

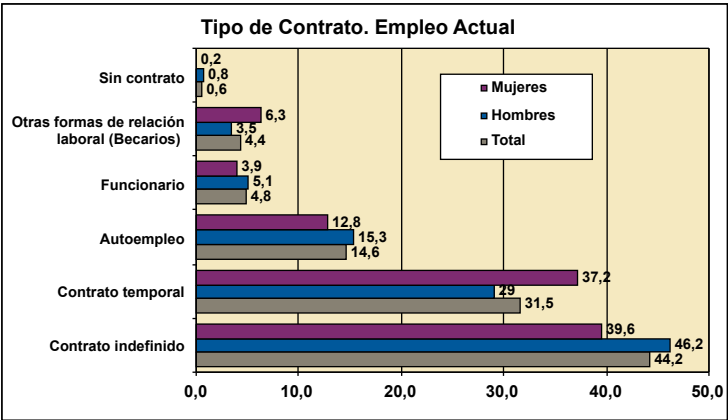
5 Características del empleo actual

En este capítulo se analizará todo lo relativo a las características del empleo actual, es decir, el empleo que disfrutaron los encuestados en el momento de la entrevista. Las preguntas lógicamente se realizan al colectivo con empleo.

5.1 ¿Relación laboral en el empleo actual?

5.1.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

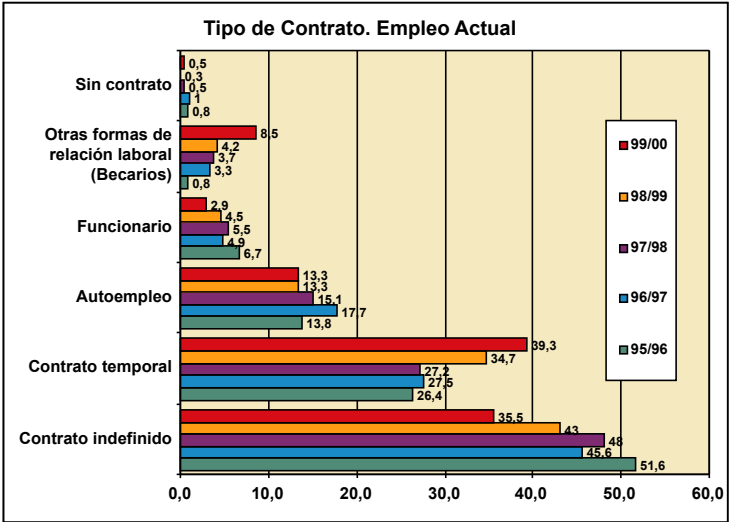
Con respecto a la totalidad, el 44,2% de los encuestados tienen contrato indefinido en su empleo actual, el 31,5% tienen contrato temporal, el 14,6% son autoempleados, tanto aquellos que poseen su propia empresa como los autónomos, el 4,8% son funcionarios, el 4,4% tienen otra forma de relación laboral normalmente becas y el 0,6% trabajan sin contrato.



Las mujeres tienen menos contratos indefinidos 39,6% que los hombres 46,2% y más contratos temporales 37,2% que los hombres 29%, es decir tienen mayor temporalidad en el empleo. También se observa que tienen un valor más elevado de otras formas de relación laboral.

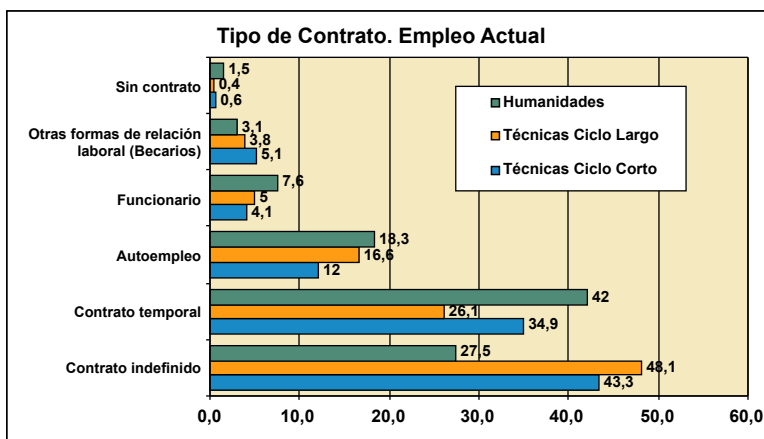
5.1.2 Evolución anual

Con los años de permanencia en el mercado laboral se incrementa la estabilidad en el empleo pasando del 35,5% de contratos indefinidos de quienes terminaron en el 99/00 al 51,6% de quienes terminaron en el 95/96 y lógicamente disminuye la temporalidad que pasa del 26,4% contratos temporales de quienes terminaron en el 95/96 al 39,3% de quienes terminaron en el 99/00. El incremento de la relación laboral indefinida y la disminución de la relación laboral temporal se produce fundamentalmente en los dos primeros años de permanencia en el mercado laboral. El porcentaje de autoempleados se mantiene, 13,3% de quienes terminaron en el 99/00, 13,8% de quienes terminaron en el 95/96. La situación de otras formas de relación laboral, que fundamentalmente son becarios, tiene una disminución rápida con el tiempo de estancia en el mercado.



5.1.3 Tipología de titulación

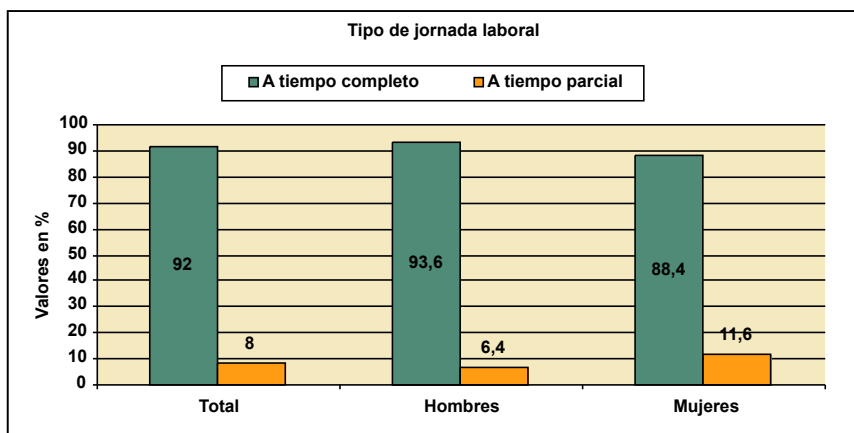
Por ramas y ciclos la mayor estabilidad en el empleo corresponde a las carreras técnicas de ciclo largo 48,1% de contratos indefinidos, seguidos de las carreras técnicas de ciclo corto 43,8% y de humanidades 27,5%. El comportamiento es inverso en el caso de los contratos temporales. El mayor índice de autoempleo corresponde a los titulados en humanidades 18,3% seguidos de las carreras técnicas de ciclo largo 16,6% y de carreras técnicas de ciclo corto 12%. Mencionar también el porcentaje del 7,6% de funcionarios en humanidades, dos puntos por encima de la media, relacionado con el mayor porcentaje que se dedica a la docencia.



