

memoria **SIE** 10

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

ACTIVIDADES 2010



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

memoria **SIE**₁₀
ACTIVIDADES

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Rector
Juan Juliá Igual

Director Delegado de Empleo
José Carlos Ayats Salt

Subdirector del Servicio Delegado de Empleo
Pedro Zamora Suárez

MEMORIA SIE 2010

Coordinación Publicación
Paula Gil Collado

Fotografía
Fluor 18
Archivo fotográfico SIE

Diseño y maquetación
Nuria Rodríguez

© de la presente edición:
Editorial Universitat Politècnica de València
www.editorial.upv.es

© Todos los nombres comerciales, marcas o signos distintivos de cualquier clase contenidos en la obra están protegidos por la Ley.

Depósito Legal: V-1885-2011
Ref. editorial: 2449

Queda prohibida la reproducción, distribución, comercialización, transformación, y en general, cualquier otra forma de explotación, por cualquier procedimiento, de todo o parte de los contenidos de esta obra sin autorización expresa y por escrito de sus autores.

Impreso en España

memoria **SIE** 10

ACTIVIDADES

PRESENTACIÓN

José Carlos Ayats Salt

Director Delegado de Empleo

07

CAPÍTULOS

1. EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO EN 2010	09
2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES	17
Presentación	17
Estudiantes que realizan prácticas	18
Acercamiento a las empresas e instituciones	22
Información y atención al usuario	24
Gestión de calidad	25
3. PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO	27
Presentación	27
Programa Bancaja-Blasco Ibáñez-BBI	28
Programa Leonardo da Vinci	31
Programa Libre Movilidad	32
4. GESTIÓN DE EMPLEO	35
Presentación	35
La demanda de empleo de Alumnos y Titulados	37
La gestión de la oferta y demanda de empleo	38
Diremplo intermedia	38
Diremplo en línea	40
Centro asociado al Servef	43
Gestión de la calidad	43
5. PLAN INTEGRAL DE EMPLEO	45
Presentación	45
Actividades	45

6. ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	49
Presentación	49
Orientación profesional	49
Actividad	50
Formación para el empleo	54
7. OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN	57
Presentación	57
Actividad	57
8. PREMIOS BANCAJA-UPV	61
Presentación	61
Actividad	61
9. FORO DE EMPLEO	65
Presentación	65
Modalidades de participación para empresas	65
Actividades empresas	66
Seminario Orientación Profesional	66
Foro de Empleo Virtual	67
10. CÁTEDRAS DE EMPRESA	69
Presentación	69
Actividad	69
11. DIRECTO AL EMPLEO	75
Presentación	75
Actividades	75



Ciudad Politécnica de la Innovación

José Carlos Ayats Salt
Director Delegado de Empleo

Hojeando la Memoria de Actividades del Servicio Integrado de Empleo del año 2010 encontraréis una buena imagen del trabajo que hemos realizado con la colaboración de empresas, alumnos y titulados, y con el apoyo de la comunidad universitaria. La memoria es una exposición de algunas de las más importantes actividades realizadas en este año, con el entusiasmo y la orientación a la excelencia que caracterizan a este servicio. Con ella cumplimos el compromiso de dar cuenta de la utilización de los recursos y de nuestro trabajo a los usuarios del SIE, a la comunidad universitaria y la sociedad.

Iniciamos el año pensando, posiblemente porque así lo deseábamos, que lo más duro de la crisis para el empleo técnico cualificado estaba pasando y que al finalizar el año veríamos la luz al final del túnel. Algo ha mejorado la situación para el empleo técnico cualificado comparada con 2009, pero los titulados siguen encontrando muchas dificultades en el inicio de su inserción laboral.

Pensábamos, también, que la superación de la situación, creada por la crisis económica, pasaba por planificar nuestra actividad e intensificar nuestro trabajo, manteniendo aquellas políticas, que siempre hemos considerado necesarias para apoyar el empleo de nuestros titulados, como las prácticas en empresa con bolsa de ayuda para los alumnos, la realización del foro de empleo, la búsqueda de ofertas de empleo para nuestros titulados, la orientación profesional y el acompañamiento en la búsqueda de empleo a nuestros titulados para que presenten el mejor currículum, de acuerdo con sus conocimientos y competencias, y vayan a las entrevistas de trabajo con la mejor preparación para superarlas con éxito.

Los resultados que presentamos en esta Memoria de actividades de 2010 ponen de manifiesto que las políticas aplicadas eran acertadas. Seguimos manteniendo un alto número de prácticas en empresa realizadas por nuestros alumnos y con un porcentaje alto de bolsa de ayuda para los estudiantes que alcanzó los 8.690.145,21 €. Hemos incrementado las ofertas de puestos de trabajo gestionados y, tanto en empleo como en prácticas, nuevas empresas han iniciado su colaboración con nosotros, lo que es un indicador positivo hacia el futuro.

Gracias a todas las personas y entidades, que han contribuido al cumplimiento de nuestros objetivos y de nuestro compromiso con la sociedad de apoyar la mejor inserción laboral de los titulados de la UPV. Y especialmente gracias al personal del SIE de servicios centrales y de los centros docentes.



PALU

shop



1

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO EN 2010

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, dependiente de la Dirección Delegada de Empleo, es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo. Asimismo el SIE coordina el programa de Cátedras en empresa y participa en el patronato de la Fundación Servipoli. Y en el año 2010 se le ha encargado la creación de la Oficina del titulado, un nuevo servicio creado para mantener la relación de la Universitat Politècnica de València con sus titulados.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Dirección Delegada de Empleo, integrada en el equipo rectoral. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Estas dos iniciativas han contribuido



decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante, de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos, y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual, nuevas empresas inician su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para publicar ofertas de empleo para los titulados de esta universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

Durante el año 2010, 4.365 estudiantes realizaron prácticas en empresa en España, mediante los programas de cooperación educativa, y 155 estudiantes o titulados realizaron prácticas en empresas en el extranjero mediante los programas de movilidad Leonardo da Vinci, Blasco Ibáñez-BANCAJA y Libre Movilidad gestionados por el SIE.

Diremplo.es, el portal de empleo de la UPV, tiene como objetivo facilitar el encuentro entre los titulados de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado. Durante el año 2010 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para alumnos y titulados UPV mediante la Web del SIE, una, diremplo intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIE, y otra diremplo en línea para las ofertas de empleo de las empresas quieren una relación directa con los demandantes de empleo y a las que los demandantes interesados dan acceso directamente a su currículum. Además, se han seguido gestionando ofertas de empleo de las empresas que lo solicitan a través del Centro asociado al SERVEF. Durante 2010, 359 empresas han ofertado 1.492 puestos de trabajo mediante la Web del SIE a demandante de empleo de la UPV.

La orientación profesional, un servicio de apoyo necesario al inicio de la carrera profesional, ha continuado prestándose durante el año 2010, tanto en los locales del SIE como, con una atención semanal, en la Casa del Alumno. También se ha continuado dando charlas de orientación profesional e información en los centros docentes. Asimismo se han desarrollado las acciones Orientación Profesional para el Empleo y el

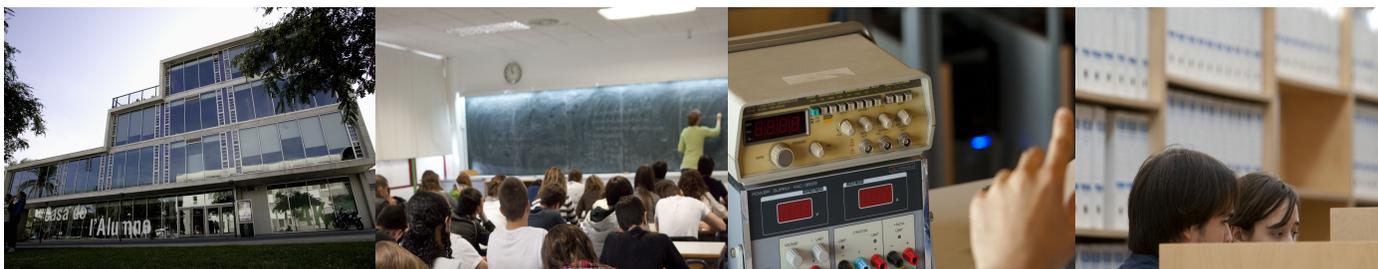




Autoempleo (OPEA), en colaboración con el SERVEF, y se han impartido cursos de formación en competencias para el empleo. Durante el año 2010 se ha iniciado la impartición de cursos de formación para el empleo semipresenciales, formación a distancia con alguna sesión presencial.

El observatorio de empleo ha procesado y publicado los resultados de las encuestas realizadas a los titulados del curso 2009-10 en el momento de solicitar el título, el 94,53 de ellos volvería a estudiar en la UPV, y a los titulados del curso 07-08 a los dos años desde la titulación, el 86,8% de los ellos encontró su primer empleo antes de los 6 meses. Estas encuestas permiten conocer su opinión sobre la formación en el momento de terminar los estudios y sobre el proceso de inserción laboral a los dos años de estancia en el mercado laboral. Y se ha realizado una encuesta a empleadores que próximamente va a ser publicada.

El SIE tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras de Empresa y el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2010 se han creado 7 nuevas Cátedras de empresas, algunas han cesado temporalmente su actividad en un contexto económicamente difícil, manteniéndose activas 43 cátedras de empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de empresa han servido para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para



acercarles al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración la UPV. Con las Cátedras las empresas entran más en la universidad.

Asimismo durante el año 2010 el SIE gestionó, en colaboración con los Centros docentes la convocatoria de la XIII edición de los Premios BANCAJA-UPV para los mejores Proyectos de fin de carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa, cuya entrega se realizó en diciembre en el paraninfo de la Universidad el día.

En el mes de mayo se realizó el Foro de Empleo 2010, concebido como feria de empleo y punto de encuentro directo entre empresas y alumnos y titulados, con asistencia de 49 empresas e instituciones. La realización del foro de empleo es de un gran valor para nuestra universidad, es un indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo de encontrarse en el campus de la UPV.

Durante el año 2010 ha continuado la implantación de la Fundación SERVIPOLI, cuyo objetivo es contribuir a la empleabilidad de los estudiantes de la UPV, mediante la experiencia laboral y la formación complementaria, colaborando en tareas de los servicios universitarios. 597 alumnos se han

beneficiado de trabajar en la fundación Servipoli para la prestación de servicios de apoyo en diferentes áreas y servicios de la universidad.

El SIE, durante 2010, ha renovado las Certificaciones AENOR de calidad ISO 9001: 2008 en la gestión de Prácticas en empresa y Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, la Certificación de calidad ISO 9001:2000 y UNE 93200 de la Carta de Servicios, y ha renovado, también, la Certificación AENOR UNE 170001-2:2007 de accesibilidad universal. Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y alumnos y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo. Con el fin de avanzar hacia la calidad total, durante el año 2010 nos hemos preparado para, en junio de 2011, certificar con AENOR en ISO 9001:2008 todo el Servicio Integrado de Empleo. De esta forma tendremos certificados todos los servicios prestados por el SIE en una única certificación ISO 9001:2008.

El SIE ha asistido como expositor a la Feria "FormaEmple@ 2010" en el pabellón de la universidad con un punto de atención específico de las actividades orientadas al empleo de la UPV. En 2010 se reeditó el CD directoalemplo con las actividades del servicio.



Durante el año 2010 se ha continuado emitiendo en la UP TV el programa "Directo al empleo" de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras, dedicando una parte del programa para las actividades de las Cátedras de empresa.

Finalmente durante el año 2010 el SIE ha iniciado una nueva actividad, una nueva prestación de servicios para los titulados de la UPV, creando la Oficina del titulado Alumni UPV con el fin de mantener la relación con los titulados, como patrimonio fundamental para el futuro de la universidad.

En el año 2010 se ha publicado la encuesta UPV a los usuarios del SIE del año 2009 sobre su opinión sobre los servicios prestados, obteniendo el 85% de satisfacción para el total del SIE, siendo el 95,9% en el observatorio de empleo, el 87,4% en prácticas en empresa y el 78,2% en orientación profesional y búsqueda de empleo.

Las actividades del SIE durante el año 2010 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los alumnos y útil para las empresas, con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.





2

PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

2.1. Presentación

Las prácticas de empresa gestionadas en el Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios lo corroboran, son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa, el estudiante, como la universidad se ven favorecidos, veamos cómo:

EMPRESA

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración



con la Universidad. Las empresas e instituciones al colaborar con la universidad facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

ESTUDIANTE

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la universidad se complemente con la práctica, e interesante, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

La UNIVERSIDAD

La universidad conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y de la universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

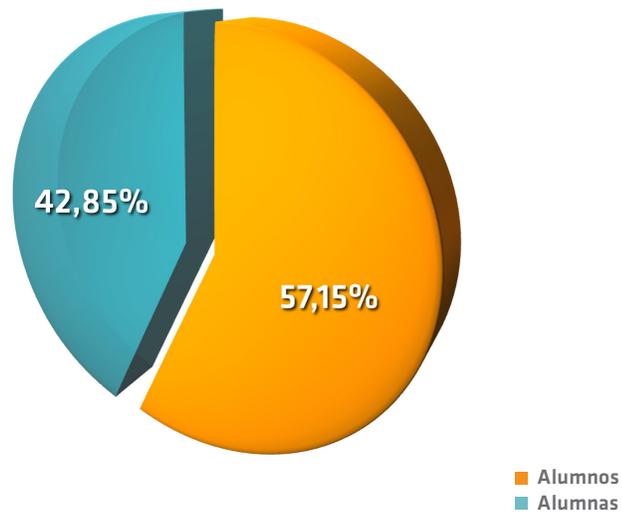
2.2. Estudiantes que realizan prácticas

A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

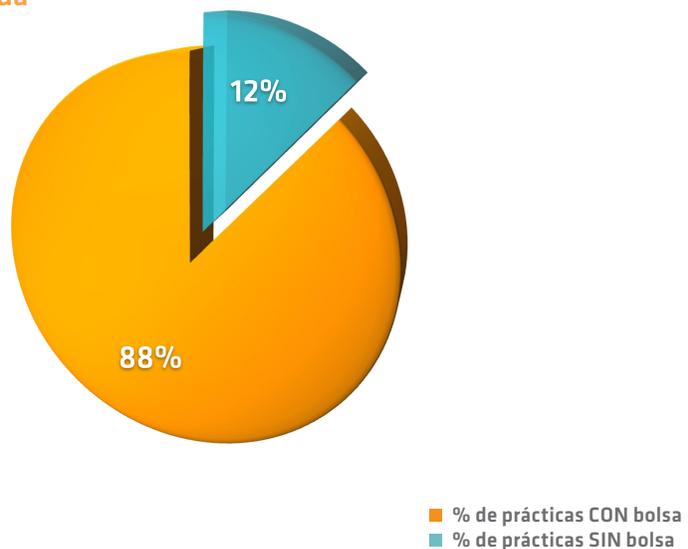
- Adquisición de experiencia laboral.
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.
- Establecimiento de relaciones profesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.
- Aplicación práctica de los conocimientos teóricos obtenidos.
- Convalidación de créditos de libre elección.
- Bolsa económica de ayuda al estudio.

