

VICERRECTORADO DE EMPLEO, FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS





en cifras

Enlaces de interés



2025: INFORME DE NECESIDADES FORMATIVAS DE LOS EMPLEADORES



ASISTENTES



foro de Visitantes: pulseras – entradas y salidas (6.001)

foro de 2 Interacciones - currícula (44.640)



foro de empleo Encuesta satisfacción

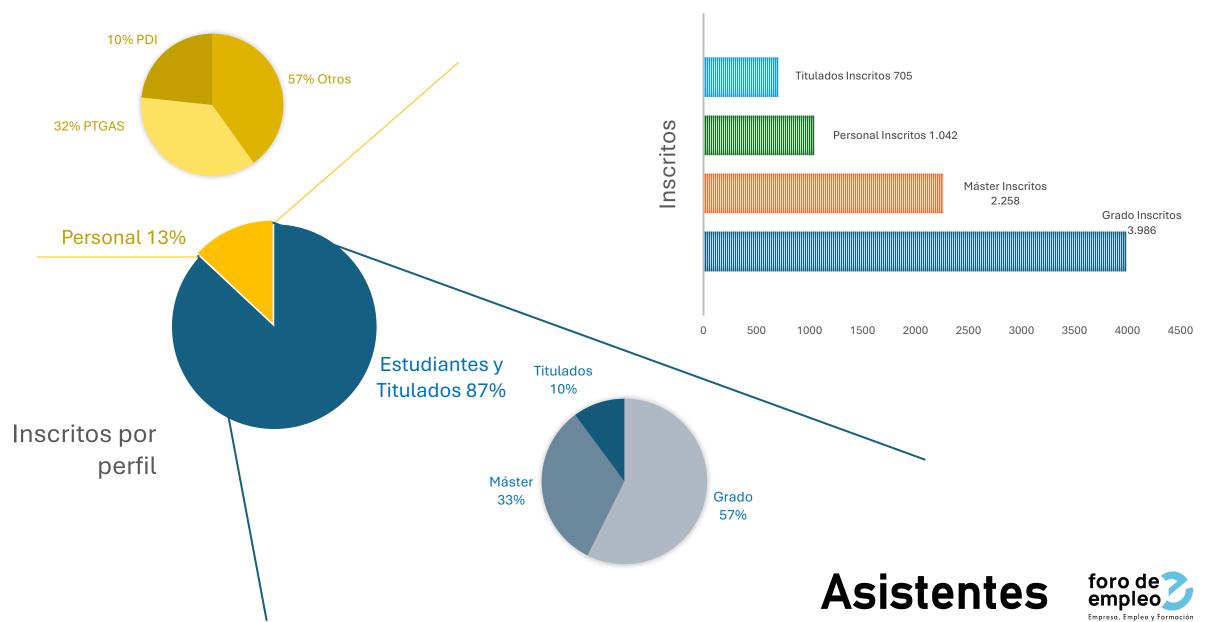
Encuesta de necesidades formativas

Datos prácticas noviembre 2025

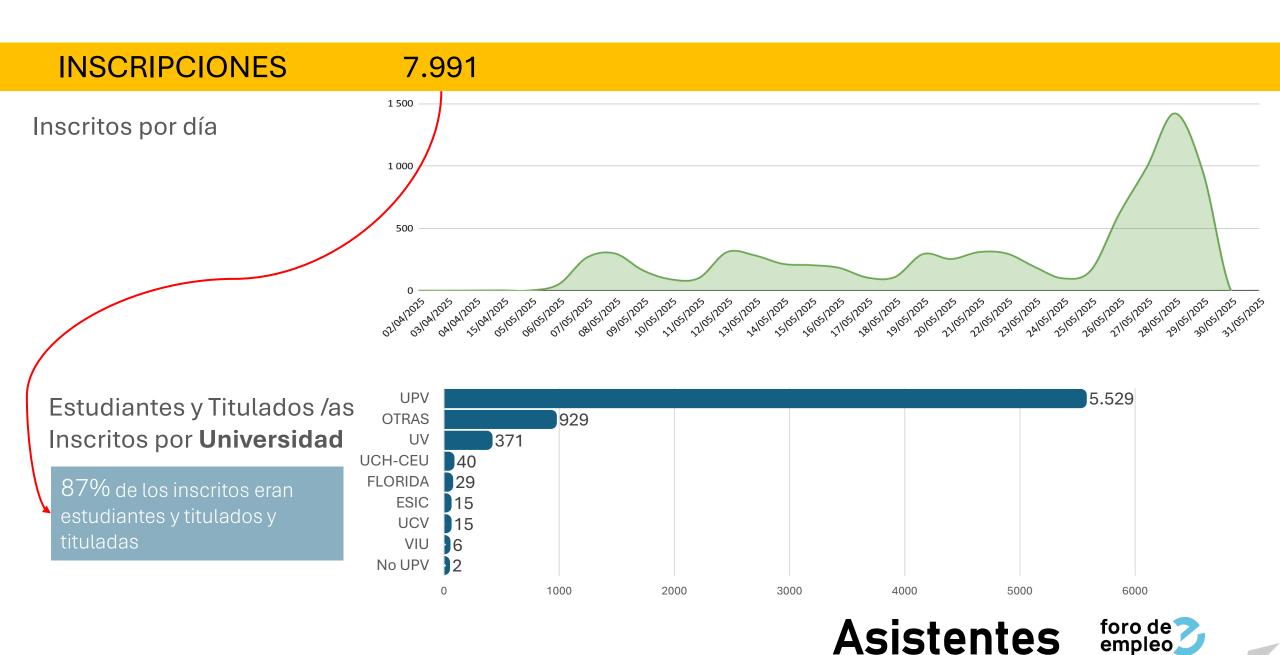
foro de Encuesta final – noviembre 2025





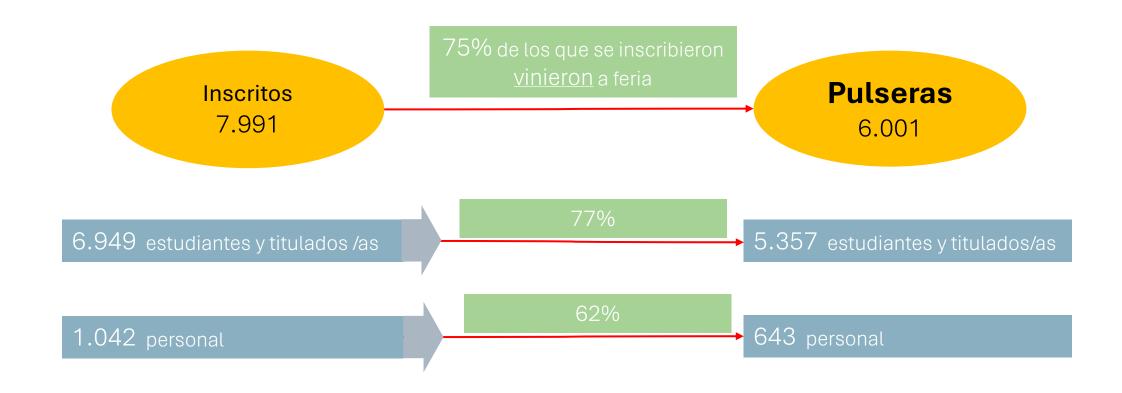