5.2 Jornada laboral en el empleo actual

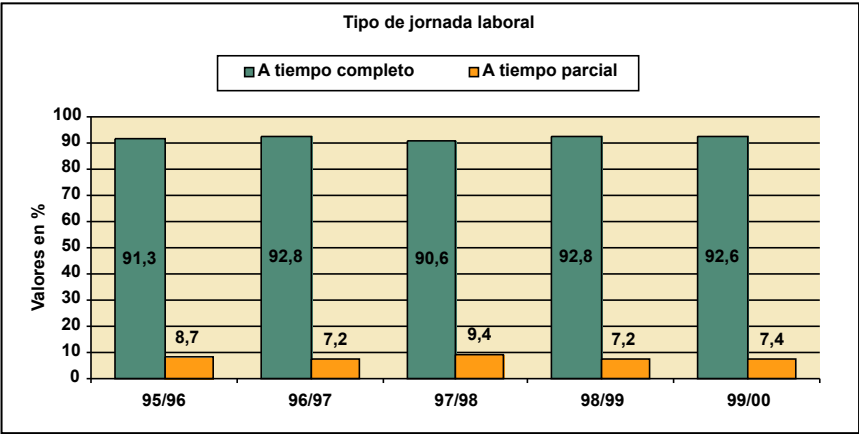
5.2.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

El 92% de los encuestados trabaja con jornada laboral a tiempo completo y el 8% con jornada a tiempo parcial. El 11,4% de las mujeres trabajan con jornada laboral a tiempo parcial frente al 6,4% de los hombres. Hay una diferencia entre hombres y mujeres del 5,2%.



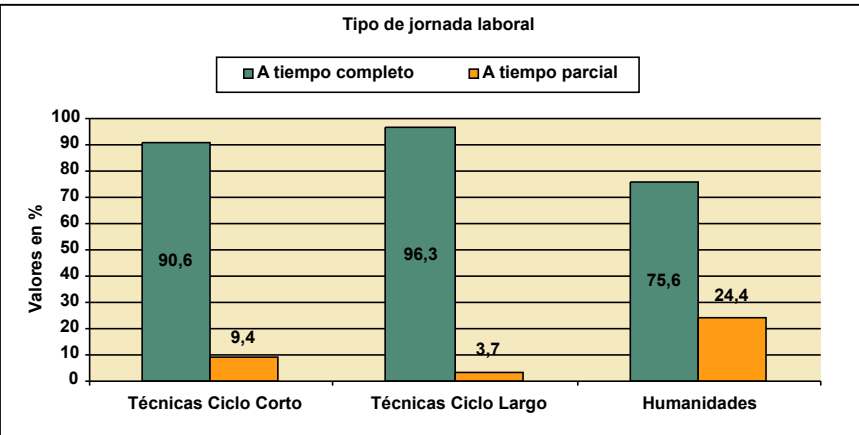
5.2.2 Evolución anual

No hay diferencias significativas en el tipo de jornada laboral entre el 92,6% de jornada a tiempo completo de los titulados del curso 99/00 y el 91,3% de jornada a tiempo completo de los titulados del curso 95/96. El tipo de jornada laboral no va asociado a la mayor o menor temporalidad en la relación laboral. Incluso puede observarse un ligero incremento de jornada a tiempo parcial entre los titulados del 95/96, con mayor estabilidad en el empleo, en relación a los titulados del 99/00, con menor estabilidad en el empleo.



5.2.3 Tipología de titulación

Por carreras y ciclos el 96,3% de los titulados de carreras técnicas de ciclo largo trabajan a jornada completa, seguidos del 90,6% de los titulados de carreras técnicas de ciclo corto y del 75,6% de los titulados de humanidades. En este caso las diferencias son mayores, las técnicas ciclo largo tiene un +4,3% frente a la media, las técnicas de ciclo corto un -1,4% y humanidades un -16,4% en lo que se refiere a tiempo completo. Este último dato apunta a que en el caso de humanidades existe relación entre la jornada a tiempo parcial y la temporalidad en el empleo, además de las características propias de su actividad, diferenciadas de las carreras técnicas. Todos los datos de la encuesta indican que la jornada a tiempo parcial está poco extendida entre los profesionales cualificados.



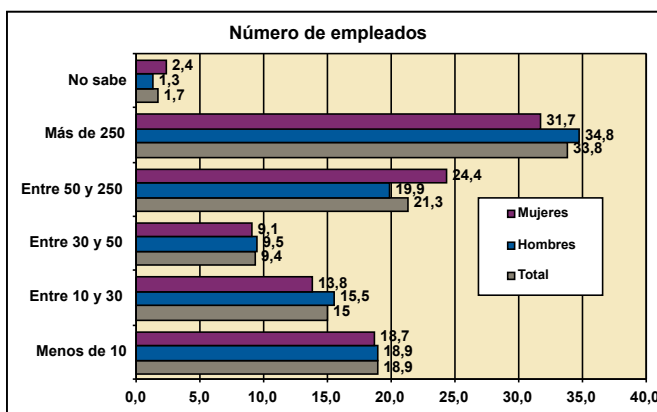
5.3 ¿Qué número de empleados tiene la empresa donde trabaja?

En lo que respecta a las diferentes denominaciones de empresas según el tamaño seguiremos la recomendación de la Comisión Europea de 1996. Esta comisión considera pequeña y mediana empresa a aquellas que tienen menos de 250 trabajadores; asimismo se considera pequeña empresa a aquella que tiene menos de 50 trabajadores y microempresa a aquellas de menos de 10 trabajadores.

