

Informe Subdirección de Relaciones con las Empresas

Escuela Técnica Superior de Ingenieros
Industriales

03-12-2019

1. GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESA	3
2. OFERTAS DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS	3
3. PRÁCTICAS EN EMPRESAS	4
3.1. GRADOS.....	6
3.2. MÁSTERES HABILITANTES	7
3.3. MÁSTERES PROPIOS	8
4. FORO E ² EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	9
5. CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA.....	10
6. SALA DE EMPRENDIMIENTO, START UPV.....	11
7. GESTIÓN DE CALIDAD	11

En el presente resumen se refleja la información relativa a las principales actividades que se llevan a cabo en la Subdirección de Relaciones con las Empresas de la ETSII. Se aportan los datos más relevantes con la finalidad de clarificar algunos puntos. Se pretende mostrar aquellas actividades que van dirigidas a empresas y estudiantes y con la finalidad de facilitar la inserción de los estudiantes en el mundo laboral.

1. GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESA

Los estudiantes pueden realizar prácticas en empresas extracurriculares (de carácter voluntario) que no requieren matrícula y las puede realizar durante su periodo de formación. Las prácticas curriculares exigen una matrícula previa y **forman parte del plan de estudios** dentro de un bloque de optatividad.

Para realizar prácticas en empresas en la ETSII es necesario:

- Estar matriculado en la escuela
- No haber entregado el TFG o TFM.
- Tener superado el 50% de los créditos de tu titulación para prácticas extracurriculares, en el caso de los másteres se pueden realizar desde el inicio. Para las prácticas curriculares se ha de tener todo el primer curso aprobado.
- No haber superado el máximo de horas disponibles para realizar prácticas en empresas.

Este último requisito varía según cada titulación:

- **Grados:** El máximo de horas para las extracurriculares equivale al 30% de los ECTS de la titulación
- **Másteres:** El máximo de horas para las extracurriculares equivale al 40% de los ECTS de la titulación.
- Podemos ampliar estas horas de prácticas con las curriculares y varían según cada plan de estudios. Hay que tener en cuenta que 1ECTS equivale a 25 horas de prácticas.

2. OFERTAS DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Existen dos vías para que un estudiante consiga una práctica en una empresa:

- Apuntándose a las ofertas de empresa que se publican en la web de la ETSII.
- Por sus propios medios, ofreciendo sus conocimientos a empresas, utilizando contactos personales, etc.

Cada vez que una empresa o institución se dirige a la Escuela solicitando estudiantes para prácticas, se le facilita toda la información referente a los Convenios de Cooperación Educativa y el proceso a seguir para su tramitación.

Ésta nos hace llegar la oferta con los requisitos del estudiante buscado y las características de la práctica. Una vez recibida se publica en la web de la escuela, de modo que el estudiante interesado puede solicitar la práctica, siempre que cumpla con los requisitos que marca la oferta. A continuación se remiten a la empresa las candidaturas que cumplan con esos requisitos para que realice la selección.

Finalmente se comprueba que la plaza ofertada ha sido cubierta satisfactoriamente por la Empresa.

En el último año 2019 en la ETSII se tramitaron un total de 771 ofertas.

	Nº ofertas Año 2013	Nº ofertas Año 2014	Nº ofertas Año 2015	Nº ofertas Año 2016	Nº ofertas Año 2017	Nº ofertas Año 2018	Nº ofertas Año 2019
TOTAL	358	391	465	566	675	673	771

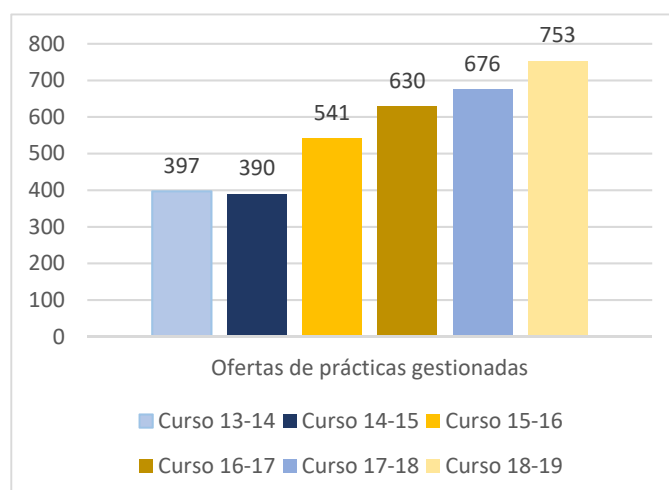
De estas ofertas se llegaron a cubrir un 36%,

