

**ACORD DEL CONSELL DE GOVERN PEL QUAL S'APROVA EL SISTEMA DE RETRIBUCIONS ADDICIONALS DEL PDI**

Aprovat per Acord del Consell de Govern de 9 de novembre de 2023.

L'art. 46.2 de la Llei orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de reforma universitària (LRU) preveia la possibilitat que el Consell Social poguera acordar l'assignació individual de conceptes retributius addicionals per al professorat universitari, tenint en compte les exigències docents i investigadores i els mèrits rellevants.

D'altra banda, el II Pla plurianual per al finançament del sistema públic universitari valencià 1999/2003 plantejava, entre els objectius, la millora de la docència i de la investigació a través d'un sistema d'incentius que implicara la promoció de la qualitat de les universitats, introduint una línia de finançament lligada als objectius i articulant un sistema d'indicadors per a la qualificació dels nivells de qualitat i la seua evolució.

En aquest context, la Universitat Politècnica de València va decidir prioritzar l'avaluació de l'activitat docent i investigadora del professorat i incentivar, des d'una perspectiva de millora contínua, l'esforç de les unitats i dels grups docents i investigadors que es traduiran en un increment de la qualitat de la seua activitat. Amb aquesta finalitat, l'any 2000 va aprovar un sistema de retribucions addicional basat en l'article 46.2 de la LRU, dins dels límits pressupostaris establits, orientat a la promoció del nivell de qualitat de la UPV, mitjançant el mesurament de l'acompliment del professorat i l'assignació, amb caràcter individual, de retribucions addicionals en funció de les exigències docents i investigadores o de mèrits rellevants.

Els articles 55 i 69 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats estableixen que les comunitats autònomes podran establir retribucions addicionals relacionades amb mèrits individuals del personal docent i investigador funcionari o laboral. Així, l'any 2002, la Generalitat Valenciana va aprovar el Decret 174/2002¹, en què establia un sistema de retribucions addicionals per al professorat de les universitats públiques valencianes, com a instrument de foment de la qualitat en la prestació del servei públic de l'ensenyament superior.

La disposició transitòria sisena d'aquest decret establia la possibilitat que les universitats que prèviament tingueren establides retribucions addicionals, a banda de les que preveu l'article 46.2 de la Llei orgànica de reforma universitària, podrien mantenir-les fins al 31 de desembre de 2003, en les condicions previstes en aquesta disposició, que inclouen la possibilitat que el professorat que ho preferisca pugua renunciar al sistema propi i optar pel sistema autonòmic.

Mitjançant decrets anuals successius, la Generalitat Valenciana ha autoritzat la pròrroga de la vigència dels sistemes propis, de manera que s'han aplicat sense interrupció fins a l'any 2023², inclusivament.

¹ Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari.

² L'últim d'aquests decrets, el Decret 1183/2021, de 12 de novembre, del Consell, sobre règim transitori de les retribucions addicionals del professorat universitari de les universitats públiques valencianes, fa possible mantenir els sistemes de retribucions addicionals aprovats per les universitats fins al 31 de desembre de 2023.



El 22 de març de 2023 es va aprovar la Llei orgànica 2/2023, del sistema universitari (LOSU), que permet a les universitats establir retribucions addicionals relacionades amb mèrits individuals, mitjançant procediments negociats amb la part social i transparents, sense perjudici de les competències estatals i autonòmiques per a establir retribucions addicionals o programes d'incentius per al personal docent i investigador (art. 76.4 i 87.4 de la LOSU).

No es pot negar que el sistema de retribucions addicionals amb què ha comptat la UPV ha suposat un incentiu d'èxit per a millorar la qualitat docent i investigadora de la institució, per mitjà de l'avaluació de l'acompliment del professorat i l'assignació de retribucions addicionals relacionades amb el nivell de qualitat d'aquest acompliment. En aquesta línia, la UPV considera essencial garantir el manteniment del sistema de retribucions addicionals que s'aplica actualment al professorat.

