Presentación del Foro

D. Juan F. Juliá Igual

Excmo. y Magfco. Sr. Rector de la
Universitat Politècnica de València

Como universidad orientada al tejido productivo y comprometida con la economía del conocimiento y con el empleo de nuestros titulados, durante todo el año mantenemos relaciones con las empresas para establecer diferentes formas de colaboración para transferencia de tecnología y para ofrecer oportunidades de prácticas en empresa y de empleo para nuestros estudiantes y titulados. Pero una vez al año, con el apoyo de las empresas que vinculan el crecimiento de su competitividad con el conocimiento, celebramos el Foro de Empleo, feria de salidas profesionales y punto de encuentro entre empresas, estudiantes y universidad.

La actividad productiva con mayor valor añadido, fundamentada en el conocimiento y la innovación, es la que va a ayudar a las empresas a superar la crisis económica y a hacer a nuestra sociedad más próspera e igualitaria, al mismo tiempo que contribuye a generar los puestos de trabajo cualificados que, en este momento, demandan las nuevas promociones de titulados universitarios, cada vez mejor formados y deseosos de retornar a la sociedad lo que ésta ha invertido en su formación. Y éste debe ser un objetivo prioritario de todos los grupos de interés de nuestra sociedad y, en primer lugar, de las administraciones públicas, si queremos impulsar el cambio hacia un modelo productivo basado en la economía del conocimiento, sin el que la salida de la crisis será más larga y dolorosa para amplios sectores sociales.

Las empresas e instituciones que han decidido participar en el Foro de empleo UPV merecen el reconocimiento de toda la comunidad universitaria por su fidelidad con nuestra Universitat y su confianza en nuestros titulados. Nos congratula que importantes empresas de ámbito nacional e internacional y servicios públicos de empleo europeos consideren que en nuestra Universitat pueden encontrar los profesionales cualificados que necesitan y participen en esta edición del Foro de empleo UPV.

Mi agradecimiento a todas las personas que, año tras año, hacen posible la celebración del Foro de empleo UPV.

Presentación del Foro

Dña. María José Catalá Verdet

Hble. Sra. Consellera de Educación, Formación y Empleo

La XII Edición del Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València es un encuentro que pivota ente dos ejes fundamentales: la relación entre empresas y estudiantes universitarios.

Esta duodécima edición va a estar marcada por la situación de crisis económica que estamos atravesando. Pero yendo un paso más allá, y además de las actividades que se realizarán como presentación de empresas, conferencias técnicas o revisión de currículos en un mundo tan cambiante y dinámico como el que vivimos, este encuentro tendrá una amplia representación internacional de la red Eures de Dinamarca, Noruega, Suecia, Holanda y Alemania así como la presencia de una amplia delegación institucional y empresarial de la región alemana de Saxony.

Este encuentro es consciente de la importancia de la colaboración entre países e instituciones europeas para superar la situación actual. Y es precisamente aquí donde los universitarios juegan un papel crucial. Son ellos, con su capacidad, mentalidad y preparación los que pueden liderar alternativas y soluciones; son ellos los que están en una mejor posición para responder a las exigencias de una mercada laboral más global y dinámico; son ellos, en definitiva, los que pueden hacer con sus proyectos e iniciativas, que esta situación de incertidumbre se transforme en un tiempo lleno de esperanza y oportunidades.

Desde la Generalitat, con la colaboración y acuerdo de los agentes económicos y sociales, hemos impulsado una serie de medidas para que todo esto sea una realidad. Por ello acabamos de aprobar un Decreto Ley 2/2012 de “Apoyo a los emprendedores y pymes”, dotado con 85 millones de euros para el 2012, en el que se aplica una flexibilización y simplificación de los trámites para iniciar una actividad empresarial, la exención y bonificación de tasas administrativas o medidas de apoyo, información, coordinación y financiación dirigidas a los emprendedores.

Espero, pues, que el desarrollo de este XII Foro de Empleo reafirme la trayectoria exitosa de los anteriores y que nos sea útil en todos los pasos que debemos tomar. Finalmente, quisiera felicitar a la Universidad Politécnica de Valencia por su iniciativa, así como a las empresas, entidades participantes y patrocinadores por hacer posible este acontecimiento.

D. Santiago Martí Alepuz

Ilmo. Sr. Secretario Autonómico
de Formación y Empleo

Supone una enorme satisfacción para mí, que una de mis primeras actividades como Secretario Autonómico de Formación y Empleo, sea poder participar en el Foro de Empleo (Foro E) de la Universitat Politècnica de València.

El Foro, que alcanza su duodécima edición en 2012, constituye una cita obligada para quienes tenemos encomendadas responsabilidades en relación con la mejora de la empleabilidad de nuestra ciudadanía. Especialmente en las últimas ediciones, en las que se han tenido que afrontar las múltiples vicisitudes que sobre el mercado laboral está originando la actual recesión económica.

Es precisamente en este contexto en que iniciativas como esta cobran mayor relevancia, ya que, por un lado, facilitan una mejor transición de los recién egresados al mercado de trabajo. Y, por otro, ayudan a conjugar mejor las aptitudes de los estudiantes con los requerimientos de cualificación de las empresas, mejorando así la inserción laboral de los jóvenes en puestos acordes a la formación que han recibido y minimizando así la frustración que supone no poder desarrollar los conocimientos adquiridos en un puesto de trabajo.

Asimismo, mantener y potenciar la implicación de la universidad con el tejido productivo, apostando por el valor de la educación y del capital humano, es otra de las virtudes de este Foro de Empleo.

Por todo ello, debo dar la enhorabuena a la Universitat Politècnica de València, que además de constituir un referente de calidad en la enseñanza superior, confirma un año más, a través de esta iniciativa, su compromiso con el empleo y la mejora de la competitividad empresarial y, en definitiva, el progreso y cohesión de nuestra Comunitat.

Mis mejores deseos a todos los participantes y un cordial saludo.

Presentación del Foro

D. José Carlos Ayats Salt

Sr. Vicerrector de Empleo y Acción Social de
la Universitat Politècnica de València

Cada año el éxito de la celebración del Foro de Empleo UPV nos conduce a la siguiente edición. Y así, desde 2001, hemos llegado a la duodécima edición, que celebraremos la semana del 17 al 20 de abril de 2012, con la presencia de importantes empresas de ámbito nacional e internacional, los días 18 y 19 de abril, en las casetas instaladas en el campus de Vera de nuestra universidad. El Foro de empleo con la asistencia de empresas y demandantes de empleo en la universidad y la relación directa entre personas, que son parte en el proceso de inserción laboral de los titulados universitarios, todavía sigue siendo una necesidad. Y, posiblemente, en esta etapa de crisis económica más. Si el Foro de empleo UPV existe es porque es útil como espacio de encuentro entre estudiantes y titulados con las empresas, que ofrecen oportunidades de empleo e información para el desempeño de la carrera profesional.

Siempre hemos aspirado a ser una universidad con proyección internacional. Mediante el programa Erasmus hemos enviado miles de alumnos a estudiar en universidades en el extranjero y hemos recibido a miles de estudiantes de universidades de otros países en nuestras aulas. Y mediante los programas Leonardo y Bancaja Blasco Ibáñez facilitamos la realización de prácticas en empresas en el extranjero a nuestros titulados.

En los últimos años, hemos trabajado para hacer un Foro de empleo más internacional, en colaboración con el SERVEF y la red EURES a quienes quiero mostrar mi agradecimiento, que respondiera a las necesidades actuales de muchos de nuestros titulados de ampliar el espacio geográfico de búsqueda de empleo. Y en la edición de este año tendremos una importante representación internacional de empresas y de la red EURES, que valoran el nivel de formación impartido por la UPV y las competencias de los titulados.

Gracias a todas las personas, que han contribuido a que el Foro de empleo 2012 sea un éxito de participación de empresas de ámbito nacional e internacional y de representantes de servicios públicos de empleo europeos. Espero y deseo que, también, sea un éxito para las empresas y para los demandantes de empleo, porque cada uno encuentre lo que busca. Las empresas a los mejores profesionales y los demandantes de empleo a las mejores empresas para el desarrollo de su carrera profesional.

Editorial

Fiel al compromiso de la Universitat Politècnica de València con el empleo de los titulados llega, como cada año, el Foro de Empleo UPV 2012, feria de salidas profesionales y punto de encuentro entre estudiantes, titulados y comunidad universitaria con las empresas y servicios públicos de empleo de ámbito nacional e internacional.

El Foro de empleo UPV procura responder a las necesidades de los titulados y este año hemos trabajado con el SERVEF y la red EURES para que, junto a importantes empresas nacionales, participen más empresas de ámbito internacional y representantes de servicios públicos de empleo de países europeos. El objetivo es ampliar el espacio de búsqueda de empleo para que los titulados de la UPV tengan más oportunidades de empleo en el mercado de trabajo europeo.

Esta revista, que podrás consultar en la Web del Foro de empleo UPV durante todo el año 2012, contiene la información facilitada por las empresas participantes para dar a conocer los perfiles profesionales requeridos y la forma de acceder a sus procesos de selección. Sin duda será una herramienta útil para quienes buscan su primer empleo y, también, para quienes quieren mejorar su empleo actual.

En esta XII edición del Foro de empleo UPV participan 56 empresas e instituciones de ámbito nacional y de ámbito internacional, de ellas el 37,5% no participaron en 2011 y 20 empresas, el 35,7%, participan por primera vez en el Foro de Empleo UPV.

El Foro de Empleo 2012 ha sido organizado conjuntamente por el Servicio Integrado de Empleo, dependiente del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, y por las Escuelas y Facultades de la Universidad Politécnica de Valencia. Agradecemos la colaboración de todas aquellas personas que han contribuido a esta edición del Foro de Empleo UPV 2012 y especialmente a las empresas e instituciones colaboradoras y participantes, que una vez más, nos acompañan. Bienvenidos a esta universidad y éxito en los objetivos que os habéis marcado.

Introducción

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

El SIE es el responsable de dirigir y apoyar a la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIE representa a la universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

Y en el año 2010 se le encargó la creación y gestión de la Oficina del titulado, que desde el inicio de su funcionamiento realizó las actividades necesarias para que el 23 de junio de 2011 el Consejo de Gobierno aprobase la creación del nuevo servicio ALUMNI para mantener la relación de la Universitat Politècnica de València con sus antiguos alumnos, patrimonio fundamental para el futuro de la UPV.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo y Acción Social. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social y el SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual de crisis, nuevas empresas inician su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

Prácticas en empresas e instituciones

Las prácticas de empresa gestionadas en el Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios lo corroboran, son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa, el estudiante, como la universidad se ven favorecidos, veamos cómo:

EMPRESA

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesiones y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

ESTUDIANTE

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

La UNIVERSITAT

La UPV conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

En el año 2011, 4.176 estudiantes realizaron 5.752 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV en un total de 2.139 empresa.

Prácticas en el extranjero

Es un hecho que nuestra sociedad evoluciona a pasos agigantados hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para entender y trabajar en contextos internacionales.

La Universitat Politècnica de València fiel a su misión, ayuda a los titulados de la UPV a subir a este tren de alta velocidad, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales. Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que, toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, en colaboración con BANCAJA, ha conseguido que el número de becas del Blasco Ibáñez se haya situado en torno a las 45, dependiendo de los países elegidos, y han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez. Asimismo desde entonces se concede una cofinanciación a las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, que se suma a la aportación del Organismo Autónomo del Programas Educativos Europeos (OAPEE).

Con el fin de cubrir las necesidades de internacionalización de nuestros titulados, en febrero de 2010, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país, excepto España. Éste es un programa complementario de los programas Bancaja-Blasco-Ibáñez y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo titulado que haya encontrado empresa pueda realizar la práctica.

Durante el 2011, se han concedido **47** becas para estudiantes de último curso y recién titulados bajo el programa propio de la **UPV Bancaja – Blasco Ibañez**, se han gestionado **109 becas Leonardo da Vinci** para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas en destinos pertenecientes a la Unión Europea y un total **64** prácticas de **Libre Movilidad** en 18 países.

Gestión de empleo

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

• Facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional.

• Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.

• Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.

• Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

• Ofrecer un sitio Web para que empresas y titulados puedan establecer una relación directa.

Para las Empresas, disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional.

La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal dirempleo intermedia, las asesoramos y orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

Para los Titulados, que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta a lo largo de toda su vida profesional.

A ambos les ofrecemos dirempleo en línea, el portal de empleo para que tanto empresas como demandantes de empleo se relacionada directamente.

Además colaboramos con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) con quien, en mayo de 2003, la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de Centro asociado para **intermediación laboral**, que contribuye a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV.

Plan integral de Empleo

La Universitat Politècnica de València, a través del Servicio Integrado de Empleo, ha gestionado durante el año 2011, como entidad promotora, un Plan Integral de Empleo (PIE), financiado por el SERVEF y el Fondo Social Europeo.

Este programa de intervención está diseñado para que los desempleados de difícil inserción, que participen en el mismo, puedan mejorar sus posibilidades de conseguir un empleo, y que éste tenga, preferentemente, un carácter estable, mediante la orientación, el apoyo y el acompañamiento de la entidad promotora, en este caso la UPV, en la búsqueda de empleo.

Las empresas empleadoras, que colaboran en este plan con la UPV y formalizan contratos indefinidos, consiguen, de acuerdo con la orden de la convocatoria, una subvención de 6.000 euros.

Concretamente durante este periodo, se ha gestionado un PIE para desempleados menores de 30 años, de acuerdo con lo previsto en la convocatoria.

El PIE se ha desarrollado hasta mayo de 2011. Durante este programa se ha acompañado 60 desempleados participantes que establece la Convocatoria. A los adheridos al PIE se les acompaña durante el programa en la búsqueda de empleo.

La finalidad de todas las actividades es apoyar a las personas adheridas al plan en la consecución de un contrato de trabajo, ya sea a partir de las ofertas proporcionadas por la UPV como entidad promotora, o a partir de las oportunidades de empleo que ellos mismos puedan generar con la información y orientación facilitada por los técnicos. También se utiliza como elemento motivador, el incentivo de la subvención para las empresas en los casos de contratación indefinida.

A la finalización del programa hemos conseguido superar los objetivos que establece la orden de convocatoria, se han conseguido que 34 de los 60 participantes logren como mínimo un contrato de al menos 6 meses y que de esos 34 contratos 22 hayan sido contratos indefinidos, que suponen que un 65% de los contratos sean de carácter estable.

Es importante también la labor de acompañamiento de los técnicos de empleo, para asesorar a las empresas de la importancia de esta modalidad de contrato y del resto de beneficios que conlleva.

Orientación Profesional y Formación para el Empleo

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y a recién titulados acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Durante el año 2011 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes.

• Una de ellas se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, mediante las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA).

• La otra consiste en las actividades de Orientación Profesional para el empleo propias del SIE durante todo el año.

La actividad derivada de las acciones OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones:

• La Tutoría Individualizada.

• El Asesoramiento Individualizado de Autoempleo.

En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se pueden realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales.

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar a tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

La actividad de Orientación Profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda de empleo, que incluye la información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso, como son:

• Carta de presentación y currículo. Superación de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.

• Información y recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas, y de enlaces de la web para la inserción Laboral.

Observatorio de Empleo

La Universitat tiene entre sus funciones la formación de los profesionales que la sociedad necesita para seguir progresando, así como conseguir una inserción laboral de calidad de sus titulados.

El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universitat.

En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo.

El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

El Programa de Encuestas de Titulados de la Universitat Politècnica de València es un programa que gestiona el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social a través del Servicio Integrado de Empleo. Este programa tiene como objetivo general analizar la opinión de los titulados sobre diversos aspectos de la formación recibida y el proceso de inserción laboral para poner la información correspondiente, derivada de este análisis, a disposición de quienes tienen la responsabilidad de tomar las decisiones para mejorar el funcionamiento de la UPV.

Durante este año se han publicado el informe de encuestas de titulados tipo A, que se realizan en el momento de la solicitud del título universitario, correspondiente al curso 20010/2011. Según los datos obtenidos de los titulados de la Universitat Politècnica de València durante el curso académico 2010-2011, si pudieran empezar de nuevo sus estudios, el 94,63% volvería a elegir la UPV para estudiar la carrera universitaria y el 75,7% volvería a estudiar la misma titulación.

Con respecto a la situación laboral en el momento de finalizar los estudios el 33.08% está trabajando en empresa privada, en la administración pública o en empresa propia.

Con respecto a la satisfacción la formación recibida el 90.92% de los titulados están satisfechos con la formación recibida y la evalúan con una nota media de 6.75 sobre 10.

Durante el año 2011 se publicó el Estudio de Empleabilidad de Titulados de la Universitat Politècnica de València.

Cátedras de Empresa

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Durante el año 2011 se ha aprobado el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

Durante el año 2011 se han creado ocho cátedras de empresa.

Durante el año 2011 las cátedras de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

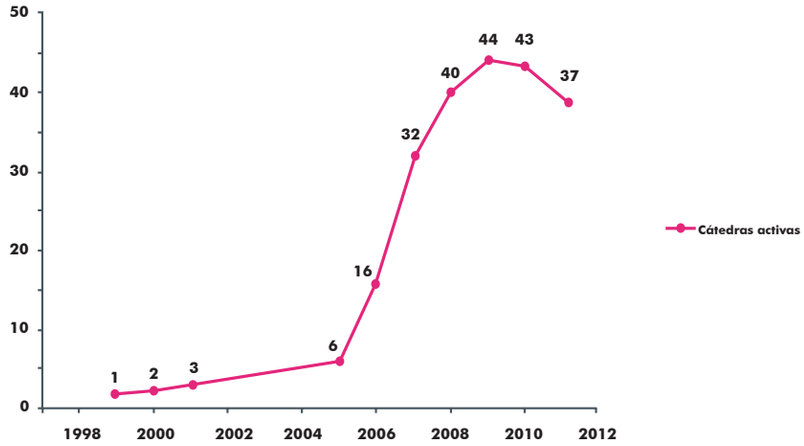
• Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.

• Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.

• Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.

• Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

Cátedras de Empresa activas



Alumni UPV

Durante el año 2010 el Rectorado encargó a la Dirección Delegada de Empleo, ahora Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, la puesta en marcha de un servicio universitario para los antiguos alumnos de la Universitat Politècnica de València. El 16 de diciembre de 2010 se aprueba por el Consejo de Gobierno de la UPV el Acuerdo de Creación de la Oficina del Titulado de la Universitat Politècnica de València. Publicado en el Boletín Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV 12/2010 Núm. 44).

A la Oficina del Titulado, integrada en el Servicio Integrado de Empleo, se le asigna las siguientes funciones:

1. Mantener un registro actualizado en el que puedan inscribirse los titulados de la Universitat Politècnica de València que lo deseen.

2. Informar a los titulados de los distintos servicios que la Universidad les ofrece, pudiendo obtener un carné de titulado, como acreditación para el acceso a los mismos.

3. Facilitar el contacto de los servicios universitarios con los titulados para conocer su opinión en materias que sean de interés para la Universidad.

Como resultado de los trabajos realizados el 23 de junio de 2011 el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València aprueba el reglamento para la creación y regulación del funcionamiento de **Alumni UPV** (BOUPV 06/2011 Núm. 50).

Alumni UPV es un servicio universitario que surge con el objetivo de promover y mantener vínculos dinámicos y permanentes con los antiguos alumnos que quieren seguir participando en las actividades de la Universitat y contribuir activamente a su proyección. Es, además, una plataforma para mantener la relación de los titulados con sus escuelas o facultades, y con sus compañeros de estudios.

Premios Bancaja - UPV

Desde el curso 97/98, cada curso, la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos de fin de Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.

La entrega de los premios tuvo lugar el 14 de diciembre de 2011 en el Paraninfo de la Universitat Politècnica de València, y a la que estuvieron invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas donde se realizaron las estancias en prácticas y los tutores del proyecto y contó con la presencia de diferentes personalidades del entorno empresarial, político y socioeconómico de la Comunidad Valenciana. Para la ocasión, se elaboró un libro resumen de la convocatoria. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, el acto constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras. El acto tuvo gran acogida y fue seguido multitudinariamente in situ y en directo a través de nuestras redes sociales, Facebook y Twitter.

En la presente convocatoria se obtuvieron un total de 762 candidaturas, entre las que se repartieron 131 premios, con una cuantía total de 432.300€.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

UPV foroE en:

www.sie.upv.es/foro

campus de Valencia
campus de Alcoy
campus de Gandía

foroE

Encuentro entre Empresas y Estudiantes

Universitat Politècnica de València

Campus de Valencia

18 y 19 de abril 2012

un foro + internacional y emprendedor

ACCENTURE
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS
AENOR
AIRBUS
ALTEN
BANCAJA
BWSA
CAPGEMINI
CÁTEDRAS DE EMPRESA ETSIAMN
COIICV
CORITEL
CS CCOO PV
DELOITTE
ECSA
EF EDUCATION
ELECNOR
EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES
ERNST & YOUNG
ESCALA ARQUITECTOS
EU LABOUREXPERTS ESPAÑA
EUROCOPTER
EURES ALEMANIA
EURES DINAMARCA
EURES NORUEGA
EURES PAÍSES BAJOS
EURES SUECIA
EVERIS
FERROCARRILS DE LA GENERALITAT VALENCIANA
FERROVIAL
FULTON SERVICIOS INTEGRALES
FUNDACIÓN SERVIPOLI DE LA COMUNITAT VALENCIANA
GRUPO DOMINGUIS
GRUPO IBERDROLA
INDRA
INECO
INFORT
INGENIEURKAMMER SACHSEN-ANHALT
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE.
LEITAT TECHNOLOGICAL CENTER
MANAGEMENT SOLUTIONS
MARTÍNEZ LORIENTE
METRONOR
PwC
SALINI SPA
SAP LABS FRANCE
SEAT
SECOPSA GRUPO
SERVEF
SRG VALENCIA
TEXAS INSTRUMENTS
TORRECID
TUENTI
UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA
VODAFONE
VOLVO CAR CORPORATION

EURES Servicios Europeos de Empleo.