	% ofertas cubiertas Año 2013	% ofertas cubiertas Año 2014	% ofertas cubiertas Año 2015	% ofertas cubiertas Año 2016	% ofertas cubiertas Año 2017	% ofertas cubiertas Año 2018	% ofertas cubiertas año 2019
TOTAL	58%	53%	48%	41,7%	40%	40%	36%

Los motivos más frecuentes por los que no se cubre una oferta son:

- Aplazada la selección del estudiante para otro momento.
- Solución de las necesidades con personal propio.
- Contratación de titulados.
- Selección a un estudiante de otra escuela o universidad.
- No consiguen candidatos para satisfacer las necesidades demandadas.

Durante todo el curso se reciben por parte de las empresas ofertas para incorporar estudiantes en prácticas. Se muestra a continuación los datos de los últimos cursos académicos:



3. PRÁCTICAS EN EMPRESAS

La experiencia de las prácticas en empresas ha demostrado su validez como mecanismo de formación que mejora notablemente la empleabilidad de los recién titulados como vía de inserción laboral y de acceso al primer empleo. Las prácticas en empresas son una parte muy importante en la formación universitaria.

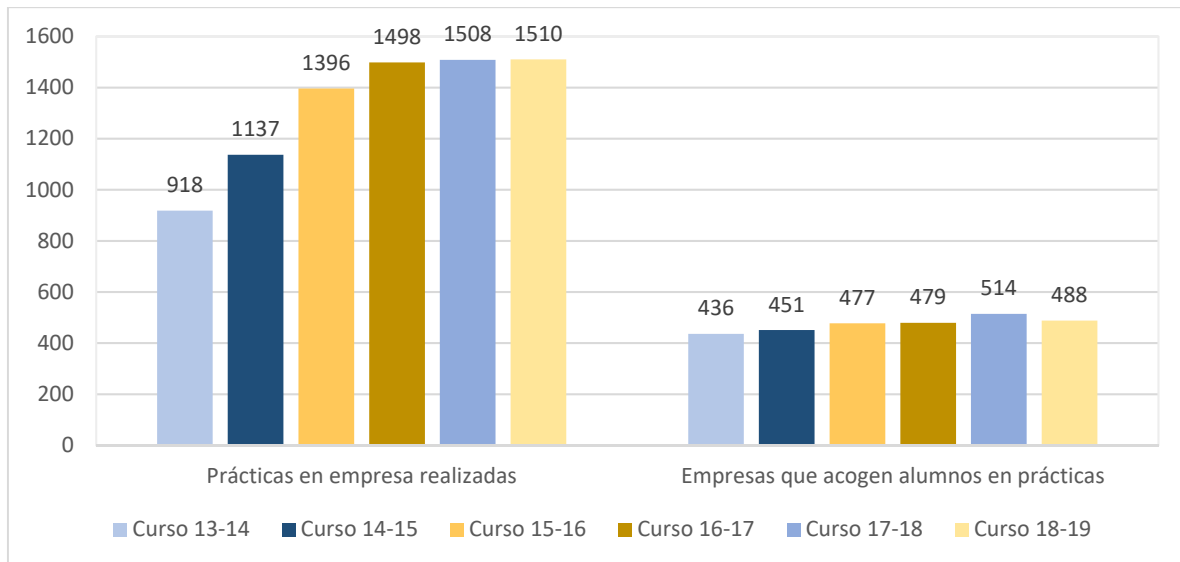
La Subdirección de Relaciones con las Empresas de la ETSII gestiona las prácticas en empresas e instituciones bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y muchas empresas utilizan las prácticas como una fuente de contrataciones futuras.

En la ETSII en el curso 2018/19 se han realizado un total de 1.510 prácticas en 488 empresas de distintos sectores. Hay que destacar que todas las prácticas han sido remuneradas, con una media de 4,14€/hora, teniendo una duración media de 3 meses con una dedicación de 6,8 horas/día.

