



Informe Subdirección de Empresas

Escuela Técnica Superior de Ingeniería
Industrial

17-10-2022



1. GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESA	3
2. OFERTAS DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS	4
3. PRÁCTICAS EN EMPRESAS	6
3.1. GRADOS.....	7
3.2. MÁSTERES HABILITANTES	9
3.3. MÁSTERES UNIVERSITARIOS	9
4. FORO DE EMPLEO	11
5. OTRAS ACCIONES DE CAPTACIÓN DE TALENTO	12
6. GESTIÓN DE CALIDAD	12

En el presente resumen se refleja la información relativa a los bloques de actividad más importantes que se llevan a cabo en la Subdirección de Empresas de la ETSII. Se aportan los datos más relevantes con la finalidad de clarificar algunos puntos. Se pretende mostrar aquellas actividades que van dirigidas a empresas y estudiantes y con la finalidad de facilitar la inserción de los estudiantes en el mundo laboral.

1. GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESA

Los estudiantes pueden realizar prácticas en empresas de forma extracurricular o curricular. Las prácticas extracurriculares son de carácter voluntario y no requieren matrícula, pudiendo ser realizadas durante su periodo de formación. Las prácticas curriculares exigen una matrícula previa y **forman parte del plan de estudios** dentro de un bloque optativo.

Para realizar prácticas en empresas en la ETSII es necesario:

- Estar matriculado en la escuela
- No haber entregado el TFG o TFM.
- En caso de ser estudiante de grado, disponer de todo primer curso aprobado para poder realizar prácticas curriculares, y al menos el 50% de los créditos de la titulación para prácticas extracurriculares. Este requisito no se aplica para máster, que podrán hacer ambas desde el primer momento.
- No haber superado el máximo de horas disponibles para realizar prácticas en empresas.

Este último requisito varía según cada titulación:

- **Grados:** El máximo de horas para las extracurriculares equivale al 30% de los ECTS de la titulación multiplicado por 25.
- **Másteres:** El máximo de horas para las extracurriculares equivale al 40% de los ECTS de la titulación multiplicado por 25.
- Podemos ampliar estas horas de prácticas con las curriculares y varían según el plan de estudios de cada titulación. Hay que tener en cuenta que 1ECTS equivale a 25 horas de prácticas.

A continuación, se muestra el máximo de horas curriculares y extracurriculares de prácticas por titulación:

RESUMEN HORAS PRÁCTICAS POR TITULACIONES

TITULACIÓN	AÑOS TIT.	ECTS TOTALES TITULACIÓN	PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES 30% ECTS Grados 40% ECTS Máster 1 ECTS=25 h	PRÁCTICAS CURRICULARES	
			HORAS EXTRACURRICULARES	CRÉDITOS	HORAS CURRICULARES
M.U. Direc. y Gestión Proyectos	1	72	720	5	125
M.U. Ing. Avanz. Prod., Logíst. C. S.	1	60	600		
M.U. Tecn. Energética Des. Sost.	1	90	900	9	225
M.U. Constr. e Inst. Industr.	1.5	90	900		
M.U. Seg. Industrial y Med. Amb.	1	60	600	12	300
M.U. Aut. e Informática Industrial	1	60	600		
M.U. Ing. Mecánica	1	75	750		
M.U. Ing. Hidráulica y Medio Amb.	1	75	750		
M.U. en Seguridad Nuclear y Protección Radiológica	1	60	600	4,5	112,5
G. en Ing. Tecnologías Industriales	4	240	1800	13,5	337,5
G. en Ing. de Org. Industrial	4	240	1800	10,5	262,5
G. en Ingeniería Química	4	240	1800	18	450
G. en Ingeniería de la Energía	4	240	1800	18	450
G. en Ingeniería Biomédica	4	240	1800		
Master U. en Ingeniería Industrial	2	120	1200	9	225
Master U. en Ingeniería Química	2	120	1200	9	225
Master U. en Ingeniería Biomédica	1	60	600		

2. OFERTAS DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Existen dos vías para que un estudiante consiga una práctica en una empresa:

- Apuntándose a las ofertas de empresas que se publican en la web de la ETSII.
- Por sus propios medios, ofreciendo sus conocimientos a empresas, utilizando contactos personales, redes sociales, app empleo, etc.