Empresa, Empleo y Formación

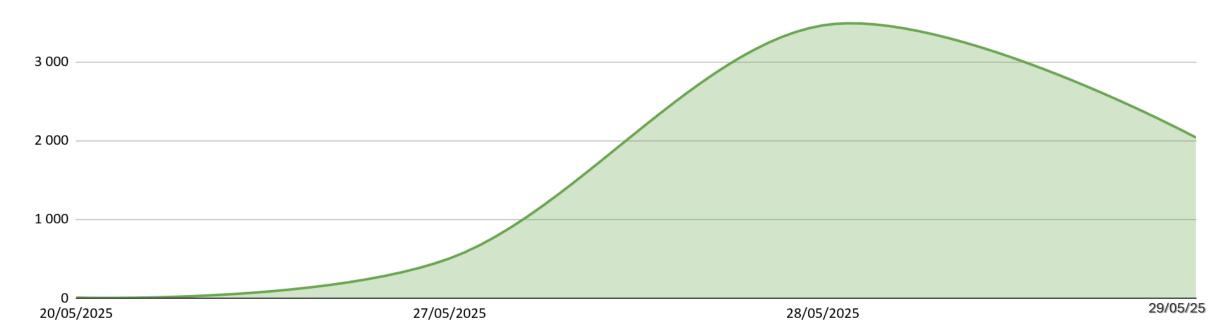
6.001





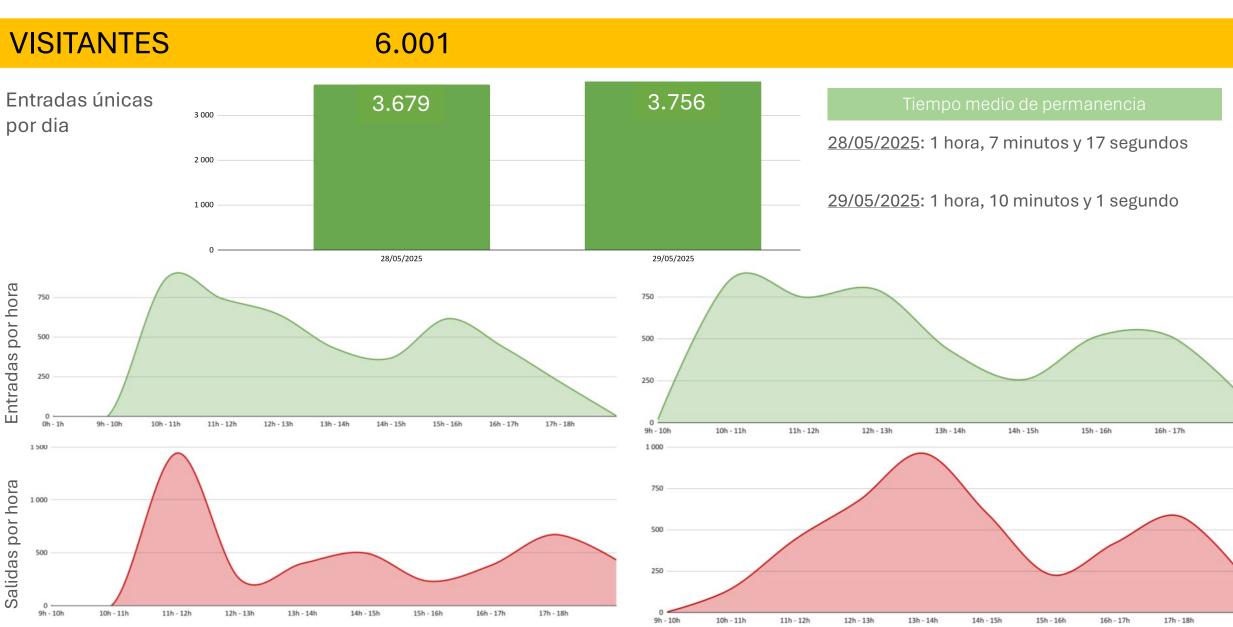


Pulseras emitidas por dia







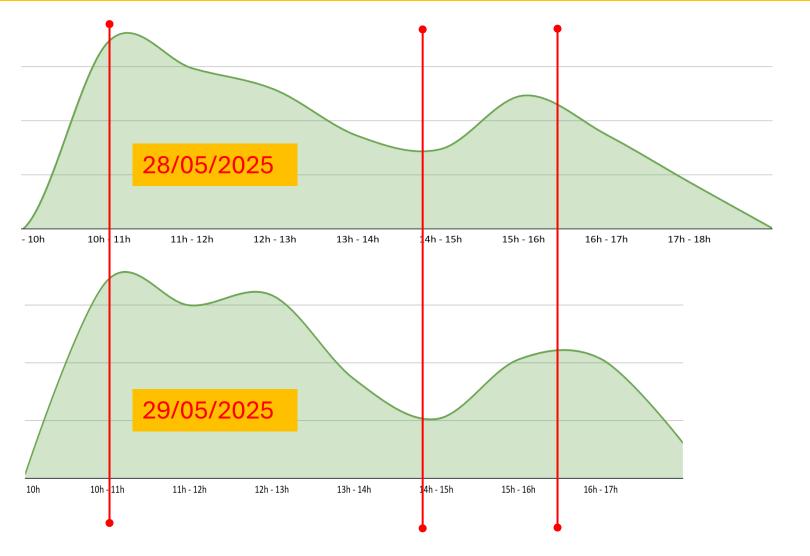


Asistentes



VISITANTES – pulseras emitidas – entradas y salidas

6.001



Tiempo medio de permanencia

28/05/2025 1 hora, 7 minutos y 17 segundos

29/05/2025 1 hora, 10 minutos y 1 segundo

Asistentes





INTERACCIONES con empresas / Currícula (CVs)



ENCUESTA SATISFACCIÓN