Se muestra a continuación la evolución de las prácticas en empresas que han sido realizadas por los estudiantes de la ETSII en los últimos cursos.

ETSII	Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	Curso 16-17	Curso 17-18	Curso 18-19
Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	918	1137	1396	1498	1508	1510
Nº de Empresas que acogieron estudiantes	436	451	477	479	514	488
Promedio de bolsa económica (€/hora)	4	3,74	3,97	4,1	4,1	4,1
Media de meses realizados (meses)	5	3,03	3	3	3	3
Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,43	7,16	7	7	7	7

La distribución de las prácticas tramitadas y del número de empresas que acogieron a estudiantes puede observarse en el siguiente gráfico por curso académico.



GRADOS

Los estudiantes de grado pueden realizar prácticas de empresa extracurriculares una vez hayan superado el 50% de créditos de su titulación con un máximo de horas equivalente al 30% de los ECTS de la titulación, multiplicado por 25h (1ECTS=25h)

En la siguiente tabla se muestran los datos desde el año 2014. La falta de datos para el grado de Ing. Biomédica se debe a que dicha titulación comenzó su andadura más tarde.

TITULACIONES		Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019
G. Ing. Tecnologías Industriales	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	171	160	191	349	366	411
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	124	129	148	175	184	186
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,9	4,16	4,15	4,12	4,17	4,24
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,9	6,45	6,41	7,06	6,89	6,7
G. Ing. Química	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	71	79	69	122	131	115
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	38	64	58	63	67	51
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,8	4,01	3,92	4	3,96	4,12
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,0	5,89	6,57	6,75	6,59	6,4
G. Ing. Organización Industrial	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	83	85	100	199	217	206
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	47	65	77	87	88	80
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,7	3,45	3,95	4,04	4,31	4,2
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,1	7,87	6,96	6,83	6,49	6,83
G. Ing. de la Energía	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	2	37	61	74	100	96
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	2	34	49	37	39	31
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	2,8	4,16	4,38	4,19	3,76	4,17
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,7	5,63	6,57	6,11	6,95	6,49

G. Ing. Biomédica	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas		4	15	17	15	24
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes		5	10	8	8	11
	Promedio de bolsa económica (€/hora)		4,99	4,57	4,73	4,22	5,1
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)		4,01	4,97	5,35	5,81	5,14

En los planes de estudios de las titulaciones de grado, excepto el grado en Ingeniería Biomédica se contempla la posibilidad de realizar prácticas en empresas curriculares dentro de un bloque de optatividad, de esta forma el estudiante puede superar una serie de créditos que va variando según la titulación. Se indica a continuación el número máximo de estos créditos a realizar y el porcentaje de prácticas que han sido curriculares en los últimos años.

	GITI	GIQ	GIOI	GIE
ECTS CURRICULARES optativos	13,5	9/18	6	18
año 2015	42%	45%	16%	64%
año 2016	38%	52%	15%	43%
año 2017	37,3%	40,98%	16,58%	41,89%
año 2018	43,44%	45,8%	21,66%	35%
año 2019	45,01%	38,26%	21,84%	37,5%

3.1. MÁSTERES HABILITANTES

En el año 2014 comenzaron a impartirse en la escuela los másteres habilitantes para el ejercicio de las profesiones de Ingeniero Industrial e Ingeniero Químico y más tarde en el curso 16-17 el de Ingeniería Biomédica. Los estudiantes de Máster pueden realizar prácticas de empresa extracurriculares desde el inicio de los estudios con un máximo de horas equivalente al 40% de los ECTS de la titulación, multiplicado por 25h (1ECTS=25h). Los datos más relevantes de las prácticas en las titulaciones de estos másteres se muestran a continuación.

TITULACIONES		Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019
M.U. Ingeniería Industrial	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	1	82	182	520	629	581
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	1	48	129	192	209	190
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,6	3,85	4,19	4,27	4,34	4,28
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,1	6,85	6,76	6,5	6,55	6,58
M.U. Ingeniería Química	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	4	25	19	75	107	84
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	3	13	18	38	41	37
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,3	3,96	4,16	3,74	4	4,12
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	3,2	6,16	6,81	6,48	7,35	7,3

M.U. Ingeniería Biomédica	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas				28	34	24
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes				13	18	11
	Promedio de bolsa económica (€/hora)				5,22	4,81	3,78
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)				4,89	5,16	6,53

3.2. MÁSTERES PROPIOS

Los estudiantes de los másteres propios de la Universidad, al igual que en el resto de estudios, tienen la posibilidad de realizar prácticas en empresa. El número de prácticas realizadas es menor que en el resto de titulaciones, ya que el número de estudiantes matriculados, es mucho menor. Hay que tener en cuenta también que los créditos totales en estas titulaciones son inferiores al resto por lo que los estudiantes dispondrán de menos horas para realizar sus prácticas. El máximo de horas equivale al 40% de los ECTS de la titulación, multiplicado por 25h (1ECTS=25h).

