

1 Introducción y Conclusiones

El estudio que presentamos ha sido realizado por el Servicio Integrado de Empleo, dependiente del Vicerrectorado de Empleo. En este estudio se analiza el proceso de inserción laboral de los titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, las características de los puestos de trabajo a los que acceden, del primer empleo y del empleo actual, así como la valoración que hacen sobre la utilidad de los conocimientos adquiridos durante su estancia en la universidad y de las actividades complementarias de formación. Esto nos va a permitir observar los cambios, que se están produciendo en el mercado laboral, y también el impacto de algunas iniciativas tomadas en los últimos años desde la universidad para ajustar los conocimientos impartidos a las necesidades del entorno social y para apoyar el proceso de tránsito de los alumnos desde la universidad al medio trabajo.

1.1 Objetivos concretos del estudio

- Conocer el grado de empleabilidad general y el de agrupaciones de las titulaciones impartidas en la universidad en el período de los cursos académicos 95/96 hasta 99/00.
- Conocer los medios utilizados en la búsqueda de empleo y aquellos que han sido más efectivos.
- Conocer las características principales del empleo actual y del primer empleo.
- Conocer la adecuación de la formación recibida con respecto al empleo y su grado de satisfacción.
- Conocer la relación entre la participación en diferentes actividades del Servicio Integrado de Empleo, y en programas de Intercambio Internacional, y el proceso de inserción laboral.
- Conocer la formación complementaria demandada.
- Conocer el grado de satisfacción con los estudios cursados y con la UPV.

1.2 Etapas en las que se ha realizado el estudio

- Elección de la población a estudiar. Se decide realizar el estudio sobre los titulados durante los cursos 1995/96 a 1999/00, para poder tener una base de análisis con una perspectiva de diferentes años de estancia en el medio laboral. La población está constituida por titulados con permanencia de cinco años en el mercado laboral y titulados de reciente incorporación al mismo.
- Elección del tipo de entrevista y diseño del cuestionario. Se opta por realizar entrevistas telefónicas mediante una empresa especializada. Se diseña el contenido del cuestionario con una duración aproximada de 10 minutos.
- Definición de la muestra para obtener unos resultados precisos. Este proceso se detalla posteriormente (Ver anexo).
- Realización del trabajo de campo con la colaboración de EMER-GFK empresa consultora, implantada en la Comunidad Valenciana y con experiencia en trabajos de investigación social. La fecha de realización de las entrevistas fue desde el 15 de mayo al 5 de Junio de 2001.
- Realización del análisis cuantitativo de los resultados, segmentando los datos por agrupación de titulaciones afines, año de finalización de los estudios y género de los titulados.

1.3 Estructura del estudio

- Análisis de la población.
- Correspondencia de la titulación con los estudios elegidos en primera opción. Satisfacción con los estudios universitarios, con la titulación cursada y con su paso por la Universidad Politécnica de Valencia.
- El proceso de inserción laboral y los medios de búsqueda de empleo.
- Características del empleo actual.
- Adecuación de la formación recibida con respecto al empleo y la satisfacción con el empleo actual.
- Algunas características del primer empleo.
- La realización de diferentes actividades complementarias, Prácticas en empresas, Programas de intercambio internacional y Actividades del COIE, y su influencia en la empleabilidad.
- La situación de los desempleados.
- La formación complementaria dentro y fuera de la UPV y conocimientos de idiomas.

1.4 Conclusiones del estudio

El Estudio contiene multiplicidad de datos, gráficos, y comentarios. Con el fin de hacer más fácil la lectura del mismo queremos sintetizar al principio las que, a nuestro modo de ver, son las principales conclusiones:

1.4.1 Correspondencia de la titulación con la elegida en primera opción y satisfacción con los estudios en la UPV.

- El 83,5% de los alumnos de la UPV se titularon en la carrera elegida en primera opción. Hay que considerar como muy positivo y como un aspecto, que favorece el desarrollo de los estudios, el que la gran mayoría de los alumnos de la UPV han podido cursar los estudios elegidos en primera opción. Por otra parte datos de matriculación de los últimos cursos indican también, que las plazas ofertadas para cursar estudios en la UPV, se cubren casi al 100%, lo que significa un ajuste de la oferta de puestos de la UPV y la demanda del entorno socioeconómico.
- El 95% de los titulados de la UPV volverían a cursar estudios universitarios, frente a sólo el 3,5% que no volvería a cursar estudios universitarios. No hay diferencias significativas según curso de terminación, manteniéndose el alto porcentaje de quienes volverían a cursar estudios universitarios en torno al 95%.
- El 80,4% de los titulados de la UPV volvería a cursar la misma titulación. No hay diferencias significativas, ni tendencias claras por curso de finalización, manteniéndose los porcentajes en torno al 80%. Estos datos se corresponden con el hecho de que la mayoría estudiaron la carrera elegida en primera opción, y con los buenos porcentajes de empleabilidad, que aparecen en otras partes de este estudio.
- El 91,3% de los titulados volvería a cursar estudios en la UPV, lo que sin duda es un indicador muy positivo de satisfacción de los titulados con la enseñanza recibida y con los servicios prestados por la UPV, que asimismo indica un alto grado de vinculación de los titulados con esta universidad, años después de haber terminado los estudios.

