

# foro &

Encuentro entre Empresas y Estudiantes

## 17,18 DE ABRIL 2013 Universitat Politècnica de València Campus de Valencia







D. Juan F. Juliá Igual Excmo. y Magfco. Sr. Rector de la Universitat Politècnica de València

Año tras año el Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València se ha ido convirtiendo en uno de los eventos más característicos de nuestra Universitat, en el que empresas y alumnos y titulados tienen la oportunidad de alcanzar objetivos de enorme importancia. Las empresas necesitan el mejor capital humano, el mejor talento, personas con una excelente formación. Los alumnos y titulados buscan una oportunidad de acceso al mercado laboral, un empleo de calidad y en el que poder desarrollar todo su potencial.

El Foro de empleo de la UPV es el marco idóneo en el que conjugar estos fines y pone de manifiesto que las relaciones universidad-empresa son una vía para facilitar el crecimiento económico y la generación de empleo. Y en un mundo cada vez más globalizado estas relaciones universidad-empresa no deben quedarse únicamente en un nivel local o regional, ni tan siquiera nacional, debemos ser ambiciosos y buscar las oportunidades en cualquier lugar del mundo.

La presencia en nuestros campus de un amplio número de empresas, de ámbito nacional e internacional, supone un reconocimiento a nuestros titulados, a su formación y a sus capacidades, y por ello debemos seguir trabajando para continuar ofreciendo a la sociedad profesionales preparados para afrontar los retos que actualmente tenemos y los que ineludiblemente se irán produciendo.

Por todo ello mi agradecimiento a las empresas participantes, a la comunidad universitaria y a todas las personas que con su trabajo hacen posible el Foro de Empleo de la UPV.

## Presentación del Foro



Máximo Buch Torralva Conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo

En estos primeros meses como conseller con responsabilidades en materia de empleo quiero felicitar a la Universitat Politècnica de València por la organización de un Foro que se ha consolidado como un punto de encuentro ineludible que pone en contacto a nuestros jóvenes más cualificados con el mundo empresarial para, de esta forma, impulsar su empleabilidad.

La lucha contra el paro es, sin ninguna duda, la primera de las prioridades del Consell. Para lograrlo estamos trabajando no sólo en la puesta en marcha de medidas a corto y medio plazo, sino también en sentar las bases de un nuevo modelo de crecimiento que nos lleve a la creación de empleo sostenible y de calidad, de forma que seamos capaces de alcanzar de nuevo tasas homologables a las europeas en 2020.

Este nuevo modelo implica cambios estructurales y el desarrollo de políticas activas de empleo basadas en el fomento del emprendimiento, la creación de empleo directamente vinculada al crecimiento económico y la mejora del capital humano a través de la formación.

A estos principios responde el Plan Global de Apoyo al Emprendimiento que aglutina las políticas del Consell en esta materia, o el futuro Banco de Patentes que pondremos en marcha en colaboración con las cinco universidades públicas valencianas para propiciar el encuentro entre potenciales emprendedores cualificados, los centros de generación de conocimiento innovador y los empresarios.

También hemos puesto en marcha iniciativas como el programa de aceleración internacional de emprendedores Valencian Global, en colaboración con el prestigioso MIT, y se ha creado el Instituto de Financiación del Emprendimiento (IFE), dotado con 100 millones de euros con los que ayudar a financiar iniciativas empresariales que contribuyan a crear o mantener más de 10.000 empleos.

En esta labor, los jóvenes ocupan una posición primordial y, por ello, contamos con un paquete específico de medidas para impulsar la creación de puestos de trabajo en este colectivo, como el programa de itinerarios personalizados de inserción laboral para jóvenes desempleados, el apoyo a la realización de prácticas en empresas o la formación dual, entre otras, complementando así la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 promovida por el Gobierno de España.

También estamos trabajando en el impulso de acciones interdepartamentales, como la colaboración entre la Red Eures con el IVACE y la Dirección General de Internacionalización, para facilitar la búsqueda de empleo a nivel nacional e internacional.

Es fundamental hacer hincapié en la importancia de unir esfuerzos. Todos juntos, administraciones, universidades y sectores productivos debemos trabajar de forma coordinada con el fin de crear sinergias.

Por ello, quiero transmitir todo el respaldo de la Generalitat a la celebración de este Foro de Empleo con el que la UPV se suma, un año más, al empeño conjunto de toda la sociedad valenciana por volver a crear empleo.



D. Fernando Díaz Requena Ilmo. Sr. Secretario Autonómico de Economía y Empleo

El Foro de Empleo de la Universitat Politécnica de València (UPV) es una cita obligada para cualquier entidad que tiene encomendadas responsabilidades vinculadas a la mejora de la empleabilidad de la ciudadanía, como punto de encuentro entre las empresas, el tejido productivo y los estudiantes.

Hoy en día, las universidades deben tener un compromiso real y efectivo con la inserción laboral de los alumnos, con instrumentos concretos que favorezcan su acceso al mercado laboral. Instruir e impartir conocimientos técnicos no debe ser suficiente, además, deben facilitar las herramientas necesarias para afrontar un proceso de selección laboral y acceder a un puesto de trabajo lo más acorde a su titulación, bien como asalariado, bien creando su propia empresa mediante el emprendimiento.

En este contexto, es donde iniciativas como el Foro de Empleo de la UPV cobran una mayor relevancia por ser un instrumento para mejorar la transición al mercado de trabajo de los alumnos recién titulados.

Desde la Secretaría Autonómica de Economía y Empleo, a través del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), como órgano de la Generalitat competente en materia de empleo, estamos continuamente impulsando medidas que fomenten la empleabilidad de nuestros jóvenes, ya sea a través del emprendimiento, mediante acciones como el Campus Emprendedor Innovador en colaboración con nuestras universidades, ya sea fomentando su internacionalización como miembros de la Red Eures para trabajar en Europa.

Precisamente esta edición, como ya ha sucedido en años anteriores, contará con una presencia internacional importante de la Red EURES de Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, Reino Unido y España.

Espero que el desarrollo del Foro de Empleo sea fructífero para todos los participantes, especialmente para las empresas y los alumnos, y felicitar a la UPV, a las empresas y a las entidades participantes por su participación y organización.

## Presentación del Foro



D. José Carlos Ayats Salt Sr. Vicerrector de Empleo y Acción Social de la Universitat Politècnica de València

Cuando este año me pongo a escribir esta editorial, como en las doce ocasiones anteriores no puedo evitar la mirada hacia atrás al año 2001, a nuestro primer foro, que con veintiuna empresas dio el pistoletazo de salida a un proyecto hoy claramente consolidado. El objetivo se ha mantenido y yo diría perfeccionado a lo largo del tiempo, sin olvidar por qué y para qué fue creado, un punto de encuentro entre empresas, estudiantes y titulados generando un espacio que facilite el conocimiento mutuo y la creación de oportunidades.

La utilidad del Foro de Empleo UPV está sobradamente reconocida por el éxito en número e importancia de las empresas asistentes, que encuentran en nuestra Universitat la oportunidad de incorporar en sus organizaciones profesionales con una elevada cualificación, y a su vez los titulados universitarios tienen la posibilidad de acceder al mercado laboral e iniciar su carrera profesional.

Un Foro de Empleo, que a medida que ha ido agudizando la crisis económica en nuestro país, se ha ido internacionalizando, contando con un amplio número de empresas, principalmente, europeas, que, conocedoras del potencial de nuestros titulados, han visto la oportunidad de captar el talento.

Hoy más que nunca el compromiso de la UPV con la empleabilidad se hace más patente y estoy seguro que, como hasta ahora, en un futuro se renovarán los esfuerzos para extender las relaciones entre empresas y universidad a nuevos ámbitos tanto de la vida universitaria como de la profesional, pues esta relación que como ha quedado demostrado es beneficiosa para todos siendo generadora de nuevas oportunidades

Mis más sincero agradecimiento a las empresas participantes, deseándoles que su estancia entre nosotros sea fructífera y manteniendo su colaboración a lo largo del tiempo; a los alumnos y titulados por su esfuerzo en mejorar humana y profesionalmente, lo que seguro dará sus frutos; y por supuesto a todas las personas que han hecho posible que el Foro de Empleo 2013 vuelve a estar de nuevo presente entre nosotros, creando un halo de esperanza entre nuestro jóvenes universitarios

## Editorial

El Foro de Empleo UPV es una herramienta con la que queremos facilitarte el acceso al mercado laboral, es un punto de encuentro entre empresas y estudiantes y titulados universitarios que te permitirá conocer la cultura empresarial, los requerimientos para acceder a un puesto de trabajo, los procesos de selección que realizan las empresas que acuden al evento. En el Foro de Empleo podrás presentar tu currículo a aquellas empresas que sean de tu interés, y obtener toda la información que necesitas contactando directamente con ellas y asistiendo a las conferencias y presentaciones que realizan en los diferentes Centros Docentes durante los días del foro.

El Servicio Integrado de Empleo te brinda también la posibilidad de asistir a talleres de formación para el empleo enfocados directamente en la búsqueda de empleo y la revisión de currículos.

Este año, se ha realizado un gran esfuerzo para contar con la presencia de importantes empresas de ámbito nacional e internacional y mantener una amplia representación internacional de la red EURES, siempre con el punto de vista puesto en ampliar las oportunidades de empleo de nuestros estudiantes y titulados universitarios.

En esta XIII edición del Foro de empleo UPV participan 60 empresas e instituciones de ámbito nacional y de ámbito internacional, de ellas el 33% no participaron en 2012 y 12 empresas, el 21%, participan por primera vez en el Foro de Empleo UPV.

El Foro de Empleo 2013 está organizado conjuntamente por el Servicio Integrado de Empleo, dependiente del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, y por las Escuelas y Facultades de la Universitat Politècnica de València. Agradecemos la colaboración de todas aquellas personas que han contribuido a esta edición del Foro de Empleo UPV 2013 y especialmente a las empresas e instituciones colaboradoras y participantes, que una vez más, nos acompañan. Bienvenidos a esta universidad y os deseamos a todos el mayor de los éxitos en los objetivos que os habéis marcado.

la colaboración de todas aquellas personas que han contribuido a esta edición del Foro de Empleo UPV 2012 y especialmente a las empresas e instituciones colaboradoras y participantes, que una vez más, nos acompañan. Bienvenidos a esta universidad y éxito en los objetivos que os habéis marcado.

## Servicio Integrado de Empleo

#### INTRODUCCIÓN

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

El SIE es el responsable de dirigir y apoyar a la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIE representa a la universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

Y en el año 2010 se le encargó la creación y gestión de la Oficina del titulado, que desde el inicio de su funcionamiento realizó las actividades necesarias para que el 23 de junio de 2011 el Consejo de Gobierno aprobase la creación del nuevo servicio ALUMNI para mantener la relación de la Universitat Politècnica de València con sus antiguos alumnos, patrimonio fundamental para el futuro de la UPV.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo y Acción Social. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social y el SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual de crisis, nuevas empresas inician su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.



La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de titulados universitarios indican que son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa como el estudiante y la universidad se ven favorecidos. Veamos cómo:

#### **EMPRESA**

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesiones y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

#### **ESTUDIANTE**

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

#### **LA UNIVERSITAT**

La UPV conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad. En el año 2012, 4.167 estudiantes realizaron 5.752 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV en un total de 2.172 empresas.

## Servicio Integrado de Empleo

#### **PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO**

E Fruto del compromiso que nuestra Universitat Politècnica de València tiene con la internacionalización de sus estudiantes y la adquisición de competencias transversales, una de las múltiples actividades que lleva a cabo el Servicio Integrado de Empleo son las prácticas en el extranjero.

Somos conscientes, de las necesidades del mercado y por ello, nuestros estudiantes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales. Lo que supone un apoyo fundamental en la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.

Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, con la colaboración de BANCAJA, ha conseguido que el número de becas del Blasco Ibáñez se haya situado en torno a las 45, dependiendo de los países elegidos, y han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez. Asimismo desde entonces se concede una cofinanciación a las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, que se suma a la aportación del Organismo Autónomo del Programas Educativos Europeos (OAPEE).

Con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados, en febrero de 2010, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país extranjero. Éste es un programa complementario de los programas Bancaja-Blasco-Ibáñez y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo titulado que haya encontrado empresa pueda llevar a cabo la práctica.

Durante el 2012, se han concedido 50 becas para estudiantes de último curso y recién titulados bajo el programa propio de la UPV Bancaja – Blasco Ibañez, se han gestionado 134 becas Leonardo da Vinci para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas en destinos pertenecientes a la Unión Europea y un total 35 prácticas de Libre Movilidad en 18 países .

#### **GESTIÓN DE EMPLEO**

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional.
- Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.
- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.
- Ofrecer un sitio Web donde empresas y titulados puedan establecer una relación directa.

**Para las Empresas**, disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional.

La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal dirempleo intermedia, las asesoramos y orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

**Para los Titulados**, que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta a lo largo de toda su vida profesional.

A ambos les ofrecemos dirempleo en línea, el portal de empleo para que tanto empresas como demandantes de empleo se relacionada directamente.

Además desde el 1 de Abril de 2012, estamos autorizados por el Sistema Nacional de Empleo como Agencia de Colocación, con el número de identificación 100000017 que nos permite contribuir a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV. Centro asociado para intermediación laboral, que contribuye a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV.

## Servicio Integrado de Empleo

#### ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y a recién titulados acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

### Durante el año 2012 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes:

- Una de ellas consiste en las actividades de Orientación Profesional para el empleo propias del SIE durante todo el año.
- La otra se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, mediante las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA).

La actividad de Orientación Profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento al participante en el proceso de búsqueda de empleo, que incluye tutoría individual, información, y asesoramiento en las distintas fases del proceso de inserción laboral, así como talleres grupales.

Asimismo, se trabajan todos los **procesos y herramientas de un proceso de selección** como son:

- Carta de presentación y currículo. Preparación de entrevistas. Realización de Informe Psicoprofesional individual. Asesoramiento para la adecuada inserción laboral.
- Información y recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas, y de enlaces de la web para la inserción Laboral.

La actividad derivada de las acciones OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones:

#### LA TUTORÍA INDIVIDUALIZADA

En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se pueden realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales.

#### EL ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO DE AUTOEMPLEO.

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar a tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.



El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de Valéncia, gestionado por el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social a través del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la universidad.

Los alumnos vienen a la Universitat Politècnica de València esperando la formación más adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales, que la sociedad necesita para seguir progresando.

En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo.

El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

Desde hace tiempo, el Servicio Integrado de Empleo ha realizado o participado en estudios de inserción laboral mediante encuestas a nuestros titulados y a los empleadores del entorno socioeconómico, que recogen la opinión y la experiencia de los procesos de inicio de la carrera profesional, desde el punto de vista del titulado y del empleador.

El Observatorio tiene dos fuentes de información, la primera se articula mediante información extraída de los titulados de esta universidad. La segunda a partir de la opinión que los empleadores tienen de estos titulados.

El programa de encuestas de titulados tiene como objetivo general analizar la opinión de los titulados sobre diversos aspectos de la formación recibida y el proceso de inserción laboral para poner la información correspondiente, derivada de este análisis, a disposición de quienes tienen la responsabilidad de tomar las decisiones para mejorar el funcionamiento de la UPV. Esta información es una herramienta para la mejora y adecuación del contenido de los planes de estudio a las demandas del entorno socioeconómico, lo que entre otros aspectos contribuirá a incrementar la empleabilidad de los titulados.

## Servicio Integrado de Empleo

#### CÁTEDRAS DE EMPRESA

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Durante el año 2011 se aprobó el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

Durante el año 2012 se ha creado una cátedra de empresa y tres aulas de empresa:

#### CÁTEDRA CSA, CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE Y AVANZADA

#### AULA FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD EN EL SECTOR DE LAS TIC AULA VIALOBRA

#### **AULA ARQUITECTURA TÉCNICA DEL CAATV**

Durante el año 2012 las cátedras y aulas de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras y Aulas de empresa han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

#### **ALUMNI**

Alumni UPV es un servicio universitario, que surge con el objetivo de promover y mantener vínculos dinámicos y permanentes con los antiguos alumnos que quieren seguir participando en las actividades de la Universitat y contribuir activamente a su proyección. Es, además, una plataforma para mantener la relación de los titulados con sus escuelas o facultades, y con sus compañeros de estudios.

Veamos sus reseñas históricas, durante el año 2010, el Rectorado encargó a la Dirección Delegada de Empleo, ahora Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, la puesta en marcha de un servicio universitario para los antiguos alumnos de la Universitat Politècnica de València, el 23 de junio del 2011, el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València aprueba el reglamento para la creación y regulación del funcionamiento de Alumni UPV (BOUPV 06/2011 Núm. 50). Y es el 29 de mayo de 2012, cuando el Consejo de Gobierno de la UPV aprueba la propuesta de modificación parcial del Reglamento para la creación y regulación del funcionamiento de Alumni UPV (BOUPV 05/2012 Núm. 60).

Durante los primeros meses de trabajo se realizaron reuniones con los distintos servicios universitarios de la UPV para establecer las condiciones que éstos querían ofrecer al colectivo Alumni de la UPV. También se decidió extender al colectivo Alumni los beneficios (descuentos, etc.) que empresas y entidades ofrecen a la comunidad universitaria UPV. Además se llevó a cabo tareas de búsqueda de información sobre otras oficinas Alumni en Universidades de gran prestigio.

## Servicio Integrado de Empleo

#### **Premios Bancaja - UPV**

Desde el curso 97/98, cada curso, la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos de fin de Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.

Los premios en metálico se ingresaron en el mes de diciembre, se envió a todos los galardonados un diploma acreditativo del premio y se elaboró un libro resumen de la convocatoria. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, éstos constituyen un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.

En esta convocatoria se repartieron 131 premios, con una cuantía total de 432.300€. Cada uno de los premios está dotado con 3.300€, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. En la presente convocatoria se obtuvieron un total de 646 candidaturas.



