

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2023, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica l'acord del seu Consell de Govern d'aprovació d'una oferta d'ocupació pública extraordinària del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. [2023/12938]*

El Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València va aprovar el 21 de desembre de 2023 una Oferta d'Ocupació Pública extraordinària per al seu personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis d'acord amb el que preveu l'article 2017 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny. L'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana preveu la publicació d'aquesta oferta en el DOGV.

En conseqüència, aquest rectorat d'acord amb les competències atribuïdes per l'article 53 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València aprovats per Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell resol:

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'Acord de 21.12.2023 del Consell de Govern que es transcriu a continuació.

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes, o bé directament recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la Jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos, tots dos comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

València, 21 de desembre de 2023.—El rector de la Universitat Politècnica de València: José E. Capilla Romá.

*«Acord de 21.12.2023 del Consell de Govern de la UPV d'Aprovació d'una Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) 2023, en execució de l'article 2017 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny*

L'article 2017 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la Guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de Directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors; i d'execució i compliment del Dret de la Unió Europea, autoritza les Administracions Públiques una taxa addicional a fi que convoquen processos selectius conforme a la disposició addicional huitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública, amb la finalitat de garantir en tot el territori el dret d'accés als processos d'estabilització en condicions d'igualtat.

El nombre de places de la taxa addicional ha de ser equivalent a aquelles de naturalesa estructural, ocupades de manera temporal a 30 de desembre de 2021, per personal amb una relació d'eixa naturalesa anterior a l'1 de gener de 2016, que no haguera superat el procés d'estabilització convocat amb un sistema selectiu diferent del previst en la disposició addicional huitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Aquesta condició es compleix respecte a quatre places del subgrup C1, categoria/escala «administratiu» de la relació de llocs de treball del personal tècnic, de gestió, i d'administració i serveis de la UPV, per la qual cosa s'estima oportú per raons d'eficiència aprovar una oferta d'ocupació pública extraordinària. Aquesta proposta ha sigut objecte de negociació en el si de la Mesa General de Negociació de la UPV i informada favorablement per la Comissió Econòmica i de Recursos Humans en la seua sessió del 13.12.2023.

En conseqüència, d'acord amb el que es preveu en l'article 2017 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny; l'article 50 de la Llei orgànica

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2023, de la Universidad Politécnica de Valencia, por la que se publica el Acuerdo de su Consejo de Gobierno de aprobación de una oferta de empleo público extraordinaria del personal técnico, de gestión y de administración y servicios. [2023/12938]*

El Consejo de Gobierno de la Universidad Politécnica de Valencia aprobó el 21 de diciembre de 2023 una Oferta de Empleo Público extraordinaria para su personal técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de acuerdo con lo previsto por el artículo 2017 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio. El artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana prevé la publicación de esta oferta en el DOGV.

En consecuencia, este Rectorado de acuerdo con las competencias atribuidas por el artículo 53 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de Valencia aprobados por Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell resuelve:

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el acuerdo de 21.12.2023 del Consejo de Gobierno que se transcribe a continuación.

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes, o bien directamente recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la Jurisdicción Contencioso-administrativa en el plazo de dos meses, ambos contados desde el día siguiente a la publicación de esta resolución en el DOGV.

València, 21 de desembre de 2023.—El rector de la Universitat Politècnica de València: José E. Capilla Romá.

*«Acuerdo de 21.12.2023 del Consejo de Gobierno de la UPV de Aprobación de una Oferta de Empleo Público Extraordinaria del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) 2023, en ejecución del artículo 2017 del Real Decreto ley 5/2023, de 28 de junio*

El artículo 2017 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea, autoriza a las Administraciones Públicas una tasa adicional con el objeto de que convoquen procesos selectivos conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas para reducir la temporalidad en el empleo público, con la finalidad de garantizar en todo el territorio el derecho de acceso a los procesos de estabilización en condiciones de igualdad.

El número de plazas de la tasa adicional ha de ser equivalente a aquellas de naturaleza estructural, ocupadas de forma temporal a 30 de diciembre de 2021, por personal con una relación de esa naturaleza anterior al 1 de enero de 2016, que no hubiera superado el proceso de estabilización convocado con un sistema selectivo distinto al previsto en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Esta condición se cumple respecto a cuatro plazas del subgrupo C1, categoría/escala «administrativo» de la relación de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión, y de administración y servicios de la UPV, por lo que se estima oportuno por razones de eficiencia aprobar una oferta de empleo público extraordinaria. Esta propuesta ha sido objeto de negociación en el seno de la Mesa General de Negociación de la UPV e informada favorablemente por la Comisión Económica y de Recursos Humanos en su sesión del 13.12.2023.

En consecuencia, de acuerdo con lo previsto en el artículo 2017 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio; el artículo 50 de la Ley orgáni-

2/2023, de 22 de març, del sistema universitari; l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; i l'article 55.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana; i amb les competències atribuïdes per l'article 45 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València aprovats per Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, el Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València acorda:

Aprovar una Oferta d'Ocupació Pública extraordinària, de personal tècnic, de gestió, i d'administració i serveis (PTGAS), consistent en quatre places del subgrup C1, sector Administració General, categoria/escala «administratiu», a resoldre mitjançant el procediment previst en la disposició addicional huitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública».

ca 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario; el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público; y el artículo 55.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana; y con las competencias atribuidas por el artículo 45 de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València aprobados por Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València acuerda:

Aprobar una Oferta de Empleo Público extraordinaria, de personal técnico, de gestión, y de administración y servicios (PTGAS), consistente en cuatro plazas del subgrupo C1, sector Administración General, categoría/escala «administrativo», a resolver mediante el procedimiento previsto en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas para reducir la temporalidad en el empleo público».