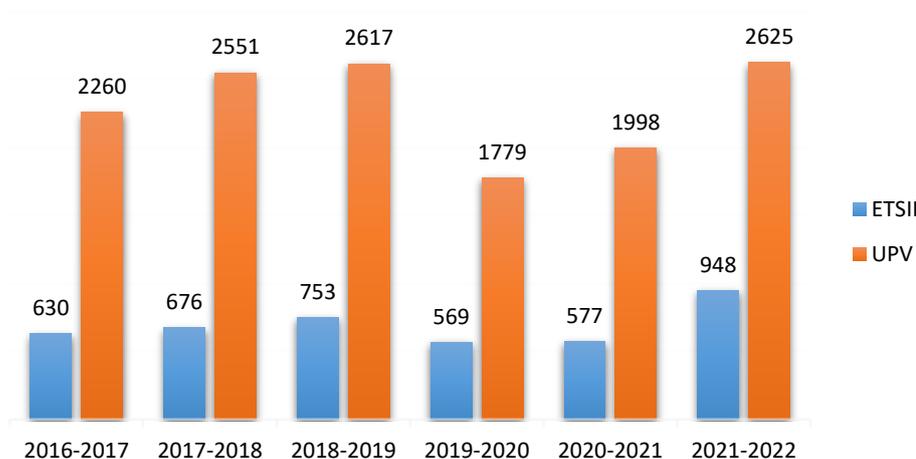
Las ofertas disponibles en la página web de la Escuela se publican cada vez que una empresa o institución contacta con la Escuela solicitando estudiantes en prácticas, cumplimentando un documento donde figuran los requisitos del estudiante buscado y las características de la práctica. Así, el alumnado interesado puede inscribirse siempre que cumpla con los requisitos establecidos.

Durante este proceso, la Subdirección apoya a la empresa en establecer unas características lo más óptima posible de la oferta, informa de las condiciones, se asegura de que el alumnado cumpla las condiciones demandas, remite las candidaturas presentadas y comprueba que la plaza ofertada ha sido cubierta satisfactoriamente. Es importante destacar también, el valor añadido de que estas ofertas sirven de enlace con empresas del sector industrial para incluir **retos industriales propuestos por las propias empresas, como temas para abordar en un TFG-TFM.**

En el último **curso 2021-2022** en la ETSII se tramitaron un total de **948 ofertas** lo que da indicios de que se recupera la actividad previa a la situación provocada por la pandemia de la covid19 que conllevó la paralización de las prácticas presenciales y de la publicación de ofertas durante 3 meses, provocando una situación totalmente extraordinaria en el tejido empresarial.

	Nº ofertas Curso 16-17	Nº ofertas Curso 17-18	Nº ofertas Curso 18-19	Nº ofertas Curso 19-20	Nº ofertas Curso 20-21	Nº ofertas Curso 21-22
TOTAL	630	676	753	569	577	948

OFERTAS GESTIONADAS



En este último curso se han llegado a cubrir 44%

	% Cubiertas Curso 16-17	% Cubiertas Curso 17-18	% Cubiertas Curso 18-19	% Cubiertas Curso 19-20	% Cubiertas Curso 20-21	% Cubiertas Curso 21-22
TOTAL	40%	42%	39%	40%	45%	44%

Los motivos más frecuentes por los que no se cubre una oferta son:

- Aplazada la selección del estudiante para otro momento.
- Solución de las necesidades con personal propio.

- Contratación de titulados.
- Selección a un estudiante de otra escuela o universidad.
- No consiguen candidatos para satisfacer las necesidades demandadas.