BWSA Asociación de Empresarios. (Región Saxony - Anhalt, Alemania)

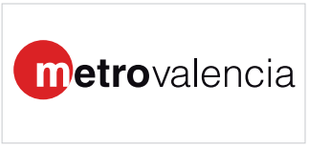
Ingenieurkammer Sachsen-Anhalt
Cámara de Ingenieros. (Región Saxony - Anhalt, Alemania)

Colaboran:

www.sie.upv.es/alumni
alumni

Empresas colaboradoras

Agradecemos la colaboración en la organización de:



Empresas participantes

ACCENTURE
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS
AENOR
AIRBUS
ALTEN
BANCAJA
BWSA
CAAT VALENCIA
CAPGEMINI
CÁTEDRAS DE EMPRESA ETSIAMN
COIICV
CORITEL
CS CCOO PV
DELOITTE
ECSA
EF EDUCATION
ELECNOR
EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES
ERNST & YOUNG
ESCALA ARQUITECTOS
EU LABOUREXPERTS ESPAÑA
EUROCOPTER
EURES ALEMANIA
EURES DINAMARCA
EURES NORUEGA
EURES PAÍSES BAJOS
EURES SUECIA
EVERIS
FERROCARRILS DE LA GENERALITAT VALENCIANA
FERROVIAL
FULTON SERVICIOS INTEGRALES
FUNDACIÓN SERVIPOLI DE LA COMUNITAT VALENCIANA
GRUPO DOMINGUIS
GRUPO IBERDROLA
INDRA
INECO
INFORT
INGENIEURKAMMER SACHSEN-ANHALT
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE.
LEITAT TECHNOLOGICAL CENTER
MANAGEMENT SOLUTIONS
MARTÍNEZ LORIENTE
METRONOR
PwC
SALINI SPA
SAP LABS FRANCE
SEAT
SECOPSA GRUPO
SERVEF
SRG VALENCIA
TEXAS INSTRUMENTS
TORRECID
TUENTI
UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA
VODAFONE
VOLVO CAR CORPORATION

Índice de paginación

001 Presentaciones
005 Editorial
006 SIE
015 Cartel 2012
016 Empresas colaboradoras
017 Empresas participantes

020 ACCENTURE
022 ACCIONA
024 AIRBUS (EADS)
026 BANCAJA
028 BWSA
030 CAAT VALENCIA
032 CÁTEDRAS DE EMPRESA ETSIAMN
034 COIICV
036 CORITEL
038 CS CCOO PV
040 DELOITTE
042 EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES
044 EU LABOUREXPERTS ESPAÑA
046 EUROCOPTER
048 EVERIS
050 FERROCARRILS DE LA GENERALITAT VALENCIANA
052 FULTON SERVICIOS INTEGRALES
054 INGENIEURKAMMER SACHSEN-ANHALT
056 FUNDACIÓN SERVIPOLI DE LA CV
058 PwC
060 SRG VALENCIA
062 SERVEF
064 TORRECID

Índice de paginación

066 UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
068 VODAFONE

072 AENOR
073 ALTEN
074 CAPGEMINI
075 ECSA
076 ELECNOR
077 ERNST & YOUNG
078 EURES
080 FERROVIAL
081 GRUPO DOMINGUIS
082 GRUPO IBERDROLA
083 INDRA
084 INECO
085 INFORT
086 INSTITUTO TECNOLOGICO DE LA ENERGIA, ITE
087 LEITAT TECHNOLOGICAL CENTER
088 MANAGEMENT SOLUTIONS
089 MARTÍNEZ LORIENTE
090 METRONOR
091 SALINI SPA
092 SAP LABS FRANCE
093 SEAT
094 SECOPSA GRUPO
095 TEXAS INSTRUMENTS
096 TUENTI
097 VOLVO CAR CORPORATION

098 EMPRESAS CONFERENCIANTES

accenture

Alto rendimiento. Hecho realidad.

Datos generales

Nombre:
Accenture
Grupo de empresas al que pertenece:
Grupo Accenture
Fecha de creación:
En España desde 1965
Sede social:
Plaza Pablo Ruiz Picasso S/N. Torre Picasso, planta 31.
Madrid 28020
Tel/Fax:
91 596 60 00
91 596 66 07
Web:
www.incorporate-accenture.com

Delegaciones:
En España tenemos 10 oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao, Málaga, Sevilla, Valencia y Zaragoza.
Implantación:
Tenemos oficinas y operamos en más de 200 ciudades de 54 países.
Empleados en España:
Más de 10.000

Departamento de Selección

Nombre del departamento:
Departamento de Selección
E-mail:
Visita Incorporate-accenture/ofertas e introduce tu CV en la llamada "Accenture_Titulados sin Experiencia" indicando la Referencia: FE-UPV12.

La empresa

Accenture es una compañía global de consultoría de gestión, servicios tecnológicos y outsourcing, con aproximadamente 244.000 personas trabajando en más de 120 países. Combinando su experiencia incomparable, sus exhaustivas capacidades en todos los sectores y áreas de negocio, y su amplia investigación con las compañías de más éxito del mundo, Accenture colabora con sus clientes para ayudarles a convertir sus organizaciones en negocios y administraciones públicas de alto rendimiento.

Además, en Accenture no nos vale con decir que apostamos por los jóvenes (la media de edad de nuestros profesionales es de 30 años), sino que lo demostramos con hechos: los recién titulados que se incorporan a Accenture lo hacen con un contrato indefinido desde el primer día.

Formación

Ofrecemos con un plan de formación continuo e individualizado de más de 150 horas al año que comienza desde el primer día con el Programa Immersion: durante cuatro semanas conocerás en detalle nuestra compañía, a qué nos dedicamos, cuáles van a ser tus funciones y responsabilidades, todo junto a tus futuros compañeros.

Desarrollo Profesional

En Accenture apoyamos a nuestra gente incentivándola para que desarrollen todo su potencial personal y profesional. Tus promociones estarán basadas en tus aportaciones individuales, en el valor añadido que eres capaz de generar, en los conocimientos adquiridos, en la disposición para asumir mayores responsabilidades y en la capacidad para trabajar en equipo y contribuir al éxito del grupo.

Flexibilidad y conciliación

Porque tu vida personal también es importante, te ofrecemos un horario laboral flexible, la tarde del viernes libre todo el año, semana de vacaciones adicional en Navidad y Semana Santa, y jornada continua de 8:00 a 15:00 horas del 1 de julio al 15 de septiembre.

También tendrás beneficios sociales únicos como, por ejemplo, subvención de cursos de idiomas, plan de compra de acciones, seguro médico, de vida y accidentes, condiciones especiales en entidades financieras o Accenture Care, un servicio exclusivo para nuestros profesionales.

Entorno laboral

Creemos que Accenture debe ser un lugar donde progresar también personalmente. Nuestra gente participa solidariamente a través de nuestro Programa de Acción Social en proyectos de consultoría gratuita de voluntariado o por medio de donaciones económicas. Además contamos con Programa que facilitan ser Mujer en Accenture y organizamos varios encuentros al año donde se mezcla lo profesional y lo lúdico.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Buscamos recién titulados en Ingenierías Superiores, ADE / Económicas, dobles titulaciones y carreras de Ciencias.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Es imprescindible tener un nivel alto de inglés y valoramos nivel alto de francés y/o alemán. Los candidatos deberán ser personas dinámicas, creativas, comprometidas, con habilidad para las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, e interés por afrontar retos personales y profesionales.

Otros aspectos requeridos:

Valoramos las becas Erasmus y las actividades extraacadémicas, prácticas en empresas o becas realizadas durante la carrera.

Proceso de selección

Visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en la llamada "Titulados Superiores sin Experiencia" indicando la referencia: FE-UPV12

Tras recibir tu curriculum vitae, serás convocado a un proceso de selección consistente en tests psicotécnicos, entrevista personal con nuestro equipo de RRHH, una dinámica de grupo y una entrevista con un gerente de la compañía. Estos procesos de selección suelen durar 20 días y están abiertos todo el año.

Forma de incorporación

Ofrecemos un contrato indefinido desde el primer día, con un periodo de prueba de 6 meses.

Te invitamos a unirte a una compañía que te ofrece las mejores oportunidades, los mayores desafíos y las satisfacciones más grandes.

Una organización que apuesta por el trabajo en equipo y la colaboración.

Una empresa que cuenta con la tecnología más puntera para reinventar el mundo de los negocios, trabajando con 92 empresas del Fortune 100 y 28 del IBEX-35.

En Accenture disponemos de una gran variedad de capacidades que incluso te permitirán cambiar de trabajo sin hacerlo de compañía.

Contacta con nosotros y descubre todo tu potencial.

Visita incorporate.accenture.com

Tu primer empleo

Buscamos recién titulados superiores en ingenierías, ADE, titulaciones dobles y carreras de ciencias.

Es imprescindible tener nivel alto de inglés. Valoramos también nivel alto de francés y/o alemán, becas Erasmus, prácticas en empresas y actividades extraacadémicas.

Te ofrecemos

Incorporación inmediata con contrato indefinido desde el primer día, plan de formación individual e inigualable, orientación continua, rápida progresión profesional, retribución competitiva, amplio paquete de beneficios sociales, proyectos para empresas líderes y proyección internacional.

Envía tu Currículum

Para inscribirte en nuestras ofertas de empleo, visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en "Titulados Superiores sin Experiencia" indicando la referencia FE-UPV12.

SÉ MÁS QUE...

• Consultoría • Tecnología • Outsourcing

accenture

Alto rendimiento. Hecho realidad.

Datos generales

Nombre:
Acciona

Sede social:
Avda. Europa, 18. (Parque Empresarial de La Moraleja) 28108 – Alcobendas, Madrid

Web:
www.acciona.es

Delegaciones en España:
Andalucía, Aragón, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Cataluña, Ceuta y Melilla, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura, Galicia, La Rioja, Madrid, Murcia, Navarra, País Vasco, Valencia.

Implantación:
Delegaciones en el extranjero: Europa (Portugal, Andorra, Francia, Italia, Eslovenia, Bulgaria, Rumania, Polonia, Bélgica, Alemania, Reino Unido), EE.UU. y Canadá; Latinoamérica (Cuba, Puerto Rico, El Salvador, México, Venezuela, Brasil, Perú, Chile, Argentina), África (Gabón, Mali, Guinea Bissau, Senegal, Etiopía, Egipto), Asia y Pacífico (Jordania, Hong Kong, Australia).

Empleados:
41.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Apartado Recursos Humanos

E-mail:
www.acciona.es

La empresa

ACCIONA es una de las principales corporaciones empresariales españolas líder en la promoción y gestión de infraestructuras, energías renovables, agua y servicios. Con un siglo de trayectoria, está formada por más de 40.000 profesionales y tiene presencia en más de treinta países de los cinco continentes. ACCIONA cotiza en el selectivo índice bursátil Ibex-35, y es un valor de referencia en el mercado. Su posicionamiento como pioneros en desarrollo y sostenibilidad expresa su capacidad de dar respuesta al reto de conseguir un desarrollo sostenible a través de todas sus áreas de actividad. ACCIONA centra su estrategia en torno a dos conceptos: sostenibilidad y bienestar social, como ejes del crecimiento económico, el equilibrio ecológico y el progreso social.

Sector al que pertenece:

Construcción e Ingeniería, Inmobiliaria, Energías Renovables, Servicios Logísticos y de Transporte, Servicios Concesionales, Servicios Urbanos y Medioambientales y gestión del Agua.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Buscamos jóvenes estudiantes y recién titulados de todas las titulaciones homologadas relacionadas con nuestra actividad: Ingenierías Superiores y Técnicas, Dirección y Administración de Empresas, Derecho, Psicología (Especialidad RR.HH.), Periodismo, Comunicación y similares.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Idiomas: Inglés alto

Conocimientos de Informática: Conocimientos a nivel usuario de ofimática.

Habilidades: Capacidad de trabajo en equipo, organización y planificación, capacidad de aprendizaje, adaptación, flexibilidad e implicación en los proyectos.

Otros aspectos requeridos:

Formación Complementaria: Se valorarán estudios de postgrado.

Forma de incorporación

BECAS PARA ESTUDIANTES:

Estudiantes universitarios de todas las titulaciones, duración de 3 meses a 12 meses. Se realiza a través de entidades colaboradoras (COIES, Oficinas de prácticas, etc.)

BECAS PARA TITULADOS:

Titulados de cualquier especialidad con una duración de 12 a 18 meses. A través de la Fundación Universidad Empresa (Becas Optimus)

BECAS DE POSGRADO:

Estudiantes y titulados de posgrado (MBA, Masters, etc.) a través de distintos acuerdos con las escuelas de negocios y universidades.

INCORPORACIÓN DIRECTA:

A través de contrato laboral, para profesionales con experiencia, tanto en el territorio nacional como en todos los países donde ACCIONA tiene presencia.

SEAMOS REALISTAS. PIDAMOS LO IMPOSIBLE.

POR ESO INNOVAMOS.
PARA HACER POSIBLE LO QUE PARECE
IMPOSIBLE: PARQUES EÓLICOS EN EL MAR,
PUENTES LIGEROS COMO PLUMAS, CIUDADES
ECOEFICIENTES. ES HORA DE HACER
LAS COSAS DE OTRA MANERA.
DE CREER EN UN MAÑANA MÁS SOSTENIBLE.

acciona
Pioneros en desarrollo y sostenibilidad

W00901

Datos generales

Nombre:
EADS
Grupo de empresas al que pertenece:
EADS
Fecha de creación:
2000
Sede social:
Sede en España: Avenida de Aragón, 404, 28022 Madrid
Tel/Fax:
915857000
915857161
Email:
human.resources.selection@military.airbus.com
Web:
www.eads.com

Delegaciones:
Albacete, Madrid (Barajas, Getafe y Tres Cantos), Toledo (Illescas), Cádiz (Puerto de Santa María y Puerto Real), Sevilla (San Pablo y Tablada)
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
9.000 (A nivel mundial: 118.000)

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

EADS Recruitment Centre
E-mail:
human.resources.selection@military.airbus.com

La empresa

EADS emergió en 2000 de la alianza Daimler-Chrysler Aerospace AG, la francesa Aerospatiale Matra y CASA, de España (la empresa aeroespacial CASA, Construcciones Aeronáuticas Sociedad Anónima, vió la luz el 3 de Marzo de 1923).

EADS es líder mundial en aeronáutica, defensa y productos relacionados. En 2008, EADS generó unos ingresos de 43.300 millones de euros, con una plantilla de unos 118.000 empleados. El grupo incluye:

- Airbus: Principal fabricante de aviones comerciales, con Airbus Military, que cubre los aviones de reabasteciminento en vuelo, de transporte y para misiones especiales.

- Eurocopter: El mayor fabricante de helicópteros del mundo.

- EADS Astrium: Líder europeo en programas espaciales, del Arianne hasta el Galileo.

- Cassidian: Suministra soluciones integrales de Sistemas, y hace de EADS el principal socio del consorcio Eurofighter.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Titulados Universitarios Superiores e Ingenieros (Principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones e Informáticos)

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Idiomas: Nivel alto de Inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados Español, Alemán y Francés. Manejo herramientas informáticas Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por aprendizaje, Capacidad resolutiva.

Otros aspectos requeridos:

Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización.

Proceso de selección

-Criba curricular (análisis y estudio de las candidaturas)

-Pruebas psicotécnicas

-Entrevistas personales

-Entrevistas técnicas

Forma de incorporación

Fórmula de contratación más habitual: Contrato Indefinido o Programas de Becas. Para entrar a formar parte de EADS, ofrecemos posibilidad de contrato laboral o realización de prácticas en la empresa: becas de iniciación, becas Postgrado, becas Fin de Carrera, Programas especiales (becas Master: MBAs u otros Masters de especialización.)

Compañía
Aeroespacial
Nº1 en Europa
A380
AIRBUS
A380
Toda la información en: www.eads.com
EADS

compromiso social Bancaja

Datos generales

Nombre:
Fundación Bancaja
Fecha de creación:
Octubre 1994
Sede social:
Plaza de Tetuán, 23
46003 Valencia
Tel:
96 387 58 64

Web:
www.bancaja.es/obrasocial
www.jovenesemprendedoresbancaja.com
Facebook:
www.facebook.com/compromisosocialbancaja
www.facebook.com/emprendedoresbancaja
Twitter:
@EmprendeBancaja

La empresa

Fundación Bancaja tiene el apoyo a los jóvenes como uno de los pilares de su compromiso social. Dentro de este compromiso, desarrolla un amplio programa de actividades centrado en el fomento del empleo de los jóvenes a través de su programa de apoyo a los emprendedores. Una de las iniciativas de este programa es el Premio Bancaja Jóvenes Emprendedores, que respalda cada año 40 proyectos empresariales en sus tres categorías: empresas de base tecnológica, empresas de base tradicional y/o social y proyectos de empresas. Este premio permite poner en marcha y consolidar ideas de negocio que dan la oportunidad a los jóvenes emprendedores de adentrarse en el mundo laboral. En los últimos siete años, más de 3.300 emprendedores han acudido a esta convocatoria, un periodo en el que se han concedido 280 premios con una dotación de más de 3,3 millones de euros. Desde su creación, el Premio Bancaja Jóvenes Emprendedores ha generado 3.150 puestos de trabajo directos y casi 4.100 indirectos, gracias a las empresas creadas a lo largo de las sucesivas convocatorias.

Además de esta convocatoria de premios, Fundación Bancaja fomenta el espíritu emprendedor desde las universidades con su red de Cátedras Bancaja Jóvenes Emprendedores en España y Latinoamérica. Estas cátedras tienen como objetivo impulsar el desarrollo emprendedor y la creación de empresas desde las propias universidades, además de ofrecer formación y fomentar el espíritu emprendedor entre los jóvenes.

Ese fomento del emprendimiento desde las universidades se desarrolla también a través del Concurso de Simulación Empresarial Emprende con Bancaja, que se organiza cada año junto a la Fundación Incyde, de las Cámaras de Comercio, y en el que se les propone a los universitarios participantes el reto de crear y consolidar una empresa.

Junto a esto, Fundación Bancaja ofrece también cursos de formación para jóvenes emprendedores, en los que se proporciona a los alumnos formación básica en las diferentes áreas de gestión empresarial. Por este programa, que se puso en marcha el año 2000, han pasado ya más de 460 jóvenes emprendedores. De ellos, más de 270 han realizado con éxito un plan de empresa y 74 han puesto ya su idea de negocio en funcionamiento.

CIVF: 26/05/10

PREMIOS BANCAJA
JÓVENES EMPRENDEDORES

Si tienes hasta 35 años y una idea innovadora de negocio, ahora puedes convertirla en realidad.

Infórmate en: www.jovenesemprendedoresbancaja.com

compromiso social. Bancaja

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e.V.

Date of creation:
1990

Address of main office:
Seepark 7,
Magdeburg, Germany
39116

Phone/Fax:
+49 391-74469613
+49 391-74469609

Email:
kerstin.mogdans@bwsa.de

Web page:
www.bwsa.de

Description of the company

La Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e.V. (BWSA e.V.), asociación para la formación económica, tiene como objeto la prestación de servicios para la economía en estrecha colaboración con las Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden Sachsen-Anhalt e.V. (AWSA e.V.), asociaciones patronales y económicas. Conjuntamente con otras organizaciones e instituciones de la región, apoyamos tanto a empresas que buscan profesionales adecuados/as, así como candidato/as que sondean la posibilidad de una perspectiva profesional en Sajonia-Anhalt.

Las organizaciones y proyectos nombrados a continuación se complacen en presentarles perspectivas profesionales en Sajonia-Anhalt en un puesto de la feria común bajo la coordinación de la BWSA e. V.:

BWSA e. V.: Portal PFIFF para personal cualificado interesado y flexible (www.pfiff-sachsen-anhalt.de):

• El portal PFIFF se dirige a empresas en Sajonia-Anhalt y a profesionales del país y extranjeros altamente cualificados y les ayuda a encontrar un puesto de trabajo atractivo, entre otras medidas, a través de una bolsa de trabajo y de candidaturas. Los interesados pueden buscar en el portal de internet de PFIFF plazas adecuadas así como presentarse a las empresas con su perfil profesional. El proyecto PFIFF sirve de enlace para posibles socios y multiplicadores.

Landesstelle für wissenschaftliche Weiterbildung (www.wiweiter.org): Centro de formación científica continua

• El Landesstelle für wissenschaftliche Weiterbildung coordina la interconexión de los centros de promoción de recién graduados y de formación científica continua de las siete universidades de cincias aplicadas de Sajonia-Anhalt. Los colaboradores de dichos centros asesoran a los estudiantes sobre empresas de la región en su búsqueda en de prácticas y de temas para tesinas de fin de carrera apropiadas y les ayudan a presentarse a plazas y encontrar puestos de trabajo.

Akademie Überlingen Verwaltungs-GmbH (www.akademie-ueberlingen.de): Academia de Administración

• La Akademie Überlingen es un amplio centro moderno de formación con mucha experiencia en la realización de proyectos internacionales. Trabaja juntamente con empresas de muchos sectores (Ciencias de la Salud, Industria y Turismo) y ofrece a profesionales españoles la organización y realización de cursos de lengua, de especialización así como la gestión de la integración en una empresa.

Oficina Leonardo de Sajonia-Anhalt (www.leonardo.ovgu.de)

• La Oficina Leonardo de Sajonia-Anhalt ofrece a estudiantes, graduados y candidatos a la formación profesional la promoción y/o tutoría de prácticas en Sajonia-Anhalt. Con este fin mantiene estrechos contactos con muchas empresas, centros de investigación y universidades en Sajonia-Anhalt.

Hochschule Magdeburg-Stendal (www.hs-magdeburg.de): Universidad de ciencias plicadas

• La Hochschule Magdeburg-Stendal ofrece a sus estudiantes una formación académica práctica y de alto nivel. Todas las carreras incluyen prácticas, excursiones y proyectos científicos. Se ofrecen carreras de Bachelor of Arts y de Master of Arts en Ingeniería de construcción, Ciencias empresariales, Construcción, Electrotecnia, Economía hidráulica, Ingeniería mecánica, Estadística, Seguridad y delimitación de riesgos, Mecatrónica, Economía del reciclaje, Diseño industrial, Ciencias sociales y de la salud, Traducción e Interpretación, Periodismo y Gestión de los medios de comunicación.

Estudiantes de la Hochschule Magdeburg-Stendal asesorarán en nuestros puestos en la feria como intérpretes.

SAJONIA-ANHALT

Hochschule Magdeburg • Stendal

Landesstelle für wissenschaftliche Weiterbildung

Akademie Überlingen – Mit Kompetenz zur Stelle.

Leonardo-Büro Sachsen-Anhalt

Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e. V. BWSA

PFIFF Sachsen-Anhalt Das Fachkräfteportal

KoBa Jobcenter Landkreis Harz

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

CAAT VALENCIA
Colegio Oficial de
Aparejadores, Arquitectos Técnicos
e Ingenieros de Edificación de Valencia

Datos generales

Nombre:
Colegio Oficial de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Valencia

Sede social:
Colón, 42
46004 Valencia

Web:
www.caatvalencia.es

E-mail:
valencia@caatvalencia.es

La empresa

El Colegio Oficial de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Valencia es una corporación de derecho público que agrupa a más de 3.800 Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación que ejercen su profesión en la provincia de Valencia.

Sus fines fundamentales son:

- Ordenar en el ámbito de su competencia, la actividad profesional de sus colegiados, en beneficio tanto de los mismos, como de la sociedad a la que sirven.

- Vigilar el ejercicio de la profesión, facilitando el conocimiento de todo tipo de disposiciones legales que le afecten, haciendo cumplir la ética profesional.