En el año 2010, 4.365 estudiantes realizaron 5.595 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2010 se muestra en los gráficos.

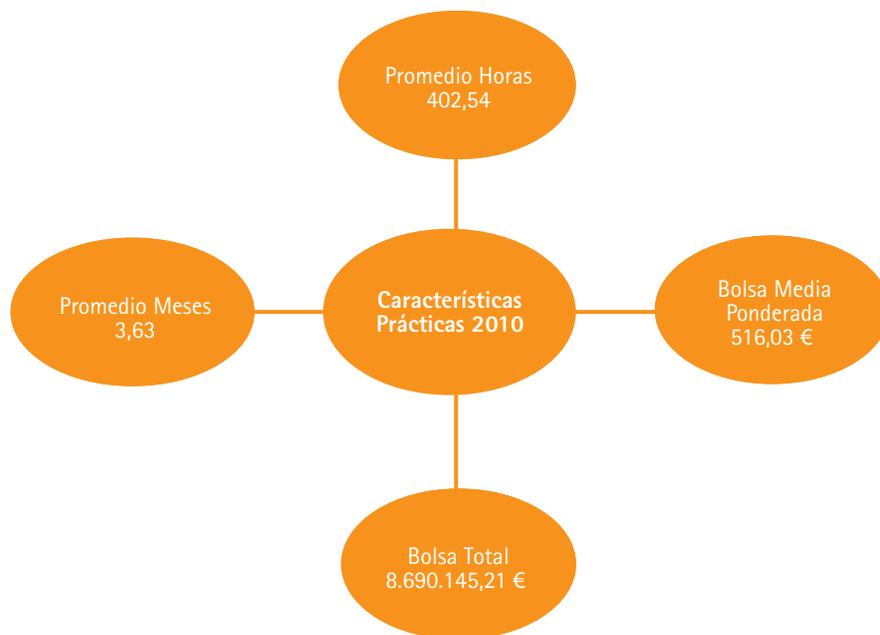
Distribución por género



Bolsas de Ayuda

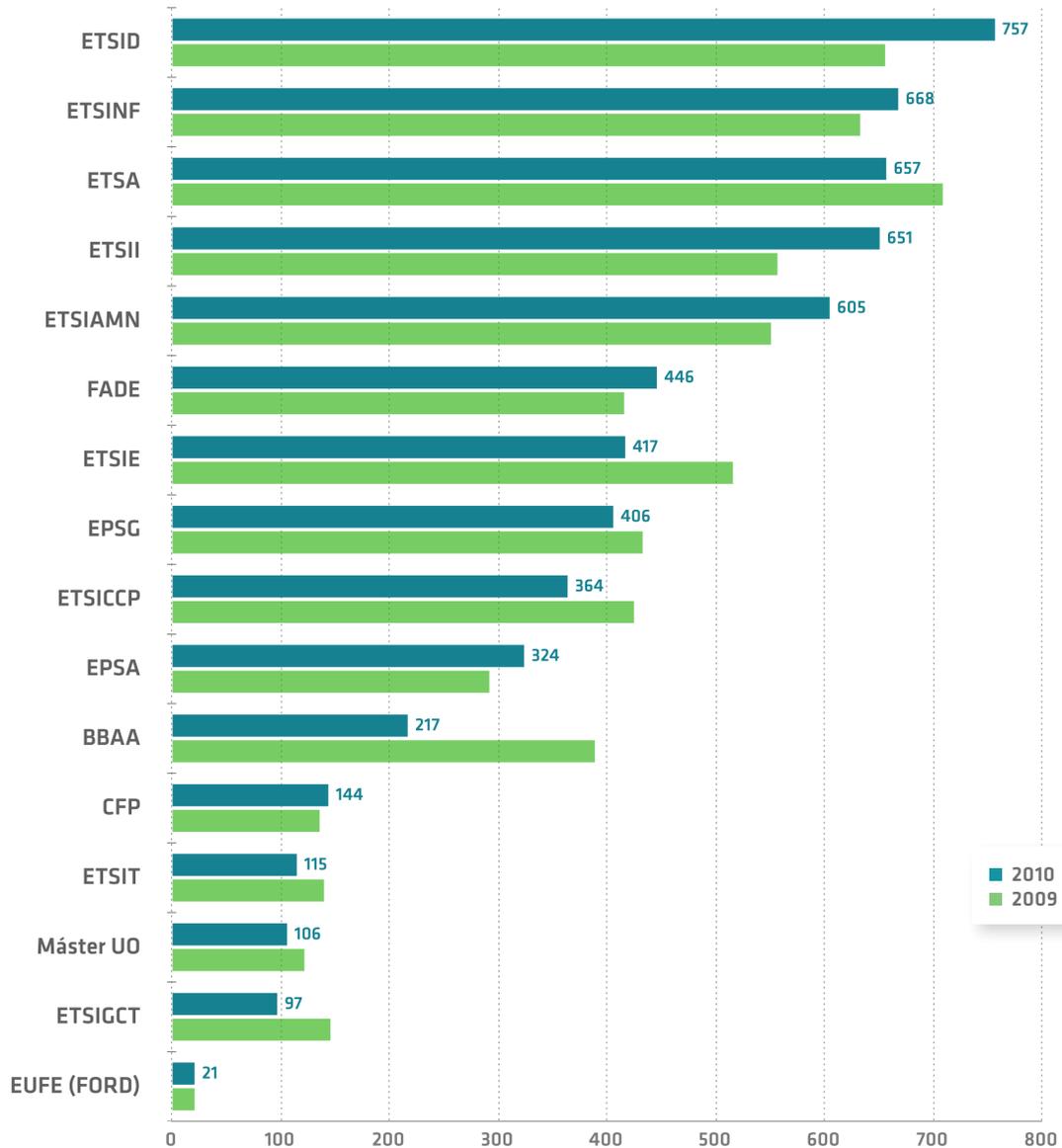


Las características de las prácticas realizadas durante el año 2010 se muestran en la siguiente:



Durante el año 2010, se realizaron un total de 5.995 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2009 y 2010 es la que sigue:

Prácticas en Empresas por Centro Docente



2.3. Acercamiento a las empresas e instituciones

A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Los alumnos aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.
- Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.
- Facilitan otras relaciones con la UPV.
- Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector.
- La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones

Estas prácticas en 2010 se llevaron a cabo en 2.162 empresas e instituciones con las que la Universidad tiene un Convenio de Colaboración Educativa.

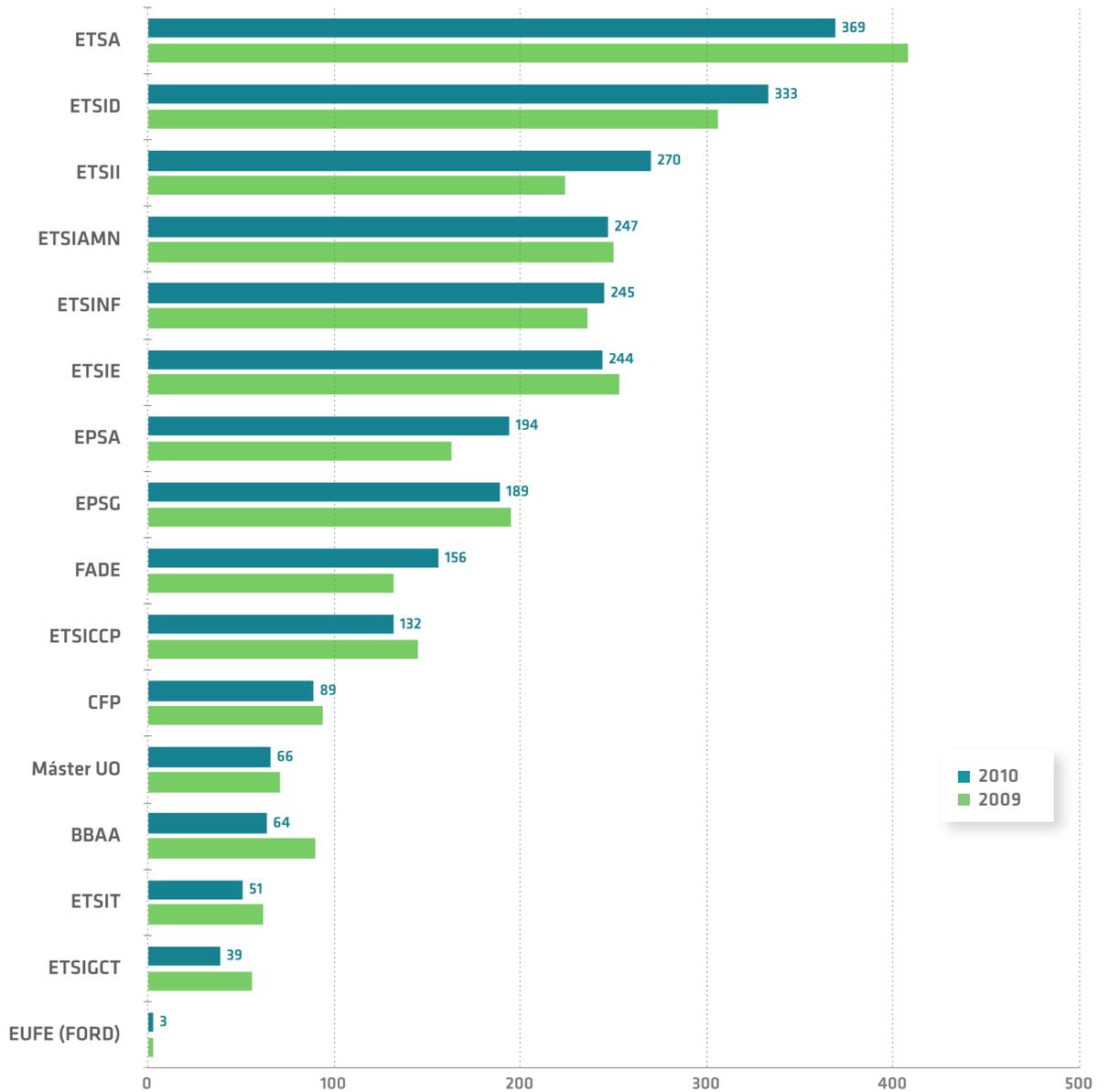
De éstas 2.162 empresas 717 son empresas que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez.

A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de alumnos acogieron durante el 2010, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio:

DIPUTACIÓN DE VALENCIA, ASESORAMIENTO MUNICIPAL
VOSSLOH ESPAÑA S.A.
VAERSA, S.A.
FORD ESPAÑA, S.L.
CONSELLERIA DE MEDIO AMBIENTE, AGUA, URBANISMO Y VIVIENDA
CONSELLERIA DE INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE
ELECNOR, S.A.
AIDICO
FONT SALEM, S.L.- GRUPO DAMM
ISTOBAL,S.A

El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por Centro Docente.

Empresas/Instituciones por Centro Docente





2.4. Información y atención al usuario

El Servicio Integrado de Empleo posee una red de oficinas en cada una de las Escuelas y Facultades de la Universidad Politécnica de Valencia para la gestión de las prácticas en empresas.

En esta red de oficinas, así como en la oficina central del SIE sita en el Edificio Nexus de la UPV, se presta atención a todos los usuarios del servicio, estudiantes, profesores y empresas.

A título informativo, a continuación se muestra los registros de atención realizada al usuario durante el año 2010 por la oficina central del Servicio Integrado de Empleo.

Es importante destacar que un total de 1.983 solicitudes de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones, fueron gestionadas durante el año 2010, las cuales ofertaban un total de 2.501 puestos. 1.321 empresas confiaron su gestión a todo nuestro personal.

Cabe añadir la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa durante el año 2010, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de lo que conocemos por Anexos



a los Convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, y las encuestas de valoración de nuestros usuarios tramitadas en nuestro servicio:

Nuevas Empresas Colaboradoras en el año 2010: 717

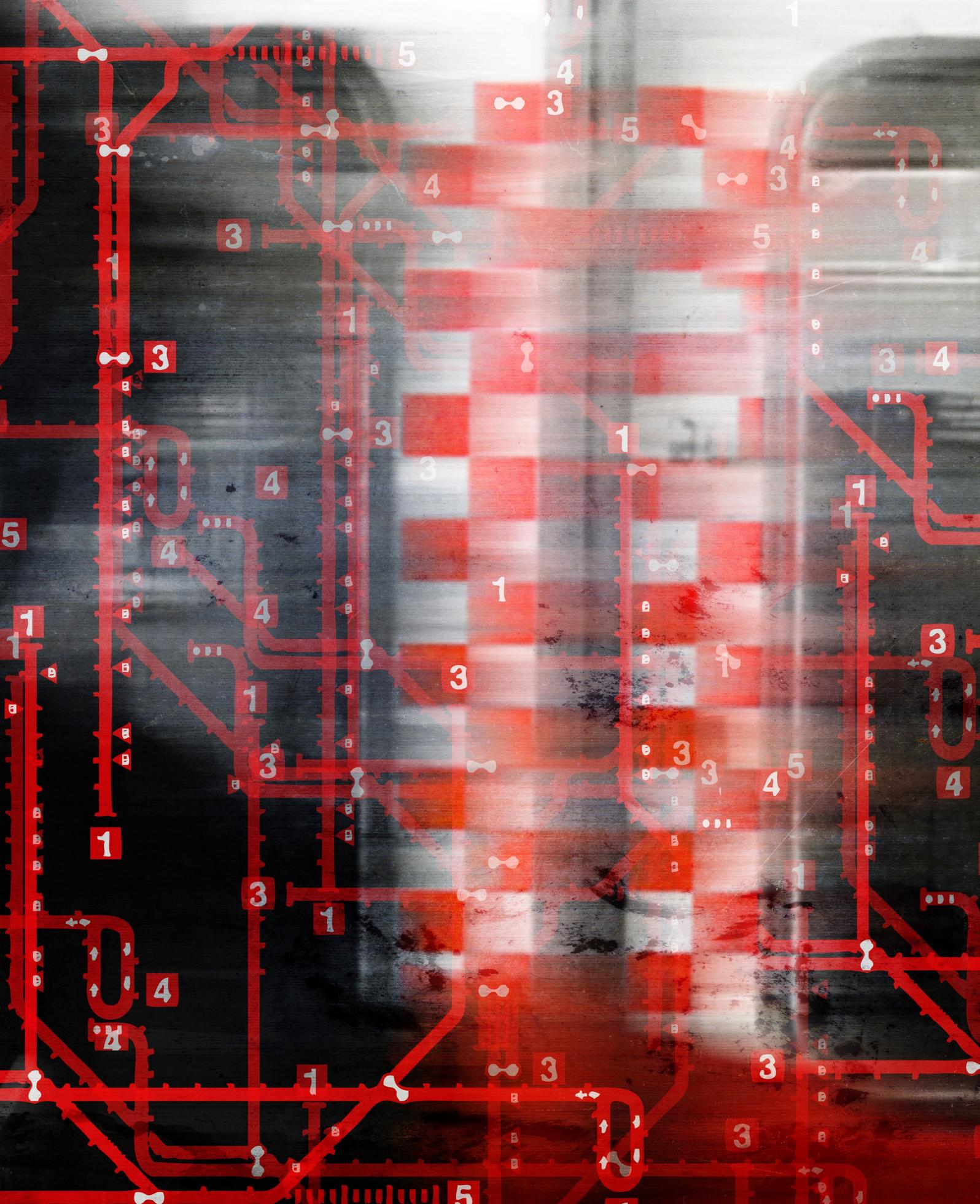
Anexos a Convenios vigentes gestionados en el año 2010: 5.995

Encuestas de valoración de las prácticas realizadas en el año 2010: 3.860

2.5. Gestión de calidad

La calidad va unida a nuestro servicio. La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta hacia la satisfacción de sus usuarios.