5.3.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

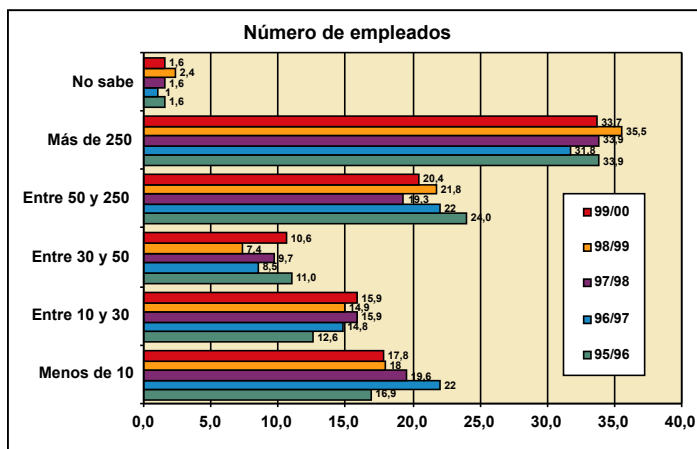
Según los criterios de definición antes señalados la situación, por lo que respecta al tamaño de empresa en la que trabajan los titulados de la UPV, se distribuye de la siguiente forma, el 18,9% de los titulados trabaja en microempresas el 43,3% realiza su labor en pequeñas empresas, resultado de sumar los porcentajes inferiores a 50 empleados, y el 64,6% en pequeñas y medianas empresas, PYMES. Este porcentaje es bastante elevado en que lo que atañe a empleo cualificado. Por último el 33,8% realiza su labor en grandes empresas. Por lo que respecta al género de los titulados no hay diferencias significativas, pero en el tramo entre 50 y 250 empleados el porcentaje de mujeres es ligeramente superior y el por el contrario en empresas de más de 250 empleados el porcentaje de mujeres es ligeramente inferior.

En esta distribución del trabajo de los titulados de la UPV por tamaño de empresa, lógicamente influye la estructura del tejido empresarial de la Comunidad Valenciana, mayoritariamente constituido por pequeñas y medianas empresas. Ya señalamos en otra parte del estudio la poca movilidad de los titulados y la mucha correspondencia entre el lugar de origen de los titulados y la radicación de la empresa en la que trabajan.



5.3.2 Evolución anual

En este aspecto no hay tendencias claras, en todos los casos las diferencias con respecto al comportamiento medio no son mayores del (+/- 4%) tanto en sentido positivo como en sentido negativo.

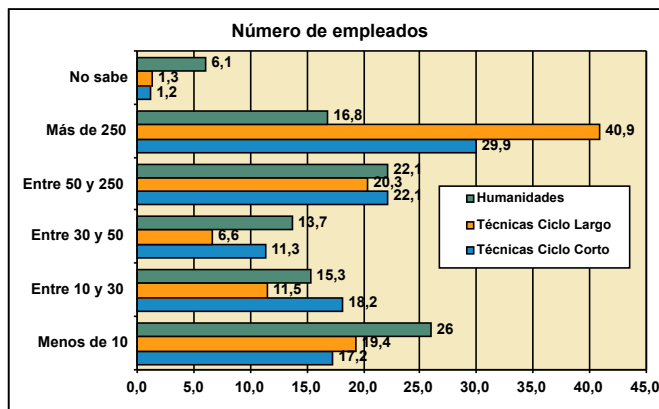


Es decir durante los cinco años analizados prácticamente se ha mantenido la misma distribución de los titulados por tamaño de la empresa. Y es que tampoco en estos cinco años se han producido variaciones en la estructura del tejido industrial.

5.3.3 Tipología de titulación

Según la titulación se aprecian más diferencias. En lo que respecta a las técnicas de ciclo largo el porcentaje que realiza la labor en grandes empresas es superior a la media, situándose en un 40,9%, el porcentaje que realiza la labor en microempresas es ligeramente superior a la media, y el tramo que abarca de 10 a 50 empleados es bastante inferior. Este comportamiento se puede explicar en el caso de la microempresa por el concepto de autoempleo, seguramente una parte de ellos han creado su propia empresa. En el caso de grandes empresas es un comportamiento lógico. El comportamiento de las titulaciones técnicas de ciclo corto es el más análogo a la media, con porcentajes ligeramente superiores a la media en PYMES, el 68,8% y ligeramente inferior en grandes empresas el 29,9%.

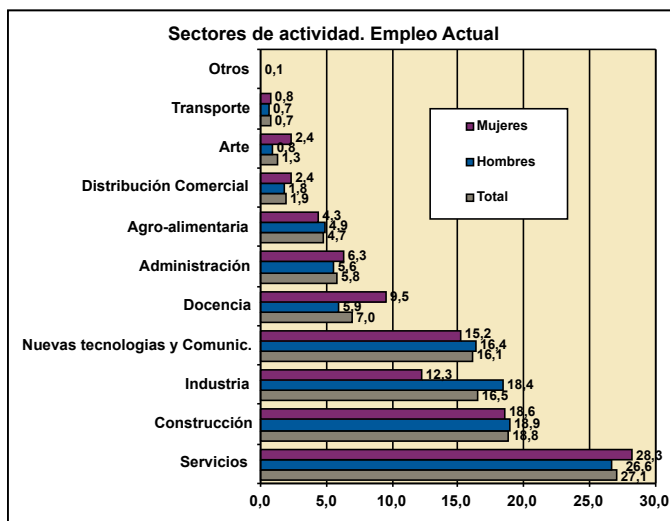
Como es habitual a lo largo del estudio el comportamiento de humanidades es el más alejado de la media, en esta titulación aumentan significativamente los porcentajes de microempresas 26%, y de PYMES el 77,1%, y por el contrario el porcentaje en grandes empresas es sensiblemente inferior situándose en el 16,8%.



5.4 ¿A qué sector económico pertenece la empresa?

5.4.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

Por sectores económicos, el 27,1% de los titulados de la UPV desde el curso 95/96 al curso 99/00 trabajan en el sector servicios, seguidos del 18,8% que trabajan en el sector construcción, del 16,5% que trabajan en el sector de industria y del 16,1% que trabajan en el sector de nuevas tecnologías y comunicaciones.