3. PRÁCTICAS EN EMPRESAS

La experiencia que proporciona realizar prácticas en empresas ha demostrado su validez como mecanismo de formación mejorando notablemente la empleabilidad de los recién titulados como vía de inserción laboral y de acceso al primer empleo. Las prácticas en empresas resultan una parte esencial en la formación universitaria, incluso puede ser una oportunidad para realizar el trabajo final de grado o máster

La Subdirección de Empresas de la ETSII gestiona las prácticas en empresas e instituciones bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y muchas empresas utilizan las prácticas como una fuente de contrataciones futuras.

En la ETSII en el curso 2021-2022 se han realizado un total de **1779 prácticas** en **541 empresas** de distintos sectores. Hay que destacar que todas las prácticas han sido remuneradas, con una media de 4,3€/hora, teniendo una duración media de 3 meses con una dedicación promedio de 7 horas/día.

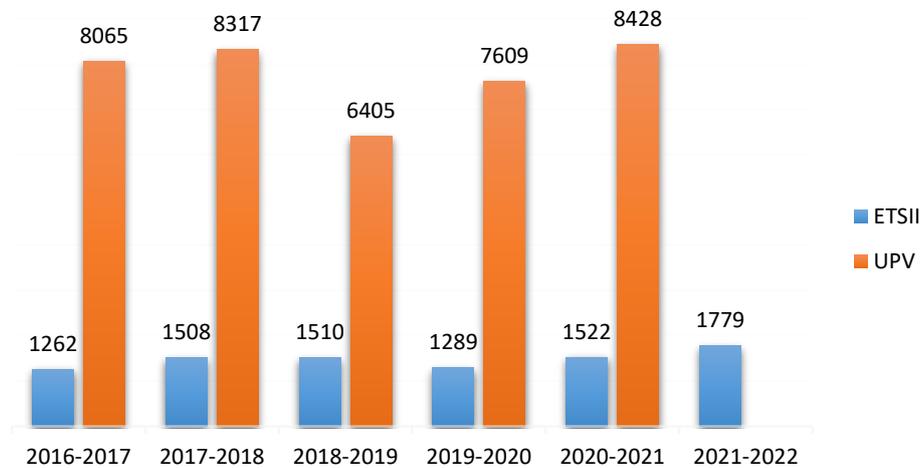
En este punto hay que mencionar que se comienza a tener una actividad similar a la que se tenía anterior a la pandemia originada por la covid 19.

Se muestra a continuación algunos datos de las prácticas en empresas que han sido realizadas por los estudiantes de la ETSII en los últimos cursos.

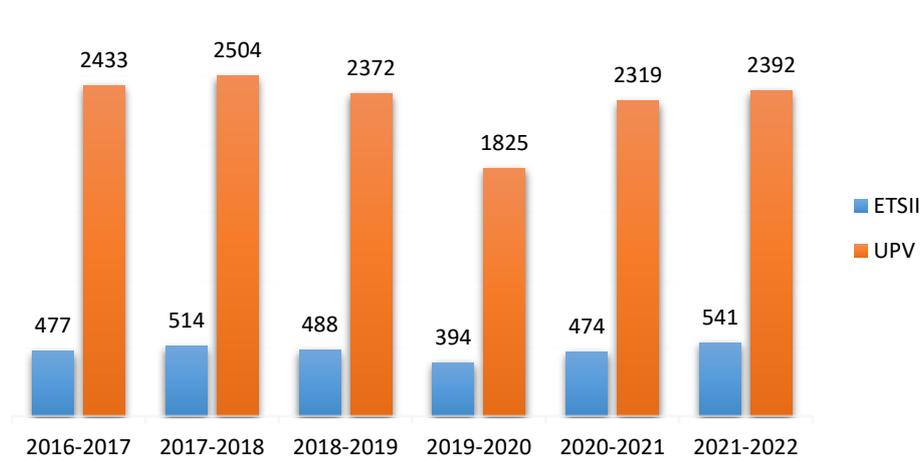
ETSII	Curso 16-17	Curso 17-18	Curso 18-19	Curso 19-20	Curso 20-21	Curso 21-22
Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	1262	1508	1510	1289	1522	1779
Nº de Empresas que acogieron estudiantes	477	514	488	394	474	541
Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,1	4,1	4,1	4,2	4,3	4,3
Media de meses realizados (meses)	2,87	2,77	2,73	2,53	3	3
Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,8	6,8	6,82	7,56	7	7

La distribución de las prácticas tramitadas y del número de empresas que acogieron a estudiantes puede observarse en el siguiente gráfico.