En el marc de l'habilitació normativa prevista en la LOSU, la UPV ha negociat amb els representants dels treballadors la proposta d'aprovació d'un sistema de retribucions addicionals basat en els elements següents:

- La garantia del manteniment del sistema que hi ha actualment, en els mateixos termes en què s'ha aplicat fins ara.
- Que no se n'incremente el cost, que es mantindrà dins dels límits que ha autoritzat la Generalitat Valenciana fins ara.
- La quantia individual no podrà superar el 40% de les retribucions que corresponguen pels conceptes de sou i complement de destinació.
- Un sistema alternatiu a l'autonòmic, amb la possibilitat que el professorat que ho preferisca pugui renunciar al sistema propi i acollir-se al sistema autonòmic.

Després de la negociació preceptiva amb els representants dels treballadors, la Comissió Econòmica i de Recursos Humans proposa al Consell de Govern l'aprovació, si escau, de la proposta d'aprovació del sistema de retribucions addicionals del personal docent i investigador de la UPV, perquè l'eleve al Consell Social. Aquesta proposta es regirà pels elements següents:

PRIMER.- El Consell Social podrà aprovar, si ho proposa el Consell de Govern i dins dels límits pressupostaris previstos amb aquest efecte, la concessió anual dels imports individualitzats que es deriven de l'aplicació dels elements i dels criteris de valoració previstos en aquest sistema de retribucions addicionals de la UPV.

SEGON.- El límit de cost del sistema de retribucions addicionals es basarà en el cost previst per al sistema aplicat l'any 2023, sense perjudici dels increments derivats de les actualitzacions individuals, a conseqüència del canvi de circumstàncies personals considerades en el càlcul de les retribucions addicionals, de l'increment del nombre de perceptors o d'increments retributius acordats per l'Estat o la comunitat autònoma.



TERCER.- El professorat que ho preferisca podrà renunciar al sistema de retribucions addicionals propi i acollir-se al sistema autonòmic previst en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià. El Consell de Govern efectuarà les propostes d'assignació de retribucions addicionals en els termes del Decret 174/2002, per al professorat que renuncie al sistema propi.

QUART.- El professorat de la UPV que acredite mèrits individuals docents, d'investigació o de gestió o altres mèrits rellevants en els termes i els requisits previstos en aquest acord podrà percebre els complements i els conceptes retributius per avaluació docent, per mèrits en l'acompliment de les responsabilitats de gestió institucional i per productivitat variable acadèmica, d'acord amb els elements i els criteris de valoració previstos en l'annex I.

CINQUÈ.- En cap cas, l'import individualitzat total que es percebrà podrà superar el 40% de les retribucions que corresponguen pels conceptes de sou i complement de destinació.

SISÈ.- La Comissió de Promoció del Professorat remetrà al Consell Social, per delegació del Consell de Govern, la proposta definitiva d'assignació anual individualitzada dels imports corresponents al sistema de retribucions addicionals del professorat.

SETÈ.- Aquest sistema de retribucions addicionals s'aplicarà anualment dins de les disponibilitats pressupostàries previstes en els pressupostos de la UPV amb aquesta finalitat, i entraran en vigor a partir de l'1 de gener de 2024, amb referència a l'acompliment entre l'1 de gener de 2023 i el 31 de desembre de 2023, excepte per al complement de mèrits de gestió institucional, per al qual es considerarà l'acompliment històric dels càrrecs de gestió.

Després de l'aplicació de les retribucions addicionals corresponents a l'exercici 2024, la UPV farà una anàlisi de l'aplicació del sistema per tal de constatar la necessitat de revisar-lo o no i, si és el cas, negociar un nou sistema de retribucions. Aquestes conclusions es debatran en la Mesa General de Negociació.