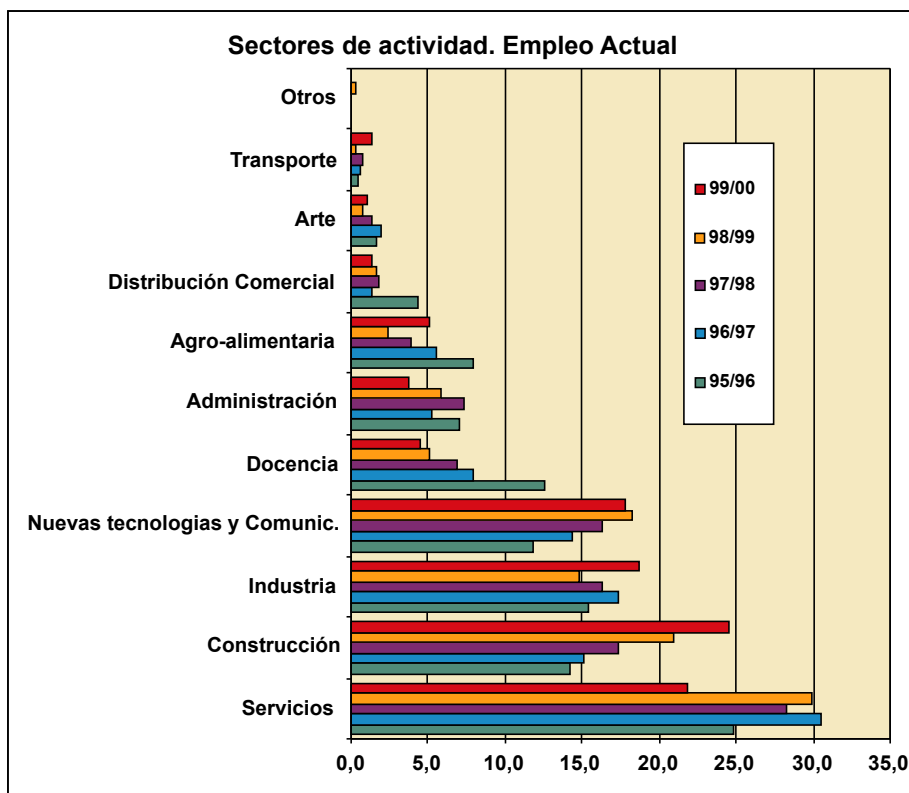


Las diferencias más significativas entre hombres y mujeres es el menor porcentaje de mujeres 12,3% que trabajan en el sector industria frente al de hombres 18,4%, mientras que en docencia trabaja el 9,5% de las mujeres frente al 5,9% de hombres. Asimismo el porcentaje de mujeres que trabaja en el sector servicios 28,3% es algo superior que el de hombres 26,6%.

5.4.2 Evolución anual

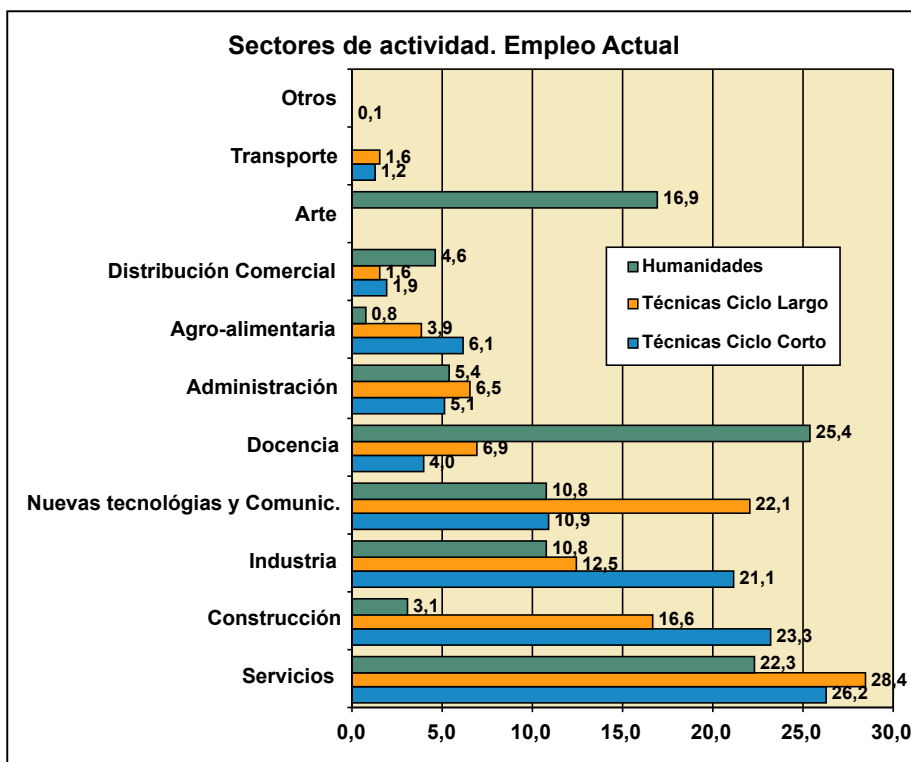
Por año de titulación se observa con claridad que entre los titulados en el curso 95/96 y 99/00 se produce un incremento en el porcentaje de los titulados que trabajan en construcción del 14,2% al 24,5%, en nuevas tecnologías y comunicaciones del 11,8% al 17,9% y en industria del 15,4% al 18,7%, mientras que baja el porcentaje en el sector servicios del 24,8% al 21,9%, en docencia del 12,6% al 4,5% y en administración del 7,1% al 3,7%.

Lo más significativo es el incremento de titulados que trabajan en construcción y en nuevas tecnologías. Asimismo puede apreciarse un repunte en el sector agroalimentario. La UPV ha sabido responder a la mayor demanda de titulados de estos sectores originada por el ciclo económico favorable y el desarrollo de las nuevas tecnologías.



5.4.3 Tipología de titulación

Por carreras y ciclos las diferencias más significativas se observan en el sector construcción, donde el porcentaje de titulados de carreras técnicas de ciclo corto es del 23,3% frente al 16,6% de titulados de carreras técnicas de ciclo largo y al 3,1% de humanidades. También son importantes las diferencias en el sector industria, donde el porcentaje de titulados de carreras técnicas de ciclo corto es del 21,1% frente al 12,5% de titulados de carreras técnicas de ciclo largo y al 10,8% de humanidades. Por el contrario en el sector de nuevas tecnologías y comunicaciones el porcentaje de titulados de carreras técnicas de ciclo largo es del 22,1% frente al 10,9% de titulados de carreras técnicas de ciclo corto y al 10,8% de humanidades. Otro aspecto significativo es que el 25,4% de titulados de humanidades trabaja en docencia frente al 6,9% de titulados de técnicas de ciclo largo y al 4,0% de titulados de técnicas de ciclo corto.



