



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (UPV) MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

ACTA 16 / 2024
SESIÓN 19/09/2024

ASISTENTES:

Por la Universitat Politècnica de València:

Santiago Guillem Picó
Vicerrector-Delegado de Diálogo Social
Presidencia de la Mesa
José Manuel Chirivella Martí
Jefe del Servicio Gestión PTGAS
Francisco Aucejo Planells
Vicegerente de RRHH y Estruct. Organizativa
Secretaría de la Mesa

Por la Parte Social:

Titulares

Suplentes

STEPV:

Olaya Martínez Piera
Vicente Julià Fernández
José Zósimo García Ruíz (asesor)

Eva M^a Adam Blanch
Fátima Romero Sanchis

UGT

José Sahuquillo García
Emiliana Adalid Huerta (asesora)

Amada Marin Corts

CCOO

Consuelo Vallés Prima
Alonso Pérez Tébar (asesor)

CSIF

José Manuel Campos Quijada

En València, en la sala de reuniones de la ETSIAMN, se reúnen las personas que se detalla, con el objeto de tratar el orden del día que se especifica a continuación.

El presidente de la Mesa abre la sesión a las 09:00h.

Primero. Aprobación del acta 15/2024 (28/05/2024)

Se aprueba por unanimidad el acta 15/2024 de 2/05/2024.



Segundo. Puestos no permanentes PTGAS: criterios de provisión por personal interino

La UPV expone la problemática creciente al no poder proveerse mediante nombramiento interino los puestos no-base o superiores a los de entrada de la estructura de la RPT del PTGAS, de acuerdo con lo previsto por el art. 18.4 de la Ley 4/20231 LFPV.

Este problema es acuciante en el caso de los puestos del Subgrupo C1, niveles 19 y 21, que quedan desocupados por la movilidad interna del personal (mejoras de empleo y comisiones de servicio) y no pueden ser provistos mediante recurso a las bolsas de empleo temporal, generando disfunciones en la estructura y las cargas de trabajo. La considerable fragmentación de la estructura de puestos y la dispersión de la horquilla retributiva dificultan una provisión temporal eficiente.

Con objeto de dar una solución a este problema mediante la provisión temporal de puestos-base no permanentes, la UPV propone modificar el acuerdo de 05/12/2007 de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal, sin menoscabo de los derechos de los integrantes de las bolsas, en el sentido siguiente:

«Los puestos no permanentes se proveerán mediante nombramientos de personal funcionario interino. Las ofertas se realizarán al personal inscrito en las correspondientes bolsas de empleo temporal, y se aplicarán las reglas previstas en el apartado 7.2 del Acuerdo 05/12/2007, pero en el caso de personal en activo en la UPV solo se ofertarán si lo están en virtud de un nombramiento por “acumulación de tareas”».

Se abre un debate, en el que las organizaciones sindicales expresan sus pareceres:

STEPV afirma que “segundas partes nunca fueron buenas” en alusión al momento en que se planteó la creación del *pool* de puestos de gestión de plantillas (GPF), y recuerdan los problemas con las amortizaciones que supuso aquello. Propondrán soluciones alternativas, aunque a priori no les convence la propuesta.

UGT expresa su convencimiento de que es esta propuesta implica un funcionamiento deficiente, y que la solución pasa por la convocatoria ordinaria y regular de concursos de traslados, e insisten en que a pesar de las diferencias de niveles entre ellos, en muchos puestos se realizan idénticas tareas.

CCOO coincide con lo expresado en relación con la deficiencia de la solución propuesta; expresan su convencimiento de que la solución pasa por igualar los niveles de los puestos.

CSIF coincide con las observaciones realizadas, y afirma que esta propuesta supone volver a un tiempo pretérito que se creía superado.

Tras el debate inicial, las Partes convienen continuar la negociación. Las organizaciones sindicales que lo deseen aportarán propuestas para la próxima reunión.

Sin más asuntos que tratar, el presidente da por finalizada la sesión a las 10:15 horas.

