



MANIFIEST AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL PER L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

25 NOVEMBRE 2020

En la Declaració sobre l'Eliminació de la Violència contra la Dona, en 1993, Nacions Unides la definia com “tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o pugui tenir com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la vida privada”.

Sens dubte, la violència contra les dones és l'expressió més dramàtica de la desigualtat de gènere en el món i, des de 1995, en la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona celebrada a Pequín, està considerada com un dels principals temes de preocupació mundial que tant la normativa internacional com europea i estatal han anat incorporant.

Les violències contra les dones són també una amenaça per a la salut pública mundial i, en condicions d'emergència com l'actual pandèmia COVID-19, tendeixen a augmentar. Davant aquestes circumstàncies, les universitats han de posar èmfasi a fer visible la persistència de les violències i pal·liar-ne l'impacte.

Com en qualsevol altre àmbit de la nostra societat, a les universitats també es viuen diferents formes de violència i discriminació basades en les relacions asimètriques de poder entre dones i homes, en què aules i campus poden ser escenaris de conductes sexistes i violències sexuals. Es tracta, sens dubte, d'un problema per als governs universitaris que, per la falta de denúncies formalitzades, es pot percebre fàcilment com una qüestió puntual, fortuïta o esporàdica, fet que invisibilitza o, almenys, minimitza el fenomen.

La dificultat d'arribar a tota la comunitat universitària perquè conega el posicionament contra les violències masclistes dels òrgans de govern universitaris, el desconeixement de les estructures de suport amb què pot comptar la persona que pateix una agressió masclista, la normalització de les conductes sexistes, el sentiment de culpa i la por de denunciar de les víctimes, la falta de mentores o acompanyants, procediments d'excessiva complexitat, l'hostilitat de l'agressor i el seu entorn i els efectes perversos que la denúncia pot implicar en la carrera professional o acadèmica, són algunes de les causes de la invisibilitat d'aquest tipus de violències al si de les universitats.

El compromís ferm i contundent en les declaracions institucionals contra la violència masclista; la formació i sensibilització en la matèria per a tot el personal que treballa a les universitats, especialment la formació específica de les persones que integren les comissions derivades dels protocols d'actuació contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; la difusió i projecció del treball de les unitats d'Igualtat, com a estructures universitàries orientades a lluitar contra les agressions masclistes; els protocols d'actuació contra l'assetjament sexual i per raó de sexe senzills i amb procediments àgils i no dissuasius ni revictimitzadors per a qui pateix una agressió d'aquesta naturalesa, són instruments essencials per a lluitar contra les violències masclistes dins de les universitats.

Per a això és imprescindible que les universitats disposen de recursos humans i materials suficients i permanents, resultat d'una distribució equitativa i racional dels recursos del Pacte d'Estat (acció vuitena), que facilite amb això la realització d'estudis i informes d'impacte dels diferents indicadors d'assetjament i agressions en el seu àmbit de competència.

Les universitats, com a generadores i transmissores de coneixement i valors, han de ser referents en el compromís de fer efectiu el principi d'igualtat i l'erradicació de les violències contra les dones. No girar l'esquena a la realitat és el primer pas. Per a les universitats, contribuir a un món més just és tant un repte com un deure inexcusable.

Les universitats sotasignades formen part de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere de les Universitats Espanyoles per a l'Excel·lència Universitària

Universidad de Alcalá	Universidad Complutense de Madrid
Universidad de Alicante	Universidad de Córdoba
Universidad de Almería	Universidade da Coruña
Universitat Autònoma de Barcelona	Universidad de Deusto
Universidad Autónoma de Madrid	Universidad de Extremadura
Universitat de Barcelona	Universitat de Girona
Universidad de Burgos	Universidad de Granada
Universidad de Cádiz	Universidad de Huelva
Universidad de Cantabria	Universitat de les Illes Balears
Universidad Carlos III	Universidad Internacional de Andalucía
Universidad de Castilla La Mancha	Universidad de Jaén

Universitat Jaume I
Universidad de La Laguna
Universidad de La Rioja
Universidad de Las Palmas de Gran
Canaria
Universidad de León
Universitat de Lleida
Universidad Miguel Hernández
Universidad de Málaga
Universidad de Murcia
Universidad Nacional de Educación a
Distancia (UNED)
Universitat Oberta de Catalunya
Universidad de Oviedo
Universidad Pablo de Olavide
Universidad del País Vasco/ Euskal
Herriko Unibertsitatea
Universitat Politècnica de Catalunya

Universidad Politécnica de Cartagena
Universidad Politécnica de Madrid
Universitat Politècnica de València
Universitat Pompeu Fabra
Universidad Pública de Navarra
Universidad Rey Juan Carlos
Universitat Rovira i Virgili
Universidad de Salamanca
Universidade de Santiago de
Compostela
Universidad de Sevilla
Universitat de València
Universidad de Valladolid
Universitat de Vic-Universitat Central de
Catalunya
Universidade de Vigo
Universidad de Zaragoza