- Velar por el adecuado nivel de calidad de las prestaciones profesionales de sus colegiados, defendiendo la calidad de la construcción.

- Defender los intereses y representar en exclusiva la profesión de Aparejador, Arquitecto Técnico e Ingeniero de Edificación.

- Prestar servicios a sus colegiados.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Arquitectos Técnicos, Ingenieros de Edificación.

CAAT VALENCIA
Colegio Oficial de
Aparejadores, Arquitectos Técnicos
e Ingenieros de Edificación de Valencia

cursos de formación

Asesoramiento y soporte al ejercicio profesional

Como organismo que agrupa y representa a los Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación, el Colegio se ocupa de la defensa, la promoción y el desarrollo de la profesión.

El Colegio recoge la experiencia y las necesidades de los Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación y da respuesta a estas necesidades ofreciendo a sus colegiados servicios específicos. Algunos de estos servicios están directamente relacionados con **la actividad y el asesoramiento profesional**, otros están orientados a mejorar las condiciones del ejercicio de la profesión, como son las **asesorías jurídica, laboral y fiscal o la bolsa de trabajo y los servicios asistenciales y de aseguramiento**, otro grupo de servicios como los de formación, documentación e información técnica, están orientados a mejorar y promover la capacitación técnica de los profesionales.

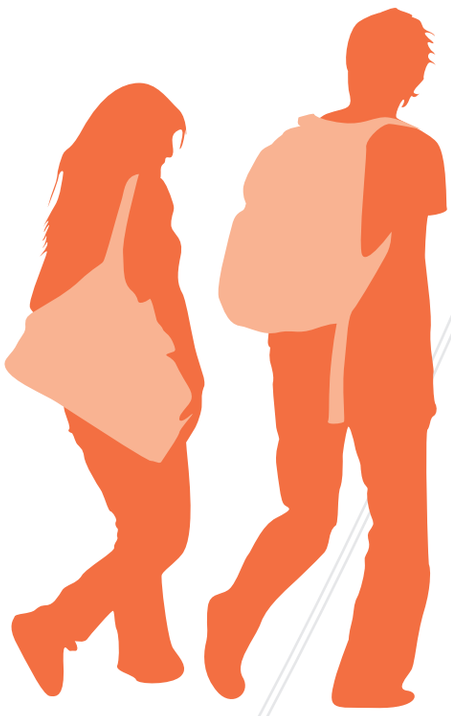
El soporte que el Colegio ofrece a los profesionales es especialmente importante al inicio de la vida profesional.

Para los recién titulados es de gran interés contar con asesoramiento especializado a la hora de tomar decisiones sobre cuestiones en las que no están experimentados. La idoneidad del contrato de sus servicios, conocer el alcance de su responsabilidad, sus obligaciones fiscales, la normativa que ha de aplicar, que herramientas pueden facilitarle el trabajo, mejorar o buscar un empleo,... son algunas de las muchas necesidades de los nuevos profesionales a las que da respuesta el Colegio.

Para facilitar su incorporación a la actividad profesional, el Colegio ofrece, a los estudiantes que pronto finalizarán la carrera, la posibilidad de incorporarse al Colegio como precolegiados teniendo acceso a los servicios de información y formación que disfrutan los colegiados.

bolsa de trabajo

soporte profesional



biblioteca

asesorías
fiscal
laboral
jurídica

C. Colón 42
46004 Valencia
Tel. 96 353 60 00
Fax 96 351 34 78
valencia@caatvalencia.es

www.caatvalencia.es

Cátedras de Empresa
ETSIAMN

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Datos generales

Nombre:
Cátedras de Empresa ETSIAMN
Grupo de empresas al que pertenece:
Cátedras de Empresa ETSIAMN
Fecha de creación:
2006
Sede social:
Camino de Vera s/n
46022 Valencia
Tel/Fax:
963877131
963877139
E-mail:
pbeltran@fis.upv.es
Web:
www.upv.es/contenidos/CATAINIA/
www.ainia.es
www.upv.es/contenidos/CATBAYER/
www.bayercropscience.es
www.upv.es/contenidos/CACONSUM/
www.consum.es
www.upv.es/contenidos/CGASTAD/
www.galileogalilei.com
www.upv.es/entidades/CSEIASA/
www.seiasa.es
www.upv.es/contenidos/CATIERRA/
www.fph.ch/
Implantación:
Nacional / Internacional

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Cátedras de Empresa ETSIAMN
E-mail:
pbeltran@fis.upv.es

La empresa

Definición y objetivos

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, investigación, transferencia de tecnología y conocimiento y para la creación cultural y artística.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad. Mediante la creación de cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV.

Las Cátedras son una oportunidad para potenciar el más estrecho contacto de las empresas con la vanguardia de la investigación y del conocimiento generado en la universidad. Y para la comunidad universitaria, alumnos, profesores e investigadores, las Cátedras de empresa facilitan la relación con empresas de primer nivel, propiciando una amplia comunicación en el marco de las actividades de formación, de difusión y divulgación de conocimiento y de investigación. Las iniciativas de la Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Actividades

Actividades de formación

1. Colaboración en asignaturas de libre elección y másteres.

2. Becas predoctorales y posdoctorales.

3. Premios a proyectos fin de carrera, trabajos y concursos de ideas.

4. Conferencias y seminarios.

5. Promoción de cooperación educativa.

6. Colaboración en planes de formación de la empresa.

Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento

1. Realización de jornadas de divulgación técnica y tecnológica.

2. Publicaciones sobre temas de interés en el ámbito de la Cátedra.

3. Divulgación de las actividades de la Cátedra.

4. Promoción en acontecimientos científicos y técnicos.

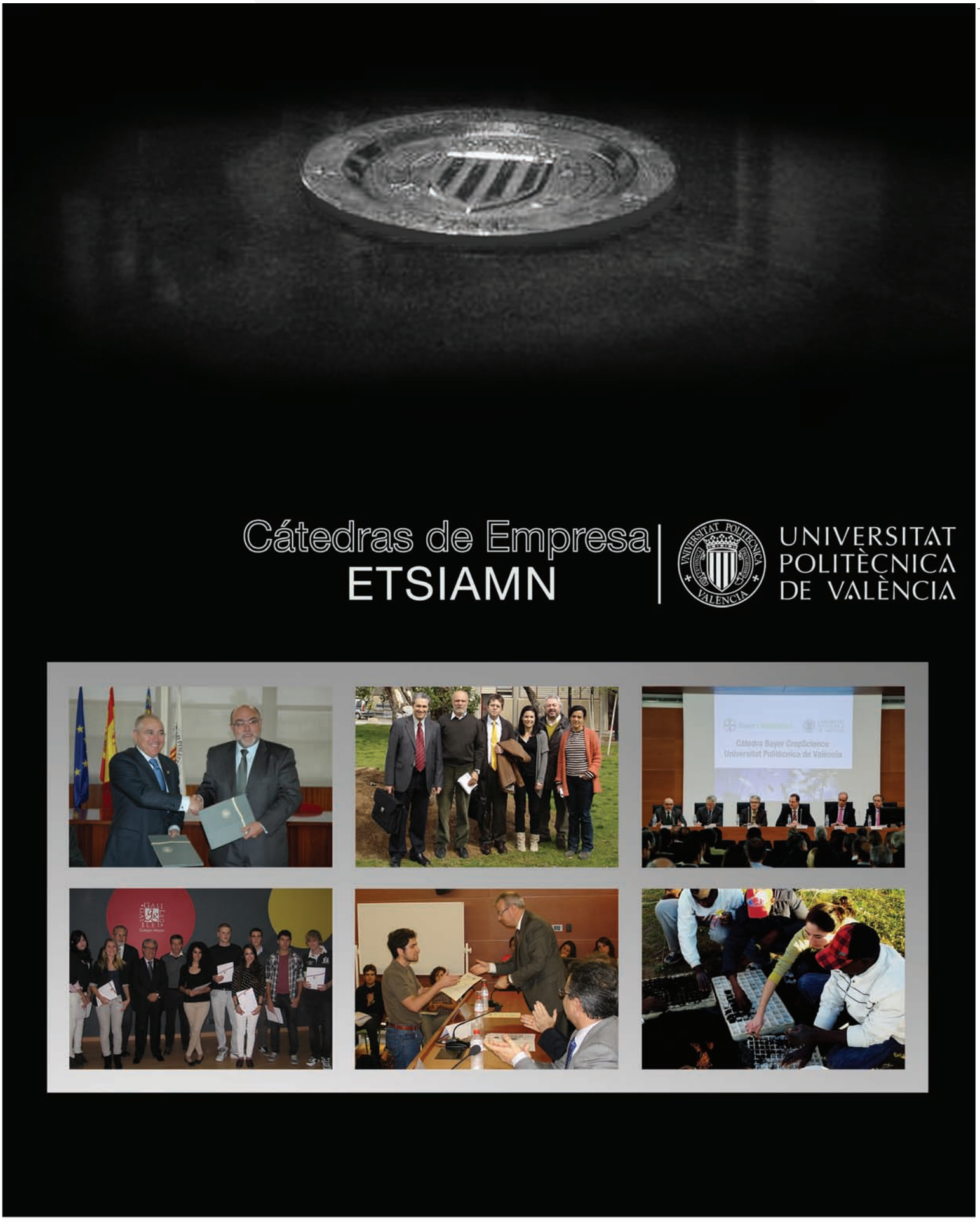
Actividades de investigación

1. Promoción del desarrollo de líneas de investigación.

2. Apoyo en la realización de tesis doctorales en el área de conocimiento de la Cátedra.

3. Apoyo a trabajos de investigación.

4. Promoción de encuentros de expertos en el área de interés de la Cátedra.



Cátedras de Empresa
ETSIAMN

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Cátedra Tierra Ciudadana

Cátedra Bayer CropScience
Universitat Politècnica de València

catedrainia
Universidad Politécnica de Valencia

Datos generales

Nombre:
Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

Fecha de creación:
10 de noviembre de 1950

Sede social:
Av. De Francia, 55
46023 Valencia

Tel/Fax:
963 516 835
963 514 963

E-mail:
valencia@iicv.net

Web:
www.iicv.net

Facebook:
Ingenieros Industriales Comunitat Valenciana

Twitter:
@IndustrialesCV

Delegaciones:
Valencia, Alicante y Castellón

La empresa

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial.

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

Fines del Colegio:

- Velar por los derechos y deberes de la profesión.

- Impedir el intrusismo y la competencia desleal.

- Recoger y encauzar las aspiraciones de la profesión para perfeccionar y regular los servicios que pueden prestar los Ingenieros Industriales.

- Impulsar el desarrollo de labores científicas, técnicas, económicas, sociales y culturales relacionadas con la profesión.

- Informar de las modificaciones de la legislación vigente relacionadas con la Ingeniería Industrial.

- Impulsar la formación, principalmente técnica, de sus colegiados.

- Cooperar con la Administración de Justicia y demás organismos oficiales o particulares en la designación de Ingenieros Industriales para la realización de la actividad profesional.

- Mantener un servicio de información sobre plazas y trabajos a desarrollar por Ingenieros Industriales.

Servicios que ofrece el Colegio:

- Bolsa de trabajo.

- Formación: Plataforma Formación Continua de la Ingeniería.

- Organización de eventos profesionales: ferias, congresos y foros de debate.

- Visado colegial.

- Asesoramiento técnico, fiscal, laboral y jurídico.

- Préstamo de equipos de medida.

- Contratación de pólizas colectivas con tarifas competitivas: seguro de responsabilidad civil, seguro de asistencia sanitaria, seguro de vida, de accidentes y de asistencia familiar y decesos.

- Alquiler y cesión de salas de reuniones y salón de actos.

- Servicio de información y comunicación: revista Infoindustrial, portal web, memoria de actividades, guía de servicios, etc.

- Organización de actividades sociales, lúdicas y culturales: fiesta de Reyes, concierto de San José, cena de compañerismo, viajes, eventos deportivos, etc.

- Convenios con empresas: entidades bancarias, centros/servicios médicos, agencias de viajes, alquiler de coches, etc.

Precolegiación:

La precolegiación es un servicio gratuito puesto en marcha por el Colegio en 2005. Permite a los estudiantes de Ingeniería Industrial con más de 150 créditos aprobados, y a los estudiantes del Grado de Tecnología Industrial con 120 ECTS aprobados, entrar en contacto con el mundo profesional.

Los precolegiados están exentos del pago de las cuotas colegiales y tienen derecho al uso de los siguientes servicios: recepción de la revista Infoindustrial para estar al día de la actualidad del sector, acceso a la biblioteca y hemeroteca del Colegio, asistencia a congresos, jornadas, cursos y seminarios con las tarifas y condiciones de colegiados, asesoramiento técnico, orientación profesional, asesoramiento en la búsqueda de empleo y consulta de las ofertas de trabajo tramitadas por el Colegio.

Perfiles

Titulaciones requeridas para precolegiarse: Ingenieros Industriales y Grado en Tecnologías Industriales.

COLEGIO OFICIAL
DE INGENIEROS INDUSTRIALES
DE LA COMUNITAT VALENCIANA

www.iicv.net

INGENIEROS INDUSTRIALES
COMUNITAT VALENCIANA

PRECOLEGIACIÓN

Totalmente gratuita.
Podrás entrar en contacto con tu profesión.

COLEGIACIÓN

Si te colegias antes de los seis meses posteriores a la obtención del título, el primer año no pagarás cuotas.

ADEMÁS, PUEDES

COLEGIARTE O PRECOLEGIARTE

DE FORMA

RÁPIDA Y SENCILLA

- A través de la Secretaría de la ETSII.
- En la Ventanilla Única de nuestra web: www.iicv.net
- En nuestras oficinas: Av. de Francia, 55, Valencia.

DESCUBRE LAS VENTAJAS DE PERTENECER A UN COLEGIO PROFESIONAL

INGENIEROS INDUSTRIALES
COMUNITAT VALENCIANA

ESCUELA TÉCNICA
SUPERIOR INGENIEROS
INDUSTRIALES VALENCIA

Datos generales

Nombre:
Coritel
Grupo de empresas al que pertenece:
Grupo Accenture
Fecha de creación:
1984
Sede social:
Parque Empresarial La Finca. Paseo de la Finca, 1. Bloque 2
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
Tel:
91 596 70 00
E-mail:
coritel.seleccion@accenture.com

Web:
www.coritel.es
Delegaciones:
Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Bilbao, Zaragoza, Alicante, Málaga y A Coruña
Implantación:
Nacional e Internacional.
Empleados en España:
Más de 4.000 en España.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento de Selección
E-mail:
coritel.seleccion@accenture.com

La empresa

Coritel es una empresa española creada en 1984 y dedicada a la prestación de Servicios Tecnológicos desarrollando y manteniendo sistemas para las más importantes empresas mundiales. Nuestra plantilla está formada por más de 4.000 profesionales en nuestro país repartidos en nueve ciudades. Coritel pertenece al Grupo Accenture, estando presente en 120 países con más de 240.000 profesionales.

Los servicios que prestamos a nuestros clientes son el desarrollo de sistemas abarcando todas las fases del ciclo de vida de aplicaciones y proyectos de diversas tipologías; y el mantenimiento y operación de sistemas asegurando niveles máximos de servicio. Además disponemos de una extensa red de Centros de Desarrollo con un alto grado de especialización en diversas áreas: Business Intelligence, Web 2.0, Gestión de Contenidos, SAP, SOA, ORACLE, Delivery, Testing, AM.

Con nosotros podrás llegar tan lejos como te lo propongas. Nuestro éxito se basa en el conocimiento, compromiso y especialización de nuestros profesionales en el desarrollo de soluciones tecnológicas. Nuestro mejor activo es nuestra gente y, por eso, en Coritel te damos más:

- Más tecnología: proyectos nacionales e internacionales para empresas líderes. Acceso a las mejores herramientas y tecnología, y alianzas con SAP, Microsoft y Oracle.

- Más formación: Plan de formación de más de 400 horas al año y acceso a certificaciones por el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) sin moverte de España y sin coste para ti.

- Más oportunidades: Plan de promoción individualizado y revisiones anuales de salario y categoría.

- Más gente como tú: Ambiente de trabajo en equipo con profesionales jóvenes (edad media de 28 años), dinámicos y de gran talento. Posibilidad de participar en proyectos sociales.

- Más tiempo libre: Vacaciones adicionales en Navidad y Semana Santa, viernes por la tarde libres todo el año y jornada intensiva en verano.

- Más beneficios sociales: Tickets restaurante, seguro médico, de vida y accidentes, bonificación económica si tus amigos entran a trabajar en Coritel, Programa de Progreso de la Mujer...

Por último, en Coritel tenemos un alto compromiso con la calidad y mejora continua estando certificada en la Norma UNE en ISO09001 y somos miembros de SEDISI (Asociación Española de Empresas de Tecnologías de la Información), así como cofundadores del Club Gestión de Calidad y socios de la AEC (Asociación Española para la Calidad).

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Buscamos recién titulados en Ingeniería Superior o Técnica en Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas o Físicas con nivel medio-alto de inglés.

Valoramos tus conocimientos y experiencia con herramientas o lenguajes específicos, todas las actividades realizadas durante tu carrera y las prácticas que hayas realizado.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Valoramos la capacidad de comunicación y de trabajo en equipo, la iniciativa, ganas de desarrollar una carrera profesional con nosotros y el entusiasmo por hacer cosas nuevas. Buscamos personas dinámicas, con espíritu de aprendizaje e interés por la tecnología.

Proceso de selección

Envíanos tu CV a *coritel.seleccion@accenture.com* o visita nuestra sección de ofertas en *www.coritel.es* e inscríbete en la que mejor se ajuste a tu perfil. Indica en ambos casos la referencia FE-UPVATS12.

El proceso de selección suele realizarse en un mismo día y consta de unas pruebas psicotécnicas, otra de inglés, más una entrevista con nuestros profesionales de Selección para conocer tus expectativas y resolver cualquier duda.

Forma de incorporación

Los recién titulados sin experiencia se incorporan como Programadores Junior, con promoción a Programadores a los seis meses.

En Coritel te damos más ...

Más tecnología

Desarrollo de los proyectos más innovadores para las empresas líderes del mercado

Más oportunidades

Plan de promoción individualizado, revisiones anuales de salario y categoría

Más formación

Plan de formación continuo adaptado a tu puesto. Certificaciones por el MIT

Más vacaciones

Vacaciones en Navidad y Semana Santa además de las anuales

Más tiempo libre

Todas las tardes de los viernes libres y jornada intensiva en verano

Más beneficios sociales

Tickets restaurante, seguro médico y seguro de vida y accidentes

¿Por qué conformarte con menos?

/desarrolla tu talento en el mundo de la tecnología/

Envía tu currículum a:
coritel.seleccion@accenture.com
Ref.: FE-UPVATS12

CORITEL
An Accenture Company

Datos generales

Nombre:
CS CCOO PV
Grupo de empresas al que pertenece:
CS CCOO PV
Fecha de creación:
1966
Sede social:
Pza. Nápoles y Sicília, 5
46003 Valencia
Tel/Fax:
963 882 100
963 882 107
E-mail:
ccoopv@pv.ccoo.es

Web:
www.pv.ccoo.es
Delegaciones:
En toda España
Implantación:
Nacional e Internacional.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Secretaría de Empleo
E-mail:
empleopv@pv.ccoo.es

La empresa

CCOO es el primer sindicato de España y del País Valenciano por número de personas afiliadas y delegadas elegidas en las elecciones sindicales. Se estructura en Federaciones, según la actividad o sector al que pertenece la empresa, y Uniones Intercomarcales, según el territorio donde se ubica el centro de trabajo. El sindicato está formado por trabajadoras y trabajadores que se afilian de forma voluntaria y solidaria para conseguir una sociedad más justa, democrática y participativa.

CCOO PV es un sindicato reivindicativo que pone a la disposición de la clase trabajadora todas las herramientas necesarias para la defensa de sus intereses, abordando las dificultades que afectan a diversos colectivos como pensionistas, mujeres, personas autónomas, desempleadas, migrantes y jóvenes.

CCOO PV es una organización de mujeres y hombres que tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo. Para ello, desarrolla acciones positivas en las relaciones laborales y condiciones de trabajo, así como la participación equilibrada de hombres y mujeres en el interno del sindicato. Actúa de manera autónoma e independiente de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también a los partidos políticos. Como movimiento sociopolítico, además de reivindicar la mejora de las condiciones de trabajo y de vida, asume la defensa de todo aquello que afecta a la clase trabajadora, sobre todo lo relativo a la mejora y ampliación del estado de bienestar.

CCOO PV es un sindicato internacionalista, desde el cual se fomenta la solidaridad con todos los pueblos que luchan por la libertades democráticas, apoyando a las personas refugiadas y a quienes padecen persecución por el hecho de ejercer sus derechos sindicales.

CCCO PV es un sindicato pluriétnico y multicultural que se posiciona contra el racismo y la xenofobia, que promueve los valores del respeto, la tolerancia y la convivencia entre los miembros de las distintas etnias y pueblos, que agrupa y defiende las reivindicaciones de las personas migrantes, garantizándo la plena igualdad de derechos y deberes dentro de nuestra organización.

Està a les teues mans

Per la formació

DIRIGIDA A TREBALLADORS I TREBALLADORES

www.pv.ccoo.es www.forempv.ccoo.es

CURSOS PRESENCIALS

Informàtica i disseny
Gestió i administració empresarial
Idiomes
Indústria i oficis
Salut laboral i medi ambient
Recursos humans
Habilitats personals
Formació i orientació
Qualitat
Altres

CURSOS A DISTÀNCIA

Qualitat
Gestió ambiental en l'empresa
Formació de formadors i tutors
Agent d'igualtat
Comptabilitat, contractes, nòmines i SS
Anglés i francés
Ofimàtica, OpenOffice
Photoshop, Flash i blocs
Habilitats professionals
Maneig de conflictes i mediació
Decoració d'aparadors
Manteniment industrial
Llei orgànica de protecció de dades
Prevenció de riscos laborals
Altres

INFORMACIÓ

Alacant	965 982 123
Alcoi	965 543 966
Alzira	962 417 795
Benidorm	966 801 715
Bunyol	962 500 394
Canals	962 245 283
Castelló	964 226 016
Cocentaina	965 591 535
Crevillent	965 400 828
Dénia	965 780 172
Elda	965 387 947
Elx	965 463 300
Gandia	962 954 136
Ibi	965 550 182
Llíria	965 783 468
Novelda	965 601 782
Ontinyent	962 914 504
Oriola	966 740 065
Port de Sagunt	962 674 721
Requena	962 302 569
Sax	965 475 286
Torrent	961 580 783
Torrevella	965 711 456
València	963 882 111
València	963 882 100
Vila-real	964 522 740
Villena	965 800 970
Vinaròs	964 452 104
Xàtiva	962 280 145

Organitza

Finança

Imparteix

Datos generales

Nombre:
DELOITTE
Grupo de empresas al que pertenece:
Auditoría y Consultoría Empresarial
Sede social:
Avda de Aragón nº 30 (Edif Europa, pl.10-11)
46021 Valencia
Tel/Fax:
963070900
963070960
Web:
www.estufuturo.es
www.deloitte.es

Delegaciones:
A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbaro, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.
Implantación:
Internacional.
Empleados en España:
Más de 4.500 en España, y más de 150.000 en el mundo.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
RRHH Levante - Victoria Casañ
E-mail:
estufuturo@deloitte.es

La empresa

Deloitte es una firma multinacional de servicios profesionales que aporta soluciones en las áreas de Consultoría, Auditoría, Corporate Finance, Asesoramiento Fiscal y Legal.