1.4.2 El proceso de inserción laboral de los titulados

- El 39,7% de los titulados de la UPV consiguen su primer empleo antes de terminar. Este alto porcentaje de empleabilidad de los titulados de la UPV se va incrementando hasta llegar al 84,7% de los titulados de la UPV que encuentran su primer empleo antes de los seis meses desde la finalización de la carrera. Por año de titulación también se ha incrementado la empleabilidad desde el 74,1% de titulados durante el curso 95/96 que encontraron su primer empleo antes de los seis meses, hasta el 91,3% del curso 98/99 y el 92% de los titulados durante el curso 99/00, que encontraron su primer empleo antes de los seis meses.
- Cuando se ha preguntado a los titulados de la UPV cuál ha sido su situación laboral más habitual desde que terminaron la carrera, sólo del 2,8% manifiestan haber estado habitualmente desempleados. El 43,2% dice haber estado la mayor parte del tiempo empleado con contratos estables, el 26,5% con contratos temporales y el 10,8% continúa ampliando estudios, lo que se explica por los titulados de primer ciclo que continúan carreras de sólo segundo ciclo.
- En cuanto a la situación laboral actual, mayo-junio de 2001 momento en el que se realizó el trabajo de campo, el 69,7% de los titulados está ocupado por cuenta ajena, el 13% se encuentra autoempleado, el 10,6% continúa estudios universitarios o de postgrado. Sólo el 5,7% está desempleado buscando activamente empleo y el 1% no busca empleo por motivos personales o familiares.
- Los titulados de la UPV son muy activos a la hora de buscar empleo. El medio más utilizado para buscar empleo es el envío de currículum o presentación personal en la empresa, que utiliza el 32,4%, le siguen las respuestas a los anuncios de trabajo, el 15%, las prácticas en empresa, el 11,3%, la Fundación Servicio Valenciano de Empleo de la UPV, el 9,5%, Internet el 7,3%, y las bolsas de los colegios profesionales el 5,5%.
- El 27,9% consiguió su empleo actual por contactos personales, el 18,7%, por envío de currículum o presentación personal en la empresa, el 12,5% por respuestas a anuncios de trabajo, el 6,7% mediante oposiciones, el 5,8% por bolsas de colegios profesionales, el 5,1% por la Fundación Servicio Valenciano de Empleo de la UPV y el 4,9% por Internet.

- Los medios más útiles para conseguir el primer empleo presentan algunas diferencias significativas con relación al empleo actual. El 26,3%, obtiene el primer empleo por contactos personales, seguido del envío de currículum o presentación personal en la empresa con un 21.5%, pero el tercer lugar lo ocupan los contactos por prácticas en empresa con un 15,2% y hay descensos importantes de Internet 1,9% y de preparación de oposiciones 2,1%.
- En todos los casos, sin diferenciar el primer empleo del actual, los aspectos que los titulados consideran que han sido más útiles para conseguir empleo, son el expediente académico con un porcentaje del 23%, las prácticas en empresa realizadas durante los estudios con un 18%, la experiencia laboral previa con un 13.3%, los contactos personales con un 12.2% y el conocimiento de informática con un 9.4%.
- El 59% de los titulados de la UPV han cambiado de empleo al menos una vez. De ellos el 19% han cambiado de empleo sólo una vez, el 17,8% dos veces y el 22,4% tres o más veces. Los cambios de empleo se producen en los primeros años y se incrementan con el tiempo de permanencia en el mercado laboral.
- Mejorar su categoría profesional es el primer motivo de cambio de empleo para el 19,6% de los titulados de la UPV, seguido de tener un trabajo más satisfactorio para el 16,1%, la finalización de su trabajo anterior para el 15,3% y el incremento salarial para el 14,2%, lo que indica un nivel alto de estima de la titulación y de la carrera profesional, frente a otros componentes también importantes de valoración del puesto de trabajo.