Tanto la oficina central como la de cada uno de los centros que poseen oficinas de prácticas en empresas, han sido certificadas por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001:2000.



3

PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

3.1. Presentación

Es un hecho que nuestra sociedad evoluciona a pasos agigantados hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, si cabe, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para entender y trabajar en contextos internacionales.

La Universitat Politècnica de València ha querido ayudar a los estudiantes de la UPV a subir a este tren de alta velocidad que está en marcha, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales, tan necesarias hoy día. Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al estudiante de último curso o recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que, toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

Por todo ello, desde el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de una nueva prestación a alumnos y titulados mediante la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, en colaboración con BANCAJA, el número de becas Blasco Ibáñez se ha situado en torno a las 45, dependiendo de los países elegidos, y han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez. Asimismo desde entonces se concede una cofinanciación a las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, que se suma a la aportación del Organismo Autónomo de Programas Educativos Europeos(OAPEE).

Con el fin de cubrir las necesidades de internacionalización de nuestros estudiantes y titulados en febrero de 2010, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en todos los países, excepto España. Éste es un programa complementario de los programas Blasco-Ibáñez Bancaja y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo alumno o titulado que haya encontrado empresa pueda realizar la práctica.

3.2. Programa Bancaja-Blasco Ibáñez - BBI

Las becas de prácticas en el extranjero "Bancaja-Blasco Ibáñez", propias de la UPV, se crean para dar respuesta a todas aquellas demandas, que no pueden acogerse al Programa de movilidad Leonardo da Vinci de la Unión Europea.

Por lo que es un programa destinado a ofrecer becas para la realización de prácticas en empresas e instituciones en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos o tipos de organizaciones de acogida, que no cumplen los requisitos del programa Leonardo da Vinci.

Durante el año 2010 se han concedido 44 becas para estudiantes de último curso y recién titulados.

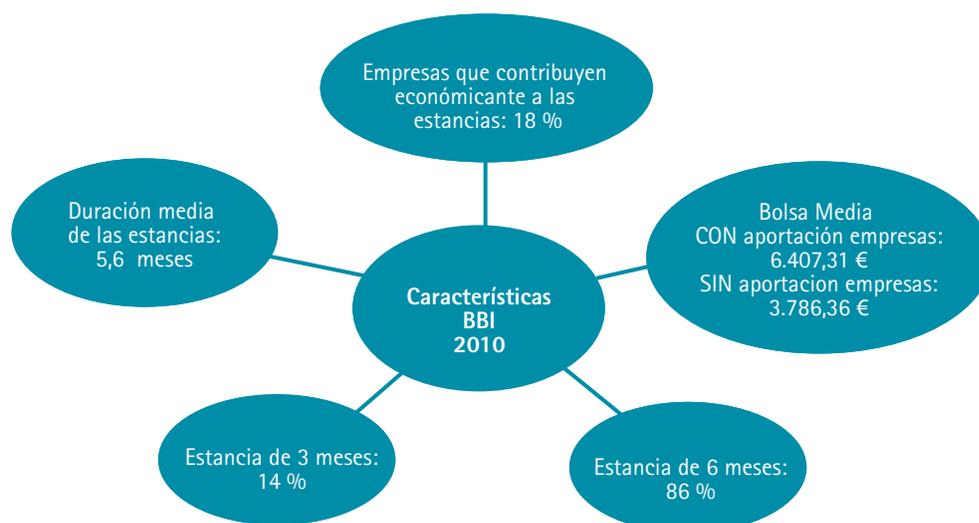
Para ello:

Convenios firmados: 44

Empresas colaboradoras: 42

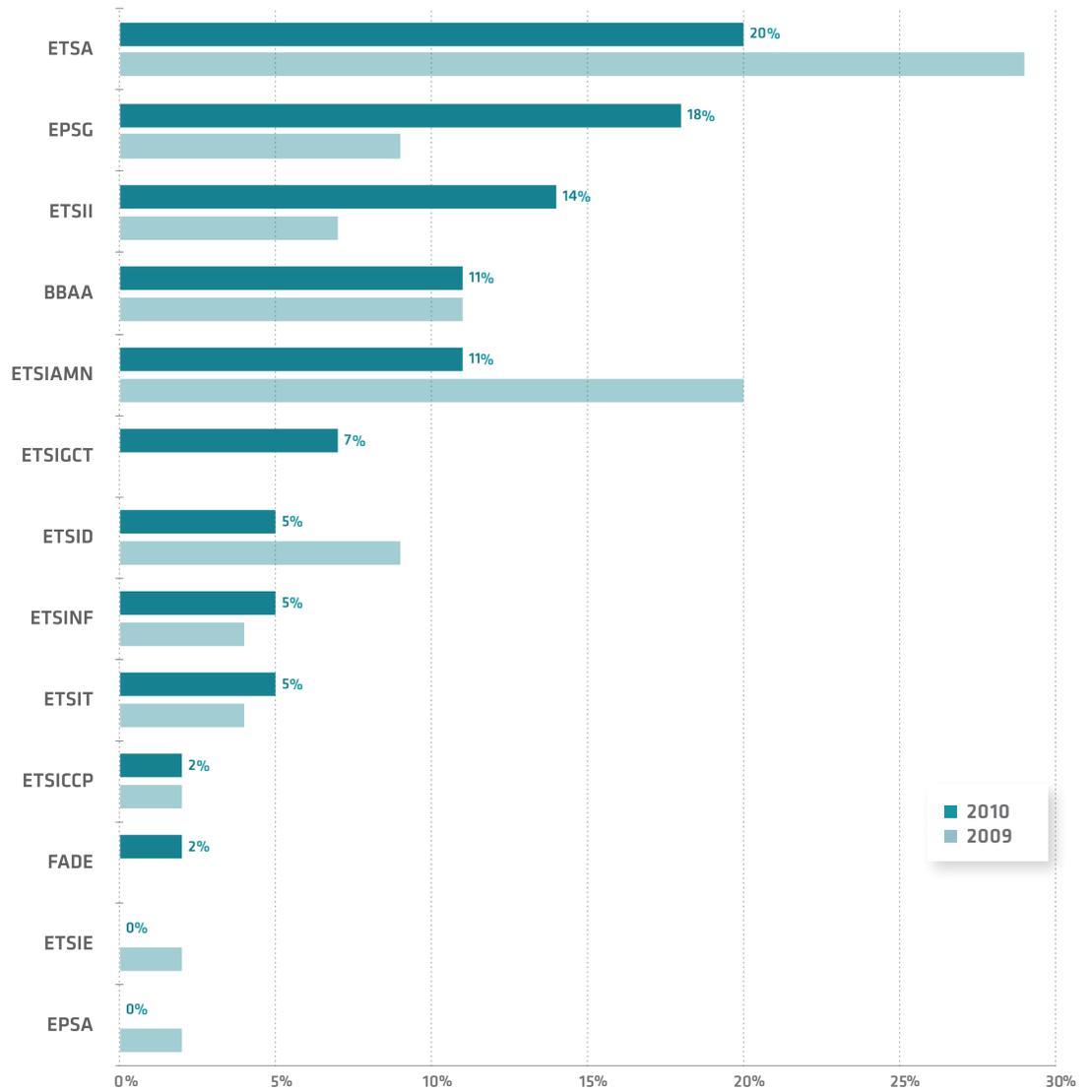
Destinos: 17 destinos distintos

A continuación se muestran detalles de las prácticas realizadas:

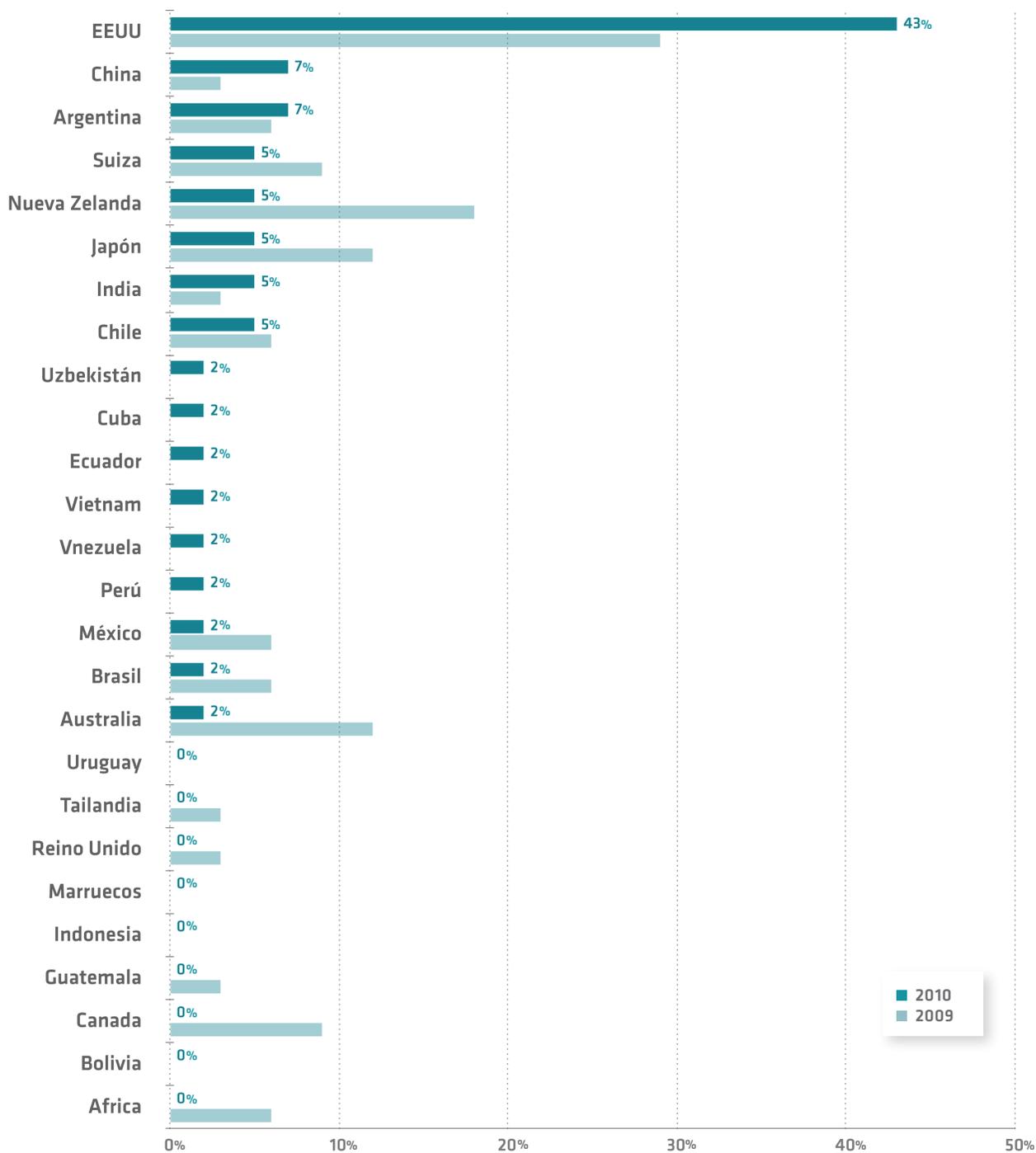


La distribución de alumnos enviados por centro docente se recoge en la siguiente tabla:

Distribución Becas Bancaja Blasco Ibañez por Centro Docente



Distribución Becas Bancaja Blasco Ibañez por Destino





3.3. Programa Leonardo da Vinci

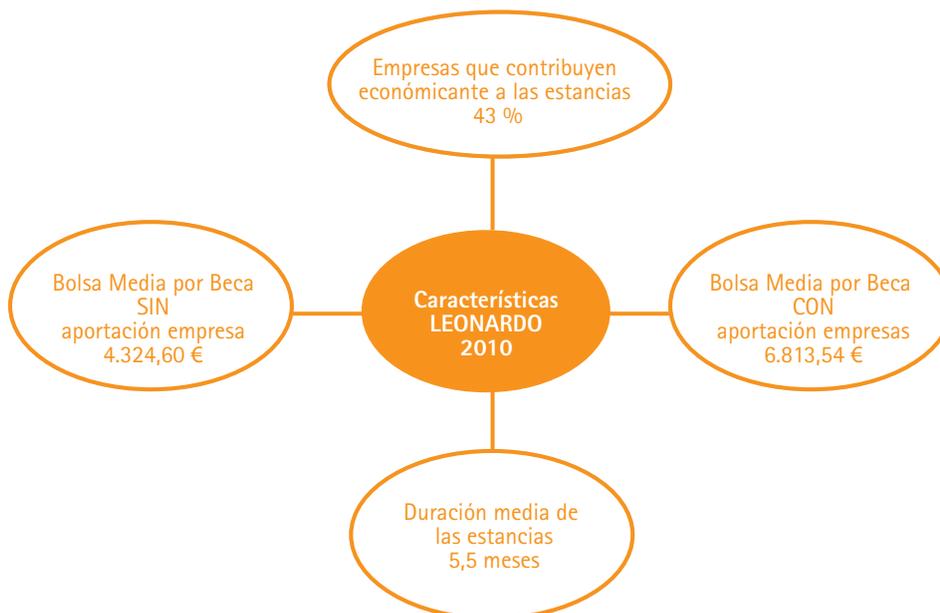
El Programa Leonardo da Vinci, como programa europeo de movilidad para prácticas en empresa de titulados, se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo desde septiembre de 2006.