Opción	Cuenta	Porcentaje respecto al total de empresas - 200	Porcentaje respecto al total de empresas que han contestado - 186			
Muy bueno	89	45%	48%			
Bueno	66	33%	35%			
Normal	18	9%	10%			
Mejorable	13	7%	7%			
Otro	0	0.00%	0%			
Sin respuesta	15	8%	np			
Han contestado el 93% de las empresas (186 de 200)						
Total	200	100%	100%			

El <u>95%</u> han mostrado interés por participar en la próxima edición del Foro de Empleo.

Al <u>83%</u> de las empresas asistentes les merece una opinión Buena o Muy Buena de las que:

Muy Buena: 48%.

• Buena: 35%





Respuestas completas: 91empresas

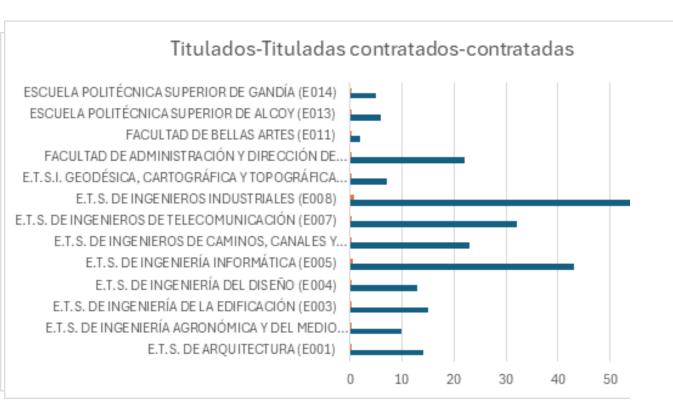
218 empresas

- El **67**% de las empresas ha recibido a más de un estudiante en practicas
- El **91**% de las empresas tiene previsto contratar a titulados y tituladas UPV en los próximos 12 meses
- En los procesos de selección recientes para la empresa ha tenido un **78**% de importancia que los candidatos tuviesen un **grado** universitario **frente** al **15**% de tener un **máster**
- El 64% de las empresas creen que los titulados y tituladas de la UPV finalizan sus estudios con una buena preparación, y el 27% con excelente preparación