ANNEX

ELEMENTS I CRITERIS DE VALORACIÓ DELS DIFERENTS COMPLEMENTS I CONCEPTES RETRIBUTIUS DEL SISTEMA DE RETRIBUCIONS ADDICIONALS DE LA UPV

1. Avaluació docent.

És una avaluació de l'acompliment de la funció docent. Requerirà els punts que segueixen:

a) Informe favorable de la junta de centre relatiu a les qüestions següents (fins a 5 punts):

- Compliment d'horari de classes i tutories (fins a 1 punt).
- Lliurament d'actes en el termini establert (fins a 1 punt).
- En el cas de membres de dret:
 - Assistència a les juntes de centre (fins a 1 punt).
 - Participació en les comissions necessàries per al funcionament del centre (fins a 1 punt).
- Lliurament i depòsit dels programes de les assignatures (fins a 1 punt).

b) Informe favorable del consell de departament pel que fa a les qüestions següents (fins a 3 punts):

- Assistència als consells de departament (fins a 1 punt).
- Assistència a les reunions d'àrea, secció o d'unitats docents (fins a 1 punt).
- Participació en les comissions necessàries per al funcionament del departament (fins a 1 punt).

La concessió d'aquest concepte suposa l'obtenció d'una puntuació mínima de 4 punts.

2. Avaluació de mèrits de gestió institucional

Es valorarà l'acompliment de càrrecs acadèmics des de l'entrada en vigor dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València, el 1985.

El professorat que haja exercit càrrecs acadèmics retribuïts, almenys, durant un període de dos anys, consecutius o amb interrupció, podrà sol·licitar aquest complement.

3. Avaluació del complement de productivitat variable acadèmica (PVA)

El complement de productivitat variable acadèmica (PVA) té en compte l'activitat que desenvolupa el professorat, d'acord amb l'estructura següent:

1. Activitat docent.

S'hi utilitza l'índex d'activitat docent, que es calcula tenint en compte els elements que segueixen:

- Hores de formació, incloent-hi el valor de l'enquesta d'opinió a l'alumnat.
- Publicitat dels horaris de tutoria.
- Producció de materials docents:
 - Publicacions en el Servei de Publicacions de la Universitat (en el curs)



- Publicacions amb ISBN (5 cursos)
- Objectes i mòduls d'aprenentatge valorats favorablement (3 cursos)
- Articles en revistes docents (en el curs)
- Crèdits impartits, tenint en compte l'any d'impartició i la llengua.
- Hores de tutoria, considerant la participació en programes de tutorització d'alumnes.
- Dedicació a l'avaluació, tenint en compte els crèdits matriculats en l'assignatura, els crèdits impartits pel professorat i els crèdits totals de l'assignatura.
- Altres hores de dedicació:
 - Direcció de PFC, TFG, TFM o DEA
 - Direcció de TD
 - Tribunals de PFC, TFG...
 - Tribunals de TD en la Universitat.
 - Tribunals de TD externes
 - Tutoria de pràctiques en empresa
 - Assistència a congressos docents
 - Activitat de millora i renovació docent
 - Càtedres d'empresa
 - Viatges de pràctiques
 - Docència en altres universitats
 - Projectes d'innovació o en grups d'innovació docent

2. Activitat investigadora.

Considera l'índex d'activitat investigadora personalitzada definit pel Consell de Govern, que integra els elements següents:

A. Resultats en investigació i desenvolupament

- Resultats d'investigació consolidats.
 - Sexennis.
 - Premis d'investigació rellevants.
 - Impacte basat en citacions.
- Publicació de resultats en revistes d'investigació.
- Publicació de resultats en congressos d'investigació.
- Publicació de resultats en llibres d'investigació.
 - Llibre d'investigació complet o monografia d'investigació.
 - Capítols de llibre d'investigació.
- Direcció i elaboració de tesis doctorals.
- Patents i altres drets de propietat industrial i intel·lectual registrats.
 - Concessió de patents esteses internacionalment.
 - Concessió de patents nacionals amb examen.

