UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

ÀREA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

# SOLICITUD ESTUDIANTE EN PRÁCTICAS
# PRÁCTICAS SOLIDARIAS
## CENTRO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO UPV

### DATOS DE LA ENTIDAD

| | |
|---|---|
| Nombre de la entidad: | Fundación MUSOL |
| Ámbito de intervención: | Cooperación internacional y para el desarrollo. Educación para la ciudadanía global. |
| Dirección: | Calle Jacinto Labaila 21 Bajo, 46007 Valencia. |

### DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR POR EL ALUMANDO

| | |
|---|---|
| Descripción de la actividad a realizar por el/la alumno/a: | Apoyo a la contabilidad, control interno y administración en general. |
| Conocimientos, habilidades y aptitudes deseadas: | Contabilidad, control y auditoría interna.<br><br>Grado en Administración y Dirección de Empresas. |
| Fecha inicio: | A negociar con el/la alumno/a |
| Observaciones: | Conocimiento de francés y/o inglés valorado. |

### INFORMACIÓN

| | |
|---|---|
| Descripción de la entidad: | MUSOL tiene una vocación dirigida al trabajo con los entes locales del Sur, con el objetivo de fortalecer las capacidades de los actores locales y su papel en el desarrollo local. A lo largo de los años MUSOL ha diversificado su acción, desde el punto de vista geográfico y sectorial; sin embargo, la organización reafirma su ambición de constituir una referencia en el trabajo con los entes públicos y las organizaciones locales de España, África y América Latina.<br><br>Especializada en el fortalecimiento de los gobiernos locales y regionales de los países del Sur por ser instituciones cercanas a las personas y responsables de los servicios básicos de agua, salud y educación, defiende los valores democráticos, la justicia social, la equidad y los derechos humanos. MUSOL cree en un trabajo que tenga como base la transparencia, la responsabilidad, el aprendizaje y la innovación para luchar contra la pobreza. |
| Misión, visión, valores: | La misión de MUSOL es impulsar el desarrollo sostenible y promover los derechos humanos, fortaleciendo las capacidades de los titulares de derechos -sin dejar nadie atrás-, de los titulares de responsabilidades y de obligaciones, singularmente de los entes públicos territoriales y de la sociedad civil, en África, América Latina, en España y en el resto de Europa. Todo ello, en el marco de los procesos de gobernanza local vigentes en los territorios, en los que actuaremos promoviendo la democracia y la participación igualitaria, el empoderamiento de las personas más vulnerables, la igualdad de género y la superación de cualquier forma de discriminación.<br><br>Nuestra visión es ser una organización de referencia en el fortalecimiento de las capacidades de los titulares de derechos, de los titulares de responsabilidades y de obligaciones, singularmente de los entes públicos territoriales y de la sociedad civil, en África, América Latina, en España y en el resto de Europa, para promover los derechos humanos en un marco de desarrollo sostenible inclusivo.<br><br>VALORES:<br>Transparencia: Nuestra organización promueve en todos sus ámbitos de acción y en sus |