Deloitte es miembro de la mayor firma española de servicios profesional integrados. Es miembro de la organización internacional Deloitte & Touch Tohmatsu, que cuenta con más de un siglo de experiencia en la prestación de servicios profesionales, por lo que contamos con un sólido soporte internacional a través del cual hacemos que nuestros clientes se beneficien de servicios multidisciplinares con capacidad global. Somos más de 4.500 en España, y más de 150.000 en el mundo.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Dado nuestros proyectos multidisciplinares, buscamos integrar en nuestro equipos a personas con todo tipo de titulaciones, preferiblemente del área de Ingenierías (Industrial, Organización Industrial, Telecomunicaciones, Informática...), del área Económica (Ade, etc), Jurídica, etc.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Valoramos personas con alto potencial de crecimiento personal y profesional, capacidad de trabajo en equipo, madurez profesional, sólida formación académica y de idiomas,y con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.

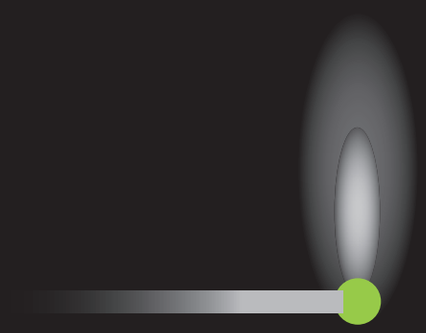
Proceso de selección

Los candidatos interesados en incorporarse en Deloitte, pueden entregar su Cv en nuestro stand en el Foro de empleo o bien rellenando un formulario a través de nuestra página web www.estufuro.es o www.deloitte.es, el cual será evaluado junto al expediente académico.

Si dicha evalución es positiva, se le invitará a realizar unas pruebas psicotécnicas, seguidas de una dinámica de grupo y entrevistas personales, tanto con el área de RRHH como con las personas responsables de la línea de negocio en la que mejor encaje su perfil.

Forma de incorporación

Los procesos de selección se realizan a lo largo de todo el año, sin embargo, la mayor parte de nuestras incorporaciones se realizan en septiembre y en enero, coincidiendo con el arranque de nuestros cursos de formación interna.



Aquí hay una idea brillante

En Deloitte buscamos el mejor talento para que las grandes ideas cobren forma.
¿Estás buscando nuevas oportunidades? ¿Quieres formar parte de un equipo que saque lo mejor de ti?
Es tu futuro. ¿Hasta dónde quieres llegar? Visita **www.estufuturo.es**

Deloitte.

© 2010 Deloitte, S.L.

Datos generales

Nombre:
EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES (EMT VALENCIA)
Fecha de creación:
1986
Sede social:
Plaza del Correo Viejo nº5
46001 Valencia
Tel:
96315 8500
Email:
atencionalcliente@emtvalencia.es
Web:
www.emtvalencia.es
Implantación:
Nacional
Empleados en España:
1.580

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Selección
E-mail:
atencionalcliente@emtvalencia.es

La empresa

La EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES, es el organismo gestor que explota la red de autobuses públicos urbanos de la ciudad de Valencia, alcanzando a los municipios de Alboraia, Alfafar, Burjassot, Mislata, Tavernes Blanques, Vinalesa y Xirivella.

Dependiente del Ayuntamiento de Valencia, la empresa se rige por un Consejo de Administración, nombrado por la Junta General de Accionistas, compuesta a su vez por todos los concejales que representan a las distintas formaciones políticas que forman el Consistorio Municipal.

Nuestra Misión es satisfacer la movilidad de los ciudadanos en Valencia con un transporte público colectivo de calidad, competitivo, económicamente eficiente y respetuoso con el medio ambiente.

Es por ello que alcanzar las máximas cotas de calidad en el servicio, mejorar la frecuencia, la comodidad y la seguridad de los viajeros, así como presentar un parque de autobuses que lleven incorporados los últimos avances tecnológicos, son los principales objetivos que persigue EMT, en su esfuerzo continuo por conseguir un servicio público competitivo de cara al usuario y al público en general.

Como prueba de ello, entre las últimas novedades implantadas por EMT Valencia, destacan la expansión de los paneles electrónicos en paradas, el uso de combustibles ecológicos en toda la flota de EMT, la implantación del Sistema Móbilis como una nueva forma de viajar en transporte público y la certificación de calidad en todas las líneas de la entidad reconocida por AENOR con la norma UNE-EN 13816.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Para los perfiles más técnicos de la empresa, se requiere la siguiente formación:

- Las titulaciones medias y/o superiores más requeridas son:

  -Ingenierías: Industrial de Organización, Obras Públicas, Caminos, Canales y Puertos, Informática, Telecomunicaciones.

  -Licenciaturas: Administración y Dirección de Empresas, Economía, Marketing.

- Formación práctica en:

  -Conocimiento de mecánica, electricidad, neumática, hidráulica, etc.

  -Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

-Orientación al cliente – negocio – calidad.

-Trabajo en equipo.

-Adaptación al cambio.

-Respeto e Integridad.

-Interés por el desarrollo personal y profesional.

Otros aspectos requeridos:

-Iniciativa y pro-actividad.

-Capacidad de relaciones sociales.

-Empatía, positivismo.

Proceso de selección

Los procesos de Reclutamiento y Selección de EMT se establecen en base a criterios objetivos y no discriminatorios y de acuerdo con los valores y objetivos estratégicos de la organización.

Cada proceso de selección se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento aunque, para todos ellos, se realizan las siguientes pruebas:

-Reclutamiento a través de la publicación de anuncios en medios de comunicación escrita.

-Entre las pruebas de selección habituales, se encuentra: pruebas psicotécnicas y de personalidad y entrevistas personales.

Forma de incorporación

Los requisitos y certificaciones exigidas, las pruebas selectivas que se realizan y el tipo de contrato, están, en cualquier caso, supeditados a lo que la legislación vigente, autonómica, nacional o europea determine en cada momento.

CONOCE VALENCIA

EN BUS

Empresa Municipal de Transportes de Valencia

Atención al Cliente 96 315 85 15
· Oficina Pl. Correu Vell, 5, Valencia 46001
· Oficina Estación Metro-Colón

www.emtvalencia.es
atencionalcliente@emtvalencia.es

AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

EMT
VALENCIA

Datos generales

Nombre:
EU Labourexperts España S.L
Grupo de empresas al que pertenece:
Grupo EU Labourexperts
Fecha de creación:
14.11.2011
Sede social:
C/ Reina Doña Germana 32, 5º, 10ª
46005 Valencia
Tel:
699015354
E-mail:
garcia@eulabourexperts.es

Web:
www.eulabourexperts.es
Delegaciones:
Valencia
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
1

Departamento de Selección

Nombre del departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
garcia@eulabourexperts.es

La empresa

EU Labourexperts es una empresa dedicada a la SELECCIÓN DE PERSONAL y a la formación de trabajadores españoles. Nuestros clientes son empresas medianas de Alemania, empresas fuertes y eficientes que necesitan cubrir diversos puestos de trabajo, principalmente en el sector industrial.

El objetivo de EU Labourexperts es encontrar a los mejores especialistas y directivos para nuestras empresas-clientes, para ello trabajamos con profesionalidad y con la confianza que da el conocimiento del mercado laboral alemán.

Organizamos cursos técnicos para Técnicos e Ingenieros Industriales (CNC, automatización, programación...)y cursos de idioma alemán. Consideramos que la formación continua y la actualización de conocimientos es imprescindible en una carrera profesional de éxito.

SERVICIOS:

Selección de especialistas y directivos para empresas de Alemania

Formación: cursos técnicos, idiomas, seminarios...

Asesoramiento a emprendedores españoles que quieren tener su empresa en Alemania

Asesoramiento a los empleados españoles cuando empiezan su nuevo trabajo en Alemania

Asesoramiento a empresarios alemanes que crean una empresa en España

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Técnicos Industriales. FP I o FP II

Especialidades: electricidad ind, electrónica y automática, mantenimiento de instalaciones-equipos industriales, fabricación mecánica, química, otros...

Ingenieros Técnicos Industriales o Ingenieros Superiores Industriales.

Especialidades: electricidad ind, electrónica y automática, mecánica, organización industrial, gerencia de factorías, venta técnica, producción, diseño industrial, dirección de proyectos, química, alimentación, materiales, farmaceútica, embalaje, construcción, otros...

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Movilidad geográfica, Idiomas: alemán e inglés, Motivación, Trabajo en equipo, Iniciativa, Independencia.

Otros aspectos requeridos:

Orientación a resultados.

Proceso de selección

El proceso de selección consta de :

1. Estudio de CV

2. Entrevista laboral, Eu Labourexperts España

3. Tests técnicos y de personalidad, Eu Labourexperts España

4. Entrevista laboral de las empresas alemanas con los candidatos finalistas

Forma de incorporación

Titulados con experiencia: se ofrece contrato laboral indefinido. Titulados sin experiencia: contrato laboral en prácticas.

eu labourexperts®
su socio europeo para negocios y empleo

EU Labourexperts España busca a los mejores Ingenieros para la industria alemana.

Envía tu CV y mira nuestras ofertas en **www.eulabourexperts.es**

Servicios:

- Selección de especialistas y directivos
- Cursos de formación técnica
- Cursos de idiomas
- Asesoramiento a emprendedores españoles
- Seminarios de coaching

Atención al cliente: +34 963 353 923

EU Labourexperts España S.L.

C/Reina Doña Germana 32, 5º - 10ª

46005 Valencia

garcia@eulabourexperts.es

www.eulabourexperts.es

Datos generales

Nombre:
Eurocopter
Grupo de empresas al que pertenece:
Grupo Eurocopter
Fecha de creación:
1992
Sede social:
Carretera de las Peñas K.M. 5,300
02006 Albacete
Tel/Fax:
967850500
902678651

Web:
www.eurocopter.com
Delegaciones:
Albacete y Madrid
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
560

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Selección y Empleo

La empresa

Eurocopter se creó en 1992 tras la fusión entre las grandes divisiones de helicópteros de los gigantes aeronáuticos europeos, Aerospatiale-Matra (Francia) y DaimlerChrysler Aerospace (Alemania). Está compuesto principalmente por 3 entidades: la sede principal, Eurocopter Francia, Eurocopter Deutschland y Eurocopter España.

El Grupo franco-germano-español es una División de EADS (European Aeronautic, Defense and Space Company), líder mundial en el sector aeroespacial, de defensa y servicios conexos. Desde hace más de una decada, Eurocopter confirma su posición de nº 1 mundial en la fabricación de helicópteros para los mercados civil y parapúblico, con un volumen de ventas de 4.800 millones de euros, con pedidos por 346 nuevos helicópteros y una cuota de mercado del 49% en dichos sectores. Los productos del Grupo representan actualmente el 33 por ciento de la flota mundial de helicópteros. Su fuerte presencia mundial está asegurada por 30 filiales y participaciones situadas en los cinco continentes y una extensa red de distribuidores, agentes autorizados y centros de mantenimiento. Actualmente hay en funcionamiento 11.200 helicópteros de Eurocopter en 147 países, por cuenta de unos 2.900 clientes. Eurocopter ofrece la más amplia gama de helicópteros civiles y militares del mundo.

La sede principal de Eurocopter España se ubica actualmente en Albacete.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Eurocopter busca los siguientes perfiles para su fábrica de Albacete: Ingenierías (Aeronáutica, Industrial, Organización Industrial, Telecomunicaciones, Diseño Industrial).

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Experiencia aeronáutica.

Idiomas: imprescindible nivel alto de Inglés. Valorable francés y/o alemán.

Informática: conocimientos de SAP, paquete office, etc.

Iniciativa, capacidad de trabajo en equipo, proactividad, experiencia internacional.

Proceso de selección

Para aplicar a las vacantes que Eurocopter España ofrece, entra en nuestra página web: *www.eurocopter.com* y sigue los siguientes pasos:

Jobs & Careers / You as a Professional / Job Market

Forma de incorporación

Proceso directo, a través de prácticas en la empresa, Consultoras Externas, Ferias de Empleo, etc...

Construyendo nuestro futuro juntos.

EUROCOPTER
AN EADS COMPANY

Datos generales

Nombre:
Everis
Grupo de empresas al que pertenece:
Consultoras
Fecha de creación:
1996
Sede social:
Avda. Manoteras, 52.
28050 Madrid
Tel:
96 347 73 73
E-mail:
spain.vlc.hhrr@everis.com
Web:
www.everis.es

Delegaciones:
A Coruña – Alicante – Barcelona – Bilbao – Ciudad Real- Las Palmas de Gran Canaria – Madrid – Murcia – Sevilla – Valladolid – Valencia- Zaragoza.
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
7.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
spain.vlc.hhrr@everis.com

La empresa

Everis es una compañía multinacional que ofrece soluciones para convertir cada organización en líder de mercado.

Somos una consultora que cuenta con las herramientas necesarias para transformar la manera de entender y gestionar los negocios y así hacer que las empresas sean más eficientes, rentables y que puedan ir un paso por delante.

Nos caracterizamos por ser una empresa de espíritu joven, con ganas de mejorar, descubrir algo nuevo todos los días y con gran experiencia en el sector tecnológico.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Everis es una empresa que continua en proceso de crecimiento y buscamos:

- Ingenieros en Informática
- Ingenieros Técnicos en Informática de Gestión
- Ingenieros Técnicos en Informática de Sistemas
- Ingenieros de Telecomunicaciones
- Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Si has trabajado en equipo

Si eres una persona que siempre busca nuevos retos

Si haces las cosas con ilusión y ganas

... si eres así ...

Te estamos buscando.

Únete a everis.

Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de inglés.

Disponibilidad para viajar.

Proceso de selección

El proceso de selección consta de varias fases:

1. Presentación de la compañía + Test psicotécnico.
2. Entrevista personal con RRHH.
3. Entrevista personal con un socio de la compañía.
4. Oferta.

Forma de incorporación

Una vez superado el proceso de selección, se ofrecerá contrato indefinido con seis meses de período de prueba.

En caso de estar a punto de terminar los estudios, existe la posibilidad de poder entrar en convenios de prácticas remuneradas.

everis

attitude makes the difference

10.985

Somos casi 11.000 profesionales en todo el mundo

¿Quieres sumarte?

¿Quiénes somos?

everis es una consultora multinacional que ofrece soluciones de negocio, estrategia y desarrollo, mantenimiento de aplicaciones tecnológicas y outsourcing. Cubrimos los sectores de telecomunicaciones, entidades financieras, industria, utilities & energía, banca, seguros, Administraciones Públicas, media y sanidad. Y en la actualidad somos casi 11.000 profesionales con oficinas en Europa, USA y Latinoamérica.

Si buscas tu primer empleo

Qué te ofrecemos

- Contrato indefinido
- Carrera profesional
- Formación
- Condiciones laborales atractivas
- Amplio paquete de beneficios sociales
- Buen ambiente
- Participación en empresas líderes

Si quieres hacer práticas

Qué te ofrecemos

- Desarrollo profesional y experiencia en una compañía de prestigio
- Formación y aprendizaje durante las prácticas
- Conocer más de cerca cómo es el sector de la consultoría
- Trabajar en proyectos reales junto a profesionales de everis
- Continuo contacto con las tecnologías de la información
- Posibilidad de incorporación a everis una vez terminada las prácticas

Envía tu cv a spain.vlc.hhrr@everis.com

everis.com

Consulting, IT & Outsoucing Professional Services

Datos generales

Nombre:
Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV)
Grupo de empresas al que pertenece:
Generalitat Valenciana
Fecha de creación:
noviembre de 1986
Sede social:
Partida de Xirivelleta s/n
46014 Valencia
Tel/Fax:
96 192 40 00
961924001
Atención al Cliente:
twitter: @ metrovalencia.
Facebook: facebook.com/metrovalencia.fgv
Web:
www.fgv.es
Delegaciones:
Alicante
Implantación:
Comunidad Valenciana
Empleados en España:
Empleados al 29/2/2012: 1.824

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos

La empresa

Empresa responsable de la gestión de las líneas de metro, tren y tranvía de Valencia y Alicante como parte de Metrovalencia y el TRAM de Alicante.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Desde licenciados superiores a otros tipo de títulos formativos.

Somos del Metro

BONOMETRO 10 viajes | 60x60 60 viajes 60 días | Tarjeta Mensual/Anual | Tarjeta GENT MAJOR | Tarjeta MOBILITAT Mensual/Anual

Tienes una opción que se adapta a tus necesidades.

SOM mobilitat

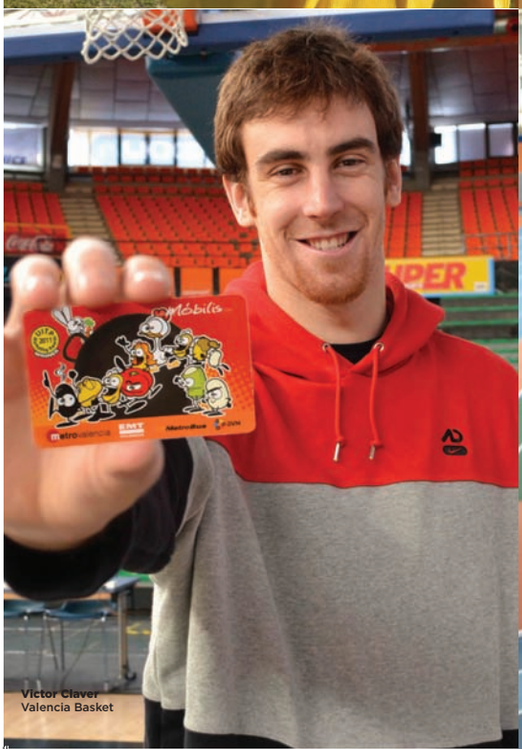
Vicente Guaita
Valencia Club de Fútbol

Vicente Iborra
Levante U.D.

David Casinos
Atleta Paralímpico

Laia Palau
Ros Casares

ÁLvaro
Jugador de Pilota Valenciana



Víctor Claver
Valencia Basket

Concha Montaner
Atleta

El metro es tuyo: disfrútalo

www.metrovalencia.es
900 46 10 46
@metrovalencia
facebook.com/metrovalencia.fg

GENERALITAT VALENCIANA

FGV 25 ANYS Ferrocarrils de la Generalitat

Datos generales

Nombre:
FULTON SERVICIOS INTEGRALES
Grupo de empresas al que pertenece:
NINGUNO
Fecha de creación:
1976
Sede social:
RONDA DE AUGUSTE
Y LOUIS LUMIERE 3
46980 PATERNA-PARQUE
TECNOLÓGICO
Tel/Fax:
963310702
963310716
E-mail:
fulton@fulton.es

Web:
www.fulton.es
Delegaciones:
3
Implantación:
NACIONAL
Empleados en España:
220

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Dpto. Operaciones
E-mail:
fulton@fulton.es

La empresa

Empresa dedicada al mantenimiento integral de instalaciones industriales en toda clase de edificios. Comprende Mantenimiento, Correctivo y Preventivo, Modificativo y mejora de las diferentes instalaciones. Así mismo, gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías técnicas y superiores relacionadas con las diferentes tipologías de instalaciones. Ing. Técnico eléctrico. Ing Técnico mecánico...

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Visión de conjunto tecnológico. Capacidad de análisis y solución, Gestión por Objetivos. Trato con Clientes. Inteligencia emocional, ...

Otros aspectos requeridos:

Deseables diferentes habilitaciones administrativas para el Mantenimiento/Instalación.

Proceso de selección

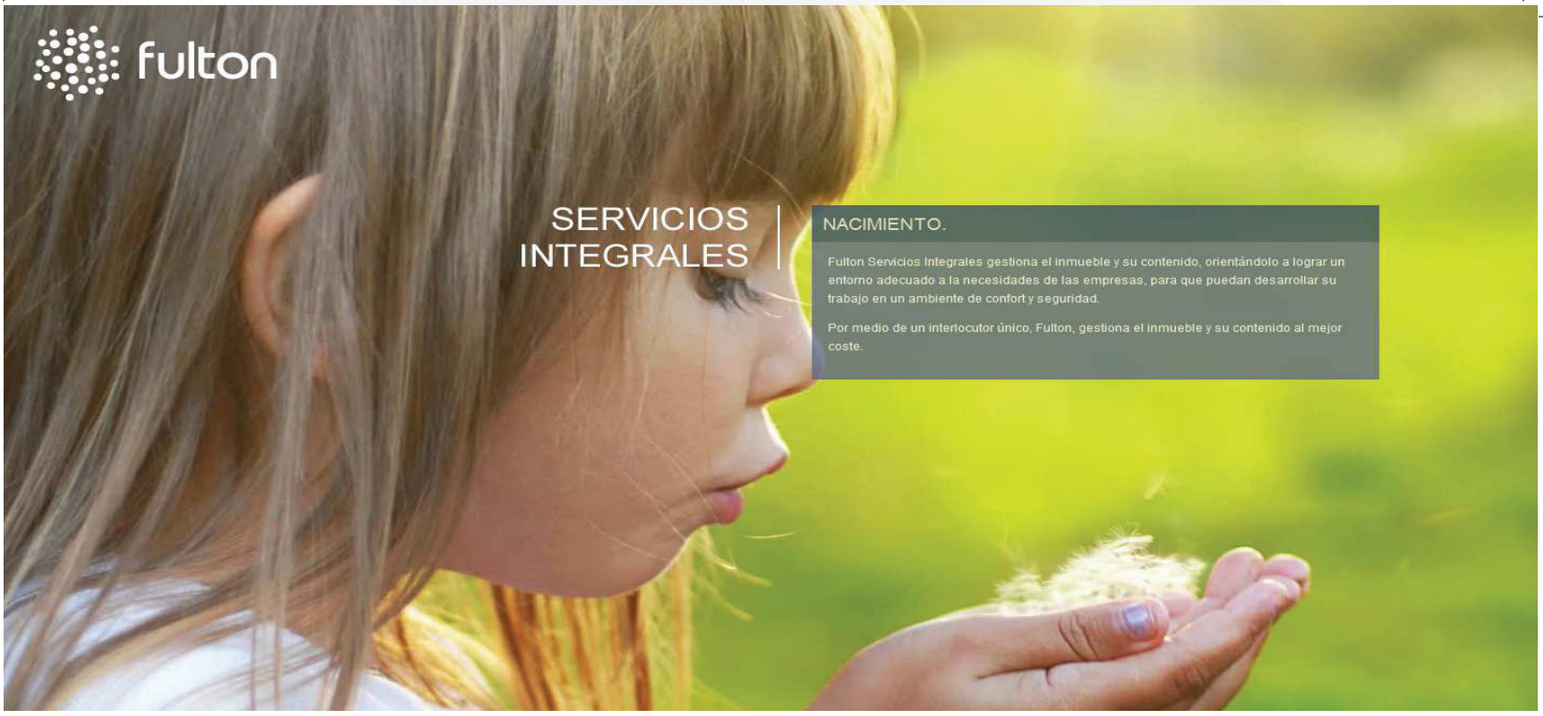
Beca de training y evaluación con posible incorporación final.