[Siguen las firmas y rúbricas de la representación de la UPV y de la representación de las organizaciones sindicales STEPV, UGT, CCOO y CSIF en la Mesa General de Negociación de la UPV]

PROPOSTA D'STEPV PER A LA PROVISIÓ PER PERSONAL INTERÍ O EN MILLORA D'OCUPACIÓ DELS LLOCS CLASSIFICATS AMB NIVELLS 21 I 19

A la UPV existeix un problema per a cobrir places de nivells diferents a la categoria d'entrada. Aquesta problemàtica es deu a l'estratificació de nivells per categoria, el col·lectiu més afectat és la dels administratius que tenen 4 nivells 22, 21, 19 i 17 quan a la resta d'administracions públiques sols existeix administratius i caps d'unitats, i per tant molt senzilla la substitució del personal per comissió de serveis els caps d'unitat i per nomenament d'interí per als administratius.

La solució perfecta seria unificar els nivells modificants en la RLT i passant totes les places al nivell 21.

Actualment l'administració quan té una petició de cobertura de places d'administratius de nivell 19 i 21 si la baixa és llarga o és una vacant es trau una comissió de serveis donant un termini de 6 dies hàbils per a sol·licitar-ho. Però si la baixa en principi no es preveu llarga el que es fa és un nomenament d'interí per acumulació de tasques. A priori hi ha dos problemes a aquests nomenaments, per una banda, l'al·legalitat de nomenar en acumulació de tasques quan el motiu és que hi ha una substitució i per altra banda, és que la previsió de la baixa normalment no sols tenir una previsió excessivament llarga encara que siga una malaltia greu.

Açò comporta perjudicis, d'una banda a la unitat perquè provoca inestabilitat en la plantilla de la Unitat, i la formació de personal esdevé en una constant, i d'altra per a la persona interina pateix una impossibilitat de tindre nous nomenaments d'acumulació en els següents 9 mesos per un problema de la Universitat del qual no n'és responsable.

El marc legal aplicable és:

1. Llei 4/2021 de 16 de abril de Funció Pública:

Article 18. Personal funcionari interí

4. Els nomenament de personal funcionari interí s'efectuaran en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, escala, agrupació professional funcional o agrupació de llocs de treball corresponent, amb les excepcions que reglamentàriament es determinen amb la fi de garantir l'adequada prestació del servei públic.

2.- Decret 3/2017 de 13 de gener.

Article 33. Nomenaments de personal funcionari interí

1. Els nomenaments de personal funcionari interí s'efectuaran, amb caràcter general, en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, agrupació professional funcional o escala corresponent. Als efectes del que disposa aquest decret, es consideraran llocs corresponents a la categoria d'entrada aquells que tinguen assignat el menor nivell de complement competencial del lloc de treball dins de l'interval de nivells en què estiguen classificats els llocs del cos, escala o agrupació professional funcional de què es tracte.

2. Excepcionalment podran efectuar-se nomenaments de personal funcionari interí en altres llocs de treball que no siguen els previstos en l'apartat anterior, quan per raons d'ubicació territorial, especificitat de les funcions o dèficit d'efectius de personal en el cos, escala o agrupació professional funcional de què es tracte, s'acredite documentalment en l'expedient la impossibilitat de cobrir-lo amb personal funcionari de carrera, mitjançant algun dels sistemes de provisió voluntària previstos en aquest decret i d'efectuar un nomenament per millora d'ocupació.

(...)

Des de STEPV volem abordar la problemàtica i plantejar una proposta que conjuge l'agilitat en la gestió i alhora eliminar els perjudicis tant per als interins com per a les unitats de tenir que canviar d'interí quan acaba els 9 mesos de nomenament.

Des d'STEPV proposem què, en els casos de llocs de nivell 19 i 21 que hagen quedat deserts després d'una oferta de comissió de servei, es faça una convocatòria pública per a que, en un termini no superior a 5 dies hàbils, les persones integrants de la borsa manifesten la voluntat d'optar a la plaça.

Una vegada finalitzat el termini, s'oferirà la interinitat de la plaça a la persona, que havent manifestat la seua voluntat ocupe el millor lloc en la borsa, considerant que, segons el decret 3/2017, els nomenaments de millora d'ocupació tenen prioritat.

Per dur a termini aquest procediment caldrà una modificació de la normativa de borses.

*DISTRIBUÏDA EN LA NERLIDA
17GN 19/09/2024*