1.4.3 Características del empleo actual

- El 44,2% de los titulados de la UPV tienen contrato indefinido, el 31,5% tienen contrato temporal, el 14,6% son autoempleados, el 4,8% son funcionarios, el 4,4% tienen otra forma de relación laboral, que incluye diferentes modalidades de becas y el 0,6% trabajan sin contrato. Las mujeres tienen mayor temporalidad en el empleo que los hombres.
- El 92% trabaja con jornada laboral a tiempo completo y el 8% con jornada a tiempo parcial. El 11,4% de las mujeres trabajan con jornada laboral a tiempo parcial frente al 6,4% de los hombres.
- El 18,9% de los titulados trabaja en empresas de menos de 10 trabajadores, el 43,3% en empresas de menos de 50 trabajadores y el 64,6% en empresas de menos de 250 trabajadores. Por último el 33,8% realiza su labor en empresas de 250 o más. En esta distribución del trabajo de los titulados de la UPV por tamaño de empresa, lógicamente influye la estructura del tejido empresarial de la Comunidad Valenciana, mayoritariamente constituido por pequeñas y medianas empresas.
- Por sectores económicos, el 27,1% de los titulados de la UPV trabajan en el sector Servicios, seguidos del 18,8% que trabajan en Construcción, del 16,5% que trabajan en Industria y del 16,1% que trabajan en Nuevas Tecnologías y Comunicaciones.
- En cuanto a las áreas de actividad en las que realizan el trabajo dentro de la empresa, el mayor porcentaje, 34,8%, desempeñan sus funciones en la Oficina Técnica, seguido a distancia de Producción, 12,7%, Tecnologías de la Información y Comunicaciones, 10,3%, Docencia, 9,9%, I+D 7,4 % y Dirección/Gestión, 5,4%.
- El 38,3% de los titulados de la UPV tiene la categoría de Técnico de primer ciclo, el 37,6% de Técnico de segundo ciclo y el 8,8% de Directivo. La diferencia más significativa entre hombres y mujeres es que el 40,9% de las mujeres tiene la categoría de Técnico de segundo ciclo frente al 36,8% de los hombres. En cambio el 11,1% de los hombres tiene la categoría de Directivo frente al 4% de las mujeres, lo que indica que, aunque el porcentaje de mujeres que tienen categoría de Técnico de segundo ciclo es elevado, a las mujeres les es más difícil llegar a la categoría de directivas que a los hombres.
- El 65,2% de los titulados de la UPV trabajan en empresas localizadas en la provincia de Valencia, el 11,3% en la provincia de Alicante, el 5% en Castellón, el 5,6% en la de Madrid, el 1,8% en la de Barcelona. Un 10,7% trabaja en otras Comunidades Autónomas y un 0,4% trabaja en Europa. Los datos tienen bastante correspondencia con el origen de los alumnos, con la excepción de Madrid, cuyo porcentaje se explica por la mayor concentración de empresas del sector de Nuevas tecnologías.

- El 31,8% tiene una retribución entre 2 y 3 millones, el 27,8% entre 3 y 4 millones, el 12,5% entre 4 y 5 millones y el 8,1% más de 5 millones. Si agrupamos los datos podemos observar que el 20,6% de los titulados de la UPV de los 5 últimos años tiene una retribución anual de más de 4 millones y el 48,4% tiene una retribución anual de más de 3 millones.

1.4.4 Adecuación de la formación recibida y satisfacción empleo actual

- El 76,5% de los titulados de la UPV considera que su puesto de trabajo requiere el mismo nivel de estudios que obtuvo en la universidad, el 10,4% considera que su puesto de trabajo requiere un nivel más alto, y el 8,4% considera que su puesto de trabajo requiere un nivel más bajo. Sólo un 4,7% contesta que su puesto de trabajo no requiere estudios universitarios. Los datos indican un índice muy elevado de adecuación entre el nivel de titulación y el nivel requerido por el puesto de trabajo. Quienes acceden a un puesto de trabajo, que requiere un nivel de estudios más alto, superan en dos puntos a quienes acceden a un puesto de trabajo que requiere un nivel de estudios más bajo.
- En cuanto a aspectos formativos necesarios para su puesto de trabajo, que no ha recibido, el 4,1% de los titulados de la UPV considera que no hay ningún aspecto formativo, necesario para su trabajo actual, que no haya recibido, el 5,8% considera que no ha recibido formación para la búsqueda de empleo, el 7,1% considera que no han recibido formación teórica, el 16,3% idiomas, el 18,2% formación en habilidades para el desempeño profesional y el 47,4% formación práctica. Casi la mitad consideran que no ha recibido suficiente formación práctica necesaria para su trabajo actual, mientras que el 93% considera que ha recibido formación teórica suficiente.
- El 28,9% de los titulados están muy satisfechos con su trabajo actual, el 50,5% satisfechos y el 15,2% medianamente satisfechos, lo que suma un porcentaje del 95,5% que muestran un buen nivel de satisfacción con su trabajo actual, mientras sólo el 3,5% están poco satisfechos y el 0,9% nada satisfechos.