Durante el año 2010 se han gestionado 94 becas Leonardo da Vinci para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas, en destinos pertenecientes a la Unión Europea.

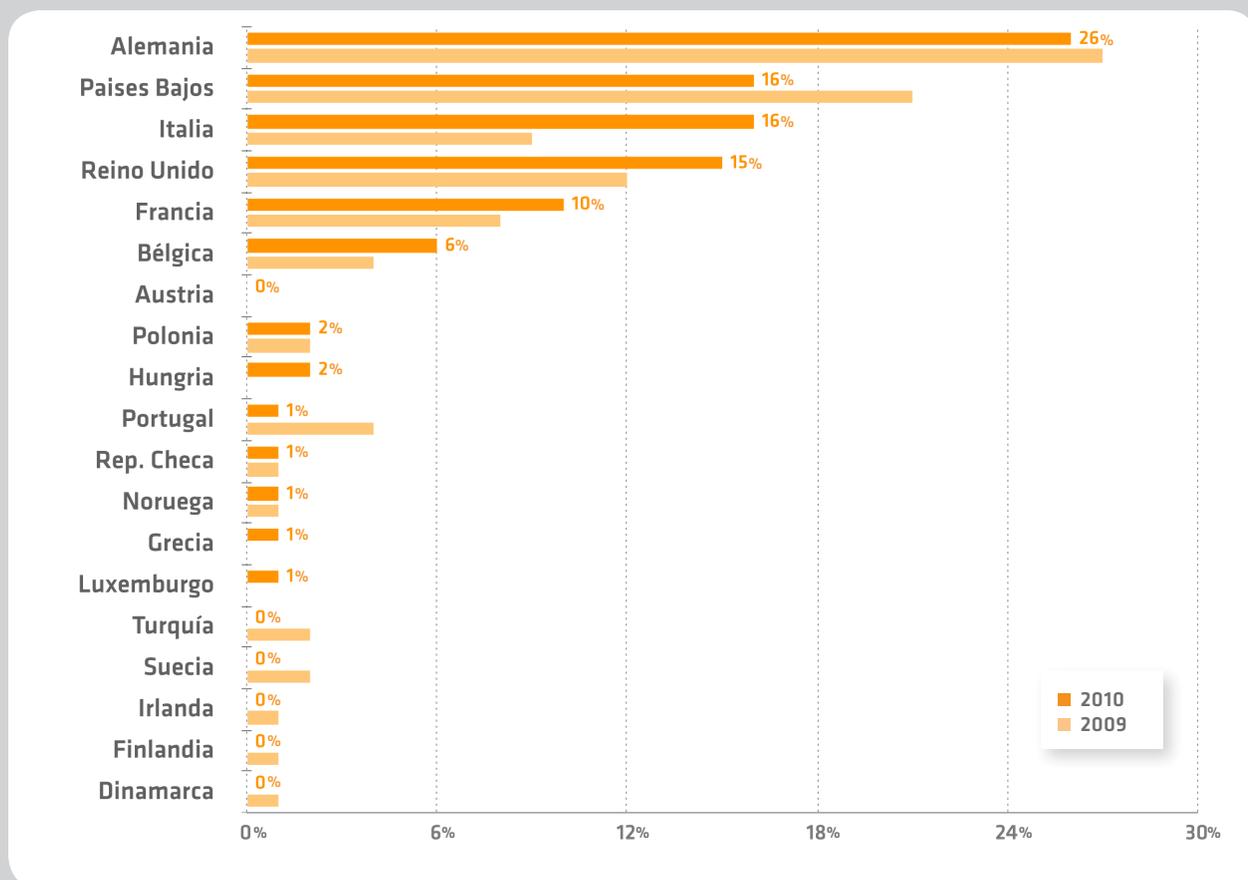
Para ello:

Convenios firmados: 94 convenios firmados

Empresas colaboradoras: 86 empresas colaboradoras



Distribución Becas Leonardo da Vinci por Países

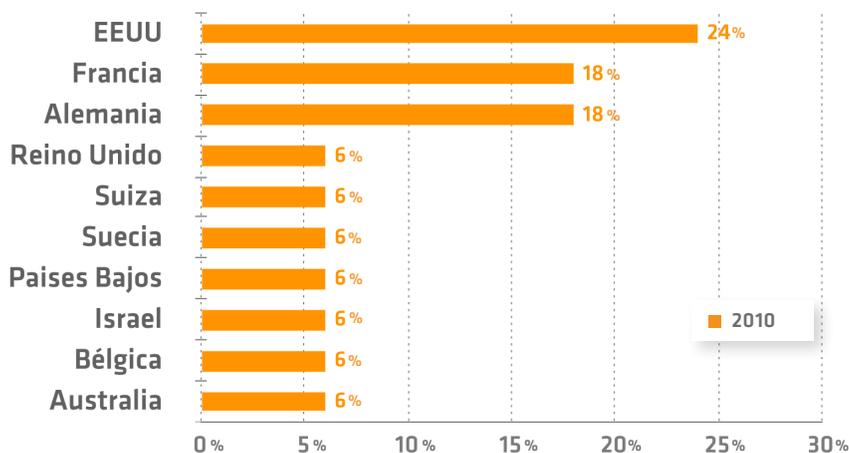


BECAS LIBRE MOVILIDAD Distribución por País

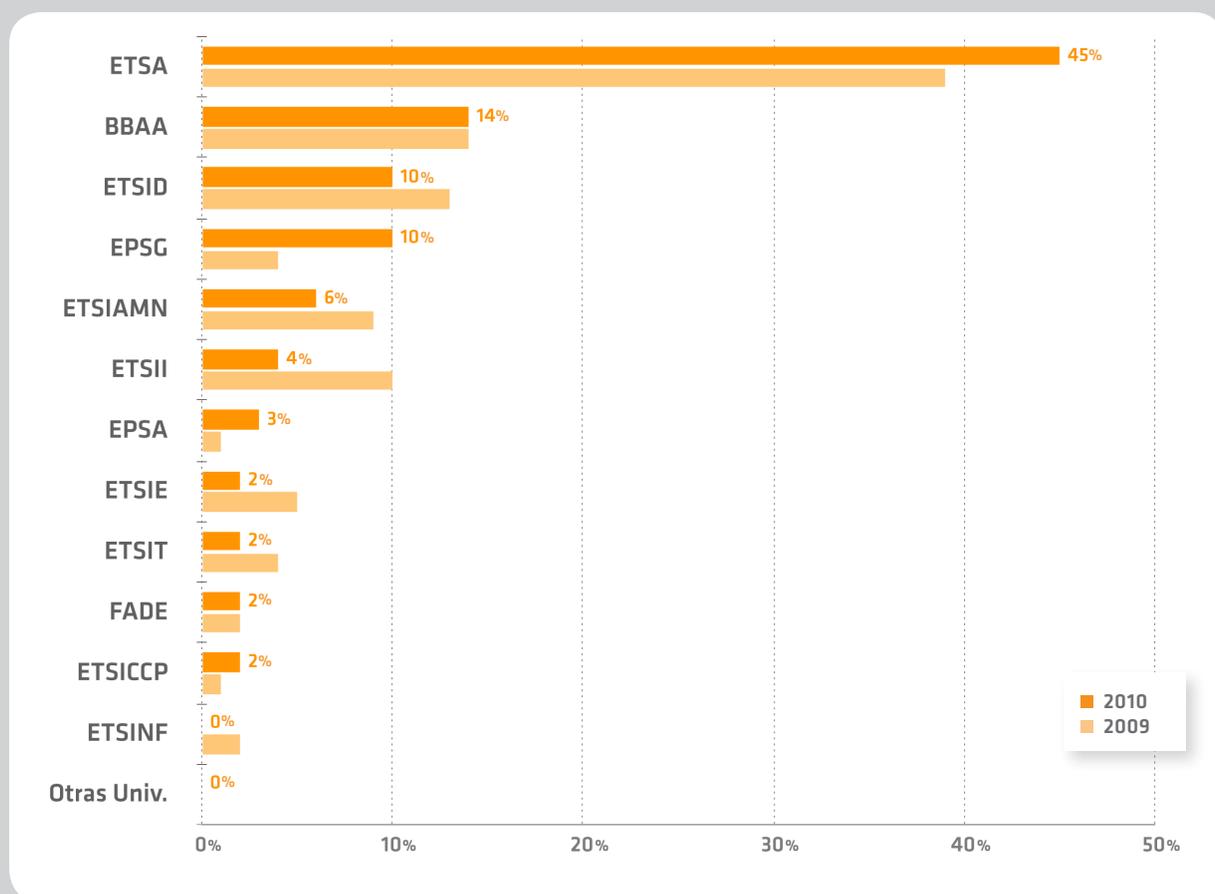
3.4. Programa Libre Movilidad

El Programa Libre Movilidad, ha supuesto en el 2010 una oportunidad para titulados y estudiantes de último curso.

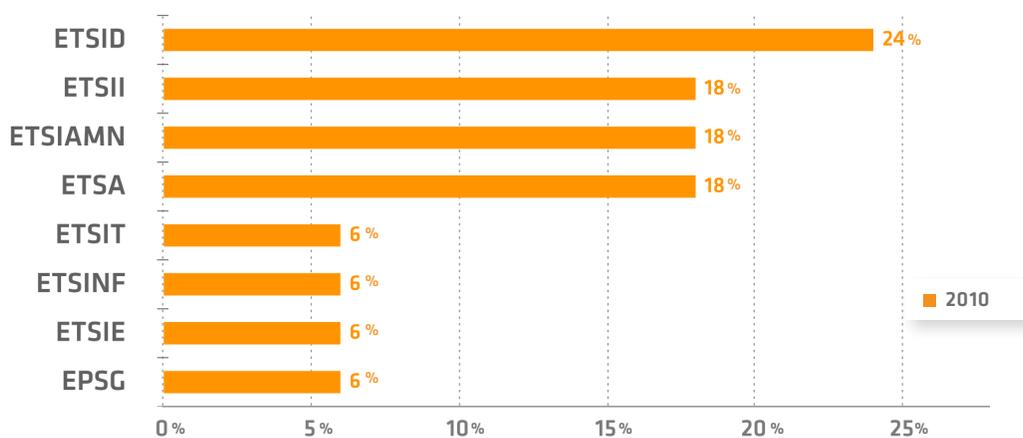
Durante el año 2010 se han gestionado 17 becas de Libre Movilidad.



Distribución Becas Leonardo da Vinci por Centro Docente



BECAS LIBRE MOVILIDAD Distribución por Centro Docente





Tema 5: Amplificadores con transistores

7. Configuraciones básicas

- BJT:
- Emisor común (EC)
 - Base común (BC)
 - Colector común (CC) ("Seguidor de tensión")
- Equivalentemente, FET:
- Surtidor común (SC)
 - Puerta común (GC)
 - Drenador común (DC)

OBJETIVO: Lograr parámetros adecuados (impedancia de entrada / salida, ganancia tensión / corriente, respuesta en frecuencia)

4

GESTIÓN DE EMPLEO

4.1. Presentación

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional.
- Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.
- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.
- Ofrecer un sitio Web para que empresas y titulados puedan establecer una relación directa.

Para las Empresas, disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional.

La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal diremplo intermedia, las asesoramos y



orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

Para los Titulados, que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos y mantener activada su alta a lo largo de toda su vida profesional.

A ambos les ofrecemos, también, la posibilidad de una relación directa en el portal dirempleo en línea.

Además colaboramos con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) con quien, en mayo de 2003, la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de Centro asociado para intermediación laboral, que contribuye a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV.

El resumen de los resultados más significativos del año 2010 es el siguiente:

Empresas que han ofertado empleo	359
Nuevas empresas que han ofertado empleo	191
Nuevos demandantes inscritos en base de datos	1.593
Puestos de trabajo ofertados	1.492
Demandantes inscritos en ofertas	5.781

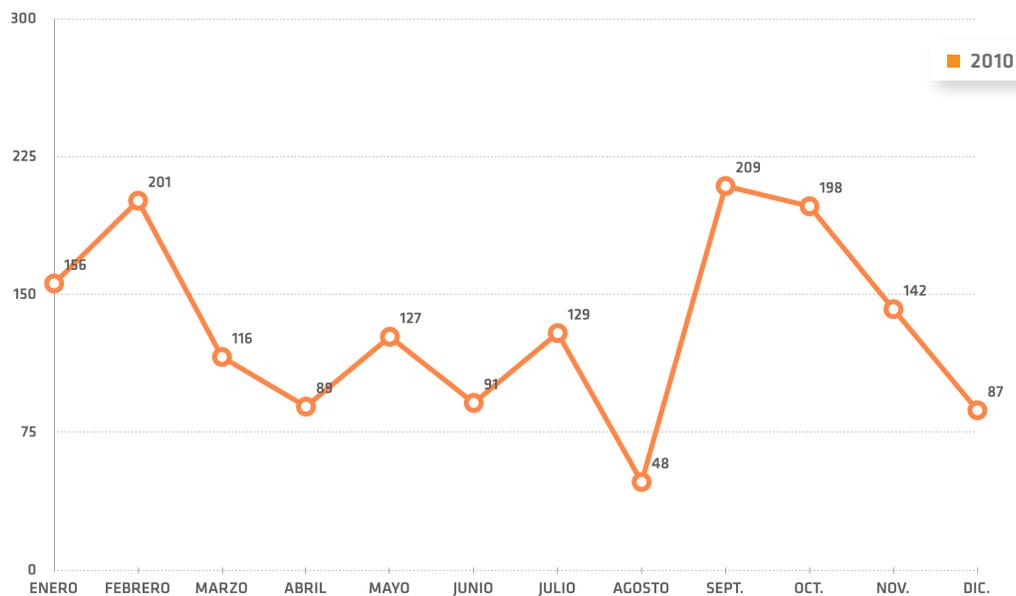
4.2. La demanda de empleo de Alumnos y Titulados

Entendemos por demanda la inscripción que hacen los alumnos y titulados como demandantes de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV deben inscribirse, previamente, como demandantes de empleo en la base de datos del SIE a través de la Web del servicio y deben mantener actualizado su currículum.