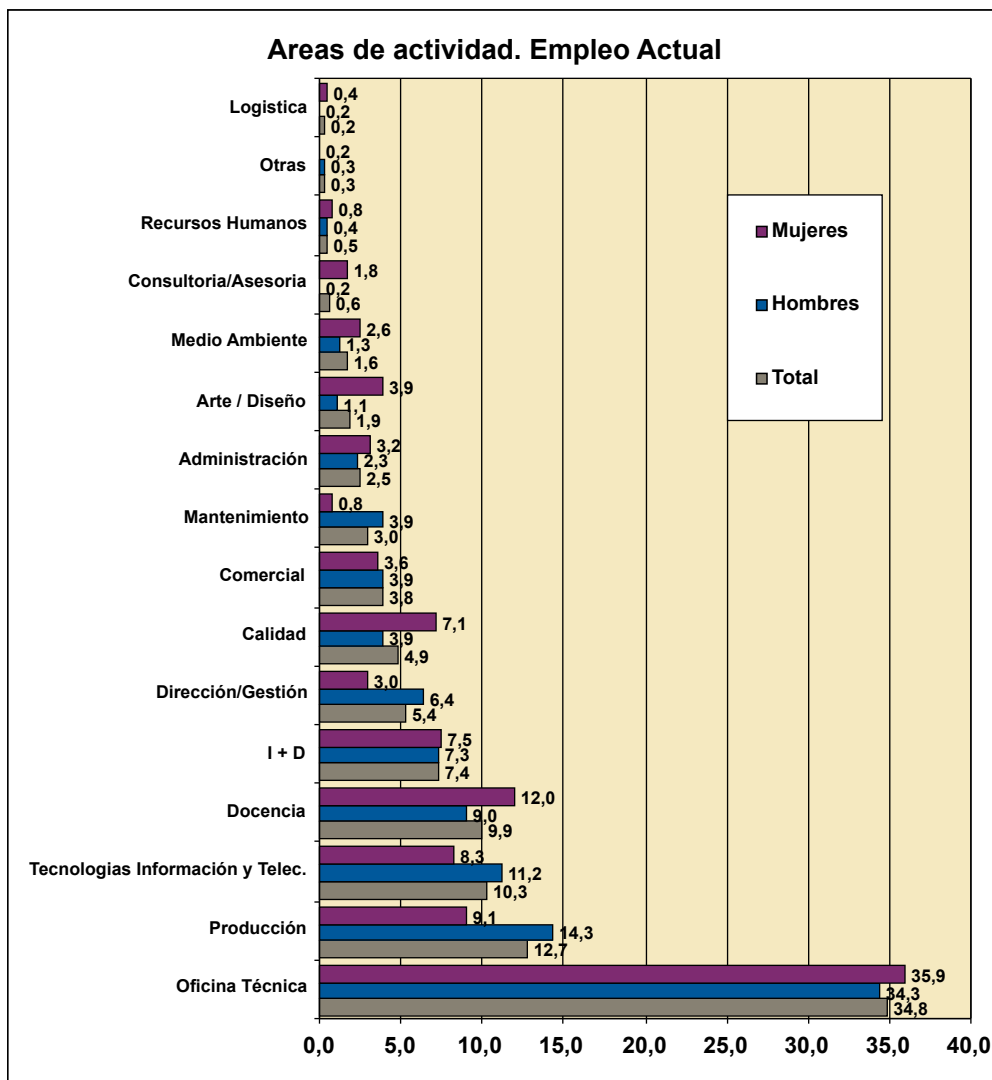
Estos datos reflejan la influencia del ciclo económico expansivo en el crecimiento de determinados sectores económicos, que han atraído a titulados de la UPV en detrimento de otros sectores.

5.5 ¿En qué área de la empresa desempeña sus funciones?

5.5.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

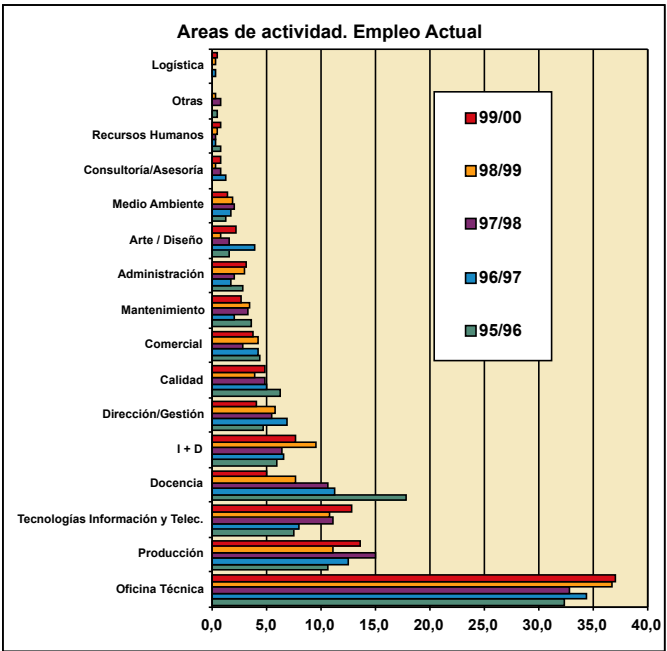
En cuanto a las áreas de actividad en las que los alumnos de la UPV realizan el trabajo dentro de la empresa, el mayor porcentaje de los titulados de la UPV, 34,8%, desempeñan sus funciones en la oficina técnica, seguido a distancia de producción 12,7%, tecnologías de la información y comunicaciones 10,3%, docencia 9,9%, I+D 7,4 % y por último dirección/gestión 5,4%.

El porcentaje de mujeres es mayor en las áreas de docencia, calidad y en menor medida en oficina técnica y es menor en producción, tecnologías de la información y comunicaciones y en dirección/gestión, aunque en el conjunto las diferencias no son significativas.