Encuentro entre Empresas y Estudiantes

## 17,18 DE ABRIL 2013

Universitat Politècnica de València Campus de Valencia





www.sie.upv.es/foro

VALENCIAALCOYGANDÍA

ACCENTURE ACCIONA INFRAESTRUCTURAS ALTEN AENOR BENAKI BESIX NV BILDUNGSWERK DER WIRTSCHAFT SACHSEN-ANHALT E.V. BMW GROUP CAAT VALENCIA CAPGEMINI ESPAÑA CGTÉCNICA COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA CORITEL CRONOS NV CS CCOO PV DELOITTE EADS EDICOM EDIFICACIONES CASTELLÓ EF EDUCATION FIRST - CURSOS DE IDIOMAS EN EL EXTRANJERO ELECNOR EMT VALENCIA ERNST & YOUNG ESCALA ARQUITECTOS EURES AUSTRIA EURES ALEMANIA EURES BÉLGICA EURES DINAMARCA EURES ESPAÑA EURES UK EURES SUECIA EVERIS SPAIN FGV FLAME - FLANDERS MEETS ENGINEERS FULTON GRUPO DOMINGUIS GRUPO IBERDROLA INNO+TALENT25 - LEITAT & HP INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE JACOBS LIDL SUPERMERCADOS MANAGEMENT SOLUTIONS MARTÍNEZ LORIENTE OSISOFI Pwc salini spa seat secopsa grupo servef servipoli skyline communications sopra group SRG GLOBAL LIRIA TORRECID UGT - SECCIÓN SINDICAL UPV VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA VOSSLOH ESPAÑA ZAGOPE - CONSTRUÇÕES E ENGENHARIA AYUNTAMIENTO DE ALCUBLAS MARVELL HISPANIA



































## Empresas colaboradoras

Agradecemos la colaboración en la organización de:













**ACCENTURE** 

**ACCIONA INFRAESTRUCTURAS** 

**ALTEN** 

**AENOR** 

AYUNTAMIENTO DE ALCUBLAS

**BENAKI BVBA** 

BESIX NV

BILDUNGSWERK DER WIRTSCHAFT SACHSEN-ANHALT E.V. (BWSA)

**BMW GROUP** 

**CAAT VALENCIA** 

CAPGEMINI ESPAÑA

**CGTECNICA** 

COIICV

CORITEL, S.A.

**CRONOS** 

CS CCOO PV

**DELOITTE** 

**EADS** 

**EDICOM** 

EDIFICACIONES CASTELLÓ

EF EDUCATION FIRST - CURSOS DE IDIOMAS EN EL EXTRANJERO

**ELECNOR** 

**EMT VALENCIA** 

**FRNST & YOUNG** 

**ESCALA ARQUITECTOS** 

**EURES ALEMANIA** 

**EURES AUSTRIA** 

**EURES BÉLGICA** 

**EURES DINAMARCA** 

**EURES ESPAÑA** 

**EURES SUECIA** 

**EURES UK** 

**EVERIS SPAIN** 

**FGV** 

FLAME- FLANDERS MEETS ENGINEERS

**FULTON** 

**GRUPO DOMINGUIS** 

GRUPO IBERDROLA

**JACOBS** 

INNO+TALENT25 - LEITAT & HP

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE

LIDL SUPERMERCADOS S.A.U.

MANAGEMENT SOLUTIONS

MARTINEZ LORIENTE, S.A.

MARVELL HISPANIA

**OSIsoft** 

PwC

SALINI SPA

**SEAT** 

SECOPSA GRUPO

SERVEF

**SERVIPOLI** 

**SOPRA GROUP** 

SKYLINE COMMUNICATIONS

SRG GLOBAL LLIRIA

**TORRECID** 

UGT - SECCIÓN SINDICAL UPV

VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA

VOSSLOH ESPAÑA

ZAGOPE - CONSTRUÇÕES

E ENGENHARIA

001 Presentaciones 005 Editorial 006 SIE Cartel 2012 015 016 Empresas colaboradoras 017 Empresas participantes 020 CAAT VALENCIA 022 **DELOITTE** 024 EADS 026 **EDICOM** 028 **EVERIS SPAIN** 030 **EMT** 032 FGV 034 LIDL 036 SERVEF 038 SERVIPOLI 040 SRG GLOBAL LLIRIA 042 **VOSSLOH ESPAÑA** 044 ACCENTURE 045 **ACCIONA** 046 **ALTEN** 047 **AENOR** 048 BENAKI BVBA 049 BESIX NV 050 BWSA 051 **BMW GROUP** 052 CAPGEMINI

053

COIICV

054	CS CCOO
055	CORITEL
056	CRONOS
057	EDIFICACIONES CASTELLÓ
058	ELECNOR
059	ERNST & YOUNG
060	EURES ALEMANIA, DINAMARCA, REINO UNIDO
061	EURES BÉLGICA, AUSTRIA, SUECIA
062	FLAME- FLANDERS MEETS ENGINEERS
063	FULTON
064	GRUPO DOMINGUIS
065	GRUPO IBERDROLA
066	INNO+TALENT25 - LEITAT & HP
067	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE
068	JACOBS
069	MANAGEMENT SOLUTIONS
070	MARTINEZ LORIENTE, S.A.
071	OSIsoft
072	PwC
073	SALINI SPA
074	SEAT
075	SECOPSA GRUPO
076	SKYLINE COMMUNICATIONS
077	SOPRA GROUP
078	TORRECID
079	UGT - SECCIÓN SINDICAL UPV
080	ZAGOPE - CONSTRUÇÕES E ENGENHARIA
081	AYUNTAMIENTO DE ALCUBLAS
082	MARVELL HISPANIA

EMPRESAS CONFERENCIANTES

082



#### **DATOS GENERALES**

#### Nombre

Colegio Oficial de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Valencia

#### Sede social

Colón, 42 46004 Valencia

E-mail valencia@caatvalencia.es

Web www.caatvalencia.es

#### **LA EMPRESA**

El Colegio Oficial de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Valencia es una corporación de derecho público que agrupa a más de 3.800 Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación que ejercen su profesión en la provincia de Valencia.

#### Sus fines fundamentales son:

- Ordenar en el ámbito de su competencia, la actividad profesional de sus colegiados, en beneficio tanto de los mismos, como de la sociedad a la que sirven.
- Vigilar el ejercicio de la profesión, facilitando el conocimiento de todo tipo de disposiciones legales que le afecten, haciendo cumplir la ética profesional.
- Velar por el adecuado nivel de calidad de las prestaciones profesionales de sus colegiados, defendiendo la calidad de la construcción.
- Defender los intereses y representar en exclusiva la profesión de Aparejador, Arquitecto Técnico e Ingeniero de Edificación.
- Prestar servicios a sus colegiados.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Arquitectos Técnicos, Ingenieros de Edificación.



## Asesoramiento y soporte al ejercicio profesional

Como organismo que agrupa y representa a los Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación, el Colegio se ocupa de la defensa, la promoción y el desarrollo de la profesión.

El Colegio recoge la experiencia y las necesidades de los Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación y da respuesta a estas necesidades ofreciendo a sus colegiados servicios específicos. Algunos de estos servicios están directamente relacionados con la actividad v el asesoramiento profesional, otros están orientados a mejorar las condiciones del ejercicio de la profesión, como son las asesorías jurídica, laboral y fiscal o la bolsa de trabajo y los servicios asistenciales y de aseguramiento, otro grupo de servicios como los de formación, documentación e información técnica, están orientados a mejorar y promover la capacitación técnica de los profesionales.

El soporte que el Colegio ofrece a los profesionales es especialmente importante al inicio de la vida profesional. Para los recién titulados es de gran interés contar con asesoramiento especializado a la hora de tomar decisiones sobre cuestiones en las que no están experimentados. La idoneidad del contrato de sus servicios, conocer el alcance de su responsabilidad, sus obligaciones fiscales, la normativa que ha de aplicar, que herramientas pueden facilitarle el trabajo, mejorar o buscar un empleo,... son algunas de las muchas necesidades de los nuevos profesionales a las que da respuesta el Colegio.

Para facilitar su incorporación a la actividad profesional, el Colegio ofrece, a los estudiantes que pronto finalizarán la carrera, la posibilidad de incorporarse al Colegio como precolegiados teniendo acceso a los servicios de información y formación que disfrutan los colegiados.

cursos de **formación** 

bolsa de trabajo

soporte profesional



biblioteca

C. Colón 42 46004 Valencia Tel. 96 353 60 00 Fax 96 351 34 78 valencia@caatvalencia.es

www.caatvalencia.es

asesorías fiscal laboral jurídica

## Deloitte.

#### **DATOS GENERALES**

Nombre DELOITTE

Grupo de empresas al que pertenece Auditoría y Consultoría Empresarial

Sede socia

Av. de Aragón nº 30 (Edif Europa, pl.10-11) 46021 Valencia

Tel/Fax 963070900 / 963070960 E-mail estufuturo@deloitte.es

Web www.estufuturo.es www.deloitte.es

Delegaciones A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbaro, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.

Implantación Internacional

Empleados en España

Más de 4.500 en España, y más de 150.000 en el mundo.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento RRHH Levante - Silvia Gras

#### **LA EMPRESA**

Deloitte es una firma multinacional de servicios profesionales que aporta soluciones en las áreas de Consultoría, Auditoría, Corporate Finance, Asesoramiento Fiscal y Legal.

Deloitte es miembro de la mayor firma española de servicios profesional integrados. Es miembro de la organización internacional Deloitte & Touch Tohmatsu, que cuenta con más de un siglo de experiencia en la prestación de servicios profesionales, por lo que contamos con un sólido soporte internacional a través del cual hacemos que nuestros clientes se beneficien de servicios multidisciplinares con capacidad global. Somos más de 4.500 en España, y más de 150.000 en el mundo.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Dado nuestros proyectos multidisciplinares, buscamos integrar en nuestro equipos a personas con todo tipo de titulaciones, preferiblemente del área de Ingenierías (Industrial, Organización Industrial, Telecomunicaciones, Informática...), del área Económica (Ade, etc), Jurídica, etc.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Valoramos personas con alto potencial de crecimiento personal y profesional, capacidad de trabajo en equipo, madurez profesional, sólida formación académica y de idiomas, y con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse en Deloitte, pueden entregar su Cv en nuestro stand en el Foro de empleo o bien rellenando un formulario a través de nuestra página web www.estufuro.es o www.deloitte.es, el cual será evaluado junto al expediente académico.

Si dicha evalución es positiva, se le invitará a realizar unas pruebas psicotécnicas, seguidas de una dinámica de grupo y entrevistas personales, tanto con el área de RRHH como con las personas responsables de la línea de negocio en la que mejor encaje su perfil.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

Los procesos de selección se realizan a lo largo de todo el año, sin embargo, la mayor parte de nuestras incorporaciones se realizan en septiembre y en enero, coincidiendo con el arranque de nuestros cursos de formación interna.



### Aquí hay una idea brillante

En Deloitte buscamos el mejor talento para que las grandes ideas cobren forma. ¿Estás buscando nuevas oportunidades? ¿Quieres formar parte de un equipo que saque lo mejor de ti? Es tu futuro. ¿Hasta dónde quieres llegar? Visita www.estufuturo.es





#### **DATOS GENERALES**

Nombre EADS

Grupo de empresas al que pertenece SECTOR AERONÁUTICO

Fecha de creación 2000

Sede social

Sede en España: Avenida de Aragón, 404, 28022 Madrid

Tel/Fax 916244966

Email esther.ruiz.external@military.airbus.com

Web www.eads.com

Delegaciones

Madrid, Toledo, Albacete, Sevilla y Cádiz

Implantación Nacional/Internacional

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: EADS Employment Marketing

#### **LA EMPRESA**

Fundada en julio de 2000, EADS (European Desense and Space Company) es la primera empresa transnacional europea del sector Aeroespacial y de la Defensa y Seguridad. Surge de la fusión de las compañías:

Aerospatiale-Matra · DaimlerChrysler Aerospace · ConstruccionesAeronaúticas SA EADS cuenta con una plantilla de unos 123.000 empleados en todo el mundo. El grupo comprende cuatro divisiones:

**Airbus** es el líder mundial en fabricación de aviones comerciales y de transporte militar y humanitario. - Airbus Military, desarrolla el programa A400M (avión de transporte militar multifunción), el A330MRTT (avión cisterna), y otros derivados militares basados en los aviones civiles de Airbus. La división también fabrica aviones de transporte militar táctico, ligeros y de peso medio, como el C295, CN235 y C212.

**Airbus Operations**, línea de productos comerciales de la compañía que abarca aviones cuya capacidad oscila entre los casi cien asientos del A318 hasta los más de quinientos asientos del A380.

**Eurocopter** es el principal fabricante de helicópteros civiles y militares del mundo. La gama de helicópteros de la compañía se extiende desde el helicóptero ligero civil EC120 hasta el EC225 Súper Puma, y en el ámbito militar abarca desde el AS550 C3 Fennec hasta el Tiger.

**Astrium** es un líder mundial en el diseño y la fabricación de sistemas de satélite, cargas útiles, infraestructuras de tierra y equipos espaciales para una amplia gama de aplicaciones civiles y militares.

**Cassidian** es líder mundial en soluciones y sistemas de seguridad global. Proporciona servicios de liderazgo en la integración de sistemas y productos de valor añadido, así como servicios a clientes civiles y militares de todo el mundo. Cassidian desarrolla el avión de combate multipropósito más avanzado del mundo, el Eurofighter Typhoon.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Titulados Universitarios Superiores e Ingenieros (Principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones e Informáticos).

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas: Nivel alto de Inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.

Manejo de herramientas informáticas.

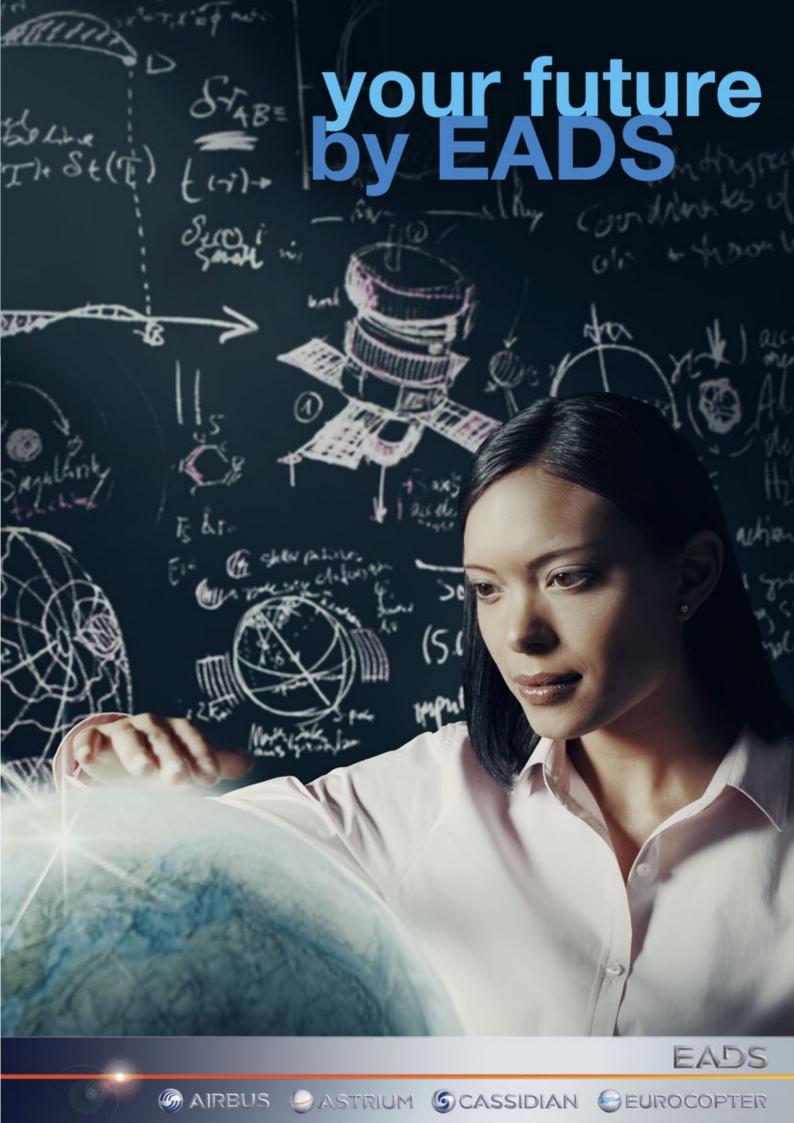
Iniciativa, Trabajo en equipo, motivación por el aprendizaje, capacidad resolutiva.

#### Otros aspectos requeridos:

Innovación, orientación al cliente, habilidades de comunicación, internacionalización.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

INTERNSHIPS & SPECIAL PROGRAMS





#### **DATOS GENERALES**

Nombre Publicitario EDICOM

Grupo de Empresas al que pertenece EDICOM GROUP

Fecha de creación 1995

Dirección de la sede social principal

C/ Charles Robert Darwin 8

Localidad Parque Tecnológico de Paterna CP 46980

Teléfono 902 119 228 | 961 366 565

Fax 961 367 117

E-mail info@edicomgroup.com

Web www.edicomgroup.com

Ciudades en España con delegación Valencia

Implantación: Nacional / Internacional

Sedes Milán, París, New York, México D.F.,

São Paulo, Buenos Aires

N° de empleados en España 184

#### **LA EMPRESA**

Edicom es uno de los mayores referentes internacionales en el desarrollo de plataformas tecnológicas para soluciones de e-commerce B2B como el EDI (Electronic Data Interchange) o la Factura Electrónica con más de 15 años de experiencia.

Actualmente cuenta con más de 10.000 empresas cliente de todo el mundo, algunas de ellas las más importantes en sus respectivos sectores como Unilever, Bonduelle, Procter & Gamble, Danone, Carrefour, Union Pacific, El Corte Inglés, etc.