PRÀCTICAS EN EMPRESAS



EMPRESAS



3.1. GRADOS

Los estudiantes de **grado** pueden realizar prácticas de empresa extracurriculares una vez hayan superado el 50% de créditos de su titulación con un máximo de horas equivalente al 30% de los ECTS de la titulación, multiplicado por 25h (1ects=25h), y en el caso de realizar prácticas curriculares, basta con tener superado el primer curso de grado

En la siguiente tabla se muestran los datos más relevantes de las prácticas realizadas en las distintas titulaciones de grado desde el curso 2016-2017.

TITULACIONES		Curso 16-17	Curso 17-18	Curso 18-19	Curso 19-20	Curso 20-21	Curso 21-22
G. Ing. Tecnologías Industriales	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	296	332	367	264	316	421
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	164	185	188	133	153	185
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,11	4,06	4,14	4,07	3,8	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,99	7,21	6,88	7,56	7,6	7,3
G. Ing. Química	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	107	115	103	82	86	136
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	60	64	51	30	47	67
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4	3,76	3,88	4,3	4	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,87	6,91	7,05	7,59	6,6	7
G. Ing. Organización Industrial	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	149	187	162	133	171	160
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	80	91	74	65	76	64
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,08	4,01	4,24	4,3	3,8	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,67	7,02	6,73	8,41	7,5	7
G. Ing. de la Energía	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	65	93	83	96	114	124
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	41	41	30	38	51	54
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,25	3,85	3,94	3,8	4	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,53	6,81	6,83	7,46	7	7
G. Ing. Biomédica	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	14	12	19	19	26	71
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	8	8	10	12	10	18
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,88	4,19	4,15	4,2	5	4,6
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,06	5,63	6,41	6,75	4,5	6

En los planes de estudios de las titulaciones de grado, excepto el grado en Ingeniería Biomédica se contempla la posibilidad de realizar **prácticas en empresas curriculares** dentro de un bloque de optatividad, de esta forma el estudiante puede superar una serie de créditos que varía según la titulación.

Se indica a continuación el número máximo de estos créditos a realizar y el porcentaje de prácticas que han sido curriculares en los últimos cursos en las distintas titulaciones de grado.

	GITI	GIQ	GIOI	GIE
ECTS CURRICULARES optativos	13,5	18	6 (*10,5)	18
Curso 16-17	40,88%	43,93%	16,11%	36,39%
Curso 17-18	44,28%	45,22%	26,74%	38,71%
Curso 18-19	47,68%	39%	17,9%	38,55%
Curso 19-20	49,24%	39%	29%	39%
Curso 20-21	51%	54%	31%	38%
Curso 21-22	43%	46,32%	31,25%	44%

*10,5 ects desde el curso 2021-2022

3.2. MÁSTERES HABILITANTES

En el año 2014 comenzaron a impartirse en la escuela los másteres habilitantes para el ejercicio de las profesiones de Ingeniero Industrial e Ingeniero Químico y más tarde en el curso 16-17 el de Ingeniería Biomédica. Los estudiantes de Máster pueden realizar prácticas de empresa extracurriculares desde el inicio de los estudios con un máximo de horas equivalente al 40% de los ECTS de la titulación, multiplicado por 25h (1ects=25h), Se muestran a continuación los datos más relevantes de los últimos cursos de las prácticas en las titulaciones de estos másteres.

