

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 15 de desembre del 2021, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2021. [2021/12697]

Per acord de la comissió econòmica i de recursos humans del Consell de Govern d'aquesta universitat, sotmès a la ratificació del Consell de Govern del 23 de desembre del 2021, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2021, amb la negociació i l'acord previs de la mesa delegada de negociació del personal d'administració i serveis i del personal d'investigació.

Per això, aquest rector, en virtut de les competències atribuïdes per l'article 53 dels Estatuts d'aquesta universitat, en relació amb els articles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en article 55 de Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, resol

Primer

Fer públic l'acord de la comissió econòmica i de recursos humans del Consell de Govern de data 24 de novembre del 2021, sotmès a la ratificació del Consell de Govern del 23 de desembre del 2021, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2021.

Segon

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, pot interposar-se recurs potestatiu de reposició davant el rectorat en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seua aprovació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.2 del Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, i en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de l'aprovació d'aquest acord, de conformitat amb els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 15 de desembre de 2021.— El rector: José Esteban Capilla Romá.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València per a l'any 2021

De conformitat amb el que disposen els articles 18 i 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021; així com en els articles 27 i 36 Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021; l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana; després d'haver-ho negociat i l'acord previs en la mesa delegada de personal d'administració i serveis i el personal de recerca i després que ho haja aprovat la comissió econòmica i de recursos humans de 24 de novembre de 2021, sotmès a ratificació del Consell de Govern de 23 de desembre de 2021.

Acorda:

Primer. L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per a l'any 2021 d'aquesta universitat contindrà vint-i-dues (22)

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2021, del rector de la Universitat Politècnica de València, por la que se hace pública la oferta de empleo pública del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2021. [2021/12697]

Por acuerdo de la comisión económica y de recursos humanos del Consejo de Gobierno de esta universidad, sometido a ratificación del Consejo de Gobierno de 23 de diciembre de 2021, se aprobó la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2021, previa negociación y acuerdo en la mesa delegada de negociación del personal de administración y servicios y personal de investigación.

Por ello este rector en virtud de las competencias atribuidas en el artículo 53 de los Estatutos de esta universidad, en relación con los artículos 2.2 e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y artículo 55 de Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el acuerdo de la comisión económica y de recursos humanos del consejo de gobierno de fecha 24 de noviembre de 2021, sometido a ratificación del consejo de gobierno de 23 de diciembre de 2021, por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2021.

Segundo

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el rectorado en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 del Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, y en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la aprobación de este acuerdo, conforme a los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 15 de diciembre de 2021.— El rector: José Esteban Capilla Romá.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València para el año 2021.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 18 y 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021; así como los artículos 27 y 36 Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021; en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana; previa negociación y acuerdo en la mesa delegada de personal de administración y servicios y personal de investigación y aprobado por la comisión económica y de recursos humanos de fecha 24 de noviembre de 2021, sometido a ratificación del Consejo de Gobierno de 23 de diciembre de 2021.

Acuerda:

Primero. La oferta de empleo público de personal de administración y servicios para el año 2021 de esta universidad, contendrá veintidós

places per taxa de reposició per torn lliure, d'acord amb el detall que figura en l'annex I.

Segon. Així mateix, contindrà un total d'onze (11) places per taxa addicional d'estabilització d'ocupació temporal pel torn lliure, d'acord amb el detall que figura en l'annex II del present acord.

Tercer. Es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna un total de vint-i-quatre (24) places, d'acord amb el detall que figura en l'annex III del present acord.

Quart. D'acord amb el que estableix l'article 19. U. 6 apartat c de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, s'inclou en l'annex IV dues (2) places de personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Cinqué. De conformitat amb el que disposa l'article 135 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es reserva un percentatge no inferior al quaranta per cent de la totalitat de les vacants que es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna, tal com es preveu en l'annex III del present acord.

Sisé. Les places incloses en l'annex III de promoció interna que resulten desertes després del corresponent procés selectiu no seran objecte d'acumulació en el torn lliure.

Seté. Així mateix, i de conformitat amb l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del deu per cent de les vacants d'aquesta oferta pública d'ocupació perquè les cobrisquen persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent.

Aquesta reserva de contingent serà del deu per cent i es desglossarà així:

A) Un cinc per cent de les vacants d'aquesta oferta es reserven per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual o malaltia mental, i dins d'aquest cinc per cent es reserva un percentatge específic del tres per cent per a persones amb discapacitat intel·lectual que es troben detallades en l'annex I, i un dos per cent per a persones amb malaltia mental que es troba detallada en l'annex III.