Más de 100 millones de transacciones comerciales son generadas en todo el mundo a través de las soluciones de Edicom en modo ASP – SaaS, en múltiples sectores como el Retail, la Sanidad, Logística y Transporte, Automoción, Turismo, Finanzas, etc.



Multinacional Valenciana Líder en Soluciones Tecnológicas B2B





#### **DATOS GENERALES**

Nombre Everis

Grupo de empresas al que pertenece Consultoras

Fecha de creación 1996

Sede social Avda. Manoteras, 52. 28050 Madrid

Tel 96 347 73 73

E-mail spain.vlc.hhrr@everis.com

Web www.everis.es

#### Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.

Implantación Internacional

Empleados en España 7.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Recursos Humanos

#### LA EMPRESA

Everis es una compañía multinacional que ofrece soluciones para convertir cada organización en líder de mercado.

Somos una consultora que cuenta con las herramientas necesarias para transformar la manera de entender y gestionar los negocios y así hacer que las empresas sean más eficientes, rentables y que puedan ir un paso por delante.

Nos caracterizamos por ser una empresa de espíritu joven, con ganas de mejorar, descubrir algo nuevo todos los días y con gran experiencia en el sector tecnológico.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas**

Everis es una empresa que continua en proceso de crecimiento y buscamos:

- Ingenieros en Informática
- Ingenieros Técnicos en Informática de Gestión
- Ingenieros Técnicos en Informática de Sistemas
- Ingenieros de Telecomunicaciones
- Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Si has trabajado en equipo.

Si eres una persona que siempre busca nuevos retos.

Si haces las cosas con ilusión y ganas...

Si eres así ...

Te estamos buscando. Únete a everis.

#### Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de inglés. Disponibilidad para viajar.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

- 1. Presentación de la compañía + Test psicotécnico.
- 2. Entrevista personal con RRHH.
- 3. Entrevista personal con un socio de la compañía.
- 4. Oferta.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

Una vez superado el proceso de selección, se ofrecerá contrato indefinido con seis meses de período de prueba.

En caso de estar a punto de terminar los estudios, existe la posibilidad de poder entrar en convenios de prácticas remuneradas.



#### ¿Quiénes somos?

everis es una consultora multinacional que ofrece soluciones de negocio, estrategia y desarrollo, mantenimiento de aplicaciones tecnológicas y outsourcing. Cubrimos los sectores de telecomunicaciones, entidades financieras, industria, utilities & energía, banca, seguros, Administraciones Públicas, media y sanidad. Y en la actualidad somos casi 11.000 profesionales con oficinas en Europa, USA y Latinoamérica.

#### Si buscas tu primer empleo Qué te ofrecemos

Que le offecernos

- Contrato indefinido I
- Carrera profesional
  - Formación 1
- Condiciones laborales atractivas |
- Amplio paquete de beneficios sociales |
  - Buen ambiente 1
  - Participación en empresas líderes I

#### Si quieres hacer práticas

Qué te ofrecemos

- Desarrollo profesional y experiencia en una compañía de prestigio
  - Formación y aprendizaje durante las prácticas !
  - Conocer más de cerca cómo es el sector de la consultoría 1
  - Trabajar en proyectos reales junto a profesionales de everis
    - Continuo contacto con las tecnologías de la información
- Posibilidad de incorporación a everis una vez terminada las prácticas

Envía tu cv a spain.vlc.hhrr@everis.com

everis.com

Consulting, IT & Outsoucing Professional Services



#### **DATOS EMPRESA**

Nombre

EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES (EMT VALENCIA)

Fecha de creación 1986

Sede social Plaza del Correo Viejo n°5 46001 Valencia

Tel 96315 8500

Email atencionalcliente@emtvalencia.es

Web www.emtvalencia.es

Implantación Nacional

Empleados en España 1.580

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Selección E-mail: atencionalcliente@emtvalencia.es

#### **LA EMPRESA**

La EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES, es el organismo gestor que explota la red de autobuses públicos urbanos de la ciudad de Valencia, alcanzando a los municipios de Alboraia, Alfafar, Burjassot, Mislata, Tavernes Blanques, Vinalesa y Xirivella.

Dependiente del Ayuntamiento de Valencia, la empresa se rige por un Consejo de Administración, nombrado por la Junta General de Accionistas, compuesta a su vez por todos los concejales que representan a las distintas formaciones políticas que forman el Consistorio Municipal.

Nuestra Misión es satisfacer la movilidad de los ciudadanos en Valencia con un transporte público colectivo de calidad, competitivo, económicamente eficiente y respetuoso con el medio ambiente.

Es por ello que alcanzar las máximas cotas de calidad en el servicio, mejorar la frecuencia, la comodidad y la seguridad de los viajeros, así como presentar un parque de autobuses que lleven incorporados los últimos avances tecnológicos, son los principales objetivos que persigue EMT, en su esfuerzo continuo por conseguir un servicio público competitivo de cara al usuario y al público en general.

Como prueba de ello, entre las últimas novedades implantadas por EMT Valencia, destacan la expansión de los paneles electrónicos en paradas, el uso de combustibles ecológicos en toda la flota de EMT, la implantación del Sistema Móbilis como una nueva forma de viajar en transporte público y la certificación de calidad en todas las líneas de la entidad reconocida por AENOR con la norma UNE-EN 13816.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Para los perfiles más técnicos de la empresa, se requiere la siguiente formación:

Las titulaciones medias y/o superiores más requeridas son: Ingenierías (Industrial de Organización, Obras Públicas, Caminos, Canales y Puertos, Informática, Telecomunicaciones), Licenciaturas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Marketing) Formación práctica en:

- Conocimiento de mecánica, electricidad, neumática, hidráulica, etc. y de Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente - negocio - calidad. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio. Respeto e Integridad. Interés por el desarrollo personal y profesional.

#### Otros aspectos requeridos:

Iniciativa y pro-actividad. Capacidad de relaciones sociales. Empatía, positivismo.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de Reclutamiento y Selección de EMT se establecen en base a criterios objetivos y no discriminatorios y de acuerdo con los valores y objetivos estratégicos de la organización. Cada proceso de selección se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento aunque, para todos ellos, se realizan las siguientes pruebas:

- Reclutamiento a través de la publicación de anuncios en medios de comunicación escrita.
- Entre las pruebas de selección habituales, se encuentra: pruebas psicotécnicas y de personalidad y entrevistas personales.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

Los requisitos y certificaciones exigidas, las pruebas selectivas que se realizan y el tipo de contrato, están, en cualquier caso, supeditados a lo que la legislación vigente, autonómica, nacional o europea determine en cada momento.







#### **DATOS GENERALES**

Nombre

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV)

Grupo de empresas al que pertenece

Generalitat Valenciana

Fecha de creación noviembre de 1986

Sede social Partida de Xirivelleta s/n 46014 Valencia

Tel/Fax 96 192 40 00 / 961924001

Atención al Cliente twitter: @ metrovalencia.

Facebook facebook.com/metrovalencia.fgv

Web www.fgv.es

**Delegaciones Alicante** 

Implantación Comunidad Valenciana

Empleados en España Empleados en 2012: 1.824

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Recursos Humanos

#### **LA EMPRESA**

Empresa responsable de la gestión de las líneas de metro, tren y tranvía de Valencia y Alicante como parte de Metrovalencia y el TRAM de Alicante.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Desde licenciados superiores a otros tipo de títulos forma-



Tienes una opción que se adapta a tus necesidades.



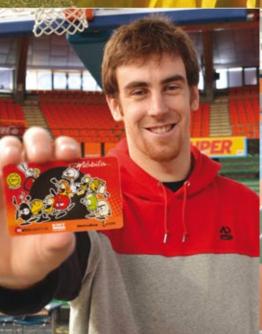














#### El metro es tuyo: disfrútalo

www.metrovalencia.es

- © 900 46 10 46
- @metrovalencia
- f facebook.com/metrovalencia.fg







#### **DATOS GENERALES**

Nombre

LIDL Supermercados S.A.U.

Grupo de Empresas al que pertenece

Schwarz Group

Fecha de creación 1930 en Alemania y 1994 en España

Dirección de la sede social principal

C/ Beat Oriol s/n Pol. Ind. La Granja.

Localidad Montcada i Reixac (Barcelona) CPI E-08110

Ciudades en España con delegación

Barcelona, Baleares, Madrid, Valencia, Vitoria, Sevilla, Málaga,

Narón, Canarias

Implantación Nacional / Internacional

N° de empleados en España 9.500

#### **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

LIDL es una empresa alemana de supermercados con la mayor red de tiendas de autoservicio a nivel europeo.

Actualmente contamos con más de 530 tiendas y un equipo de más de 9.500 empleados en España que trabajan activamente en la consecución de nuestros objetivos de crecimiento y expansión.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

#### **Titulaciones requeridas:**

Buscamos a personas altamente cualificadas recién licenciados/ cursando el último año de las licenciaturas de ADE o Arquitectura con un alto grado de motivación y compromiso hacía la empresa.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, responsables, proactivas, analíticas, con capacidad de organización y trabajo en equipo.

Conocimientos consolidados en español y alemán o inglés.

#### Otros aspectos requeridos

Licencia de conducir Movilidad geográfica En el caso de prácticas: Posibilidad de hacer un convenio universidad- empresa

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y personales Test psicotécnico Prueba de idioma Assessment Center

#### **FORMAS DE INCORPORACIÓN**

La oportunidad de hacer prácticas o incorporarse en una empresa multinacional, dinámica y con gran crecimiento en los departamentos de Ventas, Logística, Marketing, RH, Compras, Finanzas, Expansión, IT,...

# ¿Aspira a un futuro mejor y diferente?



## ¡Dé el salto a Lidl!





Nombre

SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Grupo de empresas al que pertenece

Sector público. Generalitat Valenciana

Fecha de creación Marzo de 2001

Sede social NAVARRO REVERTER, 246004 VALENCIA

Tel/Fax 961 971 300 / 961 971 345

Email servef@gva.es

Web www.servef.es

**Delegaciones** Comunidad Valenciana

# **LA EMPRESA**

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef) comenzó su andadura en el año 2001 con el objetivo de que la Generalitat Valenciana gestionara de manera integrada las políticas activas de empleo.

Es el organismo del Gobierno autonómico valenciano encargado de la gestión de la intermediación laboral, el fomento del empleo y la formación profesional de los trabajadores.

# **SERVEF**





Nombre

Fundación Servipoli de la Comunitat Valenciana

Fecha de creación Mayo 2008

Sede social

Camino de Vera, sn edificio 8H, 46022 Valencia

Tel/Fax 963394269 / 963394275

E-mail servipoli@servipoli.es

Web www.servipoli.es

Delegaciones Valencia

Implantación Nacional

Empleados en España 242

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos E-mail: cristina.morgado@servipoli.es

#### **LA EMPRESA**

La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, con el objetivo de complementar la formación de los alumnos mediante experiencia laboral.

Prestamos servicios en diferentes áreas: en actividades deportivas y culturales, mediante tareas de diseño gráfico, en la elaboración y edición de páginas web y material audiovisual, así como en actividades informáticas. Otra de las áreas en las que la Fundación Servipoli presta servicios es en la recepción de visitantes, información al público y en congresos, seminarios y jornadas. También prestamos servicios en bibliotecas.

# **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Alumnos de titulaciones oficiales de primer y segundo ciclo, grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

La Fundación Servipoli busca personas con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidas.

# Otros aspectos requeridos:

Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli.es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio.

Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.







#### **DATA OF THE COMPANY**

Name SRG GLOBAL LIRIA

Name of the group of companies

GUARDIAN INDUSTRIES

Date of foundation 1957

Address of the Main head office

Ctra. Valencia Ademuz km 30,5 46160 Liria

Tel/Fax 962 799 100 / 962 799 106

E-mail rrhh.liria@srggi.com

Web www.srgglobal.com

Facilities in Europe

SRG Global Liria, SRG Global Ibi, SRG Global Boleslawiec

National / International International

Number of employees in Spain 1000

Selection Department Name of the Department:

rrhh.liria@srggi.com (Indicate reference "FORO UPV")

E-mail: rrhh.liria@srggi.com

#### THE COMPANY

SRG Global Inc., a Guardian Company, is one of the world's largest manufacturers of chrome plated plastic parts for the automotive, commercial truck and household appliance industries. We are headquartered near Detroit in Warren, Michigan. Unrivaled in product breadth and global reach, SRG has manufacturing operations in major world markets across North America, Europe and Asia. Our Advanced Development Center in Taylor, Michigan, is dedicated to developing the next breakthroughs in plastics coating technology.

SRG has an extensive knowledge base in our employees. All have vast experience in their respective fields and many have over 40 years of longevity with our organization. We are united in the pursuit for innovative solutions to our customers' challenges; ardent in our determination to exceed quality expectations at every stage of product development and production.

#### **CAREERS**

Every day our people are developing new technologies, manufacturing world class products, and exceeding customer expectations. From Spain to China, Poland, Mexico, and the U.S, you'll find an SRG plant. Experience life in a global company and take your career where you want it to go. Are you ready to experience a corporate culture that has an entrepreneurial feel? If so, SRG Global wants you.

#### WHY SRG GLOBAL?

- We are a dynamic, global company with employees and customers around the world.
- We pride ourselves in our diverse employee workforce.
- We are focused on leading the way to the next generation of innovation.
- We provide career paths that enable professional growth and development.
- We support volunteerism and the well-being of communities where SRG has a significant presence.

# TO ACHIEVE THIS, WE ASK FOR:

- Fluency in English (French or German would be a plus)
- Ability to work independently
- Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.
- Full Geographical mobility.

# WHAT DO WE OFFER?

Position with a lot of freedom of action and initiative. Job with extensive responsabilities.

To join a very dynamic, professional development opportunities.

Friendly working environment of mutual understanding.

# **HOW TO JOIN US?**

You will participate in a recruiting process (2 or 3 interviews). The person hired will join us with an unlimited contract.

# WE ARE LOOKING FOR PEOPLE LIKE YOU...

- ...who are motivated, enthusiastic and have a record of bringing contribution to an organisation...
- ...who are going to win the game, with a lot of initiative and willing to accept the responsibility that comes with that initiative...
- ...who are university degree, have language skills and are mobile worldwide...

...Let us meet you.



rrhh.liria@srggi.com www.srgglobal.com





#### **DATOS DE LA EMPRESA**

Nombre VOSSLOH ESPAÑA, S.A.

Grupo de Empresas al que pertenece

Multinacional VOSSLOH AG

Fecha de creación 2005

Dirección de la sede social principal

Políg. Industrial Mediterráneo, C/ Mitjera, 6

C.P. 46550 ALBUIXECH (a 10km de Valencia ciudad)

Teléfono 961415000 Fax 9614150 06

E-mail vosslohespana\_recruitment@ve.vossloh.com

Web www.vossloh-rail-vehicles.com

Ciudades en España con delegación (Albuixech) Valencia

Implantación Internacional

N° de empleados en España 670

Departamento de selección

Nombre del Departamento: Organización y Desarrollo (RR.HH.)

E-mail: Vosslohespana\_recruitment@ve.vossloh.com

# **LA EMPRESA**

VOSSLOH ESPAÑA, S.A. pertenece a la multinacional VOSSLOH AG, empresa del sector ferroviario, especializada en infraestructura y transporte ferroviario. La multinacional cuenta con más de 5000 trabajadores/as con una cobertura mundial, presente en 30 países.

VOSSLOH ESPAÑA, S.A. pertenece a la división de transporte y está especializada en vehículos ferroviarios. Cuenta con una plantilla aproximada de 700 personas y participa en el diseño, fabricación, ensayos y garantía-mantenimiento de locomotoras, vehículos de pasajeros y bogies.

La empresa con sede social en Albuixech (Valencia) cuenta con más de 100 años de historia en el sector ferroviario, y es conocida por su especialización en Locomotoras Diesel-Eléctricas, tales como la GM 333 y 334, EUROLIGHT, EURO 3200, EURO 4000 y locomotoras de maniobras, para España, Italia, Alemania y otros operadores privados.

En la Comunidad Valenciana ha suministrado la mayor parte del material móvil que circula por las líneas de FGV, destacando las unidades de metro de la línea 3 y 5 de Valencia y alrededores, así como el Tren-Tram de Alicante.

VOSSLOH ESPAÑA, S.A. es muy consciente de la necesidad de I+D+I en nuestro panorama industrial actual. Basa parte de su estrategia en la investigación, siendo un centro tecnológico inmerso en el desarrollo de prototipos y productos que son exportados a países como Alemania, UK, Francia, Noruega, Brasil, Egipto, Israel, EEUU, etc.

La empresa apuesta por el esfuerzo de equipo, y por la posibilidad de sumar talento a la organización. Es por eso que la compañía firma habitualmente acuerdos de colaboración con Universidades, Centros de Investigación, y otros organismos públicos y privados.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

# **Titulaciones requeridas**

Grados - Ingenieros Industriales, especialidades habituales (Mecánica, Electricidad, Automática y Electrónica Industrial, Ing. Producto), Ingenieros Materiales e Ingenieros Organización Industrial.

Grados - Ingenieros técnicos, especialidades habituales (Mecánica, Diseño, Aeronáutico).

Master, especialidades habituales;

M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing. Mecánica y Materiales, M. CAD-CAM-CIM, M. Ing. Diseño, M. Ing. Mantenimiento, M. Ing. Sistemas Electrónicos, M. Seguridad Industrial y Medio Ambiente. Grados Ing. Informáticos, Ingenieros de informática de gestión y de sistemas.

Ingenieros de Telecomunicaciones.

Grado en ADE

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

- Capacidad de trabajo en equipo.
- Espíritu emprendedor
- Habilidades de comunicación.
- Liderazgo
- Interés por investigación, desarrollo técnico.