Selecciones ad-hoc en función de necesidades.

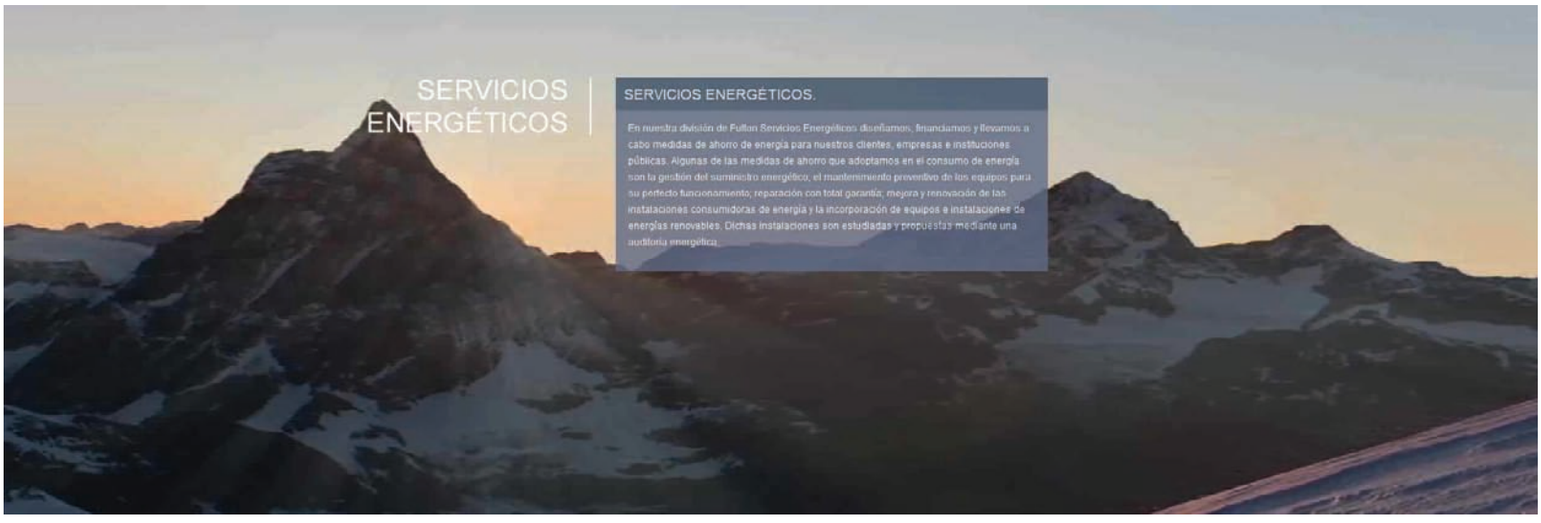
Criba previa de currículums, 2 entrevistas personales.

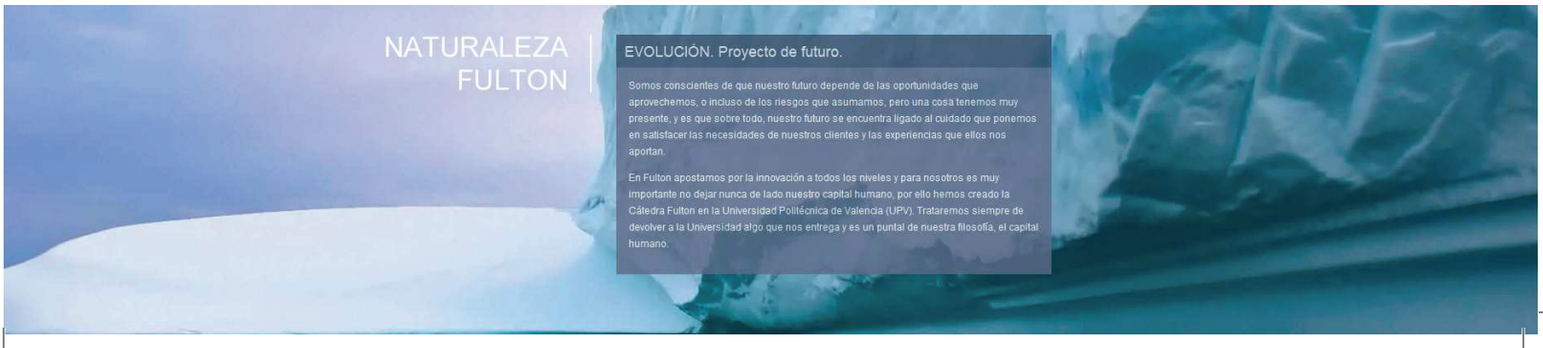
Forma de incorporación

Beca y/o contratación directa.


fulton
SERVICIOS INTEGRALES
NACIMIENTO.
Fulton Servicios Integrales gestiona el inmueble y su contenido, orientándolo a lograr un entorno adecuado a la necesidades de las empresas, para que puedan desarrollar su trabajo en un ambiente de confort y seguridad.
Por medio de un interlocutor único, Fulton, gestiona el inmueble y su contenido al mejor coste.

NATURALEZA FULTON
ELEMENTOS CORPORATIVOS. Experiencia.
Experiencia: Y la capacidad para aprovechar y canalizar esta experiencia a través de las capacidades técnicas y humanas de las que disponemos.
Hemos conseguido adaptarnos y desarrollar como empresa un conocimiento que no dudamos en transmitir a nuestros clientes para su propio beneficio.
ELEMENTOS CORPORATIVOS. Confianza.
Confianza: que nace de las relaciones a largo plazo que nos unen a nuestros clientes.
Esta confianza a medio y largo plazo nos ayuda a conocer y prever las necesidades de nuestros clientes, mejorando así la eficiencia de nuestras operaciones y la consiguiente reducción de costes.
ELEMENTOS CORPORATIVOS. Compromiso.
Compromiso: el compromiso de Fulton con sus clientes se fundamenta en los pilares más básicos de las relaciones personales que podríamos resumir en cinco puntos:
Satisfacer las necesidades del cliente.
Innovar día a día.
Mejorar de forma continuada.
Crecer con nuestros clientes.
Mejora del equipo humano.


SERVICIOS ENERGÉTICOS
SERVICIOS ENERGÉTICOS.
En nuestra división de Fulton Servicios Energéticos diseñamos, financiamos y llevamos a cabo medidas de ahorro de energía para nuestros clientes, empresas e instituciones públicas. Algunas de las medidas de ahorro que adoptamos en el consumo de energía son la gestión del suministro energético, el mantenimiento preventivo de los equipos para su perfecto funcionamiento, reparación con total garantía, mejora y renovación de las instalaciones consumidoras de energía y la incorporación de equipos e instalaciones de energías renovables. Dichas instalaciones son estudiadas y propuestas mediante una auditoría energética.


NATURALEZA FULTON
EVOLUCIÓN. Proyecto de futuro.
Somos conscientes de que nuestro futuro depende de las oportunidades que aprovechemos, o incluso de los riesgos que asumamos, pero una cosa tenemos muy presente, y es que sobre todo, nuestro futuro se encuentra ligado al cuidado que ponemos en satisfacer las necesidades de nuestros clientes y las experiencias que ellos nos aportan.
En Fulton apostamos por la innovación a todos los niveles y para nosotros es muy importante no dejar nunca de lado nuestro capital humano, por ello hemos creado la Cátedra Fulton en la Universidad Politécnica de Valencia (UPV). Trataremos siempre de devolver a la Universidad algo que nos entrega y es un puntal de nuestra filosofía, el capital humano.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Ingenieurkammer Sachsen-Anhalt
Address of main office:
Hegelstraße 23
39104 Magdeburg, Germany
Phone/Fax:
+49 0391 62889-30
+49 0391 62889-99

Email:
info@ing-net.de
Web page:
www.ing-net.de

Description of the company

Colegio oficial de Ingenieros de Sajonia-Anhalt – Ingenieros de alta calidad

El Colegio oficial de Ingenieros de Sajonia-Anhalt es una corporación profesional autónoma de derecho público que representa a unas 2.300 empresas de ingenieros de las 15.000 existentes en la región de Sajonia-Anhalt. Muchas de estas empresas desean ofrecer también a jóvenes profesionales extranjeros una ocupación con el fin de asegurar así el intercambio tecnológico, incrementar su horizonte intelectual y ampliar el perfil de los servicios de dichas empresas: ¡Conviértete en un futuro socio!

Sin embargo las empresas de ingenieros no son las únicas que buscan profesionales. Otras empresas que desean ofrecer a jóvenes españoles una oportunidad son:

- Getriebe- und Antriebstechnik Wernigerode GmbH (Sistemas de tracción y de propulsión)
- KLINGENBERGER GmbH (Empresa especializada en el ahorro de energía)
- M & A Engineering Magdeburg
- FAM Magdeburger Förderanlagen und Baumaschinen GmbH (Instalaciones de transmisión y maquinaria de construcción)
- GGU Gesellschaft für Grundbau und Umwelttechnik mbH (Construcción de cimientos y tecnología del medio ambiente)
- ewG Entwicklungs- und Wirtschaftsförderungsgesellschaft Anhalt-Bitterfeld mbH (Desarrollo y fomento económico)
- Central European Chemical Network
- EWN mbH -Stadtteilmanagement & Stadtentwicklung-Bitterfeld-Wolfen (Ecociudad)

Tenemos además otras ofertas de plazas en Empresas en Sajonia Anhalt que nos gustaría presentaros.

Buscamos gente joven con buena formación de las siguientes especialidades:

- Construcción, Tecnología del medio ambiente, Ingeniería de transporte, Planificación de infraestructuras urbanísticas
- Agrimensura y Geodesia
- Ingeniería de la edificación, Manejo de material, Instalaciones industriales, Ingeniería de procedimientos y de procesos
- Electrotecnia, Ingeniería automática, Ingeniería mecánica, Informática, Ingeniería automotriz, otras ingenierías

¿Os interesaría...?

- tener nuevas experiencias con poyectos atractivos
- aceptar el reto de una economía productiva
- establecer contacto con la región de las energías renovables
- conocer la región originaria de la historia alemana, de la que proviene el disco celestre de Nebra de hace 3.600 años
- descubrir unos paisajes atractivos con cuatro monumentos declarados patrimonio de la humanidad de la UNESCO, antiguos castillos, hermosos palacios, construcciones históricas de armadura y arquitectura moderna
- familiarizaros con su cultura (de la clásica a la pop)
- relacionaros personas de mentalidad amplia

¿Sí? ¡Entonces Sajonia Anhalt es vuestra región!

Y si además estáis dipuestos/as a aprender alemán, tendréis muchas más oportunidades.

¡Bienvenidos a Sajonia Anhalt!

SAJONIA-ANHALT

Tu oportunidad en Sajonia-Anhalt!

Ingenieurkammer SACHSEN-ANHALT

enterprise europe network

Wir stehen Unternehmen zur Seite

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

Datos generales

Nombre:
Fundación Servipoli de la Comunitat Valenciana
Fecha de creación:
Marzo 2008
Sede social:
Camino de Vera, s/n - edificio 8L
46022 Valencia
Tel/Fax:
963394269
963394275
E-mail:
servipoli@servipoli.es
Web:
www.servipoli.es

Delegaciones:
Valencia
Implantación:
Nacional
Empleados en España:
242

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento de Recursos Humanos
E-mail:
cristina.morgado@servipoli.es

La empresa

La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, con el objetivo de complementar la formación de los alumnos mediante experiencia laboral.

Prestamos servicios en diferentes áreas: en actividades deportivas y culturales, mediante tareas de diseño gráfico, en la elaboración y edición de páginas web y material audiovisual, así como en actividades informáticas. Otra de las áreas en las que la Fundación Servipoli presta servicios es en la recepción de visitantes, información al público y en congresos, seminarios y jornadas. También prestamos servicios en bibliotecas.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Alumnos de titulaciones oficiales de primer y segundo ciclo, grado y master de la Universidad Politécnica

de Valencia.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

La Fundación Servipoli busca personas con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidas.

Otros aspectos requeridos:

Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.

Proceso de selección

Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: *www.servipoli.es*. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio.

Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.

servipoli
fundación

Datos generales

Nombre:
PwC
Grupo de empresas al que pertenece:
PwC
Fecha de creación:
1849
Sede social:
Paseo de la Alameda, 35 BIS
46023 Valencia
Tel/Fax:
902021111
915684428
E-mail:
jobsite.pwc@es.pwc.com

Web:
www.pwc.es
Delegaciones:
20 ciudades en España
Implantación:
Estamos presentes en 157 países
Empleados en España:
4000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Capital Humano
E-mail:
jobsite.pwc@es.pwc.com

La empresa

Somos una organización líder de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional. Las principales líneas de negocio son: Auditoría, Consultoría y Asesoramiento Fiscal y Legal.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica Superior en: Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Derecho, doble titulación (Ade y Derecho), Matemáticas, Ingeniería Superior de Telecomunicaciones, Ingeniería Superior Industrial, Ingeniería Superior Informática o Aeronáutica.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

Otros aspectos requeridos:

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

Proceso de selección

El proceso de selección consta de varias fases:

- Pruebas de inglés online.

- Fase de Capital Humano: incluye dinámica de grupo y entrevista personal.

- Fase de negocio: entrevistas con la línea de Negocio de preferencia.

Para participar en el proceso es imprescindible inscribirse en la Jobsite (https://jobsite.pwc.es). El proceso es continuo durante todo el año y la fecha prevista de incorporación es Septiembre de 2012.

Forma de incorporación

PwC ofrece la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de sus trabajadores todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

La inserción en nuestra firma será mediante contrato laboral o con beca para aquellas personas que no hayan finalizado la carrera.

www.pwc.com/es

Desarrolla todo tu talento

Participa en nuestro proceso de selección

pwc

En PwC te ofrecemos lo que buscas y mucho más ¿te imaginas todo lo que puedes disfrutar, aprender y demostrar trabajando en la compañía de servicios líder en el mundo?.

Buscamos estudiantes de último curso para empezar su carrera profesional en septiembre de 2012. Anímate, entra en **https://jobsite.pwc.es**, deja tu C.V y participa en nuestro proceso de selección.

PwC te permitirá desarrollar tu talento. Tenemos para ti un plan de carrera, formación, coaching y reconocimiento.

© 2011 PricewaterhouseCoopers S.L. Todos los derechos reservados. "PwC" se refiere a PricewaterhouseCoopers S.L., firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited; cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.

Data of the company

Name of the company:
LAB. RADIO.S.L.U

Name of the group of companies:
GUARDIAN INDUSTRIES

Date of foundation:
1957

Address of the Main head office:
Ctra. Valencia-Ademuz, km 30,5
46160 Lliria

Tel/Fax:
962799100
962799106

E-mail:
rrhh.valencia@srggi.com

Web:
www.srgglobal.com

Local offices in Spain:
Lab.radio, S.L. U. (Valencia,Alicante) Guardian Glass España S.L. (La Coruña, Asturias, Bilbao, Zaragoza, Barcelona, Valencia, Madrid, Sevilla, Palma de Mallorca, Las Palmas, Oporto,Lisboa, Marsella, Lyon, Burdeos) Guardian Llodio, S.L.U. (Llodio- Alava) Guardian Navarra, S.L.U.(Tudela-Navarra) Guardian Glass Express.S.L. (More than 60) automotive glass fitting shops in Spain)

National / International:
International

Number of employees in Spain:
2000

Selection Department

Name of the Department:
rrhh.valencia@srggi.com (Indicate reference “FORO UPV”)

E-mail:
rrhh.valencia@srggi.com

The company

Founded in Detroit in 1932, Guardian Industries focus its activities in the fabrication and manufacturing of AUTOMOTIVE and residential glass (Guardian Glass), AUTOMOTIVE TRIM (SRG GLOBAL) and building products (GBP).

Guardian is the second float glass producer in the world and the first and only company to manufacture and fabricate both glass and trim products for the automotive industry.

Guardian remains a top 100 automotive supplier to the global automotive industry.

Guardian is located in five continents, employs more than 20.000 people and consistently maintains a 20% annual growth rate.

With a sales volume of 325 million euros and more than 2000 people, GUARDIAN SPAIN operates:

-Automotive plastic business and production unit in Valencia and Alicante.

-Glass manufacturing plants (Llodio-Alava, Tudela-Navarra)

-Distribution Centres in Spain, Portugal, France & Germany.

-Extensive automotive glass fitting network (Glass Express)

We look for people

We do not look for people who seek one level of expertise, but those who are willing to meet a challenge on difficult positions within the company. We will not look at your qualifications only, but we want you to be creative. We look for bold people, willing to take us a step ahead, open-minded and creative, contributing to a good atmosphere, decided to grow-up personal and professionally; good people and good partners, people who like responsibility giving the best of themselves.

To achieve this, we ask for:

-Fluency in English (French or German would be a plus)

-Ability to work independently.

-Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.

-Full Geographical mobility.

What do we offer?

-Position with a lot of freedom of action and initiative.

-Job with extensive responsibilities.

-To join a very dynamic, professional and expanding Company.

-High personal and professional development opportunities.

-Friendly and casual working environment of mutual understanding.

How to join us?

You will participate in a recruiting process (2 or 3 interviews).

The person hired will join us with an unlimited contract.

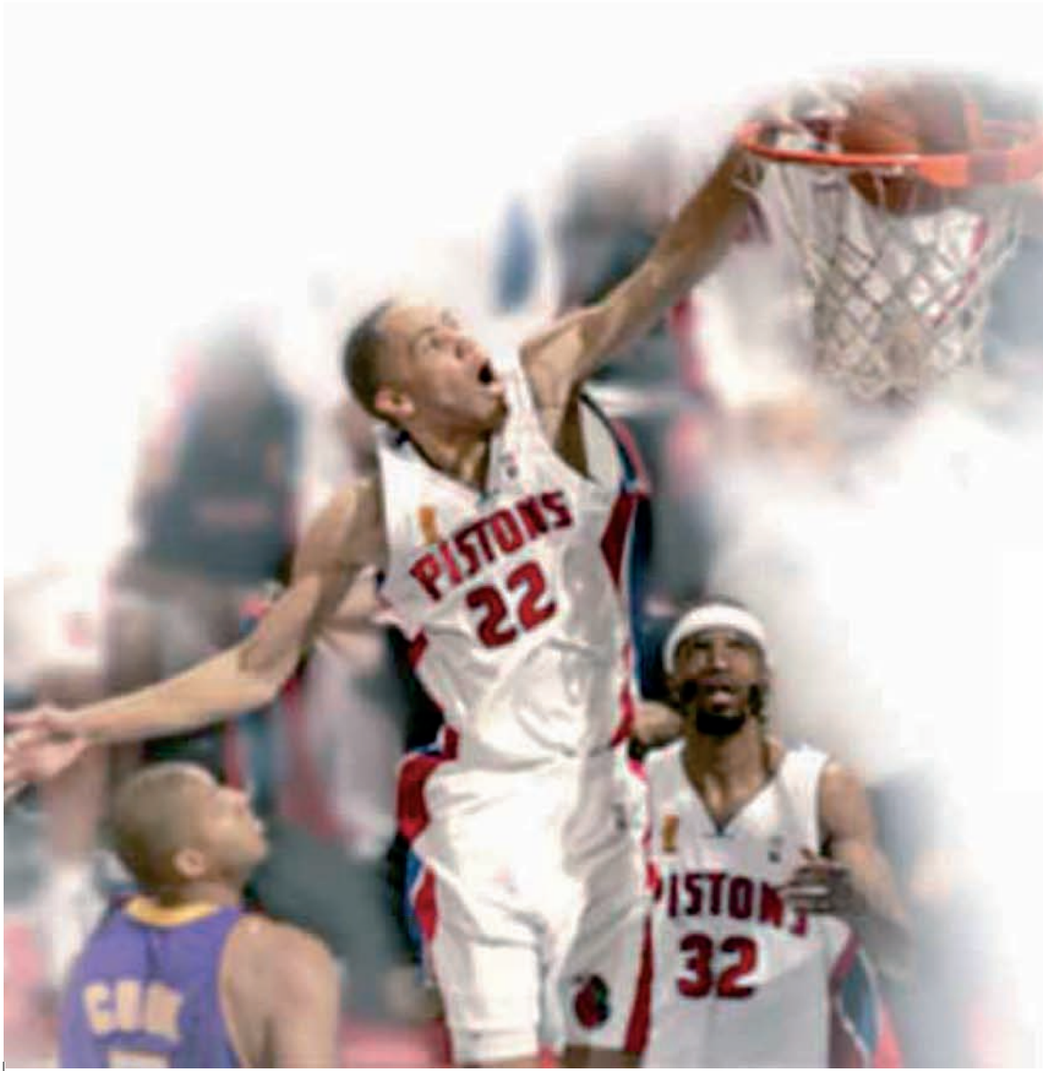
WE ARE LOOKING FOR PEOPLE LIKE YOU...

... who are motivated, enthusiastic and have a record of bringing contribution to an organisation...

... who are going to win the game, with lots of initiative and willingness to accept the responsibility that comes with their initiative...

... who have a university degree, have language skills and are mobile worldwide...

...Let us meet you.



SRG GLOBAL
A GUARDIAN COMPANY

rrhh.valencia@srggi.com
www.srgglobal.com

Datos generales

Nombre:
SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Grupo de empresas al que pertenece:
Sector público. Generalitat Valenciana

Fecha de creación:
marzo de 2001

Sede social:
NAVARRO REVERTER, 2
46004 VALENCIA

Tel/Fax:
961 971 300
961 971 345

Email:
servef@gva.es

Web:
www.servef.es

Delegaciones:
Comunidad Valenciana

La empresa

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef) comenzó su andadura en el año 2001 con el objetivo de que la Generalitat Valenciana gestionara de manera integrada las políticas activas de empleo.

Es el organismo del Gobierno autonómico valenciano encargado de la gestión de la intermediación laboral, el fomento del empleo y la formación profesional de los trabajadores.