Las inscripciones de nuevos demandantes de empleo en la base de datos del SIE durante el año 2010 han sido un total de 1.593. En el gráfico pueden verse distribuidas por meses.

Nuevos demandantes registrados en la BBDD



Al finalizar el año 2010 hay 8.043 demandantes inscritos en el SIE, que mantienen su currículum activo para los procesos de selección de primer empleo o de mejora de empleo.

En cuanto a gestión de la demanda mediante el centro asociado al SERVEF, durante 2010 se han realizado 901 entrevistas ocupacionales para introducir en la base de datos TAURO el currículum de demandantes de empleo enviados por el SERVEF.

4.3. La gestión de la oferta y demanda de empleo

Diremplo.es, es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València, que ofrece un servicio gratuito de Intermediación Laboral dirigido a alumnos y titulados de la UPV, inscritos en la base de datos, y a las empresas que buscan titulados de la UPV. Las empresas pueden publicar ofertas de empleo para los titulados de la UPV a través de diremplo intermedia, si quieren el apoyo de los técnicos del SIE para la búsqueda de candidatos, o a través de Diremplo en Línea, si quieren recibir directamente los currículos de los demandantes.

4.3.1. Diremplo intermedia

Diremplo intermedia es el servicio de intermediación laboral que prestan los Técnicos del SIE a empresa y demandante, realizando la búsqueda de demandantes de empleo inscritos en la Base de Datos de la UPV acorde al perfil profesional solicitado por las empresas, valorando su idoneidad para el puesto de trabajo y remitiéndolos a la empresa para participar en el proceso de selección.

Los demandantes de empleo pueden inscribirse en las ofertas de empleo publicadas en diremplo intermedia. Además los técnicos del SIE buscan candidatos entre los demandantes, que están activos en la base de datos y reúnen los requisitos establecidos en las ofertas publicadas.

Tanto los candidatos buscados en la base de datos, como los que se han interesado y se han inscrito a la oferta vía diremplo intermedia, son valorados por un técnico del SIE. Se envían al proceso de selección de la empresa a los candidatos que más se ajustan a los perfiles de la oferta.

Durante el año 2011, se han gestionado 577 puestos de trabajo. Para estos puestos de trabajo, se han enviado 1.800 candidatos. Un candidato puede haber sido enviado a diferentes ofertas. En la tabla pueden verse los resultados más significativos.



2010	Ofertas de Empleo (1)	Puestos ofertados (2)	Empresas (3)	Currículos enviados a empresas	Candidatos enviados a empresas
Enero	26	32	21	408	338
Febrero	34	42	32	399	326
Marzo	31	46	24	370	315
Abril	39	45	29	335	261
Mayo	46	66	40	581	419
Junio	31	86	28	255	210
Julio	33	39	27	226	195
Agosto	5	5	4	99	89
Septiembre	73	80	42	508	390
Octubre	56	63	27	445	327
Noviembre	34	35	16	195	177
Diciembre	34	38	17	144	130
Total	442	577	247	3.965	1.800

(1) 73 ofertas también se han gestionado también por el Centro asociado al SERVEF.

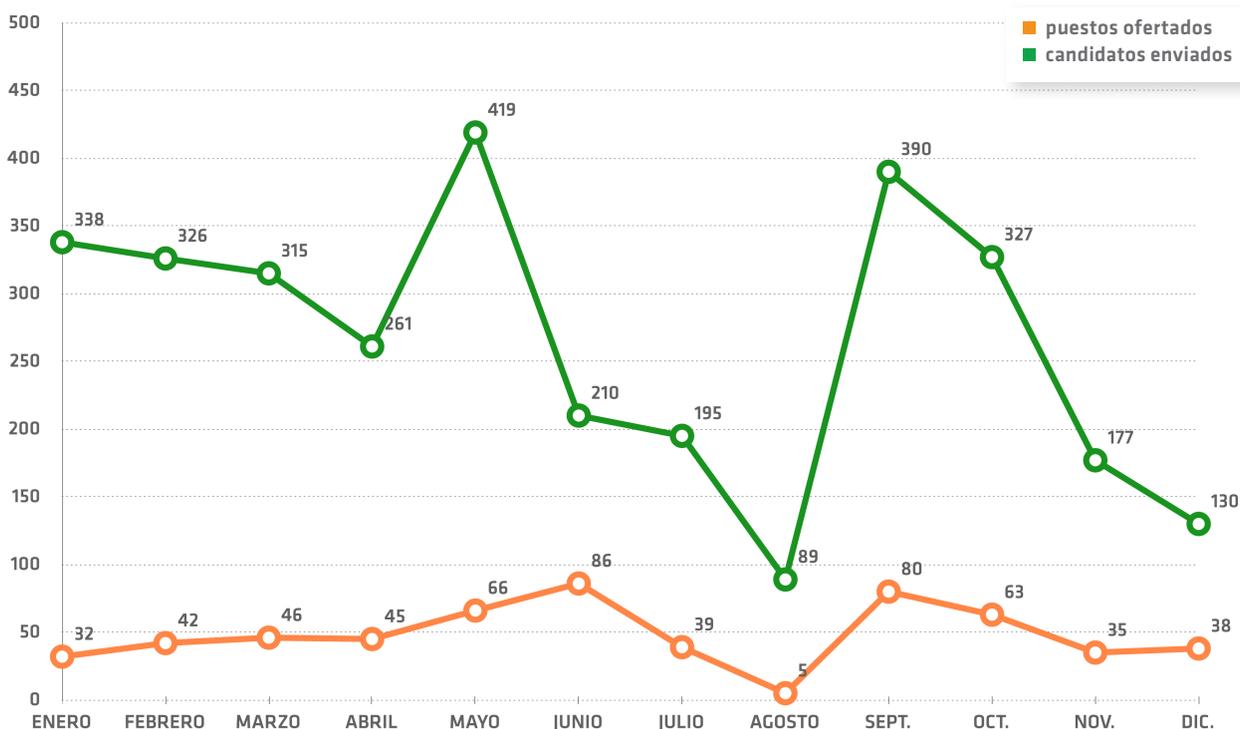
(2) 83 puestos se han gestionado también por el Centro asociado al SERVEF.

(3) También se gestionaron las ofertas de 45 empresas por el Centro asociado al SERVEF.

De las 247 empresas que han publicado ofertas de empleo en dirempleo intermedia 148 han sido nuevas empresas.

En el gráfico pueden verse los puestos de trabajo gestionados y los candidatos enviados mediante dirempleo intermedia en 2010.

Gestión de la Oferta



A los demandantes de empleo inscritos en la base de datos, el Servicio Integrado de Empleo les envía un mensaje al móvil, cuando de la búsqueda realizada en la misma han salido emparejados con el perfil de la oferta.

4.3.2. Dirempleo en línea

Además de la gestión de empleo con el apoyo de los técnicos, el SIE ofrece a las Empresas, mediante dirempleo en línea, la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan contratar. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.

A través de dirempleo en línea las empresas registran las ofertas de trabajo, determinando directamente el perfil necesario. Los egresados, si les interesa la oferta, envían sus currículos. Las empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente con cada uno de los candidatos.

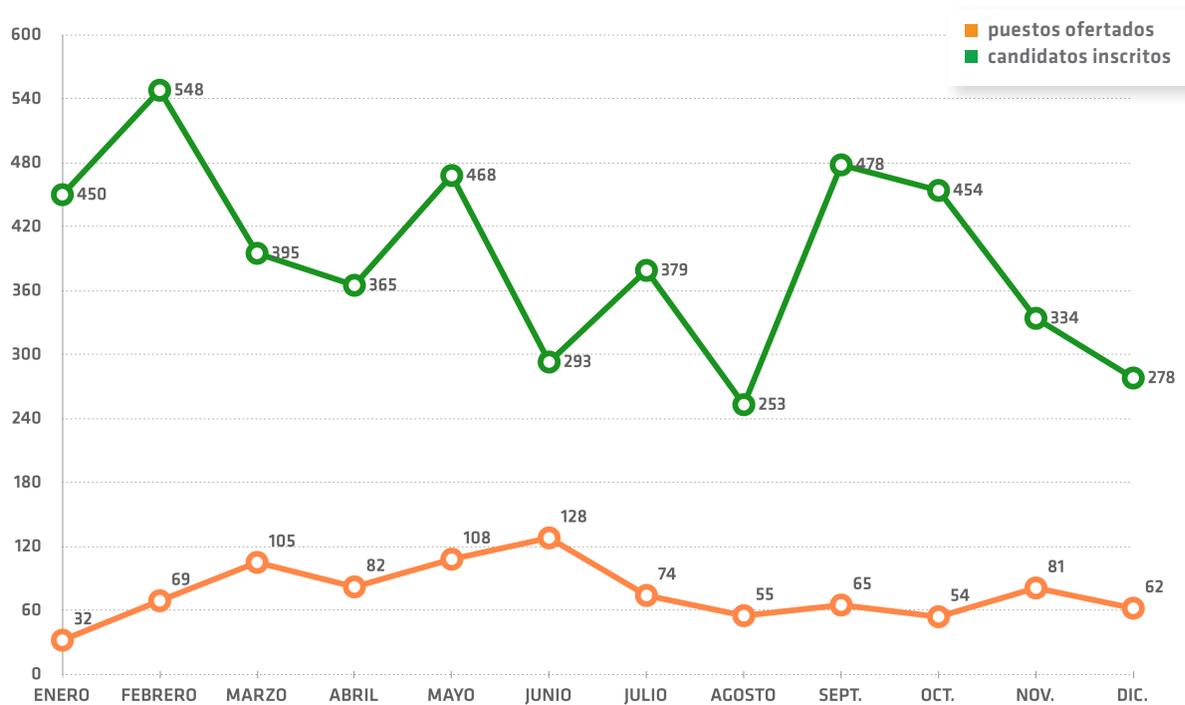
Durante el año 2010, se han gestionado 915 puestos de trabajo, de 383 ofertas de empleo publicadas, correspondientes 211 empresas. De ellas, 137 publicaron ofertas por primera vez. Para estas ofertas de empleo, se han inscrito 2.077 candidatos. Y, como los demandantes pueden inscribirse en diferentes ofertas a la vez, han enviado un total de 10.998 currículos. Más detalles de datos en la siguiente tabla.

	Ofertas	Puestos de trabajo ofertados	Empresas	inscripción a ofertas	Candidatos inscritos a ofertas
Enero	18	32	11	1219	450
Febrero	34	69	24	1450	548
Marzo	39	105	32	1074	395
Abril	36	82	27	863	365
Mayo	37	108	32	1040	468
Junio	39	128	33	661	293
Julio	31	74	24	847	379
Agosto	17	55	13	522	253
Septiembre	52	65	37	973	478
Octubre	28	54	23	956	454
Noviembre	27	81	21	708	334
Diciembre	25	62	17	685	278
Total	383	915	211	10.998	2.077



En el siguiente gráfico, vemos los datos mes a mes del número de puestos de trabajo ofertados en dirempleo en línea y de demandantes inscritos.

Núm. Demandantes inscritos Dirempleo en línea



4.4. Centro asociado al SERVEF

Además, la Universitat Politècnica de València, mediante el Servicio Integrado de Empleo, es Centro asociado al SERVEF para la realización de funciones de información, tratamiento de demandas de empleo y tratamiento de ofertas de empleo.

Como Centro asociado al SERVEF, cuando las empresas lo solicitan, las ofertas de empleo se publican en la aplicación TAURO del SERVEF para su difusión a través del servicio público de empleo de la Comunidad y de los servicios públicos de España.

Como hemos señalado anteriormente durante 2010 en el centro asociado al SERVEF se han gestionado 83 puestos de trabajo, de 73 ofertas, correspondientes a 45 empresas.

En cuanto a gestión de la demanda mediante el centro asociado al SERVEF, durante 2010 se han realizado 901 entrevistas ocupacionales para introducir en la base de datos TAURO el currículum de demandantes de empleo enviados por el SERVEF. A estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE también les actualizan el currículum cuando lo solicitan.

4.5. Gestión de la calidad

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo, durante el año 2010 ha superado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral como centro asociado Servef, que obtuvo durante el año 2005.



5

PLAN INTEGRAL DE EMPLEO

5.1. Presentación

La Universitat Politècnica de València, a través del Servicio Integrado de Empleo, ha gestionado durante el año 2010, como entidad promotora, un Plan Integral de Empleo (PIE), financiado por el SERVEF y el Fondo Social Europeo.

Este programa de intervención está diseñado para que los desempleados de difícil inserción, que participen en el mismo, puedan mejorar sus posibilidades de conseguir un empleo, y que éste tenga, preferentemente, un carácter estable, mediante la orientación, el apoyo y el acompañamiento de la entidad promotora, en este caso la UPV, en la búsqueda de empleo.

Las empresas empleadoras, que colaboran en este plan con la UPV y formalizan contratos indefinidos, consiguen, de acuerdo con la orden de la convocatoria, una subvención de 6.000 euros.

5.2. Actividades

Concretamente durante este periodo, se ha gestionado un PIE para desempleados menores de 30 años, de acuerdo con lo previsto en la convocatoria.

El PIE se ha desarrollado desde julio hasta diciembre de 2010 y continúa ejecutándose hasta mayo de 2011. Durante este periodo de 2010 se han atendido a 350 desempleados para seleccionar y adherir a los 60 desempleados participantes que establece la Convocatoria.

A los adheridos al PIE se les acompaña durante el programa en la búsqueda de empleo enseñándoles a elaborar su currículum, hacer la presentación en la empresa, superar entrevistas de selección y otro tipo de pruebas, todo ello para presentar mejor y hacer más atractivo sus conocimientos y capacidades para el puesto de trabajo.