#### Otros aspectos requeridos

Idiomas: Inglés, Alemán, Francés, Portugués, etc. Disponibilidad para viajar, y/ó residir en otros países en función de los proyectos.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.

# **FORMAS DE INCORPORACIÓN**

Es habitual la oferta de prácticas y/ó proyecto final de carrera en la empresa, y en función de los proyectos, poder pasar a formar parte de la organización.



Vossloh Rail Vehicles desarrolla y produce locomotoras interoperables así como vehículos ferroviarios urbanos y de cercanías. Hemos hecho de nuestro negocio crear soluciones innovadoras para el transporte por ferrocarril de mercancías, nuevos conceptos de trenes de pasajeros y servicios de mantenimiento. Nuestro lema es contribuir de manera decisiva con nuestros productos en el transporte de pasajeros y mercancías.

Vossloh España, S.A. Polígono Industrial del Mediterráneo C/ Mitxera, n°6 46550 Albuixech - Valencia - España www.vossloh-rail-vehicles.com





Alto rendimiento, Hecho realidad,

#### **DATOS DE LA EMPRESA**

Nombre Accenture

Grupo de empresas al que pertenece Grupo Accenture

Fecha de creación En España desde 1965

Sede social Plaza Pablo Ruiz Picasso S/N. Torre Picasso, planta 31. Madrid 28020

Tel/Fax 91 596 60 00 / 91 596 66 07

Web www.incorporate-accenture.com

Delegaciones En España tenemos 9 oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao, Málaga, Sevilla, Valencia y Zaragoza.

Implantación Tenemos oficinas y operamos en más de 200 ciudades de 54 países.

Empleados en España Más de 9.000

Departamento de Selección

Nombre del departamento: Departamento de Selección Visita incorporate-accenture/ofertas e introduce tu CV en la llamada "Accenture\_Titulados sin Experiencia" indicando la

Referencia: FE-UPVACC13

#### **LA EMPRESA**

Accenture es una compañía global de consultoría de gestión, servicios tecnológicos y outsourcing que cuenta con 259.000 profesionales que prestan servicio a clientes en más de 120 países. Combinando su experiencia, sus capacidades en todos los sectores y áreas de negocio y su investigación con las compañías de más éxito del mundo, Accenture colabora con sus clientes para ayudarles a convertir sus organizaciones en negocios y administraciones públicas de alto rendimiento.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Buscamos recién titulados y estudiantes de últimos cursos en Ingenierías Superiores y carreras de Ciencias para nuestras ofertas de titulados sin experiencia.

# HABILIDADES / CAPACIDADES MÁS APRECIADAS:

Es imprescindible tener un nivel alto de inglés y valoramos un segundo idioma. Los candidatos deberán ser personas creativas, con iniciativa, con habilidad para las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, afán de superación y comprometidas.

#### **OTROS ASPECTOS REQUERIDOS:**

Valoramos las becas Erasmus y las actividades extra académicas, prácticas en empresas o becas realizadas durante la carrera

# PROCESO DE SELECCIÓN

Visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en la llamada "Titulados Superiores sin Experiencia", indicando la referencia: FE-UPVACC13 Nuestro proceso de selección consistente en tests psicotécnicos, tests de inglés y una prueba de síntesis/redacción. Si superas la fase de tests, realizarás una entrevista personal con un Técnico de Selección y una dinámica de grupo. Estos procesos de selección suelen durar 20 días y están abiertos todo el año.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

Ofrecemos un contrato indefinido desde el primer día, con un periodo de prueba de 6 meses.



#### **DATOS EMPRESA**

Nombre Acciona

Sede social Avda. Europa, 18. (Parque Empresarial de La Moraleja) 28108 – Alcobendas, Madrid

Web www.acciona.es

Delegaciones en España Andalucía, Aragón, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Cataluña, Ceuta y Melilla, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura, Galicia, La Rioja, Madrid, Murcia, Navarra, País Vasco, Valencia.

Delegaciones en el extranjero: Europa (Portugal, Andorra, Francia, Italia, Eslovenia, Bulgaria, Rumania, Polonia, Bélgica, Alemania, Reino Unido), EE.UU. y Canadá; Latinoamérica (Cuba, Puerto Rico, El Salvador, México, Venezuela, Brasil, Perú, Chile, Argentina), África (Gabón, Mali, Guinea Bissau, Senegal, Etiopía, Egipto), Asia y Pacífico (Jordania, Hong Kong, Australia).

Empleados 41.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Apartado Recursos Humanos

E-mail: www.acciona.es

#### **LA EMPRESA**

ACCIONA es una de las principales corporaciones empresariales españolas líder en la promoción y gestión de infraestructuras, energías renovables, agua y servicios. Con un siglo de trayectoria, está formada por más de 40.000 profesionales y tiene presencia en más de treinta países de los cinco continentes. ACCIONA cotiza en el selectivo índice bursátil Ibex-35, y es un valor de referencia en el mercado. Su posicionamiento como pioneros en desarrollo y sostenibilidad expresa su capacidad de dar respuesta al reto de conseguir un desarrollo sostenible a través de todas sus áreas de actividad. ACCIONA centra su estrategia en torno a dos conceptos: sostenibilidad y bienestar social, como ejes del crecimiento económico, el equilibrio ecológico y el progreso social.

Sector al que pertenece:

Construcción e Ingeniería, Inmobiliaria, Energías Renovables, Servicios Logísticos y de Transporte, Servicios Concesionales, Servicios Urbanos y Medioambientales y gestión del Agua.

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Buscamos jóvenes estudiantes y recién titulados de todas las titulaciones homologadas relacionadas con nuestra actividad: Ingenierías Superiores y Técnicas, Dirección y Administración de Empresas, Derecho, Psicología (Especialidad RR.HH.), Periodismo, Comunicación y similares.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas: Inglés alto

Conocimientos de Informática: Conocimientos a nivel usuario de ofimática.

Habilidades: Capacidad de trabajo en equipo, organización y planificación, capacidad de aprendizaje, adaptación, flexibilidad e implicación en los proyectos.

### Otros aspectos requeridos:

Formación Complementaria: Se valorarán estudios de postgrado.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

#### **Becas para estudiantes**

Estudiantes universitarios de todas las titulaciones, duración de 3 meses a 12 meses. Se realiza a través de entidades colaboradoras (COIES, Oficinas de prácticas, etc.)

# Becas para titulados

Titulados de cualquier especialidad con una duración de 12 a 18 meses. A través de la Fundación Universidad Empresa (Becas Optimus)

#### Becas de posgrado

Estudiantes y titulados de posgrado (MBA, Masters, etc.) a través de distintos acuerdos con las escuelas de negocios y universidades.

# Incorporación directa

A través de contrato laboral, para profesionales con experiencia, tanto en el territorio nacional como en todos los países donde ACCIONA tiene presencia.



Name Alten

Group of Companies it belongs to Alten

**DETAILS OF THE COMPANY** 

Date of creation 1988

Address of main office 40, Avenue André Morizet

Boulogne Billancourt 92513

Phone/Fax (+33) 6 26 28 59 59 / (+33) 4 92 38 31 11

E-mail rorozco@alten.fr

Web www.alten.fr

Cities in Spain with delegation

Madrid, Barcelona, Sabadell, Girona y Valladolid

#### Implementation:

France, Spain, Italy, Germany, Belgium, USA, Netherlands, Poland, Romania, UK, Russia, Sweden, India.

Number of employees in Spain 1330

Selection Department

Name of the Department: Alten Sophia Antipolis

E-mail: rorozco@alten.fr

#### **LA EMPRESA**

ALTEN was set up in 1988 by three French engineering graduates. Today, the company helps some of the world's biggest companies with their R&D and information systems projects.

As a European leader in technology consulting and engineering with 15,950 employees in 14 countries, ALTEN has stayed true to its origins in engineering, which now more than ever before holds the key to the major challenges of the future.

Comprehensive security and risk management, sustainable mobility and energy performance: today's issues are complex and require a "systems" approach. They transcend geographic borders and traditional boundaries between business sectors. They require new thinking and call for major behavioural and technological changes.

Founded in 2001, Alten Sophia-Antipolis offices are at the heart of the most important technopole in Europe, in a pool of 1000 High Tech companies. To provide support to the main business established in our area, we recruit consultants with various education and professional background: information systems, electronic, micro-electronic, industrial computing, telecommunications, mechanics, marketing and project management.

With more than 200 employees, Alten Sophia Antipolis keeps developing and recruits highly motivated candidates demonstrating enthusiasm to work on innovative and challenging projects for our clients.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

## Titulaciones requeridas:

Software engineer Functional Analyst

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

C/C++ and/or Java knowledge Oracle and SQL databases **UML** Modeling

# Otros aspectos requeridos:

Good command of english Multicultural approach Accountability and Proactivity Change management and Flexibility Communication Analytical and Conceptual Thinking Technical Expertise Information gathering

# PROCESO DE SELECCIÓN

Interview process

### FORMAS DE INCORPORACIÓN

Permanent contract

# AENOR

#### **DATOS EMPRESA**

Nombre

AENOR - Asociación Española de Normalización y Certificación

Fecha de creación 1986

Sede social Génova 6, Madrid. 28004

Tel/Fax 902102201 / 913104032

Email info@aenor.es

Web www.aenor.es

Delegaciones: A Coruña, Vigo, Gijón, Santander, Bilbao, Pamplona, Logroño, Zaragoza, Barcelona, Valencia, Murcia, Sevilla, Málaga, Mérida, Toledo, Madrid, Valladolid, Palma de Mallorca, Tenerife y Las Palmas.

Implantación Chile, Brasil, México, Perú, El Salvador, Guatemala, República Dominicana, Portugal, Italia, Polonia, Bulgaria, Marruecos.

Empleados en España 630

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Recursos Humanos

E-mail: rrhh@aenor.es

#### LA EMPRESA

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), entidad privada y sin fines lucrativos, es el organismo legalmente responsable del desarrollo de las normas técnicas en España. Asimismo, es la certificadora líder ya que sus reconocimientos son los más valorados por todos los agentes económicos. Ha emitido certificados en más de 60 países y tiene presencia permanente en 12 países de Europa, África y América, así como 20 centros en España. Su carácter innovador le ha llevado a desarrollar certificados en nuevos campos como Seguridad y Salud en el Trabajo, I+D+i, Accesibilidad, Seguridad de la Información, Seguridad Alimentaria, etc.

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Titulaciones superiores.

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Conocimientos de:

- Normas de calidad.
- Gestión Medio Ambiental.
- Prevención de Riesgos laborales.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.



#### **DATOS DE LA EMPRESA**

Nombre BENAKI

Fecha de creación 2012

Dirección de la sede social principal Driesstraat 107 Melle (BÉLGICA) C.P. 9090

Teléfono +32 488 359 366

e-mail jobs@benaki.eu

Web www.benaki.eu

Implantación Internacional

Departamento de selección E-mail: jobs@benaki.eu

#### **LA EMPRESA**

Benaki se dedica al reclutamiento de ingenieros, informáticos, científicos y otros perfiles técnicos en España y Portugal para clientes belgas. La empresa también ofrece consejo y otros servicios relacionados con el reclutamiento internacional y la integración de empleados extranjeros.

A los candidatos les ofrecemos información sobre vivir y trabajar en Bélgica y asistencia en la búsqueda de empleo en Bélgica.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

# Titulaciones requeridas:

Ingenieros (electrónica, mecánica, electricidad, telecomunicaciones, industrial, química, aeronáutico,...) Informáticos

Perfiles científicos (biotecnología, biomedicina)

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Fluidez en inglés, conocimientos de otros idiomas Previa experiencia en el extranjero Unos años de experiencia laboral

#### Otros aspectos requeridos:

Dispuesto a vivir en el extranjero

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Primera entrevista con Benaki (por Skype), parte en inglés y parte en español. Después los candidatos entran en el proceso de selección del cliente. Normalmente incluye una entrevista cara-a-cara y una visita de la empresa en Bélgica (en una última fase).

#### FORMAS DE INCORPORACIÓN

En general el cliente ofrece un contrato indefinido, con un periodo de prueba entre 6 meses y 12 meses. Exceptionalmente se trata de contratos por obra/servicio o contratos temporales.

La mayoría de las ofertas es para trabajar en Bélgica, con contrata belga, pero también hay oportunidades con clientes belgas para trabajar en el extranjero (Europa u otros continentes).

Algunos clientes ofrecen ayuda con la mudanza y la acomodación.



#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name

NV BESIX SA

Group of Companies it belongs to

BESIX Group

Date of creation 1902

Address of main office

Gemeenschappenlaan 100 Brussels ZC 1200

Phone 0032 2 4026211

E-mail rschuurma@besix.com

Web www.besix.com

Implementation International

Number of employees in Spain 0

Selection department

Name of the Department: HR Department

E-mail: rschuurman@besix.com

#### **DESCRIPTION OF THE COMPANY**

BESIX Group is an international construction group based in Belgium, a conglomerate of companies active in construction of infrastructure, marine works, industrial, comercial, high rise buildings, etc.

BESIX and its subsidiaries cover practically all fields of the construction industry and are operating in Western Europe, in Central and Eastern Europe, North and Central Africa, in the Middle East, in Central Asia and in the Caribbean.

In 2011, the Group realized a turnover of approximately 1,7 billion euros. BESIX Group employs over 20,000 people worldwide.

# **PROFILE REQUESTED**

# **Qualifications required:**

Master degree in engineering construction, civil and marine works.

# Skills/abilities most appreciated:

Minimum of 5 years relevant experience and must speak/write good English.

# **SELECTION PROCESS**

Prescreening candidates at the jobfair after that face to face interviews with hiring managers.







#### **DATOS DE LA EMPRESA**

Name Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen- Anhalt e.V.

Date of creation 1990

Address of main office

Seepark 7, 39116 Magdeburg, Germany

Phone/Fax +49 391-74469671 / +49 391-74469603

Email kerstin.mogdans@bwsa.de

Web www.bwsa.de

#### **DATOS DE LA EMPRESA**

#### Name

isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gGmbH

Date of creation 1991

Address of main office

Seebener Str. 22, 06114 Halle (Saale), Germany Phone/Fax +49 345-29982805 / +49 345-29982888

Email zachaeus@isw-institut.de

Web www.isw-institut.de

# **LA EMPRESA** Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen- Anhalt e.V.

La Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e.V. (BWSA e.V.), asociación para la formación económica, tiene como objeto la prestación de servicios para la economía en estrecha colaboración con las Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden Sachsen-Anhalt e.V. (AWSA e.V.), asociaciones patronales y económicas. Conjuntamente con otras organizaciones e instituciones de la región, apoyamos tanto a empresas que buscan profesionales adecuados/as, así como candidato/as que sondean la posibilidad de una perspectiva profesional en Sajonia-Anhalt. Además el BWSA e.V. asesora a empleados y desempleados, estudiantes y profesionales jovenes referente a la formación continua y la integración en el mercado laboral.

# **LA EMPRESA** El isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gGmbH

El isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gGmbH (Instituto para Política Estructural y Fomento Económico) fue fundado en 1991 en Halle (Saale). Lleva sedes en Halle, donde se halla su establicimiento principal, en Magdeburgo y en Berlin con aproximadamente 50 empleados. Nuestro instituto aconseja a gobiernos provinciales y comunidades y acompaña científicamente su trabajo. Sobre todo apoya a decisores y legisladores en las materias de la política económica y educativa. Desde la fundación del instituto el desarollo regional se ha ubicado en el foco de sus actividades. En este ámbito la formación, el reclutamiento y la integración de empleados cualificados juegan un papel clave.

# El Proyecto Píloto "Cooperación Interregional para el Reclutamiento y la Integración de Empleados Cualificados Comu-nidad Autónoma de Valencia – Sajonia Anhalt"

Nuestro proyecto debe contribuir a la intensificación de la cooperación entre la Comunidad Autónoma de Valencia y el Bundesland Sajonia-Anhalt en el mercado laboral. El objetivo es la mediación de profesionales españoles a companias en Sajonia-Anhalt que sufran progresivamente de la falta de empleados cualificados. Partimos de que la aconsejeria y asesoria individual es el medio mejor para subir las oportunidades laborales de candidados. También pertenecen a las tareas del equipo del projecto la asesoria de aplicantes antes de sus entrevistas de trabajo y el apoyo de solicitantes exitosos durante el proceso de la integración social.

# El Portal PFIFF para profesionales cualificados y empresas (www.pfiff-sachsen-anhalt.de):

El portal PFIFF se dirige a profesionales altamente cualificados de todos países de la Unión Europea y a empresas en Sajonia-Anhalt. Ofrece a interesados sus servicios en alemán y en ingles. Debe ayudarles a encontrar puestos de trabajo que correspondan con sus capacidades e intereses. El proyecto PFIFF sirve de enlace para posibles socios y multiplicadores. En el portal solicitantes y companias pueden contactarse a través de una bolsa de trabajo y de candidaturas. Por medio del portal PFIFF interesados tienen la posibilidad de buscar puestos adecuados y de presentar su perfil profesional a empresas.













#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name BMW Group

Date of creation 1916

Address of main office

Petuelring 130; 80788 Munich, Germany

Phone+49 89 382 17001

E-mail Bewerber.Hotline@bmwgroup.com

Web www.bmwgroup.jobs

Cities in Spain with delegation Madrid

Selection department

Name of the Department: Research & Development;

Production & Production Planning, Group IT E-mail: Bewerber.Hotline@bmwgroup.com

#### THE COMPANY

About the BMW Group:

Become part of our success story: join the BMW Group. One of the world's leading automobile and motorcycle manufacturers, with flagship brands like BMW, MINI and Rolls-Royce, we owe our success to the exceptional performance and dedication of our employees – approximately 106,000 in over 100 countries. www.bmwgroup.jobs

#### **PROFILE REQUESTED:**

# **Qualifications required**

Engineering/E-mobility
Manufacturing and Purchasing
IT and Software
Electronics Maintenance

### Skills / abilities most appreciated:

Are you looking for an exciting challenge? If you speak English fluently and have a degree in electrical engineering, mechatronics, mechanical engineering, IT or a similar qualification, we look forward to your application.