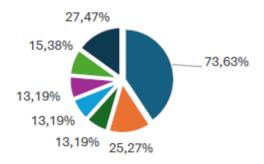




ENCUESTA NECESIDADES



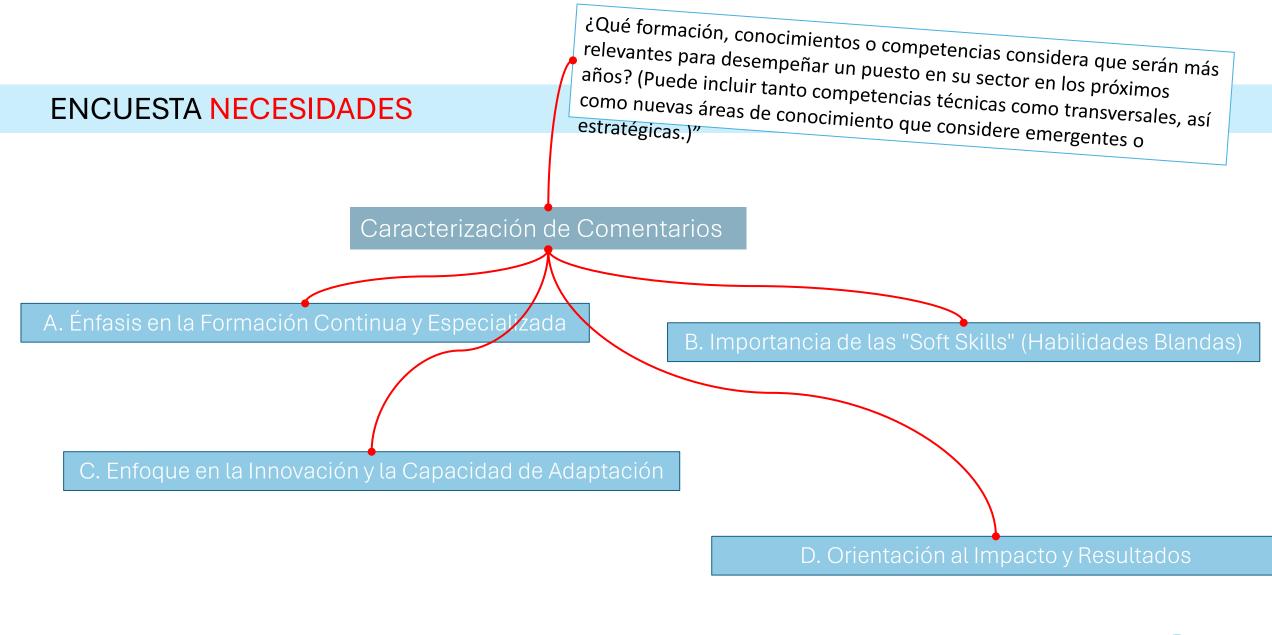
Factores que dificultan la contratación



- Escasez de candidatos titulados con las competencias requeridas para el puesto
- Baja disposición de los candidatos para la movilidad geográfica
- Incompatibilidad con el tipo de jornada laboral ofrecida
- Condiciones del tipo de contrato propuesto
- Nivel salarial no competitivo o poco atractivo
- Difusión insuficiente o ineficaz de las ofertas de empleo
- Falta de compromiso o motivación percibida en los candidatos













ENCUESTA NECESIDADES

Empresas. Necesidades formativas

Que necesidades reclaman las empresas

Habilidades Transversales (Soft Skills): Actitud
y Madurez: Compromiso, Proactividad,
Responsabilidad, Cultura del esfuerzo, Ganas de aprender, Seriedad.

<u>Trabajo y Colaboración</u>: Trabajo en equipo, Colaboración, Liderazgo, Capacidad organizativa.

Resiliencia: Tolerancia a la frustración, Adaptabilidad al cambio, Gestión del estré Flexibilidad.

Resolución: Capacidad de análisis crítico, Resolución de problemas, Toma de decisione Agilidad mental.

<u>Comunicación</u>: Comunicación oral y escrita (castellano e inglés), Asertividad, Oratoria, Orientación al cliente.