**B. Resultats de la creació, producció i investigació artística**

- Aportacions en l'àmbit de les Belles Arts (art, audiovisuals, disseny i conservació restauració) vinculades a espais expositius.
- Comissariat d'una exposició.
- Concursos, encàrrecs i reconeixements vinculats a l'àmbit de les indústries creatives i culturals (ICC).
- Aportacions en l'àmbit de l'arquitectura, l'enginyeria civil, la construcció i l'urbanisme.

C. Consecució d'accions d'I+D+i i captació de recursos financers

- Consecució d'accions d'I+D+i competitives i col·laboratives.
 - o Projectes d'I+D+i competitives.
 - o Projectes de transferència competitives.
 - o Altres accions d'I+D+i i/o de transferència competitives.
 - o Projectes d'I+D+i i/o de transferència amb contracte.
- Captació de recursos financers.
 - o Accions d'I+D+i i de transferència competitives.
 - o Accions d'I+D+i i de transferències col·laboratives i accions d'I+D+i i de transferència amb contracte, d'acord amb l'article 60 de la Llei orgànica del sistema universitari.
 - o Ingressos per llicències de drets de propietat industrial i intel·lectual (DPII).
 - o Altres accions de suport tècnic amb contracte, d'acord amb l'article 60 de la Llei orgànica del sistema universitari.
 - o Creació i participació en empreses derivades de la Universitat.

D. Altres mèrits

- Activitats de servei general a la investigació.
- Altres mèrits d'I+D+i.

4. Imports i càlcul dels conceptes i complements del sistema

Els imports dels conceptes i complements per a l'exercici 2024 seran els següents:

Reconeixement de la dedicació docent

El concepte per reconeixement de la dedicació docent, en règim de dedicació a temps complet, tindrà l'import fix brut anual següent:



Categoria	IMPORT (€)
CU	6.296,54
TU	5.340,19
PPL	4.822,94
COL	4.487,91
AJD	3.738,64
ASO	3.328,97
CEU ^(*)	5.340,19
TEU ^(*)	4.889,40
COD ^(*)	4.822,94
AJ ^(*)	3.153,14

^(*) Figures de professorat anteriors a la LOSU

Avaluació de mèrits de gestió institucional

El concepte de mèrits de gestió institucional tindrà un import d'un 5% del component de complement específic pel desenvolupament de càrrecs acadèmics, per cada any en què s'haja exercit el càrrec, fins a un màxim del 80%.

Productivitat acadèmica variable

El càlcul de la productivitat acadèmica variable corresponent a cada docent es fa mitjançant la fórmula següent:

$$PVAp = [(0,64 \times (VIADpr / \Sigma VIADpr)) + (0,36 \times (VIAIpr / \Sigma VIAIpr))] \times MSpd_i \times k$$

On:

VIADpr és l'índex d'activitat docent personalitzada retributiva, definit perquè es tinga en compte a efectes del càlcul del complement de productivitat acadèmica. S'obté d'aquesta manera:

$$VIADpr = 0.3IAD_PLAN + 0.7IAD_DESA$$

aplicant les dades de l'índex d'activitat acadèmica existents en el curs i la definició d'indicadors següent:



Valoració	INDICADOR		
IAD_PLAN = <i>IAD_forma + IAD_guia + IAD_informa + IAD_mat</i>	IAD_forma = $15 \cdot Forma$	$Forma = \left[\frac{\sum_{i=cur_ava-4}^{cur_ava} HF_i}{600} + \frac{1}{5} \cdot \sum_{i=cur_ava-4}^{cur_ava} a_i \right]$	<ul style="list-style-type: none"> • HF_i són les hores de participació en activitats de formació en l'any "i". • a_i es el valor de l'enquesta d'opinió de l'alumnat de l'any "i". • cur_ava és el curs objecte de valoració
	IAD_guia = $5 \cdot Guia$	$Guia = \sum_{asi=1}^{nasi} \frac{Crimp_{asi}}{CrTot_{asi}}$	<ul style="list-style-type: none"> • Crimp_{assi} són els crèdits impartits de l'assignatura "assi". • CrTot_{assi} són els crèdits totals de l'assignatura "assi". • "nassi" és el nombre d'assignatures en les quals participa el PDI.
	IAD_informa = <i>Punts_tutoria</i> + <i>Punts_horari</i>		<ul style="list-style-type: none"> • Punts_tutoria val 1 si els horaris de tutoria del PDI són públics des del començament de curs. En cas contrari, val 0. • Punts_horari no es considerarà en la valoració de l'IAD, en la mesura que la possible absència d'aquesta informació es puga atribuir exclusivament al PDI.
	IAD_mat = <i>Punts_publi +</i> <i>Punts_PoIT</i>	$K_{PoIT} = \frac{\sum_{asi=1}^{nasi} [K_{PoIT}]_{asi} \cdot \frac{Crimp_{asi}}{CrTot_{asi}}}{\sum_{asi=1}^{nasi} \frac{Crimp_{asi}}{CrTot_{asi}}}$	<p>Per a la valoració de Punts_publi es consideraran els materials docents següents, amb la valoració que s'indica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicacions amb depòsit legal de venda en el Servei de Publicacions de la Universitat en el curs objecte de valoració 2.5 • Publicacions amb ISBN, editades en els últims 5 cursos, incloent-hi el curs objecte de valoració 5 • Objectes i mòduls d'aprenentatge valorats favorablement en els últims 3 cursos, incloent-hi el curs objecte de valoració, amb un màxim de 5 punts en l'IAD: <ul style="list-style-type: none"> ▸ Objectes d'aprenentatge 0.2 ▸ Mòduls d'aprenentatge 0.5 • Articles en revistes docents, publicades en el curs objecte de valoració: <ul style="list-style-type: none"> ▸ Revistes no indexades 2.5 ▸ Revistes indexades 5 <p>Quan diversos autors o autores signen una publicació, es multiplicarà el valor unitari indicat pel coeficient següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▸ Fins a 4 coautors/coautores ▸ Per a 5 coautors/coautores o més 4/(nre. de coautors/coautores) <p>K_{PoIT} és el factor de satisfacció del material docent de què disposa la plataforma educativa PoliformaT, que estarà comprès entre 0 i 1.</p>



Valoració	INDICADOR		
IAD_DESA = IAD_doc + IAD_tut + IAD_ava + IAD_altres	$IAD_doc = \frac{Horas_doc}{25}$	$Horas_doc = \sum_{asi=1}^{n_{asi}} Crimp_{asi} \cdot FA_{asi} \cdot FI_{asi}$	<ul style="list-style-type: none"> • $Crimp_{assi}$ són els crèdits impartits de l'assignatura "assi". • FA_{assi} és el factor d'any d'impartició de l'assignatura "assi": <ul style="list-style-type: none"> ▸ Primer any d'impartició 40 ▸ Segon any d'impartició 30 ▸ Tercer any i successius d'impartició 20 • FI_{assi} és el factor d'idioma d'impartició de l'assignatura "assi": <ul style="list-style-type: none"> ▸ Castellà 1.0 ▸ València 1.5 ▸ Anglès o una altra llengua estrangera 1.5 • "nassi" és el nombre d'assignatures en les quals participa el PDI.
	$IAD_tut = \frac{Horas_tut}{25}$	$Horas_tut = 216 \cdot \frac{tut_con}{6} + P + F$	<ul style="list-style-type: none"> • "tut_con" són les hores de tutoria segons el contracte. • P val 30 en cas de participació en el PATU. • F val 30 en cas de participació com a tutor en el programa FIPPU.
	$IAD_ava = \frac{Horas_eva}{25}$	$Horas_eva = 0.2 \cdot \sum_{asi=1}^{n_{asi}} Cmat_{asi} \cdot \frac{Crimp_{asi}}{CrTot_{asi}}$	<ul style="list-style-type: none"> • $Cmat_{assi}$ són els crèdits matriculats en l'assignatura "assi". • $Crimp_{assi}$ són els crèdits impartits de l'assignatura "assi". • $CrTot_{assi}$ són els crèdits totals de l'assignatura "assi". • "nassi" és el nombre d'assignatures en les quals participa el PDI.
	$IAD_altres = \frac{Horas_otras}{25}$	$Horas_otras \geq 800$	<p>Per a la valoració d'Hores_altres es consideraran les activitats següents, amb la valoració unitària que s'indica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direcció de projectes fi de carrera, treball fi de grau, tesina de màster o DEA (màxim 400) 40 • Direcció de tesis doctorals (en el curs de lectura i els 2 següents) 40 • Participació en tribunals de PFC, TFG, tesina o DEA 2 • Participació en tribunals de tesis a la Universitat 10 • Participació en tribunals de tesis externes 20 • Coordinació docent en assignatures amb 5 grups o més en una mateixa assignatura 10 • Tutoria de pràctiques en empresa 5