# Other aspects required:

You are an industrial electronics technician or power plant electronics technician, or you have a comparable qualification; first professional experience in maintenance and 1000 V switching authorisation we look forward to your application.

# **SELECTION PROCESS**

Pre-selection of the application documents; telephone interview with the hiring manager regarding the professional background; personal interview or Assessment Center.



Nombre CAPGEMINI

Grupo de empresas al que pertenece GRUPO CAPGEMINI

Fecha de creación 1967

Sede social

C/ Anabel Segura n°14, 28108 Alcobendas (Madrid)

Tel/Fax 916577000 / 916612019

E-mail careers@capgemini.es

Web www.es.capgemini.com

Delegaciones Madrid, Barcelona, Valencia, Murcia,

Sevilla, Langreo (Asturias) y Zaragoza.

Implantación Internacional

Empleados en España 3996

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Recursos Humanos

E-mail: careers@capgemini.es

#### **LA EMPRESA**

Capgemini, uno de los principales proveedores de servicios de Consultoría, Tecnología y Outsourcing del mundo, ofrece una forma única de trabajar con sus clientes que denomina Collaborative Business Experience.

A través de un compromiso de éxito compartido y la consecución de valores tangibles, la compañía ayuda a las empresas a implantar estrategias de crecimiento, servicios de tecnología y desarrollo a través del poder de la colaboración.

Trabajamos en colaboración con nuestros clientes para desarrollar las estrategias y tecnologías de negocio que mejor se adapten a sus necesidades.

Capgemini, atraves de sus servicios, ayuda a sus clientes a enfrentarse a los retos de la tecnología y del negocio, en continuo cambio. Nuestra relación con los clientes es de colaboración; aportamos nuestra experiencia, mejores prácticas y herramientas para adaptarnos a sus necesidades.

Nuestro programa de recién titulados te proporcionará las herramientas necesarias para mejorar tus habilidades personales y técnicas con el compromiso de construir y mejorar juntos en la línea que marca nuestro negocio.

Trabajarás junto a profesionales cualificados, compartiendo ideas, trabajando con procesos y metodologías punteras. Podrás participar en el desarrollo de tecnologías innovadoras para nuestros clientes en una amplia gama de trabajos diversos y desafiantes. Participarás en proyectos para clientes nacionales e internacionales de los principales sectores y podrás especializarte tanto en tecnología como en áreas funcionales concretas.

- Technology Services.
- Outsourcing Services.
- Consulting Services.

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Colaborative Business Experience.

#### **VEN A TRABAJAR CON NOSOTROS...**

Podrás enfocar tu desarrollo profesional hacia el rol que más te interese, diferentes alternativas te están esperando, no dejes pasar la oportunidad.

# ¿QUÉ NECESITAS?

- Ser Licenciado, Ingeniero superior o técnico.
- Buen nivel de inglés. Valorable dominio de otros idiomas.
- Pasión por la tecnología.
- Habilidades de comunicación, innovación y colaboración.

#### **PERFILES**

#### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en Informática, Telecomunicaciones, Industriales y Licenciados en Matemáticas, Física, Química, y Administración y Dirección de Empresas.

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Recién titulados universitarios valorándose conocimientos de programación y bases de datos. Valoramos positivamente el dominio del idioma Inglés y cualquier otro idioma adicional.

# Otros aspectos requeridos:

Inglés y cualquier otro idioma adicional. Proceso de selección

Test psicotécnicos, entrevistas por competencias y dinámicas de grupo.

# **FORMA DE INCORPORACIÓN**

Contrato en prácticas para recién titulados.



#### **DATOS EMPRESA**

Nombre

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

Fecha de creación

10 de noviembre de 1950

Sede social:

Av. De Francia, 55 46023 Valencia Tel/Fax 963 516 835 / 963 514 963

E-mail valencia@iicv.net

Webwww.iicv.net

Facebook

Ingenieros Industriales Comunitat Valenciana

Twitter @IndustrialesCV

Delegaciones:

Valencia, Alicante y Castellón

# **LA EMPRESA**

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

### **FINES DEL COLEGIO**

Velar por los derechos y deberes de la profesión. Impedir el intrusismo y la competencia desleal.

Recoger y encauzar las aspiraciones de la profesión para perfeccionar y regular los servicios que pueden prestar los Ingenieros Industriales.

Impulsar el desarrollo de labores científicas, técnicas, económicas, sociales y culturales relacionadas con la profesión.

Informar de las modificaciones de la legislación vigente relacionadas con la Ingeniería Industrial.

Impulsar la formación, principalmente técnica, de sus colegiados.

Cooperar con la Administración de Justicia y demás organismos oficiales o particulares en la designación de Ingenieros Industriales para la realización de la actividad profesional.

Mantener un servicio de información sobre plazas y trabajos a desarrollar por Ingenieros Industriales. Servicios que ofrece el Colegio:

Bolsa de trabajo.

Plataforma Formación Continua de la Ingeniería.

Organización de eventos profesionales: ferias, congresos y foros de debate.

Visado colegial.

Asesoramiento técnico, fiscal, laboral y jurídico.

Préstamo de equipos de medida.

Contratación de pólizas colectivas con tarifas competitivas: seguro de responsabilidad civil, seguro de asistencia sanitaria, seguro de vida, de accidentes y de asistencia familiar y decesos.

Alquiler y cesión de salas de reuniones y salón de actos

Servicio de información y comunicación: revista Infoindustrial, portal web, memoria de actividades, guía de servicios, etc.

Organización de actividades sociales, lúdicas y culturales: fiesta de Reyes, concierto de San José, cena de compañerismo, viajes, eventos deportivos, etc.

Convenios con empresas: entidades bancarias, centros/servicios médicos, agencias de viajes, alquiler de coches, etc.

#### **PRECOLEGIACIÓN**

La precolegiación es un servicio gratuito puesto en marcha por el Colegio en 2005. Permite a los estudiantes de Ingeniería Industrial con más de 150 créditos aprobados, y a los estudiantes del Grado de Tecnología Industrial con 120 ECTS aprobados, entrar en contacto con el mundo profesional.

Los precolegiados están exentos del pago de las cuotas colegiales y tienen derecho al uso de los siguientes servicios: recepción de la revista Infoindustrial para estar al día de la actualidad del sector, acceso a la biblioteca y hemeroteca del Colegio, asistencia a congresos, jornadas, cursos y seminarios con las tarifas y condiciones de colegiados, asesoramiento técnico, orientación profesional, asesoramiento en la búsqueda de empleo y consulta de las ofertas de trabajo tramitadas por el Colegio.

# **PERFILES**

Titulaciones requeridas para precolegiarse: Ingenieros Industriales y Grado en Tecnologías Industriales.



Nombre

ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS PV

Grupo de Empresas al que pertenece

ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS PV

Fecha de creación 1966

Dirección de la sede social principal

Pza. Nápoles y Sicília, 5 VALENCIA CP46003

Teléfono 963 882 100 Fax 963 882 107

e-mail empleopv@pv.ccoo.es

Web www.pv.ccoo.es www.twitter.com/ccoopv www.facebook.com/ccoopv

www.youtube.com/ccoopv

En toda España

Implantación Nacional / Internacional

Ciudades en España con delegación

Nacional e Internacional

# "Ni nos domaron, ni nos doblaron ni nos van a domesticar" Marcelino Camacho

Ante la falta de oportunidades y la precarización de las condiciones de trabajo de la juventud española, desde CCOO seguimos diciendo que ...



# COMISIONES OBRERAS, UN SINDICATO DE CLASE QUE DEFIENDE LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJADORA

La actual situación de estafa, que desde otras instancias califican de crisis, promovida por una regulación favorable a la especulación financiera, supone un ataque directo a los derechos de los trabajadores y trabajadoras, no solo en el ámbito del salario directo (bajadas de sueldo, menos opciones para la

formación profesional, aumento de las posibilidades de despido por causas procedentes...), también en el del salario indirecto que recibimos en forma de servicios públicos pagados con nuestros impuestos (sanidad, educación, servicios sociales, atención a la dependencia...). Esto no hace más que reforzar la necesidad de buscar alianzas individuales y colectivas, y para ello, el sindicato es una herramienta útil, ya que la fuerza de los trabajadores y trabajadoras asociadas es una de las más potentes en las empresas y en la sociedad.

La forma de organizarnos en CCOO es doble: a nivel sectorial, por federaciones, y territorial. Esta estructura organizativa nos permite atender, tanto las negociaciones de convenios colectivos, como los problemas que de la relación laboral se suscitan en todos los sectores, así como defender un modelo de sociedad más justo y redistributivo.

Desde CCOO, como defensores y defensoras de un determinado modelo de sociedad, estamos presentes en plataformas ciudadanas que luchan por el derecho a la vivienda, la igualdad entre mujeres y hombres, entre personas inmigrantes y autóctonas...

La capacidad para exigir unas condiciones de vida dignas reside en la reivindicación colectiva de aquellos derechos que nos pertenecen, aquellos que se han conseguido generación tras generación, con mucho esfuerzo y que han conformado los estados de bienestar europeos.

No nos vamos a resignar. No nos vamos. El futuro es nuestro. Y lo vamos a luchar.

AFÍLIATE A CCOO. Puedes formar parte de la generación de jóvenes que fue capaz de defender su presente y su futuro.



Nombre Coritel

Grupo de empresas al que pertenece Grupo Accenture

Fecha de creación 1984

Sede social

Parque Empresarial La Finca. Paseo de la Finca, 1. Bloque 2 28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid

Teléfono 91 596 70 00

E-mail coritel.seleccion@accenture.com

Web www.coritel.es

Delegaciones Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Bilbao, Zaragoza, Alicante, Málaga y A Coruña

Implantación Nacional e Internacional.

Empleados en España Más de 4.000 en España.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Departamento de Selección

E-mail: coritel.seleccion@accenture.com

# **LA EMPRESA**

Coritel es una empresa del Grupo Accenture especializada en la prestación de Servicios Tecnológicos específicos por entorno, lenguaje, plataforma y solución. Con más de 25 años de experiencia, ayudamos a nuestros clientes a adelantarse al futuro en desarrollo, mantenimiento y operación de sistemas, movilidad y aplicaciones... y en muchas áreas más. Además Coritel dispone de una extensa red de Centros de Desarrollo con un alto grado de especialización en Business Intelligence, Web 2.0, Gestión de Contenidos, SAP, SOA, ORACLE, Delivery, Testing o AM. Coritel forma parte del Grupo Accenture a nivel global, operando en más de 200 oficinas de 54 países.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

# **Titulaciones requeridas:**

Formación académica: recién titulados en Ingeniería Superior o Técnica en Informática, Ingeniería Técnica en Telecomunicaciones, Matemáticas o Físicas.

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Iniciativa, capacidad de comunicación y de trabajo en equipo, entusiasmo por hacer cosas nuevas, dinámicas, con espíritu de aprendizaje e interés por la tecnología.

#### **OTROS ASPECTOS REQUERIDOS**

Nivel medio-alto de inglés. Valoramos todas las actividades extra-académicas realizadas, conocimientos y experiencia con herramientas o lenguajes específicos y las prácticas cursadas durante la carrera.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consiste en pruebas psicotécnicas, de inglés, y una entrevista con un profesional de Selección.

# FORMAS DE INCORPORACIÓN

Buscamos jóvenes sin experiencia que deseen desarrollar su carrera en el mundo de las TI. Envíanos tu CV a coritel.seleccion@accenture.com o visita nuestra sección de ofertas en www.coritel.es e inscríbete en la que mejor se ajuste a tu perfil, indicando la referencia FE-UPV13.



#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name Cronos NV

Address of main office

Phone 003234508030

E-mail Ingrid.pauwels@cronos.be

Veldkant 33° kontich zip code 2550

Web www.cronos.be

Implementation National

Selection department
Name of the Department: IT

E-mail: Jobs@cronos.be

# **DESCRIPTION OF THE COMPANY**

It is the Cronos Group mission to continuously track the latest and most valuable information and communication technology. Through a constant investment in new technology we gain knowledge and through working together with early adopters we gain experience. It is our challenge to transform this knowledge and experience into strategic solutions.

Customers and partners have specifically appreciated our partnership approach, our commitment to achieve goals and the fact that sharing knowledge is an integral part of the Cronos concept.

The Cronos group has the experience to advice on ICT strategy, to carry out critical strategic projects and to implement innovative solutions. We do provide the best quality services in combination with the best price/quality ratio.

The Cronos group is strong in vertical solutions (healthcare, finance, pharmacology, bio-science, government, industry, transport, ...), functional consultancy (E-business, EAI, CRM, SCM, DW, BI), technology consultancy (based on world leading platforms and standards such as Oracle, Microsoft, IBM, Java, XML,...), databases, system support, networking, security and knowledge transfer.

#### **PROFILE REQUESTED**

## **Qualifications required**

Bachelor IT
Skills / abilities most appreciated
Java, .net, HTML, Javascript, Sharepoint, Drupal,
PHP...

#### **SELECTION PROCESS**

Mail including picture

Round 2: skype

Round 3: Cronos offices, Kontich, Belgium



#### **DATOS EMPRESA**

Nombre EDIFICACIONES CASTELLO S.A.
Fecha de creación 20-1-1976
Sede social
C/ CORRETGERS 8 46790 XERESA
Tel/Fax 962871241 / 962878818
E-mail info@edificacionescastello.com
Web www.edificacionescastello.com
Delegaciones Málaga
Implantación Nacional
Empleados en España 100

# **LA EMPRESA**

EDIFICACIONES CASTELLÓ, S.A., es una empresa valenciana que tiene sus orígenes en el año 1976 en Gandía (Valencia), implantada en la actualidad en la Comunidad Valenciana y la Andaluza, donde desarrolla su actividad en el Sector de la Construcción. Las actividades principales de la empresa son la Construcción tanto de Obra Pública como Privada, la Promoción Inmobiliaria, el Desarrollo de Urbanizaciones y la Explotación de Concesiones (Aparcamientos, ORA, Puertos Deportivos,...).

La experiencia acumulada en estas actividades permite a nuestra empresa prestar un servicio de calidad contrastada, que se ve refrendado por los certificados emitidos por AENOR, ISO 9001 en el Sistema de Gestión de Calidad, ISO 14001 en el Sistema de Gestión Medio Ambiental y OHSAS 18.001 en el Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Ingenieros de Caminos, Ingenieros de Edificación (Arquitectos Técnicos / Aparejadores), Ingenieros Industriales, Ingenieros Agrónomos, Ingenieros Técnicos Industriales, Ingenieros Técnicos Agrícolas, Licenciados en ADE, Licenciados en Derecho, Técnicos Informáticos, Técnicos en Delineación.

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo Compromiso Profesionalidad Servicio al Cliente

#### Otros aspectos requeridos:

Dinamismo Afán de superación

# PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción de curriculum, preselección de candidatos y entrevistas personal.

#### FORMA DE INCORPORACIÓN

En prácticas / becas o contrato laboral.



#### **DATOS EMPRESA**

Nombre ELECNOR, S.A.

Grupo de empresas al que pertenece GRUPO ELECNOR

Fecha de creación 1958

Sede social

C/ Marqués de Mondéjar 33 CP 28028 Madrid

Tel/Fax 917251004 / 91 713 08 16

E-mail elecnor@elecnor.com

Web www.elecnor.com

Delegaciones

Presencia en España y en más de 30 países

Empleados en España 5.875

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Selección

E-mail: seleccion@elecnor.com

#### **LA EMPRESA**

Elecnor es una de las principales empresas españolas en ingeniería, construcción y desarrollo de proyectos de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Desde que inició su actividad en 1958, Elecnor siempre ha presentado resultados positivos y un crecimiento continuo en toda su trayectoria empresarial. La compañía cotiza en el Mercado Continuo de la Bolsa de Valores española. Elecnor ha ido diversificando su negocio llegando a multitud de sectores que en la actualidad se engloban en cuatro grandes áreas de negocio:

Elecnor Infraestructuras,

Elecnor Renovables,

Elecnor Concesiones y

Elecnor Deimos, su área tecnológica.

De carácter estratégico ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 30 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España. Sus 13.000 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones de la compañía los valores de innovación, sostenibilidad y calidad total"

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Ingenieros Industrial Arquitectos Ingenieros Caminos, Caminos y Puertos. Ingenieros Telecomunicacion.



Quality In Everything We Do

#### **DATOS GENERALES**

Nombre ERNST & YOUNG

Grupo de empresas al que pertenece

**ERNST & YOUNG** 

Fecha de creación 1903

Sede social

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1 Madrid 28020

Tel/Fax 915727200 / 915727563

E-mail www.ey.com/es/rrhh

Web www.ey.com/es/rrhh

Delegaciones 14

Implantación Internacional

Empleados en España 2300

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Recursos Humanos

E-mail: www.ey.com/es/rrhh

#### LA EMPRESA

Ernst & Young es una firma Internacional, líder en la prestación de Servicios Profesionales en Auditoría, Asesoramiento Fiscal y Legal, Transacciones y Advisory, integrada en una Red Internacional con más de 700 oficinas en 140 países. En España cuenta con más de 2.300 profesionales en sus 14 oficinas.

Te ayudamos a alcanzar tu potencial y a conseguir tus objetivos, tanto personales como profesionales. Te ofrecemos experiencias gratificantes y retadoras que te mantienen motivado, dentro de un ambiente de integridad y trabajo en equipo, en algunas de las empresas más importantes del mundo.

Desde el primer día, te animamos a responsabilizarte de tu carrera y te damos apoyo en tu desarrollo profesional, con todas las herramientas que tenemos a nuestra disposición. Contarás con la flexibilidad que necesitas para dedicar tu tiempo a lo que te importa, tanto en el trabajo como en tu vida personal. En Ernst & Young, puedes ser tú mismo y expresar tu punto de vista con energía y entusiasmo, independientemente de la oficina del mundo en la que te encuentres.