B) Un cinc per cent de les vacants d'aquesta oferta es reserva perquè el cobrisquen persones amb qualsevol tipus de diversitat funcional, que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, tal com es detalla en els annexos I i III.

Les places reservades per al contingent de diversitat funcional de caràcter intel·lectual previstes en l'annex I d'auxiliar de serveis, en el supòsit que es declaren desertes, es podran acumular a les places de taxa de reposició d'accés lliure de la mateixa categoria previstes en l'annex I.

La plaça reservada per al contingent de diversitat funcional amb malaltia mental, prevista en l'annex III, i les dues places reservades per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional, en el supòsit que es declaren desertes, es podran acumular a les places d'accés promoció interna, o viceversa, de la mateixa categoria previstes en l'annex III.

Vuité. Aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a l'accés a les places. En qualsevol cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública s'ha de fer dins del termini improrrogable establert per la normativa de tres anys, comptadors des de la publicació d'aquesta Oferta d'ocupació pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

D'acord amb el que estableix l'article 19. U. 3., lletra I) de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, la convocatòria de les places que conté aquesta oferta pública d'ocupació, queda condicionada a la seua autorització per la Generalitat Valenciana.

Nové. Aquest acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de novembre de 2021

(22) plazas por tasa de reposición por turno libre de acuerdo con el detalle que figura en el anexo I.

Segundo. Así mismo contendrá un total de once (11) plazas por tasa adicional de estabilización de empleo temporal por turno libre de acuerdo con el detalle que figura en el anexo II del presente acuerdo.

Tercero. Se convocan en la presente oferta pública, para el acceso por el turno de promoción interna, un total de veinticuatro (24) plazas de acuerdo con el detalle que figura en el anexo III del presente acuerdo.

Cuarto. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19. Uno. 6 apartado c de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, se incluye en el anexo IV dos (2) plazas de personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Quinto. Este acuerdo cumple con lo dispuesto en el artículo 135 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, por lo que se reserva un porcentaje no inferior al cuarenta por ciento de la totalidad de las vacantes que se convocan en la presente oferta pública para el acceso por el turno de promoción interna, que se contemplan en el anexo III del presente acuerdo.

Sexto. Las plazas incluidas en el anexo III de promoción interna que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo, no serán objeto de acumulación en el turno libre.

Séptimo. Así mismo y de conformidad con el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, se reserva un cupo del diez por ciento de las vacantes de esta Oferta Pública de Empleo para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento.

Esta reserva de cupo será del diez por ciento y se desglosará del siguiente modo:

A) Un cinco por ciento de las vacantes de esta oferta, se reservan para ser cubiertas por personas con diversidad funcional de carácter intelectual o enfermedad mental, reservándose dentro de este cinco por ciento, un porcentaje específico del tres por ciento para personas con discapacidad intelectual que se encuentran detalladas en el anexo I y un dos por ciento para personas con enfermedad mental que se encuentra detallada en el anexo III.

B) Un cinco por ciento de las vacantes de esta oferta, se reserva para ser cubiertas por personas con cualquier tipo de diversidad funcional que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento y se detalla en el anexo I y anexo III.

Las plazas reservadas para el cupo de diversidad funcional de carácter intelectual contempladas en el anexo I de auxiliar de servicios, en el supuesto se declarasen desiertas, podrán acumularse a las plazas de tasa de reposición de acceso libre, de la misma categoría contempladas en el anexo I.

La plaza reservada para el cupo de diversidad funcional con enfermedad mental, contemplada en el anexo III, así como las dos plazas reservadas para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional, en el supuesto se declarasen desiertas, podrán acumularse a las plazas de acceso promoción interna, o viceversa, de la misma categoría contempladas en el anexo III.

Octavo. Esta oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para acceso a las plazas. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable establecido por la normativa de tres años, contados a partir de la publicación de esta oferta de empleo público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con lo previsto en el artículo 19. Uno. 3., letra I) de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, la convocatoria de las plazas que contiene esta oferta pública de empleo, queda condicionada a su autorización por la Generalitat Valenciana.

Noveno. El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de noviembre de 2021.