Valoració	INDICADOR	
		<ul style="list-style-type: none"> Assistència a congressos docents amb presentació de comunicació 30 Participació en activitats de millora i renovació docent en altres universitats 30 Càtedres d'empresa: 1 per cada 200 € de pressupost (màxim total: 400 per a tots els participants. Màxim individual: 200). Organització i realització de viatges de pràctiques: 20 + 10 · nre. de dies de durada del viatge, per cada viatge. Es repartirà entre totes les persones participants. Docència en altres universitats: 5 · hores impartides. Participació en projectes d'innovació o en grups d'innovació docent: 30

VIAIpr és l'índex d'activitat investigadora personalitzada retributiva. Coincideix amb l'IAI personalitzat definit pel Consell de Govern, que està limitat a un valor de 175 punts.

L'índex d'activitat investigadora personalitzat (IAIP) d'un any equival a la suma de les puntuacions assignades a cada un dels ítems que figuren en el sistema d'informació de resultats d'I+D+i i de transferència de l'investigador aquest any, amb els criteris que estableix el Reglament per a l'avaluació de l'activitat d'investigació, desenvolupament, innovació i transferència, aprovat per la Universitat.

Apartat	Indicador	Unitat de mesura	Valoració en punts
i Resultats en investigació desenvolupament	RESULTATS D'INVESTIGACIÓ CONSOLIDATS		
	Sexennis	Nombre de sexennis (d'1 a 6 sexennis)	3, 6, 9, 12, 16, 20
	Premis d'investigació rellevants	Nombre d'accions	<ul style="list-style-type: none"> nacional o internacional atorgat per una institució ≤ 20 regional ≤ 10 nacional o internacional atorgat per una empresa ≤ 10



Impacte basat en citacions	L'autoria HCR (Highly Cited Researcher), (1% d'autors/es més citats)	15
<p>PUBLICACIÓ DE RESULTATS</p> <p>Consideració per nombre d'autors/autores (coeficient reductor):</p> <p>a) Fins a 4: cr = 1 (no hi ha reducció)</p> <p>b) 5 o més: cr = 4 ÷ nre. de coautors/coautores</p> <p>Segons s'especifica en el Reglament, el nombre màxim de publicacions en revistes i congressos que es poden compatibilitzar en un mateix any depèn dels nivells de qualitat d'aquestes publicacions.</p> <p>La participació com a editor o editora es pot reconèixer com una publicació, segons el que estableix el Reglament.</p>		
Publicació de resultats en revistes d'investigació		
	Nombre, segons la classificació per nivell:	15*cr 12*cr 9*cr 6*cr 4*cr 1*cr
	R1: 1r decil R2: 1r quartil R3: 2n quartil R4: 3r quartil R5: 4t quartil R6: No indexada	
Publicació de resultats en congressos d'investigació		
	Nombre, segons la classificació per nivell:	9*cr 6*cr 2*cr 1*cr 0.5*cr
	C1 C2 C3 C4 C5	
Publicació de resultats en llibres d'investigació		
Llibre d'investigació complet o monografia d'investigació.	Nombre (en funció de la qualificació de l'editorial)	12, 6, 3, 1*cr
Capítols de llibre d'investigació	Nombre (en funció de la qualificació de l'editorial)	6, 3, 1.5, 0.5*cr