TITULACIONES		Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019
M.U. Automática e Informática Industrial	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	2	13	12	8	16	19
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	2	9	12	6	12	12
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,0	4,51	3,54	5,11	4,9	4,56
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,9	5,46	6,86	5,54	5,23	5,75
M.U. Dirección y Gestión de Proyectos	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	21	24	24	24	39	25
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	13	14	25	16	18	18
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,2	4,57	3,88	4,37	3,6	4,42
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,7	5,58	6,66	6,28	7	6,15
M.U. Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	6	13	18	27	18	21
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	4	10	12	13	11	12
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	4,2	4,66	4,44	4,51	4,46	5,77
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	5,4	5,23	5,82	5,69	5,65	5,05
M.U. Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	11	19	17	24	21	31
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	9	16	19	17	15	19
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,0	3,78	4,25	4,37	4,58	5,12
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,8	5,91	6,52	7,61	6,2	5,65
M.U. Ingeniería Mecánica	Nº de Prácticas en Empresas tramitadas	7	11	12	34	28	19
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	7	7	12	17	14	10
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	3,9	5,52	5,23	4,09	4,65	4,34
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	6,3	4,84	5,49	6,42	5,78	5,93

M.U. Construcciones e Instalaciones Industriales	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	11	7	8	11	20	31
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	8	6	10	8	8	17
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,7	4,96	3,88	3,83	4	4,19
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	4,3	5,39	6,62	6,19	6,16	6,72
M.U. Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	8	8	14	22	41	40
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	6	8	11	13	21	17
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	5,1	4,77	4,12	4,9	4,15	5,02
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	3,8	5,18	7,23	5,53	7,22	5,89
M.U. Seguridad Industrial y Medio Ambiente	Nº de estudiantes que realizaron prácticas en Empresa	1	5	2	2	9	11
	Nº de Empresas que acogieron estudiantes	1	2	3	1	3	4
	Promedio de bolsa económica (€/hora)	2,3	4	3,5	3,29	5,77	4,37
	Media de las horas realizadas al día (horas/día)	2,7	6,26	3,93	7,59	6,16	5,51

4. FORO E² EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

El Foro E² es un espacio abierto de interacción entre la Universidad y el mundo empresarial tanto nacional como internacional. En el 2019 se ha celebrado la décimo novena edición teniendo sus días centrales el 10 y 11 de abril. Este año se ha contado con **la participación récord de 123 empresas** que buscan el mejor talento y tienen un compromiso con la empleabilidad. A través de stand informativos, las empresas tienen oportunidad de tener contacto directo con titulados, estudiantes, profesorado y personal técnico de la Universidad. Durante dos días se realizan conferencias y presentaciones de las empresas en el propio recinto ferial.

Durante toda la semana se realizan diversas actividades de las que mostramos datos a continuación.

Se realizaron un total de 91 Actividades y 1.607 asistentes en total a las actividades.

- 86 Conferencias de empresas e instituciones con un total de 844 **asistentes**, los días 10 y 11 de abril (en el foro anterior fueron 85 conferencias). Destacar las realizadas en la casa del Alumno por 6 representantes de la red Europea de Servicio Públicos de Empleo (EURES) de Austria, Bélgica, Chequia, Comunidad Valenciana, Dinamarca, Eslovenia y Suecia, con **82 asistentes**

- 3 días de Revisión de Currículos en el Ágora durante los días previos al foro, donde se revisaron los currículums de un total de **525 asistentes**. Esta revisión se llevó a cabo por técnicos del Servicio Integrado de Empleo y por el personal de RRHH de 21 de las empresas que participaron en el foro.