ANNEX I

Oferta pública d'ocupació de l'any 2021 per al personal d'administració i serveis per taxa de reposició en torn lliure

Oferta pública d'ocupats de l'any 2020. Funcionaris d'administració especial per taxa de reposició

Grup, subgrup A1:	<i>Dotacions</i>
Tècnic/a superior de suport a la investigació	4
Tècnic o tècnica d'infraestructura	1
Total grup A, subgrup A1	5
Grup A, subgrup A2:	
Tècnic mitjà de laboratori	2
Analista programador (aplicacions)	2
Total grup A, subgrup A2	4
Grup C, subgrup C1:	
Operador	2
Especialista tècnic/a de manteniment	1
Educador/a	1
Total grup C, subgrup C1	4
Grup C, subgrup C2:	
Oficial de segona d'esports	1
Total grup C, subgrup C2	1
Total OPO funcionaris d'administració especial per taxa de reposició, torn lliure:	14

Oferta pública d'ocupació de l'any 2021. Funcionaris d'administració general per taxa de reposició

Grup C, subgrup C2:	
Auxiliar de serveis	8
Total grup C, subgrup C2	8
Total OPO funcionaris d'administració general per taxa de reposició, torn lliure:	8
Total OPO funcionaris d'administració especial i d'administració general per taxa de reposició:	22

Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:

De les 2 places del grup A, subgrup A2, tècnic/a mitjà/ana de laboratori, es reserva 1 plaça per a persones amb discapacitat o diversitat funcional i de les 8 places del grup C, subgrup C2, auxiliar de serveis, es reserven 2 places per a persones amb discapacitat intel·lectual.

ANEXO I

Oferta pública de empleo del año 2021 para el personal de administración y servicios por tasa de reposición en turno libre

Oferta pública de empleados del año 2020. Funcionarios de administración especial por tasa de reposición

Grupo A, subgrupo A1:	<i>Dotaciones</i>
Técnico superior de apoyo a la investigación	4
Técnico de infraestructura	1
Total grupo A, subgrupo A1	5
Grupo A, subgrupo A2:	
Técnico medio de laboratorio	2
Analista programador (aplicaciones)	2
Total grupo A, subgrupo A2	4
Grupo C, subgrupo C1:	
Operador	2
Especialista técnico mantenimiento	1
Educador	1
Total grupo C, subgrupo C1	4
Grupo C, subgrupo C2:	
Oficial segunda deportes	1
Total grupo C, subgrupo C2	1
Total OPE funcionarios de administración especial por tasa de reposición, turno libre:	14

Oferta pública de empleo del año 2021. Funcionarios de administración general por tasa de reposición

Grupo C, subgrupo C2:	
Auxiliar de servicios	8
Total grupo C, subgrupo C2	8
Total OPE funcionarios de administración general por tasa de reposición, turno libre:	8
Total OPE funcionarios administración especial y administración general por tasa de reposición:	22

Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:

De las 2 plazas del grupo A, subgrupo A2, técnico medio de laboratorio, se reserva 1 plaza para personas con discapacidad o diversidad funcional y de las 8 plazas del grupo C, subgrupo C2, auxiliar de servicios, se reserva 2 plazas para personas con discapacidad intelectual.

ANNEX II

Oferta pública d'ocupació de l'any 2021 per al personal d'administració i serveis per taxa d'estabilització en torn lliure

Oferta pública d'empleats de l'any 2021. Funcionaris d'administració especial per taxa d'estabilització

Grup A, subgrup A1:	<i>Dotacions</i>
Tècnic/a superior de suport a la investigació	1
Total grup A, subgrup A1	1
Grup A, subgrup A2:	
Tècnic mitjà de laboratori	1
Analista programador aplicacions	1
Total grup A, subgrup A2	2
Grup C, subgrup C1:	
E. auxiliars arxius, biblioteca i museus	1
Especialista tècnic/a de laboratori	2
Total grup C, subgrup C1	3
Grup C, subgrup C2:	
Oficial de segona d'Esports	1
Total grup C, subgrup C2	1
Total OPO funcionaris d'administració especial per taxa d'estabilització, torn lliure:	7

Oferta pública d'empleats de l'any 2021. Funcionaris d'administració general per taxa d'estabilització

Grup C, subgrup C1:	
Administratiu/iva	3
Total grup C, subgrup C1	3
Grup C, subgrup C2:	
Auxiliar de serveis	1
Total grup C, subgrup C2	1
Total OPO funcionaris d'administració general per taxa d'estabilització, torn lliure:	4
Total OPO funcionaris d'administració especial i d'administració general per taxa d'estabilització:	11

ANEXO II

Oferta pública de empleo del año 2021 para el personal de administración y servicios por tasa de estabilización en turno libre

Oferta pública de empleados del año 2021. Funcionarios de administración especial por tasa de estabilización