TITULACIONES		Curso 16-17	Curso 17-18	Curso 18-19	Curso 19-20	Curso 20-21	Curso 21-22
M.U. Ingeniería Industrial	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	381	507	495	480	507	509
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	176	188	193	167	191	208
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,05	4,19	4,22	3,9	4	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,88	6,71	6,76	7,69	7,4	7,7
M.U. Ingeniería Química	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	55	93	88	60	86	125
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	30	45	39	28	31	43
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,87	3,95	3,97	3,9	4	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,25	7,17	7,5	8,92	7	7,9
M.U. Ingeniería Biomédica	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas		35	24	20	19	22
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes		19	13	9	12	12
	Promedio de bolsa económica (€/hora)		4,9	3,36	4,87	5,5	5
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)		5,24	7,15	5,17	4,5	6

3.3. MÁSTERES UNIVERSITARIOS

Los estudiantes de los másteres propios de la Universidad, al igual que en el resto de estudios, tienen la posibilidad de realizar prácticas en empresa. El número de prácticas realizadas es menor que en el resto de titulaciones, ya que el número de estudiantes matriculados, es mucho menor. Hay que tener en cuenta también que los créditos totales en estas titulaciones son inferiores al resto por lo que los estudiantes dispondrán de menos horas para realizar sus prácticas. El máximo de horas equivale al 40% de los ECTS de la titulación, multiplicado por 25h (1ects=25h),

TITULACIONES		Curso 16-17	Curso 17-18	Curso 18-19	Curso 19-20	Curso 20-21	Curso 21-22
M.U. Automática e Informática Industrial	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	7	9	17	7	18	19
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	5	7	13	7	12	16
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,71	5,67	4,16	3,8	5	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,78	4,52	6	6,45	4,4	7,2
M.U. Dirección y Gestión de Proyectos	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	24	26	27	21	27	16
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	17	13	17	10	15	13
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,02	3,15	4,15	4,74	3,8	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,44	8,02	6,53	5,47	7,6	8,2
M.U. Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	20	11	14	13	33	53
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	12	7	8	7	12	18
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,63	4	4,88	5,82	5,2	5,4
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,98	5,79	5,83	5,75	5,3	5,9
M.U. Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	19	16	23	20	28	20
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	15	13	16	16	21	21
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,17	4,36	4,83	3,8	4,2	4,6
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	7,98	6,8	6,14	7,3	6,3	7,2
M.U. Ingeniería Mecánica	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	19	27	15	9	12	21
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	14	14	9	7	8	12
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,63	4,17	4,32	3,83	3,2	4,4
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,93	6,62	5,76	6,63	8	6,9
M.U. Construcciones e Instalaciones Industriales	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	7	11	28	20	12	17
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	6	8	17	13	10	13
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,63	4,25	3,88	3,8	5,4	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,48	5,32	7,24	8,53	5,7	8
M.U. Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	20	25	36	42	45	53
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	13	17	19	18	16	21
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,87	4,48	4,01	4,32	5,2	4,6
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,79	6,2	7,34	6,44	5,2	6
M.U. Seguridad Industrial y Medio Ambiente	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	2	9	9	3	22	7
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	2	4	4	3	8	4
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,77	5,5	4,06	4,68	4,8	4,3
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	3,67	6,57	5,72	5,42	6,5	8

A continuación, podemos ver una tabla resumen del porcentaje de prácticas curriculares realizadas en aquellas titulaciones de máster que tienen la opción de realizarlas.

	MUDGP	MUTEDS	MUII	MUIQ
ECTS CURRICULARES optativos	5	9	9	9
Curso 16-17	25%	20,11%	27,28%	36,36%
Curso 17-18	38,46%	8%	25,05%	38,71%
Curso 18-19	33,33%	11%	24,04%	26,14%
Curso 19-20	28,57%	23,81%	29,17%	41,67%
Curso 20-21	33%	33%	25%	37%
Curso 21-22	25%	28,3%	27,5%	36%

4. FORO DE EMPLEO

El Foro de Empleo es un espacio abierto de interacción entre la Universidad y el mundo empresarial tanto nacional como internacional, siendo una gran apuesta para favorecer a empleabilidad de nuestros estudiantes. Debido a la situación provocada por la pandemia, el Foro en el año 2020 y 2021 tuvo que suspenderse, pero gracias a la confianza de las empresas, durante el año se pusieron en marcha **charlas telemáticas** para que las empresas mantuvieran su actividad y visibilidad en la Universidad. De este modo, empresas de distintos sectores han dado a conocer sus ofertas de prácticas, empleo, la carrera profesional a desarrollar en las mismas, así como atender dudas de los estudiantes conectados a las sesiones.