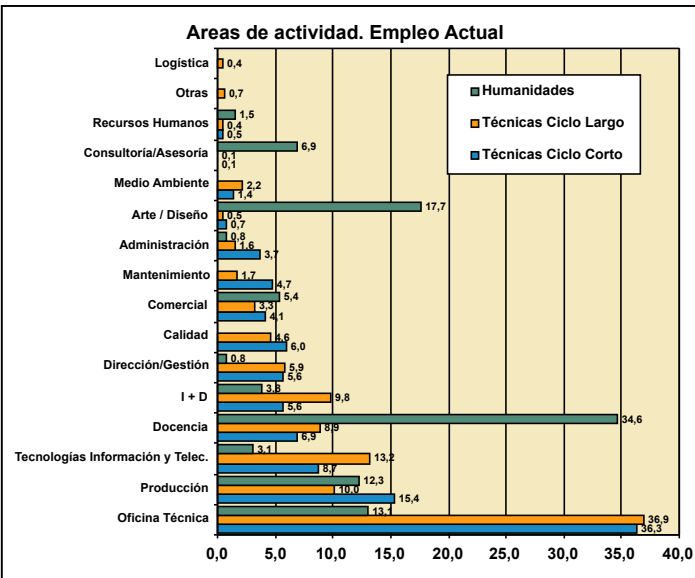
5.5.2 Evolución anual

La evolución por año de titulación indica un crecimiento de las áreas de oficina técnica y tecnología de la información y comunicaciones, un descenso de otras áreas, que es mas significativo en docencia, que pasa del 17,8% al 5,1%, y un comportamiento más o menos estable en producción.



5.5.3 Tipología de titulación

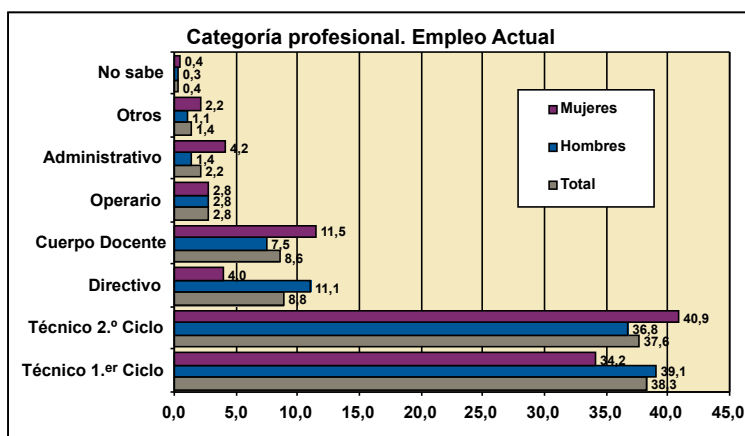
Por carreras y ciclos los titulados de humanidades trabajan en un porcentaje muy alto en docencia 34,6% y arte/diseño 17,7%, mientras que los titulados de técnicas de ciclo corto y de ciclo largo trabajan en mayor porcentaje en oficina técnica, 36,3% y 36,9% respectivamente. Las diferencias entre los titulados de carreras técnicas se manifiesta en producción 15,4% en técnicas de ciclo corto y 10% de técnicas de ciclo largo, en tecnología de la información y telecomunicaciones 8,7% de técnicas de ciclo corto y 13,2% de técnicas de ciclo largo y en I+D 9,8% de técnicas de ciclo largo y 5,6% de técnicas de ciclo corto.



5.6 ¿Qué categoría laboral tiene en su empleo actual?

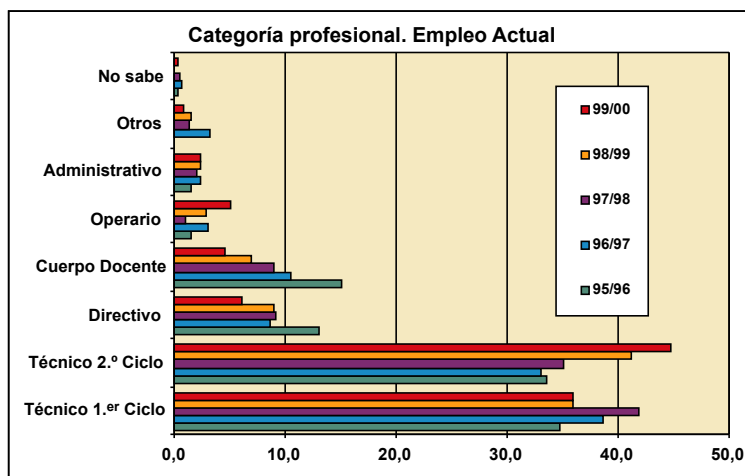
5.6.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

A la pregunta sobre la categoría laboral que tiene en su empleo actual, el 38,3% dice que tiene la categoría de técnico primer ciclo, el 37,6% de Técnico segundo ciclo y el 8,8% de directivo. Las diferencia más significativa entre hombres y mujeres es que el 40,9% de las mujeres dice tener la categoría de Técnico segundo ciclo y el 34,2% de Técnico primer ciclo frente al 36,8% de los hombres que dice tener la categoría de Técnico segundo ciclo y el 39,1% de Técnico primer ciclo. En cambio el 11,1% de los hombres dice tener la categoría de directivo frente al 4% de las mujeres, lo que indica que a las mujeres les es más difícil llegar a la categoría de directivas que a los hombres. También es superior el porcentaje de mujeres, 4,2% que dice tener la categoría de administrativo frente al 1,4% de los hombres.