Es como marcas la diferencia.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Dobles Titulaciones, Ciencias Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Matemáticas, Estadística, Ingenierías Informáticas, Industriales o de Telecomunicaciones.

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. Una primera con Recursos Humanos, donde se realiza entrevista personal por competencias así como pruebas de inglés y aptitud. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

# FORMA DE INCORPORACIÓN

Nuestras incorporaciones se realizan de manera estable, realizando contratos indefinidos y en prácticas. Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

# EURES, SERVICIOS EUROPEOS DE EMPLEO



#### **DESCRIPTION**

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations. As part of the EURES network, the International Placement Service (ZAV) of the German Federal Employment Agency provides jobseekers from all over Europe with information on living and working in Germany. ZAV/EURES Germany also brings together foreign candidates with German companies. The current focus is on engineers, medical doctors, nurses and hotel and catering staff, because the demand for these professions on the German labor market is high.

#### PROFILE REQUESTED

# **Qualifications required:**

Engineers (mechanical, automotive, aerospace, electrical, telecommunication, designing / development and others).

# Skills / abilities most appreciated:

Fluent English / basic-good German language skills.

# Other aspects required:

First work experience / internships. Please send detailed CV (Europass) in German or English including all significant aspects of your qualification and experience!

#### **SELECTION PROCESS**

Personal interviews during the fair, telephone interviews and selection by EURES Germany and/or employers.

Name EURES Germany Group of Companies it belongs to German Federal Employment Agency Address of main office Villemombler Straße 76 53123 Bonn, Germany Phone/Fax +49/228/713-1313 + 49/228/713 270 2224 E-mail workingermany@arbeitsagentur.de Web www.zav.de Cities in Spain with delegation See EURES Spain



#### **DESCRIPTION**

The objective of Workindenmark is to assist Danish companies in finding highly skilled professionals they are in need of. Our website www.workindenmark.dk provides Danish employers and foreign national job seekers with a comprehensive portal on international recruitment in Denmark. On the website, foreign national job seekers can easily set up a profile and search for vacant jobs in their area of work. Likewise, Danish employers can easily post job adverts and seek new employees in the job and CV database.

#### **PROFILE REQUESTED**

# **Qualifications required:**

Life Science specialists. ICT specialists. Engineers. Doctors. Life Science researchers

Name Workindenmark Date of creation 2008 Address of main office Gyldenløvesgade 11, 1 Copenhagen 1600 Phone +45 7222 3300 E-mail workindenmark@workindenmark.dk Web www.workindenmark.dk

# Skills/abilities most appreciated:

Bio-Pharma

Regulatory Affairs, chemists, laboratory professionals.

Researchers within Biosustainability.

Automation Engineer, Quality Engineer, HSE consultant. Patent, RAS specialists, Senior Engineer within HVAC, Fill finish process engineers & Tablet OSD engineers.

Engineering, Electrical Engineer, Electronic Engineer Mechanical Engineer, Engineer within structural or offshore engineerin, Engineers specialised in Metallurgy, Hydraulic engineers

Chemical / Process Engineer

Engineers for design of jacket structures

Electrical, Instrumentation and Telecom Engineer (EIT)

Tool Maker or Designer for Prototyping & Mould Manufacturing

Software developers, C+, C++, Java.

Medical specialists/consultants in: psychiatry, geriatrics, pathology, pulmonology, neurology with specialisation in dementia, mamma-radiology, oncology.

# Other aspects required:

High level of English, Experience





Name Eures United Kingdom
Web http:\\ec.europa.eu/eures/



#### **DESCRIPTION OF THE COMPANY**

Eures (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the public employment services of the EEA member states and other partner organisations. VDAB is one of the Belgian public employment services based in Flanders. Our aim is to match offers from Flemish employers with jobseekers from other countries. We also provide information on living and working in Belgium.

#### **SELECTION PROCESS**

Personal contacts with our participating employers during the jobfair and/or personal advice at the Belgian (Flemish) Euresstand concerning job opportunities and living and working conditions.



#### **DESCRIPTION**

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations. As part of the EURES network, the Arbeitsmarktservice Oesterreich(AMS-Austria), the Public Employment Agency provides jobseekers from all over Europe with information on living and working in Austria. EURES Austria also gives hints to find jobs in Austria and will provide informations to use the AMS-ejob-room, the AMS-Job data base..

#### **PROFILE REQUESTED**

#### **Qualifications required:**

Currently we are looking for high technical profiles (e.g. engineers), IT-professionals (programmers, software engineers,...) and medical staff (nurses, doctors).

### Skills / abilities most appreciated:

Fluent English for technical profiles and IT-professionals. Basic Dutch for medical staff or willing to learn Dutch.

#### Other aspects required:

Willing to learn Dutch (candidates ambitioning work in Flanders) or other official Belgian languages.

Name VDAB Eures

Group of Companies it belongs to VDAB (Flemish Employment Service)

Address of main office Keizerslaan 11 Brussels zip code 1000 Phone +32 2 508 38 11 E-mail eures@vdab.be

Web www.workinflanders.be

Cities in Spain with delegation See Eures Spain

Selection Department

Name of the Department Eures e-mail eures@vdab.be

#### **PROFILE REQUESTED**

# **Qualifications required:**

Engineers (mechanical, automotive, electrical, electromechanical

telecommunication, IT-developers and others).

#### Skills / abilities most appreciated:

Minimum fluent English, in most jobs also basic-good German language skills.

# **SELECTION PROCESS**

Applications are expected to be sent or done as descripted in the job-database

Personal contacts with our participating employers during the jobfair and/or personal advice at the Belgian (Flemish) Euresstand concerning jobopportunities and living and working conditions.

Name EURES-Austria Group of Companies it belongs to Public Employment Service Austria Address of main office 1200 Vienna, Treustrasse 35 -43 Austria Phone 0043133178 Web www.ams.at Selection Department Name of the Department AMS-EURES-Kaernten e-mail Ams.kaernten@ams.at





#### DESCRIPTION

Eures Sweden will be well represented at the Fair. Peter Karancsi and Raili Tunnel (MS) will be representing Eures Sweden at the Stand. Peter Karancsi will do the presentation and Raili Tunnel involved in Eures Sweden's Graduates Group will provide service for the students.

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Comission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations.

Eures Sweden will be well represented at the Fair through 4 Eures Advisers. They give information to the graduates and last year students about the employment needs in Sweden.

#### **PROFILE REQUESTED**

#### **Qualifications required:**

Volvo is recruiting engineers for their graduates program where they recruit. They are also interested in engineers (research and development) with experience.

# Other aspects required:

Language skills (English) high level of communication.

Name Eures Sweden Group of Companies it belongs to Swedish Public employment Service Date of creation 18 abril 2012 Address of main office Hälsingegatan 38 11399 Stockholm Phone/Fax + 46 10 4865538 / + 46 40 6641778 E-mail peter.karancsi@arbetsformedligen.se Web www.arbetsformedlingen.se Selection Department Name of the Department: Eures Sweden E-mail: peter.karancsi@arbetsformedligen.se



#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name Flanders Meets Engineers (FLAME)

Group of Companies it belongs to

Joint venture between Careerfit.be & Chambre of Commerce of Flanders (Voka, Belgium)

Date of creation January 2011

Address of main office

Veerstraat 34 Drongen (Ghent), Belgium zip code B-9031

Phone +32-477-608515

E-mail info@flandersmeetsengineers.eu

Web www.flandersmeetsengineers.eu

Cities in Spain with delegation None

Implementation International

Number of employees in Spain None

Selection Department

Name of the Department: Flanders meets Engineers (FLAME)

E-mail: Info@flandersmeetsengineers.eu

#### **DESCRIPTION OF THE COMPANY**

The "Flame" project is a joint venture between Voka, Flanders' Chamber of Commerce and Industry; that unites over 18,000 enterprises, and Careerfit; a career broker in Flanders and Brussels. Flame was created to help engineers from Southern Europe find a job in our region. Through our coaching you will discover career opportunities in a series of top enterprises. Flame however offers you more than a job. Our career services will assist you to integrate fluently, upgrade your language skills, expand your network and develop new competences and expertise.

About Flanders: Flanders is the Dutch-speaking part of Belgium, located in the heart of Europe. This highly industrialized region has an acute and growing need for engineers in several general and specialized areas and sectors. There are several thousands of vacancies for engineers in Flanders, with Flame we try to fill up some of them.

#### **PROFILE REQUESTED**

# **Qualifications required:**

Engineers

#### Skills/abilities most appreciated:

Willing to move to Belgium, in search of an international career

# Other aspects required:

Good knowledge of English

#### **SELECTION PROCESS**

- 1. Join our exclusive network for talented engineers: register on our website and get personalized feedback.
- **2.** We interview you in your country or by phone/ Skype.
- **3.** Our consultants screen job opportunities for you, based on your interests and values.
- **4.** Once we have found a match, we help you with your job application.
- **5.** We are at your service throughout the application process.
- **6.** Our career services will help you with all administration to give you a smooth start in your new environment.
- **7.** You can boost your language skills through our blended learning services, for business English and a 'survival kit' in Dutch.
- **8.** We regularly organize network events where you can meet other Southern European engineers.
- **9.** If you have any further questions during your stay or career in Flanders, we will be available.

# WAYS OF INCORPORATING

See above



#### **DATOS EMPRESA**

Nombre FULTON SERVICIOS INTEGRALES

Fecha de creación 1976

Sede social:

RONDA DE AUGUSTE Y LOUIS LUMIERE 3 46980 PATERNA-PARQUE TECNOLÓGICO

Tel/Fax 963310702 / 963310716

E-mail fulton@fulton.es

Web www.fulton.es

Delegaciones 3

Implantación NACIONAL

Empleados en España 220

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Dpto. Operaciones

E-mail: fulton@fulton.es

# **LA EMPRESA**

Empresa dedicada al mantenimiento integral de instalaciones industriales en toda clase de edificios. Comprende Mantenimiento, Correctivo y Preventivo, Modificativo y mejora de las diferentes instalaciones. Así mismo, gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras.

#### **PERFILES**

#### **Titulaciones Requeridas:**

Ingenierías técnicas y superiores relacionadas con las diferentes tipologías de instalaciones. Ing. Técnico eléctrico. Ing Técnico mecánico...

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Visión de conjunto tecnológico. Capacidad de análisis y solución, Gestión por Objetivos. Trato con Clientes. Inteligencia emocional, ...

#### Otros aspectos requeridos:

Deseables diferentes habilitaciones administrativas para el Mantenimiento/Instalación.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Beca de training y evaluación con posible incorporación final.

Selecciones ad-hoc en función de necesidades. Criba previa de currículums, 2 entrevistas personales.

# FORMA DE INCORPORACIÓN

Beca y/o contratación directa.



Nombre Grupo Dominguis

Fecha de creación 1932

#### Sede social

Sorolla Center, local 10 Av. de las Cortes Valencianas, 58 46015 Valencia

Tel/Fax 96 354 03 00 / 96 354 03 40

E-mail info@grupodominguis.com

Web www.grupodominguis.com

Delegaciones Valencia, Madrid, Islas Canarias, Cataluña, México, Francia e Italia.

Implantación Cobertura internacional con centros de trabajo en diversos países. Empleados en España Más de 800.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento: Dpto. RR.HH. y Organización

E-mail: foroempleo@grupodominguis.com

# **LA EMPRESA**

Grupo Dominguis se constituye en 1932 y actualmente ofrece servicios para todos los sectores industriales, construcción civil y edificación privada. La variedad de servicios ofrecidos comprende:

Tratamiento de Superficies. Limpiezas Industriales, Descontaminación y protección radiológica. Limpiezas Químicas Emergencias . I+D+I, Consultoría Tecnológica.

Nuestro proceso de internacionalización nos ha llevado hasta países como México y Francia, con el capital humano adecuado, queremos llegar aún más lejos.

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Ingenierías Industriales, Ingenierías Técnicas Industriales, Ingeniería Química.

# Habilidades/capacidades más apreciadas:

Comunicación.

Trabajo en equipo.

Orientación al cliente.

Orientación a la consecución de objetivos.

Planificación y organización.

Nivel medio-alto de inglés.

No es necesario que cuentes con experiencia y conocimientos técnicos específicos de las actividades o sectores en los que estamos presentes, ¡nosotros te los proporcionaremos!

#### Otros aspectos requeridos:

Disponibilidad geográfica total a nivel nacional e internacional

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Todos los CV recibidos por Grupo Dominguis pasarán a formar parte de una bolsa de empleo que permitirá dar respuesta a presentes y futuras necesidades de personal.

# FORMA DE INCORPORACIÓN

Remite tu CV a través del canal de empleo de nuestra web: www.grupodominguis.com



Nombre IBERDROLA SA

Grupo de empresas al que pertenece Iberdrola S.A.

Fecha de creación 1991 (Fusión Iberduero+Hidroeléctrica Española)

Sede social Plaza Euskadi 5, 48009. Bilbao

Tel/Fax 944 664 034 / 944 663 111

Email Buzón del Canal de Empleo de la página web

Web www.iberdrola.es / www.iberdrolaingenieria.com

Delegaciones 15 comunidades autónomas

Implantación: en más de 40 países

Empleados en España 11.400 (31.300 en todo el mundo)

Departamento de Selección

Nombre del Dpto.: Reclutamiento y selección de personas. E-mail: Buzón del Canal de Empleo de la página webcom

#### **LA EMPRESA**

UNA COMPAÑÍA CENTENARIA VOLCADA CON EL SECTOR ENERGÉTICO NACIONAL E INTERNACIONAL.

Con más de 100 años de experiencia, IBERDROLA es una de las principales compañías energéticas del mundo y está presente en 40 países, cuyos servicios, destinados a 27 millones de clientes, se centran en la generación, transporte, distribución y comercialización de electricidad y gas. Es el primer productor eólico del mundo, uno de los mayores operadores internacionales de ciclos combinados, el generador con menores emisiones de España y uno de los más limpios de Europa.

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

#### **Universitarias:**

Ingeniería Superior en Industriales. Licenciaturas en Admón/Dirección de Empresas, Economía y Derecho. Ingenierías Técnicas Industriales. Diplomaturas en Ciencias Empresariales.

#### Formación Profesional de Grado Superior:

Instalaciones Electrotécnicas.

Desarrollo de Productos Electrónicos.

Sistemas de Regulación y Control.

Mantenimiento de Equipos.

Desarrollo de Proyecto de Instalaciones de Fluidos,
Térmicos y Manutención.

Análisis y control.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Las competencias generales de la compañía son:

- Visión Global del Negocio
- Consecución de Resultados y mejora continua
- Iniciativa
- Innovación y Creatividad
- Flexibilidad y Globalización
- Orientación al Cliente
- Comunicación e Influencia
- Trabajo en equipo
- Dirección de Equipos
- Desarrollo de personas

# Otros aspectos requeridos:

Dominio de Inglés.

Disponibilidad para movilidad geográfica y/o viajar. Buen aprovechamiento académico.

Comportamiento abierto, dinámico, participativo, con iniciativa y anticipación, eficiencia y flexibilidad.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Evaluamos candidaturas mediante pruebas psicotécnicas, dinámicas de grupos y entrevistas personales.

# FORMA DE INCORPORACIÓN

Empleo estable, contrato indefinido, utilízándose la contratación temporal en casos excepcionales. Anualmente Iberdrola oferta una amplia Bolsa de Becas para estudiantes de últimos cursos universitarios en base a Convenios de Cooperación Educativa con Centros Universitarios de referencia.



#### **DATOS DE LA EMPRESA**

Nombre INNO+TALENT25

Grupo de Empresas al que pertenece LEITAT & HP

Dirección de la sede social principal C/ de la Innovació, 2 CP 08225 Terrassa

Teléfono 93 788 23 00

E-mail innotalent@leitat.org

Web www.leitat.org\Inno+Talent25

# **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

INNO+TALENT25 es un programa de desarrollo y potenciación profesional, con un complemento de formación, impulsado por HP y LEITAT, desde 2010. Incorpora a recién titulados con talento, para trabajar durante dos años en proyectos de innovación en las instalaciones de Hewlett Packard y, a su vez, ofrece un bloque de formación en tecnología, gestión de proyectos y habilidades interpersonales, impartida en horario laboral por la prestigiosa universidad La Salle Business Engineering School.

La división de HP Barcelona es la responsable a nivel mundial de I+D, Marketing y Operaciones en toda la gama de impresoras de gran formato, cubriendo un amplio rango de necesidades y mercados.

LEITAT es un Centro Tecnológico Avanzado, de referencia en Catalunya, cuya principal actividad es la transferencia tecnológica a las empresas a través de sus 15 áreas de I+D. Ambas empresas aseguran un entorno de trabajo de alto valor tecnológico.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

# Titulaciones requeridas:

Ingeniería superior de electrónica Ingeniería superior de mecánica Ingeniería superior de telecomunicaciones Ingeniería superior de informática Graduados con máster de las especialidades citadas

# Habilidades /capacidades más apreciadas:

Buen expediente académico y alto nivel de inglés

# Otros aspectos requeridos:

Haber entregado el proyecto final de carrera en el momento de la incorporación

### PROCESO DE SELECCIÓN

Examen técnico tipo test, entrevista personalizada y evaluación final

# **FORMAS DE INCORPORACIÓN**

Contrato en prácticas de 2 años y formación de 500h en horario laboral.



Nombre Instituto Tecnológico de la Energía, ITE

Fecha de creación 1994

Sede social

Avda./Juan de la Cierva, 24.

Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna

Tel/Fax 961366670 / 961366680

E-mail ite@ite.es

Web www.ite.es

Delegaciones Paterna, Valencia y Castellón

Implantación Internacional

Empleados en España 65

Departamento de Selección

Nombre del Departamento Recursos Humanos

E-mail rrhh@ite.es

# **LA EMPRESA**

El Instituto Tecnológico de la Energía, ITE, es una asociación privada sin ánimo de lucro de ámbito internacional, que orienta sus servicios, productos y proyectos tecnológicos a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético.