SERVEF

Servici Valencià d'Ocupació i Formació

GENERALITAT VALENCIANA

Servef
Servici Valencià d'Ocupació i Formació

Datos generales

Nombre:
TORRECID,S.A.
Grupo de empresas al que pertenece:
GRUPO TORRECID
Fecha de creación:
1963
Sede social:
PArtida Torreta, S/N.
12110 Alcora
Tel/Fax:
964 360 900
964 360 063
E-mail:
torrecid@torrecid.com
Web:
www.torrecid.com

Delegaciones:
Alcora, Castellón y Tortosa
Implantación:
Internacional. En 20 países.
Empleados en España:
600

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento de Recursos Humanos
E-mail:
rrhh@torrecid.com

La empresa

Torrecid es un grupo empresarial multinacional con sede central en Alcora (Castellón), dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro para el sector cerámico (azulejos,vajillas,sanitarios) y para el sector del vidrio.

El grupo Torrecid en sus inicios, centró su actividad en la fabricación y distribución de fritas y esmaltes cerámicos. Progresivamente ha ido ampliando su campo de actuación a los colorantes cerámicos, materias primas, minería, metales preciosos, bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad y, más recientemente a la tecnología de inyección digital de tintas cerámicas.

La trayectoria del grupo Torrecid, presenta una rápida expansión tanto a nivel comercial como tecnológico, lo cual le ha permitido alcanzar el liderazgo mundial en su sector. Prueba de ello es su implantación en la mayoría de países donde se fabrican pavimentos y revestimientos cerámicos a través de sus filiales: Torrecid Italia, Torrecid Portugal, Torrecid México, Torrecid Brasil, PT Torrecid Indonesia, Torrecid China, Torrecid U.K, Torrecid Tailandia, Torrecid Polonia,Torrecid Taiwan, Reimbold & Strick, Reimbold Strick Italia, CCT Portugal, CCT Colores Cerámicos de Tortosa, Torrecid India, Torrecid Marruecos, Torrecid Turquía, Torrecid Vietnam y Torrecid Rusia, a los cuales se han añadido en 2011 Torrecid Colombia y Torrecid Midle East (Dubai).

Este crecimiento se ve consolidado con la integración en el grupo Al-Farben, fabricante de colorantes cerámicos, Eracles fabricante de bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad, Chilches Materials procesador de materias primas, Glazura y Surcotech fabricantes de esmaltes, colores y metales preciosos, Wandegar 2001, líder en sistemas de fachadas ventiladas y Digitile Service Ceramic, fabricante de tintas para sistemas de inyección.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industrial, Ingeniería en Organización industrial, Ingeniería Técnica Industrial, Ingeniería Química y Administración y Dirección de Empresas.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Ambición, liderazgo, iniciativa, energía y dinamismo y orientación a resultados.

Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de Inglés o francés. Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar y residir en el extranjero.

Proceso de selección

Entrevista de trabajo.

Forma de incorporación

Prácticas de Empresa. Becas TORRECID. Becas ERASMUS. Becas LEONARDO. Becas IAESTE. Procesos de Selección.

Te gustan los retos ?
En Torrecid aspiramos siempre a lograr grandes metas, por eso para nosotros, el trabajo es un reto continuo.
Somos una empresa líder mundial en nuestro sector y tenemos la capacidad de prepararte para que llegues tan alto como tu puedas.
Buscamos personas con ambición, energía para liderar equipos y capacidades para conseguir grandes retos.
Te atreves?
www.torrecid.com
e-mail: torrecid@torrecid.com

Datos generales

Nombre:
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ

Fecha de creación:
1988

Sede social:
ARQUITECTE MORA, 7
46010 VALÈNCIA

Tel/Fax:
96 3884140
96 3884155

E-mail:
ugt@pv.ugt.org

Web:
www.ugt-pv.es

Delegaciones:
En todo el territorio español

Implantación:
Fundadora de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i de la Confederació Europea de Sindicats (CES)

La empresa

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació o que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores.

La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les empleadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT- PV, treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una Organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat.

Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

Estructura Professional:

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

L'estructura territorial integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

Àrees sindicals:

Aposta Jove: És l'espai de participació i la veu dels i les joves menors de 33 anys afiliats i afiliades dins del sindicat. Nosaltres som protagonistes en la lluita per a defensar els nostres drets com a ciutadans i cudadanes a través de les nostres campanyes, denúncies, demandes i revindicacions

La Coordinadora Nacional està formada per 15 joves de diferentes sectors productius i comarques que planifiquen el treball a desenvolupar.

Assesorament sindical

Formació sindical

Formació profesional

Orientació laboral

Cooperació

Dona

Inmigració

Política lingüística

Ocupació i formació

Serveis socials

Salut laboral

Medi ambient

Dona

Inmigració

afíliate

País Valencià

FEDERACIONES Y UNIONES

Federación de Indústria y Trabajadores Agrarios (FITAG-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 2
46010 VALENCIA
tel. 96 388 40 30 - 96 388 40 50/20
fax 96 388 40 01 - 96 388 40 28
fitag@pv.ugt.org

Federación de Trabajadores de la Enseñanza-PV (FETE-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 5
46010 VALENCIA
tel. 96 388 40 69 - fax 96 388 40 68
paisvalenciano@fete.ugt.org
http://fete.ugt.org/paisvalencia

Federación de Trabajadores de Comercio, Hosteleria-Turismo y Juego-PV (CHTJ-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 5
46010 VALENCIA
tel. 96 388 41 30 / 00 - fax 96 388 41 13
fchtj@pv.ugt.org

Federación de Servicios Públicos-PV (FSP-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 3
46010 VALENCIA
tel. 96 388 40 80 - fax 96 393 20 63
rgpvalenciano@fsp.ugt.org
http://www.fspugtpv.org

Federación del Metal, Construcción y Afines-PV (MCA-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 4
46010 VALENCIA
tel. 96 388 41 10 / 40 60
fax 96 393 20 62
mca@pv.ugt.org
http://www.ugt.es/mca/paisvalencia

Federación de Servicios-PV (FeS-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 4
46010 VALENCIA
tel. 96 388 40 02 - fax 96 388 40 04
fes@pv.ugt.org
http://www.ugtfespv.org

Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar-PV (FTCM-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 2
46010 VALENCIA
tel. 96 388 40 40 - fax 96 388 40 49
ftcm@pv.ugt.org
http://www.tcmugt.es/paisvalenciano.org

Unión de Pensionistas, Jubilados y Prejubilados- PV (UPJP-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 2
46010 VALENCIA
tel. 96 388 40 39
jubilados@pv.ugt.org

Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos - PV (UPA-PV)
C/ Arquitecto Mora, 7 - 1
46010 VALENCIA
tel. 96 388 41 09 - fax 96 388 40 10
upa@pv.ugt.org
www.upa-pv.org

UNIONES COMARCALES

UC MUNTANYA - VALLE DEL VINALOPÓ
Plaza Mayor, 9
03600 Elda (ALICANTE)
tel. 96 539 76 22 - fax 96 538 61 47
vallvinalopo@pv.ugt.org

UC LA MARINA
Av. L'Aigüera
(Edif. Central Park, núm 9 entresuelo)
03501 Benidorm (ALICANTE)
tel. 96 586 20 11 / 21 90
fax 96 586 22 90
marina@pv.ugt.org

UC L'ALACANTÍ
C/ Pablo Iglesias, 23, 6
03004 ALICANTE
tel. 96 514 87 00 - fax 96 514 87 10
alacanti@pv.ugt.org

UC BAIX VINALOPÓ - VEGA BAJA
Plaza Constitución, 3
03203 Elche (ALICANTE)
tel. 96 545 38 12 - fax 96 542 12 80
baixvinalopo@pv.ugt.org

UC PLANA ALTA - MAESTRAT ELS PORTS
Plaza de las Aulas, 5
12005 CASTELLÓN
tel. 96 422 65 08 - fax 96 422 78 84
planaalta@pv.ugt.org

UC MILLARS - PLANA BAIXA - PALÀNCIA
C/ Pedro III, 4
12540 Villa-Real (CASTELLÓN)
tel. 96 450 65 80
fax 96 453 49 74
millars@pv.ugt.org

UC HORTA NORT - CAMP DE TÚRIA I CAMP DE MORVEDRE
C/ Santo Salvador, 7
46980 Paterna (VALENCIA)
tel. 96 137 25 34 - fax 96 137 29 01
hortanord@pv.ugt.org

UC VALENCIA SUD I INTERIOR
C/ Virgen del Olivar, 10
46900 Torrente (VALENCIA)
tel. 96 156 41 45 - fax 96 156 41 47
hortasud@pv.ugt.org

UC LA COSTERA - RIBERA ALTA - CANAL DE NAVARRÉS
C/ Curtidores, 27
46600 - Alzira (VALENCIA)
tel. 96 241 27 51 - fax 96 241 28 10
ribalta@pv.ugt.org

UC RIBERA BAIXA - LA SAFOR - VALL D'ALBAIDA
C/ Abad Sola, 69 - 71
46700 Gandia (VALENCIA)
tel. 96 286 29 98 - fax 96 287 19 03
safor@pv.ugt.org

www.ugt-pv.es

Datos generales

Nombre:
VODAFONE
Fecha de creación:
1994
Sede social:
Avda. Europa 1
28108 Alcobendas (Madrid)
Tel:
918253894
Web:
www.vodafone.es
Delegaciones:
Madrid, Alicante, Barcelona, Bilbao, Sevilla, Málaga, La Coruña, Oviedo, Valladolid, Valencia, Vigo, Zaragoza, Mallorca, Las Palmas de GC

Implantación:
Internacional
Empleados en España:
4400

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Desarrollo, Selección y Formación

La empresa

Vodafone es la compañía líder mundial de móviles con presencia en 31 países y acuerdos con otros 44 a lo largo de los cinco continentes. Ofrecemos un completo servicio de voz (envío y recepción de llamadas), de datos (servicios de mensajería) y de Internet. Actualmente contamos con más de 391 millones de clientes a nivel mundial que confían en nuestra experiencia y capacidad de esta empresa, que ayuda a sus clientes -particulares, negocios y comunidades- a estar mejor conectados en el mundo móvil.

Vodafone dedica gran cantidad de recursos y esfuerzo al desarrollo profesional de los empleados. Las oportunidades de desarrollo son muchas, y son accesibles a todos. Las opciones varían desde planes de desarrollo totalmente individualizados, programas globales de desarrollo y una actividad formativa tanto en competencias técnicas específicas del área como en competencias corporativas.

Como reflejo de la Pasión por nuestra gente, Vodafone asume el compromiso de atraer el mejor talento para nuestro negocio y ofrecerle oportunidades reales de desarrollo personal y profesional. Este compromiso ha sido avalado por sucesivos reconocimientos de excelencia en Recursos Humanos, como el premio “TOP Employers” o “Great Place to Work”.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Las titulaciones requeridas son: Ingenieros superiores y técnicos en Telecomunicaciones, Informática e Industriales, Matemáticos, Estadísticos. Para otras áreas de soporte al negocio buscamos licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales, Marketing, Investigación y Técnicas de Mercado.

Proceso de selección

El primer paso para poder optar a alguna de las vacantes en nuestra compañía es introducir tu CV en nuestra página web: ***www.vodafone.es/conocenos/trabaja-con-nosotros/***

Una vez hecho, podrás inscribirte a la oferta de tu interés. Con esto, tu CV pasa a formar parte de nuestra base de datos, que es nuestra principal fuente de reclutamiento.

Tenemos presencia en diferentes redes profesionales, Xing y Linkedin donde disponemos del grupo “Quiero ser Vodafone” para candidatos, solicita tu admisión y participa. También nos puedes encontrar en Facebook y Twitter.

Para los más jóvenes en últimos años de carrera o recién titulados hazte visible en Jobandtalent.

Forma de incorporación

En Vodafone disponemos de dos convocatorias del Programa Becas Talento Vodafone para alumnos de últimos curos de carrera, donde se ofrecen prácticas remuneradas por un periodo de entre 6 meses y un año, el horario de prácticas es flexible y la remuneración oscila entre los 500 y 800 € brutos.

Para recién titulados tenemos el Global Graduate Programme dirigido a recién titulados de perfiles junior con alto potencial, es un programa de incorporación en plantilla en las distintas áreas de la compañía.

No pongas obstáculos
a tu carrera profesional
Únete a Vodafone
Entra en vodafone.es/trabajaconnosotros
power to you

TWO WEEKS
domingus

Foro de Empleo 2011

Datos generales

Nombre:
AENOR - Asociación Española de Normalización y Certificación

Fecha de creación:
1986

Sede social:
Génova 6, Madrid. 28004

Tel/Fax:
902102201
913104032

Email:
info@aenor.es

Web:
www.aenor.es

Delegaciones:
A Coruña, Vigo, Gijón, Santander, Bilbao, Pamplona, Logroño, Zaragoza, Barcelona, Valencia, Alicante, Murcia, Sevilla, Málaga, Mérida, Toledo, Madrid, Valladolid, Palma de Mallorca, Tenerife y Las Palmas.

Implantación:
Chile, Brasil, México, Perú, Panamá, El Salvador, Guatemala, República Dominicana, Portugal, Italia, Polonia, Bulgaria, Marruecos.

Empleados en España:
639

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos

E-mail:
rrhh@aenor.es

La empresa

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), entidad privada y sin fines lucrativos, es el organismo legalmente responsable del desarrollo de las normas técnicas en España. Asimismo, es la certificadora líder ya que sus reconocimientos son los más valorados por todos los agentes económicos. Ha emitido certificados en más de 60 países y tiene presencia permanente en 13 países de Europa y América, así como 21 centros en España. Su carácter innovador le ha llevado a desarrollar certificados en nuevos campos como Seguridad y Salud en el Trabajo, I+D+i, Accesibilidad, Seguridad de la Información, Seguridad Alimentaria, etc.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Titulaciones superiores.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Conocimientos de normas de calidad, Gestión Medio Ambiental y Prevención de Riesgos laborales.

Proceso de selección

Entrevistas y pruebas técnicas.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Alten SA
Group of Companies it belongs to:
Alten
Date of creation:
1988
Address of main office:
40, Avenue André Morizet
Boulogne Billancourt
92513
Phone/Fax:
(+33) 6 26 28 59 59
(+33) 4 92 38 31 11
E-mail:
rorozco@alten.fr

Web page:
www.alten.fr
Cities in Spain with delegation:
Madrid, Barcelona, Sabadell, Girona y Valladolid
Implementation:
France, Spain, Italy, Germany, Belgium, USA, Netherlands, Poland, Romania, UK, Russia, Sweden, India and Vietnam
Number of employees in Spain:
1330

Selection Department

Name of the Department:
Alten Sophia Antipolis
E-mail:
rorozco@alten.fr

Description of the company

ALTEN is the European leader in consultancy and engineering in high technology. For more than 20 years, we provide support to international companies on technical and information system issues.

Our added value: 14 800 employees over 14 countries working on design and development projects in various activity fields: Aeronautical and Space, Automotive, Banking, Financial Markets & Insurance, Chemical and Petroleum, Safety and Defense, Electronic and Multi-media, Energy and Nuclear, Railway and Shipping, Industry, Pharmaceutical and Healthcare, Telecommunication.

Labeled "Top Employer" 2012, the group is committed to its goals in human resources, in particular, the recruitment of 1200 graduates into the professional workforce this year.

Founded in 2001, Alten Sophia-Antipolis offices are at the heart of the most important technopole in Europe, in a pool of 1000 High Tech companies. To provide support to the main business established in our area, we recruit consultants with various education and professional background: information systems, electronic, micro-electronic, industrial computing, telecommunications, mechanics, marketing and project management.

With more than 200 employees, Alten Sophia Antipolis keeps developing and recruits highly motivated candidates demonstrating enthusiasm to work on innovative and challenging projects for our clients.

Profile requested

Qualifications required:

C++ Software Engineer, Analyse user needs and design, code, test, debug, document and maintain software solutions.

- Define user requirements for development of new or improvement of existing software solutions.
- Design technical solutions and perform feasibility studies.
- Propose viable technical solutions to Product Management and/or users for validation.
- Model, design and implement databases as necessary.
- Develop software according to Amadeus Standards.
- Conduct unit, package and performance tests of the software and ensure a level of quality in line with the Amadeus guidelines.
- Participate in the validation / acceptance phase of the product cycle ensuring the fine-tuning necessary to finalise the product.
- Produce software documentation necessary for the application and issue it to the requesting departments.
- Support the end user in the Production phase by debugging existing software solutions in response to Problem Tracking Records (PTR) and Change Requests (CR) issued from Product Management or Product Definition.

Skills / abilities most appreciated:

- C, C++, Unix
- Oracle RDBMS and SQL
- UML modeling / Rose

Other aspects required:

- Good command of english
- Multicultural approach
- Accountability and Proactivity
- Change management and Flexibility
- Communication
- Analytical and Conceptual Thinking
- Technical Expertise
- Information gathering

Selection process

Interview process

Ways of incorporating

Permanent contract

Datos generales

Nombre:
CAPGEMINI
Grupo de empresas al que pertenece:
GRUPO CAPGEMINI
Fecha de creación:
1967
Sede social:
C/ Anabel Segura nº14,
28108 Alcobendas (Madrid)
Tel/Fax:
916577000
916612019
E-mail:
careers@capgemini.es

Web:
www.es.capgemini.com
Delegaciones:
Madrid, Barcelona, Valencia, Murcia, Sevilla, Linares, Langreo (Asturias) y Zaragoza.
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
4189

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
careers@capgemini.es

La empresa

Capgemini, uno de los principales proveedores de servicios de Consultoría, Tecnología y Outsourcing del mundo, ofrece una forma única de trabajar con sus clientes que denomina Collaborative Business Experience.

A través de un compromiso de éxito compartido y la consecución de valores tangibles, la compañía ayuda a las empresas a implantar estrategias de crecimiento, servicios de tecnología y desarrollo a través del poder de la colaboración.

Trabajamos en colaboración con nuestros clientes para desarrollar las estrategias y tecnologías de negocio que mejor se adapten a sus necesidades.

Capgemini, atraves de sus servicios, ayuda a sus clientes a enfrentarse a los retos de la tecnología y del negocio, en continuo cambio. Nuestra relación con los clientes es de colaboración; aportamos nuestra experiencia, mejores prácticas y herramientas para adaptarnos a sus necesidades.

Nuestro programa de recién titulados te proporcionará las herramientas necesarias para mejorar tus habilidades personales y técnicas con el compromiso de construir y mejorar juntos en la línea que marca nuestro negocio.

Trabajarás junto a profesionales cualificados, compartiendo ideas, trabajando con procesos y metodologías punteras. Podrás participar en el desarrollo de tecnologías innovadoras para nuestros clientes en una amplia gama de trabajos diversos y desafiantes. Participarás en proyectos para clientes nacionales e internacionales de los principales sectores y podrás especializarte tanto en tecnología como en áreas funcionales concretas.

- Financial Services.
- Technology Services.
- Outsourcing Services.
- Consulting Services.

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Colaborative Business Experience.

Ven a trabajar con Nosotros...

Podrás enfocar tu desarrollo profesional hacia el rol que más te interese, diferentes alternativas te están esperando, no dejes pasar la oportunidad.

Que Necesitas....

- Ser Licenciado, Ingeniero superior o técnico.
- Buen nivel de inglés. Valorable dominio de otros idiomas.
- Pasión por la tecnología.
- Habilidades de **comunicación, innovación & colaboración.**

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en Informática, Telecomunicaciones, Industriales y Licenciados en Matemáticas, Física, Química, y Administración y Dirección de Empresas.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Recién titulados universitarios valorándose conocimientos de programación y bases de datos. Valoramos positivamente el dominio del idioma Inglés y cualquier otro idioma adicional.

Otros aspectos requeridos:

Inglés y cualquier otro idioma adicional.

Proceso de selección

Test psicotécnicos, entrevistas por competencias y dinámicas de grupo.

Forma de incorporación

Contrato en prácticas para recién titulados.

Datos generales

Nombre:
EDIFICACIONES CASTELLO S.A.
Fecha de creación:
20-1-1976
Sede social:
C/ CORRETGERS 8
46790 XERESA
Tel/Fax:
962871241
962878818

E-mail:
info@edificacionescastello.com
Web:
www.edificacionescastello.com
Delegaciones:
Málaga
Implantación:
Nacional
Empleados en España:
100

La empresa

EDIFICACIONES CASTELLÓ, S.A., es una empresa valenciana que tiene sus orígenes en el año 1976 en Gandía (Valencia), implantada en la actualidad en la Comunidad Valenciana y la Andaluza, donde desarrolla su actividad en el Sector de la Construcción.

Las actividades principales de la empresa son la Construcción tanto de Obra Pública como Privada, la Promoción Inmobiliaria, el Desarrollo de Urbanizaciones y la Explotación de Concesiones (Aparcamientos, ORA, Puertos Deportivos,...).

La experiencia acumulada en estas actividades permite a nuestra empresa prestar un servicio de calidad contrastada, que se ve refrendado por los certificados emitidos por AENOR, ISO 9001 en el Sistema de Gestión de Calidad, ISO 14001 en el Sistema de Gestión Medio Ambiental y OHSAS 18.001 en el Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros de Caminos, Ingenieros de Edificación (Arquitectos Técnicos / Aparejadores), Ingenieros Industriales, Ingenieros Agrónomos, Ingenieros Técnicos Industriales, Ingenieros Técnicos Agrícolas, Licenciados en ADE, Licenciados en Derecho, Técnicos Informáticos, Técnicos en Delineación.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

-Trabajo en equipo
-Compromiso
-Profesionalidad
-Servicio al Cliente

Otros aspectos requeridos:

-Dinamismo
-Afán de superación

Proceso de selección

Recepción de curriculum, preselección de candidatos y entrevistas personal.

Forma de incorporación

En prácticas / becas o contrato laboral.

Datos generales

Nombre:
ELECNOR SA
Grupo de empresas al que pertenece:
GRUPO ELECNOR S.A
Fecha de creación:
1958
Sede social:
c/ MARQUES DE MONDEJAR 33
28020 MADRID
Tel/Fax:
917251004
971130816
E-mail:
elecnor@elecnor.com

Web:
www.elecnor.com
Delegaciones:
Presencia en España
Empleados en España:
8.485

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Selección
E-mail:
selección@elecnor.com

La empresa

El Grupo Elecnor es uno de los principales grupos españoles dedicado a la ingeniería, construcción y desarrollo de infraestructuras en los ámbitos de la energía, el medio ambiente y las tecnologías de la información. Cotiza en el Mercado Continuo de la Bolsa de Valores española y, desde que iniciara su actividad en 1958, ha ido acometiendo un proceso de diversificación que abarca en la actualidad un total de 12 sectores englobados en cuatro grandes áreas de negocio:

-Redes e Infraestructuras

-Energías Renovables

-Telecomunicaciones y TI

-Concesiones

De carácter estratégico, ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 20 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España.