5.6.2 Evolución anual

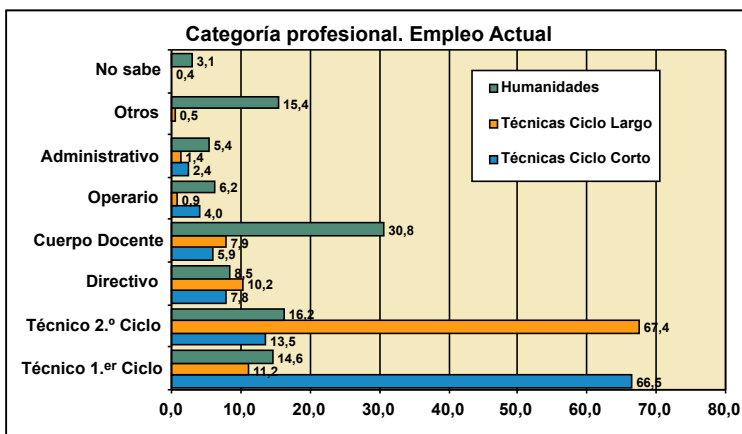
Por año de titulación hay un crecimiento de 11 puntos en la categoría de Técnico segundo ciclo que pasa del 33,6% de quienes terminaron el curso 95/96 al 44,8% de quienes terminaron en el curso 99/00. Y un menor crecimiento de la categoría de Técnico primer ciclo. En otro apartado de este estudio se observa un alto nivel de adecuación entre el nivel de estudios alcanzado y el nivel requerido en el puesto de trabajo. En cuanto a la categoría de directivo los datos manifiestan un crecimiento que pasa del 6,1% del 99/00 al 13% del 95/96.



5.6.3 Tipología de titulación

Por titulaciones, el 66,5% de los titulados de carreras técnicas de ciclo corto dice tener la categoría de Técnico primer ciclo y el 67,4% de los titulados de carreras técnicas de ciclo largo dicen tener la categoría de Técnico segundo ciclo. En cuanto a humanidades el 16,2% dice tener la categoría de Técnico segundo ciclo y el 14,6% de Técnico primer ciclo. Los datos indican que el 13,5% de los titulados de ciclo corto dice tener la categoría de Técnico segundo ciclo, mientras el 11,2% de los titulados de ciclo largo dice tener la categoría de Técnico primer ciclo, es decir es mayor el porcentaje de quienes tienen una categoría superior a la titulación, que el de quienes tienen una categoría inferior a la titulación.

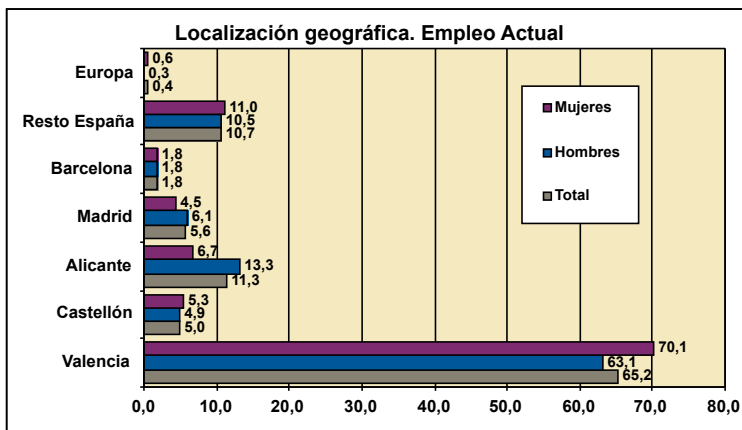
Existe, pues una adecuada correlación entre el nivel de la titulación y la categoría profesional en el puesto de trabajo en técnicas de ciclo largo y en técnicas de ciclo corto. En los datos de humanidades podemos observar un alto porcentaje de docentes, 30,8%, y de otros 15,4%.



5.7 ¿En qué lugar desarrolla su actividad profesional?

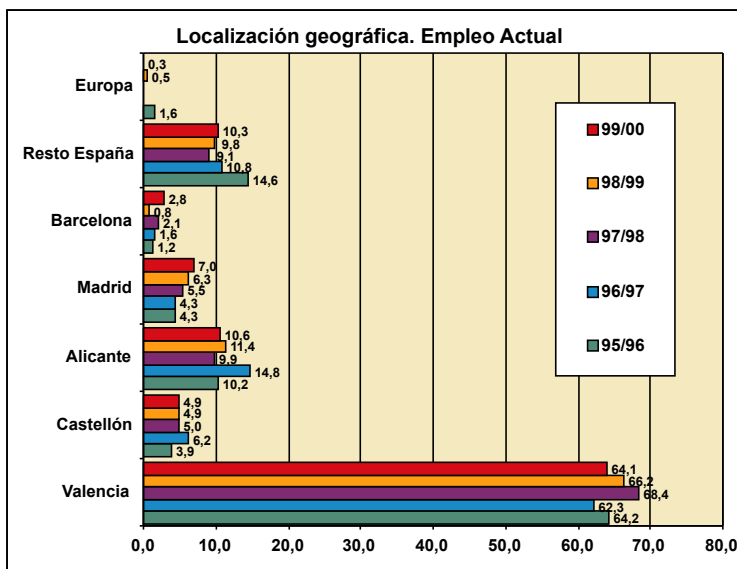
5.7.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

El 65,2% de los titulados de la UPV trabajan en empresas localizadas en la provincia de Valencia, el 11,3% en la provincia de Alicante, el 5% en Castellón, el 5,6% en la de Madrid, el 1,8% en la de Barcelona. Un 10,7% dice trabajar en el resto de la geografía española y un 0,4% dice que trabaja en Europa. No hay diferencias significativas entre hombres y mujeres.



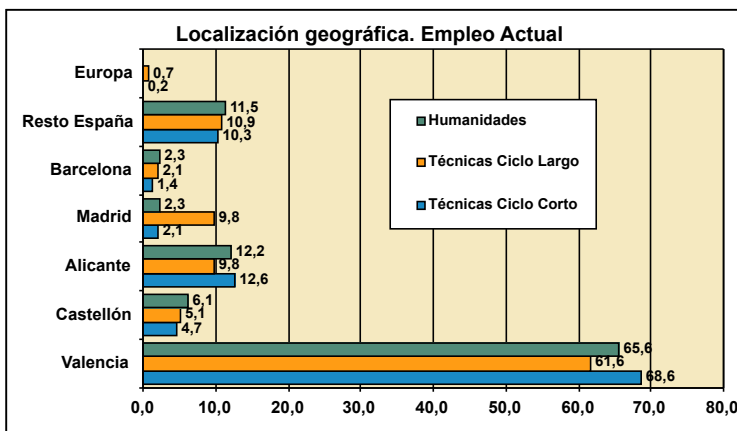
5.7.2 Evolución anual

En la evolución por año de titulación la observación más significativa es el incremento del porcentaje de titulados que tienen su lugar de trabajo en Madrid desde el 4,3% de los titulados durante el curso 95/96 al 7% de los titulados durante el curso 99/00.