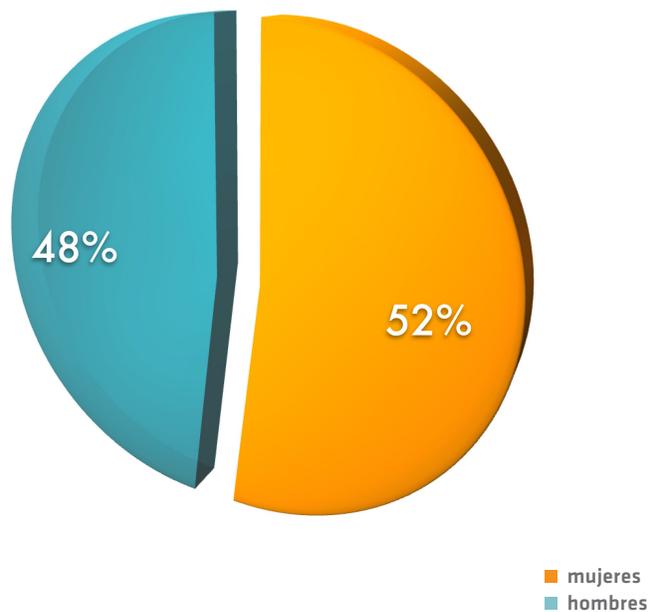


Para obtener el objetivo del programa se han realizado entrevistas a titulados UPV demandantes de empleo, a fin de conocer sus expectativas y perfil profesionales y personales para adherirlos al plan. Los datos se muestran en la siguiente tabla.

Total Demandantes contactados	350
Entrevistados	280
Adheridos	60

De acuerdo con la convocatoria de los demandantes adheridos al menos el 50% deben ser mujeres. La proporción de la adhesión ha resultado de la siguiente manera:

Distribución por género





El objetivo de contratación para este Plan Integral de Empleo es de 40 contratos laborales y se han conseguido hasta finales de 2010 un total de 13 contratos.

Colectivo Participante	Adheridos PIE	Contratos temporales	Contratos Indefinidos	Total Contratos
Jóvenes menores de 30 años	60	10	3	13

Los contratos temporales son de seis meses, y muchos de ellos previsiblemente se transformarán en indefinidos antes del 31 de mayo de 2011.

Para conseguir cumplir los objetivos, a pesar de la situación de crisis económica en la que se está desarrollando el PIE, el Servicio Integrado de empleo, como entidad promotora, ha realizado diferentes acciones encaminadas a conseguir ofertas de trabajo adecuadas al perfil de los demandantes de empleo, participantes en el plan. Entre otras se ha informado a las más de 2.500 empresas colaboradoras con el programa de prácticas en empresas y que publican ofertas de empleo. De ellas 161 enviaron una carta de intención de colaborar con el PIE.

Asimismo los participantes han contactado directamente con las empresas, orientados para esta actividad por los técnicos del servicio.

De todas estas actuaciones realizadas hacia la empresa para la captación de oferta, se han obtenido 37 Ofertas de trabajo, y de estas ofertas se han conseguido hasta diciembre 13 contratos de trabajo.



6

ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

6.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

6.2. Orientación profesional

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y a recién titulados acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Durante el año 2010 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes. Una de ellas se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, mediante las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA), normalmente de julio a marzo del año siguiente. La otra consiste en las actividades de orientación profesional para el empleo propias del SIE durante todo el año.

La actividad derivada de las acciones OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones, la Tutoría Individualizada y Asesoramiento Individualizado de Autoempleo. En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se puede optar por realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales de:

- Taller grupal búsqueda activa de Empleo
- Taller de entrevista

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar a tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

La actividad de orientación profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda organizada de empleo, que incluye el consejo, información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso de selección, como:

1. Carta de presentación y currículum. Superación de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.

2. Información y Recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas etc.

6.3. Actividad

La actividad desarrollada durante el año 2010 en el marco de las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA) en colaboración con el SERVEF es la siguiente:

En cuanto a acciones individuales:

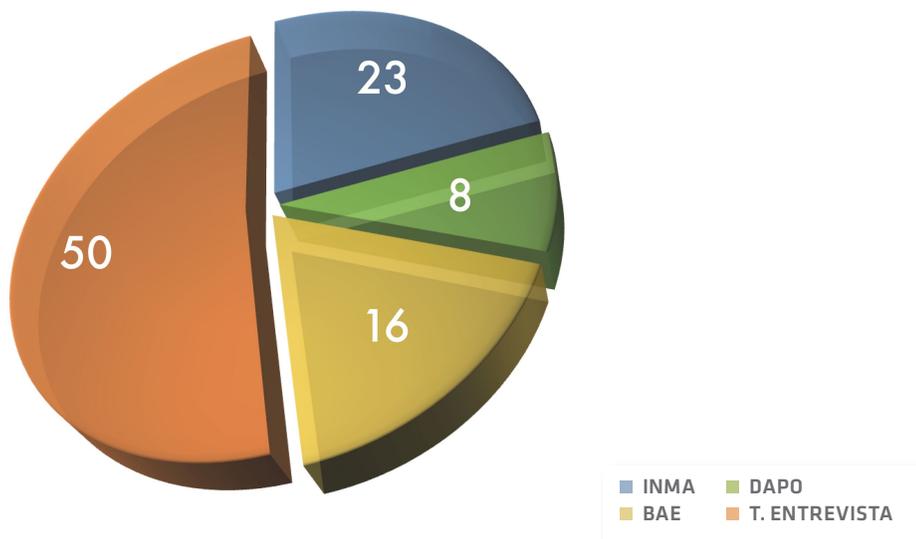
- Tutoría de atención individual: 348 participantes y 1.002 horas dedicadas a usuarios de manera personalizada.

- Asesoramiento individualizado de autoempleo: 50 participantes y 138 horas impartidas.

- En cuanto a acciones grupales, se han realizado un total de 9 acciones para a 97 participantes y 168 horas impartidas.

NOMBRE CURSO	ASISTENTES	HORAS
Taller entrevista	50	96
Busqueda activa de empleo	16	48
Desarrollo de aspectos personales	8	18
Información y motivación para el autoempleo	23	6
Total acciones de orientación	97	168

Asistentes a Talleres de Orientación



Orientación profesional propia de la UPV.

Se han realizado las siguientes acciones de orientación a los alumnos durante 2010:

- Tutoría de atención individualizada 212 participantes y 410 horas.
- 11 Talleres de Test psicotécnicos, a 147 participantes, dedicando 50 horas.
- 3 Talleres de Entrevista Laboral, a 37 participantes con una dedicación de 72 horas.

Talleres	Nº CURSOS	ASISTENTES	HORAS
entrevista	3	37	72
test	11	147	50
Total	14	184	122

El total de usuarios atendidos, entre Tutoría Individual y Talleres Grupales de Orientación Profesional ha sido de 396 entre alumnos y titulados.



En el FORO DE EMPLEO celebrado en mayo de 2010 se realizaron 4 charlas en la casa del alumno, dos charlas de formación y dos de orientación para el empleo, con una asistencia de 199 alumnos y titulados. Además este año como novedad se dedicó un día de pase de pruebas psicotécnicas para que los alumnos pudieran conocerlas y conocerse. Estas pruebas de test psicotécnicos se pasaron a 29 alumnos en la casa del alumno.

Además durante los 2 días de asistencia de las empresas en las casetas del Foro, se atendieron en la caseta del SIE a 174 alumnos, que solicitaron orientación para revisar o elaborar el currículum por parte de los técnicos de orientación y empleo.

ACTIVIDAD Y ORIENTACIÓN	ALUMNOS/ TITULADOS
Revisión currículum stand SIE	174
Charlas Casa Alumno	199
Test psicotécnicos	29



Casa del Alumno Durante el año 2010 se ha continuado prestando el servicio de orientación en la Casa del alumno. Esta iniciativa es una colaboración entre la Casa del Alumno y el Servicio Integrado de Empleo. El alumno previa cita, solicita la orientación y el asesoramiento de empleo con un técnico. Esta iniciativa se ha prestado 2 horas todos los miércoles del curso. Se ha atendido a 44 alumnos.

ALUMNOS ATENDIDOS	HORAS 2010
44	45

Charlas en las Escuelas y Facultades A lo largo del año 2010 se han impartido 16 charlas para los alumnos en asesoramiento y Orientación profesional en aquellas Escuelas y Centros que lo han solicitado.

En esta actividad han participado 446 alumnos de los siguientes centros académicos: ETSA, ETSIE, ETSIAMN, ETSIGC, ETSICCP, ETSIT, ETSIINF.

ASISTENCIA ALUMNOS	Nº CHARLAS 2010
446	16



Circuito de Selección

Este año por primera vez, se ha ofrecido a los alumnos y titulados que desean incorporarse al Mercado Laboral, la oportunidad de vivir de manera simulada, en qué consiste un proceso de selección en una empresa.

Las pruebas que se han realizado han sido las siguientes:

- PRUEBAS PSICOTÉCNICAS
- DINÁMICA DE GRUPOS
- ENTREVISTA DE SELECCIÓN

En esta actividad participaron 30 alumnos.

Los asistentes pudieron experimentar como se vive un proceso de selección, y pudieron conocer la finalidad del mismo, valorando de primera mano los resultados que obtiene una empresa al realizar estas pruebas.

6.4. Formación para el empleo

Para la adecuada inserción laboral de los graduados son necesarias, también, habilidades sociales y de competencias profesionales, complementarias a la formación recibida en los estudios cursados, que demandan los empleadores.

El Servicio Integrado de Empleo imparte acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a facilitar el proceso de inserción laboral.

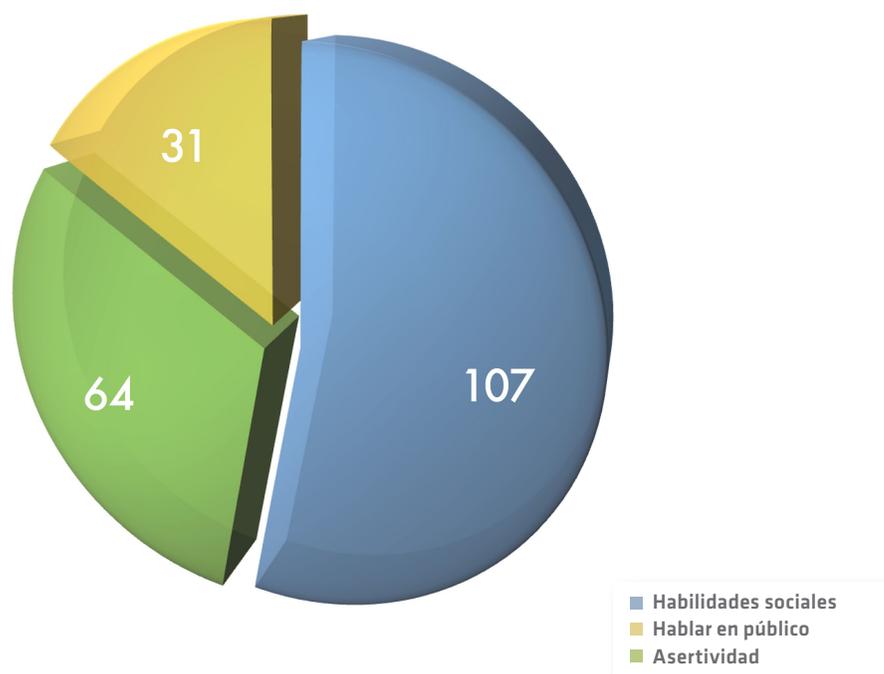
En 2010 se ha ofrecido además de la formación presencial, 3 cursos de formación a distancia, semipresenciales, con asistencia solamente del primer y el último día. Esta actividad formativa ha permitido ampliar el número de alumnos por curso.

La actividad desarrollada en cuanto a formación en habilidades sociales durante 2010 es la siguiente:

FORMACIÓN PRESENCIAL	CURSOS	ASISTENCIA
7 cursos	Habilidades sociales	107
4 cursos	Hablar en público	64
2 cursos	Asertividad	31

FORMACIÓN SEMIPRESENCIAL	CURSOS	ASISTENCIA
3 cursos	Asertividad	57

Asistentes a Cursos Presenciales



En total se han realizado 16 cursos de formación, con 259 participantes realizadas en las instalaciones del Servicio Integrado de Empleo.





OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

7.1. Presentación

La Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales que la sociedad necesita para seguir progresando, así como conseguir una inserción laboral de calidad de sus titulados.

El Observatorio de Empleo y Formación del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universidad.

En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo.

El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

7.2. Actividad

Durante este año se han publicado el informe de encuestas de titulados tipo A, que se realizan en el momento de la solicitud del título universitario, correspondiente al curso 2008/2009. Según los datos obtenidos de los titulados de la Universitat Politècnica de València durante el curso académico 2009-2010, si pudieran empezar de nuevo sus estudios, el 94,5% volvería a elegir la UPV para estudiar la carrera universitaria y el 77% volvería a estudiar la misma titulación.

Entre las actividades realizadas durante sus estudios universitarios, el 67% de los titulados realizaron prácticas en empresas como complemento a su formación, mientras que el 32,6% participaron en programas de intercambio con el extranjero.



Con respecto a la satisfacción con la formación, los recursos utilizados y la gestión del centro, el 93% de los titulados universitarios de la UPV están satisfechos con la formación recibida y el 98,5% volvería a cursar estudios universitarios.

Durante el año 2010 se ha publicado también el informe correspondiente a las encuestas a titulados Tipo B que se realizan en el momento de la recogida del título universitario, correspondientes al curso 2006/2007.

Entre los resultados más destacados de esta encuesta cabe destacar que el 94,6% de los titulados volverían a estudiar en la UPV. Un porcentaje que indica la satisfacción de los titulados con la UPV y se corresponde con la valoración que hacen los titulados de la formación recibida. El 73,1% de los titulados se muestran bastante, o muy satisfechos con la formación recibida. Y el 23,4% satisfecho

Otros datos significativos son que el 86,8% de los titulados ha encontrado su primer empleo en menos de 6 meses, de ellos, el 54,6% lo encontró antes de finalizar los estudios.

La situación laboral más habitual desde la terminación de los estudios ha sido para el 60,9% de contrato temporal o indefinido, para el 20,7% de becario, para el 5,3% de autoempleo y para el 1,9% de funcionario. El 11,1% sin contrato.

Los resultados indican, también, la sectorización profesional hacia donde se dirigen los titulados de la UPV en el curso 2007-08, siendo el ámbito industrial y la construcción los principales referentes. Mientras, los aspectos a mejorar se establecen en la demanda por parte de los titulados de más formación práctica.

Por otro lado, durante año 2010 la actividad del Observatorio de Empleo y Formación se ha centrado en la adaptación del Programa de Encuestas a Egresados al proceso de acreditación de títulos al que deberán someterse las nuevas titulaciones en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior.



