 - c. El Claustro Universitario.
 - d. El Consejo de gobierno.

64. Indique la opción falsa. Según el procedimiento de gestión de la accidentabilidad laboral en la UPV:
- a. Tras el proceso de investigación de un accidente de trabajo, el SIPSL revisa la evaluación de riesgos si fuera necesario.
 - b. El Servicio de RRHH mantiene un registro con todos los accidentes e incidentes ocurridos en la UPV.
 - c. El SIPSL realiza inspecciones de control periódicas para valorar la efectividad de las medidas adoptadas tras la investigación de accidentes/incidentes.
 - d. El SIPSL informa del accidente a los responsables de la persona trabajadora o del lugar de trabajo que se vean afectados.
65. La utilización por primera vez de cualquier agente biológico del grupo 4 deberá notificarse a la autoridad laboral:
- a. Siempre.
 - b. Es necesaria sólo la notificación inicial.
 - c. Sólo cuando no exista una profilaxis o un tratamiento eficaz.
 - d. No es necesario.
66. La lista de los trabajadores expuestos a agentes biológicos del grupo 3 y los historiales médicos deberán conservarse.
- a. No es obligatorio.
 - b. Durante un plazo mínimo de un año después de finalizada la exposición.
 - c. Durante un plazo mínimo de cinco años después de finalizada la exposición.
 - d. Durante un plazo mínimo de cuarenta años cuando la exposición pueda tener secuelas importantes a largo plazo.
67. La persona interesada en solicitar una intervención ante posible situación de acoso sexual, acoso por razón de sexo, acoso por orientación sexual y acoso por identidad y expresión de género podrá requerir asesoramiento previo a:
- a. A los órganos de representación y delegados de prevención.
 - b. Al servicio integrado de prevención y salud laboral de la UPV.
 - c. Al servicio de recursos humanos, a la unidad de igualdad de la UPV.
 - d. A cualquiera de las anteriores.
68. Marque la opción incorrecta. Según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universitat Politècnica de València, el Servicio de Infraestructuras:
- a. Gestiona la ejecución de todas las obras e instalaciones.
 - b. Efectúa labores de evaluación y asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
 - c. Proporciona asesoramiento e información técnica.
 - d. Proporciona la información necesaria para tomar la decisión de iniciar o no determinadas actividades.

69. Indique la opción verdadera. Según el procedimiento de gestión de la accidentabilidad laboral en la UPV:
- Se han de notificar al SIPSL todos los accidentes/incidentes y los accidentes “in itinere” dirigiéndose o volviendo del trabajo o los debidos a desplazamientos dentro de la jornada laboral.
 - El proceso de investigación de accidentes se lleva a cabo sin comunicación a los delegados de prevención ni a los responsables del CDIS.
 - No es necesaria la participación de los testigos en los procesos de investigación de accidentes.
 - El plazo para la comunicación de accidentes leves es de 24 horas.
70. ¿Cuál no es una función del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- Análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
 - Seguimiento e inspección de la gestión de la prevención de riesgos laborales de las empresas.
 - Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal.
 - Realización de actividades de formación e información.
71. Marque la opción incorrecta. Según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universitat Politècnica de València, el Servicio de Mantenimiento:
- Puede proporcionar la información necesaria para tomar la decisión de iniciar o no determinadas actividades.
 - Realiza las operaciones necesarias para el adecuado funcionamiento de las instalaciones, edificios e infraestructuras, ajardinamiento y limpieza de la UPV.
 - Efectúa labores de evaluación y asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
 - Realiza Coordinación de actividades empresariales con las empresas externas contratadas.
72. Indique la opción verdadera. Según el Procedimiento para la protección de la maternidad y del lactante ante la posible existencia de riesgos laborales:
- La evaluación de riesgos específica del puesto de trabajo de la embarazada, la emisión de informes acerca de la adaptación o traslado de puesto y la decisión de activar una baja por riesgo para el embarazo son actuaciones que lleva a cabo la mutua.
 - A todos los efectos de este protocolo, se tiene la misma consideración para las situaciones de riesgo para el embarazo, como para los embarazos de riesgo.
 - Las opciones a) y b) son falsas.
 - Las opciones a) y b) son verdaderas
73. ¿Quién no forma parte de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- Comunidades Autónomas.
 - Administración General del Estado.

- c. Representantes de las organizaciones empresariales.
- d. Inspección de Trabajo.