DIRECCIÓ I REALITZACIÓ DE TESIS DOCTORALS		
Tesis dirigides o llegides	Nombre	3
Publicacions relacionades amb la tesi	Nombre (fins a 2 punts)	1 punt per cada una (màxim 2)
PATENTS I ALTRES DRETS DE PROPIETAT INDUSTRIAL I INTEL·LECTUAL REGISTRATS		
Puntuació afectada per coeficient reductor (cr): a) Fins a 4 inventors o inventores: cr = 1 (no hi ha reducció) b) 5 inventors/es o més: cr = 4 ÷ nre. d'inventors/es		
A més, es valorarà si la Universitat té la titularitat de la patent i si està en explotació.		
Internacionals.	Nombre	20, 10, 4, 2*cr
Nacionals amb examen	Nombre	7, 3.5, 2, 1*cr

Apartat	Indicador	Unitat de mesura	Valoració en punts
Resultats de la creació, producció i investigació artística	APORTACIONS EN L'ÀMBIT DE LES BELLES ARTS (ART, AUDIOVISUALS, DISSENY I CONSERVACIÓ I RESTAURACIÓ), VINCULADES A ESPAIS EXPOSITIUS (saturació en funció del nivell i del tipus)		
	a) En un espai d'àmbit internacional d'alta rellevància	Nombre (individual i col·lectiva)	15
	a) En un espai d'àmbit internacional competitiu	Nombre (individual) (col·lectiva)	12 9
	a) En un espai d'àmbit nacional competitiu	Nombre (individual) (col·lectiva)	6 4
	d) En un altre tipus d'espai	Nombre (individual i col·lectiva)	1
	COMISSARIAT D'UNA EXPOSICIÓ		
	La mateixa classificació d'espais	Nombre (La mateixa valoració que en l'exposició individual)	15, 12, 6, 1
	CONCURSOS, ENCÀRRECS I RECONeixEMENTS VINCULATS A L'ÀMBIT DE LES INDÚSTRIES CREATIVES I CULTURALS (ICC) Puntuació afectada per coeficient reductor (cr): a) Fins a 3 participants o coautors/coautores: cr = 1 (no hi ha reducció) b) 4 participants o coautors/coautores o més: cr = 3 ÷ nre. de participants o coautors/coautores		