Sus 8.486 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones del Grupo los valores corporativos de innovación, sostenibilidad y calidad total.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:
Ingenieros Industrial
Arquitectos
Ingenieros Caminos , Caminos y Puertos.
Ingenieros Telecomunicacion.

Datos generales

Nombre:
ERNST & YOUNG
Grupo de empresas al que pertenece:
ERNST & YOUNG
Fecha de creación:
1903
Sede social:
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
28020 Madrid
Tel/Fax:
915727200
915727563
E-mail:
www.ey.com/es/rrhh
Web:
www.ey.com/es/rrhh
Delegaciones:
14
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
2300

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento Recursos Humanos
E-mail:
www.ey.com/es/rrhh

La empresa

Ernst & Young es una firma Internacional, líder en la prestación de Servicios Profesionales en Auditoría, Asesoramiento Fiscal y Legal, Transacciones y Advisory, integrada en una Red Internacional con más de 700 oficinas en 140 países. En España cuenta con más de 2.300 profesionales en sus 14 oficinas.

Te ayudamos a alcanzar tu potencial y a conseguir tus objetivos, tanto personales como profesionales. Te ofrecemos experiencias gratificantes y retadoras que te mantienen motivado, dentro de un ambiente de integridad y trabajo en equipo, en algunas de las empresas más importantes del mundo.

Desde el primer día, te animamos a responsabilizarte de tu carrera y te damos apoyo en tu desarrollo profesional, con todas las herramientas que tenemos a nuestra disposición.

Contarás con la flexibilidad que necesitas para dedicar tu tiempo a lo que te importa, tanto en el trabajo como en tu vida personal. En Ernst & Young, puedes ser tú mismo y expresar tu punto de vista con energía y entusiasmo, independientemente de la oficina del mundo en la que te encuentres.

Es como marcas la diferencia.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Dobles Titulaciones, Ciencias Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Matemáticas, Estadística, Ingenierías Informáticas, Industriales o de Telecomunicaciones.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

Proceso de selección

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. Una primera con Recursos Humanos, donde se realiza entrevista personal por competencias así como pruebas de inglés y aptitud. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

Forma de incorporación

Nuestras incorporaciones se realizan de manera estable, realizando contratos indefinidos y en prácticas. Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

EURES
Servicios Europeos de Empleo

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
EURES Germany
Group of Companies it belongs to:
German Federal Employment Agency
Address of main office:
Villemombler Straße 76
53123 Bonn, Germany

Phone/Fax:
+49/228/713-1313
+ 49/228/713 270 2224
E-mail:
workingermany@arbeitsagentur.de
Web page:
www.zav.de
Cities in Spain with delegation:
See EURES Spain

Description of the company

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations. As part of the EURES network, the International Placement Service (ZAV) of the German Federal Employment Agency provides jobseekers from all over Europe with information on living and working in Germany. ZAV/EURES Germany also brings together foreign candidates with German companies. The current focus is on engineers, medical doctors, nurses and hotel and catering staff, because the demand for these professions on the German labor market is high.

Profile requested

Qualifications required:

Engineers (mechanical, automotive, aerospace, electrical, telecommunication, designing / development and others).

Skills / abilities most appreciated:

Fluent English / basic-good German language skills.

Other aspects required:

First work experience / internships

Please send detailed CV (Europass) in German or English including all significant aspects of your qualification and experience!

Selection process

Personal interviews during the fair, telephone interviews and selection by EURES Germany and /or employers.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Workindenmark
Date of creation:
2008

Address of main office:
Nyropsgade 1, 1
1602 Copenhagen
Phone:
+45 7222 3300
E-mail:
east@workindenmark.dk
Web page:
www.workindenmark.dk

Description of the company

The objective of Workindenmark.dk is to provide Danish employers and foreign national job seekers with a comprehensive portal on international recruitment in Denmark. On the website, foreign national job seekers can easily set up a profile and search for vacant jobs in their area of work. Likewise, Danish employers can easily post job adverts and seek new employees in the job and CV database.

Profile requested

Qualifications required:

Bio-pharma specialists. ICT specialists. Engineers.

Skills / abilities most appreciated:

Regulatory Affairs, Automation Engineer, Quality Engineer, HSE consultant. Patent, RAS specialists, Senior Engineer within HVAC, Fill finish process engineers og Tablet OSD engineers. Software developers, C+, C++, Java.

Other aspects required:

High level of English.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
NAV EURES Norway
Group of Companies it belongs to:
Employment service

Address of main office:
C.J.Hambros plass 2
Oslo
Phone:
+ 47 21 06 84 00
E-mail:
anne.live.naevdal@nav.no
Web page:
www.nav.no
www.eures.no

Description of the company

European Employment Services The EURES network comprises some 800 EURES advisers throughout the whole of Europe. EURES is enshrined in the EEA Agreement. EURES in Norway is an integrated service within the Norwegian Labour and Welfare Administration (NAV). EURES advisers are specially trained in the international mobility of labour and are NAV's experts in issues related to recruiting to and from abroad.

Profile requested

Qualifications required:

Engineers (bachelor or master degree) in following fields: Automation, Instrumentation, Electrical, Machine and rotating, Mechanical, engineering & Mechanical design, Steel structures, Subsea Marine technology /Naval architecture, medical doctors, nurses.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
EURES Netherlands
Web page:
http://ec.europa.eu/eures/

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Eures Sweden
Group of Companies it belongs to:
Swedish Public employment Service
Date of creation:
18 abril 2012
Address of main office:
Hälsingegatan 38
11399 Stockholm

Phone/Fax:
+ 46 10 4865538
+ 46 40 6641778
E-mail:
peter.karancsi@arbetsformedligen.se
Web page:
www.arbetsformedlingen.se

Selection Department

Name of the Department:
Eures Sweden
E-mail:
peter.karancsi@arbetsformedligen.se

Description of the company

Eures Sweden will be well represented at the Fair. Peter Karancsi and Raili Tunnel (MS) will be representing Eures Sweden at the Stand. Peter Karancsi will do the presentation and Raili Tunnel involved in Eures Sweden's Graduates Group will provide service for the students.

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Comission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations.

Eures Sweden will be well represented at the Fair through 4 Eures Advisers. They give information to the graduates and last year students about the employment needs in Sweden.

Profile requested

Qualifications required:

Volvo is recruiting engineers for their graduates program where they recruit. They are also interested in engineers (research and development) with experience.

Other aspects required:

Language skills (English) high level of communication.

ferrovial
Infraestructuras inteligentes

Datos generales

Nombre:
FERROVIAL
Grupo de empresas al que pertenece:
Grupo Ferrovial
Fecha de creación:
1952
Sede social:
C\ Principe de Vergara 135
28002 Madrid
Web:
www.ferrovial.es

Delegaciones:
En las principales capitales.
Implantación:
Internacional
Empleados en España:
40.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Desarrollo de RRHH

La empresa

Ferrovial, fundada en 1952, es uno de los principales grupos mundiales de infraestructuras, actuando a través de las divisiones de aeropuertos, autopistas, construcción y servicios. Cuenta con una plantilla de unos 70.000 empleados y tiene presencia en más de 15 países.

La compañía gestiona algunos de los mejores activos privados de transporte del mundo como son la autopista 407-ETR, en Toronto (Canadá), o el aeropuerto de Heathrow, en Londres, (Reino Unido) a los que se suman otros como las autopistas Skyway en Chicago (EEUU) o Ausol en España. También, presta servicios a 827 ciudades en España, Reino Unido y Portugal.

La innovación, el medio ambiente, y el compromiso con la sociedad son la seña de identidad de Ferrovial a partir de las cuales construye, crea, gestiona infraestructuras y presta servicios a grandes comunidades. En definitiva, son el camino hacia la mejora de la calidad de vida y el progreso de las personas.

La compañía, que cotiza en el IBEX-35 en la Bolsa de Madrid, forma parte de los prestigiosos índices de sostenibilidad DJSI y FTSE4Good.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Estamos interesados en incorporar a nuestra Compañía estudiantes de últimos cursos y recién titulados de Ingenierías superiores y técnicas (principalmente Industriales, Caminos, Aeronáuticos, Navales, Agrónomos, Obras Públicas y Topografía), Arquitectura Técnica, Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Ciencias del Trabajo o titulaciones similares, así como Diplomatura en Ciencias Empresariales o Relaciones Laborales, con buen nivel de inglés y movilidad geográfica.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Buscamos personas flexibles, tenaces y audaces, con capacidad de trabajo en equipo, alto grado de iniciativa y planificación, que les guste implicarse en los proyectos, e interesados en incorporarse a un entorno internacional.

Datos generales

Nombre:
Grupo Dominguis

Fecha de creación:
1932

Sede social:
Sorolla Center, local 10 Av. de las Cortes Valencianas, 58 46015 Valencia

Tel/Fax:
96 354 03 00
96 354 03 40

E-mail:
info@grupodominguis.com

Web:
www.grupodominguis.com

Delegaciones:
Valencia, Madrid, Islas Canarias, Cataluña, México, Francia e Italia.

Implantación:
Centros de trabajo en Reino Unido, Marruecos y todo el territorio nacional.

Empleados en España:
Más de 800.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Dpto. RR.HH. y Organización

E-mail:
foroempleo@grupodominguis.com

La empresa

Grupo Dominguis se constituye en 1932 y actualmente ofrece servicios para todos los sectores industriales, construcción civil y edificación privada. La variedad de servicios ofrecidos comprende:

- Tratamiento de Superficies.
- Limpiezas Industriales, Descontaminación y protección radiológica.
- Limpiezas Químicas.
- Emergencias .
- I+D+I, Consultoría Tecnológica.

Nuestro proceso de internacionalización nos ha llevado hasta países como México y Francia, con el capital humano adecuado, queremos llegar aún más lejos.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Industriales, Ingenierías Técnicas Industriales, Ingeniería Química.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

-Comunicación.

-Trabajo en equipo.

-Orientación al cliente.

-Orientación a la consecución de objetivos.

-Planificación y organización.

-Nivel medio-alto de inglés.

No es necesario que cuentes con experiencia y conocimientos técnicos específicos de las actividades o sectores en los que estamos presentes, ¡nosotros te los proporcionaremos!

Otros aspectos requeridos:

Disponibilidad geográfica total a nivel nacional e internacional.

Proceso de selección

Todos los CV recibidos por Grupo Dominguis pasarán a formar parte de una bolsa de empleo que permitirá dar respuesta a presentes y futuras necesidades de personal.

Forma de incorporación

Remitir CV al Departamento de RR.HH. de Grupo Dominguis a través de la dirección de correo foroempleo@grupodominguis.com o por correo ordinario a Sorolla Center, local 10, Av. de las Cortes Valencianas, 58, 46015 Valencia.

Datos generales

Nombre:
IBERDROLA SA

Grupo de empresas al que pertenece:
Iberdrola S.A.

Fecha de creación:
1991 (Fusión Iberduero+Hidroeléctrica Española)

Sede social:
C/Cardenal Gardoki, 8
48008 Bilbao

Tel/Fax:
944 664 034
944 663 111

E-mail:
Buzón del Canal de Empleo de la página web

Web:
www.iberdrola.es
www.iberdrolaingenieria.com

Delegaciones:
15 comunidades autónomas

Implantación:
Europa, America y Asia

Empleados en España:
11.500 aprox. (32.900 en el mundo)

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Reclutamiento y selección de personas.

E-mail:
Buzón del Canal de Empleo de la página webcom

La empresa

UNA COMPAÑÍA CENTENARIA VOLCADA CON EL SECTOR ENERGÉTICO NACIONAL E INTERNACIONAL.

Con más de 100 años de experiencia, IBERDROLA es una de las principales compañías energéticas del mundo y está presente en 40 países, cuyos servicios, destinados a 27 millones de clientes, se centran en la generación, transporte, distribución y comercialización de electricidad y gas.

Es el primer productor eólico del mundo, uno de los mayores operadores internacionales de ciclos combinados, el generador con menores emisiones de España y uno de los más limpios de Europa.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Universitarias:

- -Ingeniería Superior en Industriales
- -Licenciaturas en Admón/Dirección de Empresas, Economía y Derecho
- -Ingenierías Técnicas Industriales
- -Diplomaturas en Ciencias Empresariales

Formación Profesional de Grado Superior:

- -Instalaciones Electrotécnicas
- -Desarrollo de Productos Electrónicos
- -Sistemas de Regulación y Control
- -Mantenimiento de Equipos
- -Desarrollo de Proyecto de Instalaciones de Fluidos, Térmicos y Manutención
- -Análisis y control

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

- -Conseguir resultados
- -Servicio al cliente
- -Trabajar en equipo
- -Iniciativa
- -Relacionarse con las personas
- -Liderazgo y desarrollo de personas
- -Perspectiva global
- -Flexibilidad y accionar el cambio
- -Desarrollar personas

Otros aspectos requeridos:

- -Dominio de Inglés.
- -Disponibilidad para movilidad geográfica y/o viajar
- -Buen aprovechamiento académico
- -Comportamiento abierto, dinámico, participativo, con iniciativa y anticipación, eficiencia y flexibilidad.

Proceso de selección

Evaluamos candidaturas mediante pruebas psicotécnicas, dinámicas de grupos y entrevistas personales.

Forma de incorporación

Empleo estable, contrato indefinido, utilízándose la contratación temporal en casos excepcionales.

Anualmente Iberdrola oferta una amplia Bolsa de Becas para estudiantes de últimos cursos universitarios en base a Convenios de Cooperación Educativa con Centros Universitarios de referencia.

Datos generales

Nombre:
Indra Sistemas S.A

Grupo de empresas al que pertenece:
Consultoría en Tecnologías de la Información. Sistemas de Transporte, Tráfico y Defensa.

Fecha de creación:
1993

Sede social:
Av. de Bruselas, 35
ALCOBENDAS. MADRID 28108

Tel/Fax:
914805000
914805000

Web:
www.indracompany.com

Delegaciones:
Alicante, Almería, Asturias, Badajoz, Baleares, Barcelona,Cáceres,Cádiz, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, Ferrol, Gipuzcoa, Granada Guadalajara, La Coruña, La Rioja, Las Palmas, León, Lérida, Madrid, Málaga, Murcia, Navarra, Pontevedra, Santa Cruz de Tenerife, Santander, Sevilla, Tarragona, Toledo, Valencia,Valladolid, Vizcaya, Zaragoza.

Empleados en España:
20.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento de selección.

E-mail:
profesionales@indra.es

La empresa

Indra es la multinacional de Tecnologías de la Información número 1 en España y una de las principales de Europa y Latinoamérica. Más de 35.000 profesionales trabajan, en 110 países distintos, poniendo su empeño en explorar nuevas soluciones tecnológicas. Con un índice de facturación de más de 2.773 M€ en ventas.

Ayudamos a empresas e instituciones de todo el mundo a ofrecer un mejor servicio, a ponerse un paso por delante de las expectativas de los ciudadanos. Lo hacemos de forma responsable, poniendo el desarrollo de la tecnología en el seno de nuestro compromiso para con la sociedad. Así, garantizamos que la innovación siempre se hace en beneficio de la mayoría, en pro de un desarrollo justo y sostenible.

Somos expertos en:

- -Gestión y control de tráfico aéreo, terrestre y ferroviario
- -Seguridad
- -Gestión y control de comunicaciones por satélite
- -Simulación
- -Gestión de energía y utilities
- -Seguridad lógica y firma digital
- -Administración electrónica
- -Sanidad digital
- -Gestión de procesos electorales y nuevos sistemas de votación electrónica
- -Gestión de entidades financieras y compañías de seguros
- -Gestión de operadoras
- -Movilidad
- -Outsourcing tecnológico y de procesos de negocio.

Indra constituye una referencia destacada en los mercados en que opera, tanto a escala nacional como internacional y ofrece a sus clientes una oferta completa y de valor que incluye desde la consultoría, el desarrollo de proyectos y la integración de sistemas y aplicaciones, hasta el outsourcing de sistemas de información y de procesos de negocios.

Qué ofrecemos: Unirse a un equipo de profesionales de referencia, especialistas en las áreas técnicas más diversas, representa para ti la ocasión de aprender de forma práctica y continuada, beneficiándote de un entorno internacional (referencias en más de 80 países), realmente multidisciplinar y abierto al intercambio.

Además, cursos de formación adaptados a tu conocimiento y capacidades, los medios más sofisticados y metodologías de prestigio, contribuirán a hacer de tu paso por Indra una experiencia absolutamente enriquecedora.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Jóvenes titulados en carreras técnicas, ingenierías y licenciados en físicas o matemáticas.

Otros aspectos requeridos:

Personas con talento: no sólo con buen expediente académico, si no con algo más: estudiantes que demuestren otras inquietudes a parte de sus estudios, que tengan experiencia internacional (p.e. Erasmus), que tengan ambición por querer hacer bien las cosas, por desarrollarse profesionalmente, por querer adquirir más responsabilidades año tras año. Personas con capacidad de planificación y organización, con potencial de liderazgo, y que disfruten trabajando en equipo.

Objetivos de los Foros y Eventos de Empleo: Disponer de candidatos cualificados y adecuados a los perfiles demandados por Indra. Recoger CV de los titulados y alumnos de último curso para incorporarlos en los procesos de selección. Realizar entrevistas personales. Dar a conocer Indra entre la comunidad universitaria.

Acceso a la empresa: Introducir el cv en nuestra base de datos, se accede a través de la web de Indra la que se pertenece.

Datos del contacto: Ana López Bellmont (Gerente Recursos Humanos Comunicación)

ineco

Datos generales

Nombre:
Ineco
Fecha de creación:
1968
Sede social:
Paseo de la Habana, 138
28036 Madrid
Tel/Fax:
91 452 12 00
91 452 13 00
Web:
www.ineco.es
Delegaciones:
Barcelona, Sevilla, Valencia y Bilbao

Implantación:
Nacional e Internacional
Empleados en España:
Más de 3.000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento de Organización, Selección y Planes de Carrera.
E-mail:
seleccion@ineco.es

La empresa

Ineco es una ingeniería y consultoría del transporte que desarrolla desde hace más de 40 años una amplia gama de servicios y soluciones tecnológicas que le convierten en referente del sector, tanto a nivel nacional como internacional. Ha desarrollado a lo largo de su historia proyectos en más de 35 países.

Flexible, Innovadora, Sostenible y Responsable son nuestros valores de marca que muestran nuestro compromiso con la sociedad y nuestro afán de mejora continúa. Realizamos la planificación y estudios, los proyectos, las direcciones de obra y asistencias técnicas, así como la explotación y mantenimiento en nuestras principales áreas de actividad: aeronáutica, ferroviaria, transporte urbano y carreteras.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Superiores: Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Telecomunicaciones, Arquitectura.

Técnicas: Ingeniería Técnica Aeronáutica, Ingeniería Técnica Industrial, Ingeniería Técnica de Telecomunicación, Ingeniería Técnica de Obras Públicas, Arquitectura Técnica, Topografía.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Alta motivación e interés hacia el sector transporte. Entusiasmo, Iniciativa y compromiso. Ganas de integrarse en equipos de trabajo jóvenes y dinámicos.

Otros aspectos requeridos:

Se valora muy positivamente el dominio de idiomas y el interés por participar en proyectos internacionales. Conocimientos de Presto, Autocad, Cartomap.

Proceso de selección

Administración de pruebas psicotécnicas y dinámicas de grupo.

Entrevista personal.

Forma de incorporación

Prácticas en empresa: seleccionamos candidatos estudiantes de los últimos años de carrera para tener su primer contacto con el mundo de la empresa a través de los programas de becas.

Primer empleo: seleccionamos recién titulados en búsqueda de su primer empleo, que podrán iniciar su andadura profesional incorporándose a nuestra plantilla y participando activamente en nuestros proyectos ferroviarios, aeroportuarios y de carretera, así como asistencia técnica en obra civil.

Datos generales

Nombre:
INFORT, TRABAJO EN EL EXTRANJERO
Fecha de creación:
1985
Sede social:
CALLE CARRANZA 12.
28004 Madrid
Tel/Fax:
915624152
915619004
E-mail:
idiomas@infort.org
Web:
www.infort.org

Delegaciones:
Madrid, Salamanca,Valencia,Granada,Santiago, Coruña,Pamplona, Málaga, Burgos,Palma Mallorca, Valencia,Tenerife, Algeciras.
Implantación:
Nacional
Empleados en España:
24

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
idiomas@infort.org

La empresa

INFORT organiza programas lingüísticos en el extranjero. Entre ellos, gestiona prácticas laborales y formativas en distintos campos profesionales con más de 20 años de experiencia en este sector.

Datos generales

Nombre:
Instituto Tecnológico de la Energía, ITE

Fecha de creación:
1994

Sede social:
Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia. 46980 Paterna

Tel/Fax:
961366670
961366680

E-mail:
ite@ite.es

Web:
www.ite.es

Delegaciones:
Paterna, Valencia y Castellón

Implantación:
Internacional

Empleados en España:
100

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos

E-mail:
rrhh@ite.es

La empresa

El Instituto Tecnológico de la Energía, ITE, es una asociación privada sin ánimo de lucro de ámbito internacional, que orienta sus servicios, productos y proyectos tecnológicos a empresas y organismos públicos pertenecientes los sectores energético, eléctrico, electrónico y de las comunicaciones.

En el año 1994 se constituye ITE como una asociación de empresas de concepto tecnológico con el soporte del Instituto de la Mediana y Pequeña Industria Valenciana (IMPIVA) y de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV). Desde su nacimiento es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana) y miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos).

La misión de ITE es contribuir activamente al desarrollo de las empresas, impulsando y facilitando la innovación y el desarrollo tecnológico, proporcionando soluciones mediante la incorporación de tecnología, a partir de la realización de proyectos y servicios de I+D+i, ensayos, formación y difusión tecnológica.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Técnicas y Superiores, de las siguientes titulaciones: Industriales, Telecomunicaciones, Informática y otros.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Iniciativa, motivación, espíritu de trabajo en equipo, ganas de aprender, profesionalidad en el desempeño de las funciones, experiencia en gestión de proyectos y otras capacidades según el perfil solicitado.

Proceso de selección

Publicación de las ofertas en prensa y Página Web (www.ite.es), análisis y selección de los currículums y posterior entrevista personal.

Forma de incorporación

Contratos laborales, becas y prácticas en empresa.

III edición PROGRAMA
INNO+TALENT 25
Oportunidad laboral para recién titulados

Datos generales

Nombre:
INNO+TALENT25
Grupo de empresas al que pertenece:
LEITAT TECHNOLOGICAL CENTER & HEWLETT PACKARD.
Fecha de creación:
25/05/2010
Sede social:
c/ de la Innovació, 2
08225, Terrassa
Tel/Fax:
93 788 23 00
93 785 19 06

E-mail:
jalbinyana@leitat.orrg
Web:
www.leitat.org\Inno+Talent25
Delegaciones:
Sant Cugat del Vallés
Implantación:
Nacional
Empleados en España:
47 empleados

La empresa

Inno+talent25 es un programa impulsado por HP y LEITAT, iniciado en 2010, en el que cada año se ofrece a 25 recién titulados, la oportunidad de trabajar durante 2 años en las instalaciones de HP y recibir formación complementaria de calidad, con el fin de impulsar sus carreras profesionales. De esta manera, HP Sant Cugat desea contribuir a la potenciación de jóvenes talentos y a la creación de puestos de trabajo de alto valor añadido.