ITE desarrolla su actividad dentro de las siguientes lineas estratégicas:

- 1. Smart grids
- 2. Almacenamiento energético y nuevos materiales.
- 3. Bienes de equipo y EPIs

En el año 1994 se constituye ITE como una asociación de empresas de concepto tecnológico con el soporte del Instituto de la Mediana y Pequeña Industria Valenciana (IMPIVA actualmente denominado IVACE, Instituto Valenciano de competitividad empresarial) y de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV). Desde su nacimiento es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana) y miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos).

La misión de ITE es contribuir activamente al desarrollo de las empresas, impulsando y facilitando la innovación y el desarrollo tecnológico, proporcionando soluciones mediante la incorporación de tecnología, a partir de la realización de proyectos y servicios de I+D+i, ensayos, formación y difusión tecnológica.

#### **PERFILES**

# **Titulaciones Requeridas:**

Ingenierías Técnicas y Superiores, de las siguientes titulaciones: Industriales, Telecomunicaciones, Informática y otros.

# Habilidades /capacidades más apreciadas:

Experiencia en el sector, iniciativa, motivación, espíritu de trabajo en equipo, ganas de aprender, profesionalidad en el desempeño de las funciones, experiencia en gestión de proyectos y otras capacidades según el perfil solicitado.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de las ofertas en prensa y Página Web (www.ite.es), análisis y selección de los currículums y posterior entrevista personal.

# FORMA DE INCORPORACIÓN

Contratos laborales, becas y prácticas en empresa.



#### **DETAILS**

Name JACOBS

Group of Companies it belongs to JACOBS ENGINEERING GROUP Inc.

Date of creation 1947

Address of main office

Jacobs Belgium N.V. Noorderlaan 127

zip code 2030 Antwerpen Phone +32 (0) 3 540 94 27

Fax +32 (0) 3 540 94 26

E-mail Careers-belgium@jacobs.com

Web www.jacobs.com

Cities in Spain with delegation Madrid

Implementation International

Number of employees in Spain 100

# THE COMPANY

Jacobs Engineering Group Inc. is one of the world's largest and most diverse providers of professional technical services.

With 2012 revenues of more than \$10 billion, we offer full-spectrum support to industrial, commercial, and government clients across multiple markets. Services include scientific and specialty consulting as well as all aspects of engineering and construction, and operations and maintenance.

Our fundamental business strategy is building long-term client relationships. With more than 60 years in the industry, we have attracted and retained clients by providing superior customer value—in fact, over 80 percent of our work is repeat business from loyal clients.

This strategy yields cost advantages, profits, and growth, which allows us to attract and retain investors, and thus fuel further growth.

The combination of a loyal client base and steady growth enables us to attract and retain the industry's top talent. As a result of this sound business strategy we are prospering in diverse markets worldwide. Our global network includes more than 200 offices in more than 25 countries. We have operations in North America, South America, Europe, the Middle East, India, Australia, Africa, and Asia.

Jacobs is listed in the S&P 500 stock market index, and traded on the New York Stock Exchange under the symbol JEC. Our headquarters are in Pasadena, California.

In Europe we are recruiting for diverse businesses. Belgium, The Netherlands, Germany, France, Italy, Sweden and UK for the Oil & Gas industry. In the UK also for the Rail, Infrastructure and Nuclear group.

We also have opportunities in the Middle East, Canada and Morocco.

#### **PROFILE REQUESTED**

#### **Qualifications required:**

For all our vacancies, please go to: www.jacobs.com/careers.

#### **SELECTION PROCESS**

- Interview with Technical Manager
- Interview with HR



#### **DATOS DE LA EMPRESA**

Nombre Management Solutions

Fecha de creación 2002

Dirección de la sede social principal Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1 Madrid CP 28020

Teléfono 911830800

Fax 911830900

E-mail recursos.humanos@msspain.com

Web www.managementsolutions.com

Ciudades en España con delegación Madrid, Barcelona y Bilbao Implantación Europa (España, Reino Unido, Alemania, Polonia, Suiza, Italia y Portugal), Norteamérica (Estados Unidos), Latinoamérica (Puerto Rico, México, Colombia, Brasil, Perú, Chile y Argentina) y Asia (China)

N° de empleados Más de 1.200

Departamento de Selección

Nombre del Departamento Recursos Humanos

E-mail recursos.humanos@msspain.com

# LA EMPRESA

Management Solutions es una firma líder en consultoría de negocio. Desarrollamos nuestra actividad a través de 18 oficinas, 9 en Europa, 8 en América y 1 en Asia, con un equipo multidisciplinar (funcionales, matemáticos, técnicos, etc.) de más de 1.200 profesionales.

Realizamos proyectos de estrategia, organización, procesos y eficiencia operativa, control y gestión de riesgos y tecnologías relacionadas, trabajando en el sector financiero y en los sectores de energía y telecomunicaciones.

# **PERFILES SOLICITADOS**

#### **Titulaciones requeridas:**

Recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico, preferentemente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, CC Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado), Ingenierías Superiores, Matemáticas, Estadística y Físicas.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades Financieras, Energía y Utilities, y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Negocios Mayoristas, Negocios Minoristas, CRM, Riesgos, Operaciones, Información para la Gestión, Nuevas Tecnologías).

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse a Management Solutions deberán acceder a nuestra web (www.managementsolutions.com) y cumplimentar el formulario de envío de currículum o bien enviar por e-mail a recursos.humanos@msspain.com su C.V. con copia del expediente académico (no es necesario que sea oficial). Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización de pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo. Superada la fase anterior, realizará una serie de entrevistas, tanto en el área de Recursos Humanos como en la línea de negocio donde se ajuste el perfil del candidato.

# **FORMAS DE INCORPORACIÓN**

Tendrás la oportunidad de incorporarte a una compañía en expansión, formando parte de su desarrollo y disfrutando de un rápido crecimiento profesional. Ofrecemos la posibilidad de incorporación en prácticas durante la carrera mediante Convenio de Cooperación con la Universidad, o, una vez titulado, con contrato laboral. Garantizamos un plan de formación continuado, y un plan de carrera claramente definido, donde la evolución de nuestros profesionales depende exclusivamente de sus propios méritos.



Nombre Martínez Loriente

Grupo de Empresas al que pertenece Martínez Loriente

Fecha de creación Año 2000

Dirección de la sede social principal POLIGONO INDUSTRIAL CASTILLA C/ V-2

Cheste (Valencia) CP46380 Teléfono 962514078

Fax 962514085

Web www.martinezloriente.com

Ciudades en España con delegación Buñol (Valencia) y Tarancón (Cuenca)

Implantación Nacional

N° de empleados en España Entorno a 1.500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento Dirección de personas

E-mail www.martinezloriente.com

#### **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

Martínez Loriente nace en el año 2002 de la unión de tres empresas:

- Embutidos Martínez, con un 45%,
- Incarlopsa, con otro 45% y
- Mercadona, con un 10%.

La misión de la compañía es satisfacer las necesidades de productos cárnicos de nuestros clientes y consumidores, garantizando la calidad y seguridad alimentaria del producto y el cumplimiento del servicio.

La gama de productos que elabora la empresa es carne fresca y productos cárnicos congelados de vacuno, porcino, porcino ibérico, y ovino, además de hamburguesas, arreglos y productos elaborados.

La compañía cuenta con una plantilla de aproximadamente 1.500 personas, repartidas entre las tres plantas de producción de Cheste (Valencia) , Tarancón (Cuenca) y el complejo

cárnico de Buñol (Valencia). El complejo cárnico de Buñol cuanta además con un moderno matadero de vacuno.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

# **Titulaciones requeridas:**

Ingenierías técnicas y superior Industriales Ingeniero Agrónomo

Licenciatura en Veterinaria

Licenciatura en Ciencia y Tecnología de los Alimentos Licenciatura en A.D.E.

# Habilidades/capacidades más apreciadas

Autocontrol, flexibilidad, adaptabilidad, iniciativa, y capacidad para relacionarse,

#### Otros aspectos requeridos

Carnet de conducir y vehículo propio.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamiento a través de inserciones en plataformas de empleo . Páginas web de Martínez Loriente (ofertas de empleo).

Anuncios en prensa.

Recepción de C.V y preselección de candidatos Realización de entrevistas personales y pase de pruebas psicotécnicas.

### FORMAS DE INCORPORACIÓN

A través de prácticas no laborales (beca) con posibilidad de hacer el P.F.C. A través de contrato laboral.



#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name OSIsoft España

Group of Companies it belongs to OSIsoft LLC

Date of creation 1980

Address of main office

Avenida del Brasil n°6 Madrid zip code ES-28020

E-mail applications@osisoft.com

Web page www.osisoft.com

Cities in Spain with delegation Madrid

Implementation: National / International

Number of employees in Spain 9

Selection Department

Name of the Department Customer Support

e-mail applications@osisoft.com

#### THE COMPANY

"We have incredible people and technology combined with unsurpassed customer focus; a combination that is very difficult for anyone else to duplicate." - Jenny Linton, President

OSIsoft® LLC delivers the PI System, the industry standard in managing time series data and events. We build software that puts process data in front of smart people so they can make smart decisions.

With a global base of more than 14,000 installations in 110 countries spanning the globe, the OSIsoft PI System is used in manufacturing, energy, utilities, life sciences, data centers, facilities and the process industries. This global installed base relies upon the OSIsoft PI System to safeguard data and deliver enterprise-wide visibility into operations, manufacturing and business data. The PI System enables users to manage assets, mitigate risks, comply with regulations, improve processes, drive innovation, make business decisions in real-time and to identify competitive business and market opportunities.

Founded in 1980, OSIsoft, LLC is headquartered in San Leandro, CA, with operations worldwide and is privately held. In Spain, you can find us in Madrid, but we have offices across the EMEA region: in Germany, France, Czech Republic, UK, Bahrain and South Africa. If stability, growth and challenge are important to you then OSIsoft is the place!

Our company values education, training, diversity and sharing ideas. We are passionate about our work and want to share that passion with you. We have an immediate need for Customer Support Engineers. If you have a degree in Mechanical, Chemical or Electrical Engineering or a related discipline, we want to talk to you!

#### **PROFILE REQUESTED**

#### **Qualifications** required

Degree in Mechanical, Electrical or Chemical Engineering, or any other related discipline.

Skills / abilities most appreciated

English language skills are required. Any other language skills are welcome!

# Other aspects required

Knowledge of Microsoft products such as SharePoint, Excel Services, SQL Server is a plus.

# **SELECTION PROCESS**

Please send your application (CV, cover letter) to applications@osisoft.com.

#### WAYS OF INCORPORATING

OSIsoft is hiring top Customer Support Engineers to be an integral part of our customer's experience. Whether interacting at a customer site or providing support remotely (online, by telephone or email) you will experience first-hand how OSIsoft's products are designed, installed and used to improve business performance.

Your assignment will begin in the Customer Support Orientation Program. During this time you will receive classroom training on core products and services, gain hands on experience with product installations, and troubleshoot complex technical problems. At the completion of the Orientation Program you will begin your career in Customer Support by providing Technical Support, Field Service, and Training to many of the world's leading companies.

The experience gained as a Customer Support Engineer can lead to career opportunities in many other areas of the organization.

Join now!



#### **DATOS GENERALES**

Nombre PwC

Grupo de empresas al que pertenece PwC

Fecha de creación 1849

Sede social Paseo de la Alameda, 35 BIS 46023 Valencia

Tel/Fax 902021111 / 915684428

E-mail jobsite.pwc@es.pwc.com

Web www.pwc.es

Ciudades en España con delegación 20 ciudades en España

Implantación Estamos presentes en 157 países

Empleados en España 4000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento Capital Humano

E-mail jobsite.pwc@es.pwc.com

#### DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Somos una organización líder de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional. Las principales líneas de negocio son: Auditoría, Consultoría y Asesoramiento Fiscal y Legal.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

# Titulaciones requeridas

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica Superior en: Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Derecho, doble titulación (Ade y Derecho), Matemáticas, Ingeniería Superior de Telecomunicaciones, Ingeniería Superior Industrial, Ingeniería Superior Informática o Aeronáutica

# Habilidades/capacidades más apreciadas

Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

# Otros aspectos requeridos

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

# PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

- Pruebas de inglés online.
- Fase de Capital Humano: incluye dinámica de grupo y entrevista personal.
- Fase de negocio: entrevistas con la línea de Negocio de preferencia.

Para participar en el proceso es imprescindible inscribirse en la Jobsite (https://jobsite.pwc.es). El proceso es continuo durante todo el año y la fecha prevista de incorporación es Septiembre de 2013.

# **FORMAS DE INCORPORACIÓN**

PwC ofrece la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de sus trabajadores todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

La inserción en nuestra firma será mediante contrato laboral o con beca para aquellas personas que no hayan finalizado la carrera.



#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name Salini Spa

Group of Companies it belongs to Salini Costruttori Spa

Date of creation 1-1-2012

Address of main office

Via della Dataria, 22 Roma - Italia 00187

Phone/Fax 00390667761 / 00390667283

E-mail recruitment@salini.it

Web www.salini.it

Cities in Spain with delegation Valencia

Number of employees in Spain 13.000

Selection Department

Name of the Department HR Department

E-mail r.furlan@salini.it

# **DESCRIPTION OF THE COMPANY**

Salini Costruttori is a private industrial group specialised in the construction of major works. It is the third Italian General Contractor, the group turnover amounting to  $\in$  1.1 billion (FY 2010) and works in hand amounting to  $\in$  16.1 billion.

With about 14.000 employees in the world, it is ranked as one of the foremost players in the construction of hydroelectric power plants.

32 subsidiary companies in the key countries and sectors for it's core business, together with 20 strategic shareholdings in other companies in Italy and abroad are all part of a system capable of competing for the major contracts in the world market.

In over 70 years of activity, Salini Costruction has developed it's own operational capacity that features extremely rapid mobilization, the Fast Track method, paying close attention to the local habitat and the local communities wherever the construction sites are situated.

The entire Group structure operate according to enviromental, ethical and professional principles under company policies that conform to the highest international criteria of governance and citizenship.

# **PROFILE REQUESTED**

# **Qualifications required:**

Engineer with available to work abroud.

# **SELECTION PROCESS**

Interview and phone calls.



Nombre SEAT

Grupo de Empresas al que pertenece Grupo Volkswagen

Fecha de creación 1950

Dirección de la sede social principal

Autovía A-2 Km. 585 Martorell CP 08760

Página web http://seatjobs.seat.es

Fabricación Cataluña

Red comercial internacional

# **LA EMPRESA**

SEAT es la única compañía del sector con capacidad para diseñar, desarrollar y comercializar automóviles en España. Integrada en el Grupo Volkswagen, la multinacional, con sede central en Martorell (Barcelona), exporta alrededor del 80% de sus vehículos a 75 países. En 2011, SEAT alcanzó un volumen de negocio de más de 5.000 millones de euros, con unas entregas totales de 350.000 unidades. El Grupo SEAT cuenta con más de 14.000 profesionales y tiene tres centros de producción: Zona Franca, el Prat de Llobregat y Martorell (Barcelona), donde fabrica - entre otros - los exitosos modelos Ibiza y León. Además, la compañía produce el Alhambra en Palmela (Portugal), el Mii en Bratislava (Eslovaquia) y el Nuevo Toledo en Mladá Boleslav (República Checa), en plantas integradas en el Grupo Volkswagen. La multinacional española también cuenta con un Centro Técnico que se configura como un hub del conocimiento y que acoge a más de 900 ingenieros orientados a impulsar la innovación del primer inversor industrial en I+D+I de España. En el marco de su compromiso con el medio ambiente, SEAT desarrolla su actividad principal bajo criterios sostenibles en cuanto a reducción de CO2, eficiencia energética, así como reciclaje y reutilización de los recursos.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

### Titulaciones requeridas

Ingeniería Técnica o Superior, ADE, Económicas

# Habilidades/capacidades más apreciadas

Capacidad de trabajar en equipo, motivación, iniciativa, responsabilidad y polivalencia

# Otros aspectos requeridos

Se valorará positivamente el conocimiento de alemán y/o inglés

# PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal, prueba de conocimientos técnicos y de idioma, Assessment Center.

# FORMAS DE INCORPORACIÓN

SEAT ofrece diversas alternativas de colaboración con la empresa: Programa de Prácticas, StartUp Europe, Programa Trainee y Ofertas de Empleo.

# Programa de Prácticas:

El Programa de Prácticas se dirige a estudiantes de los últimos cursos universitarios. Ofrecemos experiencia en una empresa multinacional del sector automovilístico. Experiencia laboral enmarcada en el convenio de cooperación Universidad - Empresa. Función específica orientada a un proyecto y guiada por un tutor. Flexibilidad horaria/adaptación a los estudios. Apoyo económico.

# StartUp Europe:

Este programa se dirige a jóvenes Ingenieros Superiores de diversas especialidades del ámbito de la Ingeniería con conocimientos avanzados de alemán. El programa es una excelente oportunidad para adquirir una primera experiencia laboral en un entorno internacional, el cual está compuesto por dos fases: durante la primera fase se realiza una estancia de 3 meses en SEAT (España), para posteriormente desarrollar una segunda fase por un periodo de 21 meses en el Grupo Volkswagen en Alemania (Volkswagen/ Audi). Para complementar el desarrollo profesional, ofrecemos formación continua y al finalizar el programa, en función del desempeño del participante, existe la posibilidad de posterior incorporación laboral en el Grupo Volkswagen (Volkswagen/Audi).