Idiomas: fluidez

Formación practica adaptada a la realidad laboral

Conocimiento del funcionamiento empresarial

Formación Técnica y Tecnológica Emergente:

Inteligencia Artificial (IA): IA, Machine Learning, Aplicación de IA a procesos técnicos/sistemas de información.

<u>Digitalización / Data:</u> Competencias digitales, Big Data, Digitalización de procesos, Tecnologías Cloud, DevOps, Ciberseguridad.

Ingeniería Específica: BIM (Revit, Civil3D), Automatización (Python, Dynamo, Matlab), Diseño Eléctrico, CATIA V5, Electrónica/Comunicaciones.

ostenibilidad: Conocimientos de Sostenibilidad, Economía circular, Compromisos ambientales, Huella de carbono.

Gestión y Finanzas: Visión de Negocio, Finanzas, Controlling, Logística y Supply Chain, onsabilidad Social Corporativa (RSC), SAP, ITIL.

Compromiso

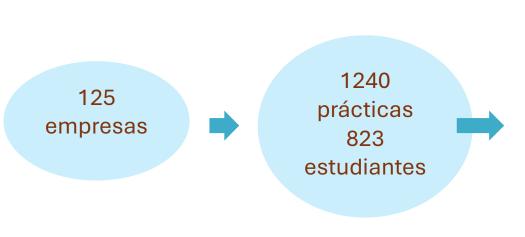
DATOS PRÁCTICAS noviembre 2025

Datos de prácticas

Empresas

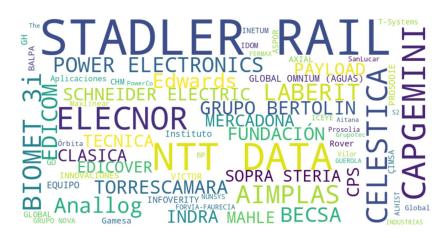
Desde la finalización del foro e 2025, en mayo del 2025 hasta finales de noviembre 2025, del total de 218 empresas participantes, **125 empresas han acogido 1240 prácticas para un total de 823 estudiantes**

El 57% de las empresas participantes en el foro e 2025 han contratado estudiantes en prácticas



E.T.S.I.I.	304
E.T.S.Inf.	214
E.T.S.I.A.D.I	199
E.T.S.I.T.	118
E.T.S.I.C.C.P.	111
E.P.S.A.	52
E.T.S.I.E.	52
F.A.D.E.	50
E.T.S.I.A.M.N.	34
U.M.U.	33
C.F.P.	23
E.T.S.I.G.C.T.	21
E.T.S.A.	12
E.P.S.G.	10
BB.AA.	7

Fuente: Servicio Integrado de Empleo



ENCUESTA FINAL noviembre 2025

Empresas

Del total de las empresas invitadas a participar en la **encuesta**, 46 empresas han respondido, lo que representa una tasa de respuesta del 23% del total de las empresas participantes

Contratos Realizados	Porcentaje de Empresas	Número Absoluto de Empresas	
1-3	28%	13	
3-5	15%	7	
5-10	9%	4	
Más de 10	2%	1	
Ninguno	41%	21	

Casi un tercio (28%) de					
las empresas					
encuestadas realizaron					
entre 1-3 contratos					
El 26% de las empresas					
encuestadas realizaron					
mas de 3 contratos					

Practicas realizadas	Porcentaje de Empresas	Número Absoluto de Empresas
1-3	30%	14
3-5	22%	10
5-10	17%	8
Más de 10	7%	3
Ninguno	24%	11

El 52%de las **empresas encuestadas** (rangos 1-3 y 3-5) realizaron entre 1 y 5 contratos en prácticas.

Un total del 24% de las empresas encuestadas realizaron 5 o más prácticas (sumando 5-10 y Más de 10), demostrando un uso considerable de esta vía para la captación de talento.



VICERRECTORADO DE EMPLEO, FORMACIÓN PERMANENTE Y LENGUAS