Para ello se han llevado a cabo diversas acciones:

En primer lugar se ha rediseñado el Programa de Encuestas a Egresados pasando de un modelo de tres encuestas que se realizaban a la finalización de los estudios, a los 2 años y a los 5 años de obtención del título a un modelo basado en la realización de dos encuestas, una primera encuesta que se cumplimenta cuando el alumno cumple los requisitos para solicitar el título denominada Encuesta de satisfacción de los titulados con la formación y la gestión de los títulos oficiales. tiene por objetivo conocer el grado de satisfacción de los alumnos con los distintos aspectos de la gestión de los títulos oficiales y de la formación académica durante su paso por la Universidad Politécnica de Valencia y también obtener una primera aproximación a la situación laboral que tienen los titulados en el momento de finalizar sus estudios universitarios.

Y una segunda encuestas que se cumplimentará a los 3 años de la finalización de los estudios denominada Encuesta de inserción laboral y competencias profesionales de los titulados UPV para conocer como ha sido el proceso de inserción laboral de los titulados de la UPV, las características del primer empleo y del empleo actual, y la evolución de las competencias profesionales a lo largo de este periodo.

En segundo lugar se ha cambiado la metodología de encuestar a los titulados, pasando de un sistema de encuesta en papel a un sistema de encuesta vía web, lo que permite mejorar la fiabilidad y calidad de los datos, un procesamiento de resultados en tiempo real, disponer de trazabilidad entre las diferentes encuestas, y un análisis segmentado de los resultados en función de diferentes variables.



premios Bancaja

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA



XIII premios Bancaja UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

memoria
curso 2009_2010



PREMIOS BANCAJA-UPV

8.1. Presentación

Desde el curso 97/98, cada curso, la Universitat Politècnica de València y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos de fin de Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.

La entrega de los premios tuvo lugar el 1 de diciembre de 2010 en el Paraninfo de la Universitat Politècnica de València, a la que estuvieron invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas donde se realizaron las estancias en prácticas y los tutores del proyecto y contó con la presencia de diferentes personalidades del entorno empresarial, político y socioeconómico de la Comunidad Valenciana.

Para la ocasión, se elaboró un libro resumen de la convocatoria. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, el acto constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.

8.2. Actividad

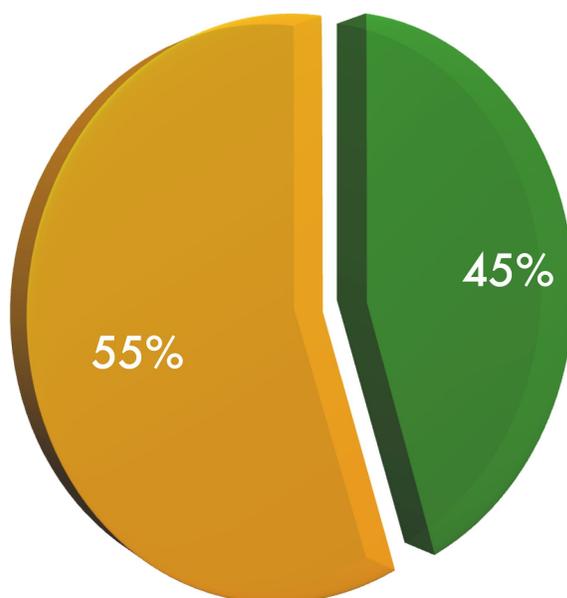
En la presente convocatoria se repartieron 131 premios, con una cuantía total de 432.300 €. Cada uno de los premios está dotado con 3.300 €, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros docentes de la Universidad Politècnica de Valencia y la Escuela Universitaria Ford España, centro adscrito a la Universidad.



Con el objetivo de fomentar en los diferentes centros docentes de la UPV el desarrollo, por parte de sus alumnos, de prácticas en empresas mediante los Programas de Cooperación Educativa, el número de premios atribuido a cada centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios. El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2010 la decimotercera edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, con un notable éxito de participación.

La distribución por centro docente del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:

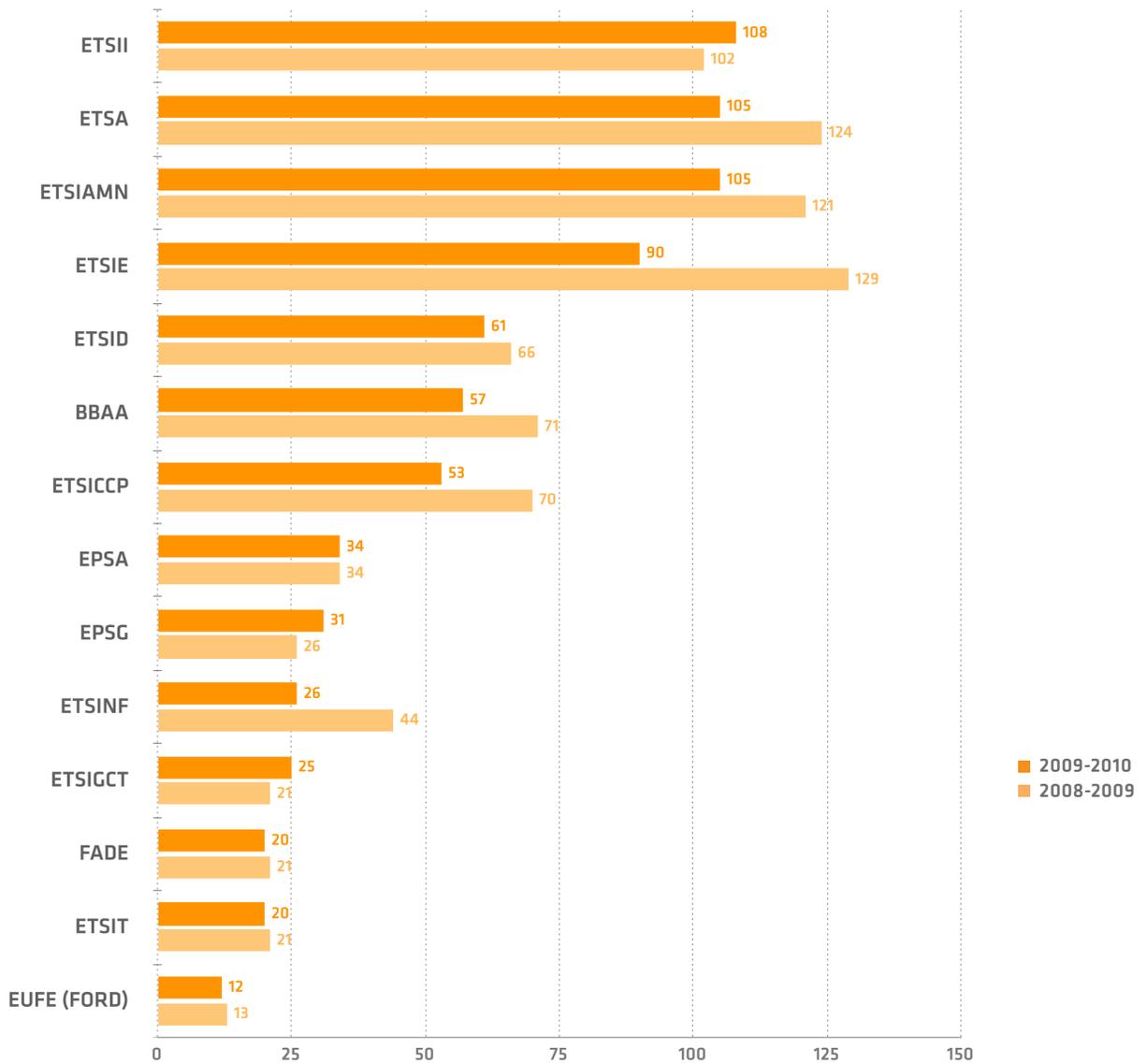
Distribución de participación por género



■ mujeres
■ hombres



Candidaturas por centro docente





9

FORO DE EMPLEO

9.1. Presentación

La X Edición del Foro de Empleo UPV se consolidó el Foro de Empleo Virtual presentado en la edición anterior, en el que han estado presentes todas las empresas participantes y patrocinadoras del "Foro de Empleo 2010". El Foro de Empleo UPV es un foro abierto a estudiantes y titulados universitarios. El Foro de Empleo se realizará simultáneamente en los campus de Valencia, Alcoy y Gandía, aunque cada uno de los campus cuenta con su propio programa de actividades. Las empresas participantes fueron: en Valencia 49 empresas.

El foro se desarrolló del 10 al 14 de mayo de 2010 durante los días 12 y 13, tuvo lugar la presencia de empresas con stands. La inauguración oficial de los stands tuvo lugar el miércoles 12 de mayo. Al acto inaugural fue realizado por el Director Delegado de Empleo, D. J. Carlos Ayats Salt, y la Secretaria General de Empleo, Dña. Pilar Mañez Capany y diferentes personalidades de la universidad y del entorno socioeconómico valenciano.

En esta edición participaron un total de 49 empresas, de las cuales, el Opinión que les merece a las empresas el Foro de Empleo el 97.4% de las empresas asistentes les merece una opinión Buena o Muy Buena:

- Muy Buena: 55.3%
- Buena: 42.1%

El 85.3% han mostrado interés por participar en la próxima edición del Foro de Empleo.

9.2. Modalidades de participación para empresas

Patrocinador

Disponen de un stand los días 12 y 13 y participan en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su logotipo en la campaña publicitaria dentro y fuera del campus. En esta modalidad acudieron 17 empresas.

Participante

Disponen de un stand los días 12 y 13 y participan en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su nombre en la campaña publicitaria dentro del campus y en alguna de las acciones fuera del mismo. En esta modalidad acudieron 32 empresas.

9.3. Actividades empresasSTANDS INFORMATIVOS (12 y 13 de mayo)

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes pueden mantener un contacto directo con estudiantes y titulados, recoger currículos, ofrecer información sobre sus actividades, etc. En total se han recogido 13.624 currículos .

PRESENTACIONES DE EMPRESA

(12 y 13 de mayo)

Se trata de una presentación corporativa. El objetivo es dar a conocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultura empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera profesional. Se realizaron 15 presentaciones corporativas de empresas

CONFERENCIAS TÉCNICAS

(12 y 13 de mayo)

El objetivo es transmitir a los alumnos y titulados asistentes la metodología de trabajo de la organización, proyectos que se han desarrollado, tecnologías aplicadas, planes de futuro, etc. Se realizaron 18 conferencias técnicas.

PROCESOS DE SELECCIÓN

(12 y 13 de mayo)

El objetivo es facilitar la realización de pruebas de selección entre estudiantes y titulados

asistentes al Foro de Empleo, con el objeto de reclutar personal cualificado.

CASOS PRÁCTICOS

(12 y 13 de mayo)

Se trata de un método interactivo de selección de personal basado en la resolución de problemas o situaciones reales que se pueden plantear en el puesto de trabajo.

FORO EMPLEO VIRTUAL (hasta comienzo del foro siguiente)

El objetivo es alargar en el tiempo cada una de las prestaciones del foro citado anteriormente.

9.4. Seminario de orientación profesional

Durante los días de celebración del Foro de Empleo 2010, se llevaron a cabo un ciclo de conferencias sobre temas directamente vinculados a la obtención de empleo, impartidas por destacados profesionales del área de recursos humanos así como seminarios de test psicotécnicos.

Un total de 1085 asistentes fueron partícipes de las Conferencias Técnicas y Presentaciones de Empresas así como de los Seminarios de Orientación Laboral y test psicotécnicos.

REVISIÓN DE CURRÍCULOS

Técnicos de Empleo y Orientación del Servicio Integrado de Empleo de la UPV, participaron en la revisión de currículos, los días 12 y 13 de mayo de 10.00 h a 18.00 h en el ágora del Campus de Vera (Valencia) y el lunes 10 de mayo en el Campus de Gandía..

Un total de 174 currículos de estudiantes y recién titulados fueron revisados en el Campus de Vera.

9.5. Foro de Empleo Virtual

Coincidiendo con la realización del Foro de Empleo de la UPV, en el año 2010, se ha consolidado el Foro de Empleo Virtual de la UPV.

El Foro de Empleo Virtual se contempla como un espacio en la red que facilita el encuentro de empresas e instituciones oferentes de empleo con alumnos y titulados que demandan empleo.

Las empresas disponen de un sitio corporativo en el que pueden darse a conocer mediante la publicación de información de la empresa, procesos de selección de personal, carrera profesional y disponer de un área multimedia en que visualizar fotos, videos y descarga de archivos, todo ello agrupado por categorías.

Toda esta información es gestionada por la propia empresa a través de una herramienta de administración on-line, lo que les permite una actualización continuada de los contenidos publicados.

Las empresas participantes pueden estar presentes con toda su imagen corporativa, a través de un entorno multimedia atractivo y fácil de usar para el visitante. Además, la información recogida a través de estas ferias les permite una mayor optimización, facilitándoles el trabajo a la hora de cubrir los puestos ofertados.

El universitario se beneficia de una tecnología cómoda y fácil de usar, que le permite mostrar sus logros académicos y capacidades personales a un gran número de empresas, empleando relativamente poco tiempo y obteniendo paralelamente una gran cantidad de información de las empresas.

Pueden dejar su currículum en cualquiera de los stands virtuales de la feria y realizar un seguimiento de los mismos ya que disponen de toda la información de donde y cuando han dejado su currículum.

El Foro de Empleo virtual permite eliminar las barreras de espacio y tiempo lo que facilita el acercamiento entre empresas y universitarios.

Las visitas recibidas del Foro de Empleo Virtual de la semana del 3 de mayo al 12 de mayo de 2010 fueron 1.650. El número de usuarios registrados fueron 304 y número de Currículos subidos 122.

SALA DE
ESTUDIO
EN
SILENCIO



10

CÁTEDRAS DE EMPRESA

10.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Durante el año 2010 se ha aprobado el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras de empresa de la Universitat Politècnica de València

10.2. Actividad

Durante el año 2010 se han creado siete cátedras de empresa.