1.4.5 Características del primer empleo

- El 53% tuvo en su primer empleo una relación laboral con contrato temporal, el 22,5% tuvo otras formas de relación laboral, fundamentalmente de becarios, el 15,6% tuvo contrato indefinido, el 5,1% se autoemplearon y el 3,3% no tuvieron contrato laboral en su primer empleo. Esta situación es muy diferente de la del empleo actual donde los contratos indefinidos alcanzan el porcentaje del 44,2%, mientras los contratos temporales bajan al 31,5% y el autoempleo sube al 14,5%.
- El 76,4% de los titulados de la UPV tuvieron jornada a tiempo completo en su primer empleo y el 23,6% a tiempo parcial. El porcentaje de mujeres con jornada completa, 73,4%, es menor que el de los de los hombres, 77,7%.
- El 65,9% tuvieron una retribución menor de 2 millones en su primer empleo, el 24,4% entre 2 y 3 millones y el 5,7% entre 3 y 4 millones, siendo porcentajes menores quienes superaron los 4 millones de retribución en su primer empleo. Obviamente la situación es diferente del empleo actual. Todos los datos evidencian diferencias entre primer empleo y empleo actual.

1.4.6 Situación de los desempleados

- Del 5,7% de desempleados en el momento de pasar el cuestionario, el 23,1% llevaba desempleado menos de 1 mes, el 23,1% entre 1 y 3 meses, el 23,9% entre tres y seis meses, el 15,4% entre 6 meses y 1 año y sólo el 14,5% llevaba más de un año.
- El 79,5% de los desempleados considera que una formación complementaria mejoraría sus posibilidades de encontrar trabajo. Esta predisposición para mejorar las posibilidades de encontrar empleo indica que los desempleados ven su situación como muy temporal.
- En cuanto a qué formación complementaria consideran que les sería útil para encontrar el trabajo, que están buscando, el 61,3% considera que formación práctica. A mucha distancia el 10,8% considera que conocimiento de idiomas, el 9,7% formación teórica, el 5,4% formación complementaria para la búsqueda de empleo y el 4,3% formación en habilidades para el desempeño profesional.

1.4.7 Actividades para el empleo durante los estudios

- El 40,2 de los titulados ha realizado prácticas en empresas o instituciones, durante el período de estancia en la UPV. Y de ellos el 38,5 ha sido contratado por la empresa en la que realizaron las prácticas o por otra empresa relacionada con ella, lo que sitúa a las prácticas en empresa como uno de los medios más eficaces para encontrar empleo.
- El 44,7% considera muy útil para la inserción laboral la participación en programas de prácticas de empresa, el 29,1% bastante útil y el 16,6% medianamente útil, alcanzando la suma de los tres intervalos un porcentaje del 90,4%. La percepción que los egresados tienen de la utilidad de las prácticas en empresa para la inserción laboral indica también una percepción como complemento de formación práctica y experiencia.
- El 14,8%, de los titulados ha participado en programas de intercambio internacional. Las mujeres participan en mayor porcentaje, 19,9%, que los hombres, 12,4%. Más de la mitad de los participantes, el 54,7%, los valoran como muy útil, el 13,1% como bastante útil y el 11,6 como medianamente útil llegando los tres intervalos al 84,8%. En este caso, como en la valoración anterior, las prácticas en empresa, y la valoración posterior, actividades del COIE, amén de valorarlos como medio de inserción laboral hay, también, una valoración global de la experiencia como formación complementaria de gran utilidad para el desarrollo en el medio laboral.
- El 22,9% de los titulados ha participado en actividades del Centro de Orientación e Información para el Empleo, no habiendo diferencias significativas de participación por el género de los estudiantes. En cuanto a la valoración de la utilidad de estas actividades para la inserción laboral, el 12% las considera muy útil, y el acumulado hasta medianamente útil alcanza el porcentaje de 78,4%. También en este caso, como en prácticas y en programas de intercambio, hay una valoración general positiva como formación complementaria de gran utilidad para el desarrollo en el medio laboral.

1.4.8 Formación complementaria

- El 28,8% de los titulados han realizado formación complementaria de Máster o títulos propios. De ellos el 15%, eligió la UPV para realizar los cursos, porcentaje superior al 13,8% que eligió otros centros públicos o privados. No hay diferencias entre hombres y mujeres.

1.4.9 Conocimiento de Idiomas

- El 50,8% de los titulados domina a nivel medio-alto, tanto hablado como escrito, el Inglés. El segundo idioma es el Francés con un 13,6% y con porcentajes menores el Alemán, 3,1%, y el Italiano, 2,2%. Con dominio de Inglés y Francés hay un 5,9% de titulados y con dominio de Inglés y Alemán hay un 2,8%.
- El 71,8% de los titulados de la UPV dominan a nivel medio alto, tanto hablado como escrito, el valenciano. No hay diferencias entre hombres y mujeres, con porcentajes del 72,1% y del 71,3% respectivamente.