74. Marque la opción correcta. Según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universitat Politècnica de València, teniendo en cuenta la estructura organizativa:
- a. La responsabilidad máxima en la integración de la prevención de riesgos laborales en el ámbito de la UPV y velar por su desarrollo eficiente, recae en la figura del Rector o rectora de la UPV.
 - b. El nivel N1 del organigrama preventivo de un CDIS se corresponde con la Dirección o Jefatura del mismo, siendo la última responsable en el ámbito del CDIS.
 - c. El nivel N5 del organigrama preventivo de un CDIS se corresponde con el resto de personal que realiza tareas. Aquel personal que no sea N1 / N2 / N3 / N4 y que pertenezca al CDIS, automáticamente será considerado como N5.
 - d. Todas las opciones son correctas.
75. Indique la opción verdadera. Según el procedimiento para la Protección a trabajadores especialmente sensibles:
- a. El Servicio de Recursos Humanos debe estar informado para comunicar al SIPSL los antecedentes laborales del trabajador, en todos aquellos aspectos que puedan estar relacionados con la situación de especial sensibilidad. Asimismo, debe conocer la reclamación, por si finalmente diera lugar a un cambio de puesto de trabajo.
 - b. La persona trabajadora puede comunicar sus sospechas de pertenecer a este colectivo al SIPSL durante las evaluaciones de riesgos habituales, o durante los reconocimientos médicos.
 - c. Las opciones a) y b) son falsas.
 - d. Las opciones a) y b) son verdaderas.

PREGUNTAS DE RESERVA

76. Según la Constitución, en su artículo 43, respecto de la salud se reconoce el derecho:
- a. A la protección.
 - b. A la curación.
 - c. A la prevención.
 - d. A la asistencia médica.
77. En la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales:
- a. Al aplicar los valores límite de exposición.
 - b. Para los valores de exposición que dan lugar a una acción.
 - c. Tanto para los valores límite como para los valores que dan lugar a una acción.
 - d. En ningún caso.

78. Cuando la evaluación de riesgos exija la realización de mediciones, análisis o ensayos y la normativa no indique o concrete los métodos que deben emplearse, no se podrán utilizar:
- Normas internacionales.
 - Guías del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Guías del Instituto Nacional de Silicosis.
 - Procedimientos propios de la empresa.
79. No será obligatoria la presencia de un recurso preventivo, cuando se realicen trabajos:
- Con riesgo de hundimiento.
 - Con riesgo de sepultamiento.
 - En espacios confinados.
 - Cuando de dicha presencia sea requerida por los delegados de prevención.
80. No tienen la consideración de equipos de protección individual:
- Los equipos de protección individual de los policías.
 - Las gafas de montura universal.
 - Las gafas de montura integral.
 - Las rodilleras.
81. El pictograma que indica Toxicidad aguda en el reglamento de clasificación, etiquetado y envasado de sustancias químicas (CLP):
- Incluye un panel cuadrado con una calavera y tibias cruzadas sobre fondo naranja.
 - Consiste en un panel de borde rojo con una calavera y tibias cruzadas.
 - No se aplica para compuestos tóxicos en contacto con la piel.
 - Incluye la palabra de advertencia T (tóxico) ó T+ (muy tóxico).
82. Según el artículo 27 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: “las administraciones públicas, a través de sus Servicios de Salud y de los órganos competentes en cada caso, desarrollarán, de acuerdo con el principio de igualdad de oportunidades, actuaciones para la integración del principio de igualdad en la política de salud”. ¿Cuál de las siguientes actuaciones NO es una actuación para la integración del principio de igualdad en la política de salud?:
- El fomento de la investigación científica que atienda las diferencias entre mujeres y hombres en relación con la protección de su salud, especialmente en lo referido a la accesibilidad y el esfuerzo diagnóstico y terapéutico, tanto en sus aspectos de ensayos clínicos como asistenciales.
 - La integración del principio de igualdad en la formación del personal al servicio de las organizaciones sanitarias, garantizando en especial su capacidad para detectar y atender las situaciones de violencia de género.
 - La presencia mayoritaria de mujeres en los puestos directivos y de responsabilidad profesional del conjunto del Sistema Nacional de Salud.



- d. La consideración, dentro de la protección, promoción y mejora de la salud laboral, del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
83. El “empresario principal” es aquel que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios que:
- a. Se realicen en cualquier lugar fuera de sus instalaciones.
 - b. Se realicen en las instalaciones del empresario titular, independientemente de si contrata su propia o distinta actividad.
 - c. Integren su propia actividad y se desarrollen en su propio centro de trabajo.
 - d. Integren su propia actividad y se desarrollen en el centro de trabajo de la empresa titular.
84. Un equipo de protección individual que protege frente a lesiones mecánicas superficiales es de categoría:
- a. I
 - b. II
 - c. III
 - d. IV
85. Los trabajadores comunicarán de forma inmediata los accidentes que impliquen agentes biológicos:
- a. A la autoridad laboral.
 - b. A su superior jerárquico directo y a la autoridad laboral.
 - c. A su superior y a los responsables en materia de prevención.
 - d. A su superior, a los responsables de prevención y a la autoridad laboral.