Las nuevas Cátedras de empresa firmadas en 2010 han sido:

CÁTEDRA AIMPLAS

CÁTEDRA AINIA

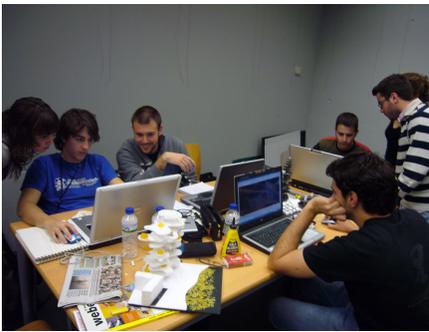
CÁTEDRA DAS

CÁTEDRA GEDESTIC

CÁTEDRA DE ESTUDIOS EN GESTIÓN CULTURAL

CÁTEDRA MUNICIPIOS SOSTENIBLES

CÁTEDRA VIALOBRA DE FERROCARRILES



Durante el año 2010 las cátedras de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

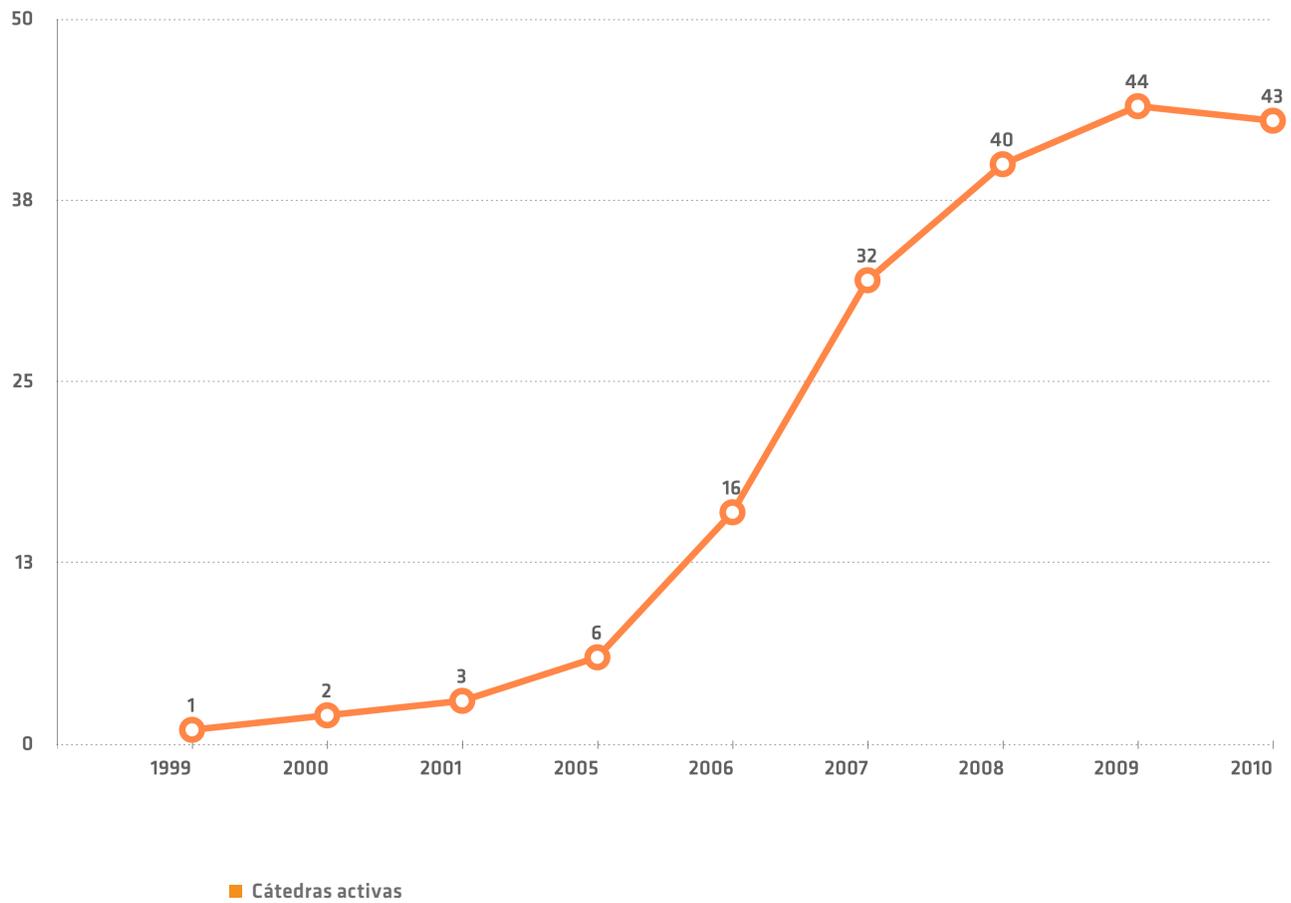
- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

El número de Cátedras de empresa firmadas por año se muestra en la siguiente tabla:

AÑO DE FIRMA	Nº de Cátedras firmadas
1999	1
2000	1
2001	1
2003	1
2005	2
2006	11
2007	17
2008	8
2009	8
2010	7



Cátedras de Empresa activas por año:

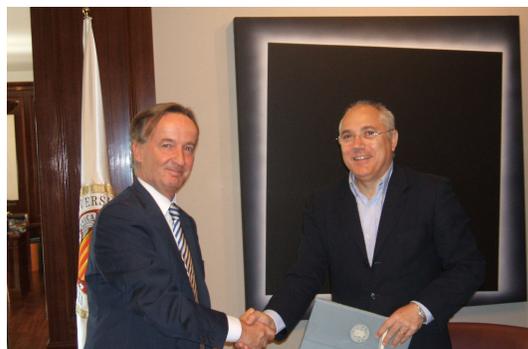


Cátedras de Empresa activas en el año 2010:

Año	Centro	Nombre de la Cátedra	Empresa / Institución
1999	CEQA	Cátedra Fundación José y Ana Royo de Ecología Química	Fundación José y Ana Royo
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S.A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Banda Ancha e Internet (e-BA)	Telefónica, S.A.
2005	ETSID	Cátedra Air Nostrum	Air Nostrum L.A.M., S.A.
2006	EPSPG	Cátedra Gandía Verda Área de Medi Ambient de l'Ajuntament de Gandia	Ajuntament de Gandia
2006	EPSPG	Cátedra Patronato de Turismo del Ayuntamiento de Gandía	Ajuntament de Gandia
2006	EPSPG	Cátedra Tecatel- UPV	Tecatel, S.A.
2006	ETSA	Cátedra Lladró de Arquitectura para el Hábitat	Lladró Comercial, S.A.
2006	FADE	Cátedra Caixa Popular del Cooperativismo	Caixa Popular - Caixa Rural, S.Coop de Crèdit V.
2006	DDPE	Cátedra Valencia Ciudad	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia CeyD
2006	ETSA	Cátedra Arquitectura Sostenible Bancaja Hábitat	Bancaja Hábitat, S.L.
2006	FBBAA	Cátedra Giro de Innovación en Aplicaciones Gráficas sobre Productos Infantiles	Giro Marketing and Sales, S.L.
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación Ascer
2006	V.DEPORTES	Cátedra del Deporte	Vialobra
2006	EPSA	Cátedra Ingeniería del Fuego	Consellería de Gobernación
2007	FBBAA	Cátedra Metro Valencia en Bellas Artes	Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana
2007	FBBAA	Cátedra de innovación en Proyectos Editoriales	La Imprenta Comunicación Grafica, S.L.
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Interuniversitaria de la Viña y del Vino	Varias Bodegas y Cooperativas
2007	EPSPG	Cátedra Colegio Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones Comunidad Valenciana	Colegio Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones Comunidad Valenciana
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Consum	Consum sdad. Coop. V.
2007	ETSIAp / FI	Cátedra Informática y Salud	Indra Sistemas S.A.
2007	EPSPG	Cátedra Mas Medios de Comunicación Audiovisual	Mas Medios para la Gestión de la Información
2007	FADE	Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores Bancaja	Fundación Bancaja
2007	ETSIA / IIAD	Cátedra Fomesa	Fomesa, S.L.
	ETSIAp / FI / ITACA	Cátedra Fundación Instituto Valenciano de Neurorehabilitación-FIVAN	Servicio de Daño Cerebral S.L.
2007	ETSA	Cátedra Hábitat Saludable	Grup UE
2007	FBBAA	Cátedra DKV de Arte y Salud	DKV Seguros
2007	FADE	Cátedra IVAP	Instituto Valenciano de Administraciones Públicas
2008	ETSII	Cátedra Cemex Sostenibilidad	Cemex España, S.A.
2008	ETSMRE	Cátedra Seiasa	Sociedad Estatal de Infraestructuras Agrarias, Seiasa
2008	ETSIGE	Cátedra de Arquitectura Técnica del CAATV	C. O. Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Valencia
2008	ETSICCP	Cátedra Fundación Juan Arizo	Fundación Juan Arizo
2008	EPSA	Cátedra Alcoy, Ciudad del Conocimiento	Ayuntamiento de Alcoy
2008	ETSID	Cátedra Eurocopter	Eurocopter
2009	FBBAA	Cátedra Edival de Producción Artística	Viviendas Edival S.A.
2009	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Vicente Silvestre y Consuelo Julián	Vicente Silvestre Montesinos
2009	ACUMA	Cátedra DIBAQ de Acuicultura	DIBAQ
2009	ETSII	Cátedra COIICV	C.O.I. Industriales de la Comunidad Valenciana
2009	ETSIA/ETSMRE	Cátedra Fundación Agua y Progreso	Fundación Agua y Progreso
2009	ETSICCP/IIAMA	Cátedra EPSAR	Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales
2009	FADE	Cátedra Cultura Directiva y Empresarial	11 empresas e instituciones
2009	ETSICCP	Cátedra Puerto de Valencia	Autoridad Portuaria de Valencia
	ETSICCP	Cátedra Accesibilidad a las medios de Transporte de personas con movilidad reducida	Alentis

Cátedras de Empresa activas en el año 2010:

Año	Centro	Nombre de la Cátedra	Empresa / Institución
2010	ETSII	Cátedra AIMPLAS	AIMPLAS
2010	ETSII/ETSA	Cátedra Municipios Sostenibles	Diputación de Valencia
2010	ETSICCP	Cátedra Vialobra de Ferrocarriles	Vialobra
2010	ETSIT	Cátedra Das Photonics	Das Photonics
2010	ETSIINF	Cátedra Gedestic	Gedesco
2010	ETSIAMN	Cátedra AINIA	AINIA
2010	BBAA	Cátedra de Estudios en Gestión Cultural	Diputación de Valencia







DIRECTO AL EMPLEO

11.1. Presentación

Directo al empleo ha sido en 2010 la cita del Servicio Integrado de Empleo en UPV Televisión. Cada semana, toda la actualidad referida a la gestión de prácticas en empresa, las prácticas en el extranjero, la intermediación laboral, la orientación profesional y formación para el empleo y las cátedras de empresas son repasadas de manera exhaustiva.

Las entrevistas, los reportajes y las noticias centran el protagonismo de un programa televisivo ágil y diferente, que se convierte en el punto de referencia de información laboral y de actividades destinadas a los alumnos y titulados de la UPV.

Directo al empleo se emite todos los jueves, a las 13.30 horas, en UPV Televisión. También se puede acceder a través de la microweb del programa (tv.upv.es), donde el público interesado puede consultar a la carta todos los programas emitidos.

11.2. Actividades / ¿Qué ofrece Directo al empleo?

Directo al empleo recoge el testimonio de todas las acciones que promueve el Servicio Integrado de Empleo. Una cita semanal de 45 minutos, donde puedes encontrar toda la actualidad informativa enfocada a acercar a los titulados, alumnos y empresas.

En Directo al empleo, todas las áreas del SIE encuentran un reflejo de su actividad:

Prácticas en Empresas

La posibilidad de adquirir experiencia durante la formación es un aspecto muy valorado tanto por las empresas como por los propios alumnos que optan a prácticas durante sus estudios. En Directo al empleo buscamos acercar la experiencia del alumno y su adaptación en el mundo laboral como ejemplo a seguir para el resto de universitarios.



Prácticas en el extranjero

Dar difusión a los programas de movilidad Leonardo Da Vinci y Bancaja Blasco Ibáñez es un propósito fundamental por parte del SIE. En Directo al empleo ofrecemos información puntual sobre estos programas de prácticas en el extranjero, así como del programa de Libre Movilidad.

Gestión de Empleo

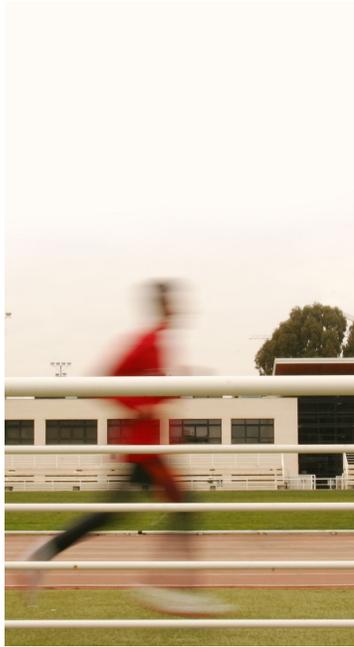
El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la intermediación de empleo técnico cualificado y facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia todas las oportunidades de empleo que el mercado laboral ofrece. Es por ello que, acciones destinadas al empleo como son OPEAS y PIE, son difundidas en favor de los alumnos y titulados, así como las ofertas de trabajo más destacadas que cada semana llegan al servicio.

Orientación Profesional y Formación para el empleo

En Directo al empleo ofrecemos una información útil y didáctica que desgana las acciones del área Orientación Profesional y Formación para el empleo. Un propósito que te acercamos con noticias ilustrativas de cómo presentarte a una entrevista de trabajo o qué tener en cuenta al presentar un currículum.

Observatorio de empleo

El Observatorio de Empleo tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios. Una difusión que en Directo al empleo se muestra a través de noticias referidas a la encuesta de titulados y en consecuencia, al análisis de todos los aspectos relacionados con el empleo.



Cátedras de empresa

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia. En Directo al Empleo damos cobertura a todas las actividades que estas organizan para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Por otra parte, otras actividades destacadas como el Foro de Empleo y los Premios Bancaja- UPV, son foco de atención informativa primordial en UPV Televisión. En Directo al empleo ofrecemos un seguimiento completo y riguroso entorno a la difusión de estos significativos eventos que el SIE ofrece a los alumnos y titulados de la UPV.

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO [SIE]

sie@sie.upv.es

Telf. 963 877 828

Edificio Nexus (6G)

Camino de Vera, s/n

46022 Valencia

Información adicional

www.sie.upv.es



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO [SIE]

sie@sie.upv.es

Edificio Nexus (6G)

Camino de Vera, s/n

46022 Valencia

Información adicional

www.sie.upv.es



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

EDITORIAL