	Nivells semblants als establits per als espais expositius	Nombre (més 0.1 per itinerància)	15, 12, 6, 1*cr
	APORTACIONS EN L'ÀMBIT DE L'ARQUITECTURA, L'ENGINYERIA CIVIL, LA CONSTRUCCIÓ I L'URBANISME		
	Puntuació afectada per coeficient reductor (cr): a) Fins a 3 participants o coautors/coautores: cr = 1 (no hi ha reducció) b) 4 participants o coautors/coautores o més: cr = 3 ÷ nre. de participants o coautors/coautores		
	Nivells semblants als establits per als espais expositius	Nombre (per a cada nivell, primer premi, un altre premi o accèssit)	15, 12*cr 12, 9*cr 6, 4*cr 1, 0.5*cr
Consecució d'accions d'I+D+i i captació de recursos financers	CONSECUCIÓ D'ACCIONS D'I+D+i COMPETITIVES I COL-LABORATIVES		
	Projectes d'I+D+i competitius	Nombre (en funció d'IP, coordinador, participant)	3, +3, 1, 1
	Projectes de transferència competitius	Nombre (en funció d'IP, coordinador, participant)	3, +3, 1, 1
	Altres accions d'I+D+i i/o de transferència competitives	Nombre (en funció d'IP, participant, personal de suport)	1 0.5 0.5
	Projectes d'I+D+i i/o de transferència amb contracte	Nombre i drets reconeguts	0-3
	CAPTACIÓ DE RECURSOS FINANCERS DR: Drets reconeguts en l'annualitat corresponent. RA: Retribucions addicionals a participants (personal docent i investigador, personal investigador, personal de suport a la investigació i altres). El coeficient reductor cr= 1 ÷ nre. de participants o coautors/es. Cada investigador o investigadora rebrà un màxim de 12 punts per cada acció o projecte i any pel concepte de cadascun dels quatre primers apartats. Saturació en reglament.		
	Accions d'I+D+i i de transferència competitives	Drets reconeguts	$2.0 \cdot \frac{DR - RA}{6000} \text{ cr}$
	Accions d'I+D+i i de transferències col·laboratives i accions d'I+D+i i de transferència amb contracte	Drets reconeguts	$2.0 \cdot \frac{DR - RA}{6000} \text{ cr}$
	Ingressos per llicències de drets de propietat industrial i intel·lectual (DPII).	Drets reconeguts	$2.0 \cdot \frac{DR - RA}{6000} \text{ cr}$



	Altres accions de suport tècnic amb contracte	Drets reconeguts	$0.4 \cdot \frac{DR - RA}{6000}$ cr
	Creació i participació en empreses derivades de la Universitat.	a) Fins a 3 cr = 1 b) 4 o més: cr = 3 ÷ nre. de promotors o promotores	14*cr
Altres mèrits	Activitats de servei general a la investigació: Activitats de prestigi reconegut desenvolupades fora de la Universitat Politècnica de València i amb nomenament oficial vigent. Nombre i qualitat	Nombre d'accions	8, 6, 3, 1,5, 1, 0.4, 0.2
	Altres mèrits d'I+D+i.	Nombre d'accions	Punts

ΣVIAIpr és la suma dels índexs d'activitat docent personalitzada retributiva de tot el PDI de la Universitat.

MSpdi és la massa salarial del PDI de la Universitat en l'exercici anterior i inclou el sou base, el complement de destinació, el complement específic i el complement de productivitat investigadora.

k és el percentatge de la massa salarial assignat per la Universitat per valorar el complement de productivitat acadèmica (correspon a un 3,0%).

5. Procediment de sol·licitud i avaluació

El procediment de sol·licitud i avaluació de les retribucions addicionals és el que segueix:

1. Període sotmès a avaluació. El professorat que el dia 1 de gener es trobe en actiu en aquesta universitat, en alguna de les categories de personal docent investigador, podrà sol·licitar l'avaluació de l'activitat acomplida en períodes d'anys complets i conclusos el mes de desembre anterior. Si el període de temps de serveis prestats avaluable no comprèn la totalitat de l'any natural, s'aplicarà la reducció proporcional corresponent.
2. Òrgan d'avaluació – La Comissió de Promoció del Professorat dictarà una proposta provisional d'informe individual d'avaluació en el termini de dos mesos comptadors a partir de la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.
3. Reclamacions a la proposta provisional – En el termini de quinze dies comptadors a partir de l'endemà de la notificació de la resolució provisional, el professorat podrà reclamar la proposta davant de la Comissió de Promoció del Professorat, que resoldrà en un termini de trenta dies.
4. Proposta definitiva – Una vegada resoltes les reclamacions a la proposta provisional, la Comissió de Promoció del Professorat, per delegació del Consell de Govern, elevarà la proposta definitiva que siga procedent al Consell Social.
5. Aprovació de la proposta definitiva – El Consell Social aprovarà, si és el cas, la proposta definitiva dels imports individualitzats elevats per la Comissió de Promoció del Professorat, per delegació del Consell de Govern.