Grupo A, subgrupo A1:	<i>Dotaciones</i>
Técnico superior de apoyo a la investigación	1
Total grupo A, subgrupo A1	1
Grupo A, subgrupo A2:	
Técnico medio de laboratorio	1
Analista programador (aplicaciones)	1
Total grupo A, subgrupo A2	2
Grupo C, Subgrupo C1:	
E. Auxiliares archivos. Biblioteca y Museos	1
Especialista técnico de laboratorio	2
Total grupo C, subgrupo C1	3
Grupo C, subgrupo C2:	
Oficial segunda de deportes	1
Total grupo C, subgrupo C2	1
Total OPE funcionarios de administración especial por tasa de estabilización, turno libre:	7

Oferta pública de empleados del año 2021. Funcionarios de administración general por tasa de estabilización

Grupo C, subgrupo C1:	
Administrativo	3
Total grupo C, subgrupo C1	3
Grupo C, subgrupo C2:	
Auxiliar de servicio	1
Total grupo C, subgrupo C2	1
Total OPE funcionarios de administración general por tasa de estabilización, turno libre:	4
Total OPE funcionarios administración especial y administración general por tasa de estabilización:	11

ANNEX III

Dins de l'Oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2021, s'inclouen els processos específics de promoció interna següents

Oferta pública d'empleats de l'any 2021. Funcionaris d'administració especial

Grup A, subgrup A1:	<i>Dotacions</i>
Tècnic/a superior de laboratori	7
Total grup A, subgrup A1	7
Grup A, subgrup A2:	
Tècnic mitjà de laboratori	3
Tècnic/a mitjà/ana d'Infraestructures	1
Tècnic/a mitjà/ana de Manteniment	1
Total grup A, subgrup A2	5
Grup C, subgrup C1:	
Especialista tècnic/a de laboratori	1
Especialista Tècnic Instal·lacions Esportives	1
Total grup C, subgrup C1	2
Total OPO funcionaris d'administració especial, promoció interna:	14

Oferta pública d'empleats de l'any 2021. Funcionaris d'administració general

Grup A, subgrup A2:	<i>Dotacions</i>
Escala de gestió administrativa	10
Total grup A, subgrup A2	10
Total OPO funcionaris d'administració general, promoció interna:	10
Total OPO personal d'administració i serveis per promoció interna:	24

Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:

De les 10 places del grup A, subgrup A2, d'escala de gestió administrativa, es reserva 1 plaça per a persones amb diversitat funcional per malaltia mental i 2 places més per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.

ANEXO III

Dentro de la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios para el año 2021, se incluyen los siguientes procesos específicos de promoción interna

Oferta pública de empleados del año 2021. Funcionarios de administración especial

Grupo A, subgrupo A1:	<i>Dotaciones</i>
Técnico superior de laboratorio	7
Total grupo A, subgrupo A1	7
Grupo A, Subgrupo A2:	
Técnico medio de laboratorio	3
Técnico medio de infraestructuras	1
Técnico medio de mantenimiento	1
Total grupo A, subgrupo A2	5
Grupo C, Subgrupo C1:	
Especialista técnico de laboratorio	1
Especialista técnico instalaciones deportivas	1
Total grupo C, subgrupo C1	2
Total OPE funcionarios de administración especial, promoción interna:	14

Oferta pública de empleados del año 2021. Funcionarios de administración general

Grupo A, subgrupo A2:	<i>Dotaciones</i>
Escala de gestión administrativa	10
Total grupo A, subgrupo A2	10
Total OPE funcionarios de administración general, promoción interna:	10
Total OPE personal de administración y servicios por promoción interna:	24

Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:

De las 10 plazas del grupo A, subgrupo A2, de escala de gestión administrativa, se reserva 1 plaza para personas con diversidad funcional por enfermedad mental y otras 2 plazas para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional.

ANNEX IV

Oferta pública d'ocupació de l'any 2021 per al personal d'administració i serveis per contracte indefinit no fix mitjançant sentència judicial, que no computa en la taxa de reposició

Oferta pública d'empleats de l'any 2021 d'administració especial

Grup A, subgrup A1:

Tècnic/a superior de laboratori	1
Total grup A, subgrup A1	1

Grup A, subgrup A2:

Tècnic mitjà de laboratori	1
Total grup A, subgrup A2	1

Total OPO que no computa taxa de reposició 2

ANEXO IV

Oferta pública de empleo del año 2021 para el personal de administración y servicios por contrato indefinido no fijo mediante sentencia judicial, que no computa en la tasa de reposición

Oferta pública de empleados del año 2021 de administración especial

Grupo A, subgrupo A1:

Técnico superior de laboratorio	1
Total grupo A, subgrupo A1	1

Grupo A, subgrupo A2:

Técnico medio de laboratorio	1
Total grupo A, subgrupo A2	1

Total OPE que no computa tasa de reposición 2