| | |
|---|---|
| | sistemas de gestión y administración, una comunicación honesta y transparente, respetando las buenas prácticas y recomendaciones en la materia. Asimismo, promueve entre sus colaboradores-as una actitud honesta y clara en la realización de sus funciones. Las prácticas y acciones de Musol son públicas y se promueve el acceso libre a sus actividades.<br><br>Participación, Igualdad de Género y Democracia: Cualquier proyecto o iniciativa de la organización es identificado e implementado con la participación de los titulares de derechos, obligaciones y responsabilidades. En particular, promovemos la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en los espacios democráticos en los entes locales y en las organizaciones sociales. Fortalecemos la organización y el acceso de la ciudadanía a los entes locales y al mismo tiempo acompañamos a las entidades locales para que institucionalicen de forma eficiente y ágil espacios de participación en el gobierno local, con particular atención a la participación de las mujeres. Asimismo, en la gestión y planificación estratégica de la organización se promueve la participación de los/las voluntarios/as, colaboradores-as y trabajadores-as de la organización, involucrándolos en las decisiones principales de forma activa. Se promueve una presencia equitativa de hombres y mujeres, tomando las medidas necesarias (iniciativas de conciliación de la vida familiar y laboral, etc.) para que hombres y mujeres puedan integrarse sin discriminación a todos los niveles y áreas de la organización. La justicia social y los valores democráticos inspiran todas nuestras actuaciones.<br><br>Empoderamiento, fortalecimiento y responsabilidad: Transversalmente en todas nuestras iniciativas contribuimos a la autonomía y el fortalecimiento de las organizaciones e instituciones con que trabajamos, fomentando la auto-organización y la asunción de crecientes responsabilidades y protagonismo por parte de los titulares de derechos de los procesos que acompañamos. Promovemos en particular el empoderamiento de las mujeres y de sus organizaciones como actores autónomos y activos, partes imprescindibles de cualquier proceso de planificación y gestión del desarrollo local y de incidencia política ante las autoridades competentes. Rechazamos los modelos de trabajo que no fomentan el fortalecimiento de los actores con que colaboramos y se limitan a formas asistencialistas de ayuda. En todos los aspectos de gestión de RH, administración, etc. se promueve el compromiso, la responsabilidad y el aprendizaje, garantizando a los/las colaboradores-as de la organización razonables niveles de autoridad, de control sobre los procesos y participación en las decisiones.<br><br>Apertura al trabajo con poblaciones migrantes: Reconocemos y promovemos el valor de la diversidad cultural y el papel de las migraciones internacionales para el desarrollo de los países emisores y el bienestar de los países receptores. Consideramos los inmigrantes en Europa como agentes fundamentales de desarrollo, en sus países de origen, de tránsito y en sus comunidades de acogida. Por eso, coherentemente con nuestra misión, promovemos la integración y organización de los inmigrantes en España y en los otros países donde trabajamos, acompañando procesos de visibilización y participación en sus comunidades y en las entidades locales de los territorios de residencia, fortalecemos su empoderamiento y capacidad de incidencia política. Trabajamos para que los entes locales incorporen y consideren los aspectos migratorios en las políticas públicas locales.<br><br>Valorización del espacio público. Valorizamos el "espacio público", entendido como: 1. El "ágora", el espacio abierto de participación y discusión, promoviendo en este sentido la participación ciudadana y el compromiso activo de todas las personas en la definición del desarrollo local. 2. Los entes públicos, en particular las entidades descentralizadas (municipios u otros), que tienen un papel fundamental en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones y son entes cercanos a la ciudadanía. Las entidades locales y regionales son imprescindibles para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas y son clave para la gobernanza territorial y por ello son los titulares de obligaciones |

| | |
|---|---|
| | a los cuales nos dirigimos prioritariamente.<br><br>Aprendizaje, excelencia e innovación. En nuestras iniciativas e internamente en nuestra organización, promovemos procesos de aprendizaje e intercambio que promuevan la difusión e integración de conocimientos y buenas prácticas de forma horizontal. Nos esforzamos para crear e innovar, de forma incremental o disruptora, en nuestra forma de hacer cooperación y de gestionar nuestra organización, rompiendo barreras y silos de conocimiento, apostando por la multidisciplinariedad y por el talento de todas las personas que conformamos MUSOL. |
| Principales actividades: | Actualmente, desarrolla diferentes proyectos de cooperación al desarrollo en Latinoamérica y África, así como de sensibilización por toda la geografía española y europea, con el objetivo de fomentar la participación y ampliar el conocimiento de la administración local sobre en temas de cooperación al desarrollo y descentralización. |
| Trayectoria recibiendo alumnado: | MUSOL ha recibido decenas de personas en prácticas de varias universidades, incluida la UPV. |

RETRIBUCIÓN ECONÓMICA AL ALUMANDO

| | |
|---|---|
| Importe: | No procede |
| Justificación: | MUSOL se financia por proyecto y es difícil presupuestar remuneración para prácticas por las normas de los donantes y por la incertidumbre en la asignación de alumnado. |

INFORMACIÓN QUE SE APORTA:

| | |
|---|---|
| Página web: | https://www.musol.org/es/ |
| Redes Sociales: | Instagram, Twitter, Facebook, Linkedin (buscando Fundación MUSOL). |

Enviar por e-mail al Centro de Cooperación al Desarrollo a: ccd@upvnet.upv.es
Indicar en el asunto: " SOLICITUD PRÁCTICAS SOLIDARIAS_(Nombre de la entidad)"