5.7.3 Tipología de titulación

Por carreras y ciclos la diferencia mas significativa es que el 9,8% de los titulados de ciclo largo trabaja en Madrid frente al 2,1% de los titulados de ciclo corto y el 2,3% de humanidades.

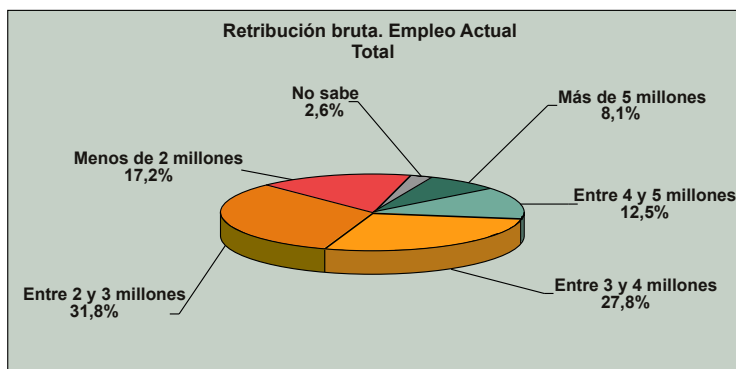


Todos los datos de la encuesta indican un bajo nivel de movilidad de los titulados a la hora de buscar trabajo, pues en buena medida los porcentajes de lugar de trabajo vienen a coincidir con los datos de la provincia de origen de los estudiantes al llegar a la UPV, salvo el 5,6% que dice trabajar en Madrid. El porcentaje de titulados con lugar de trabajo en Madrid ha crecido impulsado por la mayor oferta de puestos de trabajo de tecnologías de la información y telecomunicaciones.

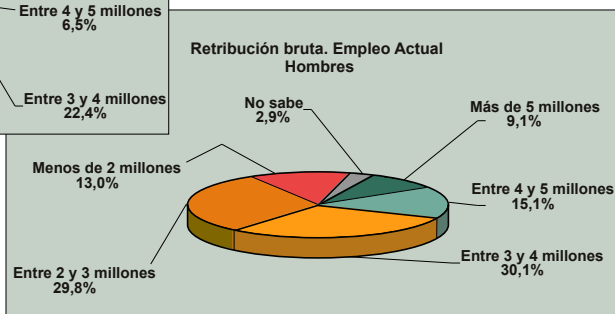
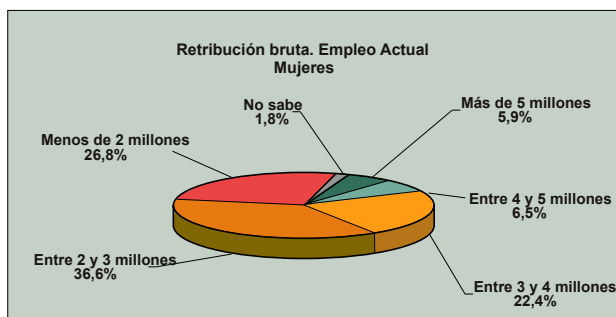
5.8 ¿Qué retribución salarial bruta tiene en el empleo actual?

5.8.1 Totalidad; Hombres, Mujeres

En cuanto a la retribución salarial bruta anual en su empleo actual, el 31,8% tiene una retribución entre 2 y 3 millones, el 27,8% entre 3 y 4 millones, el 12,5% entre 4 y 5 millones y el 8,1% más de 5 millones. Si agrupamos los datos podemos observar que el 20,6% de los titulados de la UPV en los últimos años tiene una retribución anual de más de 4 millones y el 48,4% tiene una retribución anual de más de 3 millones.

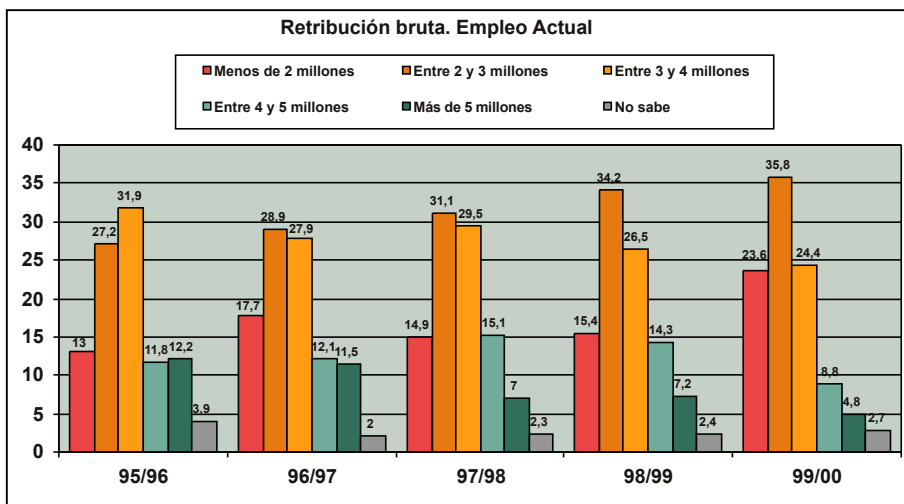


Por lo que respecta a la retribución de hombres y mujeres, el porcentaje de mujeres en los niveles de retribución más altos es menor que el de los hombres, y es mayor en los niveles de retribución más bajos. El 5,9% de las mujeres y el 9,1% de los hombres dicen tener una retribución superior a 5 millones, mientras que el 54,3% de los hombres y el 34,8% de las mujeres dicen tener una retribución superior a 3 millones.



5.8.2 Evolución anual

Si observamos la evolución por año de titulación podemos ver que en general el nivel retributivo se incrementa con los años de permanencia en el mercado laboral. El 12,2% de los titulados en el 95/96 y el 4,8% de los titulados en el 99/00 tienen una retribución superior a 5 millones. En el mismo sentido el 55,9% de los titulados en el curso 95/96 y el 38,8% de los titulados en el 99/00 tienen una retribución superior a 3 millones. La figura se muestra en la siguiente página.



5.8.3 Tipología de titulación

Por ramas y ciclos el nivel retributivo de los titulados de carreras técnicas de ciclo largo es superior al de los titulados de carreras técnicas de ciclo corto y al de humanidades. El 65,1% de los titulados de ciclo largo y el 38,5% de titulados de ciclo corto y el 11,4% de humanidades dice tener una retribución superior a tres millones.