- 2 Jornadas de Empleo con un total de **156 asistentes**.

o 8/04/2018, jornada "Conoce a quien te entrevista a través de sus rasgos faciales"

o 9/04/2017 V ENCUENTRO TRABAJA EN EL EXTRANJERO.

A través de los resultados obtenidos de una encuesta final cabe destacar que **al 96,5% de las empresas asistentes les merece una opinión buena (23,9%) o muy buena (72,6%)** la realización de este foro. A continuación se muestra la evolución de empresas asistentes a esta feria en los últimos años:

	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Nº empresas asistentes al FORO	60	64	85	104	112	123

5. CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA

Con las cátedras de empresa se pretende potenciar al máximo la relación entre el entorno empresarial y la comunidad universitaria **para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación**. Además se potencia la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común.

Las Aulas de empresas pretenden desarrollar actividades formativas y de difusión del conocimiento. La diferencia con las cátedras reside en la aportación económica y en la duración inicial, que en el caso de las aulas es de un año.

En el 2019 la UPV cuenta con 45 cátedras y 11 aulas de empresa activas de las cuales 8 están vinculadas a la ETSII, siendo una de ellas, aula de empresa

NOMBRE	Fecha de firma	Cuantía/año	Director	Institutos colaboradores
AIMPLAS	28/04/2010	30000€	M ^a Dolores Salvador Moya	
AULA CEMEX SOSTENIBILIDAD	06/10/2008	30000€	Eduardo Palomares	Instituto de Tecnología Química
TORRECID	02/02/2015	30000€	Isabel Iborra Clar	
CÁTEDRA VICENTE SERRADELL	13/02/2015	70000€	Gumersindo Verdú Martín	Departamento de Ingeniería Química y Nuclear
FUNDACION QUAES	19/10/2016	30000€	David Moratal Pérez	
CÁTEDRA GESTIÓN CLÍNICA	18/09/2017	30000€	Andrés Carrión García	Centro de Gestión de la Calidad y el Cambio
CÁTEDRA TRANSICIÓN ENERGÉTICA URBANA	30/10/2018	90000€	Tomás Gómez Navarro	Instituto Universitario de Investigación en Ing. Energética
CÁTEDRA FACSA-FOVASA	15/01/2019	30000€	Amparo Bes Piá	

En este marco se promueven diferentes actividades de las que se benefician los alumnos. Podemos destacar en el ámbito de la formación, premios a TFG y TFM, mejor trayectoria académica, conferencias, congresos, ayudas para la realización de máster, asistencia a congresos, etc.

6. SALA DE EMPRENDIMIENTO, START UPV

StartUPV es el nexo de unión entre emprendedores y universidad, donde se fusiona el espíritu emprendedor con el talento de la UPV. La universidad pone a disposición de emprendedores, startups, alumnos, advisors y mentores una red de espacios de trabajo y cocreación para llevar a cabo las iniciativas y proyectos empresariales que lo necesiten.

Los proyectos, startups y empresas podrán disfrutar de las instalaciones de StartUPV situadas en el edificio 4K. Además, el Instituto Ideas tiene Espacios[EMPRENDE] **en cada una de las escuelas, facultades y campus de la UPV**. En la ETSII este espacio emprende se puso en marcha el 14 de febrero de 2014.

Hay que destacar que el 13% de los equipos emprendedores que han creado empresa a través del Instituto Ideas proceden de la ETSII.

7. GESTIÓN DE CALIDAD

Con el objetivo de ofrecer un mejor servicio y tender hacia un proceso de mejora continua, hemos desarrollado e implantado un sistema de gestión de la calidad que **desde el año 2001 fue certificado por AENOR** y en marzo de 2017 se obtuvo la renovación bajo la norma ISO 9001:2015

Este sistema nos ha permitido tener un mayor control sobre las quejas y reclamaciones, de modo que se hace un seguimiento y cierre a cada una de ellas. Otras ventajas de la implementación de este sistema:

- Se ha establecido un sistema de acciones correctivas y preventivas.
- Planificaciones anuales para la consecución de los objetivos.
- Establecimiento de indicadores sobre los procesos de trabajo, siendo ahora medible su capacidad.
- Se incorpora el análisis de riesgo como novedad en la nueva versión de la norma.
- Se realizan auditorías internas anualmente, siendo éstas una buena fuente para mejorar el sistema.