En referencia a la última edición celebrada, en el 2022 tuvo lugar vigésima edición del Foro, teniendo sus días centrales el 11 y 12 de mayo. Este año se ha contado con **la participación récord de más de 135 empresas** que buscan el mejor talento y tienen un compromiso con la empleabilidad. A través de stand informativos, las empresas tienen oportunidad de tener contacto directo con titulados, estudiantes, profesorado y personal técnico de la Universidad. Durante los dos días en el propio recinto ferial, se llevaron a cabo mesas redondas en las que el eje central fue fomentar la empleabilidad de nuestros estudiantes y titulados.

[Foro de Empleo: UPV](#)

Durante la semana previa al foro se llevaron a cabo diferentes actividades:

Encuentro de Empleo "Trabaja en el Extranjero": Se mostraron las opciones que entidades como la UPV o la red EURES ofrecen para trabajo y formación en el extranjero. Además, estudiantes y personas tituladas dieron consejos y hablaron de su experiencia internacional.

Interview Labs: Las empresas que asistieron al foro, simulaban entrevistas de trabajo que fueron grabadas y remitidas junto con un pequeño informe de la empresa para que el alumnado practique y mejore.

Revisión de CV's: Las empresas revisaron CV's para aportar mejoras y dar consejos.

A través de los resultados obtenidos de una encuesta final cabe destacar que **al 96,5% de las empresas asistentes les merece una opinión buena (23,9%) o muy buena (72,6%)** la realización de este foro. A continuación, se muestra la evolución de empresas asistentes a esta feria en los últimos años:

	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2022
Nº empresas asistentes al FORO	64	85	104	112	123	135

5. OTRAS ACCIONES DE CAPTACIÓN DE TALENTO

Desde el Servicio Integrado de Empleo se han organizado otras acciones a través de las cuales se han canalizado las necesidades de reclutamiento de nuestros titulados. Entre estas acciones se encuentra el "Programa QDAT", una iniciativa que busca acercar empresas y estudiantes para facilitar que nuestros titulados consigan un trabajo en España, en este evento directores de RRHH de importantes compañías observan en una jornada como estudiantes con una alta proyección curricular demuestran sus habilidades y competencias profesionales. Y a través del programa Skill-up que se enfoca a estudiantes y titulados que desarrollan actividades extracurriculares de valor en el entorno universitario, recibiendo formación por parte de las empresas en distintas áreas de negocio.

Durante la pandemia para continuar con la visibilidad de las empresas en el entorno universitario, se llevaron a cabo una serie de webinars con empresas, en los que dieron a conocer, sus ofertas de trabajo, sus procesos de selección, la carrera profesional que se puede desarrollar en ella, además de responder a todas las dudas que surgieron a los participantes.

6. GESTIÓN DE CALIDAD

Con el objetivo de ofrecer un mejor servicio y tender hacia un proceso de mejora continua, se desarrolló e implantó un sistema de gestión de la calidad que **desde el año 2001 fue certificado por AENOR** y en marzo de 2020, de nuevo se obtuvo la renovación bajo la norma ISO 9001:2015

Este sistema nos ha permitido tener un mayor control sobre las quejas y reclamaciones, de modo que se hace un seguimiento y cierre a cada una de ellas. Otras ventajas de la implementación de este sistema:

- Se ha establecido un sistema de acciones correctivas y preventivas.
- Planificaciones anuales para la consecución de los objetivos.
- Establecimiento de indicadores sobre los procesos de trabajo, siendo ahora medible su capacidad.
- Se incorpora el análisis de riesgos y oportunidades.
- Se realizan auditorías internas anualmente, siendo éstas una buena fuente para mejorar el sistema.

Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y estudiantes, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal de esta unidad.