# **■ Programa Trainee:**

Para el Programa Trainee, un programa de integración y desarrollo con una duración de 12 meses, buscamos a jóvenes universitarios con titulación superior reciente y con dominio de dos idiomas extranjeros (preferentemente inglés y alemán). Valoramos un buen expediente académico, así como capacidad para trabajar en equipo, motivación, iniciativa, responsabilidad y polivalencia, movilidad y orientación internacional. A través de este programa ofrecemos: visión global de la empresa, rotación en diferentes áreas de la compañía, formación y participación en actividades estratégicas, evaluación y seguimiento continuo, retribución competitiva, plan de carrera.

# Ofertas de Empleo:

Seleccionamos titulados universitarios preferentemente en Ingeniería, ADE o Económicas que deseen desarrollar su carrera profesional en SEAT, la única empresa integral del sector de la automoción en España.



Nombre SECOPSA GRUPO Fecha de creación 1957 Sede social

R. Auguste y Louis Lumiere, 6 y 8. Parque Tecnológico 46980 Paterna Tel/Fax 902879679 / 902879779

E-mail secopsa@secopsa.es

Web www.secopsa.es

**Delegaciones Alicante** 

Implantación Nacional e Internacional

Empleados en España 2.200

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

E-mail: rrhh@secopsa.es

#### **LA EMPRESA**

Secopsa es un Grupo multisectorial. Sus actividades se desarrollan en torno a la edificación, sector en el que la empresa tuvo sus orígenes hace más de 50 años. Este Grupo con plena vocación de servicio y un equipo humano de más de 2.200 personas, tiene como objetivo principal la satisfacción de sus clientes.

La diversificación del Grupo comprende cinco divisiones, todas ellas estrechamente interrelacionadas. Secopsa Construcción, dedicada a la edificación, obra civil, rehabilitación y demolición de edificios. Secopsa Servicios cubre servicios de mantenimiento integral y limpieza de edificios, así como de seguridad y control. Secopsa Concesiones está especializada en el desarrollo, explotación y gestión de todo tipo de infraestructuras y servicios públicos, como aparcamientos, centros infantiles, residencias de tercera edad, centros deportivos y carreteras. Secopsa Medio Ambiente, da una solución global a la gestión de residuos procedentes de la construcción e industriales, así como al Residuo sólido urbano (RSU). Secopsa Inmobiliaria, centrada en la promoción de suelo industrial y de VPP en régimen de alquiler con opción a compra.

# **PERFILES SOLICITADOS**

# **Titulaciones requeridas**

Arquitectos técnicos Ingenieros Administrativos de obra Licenciados en ADE

# Habilidades/capacidades más apreciadas

Idiomas, Trabajo en equipo y Liderazgo.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas



#### **DETAILS OF THE COMPANY**

Name Skyline Communications

Date of creation 1985

Address of main office Zandstraat 14, Belgium

Phone 0032 51 31 35 69

E-mail Frederik.vandenberghe@skyline.be

Web www.skyline.be

Implementation International

Number of employees in Spain 0

Selection Department

Name of the Department: HR & Administration

E-mail: Jobs@skyline.be

# **DESCRIPTION OF THE COMPANY**

Join a global leading software company that single handedly redefined the way the most prestigious telecom, satellite and broadcast systems around the world are managed end-to-end.

By building a career at Skyline Communications, you'll have the opportunity to shape the future of multivendor network management for the telecom, satellite and broadcast industry. Here, you'll work alongside exceptional people, each focused on bringing great software solutions to market. Along the way, you'll grow your career, build relationships across the globe, work together with renowned telecom operators and play a key role in the world's leading name in multivendor network management for the telecom, broadcast and satellite industry.

Our engineers are constantly expanding functionality and adding state-of-the-art features to our flagship software platform DataMiner.

Our solutions provide unique capabilities to our customers and have proven their reliability and usability worldwide. We develop highly advanced applications that employ the latest and most performing software technologies. By doing so, we exceed our customers' expectations.

We offer you a chance to work in an international environment combined with the advantages of a small-company culture alongside with the ability to gain experience in a variety of software and telecom domains.

Skyline Communications is proud to be an equal opportunity employer. Qualified applicants are considered for all positions without regard to race, color, religion, sex, national origin, age, disability or sexual orientation. Females and minorities are encouraged to apply.

#### **PROFILE REQUESTED**

# **Qualifications required**

Bachelor, Master and/or Doctorate in ICT, software and/or telecom.

# Skills/abilities most appreciated

Depending on the function in the company: software and/or network knowledge.

.NET, C#, C++, WPF, XML, HTML, TCP/IP, .NET remoting, web services, multithreading, basic familiarity with HFC Broadband, IPTV, broadcast and satellite systems is a definite plus.

### Other aspects required

This position requires you to work out of Izegem, Belgium.

#### **SELECTION PROCESS**

- 1. Send résumé to Jobs@skyline.be or visit our booth at the job fair
- 2. General screening
- 3. First job interview
- 4. Second job interview
- 5. Decision and feedback



Nombre SOPRA GROUP

Fecha de creación EN Francia 1968. En España 2000

Dirección de la sede social principal

Avda. Manoteras, 48 edificio B Madrid CP 28050

Teléfono 911128000

E-mail info\_es@sopragroup.com

Web www.sopragroup.es

Ciudades en España con delegación Madrid, Barcelona, Sevilla, Valencia

Implantación Internacional. Francesa

N° de empleados en España 1700

Departamento de Selección

Nombre del Departamento Departamento de RRHH

E-mail seleccion@sopragroup.com

# **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

Sopra Group es una multinacional francesa líder europea en consultoría y servicios de TI creada en 1968 y que cotiza en la bolsa de Paris desde 1990. Con presencia en nueve países europeos, una plantilla superior a 14.000 profesionales y un volumen de facturación superior a los 1,2 millones de euros.

Sopra Group es un proveedor de soluciones globales dirigido a grandes organizaciones que abarca la consultoría a nivel de los Consejos de Administración, la implementación y gestión de la integración de sistemas, la gestión de aplicaciones en régimen de outsourcing y la gestión de sistemas de producción.

En España, Sopra Group ha alcanzado un volumen de facturación de 90 millones de euros, y cuenta con más de 1700 profesionales repartidos entre los 10 Centros de Servicios de España y Portugal.

Nuestra oferta se compone de:

Pertenecer a una empresa líder en el sector de las TI, en plena expansión y crecimiento.

Desarrollar al máximo tus capacidades en un entorno laboral que te ofrece innumerables oportunidades de crecimiento personal y profesional.

Te facilitamos planes de formación personalizados en diferentes áreas tecnológicas de interés. (Desarrollo, Sistemas, I+D).

Te ofrecemos un ambiente ideal, donde la estabilidad, trabajo en equipo y apoyo constante, marcan nuestra operativa de trabajo diaria.

Sopra Group apuesta por las personas como única vía para crecer. Nuestros profesionales representan el activo más importante de la compañía, de ahí, que más del 90% de estos se encuentren actualmente de manera indefinida y con amplias perspectivas de desarrollo profesional.

Una de las formas mas habituales de entrar en la plantilla de Sopra Group es a través de una beca de formación remunerada de dos meses de duración, para pasar luego a integrarse en el equipo de profesionales de la empresa.

Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Físicas y Telecomunicaciones.

#### **PERFILES SOLICITADOS**

#### Titulaciones requeridas

Ingenieros Técnicos ó Superiores, en Informática, Telecomunicaciones, ó Industriales con la rama de electrónica.

# Habilidades/capacidades más apreciadas

La valía tanto profesional como personal.

La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo.

En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.

# Otros aspectos requeridos

Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Físicas y Telecomunicaciones.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Ingenieros superiores en informática con conocimientos de francés sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía.

# **FORMAS DE INCORPORACIÓN**

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo...), redes sociales (Linkedin...), a través de la web de Sopra, foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa.



#### **DATOS GENERALES**

Nombre TORRECID, S.A.

Grupo de empresas al que pertenece GRUPO TORRECID

Fecha de creación 1963

Sede social Partida Torreta, S/N.12110 Alcora

Tel/Fax 964 360 900 / 964 360 063

E-mail torrecid@torrecid.com

Web www.torrecid.com

Delegaciones Alcora, Castellón y Tortosa

Implantación Internacional. En 20 países.

Empleados en España 800

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

E-mail rrhh@torrecid.com

# **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

Torrecid es un grupo empresarial multinacional con sede central en Alcora (Castellón), dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro para el sector cerámico (azulejos,vajillas,sanitarios) y para el sector del vidrio.

El grupo Torrecid en sus inicios, centró su actividad en la fabricación y distribución de fritas y esmaltes cerámicos. Progresivamente ha ido ampliando su campo de actuación a los colorantes cerámicos, materias primas, minería, metales preciosos, bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad y, más recientemente a la tecnología de inyección digital de tintas cerámicas.

La trayectoria del grupo Torrecid, presenta una rápida expansión tanto a nivel comercial como tecnológico, lo cual le ha permitido alcanzar el liderazgo mundial en su sector. Prueba de ello es su implantación en la mayoría de países donde se fabrican pavimentos y revestimientos cerámicos a través de sus filiales: Torrecid Italia, Torrecid Portugal, Torrecid México, Torrecid Brasil, PT Torrecid Indonesia, Torrecid China, Torrecid U.K, Torrecid Tailandia, Torrecid Polonia, Torrecid Taiwan, Reimbold & Strick, Reimbold Strick Italia, CCT Portugal, CCT Colores Cerámicos de Tortosa, Torrecid India, Torrecid Marruecos, Torrecid Turquía, Torrecid Vietnam y Torrecid Rusia, Torrecid Colombia y Torrecid Midle East (Dubai) a los cuales se han añadido en 2013 Torrecid Malaysia.

Este crecimiento se ve consolidado con la integración en el grupo Al-Farben, fabricante de colorantes cerámicos, Eracles fabricante de bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad, Chilches Materials procesador de materias primas, Glazura y Surcotech fabricantes de esmaltes, colores y metales preciosos, Wandegar 2001, líder en sistemas de fachadas ventiladas y Digitile Service Ceramic, fabricante de tintas para sistemas de inyección.

# **PERFILES SOLICITADOS**

# **Titulaciones requeridas**

Todas las ingenierías de UPV y Administración y Dirección de Empresas.

# Habilidades/capacidades más apreciadas

Ambición, liderazgo, iniciativa, energía y dinamismo y orientación a resultados.

# Otros aspectos requeridos

Buen nivel de Inglés, francés o alemán. Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar y residir en el extranjero.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de trabajo.

# FORMAS DE INCORPORACIÓN

Prácticas de Empresa. Becas TORRECID. Becas ERAS-MUS. Becas LEONARDO. Becas IAESTE. Procesos de Selección. Programa Jóvenes Profesionales 2013.



#### **DATOS GENERALES**

Nombre

UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ

Fecha de creación 1988

Sede social:

ARQUITECTE MORA, 7 CP 46010 VALÈNCIA

Tel/Fax 96 3884140 / 96 3884155

E-mail ugt@pv.ugt.org

Web www.ugt-pv.es

Delegaciones En todo el territorio español

Implantación Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)

### **LA EMPRESA**

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació o que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores. La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les empleadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT-PV, treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una Organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat.

Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

#### **Estructura Professional:**

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

L'estructura territorial integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

#### Àrees sindicals:

**Aposta Jove:** És l'espai de participació i la veu dels i les joves menors de 33 anys afiliats i afiliades dins del sindicat. Nosaltres som protagonistes en la lluita per a defensar els nostres drets com a ciutadans i cudadanes a través de les nostres campanyes, denúncies, demandes i revindicacions

La Coordinadora Nacional està formada per 15 joves de diferentes sectors productius i comarques que planifiquen el treball a desenvolupar:

Assesorament sindical
Formació sindical
Formació profesional
Orientació laboral
Cooperació
Dona
Inmigració
Política lingüística
Ocupació i formació
Serveis socials
Salut laboral
Medi ambient
Dona
Inmigració







Nombre Zagope/Andrade Gutierrez

Grupo de Empresas al que perteneceAndrade Gutierrez

Fecha de creación 1967

Dirección de la sede social principal

Lagoas Park, Ed 6, Piso 1A, Porto Salvo - Portugal CP2740-244

Teléfono +351218432500 Fax +351218432510

E-mail recrutamento@zagope.pt

Web www.zagope.pt

Implantación: Europa/África/América Latina/Ásia

N° de empleados en España 0 Departamento de selección

Nombre del Departamento: Gente & Gestão

E-mail: recrutamento@zagope.pt

# **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

Zagope ejecuta proyectos y obras en la cadena de infraestructura, con una oferta reconocida de soluciones integradas de ingeniería en cualquier nivel de complejidad y de negocios estructurados. Zagope cuenta com más de 8 mil personnas en todo el mundo, está especializada en Obras Públicas y es parte del grupo brasileño Andrade Gutiérrez, uno de los principales grupos privados de América Latina, con actividades en los sectores de Ingeniería y Construcción, Concesiones, Telecomunicaciones, Energía, Servicios de Salud y Desarrollo de Nuevos Negocios.

# **PERFILES SOLICITADOS**

#### **Titulaciones requeridas**

Estudiantes que estén acabando sus estudios de Grado, Postgrado, Másteres o con sus estudios concluidos hasta hace dos años.

#### Habilidades/capacidades más apreciadas

Buscamos jóvenes con espíritu emprendedor y creatividad, osadía y pasión que se adhieran a la Cultura AG para que formen un equipo exitoso, que estén alineados con las actitudes que conducen a un alto desempeño y que diferencian a las personas por el mérito de lo que producen, entregan y consiguen como resultados; que tengam conocimientos de lenguas (español, francés intermedio, inglés avanzado); buenos conocimientos de Office; disponibilidad para cambios y viajes;

# Otros aspectos requeridos

La graduación que se exige comprende: Administración, Arquitectura, Ciencias Sociales, Contabilidad, Comercio Exterior, Comunicación (Relaciones Públicas, Periodismo, Comunicación Social, Publicidad), Derecho, Economía, Ingenierías (todos los cursos), Estadística, Física, Geología, Geofísica, Marketing, Matemática, Pedagogía, Psicología, Relaciones Internacionales, TI (Ciencias de la Computación, Análisis de Sistemas, Ingeniería de Software y Procesamiento de Datos). Se podrán inscribir candidatos de cualquier lugar del mundo.

# PROCESO DE SELECCIÓN

Inscripciones mundiales en la página web (www.traineeag.com); pruebas online; etapas presenciales (dinámica/entrevista com el área de Personas y Gestión y Administradores; pruebas/juegos de simulación de negocios; entrevista final com el comité ejecutivo del Grupo Andrade Gutierrez).

# FORMAS DE INCORPORACIÓN

Programa de Trainees, Programa AG Universidades.



# DATOS DE LA INSTITUCIÓN

Nombre AYUNTAMIENTO DE ALCUBLAS

Dirección de la sede social principal C/MAYOR 4 ALCUBLAS CP46172

Teléfono 962704001

Fax 962704106

e-mail alcublas\_ofi@gva.es

Web www.alcublas.es

Implantación: Nacional

N° de empleados en España

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:Dep. Recursos Humanos E-mail: alcublas\_ofi@gva.es

# **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

Aeródromo Ayuntamiento

# **PERFILES SOLICITADOS**

**Titulaciones requeridas** Aeronáutica

Habilidades/capacidades más apreciadas

Titulacion finalizada antes incorporación. Poseer buen curriculum y aptitudes interpersonales.



Nombre MARVELL HISPANIA

Grupo de Empresas al que pertenece MARVELL

Fecha de creación Agosto 2010

Dirección de la sede social principal

Ronda Narcis Monturiol i Estarriol, 11D.

Parque Tecnológico Paterna CP 46980

Teléfono 96 136 60 04

Fax 96 136 62 50

E-mail mhsl@marvell.com

Web www.marvell.com

Ciudades en España con delegación

No hay otras delegaciones en España

**Implantación**Internacional

N° de empleados en España 71

Departamento de Selección

Nombre del Departamento RRHH

E-mail mhsl@marvell.com

#### **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA**

Marvell Hispania, perteneciente a la multinacional Marvell Technology, ubicada en Paterna, es una de las pocas empresas en España dedicadas a entregar soluciones G.hn completas de Powerline /Coax / Phoneline mediante la concepción, diseño e implementación de circuitos integrados, diseños de referencia (PCBs) y firmware embebido para sistemas independientes o plataformas como SmartTVs y HomeGateways.

85% de la estructura de Marvell Hispania se compone de I + D del personal. Marvell cuenta con un personal altamente cualificado, experto en ingeniería, con gran espíritu de innovación, vocación internacional y orientado al cliente, como lo demuestran más de 40 patentes y el liderazgo en la definición de la norma ITU-T G.hn.

Marvell Technology Group es una de las cinco mayores empresas de semiconductores (fabless) del mundo y produce más de mil millones de chips al año, que se utilizan en los productos electrónicos de muchas marcas líderes: Google, Blackberry, Intel, Dell, Samsung, ASUS, Huawei, Lenovo, Motorola, Palm y Sony Ericsson son algunas de las empresas que actualmente utilizan sus chips en soluciones como discos duros, teléfonos inteligentes, routers, switches, tablets y SmartTVs.

Obtenga más información en www.marvell.com

# **PERFILES SOLICITADOS**

# **Titulaciones requeridas**

Ingenieria Telecomunicaciones, todas las especialidades Informáticos Ingenieria Industrial especialidad Electrónica

# Habilidades/capacidades más apreciadas

Idiomas, Inglés imprescindible nivel medio-alto Trabajo en equipo Proactivo

Capacidad de comunicación

**CGTECNICA** 



EF EDUCATION



**ESCALA ARQUITECTOS** 



VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA











# **UPV foroE** en:





Universitat Politècnica de València Servicio Integrado de Empleo

Edificio Nexus (6G) Camino de Vera s/n 46022 Valencia Tel. 96 387 78 87 Fax 96 387 78 89 E-mail foroempleo@sie.upv.es

www.sie.upv.es/foro