

El passat 22 de setembre STEPV-IV es va reunir amb els vicerectors d'Ordenació Acadèmica i d'Assumptes Econòmics i Planificació per a abordar els següents temes:

## **1. Oferta Pública d'Ocupació del PDI**

La publicació del Decret 10/2015, d'11 de setembre, permet la possibilitat d'oferir places de Catedràtic d'Universitat per promoció interna sense que les mateixes computen per a la taxa de reposició. Atès que l'oferta pública d'ocupació de PDI de la UPV per a 2015 conté 3 places de catedràtic, STEPV va plantejar la possibilitat de modificar aquesta oferta de tal manera que eixes 3 places de catedràtic es convoquen per promoció interna i, en el seu lloc, oferir 3 places de contractat doctor. Això permetria que 3 contractats doctors interins en situació d'inseguretat laboral pogueren consolidar els seus llocs de treball.

Els vicerectors van mostrar les seues reticències a aquesta possible modificació de l'OPO argumentat que ja està publicada i que la seua execució és imminent, però STEPV la considera més que justificada. Aquesta modificació, emparada en l'aprovació del decret ministerial, evitaria la pèrdua de 3 places de la taxa de reposició d'enguany i, com ja hem dit, possibilitaria la consolidació de 3 places ocupades en aquests moments per contractats doctors interins en situació de precarietat.

No obstant això, allò que STEPV no pot entendre és que l'administració es plantege, com ja va avançar en la mesa de negociació, convocar per promoció interna 11 places de catedràtic d'universitat (que sumades a les 3 ja publicades en l'oferta pública d'ocupació farien un total de 14) afavorint d'aquesta manera el col·lectiu amb millors condicions laborals de la universitat, sense intentar si més no consolidar places d'ocupació precària que la llei li permet.

Arran d'aquesta reunió, els vicerectors s'han compromès a estudiar aquesta possibilitat.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica va avançar que per al pròxim any ja podran negociar-se percentatges de places que vagen a contractat doctor indefinit i a titular d'universitat i STEPV va insistir, com ja ha fet en nombroses ocasions, en la necessitat de negociar uns criteris de prioritització abans de la publicació de les ofertes d'ocupació pública.

## **2. Problemàtica de la figura de contractat doctor interí.**

Aquesta figura contractual afecta al professorat que ha finalitzat el període màxim de contracte com a ajudant/ajudant doctor i que com a conseqüència de l'aplicació de la taxa de reposició no ha pogut passar a contractat doctor indefinit (en alguns casos, des de 2012). A més de la seua situació laboral, el col·lectiu compta amb el problema afegit que, al no poder sol·licitar sexennis, la seua càrrega docent de partida és de 32 crèdits, la qual cosa dificulta greument la possibilitat de realitzar una tasca investigadora

necessària per a la seua carrera professional dins de la universitat.

Davant aquesta situació, STEPV va plantejar als vicerectors una possible modificació puntual de la NOA perquè el VAIP no siga tan rigorós amb aquesta figura, atès que no tenen la possibilitat de reduir crèdits per sexenni viu. També plantegem la possibilitat d'equiparar la figura del contractat doctor interí a la d'ajudant doctor quant a la impartició de crèdits docents, com ja es fa en la Universitat de la Llacuna.

Els vicerectors ens han informat que la NOA ja permet aconseguir una reducció de crèdits docents sobre la base d'uns intervals, però a STEPV no li sembla lògic que siga més difícil aconseguir punts VAIPs que aconseguir un sexenni, per la qual cosa aquesta figura està molt discriminada.

### **3. Quinquennis docents del professorat contractat**

Se'ns va informar que hi ha convocada una reunió dels vicerectors d'ordenació acadèmica de les universitats valencianes amb la directora general per a tractar, entre altres coses, aquest tema i la petició per part de la universitat d'un complement per als treballadors acreditats al TEU i a CU.

L'equip rectoral espera que el nou govern aprobe aquestes propostes ja que la UPV té recursos per a poder pagar-les.

Des de STEPV hem sol·licitat que, si la Conselleria aprova el pagament d'eixos complements, es paguen a tot el professorat acreditat per a accedir a una figura superior. També hem insistit que es paguen els triennis al professorat associat, com es fa des de fa temps en la Universitat de València.

A més, us informem que, en l'escrit en el qual sol·licitàvem la reunió amb els vicerectors, també demanàvem la següent informació:

1. Llistat del personal que actualment treballa en la UPV com a professor contractat doctor interí, així com el llistat del personal que treballa com a ajudant doctor i ajudant amb el període que porta com a tal.
2. Llistat amb ordre de prioritat del personal que ha de passar a professorat contractat doctor indefinit.

A data d'hui, l'administració segueix sense facilitar-nos aquesta informació.