LEITAT es un Centro Tecnológico, miembro de TECNIO y reconocido por el Ministerio de Ciencia e Innovación, que tiene como objetivo colaborar con empresas e instituciones añadiendo valor tecnológico tanto a los productos como a los procesos, y centra su tarea en la investigación, el desarrollo y la innovación industrial (I+D+2i).

La división de ***HP Barcelona***, ubicada en Sant Cugat del Valles, es responsable mundial del desarrollo de impresoras de gran formato, cubriendo un amplio rango de mercados y necesidades en todo el mundo. En HP Barcelona trabajan más de 2.000 profesionales de 20 nacionalidades distintas que cada día desarrollan nuevas tecnologías de impresión digital, atendiendo clientes de todo el mundo y aportando soluciones de futuro a empresas y organizaciones de todos los tamaños y sectores de actividad.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería superior de electrónica

Ingeniería superior de mecánica

Ingeniería superior de telecomunicaciones

Ingeniería superior de informática

Licenciatura en diseño industrial

Licenciatura en matemáticas

Licenciatura en física

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Titulación finalizada antes de la incorporación.

Poseer de un buen currículum así como de aptitudes interpersonales.

Tener un buen conocimiento de Inglés (advanced o similar).

Proceso de selección

Enviar CV y expediente académico a
innotalent@leitat.org

Forma de incorporación

Entrevista, más incorporación en plantilla recibiendo la formación necesaria para el puesto de trabajo a ocupar.

Datos generales

Nombre:
Management Solutions

Fecha de creación:
2002

Sede social:
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
28020 Madrid

Tel/Fax:
911830800
911830900

E-mail:
recursos.humanos@msspain.com

Web:
www.msspain.com

Delegaciones:
Madrid, Barcelona, Bilbao

Implantación:
Nacional e internacional. Desarrollamos nuestra actividad a través de 17 oficinas, 9 en Europa, 7 en América y 1 en Asia.

Empleados en España:
Más de 1000 empleados.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Recursos Humanos

E-mail:
recursos.humanos@msspain.com

La empresa

Management Solutions es una firma líder en consultoría de negocio. Desarrollamos nuestra actividad a través de 17 oficinas, 9 en Europa, 7 en América y 1 en Asia, con un equipo multidisciplinar de más de 1.000 profesionales.

Realizamos proyectos de estrategia, organización, procesos y eficiencia operativa, control y gestión de riesgos y tecnologías relacionadas, trabajando fundamentalmente en el sector financiero y en los sectores de energía y telecomunicaciones.

Te ofrecemos trabajar en los proyectos de consultoría más relevantes del sector, para las mayores compañías líderes en sus respectivos mercados, junto al top management empresarial ante sus retos nacionales e internacionales, con un plan de formación y de carrera continuado, incorporándote a un extraordinario equipo de profesionales, cuyos valores y cultura corporativa son una referencia en el sector.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico, preferentemente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, CC Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado), Ingenierías Superiores, Matemáticas, Estadística y Físicas.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades Financieras, Energía y Utilities, y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Negocios Mayoristas, Negocios Minoristas, CRM, Riesgos, Operaciones, Información para la Gestión, Nuevas Tecnologías).

Proceso de selección

Los candidatos interesados deberán acceder a nuestra web (www.msspain.com) y cumplimentar el formulario de envío de currículum o bien enviar por e-mail a recursos.humanos@msspain.com su C.V. con copia del expediente académico (no es necesario que sea oficial). Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización de pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo. Superada la fase anterior, realizará una serie de entrevistas, tanto en el área de Recursos Humanos como en la línea de negocio donde se ajuste el perfil del candidato.

Forma de incorporación

Tendrás la oportunidad de incorporarte a una compañía en expansión, formando parte de su desarrollo y disfrutando de un rápido crecimiento profesional. Ofrecemos la posibilidad de incorporación en prácticas durante la carrera mediante Convenio de Cooperación con la Universidad, o, una vez titulado, con contrato laboral indefinido. Garantizamos un plan de formación continuado, y un plan de carrera claramente definido, donde la evolución de nuestros profesionales depende exclusivamente de sus propios méritos.

Datos generales

Nombre:
MARTINEZ LORIENTE S.A.

Fecha de creación:
17-01-2000

Sede social:
POLIGONO INDUSTRIAL CASTILLA C/ V-2
46380 CHESTE

Tel/Fax:
962514078
962514085

E-mail:
jbaron@martinezloriente.com

Web:
www.martinezloriente.com

Delegaciones:
CHESTE, TARANCÓN Y BUÑOL

Implantación:
NACIONAL

Empleados en España:
1500 APROX.

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
DIRECCION DE PERSONAS

E-mail:
jbaron@martinezloriente.com

La empresa

Empresa creada en el año 2000 por Embutidos F.Martinez R S.A., Industrias Cárnicas Loriente Piqueras S.A. y Mercadona, cuya misión es el suministro exclusivo a Mercadona de productos cárnicos frescos y congelados, envasados en libre servicio y granel, así como productos cárnico elaborados. En la actualidad, con una plantilla aproximada de 1500 personas, cuenta con plantas de producción en Cheste, Tarancón y el complejo cárnico de Buñol. El complejo cárnico de Buñol cuanta además con un moderno matadero de vacuno.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías técnicas y superior Industriales

Ingeniero Agrónomo

Licenciatura en Veterinaria

Licenciatura en Ciencia y tecnología de los Alimentos

Licenciatura en A.D.E.

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Responsabilidad, nivel de iniciativa, creatividad, planificación y organización, trabajo en equipo, comunicación y entusiasmo.

Otros aspectos requeridos:

Carnet de conducir y vehículo propio.

Proceso de selección

Reclutamiento a través de inserciones en plataformas de empelo (infojobs y otras). Páginas web (ofertas de empleo). Anuncios en prensa.

Recepción de C.vitae y preselección de candidatos

Realización de entrevistas personales y pase de pruebas psicotécnicas.

Forma de incorporación

A través de prácticas no laborales (beca) con posibilidad de hacer el P.F.C.

A través de contrato laboral.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Metronor AS
Date of creation:
1989
Address of main office:
Fekjan 13
Nesbru, Norway
1394

Phone/Fax:
+47 66983800
+47 66983801
E-mail:
info@metronor.com
Web page:
www.metronor.com

Description of the company

Metronor is a hi-tech company headquartered just outside Oslo Norway, with subsidiaries in USA and China. Based on in-house innovation and research, Metronor has since 1989 developed a range of electro-optical portable coordinate measuring systems that have become very popular among leading manufacturers worldwide. Typical customers are within automotive, aerospace and machining/forging industry.

The company is working globally, with a worldwide network of sales partners and representatives.

Metronor's management system is certified to ISO9001:2008 and complies with ISO14001:2004

Profile requested

Qualifications required:

B.Sc. or M.Sc in engineering disciplines, preferably within mechanical engineering

Speak and write English fluently

Excellent communication skills

Skills / abilities most appreciated:

Knowledge and skills in technical sales

Knowledge of 3D measurement technology

Knowledge of CAD/CAM/CNC

Other aspects required:

Ability to large amount of international travelling

Selection process

Interview

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
Salini Spa
Group of Companies it belongs to:
Salini Costruttori Spa
Date of creation:
1-1-2012
Address of main office:
Via della Dataria, 22
Roma - Italia
00187
Phone/Fax:
00390667761
00390667283
E-mail:
recruitment@salini.it

Web page:
www.salini.it
Cities in Spain with delegation:
Valencia
Number of employees in Spain:
13.000

Selection Department

Name of the Department:
HR Department
E-mail:
r.furlan@salini.it

Description of the company

Salini Costruttori is a private industrial group specialised in the construction of major works. It is the third Italian General Contractor, the group turnover amounting to € 1.1 billion (FY 2010) and works in hand amounting to € 16.1 billion.

With about 14.000 employees in the world, it is ranked as one of the foremost players in the construction of hydro-electric power plants.

32 subsidiary companies in the key countries and sectors for it's core business, together with 20 strategic shareholdings in other companies in Italy and abroad are all part of a system capable of competing for the major contracts in the world market.

In over 70 years of activity, Salini Costrucctori has developed it's own operational capacity that features extremely rapid mobilization, the Fast Track method, paying close attention to the local habitat and the local communities wherever the construction sites are situated.

The entire Group structure operate according to enviromental, ethical and professional principles under company policies that conform to the highest international criteria of governance and citizenship.

Profile requested

Qualifications required:

Engineer with available to work abroud.

Selection process

Interview and phone calls.

Details of the company/institution

Commercial name of the Company / Institution:
SAP Labs France
Group of Companies it belongs to:
SAP
Date of creation:
Founded in 1998 as a subsidiary of SAP, headquartered in Germany
Address of main office:
805 Avenue du Docteur Maurice Donat
- Le Font de L'Orme
Mougins, France
06250

Phone/Fax:
+33 4 92 28 62 00
+33 4 92 28 62 01
E-mail:
careers.France@sap.com
Web page:
www.sap.com
Implementation:
International
Number of employees in Spain:
The positions are opened in France

Description of the company

Market leader in industry software, SAP helps companies of all sizes on the road to success, regardless of their industry.

Since its inception in 1972, SAP has developed solid expertise in innovation and growth, and has established itself as a true leader in its sector.

SAP has research and development centers and sales outlets in over 50 countries.

Applications and services offered by the Group enable clients around the world (more than 172.000 to date) to operate profitably, knowing constantly how to adapt and prosper in a sustainable manner.

SAP Labs France is a research and development lab, partner of the global SAP Labs Network and a division of SAP. SAP Labs France employs more than 300 employees from 24 different nationalities (the Group language is English). Most employees are located in the South of France in Sophia Antipolis, a small group is based in Paris and about sixty employees are based in the North of France in Caen.

Profile requested

Qualifications required:

SAP Labs France employs about 300 employees, Engineers focused on Research, Development and Technical support and PhD's focused on Research

Our employees thus work as international Developers, Researchers and Consultants

Skills / abilities most appreciated:

SAP is looking for some last year students presently studying in computer science or engineering as well as young graduates.

- M.Sc. or PhD in CS, CS Engineering or related fields
- Development skills, depending on topic (Java, HTML5, ...)
- Pro-active, creative problem solvers
- Proficient use of English required, French an asset

Datos generales

Nombre:
SEAT
Grupo de empresas al que pertenece:
Grupo Volkswagen
Fecha de creación:
1950
Sede social:
Autovía A-2 km, 585
08769 Martorell (Barcelona)

Web:
rrhh.seat.es
Implantación:
Fabricación: Cataluña
Red comercial: Internacional

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
RRHH

La empresa

SEAT es la única compañía del sector con capacidad para diseñar, desarrollar, fabricar y comercializar automóviles en España. Integrada en el Grupo Volkswagen, la multinacional, con sede central en Martorell (Barcelona), exporta alrededor del 75% de su producción y está presente en 72 países. SEAT cuenta con 13.000 profesionales y un Centro Técnico que se configura como un hub del conocimiento y que acoge a más de 900 científicos e ingenieros orientados a impulsar la innovación del primer inversor industrial en I+D+i de España. En el marco de su compromiso con el medioambiente, SEAT desarrolla su actividad principal bajo criterios sostenibles en cuanto a reducción de CO_2, eficiencia energética, así como reciclaje y reutilización de los recursos.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Técnica o Superior, ADE, Económicas

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

Capacidad de trabajar en equipo, motivación, iniciativa, responsabilidad y polivalencia

Otros aspectos requeridos:

Se valorará positivamente el conocimiento de alemán y/o inglés

Proceso de selección

Entrevista personal, prueba de conocimientos técnicos y de idiomas, Assessment Center.

Forma de incorporación

Programa de Prácticas

El Programa de Prácticas se dirige a estudiantes de los últimos cursos universitarios.

Ofrecemos experiencia en una empresa multinacional del sector automovilístico. Experiencia laboral enmarcada en el convenio de cooperación Universidad-Empresa. Función específica orientada a un proyecto y guiada por un tutor. Flexibilidad horaria/ adaptación a los estudios. Apoyo económico.

First Experience Program

Programa para jóvenes titulados en el ámbito de la Ingeniería. Los participantes tienen la oportunidad de adquirir experiencia internacional obteniendo previamente una primera visión de SEAT realizando proyecto/s en la única empresa integral de España en el sector del automóvil antes de la incorporación durante un periodo de entre 18 y 21 meses en una de las empresas del consorcio Volkswagen en Alemania (VW/ Audi). Para complementar el desarrollo profesional del participante también ofrece una formación continua. Al finalizar el programa existe la posibilidad de posterior incorporación laboral en VW/ Audi en Alemania según vacantes disponibles.

Programa Trainee

Para el Programa Trainee buscamos a jóvenes universitarios con licenciatura reciente y con dominio de dos idiomas extranjeros (preferentemente inglés y alemán). Valoramos un buen expediente académico, así como capacidad para trabajar en equipo, motivación, iniciativa, responsabilidad y polivalencia, movilidad y orientación internacional. El Programa Trainee es un programa de integración y desarrollo (duración de 12 meses). Visión global de la empresa. Rotación en diferentes áreas de la compañía. Formación y participación en actividades estratégicas. Evaluación y seguimiento continuo. Retribución competitiva. Plan de carrera.

Ofertas de Empleo

Seleccionamos titulados universitarios que deseen desarrollar su carrera profesional en SEAT, la única empresa integral del sector de la automoción en España.

Más información sobre nuestras ofertas de empleo y envío de CV en nuestra web de Recursos Humanos http:// rrhh.seat.es o accediendo en Linkedin a nuestro grupo oficial SEAT,SA.

Datos generales

Nombre:
SECOPSA GRUPO

Fecha de creación:
1957

Sede social:
R. Auguste y Louis Lumiere, 6 y 8.
Parque Tecnológico
46980 Paterna

Tel/Fax:
902879679
902879779

E-mail:
secopsa@secopsa.es

Web:
www.secopsa.es

Delegaciones:
Alicante

Implantación:
Nacional

Empleados en España:
2500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:
Departamento de Recursos Humanos

E-mail:
rrhh@secopsa.es

La empresa

Secopsa es un Grupo multisectorial de empresas de producción diversificada. Sus actividades se desarrollan en torno a la edificación, sector en el que la empresa tuvo sus orígenes hace más de 50 años. Este Grupo con plena vocación de servicio y un equipo humano de más de 2.500 personas, tiene como objetivo principal la satisfacción de sus clientes.

La diversificación del Grupo comprende cinco divisiones, todas ellas estrechamente interrelacionadas. Secopsa Construcción, dedicada a la edificación, obra civil, rehabilitación y demolición de edificios. Secopsa Servicios cubre servicios de mantenimiento integral y limpieza de edificios, así como de seguridad y control. Secopsa Concesiones está especializada en el desarrollo, explotación y gestión de todo tipo de infraestructuras y servicios públicos, como aparcamientos, centros infantiles, residencias de tercera edad, centros deportivos y carreteras. Secopsa Medio Ambiente, da una solución global a la gestión de residuos procedentes de la construcción e industriales, así como al Residuo sólido urbano (RSU). Secopsa Inmobiliaria, centrada en la promoción de suelo industrial y de VPP en régimen de alquiler con opción a compra.

Perfiles

Titulaciones Requeridas:

ARQUITECTOS TECNICOS, INGENIEROS, ADMINISTRATIVOS DE OBRA, LICENCIADOS EN ADE

Habilidades / Capacidades más apreciadas:

TRABAJO EN EQUIPO, LIDERAZGO, IDIOMAS.

Proceso de selección

ENTREVISTAS.

Data of the company

Name of the company:
Texas Instruments Deutschland GmbH
Name of the group of companies:
Semi-condutor Industry
Date of foundation:
1930
Address of the Main head office:
Haggertystraße 1,
85356 Freising
Tel/Fax:
0049 8161 80 3097
0049 8161 80 4827
E-mail:
i-bender@ti.com
Web:
www.ti.com

Local offices in Spain:
Madrid
National / International:
International
Number of employees:
2.800 in Europe and 7 in Spain

Selection Department

Name of the Department:
HR
E-mail:
careers.ti.com

The company

Texas Instruments Incorporated is one of the world's largest semiconductor companies. We provide innovative semiconductor technologies to help our customers create the world's most advanced electronics. Our analog, embedded processing and wireless technologies permeate daily life in many different ways, from digital communications and entertainment to medical services, automotive systems and wide-ranging applications in between.

From TI's earliest days, the objective has been to use the company's unique technical skills to fundamentally change markets and create entirely new ones. A constant thread throughout our history has been our use of progressively more complex real-time signal processing technology – with advances ranging from the incremental to the revolutionary – to literally and repeatedly change the world.

Profile requested

Qualifications required:

Students for internships, bachelor/master thesis, Trainees, Direct entries

- Studies in electrical engineering or similar
- Flexible and highly motivated
- Fluent in English

Skills / abilities most appreciated:

- Good communication skills

Selection process

Interviews

Data of the company

Name of the company:
TUENTI TECHNOLOGIES S.L.
Date of foundation:
2006
Address of the Main head office:
Plaza de las Cortes 2, 4º Planta
28014 Madrid
Tel:
91 429 40 39
E-mail:
talent@tuenti.com
Web:
jobs.tuenti.com
Local offices in Spain:
Madrid, Barcelona

National / International:
Nacional
Number of employees:
270

Selection Department

Name of the Department:
Human Resources
E-mail:
talent@tuenti.com

The company

Tuenti is a social application and our mission is to improve communication and information sharing between people who know each other. Since its creation in 2006, Tuenti has grown to become the most trafficked website in Spain, and one of the largest invite-only websites worldwide with more than 13 million users.

Profile requested

Qualifications required:

We are looking for highly motivated Computer Science or Telecommunication Engineering graduates with a drive for innovation.

Skills / abilities most appreciated:

In general, we are looking for candidates who have knowledge of the LAMP platform, Javascript, Java, or C# applied to OOP.

Other aspects required:

A high level of English is a must at Tuenti, since we are a company that attracts individuals from around the world.

Selection process

If your resume review is successful, we'll be in touch to discuss next steps. A recruiter will guide you through each step of the hiring process which typically consists of telephone interviews, written tests and an in-person interview at our main offices.

Ways of incorporating

We have several different vacancies related to software engineering in the different areas of our Company. If you are interested in web development you can take a look at our vacancies in the FrontEnd or BackEnd departments. If you are passionate about quality and testing and you have a keen attention to detail, apply for the vacancies in our QA department. There are also job opportunities in our Mobile department, developing our Tuenti application for the different mobile devices. Please take a look at all our vacancies at jobs.tuenti.com.

We also offer internship vacancies and the opportunity to carry out your thesis project with us.

Whether you are a student, a recent graduate looking for a jumpstart, or an experienced developer seeking your next venture, we have a place for you here with us!

Data of the company

Name of the company:
Volvo Car Corporation
Group of Companies it belongs to:
Geely Holding
Date of creation:
1927
Address of main office:
Gothenburg, Sweden
Belgium, China, USA
Web page:
www.volvocars.com/career
Implementation:
International

The company

Volvo cars – driven by people, designed by people

"Cars are driven by people. Therefore the guiding principle behind everything we make at Volvo is – and must remain – safety."

This famous quotation by the founders of Volvo, Assar Gabrielsson and Gustaf Larson laid the foundation for the core values of Volvo Cars. Ever since, safety has been one of the natural core values of our company. Later accompanied by other values, all with respect for humanity, such as care for the environment and designing cars to enhance the quality of life of our customers.

Thanks to this heritage our work culture has always been very human-centric. A Volvo car is not really defined by technology. It's defined by the people that work here. Behind every detail of a Volvo car there is a human thought and skill of a designer, a purchaser, an engineer, a marketer and many more. The refined technology is mainly a tool to make cars that are amongst the safest, most beautifully designed and environmentally responsible in the world.

Profile requested

Qualifications required:

Interesting areas for Volvo Cars are mechanical engineering, technical design, interaction design, business and economics.

Skills / abilities most appreciated:

Interest for cars and people! Volvo Cars are looking for students who want to work in a global environment with a luxury brand.

Other aspects required:

English is the corporate language.

Selection process

All available positions, master thesis', graduate programme and more are to be found at www.volvocars.com/career under "Job openings" and "Student".

Empresas conferenciantes

CORITEL

EF EDUCATION

ESCALA ARQUITECTOS

VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

UPV foroE en:

www.sie.upv.es/foro

campus de Valencia
campus de Alcoy
campus de Gandía

foroE

Encuentro entre Empresas y Estudiantes

Universitat Politècnica de València

Campus de Valencia

18 y 19 de abril 2012

un foro + internacional y emprendedor

ACCENTURE
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS
AENOR
AIRBUS
ALTEN
BANCAJA
BWSA
CAPGEMINI
CÁTEDRAS DE EMPRESA ETSIAMN
COIICV
CORITEL
CS CCOO PV
DELOITTE
ECSA
EF EDUCATION
ELECNOR
EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES
ERNST & YOUNG
ESCALA ARQUITECTOS
EU LABOUREXPERTS ESPAÑA
EUROCOPTER
EURES ALEMANIA
EURES DINAMARCA
EURES NORUEGA
EURES PAÍSES BAJOS
EURES SUECIA
EVERIS
FERROCARRILS DE LA GENERALITAT VALENCIANA
FERROVIAL
FULTON SERVICIOS INTEGRALES
FUNDACIÓN SERVIPOLI DE LA COMUNITAT VALENCIANA
GRUPO DOMINGUIS
GRUPO IBERDROLA
INDRA
INECO
INFORT
INGENIEURKAMMER SACHSEN-ANHALT
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE.
LEITAT TECHNOLOGICAL CENTER
MANAGEMENT SOLUTIONS
MARTÍNEZ LORIENTE
METRONOR
PwC
SALINI SPA
SAP LABS FRANCE
SEAT
SECOPSA GRUPO
SERVEF
SRG VALENCIA
TEXAS INSTRUMENTS
TORRECID
TUENTI
UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA
VODAFONE
VOLVO CAR CORPORATION

EURES Servicios Europeos de Empleo.

SAJONIA-ANHALT

BWSA Asociación de Empresarios. (Región Saxony - Anhalt, Alemania)

Ingenieurkammer Sachsen-Anhalt
Cámara de Ingenieros. (Región Saxony - Anhalt, Alemania)

Colaboran:

compromiso social Bancaja

EMT VALENCIA

FGV 25 ANYS Ferrocarrils de la Generalitat

metrovalencia

Servef

www.sie.upv.es/alumni
alumni